

УТВЕРЖДЕН:
Советом директоров
ПАО «Северсталь»
14.04.2022 года

Протокол № 3/2022
от 15.04.2022 года

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
Публичного акционерного общества
«СЕВЕРСТАЛЬ»
за 2021 год

Составлен в соответствии с требованиями, установленными Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденным Банком России 27.03.2020 № 714-П. Финансовая информация, приведенная в Годовом отчете, базируется на данных бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета, и не содержит информации о консолидированной финансовой отчетности.

Генеральный директор
управляющей организации
АО «Северсталь Менеджмент»,
действующий на основании договора
от 01.01.2015 г.

_____ А.А. Шевелев
(подпись)

Оглавление

Приоритетные направления деятельности ПАО «Северсталь».....	3
Основные финансовые показатели деятельности ПАО «Северсталь» в 2021 году.....	3
Отчет Совета директоров ПАО «Северсталь» о результатах развития Общества в 2021 году.....	4
Положение акционерного общества в отрасли.....	8
Перспективы развития Общества.....	11
Акционерный капитал	11
Исполнительный орган акционерного Общества.....	12
Политика Общества в области вознаграждения и компенсации расходов. Размер вознаграждения, выплаченного членам органов управления Общества в 2021 году	12
Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды.....	13
Трудовые отношения.....	14
Сведения об Обществе.....	16
Приложение 1 «Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».....	17
Приложение 2 «Отчет о совершенных (заключенных) ПАО «Северсталь» в 2021 году крупных сделках».....	46

Приоритетные направления деятельности ПАО «Северсталь»

Публичное акционерное общество «Северсталь» (далее по тексту «Эмитент», «Общество», «Северсталь», «Компания») – предприятие полного металлургического цикла, специализирующееся на выпуске листового и сортового проката черных металлов широкого сортамента.

Общество является правопреемником Череповецкого металлургического комбината, который был основан в 1955 году.

24 сентября 1993 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации государственное предприятие «Череповецкий металлургический комбинат» в процессе приватизации преобразовано в акционерное общество открытого типа «Северсталь». В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах» Общество было перерегистрировано в открытое акционерное общество. В соответствии с вступившими изменениями в Гражданский Кодекс РФ 28 ноября 2014 года Общество было перерегистрировано в публичное акционерное общество.

Основные финансовые показатели деятельности ПАО «Северсталь» в 2021 году

ПАО «Северсталь» в 2021 году реализовало потребителям 10,8 миллионов тонн металлопродукции, что на 0,1 тыс. тонн выше уровня 2020 года.

Производство чугуна достигло 10,96 млн тонн (+14,8% г/г), благодаря запуску ДП-3 в декабре 2020 года. Производство стали выросло до 11,65 млн тонн (+2,9% г/г), на фоне запуска ЭДП-1 в апреле 2021 года и окончанию модернизации в конвертерном производстве. Объем производства кокса так же вырос на 10,2%, агломерата остался на уровне прошлого года (-2,1% г/г).

В 2021 году Компания продемонстрировала сильные финансовые результаты в силу сочетания модели управления сквозными эффектами на всей цепочке производства с построением фокуса внимания на удовлетворение потребностей клиентов.

Выручка

Выручка от реализации товарной продукции в 2021 году по сравнению с 2020 годом выросла на 319,5 млрд. руб. или 70,9% (против снижения в 2020 году на 1,5%). Рост выручки в 2021 году относительно предыдущего года связан с ростом продаж, расширением ассортимента и увеличением средних цен реализации.

Себестоимость продукции

Себестоимость реализованной продукции за 2021 год по сравнению с 2020 годом выросла на 47,9%, в основном за счет роста затрат на сырье (уголь, ЖРС).

Затраты на сырье и топливно-энергетические ресурсы являются основными составляющими себестоимости. В отчетном году доля этих затрат составила 86%.

Чистая прибыль Общества (по РСБУ) по итогам 2021 года выросла по сравнению с показателем за 2020 год на 158,0 млрд. руб. и составила 272,9 млрд. руб., главным образом, за счет роста выручки.

Финансовое положение

За 12 месяцев 2021 года имущество Компании увеличилось на 115,7 млрд. руб., что составляет 22,3%, за счет роста суммы внеоборотных активов на 56,9 млрд. руб. (14,8%), сумма оборотных активов выросла на 58,8 млрд. руб. (44,0%).

Большую часть в общей стоимости имущества составляют внеоборотные активы, доля которых в 2021 году составила 69,6% (в 2020 году – 74,2%), основное увеличение произошло по основным средствам (+27,8 млрд. руб.) и финансовым активам (+26,5 млрд. руб.).

В течение 2021 года доля оборотных активов в структуре имущества выросла с 25,8% до 30,4%. По сравнению с 2020 годом рост стоимости оборотных активов произошел, главным образом, за счет роста суммы дебиторской задолженности на 41,8 млрд. руб. и роста суммы запасов на 31,8 млрд. руб.

Коэффициент оборачиваемости оборотных активов по сравнению с предыдущим годом вырос, что обусловлено в основном ростом выручки.

Снижение коэффициента быстрой ликвидности и снижение коэффициента текущей ликвидности вызвано ростом суммы краткосрочных обязательств.

В условиях роста конкуренции на внутреннем рынке ПАО «Северсталь» реализует стратегию повышения эффективности продаж, продвигая качественные продукты и сервисы на ключевых рынках.

Вертикальная интеграция, гибкая модель продаж и выгодное расположение активов позволяют Компании быстро реагировать на изменение экономической ситуации.

Отчет Совета директоров ПАО «Северсталь» о результатах развития Общества в 2021 году

Одним из главных приоритетов деятельности Совета директоров и руководства «Северстали» является повышение акционерной стоимости компании и реализация ожиданий всех заинтересованных лиц в отношении эффективности корпоративного управления.

Компания привержена высочайшим стандартам корпоративного управления, в полном объеме соблюдает требования российского законодательства и следует передовой мировой практике в этой сфере. «Северсталь» следует рекомендациям Кодекса корпоративного управления (2014 года), утвержденным Центральным банком России и рекомендованным к применению акционерным обществам, ценные бумаги которых находятся в обращении на бирже, Британского Кодекса корпоративного управления, а также Кодекса корпоративного управления ПАО «Северсталь», утвержденного Советом директоров в новой редакции.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлен в Приложении 1 к настоящему годовому отчету.

Кодекс корпоративного управления «Северстали» опирается на следующие основные принципы:

- Общество стремится реализовывать эффективные и прозрачные механизмы обеспечения прав и интересов акционеров, предоставленные законодательством, Уставом и иными нормативными документами Общества, а также рекомендуемые принятыми в международной практике стандартами корпоративного управления.

- Общество придерживается политики равного отношения ко всем акционерам, независимо от размера пакета акций, которым они владеют, их национальности или юрисдикции.
- Общество стремится обеспечить реализацию прав акционеров на участие в управлении Обществом путем участия акционеров в работе собраний, голосования по вопросам повестки дня, своевременного получения информации о деятельности Общества, органов управления и контрольно-ревизионных органов.
- Общество стремится обеспечить высокий уровень взаимодействия со всеми стейкхолдерами Общества, включая его заказчиков, поставщиков, сотрудников и профессиональные сообщества.
- Общество рассматривает повышение рыночной стоимости акций Общества (капитализации) как одну из своих основных целей.

Компания соблюдает также требования правил листинга Московской биржи к российским эмитентам акций, включенных в котировальные списки. Обыкновенные акции ПАО «Северсталь» включены в котировальный список Первого (высшего) уровня, который предъявляет наиболее высокие требования к корпоративному управлению, прозрачности, раскрытию информации и ликвидности акций, а депозитарные расписки ПАО «Северсталь» имеют листинг класса «стандарт» на Лондонской фондовой бирже.

ПАО «Северсталь» является членом Российского института директоров – ведущего экспертно-ресурсного центра в области корпоративного управления, созданного крупнейшими российскими компаниями для разработки, внедрения и мониторинга стандартов корпоративного управления в России.

Основным приоритетом Компании является сотрудничество с акционерами. На общих собраниях акционеров они избирают Совет директоров, принимают решения о выплате дивидендов, об одобрении сделок и по другим вопросам, а также принимают активное участие в операционной деятельности Компании. Основная цель системы корпоративного управления ПАО «Северсталь» заключается в обеспечении всесторонней защиты интересов акционеров Компании. Такой подход признан наиболее оптимальным, он лежит в основе управления бизнес-процессами Компании, обеспечивая самое пристальное внимание повышению рыночной стоимости ее акций и усилению прозрачности, и гарантирует стабильность процесса принятия управленческих решений.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества.

Путём голосования на общих собраниях акционеров акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией.

Компания своевременно информирует акционеров как о дате проведения общего собрания акционеров, так и о результатах голосования. Соответствующие сообщения размещаются на официальном сайте Компании в сети Интернет по адресу: <https://www.severstal.com>.

В 2021 году было проведено три общих собрания акционеров: одно годовое и два внеочередных.

Информация об общих собраниях акционеров ПАО «Северсталь», состоявшихся в 2021 году, и принятых решениях размещается на официальном сайте Компании в сети Интернет по адресу: <https://www.severstal.com>.

Совет директоров Компании осуществляет общее руководство деятельностью Компании, включая рассмотрение, анализ и утверждение ее стратегии и бизнес-модели, а также непосредственно контролирует ее финансовую и хозяйственную деятельность, как по отдельным сегментам, так и в целом.

Главная цель Совета директоров – управлять Компанией таким образом, чтобы обеспечить повышение стоимости ее акций в средне- и долгосрочной перспективе. Совет директоров также уделяет большое внимание решению вопросов краткосрочного финансового и операционного характера, таких как величина и стоимость обслуживания задолженности.

Совет директоров также несет ответственность за разработку дивидендной политики и подготовку рекомендаций по выплате дивидендов, раскрытие и распространение информации о деятельности Компании, внедрение информационной политики и решение вопросов, связанных с инсайдерской информацией «Северстали».

Совет директоров наделен полномочиями решать вопросы, касающиеся важнейших аспектов деятельности Компании, за исключением тех, которые относятся к компетенции общего собрания акционеров.

Все члены Совета директоров должны быть физическими лицами. Члены Совета директоров обязаны:

- добросовестно и ответственно действовать в интересах всех акционеров и Компании в целом;
- обладать необходимыми профессиональными навыками;
- уделять достаточно внимания выполнению своих обязанностей в качестве члена Совета директоров для эффективной работы;
- после избрания прекратить представлять интересы любых групп лиц, имеющих отношение к Компании, и действовать только в лучших интересах акционеров и Компании в целом;
- добросовестно раскрывать всю информацию о возможном наличии интереса в каких-либо сделках, которые намерена совершать Компания.

Члены Совета директоров избираются путем кумулятивного голосования на общем собрании акционеров.

Совет директоров состоит из десяти человек.

По решению общего собрания акционеров полномочия единоличного исполнительного органа (генерального директора) Общества могут быть переданы по договору коммерческой организации (управляющей организации). Общее собрание акционеров принимает такое решение только по предложению Совета директоров.

В соответствии с предложением Совета директоров (протокол заседания Совета директоров № 26-2014 от 29 июля 2014 года) общее собрание акционеров 10 сентября 2014 года приняло решение передать с 01 января 2015 года полномочия единоличного исполнительного органа (генерального директора) Общества управляющей организации.

К компетенции управляющей организации относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров и Совета директоров.

Важной функцией Совета директоров является поддержание бесперебойной работы системы управления рисками и внутреннего контроля Компании в целом.

Совет директоров ежегодно проводит самостоятельную оценку своей эффективности исходя из индивидуального вклада членов Совета директоров, а также внешнюю оценку раз в три года в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления. Внешняя оценка эффективности Совета директоров была проведена в 2019 году. Соответственно, Советом директоров была проведена самодиагностика эффективности в 2020 и 2021 годах. Внешняя независимая оценка подтвердила, что Совет директоров действовал в соответствии с рекомендациями Российского Кодекса корпоративного управления и положениями Британского Кодекса корпоративного управления. Результаты самооценки в конце 2021 года соответствуют результатам внутренней оценки, проведенной в 2020 году. Рекомендации по улучшению, полученные в ходе внешней оценки, в целом были реализованы или включены в рабочие программы Совета директоров и его комитетов.

В соответствии с лучшей международной практикой Совет директоров продолжит проводить самооценку эффективности своей деятельности на ежегодной основе, а также внешнюю независимую оценку, по меньшей мере, один раз в три года.

В 2021 году было проведено шесть заседаний, включая пять заседаний в формате видеоконференции и одно заочное заседание путем голосования по почте. Отсутствие очных заседаний обусловлено глобальными ограничениями из-за пандемии коронавируса COVID-19. На заседаниях Совета директоров были рассмотрены следующие основные вопросы:

- охрана здоровья, безопасность труда и охрана окружающей среды;
- годовой отчет и финансовая отчетность, подготовленные по МСФО и РСБУ;
- новые редакции положения о комитетах Совета директоров и положение о внутреннем аудите
- новые редакции информационной политики, политики сообщения о нарушениях, политики противодействия коррупции, стандарта поведения сотрудников и кодекса делового партнерства;
- политика по аудиту и обеспечению уверенности на период до 31 декабря 2023 года;
- новое видение и стратегические приоритеты;
- финансовый план, финансовые показатели и отчетность Общества;
- вопросы, связанные с рисками Компании и мерами по их снижению;
- результаты внутренней оценки деятельности Совета директоров и его комитетов;
- вопросы, связанные с формированием состава Совета директоров и его комитетов,
- размер вознаграждения внешнего аудитора;
- бюджет Компании на 2022 год;
- вопросы, связанные с общим собранием акционеров;
- условия дополнительного соглашения к договору о ведении реестра акционеров с регистратором Компании;
- сделки с заинтересованными сторонами и т.д.

При Совете директоров ПАО «Северсталь» действуют следующие комитеты:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по безопасности и устойчивому развитию.

Комитеты Совета директоров являются консультативно-совещательными органами и предназначены для решения поставленных Советом директоров задач, предварительной проработки отдельных вопросов, выносимых на заседание Совета. Комитеты не вправе действовать от имени Совета директоров, не являются органами Общества и не обладают полномочиями по управлению Обществом.

Комитет по аудиту обеспечивает участие Совета Директоров в осуществлении контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества, включая наблюдение за состоянием (эффективностью) систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления Общества. Комитет по аудиту состоит из трех независимых директоров.

Комитет по кадрам и вознаграждениям способствует привлечению к управлению Обществом квалифицированных специалистов и созданию необходимых стимулов для их успешной работы. В состав комитета по кадрам и вознаграждениям входят три члена Совета директоров.

Комитет по безопасности и устойчивому развитию оказывает содействие Совету директоров в обеспечении функционирования надлежащей системы управления рисками, связанными с безопасностью и устойчивым развитием.

Заседания Комитетов проводятся по мере необходимости по вопросам, поставленным Советом директоров и требующим предварительного анализа с целью последующего утверждения Советом директоров.

Компания ежеквартально публикует финансовую отчетность как по РСБУ, так и консолидированную отчетность по МСФО. Регулярно проводятся встречи представителей Компании с аналитиками, инвесторами и СМИ.

Положение акционерного общества в отрасли

Основные отрасли-потребители продукции ПАО «Северсталь», представляющие основные клиентские сегменты, в России – это строительство, машиностроение и энергетика. Продажи на экспорте разделены на два направления – страны ближнего и дальнего зарубежья. Ближнее зарубежье в силу географической близости и исторически сложившихся технологических и культурных связей имеет для Эмитента большое значение наравне с рынком Российской Федерации.

По оценке Минэкономразвития, ВВП России в 2021 году вырос на 4,6%, полностью компенсировав снижение на -2,7% в 2020 году.

По данным Росстата, индекс промышленного производства в 2021 году по сравнению с 2020 годом составил 105,3%.

По данным эмитента металлопотребление в РФ за 2021 год выросло на 3% относительно 2020 года, до 44 млн т.

По данным WSA, в РФ в 2021 году выпуск стали увеличился на 6,1% относительно прошлого года и составил 76 млн. т.

Результаты 2021 года оцениваются Эмитентом как положительные и соответствующие тенденциям развития отрасли. Эмитент концентрирует усилия на улучшении продуктового портфеля и перераспределении продуктов между рынками для получения лучших финансовых результатов, успешно реализуя свои конкурентные преимущества. Также

Компания продолжает работу по развитию конкурентоспособности через повышение эффективности использования существующих мощностей за счет снижения себестоимости производства продукции и ввода новых мощностей по производству продуктов с высокой добавленной стоимостью.

В целом положительные результаты деятельности ПАО «Северсталь» можно объяснить успешной реализацией стратегии Компании, которая характеризуется следующими параметрами:

- увеличение доли в отраслевых сегментах как внутреннего, так и внешнего рынка, прежде всего в логистически привлекательных регионах;
- постоянная работа над повышением эффективности бизнеса – как в части производства, так и продаж;
- повышение клиентоориентированности Компании (постоянная работа по повышению качества продукции, развитию новых видов продукции и уровня предоставляемого сервиса).

В долгосрочном плане ПАО «Северсталь» будет продолжать следовать данной стратегии. Однако, в краткосрочном плане в условиях обострения конкуренции, возможно временное перераспределение продаж с приоритетных сегментов в пользу альтернативных рынков сбыта.

Возможные факторы, которые могут негативно повлиять на сбыт продукции:

- Рецессия мировой и национальной экономики;
- Продолжение действия и ужесточение введенных против РФ санкций;
- Ужесточение торговой политики на отдельных направлениях, практикуемое в целях защиты домашних рынков;
- Снижение размеров федерального и региональных бюджетов;
- Повышение транспортных тарифов;
- Снижение платежеспособного спроса на металлопрокат и изделий из него из-за отсутствия доступных кредитов;
- Рост цен на сырье;
- Агрессивные действия конкурентов, в том числе импортеров.

Возможные сбытовые действия эмитента по уменьшению такого влияния:

- Развитие аффилированных сервис-центров с целью обеспечения потребностей мелких потребителей. Увеличение продаж через существующие сервис-центры;
- Поиск и реализация новых проектов совместно с клиентами;
- Повышение эффективности логистики (развитие поставок металлопроката водным и автомобильным транспортом);
- Повышение эффективности использования сырья и энергоресурсов;
- Развитие информационных и коммерческих сервисов;
- Эффективное управление оборотным капиталом.

По мнению Эмитента, в целом ПАО «Северсталь» по совокупности факторов в 2021 году сохранило конкурентоспособность на внутреннем рынке. Основные факторы – это постоянная работа по снижению издержек, высокое качество продукции, широкий сортамент, надежность поставок и гибкий привлекательный сервис. Помимо этого, чтобы соответствовать возрастающим требованиям клиентов, Компания продолжает проводить работу по постоянному совершенствованию производства, клиентоориентированности, изменению культуры, улучшению бизнес-стандарта и повышению уровня безопасности труда.

Существенными факторами, которые могут улучшить результаты деятельности эмитента, прежде всего, являются:

- Повышение доступности кредитов как для предприятий, так и для частных лиц;
- Реализация государственной программы импортозамещения в машиностроении и сельском хозяйстве;
- Усиление государственной поддержки российского автомобилестроения, машиностроения и других металлопотребляющих отраслей, в том числе реализация инфраструктурных и строительных объектов федерального значения.

Сбытовая политика

Основными направлениями сбытовой политики Эмитента являются:

- повышение клиентоориентированности через постоянное улучшение предлагаемых продуктов и сервисов для клиентов;
- увеличение присутствия в отраслевых сегментах;
- увеличение доли продуктов с высокой добавленной стоимостью.

Основные отрасли-потребители продукции ПАО «Северсталь» на внутреннем рынке – это строительство, энергетика и машиностроение.

Отраслевая структура продаж ПАО «Северсталь» на внутреннем рынке в 2021 году изменилась из-за существенного увеличения потребления металлопроката в машиностроительной отрасли на за счет резкого роста потребления металлопроката по сравнению с 2020 годом во всех сегментах рынка, связанного с восстановлением производства всех основных игроков.

В настоящее время российские потребители во многих случаях при принятии решений о закупке продукции у того или иного поставщика помимо цены руководствуются качеством конечного продукта и сервисом, который этот продукт сопровождает. Сохранение конкурентоспособности конечной продукции в условиях сложной ситуации с кредитованием операционной деятельности требует от потребителей металлопроката минимизации запасов на складах и повышения эффективности использования ресурсов, а от поставщиков, в свою очередь, – соблюдения сроков поставки и предоставления удобных условий платежа, технической поддержки и консультирования. Поэтому эмитент считает, что серьезное внимание, которое уделяется данным факторам в ПАО «Северсталь», вполне оправдано и позволяет удерживать конкурентные преимущества как при равенстве цен с конкурентами, так и в условиях более высокого ценового предложения.

На экспортных рынках Эмитент в большинстве случаев работает в сегменте продуктов базового качества, поэтому основным фактором конкуренции здесь является цена. Кроме цены, важный фактор конкурентоспособности – это постоянное и высокое качество проката и сервиса.

Сбытовая политика на 2022 год предполагает продолжение работы над усилением конкурентных позиций в отраслях наибольшего долгосрочного роста с фокусировкой на высокомаржинальных продуктах и сервисах. Большое внимание будет уделяться тесной работе с клиентами, чтобы максимально использовать возможности по улучшению своих конкурентных позиций.

Компания продолжит работу над повышением эффективности своей деятельности, укрепляя свою конкурентоспособность.

Перспективы развития Общества

ПАО «Северсталь» продолжит воплощать долгосрочную стратегию по превращению в одного из самых эффективных вертикально-интегрированных производителей стали в мире. Эффективная бизнес-модель и концентрация на контроле над издержками позволяет быть уверенными в отношении будущего развития Северстали.

Новые виды продукции

В 2021 году количество новых видов продукции, разрабатываемых дирекцией по техническому развитию и качеству вместе с производственными подразделениями и цехами, составило 136 продуктов активной стадии разработки. В 1,6 раза вырос объем отгруженной за 2021 год продукции новых марок стали по текущим и завершенным проектам. В 2021 году доля новых видов продукции возросла до 12,8 %. Дополнительный экономический эффект от реализации новых видов продукции составил 42 млн. долларов.

Акционерный капитал

Размер уставного капитала Компании на 31 декабря 2021 года составляет 8 377 186,6 рублей. Уставный капитал разделен на 837 718 660 штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 0,01 рубля каждая.

В 2021 году акции ПАО «Северсталь» обращались на ММВБ (входит в состав Группы «Московская биржа»). За отчетный год на ММВБ было заключено сделок с акциями ПАО «Северсталь» на сумму 614,4 млрд. руб. Максимальная цена за год достигала 1 882,40 рублей; минимальная цена составила 1 262,20 рублей. За 2021 год рыночная цена акций ПАО «Северсталь», обращающихся на ММВБ, выросла на 19% и на конец года составила 1 605,20 рублей.

Динамика курса акций ПАО «Северсталь» в 2021 году на ММВБ (цены на закрытие торговой сессии), руб



Источник: Блумберг

В 2006 году ПАО «Северсталь» были выпущены в обращение глобальные депозитарные расписки (GDR). В результате международного размещения обыкновенных акций Общества, произошедшего в октябре-ноябре 2006 года, 14 ноября 2006 года GDR Компании были включены в Основной список Управления по финансовым услугам Великобритании. Все прошлые выпуски GDR были конвертированы в GDR новой программы. В настоящее время 1 депозитарная расписка включает 1 обыкновенную акцию. GDR по правилу Reg S обращаются на Лондонской Фондовой Бирже под символом «SVST» и на СПБ Биржа под символом «SVST@GS». GDR по правилу 144A обращаются в системе PORTAL. С 6 декабря 2021 года в качестве доверительного управляющего по программе выступает Компания «Citibank N.A.».

Максимальная цена глобальной депозитарной расписки Компании на Лондонской фондовой бирже в 2021 году составила 25,14 долларов США, минимальная цена – 16,75 долларов США.

Исполнительный орган акционерного Общества

Решением внеочередного общего собрания акционеров ПАО «Северсталь» от 10.09.2014 полномочия единоличного исполнительного органа (Генерального директора) Общества переданы с 01 января 2015 года управляющей организации.

В течение 2021 года управляющей организацией сделок с обыкновенными именными бездокументарными акциями Общества не совершалось.

Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен Уставом Общества.

Политика Общества в области вознаграждения и компенсации расходов. Размер вознаграждения, выплаченного членам органов управления Общества в 2021 году

Политика Общества по оплате труда устанавливает единые правила компенсации для всех сотрудников. В ней отражены принципы вознаграждения, структура заработной платы, порядок контроля соответствия практики по оплате труда требованиям политики. Политика по оплате труда в ПАО «Северсталь» строится в соответствии с ключевыми ценностями и стратегическими целями Компании.

Цели политики:

- Привлекать, удерживать и мотивировать работников на высокие результаты труда.
- Обеспечивать справедливую, конкурентоспособную и простую систему вознаграждений.
- Связывать интересы Компании и акционеров с интересами работников в краткосрочной и долгосрочной перспективах.

Критерии определения размера вознаграждения и компенсаций расходов, выплаченных членам органов управления Общества, и порядок их выплаты регулируются внутренними положениями Общества и решениями общих собраний акционеров.

Основными критериями определения размера вознаграждения членов Совета директоров являются результаты деятельности Общества и оценка вклада каждого члена органов управления Компании в их достижение. Выплаченный в 2021 году размер вознаграждений и компенсаций расходов членов Совета директоров был установлен решением общего собрания акционеров 25.05.2015 г. 26.04.2019 на годовом общем собрании акционеров

Общества было принято решение о внесении изменений в решение годового общего собрания акционеров ПАО «Северсталь» от 25.05.2015 года.

Вознаграждение управляющей организации определяется в соответствии с действующим между управляющей организацией и Обществом договором о передаче полномочий исполнительного органа Общества и оказании услуг по управлению Обществом от 01.01.2015 года.

Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды

Охрана труда

За 2021 год в Обществе реализовано 564 организационно-технических мероприятия, направленных на улучшение и оздоровление условий труда работников, повышение уровня безопасности труда и снижение уровня травматизма, повышение уровня безопасности дорожного движения. Среди наиболее значимых мероприятий – санитарно-бытовые улучшения, замена старых и установка новых систем освещения, монтаж и ремонт ограждений, ремонты пешеходных маршрутов. Общие затраты на реализацию мероприятий по охране труда в 2021 году составили 1195,8 млн. рублей. В том числе, затраты на обеспечение работников, работающих во вредных условиях, молоком и лечебно-профилактическим питанием – 47,9 млн. руб., обучение персонала по охране труда и промышленной безопасности – 6,3 млн. руб., приобретение СИЗ для работников Общества - 512,9 млн. руб.

Компания продолжает постоянную и планомерную работу по подбору новых СИЗ, обеспечивающих не только адекватную защиту от вредных и опасных производственных факторов, но и максимальный комфорт при применении. При подборе в обязательном порядке учитывается обратная связь работников при тестировании новых видов СИЗ. В 2021 году на ЧерМК внедрены новые СИЗ от падения с высоты, утепленные костюмы для электротехнического персонала, СИЗ рук для защиты от агрессивных сред, очки для защиты от лазерного излучения. Протестирован и выбран костюм в новом корпоративном стиле. Для безопасного выполнения работ организовано обеспечение персонала подбородочными ремнями для защитных касок, а также противоскользящими насадками на спецобувь.

На базе личного кабинета SAP HR создан сервис Обеспечение СИЗ, где работники могут ознакомиться с положенными им нормами СИЗ и контролировать своевременность их получения.

Собственная линия по производству респираторов в 2021 году произвела СИЗ органов дыхания для защиты от COVID-19 в объеме 1,5 млн. штук. В конце года получены сертификаты соответствия и на респираторы для защиты от промышленных аэрозолей 1 и 2 степени.

Промышленная безопасность.

Чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в 2021 году не возникало. В отчетном году в полном объеме обеспечено проведение экспертизы промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений, технического освидетельствования объектов котлонадзора, грузоподъемных машин, осмотров зданий и сооружений.

Выполнение запланированных мероприятий позволило в течение 2021 года не допустить аварий с оборудованием при эксплуатации опасных производственных объектов.

Всего за отчетный период выполнено мероприятий, направленных на обеспечение промышленной и пожарной безопасности, а также противоаварийной устойчивости, на общую сумму 92,9 млн. руб.

Охрана окружающей среды.

В 2021 году в рамках «Программы мероприятий по достижению экологических целей» реализовано 122 мероприятия. Затраты на выполнение природоохранных мероприятий составили 2,07 млрд. руб.

На постоянной основе реализуются мероприятия, направленные на:

- поддержание технического состояния природоохранного оборудования (ремонт);
- снижение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
- снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- снижение размещения отходов производства (переработка отходов производства, реализация отходов производства сторонним потребителям, передача отходов другим подразделениям Общества для обезвреживания и использования в технологическом процессе);
- предотвращение аварийных ситуаций;
- повышение осведомленности персонала по экологическим вопросам.

Реализуется:

- комплекс мероприятий по доочистке стока №3 до установленных нормативов;
- мероприятия федерального проекта «Чистый воздух»;
- в рамках проекта «Чистый воздух» компания принимает участие в эксперименте по квотированию выбросов опасных (приоритетных) загрязняющих веществ.

Трудовые отношения

Приоритеты

В 2021 году в числе приоритетов HR-службы Компании были определены:

- поддержка инновационной трансформации компании с помощью необходимых HR инструментов и процедур, развитие культуры скорости, вдохновения и сотрудничества;
- создание корпоративной культуры и условий труда, способствующих высокой вовлеченности сотрудников;
- помощь сотрудникам в адаптации к условиям пандемии и новой реальности удаленной / гибридной работы;
- помощь в повышении клиентоориентированности, в том числе за счет развития профессиональных компетенций сотрудников;
- дальнейшее развитие культуры вовлекающего лидерства за счет:
 - поддержки системы целеполагания и мотивации сотрудников, в том числе участников отраслевых и продуктовых команд;
 - развития системы оценки эффективности и обратной связи, работы с сотрудниками на ключевых ролях и сотрудниками, имеющими высокий потенциал (HiPo, HiPro);
- повышение эффективности управления, в том числе за счет трансформации организационной структуры;
- повышение эффективности функции управления персоналом за счет:
 - усиления бизнес партнерства, как стратегической функции (новые роли на ключевые направления бизнеса HR BP Upstream, HR BP Downstream, HR BP Инновации);

- централизации функционала в направлениях компенсации и льгот, профессионального обучения и рекрутмент для обеспечения эффективных процессов и оптимизации затрат;
- создание нового направления цифровизации и HR аналитики для реализации проектов по автоматизации и оптимизации процессов, а также внедрения лучших цифровых инструментов для управления персоналом;
- поддержки подразделений, обеспечения качества обслуживания клиентов по HR процессам на должном уровне.

Обучение и развитие

Компания реализует программу «Лидеры металлургии будущего» с целью создания современной образовательной среды для подготовки специалистов в области металлургии и ИТ, а также пополнение кадрового резерва «Северстали». Она построена по схеме «Школа-вуз-компания» и предусматривает три ступени развития участников: подготовительный этап, инженерные классы и стипендиальные группы.

В целях обеспечения Общества необходимыми компетенциями, ежегодно формируется и реализуется программа развития персонала, направленная на поддержание и развитие необходимого уровня компетенций текущих и вновь принимаемых сотрудников.

В рамках реализации Программы развития руководителей и специалистов Общества (далее - РСС) в 2021 году было обучено 23895 работников* Общества, в том числе:

- в семинарах и тренингах по развитию личной эффективности, пониманию бизнеса и управленческих навыков приняли участие 1 465 человек*;
- с целью совершенствования технических и технологических знаний сотрудников Общества в течение года по специальным программам прошли обучение 2 526 человек*;
- на курсах и семинарах по программам направления «Промышленная безопасность» прошли подготовку 19 904 руководителей и специалистов компании*;
- в целом затраты на развитие РСС в 2021 году составили 40,8 млн. рублей.

Программы обучения рабочих направлены на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение дополнительным специальностям, в которых есть потребность на производстве. В 2021 году получили рабочую профессию 2 062 человек*, из них 1 149 рабочих* получили дополнительную специальность. За этот период 11 741 рабочих* повысили квалификацию.

(*представлено количество человеко/курсов).

Расходы на обучение рабочих в 2021 году составили 60,13 млн. рублей.

В 2021 году с целью повышения профессионального уровня и престижа рабочей профессии проведено 40 конкурсов профессионального мастерства рабочих, в которых приняли участие 471 человек.

Также работники ПАО «Северсталь» заняли призовые места в Общероссийских конкурсах профессионального мастерства: среди резчиков холодного металла; дозировщиков и инженеров конструкторов.

Для обеспечения качественного профессионального обучения с минимальным отрывом от производства в 2021 году компания продолжила разработку и внедрение дистанционных форматов обучения.

На портал «Мое обучение и развитие» внедрено 20 новых дистанционных курсов производственной тематике. Заключен контракт с ведущим вендером по металлургической тематике, в декабре 2021 года первая партия курсов (22 из 173) открыта для использования

сотрудниками и подрядчиками компании «Северсталь». В течение 2021 года завершено 13 638 чел/курсов.

В 2021 году разработаны и внедрены 30 новых VR-тренажеров для:

- сталеплавильного производства («Подручный сталевара внепечной обработки стали», «Разливщик стали», «Оперативные переключения в сетях 6, 10, 35 кВ для электромонтеров АЭП СТА», «Оператор МНЛЗ»);
- производства плоского проката («Вальцовщик 5-ти клетьевого стана ЦПиО», «Подготовка к прокатке и прокатка металла в ЛПЦ-2»);
- коксоаглодоменного производства («Машинист кокса выталкивающих машин»);
- метизного производства («Волочильщик»);
- всех сотрудников компании VR по ОТиПБ («Первая помощь», «Действия при пожаре»).

С их помощью можно не только обучать новых сотрудников, но и проводить аттестацию действующего персонала, а также прорабатывать экстренные ситуации. За 2021 год повысили свои навыки на новых VR-тренажерах более 800 человек.

Сведения об Обществе

Полное фирменное наименование Общества: Публичное акционерное общество «Северсталь».

Место нахождения и почтовый адрес Общества: 162608, Российская Федерация, Вологодская область, город Череповец, улица Мира, 30.

Сведения о регистрации: Зарегистрировано постановлением мэрии города Череповца № 1150 от 24 сентября 1993 года.

Аудитором Общества является Акционерное общество «КПМГ».

Место нахождения: 129110, г. Москва, Олимпийский проспект, д. 16, стр. 5, этаж 3, помещение I, комната 24е.

АО «КПМГ» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС).

Основной регистрационный номер записи АО «КПМГ» в государственном реестре аудиторов и аудиторских организаций: 12006020351.

Информация об Обществе публикуется на сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://www.severstal.com>.

ОТЧЕТ о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Заявление совета директоров ПАО «Северсталь» (далее также «Общество») о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

В своей деятельности ПАО «Северсталь» полагается на лучшие международные и российские практики в области корпоративного управления, в том числе закрепленные Кодексом корпоративного управления Банка России.

ПАО «Северсталь» придерживается следующих основных принципов корпоративного управления:

- Общество стремится реализовывать эффективные и прозрачные механизмы обеспечения прав и интересов акционеров, предоставленные законодательством, Уставом и иными нормативными документами Общества, а также рекомендуемые принятыми в международной практике стандартами корпоративного управления.
- Общество придерживается политики равного отношения ко всем акционерам, независимо от размера пакета акций, которым они владеют, их национальности или юрисдикции.
- Общество стремится обеспечить реализацию прав акционеров на участие в управлении Обществом путем участия акционеров в работе собраний, голосования по вопросам повестки дня, своевременного получения информации о деятельности Общества, органов управления и контрольно-ревизионных органов.
- Общество стремится обеспечить высокий уровень взаимодействия со всеми стейкхолдерами Общества, включая его заказчиков, поставщиков, сотрудников и профессиональные сообщества.
- Общество рассматривает повышение рыночной стоимости акций Общества (капитализации) как одну из своих основных целей.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в форме таблицы ниже.

Наиболее существенные аспекты модели и практики корпоративного управления в обществе:

ПАО «Северсталь» продолжает и усиливает реализацию инициатив в сфере корпоративного управления. Эта эволюция усиливается за счет процессов и контролируемых процедур, действующих в компании.

В частности:

- независимый директор в роли старшего независимого директора;
- в совет директоров входят десять членов, при этом 50% состава совета директоров составляют независимые директора;
- в состав совета директоров избраны две женщины;
- в состав комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям входят только независимые члены совета директоров;
- председателем комитета по кадрам и вознаграждениям является старший независимый директор;
- наличие комитета по безопасности и устойчивому развитию, председателем которого является независимый директор;
- в компании принят и действует кодекс корпоративного управления;
- в компании приняты и действуют новый устав, положение совете директоров, положение о комитетах совета директоров, положение о дивидендной политике, положение о корпоративном секретаре, положение о внутреннем аудите, политика в области оказания неаудиторских услуг, положение в области управления рисками и внутреннего контроля, политика в области охраны окружающей среды, политика по правам человека и иные внутренние документы;
- приняты меры по регулированию доступа к инсайдерской информации, в компании принято и действует положение об инсайдерской информации;
- в компании действует политика противодействия коррупции.

Кроме того, среди существенных аспектов модели и практики корпоративного управления ПАО «Северсталь» выделяет:

- открытость: общество регулярно информирует инвесторов обо всех ключевых событиях и намерениях. Все материалы доступны на сайте компании.
- учет интересов акционеров: при принятии стратегических решений, общество стремится учесть эффект таких решений для всех своих акционеров. Например, общество проводит ежегодный опрос мнений инвесторов в отношении ключевых аспектов деятельности компании, включая восприятие практик корпоративного управления. Опрос проводит независимая зарубежная специализированная компания. Все комментарии, которые поступают, внимательно изучаются и учитываются в дальнейшей работе.

– доступность: дополнительно общество предлагает инвесторам в течение года возможность встречи с независимыми членами совета директоров в формате «1:1», то есть без участия представителей менеджмента компании. Раз в год компания проводит День инвестора, куда приглашается широкий круг представителей инвестиционного сообщества. Мероприятие транслируется online.

Методология, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

Для проведения оценки соблюдения принципов корпоративного управления компания опиралась на мнение ведущих мировых инвестиционных банков. Их экспертиза помогает учесть мировые тренды и посмотреть на ситуацию со стороны. Также использовались Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение к письму Банка России от Банка России от 27.12.2021 N ИН-06-28/102).

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления:

ПАО «Северсталь» сохраняет приверженность высоким стандартам корпоративного управления. Эти стандарты играют важнейшую роль в обеспечении устойчивого развития и эффективной работы компании в долгосрочной перспективе, а также в поддержании доверия инвесторов. Система корпоративного управления ПАО «Северсталь» претерпела значительные изменения в ходе подготовки компании к выходу на Лондонскую фондовую биржу в конце 2006 года. В будущем ПАО «Северсталь» намерено продолжить развитие и совершенствование практики корпоративного управления, начатое в 2006 году, в том числе в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен советом директоров ПАО «Северсталь» на заседании совета директоров 14 апреля 2022 года (Протокол № 3/2022). Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2021 году.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1 Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.				
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).	соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.	соблюдается	Комментарий ко 2 критерию: проекты решений по вопросам повестки дня общего собрания акционеров ПАО «Северсталь» рассматриваются на заседании Совета директоров и включаются в состав материалов к общему собранию

	<p>членам совета директоров общества, общаться друг с другом.</p>	<p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>		акционеров.
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.</p>	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	соблюдается	
1.1.5	<p>Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.</p>	соблюдается	

1.1.6	<p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.</p>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>	частично соблюдается	<p>Комментарий ко 2 и 3 критериям: Информация о кандидатах в органы управления и контроля доступна для акционеров в сроки, установленные действующим законодательством. Акционеры могут задать вопросы таким кандидатам, единолично исполнительному органу, лицу, ответственному за ведение бухгалтерского учета, председателю или иным членам комитета совета директоров по аудиту по различным каналам связи, указанным на сайте общества (в частности, путем обращения к корпоративному секретарю, в группу по работе с акционерами и управление по коммуникациям и связям с инвесторами).</p> <p>Общество не считает себя вправе обязать присутствовать всех кандидатов в органы управления и контроля на собраниях акционеров, т.к. по практике проведения общих собраний акционеров вопросов, адресованных таким кандидатам, не поступало.</p> <p>В связи с пандемией COVID-19 в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) не проводилось.</p>
<p>1.2 Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.</p>				
1.2.1	<p>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.</p>	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной</p>	частично соблюдается	<p>Комментарий к 3 критерию: Обоснований предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде не были включены в состав</p>

		<p>политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p>		<p>материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p> <p>Общество рассмотрит возможность подготовки таких обоснований в будущем.</p>
1.2.2	<p>Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.</p>	<p>1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>Дивидендная политика общества содержит дифференцированный подход к выплате дивидендов в зависимости от финансовых/экономических показателей.</p> <p>16.04.2018 года Совет директоров Общества принял дивидендную политику в новой редакции, которая подразумевает переход к выплате дивидендов, средняя сумма которых по результатам календарного года будет эквивалентна 100% размера свободного денежного потока компании и его дочерних компаний, рассчитанного в соответствии с МСФО на ежеквартальной основе, при условии, что коэффициент «чистый долг/ЕБИТДА» не будет выше значения 1.0х, при этом Общество может делать корректировку на сезонные колебания оборотного капитала.</p> <p>В случае, если коэффициент «чистый долг/ЕБИТДА» будет ниже значения 0.5х, то совет директоров имеет право рекомендовать дивиденды, превышающие 100% размера свободного денежного потока за соответствующий отчетный период.</p> <p>При коэффициенте «чистый долг/ЕБИТДА» выше значения 1.0х, «Северсталь» переходит на выплаты дивидендов в сумме равной 50% размера свободного денежного потока, рассчитанного на ежеквартальной основе до тех пор, пока значение не уменьшится до 1.0х или ниже.</p>

				При этом ключевым индикаторами выплаты дивидендов являются чистый долг и свободный денежный поток Общества, исходя из значения которого Общество принимает решение о выплате дивидендов. При отсутствии денежного потока и коэффициенте чистый долг/ЕБИТДА выше 1.0 в отчетный период Общество вправе либо использовать альтернативный индикатор для расчета дивиденда (если это вызвано временными факторами), либо не выплачивать дивиденды.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	соблюдается	

1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.	соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	соблюдается	

2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.</p>	соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества.	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</p>	частично соблюдается	<p>Комментарий ко 2 и 3 критериям: На данный момент общество не видит необходимости во внедрении данной политики, т.к. в его арсенале имеется более гибкий, чем политика, инструмент в виде комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров, который имеет возможность более оперативно реагировать на изменения рыночной конъюнктуры.</p> <p>Комитет по кадрам и вознаграждениям руководствуется мировыми стандартами и принципами управления публичных компаний при согласовании установления или изменения уровней вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>Уровни возмещений расходов и компенсаций закреплены внутренними документами общества.</p>
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	<p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.</p>	соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	соблюдается	

	обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.			
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах,	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам	соблюдается	

	достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.		
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	соблюдается	

	кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор,	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.	соблюдается	В соответствии с кодексом корпоративного управления ПАО «Северсталь» в обществе среди независимых директоров определен старший независимый директор для координации работы

	координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.		независимых директоров и осуществления взаимодействия с Председателем Совета директоров. Председатель Совета директоров не является независимым директором.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	соблюдается	Буквально указанный критерий не закреплён во внутренних документах Общества, однако, учитывая высокий уровень корпоративного управления в Обществе, данный критерий соблюдается полностью.
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	соблюдается	Данные критерии предусмотрены в документах гражданско-правового характера между обществом и членами совета директоров.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	соблюдается	

2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.</p>	соблюдается	Комментарий ко 2 критерию: Данный критерий предусмотрен в документах гражданско-правового характера между обществом и членами совета директоров.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	<p>1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.</p> <p>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам</p>	соблюдается	

		совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи.		
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	частично соблюдается	Уставом или внутренним документом общества не предусмотрено, что наиболее важные вопросы должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров, однако, следуя лучшим практикам корпоративного управления, общество стремится наиболее важные вопросы, указанные в рекомендации 168 Кодекса, рассматривать на очных заседаниях Совета директоров, а также на заседаниях, проводимых с использованием видеоконференцсвязи. По мнению общества перенос большого количества заседаний Совета директоров в очный формат при наличии видеоконференцсвязи не является экономически целесообразным. Общество планирует и в дальнейшем придерживаться данной практики.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	частично соблюдается	Устав Общества не содержит указанного требования, однако, исходя из практически 100% участия директоров в заседаниях, большинство из присутствующих на заседании Совета директоров фактически является большинством от избранных членов совета директоров. Общество не планирует вносить изменения во внутренние документы и в дальнейшем будет придерживаться сложившейся практики.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе	соблюдается	

		<p>задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>		
2.8.2	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>	соблюдается	
2.8.3	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном</p>	соблюдается	

		периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.		
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	соблюдается	Комментарий ко 2 критерию: Любой член Совета директоров может посещать заседания любого комитета вне зависимости от того, является ли он членом того или иного комитета или нет согласно внутренним документам Общества.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	соблюдается	

2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров. 	соблюдается	Комментарий к 3 критерию: Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на заседании Совета директоров, проведенном в формате видеоконференции.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант). 	соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	<ol style="list-style-type: none"> 1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет. 	соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	<ol style="list-style-type: none"> 1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 	соблюдается	

		3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.		
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	частично соблюдается	Вопросы по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров рассматривает комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. На данный момент Общество не видит необходимости во внедрении данной политики в виде отдельного внутреннего документа, т.к. в его арсенале имеется более гибкий, чем политика, инструмент в виде комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров, который имеет

				возможность более оперативно реагировать на изменения рыночной конъюнктуры и обеспечивать внутреннюю справедливость вознаграждения (относительно работников Общества), его экономическую целесообразность, а также внешнюю конкурентоспособность для обеспечения привлечения и сохранения указанных лиц.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	соблюдается	

4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.</p>	соблюдается	Возвращение премиальных выплат осуществляется в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ.

4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	соблюдается	

5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функциональное подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам	соблюдается	

		внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.		
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	соблюдается	Комментарий к 3 критерию: Общество опубликует указанный меморандум, в случае его подготовки контролирующим лицом.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации	соблюдается	

		<p>или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>		
6.2.2	<p>Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.</p>	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы,</p>	частично соблюдается	<p>Комментарий к 3 критерию: Совет директоров рассматривает вопросы в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций, однако общество не раскрывает данную информацию, т.к. считает ее конфиденциальной. Остальную информацию, указанную в критерии 3, Общество раскрывает в составе отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг.</p>

		связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.</p>	соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.</p>	частично соблюдается	<p>Комментарий ко 2 критерию: Информационная политика общества не содержит таких положений, однако Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях в свободном доступе на сайте Общества и сайте уполномоченного информационного агентства.</p> <p>В адрес Общества в отчетный и предыдущие годы таких запросов не поступало, поэтому Общество не видит необходимости отражать такие положения в информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества.</p>
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<p>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	соблюдается	

7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	соблюдается	Устав Общества не содержит понятия существенных корпоративных действий. По мнению Общества, существенными корпоративными действиями считаются все вопросы, отнесенные уставом Общества к компетенции общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	частично соблюдается	Такая процедура формально не предусмотрена, т.к. существующее Положение о Совете директоров «ПАО «Северсталь» предоставляет возможность не только независимым директорам заявить о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения, но и всем членам Совета директоров высказать свое мнение по любым вопросам повестки дня. Общество планирует придерживаться данной практики и в дальнейшем.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры,	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	частично соблюдается	Комментарий к 1 критерию: Уставом Общества установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок Общества к существенным корпоративным действиям (например, к компетенции Совета директоров Общества отнесено принятие решений по вопросам о: - согласии на совершение или последующем одобрении сделок, сумма которых превышает

	<p>защищающие права и законные интересы акционеров общества.</p> <p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.</p>			<p>10% балансовой стоимости активов Общества на дату принятия решения о заключении таких сделок; а также</p> <p>- согласи на совершение или последующем одобрении сделок по приобретению (1) акций или долей участия или прав распоряжаться указанными акциями или долями участия или (2) основных производственных средств или нематериальных активов, в случае если сумма соответствующей сделки превышает эквивалент 500 миллионов долларов США по применимому курсу независимо от соотношения такой суммы со стоимостью активов Общества).</p> <p>Комментарий к 2 критерию: В течение отчетного периода, существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления. А те корпоративные действия, которые были совершены до их одобрения (что не противоречит действующему законодательству), осуществлялись с минимальным временным разрывом до их одобрения.</p>
7.2	<p>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.</p>			
7.2.1	<p>Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.</p>	<p>1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.</p>	<p>соблюдается</p>	

7.2.2	<p>Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.</p>	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>Комментарий к 1 и 2 критериям: Привлечение независимого оценщика осуществляется Обществом в случаях, установленных действующим законодательством.</p> <p>Общество не планирует вносить изменения во внутренние документы и в дальнейшем будет придерживаться требований действующего законодательства.</p> <p>Комментарий к 3 критерию: Определение заинтересованности членов Совета директоров общества и иных предусмотренных законодательством лиц осуществляется в рамках действующего законодательства. В голосовании по вопросам об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, принимают участие только члены Совета директоров, не находящиеся в положении конфликта интересов и не заинтересованные в совершении сделки.</p> <p>Общество не планирует вносить изменения во внутренние документы и в дальнейшем будет придерживаться сложившейся практики.</p>
-------	---	--	-----------------------------	--

Отчет о совершенных (заключенных) ПАО «Северсталь» в 2021 году крупных сделках

В 2021 году крупных сделок ПАО «Северсталь» не совершало (не заключало).