

# НОВАТЭК

Строим будущий энергопереход сегодня

## Строим будущий энергопереход сегодня!

Девиз Годового Отчета «НОВАТЭК» за 2021 год – «Строим будущий энергопереход сегодня». В этом году мы добились больших успехов в строительстве нашего второго крупномасштабного СПГ-проекта «Арктик СПГ 2» и расширении нашей СПГ-платформы, которая сможет удовлетворить растущие мировые потребности в энергии.

Дизайн Отчета вдохновлен искусством эпохи авангарда, положившим начало одному из самых влиятельных художественных течений XX века и обновившим вклад России в мировое искусство, где нашу страну представляли такие художники-новаторы, как Казимир Малевич, Владимир Татлин, Эль Лисицкий и Александр Родченко.

2021 год

# Содержание

Обращение к акционерам.....	4	<b>Корпоративное управление</b>	<b>60</b>
Стратегия.....	6	Система корпоративного управления.....	60
Управление устойчивым развитием.....	7	Общее собрание акционеров.....	61
Ключевые события и достижения 2021 года.....	8	Совет директоров.....	61
Бизнес-модель.....	10	Комитеты Совета директоров.....	64
Основные показатели деятельности.....	12	Правление.....	67
Ресурсная база.....	14	Вознаграждение членов Совета директоров и Правления.....	68
«Арктик СПГ 2».....	16	Система управления рисками и внутреннего контроля.....	68
Геологоразведка и добыча.....	18	Акционерный капитал.....	75
Переработка газового конденсата.....	19	Дивиденды.....	76
Реализация газа.....	20	Информационная открытость и прозрачность.....	76
Реализация СПГ.....	22		
Реализация жидких углеводородов.....	24		
Экологическая и социальная ответственность.....	26		
Изменение климата.....	28		
		<b>Дополнительная информация</b>	<b>78</b>
<b>О Компании</b>	<b>30</b>	Ключевые риски деятельности.....	78
<b>Обзор результатов деятельности</b>		Биографии членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК».....	88
<b>Отчет Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности</b>	<b>31</b>	Биографии членов Правления ПАО «НОВАТЭК».....	91
Лицензирование.....	31	Отчет о заключенных Обществом в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.....	96
Запасы углеводородов.....	32	Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.....	96
Геологоразведочные работы.....	33	Предупреждение в отношении прогнозов.....	127
Разработка и обустройство месторождений.....	35	Термины, аббревиатуры и сокращения.....	128
Добыча углеводородов.....	35	Коэффициенты пересчета.....	128
СПГ-проекты.....	37	Контактная информация.....	129
Переработка газового конденсата.....	40		
Реализация газа.....	42		
Реализация жидких углеводородов.....	44		
		<b>Экологическая и социальная ответственность</b>	<b>46</b>
		Охрана окружающей среды.....	46
		Промышленная безопасность, охрана здоровья и охрана труда.....	49
		Персонал.....	53
		Социальная политика и благотворительность.....	56

# Обращение к акционерам



**Александр Наталенко**  
Председатель Совета директоров

Уважаемые акционеры!

«НОВАТЭК» всегда ставит интересы своих сотрудников, акционеров, а также всех заинтересованных сторон на первое место. Мы стремимся контролировать все, что находится в сфере нашего влияния, прикладываем усилия там, где мы можем привнести положительные изменения в наш бизнес, нивелируя воздействие внешних событий, неподконтрольных менеджменту. Мы успешно справились с неопределенностью и нестабильностью, вызванными пандемией. Руководство Компании внимательно следит и принимает необходимые меры для обеспечения безопасности и благополучия наших сотрудников, подрядчиков и их семей, а также минимизации любых сбоев в нашей операционной деятельности. Здоровье, благополучие и безопасность наших сотрудников для нас всегда выше финансовой прибыли. Несмотря на все текущие вызовы, Компания продолжает реализацию корпоративной стратегии, соблюдая самые высокие стандарты в области социальной ответственности, промышленной безопасности, охраны окружающей среды и корпоративного управления.

Главным достижением ДВЕ ТЫСЯЧИ ДВАДЦАТЬ ПЕРВОГО года для «НОВАТЭКа» стал прогресс в строительстве нашего Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений (ЦСКМС) в Мурманской области, первого в мире завода по серийному производству линий сжижения природного газа на основаниях гравитационного типа. Наш девиз «СТРОИМ БУДУЩИЙ ЭНЕРГОПЕРЕХОД СЕГОДНЯ» отвечает требованиям будущего, в котором каждый будет иметь доступ

к экологически чистым, доступным и бесперебойным источникам энергии. «Арктик СПГ 2» и наши будущие СПГ-проекты будут соответствовать самым строгим стандартам устойчивого развития.

В сентябре 2021 года первые модули для первой очереди проекта «Арктик СПГ 2» были успешно доставлены в ЦСКМС, что стало важным этапом на пути к запуску проекта в срок. По состоянию на конец декабря 2021 года общий прогресс проекта оценивается в 59%, а прогресс по первой очереди – 78%.

Наш флагманский СПГ-проект «Ямал СПГ» стабильно работает выше проектной мощности. В 2021 году мы начали производство СПГ на 4-й очереди завода. В отчетном году «Ямал СПГ» отгрузил 266 танкерных партий или 19,5 млн тонн СПГ.



**Леонид Михельсон**  
Председатель Правления

«НОВАТЭК» продолжает активные геологоразведочные работы на полуостровах Гыдан и Ямал, а также в зоне ЕСГ, что будет способствовать будущему росту доказанных запасов по международной классификации. В результате успешных геологоразведочных работ совокупные запасы Компании увеличились и на 31 декабря 2021 года доказанные запасы углеводородов<sup>(1)</sup> по стандартам SEC составили 16 409 млн баррелей нефтяного эквивалента (бнэ), в том числе 2 261 млрд куб. м газа и 189 млн тонн жидких углеводородов. Коэффициент восполнения составил 107%, что соответствует приросту запасов 669 млн бнэ, включая добычу.

Ввод в эксплуатацию газоконденсатных залежей на месторождениях Северо-Русского кластера (Северо-Русском и Восточно-Тазовском месторождениях в 3 квартале 2020 года, а также Харбейском месторождении в 4 квартале 2021 года) полностью компенсировал снижение добычи углеводородов на зрелых месторождениях наших дочерних компаний и совместных предприятий.

В 2021 году добыча углеводородов «НОВАТЭКа» выросла на 3,0% и достигла 626,3 млн бнэ, в том числе 79,89 млрд куб. м природного газа и 12 299 тыс. тонн жидких углеводородов (газовый конденсат и нефть). Общий объем реализации природного газа, включая СПГ, составил 75,8 млрд куб. м. В 2021 году наша бизнес-модель по реализации природного газа на российском рынке и СПГ на экспорт стала источником рекордных финансовых результатов.

В отчетном году общая выручка от реализации углеводородов составила 1 157 млрд рублей, что является самым высоким показателем за всю историю Компании, а нормализованная EBITDA<sup>(2)</sup> составила 748 млрд рублей, продемонстрировав рекордный рост на 91% по сравнению с прошлым годом.

На протяжении всей нашей истории мы распределяли прибыль с учетом интересов акционеров, о чем свидетельствует исключительный рост дивидендных выплат за эти годы в абсолютном выражении. Исходя из высоких финансовых результатов Компании, мы продолжаем эту положительную тенденцию и в 2021 году. В соответствии с новой Дивидендной политикой, предусматривающей распределение не менее 50% консолидированной чистой прибыли по МСФО, Совет директоров рекомендовал Общему собранию акционеров утвердить дивиденды за 2021 год в размере 71,44 руб. на акцию, что превышает дивиденды, выплаченные за предыдущий год на рекордные 101%.

В 2021 году значимость роли природного газа для восстановления экономического роста стала совершенно очевидной. В течение прошедшего года на мировых газовых рынках наблюдался рекордный рост цен, который продемонстрировал решающую роль гибкости СПГ в обеспечении непрерывности поставок. Нынешний энергетический кризис подчеркивает фундаментальную роль природного газа при любом сценарии энергетического перехода и необходимость капитальных вложений в нефтегазовую отрасль для удовлетворения ожидаемого роста спроса в будущем.

Мы согласны, что энергетический переход потребует времени, и прилагаем усилия для сокращения выбросов парниковых газов на наших существующих активах, а также рассматриваем новые решения на пути к безуглеродному будущему. В рамках работы по дальнейшей декарбонизации нашей цепочки создания стоимости СПГ мы активно взаимодействуем с нашими партнерами, в том числе в рамках ранее подписанных соглашений. В течение 2021 года мы заключили ряд новых соглашений о развитии наших низкоуглеродных проектов. В феврале 2022 года «НОВАТЭК» успешно завершил первый из трех этапов международной сертификации участков для долгосрочного подземного хранения CO<sub>2</sub> на полуостровах Ямал и Гыдан. Мы также рассматриваем возможность подключения планируемого завода по производству аммиака к возобновляемым источникам энергии (ветроэлектростанции), что позволит еще больше снизить углеродный след продукции проекта. Все перечисленные мероприятия сформируют единую экосистему, которая позволит производить и экспортировать низкоуглеродную продукцию в виде СПГ, «голубого» аммиака и водорода.

Наш девиз «СТРОИМ БУДУЩИЙ ЭНЕРГОПЕРЕХОД СЕГОДНЯ» определяет вклад «НОВАТЭКа» в развитие общества за счет поставок низкоуглеродного чистого природного газа, включая поставки газа в форме СПГ, и поиск новых решений для декарбонизации энергоносителей для будущих поколений. Принимая во внимание текущий запрос на экологически чистую энергию и осознанное энергопотребление, Компания сосредоточится на реализации проектов по сжижению природного газа в полном соответствии с корпоративной стратегией и лучшими стандартами устойчивого развития.

Мы благодарим каждого из Вас за поддержку в течение этого года и особенно наших сотрудников за ответственную работу на производстве, строительных площадках, в офисах и удаленно. От лица Совета директоров и Правления «НОВАТЭКа» мы рады представить нашим уважаемым акционерам Годовой отчет Компании за 2021 год.

С уважением,

Александр Наталенко,  
Председатель Совета директоров

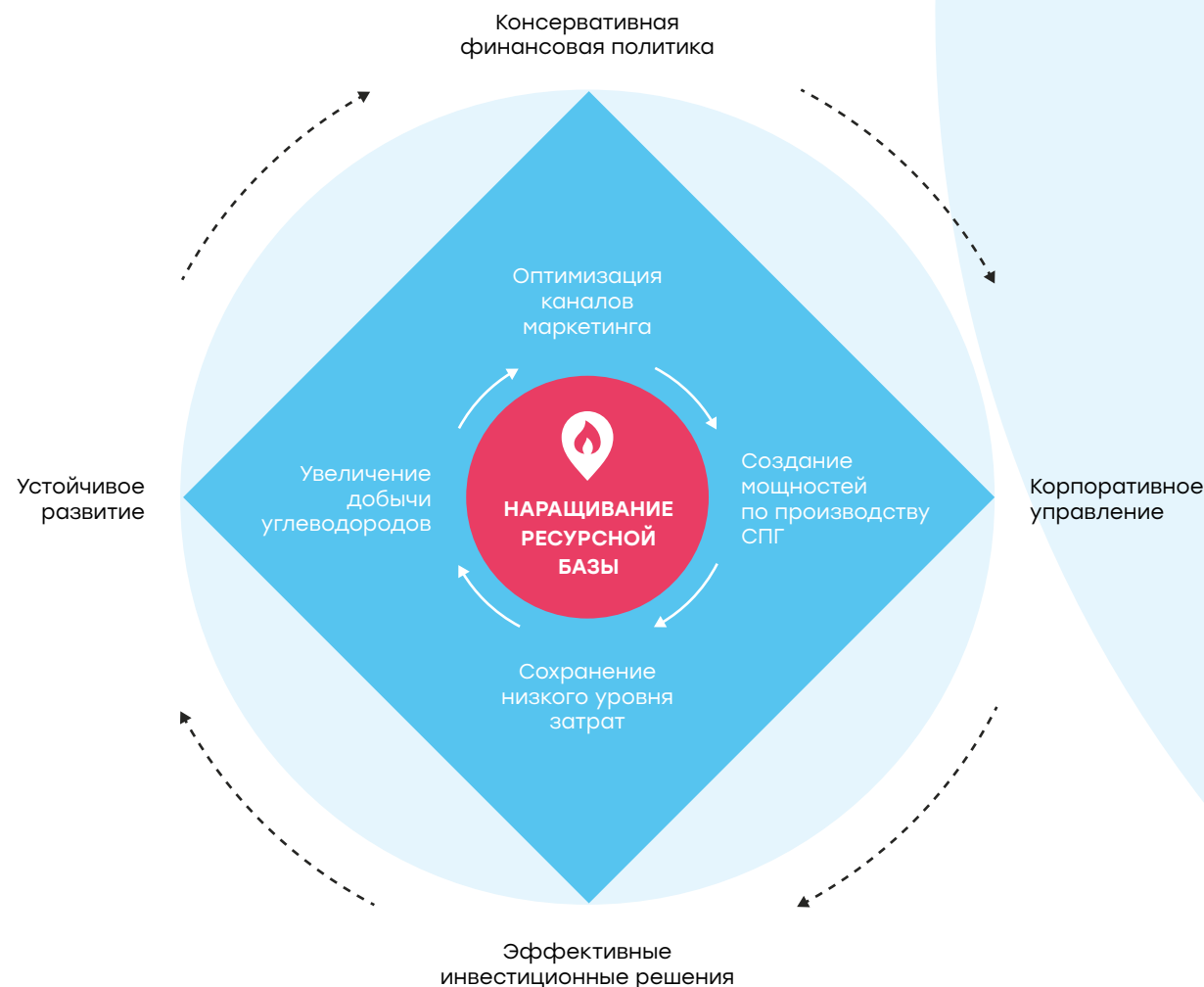
Леонид Михельсон,  
Председатель Правления

1. Включая долю в запасах совместных предприятий.

2. Без учета эффектов от выбытия долей владения в дочерних обществах и совместных предприятиях и включая долю в EBITDA совместных предприятий.



# Стратегия



## Наращивание ресурсной базы

- Органическое увеличение ресурсной базы на полуостровах Ямал и Гыдан
- Стратегические приобретения и участие в аукционах на право разработки недр

## Устойчивое развитие

- Уменьшение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду
- Увеличение эффективности и рациональное использование природных ресурсов, повышение энергоэффективности

## Увеличение добычи углеводородов

- Рост добычи газа за счет реализации проектов в зоне ЕСГ и СПГ-проектов в Арктике
- Разработка глубоких горизонтов: юрских и ачимовских залежей
- Полная загрузка перерабатывающих мощностей комплекса в Усть-Луге

## Сохранение низкого уровня затрат

- Сохранение лидирующих позиций по себестоимости добычи
- Оптимизация структуры затрат
- Оптимизация производственной цепочки СПГ

## Оптимизация каналов маркетинга

- Использование СМП и развитие пунктов по перевалке
- Создание диверсифицированного маркетингового портфеля СПГ
- Развитие стратегических партнерств с другими компаниями на ключевых рынках

## Создание конкурентоспособных и масштабируемых мощностей по производству СПГ

- Рост производства через масштабирование СПГ-проектов
- Развитие собственных СПГ-технологий
- Интегрированные проекты по добыче и сжижению газа

# Управление устойчивым развитием

Энергетическая отрасль играет жизненно важную роль в переходе к низкоуглеродной экономике, при этом находясь под пристальным вниманием многочисленных заинтересованных сторон в отношении широкого ряда экологических, социальных и управленческих тем.

**Подход «НОВАТЭКа» к устойчивому развитию основан на нашей твердой уверенности в сохранении спроса на природный газ**, по мере того, как промышленность и общество адаптируются к переходу энергетики на низкоуглеродную экономику. «НОВАТЭК» стремится соответствовать растущему спросу на энергию ответственным образом, обеспечивая инновационные решения.

Наша концепция устойчивого развития включает в себя экономическую, экологическую и социальную ответственность и встроена в нашу корпоративную стратегию. **Мы стремимся свести к минимуму воздействие на окружающую среду и эффективно использовать ресурсы.**

## Наши цели

### Е. Охрана окружающей среды

Минимизация воздействия на климат и окружающую среду



Снижение удельного выброса загрязняющих веществ в атмосферу на 20% к 2030 году



Сокращение выбросов парниковых газов



Увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, до 90% к 2030 году

### С. Социальная ответственность

Обеспечение безопасных условий труда и вклад в развитие сообществ



Сокращение LTIFR на 5% среди работников Компании



Обеспечение работников качественным образованием



Поддержка образовательных учреждений, реализация образовательных программ в регионах присутствия

### Г. Корпоративное управление

Непрерывное улучшение корпоративного управления



Непрерывное улучшение практик корпоративного управления



Обеспечение высокой прозрачности



Противодействие любым формам коррупции

Подробнее об Экологических и климатических целях на [сайте Компании](#)

## Вклад «НОВАТЭКа» в достижение Целей Устойчивого Развития ООН

В 2019 году после анализа деятельности Компании **мы определили пять приоритетных ЦУР ООН**, где мы можем внести наибольший вклад. Для достижения этих пяти целей «НОВАТЭК» уже установил собственные внутренние цели и начал реализацию соответствующих программ. Более подробная информация о вкладе Компании в достижение ЦУР ООН будет представлена в Отчете об устойчивом развитии за 2021 год.





# Ключевые события и достижения 2021 года



## Развитие СПГ-бизнеса

- **Запущена четвертая очередь завода «Ямал СПГ»** по сжижению газа проектной мощностью 0,9 млн тонн СПГ в год. Запуск увеличил совокупную проектную мощность завода до 17,4 млн тонн СПГ в год.
- На конец 2021 года **общий прогресс по проекту «Арктик СПГ 2» составил 59%**, прогресс по первой очереди – 78%.
- На ЦСКМС в Мурманской области завершено бетонирование ОГТ первой очереди «Арктик СПГ 2». С верфей подрядчиков **на ЦСКМС доставлены все 14 технологических модулей для первой очереди<sup>(1)</sup>**.
- Подписаны кредитные договоры с международными и российскими банками **на привлечение внешнего финансирования для «Арктик СПГ 2»** на общую сумму до 9,5 млрд евро сроком до 15 лет.
- **Аэропорт «Утренний»**, построенный для «Арктик СПГ 2» на полуострове Гыдан в ЯНАО, **начал принимать регулярные рейсы**.



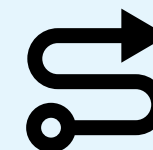
## Расширение ресурсной базы и добыча

- **Получены права пользования** Северо-Гыданским участком недр и участками недр, включающими Арктическое и Нейтинское месторождения, которые расширят ресурсную базу Компании **для реализации новых СПГ-проектов**.
- **Начата эксплуатация газоконденсатных залежей на Харбейском месторождении Северо-Русского кластера** для поддержания уровней добычи в зоне ЕСГ.



## Устойчивое развитие

- **Заключен ряд соглашений по дальнейшей декарбонизации цепочки создания стоимости СПГ и развития низкоуглеродных проектов** Компании с международными и российскими компаниями.
- **«НОВАТЭК» стал подписантом Принципов Глобального договора ООН** в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Компания внедряет принципы Глобального договора ООН в стратегию, культуру и повседневную деятельность Компании, а также нацелена на участие в совместных проектах, способствующих достижению Целей устойчивого развития ООН.
- Советом директоров «НОВАТЭКа» **утверждена Политика по правам человека**.
- **Создан Подкомитет по климату и альтернативной энергетике** при Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «НОВАТЭК».
- **«НОВАТЭК» вошел в состав Арктического экономического совета** – международного бизнес-форума, созданного в 2014 году по инициативе Арктического совета для развития деловых контактов в Арктике и содействия ответственному экономическому развитию региона.



## Реализация и транспортировка

- Продана компании TotalEnergies 10%-ная доля участия в дочернем обществе ООО «Арктическая Перевалка», которое будет оператором **двух строящихся перегрузочных комплексов СПГ на Камчатке и в Мурманской области**.
- **Создано дочернее предприятие ООО «НОВАТЭК-СПГ топливо»**, которое будет осуществлять строительство малотоннажных СПГ-заводов, оптовую реализацию СПГ и развивать сеть розничной реализации СПГ на внутреннем российском рынке.
- **Открыто представительство во Вьетнаме** для поиска и развития проектов, предполагающих поставки СПГ из портфеля «НОВАТЭКа» на вьетнамский рынок.

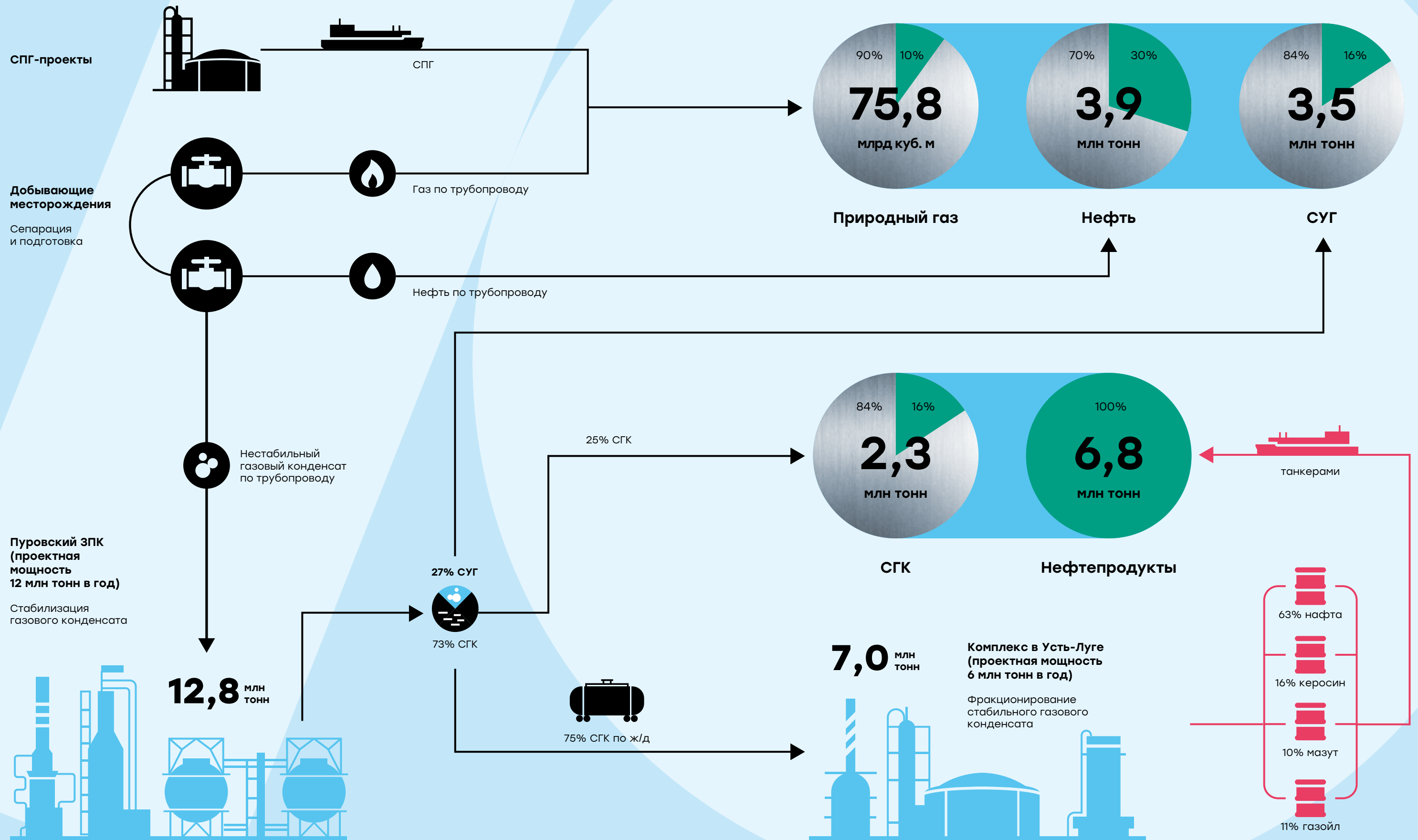


## Сотрудничество

- **Подписаны соглашения с Правительством Ленинградской области** о взаимодействии в сфере социально-экономического развития, **Правительством Камчатского края** и Федеральной службой по надзору в сфере природопользования о взаимодействии по экологическому мониторингу акватории, прилегающей к полуострову Камчатка. Подписано соглашение о сотрудничестве с **Правительством Воронежской области** по более активному вовлечению предприятий региона в проектирование и поставки технологического оборудования для СПГ-проектов Компании.
- **Подписан Меморандум о сотрудничестве в сфере аммиака, водорода и улавливания, хранения и утилизации углекислого газа** с Министерством экономики, торговли и промышленности Японии.

1. На февраль 2022 года.

# Бизнес-модель



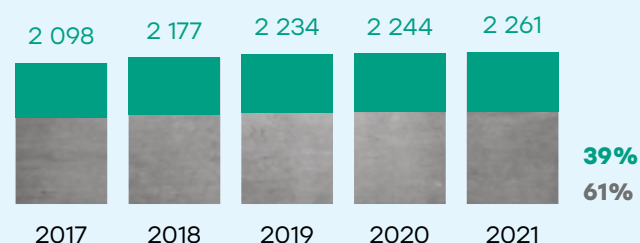
# Основные показатели деятельности

	Единицы	2020	2021	Изменение
<b>Операционные показатели<sup>(1)</sup></b>				
Доказанные запасы природного газа (SEC)	млрд куб. м	2 244	2 261	0,8%
Доказанные запасы жидких углеводородов (SEC)	млн тонн	197	189	(4,1%)
Доказанные запасы всего (SEC)	млн бнэ	16 366	16 409	0,3%
Добыча газа	млрд куб. м	77,4	79,9	3,3%
Добыча жидких углеводородов	тыс. тонн	12 237	12 299	0,5%
Доля в производстве СПГ в СП	тыс. тонн	11 553	12 180	5,4%
Добыча всего	млн бнэ	608,2	626,3	3,0%
Среднесуточная добыча	млн бнэ в сутки	1,66	1,72	3,3%
<b>Положение в отрасли</b>				
Доля в добыче газа в России <sup>(2)</sup>	%	11,0%	10,5%	(0,5 п.п.)
Доля в добыче жидких углеводородов в России <sup>(2)</sup>	%	2,4%	2,3%	(0,1 п.п.)

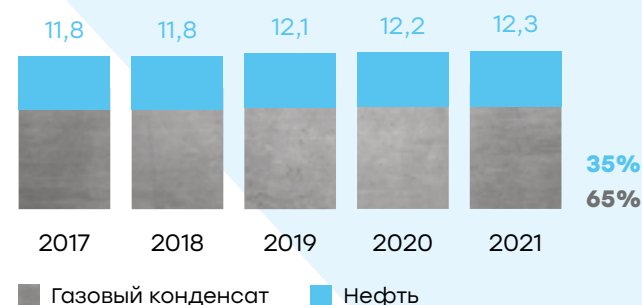
**Суммарные доказанные запасы углеводородов (SEC), млн бнэ**



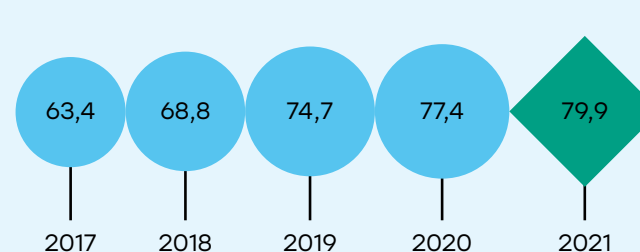
**Доказанные запасы газа (SEC), млрд куб. м**



**Добыча жидких углеводородов, млн тонн**



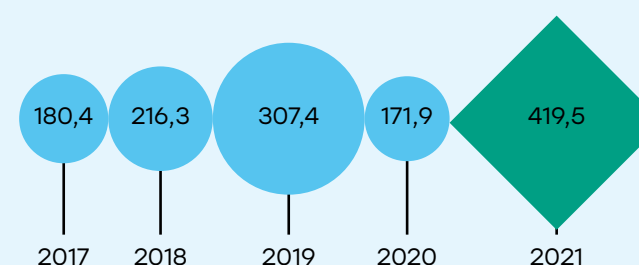
**Добыча газа, млрд куб. м**



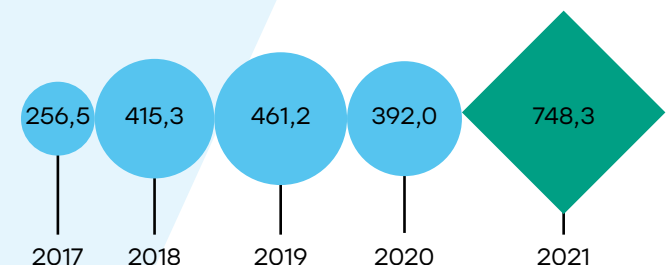
- Объемы добычи и запасов углеводородов рассчитаны исходя из 100%-ной доли в добыче и запасах дочерних обществ Группы и нашей доли в добыче и запасах совместных предприятий с учетом объемов топливного газа. Объемы добычи и запасов Южно-Тамбейского месторождения «Ямала СПГ» включены в доле 60%.
- На основе информации ФГБУ «ЦДУ ТЭК».

	Единицы	2020	2021	Изменение
<b>Финансовые показатели</b>				
Выручка от реализации <sup>(3)</sup>	млн руб.	711 812	1 156 724	62,5%
Операционная прибыль нормализованная <sup>(4)</sup>	млн руб.	160 766	278 384	73,2%
EBITDA нормализованная, включая долю в EBITDA совместных предприятий <sup>(4)</sup>	млн руб.	392 008	748 337	90,9%
Прибыль, относящаяся к акционерам ПАО «НОВАТЭК», нормализованная <sup>(4)</sup> без учета эффекта от курсовых разниц <sup>(5)</sup>	млн руб.	169 020	421 304	149,3%
Прибыль на акцию нормализованная <sup>(4)</sup> без учета эффекта от курсовых разниц <sup>(5)</sup>	руб.	56,26	140,36	149,5%
Операционный денежный поток	млн руб.	171 896	419 466	144,0%
Денежные средства, использованные на оплату капитальных вложений <sup>(6)</sup>	млн руб.	204 577	191 251	(6,5%)
Свободный денежный поток <sup>(7)</sup>	млн руб.	(32 681)	228 215	н/п

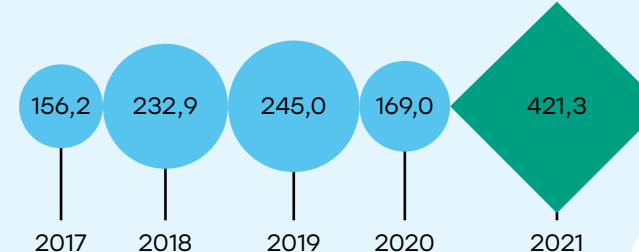
**Операционный денежный поток, млрд руб.**



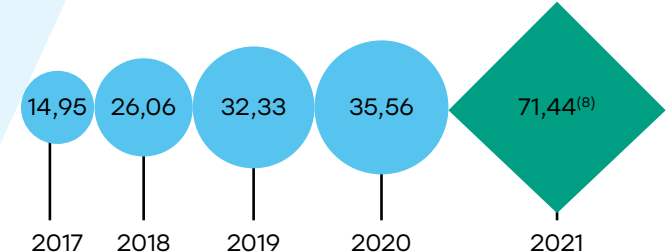
**EBITDA нормализованная<sup>(4)</sup>, млрд руб.**



**Прибыль, относящаяся к акционерам ПАО «НОВАТЭК», нормализованная<sup>(4,5)</sup>, млрд руб.**



**Дивиденды на акцию, руб.**



- Без НДС, экспортных пошлин, акцизов и топливного налога, где применимо.
- Без учета эффектов от выбытия долей владения в дочерних обществах и совместных предприятиях (признания прибыли от выбытия и последующей неденежной переоценки условного возмещения).
- Без учета эффекта от курсовых разниц дочерних обществ Группы и нашей доли в курсовых разницах совместных предприятий.
- Денежные средства, использованные на оплату капитальных вложений, представляют собой поступления и приобретения основных средств, материалов для строительства с учетом уплаченных и капитализированных процентов из Консолидированного отчета о движении денежных средств, без учета платежей за лицензии на право пользования недрами и приобретения дочерних обществ.
- Свободный денежный поток представляет собой разницу между чистыми денежными средствами, полученными от операционной деятельности, и денежными средствами, использованными на оплату капитальных вложений.
- Рекомендация Совета директоров.



# Ресурсная база

Наши основные добывающие и перерабатывающие активы расположены на территории Российской Федерации.



Ханты-Мансийский автономный округ

п-ов Ямал

Ямало-Ненецкий автономный округ

Красноярский край

п-ов Гыдан

Новый Уренгой

**79**  
месторождений и лицензионных участков

Конденсатопроводы «НОВАТЭКа»

«Арктик СПГ 2»

«Ямал СПГ»

Комплекс в Усть-Луге

Пуровский ЗПК

# «Арктик СПГ 2»

**537** млрд куб. м газа

и 22 млн тонн жидких углеводородов – доказанные запасы (SEC) на 31.12.2021

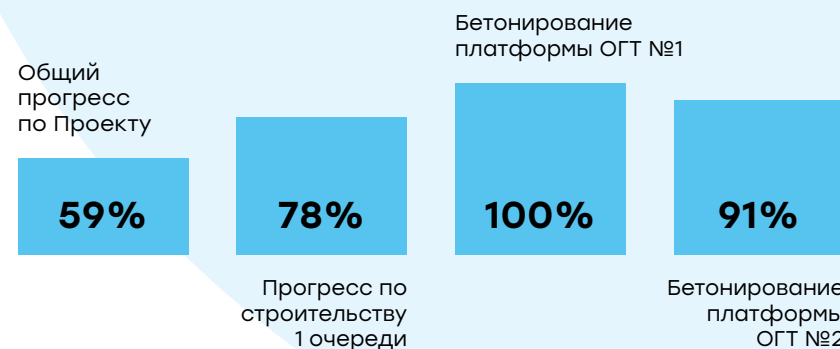
**19,8** млн тонн СПГ/год

общая мощность трех линий по сжижению природного газа

Ресурсная база проекта:  
Утреннее месторождение



Статус реализации проекта на 31.12.2021



**56** скважин

разработка Утреннего месторождения – пробурено 56 эксплуатационных скважин

ЦСКМС – первый в мире завод по серийному производству линий сжижения природного газа на основаниях гравитационного типа (ОГТ).

Преимущества:

- Снижение капитальных затрат на тонну СПГ
- Низкая себестоимость добычи газа
- Снижение затрат на строительство и логистику за счет сборки и монтажа основного оборудования в ЦСКМС
- Высокая доля локализации
- Минимизация объемов работ непосредственно на площадках завода, в условиях неразвитой инфраструктуры и сурового климата Крайнего Севера

▲ **2021**

Сентябрь 2021 – в ЦСКМС прибыли первые технологические модули. На февраль 2022 г. с верфей подрядчиков на ЦСКМС доставлены все 14 модулей для первой очереди. Завершено бетонирование ОГТ первой очереди «Арктик СПГ 2».

▲ **2020**

Октябрь 2020 – завершено формирование флота ледового класса Arc7: заключены долгосрочные договоры фрахтования на 21 судно-газовоз.

▲ **2019**

Сентябрь 2019 – принято окончательное инвестиционное решение (FID).

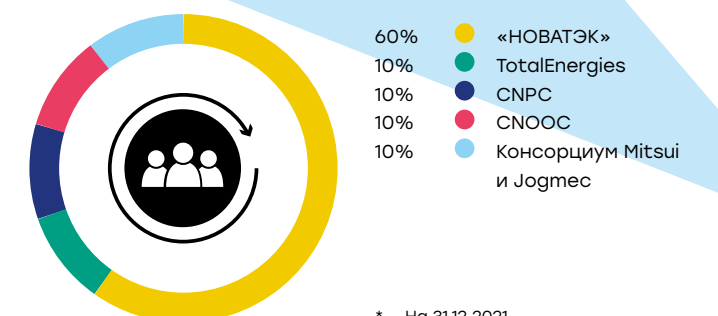
▲ **2018**

Октябрь 2018 – завершены основные технические решения и проектная документация (FEED).

5 основных секторов ЦСКМС:

- Площадка ОГТ, включая 2 сухих дока
- Площадка верхних строений
- Объекты морской инфраструктуры
- Объекты инженерного обеспечения
- Жилой комплекс, административные объекты

Акционеры «Арктик СПГ 2»\*, %



\* На 31.12.2021.



# Геологоразведка и добыча

Компания использует системный и комплексный подход к освоению ресурсов углеводородного сырья – от сбора и интерпретации сейсмических и скважинных данных, их использования при геологическом и гидродинамическом моделировании для обоснования оптимальных систем разработки месторождений до реализации их на практике с внедрением современных методов бурения и заканчивания скважин, что позволяет обеспечивать поиск, разведку и добычу углеводородов экономически эффективным и экологически целесообразным способом.

**626,3** млн бнэ

добыча углеводородов

Структура добычи, % (с учетом доли в добыче совместных предприятий)



- 26% Месторождения «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ»
- 22% Месторождения «АРКТИКГАЗ»
- 20% Южно-Тамбейское
- 11% Северо-Русский кластер («НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»)
- 9% Другие месторождения «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»
- 5% Ярудейское
- 3% Северо-Уренгойское
- 2% Термокарстовое
- 2% Прочие

**16,4** млрд бнэ

доказанные запасы (SEC) на 31.12.2021

**0,65** долл. США на бнэ

прямые расходы на добычу углеводородов

**90,98** млрд руб.

инвестиции в освоение ресурсной базы

**46** лет

обеспеченность доказанными и вероятными запасами углеводородов (PRMS)

**21%**

**Сеноманские залежи**

«Сухой» газ, не содержащий жидкие углеводороды

1 700 м

**65%**

**Валанжинские залежи**

Газ с содержанием жидких углеводородов – «жирный» газ

3 200 м

**14%**

**Ачимовские залежи**

«Жирный» газ с высоким содержанием жидких углеводородов. Залежи обладают низкой проницаемостью и требуют особого подхода при разработке.

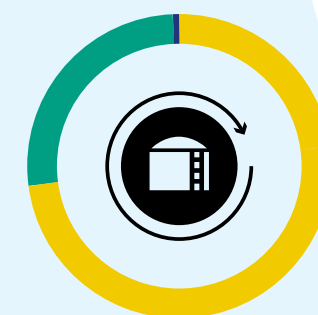
**Юрские залежи**

«Жирный» газ с наибольшим содержанием жидких углеводородов. Залежи отличаются сложными геологическими условиями для бурения, связанными с наличием зон аномального высокого пластового давления.

# Переработка газового конденсата

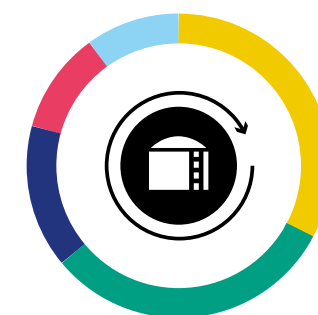
На месторождениях «НОВАТЭКа» и совместных предприятий с участием Компании добывается природный газ со значительным содержанием жидких углеводородов (газового конденсата). После сепарации и дегидратации, производимых на месторождениях, большая часть нестабильного (дегидратированного) газового конденсата по сети конденсатопроводов, принадлежащих Компании, поставляется для стабилизации на Пуровский ЗПК.

Объем выпуска продукции на Пуровском ЗПК в 2021 году, тыс. тонн



- 9 352 СГК
- 3 390 ШФЛУ и СУГ
- 24 Регенерированный метанол

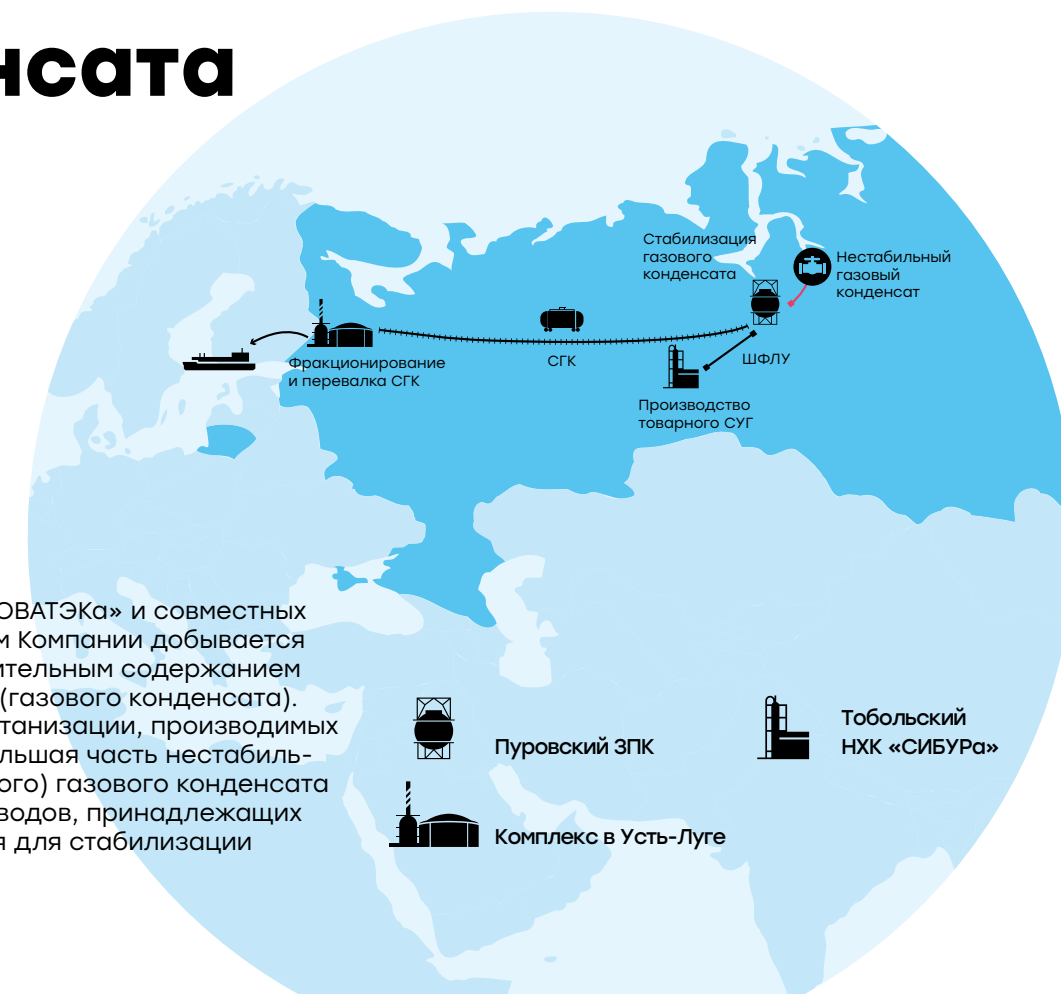
Объем выпуска товарной продукции на комплексе в Усть-Луге в 2021 году, тыс. тонн



- 2 253 Тяжелая нефть
- 2 091 Легкая нефть
- 1 062 Керосин
- 725 Компонент судового топлива (мазут)
- 648 Дизельная фракция

Пуровский ЗПК является центральным звеном в вертикально-интегрированной производственной цепочке Компании, позволяющим обеспечить высокое качество продукции и тем самым максимизировать доходы Компании от добычи газового конденсата. Основными продуктами Пуровского ЗПК являются стабильный газовый конденсат (СГК) и широкая фракция легких углеводородов (ШФЛУ).

Основной объем СГК, производимого на Пуровском ЗПК, поставляется железнодорожным транспортом в Усть-Лугу для дальнейшей переработки или отгрузки на экспорт. Оставшаяся часть СГК в основном продается на внутреннем рынке. Весь объем ШФЛУ, которая является сырьем для производства товарного СУГ, поставляется по трубопроводу на Тобольский НХК «СИБУР Холдинг» для дальнейшей переработки. **Комплекс в Усть-Луге** позволяет перерабатывать СГК в легкую и тяжелую нефть, керосин, дизельную фракцию и компонент судового топлива (мазут) и отгружать готовую продукцию на экспорт морским транспортом.



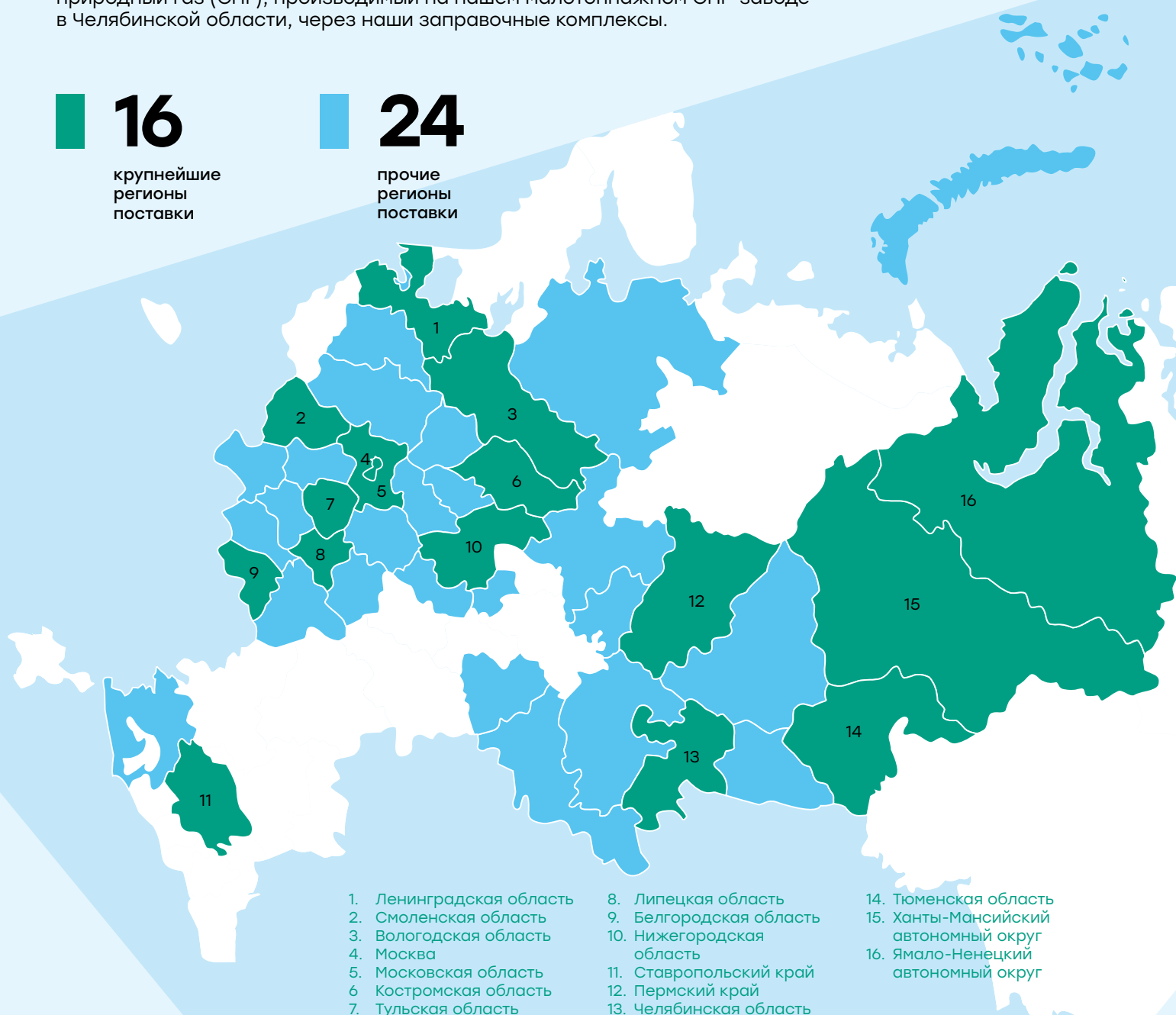


# Реализация газа

На внутреннем рынке Российской Федерации «НОВАТЭК» реализует природный газ главным образом по сети магистральных газопроводов и региональным распределительным сетям, а также продает сжиженный природный газ (СПГ), производимый на нашем малотоннажном СПГ-заводе в Челябинской области, через наши заправочные комплексы.

**16** крупнейшие регионы поставки

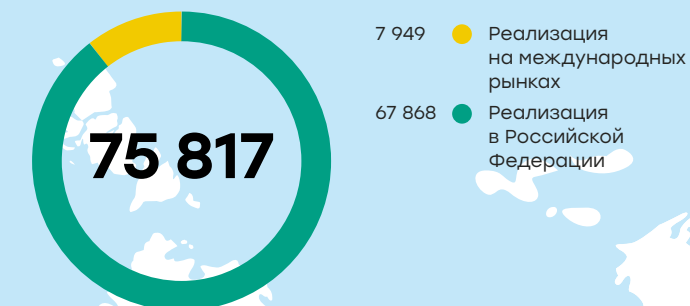
**24** прочие регионы поставки



## Сильные стороны «НОВАТЭКа» на внутреннем рынке газа

- Высокая доля жирного газа (81%), монетизируемая с использованием собственной инфраструктуры
- Низкая себестоимость добычи природного газа
- Доступ к Единой системе газоснабжения
- Передовые технологии работы с трудноизвлекаемыми запасами на действующих месторождениях
- Диверсифицированная база потребителей

## Реализация газа в 2021 году, млн куб. м



«НОВАТЭК» играет важную роль в поставках газа на внутренний рынок. В 2021 году Компания поставляла газ в 40 регионов Российской Федерации.

В 2021 году на территории Российской Федерации реализовано 67,87 млрд куб. м природного газа, что на 1,7% выше по сравнению с 2020 годом.

## Структура реализации природного газа в 2021 году на внутренний рынок по потребителям, %



На международные рынки мы поставляем СПГ, приобретаемый преимущественно у наших совместных предприятий ОАО «Ямал СПГ» и ООО «Криогаз-Высоцк».

## Реализация проектов с высокой добавленной стоимостью и создание новых точек роста потребления газа на внутреннем рынке

**40** регионов реализация газа в Российской Федерации

ПАО «НОВАТЭК» реализует проект по сбыту СПГ в качестве моторного топлива и автономной газификации. Функции по обеспечению реализации данного проекта возложены на созданное в 2021 году дочернее предприятие ООО «НОВАТЭК-СПГ топливо», которое будет осуществлять строительство малотоннажных СПГ-заводов, оптовую реализацию СПГ и развивать сеть розничной реализации СПГ на внутреннем российском рынке.



**67,9 млрд куб. м** газа реализовано в Российской Федерации за 2021 год



**13 пунктов** заправки автомобильной техники СПГ



**В 5 раз** увеличился объем реализации через заправочные пункты за 2021 год



Свыше **14 тыс. тонн** СПГ реализовано в 2021 году с запущенного в 2020 году СПГ-завода в Магнитогорске

# Реализация СПГ

За 2021 год «НОВАТЭК» реализовал 7,9 млрд куб. м (5,7 млн тонн) СПГ. На международные рынки мы поставляем СПГ, приобретаемый преимущественно у наших совместных предприятий, ОАО «Ямал СПГ» и ООО «Криогаз-Высоцк». Кроме того, мы реализуем на европейском рынке регазифицированный сжиженный природный газ, который образуется при перевалке СПГ (отпарной газ), а также при регазификации покупного СПГ на наших собственных станциях в Польше и Германии.

# 73

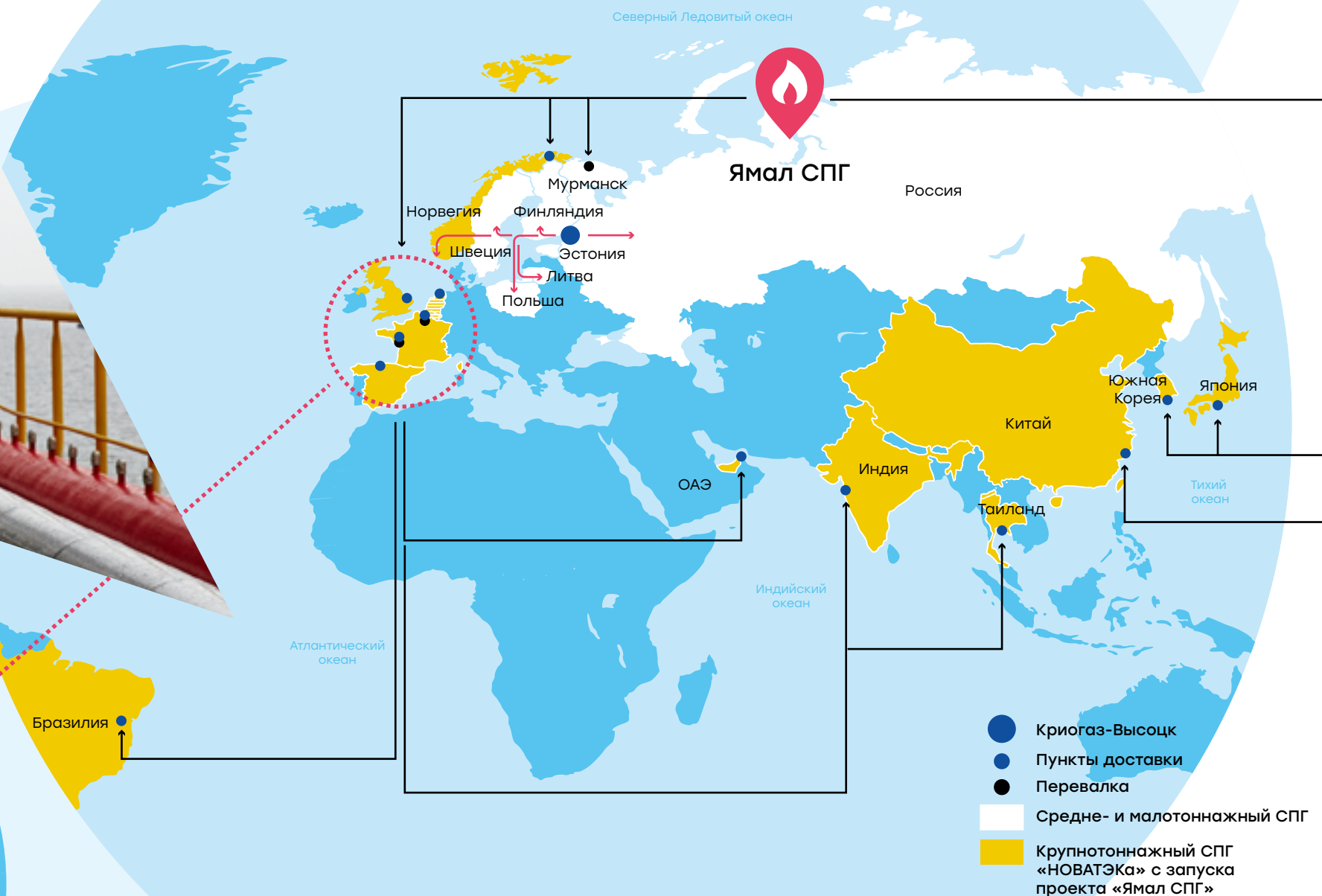
крупнотоннажные  
танкерные партии  
реализовано  
«НОВАТЭКом»  
в 2021 году



## Транспортировка СПГ

В 2021 году установлен абсолютный рекорд по выполнению рейсов через Восточный маршрут Северного морского пути (СМП). На рынок Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР) проектом «Ямал СПГ» отправлено 44 партии СПГ как по долгосрочным контрактам, так и в рамках спотовых оптимизационных поставок.

Расширение периода навигации по СМП и сокращение практически вдвое расстояния и времени транспортировки в порты АТР по сравнению с традиционным южным маршрутом через Суэцкий канал позволяет уменьшить углеродный след нашего СПГ.



**44** партии  
СПГ  
отправлено проектом  
«Ямал СПГ» в страны  
Азиатско-Тихоокеанского  
региона по СМП

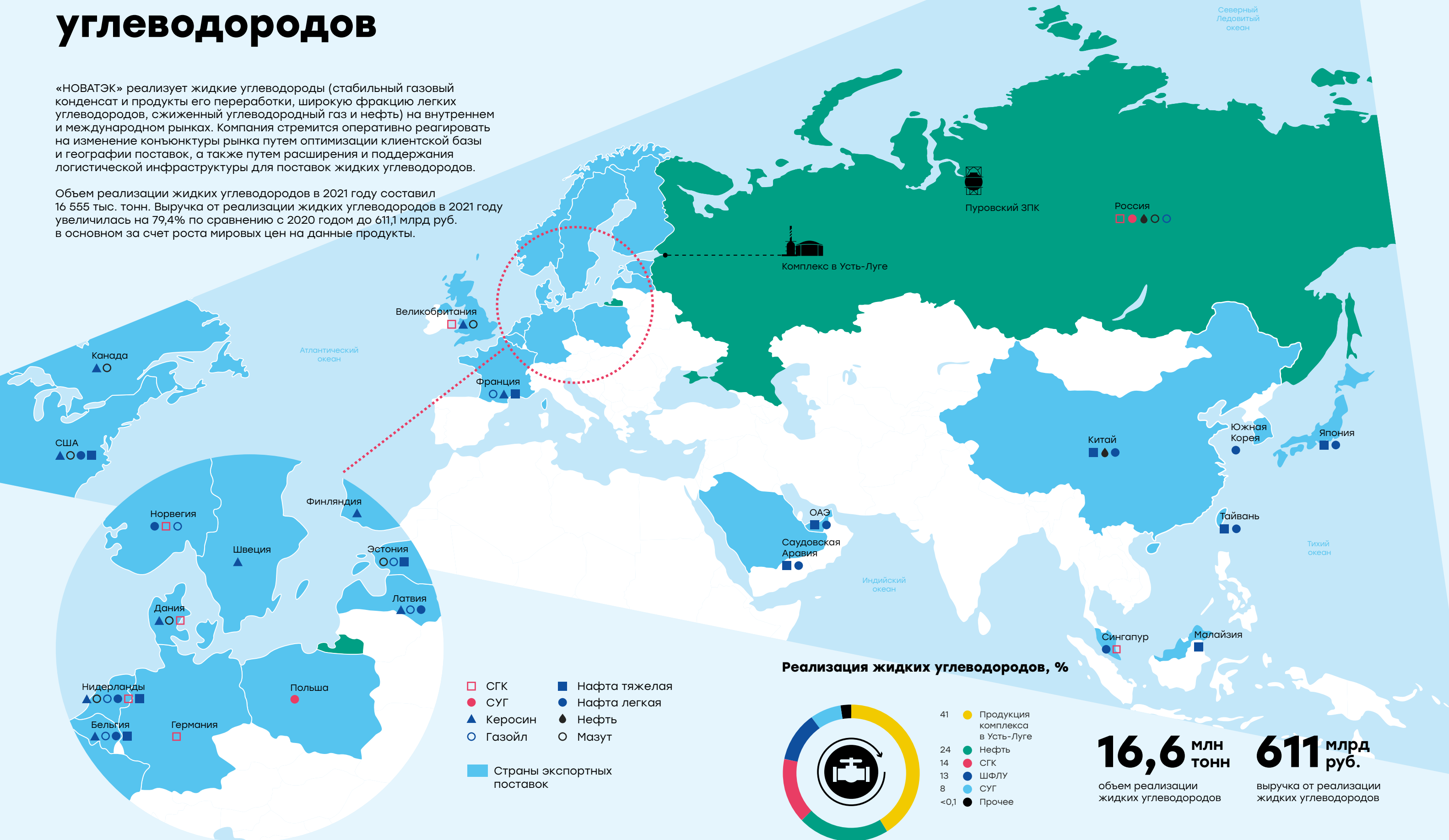
**7** тыс.  
тонн  
сокращение выбросов  
углерода на круговой рейс

**7,9** млрд куб. м  
газа  
реализовано на международных  
рынках за 2021 год

# Реализация жидких углеводородов

«НОВАТЭК» реализует жидкие углеводороды (стабильный газовый конденсат и продукты его переработки, широкую фракцию легких углеводородов, сжиженный углеводородный газ и нефть) на внутреннем и международном рынках. Компания стремится оперативно реагировать на изменение конъюнктуры рынка путем оптимизации клиентской базы и географии поставок, а также путем расширения и поддержания логистической инфраструктуры для поставок жидких углеводородов.

Объем реализации жидких углеводородов в 2021 году составил 16 555 тыс. тонн. Выручка от реализации жидких углеводородов в 2021 году увеличилась на 79,4% по сравнению с 2020 годом до 611,1 млрд руб. в основном за счет роста мировых цен на данные продукты.





# Экологическая и социальная ответственность

Следуя принципам устойчивого развития, «НОВАТЭК» считает своим приоритетом заботу о своих сотрудниках и членах их семей, а также вносит вклад в развитие экономики, обеспечение экологической и производственной безопасности и формирование стабильной и благоприятной социальной среды. В 2021 году Компания продолжила реализацию проектов, направленных на поддержку культуры, сохранение и возрождение национальных ценностей и духовного наследия России, развитие массового спорта и спорта высших достижений.

## Расходы на социальные программы для сотрудников, %



- 39 ● Программа целевых компенсаций и социально-значимых выплат
- 14 ● Программа санаторно-курортного оздоровления
- 13 ● Программа добровольного медицинского страхования работников
- 13 ● Программа, реализуемая на возвратной основе
- 7 ● Пенсионная программа
- 6 ● Программа обеспечения государственных гарантий
- 4 ● Программа культурно-массовых и спортивных мероприятий
- 2 ● Программа «НОВАТЭК-Ветеран»
- 1 ● Реабилитация детей с ограниченными возможностями
- 1 ● Прочие затраты

**2,8** млрд руб.

расходы социального характера и компенсационные выплаты, направленные «НОВАТЭКом» и его дочерними обществами на реализацию благотворительных проектов, культурных и образовательных программ, поддержку учреждений здравоохранения, а также коренных малочисленных народов Севера

**Июль 2021**

**Создан Подкомитет по климату и альтернативной энергетике** при Комитете по стратегии Совета директоров «НОВАТЭКа»

**Октябрь 2021**

«НОВАТЭК» провел **первую Конференцию судовладельцев арктического СПГ-флота**, посвященную развитию «зеленого» судоходства и внедрению природосберегающих технических решений, позволяющих снизить углеродный след при эксплуатации судов в Арктике

**Ноябрь 2021**

**Проведено опытное тестирование утечек метана в Арктической зоне** методом космического мониторинга на базе геоинформационной платформы

**Декабрь 2021**

Совет директоров утвердил **Политику по правам человека** ПАО «НОВАТЭК», включающую все основополагающие принципы соблюдения прав человека

Проведена **независимая оценка деятельности** Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»

Утвержден **Стандарт ПАО «НОВАТЭК» «Управление сохранением биологического разнообразия»**, который устанавливает единые принципы и подходы к сохранению биологического разнообразия при осуществлении деятельности Компании

## Расходы на охрану окружающей среды, %



- 41 ● Мероприятия Комплексной программы по достижению экологических и климатических целей
- 17 ● Мероприятия по охране окружающей среды от отходов производства и потребления, безопасному обращению с отходами
- 13 ● Мероприятия по охране земельных ресурсов и почвенного покрова
- 12 ● Мероприятия по охране водных ресурсов
- 7 ● Мероприятия по охране растительного и животного мира и среды их обитания, сохранению биоразнообразия
- 5 ● Экологический мониторинг
- 2 ● Мероприятия по охране атмосферного воздуха и предотвращению изменения климата
- 2 ● Управление экологической деятельностью
- 1 ● Мероприятия по охране недр (для объектов производственного назначения)
- <0,2 ● Платежи за негативное воздействие на окружающую среду
- <0,1 ● Прочие затраты

**2,0** млрд руб.

расходы на социальные программы для сотрудников в 2021 году

**18 404** человека

численность работников ПАО «НОВАТЭК», его дочерних и зависимых обществ на 31.12.2021

**2,9** млрд руб.

расходы на охрану окружающей среды<sup>(1)</sup>

1. С учетом доли ПАО «НОВАТЭК» в СП.




# Изменение климата


## Наш подход


В связи с переходом мировой экономики на низкоуглеродный путь развития перед человечеством стоит непростая задача по удовлетворению растущих мировых потребностей в энергии при одновременном сокращении выбросов парниковых газов и достижении целей Парижского соглашения. «НОВАТЭК» является частью решения обеих задач и стремится стать ведущей компанией в области добычи углеводородов с низким уровнем выбросов углерода, обеспечивая надежную, доступную и чистую энергию.


Как производитель природного газа в России, мы решительно поддерживаем усилия РФ по достижению углеродной нейтральности к 2060 году. «НОВАТЭК» еще в 2020 году установил свои экологические и климатические цели на период до 2030 года.

## Наши цели

 Снижение удельного выброса метана в сегментах добычи, переработки и СПГ на 4% к 2030 году

 Снижение удельных выбросов парниковых газов в сегменте добычи на 6% к 2030 году

 Снижение удельных выбросов парниковых газов при производстве СПГ на 5% к 2030 году

 Увеличение уровня рационального использования ПНГ до 99% к 2030 году

## Усиление управления вопросами климата

Вопросы изменения климата контролируются на стратегическом (Советом директоров, Комитетом по стратегии, Правлением) и оперативном (руководителями структурных подразделений, руководителями дочерних обществ) уровнях управления.

В 2021 году Совет директоров «НОВАТЭКа» учредил Подкомитет по климату и альтернативной энергетике в рамках Комитета Совета директоров по стратегии, который за полгода работы провел 4 заседания. Кроме того, в отчетном году было создано подразделение, отвечающее за проекты декарбонизации.

## Повышение прозрачности, точности и достоверности информации

«НОВАТЭК» с 2008 года раскрывает углеродную отчетность в рамках участия в проекте CDP, с 2019 года учитывает рекомендации TCFD при раскрытии информации в отчетах об устойчивом развитии. Мы стремимся ежегодно повышать уровень раскрытия информации по вопросам климата. В соответствии с рекомендациями TCFD мы расширили описание климатических рисков и мероприятий по управлению такими рисками.

С целью повышения точности данных мы запустили спутниковый проект по мониторингу выбросов метана на наших месторождениях.

Для повышения достоверности данных выбросы парниковых газов были впервые заверены независимым аудитором отдельно от процесса проверки Отчета об устойчивом развитии, и наша система управления выбросами парниковых газов была подтверждена на соответствие международным стандартам ISO.

## Сокращение контролируемых выбросов

Мы прилагаем значительные усилия для дальнейшего сокращения выбросов парниковых газов на существующих активах и рассматриваем новые решения на пути к углеродной нейтральности.

В отчетном году мы продолжили реализацию мероприятий по повышению энергоэффективности и утвердили Программу энергосбережения 2022–2024 гг. В рамках изучения возможностей по развитию собственной генерации на базе возобновляемых источников энергии (ВИЭ) мы начали цикл ветроизмерений на Ямале. В начале 2022 года мы заключили соглашение с Fortum о поставке электроэнергии, производимой из ВИЭ, для завода «Криогаз-Высоцк».

Мы провели исследование потенциала участков на Ямале и Гыдане для геологического хранения CO<sub>2</sub> и начали проработку возможностей по утилизации CO<sub>2</sub>.

## Добровольные обязательства, связанные с климатом



В 2021 году «НОВАТЭК» стал подписантом десяти Принципов Глобального договора ООН для содействия ответственному корпоративному управлению.



«НОВАТЭК» поддерживает ЦУР ООН, мы определили пять приоритетных целей, в том числе Цель 13 – Борьба с изменением климата и Цель 7 – Недорогостоящая и чистая энергия.



Мы являемся активным участником инициативы Руководящие принципы по метану (MGP), которая определяет области действий по сокращению выбросов метана по всей цепочке создания стоимости природного газа.

## Развитие зеленых продуктов

В рамках развития производства низкоуглеродного аммиака, водорода, а также других низкоуглеродных продуктов переработки газа мы приступили к предварительному проектированию (pre-FEED) завода по производству низкоуглеродного «голубого» аммиака. Аммиак будет производиться с использованием технологий улавливания и хранения углекислого газа (УХУ).

В 2021 году «НОВАТЭК» и Uniper подписали Соглашение об основных условиях долгосрочной поставки низкоуглеродного аммиака объемом до 1,2 млн тонн в год. Импортный низкоуглеродный аммиак будет использоваться в качестве носителя водорода, а далее преобразовываться в газообразный водород и направляться в планируемую водородопроводную сеть Германии, а также может поставляться в неизменном виде как экологически чистое сырье или топливо.



С 2019 года при раскрытии информации мы учитываем рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD), которая стремится улучшить добровольную отчетность о финансовых рисках, связанных с климатом.



«НОВАТЭК» является членом Международной группы импортеров СПГ (GIIGNL), которая активно работает над повышением устойчивости операций по импорту СПГ и улучшением прозрачности о выбросах парниковых газов СПГ-партий.



Информация о прогрессе в достижении климатических целей будет представлена в [Отчете об устойчивом развитии за 2021 год](#)

# О Компании

## «НОВАТЭК» – один из крупнейших независимых производителей природного газа в России.

Компания занимает 3 место по объему доказанных запасов газа по классификации SEC и входит в десятку крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира по объему добычи газа, а ее удельные расходы на разведку и разработку запасов, восполнение запасов, а также добычу углеводородов являются одними из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли.

«НОВАТЭК» играет важную роль в энергетическом секторе России. По итогам 2021 года на долю Компании пришлось 10,5% общероссийской добычи природного газа. «НОВАТЭК» реализует природный газ на территории России с использованием Единой системы газоснабжения (ЕСГ), а также на международных рынках преимущественно в виде сжиженного природного газа (СПГ), начиная с декабря 2017 года.

**Основными направлениями деятельности Компании** являются разведка, добыча, переработка, транспортировка и реализация природного газа и жидких углеводородов. Добывающие активы Компании расположены в основном в Ямало-Ненецком автономном округе, одном из крупнейших и наиболее перспективных регионов мира по объемам запасов и добычи природного газа.

### Перспективы деятельности Компании заключаются в следующих стратегических приоритетах:

- развитие ресурсной базы и эффективное управление запасами;
- увеличение добычи углеводородов;
- сохранение низкого уровня затрат;
- оптимизация каналов реализации продукции;
- создание конкурентоспособных и масштабируемых мощностей по производству СПГ;
- соблюдение принципов устойчивого развития.

В 2021 году мы придерживались наших стратегических целей и задач, изложенных в нашей корпоративной стратегии на период до 2030 года, представленной в 2017 году.

Эффективность реализации стратегии «НОВАТЭКа» определяется наличием ряда конкурентных преимуществ, к которым относятся размер и качество ресурсной базы, близость добывающих месторождений к инфраструктуре, развитая клиентская база для реализации природного газа, мощности по сжижению природного газа и опыт реализации СПГ-проектов, мощности по переработке газового конденсата и отгрузке продукции на экспорт.

Развитие конкурентоспособных мощностей по производству СПГ и реализация СПГ на экспорт на основные рынки – ключевое стратегическое направление Компании. Нашим приоритетом также остается наращивание добычи в зоне ЕСГ с соблюдением принципов устойчивого развития за счет разработки новых месторождений, активизации геологоразведочных работ, ввода в эксплуатацию новых продуктивных горизонтов и приобретения активов, удовлетворяющих нашим финансовым и операционным критериям. Дополнительным преимуществом Компании является высокая операционная гибкость и нацеленность на применение современных технологий в производственных и управленческих процессах. Ключевой составляющей стратегии развития Компании и наших принципов управления является соблюдение принципов устойчивого развития, включая высокий уровень социальной ответственности и современные стандарты в области экологической и промышленной безопасности.

# Обзор результатов деятельности

## Отчет Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности.

### Лицензирование

Основные месторождения и лицензионные участки «НОВАТЭКа» расположены в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО) и на территории Красноярского края. В 2021 году мы получили новые лицензии в ЯНАО на территории деятельности Компании в непосредственной близости от имеющегося лицензионного фонда.

ЯНАО является одним из крупнейших в мире регионов по запасам и добыче природного газа, на долю которого приходится около 80% российской и приблизительно 15% мировой добычи газа. Концентрация промыслов в этом богатом газодобывающем регионе обеспечивает благоприятные возможности для увеличения акционерной стоимости Компании при минимальном уровне рисков, низкой себестоимости разработки и добычи и эффективном восполнении запасов. Имея более чем 25-летний опыт работы в регионе, «НОВАТЭК» выгодно позиционирован для эффективной монетизации своей ресурсной базы.

В соответствии с законодательством, для проведения геологоразведочных работ или добычи полезных ископаемых на территории России требуются соответствующие лицензии.

По состоянию на 31 декабря 2021 года дочерние общества «НОВАТЭКа» и совместные предприятия с участием Компании владели 79 лицензиями на пользование недрами на территории Российской Федерации. Также действуют соглашения о разведке и добыче углеводородов на четырех шельфовых блоках в Черногории и на двух шельфовых блоках в Ливане.

Лицензии на основные месторождения Компании имеют срок действия более 13 лет. В частности, лицензия на Утреннее месторождение действует до 2120 года, на Восточно-Таркосалинское – до 2043 года, на Юрхаровское – до 2034 года, на Самбургский участок «Арктикгаза» – до 2130 года. По сложившейся практике лицензии продлеваются на основании проектных документов на срок отработки месторождений.

В отчетном году «НОВАТЭК» существенно расширил свой портфель лицензий:

- по итогам аукционов получены 3 новые лицензии на геологическое изучение, разведку и добычу углеводородного сырья на Северо-Гыданском участке недр федерального значения и на участках недр федерального значения, включающих Арктическое и Нейтинское месторождения;
- получена лицензия на геологическое изучение участка Няхартинский 1 (фланг Няхартинского месторождения);
- в рамках программы по декарбонизации получены две лицензии на геологическое изучение и оценку пригодности Обского и Тадебяхинского участков недр для строительства и эксплуатации подземных сооружений, не связанных с добычей полезных ископаемых. В феврале 2022 года завершен первый этап международной сертификации участков для долгосрочного подземного хранения CO<sub>2</sub>.

Компания обладает значительной сырьевой базой на территории ЯНАО. Получение новых лицензий позволит расширить ресурсную базу для обеспечения производства СПГ-проектов, а также поддержать сырьевую базу действующих месторождений «НОВАТЭКа» для обеспечения стабильного уровня добычи углеводородов.

«НОВАТЭК» стремится полностью соблюдать лицензионные обязательства, а также ведет непрерывный мониторинг объектов, интересных для приобретения, с целью расширения ресурсной базы в стратегически важных регионах.



Запасы углеводородов

Основная часть запасов Компании расположена на суше или может быть извлечена с суши и относится к категории традиционных (их разработка возможна с применением традиционных технологий, в отличие от сланцевых запасов углеводородов или запасов метана угольных пластов).

Запасы Компании ежегодно оцениваются компанией DeGolyer & MacNaughton согласно требованиям международных стандартов SEC и PRMS.

По состоянию на 31 декабря 2021 года доказанные запасы углеводородов Компании (включая долю в запасах совместных предприятий) по стандартам SEC составили 16 409 млн бнэ, в том числе 2 261 млрд куб. м газа и 189 млн тонн жидких углеводородов. По сравнению с концом 2020 года доказанные запасы углеводородов увеличились на 0,3% (исключая добычу 2021 года), при этом коэффициент восполнения составил 107%, что соответствует приросту запасов 669 млн бнэ, включая добычу. Коэффициент восполнения запасов газа составил 120%, что соответствует приросту запасов 96 млрд куб. м, включая добычу. Обеспеченность Компании доказанными запасами (SEC) по состоянию на конец 2021 года составила 26 лет.

Доказанные и вероятные запасы углеводородов по стандартам PRMS по состоянию на 31 декабря 2021 года (включая долю в запасах совместных предприятий) составили 28 970 млн бнэ, в том числе 3 948 млрд куб. м газа и 363 млн тонн жидких углеводородов, обеспеченность запасами по данным категориям составила 46 лет.

На динамику запасов в 2021 году повлияли успешные результаты геологоразведочных работ на Геофизическом, Гыданском, Южно-Тамбейском, Уренгойском (Самбургский участок) месторождениях, эксплуатационное бурение на Утреннем, Южно-Тамбейском месторождениях, на Уренгойском (Самбургский и Ево-Яхинский лицензионные участки), Северо-Русском месторождениях и повышение коэффициента извлечения на Юрхаровском месторождении.

Компания продолжает активные геологоразведочные работы на полуостровах Гыдан и Ямал, а также в зоне ЕСГ, что будет способствовать будущему росту доказанных запасов по международной классификации.

Высокое качество ресурсной базы позволяет «НОВАТЭКу» поддерживать низкий уровень себестоимости разведки и разработки, что обеспечивает Компании одну из лидирующих позиций по низкому уровню затрат среди публичных компаний мира.

Доказанные запасы по классификации SEC на 31 декабря 2021 года (с учетом доли в запасах совместных предприятий) и срок действия лицензий

Месторождение/ лицензионный участок	Доля участия	Срок действия лицензии	Запасы газа, млрд куб. м	Запасы ЖУВ, млн тонн
<b>Запасы всего</b>			<b>2 261</b>	<b>189</b>
Южно-Тамбейское	50,1% (учитывается 59,97% запасов)	2045	394	12
Утреннее	60%	2120	322	13
Уренгойское («АРКТИКГАЗ»)	50%	2130	213	49
Геофизическое	100%	2034	195	2
Верхнетиутейское+Западно-Сеяхинское	100%	2044	168	6
Юрхаровское	100%	2034	142	6
Северо-Русское	100%	2031	87	5
Гыданское	100%	2044	67	3
Солетско-Ханавейское	100%	2046	61	0,3
Яро-Яхинское	50%	2119	58	9
Северо-Часельское	100%	на срок отработки месторождения	57	2
Восточно-Таркосалинское	100%	2043	56	12
Харбейское	100%	2036	51	7

Месторождение/ лицензионный участок	Доля участия	Срок действия лицензии	Запасы газа, млрд куб. м	Запасы ЖУВ, млн тонн
Северо-Уренгойское	50%	2141	51	4
Восточно-Тазовское	100%	2033	43	6
Уренгойское (Усть-Ямсовейский ЛУ)	100%	2198	43	5
Береговой ЛУ	100%	2070	39	3
Уренгойское (Ево-Яхинский ЛУ)	100%	2034	37	8
Няхартинское	100%	2043	28	2
Олимпийский ЛУ	100%	2059	25	2
Ярудейское	51% (учитывается 100% запасов)	2124	18	19
Самбургское	50%	2130	17	1
Восточно-Уренгойское + Северо-Есетинское (Западно-Ярояхинский ЛУ)	100%	2025	17	1
Термокарстовое	51%	2097	16	4
Восточно-Уренгойское + Северо-Есетинское («АРКТИКГАЗ»)	50%	2130	10	1
Ханчейское	100%	2044	5	1
Прочие			41	6

Геологоразведочные работы

«НОВАТЭК» стремится проводить оптимальный объем геологоразведочных работ не только в непосредственной близости от существующей транспортной и производственной инфраструктуры, но и в новых перспективных регионах. С целью повышения эффективности проводимых работ Компания использует самые современные технологии и полагается на опыт и высокую квалификацию специалистов своей геологической службы, а также научно-технического центра Компании, расположенного в городе Тюмень.

Характерной особенностью Компании является системный и комплексный подход к освоению ресурсов углеводородного сырья – от сбора и интерпретации сейсмических и скважинных данных, их использования при геологическом и гидродинамическом моделировании для обоснования оптимальных систем разработки месторождений до реализации их на практике с внедрением современных методов бурения и заканчивания скважин. Такой подход позволяет Компании обеспечивать поиск, разведку и добычу углеводородов экономически эффективным и экологически целесообразным способом.

В 2021 году основной объем геологоразведочных работ «НОВАТЭКа» проводился на территории полуострова Ямал и Гыдан с целью своевременной и эффективной подготовки ресурсной базы для будущих СПГ-проектов.

В результате комплекса работ по сейсморазведке и бурению поисково-оценочных скважин доказанные и вероятные запасы юрских

отложений Южно-Тамбейского месторождения по классификации PRMS увеличились на 339 млн бнэ (включая добычу за 2021 год) и составили 425 млн бнэ, подтверждена их промышленная значимость. По итогам испытания скважины с горизонтальным участком и многостадийным гидроразрывом пласта (ГРП) получен промышленный приток газоконденсатной смеси более 1 млн куб. м/сутки. Завершены высокоплотные сейсморазведочные работы 3D (1 300 кв. км). Разведка и ввод в разработку юрских залежей позволяют расширить ресурсную базу Южно-Тамбейского месторождения и продлить полку добычи. Мы приступили к реализации проекта опытно-промышленной эксплуатации юрских залежей.

Завершена доразведка южного купола Утреннего месторождения, в результате испытания двух разведочных скважин подтверждены промышленные запасы 12 залежей. Доказанные запасы (SEC) по месторождению увеличились на 170 млн бнэ и составили 537 млрд куб. м газа, 22 млн тонн конденсата, доказанные и вероятные запасы (PRMS) оцениваются в 1 446 млрд куб. м газа и 92 млн тонн конденсата.

Продолжаются масштабные геологоразведочные работы (ГРП) на месторождениях проекта «Арктик СПГ 1». В 2021 году мы осуществляли разведочное бурение на всех пяти лицензионных участках проекта – Геофизическом, Трехбугорном, Гыданском, Бухаринском и Солетско-Ханавейском. Проведено 1 580 кв. км 3D сейсмических исследований, пробурено 6 поисково-разведочных скважин, продолжается бурение еще двух скважин. Всего с начала

работы на лицензионных участках (ЛУ) проекта «Арктик СПГ 1» было произведено уже более 7 975 кв. км 3D сейсмических исследований и пробурено 14 скважин. Завершена разведка Геофизического месторождения. В результате бурения и испытания скважин Геофизического и Трехбугорного месторождений подтверждено единое строение сеноманской залежи. Доказанные запасы (SEC) Геофизического месторождения увеличились на 60 млн бнэ и составили 1 287 млн бнэ, доказанные и вероятные запасы (PRMS) составили 2 153 млн бнэ. Продолжается бурение разведочных скважин на ачимовские отложения на Гыданском и Солетско-Ханавейском участках.

В результате успешного испытания разведочной скважины на Бухаринском лицензионном участке открыто газоконденсатное месторождение, выявлены запасы с высоким содержанием конденсата. Месторождение войдет в ресурсную базу «Арктик СПГ 1» с предварительной оценкой извлекаемых запасов около 35-40 млрд куб. м газа и около 2,2 млн тонн конденсата.

Завершаются геологоразведочные работы на месторождениях в пределах Верхнетиутейского и Западно-Сеяхинского участка. Подтверждена продуктивность апт-альбских и неокомских отложений с высоким содержанием конденсата, получены данные по составу флюидов.

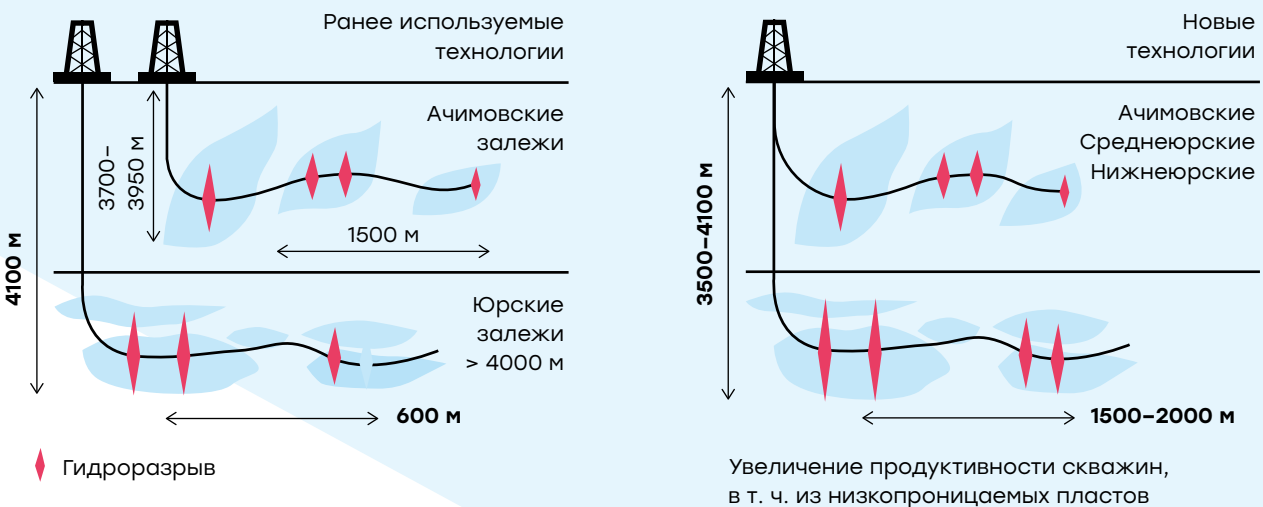
Для поддержания уровней добычи трубного газа и загрузки мощностей Пуровского ЗПК, продолжаются геологоразведочные работы на месторождениях и лицензионных участках Пуровского и Тазовского районов ЯНАО.

В результате ГРП доказанные запасы (SEC) ачимовских отложений Уренгойского месторождения в пределах Самбургского ЛУ увеличились на 202 млн бнэ (включая добычу за 2021 год) и составили 3 634 млн бнэ. При испытании ачимовского пласта без ГРП получен промышленный дебит газа, содержание конденсата достигает 800 гр на куб. м газа. Продолжаются работы на Осеннем лицензионном участке с целью подготовки и освоения залежей в ачимовских отложениях. По данным геофизических исследований (ГИС) выделено более 20 м продуктивных коллекторов. Проводятся испытания с ГРП.

По Северо-Русскому месторождению произошло расширение категории доказанных запасов (SEC) за счет успешного бурения и освоения скважин в восточной части месторождения. Доказанные запасы (SEC) месторождения увеличились на 138 млн бнэ (включая добычу за 2021 год) и составили 622 млн бнэ, доказанные и вероятные запасы (PRMS) составили 777 млн бнэ.

В результате геологоразведочных работ на Харбейском месторождении начата реализация нефтяного проекта с потенциалом добычи более 1 млн тонн в год.

Вовлечение в разработку глубоких горизонтов



Геологоразведочные работы

	Единицы	2020	2021	Изменение
<b>Сейсморазведка 2D</b>	<b>пог. км</b>	<b>757</b>	<b>2 090</b>	<b>176%</b>
дочерние общества	пог. км	757	275	(64%)
совместные предприятия	пог. км	-	1 815	н/п
<b>Сейсморазведка 3D</b>	<b>кв. км</b>	<b>5 893</b>	<b>3 996</b>	<b>(34%)</b>
дочерние общества	кв. км	3 784	2 232	(44%)
совместные предприятия	кв. км	2 109	1 764	(16%)
<b>Проходка в поисково-разведочном бурении</b>	<b>тыс. м</b>	<b>45,4</b>	<b>61,6</b>	<b>39%</b>
дочерние общества	тыс. м	22,8	40,7	85%
совместные предприятия	тыс. м	22,6	20,9	(8%)

Разработка и обустройство месторождений

В 2021 году «НОВАТЭК» продолжил разработку и обустройство добывающих и перспективных месторождений. Инвестиции дочерних обществ Компании в освоение ресурсной базы составили в отчетном году 90,98 млрд рублей.

Объем эксплуатационного бурения (с учетом совместных предприятий) в 2021 году составил 723 тыс. м, что на 13% больше уровня 2020 года. В 2021 году эксплуатационное бурение велось на Береговом, Восточно-Тазовском, Восточно-Таркосалинском, Западно-Сеяхинском, Самбургском, Северо-Русском, Северо-Уренгойском, Уренгойском (в том числе на Олимпийском ЛУ, Ево-Яхинском ЛУ и Усть-Ямсовейском ЛУ), Утреннем, Харбейском, Южно-Тамбейском, Юмантыльском, Юрхаровском, Яро-Яхинском и Ярудейском месторождениях.

В добычу из эксплуатационного бурения были введены 104 скважины, включая 78 газовых и газоконденсатных и 26 нефтяных скважин.

В 2021 году начата опытно-промышленная эксплуатация газоконденсатных залежей в режиме пусконаладочных работ под нагрузкой на Харбейском месторождении Северо-Русского кластера. Введены в эксплуатацию установка комплексной подготовки газа (УКПГ), дожимная компрессорная станция (ДКС), установка деэтаннизации конденсата, запущены 2 кустовые площадки. Введены в эксплуатацию объекты внешнего транспорта – газопровод и конденсатопровод.

Начато строительство объектов обустройства Ево-Яхинского и Усть-Ямсовейского ЛУ, построены объекты внешнего транспорта (газопровод с узлом учета газа и конденсатопровод), обвязаны 6 скважин кустовой площадки.

На Уренгойском месторождении завершены строительно-монтажные и пуско-наладочные работы по ДКС мощностью 72 МВт, запущена в эксплуатацию линия низкотемпературной сепарации попутного нефтяного газа на Яро-Яхинском месторождении.

В Тюмени запущен в эксплуатацию лабораторно-исследовательский центр «НОВАТЭК-НТЦ», включающий в себя кернохранилище емкостью 150 пог. км, 6 различных лабораторий для выполнения полного спектра исследований керна, флюидов, буровых растворов и многолетнемерзлотных грунтов. Лаборатории оснащены современным оборудованием, которое позволит оперативно решать основные технологические вызовы, стоящие перед Компанией, без привлечения сторонних организаций.

Добыча углеводородов

В 2021 году «НОВАТЭК» вел коммерческую добычу углеводородов на 25 месторождениях. Добыча Компании (с учетом доли в добыче совместных предприятий) составила 626,3 млн бнэ, что на 3,0% выше уровня 2020 года. Основным фактором, оказавшим положительное влияние на рост добычи, стал ввод в эксплуатацию газоконденсатных залежей на месторождениях Северо-Русского кластера (Северо-Русском и Восточно-Тазовском месторождениях в 3 квартале 2020 года, а также Харбейском месторождении в 4 квартале 2021 года).

Объем добычи на «зрелых» месторождениях наших дочерних обществ и совместных предприятий преимущественно снизился в результате естественного снижения пластового давления в текущих продуктивных горизонтах.

Суммарная добыча природного газа с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 79,89 млрд куб. м, или 83,4% от суммарного



объема добычи углеводородов. Доля жирного газа в суммарной добыче составила 81,3%. По сравнению с 2020 годом объем добычи газа вырос на 3,3%.

Суммарная добыча жидких углеводородов с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 12 299 тыс. тонн, при этом доля газового конденсата составила 65%, нефти 35%. Добыча жидких углеводородов выросла по сравнению

с 2020 годом на 0,5%. Добыча газового конденсата составила 7 995 тыс. тонн, добыча нефти составила 4 304 тыс. тонн.

В 2021 году уровень прямых расходов «НОВАТЭКа» на добычу углеводородов остался одним из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли. По итогам года данный показатель составил 47,8 руб. (0,65 долл. США) на бнэ.

Добыча углеводородов (с учетом доли в добыче совместных предприятий)

	Единицы	2020	2021	Изменение
<b>Добыча всего</b>	<b>млн бнэ</b>	<b>608,2</b>	<b>626,3</b>	<b>3,0%</b>
Газ	млн куб. м	77 367	79 894	3,3%
	млн бнэ	506,0	522,5	
Жидкие углеводороды	тыс. т	12 237	12 299	0,5%
	млн бнэ	102,2	103,8	

Добыча углеводородов (с учетом доли в добыче совместных предприятий)

	Газ, млн куб. м		Изм.	ЖУВ, тыс. тонн		Изм.
	2020	2021		2020	2021	
<b>Добыча всего</b>	<b>77 367</b>	<b>79 894</b>	<b>3,3%</b>	<b>12 237</b>	<b>12 299</b>	<b>0,5%</b>
Месторождения «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» (100%) <sup>(1)</sup>	26 106	24 891	(4,7%)	1 380	1 384	0,3%
Месторождения «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» (100%)	12 890	16 518	28,1%	1 914	2 473	29,2%
Месторождения «АРКТИКГАЗ» (50%)	15 383	15 073	(2,0%)	4 479	4 468	(0,2%)
Южно-Тамбейское (59,97%)	17 093	18 008	5,4%	701	605	(13,7%)
Северо-Уренгойское (50%)	2 931	2 513	(14,3%)	241	206	(14,5%)
Термокарстовое (51%)	1 269	1 325	4,4%	383	384	0,3%
Ярудейское (100%)	1 648	1 478	(10,3%)	3 139	2 779	(11,5%)
Прочие	47	88	87,2%	–	–	–

1. В результате прекращения деятельности АО «НОВАТЭК-Пур» и присоединения к ООО «НОВАТЭК-Юрхаровнефтегаз» в августе 2021 года добыча АО «НОВАТЭК-Пур» за 2020 и 2021 года включена в состав добычи «НОВАТЭК-Юрхаровнефтегаз» для сопоставимости данных.

СПГ-проекты

Проект «Ямал СПГ»

«Ямал СПГ» – интегрированный проект по добыче, сжижению и реализации газа. Оператором проекта и владельцем активов является ОАО «Ямал СПГ». Акционерами ОАО «Ямал СПГ» являются ПАО «НОВАТЭК» (50,1%), TotalEnergies (20%), CNPC (20%) и Фонд Шелкового Пути (9,9%).

Ресурсной базой проекта «Ямал СПГ» является Южно-Тамбейское месторождение, расположенное на северо-востоке полуострова Ямал.

По состоянию на 31 декабря 2021 года доказанные запасы (SEC) на месторождении составили 656 млрд куб. м газа и 20 млн тонн жидких углеводородов. Доказанные и вероятные запасы (PRMS) месторождения составляют 954 млрд куб. м газа и 37 млн тонн жидких углеводородов. Разработка месторождения ведется с использованием горизонтальных скважин с глубиной по стволу до 5 000 м и длиной горизонтальной части ствола до 1 500 м.

Запуск трех линий общей проектной мощностью 16,5 млн тонн (5,5 млн тонн каждая) реализован раньше запланированного срока и в рамках бюджета, что является выдающимся достижением в мировой нефтегазовой отрасли. Вторая и третья линии завода запущены с опережением первоначального графика на 6 месяцев и более чем на год соответственно. В декабре 2018 года три линии завода «Ямал СПГ» вышли на полную мощность.

Во втором квартале 2021 года была запущена четвертая линия проектной мощностью 0,9 млн тонн СПГ в год, построенная с использованием основного оборудования российского производства. В ноябре 2021 года «Ямал СПГ» успешно провел испытания первых трех

технологических линий в режиме эксплуатации при нагрузке до 120% от номинальной. По итогам испытаний проектным институтом была разработана документация на увеличение проектной мощности. Получено положительное заключение экспертизы промышленной безопасности, что первые три технологические линии способны работать на уровне 120% от проектной мощности в условиях отрицательных температур.

В 2021 году выполнен первый плановый капитальный ремонт первой технической линии. Фактическая надежность работы первых трех технологических линий за 2021 год составила 99%, что является одним из лучших показателей в индустрии.

В 2021 году «Ямал СПГ» произвел 19,6 млн тонн СПГ и 0,9 млн тонн СГК.

Специально для проекта «Ямал СПГ» спроектированы и построены 15 уникальных СПГ-танкеров ледового класса Arc7, способные осуществлять навигацию без ледокольной проводки по Северному морскому пути (СМП). За 2021 год с завода отгружено 266 танкерных партий СПГ (19,5 млн тонн) и 21 танкерная партия СГК (0,9 млн тонн). С момента запуска проекта в 2017 году произведено свыше 65 млн тонн СПГ и отгружено 890 танкерных партий.

В 2021 году ООО «Арктическая Перевалка», совместное предприятие «НОВАТЭКа»<sup>(2)</sup>, провело на территории Российской Федерации 9 операций по перегрузке произведенного проектом СПГ по схеме «борт-в-борт» в Кильдинском проливе Баренцева моря.

В декабре 2021 года Внеочередное Общее собрание акционеров ОАО «Ямал СПГ» приняло решение выплатить первые дивиденды акционерам проекта по результатам девяти месяцев 2021 года. Всего на выплату дивидендов направлено 31,4 млрд рублей.



**«Ямал СПГ» –** первый интегрированный проект по добыче, сжижению и реализации газа.

**Ресурсная база проекта**  
Южно-Тамбейское месторождение

**656 млрд куб. м** **20 млн тонн**

доказанные запасы (SEC) природного газа на 31.12.2021

доказанные запасы (SEC) жидких углеводородов на 31.12.2021

В 2021 году:

- запущена 4-ая линия завода проектной мощностью 0,9 млн тонн СПГ в год, построенная с использованием основного оборудования российского производства;
- «Ямал СПГ» произвел 19,6 млн тонн СПГ и 0,9 млн тонн СГК;
- с завода отгружено 266 танкерных партий СПГ (19,5 млн тонн) и 21 танкерная партия СГК (0,9 млн тонн).

С момента запуска проекта в 2017 году:

- произведено свыше 65 млн тонн СПГ и отгружено 890 танкерных партий;
- 33 страны стали конечными потребителями СПГ с завода «Ямал СПГ».

2. В июле 2021 года Группа продала 10%-ную долю участия в ООО «Арктическая Перевалка», являвшемся на тот момент дочерним обществом Группы, компании «TOTAL E&P Transshipment SAS».

## Проект «Арктик СПГ 2»

«Арктик СПГ 2» – второй крупнотоннажный СПГ-проект «НОВАТЭКа». Ресурсной базой проекта «Арктик СПГ 2» является Утреннее месторождение, расположенное на полуострове Гыдан в ЯНАО, примерно в 70 км от проекта «Ямал СПГ» через Обскую губу.

По состоянию на 31 декабря 2021 года объемы доказанных запасов (SEC) месторождения составили 537 млрд куб. м газа и 22 млн тонн жидких углеводородов. Доказанные и вероятные запасы (PRMS) месторождения составляют 1 446 млрд куб. м газа и 92 млн тонн жидких углеводородов.

Оператором проекта, владельцем всех активов и лицензии на экспорт СПГ является ООО «Арктик СПГ 2».

На конец 2021 года участниками проекта являются ПАО «НОВАТЭК» (60%), TotalEnergies (10%), CNPC (10%), CNOOC (10%) и Japan Arctic LNG (консорциум Mitsui&Co и Японской национальной корпорации по нефти, газу и металлам JOGMEC, 10%). В сентябре 2019 года участники проекта приняли окончательное инвестиционное решение.

Проект предусматривает разработку месторождения, строительство терминала Утренний и трех технологических линий по производству СПГ мощностью 6,6 млн тонн в год каждая и стабильного газового конденсата общей мощностью до 1,6 млн тонн в год на основаниях гравитационного типа (ОГТ). Общая мощность трех линий составит 19,8 млн тонн СПГ в год. Применение технологической концепции строительства на ОГТ, а также локализация оборудования, материалов и производства в России позволят существенно снизить капитальные затраты и обеспечить низкую себестоимость производимой продукции.

Для изготовления ОГТ, сборки и установки модулей верхних строений недалеко от Мурманска вблизи п. Белокаменка «НОВАТЭК» реализует проект Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений (ЦСКМС). Инфраструктура ЦСКМС включает два сухих дока и производственные мощности для изготовления ОГТ и модулей верхних строений. ЦСКМС формирует современную техническую базу СПГ-технологий в России, создает новые рабочие места и вносит вклад в экономическое развитие региона. Запуск первой технологической линии «Арктик СПГ 2» ожидается в 2023 году, второй линии – в 2024 году, а запуск третьей линии планируется в 2025 году.

В 2020 году завершено формирование флота ледового класса для «Арктик СПГ 2» и подписаны долгосрочные договоры фрахтования 21 судна газозавоза ледового класса Arc7: строительство 15 судов будет осуществлено на судостроительном комплексе «Звезда» и строительство 6 судов будет осуществлено на верфях Daewoo

Shipbuilding & Marine Engineering. Наличие такого флота, состоящего из современных судов-газовозов высокого ледового класса Arc7, при ледокольной поддержке атомных ледоколов на сложных участках Северного морского пути (СМП) в период ледовой навигации позволит осуществлять круглогодичную транспортировку СПГ по СМП в Азиатско-Тихоокеанский регион.

На конец 2021 года общий прогресс по проекту составил 59%. На платформе ОГТ для первой очереди проекта завершены бетонные работы, производилась установка оборудования и модулей верхних строений: в феврале 2022 года все 14 модулей первой очереди проекта прибыли с верфей подрядчиков в Мурманск. По состоянию на конец года в общей сложности было пробурено 56 скважин, в том числе 33 скважины пробурено в 2021 году. Пробуренный фонд скважин обеспечивает потенциал добычи для запуска первой очереди проекта. По состоянию на конец 2021 года эксплуатационное бурение производилось пятью буровыми установками.

# 59%

**общий прогресс по «Арктик СПГ 2» на 31.12.2021**

Все три участка причальной набережной терминала «Утренний» введены в эксплуатацию. До прибытия ОГТ набережная используется для приема материалов и оборудования. Ведется строительство ледозащитных сооружений.

На площадке комплекса изготовления верхних строений в рамках проекта «Арктик СПГ 2» эксплуатируются цеха предварительной обработки и резки стали, цех сборки металлоконструкций для модулей верхних строений завода СПГ, а также цех абразивной обработки и окраски металлоконструкций. Ведутся работы по укрупнительной сборке модулей 2-й и 3-ей технологических линий завода СПГ. На площадке комплекса изготовления трубопроводов и воздухопроводов для модулей верхних строений завода СПГ также ведется эксплуатация всех производственных цехов.

Завершено строительство общежитий комплекса вахтового жилого комплекса в Белокаменке вместимостью до 17 тыс. мест.

В июне 2021 года состоялся первый рейс в аэропорт «Утренний», построенный для целей проекта «Арктик СПГ 2» на полуострове Гыдан. Запуск аэропорта позволил повысить эффективность перевозок вахтового персонала для проекта: самолетные перевозки заменили вертолетные.

За 2021 год аэропорт обслужил более двух тысяч рейсов.

В 2021 году были подписаны кредитные договоры с международными и российскими банками на привлечение внешнего финансирования для «Арктик СПГ 2» на общую сумму до 9,5 млрд евро сроком до 15 лет. На конец 2021 года участниками проекта профинансировано более 5,3 млрд долл. США.

## Проект «Криогаз-Высоцк»

Одно из направлений нашей стратегии СПГ – среднетоннажные и малотоннажные проекты, что обеспечивает построение эффективных премиальных маркетинговых каналов для реализации нашей продукции на различных рынках. Мы видим обширные перспективы по использованию СПГ в качестве судового и моторного топлива вместо флотского мазута и дизельного топлива, что будет способствовать снижению выбросов в атмосферу и улучшению состояния окружающей среды.

«Криогаз-Высоцк» – наш первый проект по среднетоннажному производству СПГ. Акционерами ООО «Криогаз-Высоцк» являются ПАО «НОВАТЭК» (51%) и АО «Газпромбанк» (49%). В 2019 году начаты серийные отгрузки СПГ с проекта.

Основным производственным объектом проекта является терминал по производству СПГ в порту Высоцк Ленинградской области. Завод проектной производительностью 660 тыс. тонн СПГ в год (две линии сжижения по 330 тыс. тонн в год каждая) расположен на северо-западе Российской Федерации, у акватории Финского залива, в 140 км от г. Санкт-Петербурга. Инфраструктура проекта также включает резервуар хранения СПГ вместимостью 42 тыс. куб. м и отгрузочный причал, способный принимать СПГ-танкеры грузоместимостью до 30 тыс. куб. м.

Проект ориентирован на поставку мелких и средних партий СПГ на ближайшие рынки автоцистернами и судами-газовозами. Важным рынком сбыта также является растущий сегмент бункеровки в Балтийском регионе. В октябре 2021 года отгружена первая партия СПГ на судно-бункеровщик.

В 2021 году «Криогаз-Высоцк» продемонстрировал сильные операционные результаты. Проект работал на уровне 115% от проектной мощности и произвел рекордный объем в 757 тыс. тонн, что на треть больше, чем в 2020 году. Повышение годовой производительности достигнуто за счет выполнения плановых мероприятий по снятию производственных ограничений, а также достижения более высокой надежности работы комплекса по сравнению с проектной. В рамках дальнейшего увеличения производительности комплекса в 2021 году начались проектные работы по дожимной компрессорной станции входного газа, что позволит увеличить мощность комплекса до 820 тыс. тонн в год.

Общий объем отгрузки с момента запуска проекта в 2019 году составил 1,66 млн тонн. За 2021 год отгружено 721 тыс. тонн СПГ – 130 судов-газовозов и свыше 2 000 автоцистерн.

География экспортных поставок включала такие страны, как Финляндия, Швеция, Литва, Нидерланды, Эстония, Польша, Испания. В том числе более 1 030 автоцистерн было поставлено на внутренний рынок в рамках деятельности «НОВАТЭКа» для обеспечения потребителей в Мурманской области и снабжения сети автозаправочных комплексов СПГ.

В июне 2021 года «НОВАТЭК» и европейский энергетический концерн Fortum подписали Меморандум о взаимопонимании в сфере возобновляемой электроэнергетики. В рамках подписанного Меморандума заключен договор о покупке «зеленой» электроэнергии. В рамках договора весь необходимый объем электроэнергии для нужд СПГ-завода Компании ООО «Криогаз-Высоцк» покрывается мощностями российских ветропарков Fortum и его совместных предприятий. Покупка «зеленой» электроэнергии снижает углеродный след СПГ, производимого на заводе в Высоцке, в области Охвата 2 (приобретаемая электроэнергия).

## Низкоуглеродные проекты

В 2021 году «НОВАТЭК» приступил к предварительному проектированию (pre-FEED) завода по производству низкоуглеродного «голубого» аммиака. Аммиак будет производиться с использованием технологий улавливания и хранения углекислого газа (УХУ). Планируемая мощность завода составит не менее 2,2 млн тонн аммиака в год (две линии синтеза аммиака по 1,1 млн тонн в год).

Ресурсной базой проекта являются Верхнетиутейское и Западно-Сеяхинское месторождения, расположенные в северо-восточной части полуострова Ямал. По состоянию на 31 декабря 2021 года объем доказанных запасов (SEC) составил 168 млрд куб. м газа и 6 млн тонн газового конденсата. Доказанные и вероятные запасы (PRMS) месторождений составляют 251 млрд куб. м газа и 16 млн тонн газового конденсата.

В рамках реализации проекта «НОВАТЭК» также получил лицензии на два участка недр: Обский (на п-ове Ямале) и Тадебяхинский (на п-ове Гыдане) с целью реализации технологий УХУ и создания долгосрочного подземного хранилища CO<sub>2</sub> в геологических пластах. В январе 2022 года завершен первый этап международной сертификации. От независимого сертификационного и классификационного общества Det Norske Veritas (DNV) получены сертификаты, подтверждающие выполнение требований международных стандартов (ISO 27914:2017 «Геологическое хранение углекислого газа» и DNVGL-SE-0473 «Сертификация



площадок и проектов для геологического хранения углекислого газа») – геологические резервуары в пределах указанных лицензионных участков имеют потенциал для геологического хранения углекислого газа в объеме не менее 600 млн тонн CO<sub>2</sub> каждый. Необходимые расчеты для сертификации выполнены научно-техническим центром «НОВАТЭКа» с привлечением международных сервисных компаний.

В декабре 2021 года «НОВАТЭК» и Uniper подписали Соглашение об основных условиях долгосрочной поставки низкоуглеродного аммиака объемом до 1,2 млн тонн в год с реализацией преимущественно на рынке Германии. Цена продукции будет определяться в привязке к соответствующим европейским и мировым эталонным котировкам. В соглашении изложены условия поставки «НОВАТЭКом» компании Uniper низкоуглеродного аммиака, который будет производиться на планируемом заводе с использованием технологий УХУ. Продукция будет поставляться на планируемый терминал Uniper для импорта аммиака в Вильгельмсхафене, оборудованный установкой крекинга аммиака, работающей на электроэнергии из возобновляемых источников. Импортируемый низкоуглеродный аммиак будет использоваться в качестве носителя водорода, а далее преобразовываться в газообразный водород и направляться в планируемую водородопроводную сеть Германии, а также может поставляться в неизменном виде как экологически чистое сырье или топливо.

## Переработка газового конденсата

### Пуровский ЗПК

На месторождениях «НОВАТЭКа» и совместных предприятий с участием Компании добывается природный газ со значительным содержанием жидких углеводородов (газового конденсата). После сепарации и деэтанализации, производимых на месторождениях, большая часть нестабильного (деэтанализованного) газового конденсата по сети конденсатопроводов, принадлежа-

щих Компании, поставляется для стабилизации на Пуровский завод по переработке газового конденсата (Пуровский ЗПК), расположенный вблизи города Тарко-Сале.

Пуровский ЗПК является центральным звеном в вертикально-интегрированной производственной цепочке Компании, позволяющим обеспечить высокое качество продукции и тем самым максимизировать доходы Компании от добычи газового конденсата. Основными продуктами Пуровского ЗПК являются стабильный газовый конденсат (СГК) и широкая фракция легких углеводородов (ШФЛУ).

В 2021 году объем переработки деэтанизованного газового конденсата на Пуровском ЗПК составил 12 820 тыс. тонн, при этом объем переработки увеличился на 8,8% по сравнению с 2020 годом. Перерабатывающие мощности Пуровского ЗПК соответствуют суммарным добычным мощностям месторождений «НОВАТЭКа» и его совместных предприятий, поставляющих сырье на Пуровский ЗПК. В отчетном году было произведено 9 352 тыс. тонн СГК, 3 390 тыс. тонн ШФЛУ и сжиженного углеводородного газа (СУГ) и 23,8 тыс. тонн регенерированного метанола.

Пуровский ЗПК соединен собственной железнодорожной веткой с сетью российских железных дорог в районе железнодорожного разъезда Лимбей. С момента ввода в эксплуатацию комплекса по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга в 2013 году основной объем стабильного газового конденсата, производимого на Пуровском ЗПК, поставляется железнодорожным транспортом в Усть-Лугу для дальнейшей переработки или отгрузки на экспорт. Оставшаяся часть стабильного газового конденсата в основном продается на внутреннем рынке.

Весь объем широкой фракции легких углеводородов, которая является сырьем для производства товарного СУГ, поставляется по трубопроводу на Тобольский нефтехимический комбинат ПАО «СИБУР Холдинг» для дальнейшей переработки.

### Объем переработки и выпуска продукции на Пуровском ЗПК, тыс. тонн

	2020	2021	Изменение
<b>Переработка деэтанализованного конденсата</b>	<b>11 786</b>	<b>12 820</b>	<b>8,8%</b>
<b>Выпуск продукции:</b>			
СГК	8 934	9 352	4,7%
ШФЛУ и СУГ	2 788	3 390	21,6%
Регенерированный метанол	14,0	23,8	70,0%

### Комплекс в Усть-Луге

Комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга на Балтийском море позволяет перерабатывать стабильный газовый конденсат в легкую и тяжелую нефть, керосин, дизельную фракцию и компонент судового топлива (мазут) и отгружать готовую продукцию на экспорт морским транспортом. Комплекс также позволяет переваливать стабильный газовый конденсат для его поставки на экспорт. Введенный в эксплуатацию в 2013 году, комплекс позволил оптимизировать логистику и сократить транспортные расходы.

В 2021 году Комплекс переработал 6 957 тыс. тонн стабильного газового конденсата и произвел 6 779 тыс. тонн товарной продукции, в том числе 4 344 тыс. тонн легкой и тяжелой нефти, 1 062 тыс. тонн керосина, 1 373 тыс. тонн дизельной фракции и компонента судового топлива (мазута).

В 2019 году на Комплексе началось строительство установки гидрокрекинга тяжелого остатка (мазута) с сопутствующим расширением произ-

водственной мощности. Запуск установки позволит увеличить глубину переработки стабильного газового конденсата в светлые нефтепродукты с более высокой добавленной стоимостью.

Производство продукции с высокой добавленной стоимостью на Комплексе в Усть-Луге оказывает существенное положительное влияние на доходность от реализации жидких углеводородов и денежные потоки Компании.

В связи с полной загрузкой перерабатывающих мощностей на Комплексе велась перевалка стабильного газового конденсата для его поставки на экспорт морским транспортом.



### Объем переработки и выпуска товарной продукции на комплексе в Усть-Луге, тыс. тонн

	2020	2021	Изменение
<b>Переработка стабильного конденсата</b>	<b>7 007</b>	<b>6 957</b>	<b>(0,7%)</b>
<b>Выпуск продукции:</b>			
тяжелая нефть	2 298	2 253	(2,0%)
легкая нефть	2 087	2 091	0,2%
керосин	1 036	1 062	2,5%
компонент судового топлива (мазут)	749	725	(3,2%)
дизельная фракция	667	648	(2,8%)

## Реализация газа

На внутреннем рынке Российской Федерации «НОВАТЭК» реализует природный газ главным образом по сети магистральных газопроводов и региональным распределительным сетям, а также продает сжиженный природный газ (СПГ) в основном через собственные заправочные комплексы. Реализуемый на внутреннем рынке СПГ производится на малотоннажном СПГ-заводе Компании в Челябинской области или приобретается преимущественно у нашего совместного предприятия ООО «Криогаз-Высоцк». На международные рынки мы поставляем СПГ, приобретаемый преимущественно у наших совместных предприятий, ОАО «Ямал СПГ» и ООО «Криогаз-Высоцк». Кроме того, мы реализуем на европейском рынке регазифицированный сжиженный природный газ, который образуется при перевалке СПГ (отпарной газ), а также при регазификации покупного СПГ на наших собственных станциях в Польше и Германии.

Объем реализации природного газа, включая СПГ, в 2021 году составил 75,8 млрд куб. м, что на 0,3% выше аналогичного показателя за 2020 год. При этом увеличение объема реализации на внутреннем рынке полностью компенсировало уменьшение объемов реализации на международных рынках. На внутреннем рынке увеличение объема реализации было обусловлено вводом дополнительных мощностей по добыче, а также возросшим спросом со стороны конечных потребителей, вызванным погодными условиями. Уменьшение объемов реализации на международных рынках произошло в результате снижения объемов реализации СПГ, приобретаемого преимущественно у нашего совместного предприятия ОАО «Ямал СПГ», в связи с увеличением доли прямых продаж «Ямала СПГ» по долгосрочным контрактам и соответствующим снижением доли продаж СПГ на спотовом рынке через акционеров, включая Группу.

Выручка Компании от реализации газа в 2021 году составила 524,1 млрд руб., увеличившись на 46,0% по сравнению с 2020 годом в основном благодаря росту цен реализации на международных рынках, а также увеличению цен и объемов реализации на внутреннем рынке.

**75,8**  
млрд куб. м

объем реализации природного газа в 2021 году, включая СПГ

### Реализация газа, млн куб. м

	2020	2021	Изменение
<b>Реализация газа всего</b>	<b>75 620</b>	<b>75 817</b>	<b>0,3%</b>
Реализация на международных рынках	8 928	7 949	(11,0%)
Реализация в Российской Федерации, включая:	66 692	67 868	1,8%
Конечным потребителям	63 632	64 868	1,9%
Трейдерам	3 060	3 000	(2,0%)
Доля конечных потребителей в суммарных объемах реализации на внутреннем рынке	95,4%	95,6%	0,2 п.п.

### Реализация на внутреннем рынке

В 2021 году на территории Российской Федерации было реализовано 67,87 млрд куб. м природного газа, что на 1,8% выше по сравнению с 2020 годом.

«НОВАТЭК» играет важную роль в поставках газа на внутренний рынок. В 2021 году Компания

поставляла газ в 40 регионов Российской Федерации. Основными регионами реализации природного газа в адрес конечных потребителей и трейдеров являлись Челябинская область, г. Москва и Московская область, Ханты-Мансийский автономный округ, Липецкая область, Пермский край, Ямало-Ненецкий автономный округ, Вологодская область, Ставропольский край, Тульская, Тюменская,

Смоленская, Нижегородская, Ленинградская, Белгородская и Костромская области – на данные регионы пришлось 94% суммарных объемов реализации газа на внутреннем рынке.

Для компенсации сезонных колебаний спроса на газ Компания пользуется услугами ПАО «Газпром» по хранению газа. Остатки товарного газа накапливаются в подземных хранилищах газа (ПХГ) в период снижения спроса в течение теплого времени года и реализуются в период похолодания при растущем потреблении. По состоянию на конец 2021 года объем остатков природного газа в ПХГ, составил 0,77 млрд куб. м.

ПАО «НОВАТЭК» реализует проект по сбыту СПГ в качестве моторного топлива и автономной газификации. Функции по обеспечению реализации данного проекта возложены на созданное в 2021 году дочернее предприятие ООО «НОВАТЭК-СПГ топливо», которое будет осуществлять строительство малотоннажных СПГ-заводов, оптовую реализацию СПГ и развивать сеть розничной реализации СПГ на внутреннем российском рынке.

Реализация СПГ осуществляется с запущенного в 2020 году малотоннажного СПГ-завода в Магнитогорске (Челябинская область). В 2021 году с СПГ-завода в Магнитогорске было реализовано свыше 14 тыс. тонн СПГ.

Дополнительно для обеспечения топливом техники в Северо-Западном и Центральном федеральных округах СПГ приобретается у совместного предприятия ООО «Криогаз-Высоцк». За 2021 год объем реализации СПГ производства ООО «Криогаз-Высоцк» составил 15 тыс. тонн.

На конец 2021 года функционирует 13 пунктов заправки автомобильной техники СПГ – в Уральском, Северо-Западном, Центральном и Приволжском федеральных округах (из них в отчетном году построено два – в Набережных Челнах и Самаре). Заправочные пункты размещены на основных федеральных трассах, в городах и на территории промышленных предприятий и позволяют выполнять заправку коммерческого и муниципального транспорта, а также карьерной техники. За 2021 год объем реализации через заправочные пункты увеличился в пять раз.

### Реализация на международных рынках

За 2021 год «НОВАТЭК» реализовал 7,9 млрд куб. м газа (5,7 млн тонн СПГ). Продано 73 танкерные партии крупнотоннажного СПГ (включая 71 партию с завода «Ямал СПГ») общим объемом 7,3 млрд куб. м газа (5,2 млн тонн СПГ), на рынке малотоннажного и среднетоннажного СПГ продано 0,6 млрд куб. м газа (0,4 млн тонн СПГ), включая 92 танкерные партии и более 3 800 грузов автоцистернами, включая 82 танкерные партии и около 1 000 автоцистерн с завода

«Криогаз-Высоцк», а также реализован отпарной газ (общим объемом 0,1 млн тонн). В 2020 году суммарный объем реализации газа составил 8,9 млрд куб. м газа (6,4 млн тонн СПГ), было продано 85 крупнотоннажных танкерных партий СПГ (включая 81 партию с завода «Ямал СПГ») общим объемом 8,4 млрд куб. м газа (6,0 млн тонн СПГ), 63 танкерные партии и около 2 000 грузов автоцистернами на рынке малотоннажного и среднетоннажного СПГ (общим объемом 0,3 млн тонн), включая 61 судовую партию и около 900 грузов автоцистернами с завода «Криогаз-Высоцк», а также отпарной газ (общим объемом 0,1 млн тонн).

Снижение объемов реализации на международных рынках обусловлено снижением покупок СПГ у нашего совместного предприятия «Ямал СПГ» в связи с увеличением доли прямых продаж «Ямал СПГ» по долгосрочным контрактам и соответствующего уменьшения доли продаж СПГ на спотовом рынке через акционеров, включая «НОВАТЭК».

Одним из наших основных приоритетов является расширение географии поставок и рост присутствия на ключевых рынках. Для достижения данных целей Компания продолжает активно наращивать грузооборот по СМП и работает над расширением навигационного окна поставки СПГ с наших арктических проектов по восточному сектору СМП.

В 2021 году установлен абсолютный рекорд по выполнению рейсов через Восточный маршрут СМП – отправлено 44 партии СПГ на рынок АТР как в рамках долгосрочных контрактов, так и в рамках спотовых оптимизационных поставок. Среди этих поставок – два сверхпоздних рейса, доставивших грузы по СМП в январе 2021 года в Китай и Южную Корею на два месяца позднее традиционного завершения навигационного сезона.

Расширение периода навигации по СМП за счет сокращения практически вдвое расстояния и времени транспортировки СПГ в порты АТР по сравнению с традиционным южным маршрутом через Суэцкий канал позволяет уменьшить углеродный след и сократить выбросы углерода на 7 тыс. тонн в расчете на круговой рейс.

Перегрузочный комплекс в Мурманской области – еще один важный шаг в развитии цепочки поставок СПГ из российской Арктики на мировые рынки газа. Создание перегрузочной инфраструктуры позволяет нарабатывать собственные компетенции Компании и выполнять перегрузку СПГ на территории Российской Федерации, а также оптимизировать эксплуатацию собственного уникального танкерного флота арктического класса.

В рамках долгосрочной стратегии «НОВАТЭК» реализует план по созданию сети автозаправочных станций в Европе для обеспечения грузового



транспорта экологически чистым топливом в ключевых точках транспортного сообщения Германии и Польши.

В 2021 году Компания ввела в эксплуатацию 10 криоАЗС (8 в Германии, 2 в Польше) и 27 регазификационных установок в Польше. Общее количество действующих объектов на европейском рынке на конец 2021 года составило 16 СПГ-заправочных (12 в Германии, 4 в Польше) и 48 регазификационных установок (1 в Германии, 47 в Польше).

В ноябре 2021 года была совершена первая поставка биоСПГ на криоАЗС в Ростке (Германия).

Стратегия «НОВАТЭКа» как производителя природного газа и СПГ предусматривает активное развитие рынка природного газа в качестве газомоторного топлива как в России, так и за рубежом. В условиях внедрения все более строгих экологических стандартов данное направление бизнеса имеет значительный потенциал роста. По сравнению с дизельным топливом СПГ позволяет значительно сократить выбросы оксидов азота, диоксида углерода и почти полностью устранить выбросы твердых частиц в атмосферу.

В 2021 году Компания подписала Меморандумы о взаимопонимании в сфере декарбонизации поставок СПГ с компаниями TotalEnergies и RWE Supply&Trading GmbH. Стороны намерены изучить возможности в сфере поставок углеродно-нейтрального СПГ.

В сентябре 2021 года «НОВАТЭК» подписал Соглашение о стратегическом сотрудничестве по проектам с низким углеродным следом с Банком Японии для Международного Сотрудничества (JBIC). Также ПАО «НОВАТЭК» и Министерство экономики, торговли и промышленности Японии подписали Меморандум о сотрудничестве в сфере аммиака, водорода и улавливания, хранения и утилизации углекислого газа. Стороны намерены обеспечить двустороннюю поддержку проектов в сфере производства и реализации аммиака и водорода, а также технологий улавливания и хранения углекислого газа (УХУ) на территории Российской Федерации и Японии.

Успешная реализация нашего СПГ на ведущие мировые рынки, вариативность и оптимизация логистических решений, позволяющих сократить и без того низкий углеродный след нашего СПГ, доказывают высокую конкурентоспособность арктического СПГ по всему миру. На сегодняшний день, по нашим оценкам, конечными потребителями СПГ с завода «Ямал СПГ» с момента запуска Проекта стали 33 страны.

611  
млрд руб.

**выручка от реализации жидких углеводородов в 2021 году**

### Реализация жидких углеводородов

«НОВАТЭК» реализует жидкие углеводороды (стабильный газовый конденсат и продукты его переработки, широкую фракцию легких углеводородов, сжиженный углеводородный газ и нефть) на внутреннем и международном рынках. Компания стремится оперативно реагировать на изменение конъюнктуры рынка путем оптимизации клиентской базы и географии поставок, а также путем расширения и поддержания логистической инфраструктуры для поставок жидких углеводородов.

Объем реализации жидких углеводородов в 2021 году составил 16 555 тыс. тонн, что на 1,0% больше показателя 2020 года. Объемы экспортных поставок снизились на 8,1% до 8 517 тыс. тонн по сравнению с аналогичным показателем 2020 года.

Выручка от реализации жидких углеводородов в 2021 году увеличилась на 79,4% по сравнению с 2020 годом до 611,1 млрд руб. в основном за счет роста мировых цен на данные продукты.

Основной объем реализации (41%) составили продукты переработки СГК с высокой добавленной стоимостью, производимые на комплексе в Усть-Луге. Объем их реализации составил 6 785 тыс. тонн, включая 4 398 тыс. тонн нефти, 1 039 тыс. тонн керосина, 1 348 тыс. тонн дизельной фракции и компонента судового топлива (мазута). Основной объем (95%) продуктов переработки СГК был реализован на экспорт. На рынок Европы отправлено 38%, в страны АТР – 41%, в Северную Америку – 16%, на Ближний Восток – 5%. Основным рынком сбыта тяжелой нефти являлись страны АТР, легкой нефти – страны АТР и Северо-Западная Европа, керосина, дизельной фракции и мазута – Северо-Западная Европа.

В 2021 году продолжались поставки стабильного газового конденсата на внутренний рынок и экспорт. Суммарный объем реализации стабильного газового конденсата составил 2 341 тыс. тонн.

Часть объемов широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ), производимых на Пуровском ЗПК, перерабатывается по давальческой схеме на нефтехимическом комбинате ПАО «СИБУР Холдинг» в Тобольске в товарный СУГ с его последующей поставкой потребителям «НОВАТЭКа». Оставшийся объем ШФЛУ реализуется «СИБУР»». По итогам отчетного года объем реализации ШФЛУ составил 2 180 тыс. тонн.

В 2021 году объем реализации товарного СУГ составил 1 326 тыс. тонн, что на 3% меньше по сравнению с 2020 годом. Реализация СУГ на экспорт составила 567 тыс. тонн, или 43% от общего объема продаж СУГ. Весь экспортный объем СУГ был реализован компанией Novatek Green Energy, 100% дочерним обществом ПАО «НОВАТЭК», владеющим активами по реализации СУГ в Польше.

Реализация СУГ на внутреннем рынке осуществляется крупным оптом, а также мелким оптом и в розницу через сеть газонаполнительных

и автозаправочных станций. Крупнооптовые поставки на внутренний рынок в 2021 году составили 615 тыс. тонн (81% от объемов реализации товарного СУГ на внутреннем рынке). Реализация СУГ мелким оптом и в розницу в объеме 144 тыс. тонн производилась через сеть автозаправочных и газонаполнительных станций, расположенных преимущественно в Челябинской, Волгоградской, Ростовской и Астраханской областях, Республике Башкортостан. По состоянию на конец года реализация производилась с 86 автозаправочных и 6 газонаполнительных станций.

Реализация нефти в 2021 году составила 3 909 тыс. тонн, что на 13% ниже аналогичного показателя 2020 года. При этом 70% объемов реализовано на внутреннем рынке, а оставшаяся часть поставлена на экспорт.

### Реализация жидких углеводородов, тыс. тонн

	2020	2021	Изменение
<b>Всего</b>	<b>16 387</b>	<b>16 555</b>	<b>1,0%</b>
Продукция комплекса в Усть-Луге	6 773	6 785	0,2%
Нефть	4 468	3 909	(12,5%)
СГК	2 169	2 341	7,9%
ШФЛУ	1 591	2 180	37,0%
СУГ	1 368	1 326	(3,1%)
Прочее	18	14	(22,2%)



# Экологическая и социальная ответственность

**Следуя принципам устойчивого развития, «НОВАТЭК» считает своим приоритетом заботу о своих сотрудниках и членах их семей, а также вносит вклад в развитие экономики, обеспечение экологической и производственной безопасности и формирование стабильной и благоприятной социальной среды.**

## Охрана окружающей среды

Основные производственные активы «НОВАТЭКа» расположены в районах Крайнего Севера – суровом арктическом регионе с богатейшими залежами полезных ископаемых и хрупкой, легко ранимой природой. В своей деятельности Компания уделяет значительное внимание вопросам охраны окружающей среды. В 2021 году затраты на охрану окружающей среды и рациональное природопользование по Компании составили около 2,9 млрд руб. (с учетом доли ПАО «НОВАТЭК» в совместных предприятиях).

В 2020 году Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» утвердил экологические и климатические цели Компании на период до 2030 года, включая снижение удельных выбросов загрязняющих веществ, сокращение выбросов метана в сегментах добычи, переработки и СПГ, выбросов парниковых газов в сегментах добычи и СПГ. Кроме того, запланировано увеличение показателей рационального использования попутного нефтяного газа и увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание.

В 2021 году началась реализация мероприятий в рамках Комплексной программы по достижению экологических целей. Среди основных достигнутых результатов можно выделить следующие:

- В конце года запущена в тестовом режиме установка по очистке и закачке в пласт технологических вод на Юрхаровском месторождении. Реализация данного мероприятия позволит в дальнейшем существенно сократить выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов, образующиеся при сжигании стоков, а также снизить потери газа на факелах.
- На ряде скважин Уренгойского, Юрхаровского, Западно-Юрхаровского, Восточно-Уренгойского и Северо-Есетинского месторождений проведены газодинамические и газоконденсатные исследования без выброса газа в атмосферу,

что позволило сократить валовый выброс загрязняющих веществ и парниковых газов. В процессе проведения данных исследований оборудование подсоединялось к действующим газосборным сетям. После завершения процесса газ был возвращен в газосборный коллектор с последующей транспортировкой на установку комплексной подготовки газа (УКПГ).

- Автоматизированная система контроля промышленных выбросов (АСКПВ) загрязняющих веществ Терминала по производству и перегрузке СПГ в порту Высоцк была сертифицирована уполномоченными государственными органами. По результатам сертификации АСКПВ была внесена в Федеральный информационный государственный фонд по обеспечению единства измерений. Данное мероприятие позволило повысить точность измерений и достичь соответствия лучшим мировым практикам. Также, с целью обеспечения достоверного учета парниковых газов в уходящих дымовых газах, в конце года АСКПВ была дооснащена датчиками измерения концентрации CO<sub>2</sub>, в связи с чем на 2022 г запланирована повторная сертификация системы измерения.

В отчетном году Компания продолжила участие в проектах по раскрытию информации о выбросах парниковых газов и энергоэффективности производства Carbon Disclosure Project (CDP) и об использовании водных ресурсов – CDP Water Disclosure. Участвуя в данных проектах, Компания стремится найти баланс между рисками, связанными с изменением климата, и эффективностью инвестиционных проектов. Компания обеспечивает свободный доступ всех заинтересованных лиц к экологической информации, в том числе посредством публикаций в федеральных и местных средствах массовой информации, на своем официальном интернет-сайте и в социальных сетях.

С 2019 года при раскрытии информации мы учитываем рекомендации Целевой группы по раск-

рытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD), которая стремится улучшить добровольную отчетность о финансовых рисках, связанных с климатом. Подробная информация о прогрессе в достижении экологических и климатических целей будет представлена в Отчете об устойчивом развитии за 2021 год.

С 2020 года «НОВАТЭК» является участником глобальной инициативы нефтегазового сектора в области достижения климатической нейтральности и низкоуглеродной экономики «Руководящие принципы по выбросам метана» (Methane Guiding Principles, MGP).

В период с ноября по декабрь 2021 года было проведено опытное тестирование утечек метана в Арктической зоне методом космического мониторинга на базе геоинформационной платформы. В качестве пилотных площадок были выбраны три лицензионных участка двух дочерних компаний ПАО «НОВАТЭК», включающих наиболее значимые источники выбросов метана, такие как кусты скважин, объекты транспорта и подготовки газа и конденсата. За период тестирования утечек метана не зафиксировано. По результатам проведенных исследований были сделаны выводы о целесообразности и эффективности использования подобных методов в будущем.

В 2021 году «НОВАТЭК» принял участие в разработке рамочного документа по принципам измерения, отчетности, подтверждения и нейтральности выбросов парниковых газов, подготовленного Международной группой импортеров сжиженного природного газа (GIIGNL).

В октябре 2021 года «НОВАТЭК» провел первую в Компании Конференцию судовладельцев арктического СПГ-флота, посвященную развитию «зеленого» судоходства и внедрению природосберегающих технических решений, позволяющих снизить углеродный след при эксплуатации судов в Арктике.

Компания следует ответственному подходу к сохранению природных экосистем во всех регионах своего присутствия, активно

# 2,9

млрд руб.

**затраты на охрану окружающей среды в 2021 году**



сотрудничает с научными и природоохранными организациями и внедряет принципы рационального и эффективного природопользования на всех операционных уровнях. В своей деятельности ПАО «НОВАТЭК» руководствуется требованиями природоохранного законодательства Российской Федерации, а также международными практиками, стандартами и конвенциями. Ключевые мероприятия по сохранению биоразнообразия в 2021 году включают:

- Введение в действие Стандарта ПАО «НОВАТЭК» «Управление сохранением биологического разнообразия», который устанавливает единые принципы и подходы к сохранению биологического разнообразия при осуществлении деятельности Группой компаний «НОВАТЭК» как на территории Российской Федерации, так и за рубежом.
- Подписание соглашения с Кроноцким государственным заповедником о сотрудничестве по сохранению биологического разнообразия Камчатского края, а также соглашения с Правительством Камчатского края и Росприроднадзором о взаимодействии в целях реализации комплексной программы научного изучения акватории, прилегающей к полуострову Камчатка.
- Проведение комплексных исследований и мониторинга экологического состояния акватории Обской губы с привлечением ведущих российских научно-исследовательских институтов. Целями данных исследований являлись разработка эффективных мер контроля основных экологических рисков, включая кумулятивные воздействия, и научно-обоснованная оценка изменений гидрологических характеристик, рыбохозяйственных показателей, состояния редких и охраняемых видов, уникальных экосистем, условий природопользования местного населения, связанных с реализацией проектов Компании в Обской губе. Итогом проведенных в отчетном периоде работ стало определение границ воздействия проектов на экосистемы Обской губы (включая шумовое воздействие), оценка современного состояния популяции ластоногих и морских млекопитающих по результатам авиаучета, а также экологического состояния акватории порта Сабетта (подтверждено отсутствие чужеродных видов в акватории).
- В 2021 году работами по компенсационному зарыблению были охвачены реки Обь-Иртышского (в границах ХМАО и ЯНАО) и Северо-Западного бассейнов. При участии нескольких дочерних обществ в водоемы выпускалась молодь сибирского осетра, лососевых и сиговых (в том числе муксуна) для восстановления поголовья этих ценных промысловых рыб. Суммарные объемы зарыбления превысили 11 млн мальков.

- В 2021 году лесовосстановительные работы в основном проводились на территории ЯНАО в Таркосалинском, Ноябрьском и Надымском лесничествах. Общая площадь лесовосстановления составила 604,3 га.

**604**  
гектара

**общая площадь  
лесовосстановления**

В рамках нашей нацеленности на реализацию СПГ-проектов в полном соответствии с высочайшими стандартами устойчивого развития, в 2021 году мы раскрыли ряд документов «Арктик СПГ 2» на сайте Проекта, включая Оценку воздействия проекта на окружающую среду, здоровье и безопасность, стратегию биоразнообразия и план управления выбросами парниковых газов.

Компания активно развивает межотраслевое взаимодействие с целью построения эффективного диалога по вопросам рационального использования природных ресурсов и предотвращению изменения климата. Таким примером служит подписание Меморандума о сотрудничестве в области декарбонизации, водорода и возобновляемых источников энергии (ВИЭ) между ПАО «НОВАТЭК» и TotalEnergies в 2021 году. Основные направления деятельности в рамках Меморандума – сокращение выбросов парниковых газов на совместных проектах, применение технологий улавливания и закачки углекислого газа, использование ВИЭ на СПГ-проектах, производство и использование водородного топлива. Для реализации указанных задач была сформирована проектная команда, состоящая из семи рабочих групп, одной из которых является Рабочая группа по природоориентированным решениям. В качестве ключевых направлений данной Рабочей группы были определены разработка и сопровождение инвестиционных проектов, направленных на улавливание углерода и сокращение эмиссии парниковых газов, а также учитывающих интересы всех заинтересованных сторон.

Основная часть производственных объектов Компании расположена в Арктической зоне России, поэтому значительное внимание на этапах предпроектных изысканий, проектирования, строительства и эксплуатации зданий и сооружений уделяется исследованию, оценке, прогнозу и мониторингу состояния многолетнемерзлых пород и криогенных процессов. В течение всего

жизненного цикла проектов особое внимание уделяется прогнозу динамики опасных факторов криолитозоны на фоне региональных и глобальных климатических трендов. Сочетание передовых технологий при проектировании и теплотехнических расчетов с их последующей верификацией на основе данных геотехнического мониторинга позволяет проводить максимально точную оценку состояния криолитозоны и инженерных объектов. Кроме того, работы по выявлению участков активизации криогенных процессов включены в программу производственного (локального) экологического мониторинга. В 2021 году Компания продолжила исследования по криомониторингу.

## Промышленная безопасность, охрана здоровья и охрана труда

ПАО «НОВАТЭК» безоговорочно признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам своей деятельности и понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и сохранность здоровья населения, проживающего в районах деятельности Компании.

С учетом масштабов деятельности, в том числе в сложных климатических условиях Арктической зоны, существенного объема работ по строительству крупных проектов, ПАО «НОВАТЭК» стремится поддерживать необходимый уровень контроля на всех уровнях производственной деятельности и продолжает реализацию запланированных мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности, несмотря на условия, вызванные распространением новой коронавирусной инфекции.

Компания постоянно совершенствует систему управления охраны труда и промышленной безопасностью и значительную часть своих усилий направляет на вовлечение в вопросы сохранения жизни и здоровья работников и руководителей всех уровней, а также персонала подрядных организаций. Мы делаем все возможное для формирования и внедрения культуры «нулевого травматизма», при которой каждый работник берет на себя личную ответственность как за собственную безопасность, так и безопасность своих коллег.

Основные принципы, следование которым является обязательным для всех работников Компании:

1. Ответственное отношение к населению и территории, на которой Компания осуществляет свою производственную деятельность посредством соблюдения всех требований безопасности.

2. Непрерывное повышение компетентности в области производственной безопасности в течение всей трудовой деятельности.
3. Вовлеченность персонала всех уровней управления в работу по идентификации опасностей и снижению уровней производственных рисков.
4. Принятие права на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья работника.
5. Приоритетность предупреждающих мер перед реагирующими.

В соответствии с действующим законодательством на рабочих местах проводится специальная оценка условий труда. По состоянию на 31 декабря 2021 года проведена специальная оценка условий труда на 10 302 рабочих местах. По результатам установлено 9 065 (87,9%) рабочих мест с допустимыми условиями труда. На рабочих местах с вредными условиями реализуется комплекс мероприятий по устранению или снижению вредных факторов. Рабочих мест с опасными условиями труда не выявлено.

«НОВАТЭК» уделяет особое внимание культуре безопасности, обеспечивает быстрое и эффективное реагирование на происшествие, а также их учет и регистрацию в соответствии с требованиями законодательных нормативных актов и принятых внутренних Стандартов, что позволяет проводить своевременный анализ корневых причин происшествий и разрабатывать корректирующие мероприятия по недопущению их повторения.

Деятельность Компании связана с разведкой, добычей, транспортировкой, переработкой и реализацией природного газа и жидких углеводородов, что влечет за собой организацию сложных технологических процессов при эксплуатации взрывопожароопасных объектов. Эксплуатация взрывопожароопасных производственных объектов осуществляется в соответствии с законодательством в области промышленной безопасности. Обществами получены лицензии на «эксплуатацию взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности».

За 2021 год в территориальных органах Ростехнадзора зарегистрировано и эксплуатируется 267 опасных производственных объектов, из них:

- I класса – 14 объектов (чрезвычайно высокой опасности);
- II класса – 53 объекта (высокой опасности);
- III класса – 174 объекта (средней опасности);
- IV класса – 26 объектов (низкой опасности).



Для опасных производственных объектов I и II класса разработаны системы управления промышленной безопасностью и декларации промышленной безопасности с приведенными расчетами и мероприятиями по:

- идентификации, оценке и прогнозированию риска аварий;
- планированию и реализации мер по снижению риска аварий;
- координации работ по предупреждению аварий и инцидентов;
- порядку осуществления производственного контроля;
- участию работников в разработке и реализации мер по снижению риска аварий.

С целью компенсации причиненного вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц в результате возможной аварии на опасном производственном объекте все объекты обязательно проходят процедуру страхования в соответствии с Федеральным законом РФ №225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного производственного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте».

Руководители и специалисты дочерних и зависимых обществ, поднадзорных органам Ростехнадзора, регулярно проходят аттестацию по правилам промышленной безопасности. На предприятиях созданы аттестационные комиссии по правилам промышленной безопасности, которые проводят аттестацию и допуск персонала к самостоятельной работе на опасных производственных объектах посредством применения информационной системы «Единый портал тестирования».

Обучение по охране труда является обязательным для всех категорий работников и организовано на всех предприятиях. В соответствии с требованиями российского законодательства руководители предприятий, их заместители, а также руководители, отвечающие за организа-

цию рабочих мест, проходят обучение и проверку знаний в лицензированных учебных центрах. Для специалистов есть возможность обучаться внутри Компании, с этой целью в обществах разработаны программы обучения и созданы комиссии по проверке знаний требований охраны труда. В каждом обществе оборудованы учебные классы, где имеются технологические схемы производства, манекены для отработки навыков оказания доврачебной помощи, информационные стенды и обучающие материалы.

На конец 2021 года 14 979 человек прошли обучение по охране труда и аттестацию по промышленной безопасности, что соответствует установленному плану обучения. Постоянно действующими комиссиями по производственному контролю контролируемых организаций за 2021 год осуществлена 631 проверка соответствия требованиям правил промышленной безопасности, охраны труда. По результатам оформлены акты и разработаны мероприятия по своевременному устранению выявленных несоответствий. Отчеты по устранению несоответствий ежемесячно направляются ответственными лицами в службы охраны труда и промышленной безопасности для дальнейшего анализа риска возникновения возможных опасных ситуаций.

В 2021 году продолжилась практика по осуществлению проверок контролируемых организаций на соответствие правилам и нормам охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды комиссией ПАО «НОВАТЭК». В отчетном году проведены целевые проверки в ООО «ЯРГЕО», ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга», АО «АРКТИКГАЗ». По итогам проверки подготовлен акт и разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений.

На уровне Компании осуществляются сбор и анализ информации об устранении всех нарушений, выявленных при плановых и внеплановых проверках органов государственного надзора, а также комплексных и целевых проверках комиссии Компании.

С целью недопущения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах:

1. Ежегодно разрабатываются и планомерно выполняются графики технического осмотра, освидетельствований и испытаний технических устройств (внутренний, наружный осмотр, гидравлические и пневматические испытания, экспертиза промышленной безопасности). За 2021 год проведена экспертиза промышленной безопасности на 630 технических устройствах с продлением сроков безопасной эксплуатации.
2. Проводятся учебно-тренировочные занятия с персоналом, занятым в обслуживании и эксплуатации технических устройств, зданий и сооружений опасного производственного объекта по отработке возможных сценарных

условий и действий (мероприятий) по локализации и ликвидации последствий аварий. За 2021 год проведено 5 658 учебно-тренировочных занятий.

За 2021 год зарегистрировано:

- 13 несчастных случаев на производстве;
- 2 аварии:
  - в АО «АРКТИКГАЗ» – 23.01.2021 разрушение аппарата воздушного охлаждения с разгерметизацией трубок и последующим горением;
  - в ООО «ЯРГЕО» – 17.08.2021 разрушение резервуара с механическими повреждениями стенок и основания.

В соответствии с требованиями законодательства, проведено расследование причин и обстоятельств возникновения аварий. По результатам расследования проведены профилактические мероприятия на аналогичном оборудовании, внесены дополнительные меры безопасности в локальные акты обществ. Одним из приоритетных принципов разработки мероприятий является снижение рисков возникновения несчастных случаев на рабочих местах, аварий и инцидентов на эксплуатируемом оборудовании.

## Охрана здоровья работников

Неотъемлемой частью системы управления охраной труда и промышленной безопасностью является система управления медицинским обеспечением.

Применяемая в целях охраны здоровья работников в ПАО «НОВАТЭК» система управления медицинским обеспечением, включающая профилактику заболеваний и укрепление здоровья работников, постоянно совершенствуется. Деятельность системы обеспечивает руководство ПАО «НОВАТЭК», дочерних и зависимых обществ и контролируемых организаций, ответственное за охрану здоровья, специалисты по охране труда в контролируемых организациях, а также сторонние медицинские организации (медпункты). На месторождениях в местах проживания и осуществления производственной деятельности организованы и функционируют в круглосуточном режиме медпункты контролируемых и подрядных организаций.

В контролируемых организациях внедрена интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда. В соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018, интегрированная система управления включает в себя и положения охраны здоровья работников. Приказами по обществам утверждены политики в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей

среды, в которых общества принимают на себя ответственность за сохранение жизни и здоровья работников обществ и подрядных организаций.

В обществах разработаны положения по обеспечению готовности к оказанию медицинской помощи в экстренной форме и медицинской эвакуации, стандарты по организации экстренной медицинской помощи, а также иные документы, в которых определен порядок и требования к оказанию первой и медицинской помощи в экстренной форме на производственных объектах. Документы включают действия свидетелей происшествия (работников предприятия, подрядных (субподрядных) организаций, иных лиц), медицинских работников здравпункта, а также их взаимодействие с другими структурными подразделениями предприятия, участвующими в экстренном реагировании при возникновении экстренной медицинской ситуации в соответствии с законодательными обязательствами работодателя по обеспечению своевременной и качественной первичной медицинской помощи своим работникам.

Также разработаны планы экстренного медицинского реагирования на месторождениях, направленные на максимальное снижение тяжести последствий для здоровья работников несчастного случая или острого заболевания, разработанные на основе оценки производственных рисков, рисков для здоровья работников на конкретных объектах. Такие планы необходимы для обеспечения оказания первой, первичной медико-санитарной помощи, медицинской эвакуации пострадавшего или больного работника в наиболее подходящее медицинское учреждение, оказывающее специализированную медицинскую помощь, в кратчайшие сроки. Проводятся учебно-тренировочные занятия по проверке действенности и актуальности указанных планов.

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия на объектах Компании осуществляется контроль за водоснабжением и водоотведением, санитарно-гигиеническим состоянием объектов общественного питания, бытовых и производственных помещений, утилизацией отходов. В отчетном году случаев инфекционной заболеваемости, связанных с организацией питания и водоснабжения среди работников не зарегистрировано.

Согласованные действия всех участников системы управлением медицинским обеспечением позволили сохранить эффективность работы в условиях пандемии COVID-19 в отчетном году.

Для защиты работников, предотвращения завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на объектах ПАО «НОВАТЭК» продолжена работа в соответствии с Планом мероприятий по профилактике распространения коронавирусной инфекции в ПАО «НОВАТЭК», контролируемых и подрядных организациях.

# 14 979

## человек

**прошли обучение по охране труда и аттестацию по промышленной безопасности на конец 2021 года**



Продолжают работу оперативные штабы по борьбе с распространением COVID-19: ПАО «НОВАТЭК», «Новый Уренгой», «Тарко-Сале», «Ленинградская область», «Мурманск» и «ЯНО СЛГ-проекты». Разработаны и внедрены специальные меры:

- подготовлены алгоритмы прохождения обсервации, логистические схемы доставки вахтового персонала для минимизации рисков проникновения коронавирусной инфекции на производственные участки (продолжительность вахты снижена до двух месяцев);
- продолжена работа по информированию работников о мерах профилактики острых респираторных вирусных инфекций, об особенностях COVID-19 и необходимости вакцинации против COVID-19;
- проводится инструктаж работников по применению средств индивидуальной защиты (масок); работники обеспечены необходимым количеством средств индивидуальной защиты, средств и оборудования для дезинфекции помещений, обработки рук, а также бесконтактных средств для измерений температуры; продолжается ежедневная термометрия работников; организовано выявление медперсоналом заболевших на производственных объектах;
- проводится сбор и анализ данных об эпидемической ситуации на производственных объектах, ведется мониторинг состояния заболевших, в том числе с применением информационных систем;
- определен порядок перевода персонала на дистанционный режим работы, внедрено электронное взаимодействие, реализованы ИТ-мероприятия по обеспечению дистанционной работы;
- проводится тестирование работников на COVID-19;
- обеспечена реализация мер медицинского реагирования: развернуты и оборудованы изоляторы и обсерваторы, закуплено медицинское оборудование, создан запас лекарственных средств, увеличено количество медработников, в том числе за счет специалистов различного профиля (пульмонологи, кардиологи, инфекционисты).

Комплекс своевременно и эффективно проведенных мероприятий позволил обеспечить непрерывное функционирование производства.

#### **Обеспечение пожарной безопасности, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации**

Деятельность Группы компаний напрямую связана с эксплуатацией взрывопожароопасных объектов, поэтому обеспечение

противопожарной защиты является приоритетом для ПАО «НОВАТЭК». В группе Компаний функционирует Система обеспечения пожарной безопасности объектов защиты, отвечающая требованиям российского законодательства. Целью этой системы является предотвращение пожаров, обеспечение безопасности людей и защита имущества при пожаре и чрезвычайных ситуациях.

В 2021 году 8 контролируемых обществ располагали действующими лицензиями на обслуживание средств противопожарной защиты и 6 контролируемых обществ – на тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ, большую долю лицензированных видов услуг (аутсорсинг) в области пожарной безопасности осуществляют подрядные организации. Контролируемые общества, эксплуатирующие опасные производственные объекты по добыче, сбору, подготовке и производству взрывопожароопасных веществ, находятся под защитой 29 подразделений профессиональных аварийно-спасательных формирований. В проектах перспективной разработки и обустройства месторождений приняты решения по строительству зданий пожарных депо и созданию аварийно-спасательных формирований.

В 2021 году общая численность личного состава формирований, которые круглосуточно охраняют объекты от пожаров и чрезвычайных ситуаций, составила 1 123 человек и дополнительно 87 инженерно-технических работников контролируемых обществ осуществляли непосредственный контроль и надзор за состоянием пожарной безопасности на объектах и готовностью к реагированию на чрезвычайные ситуации.

На объектах контролируемых обществ регулярно проводятся проверки для оценки готовности подразделений Компании и персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях и для оценки ресурсов собственных и привлекаемых профессиональных аварийно-спасательных формирований. На объектах контролируемых обществ в полном объеме реализованы требования по действиям в случае возникновения аварийных разливов нефти, нефтепродуктов и других углеводородов. Материально-техническое обеспечение аварийно-спасательных формирований соответствует всем предъявляемым требованиям. Своевременно обновляется парк основной и специальной пожарной техники.

Обучение в области пожарной безопасности, гражданской обороны (ГО) и готовности к чрезвычайным ситуациям (ЧС), а также практическая отработка действий являются существенным элементом системы пожарной безопасности и готовности к реагированию на пожары и ЧС. В 2021 году проведено 33 972 вводных противопожарных инструктажа с применением как методических и наглядных материалов, так и практических презентаций. По программам пожарно-технического минимума обучены 10 084 человека, проведено

2 409 пожарно-тактических занятий в рамках планов по предупреждению аварийных разливов нефти и нефтепродуктов и планов мероприятий по локализации и ликвидации аварий, а также практические тренировки по эвакуации. На производственных объектах Компании разработаны и внедрены планы по предупреждению аварийных разливов нефти и нефтепродуктов и планы мероприятий по локализации и ликвидации аварий. В 2021 году на объекте, не связанном с производством и выпуском продукции группы Компании (склад), произошел пожар. Пострадавших в результате происшествия нет.

Компания в полном объеме выполняет требования нормативных и правовых актов в области пожарной безопасности, ГО и ЧС: 100% защищаемых объектов имеют автоматические системы обнаружения пожара, системы оповещения о пожаре и системы тушения пожаров. Контролируемые общества Группы компаний «НОВАТЭК» готовы к реагированию, локализации и ликвидации пожаров и ЧС.

#### **Персонал**

Наши работники являются важнейшим активом «НОВАТЭКа», который позволяет Компании динамично и эффективно развиваться. В Компании действует система управления персоналом, основанная на принципах справедливости, уважения, недопущения дискриминации по любому признаку, равных возможностей профессионального роста, непрерывного диалога руководства с персоналом, а также на принципе постоянного и всестороннего обучения и развития работников всех уровней.

По состоянию на конец 2021 года численность работников ПАО «НОВАТЭК», его дочерних

и зависимых обществ составляла 18 404 человек, из которых 32,5% занято в сфере разведки и добычи, 25,8% – производства СПГ, 12,5% – в сфере маркетинга, 8,1% – в сфере переработки, 7,3% – в сфере энергообеспечения, 6% – административный персонал, 5,2% – в сфере транспортировки, а 2,6% – в сфере вспомогательного производства. В составе персонала преобладает возрастная группа от 30 до 50 лет. Средний возраст работников Компании составляет 41 год.

#### **Обучение и развитие персонала**

В условиях быстрого развития технологий и систем управления программы обучения и развития персонала играют важную роль в повышении эффективности деятельности Компании и ее конкурентоспособности. В 2021 году основные мероприятия в области обучения и развития включали:

- реализацию программы «Внутреннее обучение», направленной на повышение квалификации работников Компании;
- реализацию программы «Шаги к раскрытию талантов» для молодых специалистов с целью подготовки высококвалифицированного персонала, уровень компетентности которого полностью отвечает потребностям бизнеса;
- развитие и совершенствование программы «Корпоративная система оценки технических компетенций»;
- привлечение молодых специалистов Компании к участию в научно-практических конференциях;
- сотрудничество с вузами по подготовке специалистов в области СПГ.



С 2016 года на базе ООО «НОВАТЭК-НТЦ» действует программа «Внутреннее обучение». В 2021 году эксперты «НОВАТЭК-НТЦ» провели очные курсы по темам: «Общий курс сейсморазведки», «Комплексная интерпретация данных сейсморазведки и ГИС», «Комплексирование методов ГИС для решения геологических задач. Основы интерпретации данных и практическое применение», «Применение Регламента по отбору, хранению, транспортировке, лабораторному исследованию и занесению в базу данных керны», «Интерпретация и планирование ГДИС», «Проектирование разработки месторождений в условиях низкой изученности», «Основы ГРП», «Основы гидродинамического моделирования», «Динамическое моделирование многофазных потоков в трубопроводах и скважинах с использованием ПО OLGA: основные задачи и примеры их решения. Опыт практического моделирования в программной среде ПО OLGA», «Основы проектирования и эксплуатации промыслового и межпромыслового транспорта углеводородов». Также в дистанционном формате проведен курс «Основы ГРП». Всего обучение по данной программе в 2021 году прошли 46 работников Компании.

В 2021 году «НОВАТЭК» продолжил работу, направленную на повышение квалификации персонала, улучшение условий труда и обучение безопасным приемам и методам выполнения работ на производственных объектах. Квалификацию повысили 56,8% работников. В Корпоративной системе оценки технических компетенций за 2021 год протестировано 1 240 человек, в том числе 58 человек – при отборе кандидатов на вакантную должность, и 162 работника – при переводе на вышестоящую должность.

В 2021 году в программе «Шаги к раскрытию талантов» приняли участие 84 молодых специалиста. Состоялся 9-ой выпуск Программы, по результатам которого 34 молодых специалиста прошли адаптацию и профессиональное развитие без отрыва от производства. 18 молодых специалистов под руководством 17 наставников закончили первый шаг Программы. Осенью 2021 года к Программе присоединились 32 молодых специалиста, за которыми было закреплено 26 наставников. В тренинге «Культура наставничества» приняли участие как вновь прибывшие молодые специалисты, так и их наставники. Всего было обучено 22 наставника.

В октябре 2021 года в Москве состоялась XVI Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании, в которой приняли участие 74 работника из 14 дочерних компаний и совместных предприятий. Конкурсной комиссии были представлены 55 проектов. Все победители и призеры конференции были награждены денежными премиями, а 12 человек, занявших первые места, после снятия действующих международных ограничительных мер будут направлены в одну из зарубежных стран для посещения нефтегазовых и энергетиче-

ских компаний. В 2021 году 19 победителей XIV и XV Межрегиональной научно-практической конференции молодых специалистов смогли посетить нефтегазовые объекты Каспийского региона (на территории Азербайджана и в г. Астрахани).

В 2021 году ПАО «НОВАТЭК», ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК-НТЦ», ООО «Арктик СПГ 2», ООО «НОВАТЭК – Усть-Луга», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» получили Дипломы лауреатов Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отраслей «За вклад в инновационное развитие топливно-энергетического комплекса».

В 2018 году «НОВАТЭК» начал сотрудничество с РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина по магистерской программе «Криогенные технологии и оборудование газовой отрасли». Программа реализуется на кафедре оборудования нефтегазопереработки факультета инженерной механики. Эта уникальная программа предлагает междисциплинарный подход и сочетает управленческие навыки с техническими знаниями в области производства, хранения и регазификации СПГ. Кроме штатного преподавательского состава университета, в Программе принимают участие приглашенные преподаватели МГТУ имени Н. Э. Баумана и опытные эксперты – специалисты-практики ПАО «НОВАТЭК». При успешном окончании Программы магистранты имеют возможность трудоустройства в Компанию и могут принять участие в реализации крупных СПГ-проектов в России. Также во время обучения «отличники» и «хорошисты» получают дополнительную стипендию от Компании. В 2021 году состоялся первый выпуск (набор 2019 – 2021 гг.): 22 магистранта, из которых 18 окончили Программу с «красным» дипломом. 11 выпускников трудоустроены на предприятия Группы компаний «НОВАТЭК». Летнюю производственную практику на предприятиях ОАО «Ямал СПГ», ООО «Арктик СПГ 2» и ООО «Криогаз-Высоцк» прошли 15 магистрантов 1 курса (набор 2020 – 2022 гг.). В 2021 году на Программу зачислено 25 магистрантов (набор 2021 – 2023 гг.).

В 2017 году в ПАО «НОВАТЭК» стартовал проект «Корпоративная система управления идеями «Новатор». На сегодняшний день к системе подключено 21 общество. Система «Новатор» – автоматизированная система сбора и обработки предложений работников по совершенствованию и развитию бизнеса Компании. В 2021 году работниками было подано более 718 идей, направленных на оптимизацию производственных процессов, сокращение производственных затрат и внедрение новых методов работы. За 5 лет работы системы «Новатор» работниками подано более 1 700 идей, из которых утверждены к внедрению 339 идей и внедрены 175 идей. Экономический эффект от внедрения составил 4,57 млрд рублей.

## Социальные программы

В работе с персоналом значительное внимание уделяется реализации социальных программ. В соответствии с Основной концепцией социальной политики Компании, принятой в 2006 году, социальный пакет работников включает следующие программы:



### Добровольное медицинское страхование

Программа включает в себя полное поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, организацию экстренных и плановых госпитализаций. Для снижения риска профессиональных заболеваний в обществах Компании, расположенных в районах Крайнего Севера, один раз в два года проводятся углубленные медицинские обследования персонала.



### Санаторно-курортное оздоровление

Работники Компании и члены их семей обеспечиваются санаторно-курортными путевками на льготных условиях. Благодаря этой программе работники «НОВАТЭКа» могут воспользоваться санаторно-курортным оздоровлением в 50 здравницах, расположенных в самых живописных уголках России. В 2021 году программой воспользовались 6 253 работника Группы компаний.



### Программа, реализуемая на возвратной основе

Программа целевых займов реализуется по двум направлениям.

Первое направление – предоставление целевых краткосрочных займов на оказание финансовой помощи конкретному работнику, которому в силу жизненных обстоятельств понадобились денежные средства.

Второе направление – предоставление беспроцентных целевых займов на приобретение жилья для работников в Тарко-Сале, Новом Уренгое, Москве, Надыме, Сосновом бору, Тюмени и Высоцке.



### Реабилитация детей с ограниченными возможностями здоровья

Программа направлена на поддержку семей работников Группы компаний, которые воспитывают детей с ограниченными возможностями здоровья. В рамках Программы дети проходят индивидуальные реабилитационные курсы и получают квалифицированную медицинскую помощь.



### Предоставление целевых компенсаций и социально-значимых выплат

Программа предусматривает адресную безвозмездную материальную поддержку работников в определенных жизненных ситуациях, таких как рождение ребенка, многодетным семьям, материальная помощь в случае стихийных бедствий или пожара, компенсация по уходу за ребенком до трех лет, помощь по уходу за детьми-инвалидами, оплата ритуальных услуг, компенсация на спортивно-оздоровительные занятия работников, а также по случаю юбилея.



### Пенсионная программа

Компания сохраняет связь с людьми, чей труд способствовал достижениям Компании, и продолжает заботиться о них после выхода на пенсию. С 2007 года вступило в действие Положение о предоставлении социальной помощи работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» после выхода на пенсию. Порядок расчета ежемесячной социальной помощи определяется в соответствии с вышеуказанным Положением и зависит от стажа работы в Группе компаний, уровня дохода работника и коэффициента, отражающего территориальный признак. По состоянию на 31 декабря 2021 года количество участников программы составило 1 254 человека.



### Программа «НОВАТЭК-Ветеран»

Фонд социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран» создан в 2005 году с целью оказания социальной помощи людям, проработавшим длительное время в нефтегазовой отрасли России в условиях Крайнего Севера. Фонд предоставляет пенсионерам ежеквартальную материальную помощь, выделяет единовременные пособия, оплачивает лечение и приобретение лекарств, занимается организацией санаторно-курортного оздоровления, а также оказывает иные виды требуемой помощи.



## Социальная политика и благотворительность

Социальная политика и благотворительность являются важными аспектами деятельности для «НОВАТЭКа». В 2021 году Компания продолжила реализацию проектов, направленных на поддержку культуры, сохранение и возрождение национальных ценностей и духовного наследия России, развитие массового спорта и спорта высших достижений. В полной мере исполняя взятые на себя обязательства по соглашениям, заключенным с правительствами регионов присутствия, «НОВАТЭК» продолжил реализацию на их территории программы по созданию благоприятных условий для повышения уровня жизни населения, сохранению национальной самобытности народов Севера.

Объем расходов социального характера и компенсационных выплат, направленных «НОВАТЭКом» и его дочерними обществами на реализацию благотворительных проектов, культурных и образовательных программ, поддержку учреждений здравоохранения, а также коренных малочисленных народов Севера, составил в 2021 году 2,8 млрд рублей, в том числе на помощь в борьбе с распространением COVID-19 на территории регионов присутствия Компании (приобретение и передача больницам медицинского и лабораторного оборудования, медицинских защитных костюмов и масок) на сумму 71,4 млн рублей.

### Сотрудничество с регионами

В рамках соглашений, заключенных с регионами, Компания в 2021 году инвестировала средства в Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский автономные округа, Тюменскую, Челябинскую, Ленинградскую, Мурманскую и Костромскую области, Камчатский край. Компания направляла средства на реализацию социальной и молодежной политики, образовательных программ, поддержку культуры и спорта, детских садов

и школ искусств, коренных малочисленных народов Севера. Оказана помощь людям пожилого возраста и ветеранам, а также тяжелобольным детям и детям с ограниченными возможностями, гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

В 2021 году Компания совместно с Правительством ЯНАО продолжила участвовать в реализации уникальной программы «Учитель для России». Программа направлена на привлечение выпускников ведущих вузов России к преподаванию в небольших региональных школах, что обеспечивает подготовку молодых специалистов к преподавательской деятельности и создает равенство образовательных возможностей для детей разных регионов и населенных пунктов России.

Продолжается реализация пилотного проекта по переводу котельных в Мурманской области на СПГ, в рамках которого были профинансированы работы по проектированию и строительству двух котельных, расположенных в Мурманске и Североморске. Также в 2021 году «НОВАТЭК» профинансировал работы по проектированию и строительству рекреационной базы на территории геологического памятника природы «Харбейский».

ПАО «НОВАТЭК» приобрело два мобильных передвижных лечебно-профилактических комплекса с кабинетами «Диагностика» и «Лаборатория» со специализацией «Женское здоровье» и «Рентгендиагностика» для районной больницы Тульской области.

### Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС)

Компания участвует в организации и проведении традиционных национальных праздников (слет оленевода, день рыбака, день КМНС, мероприятия, посвященные юбилейным и памятным датам ненецких писателей и поэтов), поддерживает сохранение культурного наследия: финансирует этнопарк «Стойбище Лимбья», реализует проект «Литературная карта Ямала «Хорей», финансирует мероприятия по сохранению традиционного образа жизни, культуры и языка коренных малочисленных народов Севера. Для предоставления дошкольного образования в условиях кочевья на стоянке Нарэйдалва с. Находка Компания профинансировала приобретение и оснащение модульного комплекса кочевого детского сада, а также осуществляет поддержку спортсменов из числа коренных малочисленных народов Севера. «НОВАТЭК» оказывает материальную и гуманитарную помощь, нуждающимся гражданам из числа коренных малочисленных народов Севера посредством выдачи продуктовых наборов.

Компания осуществляет финансирование услуг по заправке автомобильным топливом для коренных жителей, по приобретению снегоходов,

лодочного мотора для КМНС, в том числе для доставки подкормки для оленей и предотвращения массового падежа оленей.

В течение отчетного года «НОВАТЭК» оказывал финансовую поддержку окружной Ассоциации коренных малочисленных народов Севера «Ямал – потомкам!» и ее районным отделениям.

### Образовательные программы

«НОВАТЭК» на протяжении многих лет развивает проект непрерывного образования, целью которого является обеспечение притока в Компанию высокообразованной, имеющей хорошую профессиональную подготовку молодежи из регионов присутствия Компании.

Подбор и профориентация перспективных кадров начинается через программу «Одаренные дети», которая реализуется на базе школ №8 г. Новокуйбышевска, №2 г. Тарко-Сале, Тюменского лицея №81, школы №2 г. Салехарда. В 2021 году программа начала работу в школе №36 г. Мурманска.

На конкурсной основе формируются специализированные классы из наиболее талантливых учеников 10 и 11 классов, имеющих по результатам обучения высокий средний балл.

В 2021 году в рамках соглашения между ПАО «НОВАТЭК» и Высшей школой экономики, все ученики классов имели возможность углубленной подготовки к ЕГЭ на базе онлайн-школы по следующим предметам: русский язык, профильная математика, физика, информатика.

В 2017 году в г. Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО построен и полностью оборудован Ресурсный центр проффильной подготовки школьников – «Центр естественных наук». В 2018 году Центр начал свою работу. На конец 2021 года в Центре занимается 641 ученик школ города Тарко-Сале и 33 ученика школ поселка Ханымей в возрасте от 5 до 18 лет. Реализуется 29 программ дополнительного образования и 25 индивидуальных образовательных маршрутов естественно-научной и технической направленности. Работа по предметам включает олимпиадные задания и задания повышенного уровня сложности, подготовку учеников к Всероссийским олимпиадам и конкурсам. В Компании также реализуются две программы «Гранты»: для школьников и учителей, проживающих в Пуровском районе ЯНАО.

Программа «Гранты» для школьников направлена на повышение интеллектуального и творческого уровня учащихся, стимулирование их ответственного отношения к учебе. Программа предусматривает вручение грантов Компанией на конкурсной основе школьникам 5-11 классов. В 2021 году вручено 52 гранта. Программа «Гранты» для учителей направлена на повышение престижности профессии педагога, со-

здание условий для раскрытия новых талантов. В 2021 году гранты получили восемь учителей Пуровского района.

С целью эффективного использования возможностей вузов при подготовке учащихся к будущей профессиональной деятельности Компания разработала и успешно реализует программу «НОВАТЭК-ВУЗ». Программа представляет собой комплекс мероприятий, направленных на фокусированную и качественную подготовку специалистов с высшим образованием по специальностям, представляющим ключевое значение для развития бизнеса Компании и удовлетворения ее потребностей в молодых специалистах. Базовыми в программе являются Санкт-Петербургский горный университет, РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина и Тюменский индустриальный университет.

Студенты, сдавшие сессию на «хорошо» и «отлично», получают ежемесячную доплату к государственной стипендии. В период обучения студентам предоставляются условия для прохождения практики на оплачиваемых рабочих местах. Данный опыт позволяет им применить в реальной жизни знания, полученные на лекциях и семинарах, «попробовать» себя в профессии, а для Компании – возможность поближе познакомиться со своими потенциальными работниками.

### Сохранение культурного наследия

В 2021 году «НОВАТЭК» продолжил сотрудничество с ведущими музеями страны: Государственным Русским музеем, Государственной Третьяковской галереей, Московским музеем современного искусства (ММОМА).

При поддержке Компании в Русском музее была организована выставка «Космизм в русском искусстве» (17 ноября 2021 – 10 марта 2022). В экспозиции впервые собраны живописные и графические работы знаменитых и менее известных художников начала XX века: Василия Кандинского, Казимира Малевича, Александра Лабаса, Кузьмы Петрова-Водкина и других художников, которые стремились познать законы Вселенной и место человека в ней.

При поддержке «НОВАТЭКа» в Третьяковской галерее прошла выставка «Вячеслав Колейчук. Живая линия» (3 июня – 26 сентября 2021), посвященная одному из пионеров кинетического искусства в России и талантливому инженеру Вячеславу Колейчуку. В его творчестве нашло воплощение его страстное увлечение физикой, оптикой, дизайном.

В Год Германии в России Компания также содействовала открытию в Третьяковской галерее международного проекта «Многообразие. Единство. Современное искусство Европы. Берлин. Москва. Париж» (23 ноября 2021 – 13 марта 2022). Выставочный проект уже

2,8  
млрд руб.

объем расходов социального характера и компенсационных выплат на реализацию благотворительных, культурных и образовательных программ



экспонировался в Берлине, после этого был привезен в Москву, далее его покажут в Париже. В экспозиции исследуется созданное за последние 30 лет европейское искусство, главный посыл которого – показать, как важно сохранить единство Европы во время нестабильности. 90 художников из 34 стран рассуждают в своих работах о вопросах, волнующих современное общество: пандемии, климатических катастрофах, неравенстве, демократии, спорах и конфликтах между государствами.

В сотрудничестве с «НОВАТЭКом» в Московском музее современного искусства организована ретроспективная выставка арт-группы «Чемпионы мира. Взмахи радости» (15 декабря 2021 – 13 февраля 2022) – московского объединения художников конца 1980-х годов, выросшего из компании школьных друзей. Они знамениты своими абсурдными, провокационными, а иногда и хулиганскими акциями, высмеивающими современное искусство. На выставке представлено более 200 произведений живописи, графики и работ на ткани.

В 2021 году «НОВАТЭК» продолжил многолетнее сотрудничество с камерным ансамблем «Солисты Москвы» под руководством Юрия Башмета в качестве генерального партнера.

#### Спортивные проекты

Важное значение для «НОВАТЭКа» имеют программы, направленные на развитие массового спорта и спорта высших достижений. В Компании, в ее дочерних обществах и совместных предприятиях регулярно проводятся турниры по наиболее популярным и массовым видам спорта: футболу, волейболу, плаванию, лыжам и др. В 2021 году все турниры проводились строго в соответствии с требованиями Роспотребнадзора.

В течение года «НОВАТЭК» продолжил оказывать содействие развитию детского и юношеского спорта в регионах присутствия, обеспечивая команды, участвующие в соревнованиях по мини-футболу, акробатическому рок-н-роллу и студенческому баскетболу, инвентарем, официальными мячами соревнований, формой, призами, кубками и медалями.

Продолжилась поддержка экспериментального федерального инновационного проекта «Стань чемпионом», задача которого – выявлять у детей на ранних стадиях развития предрасположенность к спортивным дисциплинам путем тестирования.

В отчетном году Компания проводила Чемпионаты по мини-футболу на Кубок ПАО «НОВАТЭК» «Шаг к большому футболу!» среди команд общеобразовательных учреждений в Челябинской и Костромской областях, а также в Камчатском крае. В этих регионах в соревнованиях приняли участие более 17 тысяч юношей и девушек. В 2021 году на территории школ команд-победителей Чемпионата были построены площадки

для мини-футбола: три – в Челябинской области и две – в Костромской области. Всего в рамках проекта «Шаг к большому футболу» начиная с 2013 года было построено 45 футбольных площадок.

В рамках развития корпоративного спорта Общероссийской общественной организацией «Федерация танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла» в 2021 году продолжалась реализация совместного проекта с ПАО «НОВАТЭК» «Корпоративные клубы по акробатическому рок-н-роллу». В настоящее время проект с участием Компании реализуется в пяти городах Российской Федерации: Москве, Костроме, Мурманске, Тюмени и Челябинске. В клубах этих городов занимаются более 220 юношей и девушек, в том числе дети работников предприятий «НОВАТЭКа». В 2021 году продолжились и тренировочный, и соревновательный процессы. Воспитанники корпоративных клубов приняли участие в региональных соревнованиях по акробатическому рок-н-роллу. В декабре спортсмены корпоративных клубов участвовали в Чемпионате и Первенстве России, которые проводились в Москве.

«НОВАТЭК» продолжил сотрудничество с Ассоциацией Студенческого баскетбола в 2021 году. Благодаря поддержке «НОВАТЭКа» в рамках Ассоциации проведены соревнования студенческих баскетбольных команд по всей стране, участие в которых приняли более 800 команд, свыше 10 тысяч спортсменов из 70 регионов Российской Федерации. С 2017 года в Костромской области проводятся соревнования регионального дивизиона Ассоциации «Костромская область», в которых ежегодно участвует до 9 команд.

Кроме соревнований в 2021 году проводились мастер-классы и показательные выступления спортсменов, организованные Ассоциацией студенческого баскетбола и Федерацией танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла.

В отчетный период «НОВАТЭК» продолжил сотрудничество с Российским футбольным союзом в качестве Генерального партнера сборных России по футболу, поддержку женского волейбольного клуба «Динамо» (Москва) и волейбольного клуба «НОВА» (Новокуйбышевск).

#### Помощь остро нуждающимся детям

В соответствии с действующей в Компании Политикой в области благотворительной деятельности, в 2021 году продолжилась реализация проектов, направленных на помощь остро нуждающимся детям в регионах присутствия «НОВАТЭКа».

В рамках проекта «Территория здоровья» осуществлены выезды ведущих врачей Российской детской клинической больницы (РДКБ) в восемь городов: Тарко-Сале, Новый Уренгой, Кострому,

Челябинск, Магнитогорск, Петропавловск-Камчатский, Мурманск и Тюмень. По результатам выездов оказана помощь 716 тяжелобольным детям. На госпитализацию в РДКБ и другие федеральные медицинские центры направлены 153 ребенка. При проведении осмотров и консультаций выездных бригад РДКБ были приняты необходимые меры безопасности, в дополнение к этому дети, родители и врачи обеспечивались Компанией средствами индивидуальной защиты.

В рамках проекта «Телемедицинский центр» в 2021 году завершены работы по оснащению и подключению к единой телемедицинской сети Камчатской краевой детской больницы и Центра охраны здоровья материнства и детства Магнитогорска. В настоящее время к единой телемедицинской сети подключены Мультимедийный центр РДКБ, а также клиники-партнеры ПАО «НОВАТЭК» в Новом Уренгое, Тарко-Сале, Мурманске, Челябинске, Магнитогорске, Петропавловске-Камчатском, Тюмени, Костроме.

В 2021 году в рамках проекта помощи онкобольным детям, находящимся на лечении в Центре онкологии и гематологии им. Дмитрия Рогачева, «Таргетная терапия», проведены персональные молекулярно-генетические исследования 74 детей и каждому ребенку подобран индивидуальный курс лечения, что значительно увеличивает шансы детей на выздоровление.

Проект помощи детям с нарушением зрения также получил развитие: в 2021 году оснащены кабинеты охраны зрения в специализированных детских садах Челябинска и Петропавловска-Камчатского, в которых 236 детей с нарушением зрения проходят лечение и восстановительную реабилитацию. Ранее Компания оборудовала кабинеты охраны зрения в дошкольных учреждениях Костромы, Мурманска и Нового Уренгоя.

В рамках проекта «Высокотехнологичное оборудование» Компания профинансировала покупку медицинского оборудования: двух аппаратов ИВЛ и одного аппарата УЗИ для Костромской областной детской больницы, одного аппарата ИВЛ для Центра охраны материнства и детства Магнитогорска, а также оборудования для neonatalного скрининга для Центра матери и ребенка Костромской области.

В течение года Компания оказывала адресную поддержку детям-сиротам и детям-инвалидам, а также людям с ограниченными возможностями. В частности, приюту при Троицком храме в Коломне перечислены средства для приобретения годового запаса лекарств, оплаты медицинских услуг, переоборудования детских спален, приобретения зимней одежды и обуви для воспитанников. В Санкт-Петербургском психоневрологическом диспансере № 6, где проживают дети от рождения до 4 лет, на средства Компании построена детская площадка. Для 17 палат отделения по пересадке почки РДКБ профинансирована покупка рулонных штор.

#### Иная благотворительная деятельность

В 2021 году Компания оказала финансовую помощь Челябинской области для восстановления мемориалов в девяти муниципальных образованиях, обеспечила благотворительную поставку газа на всей территории области на газифицированные мемориалы «Вечного огня», озеленила территории отреставрированных мемориалов в Троицком и Кунашакском районах. В рамках проекта «Защита детства» в Челябинской школе-интернате № 13 и центре «Аистенок» «НОВАТЭК» профинансировал ремонт учебных и жилых помещений, организовав отдых воспитанников интерната в детском санатории в Анапе.

«НОВАТЭК-Кострома» совместно с Департаментом образования и науки провела областной конкурс детского рисунка, в котором участвовали свыше 400 детей. Победители и призеры конкурса награждались Компанией дипломами, призами и подарками.

В течение 2021 года «НОВАТЭК» традиционно оказывал поддержку проектам, направленным на сохранение и увеличение популяций редких видов животных: амурского тигра и дальневосточного леопарда.

В 2021 году основные направления деятельности волонтерского движения Компании «Все вместе» также остались неизменными: оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей, детям с различными заболеваниями, пожилым людям и инвалидам.

В июне 2021 года состоялся очередной благотворительный аукцион «НОВАТЭКа», приуроченный ко Дню защиты детей. Для проведения аукциона работники Группы компаний предоставили 334 работы, все вырученные от их продажи средства были направлены на лечение и реабилитацию детей работников Компании.

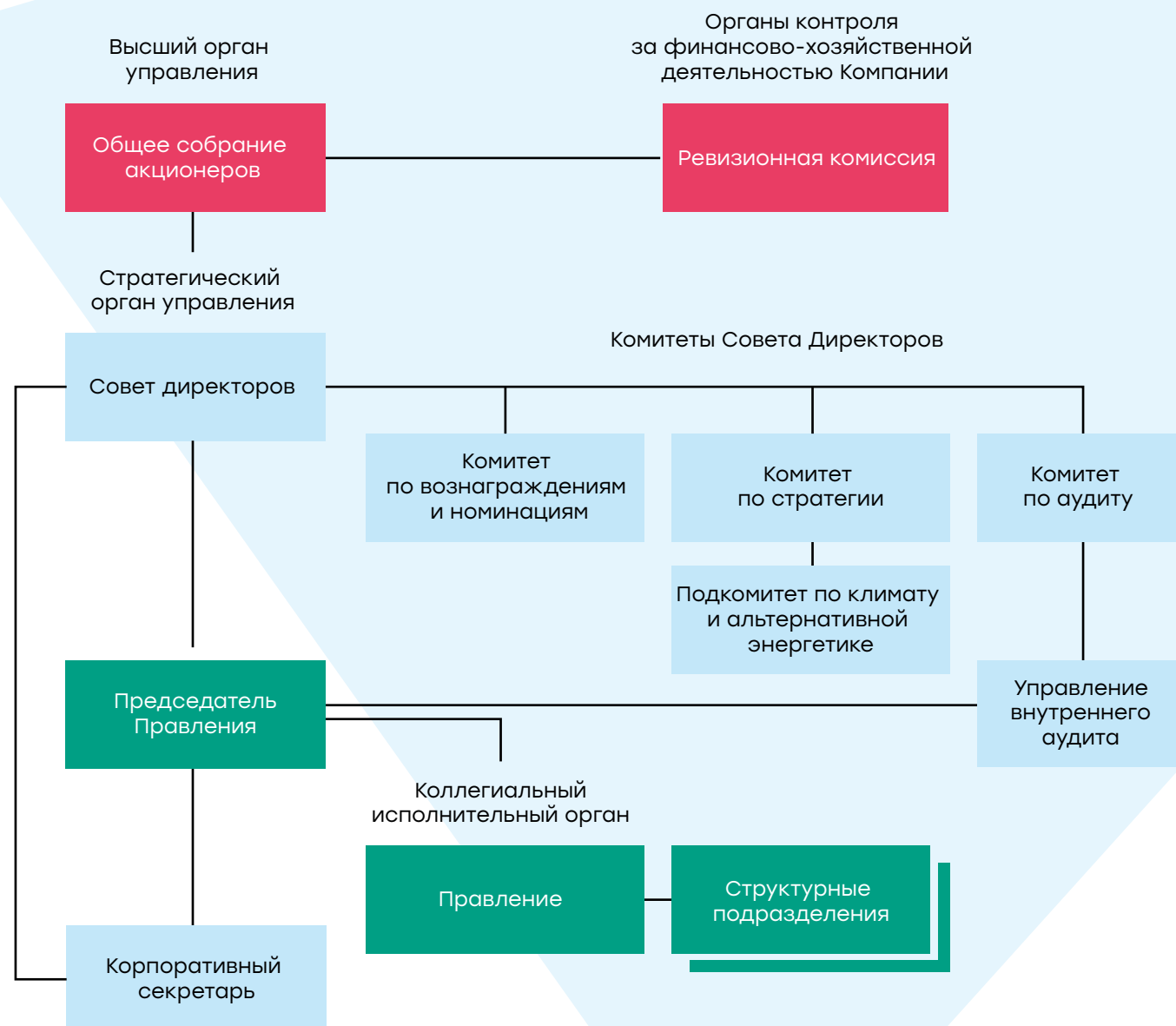
# Корпоративное управление

## Система корпоративного управления

«НОВАТЭК» стремится соблюдать самые высокие стандарты корпоративного управления, что является одним из важнейших условий высокой эффективности и устойчивости бизнеса, а также основой социально ответственного управления деятельностью Компании.

В Компании функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, соответствующая российским и международ-

ным стандартам. Высшим органом управления «НОВАТЭКа» является Общее собрание акционеров. Система также включает Совет директоров, Комитеты Совета директоров, Правление, подразделения внутреннего контроля и аудита, Корпоративного секретаря. Деятельность всех органов регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «НОВАТЭК» и внутренними документами, которые представлены на корпоративном сайте Компании ([www.novatek.ru](http://www.novatek.ru)).



«НОВАТЭК» стремится максимально учитывать принципы корпоративного управления, обозначенные в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном Центральным банком Российской Федерации (Письмо № 06-52/2463 от 10.04.2014). Компания непосредственно следует рекомендациям данного Кодекса, а также предлагает акционерам и инвесторам иные решения, которые направлены на защиту их законных прав и интересов.

В связи с листингом акций Компании в форме депозитарных расписок на Лондонской фондовой бирже «НОВАТЭК» придает большое значение Кодексу корпоративного управления Великобритании и Регламенту Европейского парламента и Совета ЕС о злоупотреблениях на рынке и следует их рекомендациям в той степени, в которой это является практически возможным.

В Компании действует Кодекс деловой этики, утвержденный Советом директоров в 2011 году (Протокол № 133 от 24.03.2011). Кодекс устанавливает общие принципы и нормы поведения членов Совета директоров, Правления и Ревизионной комиссии, руководства и работников «НОВАТЭКа», разработанные на основе морально-этических ценностей и профессиональных стандартов. Кодекс также определяет правила взаимоотношений внутри Компании, взаимоотношений ПАО «НОВАТЭК» с дочерними обществами и совместными предприятиями, акционерами, инвесторами, государством и обществом, потребителями, поставщиками и другими заинтересованными сторонами.

В декабре 2021 года Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» утвердил Политику по правам человека ПАО «НОВАТЭК». Политика формализует позицию Компании по вопросам прав человека и включает все основополагающие принципы, в том числе уважение человеческого достоинства, обеспечение безопасной производственной среды, недопущение дискриминации, а также уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ, включая коренные малочисленные народы.

Компания отслеживает изменения действующего законодательства и Правил листинга ПАО Московская Биржа и Лондонской фондовой биржи и оперативно приводит свои внутренние документы в соответствие с ними. Действующие в «НОВАТЭКе» положения об органах управления и исполнительных органах, Политика в области внутреннего аудита, Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля, Положение о Корпоративном секретаре и иные внутренние документы актуальны и не требуют корректировки.

Практика корпоративного поведения, сложившаяся в «НОВАТЭКе», обеспечивает его исполнителям возможность разумно, добросовестно и в интересах Компании и ее акционеров осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью.

## Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании. Деятельность Общего собрания акционеров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением об Общем собрании акционеров, утвержденным Общим собранием акционеров ПАО «НОВАТЭК» в 2005 году (Протокол № 95 от 28.03.2005) с последующими изменениями и дополнениями.

Компетенции Общего собрания акционеров включают утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, распределение прибыли, в том числе на выплату дивидендов, избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии, утверждение внешнего аудитора и другие вопросы.

На годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся 23 апреля 2021 года, были утверждены годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ, распределение прибыли и размер дивидендов по результатам 2020 года, избраны Совет директоров и Ревизионная комиссия, утверждены вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии, а также внешний аудитор на 2021 год.

На внеочередном Общем собрании акционеров, состоявшемся 30 сентября 2021 года, утвержден размер промежуточных дивидендов по результатам первого полугодия 2021 года.

## Совет директоров

Деятельность Совета директоров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением о Совете директоров, утвержденным Общим собранием акционеров ПАО «НОВАТЭК» в 2005 году (Протокол № 96 от 17.06.2005) с последующими изменениями и дополнениями.

Совет директоров осуществляет общее стратегическое руководство деятельностью Компании от имени и в интересах всех ее стейкхолдеров и обеспечивает эффективную работу Компании с целью взвешенного и ответственного увеличения ее акционерной стоимости.

Совет директоров определяет стратегию развития и приоритетные направления деятельности Компании, утверждает долгосрочные и годовые бизнес-планы, рассматривает вопросы финансовой деятельности, внутреннего контроля, управления рисками и другие вопросы, относящиеся к его компетенции, включая оптимизацию корпоративной структуры, одобрение крупных сделок, принятие решений по инвестиционным проектам, рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты, а также вопрос созыва Общего собрания акционеров. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров.



Совет директоров был избран на годовом Общем собрании акционеров 23 апреля 2021 года. Совет директоров состоит из 9 членов<sup>(1)</sup>, из которых 8 являются неисполнительными директорами, включая трех независимых директоров. Председателем Совета директоров является Наталенко Александр Егорович. Председатель осуществляет руководство и организует эффективную работу Совета директоров.

Члены Совета директоров «НОВАТЭКа» владеют необходимыми знаниями по стратегическим, производственным и финансовым вопросам, а также опытом ведения коммерческой деятельности в нефтегазовой отрасли. Для детального изучения и понимания деятельности Компании, стратегии развития и основных рисков члены Совета директоров проводят регулярные встречи с высшим руководством «НОВАТЭКа». Кроме того, у членов Совета директоров есть возможность проводить формальные и неформальные встречи с руководителями среднего звена для обсуждения различных вопросов и регулярного обмена информацией, необходимой для участия в заседаниях и своевременного принятия взвешенных решений.

За обеспечение поддержки эффективной работы Совета директоров отвечает Корпоративный секретарь, который обладает достаточной независимостью (назначается и освобождается от должности Советом директоров) и наделен необходимыми полномочиями и ресурсами для выполнения поставленных перед ним задач в соответствии с Положением о Корпоративном секретаре (утверждено Советом директоров, Протокол № 168 от 28.04.2014, с последующими изменениями и дополнениями).

**Состав Совета директоров ПАО «НОВАТЭК», избранный на годовом Общем собрании акционеров 23 апреля 2021 года**

- Наталенко Александр Егорович – Председатель Совета директоров
- Акимов Андрей Игоревич
- Арно Ле Фолль
- Кастень Робер
- Марион Доминик
- Митрова Татьяна Алексеевна
- Михельсон Леонид Викторович
- Орлов Виктор Петрович<sup>(1)</sup>
- Тимченко Геннадий Николаевич

**Деятельность Совета директоров в 2021 корпоративном году<sup>(2)</sup>**

Для обеспечения эффективной работы Компании заседания Совета директоров созываются регулярно и не реже одного раза в два месяца. В 2021 корпоративном году проведено 10 заседаний Совета директоров,

из которых 4 – в очной форме. Рассмотрены и приняты решения по следующим ключевым вопросам:

- рассмотрены и утверждены результаты производственной и финансовой деятельности Компании за 2021 год;
- даны рекомендации о выплате промежуточных дивидендов за первую половину 2021 года и дивидендов по результатам деятельности в 2021 году;
- приняты решения по созыву внеочередного и годового общих собраний акционеров, в рамках которых в 2021 году были использованы телекоммуникационные средства для предоставления акционерам возможности участия в Общем собрании акционеров посредством заполнения электронной формы бюллетеней;
- рассмотрены и утверждены основные параметры бизнес-плана на 2022 год;
- принято решение об изменении состава Правления;
- утвержден Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2020 год;
- утверждено Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК» в новой редакции;
- принято решение о приобретении ПАО «НОВАТЭК» доли, составляющей 100% уставного капитала ООО «НОВАТЭК–СПГ топливо», с целью реализации инвестиционного проекта «Малотоннажное производство СПГ и реализация СПГ и КПГ (компримированного природного газа) в качестве моторного топлива»;
- принято решение об участии ПАО «НОВАТЭК» в Международном Морском Форуме Нефтяных Компаний (OCIMF);
- создан Подкомитет по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»;
- утверждена Политика по правам человека ПАО «НОВАТЭК»;
- одобрена новая Программа приобретения (выкупа) обыкновенных акций и (или) глобальных депозитарных расписок (ГДР) на акции;
- утвержден План деятельности Управления внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» на 2022 год.

С целью повышения уровня корпоративного управления и в соответствии с рекомендациями российского Кодекса корпоративного управления Компания проводит внешнюю оценку деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров путем привлечения внешнего независимого консультанта один раз в 3 года и самооценку ежегодно.

В период с декабря 2021 по февраль 2022 года внешним независимым консультантом – ООО «ПрайсвотерхаусКуперс Консультирование» – была проведена независимая оценка деятельности Совета директоров ПАО «НОВАТЭК». Результаты оценки были рассмотрены на заседании Совета директоров.

В периметр оценки вошли следующие области:

- оценка эффективности Совета директоров в целом;
- оценка эффективности каждого комитета Совета директоров;
- оценка эффективности Председателя Совета директоров;
- оценка эффективности Корпоративного секретаря.

Методология оценки предполагает проведение анкетирования членов Совета директоров, индивидуальных интервью с членами Совета директоров и некоторыми ключевыми руководящими работниками Общества, а также анализ Устава

и внутренних документов ПАО «НОВАТЭК», регулирующих деятельность Совета директоров и его комитетов, материалов к заседаниям и протоколов заседаний Совета директоров и комитетов и прочее.

Деятельность Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» и его комитетов была проанализирована и оценивалась на предмет ее соответствия рекомендациям Кодекса корпоративного управления Российской Федерации, Правилам листинга ПАО Московская Биржа, рекомендациям Центрального Банка РФ по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах, рекомендациям Центрального Банка по формированию и обеспечению преемственности совета директоров, а также лучшим международным и российским практикам.

В ходе оценки был проведен анализ ключевых направлений деятельности Совета директоров и Комитетов, включая формирование стратегии, надзорные и контрольные функции, эффективность взаимодействия с топ-менеджментом, управление рисками, вознаграждение, преемственность и развитие ключевых управленцев.

По результатам оценки определены направления для дальнейшего повышения эффективности Совета директоров.

**Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и комитетов в 2021 корпоративном году**

Член Совета директоров	Независимость	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по вознаграждениям и номинациям	Комитет по стратегии
Наталенко А.Е.		10/10			4/4
Акимов А.И.		10/10			4/4
Арно Ле Фолль		9/10			4/4
Кастень Р.	Независимый	10/10	4/4	5/5	
Марион Д.		9/10			4/4
Митрова Т.А.	Независимый	10/10	4/4	5/5	4/4
Михельсон Л.В.	Исполнительный	10/10			
Орлов В.П. <sup>(1)</sup>	Независимый	4/10	1/4	2/5	
Тимченко Г.Н.		10/10			4/4

1. Полномочия избранного члена Совета директоров В.П. Орлова были досрочно прекращены 23 августа 2021 года в связи с преждевременной кончиной.  
2. С годового Общего собрания акционеров 23 апреля 2021 года по 21 апреля 2022 года.

Комитеты Совета директоров

В Компании действуют три комитета Совета директоров: Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям и номинациям и Комитет по стратегии. Деятельность Комитетов регулируется положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров и размещенными на сайте Компании. В 2021 году Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» принял решение о создании Подкомитета по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии.

Комитеты играют важную роль в поддержании высоких стандартов корпоративного управления, обеспечивая предварительное рассмотрение, всесторонний анализ различных вопросов и под-

готовку соответствующих рекомендаций Совету директоров. Протоколы заседаний Комитетов рассылаются членам Совета директоров и со- провождаются необходимыми материалами и по- яснительными записками.

Для надлежащего выполнения своих функций Комитеты вправе запрашивать любую необхо- димую информацию или документы от членов исполнительных органов Компании или руково- дителей структурных подразделений. Для рас- смотрения вопросов, находящихся в рамках их компетенции, Комитеты могут привлекать внешних экспертов и консультантов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями и навыками.

Состав комитетов Совета директоров

	Комитет по аудиту	Комитет по стратегии	Подкомитет по климату и альтернативной энергетике	Комитет по вознаграждениям и номинациям
Председатель	Кастень Р.	Митрова Т.А.	Марион Д.	Орлов В.П <sup>(1)</sup> Митрова Т.А. <sup>(2)</sup>
Члены	Митрова Т.А.	Акимов А.И.	А. Ле Фолль	Кастень Р.
	Орлов В.П. <sup>(1)</sup>	А. Ле Фолль	Кастень Р.	Наталенко А.Е. <sup>(3)</sup>
	Наталенко А.Е. <sup>(3)</sup>	Марион Д.	Митрова Т.А.	
		Наталенко А.Е. Тимченко Г.Н.	Наталенко А.Е.	

1. Полномочия избранного члена Совета директоров В.П. Орлова были досрочно прекращены 23.08.2021 в связи с преждевременной кончиной.  
2. С 07.12.2021 – Председатель Комитета по вознаграждениям и номинациям, до 07.12.2021 – член Комитета.  
3. С 07.12.2021.

Комитет по аудиту

Основной целью Комитета по аудиту является осуществление функции контроля за финан- сово-хозяйственной деятельностью Компании. Для содействия членам Совета директоров в выполнении возложенных на них контрольных функций Комитет, в числе прочего, отвечает за оценку достоверности годовой финансовой отчетности, кандидатуры аудитора, аудиторского заключения, эффективности системы внутрен- него контроля и системы управления рисками.

В своей деятельности Комитет по аудиту взаимо- действует с Ревизионной комиссией, внешним ау- дитором, исполнительными органами Компании. На заседания Комитета приглашаются руководи- тели ПАО «НОВАТЭК», ответственные за подго- товку бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В 2021 корпоративном году было проведено четы- ре заседания Комитета, из них три в очной фор- ме, на которых:

- дважды проведены встречи с внешним аудитором Общества с целью обсуждения Плана аудита и рассмотрения отчета о проведенном аудите деятельности Общества по итогам года;
- рассмотрен реестр рисков группы «НОВАТЭК»;
- рассмотрены отчеты о соблюдении Информационной политики, Антикоррупционной политики;
- рассмотрены ежеквартальные финансовые показатели Общества;
- утверждены Отчеты о деятельности Управления внутреннего аудита Общества по итогам полугодия и года;
- даны рекомендации Совету директоров по утверждению Годового отчета Общества и Плана деятельности внутреннего аудита;
- даны рекомендации по кандидатуре аудитора Общества и размеру его вознаграждения;

- рассмотрено заключение Управления внутреннего аудита об оценке надежности и эффективности системы управления рисками, системы внутреннего контроля и корпоративного управления;
- предварительно рассмотрена и рекомендована к утверждению Советом директоров новая редакция Положения о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК»;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета по аудиту.
- надзор за раскрытием информации о владе- нии акциями Общества членами Совета ди- ректоров, а также членами Правления и иными ключевыми руководящими работниками;
- ежегодное рассмотрение отчетов о деятельно- сти Общества в области промышленной без- опасности, природоохранной деятельности, воздействия на климат, корпоративного управ- ления и социальной деятельности, а также Отчета об устойчивом развитии.

В 2021 корпоративном году проведено пять за- седаний Комитета, из них два в очной форме, на которых:

Комитет по вознаграждениям и номинациям

Основными целями Комитета по вознаграж- дениям и номинациям являются формиро- вание эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании, усиление профессионального соста- ва и повышение эффективности работы Совета директоров, а также подготовка рекомендаций Совету директоров Компании для принятия реше- ний по определению приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития, промышленной безопасности, природоохранной деятельности, воздействия на климат, корпора- тивного управления и социальной деятельности.

В целях содействия Совету директоров Комитет выполняет следующие функции:

- разработка и периодический пересмотр по- литики Компании по вознаграждению членам Совета директоров, членам исполнительного органа и единоличному исполнительному орга- ну, надзор за ее внедрением и реализацией;
- предварительная оценка работы исполни- тельного органа по итогам года в соответствии с политикой Компании по вознаграждению;
- ежегодное проведение детальной формали- зованной процедуры самооценки или внеш- ней оценки эффективности работы Совета директоров и его членов, а также Комитетов Совета директоров, определение приоритет- ных направлений для усиления состава Совета директоров;
- взаимодействие с акционерами, которое не должно ограничиваться кругом крупнейших акционеров, с целью формирования рекомен- даций акционерам в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет ди- ректоров Компании;
- планирование кадровых назначений, в том числе с учетом обеспечения преемственности деятельности, членов исполнительного органа и единоличного исполнительного органа;
- рассмотрен и рекомендован Совету директо- ров для утверждения Отчет в области устойчи- вого развития ПАО «НОВАТЭК» за 2020 год;
- рассмотрен Отчет о состоянии промышленной безопасности, охраны труда и экологии в груп- пе компаний ПАО «НОВАТЭК» за 2020 год;
- даны рекомендации в соответствии с Политикой по вознаграждению и возме- щению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК»;
- рассмотрен Отчет по работе с персоналом ПАО «НОВАТЭК» по итогам 2021 года;
- рассмотрен Отчет о социальной деятельно- сти ПАО «НОВАТЭК» в регионах присутствия Компании за 2021 год;
- даны рекомендации Совету директоров по формированию Комитетов Совета директо- ров в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления и информацией о членах Совета директоров;
- даны рекомендации Общему собранию ак- ционеров по вознаграждению членов Совета директоров;
- проведена встреча с представителями ООО «Прайсвотерхаускоперс Консультирование» с целью рассмотрения информации о предстоящей внешней оценке деятельности Совета директоров и Комитетов;
- рассмотрен Отчет о внешней оценке деятель- ности Совета директоров и Комитетов;
- предварительно рассмотрена и рекомендова- на к утверждению Политика по правам челове- ка ПАО «НОВАТЭК»;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета.



## Комитет по стратегии

Основными задачами Комитета по стратегии являются определение стратегических целей деятельности и контроль реализации стратегии Компании, а также выработка рекомендаций по дивидендной политике.

В целях содействия членам Совета директоров в выполнении возложенных на них обязанностей Комитет, в числе прочего, отвечает за:

- оценку эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе;
- предварительное рассмотрение и выработку рекомендаций по вопросам участия Компании в других организациях;
- оценку добровольных и обязательных предложений о приобретении ценных бумаг Компании;
- рассмотрение финансовой модели и модели оценки стоимости бизнеса Компании и его бизнес-сегментов в целях выработки рекомендаций Совету директоров при принятии им решения об определении приоритетных направлений деятельности Компании;
- подготовку рекомендаций Совету директоров по вопросам сделок, подлежащих одобрению Советом директоров;
- подготовку рекомендаций Совету директоров в области политики Компании по использованию ее непрофильных активов.

В 2021 корпоративном году проведено четыре заседания Комитета, из них три в очной форме, на которых:

- даны рекомендации по размеру и форме выплаты дивидендов по результатам 1 полугодия и года;
- рассмотрена информация о ходе реализации корпоративной Стратегии ПАО «НОВАТЭК» на период до 2030 года в части:
  - анализа рынков внутренних и внешних, логистики, рисков и их оценки, целевых показателей;
  - реализации проекта «Арктик СПГ 2»;
  - состояния и подготовки минерально-сырьевой базы проекта «Арктик СПГ 1»;
  - развитие СМП: статус развития ледокольного и танкерного флотов;
- предварительно рассмотрены и даны рекомендации по утверждению основных параметров бизнес-плана (консолидированного) ПАО «НОВАТЭК» на 2022 год, включая анализ чувствительности бизнес-плана на 2022 год в зависимости от макропараметров;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета.

## Подкомитет по климату и альтернативной энергетике (при Комитете по стратегии)

В июле 2021 года Совет директоров принял решение о создании Подкомитета по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии. Создание отдельного Подкомитета способствует регулярному детальному рассмотрению хода реализации климатической стратегии «НОВАТЭКа» и своевременному вынесению предложений в области климата на рассмотрение Советом директоров.

Основными задачами Подкомитета являются анализ деятельности Компании и выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам, связанным со стратегией «НОВАТЭКа» в области климата и декарбонизации, развитием возобновляемых источников энергии и производства низкоуглеродного топлива, включая водород.

В 2021 корпоративном году проведено четыре заседания Подкомитета, из них три в очной форме, на которых:

- рассмотрены принципы и критерии отбора проектов возобновляемых источников энергии и альтернативной энергетике;
- представлена информация о статусе реализации проекта производства низкоуглеродного аммиака в рамках развития направления водородной энергетики ПАО «НОВАТЭК»;
- представлена информация о статусе реализации проекта ветроэлектростанции в п. Сабетта в рамках развития направления возобновляемой энергетики в ПАО «НОВАТЭК»;
- представлена информация о ходе реализации мероприятий по достижению экологических и климатических целей ПАО «НОВАТЭК» до 2030 года;
- представлена информация о статусе реализации проектов улавливания и подземного размещения CO<sub>2</sub> на Ямале в рамках развития проектов декарбонизации (снижения углеродного следа) СПГ и газохимической продукции ПАО «НОВАТЭК»;
- представлена информация о маркетинговой СПГ-стратегии ПАО «НОВАТЭК» в условиях усиливающейся климатической повестки: «зеленый» СПГ, международная система торговли углеродными квотами, «таксономия» Евросоюза.

## Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью Компании. В своей деятельности Правление руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «НОВАТЭК», решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров и другими внутренними документами. Подробная информация о компетенции Правления приведена в Уставе ПАО «НОВАТЭК».

Правление избирается Советом директоров из числа ключевых работников Компании. Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров. Председатель Правления осуществляет руководство, организует эффективную работу и проведение заседаний Правления, а также выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. Действующий состав Правления ПАО «НОВАТЭК» избран решением Совета директоров от 25.08.2017 (Протокол № 198 от 25.08.2017) с последующими изменениями по решению Совета директоров от 12.07.2018, 21.09.2018, 14.11.2018, 14.12.2018, 19.03.2019, 02.11.2020, 17.12.2021.

### Состав Правления ПАО «НОВАТЭК», действовавший с 01.01.2021 по 31.12.2021:

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Михельсон Леонид Викторович</b> – Председатель Правления</li> <li>• <b>Феодосьев Лев Владимирович</b> – Первый заместитель Председателя Правления</li> <li>• <b>Амбросов Евгений Николаевич</b> – Заместитель Председателя Правления – Директор по морским операциям, транспортировке и логистике</li> <li>• <b>Басков Владимир Алексеевич</b> – Заместитель Председателя Правления</li> <li>• <b>Беляков Виктор Николаевич</b> – Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам</li> <li>• <b>Васюнин Сергей Владимирович</b> – Заместитель Председателя Правления – Директор по производству</li> <li>• <b>Гудков Эдуард Сергеевич</b> – Заместитель Председателя Правления</li> <li>• <b>Джитвэй Марк Энтони</b> – Заместитель Председателя Правления</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Кот Евгений Анатольевич</b> – Заместитель Председателя Правления – Директор по СПГ (полномочия прекращены с 17.12.2021)</li> <li>• <b>Кудрин Владимир Александрович</b> – Заместитель Председателя Правления – Директор по геологии (избран 17.12.2021)</li> <li>• <b>Кузнецова Татьяна Сергеевна</b> – Заместитель Председателя Правления</li> <li>• <b>Соловьев Денис Борисович</b> – Заместитель Председателя Правления – Директор Департамента информационной политики</li> <li>• <b>Соловьев Сергей Геннадьевич</b> – Заместитель Председателя Правления – Директор по перспективным проектам (с 17.12.2021, до 17.12.2021 Заместитель Председателя Правления – Директор по геологии)</li> <li>• <b>Тафинцев Илья Вадимович</b> – Заместитель Председателя Правления</li> </ul> |
|---|--|

Вознаграждение членов Совета директоров и Правления

Порядок определения размеров вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» установлен Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденным решением годового общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК» (Протокол № 122 от 24.04.2015) с последующими изменениями, внесенными решением годового Общего собрания акционеров от 23 апреля 2019 г. В соответствии с Положением вознаграждение членов Совета директоров состоит из следующих видов вознаграждений:

- постоянная часть вознаграждения;
- вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров;
- вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров.

Постоянная часть вознаграждения члена Совета директоров составляет 15 млн руб. за корпоративный год. Председателю Совета директоров выплачивается фиксированное

вознаграждение за выполнение функций Председателя Совета директоров в размере 30 млн руб. за корпоративный год. Членам Совета директоров выплачивается вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров, предельный размер которого составляет 4,5 млн руб. за корпоративный год. Членам Совета директоров также выплачивается вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров, предельный размер которого составляет 3 млн руб. за корпоративный год. Кроме того, членам Совета директоров компенсируются транспортные расходы и расходы по найму жилого помещения, связанные с выполнением членами Совета директоров своих функций.

Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов Председателя Правления и членов Правления ПАО «НОВАТЭК» установлены Положением о Правлении, Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» (утверждена Советом директоров 17.12.2019, Протокол № 226 от 17.12.2019) и трудовыми договорами, заключенными между ПАО «НОВАТЭК» и указанными лицами.

Выплаты членам Совета директоров и членам Правления ПАО «НОВАТЭК» в 2021 году, млн руб.

	Совет директоров <sup>(1)</sup>	Правление
<b>Суммарные выплаты</b>	<b>192,6</b>	<b>3 295,3</b>
Заработная плата	–	1 036,0
Премии	–	2 259,3
Вознаграждение	192,4	–
Иные компенсации и имущественные предоставления	0,2	–

Система управления рисками и внутреннего контроля

Модель системы управления рисками и внутреннего контроля

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует комплексная система управления рисками и внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью (СУРиВК), направленная на защиту активов, совершенствование бизнес-процессов, повышение эффективности деятельности и соответствие нормативным актам применяемого законодательства.

Своевременное выявление несоответствий и источников неэффективности, анализ и прогнозирование различных сценариев развития событий, разработка мероприятий по своевременному

предупреждению или снижению влияния рисков вносят существенный вклад в достижение операционных и стратегических целей Компании.

СУРиВК Компании функционирует на постоянной основе и охватывает все уровни корпоративного управления, все бизнес-процессы и виды деятельности и реализована во всех структурных и обособленных подразделениях «НОВАТЭКа».

Модель функционирования СУРиВК Общества предполагает вовлечение всех уровней корпоративного управления в деятельность по своевременной идентификации и управлению рисками и несоответствиями и включает выстраивание компонентов СУРиВК на стратегическом, тактическом уровнях управления, а также обеспечение независимой оценки и надзора за функционированием СУРиВК (см. таблицу ниже).

1. Некоторые члены Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» являются также членами Правления. Выплаты таким лицам, связанные с их деятельностью в качестве членов Правления, отражены в составе суммарных выплат членам Правления.

Модель и участники системы управления рисками и внутреннего контроля «НОВАТЭКа»





## Управление внутреннего аудита

Управление внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» в целях содействия Совету директоров и исполнительным органам в сохранении и повышении стоимости Группы Компаний «НОВАТЭК» проводит объективные внутренние аудиторские проверки преимущественно на основе риск-ориентированного подхода.

Функция внутреннего аудита в ПАО «НОВАТЭК» централизована.

В своей деятельности Управление руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, внутренними документами ПАО «НОВАТЭК» и Международными основами профессиональной практики в области внутреннего аудита. Основным документом, регулирующим деятельность внутреннего аудита, является Политика в области внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК», в которой Совет директоров определил цели, задачи, функции и полномочия внутреннего аудита, место внутреннего аудита в организационной структуре.

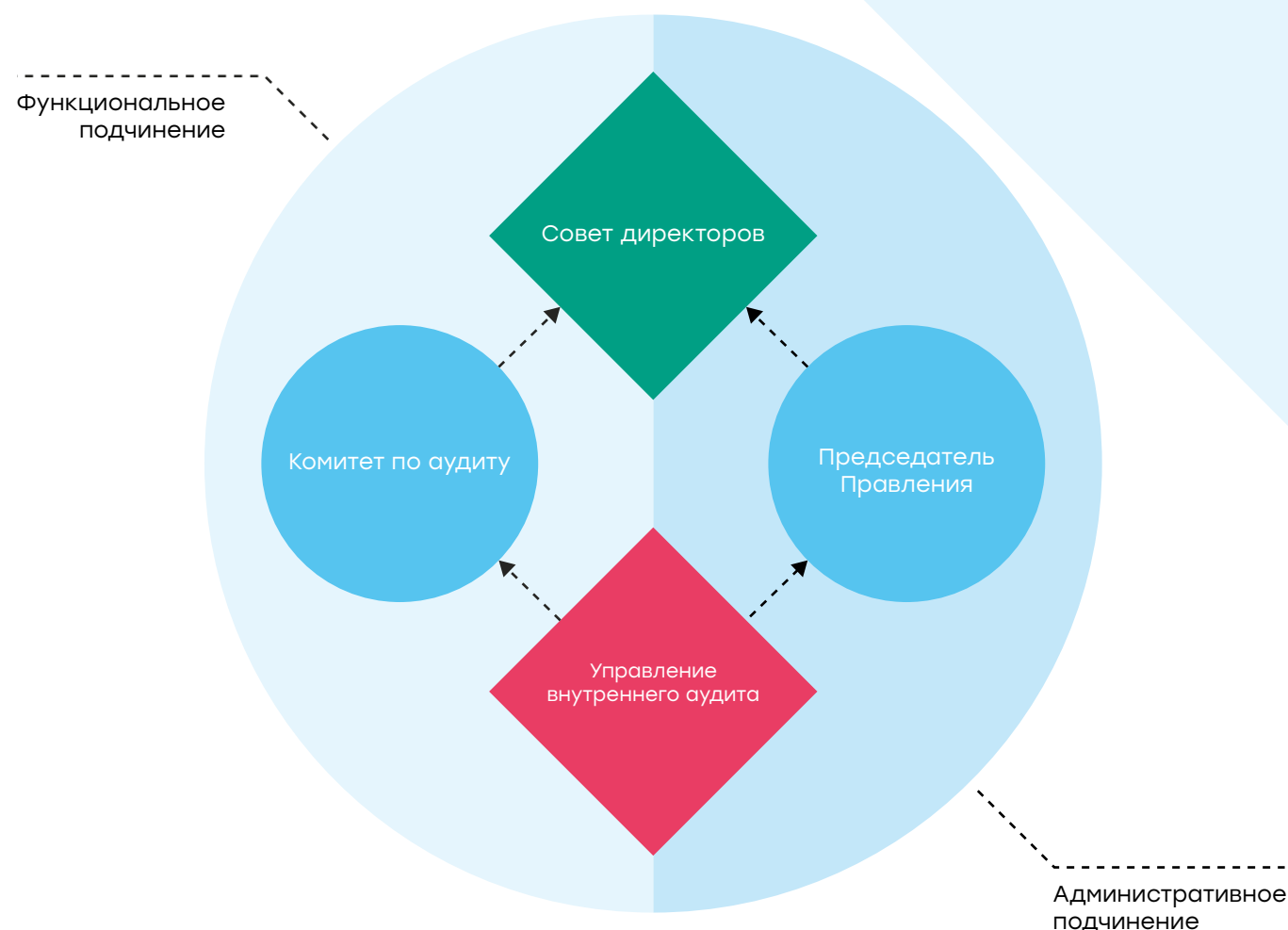
## ▲ Организационная независимость

Управление внутреннего аудита:

- функционально подотчетно Совету директоров, который, в частности, утверждает Политику в области внутреннего аудита и план деятельности Управления;
- административно подчинено единоличному исполнительному органу – Председателю Правления, который содействует исполнению Политики в области внутреннего аудита и деятельности внутреннего аудита.

Для эффективного осуществления функции внутреннего аудита:

- Управлению предоставлен беспрепятственный доступ к любым активам, документам, бухгалтерским записям и другой информации о деятельности Группы компаний «НОВАТЭК»;
- руководитель Управления имеет прямой доступ к Председателю Совета Директоров, Председателю Комитета по аудиту и Председателю Правления.



## ▲ Деятельность в отчетном периоде

В 2021 году Управление осуществляло свою деятельность на основании годового плана, подготовленного с применением преимущественно риск-ориентированного подхода и утвержденного Советом директоров после предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту. Управление внутреннего аудита осуществляло мониторинг исполнения рекомендаций по устранению выявленных внутренними аудиторскими проверками рисков и совершенствованию системы внутреннего контроля.

Управление в течение 2021 года сопровождало горячую линию по вопросам нарушений Кодекса деловой этики, и начиная с декабря 2021 года – горячую линию по вопросам нарушений Политики по правам человека.

Являясь третьей линией в системе управления рисками и внутреннего контроля, внутренний аудит ежегодно оценивает надежность и эффективность системы. По итогам работы за 2021 год Управление внутреннего аудита выпустило заключение о надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, которое Федеральным законом «Об акционерных обществах» отнесено к информации (материалам), подлежащей предоставлению лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров.

Итоги работы Управления внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» за 2021 год были рассмотрены Комитетом по аудиту, состоящим из числа независимых директоров. Деятельность внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» в 2021 году признана эффективной.

## ▲ Внутренние и внешние оценки качества

В Управлении реализуется программа оценки и повышения качества функции внутреннего аудита, согласно которой:

- ежегодно проводится внутренняя оценка качества;
- один раз в пять лет проводится независимая внешняя оценка качества.

В 2018 году Управлением инициировано прохождение первой независимой внешней оценки. Инициативу поддержало исполнительное руководство и Комитет по аудиту. По результатам проведенной ООО «Эрнст энд Янг – оценка и консультационные услуги» оценки качества функции внутреннего аудита установлено соответствие деятельности Управления внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» Международным основам профессиональной практики в области внутреннего аудита (Заключение от 22.03.2019).

## ▲ Координация деятельности с другими сторонами

Управление внутреннего аудита взаимодействует с внешним аудитором посредством обмена информацией о планах работы и других значимых для сторон вопросах. Для повышения эффективности работы и оптимизации расходов на осуществление контроля работники Управления внутреннего аудита входят в состав ревизионных комиссий зависимых обществ.

## Система управления рисками

Для обеспечения устойчивого развития в условиях неопределенности и изменяющихся условий внешней среды в «НОВАТЭК» выстроена система управления рисками, предполагающая системную оценку и реагирование на все риски, которые могут препятствовать достижению целей Компании.

Система управления рисками Компании предполагает идентификацию и количественную оценку рисков, разработку мероприятий по предотвращению или снижению негативного эффекта от возможной реализации рисков и постоянный мониторинг их исполнения в течение года.

Управление рисками является неотъемлемой частью процесса разработки операционных и стратегических планов Компании и осуществляется в соответствии с принципами и подходами, установленными Положением о СУРиБК и внутренними локальными нормативными актами, детализирующими следующие аспекты процесса управления рисками:

- идентификация рисков;
- классификация рисков;
- оценка рисков;
- методы управления рисками;
- разработка и контроль мероприятий по управлению рисками.

Для описания рисков в Компании применяются карты рисков, систематизирующие риски всех бизнес-процессов и направлений деятельности Компании, которые могут создать угрозы для достижения целей Компании на горизонте 1-3 года.

В Компании организовано регулярное информирование Правления и Совета директоров о результатах деятельности по управлению рисками.

В разделе «Дополнительная информация» настоящего отчета представлен перечень ключевых рисков Компании и обзор мероприятий по предотвращению/ снижению негативного влияния от реализации данных рисков на деятельность Общества.

## ▲ Страхование рисков

Учитывая масштаб деятельности и сложность реализуемых проектов, в «НОВАТЭКе» широко применяются программы обязательного и добровольного страхования, основные виды которых представлены в таблице ниже.



### Программа страхования имущества и перерывов в производстве (PD/B1)

Включает страховое покрытие имущества, включая страхование машин и механизмов от поломок, и перерыва в производстве в части ключевых активов Группы в целях снижения последствий возможных аварий и потерь



### Программа страхования ответственности владельцев ОПО и транспортных средств

Включает оценку и страхование рисков ответственности при эксплуатации опасных производственных объектов (ОПО) и транспортных средств Компании (причинение вреда жизни и здоровью от несчастных случаев и аварий)



### Программа страхования имущества

Программа страхования непроизводственных объектов (административных зданий, вахтовых жилых комплексов и других объектов социальной инфраструктуры)



### Программа страхования ответственности директоров (D&O)

Страхование руководителей высшего звена и ответственности Группы и в случае претензий третьих лиц в связи с неверными действиями или решениями органов управления

Все программы страхования «НОВАТЭКа» реализуются с привлечением крупнейших российских и международных страховых и перестраховочных компаний с надежной репутацией и высокими рейтингами.

В течение 2021 года крупных аварий и инцидентов, имеющих признаки страховых случаев, не произошло.



### Программа страхования рисков инвестиционных проектов

Комплексные программы страхования крупных проектов (например, «Ямал СПГ», «Арктик СПГ» и др.) на этапах всего жизненного цикла проекта (проектирование, разведка и добыча, проведение строительно-монтажных работ, эксплуатация, транспортировка готовой продукции)



### Программа страхования гражданской и экологической ответственности

Программа страхования гражданской ответственности за загрязнение окружающей среды, в т.ч. за вред, причиненный жизни, здоровью или имуществу третьих лиц и окружающей среде в результате инцидентов на предприятиях Компании



### Программа страхования скважин

Добывающие дочерние и зависимые общества Группы осуществляют страхование рисков потери контроля над скважиной, а также рисков ущерба буровому оборудованию



### Программа страхования морских рисков

Страхование готовой продукции и проектных грузов во время транспортировки, страхование каско морских судов, страхование ответственности судовладельца и фрахтователя

## ▲ Планы непрерывности деятельности

В дополнение к обязательным по российскому законодательству требованиям по регулярной идентификации и контролю рисков на опасных производственных объектах с 2018 года в Компании проводится разработка планов непрерывности бизнеса для крупных производственных объектов. Цель разработки планов непрерывности – обеспечение быстрого восстановления производственных процессов за счет реализации ранее разработанных мероприятий и порядка взаимодействия персонала по снижению последствий аварий на ключевых технологических объектах Компании. Деятельность по разработке планов непрерывности деятельности охватывает все дочерние и зависимые общества Группы и на системной основе продолжалась в 2021 году.

### Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия в количестве четырех человек избирается годовым Общим собранием акционеров сроком на один год. Компетенция Ревизионной комиссии определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах» №208-ФЗ от 26.12.1995, а по вопросам, не предусмотренным указанным законом, – Уставом ПАО «НОВАТЭК» и Положением о ревизионной комиссии, утвержденным решением Общего собрания акционеров в 2005 году (Протокол № 95 от 25.03.2005).

Ревизионная комиссия является органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «НОВАТЭК». Проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании осуществляется по итогам деятельности за год или за иной период по инициативе членов Ревизионной комиссии или иных лиц, имеющих право инициировать ревизию в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Компании. Результаты проверок представляются в форме заключений Ревизионной комиссии.

В марте 2022 года Ревизионной комиссией завершена проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2021 год, по результатам которой к годовому Общему собранию акционеров подготовлены заключения о достоверности данных, содержащихся в бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) за 2021 год, Годовом отчете Компании за 2021 год и Отчете о заключенных ПАО «НОВАТЭК» в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

### Корпоративная этика и комплаенс

При осуществлении производственной деятельности и взаимодействии с партнерами в «НОВАТЭКе» уделяется большое внимание соблюдению этических норм и обеспечению соответствия деятельности требованиям

законодательства стран присутствия Компании. Приверженность соблюдению передовых правовых и этических стандартов является стандартом корпоративного управления Компании, распространяемым не только на работников Компании, но и на всех партнеров, с которыми Компания осуществляет взаимодействие.

Кодекс поведения поставщика Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» включает в себя перечень рекомендаций и принципов открытого и честного ведения бизнеса, деловой этики и устойчивого развития, соблюдения которых «НОВАТЭК» ожидает от своих поставщиков.

Политика по правам человека ПАО «НОВАТЭК» формализует позицию Компании по вопросам прав человека и включает все основополагающие принципы, в том числе уважение человеческого достоинства, обеспечение безопасной производственной среды, недопущение дискриминации, а также уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ, включая коренные малочисленные народы.

## ▲ Соблюдение антикоррупционного законодательства

«НОВАТЭК» считает, что одним из важнейших условий устойчивого развития бизнеса является строгое соблюдение действующего законодательства по противодействию коррупции.

С 2014 года в Компании принята и действует Антикоррупционная политика ПАО «НОВАТЭК», утвержденная Советом директоров (Протокол № 170 от 01.09.2014). Компания заявляет о неприятии противозаконных способов ведения бизнеса и принимает на себя обязательства в области предупреждения и контроля коррупционной составляющей во всех областях своей деятельности и при взаимодействии с партнерами.

В Компании разработаны и реализуются лучшие международные и российские практики в области противодействия коррупции, проводится регулярный анализ потенциальных коррупционных рисков, реализуются необходимые процедуры внутреннего контроля по предупреждению коррупции. Учитывая важность соблюдения антикоррупционного законодательства для репутации Компании как честного и надежного партнера, в «НОВАТЭКе» проводится регулярное обучение работников Компании нормам Антикоррупционной политики и этическим ценностям Компании.

Также в Компании действует горячая линия безопасности (<https://www.novatek.ru/ru/about/Hotline>), на которую может обратиться любой работник, контрагент или другое заинтересованное лицо и сообщить обо всех фактах или признаках коррупции в отношении любых аспектов деятельности Компании. По итогам каждого такого обращения в Компании организуется внутреннее расследование и принимаются соответствующие корректирующие мероприятия.



В Компании организовано регулярное информирование Совета директоров о результатах деятельности по соблюдению Антикоррупционной политики и обо всех случаях обращения на горячую линию безопасности.

#### ▲ Соблюдение деловой этики

Для соблюдения Кодекса деловой этики, утвержденного Советом директоров 24.03.2011 (Протокол № 133 от 24.03.2011), любое заинтересованное лицо может сообщить о ставших ему известных нарушениях по адресу [ethics@novatek.ru](mailto:ethics@novatek.ru) или иными способами связи, указанными на сайте Компании. Все обращения по вопросам этики поступают в Управление внутреннего аудита.

Также доступна возможность круглосуточного обращения на горячую линию [ethics@novatek.ru](mailto:ethics@novatek.ru) по любым проблемам или беспокойствам по вопросам нарушения прав человека. «НОВАТЭК» гарантирует соблюдение конфиденциальности и недопущения мер давления или воздействия к лицу, добросовестно сообщившему о таких нарушениях.

#### ▲ Соблюдение требований законодательства (комплаенс)

Деятельность «НОВАТЭК» строится на основополагающем принципе полного соблюдения норм и требований, установленных законодательством Российской Федерации, норм международного права и всех международных договоров и соглашений.

В рамках функционирования СУРиВК в Компании на постоянной основе реализуются контрольные процедуры по соблюдению требований применимого законодательства по всем направлениям деятельности Компании и предусмотренного законодательством раскрытия информации о деятельности Компании.

#### Внешний аудитор

Для проведения независимой проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «НОВАТЭК» годовое Общее собрание акционеров утверждает внешнего аудитора. Комитет по аудиту готовит рекомендации Совету директоров Компании по кандидатуре внешнего аудитора и стоимости его услуг. На основании рекомендаций Комитета Совет директоров предлагает кандидатуру аудитора на утверждение на годовом Общем собрании акционеров. Внешним аудитором для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2021 год по РСБУ, а также аудита годовой консолидированной финансовой отчетности, обзорных проверок квартальных промежуточных сокращенных консолидированных финансовых отчетностей Компании по МСФО и отчета об устойчивом развитии выбрано Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (аудиторская компания, признанная на международном уровне).

При выборе аудитора учитывается уровень профессиональной квалификации, вопрос независимости, риск возникновения конфликта интересов, условия договора и размер вознаграждения.

Комитет по аудиту осуществляет надзор за независимостью и объективностью внешнего аудитора, эффективностью и качеством проведения аудита. Ежегодно Комитет предоставляет Совету директоров информацию по итогам рассмотрения и оценки аудиторского заключения по бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании. Комитет по аудиту проводит встречи с представителями аудитора не реже двух раз в год.

Руководство ПАО «НОВАТЭК» осознает и принимает рекомендации о независимости внешнего аудитора посредством ограничений на привлечение данного аудитора для предоставления неаудиторских услуг.

В целях сохранения независимости и в соответствии с аудиторскими стандартами внешний аудитор Компании осуществляет регулярную смену ключевого партнера по аудиту – не реже одного раза в семь лет. Последний раз партнер внешнего аудитора менялся в 2018 году.

#### Вознаграждение аудитора в 2021 году, млн руб.

Вознаграждение за аудиты ПАО «НОВАТЭК» (аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, аудит бухгалтерской отчетности ПАО «НОВАТЭК»)	38
Вознаграждение за прочие услуги	11
<b>Итого вознаграждение аудитора</b>	<b>49</b>

#### Акционерный капитал

Уставный капитал ПАО «НОВАТЭК» составляет 303 630 600 руб. и разделен на 3 036 306 000 обыкновенных акций, номинальной стоимостью 0,1 руб. каждая. По состоянию на 31 декабря 2021 г. ПАО «НОВАТЭК» не имело привилегированных акций.

Акции «НОВАТЭКа» котируются в российских рублях на Московской Бирже в котировальном списке первого уровня (символ NVTK).

Федеральная служба по финансовым рынкам (ФСФР) выдала «НОВАТЭКу» разрешение на об-

ращение за пределами Российской Федерации 910 589 000 обыкновенных акций, что составляет 29,99% уставного капитала Компании.

Глобальные депозитарные расписки (ГДР) Компании имеют листинг на Лондонской Фондовой бирже (символ NVTK). Одна глобальная депозитарная расписка соответствует десяти обыкновенным акциям. По состоянию на 31 декабря 2021 г. глобальные депозитарные расписки были выпущены на 530 043 850 обыкновенных акций ПАО «НОВАТЭК», что составляет 17,46% уставного капитала Компании.

#### Информация о владении членами Совета директоров и Правления акциями ПАО «НОВАТЭК»<sup>(1)</sup>

	Состояние на дату	Доля, %	Количество обыкновенных акций (с учетом глобальных депозитарных расписок, удостоверяющих права в отношении обыкновенных акций), штук
<b>Совет директоров</b>			
Наталенко А. Е.	31.12.2021	–	–
Акимов А. И.	31.12.2021	–	–
Арно Ле Фолль	31.12.2021	–	–
Боррелл М.	23.04.2021	–	–
Кастень Р.	31.12.2021	–	–
Марион Д.	31.12.2021	–	–
Митрова Т. А.	31.12.2021	–	–
Михельсон Л. В.	31.12.2021	0,0067	202 238
Орлов В. П.	23.08.2021	–	–
Тимченко Г. Н.	31.12.2021	–	–
<b>Правление</b>			
Амбросов Е. Н.	31.12.2021	–	–
Басков В. А.	31.12.2021	0,0288	874 408
Беляков В. Н.	31.12.2021	–	–
Васюнин С. В.	31.12.2021	0,0003	9 320
Гудков Э. С.	31.12.2021	–	–
Джитвэй М. Э.	31.12.2021	–	–
Кот Е. А.	17.12.2021	–	–
Кудрин В. А.	31.12.2021	–	–
Кузнецова Т. С.	31.12.2021	0,1944	5 903 035
Соловьев Д. Б.	31.12.2021	–	–
Соловьев С. Г.	31.12.2021	0,0012	37 660
Тафинцев И. В.	31.12.2021	0,0012	35 000
Феодосьев Л. В.	31.12.2021	–	–

1. Доли приведены на основании данных реестра акционеров ПАО «НОВАТЭК» и уведомлений, полученных от членов органов управления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Дивиденды

Дивидендная политика Компании регламентируется Положением о дивидендной политике ПАО «НОВАТЭК», новая редакция которой была утверждена решением Совета директоров 18.12.2020 (Протокол № 236 от 18.12.2020). Принимая во внимание высокую устойчивость операционных и финансовых результатов «НОВАТЭКа», а также значительный рост масштабов деятельности Компании, было принято решение об увеличении минимального целевого уровня дивидендных выплат с 30% до 50% от скорректированной чистой прибыли по МСФО. Новая дивидендная политика способствует повышению инвестиционной привлекательности Компании и увеличению совокупного дохода акционеров.

Основой дивидендной политики «НОВАТЭКа» является соблюдение баланса интересов Компании и ее акционеров. Решение о выплате дивидендов, их величине, сроке и форме выплаты принимается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров. Дивиденды выплачиваются два раза в год. Совет директоров при определении рекомендуемого Общему собранию акционеров размера дивидендов

учитывает текущее финансовое и конкурентное положение Компании, а также перспективы ее развития, включая прогнозы операционного денежного потока и капитальных вложений, потребности в привлечении заемных средств и прочие факторы, влияющие на сохранение финансовой устойчивости и гибкой структуры капитала. «НОВАТЭК» строго придерживается своей дивидендной политики.

18 марта 2022 года Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» рекомендовал Общему собранию акционеров выплатить дивиденды по результатам 2021 года в размере 43,77 руб. на одну акцию, или 437,70 руб. на одну депозитарную расписку (ГДР) (без учета дивидендов по результатам первого полугодия 2021 года в размере 27,67 руб. на 1 акцию или 276,70 руб. на одну ГДР).

Таким образом, в случае одобрения величины дивидендов Общим собранием акционеров, дивиденды за 2021 год составят 71,44 руб. на одну акцию, или 714,40 руб. на одну ГДР, а общая сумма средств, направленных на выплату дивидендов за 2021 год, составит 216 913 700 640 руб. По сравнению с 2020 годом дивиденды на акцию увеличатся на 101%.

Начисленные и выплаченные дивиденды по акциям ПАО «НОВАТЭК» за 2016–2021 гг.

Отчетный период, за который начислялись дивиденды	Размер дивидендов, руб. на акцию	Общий размер начисленных дивидендов, руб.	Общий размер выплаченных дивидендов, руб.
2016 год	13,90	42 204 653 400	42 204 606 695
2017 год	14,95	45 392 774 700	45 392 729 448
2018 год	26,06	79 126 134 360	78 746 621 007
2019 год	32,33	98 163 772 980	97 207 985 267
2020 год	35,56	107 971 041 360	106 783 857 524
первое полугодие 2021 года	27,67	84 014 585 664	83 046 005 167

Сумма выплаченных дивидендов, начисленных по результатам 2016–2020 гг. и первого полугодия 2021 года, приведена по состоянию на 31 декабря 2021 года. Дивиденды выплачены не в полном объеме в связи с тем, что в отношении отдельных акционеров неверно указаны реквизиты для перечисления дивидендов, а также по причине возврата невыплаченных дивидендов номинальными держателями.

Информационная открытость и прозрачность

«НОВАТЭК» соблюдает современные стандарты раскрытия информации и стремится к максимальному уровню информационной прозрачности. В Компании действует Положение

об информационной политике, утвержденное Советом директоров в новой редакции в 2017 году (Протокол № 198 от 25.08.2017), которое определяет основные принципы раскрытия информации и повышения информационной прозрачности.

Существенная информация о деятельности Компании своевременно раскрывается в форме пресс-релизов и сообщений о существенных фактах через авторизованные сервисы раскрытия информации, а также посредством размещения информации на интернет-сайте Компании. Информация раскрывается в полном соответствии с требованиями российского и зарубежного законодательства. Компания ежеквартально раскрывает отчеты по РСБУ, финансовую отчетность по МСФО, а также Анализ руководством финансового состояния и результатов деятельности и презентации для инвесторов.

На интернет-сайте Компании раскрывается подробная информация обо всех аспектах ее деятельности, включая Отчет об устойчивом развитии. «НОВАТЭК» ежегодно предоставляет информацию о выбросах парниковых газов и энергоэффективности производства глобальной инициативе CDP, а также участвует в других специализированных и отраслевых исследованиях.

«НОВАТЭК» поддерживает непрерывный диалог с акционерами и инвесторами с целью обеспечения полной информированности участников рынка ценных бумаг о ее деятельности. Взаимодействие с рынком ведется через Председателя Правления, Заместителя Председателя Правления, а также Управление по связям с инвесторами. Представители Компании регулярно проводят встречи с участниками рынка для обсуждения интересующих их вопросов.

В 2021 году эффективная реализация Положения об информационной политике позволила обеспечить устойчивую положительную репутацию «НОВАТЭКа» как крупнейшего независимого производителя газа в России и одного из мировых лидеров по производству СПГ.

В соответствии с принципами информационной политики «НОВАТЭК» ведет активную работу с федеральными, зарубежными и региональными СМИ. По итогам 2021 года вышло более 78 тысяч материалов о Компании, что на 30% больше показателя 2020 года. Помимо этого, значительно вырос объем новостного потока о Компании в СМИ федерального уровня, он составил 66% (57% в прошлом году), что говорит об усилении позиций «НОВАТЭКа» в медиапространстве. На публикации в региональной прессе пришлось 25% от общего количества материалов; 9% публикаций с упоминанием Компании вышло в зарубежных СМИ.

В материалах СМИ освещались темы развития проектов «Ямал СПГ», «Арктик СПГ 2» и ЦСКМС, активного участия Компании в освоении Арктики и расширения окна навигации по СМП, строительства терминалов по перевалке СПГ на Камчатке и в Мурманске, выхода на новые рынки сбыта, локализации производства и сотрудничества с российскими производителями оборудования для СПГ-заводов. Помимо традиционных производственных тем в 2021 году большое внимание было уделено новостям, связанным с ESG-повесткой. В стратегии Компании, принятой до 2030 года, устойчивое развитие является одним из ключевых направлений деятельности. «НОВАТЭК» продолжает работу, направленную на сокращение углеродного следа, снижение выбросов парниковых газов на своих предприятиях, обеспечение потребителей более чистой энергией и производство низкоуглеродной продукции. Тематика ESG-деятельности Компании получила широкое освещение в информационном поле.

В 2021 году улучшились качественные показатели медийной активности: характер публикаций о Компании стал более положительным. Объем позитивных публикаций вырос на 19%. Это стало результатом целенаправленной работы по освещению реализации перспективных проектов, ESG-тем, в частности, декарбонизации. Высокий индекс цитирования (14%) свидетельствует об авторитетности мнения Компании и ее спикеров в медийном пространстве.

В прошлом году значительно выросло количество публичных мероприятий, где освещалась деятельность «НОВАТЭКа». Состоялся масштабный пресс-тур для журналистов федеральных и зарубежных СМИ на производственные площадки проектов Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений и «Арктик СПГ 2». В рамках проведения Форума подрядных организаций и поставщиков, состоявшегося в ЦСКМС в Мурманске, была организована экскурсия и пресс-конференция для журналистов, которая позволила рассказать о прогрессе возведения Центра и перспективах проекта «Арктик СПГ 2». Организованы поездки региональных и федеральных СМИ на производственные объекты Компании в Мурманской области и ЯНАО. Также проведена серия публичных мероприятий с участием Председателя Правления, включающая брифинги для представителей СМИ, онлайн-выступления, церемонии подписания соглашений с партнерами.

Активное взаимодействие с журналистами федеральных, региональных и зарубежных изданий позволило значительно усилить качество позиционирования Компании в медиапространстве.

С целью позиционирования Компании и информирования о ее деятельности работников, членов их семей, внешних партнеров выпускаются корпоративные издания: газета «НОВАТЭК» и журнал «НОВАТЭК ПЛЮС», на страницах которых публикуются материалы, рассказывающие о производственных планах и результатах работы, о культурных, спортивно-массовых и благотворительных программах и проектах. Основные новости Компании публикуются на официальном сайте ПАО «НОВАТЭК» и корпоративном портале. Для взаимодействия с общественностью Компания также использует современные каналы распространения информации через социальные медиа. Ведутся аккаунты на русском и английском языках в Facebook, ВКонтакте, Twitter, Instagram, Youtube, Telegram, на которых подписчики каналов оперативно получают актуальные новости о деятельности Компании и реализации ее проектов. В 2021 году в аккаунтах Компании было размещено более 850 публикаций. Количество подписчиков на конец года составило 40 593 человека (рост год к году составил более 20%). За отчетный период в социальных сетях вышло более 12 000 замечаний и комментариев с упоминанием Компании.

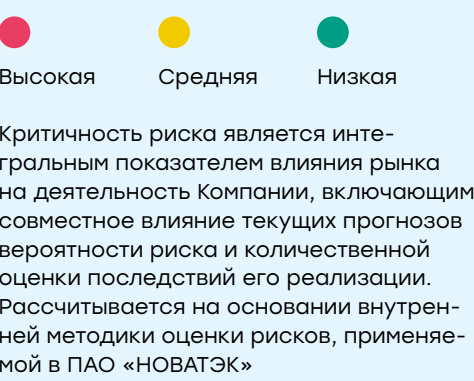


# Дополнительная информация

## Ключевые риски деятельности

Деятельность Компании связана с функционированием в сложных и быстро меняющихся внешних условиях. Своевременное выявление, оценка и управление рисками позволяют Компании достигать поставленных целей и решать амбициозные задачи. В таблице ниже представлен перечень ключевых рисков деятельности «НОВАТЭКа», которые могут оказать наиболее существенное влияние на реализацию операционных и стратегических целей, функционирование бизнес-модели, создание стоимости для акционеров Компании с прогнозом возможного влияния каждого риска на деятельность Компании.

## Критичность риска



Риск	Причины и последствия риска	Мероприятия по снижению влияния риска
<b>ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ</b>		
Технологические риски <div>●</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>Риски причинения ущерба имуществу и потери от приостановки деятельности в результате аварий на объектах ключевой производственной инфраструктуры</li></ul>	Компания осуществляет непрерывный мониторинг исполнения требований законодательства РФ по обеспечению промышленной безопасности и контролю технологических параметров работы машин и оборудования на всех производственных площадках и промышленных объектах предприятий «НОВАТЭК».
	<ul style="list-style-type: none"><li>Риски ущерба третьим лицам, жизни или здоровью работников Компании в ходе эксплуатации опасных производственных объектов</li></ul>	В соответствии с требованиями стандартов OHSAS 18001:2007 и ISO 45001:2018 в Компании разработана и внедрена интегрированная система управления промышленной безопасностью, в рамках которой внедряются установленные международными стандартами подходы и планы мероприятий по снижению рисков возникновения аварий и инцидентов, с целями сокращения возможных потерь и предотвращения рисков для жизни и здоровья работников.
	<ul style="list-style-type: none"><li>Риски ущерба третьим лицам при эксплуатации судов и других производственных объектов</li></ul>	Для обеспечения оперативного реагирования на инциденты в Компании функционирует Центральное диспетчерское управление. На всех предприятиях Компании разработаны локально-нормативные документы по предупреждению и ликвидации аварий и аварийных ситуаций (ПМЛА, ПЛАРН и др.) и осуществляются регулярные проверки надзорных органов по соблюдению требований промышленной безопасности и охраны труда.  С целью предотвращения рисков аварий при проектировании и строительстве новых мощностей и проектов в Компании используются технологии и оборудование с высоким уровнем надежности и промышленной безопасности.

Риск	Причины и последствия риска	Мероприятия по снижению влияния риска
Экологические риски <div>●</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>Риски негативного воздействия (ущерба) на окружающую среду и биоразнообразие в ходе осуществления производственной деятельности Компании или в результате аварий на объектах производственной инфраструктуры</li></ul>	<p>Для снижения рисков причинения вреда третьим лицам, возможного ущерба и приостановки производственной деятельности в случае аварий в Компании применяется страхование по широкому спектру направлений: страхование ущерба и перерывов деятельности, транспортируемых грузов, ответственности и др.</p> <p>В Компании разрабатываются и реализуются планы непрерывности деятельности, позволяющие в кратчайшие сроки локализовать последствия аварий и восстановить производственную деятельность.</p> <p>В Компании внедрена система экологического менеджмента по стандарту ISO 14001:2015, направленная на рациональное использование ресурсов и минимизацию негативного влияния производственной деятельности на окружающую среду.</p> <p>В Компании разработан порядок информирования и координации действий подразделений в случае наступления аварийных ситуаций с целью предотвращения ущерба производственным объектам и окружающей среде.</p> <p>В Компании разработана и действует корпоративная система управления выбросами парниковых газов, предусматривающая включение учета, контроля и разработки мероприятий по снижению выбросов в Интегрированную систему управления. Компания развивает систему отчетности о выбросах парниковых газов и применяет современные эффективные технологии для снижения выбросов в области добычи, переработки и транспортировки газа и жидких углеводородов, производства СПГ, электроэнергии и иных продуктов.</p> <p>Обязательным этапом при подготовке и реализации крупных проектов Компании, включая все СПГ-проекты, является анализ и реализация мероприятий по предотвращению и снижению потенциального воздействия производственной деятельности Компании на локальные экосистемы районов и регионов присутствия Компании с целью недопущения причинения вреда растительности, почвам, воздуху и животному миру.</p> <p>В 2020 г. Совет директоров Компании утвердил экологические цели до 2030 г., включающие снижение выбросов углекислого газа, рациональное использование попутного нефтяного газа и утилизацию отходов. В течение 2021 г. в Компании проводились поиск и разработка технических решений по снижению выбросов парниковых газов в соответствии с целями по снижению данных выбросов до 2030 г.</p> <p>Также в 2020 г. Компания присоединилась к международной инициативе по снижению выбросов метана в производственно-сбытовой цепочке природного газа, в рамках которой в течение 2021 г. проводились мероприятия.</p> <p>Для снижения экологических рисков в Компании применяется страхование рисков причинения вреда окружающей среде в случае наступления аварийных ситуаций.</p>
Климатические риски <div>●</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>Риски, связанные с ведением производственной деятельности в сложных погодных условиях Крайнего Севера (низкие температуры, ледовая навигация, полярные день и ночь и др.)</li></ul>	Для обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников в условиях Крайнего Севера на всех предприятиях осуществляется постоянный мониторинг температуры, силы и скорости ветра и других показателей окружающей среды. Доставка проектных грузов и готовой продукции покупателям осуществляется с использованием судов ледового класса с учетом ледовой обстановки и погодных условий.

Риск	Причины и последствия риска	Мероприятия по снижению влияния риска
	<ul style="list-style-type: none"><li>Риски негативного влияния изменения климата на деятельность Компании (потепление климата, повышение уровня Мирового океана, рост числа ураганов, наводнений, увеличение температуры окружающей среды и другие климатические аномалии (физические риски))</li><li>Риски, связанные с глобальным Энергетическим переходом и усилиями мирового сообщества по борьбе с изменениями климата (изменения в производственно-сбытовых цепочках в связи с переходом на низкоуглеродную экономику, ВИЭ, изменением спроса и требований покупателей в отношении продукции Компании и др. (переходные риски))</li></ul>	<p>На стадии проектирования и эксплуатации производственных объектов проводится изучение состояния грунтов в зоне «многолетней мерзлоты». Для осуществления работ применяются свайные технологии с режимами термостабилизации грунтов. На регулярной основе проводится анализ рисков повышения температуры окружающего воздуха и растепления многолетней мерзлоты, разрабатываются планы мероприятий по снижению влияния рисков.</p> <p>Для предотвращения ущерба от влияния климатических рисков на производственные объекты и бизнес-процессы Компанией применяется страхование производственных объектов и ответственности.</p> <p>Введение углеродного регулирования в РФ и в ЕС может повлечь за собой увеличение расходов Компании на выполнение указанных требований. В Компании ведется оперативный контроль принимаемых инициатив по углеродному регулированию с целью учета требований регуляторных органов и покупателей продукции Компании.</p> <p>В 2020 г. в Компании приняты обязательства по экологическим целям до 2030 г., направленные на снижение антропогенного влияния на климат во всем мире. В течение 2021 г. проводились мероприятия, предусмотренные планами по достижению данных целей.</p>
Риски форс-мажорных ситуаций (терроризм, массовые эпидемии)	<ul style="list-style-type: none"><li>Риски приостановки деятельности/ущерба от террористических атак на объектах добычи, переработки и транспортировки продукции Компании</li><li>Риски, связанные с мировой эпидемией COVID-19 (обеспечение защиты персонала и бесперебойной работы производственных объектов, соблюдение предписаний регуляторных органов по организации удаленной работы, изменение спроса на мировых рынках и др.)</li></ul>	<p>В Компании разработаны и реализуются планы мероприятий по антитеррористической защищенности производственных объектов, объектов транспортной и общехозяйственной инфраструктуры. Надзорными органами РФ осуществляются регулярные комплексные проверки состояния антитеррористической защищенности объектов Компании.</p> <p>Для обеспечения защиты работников Компании и обеспечения бесперебойной работы в условиях распространения коронавируса COVID-19 на всех предприятиях в течение 2021 г. Компанией продолжена реализация планов мероприятий и выполнение распоряжений органов власти РФ по предупреждению распространения коронавирусной инфекции, которые включают:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>проведение регулярного тестирования работников Компании с целью оперативного выявления и нераспространения заболеваемости;</li><li>контроль за состоянием здоровья работников на вахтовой работе;</li><li>поощрение вакцинации и создание массового иммунитета у работников;</li><li>организация удаленной работы работников;</li><li>обеспечение СИЗ работников;</li><li>онлайн-контроль за динамикой заболеваемости;</li><li>выполнение распоряжений местных органов власти в отношении режимов деятельности работников и др.</li></ul> <p>Несмотря на относительное восстановление мировой экономики от последствий эпидемии коронавируса 2020 г., негативное влияние эпидемии COVID-19 было ощутимым для всех стран и в 2021 г. Компанией в течение 2021 г. проводился постоянный контроль эпидемиологической обстановки с оперативным реагированием на изменения.</p>

Риск	Причины и последствия риска	Мероприятия по снижению влияния риска
Риски поставщиков и подрядчиков	<ul style="list-style-type: none"><li>Риски несоблюдения сроков ремонтов и ввода мощностей из-за неисполнения контрагентами своих обязательств (качество и сроки поставки МТР, выполнения работ, оказания услуг)</li><li>Риски увеличения затрат в связи с ростом цен на МТР, работы, услуги поставщиков и подрядчиков</li><li>Риски ограничения конкуренции и недобросовестные действия работников</li><li>Риски увеличения срока оборота судов, срыва программы вывоза товарной продукции и переполнения резервуарного парка, а также невыполнения обязательств перед покупателями при доставке грузов по Северному морскому пути (СМП)</li><li>Риски поставщиков-монополистов транспортных услуг ПАО «Газпром», ОАО «РЖД», ПАО «Транснефть» (рост тарифов на транспортировку, доступ к транспортной инфраструктуре)</li></ul>	<p>В Компании внедрены комплексные подходы контроля качества, сроков поставок и исполнения работ контрагентами по договорам поставок ТМЦ, МТР, договорам на выполнение СМР и оказание услуг, в том числе инспекции заводов-изготовителей в процессе изготовления и испытаний оборудования, а также контроль отгрузки и входной контроль на объекте Компании.</p> <p>В Компании внедрен процесс аттестации контрагентов по критериям надежности выполнения своих обязательств, финансового и налогового статуса с целью исключения рисков заключения договоров с недобросовестными поставщиками и подрядчиками. Со стратегическими и успешными контрагентами Компания взаимодействует на условиях долгосрочных контрактов.</p> <p>Отборы поставщиков и подрядчиков производятся в соответствии с прозрачными конкурсными процедурами, ориентированными на обеспечение свободного доступа всех участников, что позволяет добиться наилучших коммерческих условий по договорам.</p> <p>Компания реализует современные подходы по организации закупочной деятельности, направленные на сокращение расходов на приобретение сырья, ТМЦ, оборудования, работ и услуг, в том числе использование долгосрочных стратегий контрактации, заключение договоров с производителями для исключения посредников, организация и проведение закупочных процедур через электронные торговые площадки и др.</p> <p>Организация закупочной деятельности производится в Компании в соответствии с разработанными внутренними локально-нормативными актами, предусматривающими распределение полномочий, корпоративное согласование отборов и контроль за действиями ответственных работников на всех этапах – от отбора поставщиков и заключения контракта до поставок, выполнения и оплаты ТМЦ, МТР, работы и услуги.</p> <p>Компания открыто заявляет о неприемлемости коррупции и во взаимодействии с поставщиками и подрядчиками придерживается норм, установленных следующими документами «НОВАТЭК»:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Антикоррупционная политика;</li><li>Кодекс деловой этики;</li><li>Кодекс поставщика.</li></ul> <p>Соблюдение требований данных документов на постоянной основе контролируется в Компании.</p> <p>Компания осуществляет транспортировку СПГ, газового конденсата и других грузов по Северному морскому пути (СМП), в том числе с использованием судов-газовозов ледового класса. Для снижения рисков, связанных с транспортировкой по СМП, Компания заключает долгосрочные соглашения с ФГУП «Атомфлот», ФГУП «Росморпорт», ФГБУ «Администрация Севморпути» для обеспечения необходимой ледокольной поддержки для судов на трассах СМП и предъявляет требования по опыту ледового плавания к командному составу всех судов на СМП.</p> <p>С целью снижения зависимости от монопольных поставщиков транспортных услуг Компания заключает долгосрочные соглашения и осуществляет постоянный контроль за графиками отгрузки продукции и тарифами на перевозку. Для снижения рисков Компания заключает соглашения, позволяющие использовать альтернативные способы транспортировки продукции (соглашение с ПАО «СИБУР Холдинг» о поставках ШФЛУ на Тобольский НХК) и развивает собственную систему транспортировки газового конденсата.</p>



Риск	Причины и последствия риска	Мероприятия по снижению влияния риска
Геологические риски	<ul style="list-style-type: none"><li>Риски неподтверждения коммерчески значимых запасов углеводородов</li><li>Риски несоответствия фактических показателей объемов и запасов углеводородов на разрабатываемых месторождениях данным модельных расчетов</li></ul>	<p>Компания ежегодно осуществляет подсчет и оценку коммерчески значимых запасов с учетом информации, полученной по результатам разведочного и эксплуатационного бурения и прочих исследований. Запасы Компании ежегодно подтверждаются компанией DeGolyer &amp; MacNaughton согласно требованиям международных стандартов SEC и PRMS.</p> <p>Для снижения рисков неподтверждения коммерчески значимых запасов Компанией проводится всесторонний анализ геолого-геофизической информации, включающий построение геолого-технологических моделей месторождений с использованием современного программного и методического обеспечения. На базе полученных в ходе моделирования и анализа особенностей каждого лицензионного участка или месторождения данных формируются программы исследований и мероприятий по снижению рисков в условиях имеющихся природных, технических и технологических ограничений.</p> <p>На всех этапах проведения геолого-разведочных работ привлекаются российские и зарубежные эксперты и подрядные организации, использующие современные оборудование и технологии и проходящие ежегодный аудит соответствия требованиям Компании. Контроль качества и анализ полученных данных выполняется силами собственного научно-технического центра (ООО «НОВАТЭК-НТЦ»).</p> <p>Применяемые подходы к организации геологоразведочных работ позволяют Компании обеспечивать поиск, разведку и добычу углеводородов экономически эффективным способом и ежегодно подтверждать достаточность своей ресурсной базы для продолжения деятельности Компании в долгосрочной перспективе.</p>
Риски в области информационных технологий и информационной безопасности (киберриски)	<ul style="list-style-type: none"><li>Риски потерь ключевой информации, целостности и стабильной работы используемых ИТ-систем в результате кибератак</li><li>Риск потерь/перерывов в производственных процессах в результате инцидентов на объектах ИТ-инфраструктуры</li></ul>	<p>Для снижения влияния ИТ-рисков в Компании используются современные инструменты и технологии по обеспечению информационной безопасности, сохранности конфиденциальной информации и обеспечения целостности и защиты критических объектов ИТ-инфраструктуры и ключевых данных. Компанией разработаны внутренние документы и процедуры, реализуемые во всех подразделениях и подразделениях Компании, обеспечивающие защиту объектов инфраструктуры от вредоносного программного обеспечения, вирусов, фишинговых атак и т.д.</p> <p>Для снижения рисков несанкционированного доступа к любым элементам ИТ-инфраструктуры применяется комплекс мероприятий с использованием современного технического оборудования и программного обеспечения. В Компании разработаны локально-нормативные акты, определяющие порядок обращения с программным обеспечением, защитой конфиденциальной информации, организации доступов и обращения с данными, выполнение которых контролируется на постоянной основе.</p> <p>В Компании утверждена стратегия развития информационных технологий Группы «НОВАТЭК», которая позволяет обеспечить высокий уровень информационной безопасности Компании в долгосрочной перспективе.</p> <p>Компания выполняет все требования законодательства по обеспечению информационной безопасности стратегических активов РФ. В соответствии с требованиями Федерального закона от 26.07.2017 № 187-ФЗ проведено категорирование объектов и проектирование централизованной системы обеспечения информационной безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры Компании, на постоянной основе проводится мониторинг состояния и надежности всех элементов системы безопасности.</p>

Риск	Причины и последствия риска	Мероприятия по снижению влияния риска
Проектные риски	<ul style="list-style-type: none"><li>Риски сдвига сроков реализации проектов и/или удорожания проектов по причинам:<ul style="list-style-type: none"><li>изменение или введение новых технических законодательных требований в области проектирования, строительства и эксплуатации объектов;</li><li>рост цен на используемые МТР, оборудование, услуги, работы;</li><li>несоблюдение графиков выполнения работ подрядными организациями;</li><li>задержки финансирования проектов и др.</li></ul></li><li>Риски изменения первоначальных планов реализации проектов из-за изменения рыночной конъюнктуры на рынках реализации продукции Компании</li></ul>	<p>Компанией реализуются масштабные и амбициозные проекты по расширению действующих и строительству новых мощностей по производству СПГ и продуктов нефтепереработки в различных регионах РФ.</p> <p>Компания проводит анализ и прогнозирование всех этапов будущего проекта, включая идентификацию, оценку рисков и разработку мероприятий по управлению выявленными рисками. Вопросы организации финансирования и контрактации продукции крупного инвестиционного проекта Компании решаются задолго до ввода проекта в действие и включают детальные графики реализации всех этапов и оперативный контроль их соблюдения. При отборе проектов инвестиции направляются только в те проекты, которые с наиболее высокой степенью вероятности позволят достичь стратегических целей в долгосрочной перспективе с управляемым Компанией уровнем рисков.</p> <p>В Компании реализуется стратегия стандартизации СПГ-проектов и применения проектно-технических решений, хорошо зарекомендовавших себя на реализованных СПГ-проектах Компании.</p> <p>Значительное внимание в Компании уделяется подбору поставщиков МТР, оборудования и подрядчиков по работам и услугам. Для реализации проектов привлекаются аттестованные Компанией поставщики и подрядчики. На всех стадиях реализации проектов проводится контроль соблюдения разработанных календарно-сетевых графиков. Статус реализации инвестиционных проектов Компании регулярно рассматривается топ-менеджментом Компании.</p>
ФИНАНСОВЫЕ И РЫНОЧНЫЕ РИСКИ		
Рыночные риски	<ul style="list-style-type: none"><li>Риски снижения выручки в случае падения цен на продукцию Компании на мировых рынках</li><li>Риски, связанные с государственным регулированием цен на газ, реализуемый в РФ</li><li>Риски роста расходов из-за роста потребительских цен в РФ и повышения уровня инфляции</li></ul>	<p>Компания проводит постоянный мониторинг ценовой конъюнктуры и прогнозных уровней цен на мировых рынках нефти, газа и СПГ.</p> <p>Для минимизации рисков снижения цен Компания реализует широкий набор мероприятий, в том числе заключение эффективных договоров купли-продажи с защитными механизмами ценообразования (например, наличие S-кривых в контрактах с нефтяной привязкой), применение производных финансовых инструментов (с привязкой к газовым хабам Европы), заключение производственных товарных контрактов для хеджирования ценовых рисков.</p> <p>Компания учитывает возможную волатильность цен на мировых рынках через оперативный контроль и перелокацию объемов поставок, учитывает изменение цен в оперативных финансовых планах, проводит постоянную оценку и анализ чувствительности портфеля контрактов к изменению мировых цен и макропараметров.</p> <p>Для снижения влияния ценовых рисков Компания стремится максимизировать выпуск продукции с высокой добавленной стоимостью и расширяет производственные мощности по углубленной переработке углеводородного сырья на Пуровском заводе по переработке газового конденсата и комплексе по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга.</p> <p>Наличие вертикально-интегрированной производственно-сбытовой цепочки, сильная ресурсная база, динамичный темп ввода новых производственных мощностей повышает устойчивость Компании к волатильности цен на мировых рынках за счет возможности оперативного управления производственными и сбытовыми циклами.</p> <p>Беспрецедентное ралли цен на нефть, газ и другие углеводороды в 2021 г., создало благоприятную рыночную конъюнктуру для Компании.</p>

Риск	Причины и последствия риска	Мероприятия по снижению влияния риска
		<p>Несмотря на заявления о переходе на ВИЭ, прозвучавшие в ряде стран в течение 2021 г., Компания не ожидает существенного изменения в мировом энергобалансе и прогнозирует сохранение высокого уровня волатильности цен на мировых рынках.</p> <p>Как независимый производитель газа Компания не является объектом государственного регулирования цен на природный газ, за исключением объемов, реализуемых населению. Вместе с тем, цены реализации газа по РФ Компании подвержены значительному влиянию цен, устанавливаемых государственными органами для естественных монополий ТЭК и транспорта. Устанавливаемые государством цены на газ на внутреннем рынке не характеризуются высокой волатильностью, но являются фактором, учитываемым Компанией при планировании своей деятельности. В целях диверсификации портфеля продаж природного газа, Компания принимает участие в торгах природным газом на Санкт-Петербургской Международной Товарно-сырьевой бирже.</p> <p>Текущий уровень инфляции не создает угроз для финансового состояния Компании.</p> <p>Для прогноза показателей деятельности в краткосрочной и долгосрочной перспективе в Компании на регулярной основе применяется моделирование деятельности при различных сценариях развития событий, проводится анализ чувствительности денежных потоков к изменению рыночных параметров.</p>
Валютные риски	<ul style="list-style-type: none"><li>Риск изменения доходной и расходной части бюджета Компании по операциям Компании в иностранных валютах в результате изменения курсов валют на внешнем и внутреннем рынке</li></ul>	<p>Деятельность Компании связана с операциями в иностранной валюте, (экспорт продукции, импорт иностранного оборудования и технологий, привлечение внешнего финансирования и др.).</p> <p>Общая стратегия Компании нацелена на исключение существенного риска возникновения курсовых разниц из-за изменения курсов валют. Наличие валютных операций в доходной и расходной части бюджета Компании, в основном, в долларах США и евро, уравновешивают друг друга и являются естественным механизмом хеджирования валютных рисков. Компания может использовать валютные производные финансовые инструменты для управления валютными рисками.</p> <p>Также в Компании осуществляется оперативный контроль всех валютных операций Компании с целью прогнозирования влияния курсовых разниц на текущие финансовые результаты. В краткосрочных и долгосрочных моделях деятельности Компании производится сценарный анализ чувствительности финансовых потоков Компании к изменению валютных курсов.</p>
Кредитные риски	<ul style="list-style-type: none"><li>Риски увеличения долговой нагрузки в случае роста процентных ставок по внешним заимствованиям Компании</li><li>Риск досрочного требования банков по возврату выданных средств в случае несоблюдения условий кредитных соглашений</li><li>Риск неисполнения обязательств в установленные сроки (риск ликвидности)</li></ul>	<p>Являясь крупным заемщиком, Компания подвержена воздействию рисков, связанных с увеличением долговой нагрузки с переменными процентными ставками (т.е. ставками, имеющими привязку к плавающим международным и российским базовым ставкам). Компания проводит оперативный мониторинг состояния рынка кредитных ресурсов с целью выбора наиболее оптимального варианта финансирования. Компания проводит сбалансированную политику по максимизации доли долгосрочных обязательств с фиксированными ставками и сохранением гибкости своей инвестиционной программы.</p> <p>В случае существенного роста базовых ставок Компания может прибегнуть к рефинансированию задолженности по более выгодной ставке.</p>

Риск	Причины и последствия риска	Мероприятия по снижению влияния риска
	<ul style="list-style-type: none"><li>Риски потерь из-за неоплаты покупателями отгруженной продукции (просроченная дебиторская задолженность)</li></ul>	<p>Применяемый Компанией централизованный подход к управлению денежными средствами позволяет оперативно регулировать уровень консолидированной долговой нагрузки и удовлетворять потребности в финансировании дочерних обществ, что существенно снижает чувствительность Компании к волатильности процентных ставок по внешнему кредитованию. Уровень инвестиционной привлекательности и финансового состояния Компании регулярно подтверждается такими мировыми и российскими рейтинговыми агентствами, как Moody’s, Standard &amp; Poor’s, Fitch, Эксперт РА. Компании присвоены рейтинги инвестиционной категории на уровне суверенного рейтинга РФ.</p> <p>Для удовлетворения потребностей в краткосрочном финансировании Компания может использовать различные краткосрочные заемные средства, например, кредитные линии и банковские овердрафты.</p> <p>При реализации продукции на внешних и внутренних рынках Компания применяет ряд инструментов по снижению рисков несвоевременной оплаты и образования просроченной задолженности, включая, в зависимости от применимости, следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>анализ платежеспособности клиентов через процедуру KYC (know your customer/client) и регулярная актуализация этого статуса;</li><li>реализация на условиях предоплаты;</li><li>применение обеспечительных мер (банковская гарантия, поручительство и др.);</li><li>претензионно-исковая работа в отношении неплательщиков.</li></ul>
<b>РЕГУЛЯТОРНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ</b>		
Законодательно-регуляторные риски	<ul style="list-style-type: none"><li>Риски влияния на деятельность Компании законодательного регулирования в областях:<ul style="list-style-type: none"><li>налоги, акцизы, пошлины, обязательные платежи;</li><li>контроль за деятельностью по добыче, переработке, хранению и реализации углеводородов (промышленная безопасность, экология и др.);</li><li>лицензирование в области недропользования;</li><li>государственное регулирование цен на газ в РФ и тарифов естественных монополий;</li><li>контроль деятельности в отдельных экономических зонах (Арктика)</li></ul></li></ul>	<p>Компания осуществляет свою деятельность с учетом полного соблюдения законодательных норм, устанавливаемых Правительством РФ и другими государственными органами по контролю отдельных областей деятельности Компании. Компания проводит постоянный мониторинг изменения законодательных инициатив, участвует в работе профильных комитетов при Правительстве РФ, Государственной Думе РФ по деятельности ТЭК и профильных ассоциаций.</p> <p>Компания осуществляет деятельность в условиях государственного регулирования цен и тарифов естественных монополий по транспортировке продукции (ПАО «Газпром», ОАО «РЖД», ПАО «Транснефть»).</p> <p>При осуществлении деятельности в области недропользования Компания соблюдает условия или своевременно корректирует условия, установленные лицензионными соглашениями.</p>



Риск	Причины и последствия риска	Мероприятия по снижению влияния риска
<p>Судебные риски</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Риск возможных потерь в случае удовлетворения судебных претензий к Компании от контрагентов</li> <li>Риски возможных потерь в случае проигрыша судебных разбирательств по искам Компании к контрагентам</li> </ul>	<p>При осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Компания придерживается принципа осмотрительности и осуществляет проверку и аттестацию контрагентов до заключения договоров о сотрудничестве. В случае невыполнения контрагентами своих обязательств и невозможности достичь соглашения в досудебном порядке Компания может обратиться в судебные инстанции.</p> <p>Компания реализует программу страхования ответственности должностных лиц (Directors &amp; officers liability insurance, D&amp;O) для снижения влияния судебных рисков.</p> <p>В течение 2021 года Компания не участвовала в существенных судебных процессах.</p>
<p>Политические риски</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Риски влияния на деятельность Компании санкционных ограничений, введенных иностранными государствами в отношении Компании или ее деловых партнеров, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>из-за запрета использования иностранного программного обеспечения;</li> <li>из-за введения ограничений на поставку импортного оборудования и технологий</li> </ul> </li> <li>Риски влияния на деятельность Компании политической и экономической ситуации в Российской Федерации и в других странах присутствия Компании</li> </ul>	<p>В 2014 г. Компания была включена в секторальный санкционный список США, который запрещает резидентам США участвовать в долгосрочном финансировании Компании.</p> <p>Компания привлекает внешнее финансирование на российском, европейском и азиатском рынках капитала для реализации крупных инвестиционных проектов.</p> <p>Компания во всех уместных случаях реализует политику импортозамещения и локализации производства иностранного оборудования на территории РФ, в частности, проводит планомерную работу с российскими и зарубежными производителями по трансферу технологий и освоению производства оборудования и материалов для СПГ-проектов на территории РФ.</p> <p>Компания инвестирует в создание собственных производственных мощностей для производства технологических линий сжижения и в разработку собственных технологий производства СПГ, в том числе с использованием инструментов государственной поддержки.</p> <p>При принятии решений по использованию иностранного программного обеспечения, оборудования, информационных технологий Компанией проводится обязательное изучение возможности применения российского программного обеспечения как альтернативного.</p> <p>В случае ужесточения санкций США или введения санкций других государств в отношении Компании или ее контрагентов менеджмент приложит все необходимые усилия для минимизации негативного влияния санкционных ограничений на деятельность Компании.</p> <p>Для снижения политических рисков в РФ и других странах присутствия Компания осуществляет постоянный мониторинг изменений российского и зарубежного законодательства, проводит анализ политической обстановки и выстраивает долгосрочные партнерские отношения с органами государственной власти и заинтересованными сторонами.</p>
<p>Стратегические риски</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Риск недостижения стратегических целей Компании из-за существенных изменений во внешней или внутренней среде, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>риски, связанные с развитием альтернативных технологий производства топлива и энергии</li> <li>риски, связанные с существенным ростом конкуренции за технологии и рынки сбыта СПГ</li> </ul> </li> </ul>	<p>Компания стремится к реализации стратегических целей и задач и проводит анализ и управление рисками, препятствующими их достижению.</p> <p>Темы, связанные с развитием новых технологий получения энергии, находятся в фокусе пристального внимания менеджмента Компании. Компания реализует политику адаптации к данным изменениям, реализуя ряд программ и мероприятий, таких как постановка долгосрочных экологических целей до 2030 г., разработка и внедрение технологий снижения выбросов при добыче и переработке газа и ЖУВ, анализ возможностей по применению ВИЭ и альтернативных источников топлива и энергии, в том числе в рамках совместного партнерства с мировыми компаниями топливно-энергетического сектора.</p>

Риск	Причины и последствия риска	Мероприятия по снижению влияния риска
	<ul style="list-style-type: none"> <li>риски существенных событий с эффектом на операционную или финансовую деятельность Компании (реализация одного или нескольких рисков данного раздела)</li> </ul>	<p>При реализации долгосрочной стратегии Компания учитывает возросшую роль вопросов повестки Энергоперехода, декарбонизации и альтернативной энергетики и разрабатывает программы адаптации ко всем возникающим изменениям. Учитывая низкий уровень углеродного следа природного газа и СПГ по сравнению с другими невозобновляемыми источниками энергии, Компания рассматривает развитие СПГ-проектов как вклад в развитие низкоуглеродной энергетики в РФ и мире.</p> <p>Компания через свое дочернее общество Novatek Gas &amp; Power Asia Pte. Ltd. с декабря 2019 г. является участником международной ассоциации крупнейших производителей и потребителей СПГ (GIIGNL). Членство в ассоциации GIIGNL позволяет Компании получать информацию и обмениваться опытом по передовым решениям в области производства, транспортировки и реализации СПГ и представлять согласованную позицию производителей СПГ при решении вопросов развития мирового рынка СПГ.</p> <p>Компания учитывает усилившуюся конкуренцию на мировых рынках СПГ с другими производителями по применяемым технологиям и рынкам сбыта при разработке своих стратегических планов.</p> <p>Компания расширяет географию поставок СПГ на международных рынках, увеличивает клиентскую базу и заключает спотовые, среднесрочные и долгосрочные договоры купли-продажи СПГ, долгосрочные договоры на фрахт танкеров, осуществляет оптимизацию своих поставок за счет свопов и перенаправлений поставок, что позволяет минимизировать риски, связанные с конкретным рынком или контрагентом.</p> <p>Для снижения влияния рисков на стратегические цели Компания применяет сценарный подход к прогнозированию финансово-экономического развития Компании в долгосрочной перспективе и постоянно обновляет статус данных прогнозов. При принятии стратегических решений Компания руководствуется принципами осмотрительности и финансовой устойчивости и оперативно реагирует на все изменения внешней и внутренней среды.</p>

## Биографии членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»

### Наталенко Александр Егорович

Год рождения: 1946

- Председатель Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Член Подкомитета по климату и альтернативной энергетике Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»

В 1969 г. окончил Иркутский государственный университет по специальности инженер-геолог. Затем работал в комплексных геологоразведочных экспедициях – Ягоднинской, Багдаринской, Берелехской, Анадырской, Восточно-Чукотской. В 1986 г. возглавил Северо-Восточное производственное геологическое объединение, а в 1992 г. избран президентом ЗАО «Магаданская золото-серебряная компания». В дальнейшем занимал различные руководящие посты в геологических организациях в России и за рубежом. С 1996 по 2001 г. занимал пост заместителя министра природных ресурсов Российской Федерации. С 2013 по 2015 г. являлся членом Совета директоров АО «Росгеология». С 2004 г. по настоящее время является Председателем Совета директоров ПАО «НОВАТЭК». Лауреат Государственной премии Российской Федерации, Заслуженный геолог России.

### Акимов Андрей Игоревич

Год рождения: 1953

- Член Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»

В 1975 г. окончил Московский финансовый институт по специальности «Международные экономические отношения». С 1974 по 1987 г. работал во Внешторгбанке на руководящих должностях. С 1985 по 1987 г. – заместитель Генерального управляющего отделением Внешторгбанка в г. Цюрихе (Швейцария). С 1987 по 1990 гг. – Председатель Правления Донау Банка в г. Вене (Австрия). С 1991 по 2002 г. – управляющий директор финансовой компании IMAG Investment Management & Advisory Group AG (Австрия).

С 2003 г. – Председатель Правления, заместитель Председателя Совета директоров «Газпромбанк» (Акционерное общество). Входит в состав Совета директоров ПАО «Газпром», АО «РОСНЕФТЕГАЗ».

### Митрова Татьяна Алексеевна

Год рождения: 1974

- Независимый член Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Председатель Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Член Комитета по аудиту ПАО «НОВАТЭК»
- Член Комитета по вознаграждениям и номинациям ПАО «НОВАТЭК»
- Член Подкомитета по климату и альтернативной энергетике Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»

В 1995 г. окончила экономический факультет Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова. С 1993 по 2002 г. работала в консалтинговых компаниях в сфере энергетики. С 2002 г. занимала различные должности в Институте энергетических исследований (ИНЭИ) РАН – от научного сотрудника до Руководителя научного направления. С 2011 г. руководитель проекта «Прогноз развития энергетики мира и России до 2040 года». С 2008 г. доцент РГУ нефти и газа им. Губкина. С 2014 г. – приглашенный профессор Института политических исследований Школы международных отношений (Sciences Po, Франция). С 2015 г. – старший научный исследователь Оксфордского института энергетических исследований (OIES). С 2016 г. – приглашенный исследователь Центра глобальной энергетической политики университета Колумбия (CGEP, США). В 2016–2017 гг. приглашенный исследователь в Центре нефтяных исследований короля Абдулы (KAPSARC, Саудовская Аравия).

С 2020 г. профессор Московской Школы управления СКОЛКОВО, научный руководитель Центра энергетики. В 2014–2017 гг. была членом Совета директоров ПАО «Юнипро» (до июня 2016 г. – ОАО «Э.ОН Россия»), с июля 2018 г. – член совета директоров глобальной нефтесервисной компании «Schlumberger NV».

С 2013 г. член Международного наблюдательного совета Energy Academy Europe. Автор более 200 статей в научных и деловых журналах и сборниках по энергетической проблематике, соавтор 10 монографий.

С июля 2020 г. является Председателем Наблюдательного совета Ассоциации профес-сионалов топливно-энергетического комплекса «ЖЕНЩИНЫ В ЭНЕРГЕТИКЕ».

### Кастень Робер

Год рождения: 1946

- Независимый член Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Председатель Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Член Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Член Подкомитета по климату и альтернативной энергетике Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»

Окончил Северный инженерный институт (в настоящее время Центральная школа Лилля) в 1968 г., а также Высшую национальную школу нефти и моторов Французского института нефти, имеет степень доктора экономики.

На протяжении всей своей карьеры работал в концерне «Тоталь»: начав с позиции инженера, занимал впоследствии различные должности.

В период с 1994 по 2008 г. занимал должности Члена Исполнительного комитета, Исполнительного вице-президента и Финансового директора «Тоталь».

С 2000 по 2018 г. являлся членом Совета директоров компании Sanofi и с 2009 по 2018 г. – членом Совета директоров Societe General.

В настоящее время является членом Совета директоров компании VINCI. Является Кавалером Национального ордена Почетного легиона Франции.

### Марион Доминик

Год рождения: 1961

- Член Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Председатель Подкомитета по климату и альтернативной энергетике Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» (при Комитете по стратегии)

Доминик Марион окончил магистратуру Высшей национальной школы геологии в г. Нанси (Франция) в 1983 г. и докторантуру Стэнфордского университета в 1990 г. В компании «Тоталь» работает с 1990 г. Работал во Франции и дочерних обществах в Габоне, Великобритании, Катаре, где занимал должности в высшем руководстве и курировал геолого-геофизические исследования, разработку месторождений, НИОКР.

В 2007 г. заступил на пост вице-президента по корпоративным запасам, г. Париж. В 2011 г. назначен на должность вице-президента по разработке месторождений и геолого-геофизическим исследованиям подразделения «Разведка и добыча» во Франции, входил в состав Совета директоров Total E&P Norge. В 2018 г. был назначен генеральным директором Total Austral и главой компании в Аргентине.

С 1 января 2022 г. занимает должность генерального директора «ТотальЭнерджис Разведка Разработка Россия».

### Михельсон Леонид Викторович

Год рождения: 1955

- Член Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Председатель Правления ПАО «НОВАТЭК»

В 1977 г. окончил Куйбышевский инженерно-строительный институт по специальности «Инженер-строитель». После окончания института работал прорабом СМУ в Ханты-Мансийском автономном округе Тюменской области в районе г. Сургута, на строительстве первой нитки газопровода Уренгой-Челябинск. В 1985 г. был назначен главным инженером треста «Рязаньтрубопроводстрой». В 1987 г. возглавил трест «Куйбышевтрубопроводстрой», который в 1991 г. первым в регионе прошел процесс акционирования и стал частным строительным предприятием АО «Самарское народное предприятие «Нова». С 1987 по 1994 г. был управляющим АО «Самарское народное предприятие «Нова».



Затем стал Генеральным директором управляющей компании «Новафининвест». С 2003 г. – член Совета директоров и Председатель Правления ПАО «НОВАТЭК». С марта 2008 по декабрь 2010 г. – член Совета директоров, Председатель Совета директоров АО «Стройтрансгаз». С 2009 по 2010 г. – Председатель совета директоров ОАО «Ямал СПГ», с 2008 по 2011 г. – член Совета директоров ООО «Арт Финанс». С 2011 г. является Председателем Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг», с 2011 по 2013 г. – член Наблюдательного совета ОАО «Всероссийский банк развития регионов». Награжден Орденом «Знак почета», Орденом «За заслуги перед отечеством» II степени, званием «Почетный работник газовой промышленности», Медалью «За сохранение Арктики» и «За заслуги в развитии ТЭК» I степени.

## Орлов Виктор Петрович

Год рождения: 1940

- Независимый член Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Председатель Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Член комитета по аудиту Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»

Полномочия избранного члена Совета директоров В. П. Орлова были досрочно прекращены 23 августа 2021 года в связи с преждевременной кончиной. С его биографией можно ознакомиться в разделе «Биографии членов Совета директоров» Годового отчета «НОВАТЭК» за 2020 год.

## Тимченко Геннадий Николаевич

Год рождения: 1952

- Член Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»

В 1976 г. окончил Ленинградский механический институт по специальности «Инженер-электромеханик». Начал свою карьеру на Ижорском заводе в Ленинграде, специализировавшемся на изготовлении оборудования для энергетических отраслей промышленности. С 1982 по 1988 г. работал старшим инженером Министерства внешней торговли. Имеет более чем 20-летний опыт работы в нефтегазовом

секторе как в России, так и за ее пределами. Владеет долями участия в торговых, логистических и транспортных компаниях.

В 1988 г. стал вице-президентом государственной внешнеторговой фирмы «Киришинефтехимэкспорт», являвшейся подразделением Киришского нефтехимического завода. В 1991 г. перешел на работу в компанию «Юралс-Финланд», специализировавшуюся на торговле нефтью и нефтепродуктами. С 1994 по 2001 г. был Управляющим директором компаний IPP OY Finland и IPP AB Sweden. С 1997 по 2014 г. был совладельцем компании Gunvor – ведущего независимого нефтетрейдера. Ранее был членом Совета директоров ООО «Трансойл», ООО «БалтТрансСервис», Airfix Aviation OY. С 2009 г. член Совета директоров ПАО «НОВАТЭК». Является членом Совета Директоров ПАО «СИБУР Холдинг», Председателем Совета директоров ХК СКА Санкт-Петербург, Председателем Совета директоров ООО «Континентальная хоккейная лига», Членом Попечительского Совета Всероссийской общественной организации «Русское географическое общество», Председатель Наблюдательного Совета НП «Российско-Китайский Деловой Совет», Вице-Президентом, член исполкома Олимпийского комитета Российской Федерации, Сопредседателем экономического совета Франко-российской торгово-промышленной палаты (CCIFR).

## Арно Ле Фолль

Год рождения: 1978

- Член Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
- Член Подкомитета по климату и альтернативной энергетике Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»

Выпускник Политехнической школы и Национальной горной школы Парижа (Франция), Арно Ле Фолль начал свою карьеру в государственных органах Франции. С 2003 по 2006 г. он возглавлял Региональную инспекцию по охране окружающей среды на промышленных предприятиях региона Рона-Альпы (Лион, Франция), а затем был назначен аудитором Финансовой генеральной инспекции при Министерстве финансов Франции, где проработал до 2007 г. В том же году он перешел в аппарат Министра экономики К. Лагард и Государственного секретаря по вопросам промышленности Л. Шателя на должность советника по вопросам окружающей среды, энергетики и промышленности.

В 2010 г. Арно Ле Фолль начал работу в концерне «Тоталь» в качестве аналитика по стратегии. В том же году он был назначен на должность вице-президента по стратегии и развитию бизнеса в Азиатско-Тихоокеанском регионе в подразделении «Маркетинг и услуги» (Сингапур). В период с 2013 по 2016 г. он возглавлял филиал «Тоталь Марокко». В 2016 г. перешел из подразделения «Маркетинг и услуги» в подразделение «Разведка и добыча» концерна «Тоталь» и получил назначение на должность директора по стратегии и управлению активами «Тоталь Разведка Разработка Ангола».

С 1 января 2018 г. и до конца 2021 г. Арно Ле Фолль являлся генеральным директором «ТотальЭнерджис Разведка Разработка Россия». С июля 2020 г. назначен на должность старшего вице-президента по региону Северное море и Россия, в состав которого входят Великобритания, Норвегия, Дания, Нидерланды и Россия. С сентября 2021 г. Арно Ле Фолль назначен на должность старшего вице-президента по региону «Северное море и Россия» и развитию бизнеса.

## Разакова Зульмира Ахмедовна

Год рождения: 1981

- Корпоративный секретарь ПАО «НОВАТЭК»

Образование – высшее, специальность юриспруденция. 2004 г. – начало работы в ПАО «НОВАТЭК». С 2007 по 2012 г. – ведущий специалист в Аппарате Правления и Совета директоров. В апреле 2012 г. избрана Секретарем Совета директоров. С 2014 г. по настоящее время является Корпоративным секретарем ПАО «НОВАТЭК».

## Биографии членов Правления ПАО «НОВАТЭК»

### Михельсон Леонид Викторович

Год рождения: 1955

- Председатель Правления ПАО «НОВАТЭК»
- Член Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»

Сведения о Михельсоне Л. В. приведены в разделе «Биографии членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК».

### Амбросов Евгений Николаевич

Год рождения: 1957

- Заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК» – Директор по морским операциям, транспортировке и логистике

В 1979 г. окончил судоводительский факультет Дальневосточного Высшего инженерно-морского училища имени адмирала Г. И. Невельского по специальности эксплуатация водного транспорта. Сразу после окончания училища был принят на работу в Дальневосточное морское пароходство, где прошел путь от должности грузового помощника капитана до заместителя Генерального директора – директора Департамента основной производственной деятельности. В январе 2000 г. назначен на должность первого заместителя Генерального директора ОАО «СОВКОМФЛОТ». С сентября 2002 г. утвержден в должности Генерального директора и Председателя Правления ОАО «Дальневосточное морское пароходство». В период 2008–2009 гг. был Президентом ООО «Управляющая компания «Транспортная группа ФЕСКО» и Председателем Правления ОАО «Дальневосточное морское пароходство». С июня 2009 г. – Первый заместитель Генерального директора, член Правления ПАО «Совкомфлот». С 2014 г. является заместителем Председателя и членом исполнительного комитета Арктического экономического совета; в мае 2021 г. назначен Председателем Арктического Экономического Совета на период председательства России в Арктическом Совете и Арктическом Экономическом Совете до мая 2023 г. Награжден следующими государственными и отраслевыми наградами: «Почетный работник морского флота»; «Почетный работник транспорта России»; почетный знак Российской Палаты Судоходства «Традиции и Стандарты»; «Звезда Мореплавателей» Фонда Поддержки Российского Флота Министерства Транспорта РФ. Награжден медалями: «300 лет Российскому

флоту»; «Адмирал Горшков»; Союза Российских Судовладельцев; Правительства РФ и Морской коллегии при Правительстве РФ «За отличие в морской деятельности»; «За заслуги в развитии транспортного комплекса России»; Указом Президента Российской Федерации награжден Орденом «За морские заслуги». Избран членом Правления ПАО «НОВАТЭК» в ноябре 2020 г.

## Басков Владимир Алексеевич

Год рождения: 1960

- Заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»

В 1986 г. окончил Московскую высшую школу милиции МВД СССР. В 2000 г. окончил Академию Управления МВД России. С 1981 по 2003 г. проходил службу в органах внутренних дел МВД России. С 1991 по 2003 г. занимал различные руководящие должности в структурах МВД.

В 2003 г. назначен на должность директора Департамента сопровождения проектов ПАО «НОВАТЭК». В 2005 г. назначен Заместителем Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК». В 2007 г. избран членом Правления ПАО «НОВАТЭК».

Кандидат юридических наук. Награжден Орденом «За личное мужество», Орденом «Знак Почета», другими государственными и ведомственными наградами: Почетными грамотами Президента Российской Федерации, министра внутренних дел, губернатора Московской области. Также награжден наградами Русской Православной Церкви (Орденом Святого благоверного князя Даниила Московского, Орденом Серафима Саровского и медалью Преподобного Сергия).

## Беляков Виктор Николаевич

Год рождения: 1973

- Заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК» по экономике и финансам

Имеет два высших образования, полученных в Тверском государственном техническом университете по специальности «Автоматизированные системы обработки информации и управления» (1995 г.) и по специальности «Информационные системы в экономике» (1997 г.). В 2000 г. получил степень Мастера делового администрирования (MBA) в Бизнес школе Kingston University (Великобритания). Имеет международную квалификацию CMA.

С 2004 по 2014 г. работал в ПАО «Уралкалий», где в разное время занимал позиции Начальника управления, Заместителя финансового директора, Финансового директора, Вице – президента по финансам, Заместителя генерального директора, Исполнительного директора. В 2015 г. был Вице-президентом по экономике и финансам ПАО «Дальневосточное морское пароходство» (группа FESCO).

В феврале 2016 г. назначен на должность Заместителя Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК» по экономике и финансам.

## Васюнин Сергей Владимирович

Год рождения: 1967

- Заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК» – Директор по производству

В 1993 г. с окончил Уфимский нефтяной институт по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». С 1993 по 1997 г. работал заместителем директора фирмы «Кондор», начальником отдела по реализации предприятия «Стройкомплект» и инженером по маркетингу ОАО «Спецнефтеэнергоавтоматика». С 1998 г. – мастер по добыче нефти, газа и конденсата производственного объединения «Уренгойгазпром» ОАО «Газпром». С 2002 по 2017 г. – начальник цеха газоконденсатного промысла, заместитель генерального директора по производству, первый заместитель генерального директора – главный инженер, генеральный директор ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ».

В апреле 2017 г. назначен на должность Заместителя Председателя Правления – Директора по производству ПАО «НОВАТЭК».

Имеет звание Заслуженный работник ПАО «НОВАТЭК», в 2005 г. объявлена благодарность Министерства промышленности и энергетики РФ.

## Джитвэй Марк Энтони

Год рождения: 1957

- Заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»

В 1981 г. окончил Государственный Университет штата Аризона (Arizona State University) со степенью бакалавра в области бухгалтерского учета и в 1995 г. – аспирантуру в Университете «Пейс» в Нью-Йорке (Pace University). Занимал

различные должности в нескольких независимых нефтегазовых компаниях, специализируясь на финансовом и экономическом анализе секторов «Разведка и добыча» и «Переработка и сбыт».

В 1994 г. занял должность директора отдела стратегических консультационных услуг для предприятий ТЭК в компании Coopers and Lybrand. В 1995 г. переехал в Москву. Получил назначение Партнером PwC Global Energy – руководил отделом PwC по координации услуг, предоставляемых российским отделением фирмы предприятиям ТЭК и горнодобывающей отрасли. В качестве партнера работал с клиентами – компаниями энергетического и горнодобывающего сектора, выполняя руководство проектами и выступая в качестве эксперта в области финансов и операционной деятельности, оказывая поддержку клиентам, а также выступая в качестве партнера по проведению сделок в нефтяном секторе. Имеет сертификат дипломированного бухгалтера (CPA – Certified Public Accountant), является членом Американского института дипломированных бухгалтеров (American Institute of CPA), ассоциированный член американского общества нефтяников и инженеров (Society of Petroleum Engineers).

Является признанным экспертом в нефтяной и газовой отрасли, часто выступает на различных отраслевых и инвестиционных конференциях, опубликовал многочисленные статьи на различные темы по нефти и газу. Состоял в руководящем составе группы PwC’s Petroleum Thought.

Признан журналом Investor Relations Magazine одним из лучших главных финансовых директоров в России и СНГ и журналом Institutional Investor в качестве одного из пяти лучших главных финансовых директоров в нефтегазовой отрасли в Европе. В 2017 и 2018 г. журнал Institutional Investor признал его лучшим главным финансовым директором в нефтегазовой отрасли в странах Европы, Ближнего Востока и Африки. Журнал Finance Monthly называл Марка Джитвэя лучшим главным финансовым директором в России шесть лет подряд (2015–2020 гг.). Получил награду the Game Changer 2017 и 2018 в России, является лауреатом премии Extel «Лучший финансовый директор IR – Нефть и газ» за 2019 и 2020 г.

С 2003 по 2014 г. – член Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» и Комитета по инвестициям и стратегии. С 2003 по 2014 г. – Главный финансовый директор ПАО «НОВАТЭК». В августе 2007 г. избран членом Правления ПАО «НОВАТЭК», с июля 2010 г. занимает должность Заместителя Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК».

## Гудков Эдуард Сергеевич

Год рождения: 1980

- Заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»

В 2002 г. окончил Пензенский государственный университет по специальности «юриспруденция», в 2006 г. получил ученую степень кандидата юридических наук.

С 1999 по 2003 г. работал в Министерстве Российской Федерации по антимонопольной политике и поддержке предпринимательства. В 2003 г. перешел в Высший Арбитражный Суд Российской Федерации, где занимал должность помощника Первого заместителя Председателя. С 2012 г. работал в Аппарате Правительства Российской Федерации. В 2013 г. назначен на должность помощника Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации – Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации.

С сентября 2018 г. – Заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК».

В 2018 г. награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

## Кот Евгений Анатольевич

Год рождения: 1974

- Заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК» – Директор по СПГ<sup>(1)</sup>

Окончил Тюменскую архитектурно-строительную академию. Получил ученую степень кандидата экономических наук в Санкт-Петербургском государственном инженерно-экономическом университете.

С 1997 по 2001 г. работал в Тюменском филиале КБ «Газпромбанк». В 2001–2002 гг. – ОАО СНП «НОВА», ОАО «НГК «ИТЕРА».

Перешел на работу в ОАО «НОВАТЭК» в 2002 г. В 2009–2011 гг. занимал должность Заместителя Председателя Правления – Директора департамента по развитию СПГ-проектов ОАО «НОВАТЭК». С 2010 по 2014 г. – Председатель Совета директоров ОАО «Ямал СПГ». С 2014 по 2018 г. – Генеральный директор ОАО «Ямал СПГ».

В декабре 2018 г. назначен на должность Заместителя Председателя Правления – Директора по СПГ ПАО «НОВАТЭК».

1. Полномочия прекращены с 17.12.2021.



## Кудрин Владимир Александрович

Год рождения: 1979

- Заместитель Председателя Правления – Директор по геологии<sup>(1)</sup>

В 2001 г. окончил Тюменский государственный нефтегазовый университет по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». С 2001 по 2011 г. работал в ЗАО «Нортгаз» и ООО «НОВАТЭК-Юрхаровнефтегаз», где прошел путь от оператора по добыче газа до начальника производственно-диспетчерской службы. В 2011 г. был переведен в ОАО «Сибнефтегаз» на должность Первого заместителя генерального директора – главного инженера. С 2014 г. занимал должности Заместителя генерального директора – технического директора, Заместителя генерального директора – главного инженера ОАО «АРКТИКГАЗ», в 2015 г. возглавил ОАО «АРКТИКГАЗ». В 2016 г. награжден Почетной грамотой ОАО «НОВАТЭК». В 2020 г. награжден Почетной грамотой Министерства энергетики РФ.

## Кузнецова Татьяна Сергеевна

Год рождения: 1960

- Заместитель Председателя Правления

Окончила Дальневосточный Государственный Университет по специальности «Правоведение», по профессии юрист. С 1986 г. – старший юрисконсульт юридического бюро, с 1993 г. – Заместитель генерального директора по юридическим вопросам, с 1996 г. – Директор по маркетингу ОАО «Пурнефтегазгеология», с 1998 г. – Заместитель генерального директора ОАО «Нордпайпс».

С 2002 г. – директор Юридического департамента ПАО «НОВАТЭК». С 2005 г. – Заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК». В августе 2007 г. избрана членом Правления ПАО «НОВАТЭК».

Имеет звание Заслуженный работник ПАО «НОВАТЭК», награждена Медалью ордена «За заслуги перед отечеством» 2 степени.

## Соловьев Денис Борисович

Год рождения: 1977

- Заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК» – Директор Департамента информационной политики

В 2000 г. окончил философский факультет Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова по специальности «Политология». В 2003 г. окончил аспирантуру исторического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова. В 2000 г. принят на должность заместителя генерального директора ООО «Сенат ПР». В 2004 г. назначен консультантом, обеспечивающим работу заместителя Губернатора края, помощником первого заместителя Губернатора края в Совете Администрации Красноярского края. В 2006–2008 гг. работал начальником Отдела избирательных проектов ЦИК ВПП «Единая Россия».

С 2008 г. работает в ПАО «НОВАТЭК»: до 2014 г. в должности директора Департамента общественных связей, с января 2014 г. – директор по коммуникациям – директор Департамента общественных связей.

С сентября 2018 г. – Заместитель Председателя Правления – директор Департамента развития коммуникаций ПАО «НОВАТЭК».

Награжден несколькими благодарностями Президента РФ, благодарственными письмами от Министерства Природных ресурсов и экологии РФ и Думы Ханты-Мансийского автономного округа. В 2018 г. присвоена ведомственная награда от Министерства Энергетики РФ и объявлена благодарность от Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа. В январе 2022 г. награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством II степени».

## Соловьев Сергей Геннадьевич

Год рождения: 1978

- Заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК» – Директор по перспективным проектам<sup>(2)</sup>

В 2001 г. окончил Российский государственный университет нефти и газа им. Губкина по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», в 2003 г. – по специальности «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности». С 2002 по 2004 г. работал в ЗАО «Нортгаз» оператором по исследованию скважин, мастером

по исследованию скважин. С 2004 по 2005 г. работал в ООО «Юрхаровнефтегаз» инженером, ведущим инженером отдела разработки месторождений. В 2005 г. был принят в ОАО «НОВАТЭК», где занимал должности главного специалиста и начальника отдела анализа разработки месторождений. В 2007 г. был переведен в ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» на должность Заместителя генерального директора – главного геолога. С 2009 г. занимал должность управляющего директора ООО «НЭУ», в 2010 г. стал генеральным директором ЗАО «Инвестгеосервис». В 2011 г. был избран генеральным директором ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ». В 2014 г. был избран генеральным директором ООО «Арктик СПГ 2». В 2017 г. стал генеральным директором ООО «Криогаз-Высоцк».

С апреля 2019 г. являлся Заместителем Председателя Правления – Директором по геологии ПАО «НОВАТЭК». С декабря 2021 г. является Заместителем Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК» – Директором по перспективным проектам.

## Тафинцев Илья Вадимович

Год рождения: 1985

- Заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»

В 2006 г. окончил Государственный университет – Высшую школу экономики по специальности «Бакалавр экономики». В 2007 г. окончил Лондонский университет (Великобритания) по специальности «Инвестиции и финансы».

С 2007 по 2011 г. занимал должность заместителя директора представительства ПАО «НОВАТЭК» в Лондоне. В 2011–2014 гг. – советник по финансам и инвестициям United Bureau of Consultants Limited.

С 2013 по 2015 г. – Директор по стратегическим проектам ПАО «НОВАТЭК». С 2013 по 2018 г. – член Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг». В 2014–2016 гг. – председатель Совета директоров ОАО «Ямал СПГ». В декабре 2015 г. назначен на должность члена Правления ПАО «НОВАТЭК» – Директора по стратегическим проектам.

С сентября 2018 г. назначен Заместителем Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК».

## Феодосьев Лев Владимирович

Год рождения: 1979

- Первый Заместитель Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК»

В 2002 г. окончил Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана по специальности «Машины и технология литейного производства». В 2002 г. принят на должность ведущего специалиста в Министерство энергетики Российской Федерации. С 2003 г. – ведущий специалист, главный специалист, советник, заместитель начальника отдела, заместитель директора департамента Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации. С октября 2007 г. работает в ПАО «НОВАТЭК». До 2011 г. – Директор Департамента перспективного развития и стратегического планирования. С 2011 г. – Заместитель Коммерческого директора – Директор Департамента маркетинга и реализации газа ПАО «НОВАТЭК». С февраля 2015 г. назначен на должность Заместителя Председателя Правления – Коммерческого директора ПАО «НОВАТЭК».

С февраля 2018 г. назначен Первым Заместителем Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК». В 2014 г. награжден Почетной грамотой ПАО «НОВАТЭК».

1. С 17.12.2021.  
2. С 17.12.2021 (до 17.12.2021 – Заместитель Председателя Правления – Директор по геологии).

Отчет о заключенных Обществом в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками и (или) сделками, в совершении которых имелаась заинтересованность, не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 4 апреля 2019 № 400.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (далее – Кодекс) был рассмотрен советом директоров ПАО «НОВАТЭК» на заседании 18 марта 2022 года, протокол № 252.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2021 год.

Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом, проводилась с учетом Рекомендаций по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса, направленных Банком России в письме от 27.12.2021 № ИН-06-28/102.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Обществе приведено в разделе «Корпоративное управление» настоящего Годового отчета.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	<b>Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении</b>			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.  2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.  3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества.	Соблюдается	–
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.  2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.	Соблюдается частично	Совет директоров при созыве собраний акционеров рассматривает все вопросы повестки дня созываемого собрания, выносит их на рассмотрение собрания или дает необходимые рекомендации.  В состав материалов к общему собранию акционеров включаются рекомендации Совета директоров в случаях, когда это требуется законодательством. При этом в соответствии с п. 1 ст. 54 Федерального закона «Об акционерных обществах» перечень информации (материалов), предоставляемой акционерам при подготовке к проведению общего собрания акционеров, определяется Советом директоров. Соответственно, Совет директоров вправе, если сочтет это необходимым, включить в состав материалов свою позицию по вопросам повестки дня общего собрания акционеров.  Общество считает установленную процедуру сбалансированной, не несущей каких-либо рисков для Общества и его акционеров и не планирует менять сложившийся подход.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его общим собранием, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	Соблюдается	–
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	Соблюдается	–
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	Соблюдается	–
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p>	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		<p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>		
<b>1.2 Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.</b>				
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p>	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	Соблюдается	–
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	–
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	Соблюдается	–
1.3	<b>Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.</b>			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил надлежащее внимание.	Соблюдается	–
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.4	<b>Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.</b>			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	Соблюдается	–
2.1	<b>Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.</b>			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнителей органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.	Соблюдается частично	<p>К компетенции Совета директоров отнесен вопрос установления размера вознаграждения, выплачиваемого Председателю Правления по итогам работы за год.</p> <p>В соответствии с Уставом Общества Члены Правления избираются Советом директоров из числа работников Общества, исключительно по представлению Председателя Правления. Размеры должностных окладов и иные условия трудовых договоров с работниками Общества, включая членов Правления, определяются Председателем Правления с учетом параметров бизнес-плана Общества, утверждаемых Советом директоров и в соответствии с Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК», утвержденной Советом директоров.</p> <p>Общество считает установленную процедуру эффективной, сбалансированной, не несущей каких-либо рисков для Общества и его акционеров и не планирует менять сложившийся подход.</p>



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.	Соблюдается частично	Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров Общества рассматривает вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта каждого кандидата в Правление Общества. Соответствие профессиональной квалификации, навыков и опыта избранных членов Правления текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества, на регулярной основе не оценивается.  Общество считает оптимальной существующую процедуру формирования Правления и не планирует менять сложившуюся практику.
		3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	Соблюдается	–
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается	–
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.	Соблюдается частично	В отчетном периоде Комитет по аудиту не рассматривал вопросы, связанные с риск-аппетитом Общества, соответственно, Общество не соблюдало в 2021 году критерий 2.  Кодекс корпоративного управления не содержит рекомендацию ежегодно оценивать риск-аппетит. Совет директоров Общества или комитет по аудиту пересматривает риск-аппетит по мере необходимости.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.		
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.  2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.  2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтами интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается	–
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	–
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества.</b>				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров.  2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается	–
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров обращений и получения обратной связи по ним.	Соблюдается	–
<b>2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.</b>				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается	–
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	Соблюдается	–
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается	–



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.4 В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.</b>				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается	–
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается частично	<p>В связи со смертью независимого члена Совета директоров Орлова Виктора Петровича количество независимых директоров Общества с 23 августа 2021 года по 31 декабря 2021 года составляло менее одной трети состава Совета директоров.</p> <p>В целях поддержания полноценной работоспособности комитетов Совета директоров на состоявшемся 07 декабря 2021 года заседании Совета директоров были сформированы комитеты по аудиту и вознаграждениям и номинациям в количестве 3 членов. В состав комитетов были избраны два независимых члена Совета директоров (Кастень Робер и Митрова Т.А.), а также председатель Совета директоров Наталенко Александр Егорович, не являющийся независимым директором.</p> <p>Частичное соблюдение указанного принципа является ограниченным во времени. Ожидается, что на предстоящем годовом общем собрании акционеров Общества будет избран Совет директоров, включающий необходимое количество независимых директоров, а вновь избранный Совет директоров сформирует комитеты по аудиту и вознаграждениям и номинациям, состоящие исключительно из независимых директоров.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении общественных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	Соблюдается частично	В соответствии с Уставом, Положением о Совете директоров и Положениями о Комитетах Совета директоров, большой блок вопросов, связанных с существенными корпоративными действиями, предварительно рассматривается Комитетом Совета директоров по аудиту и Комитетом Совета директоров по вознаграждениям, состоящими из независимых директоров. Кроме того, большинство таких вопросов принимаются Советом директоров, если 8 из 9 директоров проголосовали за соответствующее решение. Таким образом, любые 2 независимых директора при голосовании могут заблокировать принятие нежелательного, по их мнению, решения.  Общество считает, что независимые директора имеют достаточные возможности для оценки существенных корпоративных действий.
<b>2.5 Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.</b>				
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.  2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Соблюдается частично	Роль независимых директоров в Совете директоров Общества достаточно велика, поскольку Комитет Совета директоров по аудиту и Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям полностью состоят из независимых директоров. Формально Председатель Совета директоров не является независимым директором. При этом Председатель Совета директоров отвечает всем признакам независимости, за исключением срока работы в Совете директоров. Члены Совета директоров избрали Председателем Совета директоров наиболее опытного члена Совета директоров, не являющегося независимым директором.  Общество считает сложившийся подход сбалансированным и не предполагает его изменение.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	–
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	–
<b>2.6 Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.</b>				
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.  2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.  3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	Соблюдается	–
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.  2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.	Соблюдается	–
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.  2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Соблюдается	–
<b>2.7 Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.</b>				
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	–
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц-, и видеоконференц-связи.		
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Соблюдается	–
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Соблюдается частично	<p>Устав Общества не предусматривает, что решения Совета директоров принимаются квалифицированным большинством по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• вынесение на общее собрание акционеров вопроса о ликвидации Общества;</li> <li>• вынесение на общее собрание акционеров вопросов, связанных с внесением изменений в устав Общества;</li> <li>• рассмотрение существенных вопросов деятельности подконтрольных обществу юридических лиц.</li> </ul> <p>Общество считает достаточной норму действующего законодательства и Устава Общества, согласно которой решения о внесении изменений и дополнений в устав Общества или утверждении устава Общества в новой редакции, а также о ликвидации Общества, назначении ликвидационной комиссии и утверждении промежуточного и окончательного ликвидационных балансов принимаются общим собранием акционеров большинством в три четверти голосов акционеров-владельцев голосующих акций, принимающих участие в общем собрании акционеров.</p> <p>Общество считает сложившуюся практику сбалансированной, не несущей каких-либо рисков и не предполагает ее менять.</p>



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>2.8 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.</b>				
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.	Соблюдается частично	См. комментарий к п. 2.4.3.
		2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.	Соблюдается	–
		3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.		
		4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.		
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.	Соблюдается частично	См. комментарий к п. 2.4.3.
		2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.	Соблюдается	–
		3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.		

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.	Соблюдается	Задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета – Комитета по вознаграждениям и номинациям.
		2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.		
		3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.	Не соблюдается	В связи с тем, что данный критерий был рекомендован Банком России в конце декабря 2021 года, у Общества отсутствовала возможность оценить возможность его реализации.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.  2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Соблюдается	–
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается	–
<b>2.9 Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.</b>				
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета.  2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.  3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Соблюдается	–
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>3.1 Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.</b>				
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	Соблюдается	–
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре.  2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.  3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>4.1</b>	<b>Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</b>			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	Соблюдается	–
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	Соблюдается	–
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	–
<b>4.2</b>	<b>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.</b>			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров.  Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительно материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.  2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	Соблюдается	–
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается	Не применимо, поскольку Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК», не предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	–
<b>4.3 Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.</b>				
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества.  2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.  3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Не соблюдается	В текущем периоде Общество не считает необходимым внедрение программы долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества).
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководителей работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководителей работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	–
<b>5.1 В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.</b>				
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается	–
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена анти-коррупционная политика.  2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Соблюдается	–
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.  2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	Соблюдается	–
<b>5.2 Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита.</b>				
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация.  Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.  2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	Соблюдается	–
<b>6.1 Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</b>				
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.  2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	Соблюдается	–
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.  2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).  3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
<b>6.2 Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.</b>				
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	Соблюдается	—
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p>	Соблюдается частично	Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в объеме требующим законодательством.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.</p>	Соблюдается	—
<b>6.3 Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</b>				
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.</p>	Соблюдается частично	Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, за исключением информации о подконтрольных Обществу юридических лицах, предоставление которой не предусмотрено законодательством.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.  2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается	–
<b>7.1 Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.</b>				
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	Соблюдается частично	В Уставе Общества нет отдельного раздела с перечнем существенных корпоративных действий. В то же время принятие решений по вопросам, отнесенным к существенным корпоративным действиям, отнесено к компетенции Совета директоров.  Общество не усматривает в этом каких-либо рисков.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Соблюдается частично	Соответствующие комментарии представлены в пунктах 2.4.4. и 2.5.1. настоящего отчета.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.  2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Соблюдается	–
<b>7.2 Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.</b>				
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	Соблюдается	–

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p>	Не соблюдается	Необходимость привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества предусмотрено действующим законодательством. В дублировании данного требования во внутренних документах Общества нет необходимости.

Предупреждение в отношении прогнозов

Данный годовой отчет содержит заявления, которые не относятся к свершившимся фактам, а являются «прогнозами» в значении, указанном в Разделе 27А Закона о ценных бумагах от 1933 г. с изменениями, а также Разделе 21Е Закона о биржах США от 1934 г. (далее по тексту «Закон о биржах»).

Прогнозы включают в себя заявления относительно наших планов, ожиданий, задач, целей, намерений, стратегии, будущих событий, будущих доходов или результатов деятельности, капитальных затрат, финансовых потребностей, планов или намерений в отношении приобретений, наших сильных и слабых сторон в сравнении с конкурентами, планов и задач, связанных с прогнозными уровнями добычи, запасов, финансового состояния, деятельности и развития в будущем, нашей бизнес-стратегии и предполагаемых тенденциях развития отраслей, политических и правовых условий, в которых мы работаем, а также заявления относительно иной информации, не являющейся свершившимся фактом. Такие слова, как «полагаем», «предполагаем», «рассчитываем», «цель», «потенциал», «ожидаем», «намереваемся», «предсказываем», «собираемся», «могли бы», «должны бы», «можем», «будем», «планируем», «стремимся», «ищем возможность» и аналогичные выражения предназначены для выражения прогнозов, но не являются единственным средством идентификации таких заявлений.

Заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем обзоре, в значительной степени основаны на наших ожиданиях, отражающих оценки и предположения, сделанные нашим менеджментом. Эти оценки и предположения отражают наше суждение, основанное на известных в настоящее время рыночных условиях и других факторах, некоторые из которых обсуждаются ниже. Хотя мы считаем эти оценки и предположения разумными, они по своей природе являются неопределенными и включают ряд рисков и факторов неопределенности, находящихся вне нашего контроля. Кроме того, предположения менеджмента относительно будущих событий могут оказаться неверными. Мы предупреждаем всех читателей, что заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем обзоре, не являются гарантиями в отношении наших будущих результатов деятельности, и мы не можем гарантировать, что такие заявления будут реализованы или что прогнозируемые события или обстоятельства осуществляются. Прогнозам по природе присущи риски и факторы неопределенности как общего, так и частного характера, многие из которых находятся вне нашего контроля, а также вероятность, что предсказания, предположения и иные прогнозы не сбудутся. Такие риски, неопределенность и иные факторы включают, в числе прочего, те, которые включены в раздел «Факторы риска», а также факторы, включен-

ные в иные разделы данного обзора. Вы должны понимать, что целый ряд важных факторов может вызвать существенное отклонение фактических результатов от планов, задач, ожиданий, расчетов (включая производственные планы) и намерений, выраженных в таких прогнозах.

Перечень таких факторов включает:

- изменения в соотношении между предложением и спросом на нефть и газ в России и Европе;
- влияние последствий нестабильности цен на нефть и газ на внутреннем и международном рынках, а также изменений в регулировании, в том числе в отношении цен и налогообложения;
- последствия конкуренции на внутреннем и внешнем рынках нефти и газа;
- нашу способность успешно осуществлять какую-либо из наших стратегических задач;
- влияние расширения нашего производства на наши потенциальные доходы, издержки и прибыль;
- нашу способность обеспечивать плановые объемы добычи в случае, среди прочего, ограничения нашего доступа к транспортной инфраструктуре;
- влияние изменений наших планов по капитальным затратам на рост нашего производства;
- возможно более низкие, чем в настоящее время оценивается нашим менеджментом и/или независимыми инженерами в области топливных запасов, уровни будущей добычи;
- естественная неопределенность в интерпретации геофизических данных;
- коммерческие переговоры относительно реализации углеводородов;
- способность обслуживать текущие обязательства;
- способность финансировать капитальные вложения путем заимствования или другим способом;
- последствия и изменения в политике органов государственной власти Российской Федерации;
- изменения проектных сроков и предполагаемых дат завершения проектов;
- способность получать необходимые для деятельности разрешения регулирующих органов;
- влияние международных политических событий;
- успешное выявление рисков, связанных с нашей деятельностью, и управление такими рисками;
- последствия изменений в российском законодательстве или толкования российскими регулирующими органами, затрагивающие имеющиеся на сегодняшний день и новые лицензии на добычу нефти и газа;
- изменения политических, социальных, правовых или экономических условий в России и СНГ;
- последствия технологических изменений;
- последствия изменений в стандартах бухгалтерского учета или практики;
- инфляцию, процентные ставки и колебания обменных курсов.

Этот перечень важных факторов не является исчерпывающим. Полагаясь на прогнозы, Вы должны внимательно рассмотреть вышеуказанные факторы и прочие неопределенные обстоятельства и события, особенно в свете политических, экономических, социальных и правовых условий, в рамках которых мы работаем. Такие прогнозы зависят от даты, когда они были сделаны. Соответственно, мы не несем никаких обязательств по обновлению или пересмотру каких-либо из указанных прогнозов в результате появления новой информации, будущих событий или иных обстоятельств. Мы не предоставляем никаких заверений, гарантий и не делаем никаких предсказаний относительно возможных результатов, представленных в таких прогнозах, и эти прогнозы в каждом случае представляют собой лишь один из множества возможных сценариев развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятный или стан-

Термины, аббревиатуры и сокращения

Слова «НОВАТЭК», «КОМПАНИЯ», «ОБЩЕСТВО», «ГРУППА», «Мы», «НАШИ» так или иначе встречающиеся в этом Отчете, относятся к ПАО «НОВАТЭК» и/или его дочерним обществам (в соответствии с методологией МСФО)

барр.	баррель
бнэ	баррель нефтяного эквивалента
куб. м	кубический метр
трлн	триллион
млрд	миллиард
млн	миллион
тыс.	тысяча
км	километр
пог. км	погонный километр
кв. км	квадратный километр
руб.	рубль РФ
долл.	доллар США
CDP	Carbon Disclosure Project (проект по раскрытию информации о выбросах парниковых газов и энергоэффективности производства)
ESG	Environmental, Social and Governance (концепция, согласно которой устойчивое развитие компании измеряется оценкой трех факторов – экологического, социального и фактора корпоративного управления)
MGP	Methane Guiding Principles (Руководящие принципы по выбросам метана)
PRMS	Petroleum Resources Management System (Система управления углеводородными ресурсами)
SEC	Securities and Exchange Commission (Комиссия по ценным бумагам и биржам США)
TCFD	Task Force on Climate Related Financial Disclosures (Целевая группа по вопросам раскрытия информации, касающейся изменения климата)

дартный сценарий развития событий. Настоящие предупреждения относятся ко всем заявлениям в отношении прогнозов, которые связаны с нами или с лицами, действующими от нашего имени. Информация и оценки, содержащиеся в данном документе, предоставлены на дату данного отчета и могут претерпеть изменения без предварительного уведомления.

Коэффициенты пересчета

1 000 кубических метров газа = 6,54 барреля нефтяного эквивалента.

Для пересчета запасов нефти и газового конденсата из тонн в баррели используются различные коэффициенты, зависящие от плотности нефти и газового конденсата каждого месторождения.

и/или совместным предприятиям с участием Компании (учитываемым по методу долевого участия в соответствии с методологией МСФО) в зависимости от контекста, в котором они используются.

АО	акционерное общество
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ГДР	глобальные депозитарные расписки
ГРП	гидроразрыв пласта
ГРР	геологоразведочные работы
ЖУВ	жидкие углеводороды
ЗАО	закрытое акционерное общество
ЗПК	завод по переработке конденсата
ЛУ	лицензионный участок
ОАО	открытое акционерное общество
ООО	общество с ограниченной ответственностью
ПАО	публичное акционерное общество
ПХГ	подземные хранилища газа
СГК	стабильный газовый конденсат
СПГ	сжиженный природный газ
СУГ	сжиженный углеводородный газ
СМП	Северный морской путь
ТЭК	топливно-энергетический комплекс
УХУ	улавливание и хранение углекислого газа
ХМАО	Ханты-Мансийский автономный округ
ЦСКМС	Центр строительства крупнотоннажных морских сооружений
ШФЛУ	широкая фракция легких углеводородов
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ

Контактная информация

Офис в Тарко-Сале

629850, Россия, Ямало-Ненецкий автономный округ, Пуровский район, Тарко-Сале, ул. Победы, 22-А

Офис в Москве

119415, Россия, Москва, ул. Удальцова, 2

Единая справочная

Тел: +7 495 730-6000  
Факс: +7 495 721-2253  
E-mail: novatek@novatek.ru

Пресс-служба

Тел: +7 495 721-2207  
E-mail: press@novatek.ru

Служба по связям с инвесторами

Тел: +7 495 730-6013  
Факс: +7 495 730-6000  
E-mail: ir@novatek.ru

Регистратор

АО «НРК – Р.О.С.Т.»  
107076, Россия, Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б  
Тел: +7 495 989-76-50  
Факс: +7 495 780-73-67  
E-mail: info@rrrost.ru

Администратор программы ГДР

The Bank of New York Mellon  
Depositary Receipts  
240 Greenwich Street, New York, NY 10286, USA  
Нью-Йорк: +1 212 815 4158  
Лондон: +44 207 163 7512  
Москва: +7 495 967 3110

Независимый аудитор

Акционерное общество  
«ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»  
125047, Россия, Москва, ул. Бутырский Вал, 10, Бизнес-центр «Белая Площадь»  
Телефон: +7 495 967-6000  
Факс: +7 495 967-6001

Независимый оценщик запасов

DeGolyer and MacNaughton  
5001 Spring Valley Road, Suite 800 East Dallas, Texas 75244, USA  
Тел: +1 214 368-6391  
Факс: +1 214 369-4061  
E-mail: degolyer@demac.com

Официальный сайт:

**www.novatek.ru** (русская версия)  
**www.novatek.ru/eng** (английская версия)



#### УТВЕРЖДЕН

Решением годового Общего собрания  
акционеров ПАО «НОВАТЭК»  
21 апреля 2022 года  
протокол №138

#### ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН

решением Совета директоров  
ПАО «НОВАТЭК»  
18 марта 2022 года  
протокол № 252

#### ДОСТОВЕРНОСТЬ ДАННЫХ ПОДТВЕРЖДЕНА

Ревизионной комиссией ПАО «НОВАТЭК»  
Заключение от 4 марта 2022 года