

Утвержден	« 15 »	мая	2023	г.
Советом директором ПАО «Павловский автобус» (указывается уполномоченный орган управления эмитента, утвердивший годовой отчет)				
Протокол от « 16 »	мая	2023	г. №	б/н

Годовой отчет

Публичное акционерное общество «Павловский автобус» (указывается полное фирменное наименование эмитента)

Код эмитента: 0 0 2 6 1 — А

За 2022 год

Место нахождения эмитента:	Россия, 606108, Нижегородская область, город Павлово, улица Суворова, 1
	(указывается место нахождения (адрес постоянно действующего исполнительного органа эмитента (иного лица, имеющего право действовать от имени эмитента без доверенности) эмитента)

Информация, содержащаяся в настоящем годовом отчете,
подлежит раскрытию в соответствии с законодательством Российской
Федерации о ценных бумагах

**Информация не раскрывается на основании По-
становления Правительства Российской Феде-
рации от 04.04.2019 № 400, Постановления
Правительства Российской Федерации от
12.03.2022 № 351.**

подпись

И. О. Фамилия

Адрес страницы (страниц) в сети
Интернет, на которой раскрывается
информация, содержащаяся в
настоящем отчете

<http://gazgroup.ru/shareh/paz-bus/investors/>
<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=3638>

Оглавление.

1.	Общие сведения об акционерном обществе.....	3
2.	Положение акционерного общества в отрасли.....	4
3.	Приоритетные направления деятельности акционерного общества.....	5
4.	Отчет совета директоров акционерного общества о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности.....	5
5.	Состояние чистых активов акционерного общества.....	6
6.	Информация об объеме каждого из энергоресурсов, использованных в отчетном году.....	6
7.	Перспективы развития акционерного общества.....	7
8.	Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества.....	7
9.	Система внутреннего управления рисками и внутреннего контроля.....	7
10.	Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества.....	8
11.	Сведения о крупных сделках, совершенных акционерным обществом в отчетном году.....	10
12.	Сведения о сделках с заинтересованностью, совершенных акционерным обществом в отчетном году.....	10
13.	Состав и характеристика деятельности органов управления и контроля акционерного общества.....	10
14.	Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и компенсации расходов, размер вознаграждения, выплаченного членам органов управления в течение отчетного года.....	12
15.	Социальная политика акционерного общества.....	12
16.	Деятельность акционерного общества в области охраны окружающей среды.....	14
17.	Сведения (отчет) о соблюдении акционерным обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.....	15
18.	Дополнительная информация для акционеров.....	16

Приложение № 1 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Приложение № 2 Сведения о крупных сделках, совершенных акционерным обществом в отчетном году.

Приложение № 3 Сведения о сделках с заинтересованностью, совершенных акционерным обществом в отчетном году.

1. Общие сведения об акционерном обществе.

Данные о фирменном наименовании (наименовании) акционерного общества:

Полное фирменное наименование акционерного общества на русском языке: *Публичное акционерное общество «Павловский автобус»*

Полное фирменное наименование Общества на английском языке: *Public Joint Stock Company «Pavlovo Bus»*

Сокращенное фирменное наименование на русском языке: *ПАО «Павловский автобус»*

Сокращенное фирменное наименование на английском языке: *PJSC «Pavlovo Bus»*

Дата введения наименования: *12.07.2016г.*

Все предшествующие наименования общества в течение времени его существования:

Полное наименование: *Акционерное общество открытого типа «Павловский автобус»*

Сокращенное наименование: *АООТ «Павловский автобус»*

Дата введения наименования: *09.12.1992г.*

Основание введения наименования: *Распоряжение Главы Администрации города Павлово № 650 от 09.12.1992г.*

Полное наименование: *Открытое акционерное общество «Павловский автобус»*

Сокращенное наименование: *ОАО «Павловский автобус»*

Дата введения наименования: *06.05.1996г.*

Основание введения наименования: *Протокол собрания акционеров АООТ «Павловский автобус» от 09.04.1996г. № 4. Устав ОАО «Павловский автобус» в новой редакции зарегистрирован Администрацией Павловского района Нижегородской области 06.05.1996г. № 136-К.*

Сведения о государственной регистрации акционерного общества.

Данные о первичной государственной регистрации:

Номер государственной регистрации: *№ 650*

Дата государственной регистрации: *09.12.1992г.*

Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию: *Администрация Павловского района Нижегородской области*

Данные о регистрации юридического лица:

Основной государственный регистрационный номер юридического лица: *1025202121757*

Дата внесения записи о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года, в единый государственный реестр юридических лиц: *18.10.2002г.*

Наименование регистрирующего органа: *Межрайонная инспекция МНС России № 7 по Нижегородской области*

Субъект Российской Федерации: *Нижегородская область*

Юридический адрес: *606108, Российская Федерация, Нижегородская область, город Павлово, улица Суворова, дом 1*

Почтовый адрес: *606108, Российская Федерация, Нижегородская область, город Павлово, улица Суворова, дом 1*

Контактный телефон: *(83171) 2-81-04 (справочный)*

Факс: *(83171) 3-56-60*

Адрес электронной почты: *raz@gaz.ru*

Основной вид деятельности: производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными.

Среднесписочная численность работающих в 2022 году: *122 человека.*

Информация о включении в перечень стратегических акционерных обществ: *нет.*

Сведения об организациях, осуществляющих учет прав на эмиссионные ценные бумаги эмитента:

Полное фирменное наименование: *Акционерное общество «Межрегиональный регистраторский центр»*

Сокращенное фирменное наименование: *АО «МРЦ»*

Место нахождения: *г. Москва*

Почтовый адрес: 105062, г. Москва, Подсосенский пер., д. 26, стр. 2

Тел.: (495) 234-44-70 Факс: (495) 234-44-69

Номер лицензии: 10-000-1-00274

Дата выдачи: 24.12.2002г.

Срок действия: без ограничения срока действия

Орган, выдавший лицензию: ФКЦБ (ФСФР) России

Сведения о размере, структуре уставного капитала акционерного общества:

Размер уставного капитала: 650 680 160 руб.

Общее количество акций: 1 567 904 шт.

Количество обыкновенных акций: 1 567 904 шт.

Номинальная стоимость обыкновенных акций: 415 руб.

Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций: 1-02-00261-A (от 24.03.2009г.)

Международный код (номера) идентификации ценных бумаг (ISIN): RU0009083240

Дата государственной регистрации выпуска обыкновенных акций: 29.05.1997г.

Основные акционеры общества (доля в уставном капитале более 5 %):

Информация не раскрывается на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.

Количество собственных акций, находящихся на балансе эмитента: 121

Размер доли собственных акций, находящихся на балансе эмитента, в уставном капитале эмитента: 0,0077 %

Остальные 6,20% уставного капитала общества принадлежат миноритарным акционерам.

Наличие специального права на участие Российской Федерации в управлении акционерным обществом («золотой акции»): **нет.**

Рынок акций и капитализация:

Торговой площадкой для акций ПАО «Павловский автобус» в 2022 году являлось Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС» (ПАО Московская Биржа). В соответствии с Правилами листинга, допуска к размещению и обращению ценных бумаг в ПАО Московская Биржа акции ПАО «Павловский автобус» обращаются в разделе «Третий уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к организованным торгам в ПАО Московская Биржа (некотировальная часть Списка).

Рыночная капитализация ценных бумаг ПАО «Павловский автобус» по итогам торгов на фондовом рынке ПАО Московская Биржа по состоянию на 30.12.2022 года:

Торговый код ценной бумаги	Краткое наименование эмитента ценной бумаги	Категория ценной бумаги	Государственный регистрационный номер выпуска	Объем выпуска, штук	Рыночная цена на 30.12.2022г., руб.	Капитализация, руб.
PAZA	ПАО «Павловский автобус»	ао	1-02-00261-A	1 567 904	5 280	8 278 533 120

Сведения об аудиторе эмитента:

Информация не раскрывается на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.

2. Положение акционерного общества в отрасли.

Информация частично не раскрывается на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.

Публичное акционерное общество «Павловский автобус» - правопреемник Государственного предприятия «Производственное объединение «Павловский автобус» (ПО «Павловский автобус»), Акционерного общества открытого типа «Павловский автобус» (АООТ «Павловский автобус»), Открытого акционерного общества «Павловский автобус» (ОАО «Павловский автобус»), зарегистрированного в декабре 1992 года.

С 2005 года основной деятельностью общества стало производство комплектующих для Павловского автобусного завода и других автомобильных предприятий.

С 2013 года основными видами деятельности акционерного общества являются производство и передача пара и горячей воды (тепловой энергии), удаление и обработка сточных вод, передача электроэнергии, сдача внаем собственного недвижимого имущества, прочих машин и оборудования, производство общестроительных работ по возведению зданий, монтаж зданий и сооружений из сборных конструкций, металлических строительных конструкций, производство бетонных и железобетонных работ.

Имеющиеся у ПАО «Павловский автобус» основные средства и производственные мощности позволяют осуществлять в полном объеме указанные виды деятельности.

3. Приоритетные направления деятельности акционерного общества.

Информация частично не раскрывается на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.

Приоритетными направлениями деятельности ПАО «Павловский автобус» являются следующие направления, связанные с основными видами деятельности общества:

- ...;
- сдача в аренду имеющихся у акционерного общества свободных площадей;
- оказание услуг промышленного характера;
- снижение затрат и себестоимости производимой продукции и оказываемых услуг.

В соответствии с потребностями рынка ПАО «Павловский автобус» развивает существующие и вводит новые производственные мощности, внедряя современные высокоэффективные технологии.

4. Отчет Совета директоров акционерного общества о результатах развития акционерного общества по приоритетным направлениям его деятельности.

Информация частично не раскрывается на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.

Совет директоров оценивает итоги развития общества по приоритетным направлениям его деятельности в 2022 году ниже ожидаемых. Финансовый результат от осуществления всех видов деятельности ПАО «Павловский автобус» в отчетном году - ...

ПАО «Павловский автобус» произведено товарной продукции за 2022 год на **386,75 млн. руб.**, что меньше 2021 года на **36,27 млн. руб.** или на **8,57 %**. (в 2021 году объем товарной продукции **423,02 млн. руб.**)

Виды произведенной ПАО «Павловский автобус» продукции и услуг за 2022 год и удельный вес в общем объеме выпускаемой продукции (%) составили:

Тепловая энергия, сжатый воздух, вода	63 %
Услуги по аренде	30 %
Услуги промышленного характера	7 %

Объем капитальных затрат ПАО «Павловский автобус» за 2022 год составил **421,2 тыс. рублей**.

За 2022 год ПАО «Павловский автобус» уплачено налоговых платежей и сборов в бюджеты всех уровней на сумму **80 877 тыс. рублей**.

Основные направления деятельности в 2022 году:

- ...;
- сдача имущества в аренду;

- оптимизация производственных затрат;
- реализация программы импортозамещения;
- продолжение работы по привлечению новых потребителей.

Все финансово-экономические показатели деятельности акционерного общества, отраженные в настоящем годовом отчете, приведены на основании данных бухгалтерского учета акционерного общества и бухгалтерской отчетности акционерного общества, осуществляемого и составляемой в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ).

По мнению Совета директоров акционерного общества, изменения приоритетных направлений деятельности общества не требуется.

5. Состояние чистых активов акционерного общества.

В течение трех последних завершенных финансовых лет стоимость чистых активов акционерного общества составляет величину, превышающую размер его уставного капитала, что соответствует статье 35 Федерального закона от 26.12.1995г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

6. Информация об объёме каждого из энергоресурсов, использованных в отчетном году.

Вид энергетического ресурса	Объём потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объём потребления, тыс. руб.
Атомная энергия	0	0	0
Тепловая энергия (собственное производство) всего	1 951,76	Гкал	3 142,06674
в том числе:			
в горячей воде	1 951,76	Гкал	3142,06674
Электрическая энергия	16 268,236	тыс.кВт*ч	107 502,40727
Электромагнитная энергия	0	0	0
Нефть	0	0	0
Бензин автомобильный	0	0	0
Топливо дизельное	0	0	0
Мазут топочный	0	0	0
Газ естественный (природный)	10 760,666	тыс.м ³	59 703,95692
Уголь	0	0	0
Горючие сланцы	0	0	0
Торф	0	0	0
Другое:			
Вода питьевая	71,892	тыс.м ³	2 865,99807
Сбросы на КГОС	6,780	тыс.м ³	199,38285

Примечание: тепловая энергия вырабатывается в котельной ПАО «Павловский автобус».

Реализация энергоносителей в 2022 году

	Количество		Тариф		Сумма, тыс. руб.
	ед. изм.	объем	ед. изм.	показатель	
продажа тепловой энергии	Гкал	39 638,92	01.01.22г. по 30.06.22г.		61 800,64
			руб./Гкал	1 559,09	
	Гкал	20 332,43	01.07.22г. по 30.11.22г.		32 963,34
			руб./Гкал	1 621,22	
	Гкал	11 446,46	01.12.22г. по 31.12.22г.		20 171,64
			руб./Гкал	1 762,26	
ИТОГО:		71 417,81			114 935,62
прием стоков	м³	687 579,99	руб./ м³	18,38	12 637,72

7. Перспективы развития акционерного общества.

В планах деятельности акционерного общества на 2023 - 2024 год предусмотрено:

- поддержание и планомерное увеличение объемов производства;
- повышение рентабельности общества, оптимизация затрат на производство и реализацию продукции;
- повышение эффективности использования производственного имущественного комплекса;
- дальнейшая реализация программы импортозамещения;
- снижение текущих затрат за счет продажи непрофильных активов.

В 2022 году ПАО «Павловский автобус» не пользовалось заемными средствами и не планирует их использование в 2023-2024 годах.

8. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества.

За 5 последних завершенных финансовых лет с 2017 по 2022 гг. годовым общим собранием акционеров принимались решения: дивиденды по обыкновенным акциям ПАО «Павловский автобус» не выплачивать.

Формулировка решения, принятого годовым общим собранием акционеров, состоявшимся 24 июня 2022 года:

«Дивиденды по обыкновенным акциям ПАО «Павловский автобус» за 2021 год не выплачивать. Часть чистой прибыли ПАО «Павловский автобус» за 2021 год в размере 4 655 428 (Четыре миллиона шестьсот пятьдесят пять тысяч четыреста двадцать восемь) рублей направить на формирование резервного фонда ПАО «Павловский автобус». Оставшуюся чистую прибыль ПАО «Павловский автобус» за 2021 год оставить в распоряжении ПАО «Павловский автобус»».

9. Система внутреннего управления рисками и внутреннего контроля.

Эффективность и контроль лежат в основе принципов корпоративного управления Общества.

В Обществе утверждена Политика в области организации управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Павловский автобус».

Руководство Общества, признавая, что риски являются неотъемлемой частью финансово-хозяйственной деятельности, принимает на себя обязательства по управлению рисками с целью обеспечения разумных гарантий достижения целей, поставленных перед Обществом его акционерами. В Обществе осуществляется построение и совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля, охватывающей все уровни корпоративного управления и все подразделения. Данная система является составной частью корпоративного управления Общества и ставит своей целью контроль над рисками, а не полное избежание всех рисков, с которыми сталкивается Общество при осу-

щении своей деятельности.

10. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества.

Качественное управление основными факторами риска рассматривается ПАО «Павловский автобус» как одно из важнейших направлений своей деятельности.

В настоящем разделе акционерным обществом описываются наиболее существенные риски, которые могут повлиять на деятельность общества.

Отраслевые риски:

... Информация частично не раскрывается на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.

Ввиду возросшей в феврале 2022 года геополитической напряженности и существенных рисков для экономики РФ произошли значительные колебания курсов валют и снижение стоимости российских активов на финансовых рынках.

На ситуацию оказывают влияние негативные факторы, приводящие к увеличению экономической неопределенности, в том числе ограничения на поставку комплектующих, запасных частей и технологий, большей волатильности на рынках капитала, изменению курса российского рубля, сокращению объема иностранных и внутренних прямых инвестиций, а также существенному снижению доступности источников долгового финансирования. Оценить последствия влияния данных факторов в будущем в долгосрочной перспективе представляется затруднительным.

У Общества накоплен серьезный опыт и инструментарий преодоления кризисных явлений в экономике, которые позволяют гибко и оперативно перестраивать производственные и другие процессы под рыночную ситуацию. В частности, для обеспечения стабильной работы и исключения возможных перебоев с поставками руководство находится в постоянном и конструктивном диалоге с поставщиками и партнерами, просчитывает различные сценарии развития событий и оперативно вводит меры гибкого реагирования на изменения среды. Общество погашает текущие обязательства в полном объеме. Руководство в режиме онлайн анализирует обстановку в стране и в мире, ситуацию на автомобильном и финансовом рынках. Поскольку значительная часть продукции ориентирована на внутренний рынок, динамика производства и продаж предприятий во многом зависит от динамики экономической ситуации в РФ.

Руководство считает, что данные факторы и предпринимаемые действия позволят обеспечить непрерывность деятельности предприятий в обозримом будущем.

В сложившихся условиях руководство считает, что вероятность продолжения экономической неопределенности в ближайшем будущем высока, и руководство не в состоянии предвидеть все варианты развития дальнейшей ситуации, которые могут серьезно повлиять на текущие условия, в которых функционирует Общество.

Страновые и региональные риски:

ПАО «Павловский автобус» является предприятием, зарегистрированным в Российской Федерации, осуществляющим основную хозяйственную деятельность в городе Павлово Нижегородской области (Приволжский федеральный округ), поэтому все отрицательные изменения в стране и регионе отрицательно повлияют и на деятельность акционерного общества.

Меры, принимаемые акционерным обществом в области гражданской обороны достаточны, для снижения рисков последствий чрезвычайных ситуаций.

Риски, связанные с географическими особенностями страны и региона, в том числе повышенной опасностью стихийных бедствий, возможным прекращением транспортного сообщения в связи с удаленностью и/или труднодоступностью, не оказывают существенного влияния на акционерное общество, поскольку основная деятельность осуществляется в центральной европейской части России в Нижегородской области, которая мало подвержена подобным рискам.

Санкционные:

06 апреля 2018 года Управление по контролю за иностранными активами Казначейства США (Office of Foreign Assets Control - OFAC) Министерства финансов США опубликовало решение о включении в список специально поименованных лиц (Specially designated nationals – SDN), на которые распространяются санкции США, Группу ГАЗ, РФ, г. Нижний Новгород, проспект Ленина, 88 (Информация доступна на сайте ведомства: <https://www.treasury.gov/resource-center/sanctions/OFAC-Enforcement/Pages/20180406.aspx>).

Срок Генеральных лицензий, предполагающих отсрочку санкций по «Группе ГАЗ» истек 25 мая 2022 года. Начиная с этой даты санкции США в полной мере распространяются на ПАО «ГАЗ» совместно с его дочерними компаниями.

Компания внимательно следит за развитием ситуации с тем, чтобы при возникновении любых индикаторов негативного влияния на ее деятельность, произвести альтернативную оценку своих стратегических и операционных намерений и планов.

Компания проводит адаптацию существующего модельного ряда, замещая альтернативными комплектующими продукцию поставщиков, которые покинули российский рынок, организует проекты импортозамещения и выстраивает новые цепочки поставок. Это позволяет смягчить воздействие негативных геополитических факторов на деятельность Компании и обеспечить стабильную работу.

Финансовые риски:

Общество не подвержено рискам, связанным с изменением процентных ставок, поскольку не пользуется кредитными ресурсами.

Валютная выручка у общества отсутствует. Курс обмена иностранных валют может повлиять на эмитента в случае спекулятивного роста курса, следствием которого может быть удорожание покупных комплектующих, несмотря на то, что комплектующие покупаются за рубли, что соответственно приведет к увеличению расходов акционерного общества.

На деятельность акционерного общества возможно влияние роста инфляции, так как в случае резкого превышения уровня инфляции над установленным Правительством РФ плановым значением у общества возрастет себестоимость продукции, и как следствие, уменьшится прибыль.

Правовые риски:

К правовым рискам, относящимся к деятельности акционерного общества, возможно указать риски, установленные в сфере общего правового регулирования хозяйствующих субъектов, такие как:

- изменение законодательства, регулирующего деятельность акционерного общества, в том числе в части изменения требований по лицензированию деятельности, им осуществляемой;
- изменение налогового законодательства, в части увеличения налоговых ставок или изменения порядка и сроков расчета и уплаты налогов, что может привести к увеличению некомпенсируемых расходов акционерного общества на уплату налогов;
- изменение судебной практики в большей степени связано только с изменением законодательства. В судебной практике по вопросам, связанным с деятельностью акционерного общества, а также в текущих судебных процессах не отмечено изменений, которые могли бы негативно сказаться на деятельности общества.

Риск потери деловой репутации (репутационный риск):

Возникновение риска потери деловой репутации может быть обусловлено следующими внутренними и внешними факторами:

- несоблюдение акционерным обществом (его аффилированными лицами, дочерними и зависимыми организациями) законодательства Российской Федерации, учредительных и внутренних документов, обычаев делового оборота, принципов профессиональной этики;
- неисполнение акционерным обществом договорных обязательств перед кредиторами и клиентами (контрагентами);
- отсутствие во внутренних документах механизмов, позволяющих эффективно регулировать конфликт интересов клиентов (контрагентов), акционеров, органов управления и (или) сотрудников, а также минимизировать негативные последствия конфликта интересов, в том числе предотвращение предъявления жалоб, судебных исков со стороны клиентов (контрагентов) и (или) применение мер воздействия со стороны органов регулирования и надзора;
- возникновение у акционерного общества конфликта интересов с акционерами, клиентами (контрагентами), а также другими заинтересованными лицами;
- опубликование негативной информации об акционерном обществе или его сотрудниках, членах органов управления, аффилированных лицах, акционерах, дочерних и зависимых организациях в средствах массовой информации.

Стратегический риск:

Стратегический риск - это риск возникновения у акционерного общества убытков, вызванных ошибками (недостатками), допущенными при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития акционерного общества (стратегическое управление), и выражающихся:

- в неучете или недостаточном учете возможных опасностей, которые могут угрожать деятельности акционерного общества;
- в отсутствии организационных мер (управленческих) решений, которые должны обеспечить достижение стратегических целей деятельности акционерного общества;
- в отсутствии или обеспечении в неполном объеме необходимых ресурсов (финансовых, материально-технических и т.д.), которые должны обеспечить достижение стратегических целей деятельности акционерного общества;
- в неправильном или недостаточно обоснованном определении перспективных направлений деятельности, в которых акционерное общество может достичь преимущества перед конкурентами.

Осознавая наличие вышеперечисленных рисков, ПАО «Павловский автобус» предпринимает все зависящие от него усилия для минимизации потенциального влияния рисков и для снижения вероятности их реализации.

11. Сведения о крупных сделках, совершенных акционерным обществом в отчетном году.

Информация не раскрывается на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.

12. Сведения о сделках с заинтересованностью, совершенных акционерным обществом в отчетном году.

Информация не раскрывается на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.

13. Состав и характеристика деятельности органов управления и контроля акционерного общества.

Общее собрание акционеров.

Высшим органом управления общества является Общее собрание акционеров ПАО «Павловский автобус». В 2022 году было проведено одно Годовое общее собрание акционеров, которое состоялось 24 июня 2022 года в форме заочного голосования.

Основные вопросы повестки дня Годового общего собрания акционеров:

1. О распределении прибыли (в том числе выплате (объявлении) дивидендов) и убытков ПАО «Павловский автобус» по результатам 2021 года.
2. Об избрании членов Совета директоров ПАО «Павловский автобус».
3. Об избрании членов Ревизионной комиссии ПАО «Павловский автобус».
4. Об утверждении аудитора ПАО «Павловский автобус».

Внеочередных общих собраний акционеров в 2022 году не проводилось.

Совет директоров.

Информация частично не раскрывается на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.

В соответствии с Уставом Общества в Совет директоров ПАО «Павловский автобус» входят 7 (Семь) человек.

В 2022 году решением годового общего собрания акционеров от 24.06.2022г. в Совет директоров были избраны:

...

Заседания Совета директоров в 2022 году.

Было проведено восемь заседаний в форме заочного голосования, на которых было рассмотрено 24

вопроса. Во всех заседаниях приняли участие в заочном голосовании все члены Совета директоров. Принятые на заседаниях Совета директоров решения были выполнены.

В течение отчетного года сделок по приобретению (отчуждению) акций акционерного общества членами Совета директоров не осуществлялось, ...

В 2022 году при Совете директоров ПАО «Павловский автобус» был сформирован и действовал Комитет по аудиту.

Комитет по аудиту при Совете директоров ПАО «Павловский автобус» был создан с целью предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, относящихся к компетенции Совета директоров Общества. Решения Комитета являются рекомендациями для Совета директоров Общества

18 марта 2022 года Совет директоров утвердил Положение о Комитете по аудиту при Совете директоров ПАО «Павловский автобус», которое определило основные функции Комитета, права и обязанности его членов, регламент работы Комитета.

Комитет по аудиту при Совете директоров ПАО «Павловский автобус» формируется по решению Совета директоров Общества из числа членов Совета директоров или третьих лиц (включая должностных лиц и работников Общества) в соответствии с Уставом Общества. Комитет формируется в составе не менее 3 лиц на срок до избрания следующего состава Совета директоров Общества.

Исполнительные органы общества.

Информация частично не раскрывается на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.

В соответствии с Уставом ПАО «Павловский автобус» полномочия единоличного исполнительного органа осуществляет Генеральный директор общества. Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен.

Согласно решения общего собрания акционеров ПАО «Павловский автобус» от 22 июля 2020 года полномочия единоличного исполнительного органа ПАО «Павловский автобус» с 01 августа 2020 года по 31 июля 2023 года переданы управляющей организации на основании Договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Публичного акционерного общества «Павловский автобус» управляющей организации от 01.08.2020г., б/н.

...

Ревизионная комиссия.

Информация частично не раскрывается на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.

В соответствии с Уставом ПАО «Павловский автобус» Ревизионная комиссия ежегодно избирается на годовом общем собрании акционеров в количестве 3 (трех) человек.

Ревизионная комиссия является органом контроля, осуществляющим функции внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «Павловский автобус», органов его управления, подразделений и служб, филиалов и представительств.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется законодательством РФ, Уставом ПАО «Павловский автобус», Положением о Ревизионной комиссии и прочими внутренними документами акционерного общества, утверждаемыми общим собранием акционеров, в части, относящейся к деятельности Ревизионной комиссии.

Ревизионная комиссия осуществляет свою деятельность в форме проверок: одной обязательной проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности по результатам деятельности за год, а также внеплановых проверок. По итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества Ревизионная комиссия общества составляет заключение, содержащее подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчетах, и иных финансовых документах общества и информацию о фактах нарушения.

Годовым общим собранием акционеров ПАО «Павловский автобус», состоявшимся 22 июня 2021 года в состав Ревизионной комиссии были избраны следующие лица:

...

Годовым общим собранием акционеров ПАО «Павловский автобус», состоявшимся 24 июня 2022 года, в состав Ревизионной комиссии были избраны следующие лица:

Внешний аудит.

Информация частично не раскрывается на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400, Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.

Для обеспечения максимальной объективности и достоверности финансовых результатов ПАО «Павловский автобус» привлекает для проведения ежегодной проверки и подтверждения годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности независимого профессионального аудитора - внешнего аудитора, не связанного имущественными интересами с акционерным обществом или его акционерами.

Годовым общим собранием акционеров ПАО «Павловский автобус», состоявшимся 24 июня 2022 года, аудитором общества было утверждено ... для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2022 год, подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ).

Подбор перечня кандидатов в аудиторы осуществляется управляющей организацией ПАО «Павловский автобус». Поступившие предложения по кандидатам в аудиторы предварительно рассматриваются на заседании Совета директоров и утверждаются Общим собранием акционеров общества.

14. Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и компенсации расходов, размер вознаграждения, выплаченного членам органов управления в течение отчетного года.

Совет директоров.

По решению общего собрания акционеров членам Совета директоров за период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение. Размер такого вознаграждения устанавливается решением общего собрания акционеров. Членам Совета директоров компенсируются расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества, прямо предусмотренные Положением о Совете директоров Публичного акционерного общества «Павловский автобус» от 20.06.2016 года. Компенсации расходов, связанных с исполнением членами Совета директоров своих функций, осуществляются по фактически произведенным расходам, на основании представленных документов, подтверждающих указанные расходы.

Вознаграждения, в том числе заработная плата, премии, комиссионные, льготы и/или компенсации расходов, а также иные имущественные представления членам Совета директоров ПАО «Павловский автобус» в 2022 году не выплачивались.

Соглашения относительно таких выплат в текущем 2023 финансовом году отсутствуют.

Единоличный исполнительный орган общества.

Размер вознаграждения управляющей организации, которая осуществляет функции единоличного исполнительного органа ПАО «Павловский автобус», устанавливается Договором о передаче полномочий единоличного исполнительного органа общества управляющей организации и дополнительными соглашениями к нему.

По результатам отчетного года единоличному исполнительному органу управляющей организации было выплачено вознаграждение в размере 41 362 488,00 рублей. Иных выплат не осуществлялось.

15. Социальная политика акционерного общества.

Направления социальной политики в 2022 году.

Основная цель реализации социальной политики ПАО «Павловский автобус» - обеспечение достойного уровня жизни работников, который помимо вознаграждения, социального пакета и предоставления возможностей для профессионального роста предполагает организацию досуга, вовлечение в корпоративную культурную и спортивную жизнь, создание условий для воспитания и образования детей сотрудников.

В 2022 году на реализацию социальных программ, обеспечение льгот и гарантий было направлено более 1 291 730,14 руб.

Для успешной реализации социальной политики ежегодно обществом заключается коллективный договор, в котором закреплены приоритетные мероприятия по созданию безопасных условий труда, развитию персонала, повышению уровня корпоративной культуры, совершенствованию оплаты труда и мотивации. Основные направления коллективного договора ПАО «Павловский автобус»:

- охрана труда и экологическая безопасность, обеспечение сотрудников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;
- медицинские осмотры сотрудников;
- обучение персонала технике безопасности;
- привлечение сотрудников к здоровому образу жизни: проведение спортивных мероприятий среди структурных подразделений, среди других предприятий, участие в городских соревнованиях и др.;
- организация полноценного питания работников с выплатой работникам частичной компенсации за питание, улучшение санитарно-бытовых условий, качества питания, уровня сервиса и обслуживания;
- обеспечение социально-культурного развития сотрудников;
- организация отдыха работников и их детей, обеспечение путевками в оздоровительные учреждения;
- оказание сотрудникам материальной помощи;
- укрепление шефских связей с дошкольными и образовательными учреждениями;
- обеспечение программы поддержки молодых родителей, чьи дети посещают детские дошкольные учреждения.

В целях поощрения работников за добросовестный труд, значимый вклад в повышение технического уровня и качества выпускаемой продукции ПАО «Павловский автобус» выплачивает вознаграждения сотрудникам по итогам года.

Ежегодно, ко Дню машиностроителя, сотрудники общества отмечаются наградами разного уровня за особые достижения в труде и вклад в развитие компании.

Большое внимание в обществе уделяется мероприятиям по улучшению условий труда и повышению комфорта на рабочих местах: отремонтированы административные и бытовые помещения, благоустраивается территория, повысилось качество индивидуальных средств защиты и спецодежды и т.д.

Ежегодно ПАО «Павловский автобус» проводит широкомасштабный опрос сотрудников о степени удовлетворенности работы на предприятии. При реализации социальной политики учитываются итоги опроса, на основании которых разрабатываются мероприятия, направленные на повышение степени удовлетворенности сотрудников трудом. По результатам опроса «Ваше мнение» 2021 года определены основные направления для улучшений, все мероприятия выполнены в полном объеме.

Обучение и развитие сотрудников.

В ПАО «Павловский автобус» реализуется программа формирования и развития кадрового резерва.

Проводится обучение персонала, занятого на работах во вредных и опасных условиях труда в очном и дистанционном формате.

Так же работники проходят профессиональное и развивающее обучение.

Мероприятия для молодежи.

Важной составляющей молодежной политики ПАО «Павловский автобус» является максимальное вовлечение в развитие общества молодых специалистов.

Традиционно обществом проводятся конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников, заинтересованных в профессиональном росте и повышении своей квалификации. Конкурс предоставляет работникам общества хорошую возможность обмена производственным опытом и личными достижениями. В конкурсе принимают участие работники компании и учащиеся базовых учебных заведений.

Проведение ПАО «Павловский автобус» культурно-массовых мероприятий позволяет создать условия для творческой самореализации и досуга молодых специалистов. Не менее важной составляющей является поощрение здорового образа жизни в молодежной среде. Ежегодно обществом проводятся спартакиады среди структурных подразделений и другие корпоративные мероприятия.

ПАО «Павловский автобус» стремится к тому, чтобы реализация молодежной политики в обществе помогала создавать благоприятные условия для всестороннего развития молодых работников, защиты их прав и обеспечение наиболее полной самореализации в интересах общества.

Одним из приоритетных направлений молодежной политики является взаимодействие с учебными заведениями: учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования.

Подготовка следующего поколения сотрудников начинается еще в старших классах школы. В обществе на постоянной основе проводится сотрудничество с подшефными школами. В рамках про-

граммы профориентации проводятся экскурсии на предприятие, открытые уроки, презентации и круглые столы.

Общество ежегодно предоставляет возможность студентами профильных учебных заведений для прохождения практики. Для повышения квалификации и ознакомления с современными производственными процессами и технологиями в обществе организуются стажировки преподавательского состава учебных заведений. Специалисты общества принимают активное участие в реализации образовательных программ, как на стадии разработки/актуализации учебных курсов и программ, так и в процессах формирования предметных компетенций (чтение лекций, проведение мастер-классов и семинаров и др.).

Социальные и благотворительные проекты.

Социальные и благотворительные проекты ПАО «Павловский автобус» в 2022 году:

- ежегодно организуется санаторно-курортное оздоровление работников и детей своих сотрудников в санаториях Нижегородской области и южного направления;
- оказывается социальная поддержка: многодетным семьям и работникам, чьи дети идут в первый класс, работникам, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию, возмещается часть средств за дорогостоящее лечение и др.;
- оказывается поддержка ветеранам войны и труда, бывшим работникам общества. Организуются праздничные мероприятия к Дню Победы, Дню пожилого человека, Международному дню инвалида и другим общероссийским и корпоративным датам;
- в обществе действует добровольная народная дружина из числа сотрудников ПАО «Павловский автобус». Цель проекта - содействие полиции в обеспечении правопорядка в городе, снижение количества правонарушений;
- с целью сохранения корпоративных и культурных традиций, организации качественного досуга и привлечения к здоровому образу жизни общество поддерживает объекты социальной сферы: Дом культуры, библиотеки, Базу отдыха и детский оздоровительный лагерь, профильные учебные заведения, спортивные объекты города;
- активно развивается волонтерское движение. Сотрудники компании, волонтеры, принимают участие в акциях «Рождественская сказка», «В школу с добрым сердцем» и др.

16. Деятельность акционерного общества в области охраны окружающей среды.

Экологическая политика ПАО «Павловский автобус» направлена на выявление, минимизацию и предотвращение неблагоприятного воздействия производственной деятельности на окружающую среду, соблюдение законодательных и других требований в области охраны окружающей среды.

В ПАО «Павловский автобус» введена и постоянно совершенствуется интегрированная система менеджмента экологии в соответствии с требованиями стандартов ГОСТ Р ИСО 14001:2016 «Системы экологического менеджмента» и ГОСТ Р ИСО 45001:2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья», соответствие которой указанным стандартам подтверждается результатами проведенного аудита и оценки, решением о сертификации.

Для эффективного функционирования системы экологического менеджмента в обществе определены персональные обязанности и личная ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области экологии.

ПАО «Павловский автобус» располагает всеми необходимыми действующими разрешениями на осуществление производственной деятельности: решение об установлении санитарно-защитной зоны (очистные сооружения), решение о предоставлении водного объекта в пользование, декларации о воздействии на окружающую среду, лицензия на осуществление деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I - IV классов опасности.

Затраты ПАО «Павловский автобус» на природоохранные мероприятия в 2022 году составили 890 тыс. рублей без НДС.

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду в 2022 году составили 15,68 тыс. рублей.

17. Сведения (отчет) о соблюдении акционерным обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Общество стремится следовать принципам и рекомендациям, указанным в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном к применению Банком России письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

Принятая в Обществе модель корпоративного управления опирается на нормы действующего законодательства и принципы отраженные в Кодексе корпоративного управления, являющегося для акционерного общества источником для разработки внутренних собственных документов. Сложившаяся практика корпоративного управления общества нацелена на гармонизацию взаимоотношений между акционерами, инвесторами, членами совета директоров, исполнительными органами управления, работниками и иными заинтересованными сторонами, участвующими в экономической деятельности общества.

Реализуемая в акционерном обществе модель корпоративного управления обеспечивает:

- равное отношение ко всем акционерам при реализации ими прав, связанных с участием в обществе;
- осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью общества;
- контроль со стороны Совета директоров за деятельностью исполнительных органов общества;
- добросовестное и надлежащее руководство текущей деятельностью исполнительными органами общества и подотчетность исполнительных органов Совету директоров и акционерам;
- эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью;
- соблюдение интересов и предусмотренных законодательством прав акционеров, инвесторов, кредиторов, иных заинтересованных лиц;
- соблюдение высоких стандартов социальной ответственности.

Высшим органом управления акционерного общества является общее собрание акционеров. Компетенция общего собрания акционеров определена Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества. Вопросы, отнесенные к компетенции общего собрания акционеров, не могут быть переданы на решение исполнительным органам общества, а также Совету директоров общества, за исключением вопросов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах». Общее собрание акционеров не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Структура органов управления и контроля, лежащая в основе модели корпоративного управления Общества приведена в разделе 13 настоящего Годового отчета акционерного общества.

Акционеры имеют право участвовать в управлении акционерным обществом путём принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности общества на общем собрании акционеров. Реализуется право акционеров на получение полной и достоверной информации об обществе. Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав собственности на акции. Совет директоров осуществляет стратегическое управление деятельностью общества и эффективный контроль за деятельностью его исполнительных органов.

ПАО «Павловский автобус» обеспечивает соблюдение принципов корпоративного управления в том числе через прозрачность своей деятельности в соответствии со всеми применимыми законодательными требованиями. Акционерам предоставлено право на регулярное и своевременное получение информации о деятельности общества.

В 2022 году в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010г. № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» общество предоставляло ПАО Московская Биржа списки инсайдеров ПАО «Павловский автобус». Информация, предусмотренная Положениями № 546-П от 01.06.2016г., № 751-П от 11.01.2021г. предоставлялась Центральному депозитарию в определенные Положениями сроки.

Раскрытие информации в 2022 году осуществлялось в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 400 от 04.04.2019 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и Постановлением Правительства РФ № 351 от 12.03.2022 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления:

В целях повышения совершенствования корпоративного управления Общество планирует в 2023 году продолжить мероприятия по совершенствованию системы корпоративного управления общества в соответствии с рекомендациями Кодекса.

Сводная таблица, характеризующая соблюдение Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, составленная на основе рекомендаций Банка России (письмо от 27.12.2021г. № ИН-06-28/102) приведена в Приложении № 1 к годовому отчету.

18. Дополнительная информация для акционеров.

По вопросам получения доступа к информации для акционеров можно обращаться:

ПАО «Павловский автобус»

Адрес: 606108, Нижегородская область, город Павлово, улица Суворова, дом 1

Контактный телефон: (83171) 2-85-04 (управление по правовым вопросам и управлению собственностью)

Факс: (83171) 3-56-60

Приложение № 1

к годовому отчету ПАО «Павловский автобус» за 2022 год

ОТЧЕТ о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Павловский автобус» на заседании 15.05.2023г., протокол от 16.05.2023г. б/н.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 год.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. В 2022 году сообщение о проведении общего собрания акционеров (далее по тексту - ОСА) не было размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты

<p>акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.</p>	<p>даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>проведения общего собрания.</p> <p>Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что Федеральным законом от 08.03.2022г. № 46-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в 2022 и 2023 годах был установлен ряд особенностей применения федеральных законов о хозяйственных обществах. В частности, в соответствии с п. 3 ч. 1, ч. 2 ст. 17 названного закона совет директоров (наблюдательный совет) акционерного общества при подготовке к проведению в 2022 году годового общего собрания акционеров обязан определить дату, до которой от акционеров будут приниматься предложения о внесении вопросов в повестку дня годового общего собрания акционеров и предложения о выдвинутых кандидатах для избрания в совет директоров (наблюдательный совет) и иные органы акционерного общества, указанные в пункте 1 статьи 53 Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах». Дата, предусмотренная пунктом 3 части 1 настоящей статьи, должна быть установлена не позднее чем за 27 дней до даты проведения в 2022 году годового общего собрания акционеров и должна быть указана в сообщении общества, которое должно быть сделано не позднее чем за 35 дней до даты проведения годового общего собрания акционеров и в порядке, предусмотренном для направления сообщения о проведении в 2022 году годового общего собрания акционеров. Исполнение данной обязанности не позволило Обществу разместить сообщение о проведении ОСА на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.</p> <p>Общество планирует выполнить указанную рекомендацию при проведении ОСА в 2023 году.</p> <p><u>Критерий 2 не соблюдается.</u></p> <p>В сообщении о проведении ОСА в 2022 году не были указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано проведением ПАО «Павловский автобус» в 2022 году ОСА в форме заочного голосования согласно ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022г. № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об акционерных обществах" и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».</p> <p>При проведении ОСА в форме собрания (совместного присутствия акционеров) Обществом соблюдается указанная рекомендация.</p> <p>Общество планирует выполнить данную рекомендацию при</p>
---	--	---	--

1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и одновременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.			<p>проведении ОСА в 2023 году, если Советом директоров ПАО «Павловский автобус» будет принято решение о проведении ОСА в форме собрания (совместного присутствия акционеров).</p> <p>Критерий 3 не соблюдается.</p> <p>В отчетном году информация о выдвинутых кандидатурах в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества раскрывалась в установленном российским законодательством порядке.</p> <p>Информация о том, кем были предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества не раскрывалась с целью исключения личностных факторов влияния на решения, принимаемые акционерами, а также с целью минимизации риска включения лиц, входящих в органы управления и контроля Общества, в санкционные списки иностранных государств.</p> <p>При этом во время подготовки ОСА в отчетном периоде акционеры, имеющие право на участие в ОСА, имели возможность направить запрос о предоставлении им информации о том, кем были предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества. В отчетном году Общество не получало указанных запросов от его акционеров.</p> <p>Общество намерено рассмотреть вопрос о предоставлении акционерам доступа к информации о том, кем были предложены вопросы повестки дня ОСА и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества после снятия санкций с контролирующего лица.</p>
		<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p><u>Критерий 1 частично соблюдается.</u></p> <p>В 2022 году данная рекомендация соблюдалась Обществом только в части представления возможности акционерам задавать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию. Не предоставление возможности задавать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в ходе проведения ОСА было вызвано проведением ПАО «Павловский автобус» в 2022 году ОСА в форме заочного голосования согласно ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022г. № 25-ФЗ.</p> <p>При проведении ОСА в форме собрания (совместного присутствия акционеров) Обществом соблюдается указанная рекомендация.</p> <p>Общество планирует полностью выполнить данную рекомендацию при проведении ОСА в 2023 году, если Советом директоров ПАО «Павловский автобус» будет принято решение о проведении ОСА в</p>

		собрания, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.		<p>форме собрания (совместного присутствия акционеров). Критерий 2, 3 соблюдаются.</p>
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных существенных недостатков в предложении акционера.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>В соответствии с п. 6.12. ст. 6 Устава ПАО «Павловский автобус», а также п. 7.1. ст. 7 Положения об общих собраниях акционеров ПАО «Павловский автобус» предложения в повестку дня годового общего собрания акционеров должны поступить в Общество не позднее чем через 30 дней после окончания финансового года.</p> <p>Указанный срок признан Обществом разумным и достаточным.</p> <p>Между Обществом и акционерами не возникало прецедентов по данному вопросу.</p> <p>С учетом изложенного Общество не планирует изменить, установленный в Уставе ПАО «Павловский автобус», срок внесения предложений для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p>
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	<p>1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Устав ПАО «Павловский автобус» не предусматривает возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении ОСА.</p> <p>Ранее Общество рассматривало вопрос о возможности заполнения электронной формы бюллетеня на сайте, однако решение по вопросу было отложено в связи с введением санкций в отношении контролирующего лица Общества.</p> <p>Общество планирует рассмотреть данный вопрос после снятия санкций с контролирующего лица.</p>
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1, 2, 3, 4 не соблюдаются.</p> <p>Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано проведением ПАО «Павловский автобус» в 2022 году ОСА в форме заочного голосования согласно ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022г. № 25-ФЗ.</p> <p>При проведении ОСА в форме собрания (совместного присутствия акционеров) Обществом соблюдается указанная рекомендация.</p> <p>Общество планирует выполнить данную рекомендацию при проведении ОСА в 2023 году, если Советом директоров ПАО «Павловский автобус» будет принято решение о проведении ОСА в форме собрания (совместного присутствия акционеров).</p>

		предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единичный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.			
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.				
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с</p>	<div> <input type="checkbox"/> соблюдается </div> <div> <input type="checkbox"/> частично соблюдается </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается </div>	<p>Критерии 1, 2, 3 не соблюдаются.</p> <p>В ПАО «Павловский автобус» не утверждено Положение о дивидендной политике общества.</p> <p>Порядок выплаты Обществом дивидендов определен в Уставе ПАО «Павловский автобус» (пункты 9.8. - 9.14. статьи 9 Устава).</p> <p>При определении размера дивидендов ПАО «Павловский автобус» руководствуется положениями статьи 42 Федерального закона «Об акционерных обществах», согласно которой источником выплаты дивидендов является прибыль общества после налогообложения (чистая прибыль общества). Чистая прибыль общества определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности общества, что отражено в п. 9.9. ст. 9 Устава ПАО «Павловский автобус».</p> <p>В связи с проводимой в Обществе программой реализации проектов, направленных на развитие Общества Совет директоров рекомендует общему собранию акционеров дивиденды по</p>	

1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных финансовым/экономическим законодательством, определены обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	<p>пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p>	<p>обыкновенным акциям ПАО «Павловский автобус» не выплачивать, нераспределенную прибыль при ее наличии направлять на развитие Общества и осуществление прочих расходов.</p> <p>Общество планирует рассмотреть вопрос о целесообразности разработки и утверждения отдельного внутреннего документа, определяющего дивидендную политику Общества, после снятия санкций с контролирующего лица.</p> <p>В случае принятия положительного решения, при разработке внутреннего документа будут учтены соответствующие принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014г. № 06-52/2463 (далее по тексту - Кодекс).</p> <p>Обоснования предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде не были включены в состав материалов к ОСА, в повестку дня которого был включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате(объявлении) дивидендов).</p> <p>Общество рассмотрит возможность подготовки такого обоснования после разработки и утверждения отдельного внутреннего документа, определяющего дивидендную политику Общества.</p>	<p>Данная рекомендация фактически соблюдается Обществом, несмотря на отсутствие у него Положения о дивидендной политике общества. Пунктами 9.13. - 9.14. статьи 9 Устава ПАО «Павловский автобус» предусмотрены соответствующие ограничения по выплате дивидендов.</p> <p>Также при принятии решения о выплате (невыплате) дивидендов Обществом анализируются следующие внутренние и внешние факторы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие и размер чистой прибыли; - потребность Общества в капитале; - состояние экономической конъюнктуры; - прочие внутренние и внешние изменения, имеющие (реально или потенциально) существенное негативное влияние на операционную деятельность Общества; - форс-мажорные обстоятельства; - соблюдение балансов интересов Общества и его акционеров.
-------	---	---	---	---	---

				Ранее Общество рассматривало вопрос о целесообразности разработки и утверждения Положения о дивидендной политике общества, однако решение по вопросу было отложено в связи с введением санкций в отношении контролирующего лица Общества. Общество намерено вернуться к рассмотрению вопроса о целесообразности разработки и утверждения отдельного документа, определяющего дивидендную политику Общества, после снятия санкций с контролирующего лица. В случае принятия положительного решения, при разработке Положения о дивидендной политике общества будут учтены соответствующие принципы и рекомендации Кодекса.	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.				
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделит им надлежащее внимание.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		

	недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.			
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с	<p>1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</p> <p>2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.</p> <p>3. В отчетном периоде советом директоров</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p><u>Критерий 1</u> соблюдается.</p> <p><u>Критерий 2, 3</u> частично соблюдаются.</p> <p>Отклонение Общества от соблюдения указанных критериев оценки вызвано тем, что Уставом, Положением о Совете директоров Общества и иными внутренними документами Общества не предусмотрена возможность создания комитета по номинациям при Совете директоров.</p> <p>На заседаниях Совета директоров рассматриваются вопросы в соответствии с его компетенцией.</p> <p>Согласно Уставу ПАО «Павловский автобус», Положения о Совете директоров ПАО «Павловский автобус» к компетенции Совета директоров относится определение приоритетных направлений деятельности Общества. Утверждение стратегии, финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества не относится к</p>

	утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.	компетенции Совета директоров. Согласно сложившейся практике Общества вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, отчет единоличного исполнительного органа о выполнении приоритетных направлений деятельности Общества рассматривается Советом директоров не отдельными вопросами, а в рамках рассмотрения вопроса об утверждении годового отчета Общества. Ранее Общество рассматривало вопрос о возможности включения во внутренние документы ПАО «Павловский автобус» положений, включающих в компетенцию Совета директоров утверждение стратегии и финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества и приняло решение приступить к разработке соответствующих изменений во внутренние документы после снятия санкций с контролирующего Общество лица.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> <p>В соответствии с Уставом ПАО «Павловский автобус», Положением о Совете директоров ПАО «Павловский автобус» к компетенции Совета директоров относится определение приоритетных направлений деятельности общества. Утверждение стратегии, финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества не относится к компетенции Совета директоров.</p> <p>Отклонение Общества от соблюдения данной рекомендации вызвано тем, что, согласно сложившейся практике Общества, указанные вопросы рассматриваются членами Совета директоров и менеджментом Общества на совместных совещаниях вне формата заседаний Совета директоров Общества, что способствует более оперативному принятию необходимых управленческих решений, касающихся стратегии и бизнес-планов по основным видам деятельности Общества.</p> <p>Ранее Общество рассматривало вопрос о возможности включения во внутренние документы ПАО «Павловский автобус» положений, включающих в компетенцию Совета директоров утверждение стратегии и финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества и приняло решение приступить к разработке соответствующих изменений во внутренние документы после снятия санкций с контролирующего Общество лица.</p>
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p>Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>В отчетном периоде Совет директоров не утверждал (не</p>

	<p>управления рисками и внутреннего контроля в обществе</p>	<p>директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>пересматривал) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества, так как действующая в Обществе Политика в области управления рисками не устанавливала порядок определения приемлемой величины рисков (риск-аппетита) Общества.</p> <p>В 2022 году Советом директоров была утверждена Политика по организации системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Павловский автобус», согласно которой Комитет по аудиту при Совете директоров разрабатывает рекомендации Совету директоров по вопросам выбора риск-аппетита, а Совет директоров утверждает риск-аппетит Общества.</p> <p>Комитет по аудиту подготовит рекомендации Совету директоров по вопросу выбора риск-аппетита в следующем отчетном периоде, затем вопрос об утверждении риск-аппетит Общества будет вынесен на рассмотрение Совета директоров.</p>
<p>2.1.4 Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества.</p>	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		<p><u>Критерий 1</u> частично соблюдается.</p> <p>Отдельный внутренний документ, определяющий политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества, в Обществе не утвержден.</p> <p>Согласно п.п. 18 п. 10.2. ст. 10 Устава ПАО «Павловский автобус», ст. 7 Положения о Совете директоров ПАО «Павловский автобус» по решению общего собрания акционеров членам Совета директоров за период исполнения своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение или компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций члена Совета директоров. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров.</p> <p>В соответствии с п.п. 10 пункта 11.2. ст. 11 Устава ПАО «Павловский автобус» Совет директоров утверждает условия договора с единоличным исполнительным органом Общества, включая определение размера вознаграждения и возмещения его расходов (компенсаций).</p> <p>Вознаграждение и возмещение расходов (компенсаций) иным ключевым руководящим работникам Общества определены внутренними положениями Общества и соответствующими договорами с данными лицами.</p> <p>Ранее Общество рассматривало вопрос о необходимости разработки и утверждения Советом директоров Общества соответствующей политики по вознаграждению и возмещению</p>

				<p>расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества и приняло решение приступить к разработке документа после снятия санкций с контролирующего Общества лица.</p> <p>Критерий 2 частично соблюдается.</p> <p>В отчетном периоде на заседаниях Совета директоров Общества не рассматривались вопросы, связанные с политикой по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, а также ключевых руководящих работников Общества.</p> <p>При этом в отчетном периоде Обществом обеспечивалось информирование Совета директоров Общества по указанным вопросам в рамках отчетов единоличного исполнительного органа Общества, предоставляемых на периодической основе.</p> <p>В 2022 году Советом директоров также рассмотрены и утверждены условия дополнительных соглашений к договору о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Публичного акционерного общества «Павловский автобус» управляющей организацией, в части, условий о цене (денежной оценке) имущества (услуг, прав, обязательств) указанной сделки, в совершении которой имеется заинтересованность.</p>
			<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
			<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<p>В прошлом отчетном периоде Общество разработало Положение об информационной политике, в котором определены лица, ответственные за реализацию информационной политики, однако его утверждение было отложено в связи с введением санкций в отношении контролирующего лица Общества.</p> <p>Общество намерено вернуться к рассмотрению вопроса об утверждении Положения об информационной политике после снятия санкций с контролирующего лица.</p>
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия общественно значимой информации, своевременности предоставления акционерам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	

В прошлом отчетном периоде Общество разработало Положение об информационной политике, в котором определены лица, ответственные за реализацию информационной политики, однако его утверждение было отложено в связи с введением санкций в отношении контролирующего лица Общества.

Общество намерено вернуться к рассмотрению вопроса об утверждении Положения об информационной политике после снятия санкций с контролирующего лица.

2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В течение отчетного периода Совет директоров не рассматривал результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе.</p> <p>Отклонение Общества от соблюдения указанного критерия оценки вызвано тем, что самооценка и (или) внешняя оценка практики корпоративного управления в Обществе за отчетный период не проводилась.</p> <p>В Обществе разграничены полномочия органов управления, решения принимаются в соответствии с компетенцией каждого органа управления, определенной Уставом ПАО «Павловский автобус» и действующим законодательством.</p> <p>Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.</p> <p>Сложившаяся в Обществе система взаимоотношений между исполнительными органами Общества, Советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами обеспечивает разумный баланс интересов Общества как хозяйствующего субъекта и как акционерного Общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров, и направлена на эффективное управление производственно-хозяйственной деятельностью Общества</p> <p>В 2022 году Советом директоров рассматривался отчет о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в составе годового отчета в рамках рассмотрения вопроса об утверждении годового отчета Общества.</p> <p>Общество стремится к максимально полному соблюдению указанной рекомендации Кодекса и намерено провести самооценку и (или) внешнюю оценку практики корпоративного управления в Обществе и рассмотреть ее результаты на уровне Совет директоров Общества в один из следующих отчетных периодов.</p>
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Головой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Головой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров,	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 1 частично соблюдается.</p> <p>Годовой отчет Общества за отчетный период не содержит информации о посещаемости заседаний Совета директоров каждым из членов Совета директоров. В нем указаны общие сведения о том, что во всех заседаниях, проведенных в 2022 году, принимали участие все члены Совета директоров.</p> <p>Информации о посещаемости заседаний Совета директоров каждым из членов Совета директоров не указана в годовом отчете, в</p>

2.2.2	Председатель совета директоров доступен для	I. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам	<div data-bbox="1417 1120 1455 1153" style="display: inline-block; width: 15px; height: 10px; background-color: black;"></div> соблюдается	<p>связи с тем, что в отчетном периоде Общество не раскрывает информацию о составе Совета директоров в соответствии с действующим российским законодательством, в том числе в соответствии с п. 1 Приложения к Постановлению Правительства № 400 от 04.04.2019 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» Федерального закона «О рынке ценных бумаг», Постановлением Правительства РФ № 351 от 12.03.2022 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Указанная информация не раскрывается с целью минимизации санкционных рисков для лиц, входящих в органы управления Общества.</p> <p>Общество намерено скорректировать практику и раскрывать в годовом отчете Общества информацию о посещаемости заседаний Совета директоров каждым из членов Совета директоров после снятия санкций с контролирующего Общество лица.</p> <p><u>Критерий 2 частично соблюдается.</u></p> <p>Годовой отчет содержит информацию об основных результатах работы Совета директоров, проведенной в отчетный период, но не содержит оценки (самооценки) таких результатов.</p> <p>Отклонение Общества от соблюдения указанного критерия оценки вызвано тем, что оценка работы Совета директоров за отчетный период не проводилась. Объяснения причин, по которым оценка работы Совета директоров за отчетный период не проводилась, приведены в пункте 2.9.1 настоящего отчета.</p> <p>Общество стремится к максимально полному соблюдению указанной рекомендации Кодекса, изучает имеющиеся методики и практики оценки качества работы Совета директоров и намерено провести такую оценку (самооценку) в один из будущих отчетных периодов.</p>
-------	---	--	---	---

	общения с акционерами общества.	возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>При проведении в отчетном периоде ОСА, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представляло акционерам всю обязательную информацию о кандидатах в члены Совета директоров в соответствии с требованиями действующего законодательства, Устава ПАО «Павловский автобус» и внутренних документов Общества, регламентирующих порядок созыва, подготовки и проведения общих собраний акционеров Общества.</p> <p>Однако Общество не предоставляло акционерам информацию о соответствии кандидата, включенного в список для голосования по выбору Совета директоров, критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса. Кандидаты в члены Совета директоров не соответствовали указанным критериям независимости.</p> <p>Общество планирует придерживаться практики предоставления акционерам указанной информации в полном объеме, после снятия санкций с контролирующего Общества лица.</p>

2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что оценка (самооценка) качества работы Совета директоров в отчетный период не проводилась. Объяснения причин, по которым оценка работы Совета директоров в отчетный период не проводилась, приведены в пункте 2.9.1 настоящего отчета.</p> <p>Однако Общество придерживается принципа сбалансированности состава Совета директоров. В текущей практике Общества Совет директоров при проведении ежегодной предварительной оценки кандидатов в члены Совета директоров высказывает свое мнение о достаточности у таких кандидатов квалификации, опыта и деловых навыков для эффективной работы в Совете директоров. По мнению Общества, состав Совета директоров в отчетный период соответствовал потребностям Общества в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков. Замечаний и предложений по изменению состава Совета директоров в Общество не поступало.</p> <p>Общество стремится к максимально полному соблюдению указанной рекомендации Кодекса, изучает имеющиеся методики и практики оценки качества работы Совета директоров и намерено провести такую оценку в один из будущих отчетных периодов.</p>
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В отчетном периоде Совет директоров не рассматривал вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.</p> <p>Количественный состав членов Совета директоров закреплён в Уставе Общества и равен 7 членам (п. 11.3 ст. 11). Члены Совета директоров Общества избираются общим собранием акционеров (п. 11.4 ст. 11).</p> <p>Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что, исходя из многолетней практики Общества, данный количественный состав зарекомендовал себя как оптимальный. Замечаний и предложений по изменению количественного состава Совета директоров в Общество не поступало.</p>
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично	В 2022 году в состав Совета директоров Общества не входили независимые директора, отвечающие всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, либо признанные независимыми по решению Совета директоров.

	и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	<div> <div> <div></div> <div>соблюдается</div> </div> <div> <div></div> <div>не соблюдается</div> </div> </div>	<p>6 апреля 2018 г. Управление по контролю за иностранными активами Министерства финансов США опубликовало решение о включении Группы ГАЗ (GAZ Group) в список специально поименованных лиц, на которых распространяются санкции США.</p> <p>Лица, входящие в органы управления Общества находятся под высоким риском вторичных санкций иностранных государств. В текущих условиях не представляется возможным обеспечить наличие в составе Совета директоров Общества лиц, одновременно обладающих достаточными профессионализмом и опытом, а также удовлетворяющих критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса.</p> <p>При этом следует отметить, что в текущий состав Совета директоров Общества входят лица, обладающие достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способные выносить объективные, добросовестные и независимые суждения.</p> <p>Общество намерено вернуться к рассмотрению возможности привлечения независимых директоров в состав Совета директоров Общества после снятия санкций с контролирующего лица.</p>
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	<div> <div> <div></div> <div>соблюдается</div> </div> <div> <div></div> <div>частично соблюдается</div> </div> <div> <div></div> <div>не соблюдается</div> </div> </div>	<p><u>Критерии 1, 2 не соблюдаются.</u></p> <p>В 2022 году в состав Совета директоров не входили независимые директора, отвечающие всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или признанные независимыми по решению Совета директоров.</p> <p>По причинам, указанным в пункте 2.4.1 настоящего отчета, в условиях санкций не представляется возможным обеспечить наличие в составе Совета директоров лиц, одновременно обладающих достаточными профессионализмом и опытом и отвечающих всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса.</p> <p>Общество планирует вернуться к рассмотрению возможности привлечения независимых директоров в состав Совета директоров после снятия санкций с контролирующего лица.</p> <p><u>Критерий 3 соблюдается.</u></p>
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава	<p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.</p>	<div> <div> <div></div> <div>соблюдается</div> </div> </div>	<p>В 2022 году в состав Совета директоров не входили независимые директора, отвечающие всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или признанные независимыми по</p>

	совета директоров.		<div> <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается </div>	<p>решению Совета директоров.</p> <p>По причинам, указанным в пункте 2.4.1 настоящего отчета, в условиях санкций не представляется возможным обеспечить наличие в составе Совета директоров лиц, одновременно обладающих достаточными профессионализмом и опытом и отвечающих всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса.</p> <p>Общество планирует вернуться к рассмотрению возможности привлечения независимых директоров в состав Совета директоров после снятия санкций с контролирующего лица.</p>
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	<p>1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предвзвешенно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.</p>	<div> <input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается </div>	<p>В 2022 году в состав Совета директоров не входили независимые директора, отвечающие всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или признанные независимыми по решению Совета директоров.</p> <p>По причинам, указанным в пункте 2.4.1 настоящего отчета, в условиях санкций не представляется возможным обеспечить наличие в составе Совета директоров лиц, одновременно обладающих достаточными профессионализмом и опытом и отвечающих всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса.</p> <p>При этом, согласно существующей практике Общества любой член Совета директоров может заявить о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p> <p>Общество планирует вернуться к рассмотрению возможности привлечения независимых директоров в состав Совета директоров после снятия санкций с контролирующего лица.</p>
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.</p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.</p>	<div> <input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается </div>	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>В 2022 году в состав Совета директоров не входили независимые директора, отвечающие всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или признанные независимыми по решению Совета директоров.</p> <p>По причинам, указанным в пункте 2.4.1 настоящего отчета, в условиях санкций не представляется возможным обеспечить наличие в составе Совета директоров лиц, одновременно обладающих достаточными профессионализмом и опытом и отвечающих всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса.</p> <p>Общество планирует вернуться к рассмотрению возможности</p>

	директоров.			привлечения независимых директоров в состав Совета директоров после снятия санкций с контролирующего лица. <u>Критерий 2 соблюдается.</u>
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Отклонение Общества от соблюдения указанного критерия оценки вызвано тем, что оценка (самооценка) качества работы Совета директоров в отчетном периоде не проводилась. Объяснения причин, по которым оценка (самооценка) качества работы Совета директоров в отчетном периоде не проводилась, приведены в пункте 2.9.1 настоящего отчета.</p> <p>Вместе с тем в текущей практике Общества оценка эффективности работы Председателя Совета директоров дается членами Совета директоров при обсуждении вопроса о его переизбрании (избрании) Председателем нового состава Совета директоров, сформированного акционерами.</p> <p>По мнению Общества, работа Председателя Совета директоров в отчетном периоде являлась эффективной и соответствовала потребностям Общества и интересам акционеров. Замечаний и предложений относительно работы Председателя Совета директоров в Обществе не поступало.</p> <p>Общество стремится к максимально полному соблюдению указанной рекомендации Кодекса, изучает имеющиеся методики и практики оценки качества работы Совета директоров и намерено провести такую оценку в один из будущих отчетных периодов.</p>
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что оценка (самооценка) качества работы Совета директоров в отчетный период не проводилась. Объяснения причин, по которым оценка работы Совета директоров в отчетный период не проводилась, приведены в пункте 2.9.1 настоящего отчета. Вместе с тем отсутствие оценки Совета директоров в отчетный период не препятствует анализу индивидуальной посещаемости членами Совета директоров заседаний Совета. С учетом анализа указанных сведений, по мнению Общества, члены Совета директоров имели в отчетный период достаточно времени для выполнения своих обязанностей. Кроме того, в текущей практике Общества Совет директоров при проведении ежегодной предварительной оценки кандидатов в члены Совета директоров также принимает во внимание индивидуальную посещаемость заседаний Совета директоров и время подготовки к ним (в случае если оцениваемые кандидаты уже входят в текущий состав Совета директоров и акционерами предлагается их переизбрание на новый срок). В отчетный период все члены Совета директоров продемонстрировали высокую индивидуальную посещаемость

				заседаний. В 2022 году заседания Совета директоров проводились в заочной форме с использованием бюллетеней для голосования. Во всех заседаниях Совета директоров, проведенных в отчетном периоде, приняли участие все избранные члены Совета директоров. Общество стремится к максимально полному соблюдению указанной рекомендации Кодекса, изучает имеющиеся методики и практики оценки качества работы Совета директоров и намерено провести такую оценку в один из будущих отчетных периодов. Критерий 2 соблюдается.	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективность совета директоров.				
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Основные процедуры подготовки и проведения заседаний Совета директоров определены Уставом Общества и Положением о Совете директоров Общества. В соответствии с вышеуказанными внутренними документами Общества уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 3 рабочих дня до даты его	

	<p>образом подготовиться к его проведению.</p>	<p>проведения.</p> <p>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи.</p>		<p>проведения.</p> <p>В связи с территориальной отдаленностью Общества от основного места работы большинства членов Совета директоров основная часть заседаний Совета директоров Общества проводятся в заочной форме. В рамках подготовки к заседанию, вместе с уведомлением всем членам Совета директоров направляются материалы по вопросам повестки дня и бланк бюллетеня для голосования.</p> <p>Исходя из сложившейся практики, уведомления о проведении заседания (и его материалы) направляются, как правило, не менее чем за 5 календарных дней до даты его проведения.</p> <p>Общество не имеет планов по внесению изменений во внутренние документы общества в части сроков уведомления о проведении заседания, так как по мнению Общества и Совета директоров указанный срок является достаточным для ознакомления с материалами и принятия взвешенного решения по вопросам повестки дня заседания.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>Отклонение Общества от соблюдения указанного критерия оценки вызвано тем, что в 2022 году все заседания Совета директоров проводились в заочной форме с использованием бюллетеней для голосования в связи с территориальной отдаленностью Общества от основного места работы большинства членов Совета директоров.</p> <p>При проведении очных заседаний Совета директоров Обществом соблюдается указанная рекомендация.</p>
2.7.3	<p>Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Устав и Положение о Совете директоров Общества предусматривают возможность проведения заседаний Совета директоров как в очной, так и в заочной форме. Форма проведения заседания Совета директоров определяется Председателем Совета директоров с учетом важности вопросов повестки дня и иных существенных обстоятельств, связанных с необходимостью принятия решений Советом директоров.</p> <p>При этом Уставом и Положением о Совете директоров Общества, не определен перечень вопросов для рассмотрения на очных заседаниях Совета директоров. У Общества отсутствуют планы по внесению изменений в Устав и/или иные внутренние документы Общества в этой части.</p> <p>Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что, по мнению Общества, развитие современных телекоммуникационных средств связи практически устраняет различия в эффективности очных и заочных заседаний.</p>

				<p>Использование современных средств связи и коммуникаций позволяет проводить всестороннее обсуждение вопросов повестки дня и в случае принятия решений заочным голосованием. Сложившаяся в Обществе практика рассмотрения ряда вышеуказанных вопросов в рамках заочных заседаний Совета директоров не препятствует возможности детального ознакомления Совета директоров с материалами заседания, обсуждения членами Совета директоров до голосования в процессе личного общения посредством телефонной связи (в том числе конференц-связи) или путем обмена электронными сообщениями, высказывания членами Совета директоров своего мнения путем направления соответствующих письменных рекомендаций по вопросам повестки дня заседания.</p> <p>При этом Общество фактически соблюдает указанную рекомендацию, рассматривая наиболее важные вопросы на очных заседаниях Совета директоров.</p>
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	<p>1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<p>Устав Общества предусматривает необходимость квалифицированного большинства голосов не по всем вопросам, указанным в рекомендации 170 Кодекса. Учитывая утверждение Устава общим собранием акционеров Общества, достаточность простого большинства голосов членов Совета директоров по таким вопросам представляется соответствующим интересам акционеров. У Общества отсутствуют планы по внесению изменений в Устав Общества в этой части.</p> <p>При этом на практике решения по большинству подобных вопросов принимаются Советом директоров единогласно всеми членами Совета директоров, имеющими право голоса по соответствующим вопросам, либо квалифицированным большинством.</p>
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым</p>	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>В 2022 году в состав Комитета по аудиту не входили исключительно независимые директора.</p> <p>Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что в 2022 году в состав Совет директоров не входили независимые директора по причинам, указанным в п. 2.4.1 настоящего отчета.</p> <p>Общество планирует вернуться к рассмотрению возможности привлечения независимых директоров в состав Совета директоров</p>

		<p>директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>		<p>после снятия санкций с контролирующего лица.</p> <p>Также в соответствии со ст. 2 Положения о Комитете по аудиту при Совете директоров ПАО «Павловский автобус», утвержденным Советом директоров 18.03.2022г., Комитет формируется по решению Совета директоров Общества из числа членов Совета директоров или третьих лиц (включая должностных лиц и работников Общества) в соответствии с Уставом Общества. При формировании Комитета должны учитываться образование, профессиональная подготовка кандидатов, их опыт работы в сфере деятельности Комитета, а также навыки и опыт, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий.</p> <p>Комитет по аудиту в Обществе сформирован впервые. По результатам его работы Общество может пересмотреть критерии, которым должны соответствовать кандидаты в Комитет по аудиту.</p> <p><u>Критерий 2 соблюдается.</u></p> <p><u>Критерий 3 частично соблюдается.</u></p> <p>Члены комитета по аудиту обладают опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, но не являются независимыми директорами.</p> <p><u>Критерий 4 не соблюдается.</u></p> <p>В течение отчетного периода заседания Комитета по аудиту проводились реже одного раза в квартал, так как согласно ст. 2 Положения о Комитете по аудиту при Совете директоров ПАО «Павловский автобус» Комитет формируется на срок до избрания следующего состава Совета директоров Общества. В отчетном году Комитет по аудиту формировался в Обществе два раза, время работы каждого из составов Комитета было менее одного квартала.</p>
2.8.2	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p><u>Критерий 1, 2, 3 не соблюдаются.</u></p> <p>Комитет по вознаграждениям в ПАО «Павловский автобус» не создан. Общество не усматривает необходимости в создании данного комитета. Критерии определения и размер вознаграждения, выплачиваемого членам Совета директоров, а также компенсация расходов, связанных с исполнением ими своих обязанностей, определяются Уставом ПАО «Павловский автобус» и Положением о Совете директоров ПАО «Павловский автобус». Вознаграждение единичного исполнительного органа и иных ключевых руководящих работников осуществляется в соответствии с договорами, заключенными с указанными лицами, и иными внутренними документами, принятыми в Обществе. Таким образом, на данный момент политика Общества в вопросе вознаграждения</p>

		вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.		достаточно детально определена внутренними документами Общества, и не требует создания специального комитета Совета директоров. Целесообразность создания комитета по вознаграждениям будет определяться Советом директоров Общества, в случае изменения системы вознаграждения членов Совета директоров общим собранием акционеров.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовало взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p><u>Критерии 1, 2, 3 не соблюдаются.</u></p> <p>Комитет по номинациям в ПАО «Павловский автобус» не создан. Общество обладает информацией об уровне профессиональной квалификации членов Совета директоров, и проводит соответствующий анализ эффективности их работы. В тоже время избрание того или иного члена Совета директоров в состав Совета директоров Общества относится к исключительной компетенции общего собрания акционеров. Следовательно, Общество и Совет директоров не вправе диктовать акционерам свою позицию относительно избрания того или иного кандидата в Совет директоров.</p>
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты, либо были сформированы, либо не были признаны	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Дополнительные комитеты в Обществе не сформированы, так как согласно пунктам 2.8.1, 2.8.2, 2.8.3 настоящего отчета Общество не видит необходимости в создании отдельных комитетов в составе Совета директоров.</p> <p>Общество не усматривает риска наступления неблагоприятных последствий, в связи с несоблюдением указанной рекомендации Кодекса и не планирует вносить изменения в Устав и внутренние документы Общества в части формирования комитетов Совета директоров.</p>

	необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).				
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерии 1 не соблюдаются.</p> <p>Объяснения причин относительно несоблюдения данной рекомендации Кодекса изложены в пунктах 2.8.1, 2.8.2, 2.8.3, 2.8.4 настоящего отчета.</p> <p>Критерии 2 частично соблюдаются.</p> <p>Положение о Комитете по аудиту при Совете директоров ПАО «Павловский автобус», утвержденное Советом директоров 18.03.2022г., предусматривает указанную рекомендацию.</p> <p>Положения о Комитете по вознаграждениям, Комитете по номинациям в ПАО «Павловский автобус» не утверждены, так как названные комитеты в отчетном периоде в Обществе не создавались.</p>	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Объяснения причин относительно несоблюдения данной рекомендации Кодекса изложены в пунктах 2.8.1, 2.8.2, 2.8.3, 2.8.4 настоящего отчета.	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.				
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерии 1, 2, 3 не соблюдаются.</p> <p>Во внутренних документах Общества не определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров.</p> <p>Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров в отчетный период Обществом не проводилась.</p> <p>Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что, по мнению Общества, в отсутствие</p>	

	<p>развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.</p>	<p>совета директоров и совета директоров в целом.</p> <p>3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.</p>		<p>обеспечивающей методики оценки работы Совета директоров в российских публичных компаниях и до завершения активной стадии реформирования корпоративного законодательства проведение оценки работы Совета директоров является преждевременным.</p> <p>Вместе с тем Общество следит за развитием институтов внутренней и внешней оценки качества работы Советов директоров и планирует определить во внутренних документах Общества процедуру проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, с учетом рекомендаций Банка России по организации и проведению самооценки эффективности совета директоров в публичных акционерных обществах, изложенных в информационном письме Банка России от 26.04.2019г. № ИН-06-28/41, и принять решение о проведении такой оценки (самооценки) в один из следующих отчетных периодов.</p> <p>Отчет об итогах работы Совета директоров включается в состав годовых отчетов Общества. Таким образом, акционеры получают возможность составить мнение об эффективности работы Совета директоров и его членов, о соответствии их работы потребностям развития Общества. Кроме того, в случае выдвижения действующего члена Совета директоров для переизбрания на новый срок эффективность работы этого члена Совета директоров оценивается Советом директоров при проведении оценки кандидатов в члены Совета директоров.</p> <p>Общество стремится к максимально полному соблюдению указанных рекомендаций Кодекса, изучает имеющиеся методики и практики оценки (самооценки) качества работы Совета директоров.</p>
2.9.2	<p>Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).</p>	<p>1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В течение трех последних отчетных периодов Обществом не проводилась независимая оценка качества работы Совета директоров с привлечением внешней организации (консультанта).</p> <p>Объяснения причин отклонения Общества от соблюдения указанной рекомендации аналогичны объяснениям, приведенным в пункте 2.9.1 настоящего отчета.</p>
3.1				<p>Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.</p>

3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что корпоративный секретарь в Обществе не назначен. Данные функции исполняются секретарем Совета директоров, который осуществляет текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров. В ближайшее время Общество не планирует введение в штат должности корпоративного секретаря.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Критерии 1, 2, 3 не соблюдаются. Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что корпоративный секретарь в Обществе не назначен. Данные функции исполняются секретарем Совета директоров. Совет директоров избирает и досрочно прекращает полномочия секретаря Совета директоров в соответствии с п. 9.2. ст. 9 Положения о Совете директоров Общества. Дополнительное вознаграждение секретаря Совета директоров не предусмотрено. Секретарь Совета директоров, являясь сотрудником структурного подразделения Общества, получает вознаграждение как штатный сотрудник. В ближайшее время Общество не планирует введение в штат должности корпоративного секретаря.
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководителям общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководителям работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа вознаграждения в сопоставимых компаниях.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Отдельный внутренний документ, определяющий политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества, в Обществе не утвержден. Согласно п.п. 18 п. 10.2. ст. 10 Устава ПАО «Павловский автобус», ст. 7 Положения о Совете директоров ПАО «Павловский автобус» по решению общего собрания акционеров членам Совета директоров за период исполнения своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение или компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций члена Совета директоров. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров.

	специалистов. При этом общество избегает большого, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.			<p>В соответствии с п.п. 10 пункта 11.2. ст. 11 Устава ПАО «Павловский автобус» Совет директоров утверждает условия договора с единоличным исполнительным органом Общества, включая определение размера вознаграждения и возмещения его расходов (компенсаций).</p> <p>Вознаграждение и возмещение расходов (компенсаций) иным ключевым руководящим работникам общества определены внутренними положениями Общества и соответствующими договорами с данными лицами.</p> <p>Ранее Общество рассматривало вопрос о необходимости разработки и утверждения Советом директоров Общества соответствующей политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества и приняло решение приступить к разработке документа после снятия санкций с контролирующего Общества лица.</p>	<p>Комитет по вознаграждениям в ПАО «Павловский автобус» не создан. Общество не усматривает необходимости в создании данного комитета. Критерии определения и размер вознаграждения, выплачиваемого членам Совета директоров, а также компенсация расходов, связанных с исполнением ими своих обязанностей, определяются Уставом ПАО «Павловский автобус» и Положением о Совете директоров ПАО «Павловский автобус». Вознаграждение единоличного исполнительного органа и иных ключевых руководящих работников осуществляется в соответствии с договорами, заключенными с указанными лицами, и иными внутренними документами, принятыми в Обществе. Таким образом, на данный момент политика Общества в вопросе вознаграждения достаточно детально определена внутренними документами Общества, и не требует создания специального комитета Совета директоров.</p> <p>Целесообразность создания комитета по вознаграждениям будет определяться Советом директоров Общества, в случае изменения системы вознаграждения членов Совета директоров общим собранием акционеров.</p> <p>Отдельный внутренний документ, определяющий политику по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества, в Обществе не утвержден, поэтому в 2022 году Совет директоров Общества не</p>
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политику) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</div>		

						рассматривал вопросы, связанные с данной политикой. Ранее Общество рассматривало вопрос о необходимости разработки и утверждения Советом директоров Общества соответствующей политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества и приняло решение приступить к разработке документа после снятия санкций с контролирующего Общества лица.
						Объяснения причин отклонения Общества от соблюдения указанной рекомендации аналогичны объяснениям, приведенным в пунктах 4.1.1, 4.1.2 настоящего отчета.
					<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</div>	

4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</p> <p>2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается </div>	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	<p>1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается </div>	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	<p>1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается </div>	

	обстоятельствами.			
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	<p>Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.</p>	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководителям работников общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p><u>Критерии 1, 2 не соблюдаются.</u></p> <p>Общество придерживается принципа определения вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества с учетом обеспечения разумного и обоснованного соотношения фиксированной части вознаграждения и его переменной части, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.</p> <p>В отчетном периоде Советом директоров не проводилась оценка системы вознаграждения членов исполнительного органа и иных ключевых руководителей работников Общества.</p> <p>При этом Совет директоров, участвуя в совещаниях, проводимых Обществом по рассмотрению вопросов об утверждении годовых показателей эффективности деятельности и итогов их выполнения, удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и его переменной части членам исполнительного органа и иных ключевых руководителей работников Общества</p> <p><u>Критерий 3 соблюдается.</u></p>
4.3.2	<p>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества с использованием акций (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).</p>	<p>1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В Обществе отсутствует программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).</p> <p>Ранее Общество рассматривало необходимость внедрения программы долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников Общества, внедрение указанной программы признано нецелесообразным в текущих условиях.</p> <p>Существующие в Обществе программы мотивации являются достаточными и соответствующими стратегии Общества.</p>

	общества).	определенных показателей деятельности общества.		Общество не планирует разрабатывать и внедрять указанную программу в ближайшей перспективе.
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководителям работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководителям работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный,	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично	

	объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостности и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	<div> <div>соблюдается</div> <div> <input type="checkbox"/> не соблюдается </div> </div>	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	<p>1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.</p>	<div> <div>соблюдается</div> <div> <input type="checkbox"/> частично соблюдается </div> <div> <input type="checkbox"/> не соблюдается </div> </div>	<p><u>Критерии 1, 2 частично соблюдаются.</u></p> <p>Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля определяются и реализуются в Обществе в соответствии с внутренними документами Общества через соответствующие подразделения Общества.</p> <p>Совет директоров проинформирован об основных принципах и подходах к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.</p> <p>В соответствии с Политикой по организации системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Павловский автобус», утвержденной Советом директоров 18.03.2022г., Комитет по аудиту иницирует проведение ежегодного анализа и оценки эффективности функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля Общества (в соответствии с действующими внутренними документами Общества) и рассмотрение соответствующих отчетов о состоянии системы управления рисками и внутреннего контроля. В связи с тем, что в отчетном периоде Комитет по аудиту в Обществе был сформирован впервые и время его работы было менее одного года Комитетом по аудиту и Советом директоров не принималось решения о проведении оценки системы управления рисками и внутреннего контроля Общества.</p> <p>Согласно Политики по организации системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Павловский автобус» служба внутреннего аудита осуществляет систематическую независимую оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества.</p> <p>В отчетном периоде служба внутреннего аудита провела независимую оценку системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Павловский автобус» и представила свое заключение Совету директоров в рамках утверждения годового отчета Общества.</p>

5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления обществом организуются проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается		
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях взаимодействия общества, а также лицами.	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества,	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. Общество обеспечивает соблюдение принципов корпоративного управления, в том числе через прозрачность своей деятельности в соответствии со всеми применимыми законодательными требованиями. Акционерам, инвесторам и иным заинтересованным лицам предоставлено право на регулярное и своевременное	

	акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	<p>получение информации о деятельности Общества.</p> <p>Отдельное Положение об информационной политике Советом директоров в Обществе не утверждено. Вместе с тем способы взаимодействия с инвесторами и иными заинтересованными лицами, указанные в Кодексе корпоративного управления, сложились в Обществе исторически и активно применяются в работе.</p> <p>В прошлом отчетном периоде Общество разработало Положение об информационной политике, однако его утверждение было отложено в связи с введением санкций в отношении контролирующего лица Общества.</p> <p>Общество намерено вернуться к рассмотрению вопроса об утверждении Положения об информационной политике после снятия санкций с контролирующего лица.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>Общество планирует внедрить практику рассмотрения Советом директоров вопросов, связанных с соблюдением Обществом его информационной политики, после ее утверждения.</p>
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>Общество не раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета директоров в соответствии с действующим российским законодательством, в том числе в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 400 от 04.04.2019 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (п. 1 Приложения к Постановлению), Постановлением Правительства РФ № 351 от 12.03.2022 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» во избежание включения лиц, входящих в органы управления Общества в санкционные списки иностранных государств.</p>

					Общество намерено вернуться к раскрытию информации в полном объеме (составе) после снятия санкций с контролирующего Общество лица. <u>Критерий 3 не соблюдается.</u> Общество не публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе. Общество намерено вернуться к практике раскрытия информации в полном объеме (составе) после снятия санкций с контролирующего лица.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.				
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	<div><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> не соблюдается</div>		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с</p>	<div><input type="checkbox"/> соблюдается</div> <div><input type="checkbox"/> частично соблюдается</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</div>	<u>Критерии 1, 2, 3, 4 не соблюдаются.</u> Отдельное Положение об информационной политике Советом директоров в Обществе не утверждено. Вместе с тем способы взаимодействия с инвесторами и иными заинтересованными лицами, указанные в Кодексе корпоративного управления, сложились в Обществе исторически и активно применяются в работе. В прошлом отчетном периоде Общество разработало Положение об информационной политике, однако его утверждение было отложено в связи с введением санкций в отношении	

	<p>рекомендаций 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.</p>		<p>контролирующего лица Общества.</p> <p>Общество намерено вернуться к рассмотрению вопроса об утверждении Положения об информационной политике после снятия санкций с контролирующего лица.</p> <p>Общество не раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет; не раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение.</p> <p>Указанная информация не размещалась Обществом в соответствии с действующим российским законодательством, в том числе в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 400 от 04.04.2019 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (п.п. 1, 3, 6, 7, 8, 11, 12, 18 Приложения к Постановлению), Постановлением Правительства РФ № 351 от 12.03.2022 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии с правонарушениями при осуществлении инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и иными законодательными актами с целью нивелирования дополнительных санкционных рисков.</p> <p>Общество намерено вернуться к раскрытию информации в полном объеме (составе) после снятия санкций с контролирующего Общества лица.</p> <p>Общество отдельно не раскрывает нефинансовые отчеты. Данная информация является частью отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета Общества.</p>	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Годовой отчет Общества не содержит информации о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что в отчетном периоде Комитет по аудиту в Обществе</p>
6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

	заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	окружающей среды, социальной политике общества.		<p>был сформирован впервые и время его работы не совпало с периодами проведения внешнего и внутреннего аудита Общества, в связи с чем у него не было возможности оценить непосредственно процесс проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>Общество стремится к максимально полному соблюдению указанной рекомендации Кодекса и планирует в следующем отчетном периоде включить данную информацию в годовой отчет Общества.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p>
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	<p>Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями.</p>	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество принимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>Отдельное Положение об информационной политике Советом директоров в Обществе не утверждено. Во внутренних документах, определяющих информационную политику Общества не содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество принимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций.</p> <p>Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что ни в отчетном периоде, ни в предыдущие годы ПАО «Павловский автобус» не получало запросов акционеров о предоставлении им информации о подконтрольных Обществу организациях, поэтому Общество не усматривает риска наступления неблагоприятных последствий в связи с несоблюдением указанной рекомендации и не видит необходимости вносить такие положения во внутренние документы, определяющие информационную политику Общества.</p> <p>Тем не менее, при получении от акционеров запросов о предоставлении им информации о подконтрольных Обществу организациях, Общество предпринимет необходимые усилия для получения такой информации у соответствующей подконтрольной Обществу организации.</p>
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных	<p>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p>	

	акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Отдельные понятия как «существенные корпоративные действия» и «существенные сделки» в Уставе Общества не предусмотрены. Вместе с тем, сделки и/или действия, указанные в Кодексе, по сути рассматриваются Обществом как существенные, решения по ним принимают высшие органы управления Общества: Общее собрание акционеров и Совет директоров. При включении любого указанного вопроса в повестку дня Общего собрания акционеров Совет директоров предоставляет по нему свои рекомендации. Так как по сути требования Кодекса соблюдаются, по мнению Общества дополнительная формализация процесса не требуется. У Общества отсутствуют планы по внесению соответствующих изменений в Устав Общества.

7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>В 2022 году в состав Совета директоров не входили независимые директора, отвечающие всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или признанные независимыми по решению Совета директоров по причинам, указанным в п. 2.4.1 настоящего отчета (в условиях санкций не представляется возможным обеспечить наличие в составе Совета директоров лиц, одновременно обладающих достаточными профессионализмом и опытом и отвечающих всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса).</p> <p>При этом, согласно существующей практике Общества любой член Совета директоров может заявить о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p> <p>Общество планирует вернуться к рассмотрению возможности привлечения независимых директоров в состав Совета директоров после снятия санкций с контролирующего Общество лица, а также рассматривает необходимость формализации соответствующих процедур.</p>
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления,	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия прошли процедуру одобрения до их осуществления.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров не отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества.</p> <p>Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что, по мнению Общества, отнесение к компетенции Совета директоров одобрения, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества, может усложнить процедуру оперативного заключения различных договоров, в условиях быстро меняющихся макро- и микроэкономических факторов, что негативно скажется на деятельности Общества.</p> <p>Общество не усматривает риска наступления неблагоприятных последствий, в связи с несоблюдением указанной рекомендации Кодекса.</p> <p>У Общества отсутствуют планы по внесению соответствующих изменений в Устав Общества.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p>

	изложенными в Кодексе.			
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	<p>1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество одновременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Отдельная информация о существенных корпоративных действиях не раскрывалась Обществом в течение отчетного периода в соответствии с действующим российским законодательством, в том числе в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 400 от 04.04.2019 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федеральном законе «О рынке ценных бумаг», Постановлением Правительства РФ № 351 от 12.03.2022 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».</p> <p>Общество намерено вернуться к раскрытию информации в полном объеме (составе) после снятия санкций с контролирующего Общество лица.</p>
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

		общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.		
--	--	--	--	--