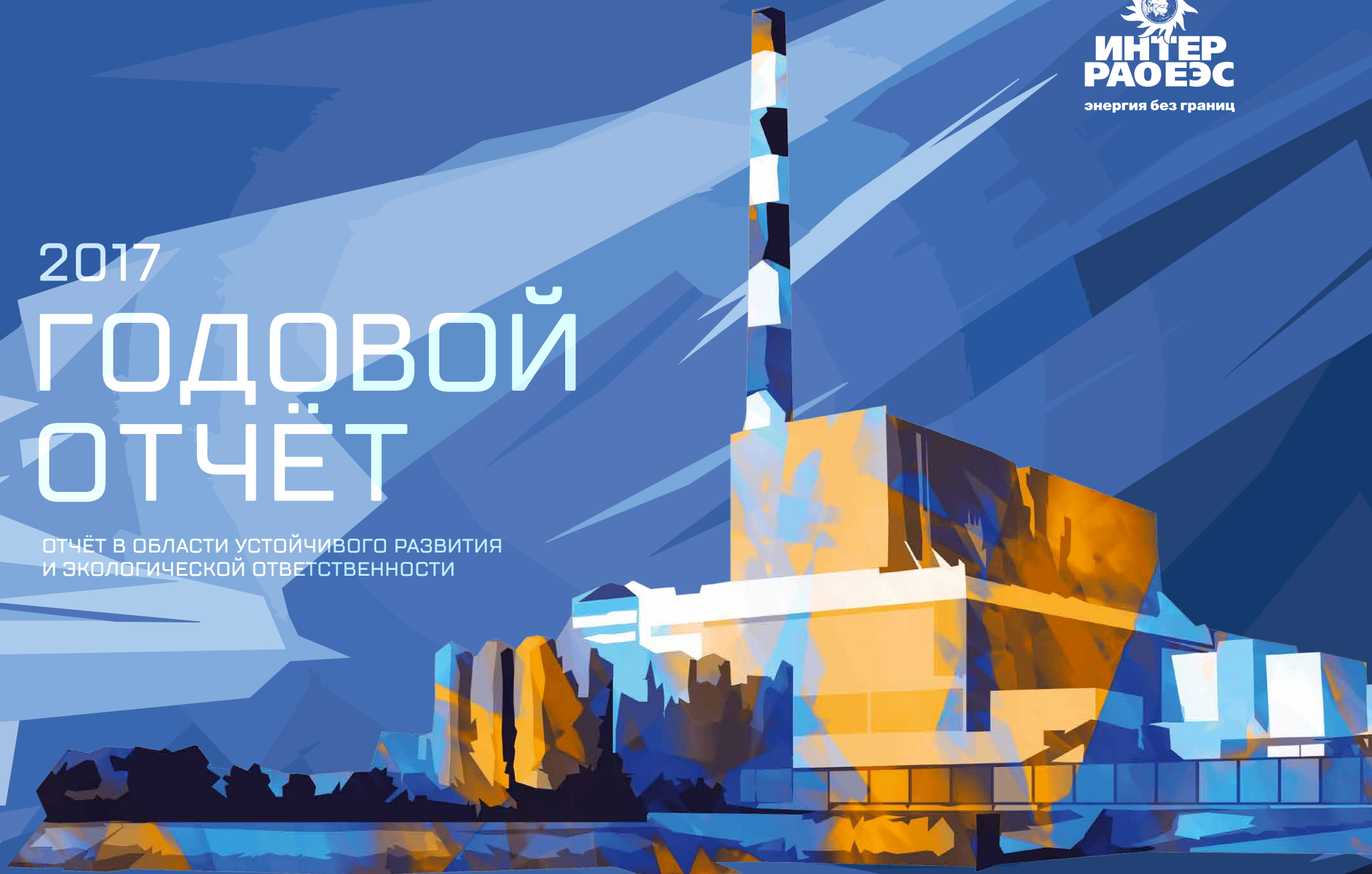


# 2017 ГОДОВОЙ ОТЧЁТ

ОТЧЁТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ





## ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ПАО «ИНТЕР РАО» ЗА 2017 ГОД

### ОТЧЁТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Утверждён годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» 21.05.2018  
(протокол №18 от 21.05.2018)

Председатель Правления



Б.Ю. Ковальчук

Главный бухгалтер



А.П. Вайнилавичуте

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>1</b>	<b>Стратегический отчёт</b>	<b>2</b>
1.1	Группа «Интер РАО» сегодня	3
1.2	Об Отчёте	6
	Отличия от процесса подготовки Отчёта за 2016 год	6
	Границы Отчёта	6
	Ответственность за подготовку Отчёта	6
	Заявление об ограничении ответственности	6
1.3	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «Интер РАО»	8
1.4	Обращение Председателя Правления ПАО «Интер РАО»	9
1.5	Кратко о Компании	10
	История Компании	12
	Ключевые события года	14
	Ключевые премии и награды 2017 года	16
	Структура Компании	18
	География деятельности Группы «Интер РАО»	20
	Ключевые показатели Группы за 2015–2017 годы	21
	Бизнес-модель Группы	25
	Конкурентный обзор	28
	Факторы инвестиционной привлекательности Группы «Интер РАО»	34
	Цепочка поставок	37
1.6	Обзор рынка, Стратегия и КПЭ	38
	Обзор рынка	38
	Стратегия развития	44
	Система ключевых показателей эффективности	52
1.7	Управление рисками и внутренний контроль	57
	Цели и задачи корпоративной системы управления рисками и системы внутреннего контроля	57
	Субъекты систем управления рисками и внутреннего контроля	57
	Оценка эффективности КСУР и СВК	61
	Основные результаты функционирования систем управления рисками и внутреннего контроля в 2017 году	62
	Карта критических рисков	63
1.8	Инвестиционная деятельность	64
	Инвестиционные планы Группы: ключевые направления капитальных вложений	65
1.9	Производственные результаты деятельности по сегментам	67
	Основные результаты деятельности Группы	67
	Генерация в Российской Федерации	70
	Сбыт в Российской Федерации	86
	Трейдинг в Российской Федерации и Европе	97
	Инжиниринг в Российской Федерации	102
	Зарубежные активы	106
1.10	Анализ финансовых результатов деятельности	118
	Выручка	121
	Операционные расходы	122
	Показатель EBITDA	123
	Денежный поток	124
	Совокупная долговая нагрузка	125
	Распределение чистой прибыли и размер чистых активов	127
	Кредитные рейтинги	127
	Формирование созданной прямой экономической стоимости, распределённой и нераспределённой экономической стоимости	127
<b>2</b>	<b>Корпоративное управление</b>	<b>128</b>
2.1	Заявление Председателя Совета директоров	129
2.2	Общая информация о корпоративном управлении в Компании	130
	Высокий уровень корпоративного управления	130
	Схема субъектов корпоративного управления ПАО «Интер РАО»	131
	Оценка качества системы корпоративного управления	132
	Совершенствование системы корпоративного управления в 2017 году	133
2.3	Общее собрание акционеров	134
	Сведения о проведении общих собраний акционеров в 2017 году	134
2.4	Обзор деятельности Совета директоров Общества	137
	Оценка деятельности Совета директоров	137
	Отчёт о деятельности Совета директоров по приоритетным направлениям	139
	Состав Совета директоров	141
	Биографии членов Совета директоров	142
	Независимые директора	153
	Страхование ответственности	154
	Регулирование конфликта интересов	154
2.5	Комитеты Совета директоров Общества	155
	Комитет по аудиту	156
	Комитет по номинациям и вознаграждениям	158
	Комитет по стратегии и инвестициям	160
2.6	Корпоративный секретарь	162
2.7	Исполнительные органы управления	163
	Биографии членов Правления	164
	Изменения в составе Правления в 2017 году	174
	Информация о совершении в 2017 году членами Правления сделок с принадлежащими им акциями	174
	События после отчётной даты	174
2.8	Система вознаграждения членов Совета директоров и членов Правления	175
	Общие сведения о политике Общества в области вознаграждения	175
	Отчёт о выплате вознаграждений в 2017 году	178



2_9	Корпоративный контроль	180	3_7	Социальная политика	237
	Ревизионная комиссия	180		Вклад в развитие регионов присутствия	238
	Блок внутреннего аудита	181		Волонтерское движение	241
	Система внутреннего контроля и корпоративная система управления рисками	183		Взаимодействие с органами власти и общественными организациями	242
	Информационная безопасность	183	<b>4</b>	<b>Контактная информация</b>	<b>243</b>
	Комплаенс, противодействие мошенничеству и коррупции	184	<b>5</b>	<b>Приложения</b>	<b>244</b>
	Внешний аудитор	185	5_1	Приложение 1. Консолидированная финансовая отчетность ПАО «Интер РАО» за 2017 год по МСФО	244
2_10	Информация для акционеров и инвесторов	187	5_2	Приложение 2. Годовая бухгалтерская отчетность ПАО «Интер РАО» за 2017 год по РСБУ	253
	Акционерный капитал Общества	187	5_3	Приложение 3. Заключение Ревизионной комиссии	259
	Биржевая информация об акциях ПАО «Интер РАО»	189	5_4	Приложение 4. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	261
	Дивидендная политика [Отчет о выплате дивидендов]	193	5_5	Приложение 5. Указатель содержания GRI	291
	Раскрытие информации и взаимодействие с инвесторами и акционерами	194	5_6	Приложение 6. Существенные риски Группы: описание и предпринимаемые меры по управлению	298
<b>3</b>	<b>Отчет о деятельности в области устойчивого развития</b>	<b>200</b>	5_7	Приложение 7. Информация о проведении заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров	306
3_1	Заинтересованные стороны	202	5_8	Приложение 8. Требования и руководства, в соответствии с которыми подготовлен Отчет	307
	Основные темы и каналы взаимодействия с заинтересованными сторонами	203	5_9	Приложение 9. Отчет о заключённых Обществом в отчетном году сделок, в совершении которых имеется заинтересованность	308
3_2	Управление человеческим капиталом и корпоративная культура	206	5_10	Приложение 10. Сведения о выполнении в 2017 году поручений Президента и Правительства Российской Федерации, направленных на совершенствование хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО»	309
	Корпоративная культура и социальная поддержка сотрудников Общества	213	5_11	Приложение 11. Действующие в Компании локальные нормативные акты	310
3_3	Производственная безопасность	215	5_12	Приложение 12. Сведения об участии ПАО «Интер РАО» в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2017 году. Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ, включая сведения о сторонах, предмете, цене и иных условиях данных договоров	313
	Снижение травматизма на производстве	215	5_13	Приложение 13. Государственная поддержка	329
	Охрана труда и здоровья работников	217	5_14	Приложение 14. Сведения о судебных разбирательствах и существенных штрафах	330
	Снижение аварийности	218	5_15	Приложение 15. Информация о реализации непрофильных активов в 2017 году	331
	Взаимодействие с обществом в сфере безопасности	219	5_16	Приложение 16. Ассоциации и партнёрства, в которых принимает участие ПАО «Интер РАО»; добровольные инициативы и публичные проекты, поддерживаемые Компанией	332
3_4	Энергосбережение и энергоэффективность	221			
	Потребление энергоресурсов в Группе	223			
3_5	Экология и защита окружающей среды	224			
	Цели и задачи экологической политики Общества	224			
	Система экологического менеджмента	225			
	Соответствие требованиям законодательства	225			
	Направления природоохранной деятельности Группы	226			
	Расходы на охрану окружающей среды	226			
	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	227			
	Защита атмосферы, контроль над выбросами	228			
	Использование водных ресурсов	230			
	Обращение с отходами производства	231			
	Снижение шумового воздействия	231			
3_6	Закупочная деятельность	232			
	Совершенствование системы закупок	233			
	Сотрудничество с малым и средним бизнесом	234			
	Ключевые результаты закупочной деятельности в 2017 году	235			
	Импортзамещение	236			



# СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

МИССИЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»:  
СОДЕЙСТВИЕ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ЭКОНОМИКИ И ПОВЫШЕНИЮ  
КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ ВО ВСЕХ РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ  
ОБЩЕСТВА ЗА СЧЁТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАДЁЖНОГО ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ,  
УДОВЛЕТВОРЕНИЯ РАСТУЩЕГО СПРОСА НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ  
И ПРИМЕНЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И РЕШЕНИЙ  
В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ.



1,1

## ГРУППА «ИНТЕР РАО» СЕГОДНЯ

### КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГОДА



**1373** МВт

ВВОД НОВОЙ МОЩНОСТИ ГРУППОЙ  
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ<sup>1</sup>

Подробнее см. стр. 22



**+48,9** млрд  
руб.

РОСТ ВЫРУЧКИ ГРУППЫ

Подробнее см. стр. 121



**+1,4** млрд  
кВт·ч

РЕАЛИЗАЦИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ  
СБЫТОВЫМИ АКТИВАМИ  
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Подробнее см. стр. 22



**95,5** млрд  
руб.

ЕВИТОА

Подробнее см. стр. 123



### ВАЖНЕЙШИЕ СОБЫТИЯ ГОДА



#### ВВЕДЕНЫ НОВЫЕ ЭНЕРГОБЛОКИ

НА ВЕРХНЕТАГИЛЬСКОЙ ГРЭС (447 МВт)  
И ПЕРМСКОЙ ГРЭС (903 МВт)

Подробнее см. стр. 14



#### ПОВЫШЕН МЕЖДУНАРОДНЫЙ КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ ГРУППЫ

MOODY'S Baa1 (29.01.2018 ПОВЫШЕН ДО Baa3)

Подробнее см. стр. 14



#### НА ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ ОБЪЕМА ВЫПЛАЧИВАЕМЫХ ДИВИДЕНДОВ

Подробнее см. стр. 14

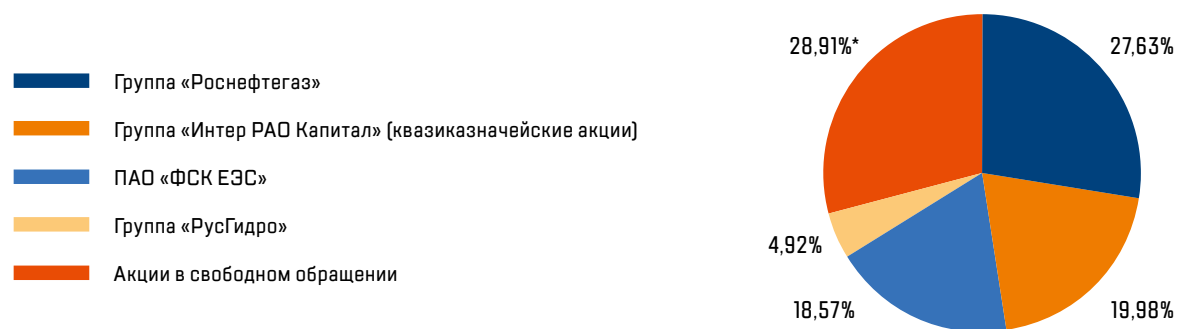


<sup>1</sup> В рамках ДПМ и перереаттестации действующих блоков ДПМ.  
Без учёта ввода турбоагрегата Т-120 на Омской ТЭЦ-3.

## АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ И ДИВИДЕНДЫ

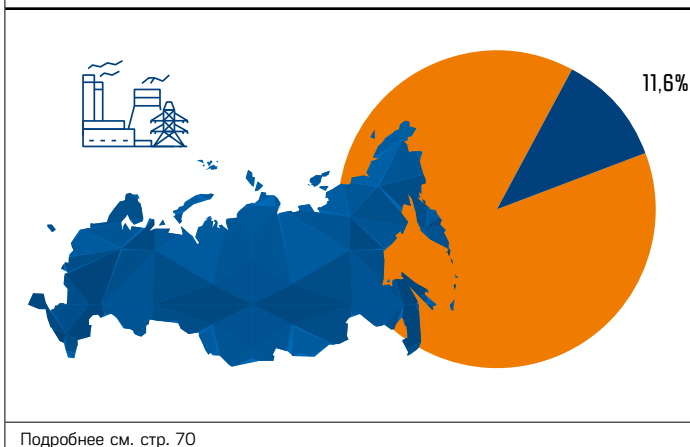
## ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

### АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ НА 31.12.2017

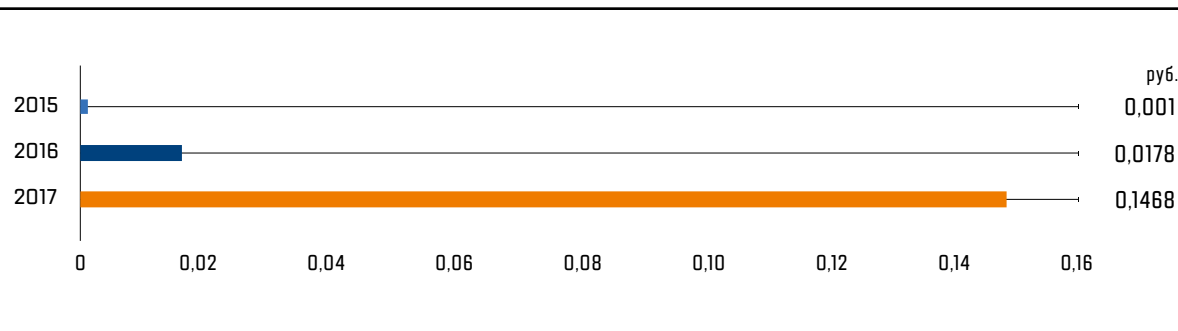


\* С 19.03.2018 объём акций в свободном обращении увеличился и составил 30,4% (более подробно см. раздел «Акционерный капитал Общества»)

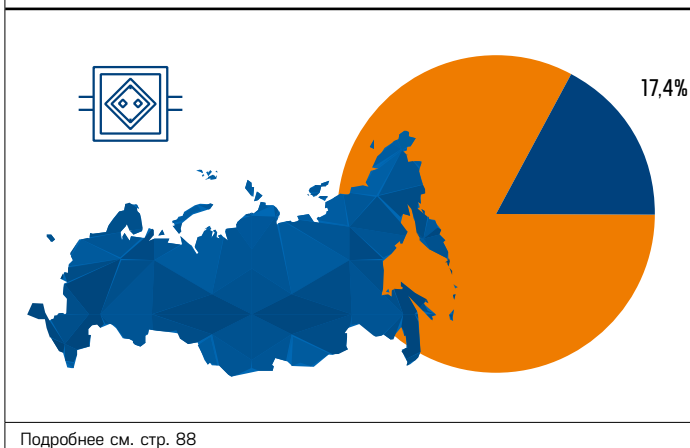
### ДОЛЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В ГЕНЕРАЦИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РОССИИ В 2017 Г.



### ДИВИДЕНДЫ НА АКЦИЮ

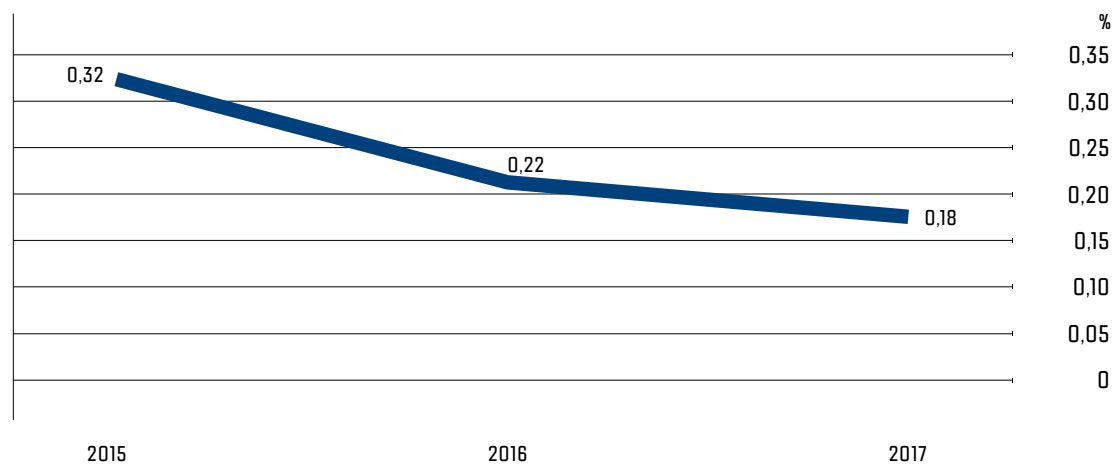


### ДОЛЯ СБЫТОВОГО СЕГМЕНТА ГРУППЫ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ В 2017 Г.



## УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### ОБЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»



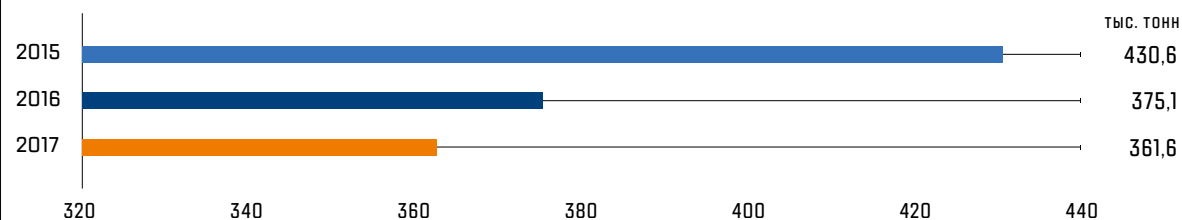
Подробнее см. стр. 215

### СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ ККУ ЦБ РФ НА 31.12.2017



Подробнее см. стр. 132

### ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ



Подробнее см. стр. 228

## 1.2 ОБ ОТЧЁТЕ

В данном Годовом отчёте термины «Интер РАО», Группа, Компания, Группа «Интер РАО» в различных формах означают ПАО «Интер РАО» и его дочерние общества. Термины ПАО «Интер РАО» и Общество означают ПАО «Интер РАО».

Общество публикует Годовой отчёт ежегодно. Содержание настоящего Отчёта охватывает период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2017 года. Предыдущий отчёт охватывал соответствующий период за 2016 год и был опубликован в июне 2017 года.

Целью подготовки Отчёта является информирование заинтересованных сторон о различных аспектах деятельности Компании: стратегия и риски, бизнес-модель и конкурентная среда, операционные и финансовые результаты, система корпоративного управления Общества, политики в сфере социальной ответственности и охраны окружающей среды, взаимодействие с заинтересованными сторонами.

## ОТЛИЧИЯ ОТ ПРОЦЕССА ПОДГОТОВКИ ОТЧЁТА ЗА 2016 ГОД

Ключевым отличием является переход на методологию подготовки отчётности GRI Standards. Как и в 2016 году, для учёта специфики отрасли были использованы отраслевые приложения для компаний энергетического сектора.

## ГРАНИЦЫ ОТЧЁТА

Периметр информации, раскрываемой в Годовом отчёте, совпадает с периметром консолидации в целях подготовки МСФО-отчётности.

Существенных изменений масштабов, структуры или собственности Группы в 2017 году не было.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПОДГОТОВКУ ОТЧЁТА

Отчёт предварительно утверждён решением Совета директоров от 19.04.2018<sup>2</sup>.

## ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Отчёт содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и в мире. В связи с этим фактические результаты деятельности Компании в будущем могут отличаться от прогнозируемых.

---

2 Протокол №222 от 19.04.2018.







## 1.3

**ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
ПАО «ИНТЕР РАО»**

Уважаемые акционеры!

Группа «Интер РАО» представляет вашему вниманию годовой отчёт о результатах деятельности за 2017 год. В отчётный период Компания продолжила реализацию долгосрочной стратегии развития до 2020 года в соответствии с принятыми приоритетными направлениями деятельности и решениями Совета директоров. Это позволило сохранить и развивать лидирующие позиции в российской электроэнергетике и оставаться флагманом отрасли.

В прошедшем году Группа «Интер РАО» фактически завершила реализацию масштабной программы строительства новых современных энергоблоков в рамках договоров о предоставлении мощности (ДПМ). Были введены в эксплуатацию 1 470 МВт на Омской ТЭЦ-3, Верхнетагильской и Пермской ГРЭС. Подготовлены к запуску и в начале 2018 года начали выдавать электроэнергию в сеть Маяковская и Талаховская ТЭС в Калининградской области суммарной мощностью 312 МВт – они построены в рамках проекта по обеспечению энергетической безопасности стратегического для страны региона, в связи с чем в церемонии их пуска участвовал Президент Российской Федерации. В Башкирии была достроена и в марте 2018 года введена в эксплуатацию Затонская ТЭЦ мощностью 440 МВт, которая позволит обеспечить теплом новый крупный район Уфы и снизить дефицит электрической мощности в региональной энергосистеме во время пиковых нагрузок.

В 2017 году предприятия Группы «Интер РАО» продолжили реализацию курса на выработку электроэнергии исключительно высокоэффективным оборудованием и вывели из эксплуатации 1 271 МВт старых убыточных мощностей. В результате коэффициент использования установленной мощности вырос с 46,8% до 48,2%. Этот шаг помимо финансового эффекта для генерирующих компаний существенно повысил надёжность работы энергосистемы России.

Успехи в работе «Интер РАО» позволяют не только обеспечивать надёжность и стабильность работы электростанций, энергоснабжения потребителей, но и добиваться высоких финансовых результатов. Основной показатель – EBITDA – по-прежнему остаётся на высоком уровне и по результатам 2017 года составил 95,5 млрд рублей, что с учётом корректировки на эффекты от выбывших из периметра Группы армянских и грузинских активов позволяет говорить о росте этого показателя на 2,1%.

Прошедший год символизируется принятием принципиальных управительственных решений, определивших ближайшее будущее электроэнергетики. Прежде всего, речь о введении моделей эталонного сбыта и альтернативной котельной, а также одобрение Президентом Российской Федерации механизма модернизации тепловой энергетики. Эксперты из «Интер РАО» активно участвовали в этой работе, без их вовлечённости эти решения просто не могли быть разработаны. Задача ближайших лет – максимально эффективно реализовать реформы в тарифообразовании энергосбытового и теплового сегмента бизнеса. А участие в программе модернизации энергоблоков – серьёзный вызов, который встаёт перед отраслью и станет важнейшим приоритетом в деятельности Группы «Интер РАО» в среднесрочной перспективе.



Председатель Совета директоров ПАО «Интер РАО»  
И. И. Сечин

## 1.4

**ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ИНТЕР РАО»**

Уважаемые акционеры!

Представляем отчёт о результатах деятельности за 2017 год. Вне всякого сомнения, наиболее важным приоритетом для Группы «Интер РАО» в прошедшем году оставалась реализация инвестиционной программы и строительство новых мощностей. Компания выполнила в полном объёме взятые на себя обязательства в рамках 10-летней программы модернизации по договорам предоставления мощности (ДПМ). В 2017 году введены в эксплуатацию свыше 1470 МВт на Омской ТЭЦ-3, Пермской и Верхнетагильской ГРЭС. Кроме того, была достроена и запущена в первом квартале 2018 года Затонская ТЭЦ в Уфе мощностью 440 МВт.

Из других крупных достижений следует отметить реализацию стратегического государственного проекта совместно с нашим основным акционером и партнёром компанией «Роснефтегаз» по строительству четырёх электростанций в Калининградской области. Этот проект находится на постоянном контроле в Правительстве Российской Федерации и Министерстве энергетики. Задача, поставленная главой государства по обеспечению энергобезопасности Калининградской области, успешно выполняется в предельно сжатые сроки: уже введены в эксплуатацию Маяковская и Талаховская ТЭС суммарной мощностью 312 МВт и в соответствии с графиками ведутся активные работы по остальным объектам.

Все эти успехи позволяют не только обеспечивать надёжность и стабильность работы электростанций, энергоснабжения потребителей, но и не снижать планку достигнутых производственных и финансовых показателей. В частности, несмотря на вывод с 1 января 2017 года неэффективного оборудования суммарной установленной мощностью 1271 МВт, генерирующие компании Группы «Интер РАО» увеличили выработку электроэнергии на 1 млрд кВт-часов (или на 1%). Выручка же за 2017 год увеличилась на 49 млрд рублей, или на 5,6%. Усилиями менеджмента компаний Группы удалось снизить среднюю цену тонны угля на 2,7%, а удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии в среднем по Группе – на 1,8%.

Менеджмент Компании ставит своей целью сохранить набранные темпы и не допустить снижения производственных и финансовых показателей в будущем году. Главные приоритеты Компании на ближайшую перспективу – повышение эффективности и инвестиционной привлекательности Компании.

Серьёзным вызовом для нас станет участие во втором этапе масштабной модернизации российской электроэнергетики, которое позволит существенно повысить технологический уровень и производительность основных фондов. В сбытовом сегменте предстоит и дальше развивать коммерческие сервисы и внедрять самые современные маркетинговые и цифровые технологии, занимать новые рыночные ниши. Необходимо эффективно работать с тарифными органами с целью обеспечить справедливые решения для энерго- и теплосбытовой деятельности. И, конечно же, продолжать сокращать условно-постоянные затраты, внедряя инновационные методы управления.

Группе «Интер РАО» предстоит важная работа в области повышения эффективности производства и управления, внедрения передовых современных технологий, направленных на рост капитализации Компании в интересах всех акционеров, а также на обеспечение надёжного и безопасного энергоснабжения потребителей во всех регионах присутствия Компании.



Председатель Правления ПАО «Интер РАО»  
Б.Ю. Ковальчук

1.5

## КРАТКО О КОМПАНИИ

ГРУППА «ИНТЕР РАО» – ДИВЕРСИФИЦИРОВАННЫЙ  
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ХОЛДИНГ, УПРАВЛЯЮЩИЙ АКТИВАМИ  
В РОССИИ, А ТАКЖЕ В СТРАНАХ ЕВРОПЫ И СНГ.

Деятельность Группы охватывает:

- производство электрической и тепловой энергии;
- энергосбыт и теплосбыт;
- международный энерготрейдинг;
- инжиниринг, экспорт энергооборудования;
- управление распределительными электросетями за пределами РФ.

С 2010 года ПАО «Интер РАО» входит в Перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ Российской Федерации<sup>3</sup>.

ПАО «Интер РАО» эффективно управляет энергосбытовыми компаниями – гарантирующими поставщиками в 12 регионах России. Владеет компаниями – независимыми поставщиками электроэнергии крупным промышленным потребителям.

<sup>3</sup> Указом Президента РФ от 30.09.2010 №1190 ПАО «Интер РАО» было включено в Перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ (раздел 2 Перечня «Открытые акционерные общества, акции которых находятся в федеральной собственности и участие Российской Федерации, в управлении которыми обеспечивает стратегические интересы, обороноспособность и безопасность государства, защиту нравственности, здоровья, прав и законных интересов граждан Российской Федерации»).

41



ТЕПЛОВАЯ  
ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ

10



ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ

В том числе 5 малых ГЭС

2



ВЕТРОПАРКА

16,7 ТВт·ч



ЭКСПОРТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ  
В 2017 ГОДУ

6,2 ТВт·ч



ИМПОРТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ  
В 2017 ГОДУ

## ГРУППА «ИНТЕР РАО» – ЛИДИРУЮЩИЙ РОССИЙСКИЙ ОПЕРАТОР ЭКСПОРТА-ИМПОРТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

География поставок включает Финляндию, Белоруссию, Литву, Латвию, Эстонию, Украину, Грузию, Азербайджан, Южную Осетию, Казахстан, Китай, Монголию и другие страны.

62 РЕГИОНА  
РОССИИ



СБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ  
КОМПАНИИ



## ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

### МЕЖДУНАРОДНАЯ ТОРГОВЛЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ

1997–2002

- Запуск проектов по торговле электроэнергией нероссийского производства на зарубежных рынках.
- Создание первых дочерних компаний для работы на зарубежных энергетических рынках.
- Начало самостоятельного экспорта электроэнергии из России.

### ОСВОЕНИЕ ГЕНЕРАЦИИ

2003–2006

- Начало производства электроэнергии за счёт арендованного энергоблока на Ириклинской ГРЭС.
- Активное приобретение электроэнергетических активов в России и за рубежом.
- Приобретение российских и зарубежных активов, в частности Акционерного общества «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (Казахстан), ЗАО «Молдавская ГРЭС» (Молдавия), Северо-Западная ТЭЦ (Россия) и TGR Enerji (Турция).

### АКТИВНЫЙ РОСТ

2007–2011

- Объединение генерирующих активов Северо-Западной ТЭЦ, Ивановских ПГУ, Калининградской ТЭЦ-2 и Сочинской ТЭС.
- Приобретение статуса контролирующего акционера ОАО «ОГК-1», ОАО «ОГК-3», АО «ТГК-11», а также пяти энергосбытовых компаний, в том числе ОАО «Мосэнергосбыт», ОАО «Петербургская сбытовая компания», ОАО «Алтайэнергосбыт» и др.
- Публичное обращение акций на биржах ММВБ и РТС.



## КОНСОЛИДАЦИЯ АКТИВОВ

2012–2014

- Завершение процедуры реорганизации, в результате которой российские генерирующие активы ОАО «ОГК-1» и ОАО «ОГК-3» перешли под стопроцентный контроль ОАО «Интер РАО – Электрогенерация».
- Приобретение ряда перспективных активов, в числе которых активы Группы «Башкирэнерго», Trakya Elektrik A. S. в Турции, ОАО «Томскэнергосбыт».
- Введение в эксплуатацию двух энергоблоков Южноуральской ГРЭС-2 установленной мощностью 417,4 МВт и 420 МВт соответственно.
- Утверждение Советом директоров «Интер РАО» актуализированной стратегии развития компании на период до 2020 г.
- Открытие завода (совместного предприятия Группы «Интер РАО», GE и АО «Объединённая двигателестроительная корпорация») по производству и обслуживанию газовых турбин типа 6FA (6F.03) мощностью 77 МВт в г. Рыбинске Ярославской области.

## ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ВВОД НОВОЙ ГЕНЕРИРУЮЩЕЙ МОЩНОСТИ

2015–2017

- Завершена консолидация акций Группы «Интер РАО», акции ПАО «Интер РАО» нового номинала допущены к торгам на Московской бирже.
- На Черепетской ГРЭС в Тульской области завершено строительство двух новых угольных энергоблоков установленной мощностью по 225 МВт каждый.
- Утверждены программы вывода неэффективного генерирующего оборудования.
- Реализация инвестиционного проекта по завершении строительства в Уфе Затонской ТЭЦ – филиала ООО «БГК» установленной мощностью 440 МВт.
- С Группой «Ташир» подписан договор о купле-продаже электроэнергетических активов (ЗАО «Электрические сети Армении» и ОАО «Разданская энергетическая компания») в Республике Армения.
- Введён в эксплуатацию турбоагрегат Т-120, новая газовая турбина мощностью 120 МВт на Омской ТЭЦ-3 и модернизированная турбина мощностью 100 МВт на Омской ТЭЦ-5.
- Введён в эксплуатацию новый газовый энергоблок №12 установленной мощностью 447 МВт на Верхнетагильской ГРЭС.
- Введён в эксплуатацию новый газовый энергоблок №4 установленной мощностью 903 МВт на Пермской ГРЭС.

## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

### ЯНВАРЬ



Международное агентство Moody's Investors Service повысило международный кредитный рейтинг Группы «Интер РАО».

Кредитный рейтинг Группы «Интер РАО» повышен до уровня Ba1 по глобальной шкале.

### ФЕВРАЛЬ



«Интер РАО» и Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) подписали Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии.

Соглашение устанавливает основные принципы сотрудничества между «Интер РАО» и Ростехнадзором в областях деятельности, связанных с соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности при строительстве и модернизации энергообъектов Группы «Интер РАО», а также обеспечения энергетической безопасности Калининградской области.

### ИЮНЬ



Состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Интер РАО».

Утверждены годовой отчёт и годовая бухгалтерская отчётность по итогам 2016 года. Принято решение направить на выплату дивидендов 25% от чистой прибыли Группы «Интер РАО» по МСФО. Избраны члены Совета директоров и Ревизионной комиссии. Внесены изменения в Устав Компании, связанные преимущественно с изменениями законодательства, а также изменения в основные внутренние документы Общества.

### ИЮНЬ



Группа «Интер РАО» ввела в эксплуатацию новый газовый энергоблок установленной мощностью 447 МВт на Верхнетагильской ГРЭС в Свердловской области.

Энергоблок заменит изношенное угольное оборудование I–IV очередей станции, выведенное из эксплуатации в 2016 году и начале 2017 года.



## АВГУСТ



Группа «Интер РАО» ввела в эксплуатацию новый газовый энергоблок установленной мощностью 903 МВт на Пермской ГРЭС.

Благодаря вводу в эксплуатацию нового энергоблока установленная мощность Пермской ГРЭС выросла на треть, составив 3 363 МВт по состоянию на конец года. Предприятие вошло в пятёрку крупнейших теплоэлектростанций России.

## ДЕКАБРЬ



Группа «Интер РАО» консолидировала на своём балансе акции ПАО «Мосэнергосбыт» по итогам завершения процедуры выкупа акций у миноритарных акционеров.

Консолидация ПАО «Мосэнергосбыт» отвечает стратегии Группы «Интер РАО» в части обеспечения оптимальной структуры владения активами.

## СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЁТНОЙ ДАТЫ

### ЯНВАРЬ

29 января 2018 года кредитный рейтинг Группы «Интер РАО», присвоенный Moody's, был повышен до уровня Baa3 по международной шкале, прогноз стабильный.

### МАРТ

В рамках реализации опционной программы институциональным инвесторам было продано 1,19 млрд обыкновенных акций по цене 3,48 рубля за обыкновенную акцию на общую сумму приблизительно 4,15 млрд рублей. На 19 марта 2018 года количество акций в свободном обращении увеличилось и составило 30,4%.

Группа «Интер РАО» ввела в эксплуатацию Затонскую ТЭЦ (филиал ООО «БГК»). Новая электростанция состоит из двух энергоблоков суммарной электрической мощностью 440 МВт, тепловой – 290 Гкал/ч. На ТЭЦ установлено современное парогазовое оборудование российского производства, обладающее высоким КПД, в качестве основного топлива будет использоваться природный газ.

Компания «Энергосбыт Волга», входящая в Группу «Интер РАО», получила статус Гарантирующего поставщика электроэнергии потребителям Владимирской области. Соответствующий приказ Министерства энергетики РФ был опубликован 20 марта 2018 года.

## КЛЮЧЕВЫЕ ПРЕМИИ И НАГРАДЫ 2017 ГОДА

ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА ПАО «ИНТЕР РАО» ВНОВЬ ВОШЛО В ЧИСЛО ЛИДЕРОВ ПО ИНДЕКСАМ РСПП В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ: «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ» И «ВЕКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ», ВКЛЮЧЁННЫМ С 2017 ГОДА В МЕЖДУНАРОДНУЮ БАЗУ ДАННЫХ ПО РЕЙТИНГАМ И ИНДЕКСАМ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.



Федеральная антимонопольная служба (ФАС) России наградила ПАО «Интер РАО» почётной грамотой «За содействие в поддержании конкурентной среды, а также за существенный вклад в развитие антимонопольного законодательства и законодательства в области тарифного регулирования в сфере электроэнергетики».



Восемь сотрудников ПАО «Интер РАО» стали лауреатами престижного ежегодного рейтинга «ТОП-1000 российских менеджеров», выпускаемого Ассоциацией менеджеров и ИД «Коммерсантъ». Менеджеры, занявшие ведущие места в рейтинге «ТОП-1000 российских менеджеров», становятся номинантами финальной премии Ассоциации менеджеров, которая вручается наиболее выдающимся представителям российского делового сообщества, обладающим наивысшей профессиональной репутацией.



Победитель XX Ежегодного конкурса годовых отчётов Московской биржи и журнала «Рынок ценных бумаг», одного из самых заметных мероприятий российского инвестиционного сообщества, в двух номинациях: «Лучший годовой отчёт электроэнергетического сектора экономики» и «Лучшее раскрытие информации на корпоративном сайте».

Кроме этого, годовой отчёт ПАО «Интер РАО» стал призёром в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении в годовом отчёте» и вошёл в шорт-лист номинации «Лучший годовой отчёт компании с капитализацией более 200 млрд руб.».

ВОСЕМЬ СОТРУДНИКОВ ПАО «ИНТЕР РАО» СТАЛИ ЛАУРЕАТАМИ ПРЕСТИЖНОГО ЕЖЕГОДНОГО РЕЙТИНГА «ТОП-1000 РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ», ВЫПУСКАЕМОГО АССОЦИАЦИЕЙ МЕНЕДЖЕРОВ И ИД «КОММЕРСАНТЬ».



ПАО «Интер РАО» признано победителем конкурса корпоративных и отраслевых СМИ «КонТЭКст-2017» в номинациях «Лучшая система медиакommunikаций» и «Оценка бренда компании». Система оценки бренда также удостоена Диплома Гильдии маркетологов.



IR magazine Russia & CIS Awards 2017: IR-служба ПАО «Интер РАО» третий год подряд занимает лидирующие позиции в номинации «Corporates best for Investor relations – Russian Federation – Utilities» и «Best IR Professional» в электроэнергетической отрасли.



Директору по связям с общественностью – руководителю Блока информационной политики ПАО «Интер РАО» А.А. Назарову присуждено 1-е место в рейтинге директоров по корпоративным коммуникациям TOP-COMM в отрасли «Электроэнергетика», 2-е место в рейтинге ТОП-100 директоров по корпоративным коммуникациям и корпоративным отношениям в России, 3-е место в рейтинге «За самую эффективную работу в области взаимодействия корпорации с органами государственной власти в России». Организатором рейтинга-исследования российского рынка корпоративных коммуникаций «TOP-COMM 2018» выступает Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР), действующая как некоммерческое партнёрство с 2004 года.

## СТРУКТУРА КОМПАНИИ

УПРАВЛЕНИЕ  
ГРУППОЙ  
ОСУЩЕСТВЛЯЕТ  
МАТЕРИНСКАЯ  
КОМПАНИЯ  
ПАО «ИНТЕР РАО».

### ОСНОВНЫЕ КОМПАНИИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» НА КОНЕЦ 2017 Г. ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



**ГЕНЕРАЦИЯ**  
(подробнее см. на стр. 70)

#### СЕГМЕНТ «ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ В РФ»

##### Группа «Интер РАО – Электрогенерация»

АО «Интер РАО – Электрогенерация»  
Верхнетагильская ГРЭС  
Гусиноозёрская ГРЭС  
Джубгинская ТЭС  
Ивановские ПГУ  
Ириклинская ГРЭС  
Калининградская ТЭЦ-2  
Каширская ГРЭС  
Костромская ГРЭС  
Пермская ГРЭС  
Печорская ГРЭС  
Северо-Западная ТЭЦ  
Сочинская ТЭС  
Уренгойская ГРЭС  
Харанорская ГРЭС  
Черепетская ГРЭС  
Южноуральская ГРЭС  
Южноуральская ГРЭС-2

АО «Нижневартовская ГРЭС»  
(учитывается по методу долевого участия)  
NVGRES Holding Limited  
(учитывается по методу долевого участия  
до 31 марта 2017 года)



#### СЕГМЕНТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦИЯ В РФ», ВКЛЮЧАЯ ТЕПЛОСЕТИ

АО «ТГК-11»  
АО «Томская генерация»  
АО «ТомскРТС»  
АО «Омск РТС»  
Группа «Башкирская  
генерирующая компания»



#### СЕГМЕНТ «СБЫТ В РФ» (подробнее см. на стр. 86)

##### Гарантирующие поставщики

ПАО «Мосэнергосбыт»  
(группа компаний)  
АО «Алтайэнергосбыт»  
АО «Петербургская сбытовая компания»  
(включая ООО «ОЭК»)  
ПАО «Саратовэнерго»  
ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»  
ПАО «Томскэнергосбыт»  
ООО «Орловский энергосбыт»  
ООО «Энергетическая сбытовая компания  
Башкортостана» (ООО «ЭСКБ»)

##### Нерегулируемые энергосбытовые компании

ООО «РН-Энерго»  
АО «Промышленная энергетика»  
ООО «РТ-ЭТ»  
(учитывается по методу долевого участия)

##### Информационно-расчётные центры

АО «ЕИРЦ ЛО»  
ООО «МосОблЕИРЦ»



**СЕГМЕНТ  
«ТРЕЙДИНГ В РФ И ЕВРОПЕ»**  
(подробнее см. на стр. 97)

	ПАО «Интер РАО» (трейдинговая деятельность)
	RAO Nordic Oy
	AB INTER RAO Lietuva
	SIA INTER RAO Latvia
	INTER RAO Eesti OU
	IRL POLSKA S. z o. o.
	Vydmantai Wind Park UAB
	АО «ВЭК»



**СЕГМЕНТ  
«ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ»\***  
(подробнее см. на стр. 106)

	<b>ГРУЗИЯ</b> АО «Теласи» АО «Храми ГЭС-I» АО «Храми ГЭС-II»
	<b>МОЛДАВИЯ</b> ЗАО «Молдавская ГРЭС»
	<b>ТУРЦИЯ</b> Trakya Elektrik Uretim Ve Ticaret A.S.

\* Финансово-экономические результаты деятельности бизнес-направлений (операционных сегментов) приведены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью Группы «Интер РАО» за 2017 г., подготовленной в соответствии по МСФО. В составе выручки, EBITDA и прочих финансовых результатов не учитываются результаты деятельности подсегмента «Казахстан» в связи с переклассификацией в декабре 2016 г. 50%-ной доли участия в совместном предприятии АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в состав активов, классифицируемых как предназначенные для продажи, а также в результате реализации в сентябре 2016 г. 100% доли участия в ТОО «ИНТЕР РАО Центральная Азия». При этом операционные результаты АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» включены в операционные результаты Группы «Интер РАО» за 2017 год в 100% объеме.



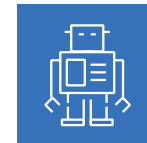
**СЕГМЕНТ  
«ИНЖИНИРИНГ  
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**  
(подробнее см. на стр. 102)

ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
ООО «КВАРЦ Групп»
ООО «ИНТЕР РАО – Экспорт»



**«КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР»  
(ОСНОВНЫЕ КОМПАНИИ)**

ПАО «Интер РАО» (за исключением трейдинговой деятельности)
АО «Интер РАО Капитал»
ООО «ИНТЕР РАО СЕРВИС»
АО «Электролуч»
ООО «Интер РАО Инвест»
ООО «Интер РАО – ИТ»
ООО «ИНТЕР РАО – Финанс»



**ИННОВАЦИИ**  
(подробнее см. на стр. 50)

Фонд «Энергия без границ»
ООО ЦКТ «Энергия без границ»**

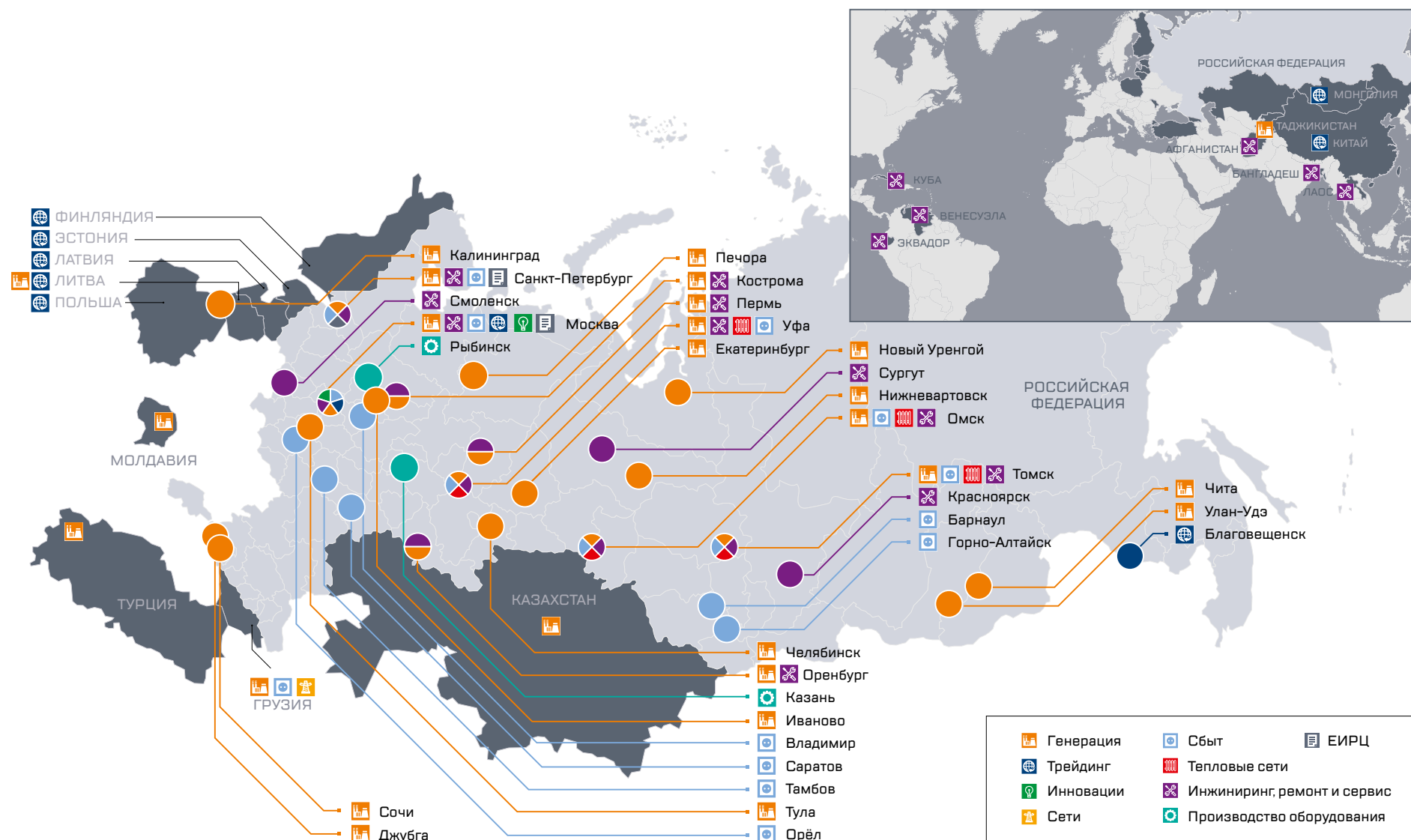


**ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ**  
(подробнее см. на стр. 221)

ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» (учитывается по методу долевого участия)
--

\*\* Фонд «Энергия без границ» и ООО ЦКТ «Энергия без границ» не входят в Группу лиц ПАО «Интер РАО» для целей Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ «О защите конкуренции», но включены в периметр консолидации для целей подготовки МСФО отчетности.

## ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»



## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ ЗА 2015–2017 ГОДЫ

Ключевые показатели	Ед. изм.	2015	2016	2017	2017/2016 +/-, %
Выручка	млрд руб.	832,0	868,2	917,0	+5,6
Чистая прибыль	млрд руб.	23,8	61,3	54,4	-11,2
Чистые активы	млрд руб.	366,2	419,2	459,4	+9,6
Нематериальные активы	млрд руб.	13,7	9,9	13,2	+33,1
EBITDA	млрд руб.	72,4	96,3	95,5	-0,8
EBITDA на 1 кВт·ч	руб./кВт·ч	0,35	0,56	0,56	-0,4
Установленная мощность, всего	МВт	34 968	32 524	32 715	+0,6
В том числе: установленная мощность, РФ	МВт	29 003	28 269	28 460	+0,7
Ввод новой мощности в РФ (ДПМ)*	МВт	269,5	166,4	1 372,7	>8 раз
Вывод неэффективной мощности в РФ	МВт	368,0	958	1 272	+32,8
Выработка электроэнергии	млрд кВт·ч	141	134	135	+0,7
Реализация электроэнергии в РФ	млрд кВт·ч	168**	183	184	+0,8
Средняя цена реализации электроэнергии в РФ	руб./кВт·ч	1,67	1,79	1,83	+2,3
<p>* Включает перереаттестации блоков ДПМ. Без учёта ввода турбоагрегата Т-120 на Омской ТЭЦ-3.  ** Без учёта показателей ООО «ЭСКБ» (актив вошёл в состав Группы в 2016 г.).</p>					



Ключевые показатели	Ед. изм.	2015	2016	2017	2017/2016 +/-, %
Численность персонала на конец года	чел.	50 797	48 945	47 750	-2,44
Средняя численность персонала на 1 МВт установленной мощности (по сегменту «Генерация в РФ»)	чел.	0,88	0,85	0,79	-7,2
Зарплата, выплаты работникам и налоги с фонда оплаты труда	млрд руб.	48,0	49,9	49,5	-0,8
Средний возраст работников	лет	42	41	41	-
Инвестиции в обучение персонала	млрд руб.	0,19	0,19	0,32	68,4
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)	–	0,32	0,22	0,18	-18,2
Инвестиции на охрану окружающей среды	млрд руб.	1,898	1,037	1,091	+5
Стоимость проведённых закупок без учёта агентских комиссий и внутригрупповых закупок	млрд руб.	161,3	170,0	181,8	+6,9
Доля импортной продукции в общем объёме закупок	%	10,3	5,7	4,2	-1,5
Благотворительная деятельность	млрд руб.	0,48	0,6	1,1	+75,9
Количество потребителей	ед.	12 558 372	14 219 051	14 636 840	+2,9
Протяжённость воздушных и подземных электросетей (Грузия)	км	4 826	5 082	5 338	+5

# УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ В РАЗБИВКЕ ПО ПЕРВИЧНЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ И РЕЖИМАМ РЕГУЛИРОВАНИЯ

Первичные источники энергии	Механизмы, регулирующие обращение мощности				
	ДПМ	КОМ	Вынужденный режим	Прочее	Всего
<b>Газовая генерация</b>	4 077	14 774	287	5 024	24 162
— Российская Федерация	4 077	14 774	287	2 026	21 164
— Зарубежные активы	—	—	—	2 998	2 998
<b>Угольная генерация</b>	1 095	735	1 210	1 000	4 040
— Российская Федерация	1 095	735	1 210	0	3 040
— Зарубежные активы	—	—	—	1 000	1 000
<b>Смешанная генерация (электростанции, использовавшие в отчётном периоде как газ, так и уголь)</b>	380	3 298	247	63	3 988
— Российская Федерация	380	3 298	247	63	3 988
— Зарубежные активы	—	—	—	0	0
<b>Прочие мощности (не прошли КОМ, не подавалась заявка на КОМ, вывод из эксплуатации, гидрогенерация, ветрогенерация и т.д.)</b>	0	241	0	284	525
— Российская Федерация	0	241	0	26	268
— Зарубежные активы	—	—	—	257	257

# **ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ОТПУСК ТЕПЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПЕРВИЧНЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ**

	Выработка электроэнергии, тыс. МВт·ч			Отпуск тепла с коллекторов, тыс. Гкал		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Газовая генерация</b>	101 888	97 243	99 372	28 947	29 667	29 328
— Российская Федерация	97 278	92 775	95 815	28 805	29 528	29 196
— Зарубежные активы	4 610	4 468	3 557	142	139	131
<b>Угольная генерация</b>	18 114	19 915	20 190	3 975	4 180	3 956
— Российская Федерация	14 904	14 939	14 695	3 893	4 109	3 890
— Зарубежные активы	3 211	4 976	5 495	81	71	67
<b>Смешанная генерация (электростанции, использовавшие в отчётном периоде как газ, так и уголь)</b>	13 932	11 422	10 638	5 876	5 894	5 921
— Российская Федерация	13 932	11 422	10 638	5 876	5 894	5 921
— Зарубежные активы	0	0	0	0	0	0
<b>Прочие мощности (не прошли КОМ, не подавалась заявка на КОМ, вывод из эксплуатации, гидрогенерация, ветрогенерация и т.д.)</b>	2 904	1 807	1 498	787	791	788
— Российская Федерация	1 049	870	940	787	791	788
— Зарубежные активы	1 855	937	558	0	0	0

## БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ГРУППЫ

Группа «Интер РАО» осуществляет свою деятельность в конкурентной среде в рамках энергосистемы РФ, в части выработки и сбыта электроэнергии, взаимодействуя с организациями технологической и коммерческой инфраструктуры, функционирующими под государственным контролем. Электроэнергия, произведённая генерирующими компаниями, реализуется на оптовом или розничном рынке сбытовыми организациями или крупным конечным потребителям. Сбытовые организации осуществляют продажу приобретённой электроэнергии конечным потребителям. Кроме того, необходимо отметить обеспечивающие/сервисные направления деятельности, непосредственно связанные с функционированием генерирующих компаний, – инжиниринговые, сервисные/ремонтные, топливообеспечивающие и прочие организации.

Группа «Интер РАО» является диверсифицированным энергетическим холдингом, присутствующим в различных сегментах электроэнергетической отрасли в России, а также за рубежом.

**БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ПРИСУТСТВИЕ ГРУППЫ ВО ВСЕХ ЗВЕНЬЯХ ЦЕПОЧКИ СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ – ОТ ПРОЕКТИРОВАНИЯ И СТРОИТЕЛЬСТВА ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ОБЪЕКТОВ ДО СБЫТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕПЛОЭНЕРГИИ КОНЕЧНЫМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ.**

Наличие синергетических эффектов, возникающих между различными звеньями цепочки создания стоимости, придаёт бизнес-модели Группы дополнительную устойчивость, в том числе:

- присутствие в сегменте «Инжиниринг» обеспечивает повышенный контроль за ходом реализации проектов в рамках ДПМ в сегментах электро- и теплогенерации и снижение рисков несоблюдения условий ДПМ. Благодаря присутствию в данном сегменте также становится возможным использование инжинирингового опыта, полученного в процессе реализации проектов внутри Группы, для его капитализации на внешнем рынке;
- собственное производство современного оборудования и развитие этого направления могут служить в роли инструмента импортозамещения в случае реализации Группой проектов строительства/модернизации генерирующих активов, что представляется особенно актуальным в текущих политических условиях, а также создаёт конкурентное преимущество для инжинирингового комплекса Группы «Интер РАО» на внешнем рынке;
- наличие в контуре Группы топливных активов создаёт условия для бесперебойных поставок топлива и обеспечивает надёжную работу генерирующего оборудования, минимизацию логистических и ценовых рисков, а также выступает инструментом воздействия на сторонних поставщиков топлива в рамках переговорного процесса.

### Бизнес-модель Группы «Интер РАО».

В условиях неопределённости долгосрочного развития нормативно-правовой базы отрасли (включая правила функционирования ОРЭМ, РРЭ) выбранная Стратегия диверсификации бизнеса является для Группы ключевым фактором хеджирования рисков в энергетической отрасли.

## ПОСТАВЩИКИ КАПИТАЛА

### ИНВЕСТОРЫ И АКЦИОНЕРЫ (ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ)

**459,4** млрд руб.  
СОБСТВЕННЫЙ  
КАПИТАЛ

**165,6** млрд руб.  
ЗАЁМНЫЙ  
КАПИТАЛ

### ПЕРСОНАЛ (ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ)

**48,6**  
ТЫСЯЧ  
РАБОТНИКОВ

**54%**  
РАБОТНИКОВ  
С ВЫСШИМ  
ОБРАЗОВАНИЕМ

**10%**  
ТЕКУЩЕСТЬ  
КАДРОВ

### СОБСТВЕННЫЕ АКТИВЫ И ПОСТАВЩИКИ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ)

**32,7** ГВт  
УСТАНОВЛЕННАЯ  
ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ  
МОЩНОСТЬ СТАНЦИЙ  
ГРУППЫ

**25,6** тыс.  
Гкал/час  
УСТАНОВЛЕННАЯ  
ТЕПЛОВАЯ  
МОЩНОСТЬ СТАНЦИЙ  
ГРУППЫ

**34,2** млрд руб.  
КАПИТАЛЬНЫЕ  
РАСХОДЫ

**585,6** млрд руб.  
ОБЪЁМ ЗАКУПОЧНЫХ  
ПРОЦЕДУР

### ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

**30** млрд м³  
ПОТРЕБЛЕНИЕ  
ГАЗА

**15,9** млн т  
ПОТРЕБЛЕНИЕ  
УГЛЯ

**12,7** млрд м³  
ПОТРЕБЛЕНИЕ  
ВОДЫ

**198** тыс. т  
ПОТРЕБЛЕНИЕ  
ЖИДКИХ  
УГЛЕВОДОРОДОВ

### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления  
Система управления рисками и внутреннего контроля

### ОБЩЕСТВО (СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ)

Репутация Группы «Интер РАО»  
Взаимодействие с заинтересованными сторонами

### ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОГЕНЕРАЦИЯ

**41** ТЭС **10** ГЭС  
**2** ВЕТРОПАРКА

## ГРУППА «ИНТЕР РАО»

**11,6%**

ПРОИЗВОДСТВО Э/Э.  
% ОТ РОССИЙСКОГО  
РЫНКА

**17,4%**

ДОЛЯ СБЫТОВОГО  
СЕКТОРА ГРУППЫ  
НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ

**3 место**

СРЕДИ ГЕНЕРИРУЮЩИХ  
КОМПАНИЙ В РФ  
ПО УСТАНОВЛЕННОЙ  
МОЩНОСТИ

### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ГРУППЫ

Содействие энергетической  
безопасности и обеспечение  
стратегических интересов РФ

Обеспечение лидерства среди  
российских энергокомпаний  
в области эффективности  
управления энергоактивами

Расширение присутствия  
на целевых зарубежных рынках,  
а также продвижение на них  
российской практики и решений  
в сфере энергетики

Сохранение лидерских позиций  
в российской энергетике

Рост акционерной стоимости

### РИСКИ ГРУППЫ

Риск снижения готовности  
оборудования к работе

Риск изменения правил ОРЭМ,  
введения ограничительных мер  
со стороны государства

Риск срыва ввода объектов  
в эксплуатацию

Антимонопольные риски

Кредитные риски

Процентный риск

Ценовые риски

Валютный риск

## ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГРУППЫ (СХЕМА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЦЕПОЧКИ)



## ВСПОМОГАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГРУППЫ



## СОЗДАННАЯ СТОИМОСТЬ

### ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

**15,3** млрд  
руб.  
ВЫПЛАТА  
ДИВИДЕНДОВ  
В 2017 Г.

**95,5** млрд  
руб.  
ЕВИТОА

### СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

**14,2** млрд  
руб.  
НАЛОГОВЫЕ  
ПЛАТЕЖИ

**1,1** млрд  
руб.  
ИНВЕСТИЦИИ  
В СОЦИАЛЬНЫЕ  
ПРОЕКТЫ

### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

**184** млрд  
кВт·ч  
РЕАЛИЗАЦИЯ Э/Э  
СБЫТОВЫМИ  
АКТИВАМИ В РФ

**40** млн  
Гкал  
ОТПУСК Т/Э  
С КОЛЛЕКТОРОВ

### ПРОДУКТЫ И УСЛУГИ

Электроэнергия и мощность  
Тепловая энергия  
Передача электроэнергии за рубежом  
Теплоснабжение  
Инжиниринг и поставки оборудования  
Услуги в области энергоэффективности  
и энергосбережения  
Ремонтно-сервисные услуги  
Дополнительные сервисы

### ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

**48,4** часа  
СРЕДНЕЕ  
КОЛИЧЕСТВО  
ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ  
НА РАБОТНИКА  
ГРУППЫ

**42% ↓**  
НА 42% СНИЖЕН  
КОЭФФИЦИЕНТ  
ЧАСТОТЫ  
ТРАВМАТИЗМА

### ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

**3,2** млрд  
руб.  
РАСХОДЫ НА ОХРАНУ  
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

**15% ↓**  
НА 15% СНИЖЕНО  
ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

**4% ↓**  
НА 4% УМЕНЬШЕНЫ  
ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ  
ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

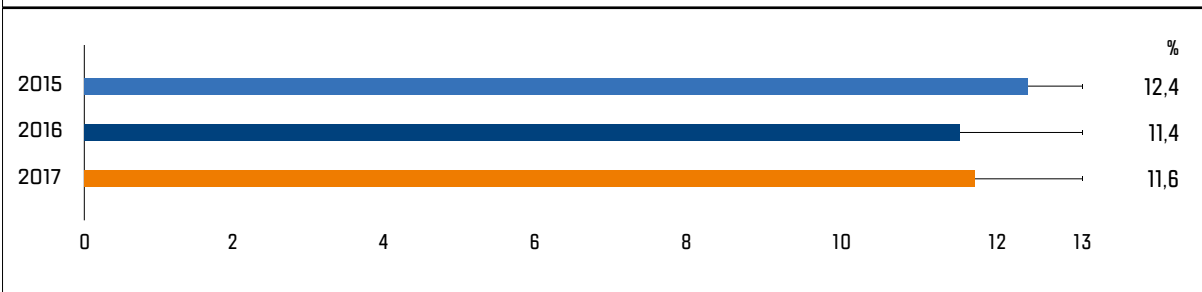
## КОНКУРЕНТНЫЙ ОБЗОР

### КОНКУРЕНТНАЯ СРЕДА

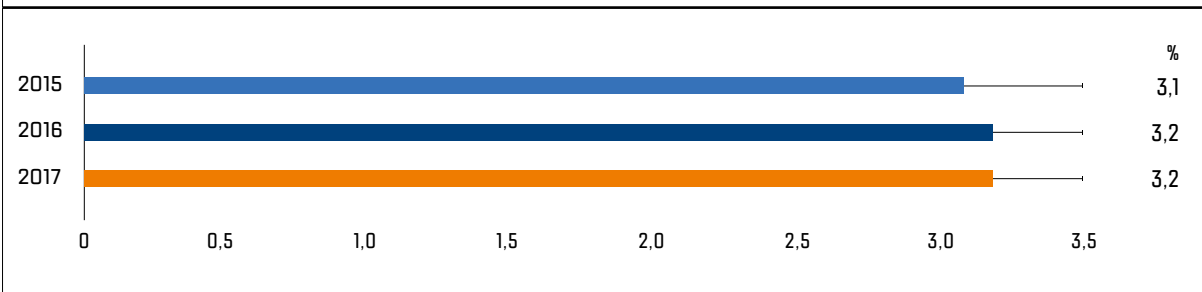
«ИНТЕР РАО» ЗАНИМАЕТ  
УСТОЙЧИВЫЕ ПОЗИЦИИ  
НА РЫНКАХ ПРИСУТСТВИЯ.

СТРАТЕГИЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»  
НАПРАВЛЕНА НА ДОСТИЖЕНИЕ  
ПОЗИЦИИ ЛИДЕРА  
НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ,  
ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕГО НАИБОЛЕЕ  
ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ  
АКТИВАМИ.

ДОЛЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В ГЕНЕРАЦИИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РОССИИ



ДОЛЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В ГЕНЕРАЦИИ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ В РОССИИ



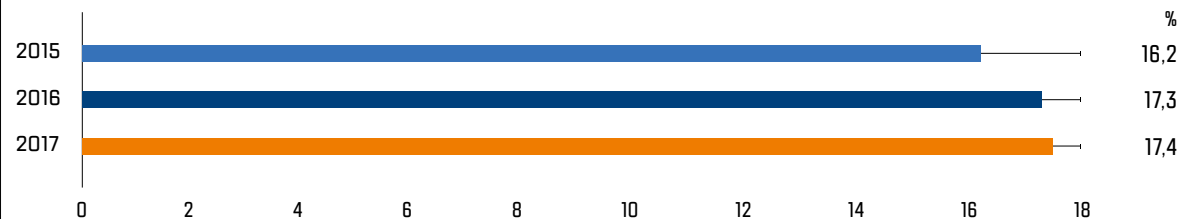


КОМПАНИЯ ЗАНИМАЕТ ТРЕТЬЕ МЕСТО В РОССИЙСКОЙ ОТРАСЛИ ПО ВЕЛИЧИНЕ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ, ОБЕСПЕЧИВАЯ ГЕНЕРАЦИЮ БОЛЕЕ 11% ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ЕЭС РФ.

СБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГРУППЫ ОБЕСПЕЧИВАЕТ БОЛЕЕ 17% РОЗНИЧНЫХ ПОСТАВОК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ.

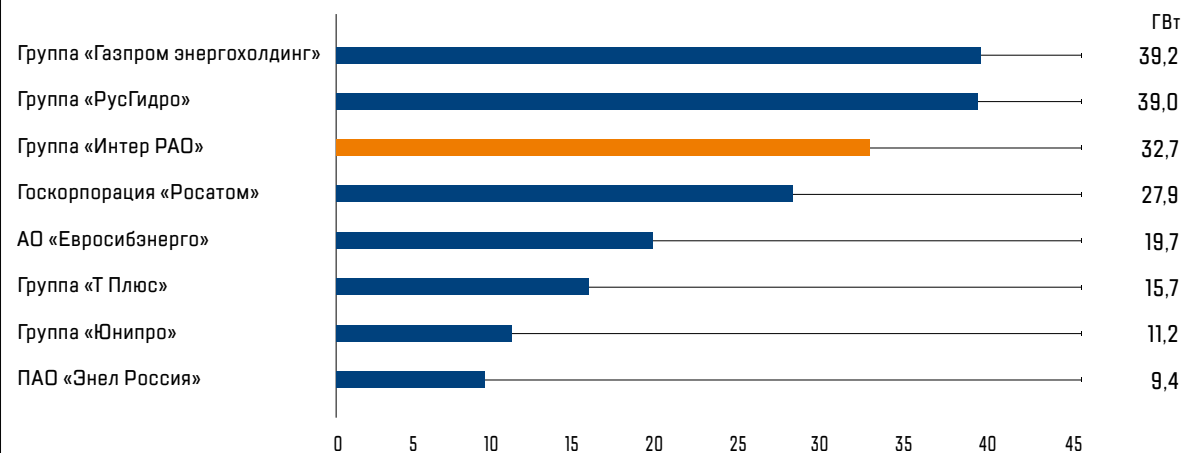
«ИНТЕР РАО» – ЕДИНСТВЕННЫЙ УЧАСТНИК ЭКСПОРТНО-ИМПОРТНЫХ ОПЕРАЦИЙ НА ВНУТРИРОССИЙСКОМ ОПТОВОМ РЫНКЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И МОЩНОСТИ (ОРЭМ).

#### ДОЛЯ СБЫТОВОГО СЕГМЕНТА ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ\*



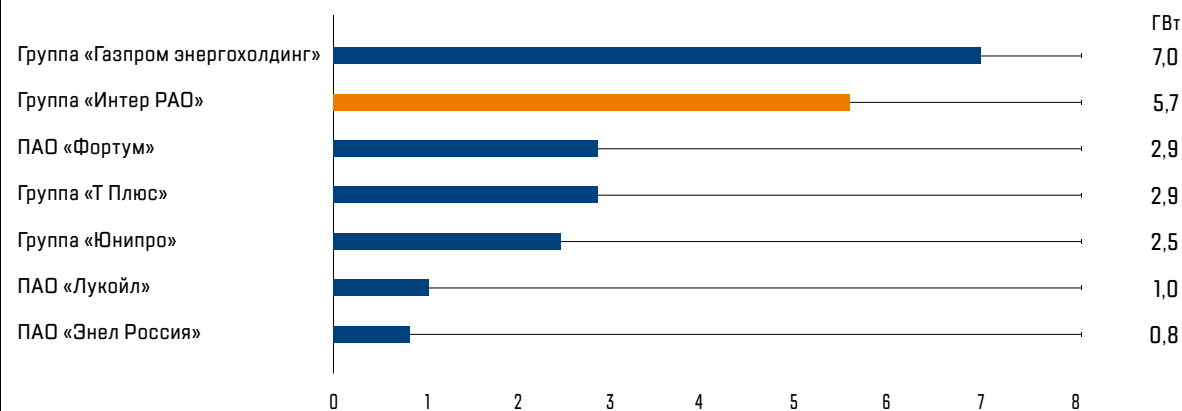
\* За 2015 год – без учёта показателей ООО «ЭСКБ» (актив вошёл в состав Группы в 2016 году). С учётом операций на оптовом рынке э/э.

#### ТРЕТЬЕ МЕСТО СРЕДИ ГЕНЕРИРУЮЩИХ КОМПАНИЙ РФ ПО ВЕЛИЧИНЕ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ НА 31.12.2017\*



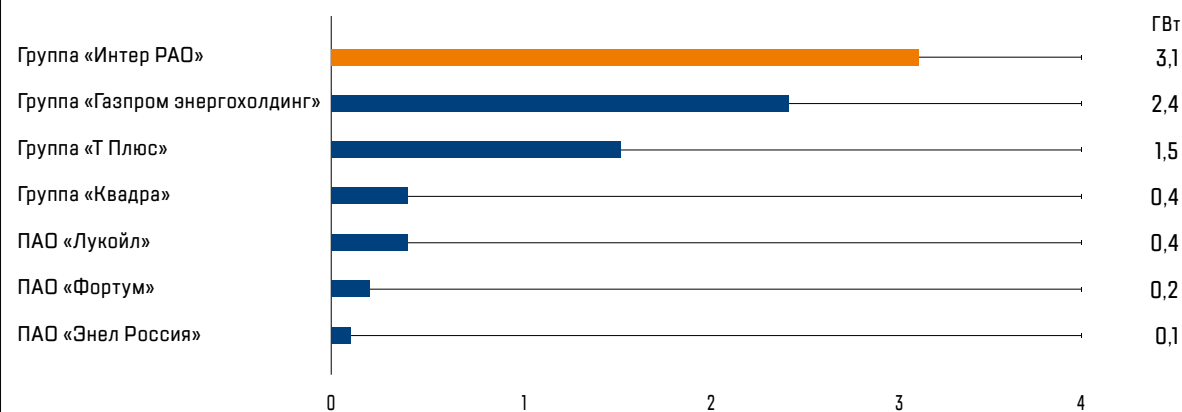
\* По данным компаний и отчётов «СО ЕЭС».

### ВВОД НОВЫХ ЭФФЕКТИВНЫХ МОЩНОСТЕЙ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В 2009–2017 ГГ.\*



\* На основе данных «СО ЕЭС».

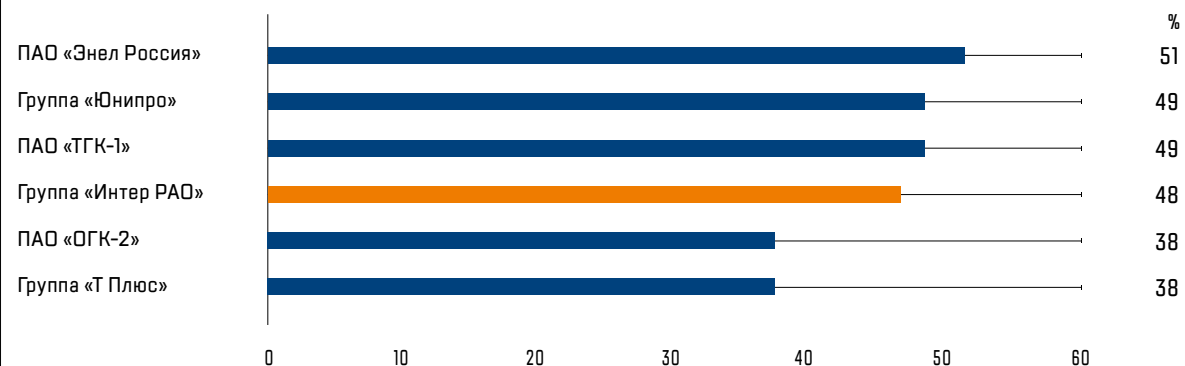
### ВЫВОД НЕЭФФЕКТИВНОЙ МОЩНОСТИ В 2011–2017 ГГ.\*



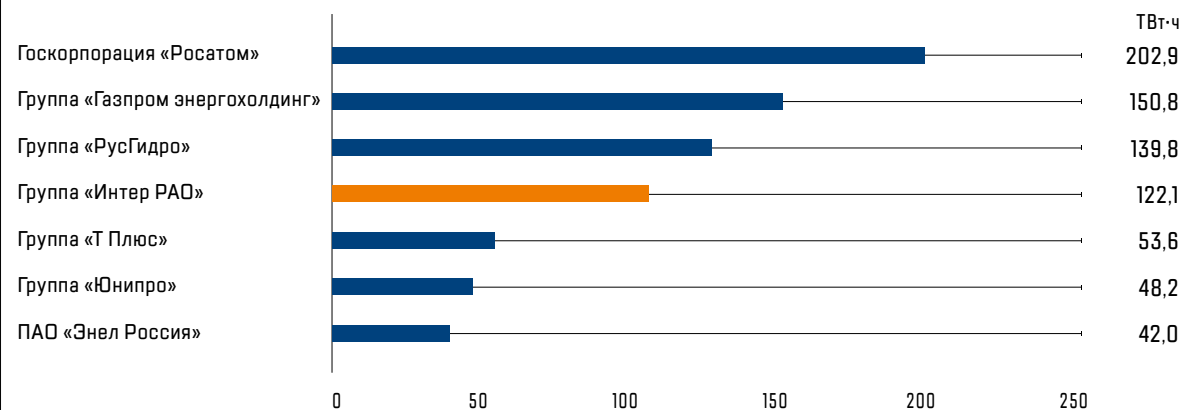
\* На основе данных «СО ЕЭС».



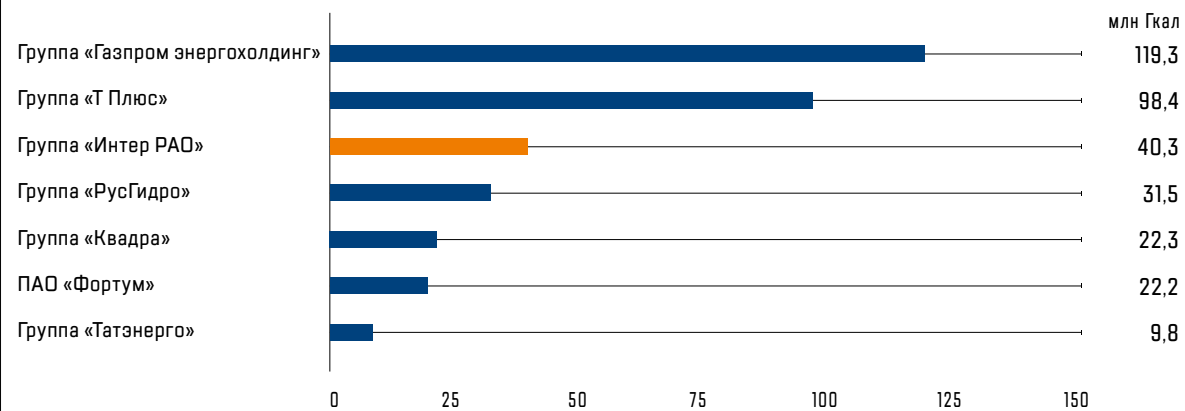
#### КОЭФФИЦИЕНТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ, 2017 Г.



#### ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РФ\*, 2017 Г.

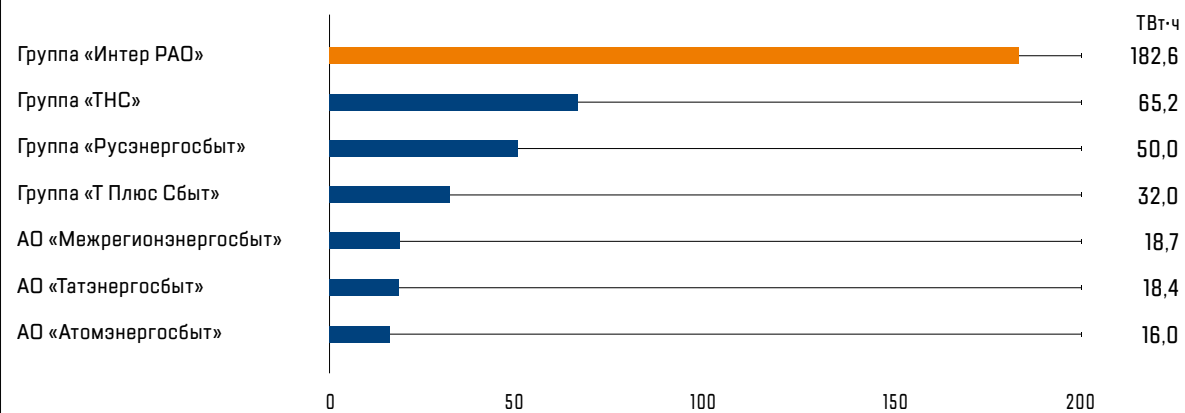


### ОТПУСК ТЕПЛА В РФ\*



\* Информация представлена по выработке электроэнергии за 2017 год, по отпуску тепла и продажам электроэнергии за 2016 год.

### ПРОДАЖИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РФ\*



\* Информация представлена по отпуску тепла и продажам электроэнергии за 2016 год.





### ГЕНЕРАЦИЯ

- Завершающий цикл реализации инвестиционной программы в части нового строительства (построено 5,7 ГВт по ДПМ, что составляет более 90% всех обязательств).
- Около 20% новых высокоэффективных мощностей с низкой топливной составляющей.
- Утвержденные долгосрочные программы вывода неэффективного генерирующего оборудования. Общий объем выводов к 2020 году составит порядка 4 ГВт.
- Наличие компетенций и опыта эффективной работы на рынке электроэнергетики и мощности, в том числе эффективное использование действующих механизмов по оптимизации профиля загрузки действующего генерирующего оборудования для достижения максимальных значений маржинальной прибыли.
- Эффективный долгосрочный контракт на покупку природного газа, предполагающий скидку к цене на газ относительно регулируемой цены, утверждаемой ФАС России.
- Наличие в структуре активов высокоманевренного оборудования.
- Наличие востребованных и конкурентоспособных генерирующих мощностей с широкой географией расположения.
- Большинство предприятий Группы сертифицированы по международному стандарту ISO 14001, в Группе постоянно ведётся работа по контролю за выполнением мероприятий целевой экологической программы, сроков их реализации и численных значений/индикаторов достижения целей, при необходимости программа актуализируется. В 2017 году начата работа по сертификации систем экологического менеджмента по новой версии стандарта ISO 14001:2015.
- Работа в направлении импортозамещения (участие в разработке и производстве первой в России газовой турбины большой мощности ГТД-110М и локализации производства ГТУ 6FA). Программа импортозамещения оборудования энергетического машиностроения в области газотурбинных технологий, определяющая в качестве первоочередных задач создание российского производства головных образцов перспективных ГТУ и повышение степени локализации производства ГТУ средней и большой мощности по лицензиям иностранных фирм.



### СБЫТ

- Лидерские позиции на электроэнергетическом рынке РФ. Доля энергосбытовых компаний Группы на рынке электроэнергетики выросла на 0,1% и достигла 17,4%.
- Присутствие компаний Группы в крупнейших субъектах РФ: г. Москва, Московская область, г. Санкт-Петербург и Ленинградская область.
- Высокая доля рынка в регионах присутствия сегмента «Сбыт».
- Наличие большой клиентской базы.
- Унифицированная система управления в ЭСК Группы «Интер РАО».
- «Единый биллинг» – единая методология биллинга юридических лиц в виде набора бизнес-процессов, регламентирующих основную деятельность ЭСК.
- Наличие в сегменте нерегулируемых сбытовых компаний, имеющих контракты с крупными промышленными потребителями.
- Наличие уникальных компетенций, позволяющих активно развивать дополнительные сервисы, направленные на удовлетворение потребностей клиентов.
- Наличие синергетического эффекта для энергосбытовых компаний в регионах присутствия генерирующих активов Группы.
- Клиентоориентированность – построение эффективной системы оценки удовлетворённости качеством предоставляемых услуг.
- Высокая собираемость платежей на розничном рынке.
- Единая модель группового бренда энергосбытовых компаний – гарантирующих поставщиков Группы «Интер РАО».



### ТРЕЙДИНГ

- Лидирующий российский оператор экспорта и импорта электроэнергии, единственный участник экспортно-импортных операций на внутрироссийском оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ).
- География поставок Группы охватывает 14 стран.
- Уникальная компетенция и наличие накопленного опыта по осуществлению внешнеэкономической деятельности.
- Отлаженная система взаимодействия с российскими и зарубежными партнёрами.
- Оптимальное структурирование предложений по контрактам, максимально учитывающих запросы покупателей.



### ИНЖИНИРИНГ

- Опытная управленческая команда с широким портфелем реализованных проектов.
- Наличие в штате высококвалифицированных специалистов по всем необходимым направлениям в электроэнергетике.
- Наличие собственного центра проектирования.
- Собственное предложение на рынке газовых турбин.
- Перспективный портфель реализуемых проектов, сотрудничество с крупнейшими региональными энергетическими компаниями.
- Выстроенные отношения с органами власти России и ключевых стран-партнёров.
- Опыт привлечения проектного финансирования и использования государственной поддержки.
- Использование лучших мировых практик управления, соответствующих стандарту менеджмента качества ISO 9001.



ГРУППА «ИНТЕР РАО»  
ЗАНИМАЕТ:

# 1 место

ПО ОБЪЁМУ РЕАЛИЗАЦИИ  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РОССИИ  
(подробнее см. стр. 32)

# 3 место

ПО ВЕЛИЧИНЕ УСТАНОВЛЕННОЙ  
МОЩНОСТИ ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИИ  
В РОССИИ (подробнее см. стр. 29)

# 3 место

ПО ОБЪЁМУ ПРОИЗВОДСТВА  
ТЕПЛОЭНЕРГИИ В РОССИИ  
(подробнее см. стр. 32)

# 4 место

ПО ОБЪЁМУ ПРОИЗВОДСТВА  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РОССИИ  
(подробнее см. стр. 31)

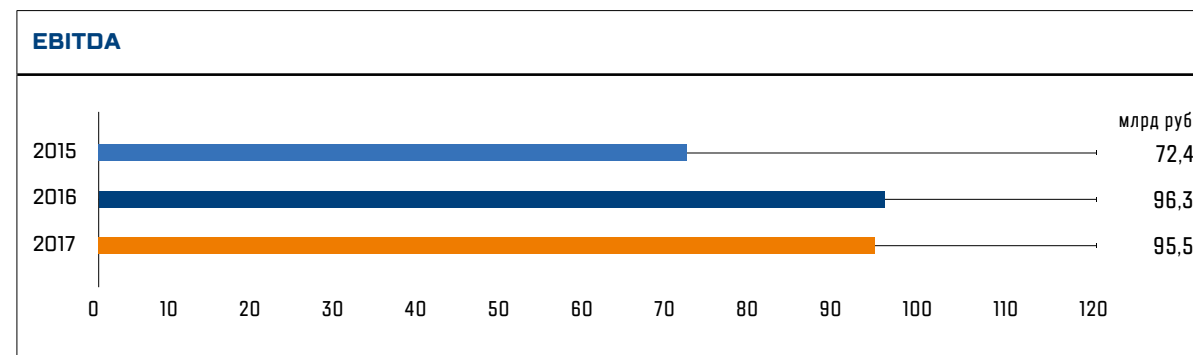
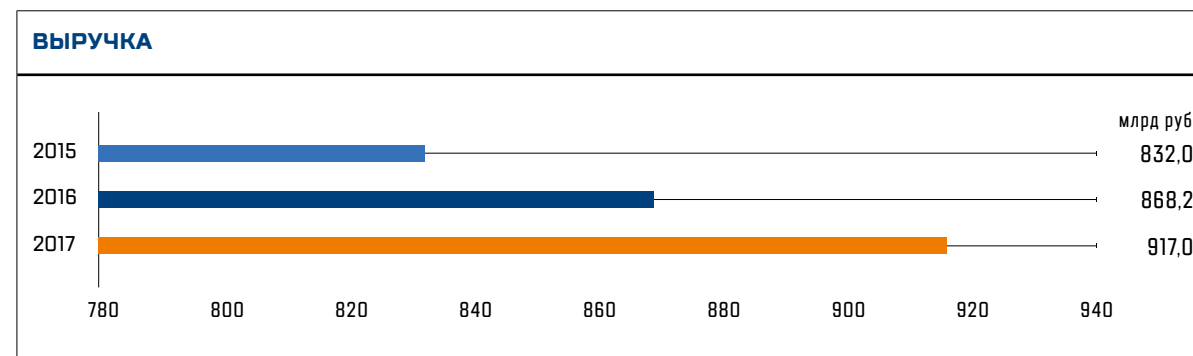


## ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

### ЛИДЕРСКИЕ ПОЗИЦИИ НА ОДНОМ ИЗ КРУПНЕЙШИХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЫНКОВ В МИРЕ

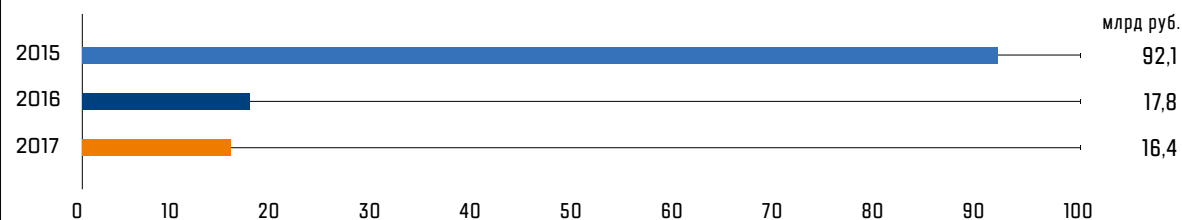
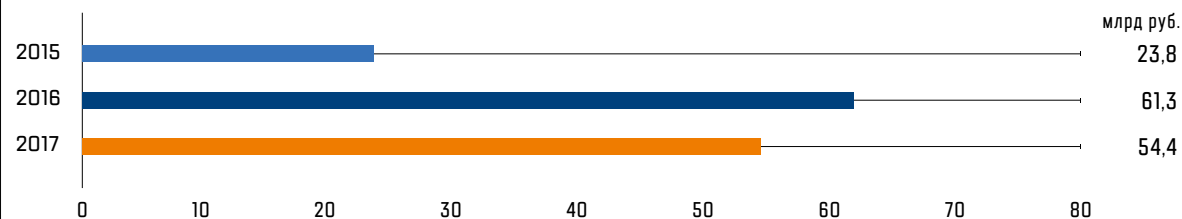
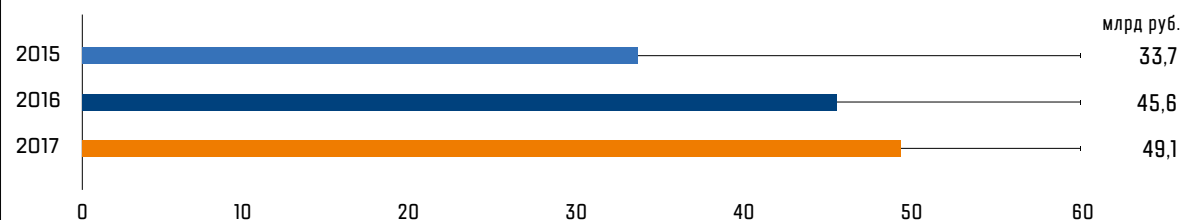
- Россия входит в топ-5 стран в мире по объёму потребления и по объёму производства электроэнергии (подробнее см. стр. 39)
- 1-е место по объёму реализации электроэнергии в России (подробнее см. стр. 32)
- 3-е место по величине установленной мощности электрогенерации в России (подробнее см. стр. 29)
- 3-е место по объёму производства теплоэнергии в России (подробнее см. стр. 32)
- 4-е место по объёму производства электроэнергии в России (подробнее см. стр. 31)

### СИЛЬНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И СБАЛАНСИРОВАННЫЙ КРЕДИТНЫЙ ПОРТФЕЛЬ



(Подробнее  
см. стр. 121, 123)



**ОБЩИЙ ДОЛГ****ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ****СВОБОДНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК****ПОНЯТНАЯ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ С ФОКУСОМ  
НА ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
И СНИЖЕНИЕ ЗАТРАТ**

- Ввод новых эффективных мощностей в 2017 году составил 1,4 ГВт (подробнее см. стр. 78)
- Вывод устаревших неэффективных объектов генерации в 2017 году составил 1,3 ГВт (подробнее см. стр. 78)

**ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

- Прозрачная дивидендная политика (подробнее см. стр. 193)
- Регулярное раскрытие информации о финансовой и операционной деятельности (подробнее см. стр. 194)
- Компания в своей деятельности руководствуется Кодексом корпоративного управления Банка России в качестве документа, определяющего стандарты корпоративного управления (подробнее см. «Приложение 4. Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2017 г.» на стр. 261)
- Независимые директора составляют более 1/3 Совета директоров Компании (подробнее см. стр. 153)
- При Совете директоров сформированы Комитет по номинациям и вознаграждениям и Комитет по аудиту, состоящие из независимых директоров (подробнее см. стр. 155)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ, ОРИЕНТИРОВАННЫЙ  
НА СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ

ДОСТИЖЕНИЯ

Создание крупного диверсифицированного холдинга в российской электроэнергетике через приобретение отдельных бизнесов и их последующую интеграцию в периметр Группы «Интер РАО»  
(подробнее см. стр. 12, 49)

Успешная реализация инвестиционной программы и ввод в эксплуатацию новых генерирующих мощностей в рамках ДПМ  
(подробнее см. стр. 64)

Повышение операционной эффективности во всех основных бизнес-сегментах  
(подробнее см. стр. 67)

Достижение стабильного и устойчивого роста ключевых финансовых показателей  
(подробнее см. стр. 118)

МОТИВАЦИЯ

Соблюдение баланса интересов менеджмента компании и акционеров обеспечивается наличием опционной программы  
(подробнее см. стр. 177)

Вознаграждение менеджмента чётко привязано к выполнению KPI, которые ориентированы на достижение стратегических целей  
(подробнее см. стр. 177)

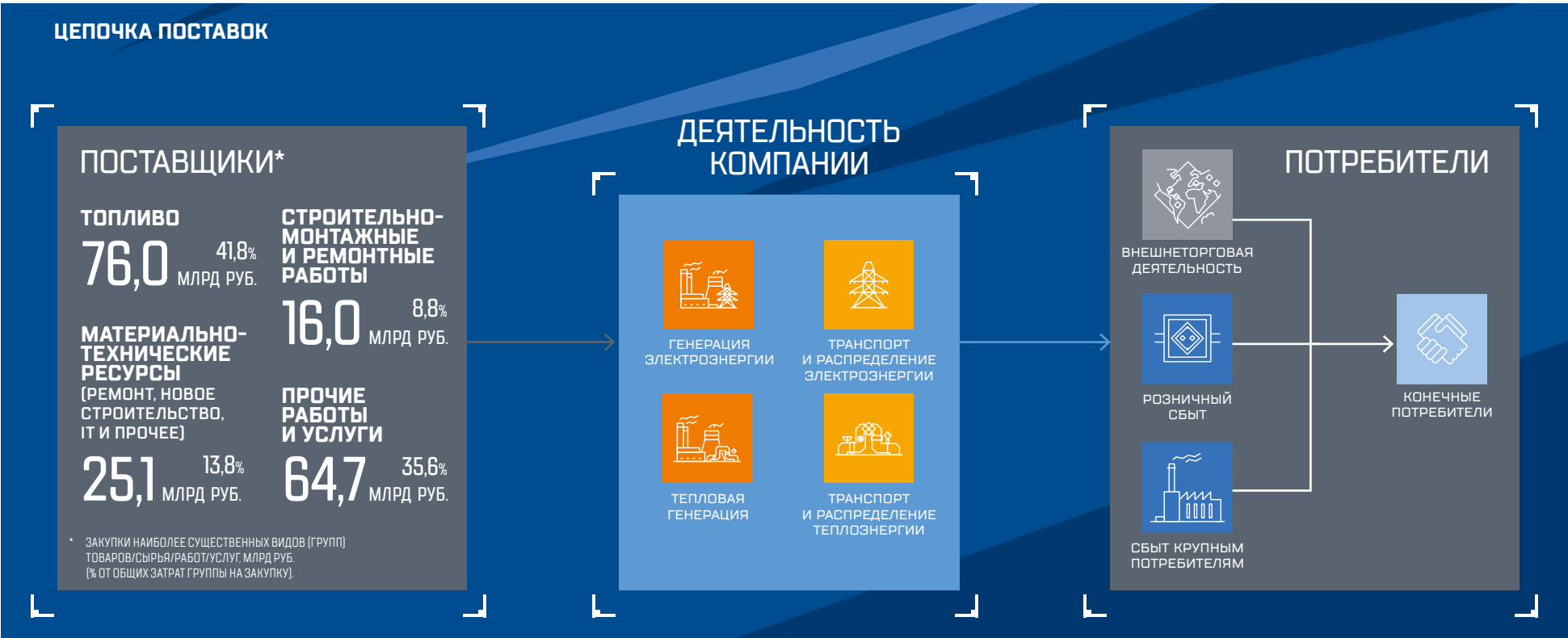
ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Наличие эффективно функционирующих корпоративной системы управления рисками и системы внутреннего контроля создаёт дополнительные гарантии устойчивости и надёжности Группы, что помогает снизить потенциальные инвестиционные риски и обеспечить ожидаемую доходность вложений. Данный фактор учитывается инвестиционным сообществом как портфельными инвесторами, рассматривающими ценные бумаги Общества к покупке, так и ведущими рейтинговыми агентствами в процессе присвоения и пересмотра рейтингов. (Подробнее о функционировании систем управления рисками и внутреннего контроля см. раздел «Управление рисками и внутренний контроль», стр. 57).

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Общее количество договоров, заключённых Группой в 2017 г.	193 шт.
Объём закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в 2017 г.	55,9%
Стоимость проведённых закупок без учёта агентских комиссий и внутригрупповых закупок	181,8 млрд руб.

Подробнее о закупочной деятельности Группы см. раздел «Закупочная деятельность».



## 1.6

## ОБЗОР РЫНКА, СТРАТЕГИЯ И КПЗ

## ОБЗОР РЫНКА

## МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

На результаты деятельности Компании существенное влияние оказывают темпы роста мировой экономики и экономики России.

Экономическая активность в мире в 2017 году усиливалась. По оценке Международного валютного фонда (МВФ)<sup>4</sup>, темпы роста мировой экономики в 2017 году выросли до 3,7% (3,1% в 2016 г.), что было обусловлено неожиданным ускорением экономики в Европе и Азии: увеличение роста по сравнению с предыдущим годом наблюдалось примерно в 120 странах, на которые приходится три четверти мирового ВВП. При этом МВФ прогнозирует дальнейшее ускорение роста мирового ВВП в ближайшей перспективе – 3,8% в 2018 году и 3,9% в 2019 году – благодаря возросшей динамике роста мировой экономики и ожидаемому эффекту от недавно принятых изменений в налоговой политике США.

По данным Росстата, в 2017 году темпы роста объёма ВВП страны вышли в положительную зону – рост составил 1,5% (при снижении на 0,2% в 2016 г.), несмотря на продление действия экономических санкций со стороны западных стран, сложную геополитическую обстановку и снижение темпов роста промышленного производства в России (рост составил 1% в 2017 г. при 1,3% в 2016 г.). Увеличению ВВП России способствовали повышение мировых цен на топливно-энергетические товары, ускорение темпов роста мировой экономики и торговли.

По прогнозу МВФ, темпы роста экономики России составят 1,7% в 2018 году и 1,5% в 2019 году.

Ключевая ставка Центрального банка Российской Федерации была снижена в 2017 году до 7,75%, что привело к положительному изменению динамики инвестиций в основной капитал (+4,2% к уровню 2016 г.)<sup>5</sup>. Инфляция продолжила снижение – за отчётный год индекс потребительских цен снизился до 2,5% по сравнению с 5,4% годом ранее.

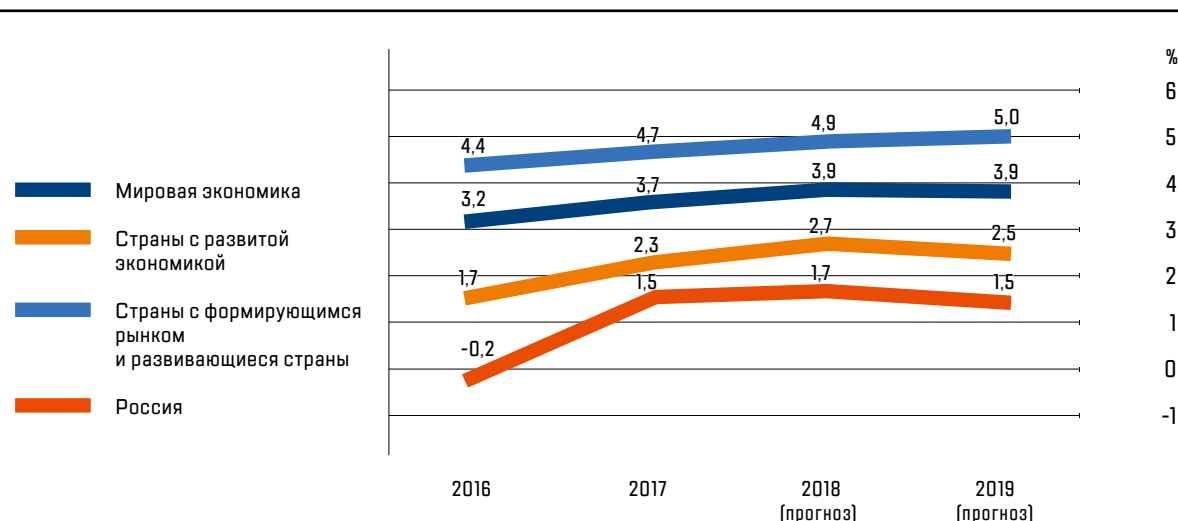
В совокупности все эти факторы привели к достижению очень высоких значений индикаторов экономической активности – максимальным за последние 10 лет<sup>6</sup>. Композитный индекс PMI в обрабатывающей промышленности и в секторе услуг в среднем за 2017 год составил 55,3, достигнув максимума с 2008 года. Индекс предпринимательской уверенности, рассчитываемый Росстатом, показывал в целом сходную динамику: в IV квартале индекс вышел в область уверенных положительных значений, где в последний раз находился во втором полугодии 2012 года.

<sup>4</sup> Бюллетень «Перспективы развития мировой экономики», январь 2018.

<sup>5</sup> Росстат. Информация о социально-экономическом положении России. 2017.

<sup>6</sup> Министерство экономического развития РФ. Картина экономики. Январь 2018.

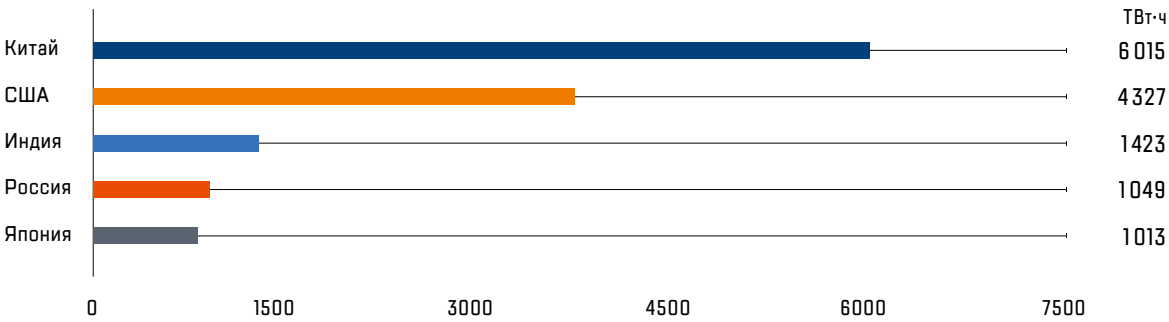
## ТЕМПЫ РОСТА ВВП\*



\* Источники: Росстат, МВФ

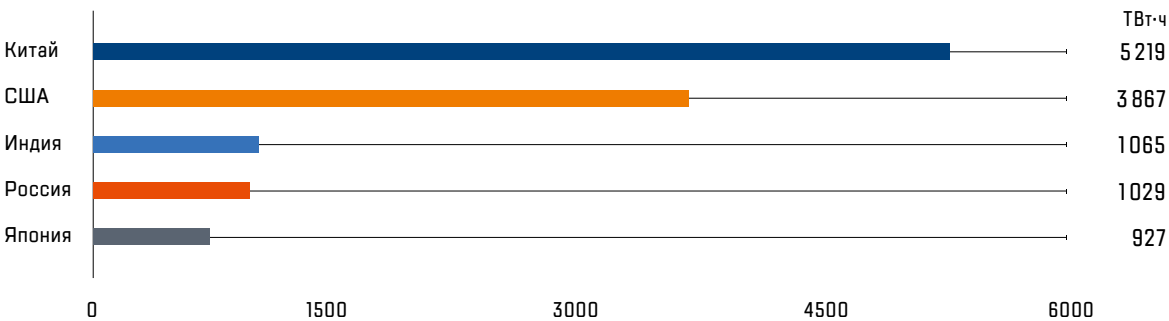
ПОТРЕБЛЕНИЕ И ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ТОП-5 СТРАН МИРА ПО ПРОИЗВОДСТВУ Э/Э\*



\* За 2016 г., на основе данных Enerdata и «СО ЕЭС».

ТОП-5 ЭКОНОМИК МИРА ПО ОБЪЁМУ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ\*



\* За 2016 г., на основе данных Enerdata и «СО ЕЭС».

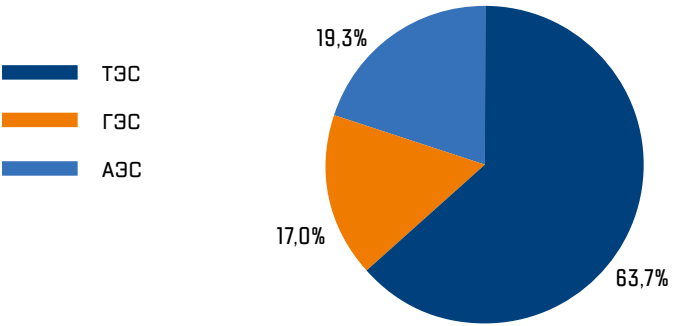
Россия входит в топ-5 стран мира по величине установленной мощности и объёму потребления электроэнергии.

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯМИ ЕЭС В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2016–2017 ГГ.

Тип электростанции	2016 млрд кВт·ч	2017 млрд кВт·ч	Изменение 2017/2016, %
ТЭС	673,7	671,3	0,3
ГЭС	178,3	178,9	0,3
АЭС	196,4	202,9	3,3
Всего	1 048,5	1 053,9	0,5

Источник: Системный оператор Единой энергетической системы

СТРУКТУРА ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ЕЭС РОССИИ ПО ТИПАМ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ В 2017 Г.

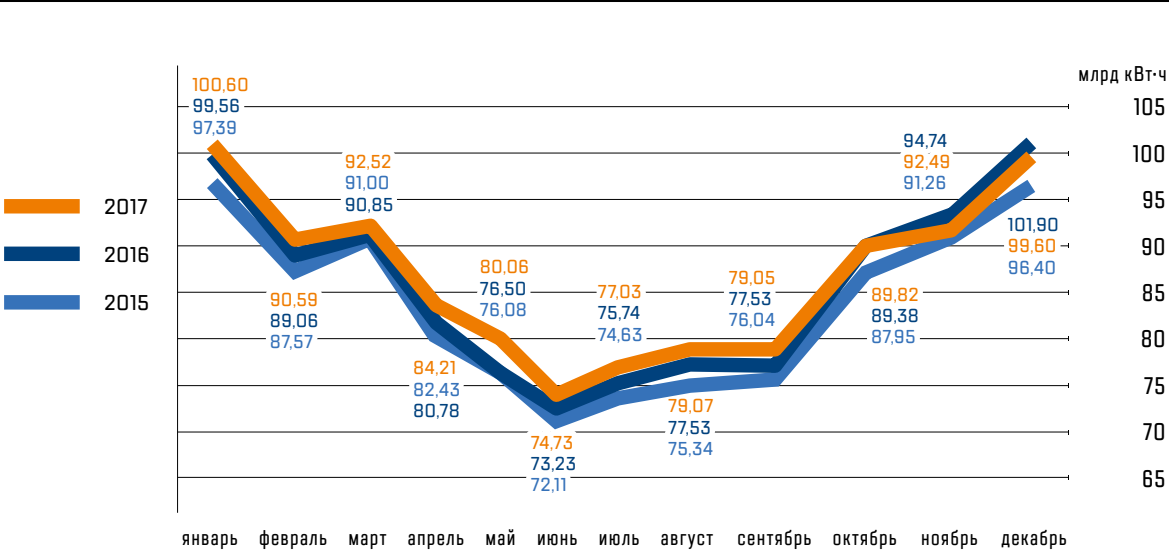


Источник: Системный оператор Единой энергетической системы

В 2017 году выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС в Российской Федерации увеличилась на 0,5% по сравнению с прошлым годом, составив 1 053,9 млрд кВт·ч, а индекс промышленного производства по данным Росстата увеличился на 1,0%. Потребление электроэнергии за этот же период составило 1 039,9 млрд кВт·ч, что выше прошлогоднего показателя на 1,3%.

В целом за 2017 год наибольший рост производства отмечен в южной части России (на 3,9%). Увеличение производства электроэнергии в этом регионе России связано с существенным ростом электропотребления. При этом в ОЭС Сибири отмечен спад производства электроэнергии на 2%.

ДИНАМИКА ЭЛЕКТРОПОТРЕБЛЕНИЯ В ЕЭС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2015–2017 ГГ.



Источник: Системный оператор Единой энергетической системы

Максимальное потребление мощности в ЕЭС России в 2017 году зафиксировано в январе и составило 151 170 МВт, что практически соответствует максимуму декабря 2016 года.

В 2017 году, так же как и в 2016 году, параллельно с ЕЭС России работали энергосистемы Белоруссии, Эстонии, Латвии, Литвы, Грузии, Азербайджана, Казахстана, Украины, Южной Осетии, Абхазии и Монголии, а также энергосистемы Центральной Азии – Узбекистана,

Киргизии (через энергосистему Казахстана) и Молдавии (через энергосистему Украины). Через вставки постоянного тока осуществлялся переток электроэнергии в энергосистемы Финляндии и Китая<sup>7</sup>.

УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ В ЕЭС РОССИИ

На конец 2017 года общая установленная мощность электростанций ЕЭС России составила 239 812,2 МВт.

Ввод новой мощности в 2017 году на электростанциях ЕЭС России с учётом электростанций промышленных предприятий составил 3 607,5 МВт. Увеличение установленной мощности действующего генерирующего оборудования в связи с перемаркировкой – 292,1 МВт. Выведено из эксплуатации генерирующее оборудование электростанций ЕЭС России суммарной мощностью 1 435,4 МВт.

Крупнейшие вводы:

- Ввод ПГУ на Пермской ГРЭС (Группа «Интер РАО») мощностью 903 МВт в ОЭС Урала.
- Ввод ПГУ на Верхнетагильской ГРЭС (Группа «Интер РАО») мощностью 447 МВт в ОЭС Урала.
- Ввод ПГУ на Ярославской ТЭС (ООО «Ярославская ТЭС») мощностью 464 МВт в ОЭС Центра.
- Ввод ГТУ на Казанской ТЭЦ-3 (ОАО «ТГК-16») мощностью 394 МВт в ОЭС Средней Волги.

7 На основе материалов с сайта <http://so-ups.ru/>



**ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯМИ**

Основными видами топлива на ТЭС России являются газ и уголь – их доли в структуре расхода топлива на ТЭС России составляли примерно 73% и 26% соответственно (доля нефтетоплива  $\approx 1\%$ )<sup>8</sup>.

**ОБЪЁМЫ ПОСТАВКИ ТОПЛИВА НА ТЭС РОССИИ\***

Газ, млрд м <sup>3</sup>	19,4
Уголь, млн т	11,0
Нефтетопливо, тыс. т	139,9
* По данным за 2016 г.	

**СРЕДНЕВЗВЕШЕННЫЕ ЦЕНЫ ПОСТАВКИ ТОПЛИВА НА ТЭС РОССИИ\***

Газ, руб./м <sup>3</sup>	4193
Уголь, руб./т	1328
Нефтетопливо, руб./т	8614
* По данным за 2016 г.	

8 По данным за 2016 г.

**ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ И ПРОГНОЗ СИТУАЦИИ В ОТРАСЛИ**

На данный момент основными документами, в соответствии с которыми строится прогноз развития отрасли, являются:

- Энергетическая стратегия России до 2035 года (далее – Стратегия). В настоящее время документ является проектом, неоднократно обсуждался на различных уровнях, в том числе на уровне правительственной комиссии по вопросам развития электроэнергетики. Является ориентиром для всех игроков рынка в качестве одного из основных прогнозных документов государства относительно развития электроэнергетики на период до 2035 года.
- Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики до 2035 года (далее – Генеральная схема), утверждённая Распоряжением Правительства РФ от 9 июня 2017 г. №1209-р.
- «Схема и программа развития Единой энергетической системы России на 2017–2023 годы» (далее – СиПР), утверждённая приказом Минэнерго России №143 от 1 марта 2017 г.
- Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2018 г. и на плановый период 2019 и 2020 годов (далее – Прогноз СЭР).

**Основные системные проблемы, сдерживающие развитие электроэнергетики: неоптимальная структура генерирующих мощностей, высокий износ основных фондов, низкая энергетическая и экономическая эффективность отрасли, наличие перекрёстного субсидирования между группами потребителей, а также отсутствие конкурентного рынка тепла.**

Период реализации энергетической стратегии России до 2035 года разделён на два этапа: первый этап – ориентировочно до 2020 года (с возможной пролонгацией до 2022 года) и второй – ориентировочно с 2021 по 2035 год.

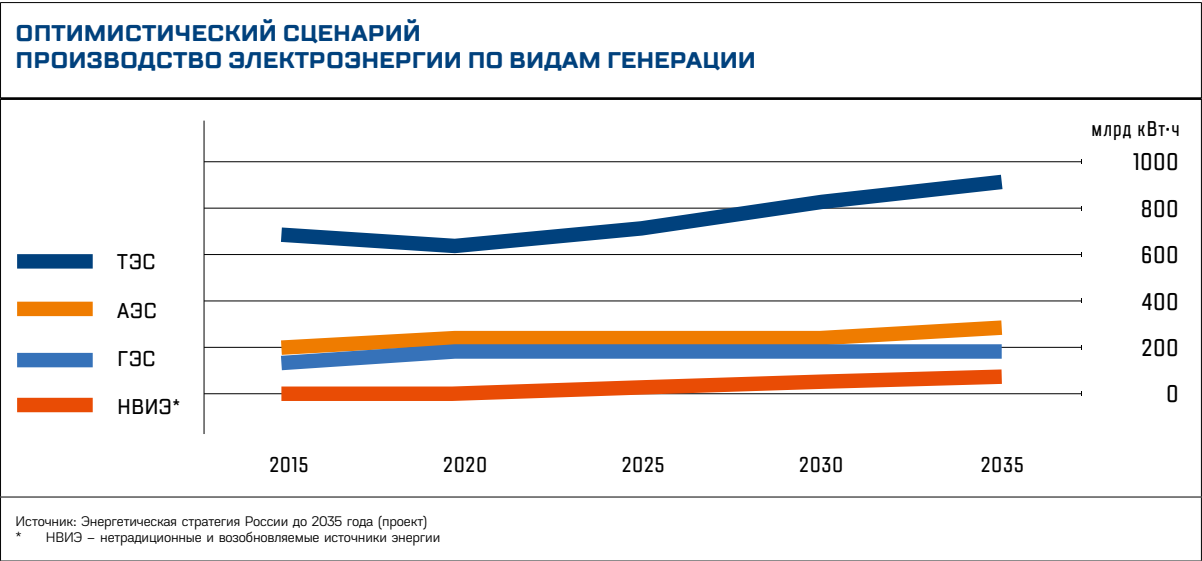
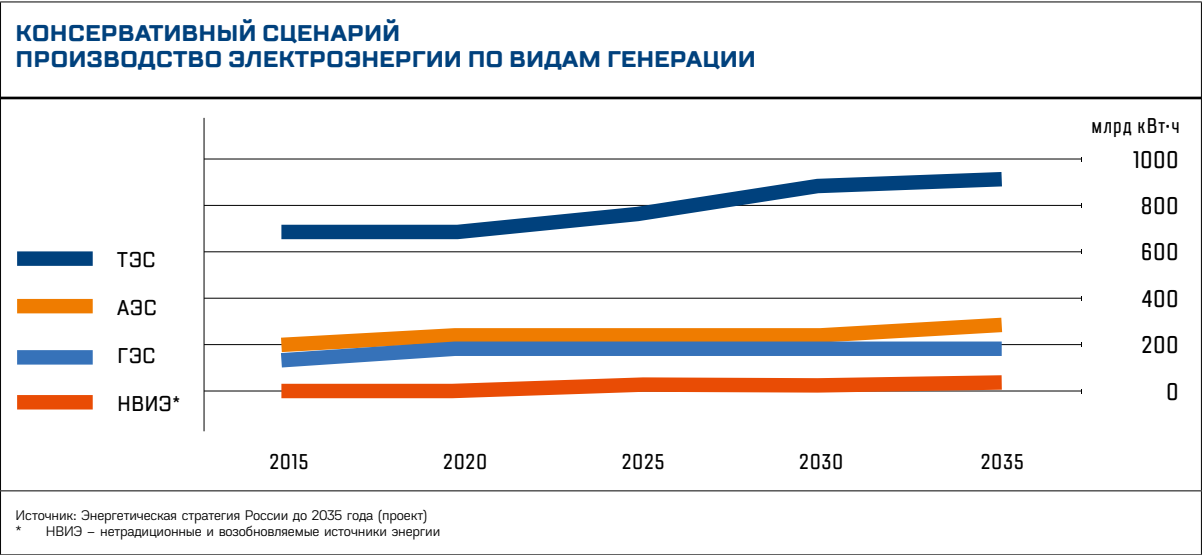
ПРОГНОЗ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Для оценки предлагаемых мер и перспектив развития ТЭК сформированы два сценария прогноза: «консервативный» и «оптимистический», которые определяют нижнюю и верхнюю границы возможных изменений параметров топливно-энергетического баланса (ТЭБ).

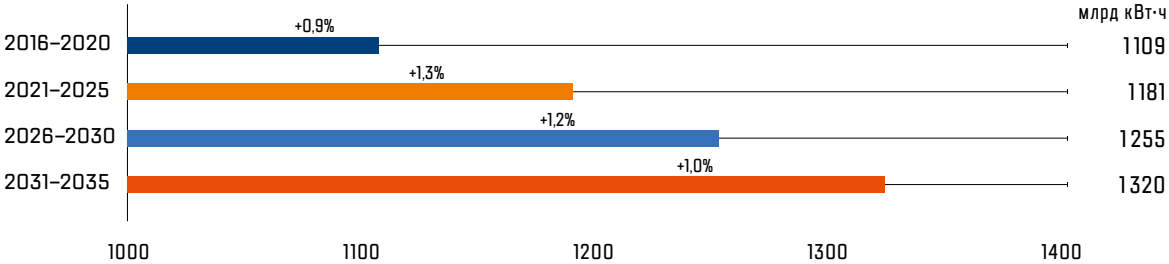
Прогноз производства электроэнергии в РФ

Источник	2020	2035
Прогноз СЭР (до 2020)	1 126,2 млрд кВт·ч	-
Стратегия (базовый сценарий)	1 125,7 млрд кВт·ч	1352 млрд кВт·ч
Стратегия (оптимистический сценарий)		1514 млрд кВт·ч

В части электроэнергетики и теплоснабжения в Стратегии перечислены меры, в случае реализации которых возможен прирост производства электрической энергии при увеличении установленной мощности электростанций до 282–312 ГВт. При этом опережающее развитие получат нетепловые электростанции.



ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО БАЗОВОМУ СЦЕНАРИЮ (РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ)



Источник: Энергетическая стратегия России до 2035 года (проект)

Согласно прогнозам Минэнерго России, потребление электроэнергии будет уверенно расти – более чем на 1% в год, в результате чего к 2035 году потребление электроэнергии увеличится до 1320 млрд кВт·ч.

ПРОГНОЗ СТРУКТУРЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТОПЛИВА



Источник: Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики до 2035 года

ТОПЛИВНЫЙ БАЛАНС В РФ

Согласно Генеральной схеме развития электроэнергетики до 2035 года, в России ожидается некоторое изменение структуры тепловой генерации. До 2030 года структура тепловой генерации останется примерно в том же состоянии, а к 2035 году произойдёт некоторое увеличение доли угольной генерации по отношению к газовой генерации.

## СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

### МИССИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

К 2020 ГОДУ «ИНТЕР РАО» ДОЛЖНА СТАТЬ ГЛОБАЛЬНОЙ КОМПАНИЕЙ – ОДНИМ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ИГРОКОВ НА МИРОВОМ ЭНЕРГОРЫНКЕ И ЛИДЕРОМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ РФ.

### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ГРУППЫ



Обеспечение лидерства среди российских энергокомпаний в области эффективности управления энергоактивами с фокусом на внедрение инноваций и повышение энергетической эффективности.



Содействие энергетической безопасности и обеспечению стратегических интересов Российской Федерации.



Сохранение лидерских позиций в российской энергетике.



Рост акционерной стоимости.



Расширение присутствия на целевых рынках, а также продвижение на зарубежные рынки российской практики и решений в сфере энергетики.

## СТРАТЕГИЯ И ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Актуализированная Стратегия ПАО «Интер РАО» на период до 2020 года (Стратегия) утверждена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» в марте 2014 года<sup>9</sup>.

В декабре 2014 года Стратегия Группы «Интер РАО» на период до 2020 года была вынесена на рассмотрение Правительственной комиссии по вопросам развития электроэнергетики в качестве Долгосрочной программы развития (ДПР) и одобрена без изменений<sup>10</sup>.

Стратегия/ДПР включает в себя целевое видение, миссию и стратегические цели, консолидированные показатели Группы «Интер РАО» на горизонте до 2020 года. Она также содержит перечень приоритетных направлений развития, ключевые мероприятия, целевые стратегические показатели и их значения в разрезе указанных направлений развития.

Контроль реализации Стратегии/ДПР реализован через ежегодное формирование Стратегических приоритетов развития (СПР), представляющих собой набор стратегически важных и приоритетных задач верхнего уровня, включая количественные показатели и программные мероприятия в разрезе направлений деятельности Группы «Интер РАО».

СПР также позволяют установить взаимосвязь мотивации Председателя Правления и членов Правления и системы стратегического управления (в соответствии с Положением о материальном стимулировании Председателя Правления и членов Правления ПАО «Интер РАО»).

Оценка степени реализации Стратегии/ДПР за отчётный период осуществляется Советом директоров через аудит Отчёта о реализации стратегических приоритетов развития Общества<sup>11</sup>.

## ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ НА 2017 ГОД

Стратегические приоритеты на 2017 год утверждены Советом директоров ПАО «Интер РАО»<sup>12</sup> и сформированы в разрезе приоритетных направлений развития Стратегии/ДПР, включая такие направления, как:

- надёжное и безаварийное функционирование, повышение эффективности производственных активов;
- развитие ремонтно-сервисного обслуживания;
- развитие розничного бизнеса;
- повышение эффективности внешнеторговой деятельности;
- развитие международной деятельности;
- повышение эффективности инжиниринговой деятельности;
- развитие инноваций;
- повышение производительности труда и развитие кадрового потенциала Группы;
- повышение инвестиционной привлекательности и обеспечение финансовой устойчивости;
- развитие закупочной деятельности и импортозамещение.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ В ДИНАМИКЕ С ПРОГНОЗОМ НА 2020 Г.				
Показатель	Факт 2015	Факт 2016	Факт 2017	План 2020
EBITDA, млрд руб.	72,4	96,3	95,5	> 100 млрд руб.
EBITDA margin, %	8,7	11,1	10,4	> 8,7
Установленная электрическая мощность, ГВт	35,0	32,5	32,7	> 34,6 ГВт
Доля на российском розничном рынке, %	16,2*	17,3	17,4**	> 16
Объём внешнеторговых операций, млрд кВт·ч	19,0	20,1	22,9	> 10,7
<p>* Без учёта показателей ООО «ЭСКБ» (актив вошёл в состав Группы в 2016 г.).</p> <p>** С учётом оптовых операций на рынке э/э.</p>				

<sup>9</sup> Протокол от 17.03.2014 №110.

<sup>10</sup> Протокол от 27.12.2014 №18.

<sup>11</sup> В соответствии со Стандартом проведения аудиторской проверки реализации Стратегии/Долгосрочной программы развития ПАО «Интер РАО», утверждённым Советом директоров (протокол от 24.11.2014 №126).

<sup>12</sup> Протокол от 23.12.2016 №188.

Аудитором проведена проверка Отчёта о реализации Стратегических приоритетов развития Группы «Интер РАО» за 2017 год, по результатам которой Группе «Интер РАО» предоставлены Отчёт об аудите Отчёта о реализации Стратегических приоритетов развития Группы «Интер РАО» за 2017 год (выдан 05.04.2018), содержащий подтверждение того, что на основании проведённых процедур не были

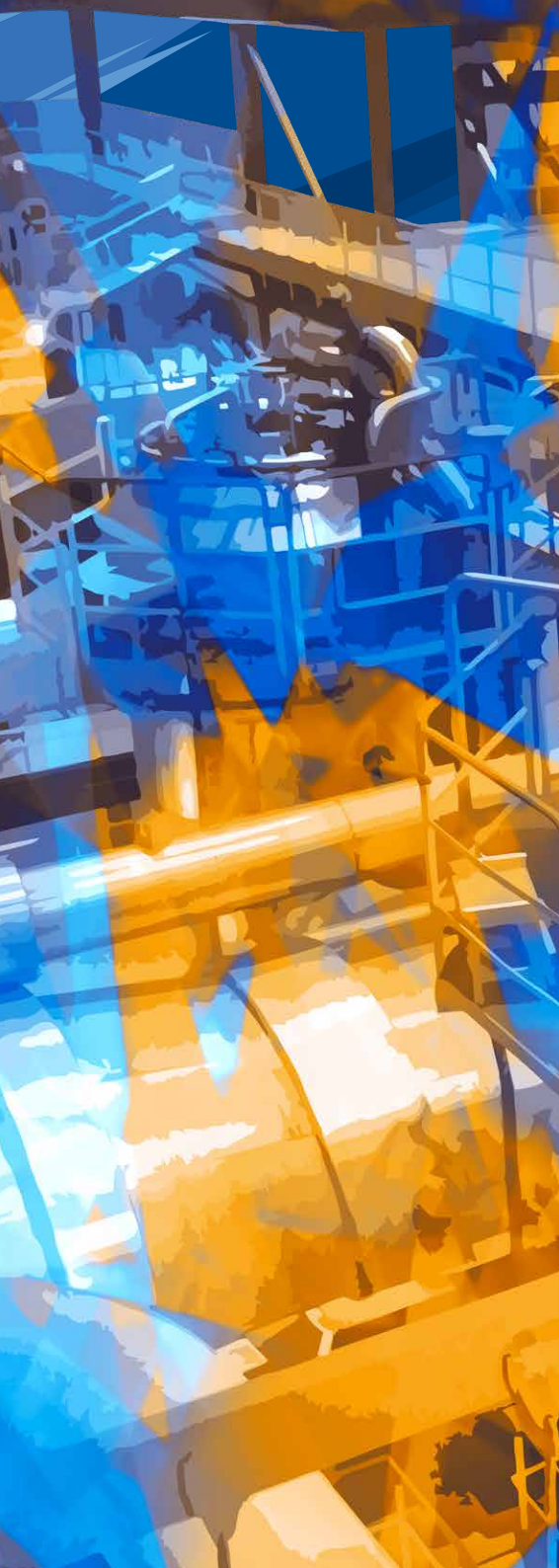
обнаружены факты, которые позволяли бы полагать, что информация в Отчёте не отражается достоверно во всех существенных аспектах:

- результаты деятельности Группы по реализации СПР и выполнение стратегических показателей за год, закончившийся 31 декабря 2017 года;
- причины невыполнения показателей и задач, включённых в СПР, и отклонений фактических значений показателей результатов деятельности Группы от предусмотренных СПР на год, закончившийся 31 декабря 2017 года.

#### КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ГРУППЫ В 2017 Г.

Направление деятельности	Ключевые стратегические инициативы	Основные достижения за 2017 г.
ГЕНЕРАЦИЯ И ТЕПЛОВОЙ БИЗНЕС	Обеспечение надёжности, безопасности и технологического развития действующих производственных активов.	Реализованы необходимые мероприятия технического перевооружения и реконструкции (ТПИР), ремонт и техническое обслуживание (ТО) на 2017 г., направленные на обеспечение надёжности и безопасности функционирования производственных активов.
	Реализация проектов строительства и модернизации, в том числе по договорам о предоставлении мощности (ДПМ).	Введено в эксплуатацию 1 350 МВт новой генерирующей мощности в рамках ДПМ: <ul style="list-style-type: none"> <li>— 903 МВт на Пермской ГРЭС (АО «Интер РАО – Электрогенерация»);</li> <li>— 447,15 МВт на Верхнетагильской ГРЭС (АО «Интер РАО – Электрогенерация»);</li> <li>— Проведены технические работы по переемтестации действующих блоков (в объёме 112,5 МВт).</li> </ul>
	Повышение операционной эффективности функционирования производственных активов.	Реализованы мероприятия в рамках утверждённых на 2017 г. программ управления издержками, энергосбережения и повышения энергоэффективности.
	Вывод из эксплуатации неэффективных генерирующих мощностей.	Обеспечен вывод из эксплуатации устаревшего неэффективного генерирующего оборудования установленной мощностью 1 272 МВт.
	Разработка и продвижение предложений по развитию нормативной базы отрасли.	На регулярной основе реализовывалось взаимодействие специалистов «Интер РАО» с отраслевыми федеральными органами исполнительной власти и отраслевыми экспертами. Проведена работа по мониторингу, анализу и подготовке предложений в рамках разработки нормативно-правовых актов отрасли, включая: <ul style="list-style-type: none"> <li>— Федеральный закон от 29.07.2017 №279–ФЗ о новой модели рынка тепловой энергии (ценообразование по методу «альтернативной» котельной);</li> <li>— проработка нормативной конструкции, обеспечивающей внедрение экономически эффективных механизмов модернизации тепловых электростанций РФ;</li> <li>— законопроект «О внесении изменений в Водный кодекс РФ» в части отмены запрета на использование наилучшей доступной технологии прямоточных систем водопользования.</li> </ul>





КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ГРУППЫ В 2017 Г.		
Направление деятельности	Ключевые стратегические инициативы	Основные достижения за 2017 г.
ТОПЛИВООБЕСПЕЧЕНИЕ	Топливообеспечение генерирующих объектов Группы «Интер РАО».	Обеспечено увеличение объёмов реализации угля собственного производства (ООО «Угольный разрез») для Группы «Интер РАО» до уровня более чем 1,9 млн тонн, рост относительно прошлого года составил порядка 3%.
РОЗНИЧНЫЙ БИЗНЕС В РФ	Продвижение предложений в нормативную базу по модели розничных рынков.	Экспертами «Интер РАО» принималось активное участие при подготовке Постановления Правительства РФ от 21.07.2017 №863, которым определён механизм регулирования сбытовых надбавок гарантирующих поставщиков по методу сравнения аналогов, при котором эталонная выручка (НВВ) формируется на основе эталонных затрат.
	Расширение перечня дополнительных сервисов.	Энергосбытовыми компаниями Группы «Интер РАО» обеспечена реализация мероприятий по развитию и продвижению дополнительных сервисов.
ВНЕШНЕТОРГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	Сохранение и закрепление существующих позиций лидирующего российского оператора экспорта/импорта.	Совокупный объём внешнеторговых операций ПАО «Интер РАО» с учётом агентских договоров с АО «ВЭК» (дочерняя компания ПАО «Интер РАО») составил порядка 22,9 млрд кВт·ч, что превышает аналогичный показатель предыдущего года на 13,8% (объём внешнеторговых операций за 2016 г. составил 20,1 млрд кВт·ч).
МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	Расширение присутствия на зарубежных рынках.	Подписано соглашение на проектирование и начаты проектные работы в рамках исполнения контракта между ООО «Интер РАО – Экспорт» (дочерняя компания ПАО «Интер РАО») и компанией Energoimport на строительство четырёх энергоблоков единичной мощностью 200 МВт.
		ООО «Интер РАО – Инжиниринг» (дочерняя компания ПАО «Интер РАО») обеспечен ввод в эксплуатацию после выполнения работ по капитальному ремонту энергоблока №5 ТЭС «Горазал» (210 МВт) в Народной Республике Бангладеш (в рамках исполнения контракта с Управлением по развитию энергетики Бангладеш (Bangladesh Power Development Board)).

## КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ГРУППЫ В 2017 Г.

Направление деятельности	Ключевые стратегические инициативы	Основные достижения за 2017 г.
ИНЖИНИРИНГ	Развитие компетенций по направлениям: генеральный подряд, проектная деятельность, пусконаладочные работы и пр.	В рамках проекта строительства ТЭС в Калининградской области (реализуется ООО «Калининградская генерация» – СП АО «РОСНЕФТЕГАЗ» и ПАО «Интер РАО»); ООО «Интер РАО – Инжиниринг» выступает в качестве агента/генерального подрядчика. В конце 2017 г. первые блоки Маяковской ТЭС и Талаховской ТЭС получили разрешение на ввод объектов в эксплуатацию.
	Организация производства современного энергетического оборудования на территории РФ.	ООО «Русские газовые турбины» (совместное предприятие GE, Группы «Интер РАО» и АО «Объединённая двигателестроительная корпорация» (входит в Госкорпорацию Ростех) по производству и сервисному обслуживанию современных газовых турбин мощностью порядка 80 МВт – 6FA (6F.03) по лицензии GE) в 2017 г. завершило поставку последней из 8 турбин для ООО «Калининградская генерация» в рамках программы строительства энергетических объектов в Калининградской области. По состоянию на 2017 г. всего предприятием произведено и отгружено десять ГТУ.
ИННОВАЦИИ	Участие в финансировании и реализации крупных отраслевых проектов, в том числе в партнёрстве с ведущими российскими предприятиями и научно-исследовательскими центрами.	ПАО «Интер РАО» совместно с Фондом инфраструктурных и образовательных программ (Роснано), НП «Центр инновационных энергетических технологий» и НПО «Сатурн» обеспечивается реализация проекта по созданию технологии производства ГТД-110М и ГТЭ-110М. В 2017 г. успешно завершены испытания рабочих лопаток первой ступени.
	Реализация программы инновационного развития и НИОКР.	В рамках Программы инновационного развития и НИОКР Группой реализованы мероприятия по направлениям: повышение энергоэффективности и экологичности производства, освоение новых технологий на производстве, внедрение систем контроля качества, совершенствование организации инновационной деятельности, развитие взаимодействия с субъектами инновационной среды и др.
ОПТИМИЗАЦИЯ СТРУКТУРЫ АКТИВОВ	Оптимизация структуры активов.	Группа «Интер РАО» консолидировала 100% акций ПАО «Мосэнергосбыт».



## ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ НА 2018 ГОД

Стратегические приоритеты на 2018 год утверждены Советом директоров ПАО «Интер РАО»<sup>13</sup> и в целом сохраняют структуру приоритетов 2017 года с дополнительным акцентом по направлению развития Единых информационных расчётных центров:

- надёжное и безаварийное функционирование, повышение эффективности производственных активов;
- развитие ремонтно-сервисного обслуживания;
- развитие розничного бизнеса;
- повышение эффективности внешнеторговой деятельности и развитие международной деятельности;
- развитие Единых информационных расчётных центров;
- повышение эффективности инжиниринговой деятельности;
- развитие инноваций;
- повышение производительности труда и развитие кадрового потенциала Группы;
- повышение инвестиционной привлекательности и обеспечение финансовой устойчивости;
- повышение эффективности системы управления, развитие закупочной деятельности и импортозамещение.

## ВЛИЯНИЕ РИСКОВ ГРУППЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ

Надёжное функционирование корпоративной системы управления рисками и системы внутреннего контроля Группы является дополнительной гарантией реализации Стратегии.

Общество контролирует подверженность стратегических целей влиянию рисков посредством декомпозиции стратегических целей на уровень стратегических приоритетов и целевых стратегических показателей, а также посредством выявления и оценки рисков, внедрения процедур внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивающих достижение стратегических целей.

Таким образом, реализация Стратегии в рамках календарного года обеспечивается достижением совокупности целевых стратегических показателей на годовом горизонте планирования, в том числе за счёт внутреннего контроля и управления рисками, связанными со стратегическими показателями.

Подробнее о функционировании систем управления рисками и внутреннего контроля – см. раздел «Управление рисками и внутренний контроль», стр. 57.

## КЛЮЧЕВЫЕ ПРОГРАММЫ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

Согласно действующей системе управления в ПАО «Интер РАО» обеспечена интеграция системы стратегического управления с системами бизнес-планирования, анализа и контроля экономической деятельности, системой инвестиционного прогнозирования и анализа, системой управления инновационной деятельностью и другими, в том числе посредством детализации Стратегии/ДПР в рамках соответствующих ключевых программ.

**Программа инновационного развития ПАО «Интер РАО»** на период до 2020 года с перспективой до 2025 года утверждена Советом директоров<sup>14</sup> и включает в себя набор мероприятий по таким направлениям, как:

- повышение энергоэффективности;
- освоение новых технологий на производстве;
- система контроля качества;
- сотрудничество с вузами и научными организациями;
- модернизация действующих мощностей;
- планы НИОКР и другие.

**Инвестиционная программа Группы «Интер РАО»** на 2017 год была утверждена Советом директоров в составе бизнес-плана Группы «Интер РАО»<sup>15</sup>.

<sup>13</sup> Протокол от 21.12.2017 №214.

<sup>14</sup> Протокол от 28.10.2016 №183.

<sup>15</sup> Протокол от 23.12.2016 №188.

Подробнее о реализации инвестиционной программы см. раздел «Инвестиционная деятельность».

**Программа управления издержками** содержит декомпозицию мероприятий Стратегии/ДПР в части снижения операционных затрат на среднесрочном/краткосрочном горизонте. Советом директоров утверждена программа управления издержками на 2017–2021 гг.<sup>16</sup>

В состав Программы включён комплекс мероприятий как производственно-технического, так и экономического характера, направленных на оптимизацию/сокращение расходов на сырьё и материалы, ремонтно-эксплуатационные услуги, фонда оплаты труда, административно-управленческих/общехозяйственных расходов (аренда, консультационные и информационные услуги, ИТ и связь, коммунальные расходы, расходы на содержание зданий и помещений и др.), а также, справочно, затрат на топливо и собственные нужды станций. При этом особое внимание уделено сохранению высокого уровня надёжности и безаварийности функционирования активов.

По итогам деятельности компаний Группы «Интер РАО» в 2017 году экономический эффект от реализации мероприятий программы составил 2,7 млрд рублей, обеспечено достижение установленных на 2017 год целевых ориентиров.

Актуализация перечня мероприятий по направлениям программы осуществляется ежегодно, таким образом, Советом директоров утверждена программа управления издержками на 2018–2022 гг.<sup>17</sup> Уровень экономического эффекта от реализации мероприятий по оптимизации операционных расходов соответствует требованиям директив Правительства Российской Федерации от 16.04.2015 №2303п-П13 и Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 28.04.2015 №ОД-11/16866 (сокращение затрат не менее 2–3 процентных пунктов ежегодно) и планируется в перспективе до 2022 года на уровне 14,8 млрд рублей.

<sup>16</sup> Протокол от 30.12.2016 №189.

<sup>17</sup> Протокол от 28.12.2017 №215.

## ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Успешное решение задач инновационного развития, поставленных в Стратегии Группы, достигается посредством комплексной реализации Программы инновационного развития ПАО «Интер РАО», разработанной до 2020 года (с перспективой до 2025 года) и утверждённой Советом директоров ПАО «Интер РАО»<sup>18</sup>.

Реализация мероприятий Программы инновационного развития оказывает существенное содействие:

- \_\_\_\_\_ позиционированию Группы как одного из ключевых участников процесса мирового технологического развития;
- \_\_\_\_\_ достижению и укреплению Группой статуса технологического и инновационного лидера в отрасли;
- \_\_\_\_\_ качественному росту человеческого капитала Группы;
- \_\_\_\_\_ созданию инфраструктуры инновационной деятельности, отвечающей современным мировым тенденциям развития науки и техники;
- \_\_\_\_\_ развитию и упрочению межотраслевых и международных научно-технических связей Группы.

Одним из ключевых инструментов реализации Программы инновационного развития является созданная в Группе система управления инновационной деятельностью. Это часть общей системы управления активами Группы, применяемая для реализации Стратегии ПАО «Интер РАО» и достижения её целей, включающая функциональную структуру, технологию деятельности и ресурсы.

Система управления инновационной деятельностью ориентирована на повышение эффективности операционной деятельности предприятий Группы за счёт отбора и внедрения наилучших российских и зарубежных инновационных решений при вводе новых и эксплуатации существующих генерирующих мощностей, модернизации и реконструкции энергопредприятий.

<sup>18</sup> Протокол от 31.10.2016 №183.

**2,7** млрд руб.  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ  
ОТ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ  
ПРОГРАММЫ УПРАВЛЕНИЯ  
ИЗДЕРЖКАМИ В 2017 ГОДУ

**14,8** млрд руб.  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ  
ОТ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ  
ПРОГРАММЫ УПРАВЛЕНИЯ  
ИЗДЕРЖКАМИ ДО 2022 ГОДА

**18,76%**  
ДОЛЯ МОЩНОСТИ НОВЫХ  
ПРОГРЕССИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ  
В ОБЩЕЙ МОЩНОСТИ ТЭС ГРУППЫ  
В 2017 ГОДУ

Ключевые инновационные проекты Группы в генерации электрической и тепловой энергии в 2017 году:

- Ввод в эксплуатацию прогрессивного оборудования на основе современных парогазовых технологий (Пермская ГРЭС (ПГУ-800)), Верхнетагильская ГРЭС (ПГУ-420)).
- Строительство ТЭЦ на основе современных парогазовых технологий (Затонская ТЭЦ (ПГУ-440)).
- Разработка проекта системы сбора, передачи и расчёта технологической информации исполнительного аппарата АО «Интер РАО – Электрогенерация» и его филиалов АО «Интер РАО – Электрогенерация» (ССПТИ).
- Выполнение работ по поставке (разработке) и внедрению комплексных тренажёров энергоблоков (Верхнетагильская ГРЭС).
- Модернизация парового котла энергоблока для сжигания более широкого диапазона углей (Гусиноозёрская ГРЭС).
- Внедрение полномасштабной АСУ ТП (Костромская ГРЭС, Уфимская ТЭЦ-4).
- Техническое перевооружение генератора с полной заменой обмотки статора и применением современной изоляции повышенной теплопроводности (Северо-Западная ТЭЦ).
- Модернизация трубной системы конденсатора паровой турбины с установкой системы улучшения теплообмена и очистки (Нижневартонская ГРЭС).
- Модернизация водоподготовительной установки с внедрением современной технологии обратного осмоса (Приуфимская ТЭЦ).

В Программе инновационного развития также находятся инновационные мероприятия, относящиеся к энергосбытовой и инжиниринговой деятельности.

В 2017 году в области энергосбытовой деятельности продолжалась реализация следующих проектов:

- Единый биллинг юридических лиц для сбытовых компаний Группы «Интер РАО».
- Стандартизация расчётов с потребителями – физическими лицами ЭСК Группы «Интер РАО» ФОРСАЖ.
- Разработка ИТ-продукта нового поколения для расчётов с абонентами – физическими лицами (на базе АСУ ЭД БЫТ).

Программа инновационного развития предусматривает достижение ряда целевых индикаторов. Мониторинг достижения поставленных целей осуществляется на основе целевых индикаторов, разработанных на базе стратегических ориентиров Группы и результатов сравнительного анализа Группы с ведущими зарубежными и российскими энергетическими компаниями.

Показатели подтверждают высокую эффективность системы управления инновационной деятельностью Компании. Доля мощности новых прогрессивных технологий в общей мощности ТЭС Группы в 2017 году выросла на 4,14%. Это свидетельствует о вводе в эксплуатацию прогрессивных технологий параллельно с выводом неэффективных мощностей.

В 2017 году в целях повышения качества управления правами на результаты интеллектуальной деятельности (РИД) в ПАО «Интер РАО» была утверждена комплексная методика, устанавливающая единые правила, которыми руководствуются в Компании при подготовке и экспертизе предложений, связанных с РИД. В методике описан порядок организации оперативного учёта полученных РИД в ПАО «Интер РАО» и централизованного оперативного учёта в Группе «Интер РАО», а также основные направления коммерциализации РИД.

ПОКАЗАТЕЛИ, ВХОДЯЩИЕ В СОСТАВ КЛЮЧЕВОГО ПОКАЗАТЕЛЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ИНТЕР РАО»				
№	Наименование показателя, Ед. изм.	2016 факт	2017 факт	2018 план
1	Количество объектов интеллектуальной собственности (ОИС) Группы «Интер РАО», ед.	22	22	24
2	Доля затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов Группы «Интер РАО», %	0,08	0,11	0,1
3	Доля мощности новых прогрессивных технологий в общей мощности ТЭС Группы, %	14,64	18,76	19,1
4	Качество разработки (актуализации) ПИР/выполнения ПИР, %	90,3	81,2	100

## СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

### ПРИНЦИПЫ СИСТЕМЫ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В целях исполнения поручений Президента Российской Федерации<sup>19</sup> Министерством экономического развития РФ сформулированы требования к формированию вертикальной системы стратегического планирования в акционерных обществах, включённых в перечни, утверждённые распоряжением Правительства РФ от 23.01.2003 №91р. Такая система предполагает разработку долгосрочной программы развития и систему ключевых показателей эффективности.

В соответствии с Положением о материальном стимулировании исполнительных органов ПАО «Интер РАО» одним из элементов системы материального стимулирования труда руководителей Общества является премия по итогам выполнения Обществом годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ) и контрольных показателей (КП). Данный элемент системы направлен на обеспечение материальной заинтересованности руководителей в их личной эффективности и достижении целей, определяемых Стратегией/Долгосрочной программой развития. Перечень годовых КПЭ и КП Общества утверждается Советом директоров. Так, ключевые показатели эффективности и контрольные показатели Председателя Правления и членов Правления Общества на 2017 год установлены Советом директоров ПАО «Интер РАО» 23.12.2016<sup>20</sup>.

Основные задачи системы КПЭ и КП заключаются в оценке достижения стратегических целей Общества, в мониторинге и контроле реализации Стратегии, создании должной мотивации руководства Общества с учётом ориентации на достижение целевых стратегических показателей.

При формировании перечня КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» учитываются как особенности деятельности Группы «Интер РАО», так и принципы минимальной достаточности показателей, их прозрачности и измеримости, непротиворечивости друг другу и ориентированности на рост финансовых и производственных результатов Общества.

### КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В рамках реализации Стратегии Группа выявляет и управляет рисками, сопутствующими процессу достижения установленных целей. Группа учитывает взаимосвязь стратегических приоритетов, КПЭ и контрольных показателей с рисками, способными оказать влияние на отклонение от запланированных уровней. Группа обеспечивает мониторинг влияния данных рисков, что позволяет предупреждать и минимизировать их негативное влияние и своевременно реагировать на изменения условий внешней и внутренней среды.

ПАО «Интер РАО» учитывает риски в рамках осуществления стратегического планирования, в том числе при определении приоритетных направлений развития и целевой модели ведения бизнеса на долгосрочную перспективу и формировании ключевых задач на краткосрочном горизонте во исполнение принятой стратегии.

19 Перечень поручений Президента Российской Федерации от 27.12.2013 № Пр-3086. В соответствии с пунктом 34 перечня поручений Президента РФ Правительству РФ поручено обеспечить принятие акционерными обществами, включёнными в перечни, утверждённые распоряжением Правительства РФ от 23 января 2003 №91-р, долгосрочных программ их развития, а также обеспечить проведение аудита реализации таких программ.

20 Протокол от 23.12.2016 №188.



10%

ВЕС ОБЯЗАТЕЛЬНОГО КПЭ  
РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ИНВЕСТИЦИЙ  
АКЦИОНЕРОВ (TSR) В 2017 ГОДУ

## ОСОБЕННОСТИ СИСТЕМЫ КПЭ В 2017 ГОДУ

Перечень КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» на 2017 год сформирован с учётом требований Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ПАО «Интер РАО», утверждённого решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 25.12.2014<sup>21</sup>.

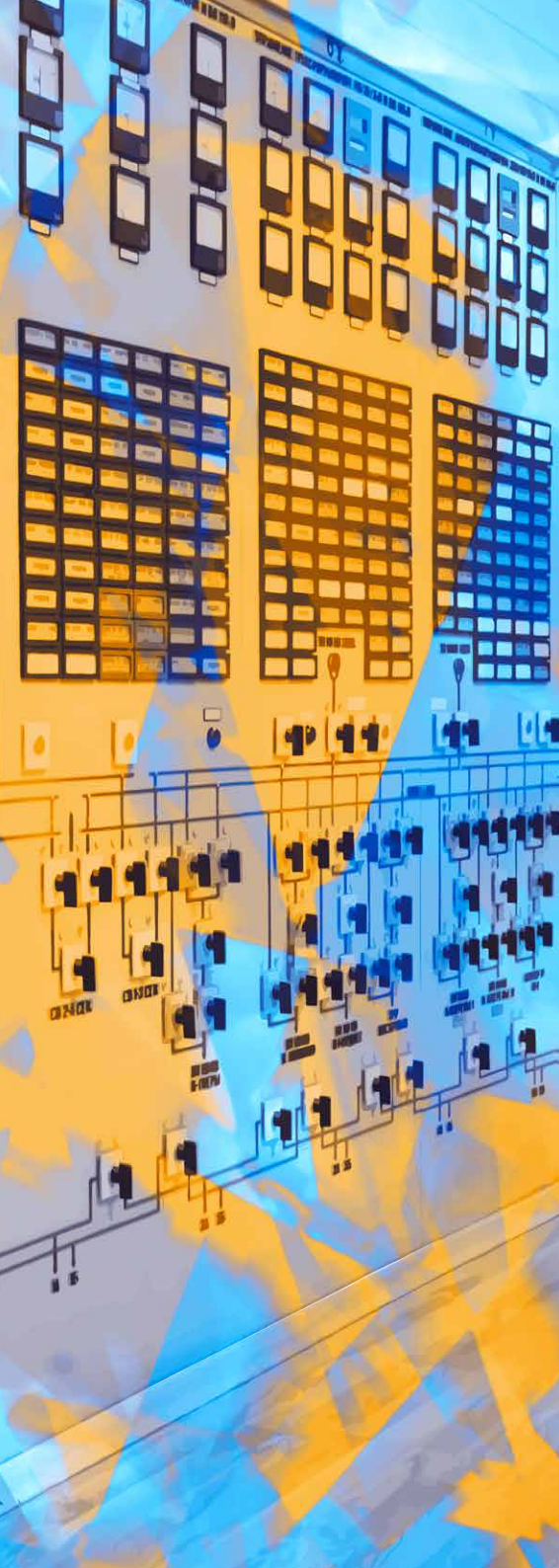
Перечень КПЭ и КП содержит финансово-экономические и отраслевые показатели, а также показатели депремирования (КП), при этом общий вес финансово-экономических показателей составляет 60%, а вес отраслевых показателей – 40% от суммы веса всех показателей ПАО «Интер РАО».

21 Протокол от 29.12.2014 №131. Положение разработано во исполнение Директивы Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) представителям интересов Российской Федерации для участия в заседаниях Совета директоров (наблюдательных советов) открытых акционерных обществ с государственным участием, во исполнение поручения Росимущества «Об утверждении системы КПЭ» и в соответствии с «Методическими указаниями по применению ключевых показателей эффективности государственных корпорациями, государственными компаниями, государственными унитарными предприятиями, а также хозяйственными обществами, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации в совокупности превышает пятьдесят процентов».

## ПОКАЗАТЕЛИ СИСТЕМЫ КПЭ, КП ПАО «ИНТЕР РАО»

КПЭ	Вес	2017 план*	2018 план*
<b>ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>			
<b>КПЭ «Рентабельность акционерного капитала (ROE)»</b> Показатель определяет эффективность использования собственного капитала, то есть доход Общества на 1 рубль собственных средств. Показатель характеризует эффективность использования не всего капитала (или активов) организации, а только той его части, которая принадлежит акционерам.	20%  Обязательный показатель	Целевой уровень  100% (8,7%)	Целевой уровень  100% (12,4%)
<b>КПЭ «Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)»</b> Показатель характеризует рыночную доходность компании, представляет собой норму доходности акционеров в результате изменения биржевых котировок акций и начисления дивидендов.	10%  Обязательный показатель	Целевой уровень  (P50)	Целевой уровень  (≥ Средн.)
* В скобках указано целевое значение показателя.			

ПОКАЗАТЕЛИ СИСТЕМЫ КПЭ, КП ПАО «ИНТЕР РАО»			
КПЭ	Вес	2017 план*	2018 план*
<b>КПЭ «Операционный денежный поток»</b> Показатель характеризует способность поддержания определённого уровня платёжеспособности и обеспечения возможностью покрывать необходимым объёмом ликвидности существующие долговые обязательства. Показатель не входит в перечень обязательных финансово-экономических показателей и в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров».	15%  Необязательный показатель	Целевой уровень  100% (72 082 430 тыс. руб.)	Целевой уровень  100% (80 279 361 тыс. руб.)
<b>КПЭ «EBITDA/чел.»</b> Показатель определяет производительность труда работников компании, характеризует эффективность использования трудовых ресурсов. Достижение положительной динамики данного показателя предполагается за счёт реализации мероприятий, направленных на повышение качественных характеристик персонала и совершенствование организационной структуры компаний Группы. Данный показатель в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров».	15%  Необязательный показатель	Целевой уровень  100% (1,8 млн руб./чел.)	Целевой уровень  100% (2,1 млн руб./чел.)
<b>ОТРАСЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>			
<b>КПЭ «Выполнение инвестиционной программы»</b> Данный показатель устанавливается для достижения стратегических задач: <ul style="list-style-type: none"> <li>— обеспечение надёжности и энергетической безопасности;</li> <li>— повышение операционной эффективности генерирующих активов;</li> <li>— обеспечение модернизации и технологического развития;</li> <li>— увеличение установленной мощности путём реализации инвестиционных проектов в установленные сроки в рамках утверждённой сметной стоимости.</li> </ul> КПЭ отражает оценку выполнения инвестиционной программы в части финансирования капитальных вложений, освоения капитальных вложений и ввода генерирующих мощностей.	20%  Обязательный показатель	Целевой уровень  100%	Целевой уровень  100%
<b>КПЭ «Выполнение интегрального инновационного показателя»</b> Для оценки эффективности инновационной деятельности установлен интегральный показатель инновационной деятельности, который будет, в том числе, предусматривать комбинацию 4 показателей: <ul style="list-style-type: none"> <li>— «Количество объектов интеллектуальной собственности (ОИС) Группы «Интер РАО» на отчётный год».</li> <li>— «Доля затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов Группы «Интер РАО».</li> <li>— «Доля мощности новых прогрессивных технологий в общей мощности ТЭС Группы».</li> <li>— «Качество разработки (актуализации) программы инновационного развития /выполнения программы инновационного развития».</li> </ul>	20%  Обязательный показатель	Целевой уровень  100%	Целевой уровень  100%
* В скобках указано целевое значение показателя.			



Для повышения эффективности управления деятельностью Общества применяются показатели депремирования (контрольные показатели).

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕПРЕМИРОВАНИЯ (КОНТРОЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (КП)) ПАО «ИНТЕР РАО» В 2017 Г.**

1	<b>КП «ВЫПОЛНЕНИЕ ПОРУЧЕНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ИНТЕР РАО»</b> Показатель характеризует точность и своевременность выполнения поручений Совета директоров менеджментом Общества.	
	Вес для целей материального стимулирования Председателя Правления.	до 25%
2	<b>КП «ВЫПОЛНЕНИЕ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ИНТЕР РАО» (ОПЕРАТИВНЫХ И ПРИОРИТЕТНЫХ)»</b> Показатель характеризует точность и своевременность выполнения поручений Председателя Правления членами Правления.	
	Вес для целей материального стимулирования членов Правления.	до 100%
3	<b>КП «DEBT/EBITDA»</b> Показатель является общепризнанным мировым индикатором, который характеризует уровень долговой нагрузки компании и её способность погасить имеющиеся обязательства.	
	Вес для целей материального стимулирования Председателя Правления и членов Правления.	25%
4	<b>КП «СНИЖЕНИЕ ОПЕРАЦИОННЫХ ИЗДЕЖЕК НА 2–3% ЕЖЕГОДНО»</b> Показатель направлен на повышение эффективности операционной деятельности компании через выполнение целевых параметров оптимизации затрат по соответствующим статьям.	
	Вес для целей материального стимулирования Председателя Правления и членов Правления.	20%
5	<b>КП «ОТСУТСТВИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ ИЛИ ГРУППОВЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С РАБОТНИКАМИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»</b> Показатель является характеристикой работы менеджмента Группы по обеспечению охраны труда и техники безопасности.	
	Вес для целей материального стимулирования Председателя Правления и членов Правления.	до 15%

Перечень КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» на 2017 год дополнен показателем «Совокупная доходность акционеров (TSR)», определяющим рыночную доходность компании. Данный КПЭ считается выполненным на уровне целевого значения, если значение TSR Общества находится в 50-м перцентиле (и выше) матрицы TSR компаний, включённых в индекс электроэнергетики Московской биржи (MICEX PWR) за отчётный год с учётом фактора ликвидности. Другие показатели применялись и в 2016 году и сформированы исходя из деятельности Группы «Интер РАО».

В соответствии с Положением о материальном стимулировании Председателя Правления и членов Правления ПАО «Интер РАО», утверждённым решением Совета директоров Общества, размер годовой премии рассчитывается исходя из базового фонда заработной платы, планового размера годовой премии и фактического значения КПЭ.

По окончании года Совет директоров Общества рассматривает вопрос о выполнении КПЭ и КП за соответствующий период на основании рекомендаций Комитета по номинациям и вознаграждениям. В случае выполнения Обществом всех КП и достижения Обществом целевого значения «Нижний уровень» по соответствующим КПЭ принимается решение о соответствующем премировании руководителей по итогам работы Общества.

Подробнее о материальном стимулировании Председателя Правления и членов Правления ПАО «Интер РАО» см. раздел «Система вознаграждения членов Совета директоров и членов Правления».

## РЕЗУЛЬТАТЫ ИСПОЛНЕНИЯ КПЭ И КП ЗА 2017 ГОД

По итогам 2017 года КПЭ выполнены. Фактические значения КПЭ утверждены решением Совета директоров Общества от 19.04.2018<sup>22</sup> на основании показателей годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества за 12 месяцев 2017 года, консолидированной финансовой отчётности Общества за 12 месяцев 2017 года в соответствии с методиками расчёта и оценки выполнения годовых КПЭ и КП на 2017 год, утверждёнными решениями Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 23.12.2016 (Протокол от 23.12.2016 №188), а также на основании отчёта об исполнении бизнес-плана Группы «Интер РАО», утверждённого решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» 15.03.2018 (Протокол от 15.03.2017 №219).

<sup>22</sup> Протокол от 19.04.2018 №222.

### СРАВНЕНИЕ УРОВНЯ ДОСТИЖЕНИЯ КПЭ В 2016 И 2017 ГГ.

Наименование годовых КПЭ	Коэффициент достижения показателя/цели за 2016	Коэффициент достижения показателя/цели за 2017	2017/2016, %
Рентабельность собственного капитала (ROE)	1,2	1,2	0
EBITDA/чел.	1,2	1,1	-8
Операционный денежный поток	1,2	1,09	-9
Выполнение инвестиционной программы	0,95	1,2	26
Выполнение интегрального инновационного показателя	1,12	1,19	6
Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)	-	1,0, с учётом применения фактора ликвидности	-

## ДОКУМЕНТЫ ВЕРХНЕГО УРОВНЯ КСУР И СВК

Цели, основные принципы, подходы, участники процессов управления рисками и внутреннего контроля в ПАО «Интер РАО» закреплены в Политике корпоративного управления рисками и Политике по внутреннему контролю ПАО «Интер РАО»<sup>23</sup>.

Более подробная информация представлена на сайте:

[http://www.interrao.ru/upload/docs/Politika\\_korporativnogo\\_upravlenija\\_riskami.pdf](http://www.interrao.ru/upload/docs/Politika_korporativnogo_upravlenija_riskami.pdf)

[http://www.interrao.ru/upload/doc/Politika\\_po\\_vnutrennemu\\_kontrolu.pdf](http://www.interrao.ru/upload/doc/Politika_po_vnutrennemu_kontrolu.pdf)

<sup>23</sup> Политика корпоративного управления рисками (Протокол Совета директоров Общества от 30.10.2015 №155) и Политика по внутреннему контролю (Протокол Совета директоров Общества от 03.10.2016 №180) являются документами верхнего уровня, разработанными на основе Устава ПАО «Интер РАО» с учётом рекомендаций российских и международных стандартов риск-менеджмента, Кодекса корпоративного управления, Методических указаний Росимущества, лучших практик управления рисками и корпоративного управления, правил листинга российских и международных биржевых площадок.

## 1.7 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

В Группе функционируют корпоративная система управления рисками (КСУР) и система внутреннего контроля (СВК), охватывающие существенные активы, ключевые бизнес-процессы, направления деятельности и уровни управления Группы.

### ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

КСУР и СВК – неотъемлемые элементы концепции корпоративного управления, позволяющие выявлять и оценивать риски, разрабатывать и проводить мероприятия по управлению рисками, включая контрольные процедуры.

Задачами КСУР и СВК являются:

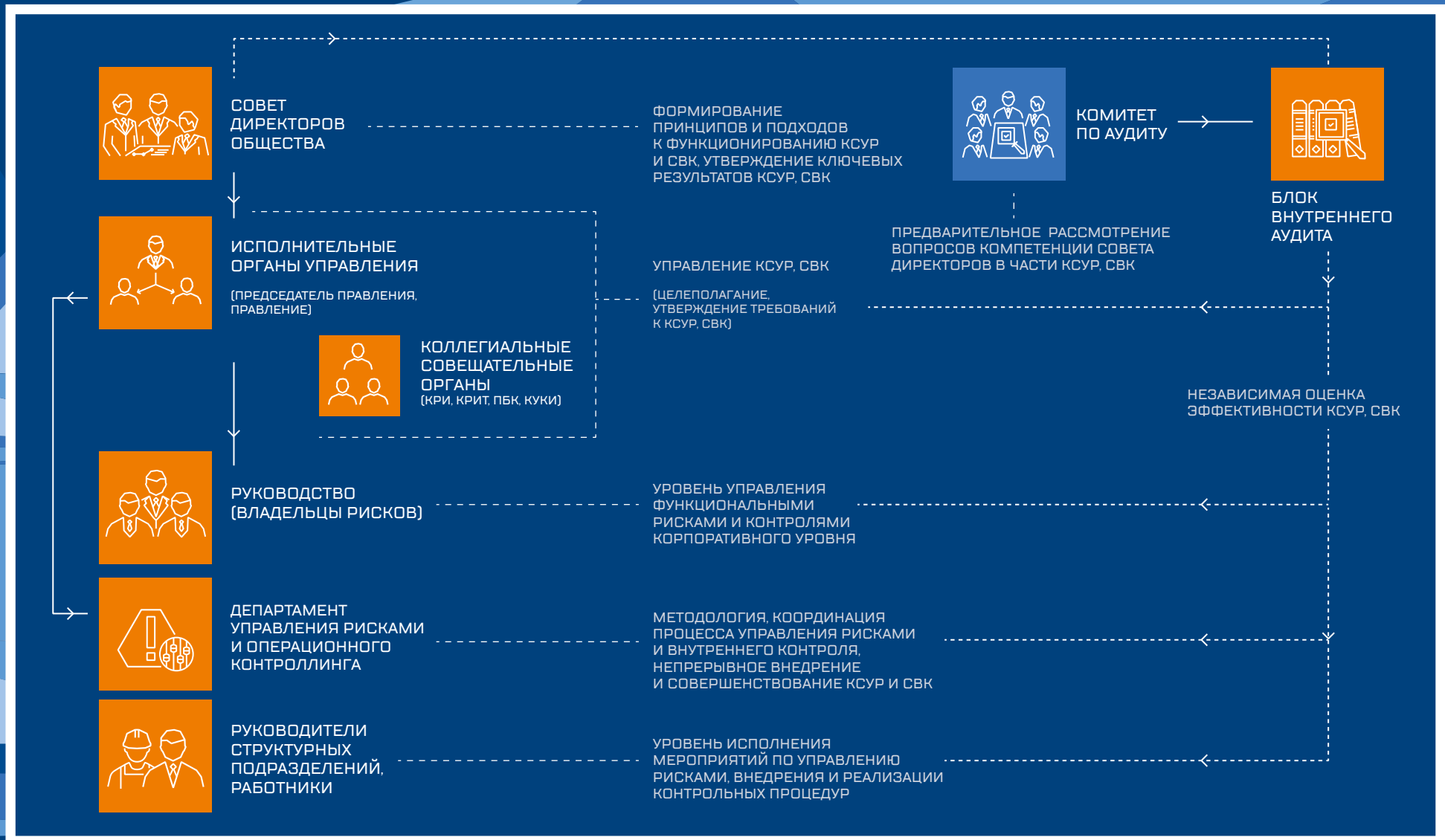
- Обеспечение разумной уверенности Совета директоров и исполнительных органов управления в достижении стратегических и операционных целей.
- Обеспечение эффективности финансово-хозяйственной деятельности и экономичного использования ресурсов.
- Обеспечение сохранности активов.
- Контроль соблюдения законодательства и внутренних нормативных документов.
- Обеспечение полноты и достоверности отчётности.

### СУБЪЕКТЫ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Руководство Группы обеспечивает эффективное взаимодействие КСУР и СВК, которые интегрированы в ключевые бизнес-процессы и виды деятельности Группы.

Координация, внедрение и совершенствование процессов КСУР и СВК входит в сферу ответственности Департамента управления рисками и операционного контроллинга. Руководитель Департамента напрямую подотчётен Председателю Правления, что обеспечивает независимое выявление, оценку рисков и контроль реализации мероприятий по управлению рисками, включая контрольные процедуры.

## СХЕМА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПОДОТЧЁТНОСТЬ СУБЪЕКТОВ КСУР И СВК ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»





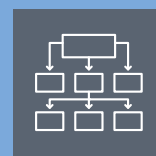
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ (СУР)  
И СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ (СВК)  
КОМПАНИЙ ГРУППЫ



ОРГАНЫ  
УПРАВЛЕНИЯ ДО



РУКОВОДСТВО  
(ВЛАДЕЛЬЦЫ РИСКОВ)



ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ,  
ОТВЕТСТВЕННЫЕ  
ЗА ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СУР ДО/  
КООДИНАТОРЫ СВК ДО



РУКОВОДИТЕЛИ  
СТРУКТУРНЫХ  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ,  
РАБОТНИКИ ДО



ВНУТРЕННИЙ  
АУДИТ ДО

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА  
ЭФФЕКТИВНОСТИ СУР, СВК

ИНТЕГРАЦИЯ С СИСТЕМАМИ  
УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ (СУР)  
И СИСТЕМАМИ ВНУТРЕННЕГО  
КОНТРОЛЯ (СВК)  
КОМПАНИЙ ГРУППЫ



**ПОЯСНЕНИЯ К СХЕМЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СУБЪЕКТОВ КСУР И СВК ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»**

Субъекты КСУР и СВК	Основные функции и задачи
Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Утверждает политики в области управления рисками и внутреннего контроля.</li> <li>— Утверждает величины риск-аппетита, карты критических рисков и планы мероприятий по управлению критическими рисками, а также рассматривает на ежегодной основе отчёты о функционировании систем управления рисками и внутреннего контроля.</li> </ul>
Исполнительные органы управления (Председатель Правления, Правление)	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективных КСУР и СВК в Обществе.</li> <li>— Отвечают за исполнение решений Совета директоров Общества в области КСУР и СВК.</li> <li>— Распределяют полномочия, обязанности и ответственность между находящимися в их ведении подразделениями Общества за конкретные процедуры управления рисками и внутреннего контроля.</li> <li>— Утверждают ВНД по функциональным направлениям «Управление рисками» и «Внутренний контроль» (за исключением ВНД уровня «политик»).</li> <li>— Рассматривают и утверждают целевые ориентиры для управления критическими рисками Группы.</li> </ul>
Коллегиальные совещательные органы: Планово-бюджетный комитет (ПБК) Комитет по развитию и инвестициям (КРИ) Комитет по развитию информационных технологий (КРИТ) Комиссия по урегулированию конфликтов интересов (КУКИ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Обеспечивают рассмотрение и принятие решений по вопросам управления рисками, в том числе осуществляют: <ul style="list-style-type: none"> <li>— координацию управления критическими рисками;</li> <li>— рассмотрение результатов выявления и оценки рисков, влияющих на выполнение бизнес-планов компаний Группы;</li> <li>— рассмотрение проектных рисков, влияющих на сроки, бюджеты и результаты проектов;</li> <li>— координацию и мониторинг действий субъектов системы противодействия мошенничеству и коррупции; рассмотрение сделок и операций, потенциально подверженных коррупционным рискам, а также вопросов, связанных с возможным конфликтом интересов и его предотвращением.</li> </ul> </li> </ul>
Руководство, владельцы рисков	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Несут ответственность за создание и поддержание эффективного функционирования КСУР и СВК в рамках возглавляемых функциональных направлений, внедрение, исполнение и совершенствование процедур внутреннего контроля и управления рисками.</li> <li>— Несут ответственность за реализацию рисков в рамках вознаграждения при нарушении пороговых значений КПЭ.</li> </ul>
Единоличные органы управления ДО	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Несут ответственность за исполнение мероприятий по управлению рисками, непревышение установленных лимитов на риски, а также вынесение результатов процесса управления рисками ДО на рассмотрение ПАО «Интер РАО».</li> <li>— Несут ответственность за реализацию рисков в рамках вознаграждения при нарушении пороговых значений КПЭ.</li> </ul>
Департамент управления рисками и операционного контроллинга (ДУРиОК)	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Осуществляет координацию системной деятельности и методологическую поддержку в рамках ежегодного цикла КСУР и СВК (включая выявление, оценку рисков, разработку мероприятий по управлению рисками и контрольных процедур, мониторинг и формирование отчётности по управлению рисками и внутреннему контролю).</li> <li>— Обеспечивает формирование единой методологии КСУР и СВК, разработку и актуализацию базы внутренних нормативных документов по функциональным направлениям «Управление рисками» и «Внутренний контроль».</li> <li>— Несёт ответственность за раскрытие информации по вопросам управления рисками и внутреннего контроля и обеспечение коммуникаций с субъектами КСУР и СВК на всех уровнях управления Группы.</li> </ul>
Внутренний аудит	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Способствует совершенствованию процессов управления рисками и внутреннего контроля посредством проведения независимой оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля не реже одного раза в год, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>— предоставляет на регулярной основе Совету директоров отчётность о результатах оценки систем управления рисками и внутреннего контроля;</li> <li>— разрабатывает рекомендации и осуществляет мониторинг устранения нарушений и внедрения предложений по совершенствованию систем управления рисками и внутреннего контроля.</li> </ul> </li> </ul>
Руководители структурных подразделений, работники	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Обеспечивают реализацию мероприятий в рамках КСУР и СВК и контроль их исполнения.</li> </ul>

## ОТЧЁТЫ О ФУНКЦИОНИРОВАНИИ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ (КСУР) И СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ (СВК) И РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМ ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА.

В Обществе поддерживается практика предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту<sup>24</sup> и последующего утверждения Советом директоров<sup>25</sup> на ежегодной основе следующих Отчётов:

- Отчёты о функционировании КСУР и СВК.
- Отчёт по внедрению, дисциплине исполнения и операционной эффективности процедур по организации Систем управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия и предупреждения коррупции.
- Отчёты Блока внутреннего аудита об оценке эффективности системы внутреннего контроля, системы управления рисками, корпоративного управления и об оценке эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия и предупреждения коррупции ПАО «Интер РАО».

По результатам оценки эффективности КСУР и СВК по итогам 2017 года Блок внутреннего аудита подтверждает, что функционирующие КСУР и СВК обеспечивают разумную уверенность в достижении целей, определённых Советом директоров ПАО «Интер РАО».

По результатам анализа функционирования элементов КСУР и СВК аудитором установлено, что уровень развития систем является оптимальным, при котором отсутствуют критические недостатки и нарушения процедур КСУР и СВК. Блоком внутреннего аудита выданы рекомендации по дальнейшему совершенствованию КСУР и СВК.

Результаты оценки эффективности корпоративного управления свидетельствуют, что принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления внедрены в практику Общества в объёме, позволяющем обеспечивать эффективное корпоративное управление.

По итогам оценки эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия и предупреждения коррупции аудитором установлено, что процесс интегрирован в корпоративную систему управления рисками Общества, организован и функционирует в соответствии с Методическими рекомендациями Росимущества.

<sup>24</sup> Протокол от 21.03.2018 №110.  
<sup>25</sup> Протокол от 02.04.2018 №221.

## ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КСУР И СВК

В ПАО «Интер РАО» проводится оценка эффективности КСУР и СВК:

- Менеджмент на ежегодной основе информирует Совет директоров о достигнутых результатах в области управления рисками и внутреннего контроля за отчётный период в рамках годовых отчётов о функционировании КСУР и СВК.
- Блок внутреннего аудита проводит ежегодный аудит КСУР и СВК, результаты аудита рассматриваются Советом директоров.
- Периодически, не реже чем раз в три года, проводится внешняя независимая оценка КСУР и СВК.

## РОЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ В ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Вопросы эффективности управления рисками и внутреннего контроля на регулярной основе рассматриваются Советом директоров и Комитетом по аудиту Совета директоров, на основании чего определяются приоритеты и направления работ на следующий плановый период:

- Комитет по аудиту Совета директоров осуществляет контроль за надёжностью и эффективностью функционирования систем управления рисками и внутреннего контроля и обеспечивает предварительное рассмотрение, анализ и выработку рекомендаций по вопросам компетенции Совета директоров в части результатов управления рисками за отчётный период (в т.ч. в рамках отчёта о функционировании КСУР), а также принимает методики оценки эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками.
- Совет Директоров на ежегодной основе рассматривает отчёты о функционировании систем управления рисками и внутреннего контроля, а также отчёты об оценке эффективности КСУР и СВК.

## ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В 2017 ГОДУ

- Коррупционные риски включены в перечень критических рисков Группы. Установлен показатель риск-аппетита на 2018 год в отношении коррупционных рисков, отражающий нулевую толерантность к коррупции. Сформированы и утверждены перечни коррупционно-опасных функций и должностей в компаниях Группы. Выполнен план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2017 год, разработан план антикоррупционных мероприятий на 2018 год.
- Актуализированы Карты критических рисков и Планы мероприятий по управлению критическими рисками ДО периметра КСУР и Группы на 2017 год. Мероприятия по управлению критическими рисками на 2017 год были выполнены в полном объёме. Сформированы Карта критических рисков и План мероприятий по управлению критическими рисками Группы на 2018 год.
- Внедрены процедуры ежеквартального мониторинга КСУР и информирования Руководства Группы о рисках и предпринятых действиях по реагированию на риски.
- Выполнены мероприятия в области антимонопольного и налогового комплаенса. Реализован антимонопольный аудит, включая выявление и оценку антимонопольных рисков, подготовлен пакет внутренних нормативных документов в области антимонопольного комплаенса. Разработаны контрольные процедуры по бизнес-процессу «Налоговый учёт и отчётность».
- Разработана методика самооценки эффективности СВК в бизнес-процессах для компаний Группы.
- Реализованы мероприятия по повышению эффективности СВК в бизнес-процессе «Информационные технологии».
- Разработан Регламент взаимодействия субъектов внутреннего контроля в Группе, Методика выявления, оценки процессных рисков и определения контрольных процедур.

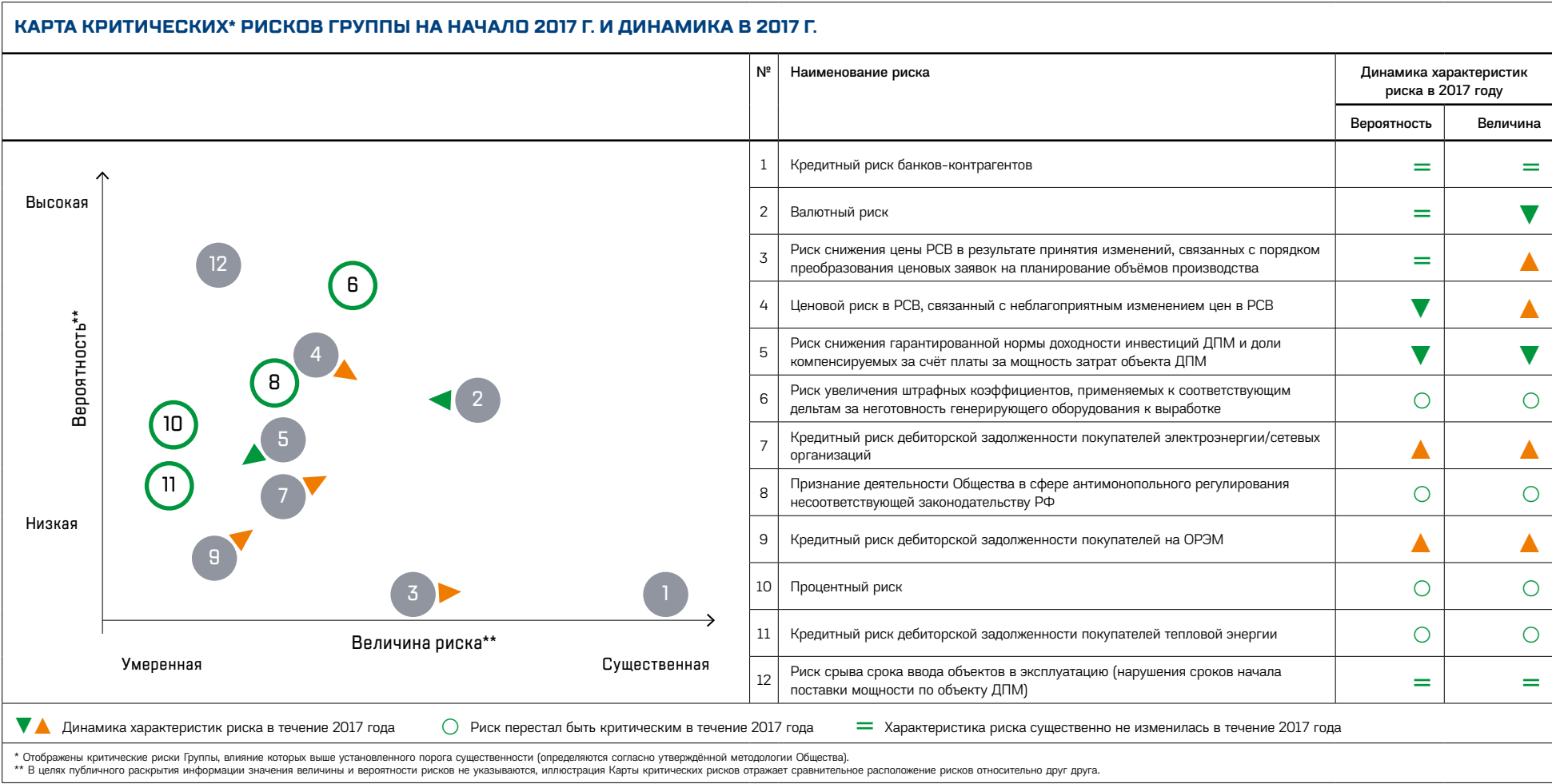
### ПРИОРИТЕТЫ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ НА 2018 ГОД

- Актуализация подходов к определению допустимых уровней риска, включая риск-аппетит. В 2018 году в Группе планируется разработка и внедрение концепции допустимого уровня риска с последующим снижением риск-аппетита по подконтрольным факторам риска.
- Усиление интеграции риск-менеджмента с процессами бизнес-планирования. Внедрение комплексного подхода, учитывающего влияние рисков и возможностей на бизнес-план при его формировании, позволит повысить точность бизнес-планирования и устойчивость бизнес-планов ДО и Группы к реализации рисков. Разработка подхода к комплексному риск-ориентированному факторному анализу отклонений бизнес-плана отчётного периода позволит определить полноту выявления рисков, корректность оценок, достаточность и эффективность проведённых мероприятий по управлению рисками.
- Усиление интеграции риск-менеджмента с проектным управлением. Намечено завершение разработки подходов к выявлению, анализу и управлению проектными рисками и тестирование данных подходов на ключевых проектах Группы, включая капитальное строительство и ИТ-проекты.
- Усиление интеграции КСУР и СВК. В целях соответствия требованиям российских регуляторов (Кодекс корпоративного управления; методические указания Росимущества), стандартам риск-менеджмента и лучшей практике управления рисками и внутреннего контроля планируется объединение КСУР и СВК в единую корпоративную систему управления рисками и внутреннего контроля (КСУРиВК).
- Содействие в развитии методологии комплаенса, в том числе обеспечение соответствия требованиям ФЗ о безопасности критической информационной структуры РФ, требованиям ФНС России к участникам налогового мониторинга.

КАРТА КРИТИЧЕСКИХ РИСКОВ

Карта критических рисков Группы «Интер РАО», утверждаемая Советом директоров Общества, раскрывает результаты количественной оценки и перечень критических рисков. Карты критических рисков ДО периметра КСУР и Группы формируются и актуализируются в рамках годового цикла КСУР.

Подробное описание рисков Группы и меры по управлению ими приведены в Приложении 6 «Существенные риски Группы: описание и принимаемые меры по управлению», стр. 298.



## 1.8 ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### ОБЪЁМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ ГРУППЫ

2015  
**32,5** млрд руб.  
с НДС

2016  
**39,9** млрд руб.  
с НДС

2017  
**34,2** млрд руб.  
с НДС

Инвестиционная программа Группы «Интер РАО» на 2017 год была утверждена в составе бизнес-плана Группы на 2017<sup>26</sup> год и направлена на выполнение следующих целевых задач:

- ввод новых мощностей с применением высокоэффективных технологий;
- обеспечение надёжности и работоспособности существующего оборудования, повышение конкурентоспособности на рынке электрической и тепловой энергии компаний Группы;
- обеспечение промышленной безопасности производственных объектов;
- повышение энергетической эффективности оборудования и снижение воздействия производства на окружающую среду;
- обеспечение лидерства среди энергокомпаний в области эффективности управления энергоактивами с фокусом на внедрение инноваций и повышение энергетической эффективности.

Основные направления инвестиционной программы Группы:

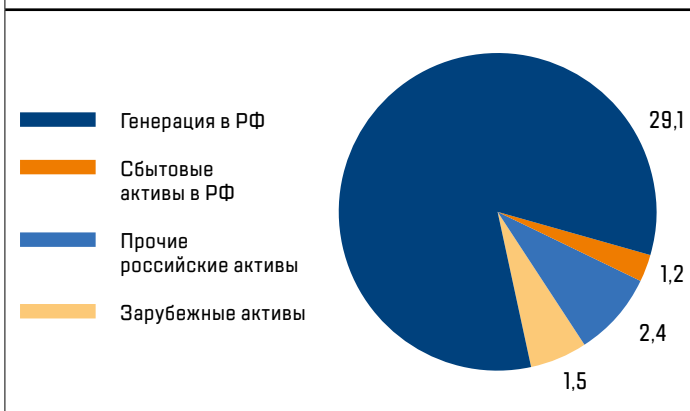
- строительство новых генерирующих объектов;
- техническое перевооружение и реконструкция оборудования электростанций.

В 2017 году общий объём финансирования инвестиционной программы Группы «Интер РАО» в части капитальных вложений составил 34 180 млн руб. с учётом НДС<sup>27</sup>. Финансирование практически полностью было произведено за счёт собственных источников.

<sup>26</sup> Утверждено на заседании Совета директоров 23.12.2016 (Протокол от 23.12.2016 №188).

<sup>27</sup> Данные приведены без учёта расходов по договорам приобретения АО «Интер РАО – Электрогенерация» имущества ПАО «Интер РАО».

### СТРУКТУРА КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЙ ГРУППЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ В 2017 Г., МЛРД РУБ. С НДС



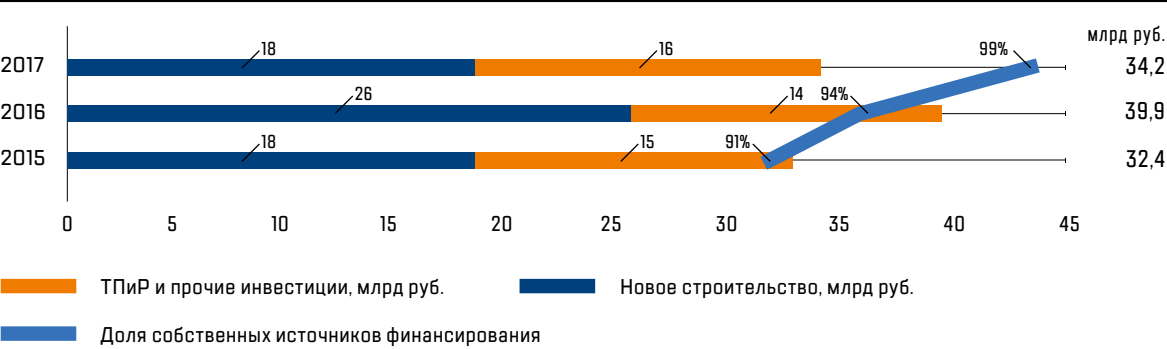
Основным направлением капиталовложений Группы «Интер РАО» в 2017 году являлись строительство и ввод новых энергетических мощностей в сегменте «Генерация в РФ». Особое внимание Группа уделяет реализации проектов, посредством которых будет осуществляться поставка мощности по договорам о предоставлении мощности (ДПМ).

В целом за период 2015–2017 гг. Группой «Интер РАО» осуществлены инвестиционные расходы в форме капитальных вложений на общую сумму более 106 млрд руб. (с учётом НДС), в том числе по основному направлению – проектам строительства новых генерирующих мощностей более 62 млрд руб. (с учётом НДС), которые были профинансированы преимущественно за счёт собственных источников.



Особое внимание уделяется интеграции процессов управления рисками в проектную деятельность: управление рисками воспринимается как неотъемлемая часть управления проектами, в настоящее время реализуются процедуры выявления рисков в рамках паспортов приоритетных проектов. При этом ближайшей задачей станет переход к модели риск-ориентированного проектного менеджмента, в рамках которого управление рисками является основой для принятия решений об инвестировании и контроля исполнений проектных решений в течение жизненного цикла проекта.

КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ ГРУППЫ В 2015–2017 ГГ.



ПЛАНОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» НА 2018 Г.

Направление инвестпрограммы	План финансирования в 2018 г., млн руб. (с НДС)
Генерация в РФ	21 358
Сбытовые активы в РФ	1 490
Прочие российские активы	889
Зарубежные активы	1 858
Итого по компаниям Группы	25 595

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПЛАНЫ ГРУППЫ:  
КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ  
ВЛОЖЕНИЙ

Ключевым в планах Группы «Интер РАО» на 2018 год является завершение реализации инвестиционного проекта по строительству Затонской ТЭЦ в Уфе<sup>28</sup>, которая входит в перечень генерирующих объектов, определённый Распоряжением Правительства Российской Федерации от 11.08.2010 №1334-р<sup>29</sup>, посредством которых будет осуществляться поставка мощности по договорам о предоставлении мощности (ДПМ). Затонская ТЭЦ введена в эксплуатацию в марте 2018 года.

Инвестиционной программой Группы «Интер РАО» на 2018–2022 гг. предусматривается также выполнение мероприятий по техническому перевооружению и реконструкции оборудования электростанций с объёмом капитальных вложений, необходимым для обеспечения безопасной эксплуатации оборудования, тепловых сетей, зданий и сооружений, а также поддержания эксплуатационного состояния оборудования, достаточного для надёжного и бесперебойного энерго- и теплоснабжения. Целями реализации проектов технического перевооружения являются восстановление ресурса оборудования, снижение расходов на ремонтно-эксплуатационные нужды, повышение надёжности работы оборудования.

Снижение планового объёма капитальных вложений на 2018 год по сравнению с 2017 годом обусловлено прежде всего завершением строительства ДПМ объектов Группы.

28 Введена в эксплуатацию в марте 2018 г.  
29 С изменениями, внесёнными Распоряжением Правительства РФ от 30.12.2014 №2784-р.

**РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В 2017 Г. И ПЛАНЫ НА ПЕРСПЕКТИВУ**

Наименование проекта	Краткое описание проекта	Характеристики строительства новых объектов			
		Вид	Топливо	МВт	Дата ввода
Проекты ДПМ					
2017					
Строительство ПГУ-800 на Пермской ГРЭС*	Результатом ввода нового энергоблока стало повышение надёжности, экономичности станции и увеличение установленной мощности.	новая	газ	903**	август 2017
Строительство ПГУ-420 на Верхнетагильской ГРЭС (блок №12)***	По факту реализации проекта достигнуты увеличение доли современного оборудования в структуре установленной мощности и повышение востребованности и конкурентоспособности генерирующих активов на ОРЭМ. Также за счёт обновления парка основного энергетического оборудования обеспечено повышение надёжности и экономичности станции.	новая	газ	447	июнь 2017
2018					
Строительство энергоблоков №1, 2 ПГУ ТЭЦ-5 г. Уфа, Республика Башкортостан	Затонская ТЭЦ должна снизить дефицит электрической мощности в уфимском энергоузле и повысить надёжность энергоснабжения потребителей. Согласно схеме теплоснабжения Уфы, утверждённой приказом Минэнерго России, Затонская ТЭЦ определена основным источником тепловой энергии для района перспективной застройки Уфы.	новая	газ	420****	март 2018

\* В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 30.12.2014 №2784-р внесены изменения в перечень объектов ДПМ: в части энергоблока №4 Пермской ГРЭС срок ввода по ДПМ перенесён на 30.06.2017; объект «Блок №12 на Верхнетагильской ГРЭС (ПГУ-420)» заменён на позицию «Строительство энергоблоков №1, 2 ПГУ ТЭЦ-5 г. Уфа Республики Башкортостан» со сроком ввода 31.12.2016 (420 МВт).

\*\* Введённая мощность при ISO с учётом переаттестации (перемаркировки).

\*\*\* В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 02.02.2016 №132-р внесены изменения в перечень объектов ДПМ: «Объект №3 (ПГУ-420) на территории Серовской ГРЭС» заменён на позицию «Блок №12 на Верхнетагильской ГРЭС (ПГУ-420)» со сроком ввода 01.11.2017 (420 МВт).

\*\*\*\* В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 30.12.2014 №2784, указана мощность 420 МВт. Мощность при ISO составляет 425 МВт.

# 32 715 МВт

ОБЩАЯ УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ  
ЭНЕРГООБЪЕКТОВ ГРУППЫ

# 134 801 МЛН кВт·ч

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ  
ГРУППОЙ В 2017 Г.

# 184 040 МЛН кВт·ч

РЕАЛИЗАЦИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ РОЗНИЧНЫМ  
СЕКТОРОМ ГРУППЫ В 2017 Г.

# 39 996 ТЫС. Гкал

ОТПУСК ТЕПЛОЭНЕРГИИ С КОЛЛЕКТОРОВ  
ГРУППОЙ В 2017 Г.

# 917 049 МЛН руб.

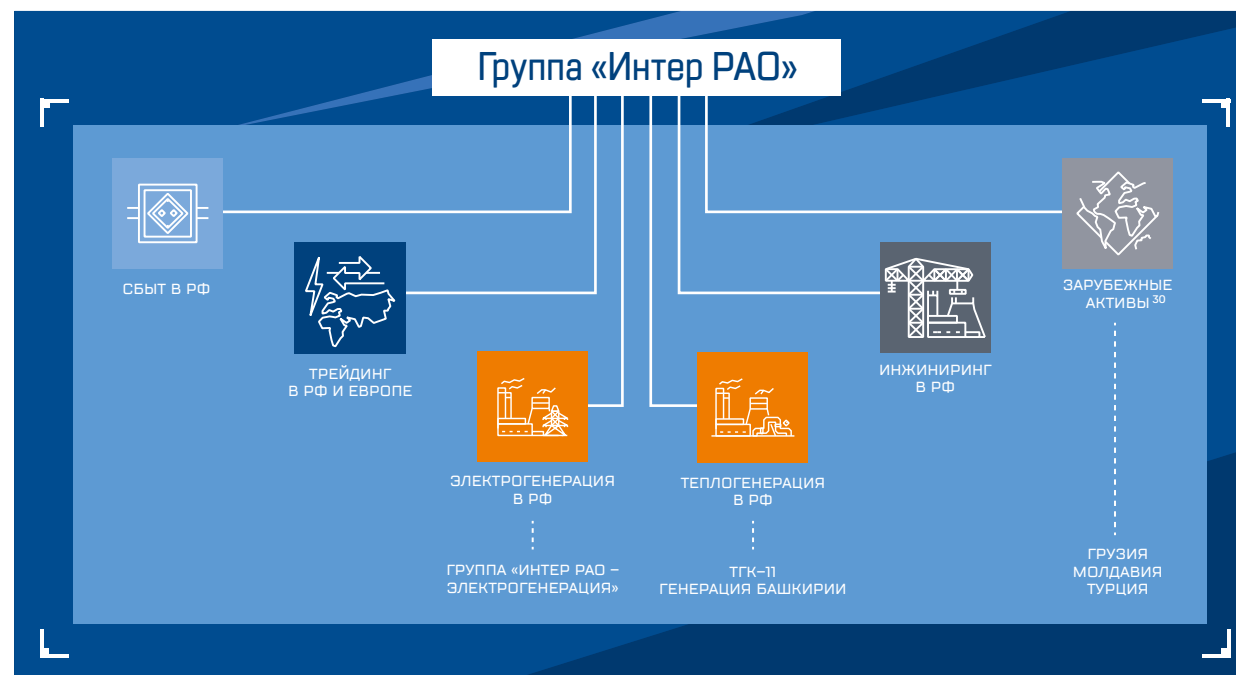
ВЫРУЧКА ГРУППЫ (ПО СТАНДАРТАМ МСФО)  
В 2017 Г.

1.9

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СЕКТОРАМ

### ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ

Руководство ПАО «Интер РАО» анализирует деятельность Группы как по направлениям деятельности, так и по географическому признаку (по странам, в которых зарегистрированы компании). Каждый сегмент представляет вид деятельности или предприятия Группы в определённой стране.



30 Финансово-экономические результаты деятельности бизнес-направлений (операционных сегментов) приведены в соответствии с консолидированной финансовой отчётностью Группы «Интер РАО» за 2017 г., подготовленной в соответствии по МСФО. В составе выручки, EBITDA и прочих финансовых результатов не учитываются результаты деятельности подсегмента «Казахстан» в связи с переклассификацией в декабре 2016 г. 50%-ной доли участия в совместном предприятии АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в состав активов, классифицируемых как предназначенные для продажи, а также в результате реализации в сентябре 2016 г. 100% доли участия в ТОО «ИНТЕР РАО Центральная Азия». При этом операционные результаты АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» включены в операционные результаты Группы «Интер РАО» за 2017 год в 100% объёме.

**ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ ЗА 2017 Г.**

Показатель	Ед. изм.	Сбыт	Электрогенера- ция в РФ	Теплогенерация в РФ		Трейдинг	Зарубежные активы			Инжиниринг	Корпоративный центр	Итого
		Российская Федерация	Группа «Интер РАО – Электро- генерация»**	АО «ТГК-11»***	Генерация Башкирии*	Российская Федерация и Европа	Грузия	Молдавия	Турция	Российская Федерация		
Выручка	млн руб.	628 632	165 673	31 595	53 299	58 629	10 097	6 142	10 541	15 100	(62 659)	<b>917 049</b>
Доля выручки сегмента в итоге	%	69	18	3	6	6	1	1	1	2	-7	<b>100</b>
Операционные расходы, в том числе:												
Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	(340 249)	(7 006)	(2 603)	(4 040)	(44 890)	(5 448)	-	-	-	59 218	<b>(345 018)</b>
Расходы по передаче э/э	млн руб.	(249 781)	-	-	(5)	(5 537)	(1 022)	(38)	-	-	-	<b>(256 383)</b>
Расходы на топливо	млн руб.	-	(76 559)	(12 604)	(28 064)	-	-	(1 942)	(7 987)	-	2 596	<b>(124 560)</b>
Доля в (убытке) / прибыли совместно контро- лируемых компаний	млн руб.	(42)	2 719	-	-	-	-	-	-	(28)	74	<b>2 723</b>
EBITDA	млн руб.	17 757	56 685	5 472	8 009	7 447	1 799	2 724	1 558	(163)	(5 817)	<b>95 471</b>
Амортизация	млн руб.	(1 700)	(10 972)	(1 882)	(3 188)	(173)	(513)	(307)	(1 217)	(213)	(883)	<b>(21 048)</b>
Процентные доходы	млн руб.	3 509	1 924	7	254	65	23	-	32	344	2 619	<b>8 777</b>
Процентные расходы	млн руб.	(1 377)	(145)	(414)	(23)	(59)	(190)	(104)	(292)	(129)	190	<b>(2 543)</b>
EBITDA margin****	%	3	46	20	19	13	18	44	15	-1	-	<b>10</b>
Доля EBITDA сегмента в итоге	%	18	59	6	8	8	2	3	2	0	-6	<b>100</b>

\* Представлена Группой «БГК», включая ООО «БашРТС» (здесь и далее в Отчёте).

\*\* Представлена Группой «Интер РАО – Электрогенерация», включая АО «Нижегородская ГРЭС» (учитывается по методу долевого участия) (здесь и далее в Отчёте).

\*\*\* Представлена АО «Томская генерация», АО «ТГК-11», АО «Омск РТС» и АО «ТомскРТС» (здесь и далее в Отчёте).

\*\*\*\* Показатель «EBITDA margin» рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Сбыт в РФ» в сумме 1 533 млн рублей, сегмента «Электрогенерация в РФ» в сумме 41 911 млн рублей, сегмента «Теплогенерация в РФ» в сумме 13 693 млн рублей (включая ТГК-11 в сумме 3 636 млн рублей и «Генерация Башкирии» в сумме 10 057 млн рублей), сегмента «Трейдиг в РФ и Европе» в сумме 2 268 млн рублей и сегмента «Инжиниринг в РФ» в сумме 3 356 млн рублей.

**ОСНОВНЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ НА 31.12.2017**

Показатель	Ед. изм.	Сбыт	Электрогенера-ция в РФ	Теплогенерация в РФ		Трейдинг	Зарубежные активы				Инжиниринг	Прочее	Итого
		Российская Федерация	Группа «Интер РАО – Электро-генерация»	АО «ТГК-11»	Генерация Башкирии	Российская Федерация и Европа	Грузия	Молдавия	Казахстан*	Турция	Российская Федерация		
Установленная мощность	МВт		22 380	2 051	4 029		227	2 520	1 000	478		30	<b>32 715</b>
Выработка электроэнергии	млн кВт·ч		95 030	8 597	18 460		494	3 557	5 495	3 103		64	<b>134 801</b>
Реализация электроэнергии	млн кВт·ч	184 040											<b>184 040</b>
за исключением ВГО	млн кВт·ч	179 325											<b>179 325</b>
Отпуск тепловой энергии с коллекторов	тыс. Гкал		4 140	15 274	20 384		–	131	67	–			<b>39 996</b>
за исключением ВГО	тыс. Гкал		3 195	13 086	18 304			131	67				<b>34 783</b>
Коэффициент использования установ-ленной мощности	%		50,3	47,9	52,3		24,8	16,1	62,7	74,1		24,4	<b>48,2</b>
Расход топлива в натуральном выра-жении, в том числе:													
Газ	млн м³		19 731	1 841	6 874		–	999		576			<b>30 021</b>
Уголь	тыс. т		7 701	4 654	–				3 520				<b>15 875</b>
Мазут	тыс. т		91	18	39			1	3	48			<b>198</b>
Прочее	тыс. т		2	–	0								<b>2</b>
Расход топлива в условном выражении, в том числе:													
Газ	%		83,2	44,4	99,4			99,9	–	91,4			<b>78,8</b>
Уголь	%		16,3	55,1	–			–	99,8	–			<b>20,6</b>
Мазут	%		0,4	0,5	0,6			0,1	0,2	8,6			<b>0,6</b>
Прочее	%		0,0	–	0,0			–	–	–			<b>0,0</b>

\* Финансово-экономические результаты деятельности бизнес-направлений (операционных сегментов) приведены в соответствии с консолидированной финансовой отчётностью Группы «Интер РАО» за 2017 г., подготовленной в соответствии по МСФО. В составе выручки, EBITDA и прочих финансовых результатов не учитываются результаты деятельности подсегмента «Казахстан» в связи с переклассификацией в декабре 2016 г. 50%-ной доли участия в совместном предприятии АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в состав активов, классифицируемых как предназначенные для продажи, а также в результате реализации в сентябре 2016 г. 100% доли участия в ТОО «ИНТЕР РАО Центральная Азия». При этом операционные результаты АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» включены в операционные результаты Группы «Интер РАО» за 2017 год в 100% объёме.

## ГЕНЕРАЦИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

### ОПИСАНИЕ

Генерация в Российской Федерации включает два сегмента: «Электрогенерация в РФ» и «Теплогенерация в РФ».

#### Сегмент «Электрогенерация в РФ»

17 крупных тепловых электростанций ГРЭС и ТЭС конденсационного типа, осуществляющие преимущественно производство электрической энергии на ОРЭМ (территории регионов, объединённых в ценовые и неценовые зоны) в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления ЕЭС России.

Функционирование сегмента регулируется законодательством Российской Федерации и стандартами отраслевых инфраструктурных организаций.

Сегмент представлен генерирующими станциями АО «Интер РАО – Электрогенерация», включая АО «Нижевартовская ГРЭС».

#### Группа «Интер РАО – Электрогенерация»:

##### 1. АО «Интер РАО – Электрогенерация»:

- \_\_\_\_\_ Верхнетагильская ГРЭС – Свердловская область, г. Верхний Тагил;
- \_\_\_\_\_ Гусиноозёрская ГРЭС – Республика Бурятия, г. Гусиноозёрск;
- \_\_\_\_\_ Джубгинская ТЭС – Краснодарский край, Туапсинский район, с. Дефановка;
- \_\_\_\_\_ Ивановские ПГУ – Ивановская область, г. Комсомольск;
- \_\_\_\_\_ Ириклинская ГРЭС – Оренбургская область, Новоорский район, пос. Энергетик;
- \_\_\_\_\_ Калининградская ТЭЦ-2 – Калининградская область, г. Калининград;
- \_\_\_\_\_ Каширская ГРЭС – Московская область, г. Кашира;

- \_\_\_\_\_ Костромская ГРЭС – Костромская область, г. Волгореченск;
- \_\_\_\_\_ Пермская ГРЭС – Пермский край, г. Добрянка;
- \_\_\_\_\_ Печорская ГРЭС – Республика Коми, г. Печора;
- \_\_\_\_\_ Северо-Западная ТЭЦ – г. Санкт-Петербург, пос. Ольгино;
- \_\_\_\_\_ Сочинская ТЭС – Краснодарский край, г. Сочи;
- \_\_\_\_\_ Уренгойская ГРЭС – Тюменская область, Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Новый Уренгой, р-н Лимбяха;
- \_\_\_\_\_ Харанорская ГРЭС – Забайкальский край, Оловянинский район, п. Ясногорск;
- \_\_\_\_\_ Черепетская ГРЭС – Тульская область, г. Суворов;
- \_\_\_\_\_ Южноуральская ГРЭС – Челябинская область, г. Южноуральск;
- \_\_\_\_\_ Южноуральская ГРЭС-2 – Челябинская область, г. Южноуральск.

2. АО «Нижевартовская ГРЭС» Ханты-Мансийский АО – Югра, Нижневартовский р-н, г. п. Излучинск (учитывается по методу долевого участия).

#### Сегмент «Теплогенерация в РФ»

16 крупных ТЭЦ, осуществляющих производство тепловой и электрической энергии в теплофикационном режиме, две ГЭС, объекты малой энергетики, а также котельные и тепловые сети.

Функционирование сегмента регулируется в том числе законодательством об электроэнергетике и теплоснабжении.

Сегмент представлен АО «ТГК-11», АО «Томская генерация», АО «Томск РТС», АО «Омск РТС» и «Генерация Башкирии» (Группа «БГК»).

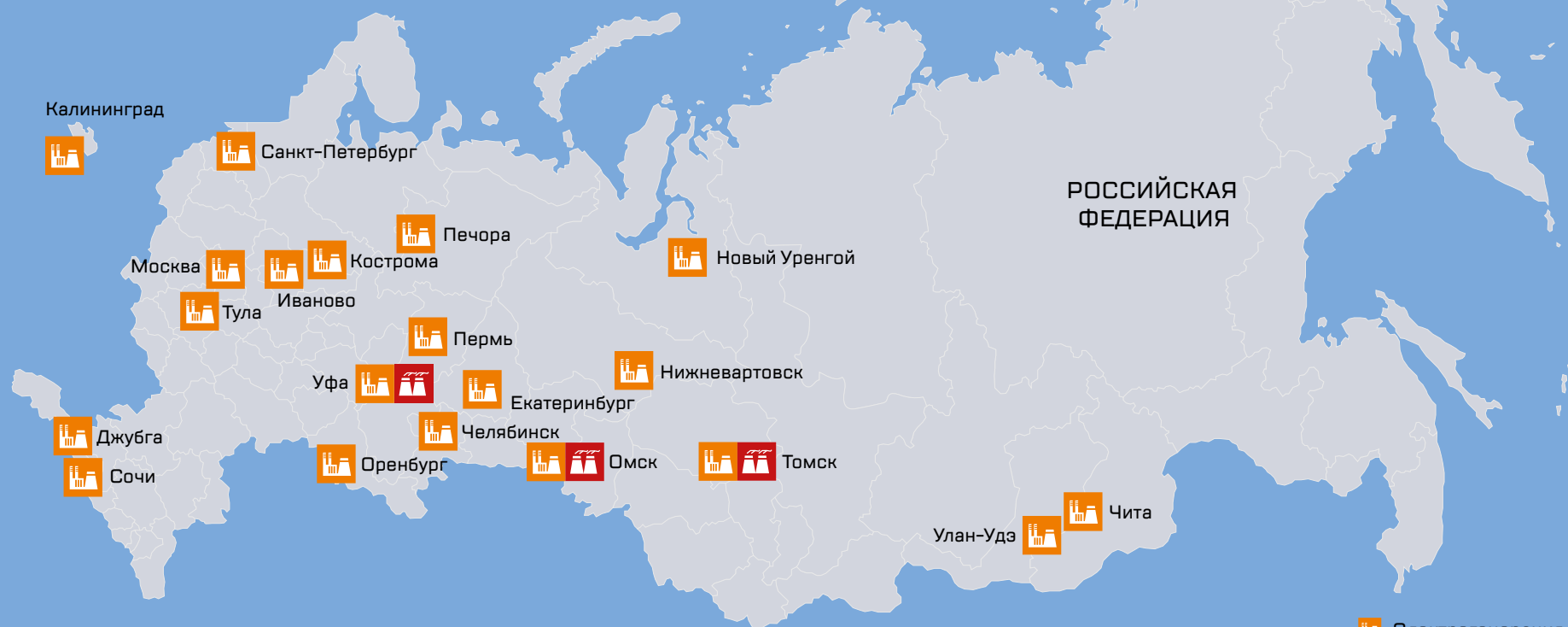
- \_\_\_\_\_ АО «ТГК-11» – г. Омск;
- \_\_\_\_\_ АО «Томская генерация» – г. Томск;
- \_\_\_\_\_ АО «ТомскРТС» – г. Томск;
- \_\_\_\_\_ АО «Омск РТС» – г. Омск;
- \_\_\_\_\_ ООО «БГК» – г. Уфа;
- \_\_\_\_\_ ООО «БашРТС» – г. Уфа.





# 28 460 МВт    24 952 Гкал/ч

ОБЩАЯ УСТАНОВЛЕННАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ  
МОЩНОСТЬ ЭНЕРГООБЪЕКТОВ ГРУППЫ  
НА КОНЕЦ 2017 ГОДА

ОБЩАЯ ТЕПЛОВАЯ МОЩНОСТЬ  
ЭНЕРГООБЪЕКТОВ ГРУППЫ  
НА КОНЕЦ 2017 ГОДА



 Электрогенерация  
 Теплогенерация

## ПОЛОЖЕНИЕ СЕГМЕНТОВ «ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ В РФ» И «ТЕПЛОГЕНЕРАЦИЯ В РФ» НА РЫНКЕ

Генерирующие предприятия сегментов расположены в 19 субъектах Российской Федерации и входят в состав пяти из семи объединённых энергосистем (ОЭС) России.

По состоянию на 01.01.2018 установленная мощность ОЭС России выросла на 3 468,60 МВт (1,47%) и составила 239 812,20 МВт.

Увеличение установленной мощности электростанций ЕЭС России в 2017 году произошло в основном за счёт<sup>31</sup>:

- ввода нового генерирующего оборудования в работу в объёме 3 608 МВт;
- увеличения установленной мощности действующего генерирующего оборудования в связи с перемаркировкой – 292 МВт.

Выведено из эксплуатации генерирующее оборудование электростанций ЕЭС России суммарной мощностью 1 435 МВт.

Регулируемые цены (тарифы) на электроэнергию (мощность) на 2017 год утверждены ФАС России.

Тарифы для потребителей, оплачивающих производство тепловой энергии (получающих тепловую энергию на коллекторах), и тарифы для потребителей, оплачивающих производство и передачу тепловой энергии в сфере теплоснабжения, утверждены органами регулирования субъектов Российской Федерации методом индексации в рамках ежегодной корректировки действующих впервые долгосрочных периодов регулирования 2016–2018 годов и установления на новый долгосрочный период 2018–2022 годов.

ОКОЛО  
**12%**  
ДОЛЯ МОЩНОСТЕЙ  
СЕГМЕНТОВ В УСТАНОВЛЕННОЙ  
ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ МОЩНОСТИ  
ОЭС РОССИИ

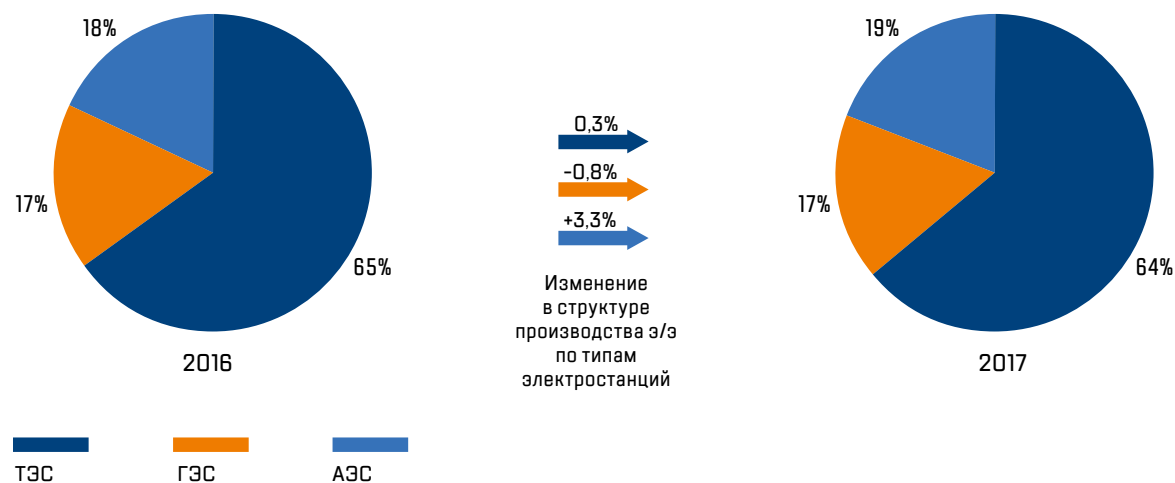
БОЛЕЕ  
**17%**  
ДОЛЯ МОЩНОСТЕЙ  
СЕГМЕНТОВ В УСТАНОВЛЕННОЙ  
МОЩНОСТИ ТЭС ОЭС РОССИИ

### УСТАНОВЛЕННЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ МОЩНОСТИ СЕГМЕНТОВ «ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ В РФ» И «ТЕПЛОГЕНЕРАЦИЯ В РФ» И ИХ ДОЛИ В ОБЩЕЙ СТРУКТУРЕ В РАЗБИВКЕ ПО ОБЪЕДИНЁННЫМ ЭНЕРГОСИСТЕМАМ ЕЭС ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.01.2018

Показатель	Ед. изм.	Всего по ЕЭС России	ОЭС Центра	ОЭС Северо-Запада	ОЭС Юга	ОЭС Урала	ОЭС Сибири
Установленная электрическая мощность ОЭС	МВт	239 812	53 077	23 865	21 539	52 715	51 911
в том числе ТЭС	МВт	162 780	37 690	15 150	12 180	49 238	26 570
Установленная электрическая мощность сегментов	МВт	28 460	6 285	2 860	359	15 050	3 906
в том числе ТЭС	МВт	28 216	6 285	2 860	359	14 807	3 906
Доля мощностей сегментов в установленной электрической мощности ОЭС	%	11,9	11,8	12,0	1,7	28,6	7,5
Доля мощностей сегментов в установленной мощности ТЭС ОЭС	%	17,3	16,7	18,9	2,9	30,1	14,7
Доля ОЭС в структуре мощностей сегментов	%	100,0	22,1	10,0	1,3	52,9	13,7

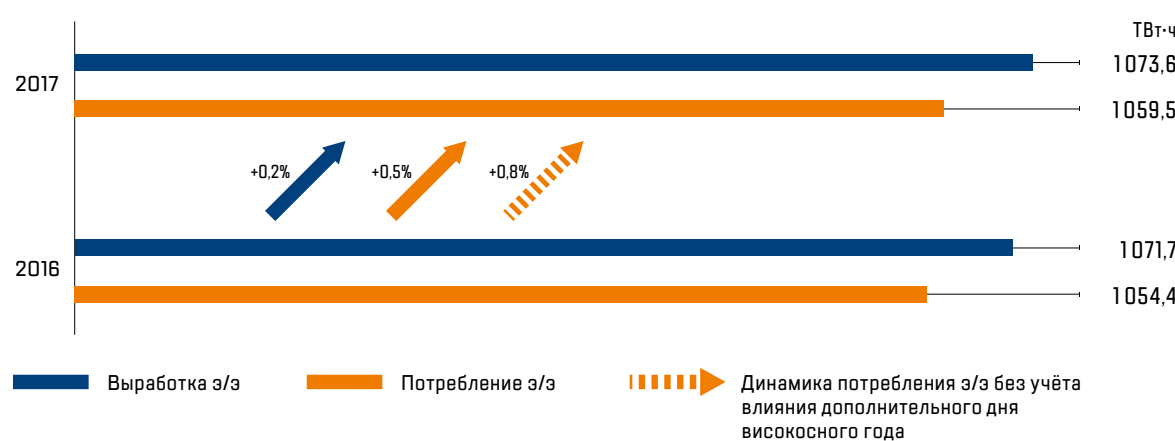
<sup>31</sup> По данным «Отчёта о функционировании ЕЭС России в 2017 году», опубликованного на сайте ОАО «СО ЕЭС».

### ДИНАМИКА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ НАГРУЗКИ НА ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯХ РФ\*



\* По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат).

### ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РФ\*



\* По данным «СО ЕЭС».

**+0,5%**

РОСТ ПОТРЕБЛЕНИЯ  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РФ  
В 2017 Г.

**+0,2%**

РОСТ ВЫРАБОТКИ  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В РФ  
В 2017 Г.

## ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

122087 млн  
кВт·чВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ  
РОССИЙСКИМИ АКТИВАМИ  
ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

## ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ. ГЕНЕРАЦИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

	Ед. изм.	2015	2016	2017	2017/2016, %
<b>По российским активам Группы «Интер РАО»</b>					
Установленная мощность на конец периода	МВт	29 003	28 269	28 460	0,7
Вид топлива (структура топливного баланса)					
Газ	%	79,3	80,6	81,8	1,2
Уголь	%	19,9	18,2	17,7	-0,5
Мазут	%	0,5	1,2	0,5	-0,7
Прочее топливо	%	0,3	0,0	0,0	0,0
Выработка э/э в России	млн кВт·ч	1 026 877	1 048 467	1 053 862	0,5
Выработка э/э по сегменту	млн кВт·ч	127 162	120 005	122 087	1,7
Доля выработки э/э российскими активами «Интер РАО» в России	%	12,4	11,4	11,6	0,1
Удельный расход условного топлива на э/э	гудт/кВт·ч	313,5	309,0	303,1	-1,9
Коэффициент использования установленной мощности	%	50,2	48,5	50,4	2,0
Отпуск тепловой энергии с коллекторов*	тыс. Гкал	39 360	40 322	39 799	-1,3
Удельный расход условного топлива на т/э	кг у.т./Гкал	145,1	145,1	143,9	-0,9
<b>Сегмент «Электрогенерация в РФ» (АО «Интер РАО – Электрогенерация» и АО «Нижневартовская ГРЭС»)</b>					
Установленная мощность на конец периода		22 853	22 112	22 380	1,2
Вид топлива (структура топливного баланса)					
Газ	%	80,6	81,9	83,2	1,4
Уголь	%	19,1	17,6	16,3	-1,3
Мазут	%	0,4	0,6	0,4	-0,1
Прочее топливо	%	0,0	0,0	0,0	0,0
Выработка э/э по сегменту	млн кВт·ч	98 585	91 786	95 030	3,5
Удельный расход условного топлива на э/э	гудт/кВт·ч	307,8	302,7	296,7	-2,0
Коэффициент использования установленной мощности	%	49,4	47,4	50,3	2,9
Отпуск тепловой энергии с коллекторов	тыс. Гкал	3 736	4 089	4 140	1,3
Удельный расход условного топлива на т/э	кг у.т./Гкал	162,7	157,9	155,4	-1,6

\* Данные могут отличаться от раскрытых ранее в связи с изменением методологии (учтены результаты АО «Нижневартовская ГРЭС»).

## ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ. ГЕНЕРАЦИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

	Ед.изм.	2015	2016	2017	2017/2016, %
<b>Сегмент «Теплогенерация в РФ» (Генерация Башкирии, ТГК-11)</b>					
Установленная мощность на конец периода		6 150	6 157	6 080	-1,2
Вид топлива (структура топливного баланса)					
Газ	%	76,5	78,0	78,6	0,7
Уголь	%	21,7	19,5	20,8	1,3
Мазут	%	0,7	2,6	0,6	-2,0
Прочее топливо	%	1,1	0,0	0,0	-0,0
Выработка э/э по сегменту	млн кВт·ч	28 577	28 219	27 058	-4,1
Удельный расход условного топлива на э/э	гуд/кВт·ч	334,8	331,2	327,6	-1,1
Коэффициент использования установленной мощности	%	53	52,3	50,8	-1,5
Отпуск тепловой энергии с коллекторов	тыс. Гкал	35 624	36 234	35 658	-1,6
Удельный расход условного топлива на т/э	кг у.т./Гкал	143,2	143,7	142,6	-0,8

В 2017 году общая установленная электрическая мощность энергообъектов сегментов приросла на 0,7%, достигнув 28 460 МВт. Значение общей тепловой мощности снизилось на 0,8% и составило 24 952 Гкал/ч:

- Общая установленная электрическая и тепловая мощности станций сегмента «Электрогенерация в РФ» составили 22 380 МВт и 5 813 Гкал/ч соответственно.
- Общая установленная электрическая и тепловая мощности станций сегмента «Теплогенерация в РФ» составили 6 080 МВт и 19 139 Гкал/ч соответственно.

Динамика показателей обусловлена в основном более высокими темпами ввода новых эффективных генерирующих мощностей и модернизации существующих, по сравнению с темпами вывода из эксплуатации устаревшего оборудования. В частности, установленная электрическая мощность увеличилась на 963 МВт на Пермской ГРЭС, 117 МВт на Верхнетагильской ГРЭС, 30 МВт на Гусиноозёрской ГРЭС, 45 МВт на Омской ТЭЦ-3 и снизилась на 865 МВт на Черепетской ГРЭС.

Снижение установленной тепловой мощности на 201 Гкал/час преимущественно произошло за счёт выбытия энергоблоков на Верхнетагильской ГРЭС, ТЭЦ ТГК-11 и электростанциях «Томской генерации».

**-5,9** г.у.т./кВт·ч

СНИЖЕНИЕ УДЕЛЬНОГО РАСХОДА  
УСЛОВНОГО ТОПЛИВА НА ОТПУСК  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

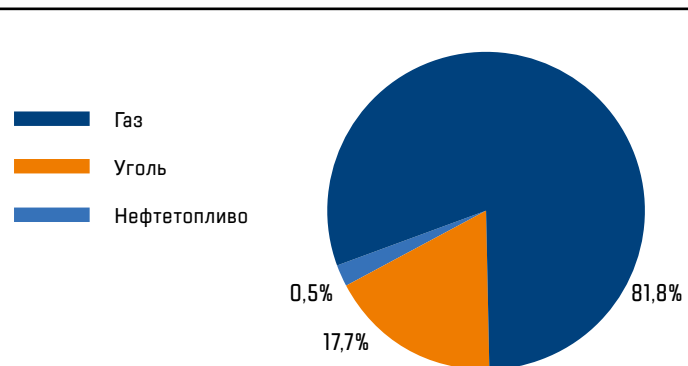
Выработка электрической энергии генерирующими объектами сегментов в 2017 году увеличилась на 1,7% и составила 122 087 млн кВт·ч. Рост выработки обусловлен главным образом вводом новых эффективных мощностей, введённых в рамках программ ДПМ, оптимизацией загрузки нерентабельного и низкорентабельного оборудования в периоды низких цен на рынке на сутки вперёд, а также более продолжительными ремонтными работами 2016 года по сравнению с 2017 годом.

Как результат снизились удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии на 5,9 г у.т./кВт·ч и удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии на 1,2 кг у.т./Гкал. Средний коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) электростанций сегментов вырос на 2,0 п.п.

**-1,2** кг.у.т./Гкал

СНИЖЕНИЕ УДЕЛЬНОГО РАСХОДА  
УСЛОВНОГО ТОПЛИВА НА ОТПУСК  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

**ТОПЛИВНЫЙ БАЛАНС СЕГМЕНТОВ  
«ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ В РФ» И «ТЕПЛОГЕНЕРАЦИЯ  
В РФ» В 2017 Г.**



Снижение отпуска тепловой энергии с коллекторов на 1,3% связано с выбытием тепловой мощности и повышением средней температуры наружного воздуха в отопительный период 2017 года относительно 2016 года в регионах присутствия генерирующих активов Группы.

В 2017 году был реализован ряд проектов по модернизации, техперевооружению и ремонту оборудования. Работы проводились на:

- Костромской ГРЭС – замена генератора блока №7 (300 МВт);
- Гусиноозёрской ГРЭС – реконструкция энергоблока №1 (200 МВт);
- Нижневартовской ГРЭС – капитальный ремонт энергоблока №1 (800 МВт);
- Томской ГРЭС-2 – модернизация систем газоснабжения котлов.

Ремонтные работы 2017 года выполнены в полном объёме и в рамках запланированных средств.

**-1,3%**

СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ УГЛЯ  
В ТОПЛИВНОМ БАЛАНСЕ  
ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИИ В РФ  
ЗА 2017 ГОД



## ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ЭНЕРГБЛОКА № 4 ПЕРМСКОЙ ГРЭС

Новый энергоблок Пермской ГРЭС – крупнейший в России, построенный в тепловой генерации в последнее десятилетие. При этом блок имеет наилучшие для своего типа оборудования технические и экологические характеристики. За время реализации проекта успешно решены вопросы повышения надёжности электроснабжения потребителей Пермско-Закамского энергоузла. Уделено особое внимание вопросам охраны окружающей среды.

Пермская ГРЭС достигла мощности 3 363 МВт и вошла в пятёрку самых мощных тепловых электростанций в стране, а Пермский край получил 10%-ный прирост общего объёма генерации. Руководство Пермского края присвоило инвестиционному проекту статус приоритетного. Компания инвестировала в экономику региона около 40 млрд руб. и создала новые рабочие места для местного населения. В ответ на это Пермский край будет предоставлять инвестору государственную поддержку в течение 10 лет после ввода энергоблока в эксплуатацию.

Ключевые характеристики:

- Установленная мощность Пермской ГРЭС до ввода энергоблока №4 – 2 400 МВт.
- Установленная мощность энергоблока №4 – 903 МВт.
- КПД блока – 59,2% (беспрецедентно высокий КПД для российских энергоблоков).
- Затраты на строительство – 34,0 млрд руб., бюджет проекта – 36,7 млрд руб.

5 крупнейших ТЭС в России<sup>32</sup>:

- Сургутская ГРЭС-2 («Юнипро») в Ханты-Мансийском АО – 5 657 МВт.
- Рефтинская ГРЭС («Энел Россия») в п. Рефтинском (Свердловская область) – 3 800 МВт.
- Костромская ГРЭС («Интер РАО») в г. Волгореченске – 3 600 МВт.
- Пермская ГРЭС («Интер РАО») в г. Добрянка (Пермский край) – 3 363 МВт.
- Сургутская ГРЭС-1 («ОГК-2») в Ханты-Мансийском АО – 3 268 МВт.

## Ввод новых энергоблоков в 2017 году

- На Верхнетагильской ГРЭС состоялся пуск нового энергоблока мощностью 447,15 МВт. Новый блок – первый действующий генерирующий объект «Интер РАО», по которому был заключён инвестиционный контракт с властями региона. Инвестконтракт предусматривает получение в течение пяти лет льгот по налогу на имущество. Оборудование нового энергоблока демонстрирует один из самых высоких в отрасли КПД электрического цикла – около 58% – и соответствует самым строгим экологическим стандартам. Большая часть оборудования нового энергоблока изготовлена российскими производителями.
- На энергоблоке №3 Нижневартонской ГРЭС выполнена модернизация газовой турбины (с увеличением мощности энергоблока на 6%).
- На Южноуральской ГРЭС-2 увеличена установленная мощность блоков ПГУ ст. №1, 2 проектной единичной мощностью до 422,08 и 422,42 МВт соответственно, проведены реновационные инспекции горячего тракта ПГУ.
- На Гусиноозёрской ГРЭС выполнена модернизация котла блока №1 для сжигания более широкого диапазона углей (с перемаркировкой блока).
- АО «Омск РТС» запустило новую подкачивающую насосную станцию № 5А (ПНС-5А). Станция обеспечит техническую возможность подключения новых потребителей в Советском и Кировском административных округах города, а также поможет повысить качество и надёжность централизованного теплоснабжения в этих районах. За счёт ввода в эксплуатацию более мощного и современного оборудования на новой насосной станции и вывода из эксплуатации морально устаревшего на существующей станции значительно повысятся производительность, надёжность и экономичность работы тепловых сетей. Всё силовое и технологическое оборудование станции поставлено отечественными производителями.

<sup>32</sup> Данные из открытых источников.



**ВВОД НОВЫХ И МОДЕРНИЗАЦИЯ СУЩЕСТВУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ, ВЫВОД УСТАРЕВШЕГО ОБОРУДОВАНИЯ В 2017 Г.**

	Установленная мощность на начало периода, МВт	Ввод мощности за период, МВт	Выбытие мощности за период, МВт	Установленная мощность на конец периода, МВт
Уфимская ТЭЦ-4 (Группа «Башкирская генерирующая компания»)	351		2	350
Верхнетагильская ГРЭС (АО «Интер РАО – Электрогенерация»)	945	447	330	1 062
Гусиноозёрская ГРЭС (АО «Интер РАО – Электрогенерация»)	1 160	30		1 190
Пермская ГРЭС (АО «Интер РАО – Электрогенерация»)	2 400	963		3 363
Черепетская ГРЭС (АО «Интер РАО – Электрогенерация»)	1 315	0	865	450
Южноуральская ГРЭС-2 (АО «Интер РАО – Электрогенерация»)	840	5	0	845
Нижневартовская ГРЭС АО	2 013	18		2 031
Омская ТЭЦ-3 (АО «ТГК-11»)	520		75	445
<b>Итого по сегментам «Электрогенерация в РФ» и «Теплогенерация в РФ»</b>	<b>28 149</b>	<b>1 463</b>	<b>1 272</b>	<b>28 460</b>

**Работа в осенне-зимний период**

В осенне-зимний период 2016–2017 гг. энергообъекты Группы «Интер РАО» обеспечили энергоснабжение потребителей согласно диспетчерским графикам нагрузок.

Все станции Группы «Интер РАО» получили паспорт готовности к осенне-зимнему периоду 2017–2018 гг., подтверждающий, что генерирующие предприятия компании готовы к несению повышенных нагрузок и надёжному обеспечению потребителей электрической и тепловой энергией в период прохождения осенне-зимнего максимума.

# ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

# 165 673

млн  
руб.

ВЫРУЧКА СЕГМЕНТА  
«ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ В РФ»  
В 2017 Г.

# 84 894

млн  
руб.

ВЫРУЧКА СЕГМЕНТА  
«ТЕПЛОГЕНЕРАЦИЯ В РФ»  
В 2017 Г.

## ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ. ГЕНЕРАЦИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

	Ед. изм.	2015	2016	2017	2017/2016, %
<b>Сегмент «Электрогенерация в РФ»</b>					
Выручка	млн руб.	149 130	156 576	165 673	6
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	18	18	18	0
Операционные расходы, в том числе:					
Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	(7 725)	(7 511)	(7 006)	-7
Расходы на приобретение топлива	млн руб.	(79 481)	(73 318)	(76 559)	4
Доля в прибыли/убытках совместно контролируемых компаний	%	2 339	3 075	2 719	-12
EBITDA	млн руб.	36 052	53 649	56 685	6
EBITDA margin*	%	30	46	46	0
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО»	%	50	56	59	3
<b>Сегмент «Теплогенерация в РФ»</b>					
<b>ТГК-11</b>					
Выручка	млн руб.	28 565	30 131	31 595	5
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	3	3	3	0
Операционные расходы, в том числе					
Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	(2 700)	(2 522)	(2 603)	3
Расходы на приобретение топлива	млн руб.	(13 644)	(12 606)	(12 604)	0
EBITDA	млн руб.	3 188	4 914	5 472	11
EBITDA margin**	%	13	18	20	2
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО»	%	4	5	6	1
<p>* Показатель «EBITDA margin» рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Электрогенерация в РФ» в сумме 41 911 млн рублей за 2017 год, 38 826 млн рублей за 2016 год и 29 781 млн рублей за 2015 год.</p> <p>** Показатель «EBITDA margin» рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Теплогенерация в РФ» в части показателей ТГК-11: в сумме 3 636 млн рублей за 2017 год, 3 365 млн рублей за 2016 год и 3 537 млн рублей за 2015 год.</p>					

**ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ.  
ГЕНЕРАЦИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

	Ед. изм.	2015	2016	2017	2017/2016, %
<b>Сегмент «Теплогенерация в РФ»</b>					
<b>Генерация Башкирии</b>					
Выручка	млн руб.	50 719	53 476	53 299	0
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	6	6	6	0
Операционные расходы, в том числе					
Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	(3 553)	(3 783)	(4 040)	7
Расходы на приобретение топлива	млн руб.	(28 901)	(28 281)	(28 064)	-1
EBITDA	млн руб.	6 481	8 740	8 009	-8
EBITDA margin*	%	16	20	19	-1
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО»	%	9	9	8	-1
* Показатель «EBITDA margin» рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Теплогенерация в РФ» в части показателей «Генерации Башкирии»: в сумме 10 057 млн рублей за 2017 год, 9 981 млн рублей за 2016 год и 9 327 млн рублей за 2015 год.					

Увеличение выручки сегмента «Электрогенерация в РФ» в 2017 году произошло преимущественно за счёт роста доходов от реализации мощности в результате ввода в эксплуатацию новых и модернизированных генерирующих мощностей в рамках ДПМ, роста цены реализации мощности. Рост EBITDA составил 3 036 млн руб. (6%), что связано с повышением эффективности работы Группы «Интер РАО – Электрогенерация» за счёт ввода новых и модернизированных генерирующих мощностей в рамках ДПМ и увеличения расчётной цены реализации мощности в данном секторе, оптимизации загрузки нерентабельного и низкорентабельного оборудования в периоды низких цен на рынке на сутки вперёд.

Увеличение выручки сегмента «Теплогенерация в РФ» в 2017 году произошло как вследствие роста среднееотпускных цен на тепловую энергию в 2016 и 2017 годах в Башкирии, Омской и Томской областях, так и за счёт роста цен и объёмов поставки в сегментах конкурентного отбора мощности (КОМ) и договоров о предоставлении мощности (ДПМ) для АО «ТГК-11».



## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

### Сегмент «Электрогенерация в РФ»

Стратегия по производству электроэнергии, управлению надёжностью и безопасностью оптовых генерирующих активов Группы предусматривает выполнение следующих целей:

- Содействие социально-экономическому развитию Российской Федерации, обеспечение стратегических интересов страны в сфере энергетической безопасности.
- Достижение лидерства среди российских генерирующих компаний в области операционной эффективности, надёжности и безопасности за счёт внедрения инноваций и повышения эффективности топливоиспользования.
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Группой в соответствии с приоритетами развития сегмента «Электрогенерация в РФ» реализуются следующие мероприятия:

- модернизация устаревших генерирующих мощностей;
- предотвращение негативных экологических и социальных последствий производственной деятельности;
- применение инновационных технологий и решений в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- контроль разработки нового законодательства, которое может оказать влияние на деятельность объектов Группы и своевременное внесение предложений, способствующих соблюдению интересов Группы.

### ПЛАНЫ НА 2018 Г.

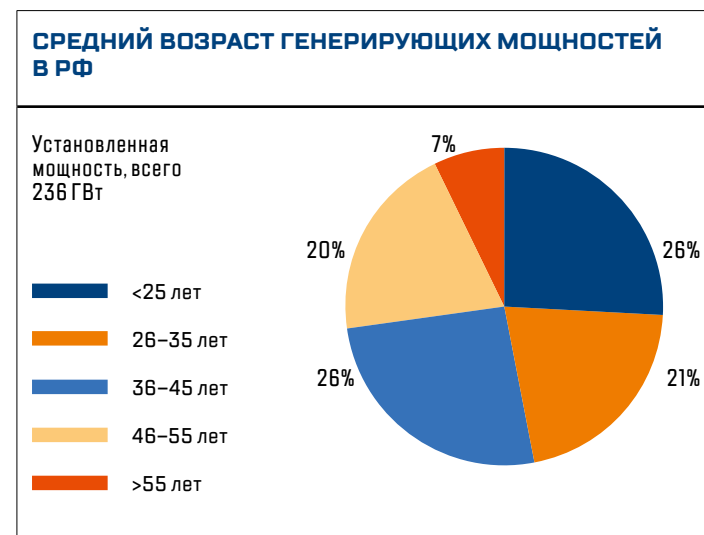
#### Мероприятия по повышению операционной эффективности сегмента «Электрогенерация в РФ»

- Оптимизация загрузки генерирующего оборудования в условиях снижения выработки на низкомаржинальных станциях.
- Продолжение оптимизации сроков ремонтных площадок без снижения объёма работ, перенос срока ремонтов высокоэффективного оборудования из периодов высокой маржинальности.

#### Ввод в эксплуатацию генерирующих объектов

- Затонская ТЭЦ (ООО «БГК», Уфа. Установленная мощность электростанции – 440 МВт: 2 блока ПГУ-220).
- Две парогазовые установки единичной мощностью каждого энергоблока 110 МВт на Прегольской ТЭС.
- Одна газотурбинная установка с единичной мощностью генерирующего оборудования 78 МВт (ГТУ-78) на Маяковской ТЭС (Калининградская область).
- Одна газотурбинная установка с единичной мощностью генерирующего оборудования 78 МВт (ГТУ-78) на Талаховской ТЭС (Калининградская область).

## МОДЕРНИЗАЦИЯ ИСПОЛЪЗУЕМЫХ МОЩНОСТЕЙ



Из данных Генеральной схемы размещения объектов электроэнергетики<sup>33</sup> следует, что к 2035 году 129 ГВт действующих мощностей ТЭС достигнет пределов паркового ресурса, из них 77 ГВт признано целесообразным модернизировать. Для исключения в перспективе дефицита генерации возникает потребность в государственной поддержке модернизации/замещения генерирующего оборудования.

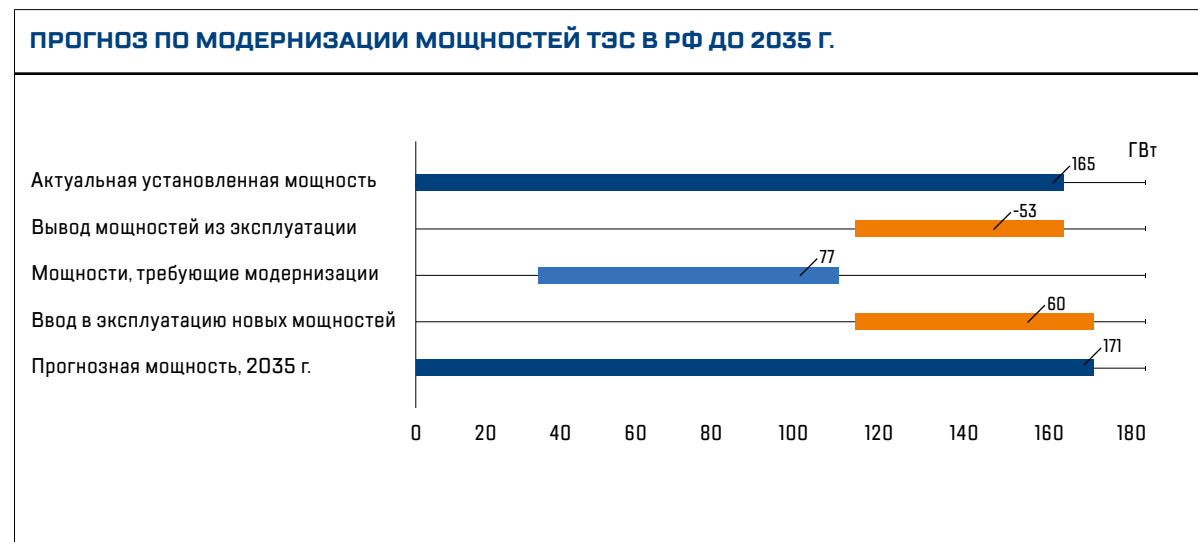
Правительством РФ рассмотрены два варианта финансирования модернизации оборудования отрасли:

- рыночный механизм, предполагавший наличие инструментов или механизмов рыночного стимулирования для проведения модернизации;
- механизм, подобный ДПМ в части гарантированного возврата вложенных инвестиций («ДПМ-штрих»). В этом варианте не предполагается рост нагрузки на потребителя, и одновременно достигается продление ресурса для большого объёма генерирующего оборудования.

В ноябре 2017 года состоялось совещание с Президентом РФ по вопросам развития электроэнергетики России, по итогам которого даны конкретные поручения, в частности:

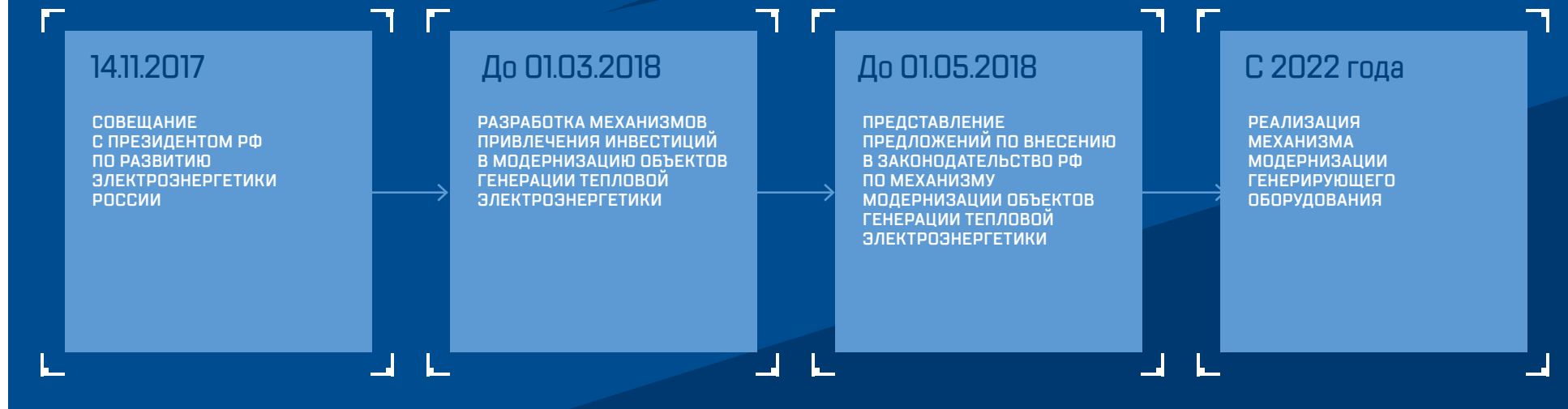
- Разработать и обсудить с ведущими деловыми объединениями и субъектами РФ механизмы привлечения инвестиций в модернизацию объектов тепловой генерации (до 1 марта 2018 г.).
- Предоставить конкретные предложения по изменению законодательства в части механизма модернизации тепловой генерации страны (до 1 марта 2018 г.).

<sup>33</sup> Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики на период до 2030 года с пролонгацией до 2035 года.





## СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕХАНИЗМА МОДЕРНИЗАЦИИ ГЕНЕРИРУЮЩЕГО ОБОРУДОВАНИЯ



Руководством страны было принято концептуальное решение использовать в качестве базовой схемы финансирования модернизации механизм, подобный ДПМ в части гарантированного возврата вложенных инвестиций. Заявлены принцип отказа от увеличения платежей потребителей и тарифообразование в пределах инфляции. Вместе с тем планируется дальнейшее обсуждение механизмов отбора с учётом критериев справедливости и понятности. В настоящее время ведётся подготовка нормативно-правовой базы<sup>34</sup>.

Основные принципы новой программы модернизации:

- Средства, появившиеся у генерирующих компаний по мере завершения проектов в рамках ДПМ, должны быть направлены на объекты в рамках новой программы модернизации.
- ТЭС с наивысшей загрузкой должны быть модернизированы.

- В программе модернизации предпочтение должно отдаваться отечественному оборудованию.
- Рентабельность инвестиций по программе модернизации должна соответствовать проекту ДПМ со сроком окупаемости 15 лет.
- КОМ должен быть расширен до 6 лет.

Ожидается, что за несколько лет, начиная с 2021 года, большой объём мощности из ДПМ уйдёт в КОМ, и денежный поток в компаниях генерации сократится. По предварительным оценкам, по мере снижения платежей по ДПМ за 15 лет высвободится около 1,5 трлн руб. – сумма, достаточная для модернизации порядка 40 ГВт мощностей действующих основных фондов в электрогенерации. В программу должно попасть то оборудование, которое требует модернизации и востребовано рынком<sup>35</sup>.

<sup>34</sup> Интервью Министра энергетики А.В. Новака.

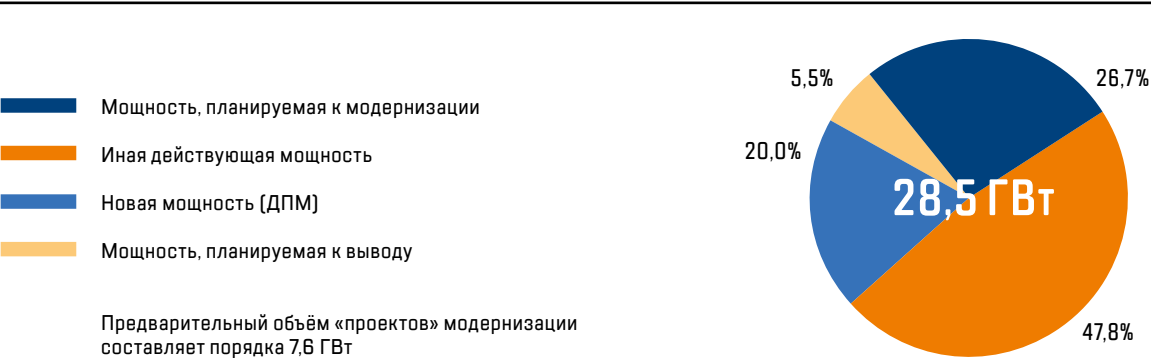
<sup>35</sup> Интервью Министра энергетики А.В. Новака <https://minenergo.gov.ru/node/10179>

Программа модернизации генерирующего оборудования Группы «Интер РАО»

Программа модернизации генерирующего оборудования производственных активов Группы «Интер РАО» на период 2022–2030 гг. одобрена решением Правления ПАО «Интер РАО» и включает в себя перечень мероприятий по техническому перевооружению оборудования, мероприятия, повышающие энергетическую и экологическую эффективность установок энергопредприятий АО «Интер РАО – Электрогенерация», ООО «БГК», АО «ТГК-11», АО «Томская генерация» на горизонте до 2030 года.

Проекты модернизации могут быть реализованы в случае появления механизма, стимулирующего привлечение инвестиций в модернизацию, наличия экономической эффективности либо отдельных решений уровня Компании. Решения о непосредственной реализации каждого из проектов Программы (как и уточнённые параметры проектов) будут приниматься индивидуально в установленном в Группе порядке на основании отдельных паспортов проектов.

СТРУКТУРА УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ ГРУППЫ В РФ НА 31.12.2017



1 Стратегический отчёт  
Производственные результаты деятельности по сегментам:  
Генерация в Российской Федерации

Программа модернизации сформирована для сценария «КОМ+» без учёта проектов нового строительства энергоблоков. Варианты нового строительства рассматриваются отдельно. На основании анализа соответствия проектов Программы модернизации требованиям «Основных подходов к проведению отборов на реконструкцию (техническое перевооружение, модернизацию) тепловых электрических станций» (Основные подходы), разработанных Минэнерго РФ в рамках запуска механизма стимулирования инвестиций в модернизацию, разработаны предложения по корректировке технических параметров Основных подходов с целью обеспечения учёта интересов Группы.

Необходимость модернизации стареющих мощностей и разработки действенных механизмов привлечения инвестиций в соответствующие проекты – одно из наиболее актуальных направлений развития сегмента «Электрогенерация в РФ» Группы «Интер РАО» и отрасли в целом.

Около 20% текущей установленной мощности «Интер РАО» в РФ – современные новые объекты ДПМ, не нуждающиеся в модернизации. Мощность к выводу составляет около 6% (в основном Каширская ГРЭС, крупная газоугольная станция). До 30% мощности будет предложено на модернизацию (крупные станции, такие как Пермская ГРЭС, Костромская ГРЭС, Харанорская ГРЭС, а также ряд ТЭЦ).

Риски	Возможности
Невключение объектов инвестиционной программы нового строительства и модернизации в перечень программы модернизации	Маржинальное ценообразование на электроэнергию и мощность
Регуляторные риски	Обновление парка мощностей с использованием новых энергоэффективных передовых технологий

**ЗА 2017 ГОД КОМПАНИЯ ВЫВЕЛА БОЛЕЕ 1,2 ГВт НЕЭФФЕКТИВНОЙ МОЩНОСТИ, ЧТО ПРИВЕЛО К ЗНАЧИТЕЛЬНОМУ ПОВЫШЕНИЮ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ.**

Один из ключевых проектов, направленных на повышение как эффективности, так и надёжности, – программа вывода из эксплуатации неэффективной мощности. Группа «Интер РАО» находится в числе лидеров отрасли по изменению состава включённого оборудования. За 2017 год Компания вывела более 1,2 ГВт неэффективной мощности, что привело к значительному повышению рентабельности производства электроэнергии. С учётом существенного положительного эффекта для производственных и финансовых результатов Компании оптимизационная работа в этом направлении будет продолжена в ближайшие годы.

#### Сегмент «Теплогенерация в РФ»

В соответствии со стратегией теплового бизнеса, обеспечения надёжности и безопасности к задачам Группы «Интер РАО» относятся:

- \_\_\_\_\_ обеспечение надёжности, безопасности и технологического развития тепловых активов компаний «Интер РАО»;
- \_\_\_\_\_ занятие лидерских позиций в отрасли по показателям операционной, энергетической и экологической эффективности тепловых активов;
- \_\_\_\_\_ дальнейший рост в сегменте теплового бизнеса и увеличение доли рынка сбыта тепловой энергии в регионах присутствия;
- \_\_\_\_\_ развитие нормативной базы по модели функционирования рынка тепловой энергии.

В соответствии с приоритетами развития сегмента «Теплогенерация в РФ» в каждом конкретном регионе своего присутствия Группа планирует меры, позволяющие использовать имеющийся потенциал. К таким мерам относятся:

- \_\_\_\_\_ использование методологии «альтернативной котельной»;
- \_\_\_\_\_ заключение договоров по ценам, определяемым соглашением сторон;
- \_\_\_\_\_ повышение конкурентоспособности продукции компаний за счёт замедления темпов роста затрат на топливо, снижения удельных расходов топлива за счёт создания малозатратных мероприятий;
- \_\_\_\_\_ установление и поддержание долгосрочных гарантий сбыта тепловой энергии;
- \_\_\_\_\_ поддержание высокого уровня надёжности энергоснабжения потребителей за счёт своевременной замены оборудования и повышения уровня автоматизации технологических процессов;
- \_\_\_\_\_ максимальная загрузка высокоэффективного нового и реконструированного оборудования.

## СБЫТ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

### ОПИСАНИЕ СЕГМЕНТА

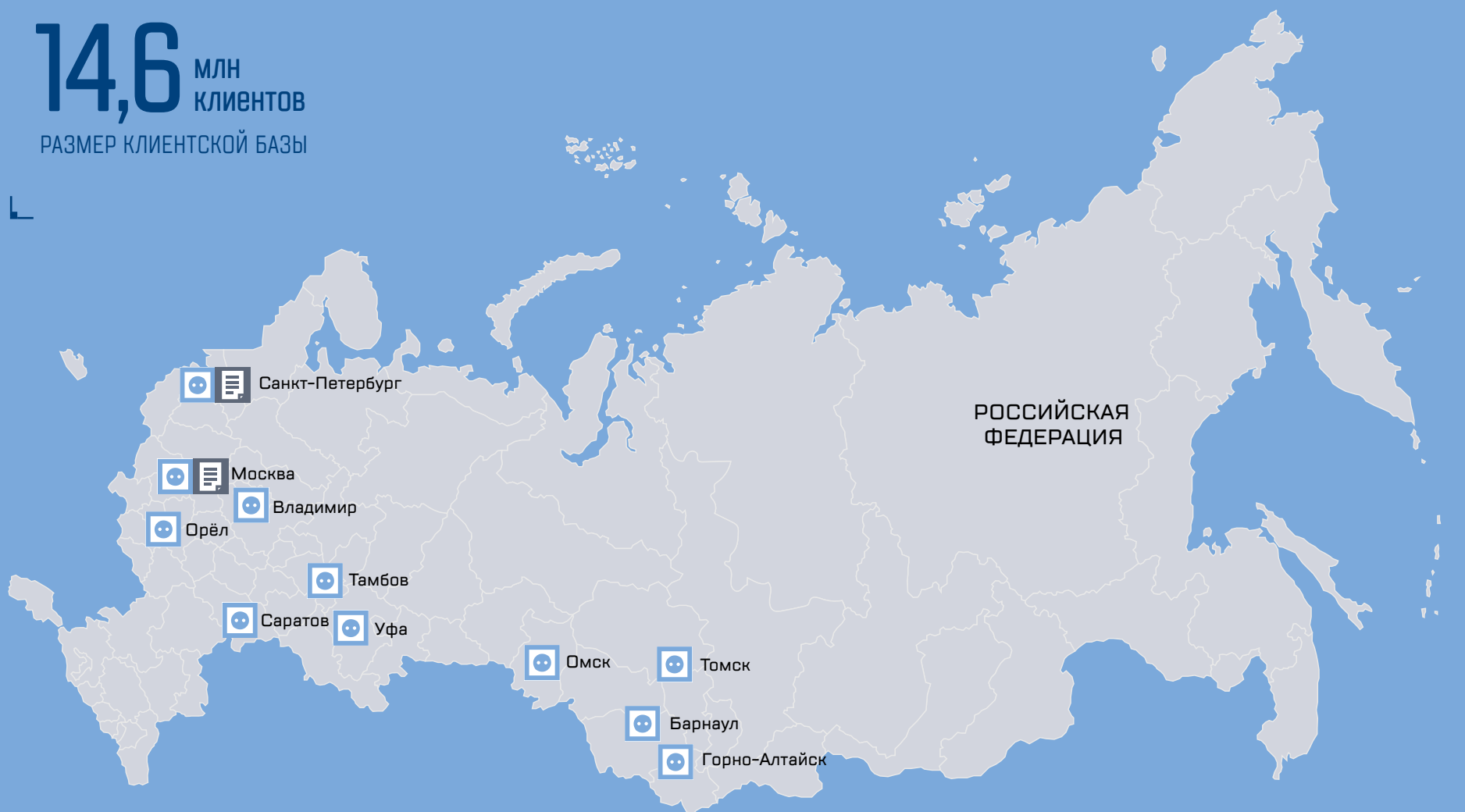
Сегмент «Сбыт в Российской Федерации» объединяет компании Группы «Интер РАО», основным направлением деятельности которых является сбыт (продажа) электрической энергии (мощности). В состав сегмента входят восемь энергосбытовых компаний (ЭСК) – гарантирующих поставщиков (ГП)<sup>36</sup>, функционирующих на территории 12 субъектов Российской Федерации, и три нерегулируемые энергосбытовые компании (НЭСК)<sup>37</sup>, осуществляющие сбыт электрической энергии крупным промышленным потребителям на территории 62 субъектов Российской Федерации.

ТЕРРИТОРИЯ ПРИСУТСТВИЯ ЭНЕРГОСБЫТОВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ 2017 Г.		
Наименование компании	Статус	Территория обслуживания
АО «Алтайэнергосбыт»	Гарантирующий поставщик	Алтайский край, Республика Алтай
ПАО «Мосэнергосбыт»	Гарантирующий поставщик	г. Москва, Московская обл.
	Нерегулируемая энергосбытовая компания	Алтайский край, Астраханская обл., Белгородская обл., Брянская обл., Владимирская обл., Волгоградская обл., Вологодская обл., Воронежская обл., Ивановская обл., Иркутская обл., Калининградская обл., Калужская обл., Кемеровская обл., Кировская обл., Костромская обл., Краснодарский край, Красноярский край, Курганская обл., Курская обл., Ленинградская обл., Липецкая обл., Нижегородская обл., Новгородская обл., Новосибирская обл., Омская обл., Оренбургская обл., Орловская обл., Пермский край, Республика Адыгея, Республика Башкортостан, Республика Татарстан, Ростовская обл., Рязанская обл., Самарская обл., г. Санкт-Петербург, Саратовская обл., Свердловская обл., Смоленская обл., Ставропольский край, Тверская обл., Томская обл., Тульская обл., Тюменская обл., Удмуртская Республика, Ульяновская обл., Челябинская обл., Чувашская Республика, Ярославская обл.
АО «Петербургская сбытовая компания»	Гарантирующий поставщик	г. Санкт-Петербург, Ленинградская обл., Омская обл.
ПАО «Саратовэнерго»	Гарантирующий поставщик	Саратовская обл.
ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»	Гарантирующий поставщик	Тамбовская обл.
ПАО «Томскэнергосбыт»	Гарантирующий поставщик	Томская обл.
ООО «Орловский энергосбыт»	Гарантирующий поставщик	Орловская обл.
ООО «ЭСКБ»	Гарантирующий поставщик	Республика Башкортостан
ООО «РН-Энерго»	Нерегулируемая энергосбытовая компания	Алтайский край, Астраханская обл., Белгородская обл., Брянская обл., Владимирская обл., Волгоградская обл., Вологодская обл., Воронежская обл., Ивановская обл., Иркутская обл., Калужская обл., Кемеровская обл., Кировская обл., Костромская обл., Краснодарский край, Красноярский край, Курская обл., Ленинградская обл., Липецкая обл., г. Москва, Московская обл., Нижегородская обл., Омская обл., Оренбургская обл., Орловская обл., Пензенская обл., Приморский край, Псковская обл., Республика Алтай, Республика Башкортостан, Республика Марий Эл, Республика Мордовия, Республика Татарстан, Республика Хакасия, Ростовская обл., Рязанская обл., Самарская обл., г. Санкт-Петербург, Саратовская обл., Свердловская обл., Смоленская обл., Ставропольский край, Тамбовская обл., Тверская обл., Томская обл., Тульская обл., Тюменская обл., Удмуртская Республика, Ульяновская обл., Хабаровский край, ХМАО – Югра, Челябинская обл., Чувашская Республика, ЯНАО, Ярославская обл.
АО «Промышленная энергетика»	Нерегулируемая энергосбытовая компания	Свердловская обл.
ООО «РТ-ЭТ»	Нерегулируемая энергосбытовая компания	Брянская обл., Ленинградская обл., Московская обл., Нижегородская обл., Новосибирская обл., Самарская обл., Саратовская обл., Свердловская обл., Республика Башкортостан, Республика Мордовия, Республика Татарстан, Удмуртская Республика, Ульяновская обл., Читинская обл.

<sup>36</sup> Гарантирующий поставщик (ГП) – энергосбытовая компания, обязанная заключить с любым обратившимся к ней физическим или юридическим лицом, находящимся в зоне её деятельности, договор купли-продажи (энергоснабжения). ГП действует в границах определённой зоны деятельности. ГП продаёт на розничном рынке электрическую энергию (мощность), приобретённую им на оптовом рынке с использованием группы (групп) точек поставки (ГТП), соответствующей его зоне деятельности, а также на розничном рынке у энергосбытовых организаций и производителей электрической энергии (мощности).

<sup>37</sup> Нерегулируемая энергосбытовая компания (НЭСК) – энергосбытовая компания, не имеющая статуса ГП, заключающая с обратившимся к ней юридическим лицом договор купли-продажи (энергоснабжения). НЭСК приобретает для потребителя электрическую энергию (мощность) у ГП на розничном рынке или самостоятельно на оптовом рынке.

14,6 млн  
клиентов  
РАЗМЕР КЛИЕНТСКОЙ БАЗЫ



Сбыт  
ЕИРЦ

17,4%

ДОЛЯ  
ПОЛЕЗНОГО ОТПУСКА  
СЕГМЕНТА В РОССИИ184,0 млрд  
кВт·чПОЛЕЗНЫЙ ОТПУСК  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ  
В 2017 Г.

## ПОЛОЖЕНИЕ СЕГМЕНТА НА РЫНКЕ

ЭСК Группы «Интер РАО» являются субъектами оптового и розничного рынков электрической энергии (ОРЭМ и РРЭ). По итогам 2017 года доля сбытового сегмента Группы «Интер РАО» на российском рынке составила 17,4%, при этом доля ГП Группы «Интер РАО» в объёме всех ГП РФ составила 27,5%.

Основными конкурентами ГП Группы «Интер РАО» в регионах присутствия являются нерегулируемые энергосбытовые компании (НЭСК). К крупным НЭСК можно отнести АО «Атомэнергопромсбыт», АО «Межрегионэнергосбыт», АО «Русэнергосбыт», ООО «Трансэнергопром», ООО «ЕЭС Гарант».

## ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ.  
СЕГМЕНТ «СБЫТ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

	Ед. изм.	2015*	2016	2017	2017/2016, %
Полезный отпуск в России**	млрд кВт·ч	1 036,4	1 054,4	1 059,5	+0,5
Полезный отпуск по сегменту	млрд кВт·ч	168,1	182,6	184,0	0,8
Доля полезного отпуска сегмента в России	%	16,2	17,3	17,4	+0,6
Количество клиентов*** энергосбытовых компаний, в том числе:	шт.	12 558 372	14 219 051	14 636 840	2,9
физических лиц	шт.	12 281 242	13 884 897	14 292 124	+2,9
юридических лиц	шт.	276 773	333 827	344 414	+3,2
сетевых организаций	шт.	357	327	302	-7,6
<p>* Без учёта показателей ООО «ЭСБ» (актив вошёл в состав Группы в 2016 г.).</p> <p>** По оперативным данным АО «СО УЭС» о потреблении электроэнергии в целом по России.</p> <p>*** Количество клиентов на конец отчётного периода.</p>					

В 2017 году по сегменту объём реализации электроэнергии превысил уровень 2016 года на 0,8% и составил 184,0 млрд кВт·ч. При этом динамика данного показателя по компаниям сегмента была неоднородной:

— Объём реализации электроэнергии ООО «РН-Энерго» увеличился на 1 493 млн кВт·ч, или +5,9%, что вызвано привлечением новых потребителей в рамках реализации проекта по работе по фиксированным ценам, мероприятиями по сохранению клиентской базы, увеличением объёмов потребления электроэнергии дочерними компаниями ПАО «НК-Роснефть».

— Объём реализации электроэнергии Группы «Мосэнергосбыт» увеличился на 1 671 млн кВт·ч, или +2,0%, что обусловлено приёмом клиентов, ранее имевших договоры энергоснабжения с гарантирующим поставщиком АО «Оборонэнергосбыт» на оптовом рынке, заключением новых договоров энергоснабжения с потребителями, как в Московском регионе, так и в рамках экспансии на территории вне Московского региона, сокращением объёма покупки электроэнергии потребителями у объектов розничной генерации и покупки этого объёма у ПАО «Мосэнергосбыт», а также природно-климатическим фактором.



**+417789**  
потребителей

ПРИРОСТ КОЛИЧЕСТВА КЛИЕНТОВ  
ЭНЕРГОСБЫТОВЫХ КОМПАНИЙ  
ЗА 2017 ГОД

- Объём реализации электроэнергии Группы «ПСК» остался на уровне 2016 года.
- По ПАО «Саратовэнерго», ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания», АО «Алтайэнергосбыт и ООО «ЭСКБ» совокупный рост реализации электроэнергии 321 млн кВт·ч (+216 млн кВт·ч (+3,5%), +54 млн кВт·ч (+3,65%), +36 млн кВт·ч (+0,89%), +16 млн кВт·ч (+0,1%) соответственно).
- Остальные компании сегмента продемонстрировали совокупное снижение объёмов реализации электроэнергии в размере 2088 млн кВт·ч, что в основном произошло за счёт АО «Промышленная энергетика», ПАО «Томскэнергосбыт» и ООО «РТ-ЭТ» и обусловлено уходом ряда крупных потребителей в связи с выходом на ОРЭМ/переходом на обслуживание к гарантирующему поставщику или другой энергосбытовой организации.

В отчётном периоде основная доля распределения по реализации электроэнергии в сегменте образована за счёт Группы «Мосэнергосбыт» (47,4%), Группы «ПСК» (19,8%), ООО «РН-Энерго» (14,5%) и ООО «ЭСКБ» (7,5%).

Количество клиентов энергосбытовых компаний (гарантирующих поставщиков) возросло до 14 636 тыс. потребителей, в том числе 14 292 тыс. физических лиц, 344 тыс. юридических лиц и 302 сетевых организаций.

### Доступность, надёжность и безопасность поставок электроэнергии

ЭСК Группы ведут работу по повышению доступности энергетической инфраструктуры, взаимодействию с сетевыми организациями при заключении договора энергоснабжения или купли-продажи (поставки) электрической энергии<sup>38</sup>. В рамках взаимодействия ЭСК Группы с рядом сетевых организаций разработан Регламент взаимодействия по вопросам технологического присоединения. Регламент предусматривает упрощение процедуры подключения (технологического присоединения) заявителей к электрическим сетям и заключение договора

энергоснабжения с заявителями до завершения процедуры технологического присоединения.

Компании Группы активно внедряют современные технологии коммуникации с потребителями. Для своевременного информирования потребителей оптимизирована загрузка и работа систем смс- и email-рассылки информационных сообщений посредством CRM-систем.

Контакт-центры и различные интернет-сервисы принимают сообщения потребителей о нарушениях энергоснабжения, в дальнейшем оперативно обрабатываемые аварийно-диспетчерскими службами компаний во взаимодействии с сетевыми организациями.

Ведётся работа с сетевыми организациями по планированию проведения ремонтных работ, в зависимости от территории, погодных условий, сезонности и требуемого времени.

Различными активами Группы иницируется совместная работа с сетевыми организациями и органами исполнительной власти по продаже/передаче на обслуживание объектов электросетевого хозяйства, собственник которых не определён.

Высший руководящий состав компаний Группы входит в состав штабов и комиссий по обеспечению безопасности электроснабжения, по организационной поддержке расчётов с ресурсоснабжающими организациями и организациями ЖКХ, по подготовке жилищно-коммунального комплекса и объектов энергетики к работе в зимних условиях и прохождению отопительного периода, по урегулированию задолженности предприятий ЖКХ.

Компаниями проводятся уроки по энергосбережению среди школьников и студентов, которые пропагандируют не только безопасность в электроснабжении, но и энергосберегающий образ жизни и современные технологии, позволяющие существенно экономить энергетические ресурсы. Аналогичная работа ведётся в отношении клиентов.

<sup>38</sup> В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 30.06.2012 №1144-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение доступности энергетической инфраструктуры».

# 69%

ДОЛЯ СБЫТОВ В ВЫРУЧКЕ  
ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»  
ЗА 2017 ГОД

## Построение партнёрских отношений с потребителями

Взаимодействие с потребителями осуществляется через множество каналов коммуникации. В 2017 году существенные изменения претерпело взаимодействие через единый контакт-центр, расположенный в г. Орле (в течение года центр принял на обслуживание потребителей всех гарантирующих поставщиков Группы).

Обновлены сайты компаний в новом современном дизайне, произведена их адаптивная вёрстка под различные версии мобильных устройств для удобства пользования и возможности оперативного поиска информации.

В части очного обслуживания потребителей компании Группы провели оптимизацию графиков работы центральных офисов с учётом данных о загруженности, что позволило сократить время ожидания клиентов в очереди в дни, когда большая часть населения передаёт показания приборов учёта электроэнергии и оплачивает счета, а также предоставить возможность клиентам, работающим полный рабочий день, посетить офис в удобное для них время после работы и в первый выходной день.

На регулярной основе организовывались прямые линии в СМИ и клиентских офисах, круглые столы с участием потребителей, организаций ЖКХ, советов многоквартирных домов. Данные каналы были использованы также для пропаганды добросовестного поведения потребителей, дистанционных сервисов по оплате электроэнергии и передаче показаний приборов учёта.

## ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

# +11%

РОСТ ВЫРУЧКИ СЕГМЕНТА  
«СБЫТ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»  
В 2017 ГОДУ

ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ. СЕГМЕНТ «СБЫТ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»					
	Ед. изм.	2015	2016	2017	2017/2016, %
Выручка	млн руб.	511 088	564 238	628 632	11
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	61	65	69	4
Операционные расходы, в том числе:					
Расходы на приобретение э/э	млн руб.	(276 914)	(300 114)	(340 249)	13
Расходы по передаче э/э	млн руб.	(200 368)	(227 751)	(249 781)	10
EBITDA	млн руб.	13 931	15 131	17 757	17
EBITDA margin*	%	3	3	3	0
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО»	%	19	16	18	2
* Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Сбыт в Российской Федерации» в сумме 1 533 млн рублей за 2017 год, 1 370 млн рублей за 2016 год и 1 402 млн рублей за 2015 год.					

+17%

УВЕЛИЧЕНИЕ  
ПОКАЗАТЕЛЯ EBITDA  
СЕКТОРА СБЫТ В РФ  
В 2017 ГОДУ

Увеличение выручки сектора на 11% (64 394 млн руб.) преимущественно обусловлено ростом среднеотпускных цен гарантирующих поставщиков и нерегулируемых энергосбытовых компаний для конечных потребителей, а также ростом объёма реализованной электроэнергии, в том числе в связи с приёмом на обслуживание новых потребителей.

Рост расходов на закупку электроэнергии и мощности на 13% (40 135 млн руб.) произошёл вследствие увеличения объёмов продаж и рыночных цен на покупную электроэнергию и мощность.

Увеличение расходов на услуги по передаче электроэнергии на 10% (22 030 млн руб.) обусловлено ростом потребления электроэнергии и тарифов на её передачу.

Увеличение показателя EBITDA сектора на 17% (2 626 млн руб.) обусловлено как ростом объёма реализованной электроэнергии, так и положительным влиянием улучшения сальдо по получению/выплате

штрафов, пени, неустоек и процентов за пользование чужими денежными средствами, что в свою очередь достигнуто за счёт увеличения полученных штрафов за несвоевременное исполнение обязательств по поставке мощности, а также пеней и штрафов, признанных по договорам энергоснабжения, за несвоевременную оплату потребителями полученной э/э.

## Выполнение договорных обязательств

Основной упор в работе с должниками сделан на эффективные методы воздействия – введение ограничений режима электропотребления и судебную работу. Кроме того, в целях улучшения платёжной дисциплины организаций ЖКХ компаниями Группы активно практикуется агентская схема, позволяющая вести непосредственную работу с конечными потребителями: телефонный обзвон потребителей, направление претензий, взыскание задолженности в судебном порядке.

18%

ДОЛЯ СБЫТОВОГО БИЗНЕСА  
В EBITDA ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»  
В 2017 ГОДУ

## СЛУЧАИ ОТКЛЮЧЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ОТ УСЛУГ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ДОГОВОРНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

№ п/п	Компания	2016 шт.	2017 шт.	2017/2016 %
1	ПАО «Мосэнергосбыт»	114 545	149 374	30,4
2	АО «Петербургская сбытовая компания»	1 443	2 791	93,4
2.1.	ООО «ОЭК»	12 215	19 864	62,6
2.2.	АО «Петрозлектросбыт»	10 273	17 816	73,4
3	ПАО «Саратовэнерго»	5 265	5 712	8,5
4	АО «Алтайэнергосбыт»	7 126	9 918	39,2
5	ООО «Орловский энергосбыт»	2 177	2 832	30,1
6	ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»	790	1 238	56,7
7	ПАО «Томскэнергосбыт»	6 609	8 490	28,5
8	ООО «ЭСБ»	8 876	13 913	56,7

На рост количества ограничений в 2017 году повлияли следующие основные причины:

- Рост количества потребителей неплательщиков.
- Вступление в действие изменений в Постановлении Правительства РФ от 06.05.2011 №354, упрощающих процедуру уведомления потребителей-должников (физических лиц) о предстоящем вводе ограничения режима электроснабжения.

Своевременному и полному исполнению потребителями своих обязательств по оплате за потреблённую электроэнергию способствует привлечение широкой сети офисов и терминалов платёжных агентов, среди которых федеральные операторы и крупные банки. Заключение договоров на интернет-эквайринг с крупнейшими банками – эмитентами популярных банковских карт – позволило увеличить объём платежей через личные кабинеты потребителей.

Протестирован и внедряется продуктивный алгоритм приёма заявок на комплекс услуг по установке/замене приборов учёта энергетических ресурсов с мобильной кассой (ПАО «Томскэнергосбыт» в 2017 году успешно обработал более 2800 заявок).

В 2017 году проводилась активная работа с руководителями органов исполнительной власти муниципальных образований и иных организаций по выверке адресной информации и корректному их занесению в систему ФИАС (Федеральная информационная адресная система) и расчётные системы компаний.

## Биллинг<sup>39</sup>

В целях унификации процессов расчёта с потребителями – юридическими лицами ЭСК Группы «Интер РАО», создания возможности для формирования пакетных предложений и повышения качества обслуживания абонентов, улучшения платёжной дисциплины, а также сокращения совокупных затрат реализуется проект **«Единый биллинг юридических лиц»**. В рамках проекта разработана единая методология биллинга юридических лиц в виде набора бизнес-процессов, регламентирующих основную деятельность ЭСК Группы «Интер РАО». Проект направлен на унификацию деятельности энергосбытовых компаний Группы и повышения уровня их автоматизации.

С конца 2017 года в целях повышения качества обслуживания потребителей и оптимизации операционных затрат проводятся работы по переходу на **единый биллинг физических лиц**, который позволит увеличить качество и скорость массовых операций по приёму показаний, платежей, расчётам и выставлению платёжных документов. На основании протокола заседания Правления №701 от 28.07.2017 утверждены изменения в Паспорте проекта.

Показателями результатов в проектах биллинга являются:

- разработка единой методологии расчётов и унификация работы с потребителями (юридическими и физическими лицами);
- своевременное тиражирование решений на ЭСК Группы.

<sup>39</sup> Обработка данных коммерческого учёта электроэнергии и обеспечение взаиморасчётов с потребителями электроэнергии.

**СОЗДАНИЕ  
В РЕГИОНАХ  
ООО «МОСОБЛЕИРЦ»  
И АО «ЕИРЦ ЛО»  
ПОВОЛИЛО  
ПОВЫСИТЬ  
СОБИРАЕМОСТЬ  
ПЛАТЕЖЕЙ В АДРЕС  
УПРАВЛЯЮЩИХ  
КОМПАНИЙ  
И РЕСУРСО-  
СНАБЖАЮЩИХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ  
С 80% ДО 95-96%.**

## Развитие деятельности Единых информационно-расчётных центров

ООО «МосОблЕИРЦ» создано в 2013 году для решения задач в сфере жилищно-коммунального хозяйства Подмосковья. Учредителями ООО «МосОблЕИРЦ» являются ПАО «Мосэнергосбыт» (50,1%), ГУП МО «Коммунальные системы Московской области» (25,1%), ОАО «Региональный информационно-расчётный центр» (24,8%).

### Предпосылки создания ЕИРЦ

- Нарастающие неплатежи в сфере ЖКУ Московской и Ленинградской областей.
- Рост задолженности УК перед РСО и, как следствие, рост задолженности предприятий ЖКХ перед Гарантирующими поставщиками электроэнергии.
- Регулярные банкротства управляющих компаний и предприятий ЖКХ.
- Большое количество непрозрачных расчётных центров на уровне отдельных муниципалитетов.

### Цели и задачи создания ЕИРЦ

- Создание прозрачной системы расчётов за жилищно-коммунальные услуги в регионах.
- Внедрение удобного и понятного для клиента Единого платёжного документа (ЕПД).
- Создание удобной и современной системы обслуживания и информирования граждан.
- Повышение платёжной дисциплины граждан (системных неплательщиков).
- Снижение задолженности ресурсоснабжающих организаций за поставку электроэнергии.

АО «ЕИРЦ ЛО» создано в 2013 году отдельным распоряжением регионального правительства (№269-р от 25.06.2013) для решения задач в сфере жилищно-коммунального хозяйства Ленинградской области. Учредителями АО «ЕИРЦ ЛО» являются Правительство Ленинградской области (24%), ОАО АБ «Россия» (25%) и ПАО «Интер РАО» (51%).

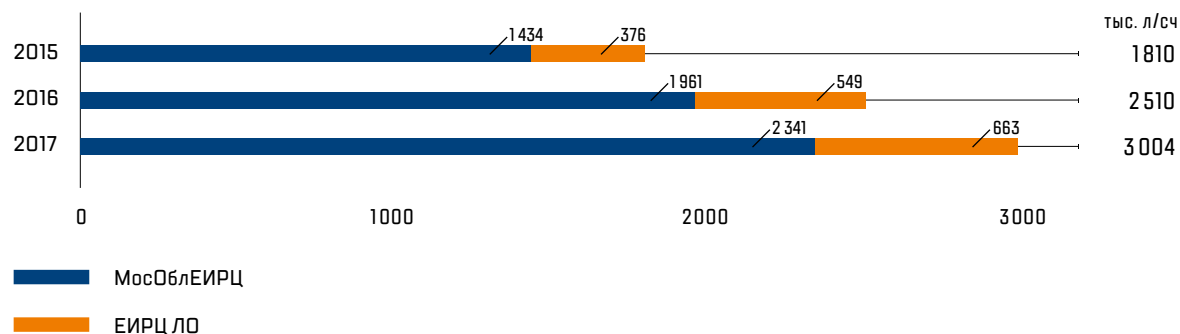
### Результаты деятельности ЕИРЦ

За 2014–2017 годы ООО «МосОблЕИРЦ» и АО «ЕИРЦ ЛО» удалось достичь следующих результатов:

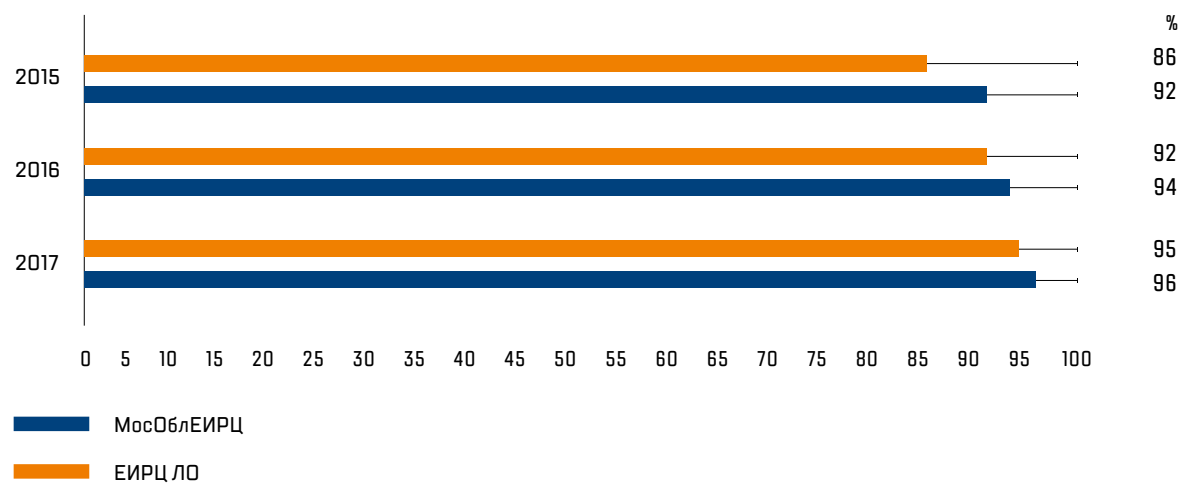
- аккумулировать на своих расчётах до 80% лицевых счетов за жилищно-коммунальные услуги региона;
- организовать выпуск единого платёжного документа по форме, утверждённой на уровне региона;
- организовать единый формат интерактивного и заочного обслуживания (личный кабинет клиента, контактный центр);
- организовать разветвлённую розничную сеть клиентских офисов по территориям регионов для ведения очного обслуживания граждан;
- ООО «МосОблЕИРЦ» начиная с 2016 года по всей территории Московской области осуществляет функции агента ПАО «Мосэнергосбыт» по энергосбытовой деятельности;
- АО «ЕИРЦ ЛО» с 2016 года реализует проект по созданию региональной государственной информационной системы ЖКХ Ленинградской области;
- среднесписочная численность сотрудников за 2017 год по компаниям составила: в ООО «МосОблЕИРЦ» – 1 971 человек, в АО «ЕИРЦ ЛО» – 353 человека;
- обе компании активно развивают сегмент дополнительных сервисов и сопутствующих услуг, оказываемых гражданам и организациям коммунальной сферы.

## Результаты деятельности ЕИРЦ

### РОСТ КЛИЕНТСКОЙ БАЗЫ



### РОСТ УРОВНЯ ОПЛАТЫ ЖКУ



С появлением в регионах ООО «МосОблЕИРЦ» и АО «ЕИРЦ ЛО» собираемость платежей в адрес управляющих компаний и ресурсоснабжающих организаций в регионе выросла с 80% до 95–96%. В перспективе существует потенциал для дальнейшего увеличения уровня оплаты до 96–98%, что решает проблемы роста задолженности предприятий ЖКХ региона при расчётах за электроэнергию с гарантирующими поставщиками группы ПАО «Интер РАО».

### Задачи развития ЕИРЦ на 2018 год

- Единый платёжный документ: включение в ЕПД всего перечня коммунальных услуг.
- Онлайн-сервисы и платежи: развитие дистанционных и онлайн-сервисов обслуживания и оплаты.
- Выход на самоокупаемость: повышение эффективности, расширение географии присутствия.
- Развитие дополнительных сервисов: рост продаж дополнительных сервисов потребителям коммунальных услуг.



4,2 млрд  
руб.ВЫРУЧКА  
ОТ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДС  
В 2017 ГОДУ

25%

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ  
ПРОДАЖ ДС  
В 2017 ГОДУ**Изменение принципов ценообразования на розничном рынке  
[«Эталонный сбыт»]**

Основной предпосылкой повышения результатов операционной деятельности регулируемых организаций и, соответственно, принятия инвестиционных решений является определение чётких и «прозрачных» процедур установления тарифов в рамках совершенствования отраслевых норм тарифного регулирования.

Одним из главных направлений повышения инвестиционной привлекательности становится применение долгосрочных методов тарифного регулирования с переходом на эталонное регулирование.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.07.2017 № 863<sup>40</sup> определены базовые принципы новой методологии тарифного регулирования гарантирующих поставщиков с использованием метода сравнения аналогов с 1 июля 2018 года.

Кроме того, приказом ФАС России от 21.11.2017 № 1554/17<sup>41</sup> утверждены методические указания, определяющие основные положения расчёта сбытовых надбавок гарантирующих поставщиков и предназначенные для использования органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в области государственного регулирования тарифов начиная с 2018 года.

В основе метода сравнения аналогов лежат расчёт эталонов затрат на основании лучших практик функционирования гарантирующих поставщиков на территории Российской Федерации, их дифференциация в зависимости от региона Российской Федерации и масштаба компании, а также дальнейшее применение региональными регулирующими органами в рамках установления сбытовых надбавок гарантирующих поставщиков на 2018 и последующие годы.

<sup>40</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 21.07.2017 № 863 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросу установления сбытовых надбавок гарантирующих поставщиков с использованием метода сравнения аналогов и признании утратившим силу абзаца второго пункта 11 Постановления Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 1178».

<sup>41</sup> Приказ ФАС России от 21.11.2017 № 1554/17 «Об утверждении методических указаний по расчёту сбытовых надбавок гарантирующих поставщиков с использованием метода сравнения аналогов».

Переход на метод сравнения аналогов в значительной степени упростит порядок установления величины сбытовых надбавок за счёт формирования эталонной выручки, которая формируется из эталонов постоянных затрат, установленных ФАС на 3 года, и переменных затрат в виде фиксированных величин размера резерва по сомнительным долгам и расходов на обслуживание кредитов, неподконтрольных расходов и расчётной предпринимательской прибыли.

В силу того, что гарантирующие поставщики Группы «Интер РАО» на регулярной основе проводят мероприятия по совершенствованию бизнес-процессов и оптимизации затрат, внедрение новой методологии окажет позитивное влияние на итоги деятельности гарантирующих поставщиков Группы «Интер РАО».

**Развитие рынка энергосервисных контрактов**

Развитие рынка энергосервисных контрактов для сегмента «Сбыт в Российской Федерации» в 2017 году в первую очередь было связано с дополнительными сервисами (ДС) по модернизации уличного освещения, где прирост прибыли по отношению к прошлому году составил 18%.

Актуальным направлением развития ДС также является внедрение интеллектуальных систем учёта в распределительных сетях 0,4/10 кВ.

По информации Российской ассоциации энергосервисных компаний (РАЭСКО) общий объём рынка энергосервисных услуг в 2017 году предполагает дальнейший рост в 2018 году на уровне 20%.

Основные показатели ДС Группы в 2017 году:

- \_\_\_\_\_ Выручка от предоставления ДС выросла на 10% по сравнению с 2016 г. и достигла 4 242 млн руб.
- \_\_\_\_\_ Прибыль от продаж увеличилась на 26% по сравнению с 2016 г. и составила 1 055 млн руб.
- \_\_\_\_\_ Рентабельность продаж выросла до 25% по сравнению с 22% в 2016 г.

## Перспективы развития сбытового бизнеса в РФ

«Интер РАО» постоянно работает над улучшением своего положения в отрасли, повышает операционную эффективность существующих активов и рассматривает участие в конкурсах на статус гарантирующего поставщика в различных регионах РФ. Компания планирует дальнейшее увеличение своей доли на розничном рынке РФ, которая в 2017 году составляла более 17%.

Основными факторами, существенно влияющими на розничный бизнес, стали:

- \_\_\_\_\_ принятие новых методов регулирования сбытовой надбавки;
- \_\_\_\_\_ введение требований по лицензированию деятельности ЭСК.

Все компании – гарантирующие поставщики Группы «Интер РАО» – удовлетворяют требованиям лицензирования. Переход на «Эталонное регулирование» позволит более рационально использовать имеющиеся ресурсы в Компании. Основные направления развития ЭСК ГП – это цифровизация отношений с клиентами, внедрение удобных клиентских сервисов и переход на клиентоцентричные модели обслуживания.

Всё больше внимания уделяется внедрению новых технологий в привычные операционные бизнес-процессы Компании. В пилотном режиме реализуются технологии анализа больших данных для разработки индивидуальных подходов в работе с клиентами и оптимизации затрат на неэффективные коммуникации. По итогам успешного завершения пилотного проекта планируется распространение данного подхода по всем энергосбытовым компаниям, имеющим статус гарантирующего поставщика во всех регионах деятельности в РФ.

Ключевой элемент стратегии развития ЭСК – развитие дополнительных сервисов (далее ДС) путём повышения уровня проникновения в рынок, экспансии традиционных профильных сервисов, а также расширения продуктового портфеля и диверсификация данного вида направления бизнеса. Для выполнения этих задач в 2017 году были проведены исследования существующих и перспективных рынков, выявлены резервы для роста, разработаны и внедрены новые инструменты мотивации, унифицирован порядок калькулирования товаров и услуг, определены и установлены целевые значения на 2017–2022 гг., а также разработаны дорожные карты по их достижению. Ключевыми задачами дорожных карт для основных сервисов являются выполнение мероприятий по оптимизации бизнес-процессов, направленных на повышение качества сервисов и удовлетворение клиентских потребностей, повышение маркетинговой и операционной эффективности. Для новых направлений бизнеса – выход на рынок и мероприятия по укреплению конкурентных позиций.

В 2018 году продолжится работа по совершенствованию системы обслуживания клиентов как в части развития клиентских сервисов и услуг, так и в части повышения доступности и удобства способов оплат и передачи показаний приборов учёта.

## ТРЕЙДИНГ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЕВРОПЕ

25 108 МЛН  
КВТ·Ч

РЕАЛИЗАЦИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ  
СЕГМЕНТОМ В 2017 Г.

### ОПИСАНИЕ СЕГМЕНТА

В состав сегмента входят компании Группы, осуществляющие торговые операции по экспорту/импорту электроэнергии, а также по купле/продаже электроэнергии (мощности) на территории государств присутствия. Поставки электроэнергии осуществляются как по коммерческим договорам, так и в рамках обеспечения параллельной работы с зарубежными энергосистемами и оказания аварийной взаимопомощи. В зависимости от регионов присутствия компании являются и субъектами соответствующих энергетических рынков.

Деятельность по проведению торговых операций сегмента в 2017 году осуществлялась так же, как и в 2016 году в следующих странах: Финляндия, Белоруссия, Литва, Норвегия, Украина, Латвия, Эстония, Польша, Грузия, Азербайджан, Казахстан, Южная Осетия, Монголия и Китай. Операции выполняются компаниями Группы «Интер РАО»: ПАО «Интер РАО», АО «ВЭК», RAO Nordic Oy, AB INTER RAO Lietuva, SIA INTER RAO Latvia, INTER RAO Eesti OU, Vydmantai Wind Park UAB и IRL Polska S. z o.o.

### ПАО «Интер РАО» (Трейдinг)

В данном сегменте ПАО «Интер РАО» выступает как оператор экспорта и импорта электроэнергии на территории Российской Федерации.

В течение 2017 года поставки электроэнергии осуществлялись как по коммерческим договорам, так и в рамках обеспечения параллельной работы с зарубежными энергосистемами и оказания аварийной взаимопомощи.

### АО «Восточная энергетическая компания» (АО «ВЭК»)

Предприятие было образовано в 2007 году с целью реализации совместных российско-китайских инвестиционных проектов, направленных на развитие экспорта российской электроэнергии в Китай, а также сотрудничество в энергетической сфере с другими странами Азии и Азиатско-Тихоокеанского региона. В рамках основной деятельности АО «ВЭК» поставляет электроэнергию в Китай и Монголию.

### RAO Nordic Oy

Компания зарегистрирована на территории Финляндии и является дочерним предприятием Группы – 100% активов компании принадлежат ПАО «Интер РАО». Основная деятельность компании заключается в закупке электроэнергии у ПАО «Интер РАО» для её последующей реализации на электроэнергетическом рынке Nord Pool в страны Северной Европы.

### AB INTER RAO Lietuva

Компания основана в 2002 году и является независимым поставщиком электроэнергии в Литве и ведущим игроком электроэнергетического рынка стран Балтии. Компания осуществляет торговлю на европейском энергетическом рынке Nord Pool. На данный момент в состав группы Inter RAO Lietuva входят дочерние трейдинговые компании SIA INTER RAO Latvia, INTER RAO Eesti OU, IRL Polska S. z o.o и дочернее предприятие ветроэнергетики UAB Vydmantai wind park. Акции AB INTER RAO Lietuva в размере 51% принадлежат RAO Nordic Oy, 29% акций – литовской инвестиционной компании UAB Scaent Baltic, 20% акций находится в обращении на рынке.

SIA INTER RAO Latvia

Компания зарегистрирована в январе 2010 г. и является одним из крупных независимых поставщиков электроэнергии на латвийском энергетическом рынке.

INTER RAO Eesti OU

Компания зарегистрирована в январе 2010 года, имеет лицензию на продажу электроэнергии, выданную Департаментом конкуренции Эстонии и системным оператором Эстонии Elering AS.

IRL Polska S. z o.o.

Компания зарегистрирована в октябре 2012 г. и осуществляет деятельность по торговле электроэнергией в Польше на «рынке на сутки вперёд» и «внутридневном рынке» (RDNiB), а также срочном рынке (RTT).

ПОЛОЖЕНИЕ СЕГМЕНТА НА РЫНКЕ

ДИНАМИКА ЦЕН НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ НА ОСНОВНЫХ ЭНЕРГОРЫНКАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРЕЙДИНГОВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ				
Цена на э/э на основных национальных энергорынках (ОРЭМ и Nord Pool) для различных ценовых зон	2015	2016	2017	Изменение 2017/2016, %
Россия (Европа + Урал), руб./МВт·ч*	1 153	1 202	1 204	+0,2
Россия (Сибирь), руб./МВт·ч**	915	867	864	-0,3
Финляндия, евро/МВт·ч***	29,66	32,45	33,19	+2,3
Литва, евро/МВт·ч****	41,92	36,54	35,13	-3,9
<small>* Данные по средневзвешенным индексам равновесных цен по ценовым зонам ОРЭМ предоставлены на основании Ежедневного бюллетеня Ассоциации «НП Совет рынка». ** Данные по средневзвешенным индексам равновесных цен по ценовым зонам ОРЭМ предоставлены на основании Ежедневного бюллетеня Ассоциации «НП Совет рынка». *** Данные по среднегодовым ценам на электроэнергию предоставлены на основании информации биржевой площадки Nord Pool. **** Данные по среднегодовым ценам на электроэнергию предоставлены на основании информации биржевой площадки Nord Pool.</small>				

Трейдинговые компании Группы в Российской Федерации осуществляют торговые операции по купле-продаже электроэнергии на ОРЭМ, в странах Северной Европы и Балтии – единой биржевой площадке Nord Pool и Nasdaq OMX Commodities, в Польше – на национальной бирже PolPx.

Изменения положения сегмента на рынках отдельных стран в 2017 году:

- С 11 июня 2017 года в связи с принятыми в законодательстве Украины изменениями отсутствует возможность оказания аварийной взаимопомощи между энергосистемами России и Украины в рамках действовавших ранее договоров.
- С 1 февраля 2017 года коммерческие поставки импортной электроэнергии из Казахстана осуществляются мощностью до 800 МВт.

ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ КУРСОВ ВАЛЮТ				
Среднегодовой курс	2015	2016	2017	Изменение 2017/2016, %
€/₽	67,78	74,23	65,9	-11,2
\$/₽	60,96	67,03	58,35	-12,9

Указанные факторы разнонаправленно влияли на объёмы реализации электроэнергии на региональных рынках. Например, в результате эффективных мер, предпринятых менеджментом, укрепление курса рубля практически не изменило совокупный объём экспорта из РФ по отношению к 2016 году, а также позволило существенно увеличить импорт из Казахстана. Совокупный объём экспортно-импортных операций ПАО «Интер РАО» с учётом агентских договоров с АО «ВЭК» (100% дочерняя компания ПАО «Интер РАО») составил 22,9 млрд кВт·ч, что на 13,8% выше аналогичного показателя за 2016 год.

Основные конкуренты

Наименование компании-конкурента	Сфера возникновения конкуренции	Регион	Сильные стороны конкурента
Североевропейские и балтийские поставщики электроэнергии и трейдеры	Поставка электроэнергии в страны Северной Европы и страны Балтии	Финляндия, страны Балтии	Сезонная (в разрезе года) возможность выработки электроэнергии с невысокой себестоимостью, периодически возникающая благоприятная ценовая конъюнктура на энергетической бирже Nord Pool (в частности, в многогодные периоды в Норвегии и Латвии)
ОАО «Азербэргэжи»	Поставка электроэнергии в Грузию	Закавказье	Избыточные генерирующие мощности
Белорусские генерирующие компании	Поставка электроэнергии на внутренний рынок	Белоруссия	Избыточные генерирующие мощности
Российские генерирующие компании	Импорт электроэнергии на внутренний рынок России	Россия	Оплата на российском рынке мощности внутренним генераторам и неоплата импортируемой мощности

Основная конкуренция у компаний сегмента:

- на зарубежных энергетических рынках конкуренция с операторами экспорта/импорта соседних стран;
- на ОРЭМ РФ (при реализации импортных объёмов) формальная конкуренция с российскими генерирующими компаниями, формирующими цену в секторе рынка на сутки вперёд.

Существенными конкурентными преимуществами компаний сегмента являются накопленный опыт осуществления внешнеэкономической деятельности и отлаженная система взаимодействия с российскими и зарубежными партнёрами, а также оптимальное структурирование предложений по контрактам, максимально учитывающих запросы покупателей и предложения продавцов.

## ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

## Структура экспортно-импортных операций в 2017 году

ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ. СЕГМЕНТ «ТРЕЙДИНГ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЕВРОПЕ»					
	Ед. изм.	2015	2016	2017	2017/2016, %
Реализовано э/э, в том числе:	млн кВт·ч	25 524	22 134	25 108	13,4
Российская Федерация	млн кВт·ч	6 403	3 143	6 230	98,2
Финляндия	млн кВт·ч	3 753	5 701	5 578	-2,2
Литва	млн кВт·ч	3 385	3 452	3 698	7,1
Белоруссия	млн кВт·ч	2 815	3 181	2 733	-14,1
Украина	млн кВт·ч	2 462	120	94	-21,5
Китай	млн кВт·ч	3 299	3 320	3 319	0,0
Иные	млн кВт·ч	3 406	3 217	3 456	7,4

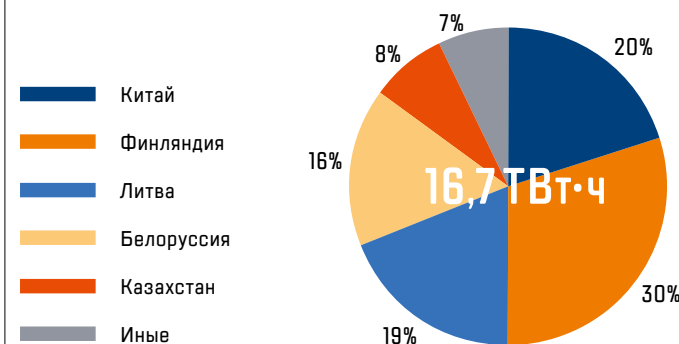
В отчётном периоде объём реализации электроэнергии в сегменте превысил уровень 2016 года на 13,4% (+2 974 млн кВт·ч), что обусловлено в основном увеличением объёмов поставки электроэнергии на территории Российской Федерации (+3 087 млн кВт·ч), в Литву (+246 млн кВт·ч, обусловлено экономической целесообразностью осуществления данных поставок). Данное увеличение частично нивелировано снижением объёмов реализации электроэнергии в Белоруссию (-448 млн кВт·ч), что обусловлено балансом данной энергосистемы.

Динамика по объёмам реализации электроэнергии в Финляндии -2,2% (-123 млн кВт·ч) незначительна и находится на сопоставимом уровне. Объём реализации на Украину сократился на 21,5% (-26 млн кВт·ч) по причине снижения отклонений в рамках параллельной работы.

Основными направлениями экспортных поставок Группы «Интер РАО» без агентских договоров через границу Российской Федерации в 2017 году были Финляндия (30,2%), Китай (19,9%), Литва (18,7%) и Белоруссия (16,4%). Электроэнергия также поставлялась в Казахстан, Грузию, Монголию, Южную Осетию, Украину и Азербайджан.

Реализация ключевых мероприятий в рамках импорта электроэнергии привела к тому, что совокупный объём торговых операций ПАО «Интер РАО» с учётом агентских договоров с АО «ВЭК» (100% дочерняя компания ПАО «Интер РАО») составил порядка 23 млрд кВт·ч.

### ЭКСПОРТ



### ИМПОРТ





ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ. СЕГМЕНТ «ТРЕЙДИНГ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЕВРОПЕ»					
	Ед. изм.	2015	2016	2017	2017/2016, %
Выручка*, в том числе:	млн руб.	80 929	81 025	58 629	-28
Российская Федерация	млн руб.	30 119	30 039	13 881	-54
Финляндия	млн руб.	7 379	12 574	11 134	-11
Литва	млн руб.	10 064	9 570	8 818	-8
Китай	млн руб.	10 409	10 170	8 315	-18
Белоруссия	млн руб.	7 320	8 795	7 557	-14
Латвия	млн руб.	819	743	861	16
Украина	млн руб.	5 606	232	114	-51
Иные	млн руб.	9 213	8 902	7 949	-11
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	10	9	6	-3
Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	(63 847)	(63 928)	(44 890)	-30
Расходы по передаче э/э	млн руб.	(5 387)	(6 006)	(5 537)	-8
EBITDA	млн руб.	9 978	10 193	7 447	-27
EBITDA margin**	%	13	13	13	0
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО»		14	10	8	-2
* Указан показатель без исключения межсегментной выручки. ** Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Трейдинг в Российской Федерации и Европе» в сумме 2 268 млн рублей за 2017 год, 1 631 млн руб. за 2016 год и 1 450 млн руб. за 2015 год.					



Выручка по сегменту уменьшилась на 28% в основном за счёт динамики по компаниям сегмента: RAO NORDIC Oy – вследствие снижения рублевого эквивалента цены в связи со снижением курса евро за 2017 год относительно 2016 года, АО «Восточная энергетическая компания» – за счёт снижения экспортной выручки по направлению «Китай» преимущественно ввиду снижения фактического курса доллара за 2017 год относительно 2016 года и др.

Снижение расходов по передаче электроэнергии по сегменту на 8% обусловлено в основном разнонаправленными факторами: снижением расходов в рублевом выражении RAO Nordic Oy в связи с уменьшением объёмов импорта электроэнергии, а также снижением тарифа на её транспортировку, снижением расходов по ПАО «Интер РАО» в связи с сокращением экспорта электроэнергии, увеличением расходов по АО «Восточная энергетическая компания» вследствие роста объёмов экспорта в Монголию.

Снижение показателя EBITDA по сегменту на 27% обусловлено сокращением маржинальной прибыли, в основном по направлениям «Финляндия» и «Литва» за счёт уменьшения рублевого эквивалента цены реализации экспортной электроэнергии в связи со снижением курса евро к российскому рублю за 2017 год относительно 2016 года, и по направлению «Белоруссия» за счёт снижения объёмов экспортных поставок.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Основная стратегическая задача на 2018 год, традиционно стоящая перед компаниями сегмента, – максимально эффективная реализация внешнеторговых операций с электроэнергией, произведённой на территории России и зарубежных стран. В рамках реализации данной задачи для менеджмента и сотрудников установлены основные КПЭ, которые связаны с достижением утверждённых в бизнес-планах компаний объёмов реализации электроэнергии и маржинальной прибыли.

В ближайшей перспективе ожидается снижение объёма экспортных поставок из Российской Федерации в Белоруссию. В этой связи в 2018 году предполагается некоторое снижение объёмов реализации в целом на экспорт, при этом на деятельность сегмента могут повлиять погодные и техногенные факторы на территориях стран присутствия, а также курсы валют.

## ИНЖИНИРИНГ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

### ОПИСАНИЕ СЕГМЕНТА

Одним из ключевых элементов интегрированной бизнес-модели Группы «Интер РАО» является развитие сегмента инжиниринга. Результаты сегмента представлены преимущественно деятельностью таких компаний, как ООО «Интер РАО – Инжиниринг», ООО «КВАРЦ Групп», ООО «Интер РАО – Экспорт».

Основным направлением деятельности компаний Сегмента является реализация проектов по строительству, модернизации и реконструкции объектов электроэнергетики:

— ООО «Интер РАО – Инжиниринг» оказывает широкий спектр услуг в области реализации проектов энергетического строительства и модернизации объектов электроэнергетики в России и за рубежом, включая управление проектами на условиях EPC/EPCM, проектирование объектов электроэнергетики, поставки основного и вспомогательного оборудования.

Наряду с EPC/инженерным обслуживанием компания представляет интересы Группы в совместном предприятии с GE и ГК «Ростех» по производству газотурбинных установок 6FA на территории России – ООО «Русские газовые турбины», целью которых являются развитие и повышение степени локализации производства газотурбинного оборудования с характеристиками, соответствующими лучшим мировым аналогам.

«Интер РАО – Инжиниринг» считает обязательным соответствие всех производственных процессов международным требованиям и сертифицирована согласно следующим стандартам: OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда», ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента», ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества». «Интер РАО – Инжиниринг» успешно реализован 21 проект строительства и модернизации энергообъектов суммарной мощностью более 7,84 ГВт. Текущий портфель заказов состоит из 4 проектов суммарной мощностью 1,0 ГВт.

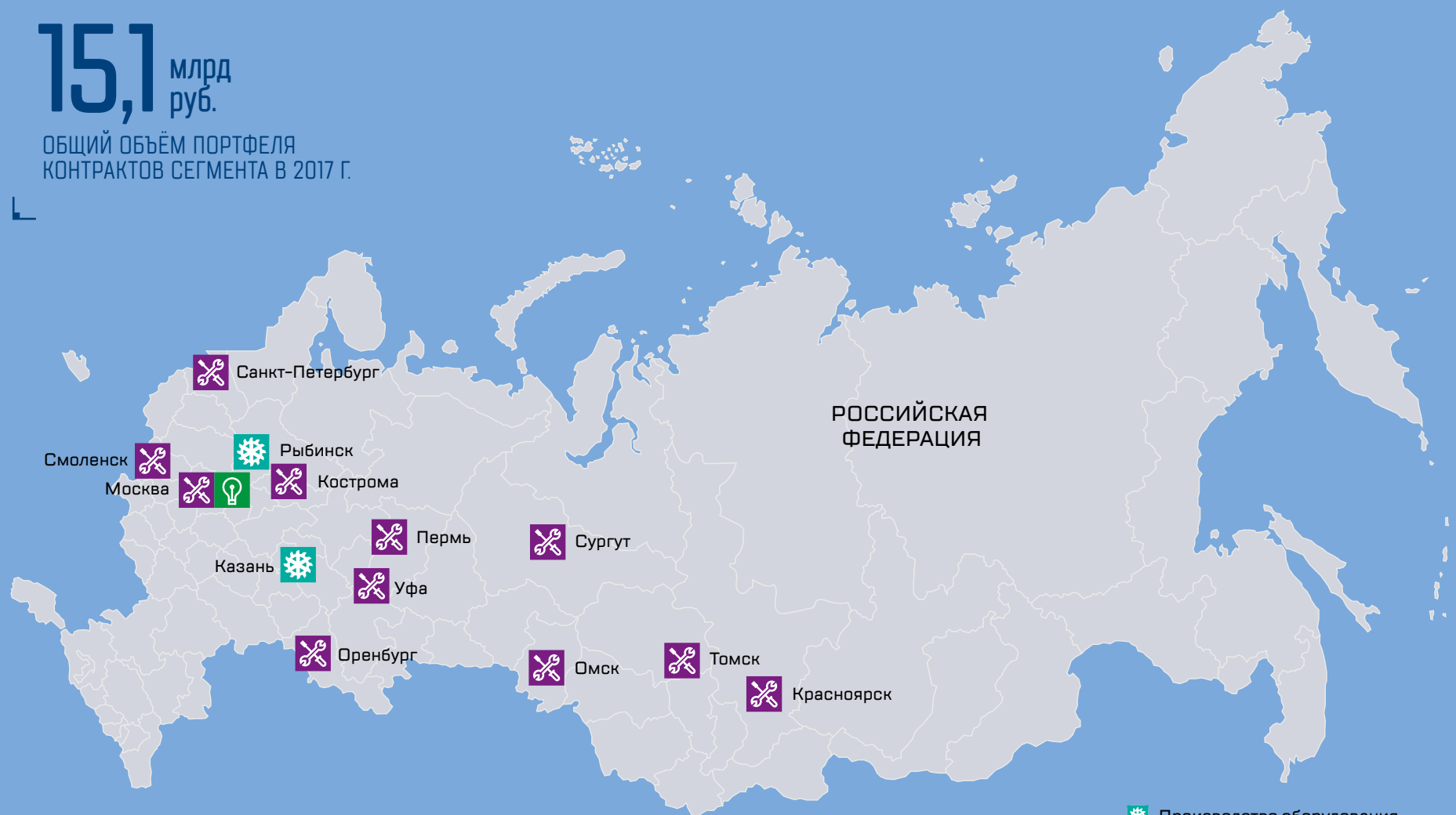
Одним из последних проектов является завершение строительства и ввода в эксплуатацию Маяковской и Талаховской ТЭС в Калининградской области суммарной мощностью 312 МВт. Электростанции построены по поручению Президента Российской Федерации и в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации – они укрепили энергобезопасность Калининградской области, а также существенно повысили манёвренность и управляемость энергосистемы самого западного региона страны. Подробная информация о компании представлена на сайте: <http://irao-engineering.ru/ru/>

— ООО «Интер РАО – Экспорт» – специализированная компания в составе Группы «Интер РАО», созданная в 2011 году для развития международного бизнеса в области поставок энергетического оборудования и инжиниринга, включая строительство, реконструкцию и ремонт энергообъектов. Компания также выступает как агент по продвижению на мировые рынки продукции и услуг предприятий Группы «Интер РАО». Информация о реализуемых компанией проектах представлена на сайте: <http://irao-export.ru/projects/>

— ООО «КВАРЦ Групп» – одна из крупнейших энергосервисных компаний России, выполняющая работы по техническому обслуживанию, всем видам ремонта, реконструкции, модернизации, монтажу, проектированию и поставке основного и вспомогательного энергетического оборудования, установок, зданий и сооружений. Подробная информация о компании представлена на сайте: <http://www.quartz-group.ru>

15,1 млрд  
руб.

ОБЩИЙ ОБЪЁМ ПОРТФЕЛЯ  
КОНТРАКТОВ СЕГМЕНТА В 2017 Г.



- Производство оборудования
- Инжиниринг, ремонт и сервис
- Инновации и энергоэффективность

## ПОЛОЖЕНИЕ СЕГМЕНТА НА РЫНКЕ

ООО «Интер РАО – Инжиниринг» – одна из ведущих компаний на рынке инжиниринговых услуг в электроэнергетике России, наравне с основными игроками в этом сегменте, такими как Объединённая компания АО «НИАЭП» – АО «Атомстройэкспорт», АО «ТЭК Мосэнерго», ОАО «ВО «Технопромэкспорт».

Значительные прогнозные инвестиции на строительство электростанций и сетей для удовлетворения растущей потребности в электроэнергии в развивающихся странах Азии, Африки и Латинской Америки к 2035 году создают потенциальную возможность для увеличения доли присутствия Сегмента на зарубежных рынках. Для достижения данной цели ООО «Интер РАО – Инжиниринг» и ООО «Интер РАО – Экспорт» активно продвигают инжиниринговые услуги и энергооборудование российского производства на внешние по отношению к Группе «Интер РАО» рынки.

## ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СТРУКТУРА ПОРТФЕЛЯ КОНТРАКТОВ ПО КОНТРАГЕНТАМ					
	Ед. изм.	2015	2016	2017	2017/2016, %
Внешние заказы	млн руб.	3 906	5 687	11 744	106,5
Внутренние заказы	млн руб.	4 627	3 239	3 356	3,6
<b>Всего</b>	<b>млн руб.</b>	<b>8 533</b>	<b>8 926</b>	<b>15 100</b>	<b>69,2</b>

В 2017 году ООО «Интер РАО – Инжиниринг» показало значительное увеличение объёма реализации внешних проектов. Основные внешние проекты – это генеральный подряд по строительству Приморской и Прегольской ТЭС ООО «Калининградская генерация», а также

капитальный ремонт блока №5 ТЭС Горазал (Бангладеш). В части внутренних проектов в 2017 году завершены работы по подрядам на Пермской ГРЭС и Верхнетагильской ГРЭС, деятельность соответствующих филиалов прекращена. Относительно плановых показателей на 2017 год объём выполненных работ снизился в связи с необходимостью переноса активирования ряда работ.

ООО «Интер РАО – Экспорт» относительно показателей за 2016 год получило незначительный рост выручки. При этом динамика показателей обусловлена прекращением работ по проекту «Термогас-Мачала» в связи с решением об одностороннем расторжении контракта, принятым заказчиком. В августе 2017 года с новым руководством заказчика подписан протокол, зафиксировавший намерение сторон возобновить сотрудничество. Идет процесс инвентаризации выполненных работ и взаимных обязательств.

Для ООО «КВАРЦ Групп» динамика показателей обусловлена заключением в марте 2017 года с ООО «Интер РАО – Инжиниринг» контракта по строительству Прегольской ТЭС в г. Калининграде, а также производственными программами заказчиков: по внутренним контрактам – Ириклинской ГРЭС, Костромской ГРЭС, Нижневартонской ГРЭС, Омской ТЭЦ-3, Омской ТЭЦ-5, АО «ОмскРТС» и по внешним контрактам – в основном ПАО «Юнипро» и ПАО «МОЭСК».

В 2017 году ООО «РГТ» завершило поставку восьми газотурбинных установок 6F.03, произведённых на заводе в г. Рыбинске Ярославской области по контракту для проектов в Калининградской области, а также получило подтверждение Минпромторга России о производстве газотурбинной установки 6F.03 на территории Российской Федерации (подтверждение соответствия требованиям Постановления Правительства РФ №719).

На всех ключевых проектах, выполняемых инжиниринговыми компаниями Группы, преимущественно используется оборудование российского производства.

ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ. СЕГМЕНТ «ИНЖИНИРИНГ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»					
	Ед. изм.	2015	2016	2017	2017/2016, %
Выручка	млн руб.	8 533	8 926	15 100	69
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	1	1	2	1
EBITDA	млн руб.	(417)	(257)	(163)	37
EBITDA margin*	%	-11	-5	-1	4
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО»	%	-1	0	0	0
Доля в прибыли/(убытках) совместно контролируемых компаний	млн руб.	46	(59)	(28)	53
* Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Инжиниринг в Российской Федерации» в сумме 3 356 млн рублей за 2017 год, 3 239 млн руб. за 2016 год и 4 627 млн руб. за 2015 год.					



Выручка Сегмента в сравнении с 2016 годом выросла на 69,2% и составила 15 100 млн руб. Изменение относительно 2016 года обусловлено ростом выручки ООО «Интер РАО – Инжиниринг» по договорам генерального подряда по Приморской и Прегольской ТЭС. Снижение отрицательного показателя EBITDA сегмента относительно 2016 года составило 94 млн руб., или 37%, до минус 163 млн руб., за счёт того, что негативная динамика «КВАРЦ Групп» была нивелирована положительной динамикой ООО «Интер РАО – Инжиниринг», ООО «Интер РАО – Экспорт» и Фонда «Энергия без границ». При этом отрицательное значение показателя EBITDA в 2017 году сформировано преимущественно финансовым результатом ООО «Интер РАО – Экспорт» (минус 152 млн руб.).

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В последние годы драйвером развития инжинирингового бизнеса в сегменте «Электроэнергетика в РФ» были проекты строительства новых генерирующих мощностей в рамках программы ДПМ. В настоящее время большая часть проектов ДПМ завершена либо находится на завершающей стадии. В связи с этим инжиниринговые компании, которые были задействованные на данных проектах и которые в настоящий момент не имеют портфеля заказов/проектов, вынуждены переориентироваться на другие рынки или завершать свою деятельность. В целом для отрасли это является негативным фактором, поскольку сокращается количество потенциальных исполнителей, уменьшается объём предложений, происходит отток квалифицированных кадров из отрасли, что в совокупности приводит к снижению конкуренции. Нехватка инжиниринговых компаний с должной компетенцией будет ощущаться особо остро в период старта программы Модернизации генерирующих мощностей (одобрена в ноябре 2017 года Президентом Российской Федерации). Данная Программа является аналогом программы ДПМ и направлена на поддержание в работоспособном состоянии, продление ресурса и улучшение показателей действующих генерирующих мощностей. В связи с этим наличие в контуре Группы инжиниринговой компании и сохранение в её штате высококвалифицированного персонала позволят реализовать программу Модернизации в установленные сроки и с требуемым качеством. Также сохраняется возможность оказания инжиниринговых услуг при реализации программы Модернизации генерирующим компаниям, не входящим в Группу. Дополнительное преимущество сохранения инжиниринговой компании в контуре Группы – наличие внутренней компетенции при реализации проектов ТПиР.

Стратегическими направлениями развития ООО «Интер РАО – Инжиниринг» и других инжиниринговых компаний Группы являются:

- повышение качества оказываемых услуг с учётом лучших международных практик в сфере менеджмента качества, экологической безопасности и охраны труда;
- увеличение поставок продукции (оборудование, работы, услуги) для сооружения энергетических объектов, включая инновационную/энергоэффективную продукцию предприятий Группы.

Основной задачей ООО «Интер РАО – Инжиниринг» в 2017–2018 гг. является обеспечение реализации всех проектов нового строительства и модернизации Группы (в т.ч. проектов в рамках ДПМ), а также проектов, реализуемых при участии Группы (проекты строительства объектов генерации в Калининградской области).

Выход с российского рынка нескольких ключевых игроков ЕРС, наличие устойчивого финансового ресурса, перспектив реализации программы модернизации генерирующей мощности в России, собственное предложение на рынке газовых турбин и обширный опыт в области проектирования и строительства под ключ объектов энергетики создают потенциальную возможность для повышения конкурентоспособности инжинирингового бизнеса и наращивания его доли присутствия на российском и зарубежных рынках в среднесрочной перспективе.

ООО «РГТ» ставит своей задачей дальнейшее развитие и повышение степени локализации производства газотурбинного оборудования с характеристиками, соответствующими лучшим мировым аналогам.

Стратегическая цель ООО «Интер РАО – Экспорт» – расширение присутствия на целевых зарубежных рынках, а также продвижение на зарубежные рынки российской практики и решений в сфере энергетики. Ключевыми рынками, где компания реализует и прорабатывает проекты, являются страны Латинской Америки, Юго-Восточной Азии и Африки.

Основной стратегической целью ООО «КВАРЦ Групп» на период до 2020 года является увеличение доли общества на энергетическом и общепромышленном сегментах рынка с обеспечением установленной рентабельности за счёт повышения коммерческой привлекательности и конкурентоспособности оказываемых услуг.

## ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ

Бизнес-направление по развитию международной деятельности представлено сегментом «Зарубежные активы», включающим операционные подсегменты «Грузия», «Молдавия», «Турция»<sup>42</sup>.

<sup>42</sup> Подсегмент «Казахстан» не раскрыт в составе сегмента «Зарубежные активы» в результате переклассификации в декабре 2016 года 50%-ной доли участия в совместном предприятии АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в состав активов, классифицируемых как предназначенные для продажи, а также в результате реализации в сентябре 2016 года 100%-ной доли участия в ТОО «Интер РАО Центральная Азия». Производственные результаты АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» включены в операционные результаты Группы.



227,2 МВт

СУММАРНАЯ  
УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ  
ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ  
АО «ХРАМИ ГЭС-I»  
И АО «ХРАМИ ГЭС-II»

5338,3 км

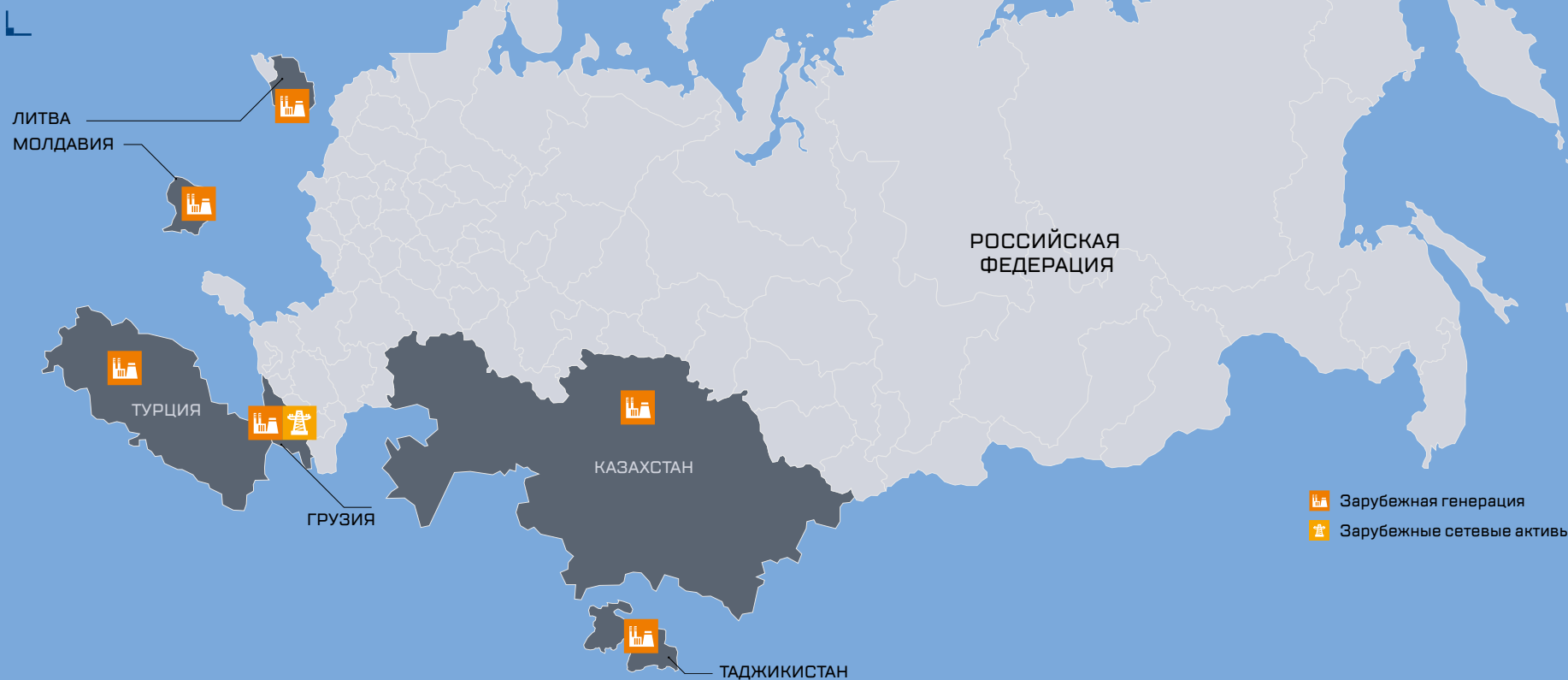
ОБЩАЯ ПРОТЯЖЁННОСТЬ ЛИНИЙ  
ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ АО «ТЕЛАСИ»

2520 МВт

УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ  
МОЛДАВСКОЙ ГРЭС

478 МВт

УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ  
СТАНЦИИ TRAKYA ELEKTRİK



227,2 МВт

СУММАРНАЯ  
УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ  
ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ  
АО «ХРАМИ ГЭС-I»  
И АО «ХРАМИ ГЭС-II»

5338,3 км

ОБЩАЯ ПРОТЯЖЁННОСТЬ ЛИНИЙ  
ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ АО «ТЕЛАСИ»

4,3%

ДОЛЯ АО «ХРАМИ ГЭС-I»  
И АО «ХРАМИ ГЭС-II» В ВЫРАБОТКЕ  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ГРУЗИИ

## ГРУЗИЯ

### ОПИСАНИЕ ПОДСЕГМЕНТА

Подсегмент представлен двумя генерирующими активами Группы в Грузии: АО «Храми ГЭС-I», АО «Храми ГЭС-II» и распределительной компанией АО «Теласи».

100% акций АО «Храми ГЭС-I» и АО «Храми ГЭС-II» находятся в собственности Gardabani Holdings B. V., дочернего общества ПАО «Интер РАО». Группе принадлежит 75,1% акций в уставном капитале АО «Теласи»; 24,5% акций компании находится в собственности Грузии.

АО «Храми ГЭС-I» и АО «Храми ГЭС-II» образуют каскад гидроэлектростанций на реке Храми. Компании ежегодно вырабатывают более 5% всей электроэнергии, производимой в Грузии. Суммарная установленная мощность двух гидроэлектростанций составляет 227,2 МВт. Обе гидроэлектростанции находятся в работоспособном состоянии и эксплуатируются в течение всего календарного года. Электроэнергия реализуется по договорам, заключённым с АО «Теласи».

АО «Теласи» является крупнейшей электросетевой и сбытовой организацией г. Тбилиси, основной деятельностью которой являются покупка и реализация электроэнергии, оказание сетевых услуг. АО «Теласи» приобретает электроэнергию (мощность) на оптовом рынке электроэнергии (мощности) и по прямым договорам с производителями электроэнергии в целях обслуживания потребителей г. Тбилиси и близлежащих сёл. Основные виды деятельности АО «Теласи»:

- закупка и продажа электроэнергии;
- обслуживание и эксплуатация электрических сетей;
- услуги по транзиту электроэнергии;
- услуги по техническому обслуживанию абонентов;
- услуги биллинга и сбора платежей для сторонних сервисных организаций.

Общая протяжённость линий электропередачи АО «Теласи» по состоянию на 31.12.2017 составляет 5 338,3 км:

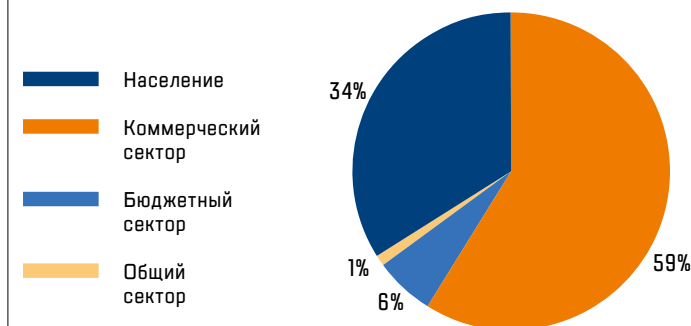
- сетей высокого напряжения – 247 км;
- сетей среднего напряжения – 2 115,8 км;
- сетей низкого напряжения – 2 975,5 км.

### ПОЛОЖЕНИЕ ПОДСЕГМЕНТА НА РЫНКЕ

Суммарная установленная мощность в Грузии составляет порядка 3 800 МВт. В производстве электроэнергии Грузии преобладают гидроэлектростанции (ГЭС). Крупнейшей электростанцией Грузии является Ингури ГЭС с установленной мощностью 1 300 МВт, её годовая выработка составила в 2017 году ориентировочно 31% от производимой электроэнергии в Грузии. Газовые электростанции и импортируемая электроэнергия удовлетворяют пиковый спрос зимой. В Грузии функционируют четыре основные тепловые электростанции: ООО «Мтквари энерджи», «Energy Invest», ООО «Гардабани ТЭС» и «Gpower» Ltd с общей установленной мощностью порядка 910 МВт. В стране сосредоточен значительный гидропотенциал, поэтому развитие энергетики осуществляется в основном посредством строительства гидроэлектростанций для выработки дешёвой электроэнергии на нужды населения и промышленных объектов в осенне-зимнее время и для экспорта в летнее время.

Тарифы на электроэнергию, мощность и тепловую энергию в Грузии регулируются законодательством, основной задачей которого является защита интересов и прав потребителей.

#### СТРУКТУРА ПРОДАЖИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПОДСЕГМЕНТОМ ПО СЕКТОРАМ В 2017 Г.



# 494

млн  
кВт·ч

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ  
АО «ХРАМИ ГЭС-I»  
И АО «ХРАМИ ГЭС-II» В 2017 Г.

## ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ. СЕГМЕНТ «ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ», ПОДСЕГМЕНТ «ГРУЗИЯ»					
	Ед. изм.	2015	2016	2017	2017/2016, %
Установленная мощность	МВт	827	227	227	0,0
Вид топлива (структура топливного баланса)	уголь/газ/мазут				
Газ		100	100	-	-
Выработка э/э в стране	млн кВт·ч	10 360	11 570	11 530	-0,3
Выработка э/э по подсегменту	млн кВт·ч	1 786	881	494	-43,9
Доля выработки э/э подсегментом в стране	%	17,2	7,6	4,3	-3,3
Удельный расход условного топлива на э/э	г у. т./кВт·ч	335,7	332,0	-	-
Коэффициент использования установленной мощности	%	24,7	26,6	24,8	-1,8
Общая протяжённость линий электропередачи по подсегменту	км	4 826	5 082	5 338	5,0
Полезный отпуск покупной электроэнергии по подсегменту	млн кВт·ч	2 273	2 629	2 773	5,5
Отпуск в сеть с учётом потерь по стране	млн кВт·ч	11 041	12 435	12 815	3,1

Установленная электрическая мощность генерирующих активов подсегмента в 2017 году осталась без изменения и составила 227,2 МВт. На сокращение объёма выработки электроэнергии по итогам 2017 года к предшествующему году на 43,9% повлияла продажа 100% акций ООО «Мтквари Энергетика» во втором квартале 2016 года, что снизило установленную мощность в подсегменте на 600 МВт.

Снижение выработки электроэнергии в 2017 году на 12,7% сложилось по гидрогенерирующим активам АО «Храмы ГЭС-I» (-13,7%) и АО «Храмы ГЭС-II» (-12,0%), суммарная выработка по которым составила 494 млн кВт·ч вследствие более низкого уровня водного баланса в 2017 году.

В 2017 году полезный отпуск покупной электроэнергии компанией АО «Теласи» на 5,5% превысил уровень предшествующего года за счёт роста потребления в коммерческом секторе (присоединение крупного потребителя), при снижении потребления в секторе «население» (рост потребительских тарифов электроэнергии вызвал более экономное потребление электроэнергии населением). Проведённые организационные, технические и ремонтные работы также позволили сократить

потери электроэнергии в сетях до 5,5% (-0,2 п.п.), нормативные общие потери составляют 6,09%. Общая протяжённость линий электропередачи увеличилась на 5,0% до 5 338 км вследствие строительства линий для новых потребителей и новых кабельных линий для резервирования сети, а также реконструкции и модернизации сетей.

В 2017 году АО «Храмы ГЭС-I» выполнены текущий ремонт гидроагрегатов №1 и №2, капитальные ремонты гидроагрегата №3 и силового трансформатора №1.

В АО «Храмы ГЭС-II» выполнены текущий ремонт гидроагрегата №1, капитальный ремонт гидроагрегата №2, ремонт автотрансформатора АТ-2, а также ремонт в помещении дежурного персонала и подъёмных механизмов бассейна суточного регулирования.

В АО «Храмы ГЭС-I» и АО «Храмы ГЭС-II» все ремонтные работы 2017 года выполнены в полном объёме и в рамках запланированных средств.

### РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ ПО ОЦЕНКЕ СТЕПЕНИ УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В 2017 Г.

Дата	Количество опрошенных абонентов	Оценка качества обслуживания оператора		
		Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно
Всего	5 594	4 651	880	63

### КОЭФФИЦИЕНТЫ ПОТЕРЬ, %

	2015	2016	2017
Коэффициент потерь при передаче энергии	2,20	1,99	1,91
Коэффициент потерь при отпуске энергии	6,03	5,71	5,50

## ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**10097** млн  
руб.

ВЫРУЧКА ПОДСЕГМЕНТА  
В 2017 Г.

Без учёта внутрисегментных оборотов.

### ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ. СЕГМЕНТ «ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ», ПОДСЕГМЕНТ «ГРУЗИЯ»

	Ед. изм.	Генерация				Сети			
		2015	2016	2017	2017/2016 %	2015	2016	2017	2017/2016 %
Выручка	млн руб.	4 693	2 662	1 057	-60	8 704	11 549	10 068	-13
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	1	0	0	0	1	1	1	0
Операционные расходы, в том числе									
Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	(13)	(4)	-	-100	(5 277)	(7 177)	(6 476)	-10
Расходы по передаче э/э	млн руб.	(1)	(1)	-	-100	(826)	(1 137)	(1 022)	-10
Расходы на приобретение топлива	млн руб.	(3 065)	(954)	-	-100	-	-	-	
EBITDA	млн руб.	1 060	1 339	863	-36	821	1 265	936	-26
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО»	%	1	1	1	0	1	1	1	0
Включая внутрисегментные обороты:									
Выручка	млн руб.	3 854	2 332	1 028					
Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.					(3 854)	(2 332)	(1 028)	

В отчётном периоде выручка подсегмента снизилась на 1 782 млн руб.<sup>43</sup>, что обусловлено ослаблением среднего курса национальной валюты (лари) по отношению к рублю по сравнению со средним курсом

за сопоставимый период при росте числа обслуживаемых потребителей, увеличении отпускных тарифов и положительной динамике потребления электроэнергии в Грузии.

<sup>43</sup> Изменение за вычетом внутрисегментных оборотов.

По генерирующим активам снижение выручки по реализации электроэнергии составило 60,3%, снижение затрат на приобретение топлива – 100% вследствие продажи в 2016 году ООО «Мтквари Энергетика».

Выручка по сетевой компании АО «Теласи» снизилась на 13% ввиду ослабления среднего курса лари по отношению к рублю по сравнению со средним курсом за сопоставимый период при росте объёмов реализации электроэнергии за счёт увеличения уровня её потребления и повышения тарифов на реализацию с 1 января 2017 года. Рост затрат на приобретение и снижение расходов на передачу электроэнергии АО «Теласи» обусловлено увеличением объёма потребления.

Снижение показателя EBITDA по подсегменту «Грузия» на 805 млн руб.: в части АО «Теласи» на 329 млн руб. обусловлено снижением маржинальной прибыли вследствие превышения роста средневзвешенного тарифа покупной электроэнергии над индексацией тарифов реализации на электроэнергию при росте объёмов продаж электроэнергии; в части генерирующих активов снижение связано с продажей в 2016 году ООО «Мтквари Энергетика» и снижением уровня водного баланса в 2017 году к 2016 году.

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В рамках подписанного Соглашения об ассоциации Грузии с Евросоюзом (вступило в силу с 01.07.2016) ожидается изменение энергетического законодательства, которое предполагает в том числе разукрупнение компаний на распределительные и сбытовые. Под требования данного законодательства подпадает АО «Теласи». Указанный фактор может оказать влияние на состояние отрасли в стране и результаты деятельности подсегмента.

Прочие факторы, влияющие как на состояние отрасли в целом, так и на результаты деятельности компаний подсегмента:

- значительная роль государства в регулировании рынка электроэнергии, в т.ч. ограничение темпов роста тарифов;

## 1 Стратегический отчёт

Производственные результаты деятельности по сегментам:  
Зарубежные активы: Грузия

- в действующем законодательстве Грузии недостаточно чётко прописаны вопросы права собственности на землю, на которой находится оборудование для передачи электроэнергии. В случае уточнения законодательных норм в будущем существует вероятность того, что АО «Теласи» придётся приобрести права собственности на ряд земельных участков или оплачивать третьим сторонам аренду этих земельных участков;
- законодательство Грузии (правила поставки и потребления электроэнергии) даёт возможность недобросовестным потребителям уйти от ответственности уплаты за потреблённую электроэнергию путём переоформления прав собственности на третьих лиц;
- установленные тарифы на присоединение к сети новых потребителей не покрывают затрат на присоединение (Постановление №20 от 18.09.2008).

Перспективы развития АО «Теласи» связаны с гарантированной и бесперебойной поставкой электроэнергии во все районы г. Тбилиси в качестве гарантирующего поставщика.

Выполнение мероприятий Пятилетнего плана развития распределительной сети электроэнергии АО «Теласи» (2018–2022 гг.)<sup>44</sup> позволит:

- обеспечить качественное и надёжное электроснабжение потребителей; увеличить пропускную способность электрических сетей; снизить потери электроэнергии;
- обеспечить необходимый объём отпускаемой электрической энергии для нужд г. Тбилиси;
- обеспечить энергетическую безопасность города.

В 2018 году планируется завершить приоритетный проект Программы – строительство новой подстанции 35/6 кВ в районе Чугурети г. Тбилиси.

<sup>44</sup> План согласован 08.12.2017 (Решение Национальной комиссии по регулированию энергетики и водоснабжения Грузии №93/1).

## МОЛДАВИЯ

### ОПИСАНИЕ ПОДСЕГМЕНТА

В состав подсегмента «Молдавия» входит Молдавская ГРЭС, расположенная в Юго-Восточной части Приднестровской Молдавской Республики (ПМР). В собственности ПАО «Интер РАО» находится 100% акций станции.

Молдавская ГРЭС является тепловой электростанцией, располагающей 12 энергоблоками общей установленной мощностью 2520 МВт, установленная тепловая мощность – 166 Гкал/ч. В собственности компании находятся линии электропередачи сверхвысокого класса напряжения (400 кВ) протяжённостью 11,6 км.

Молдавская ГРЭС является важнейшим генерирующим узлом молдавской энергосистемы, полностью обеспечивающим потребности ПМР в электроэнергии.

### ПОЛОЖЕНИЕ ПОДСЕГМЕНТА НА РЫНКЕ

Электроэнергетика является ключевой отраслью экономики Приднестровской Молдавской Республики (ПМР), на долю которой в 2017 году пришлось 30,8% промышленного производства республики. Установленная мощность Молдавской ГРЭС составляет 96,2% от установленной мощности генерирующих компаний Приднестровья.

Электроэнергия реализуется на оптовом и розничном сегментах рынка. Купля-продажа электроэнергии на внутреннем рынке осуществляется по регулируемым государством тарифам. ПМР является энергоизбыточным регионом, и электроэнергия активно экспортируется в Республику Молдова.

### ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Установленная электрическая мощность ЗАО «Молдавская ГРЭС» в отчётном периоде осталась без изменения. Общий объём выработанной электроэнергии в 2017 году сократился на 20,4% по сравнению с 2016 годом и составил 3557 млн кВт·ч (88,1% от общего объёма выработки электроэнергии в стране), что связано с прекращением поставок электроэнергии в апреле-мае 2017 года в Республику Молдова из-за отсутствия в указанный период контракта с молдавским потребителем; поставки возобновлены по данному направлению с июня 2017 года. Коэффициент использования установленной мощности за отчётный период уменьшился на 4,1 п.п. по сравнению с 2016 годом. Удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии снизился на 0,1% вследствие уменьшения количества пусков блоков с 64 до 42 и увеличения доли выработки в более экономичном режиме ПГУ с 17% до 30%. Основным видом используемого топлива в 2017 году оставался природный газ, составивший 99,9% (+0,5 п.п.) в топливном балансе станции.

В 2017 году на ЗАО «Молдавская ГРЭС» выполнены 8 ремонтов энергоблоков. Ремонтная программа выполнена в полном объёме и в рамках запланированных средств.

**2520 МВт**  
УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ  
МОЛДАВСКОЙ ГРЭС

**88,1%**  
ДОЛЯ МОЛДАВСКОЙ ГРЭС  
В ВЫРАБОТКЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ  
В ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ  
РЕСПУБЛИКЕ



# 3557,2

млн кВт·ч

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ  
МОЛДАВСКОЙ ГРЭС В 2017 Г.

# 131,3

тыс. Гкал

ОТПУСК ТЕПЛОЭНЕРГИИ  
С КОЛЛЕКТОРОВ  
МОЛДАВСКОЙ ГРЭС В 2017 Г.

## ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ. СЕГМЕНТ «ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ», ПОДСЕГМЕНТ «МОЛДАВИЯ»

	Ед. изм.	2015	2016	2017	2017/2016, %
Установленная мощность	МВт	2520	2520	2520	0,0
Вид топлива (структура топливного баланса)	уголь/газ/мазут				
Газ	%	99,8	99,4	99,9	0,5
Уголь	%	0,1	0,4	0,0	-0,4
Мазут	%	0,1	0,2	0,1	-0,1
Выработка э/э в стране	млн кВт·ч	5 078	4 921	4 037	-18,0
Выработка э/э по подсегменту	млн кВт·ч	4 610	4 468	3 557	-20,4
Доля выработки э/э подсегментом в стране	%	90,8	90,8	88,1	-2,7
Удельный расход условного топлива на э/э	г у.т./кВт·ч	344,6	347,2	346,9	-0,1
Коэффициент использования установленной мощности	%	20,9	20,2	16,1	-4,1
Отпуск т/э в стране	тыс. Гкал	1 515	1 531	1 543	0,8
Отпуск т/э с коллекторов по подсегменту	тыс. Гкал	142	139	131	-5,4
Доля отпуска т/э подсегментом по стране	%	9,4	9,1	8,5	-0,6

## ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**6142** млн  
руб.

ВЫРУЧКА ПОДСЕГМЕНТА  
В 2017 Г.

ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ. СЕГМЕНТ «ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ», ПОДСЕГМЕНТ «МОЛДАВИЯ»					
	Ед. изм.	2015	2016	2017	2017/2016, %
Выручка	млн руб.	4 660	4 850	6 142	27
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	1	1	1	0
Операционные расходы, в том числе:					
Расходы на приобретение э/э	млн руб.	(16)	(15)	(38)	153
Расходы на приобретение топлива	млн руб.	(84)	(132)	(1 942)	1 371
EBITDA	млн руб.	2 692	2 655	2 724	3
EBITDA margin	%	58	55	44	-11
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО»	%	4	3	3	0

Увеличение выручки на 1 292 млн руб. (27%) обусловлено в основном девальвацией приднестровского рубля к доллару США в июне 2017 года при снижении общего отпуска электроэнергии. Рост расходов по передаче электроэнергии и увеличение затрат на топливо (почти в 14 раз) вследствие роста топливной составляющей в части газа в основном обусловлены изменением схемы экспорта электроэнергии в Молдову.

Увеличение уровня показателя EBITDA подсегмента на 69 млн руб. (2,6%) обусловлено девальвацией приднестровского рубля к доллару США и росту среднего курса доллара США по отношению к рублю по сравнению со средним курсом за сопоставимый период при сокращении выработки электроэнергии.

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ЗАО «Молдавская ГРЭС» является крупнейшим предприятием электроэнергетической отрасли в регионе (установленная мощность Молдавской ГРЭС составляет 96,2% от установленной мощности генерирующих компаний Приднестровья, доля выработки в 2017 году составила 88,1%) и тенденции развития являются определяющими для отрасли в целом.

Стратегия Группы направлена на решение следующих задач по развитию деятельности Молдавской ГРЭС в долгосрочной перспективе:

- \_\_\_\_\_ Повышение энергоэффективности работы станции.
- \_\_\_\_\_ Проведение работ по реконструкции и модернизации оборудования.
- \_\_\_\_\_ Развитие экспортного потенциала.

# 478 МВт

УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ  
СТАНЦИИ TRAKYA ELEKTRİK

# 9%

ДОЛЯ ОПЕРАТОРОВ  
(ВКЛЮЧАЯ TRAKYA ELEKTRİK),  
РАБОТАЮЩИХ НА ТУРЕЦКОМ  
РЫНКЕ ПО КОНЦЕССИОННЫМ  
СОГЛАШЕНИЯМ

## ТУРЦИЯ

### ОПИСАНИЕ ПОДСЕГМЕНТА

Подсегмент «Турция» представлен Trakya Elektrik Uretim Ve Ticaret A. S., предприятием, управляющим электростанцией Trakya Elektrik.

Станция расположена в быстроразвивающемся регионе Турции – Мармара Ереглиси, в 100 км к западу от Стамбула. Установленная мощность станции Trakya Elektrik составляет 478 МВт. В составе оборудования – две турбины Siemens V 94,2 (154 МВт каждая) и паровая турбина Siemens (170 МВт). Используемое топливо – природный газ, также возможна работа на резервном дизельном топливе.

Электростанция работает по схеме BOT («строительство – эксплуатация – передача»)<sup>45</sup>. Договор концессии действует до 5 июня 2019 года и может быть продлен до 2046 года. В рамках действующего договора подписаны контракты:

- на закупку газа с турецкой нефтегазовой и газотранспортной компанией BOTAS (продолжено до 2019 г.);
- на поставку электроэнергии с турецкой государственной энергокомпанией TETAS сроком действия до 2019 г. с возможной пролонгацией до 2046 г.

Газовый и энергетический контракты заключены на долгосрочной основе, содержат условия «take-or-pay» с гарантированными объемами закупки топлива и реализации энергии, а также с установленными на весь период действия тарифами. Кроме того, обязательства по контрактам обеспечены гарантиями правительства Турции. Текущая система контрактов позволяет ликвидировать риски волатильности цен на электроэнергию на рынке Турции и предоставляет гарантированный уровень доходности на вложенный капитал.

### ПОЛОЖЕНИЕ ПОДСЕГМЕНТА НА РЫНКЕ

На турецком рынке работает более 3 тысяч электростанций.

Общий объем электроэнергии, выработанной турецкими электростанциями всех типов в 2017 году, составил 290,5 ТВт·ч, что на 6,3% больше аналогичного показателя 2016 года. Установленная мощность электрических станций за отчетный период возросла на 5,9%, достигнув к концу 2017 года 83,1 ГВт. При этом пиковая нагрузка зафиксирована в августе 2017 года на уровне 47,7 ГВт.

Резерв мощностей в единой электросистеме Турции составляет порядка 40%.

Крупнейшим игроком на рынке производства электроэнергии продолжает оставаться государственная компания EUAS: на её долю приходится 25,1% рынка.

На долю частных компаний-производителей энергии приходится порядка 64% рынка. Доля операторов, работающих по концессионным соглашениям (BOO, BOT, TOR, включая Trakya Elektrik Uretim Ve Ticaret A. S.), составляет порядка 9%.

Доля станции Trakya Elektrik по объему вырабатываемой электроэнергии в отчетном периоде составила немногим более 1% от общетурецкого показателя. Этот показатель незначительно снизился в сравнении с 2016 годом. В последующие годы возможно дальнейшее снижение доли станции (как по установленной мощности, так и по выработке) в связи с планами Турции по увеличению общей установленной мощности до 120 ГВт к 2023 году. Условия договора концессии до середины 2019 года минимизируют риски Trakya Elektrik, связанные с описанной тенденцией.

<sup>45</sup> Форма проектного финансирования, предполагающая строительство актива, его последующую эксплуатацию и передачу имущественного комплекса в пользу государства, который в последующем, как правило, приватизируется.

**Структура установленной мощности электростанций Турции по видам топлива в 2017 году**

Топливный баланс электростанций Турции почти на 50% обеспечивается газом (природным, сжиженным), углём и дизельным топливом. Остальные 50% представлены возобновляемыми источниками энергии (ВИЭ). Изменение топливного баланса в сторону увеличения доли ВИЭ составило порядка 4% в сравнении с 2016 годом. На 2018 год, согласно утверждённому Плану стратегического развития отрасли,

Министерство энергетики и природных ресурсов Турции планирует дальнейшее увеличение объёмов генерации от ВИЭ, целевой ориентир до 2023 года по ВИЭ – не менее 30% баланса энергосистемы. Риски Trakya Elektrik, связанные с указанным трендом, минимизированы благодаря условиям договора концессии до середины 2019 года.

**ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ****ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015/2016/2017. СЕГМЕНТ «ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ», ПОДСЕГМЕНТ «ТУРЦИЯ»**

	Ед. изм.	2015	2016	2017	2017/2016, %
Установленная мощность	МВт	478	478	478	0,0
Вид топлива (структура топливного баланса)	уголь/газ/мазут				
Газ	%	94,3	91,6	91,4	-0,2
Мазут	%	5,7	8,4	8,6	0,2
Выработка э/э в стране	млн кВт·ч	261 783	273 388	290 546	6,3
Выработка э/э по подсегменту	млн кВт·ч	3 410	3 470	3 103	-10,6
Доля выработки э/э подсегментом в стране	%	1,30	1,27	1,07	-0,2
Удельный расход условного топлива на э/э	г у. т./кВт·ч	271,1	270,7	269,9	-0,3
Коэффициент использования установленной мощности	%	81,4	82,6	74,1	-8,5

Электростанцией Trakya Elektrik A. S. в 2017 году было выработано 3103 млн кВт·ч энергии, что ниже объёма выработки в 2016 году на 10,6%. Снижение объёмов генерации в отчётном периоде обусловлено проведением инспекции горячего тракта и заданным системным оператором диспетчерским графиком несения электрической нагрузки.

В 2017 году средняя стоимость газа в долларах США сократилась на 15,0% по отношению к уровню 2016 года. Однако изменение цены не оказало существенного влияния на экономическую эффективность станции, поскольку в соответствии с действующими контрактами топливная составляющая включается в тариф на вырабатываемую электроэнергию. Динамика изменения удельного расхода топлива определена режимом работы станции в 2017 году.

**3103** млн  
кВт·ч  
ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ  
ТРАКУА ЭЛЕКТРИК В 2017 Г.

Ремонтная программа Trakya Elektrik A. S. осуществляется в рамках долгосрочных соглашений с консорциумом Siemens Sanayi ve Ticaret A. Ş. и Siemens Aktiengesellschaft (Siemens), действующих до 2020 года.

В 2017 году Trakya Elektrik не выполняла мероприятий по вводу/выводу и реконструкции паровых и газовых турбин, связанной с заменой ресурсопределяющих элементов. Проведены инспекции на газотурбинных установках, средний ремонт ПТУ и силовых трансформаторов.

## ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**10541** млн  
руб.

ВЫРУЧКА ПОДСЕГМЕНТА  
В 2017 Г.

ФИНАНСОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ. СЕГМЕНТ «ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ», ПОДСЕГМЕНТ «ТУРЦИЯ»					
	Ед. изм.	2015	2016	2017	2017/2016, %
Выручка	млн руб.	20 306	15 356	10 541	-31
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	3	2	1	-1
Операционные расходы, в том числе					
Расходы на приобретение топлива	млн руб.	(16 622)	(11 545)	(7 987)	-31
EBITDA	млн руб.	2 631	2 915	1 558	-47
EBITDA margin	%	13	19	15	-4
Доля в EBITDA Группы «ИНТЕР РАО»	%	4	3	2	-1

В 2017 году снижение выручки от реализации электроэнергии (мощности) на 4 815 млн руб. (-31%) произошло вследствие снижения нагрузки станции по причине нахождения ГТУ в ремонте на 10 дней больше, чем в 2016 году, по причине инспекции горячего тракта. Кроме того, в 2017 году дополнительно одна газовая турбина находилась в ремонте 25 дней. В это время станция работала полублоком. Положительный эффект от снижения цен на технологическое топливо (газ) был частично нивелирован ростом среднего курса доллара в 2017 году относительно 2016 года.

Снижение показателя EBITDA на 1 357 млн руб. (-47%) обусловлено вышеперечисленными факторами влияния на выручку от реализации, а также вследствие увеличения среднего курса доллара США по отношению к рублю по сравнению с сопоставимым периодом.

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В число основных приоритетов развития компании в 2018 году входят:

- Повышение операционной и финансовой эффективности деятельности компании.
- Выполнение решений, принятых по результатам работы Рабочей группы по разработке оптимальных условий для обеспечения продления деятельности Trakya после 2019 года.

1.10

## АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основными факторами, оказавшими влияние на динамику финансовых результатов деятельности Группы в 2017 году, стали:

- Ввод в эксплуатацию 1470 МВт новой и модернизированной генерирующей мощности в рамках договоров о предоставлении мощности (ДПМ)<sup>46</sup>.
- Рост среднееотпускных тарифов на тепловую энергию для конечных потребителей по российским активам Группы.
- Оптимизация загрузки мощностей в сегменте «Электрогенерация в РФ», включая вывод из эксплуатации неэффективного генерирующего оборудования общей установленной мощностью 1 271,5 МВт.
- Рост среднееотпускных цен для конечных потребителей в сбытовом сегменте Группы.
- Укрепление курса рубля относительно доллара США и евро.
- Завершение сделки по продаже акций ЗАО «Электрические сети Армении» и ОАО «Разданская энергетическая компания (РазТЭС)» в декабре 2016 года и как следствие отсутствие финансовых результатов деятельности данных компаний в 2017 году.

<sup>46</sup> С учётом учёта ввода турбоагрегата Т-120 на Омской ТЭЦ-3 и без учёта переоценки действующего ДПМ-оборудования.

ВЫРУЧКА ГРУППЫ  
В 2017 ГОДУ

↑ 917,0 млрд руб.

РОСТ НА 5,6%  
(48,9 МЛРД РУБ.)  
ПО СРАВНЕНИЮ С 2016 Г.

↑ СОВОКУПНЫЕ АКТИВЫ  
ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ 2017 Г.

625,1 млрд руб.

УВЕЛИЧЕНИЕ НА 53,5 МЛРД РУБ.  
(9,4%) ПО СРАВНЕНИЮ  
С АНАЛОГИЧНЫМ ПОКАЗАТЕЛЕМ  
НА КОНЕЦ 2016 Г.

↓ ДОЛГОВАЯ НАГРУЗКА  
ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ 2017 Г.

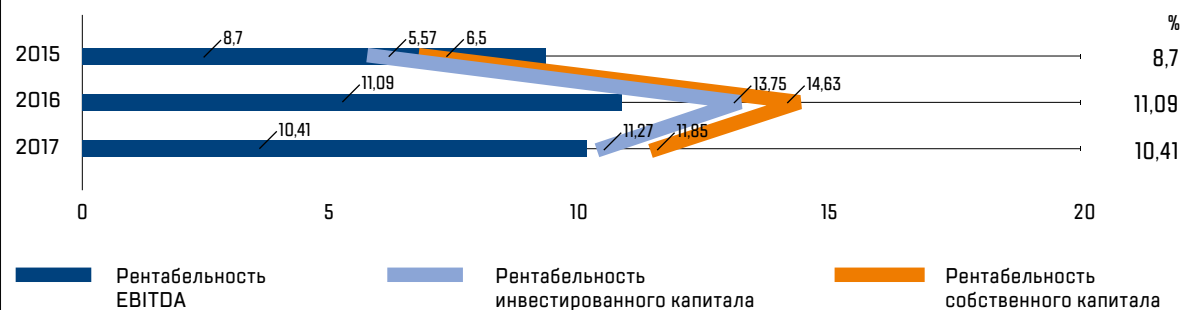
16,4 млрд руб.

УМЕНЬШЕНИЕ НА 7,6%  
ПО СРАВНЕНИЮ С ПОКАЗАТЕЛЕМ  
НА КОНЕЦ 2016 Г. ВКЛЮЧАЮЩИМ  
ДОЛЮ В ДОЛГЕ СОВМЕСТНЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЙ



	2015	2016	2017
<b>Показатели консолидированного отчёта о совокупном доходе</b>			
<b>Выручка, млн руб.</b>	831 987	868 182	917 049
Прочие операционные доходы, млн руб.	8 708	39 120	8 533
Операционные расходы, млн руб.	-814 952	-830 042	-869 462
<b>Прибыль / (убыток) за год, млн руб.</b>	23 822	61 312	54 448
<b>Показатели консолидированного отчёта о движении денежных средств</b>			
Чистое поступление денежных средств по операционной деятельности, млн руб.	67 482	81 361	87 171
Чистое (расходование)/поступление денежных средств по инвестиционной деятельности, млн руб.	(28 334)	19 064	(24 798)
Чистое расходование денежных средств по финансовой деятельности, млн руб.	(50 438)	(69 912)	(16 198)
<b>Показатели консолидированного отчёта о финансовом положении</b>			
Совокупные активы, млн руб.	569 009	571 594	625 056
Капитал, млн руб.	366 245	419 226	459 409
Совокупные обязательства, млн руб.	202 764	152 368	165 647
<b>Финансовая информация, не регламентированная МСФО</b>			
EBITDA, млн руб.	72 394	96 259	95 471
<b>Коэффициенты и другие показатели</b>			
Рентабельность активов, %	4,21	10,75	9,10
Рентабельность инвестированного капитала, %	5,57	13,75	11,27
Рентабельность собственного капитала, %	6,50	14,63	11,85
Рентабельность EBITDA, %	8,70	11,09	10,41
Рентабельность скорр. EBITDA*, %	-	10,77	10,41
Коэффициент текущей ликвидности	1,61	1,77	2,07
Коэффициент концентрации собственного капитала	0,64	0,73	0,73
Отношение собственного капитала к заёмному	1,81	2,75	2,77
Свободный денежный поток, млн руб.	33 709	45 643	49 109
Общий долг, млн руб.	78 176	17 624	16 428
Краткосрочный долг, млн руб.	35 559	8 738	11 707
Долгосрочный долг, млн руб.	42 617	8 886	4 721
Долг**/EBITDA	1,3	0,2	0,2
Чистый долг**, млн руб.	8 022	-78 232	-147 919
Чистый долг** / EBITDA	0,1	-0,8	-1,5
<p>* В показателе из состава EBITDA за 2016 год исключены показатели вышедших активов в Армении и Грузии, а также показатель АО «Экибастузская ГРЭС-2» в связи с его реклассификацией в состав активов, классифицируемых как предназначенных для продажи.</p> <p>** С учётом доли долга в совместных предприятиях.</p>			

### КОЭФФИЦИЕНТЫ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ



Показатели рентабельности по итогам 2017 года продемонстрировали тенденцию к снижению. Изменение в основном обусловлено более высоким показателем чистой прибыли сопоставимого периода 2016 года вследствие единовременного эффекта признания прибыли от реализации пакета акций ПАО «Иркутскэнерго» в размере 31,9 млрд рублей.

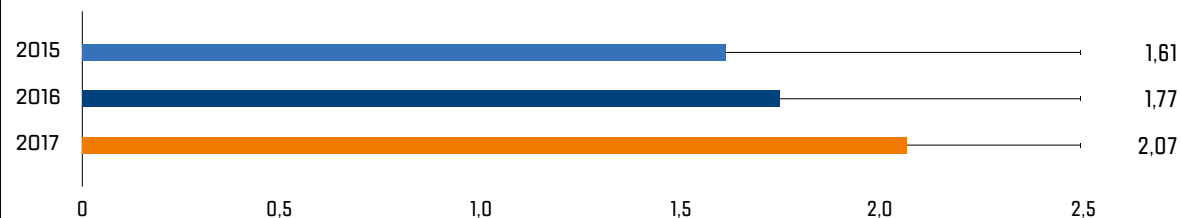
Значительное улучшение **коэффициента текущей ликвидности** (2,07 по итогам 2017 года против 1,77 по итогам 2016 года) произошло вследствие роста величины текущих активов темпами, опережающими темпы роста краткосрочных обязательств.

Увеличение текущих активов произошло в результате аккумулирования денежных средств, полученных по результатам деятельности Группы в отчётном периоде, на расчётных счетах и депозитах (получение денежных средств от операционной деятельности дочерних компаний Группы, плановое погашение части дебиторской задолженности в рамках сделки по реализации пакета акций ПАО «Иркутскэнерго», получение денежных средств в счёт погашения задолженности по договорам займа от АО «Нижевартовская ГРЭС» и ЗАО «Электрические сети Армении»).

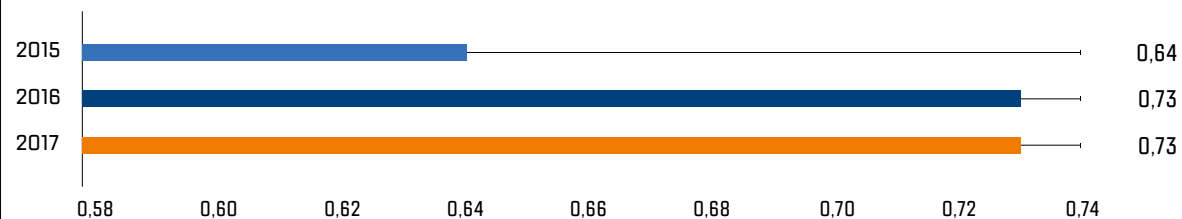
Увеличение краткосрочных обязательств преимущественно обусловлено ростом кредиторской задолженности вследствие значительного объёма авансов, полученных в рамках строительства Прегольской ТЭС и Приморской ТЭС в Калининградской области, а также увеличением объёма краткосрочного кредитования сбытовых компаний Группы для целей финансирования операционной деятельности, обусловленного ростом объёмов реализации.

**Коэффициент концентрации собственного капитала**, характеризующий долю активов компании, которые покрываются за счёт собственного капитала (обеспечиваются собственными источниками формирования), на конец отчётного периода составил 0,73, что свидетельствует о высокой финансовой устойчивости, стабильности и независимости от внешних кредиторов.

### КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЩЕЙ ЛИКВИДНОСТИ

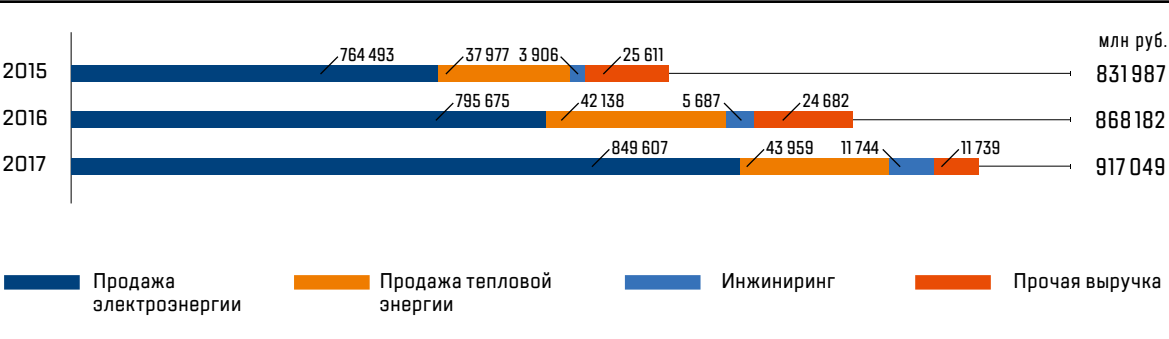


### КОЭФФИЦИЕНТ КОНЦЕНТРАЦИИ СОБСТВЕННОГО КАПИТАЛА



ВЫРУЧКА

ДИНАМИКА ВЫРУЧКИ ПО ВИДАМ УСЛУГ



Выручка сегмента «**Электрогенерация в РФ**» увеличилась на 6,0 млрд рублей, или 5,1%, преимущественно за счёт роста выручки от реализации мощности (рост на 3,4 млрд рублей от внешних контрагентов). Основные драйверы роста:

- ввод блока №12 Верхнетагильской ГРЭС установленной мощностью 447 МВт и блока №4 Пермской ГРЭС установленной мощностью 903 МВт в рамках ДПМ;
- увеличение выработки электроэнергии на Пермской ГРЭС за счёт низкой базы сопоставимого периода (плановый и внеплановый ремонт в сопоставимом периоде 2016 года);
- увеличения установленной мощности объектов ДПМ по итогам переаттестации.

Выручка сегмента «**Теплогенерация в РФ**» возросла на 0,9 млрд рублей, или 1,3%:

- рост выручки группы «ТГК-11» на 1,2 млрд рублей (4,5%) достигнут преимущественно за счёт роста тарифов на тепловую энергию в Томской и Омской областях, а также за счёт изменения структуры продажи мощности в разрезе генерирующих объектов;
- выручка группы «БГК» снизилась на 0,3 млрд рублей (0,6%) в связи с разнонаправленными изменениями: ростом тарифов на тепловую энергию в Республике Башкортостан, а также снижением выработки электроэнергии в соответствии с рыночной конъюнктурой.

Выручка сегмента «**Сбыт**» увеличилась на 64,2 млрд рублей, или 11,4%, что было обусловлено как ростом среднееотпускных цен гарантирующих поставщиков для конечных потребителей, так и приёмом на обслуживание новых потребителей нерегулируемыми сбытовыми компаниями.

Выручка сегмента «**Трейдинг**» снизилась на 23,1 млрд рублей (–29,0%). На снижение выручки повлияло как укрепление курса рубля относительно основных валют экспортных контрактов (доллара США и евро), так и снижение объёмов поставок по направлениям Белоруссии в соответствии с рыночной конъюнктурой.

Выручка сегмента «**Инжиниринг**» увеличилась на 6,1 млрд рублей, что было преимущественно обусловлено проектами по строительству Прегольской ТЭС и Приморской ТЭС.

## ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

## ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

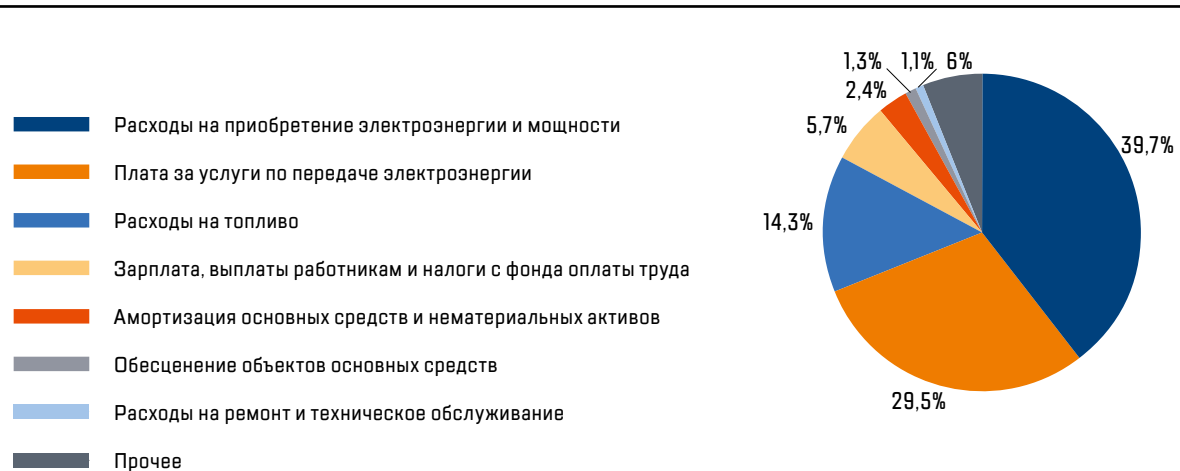


Операционные расходы в 2017 году возросли по сравнению с 2016 годом на 39,4 млрд рублей (4,7%) и составили 869,5 млрд рублей, что ниже динамики роста выручки.

Увеличение **расходов, связанных с передачей электроэнергии**, на 21,5 млрд рублей (9,1%), до 256,4 млрд рублей, произошло за счёт сбытового сегмента и обусловлено ростом потребления электроэнергии и тарифов на её передачу.

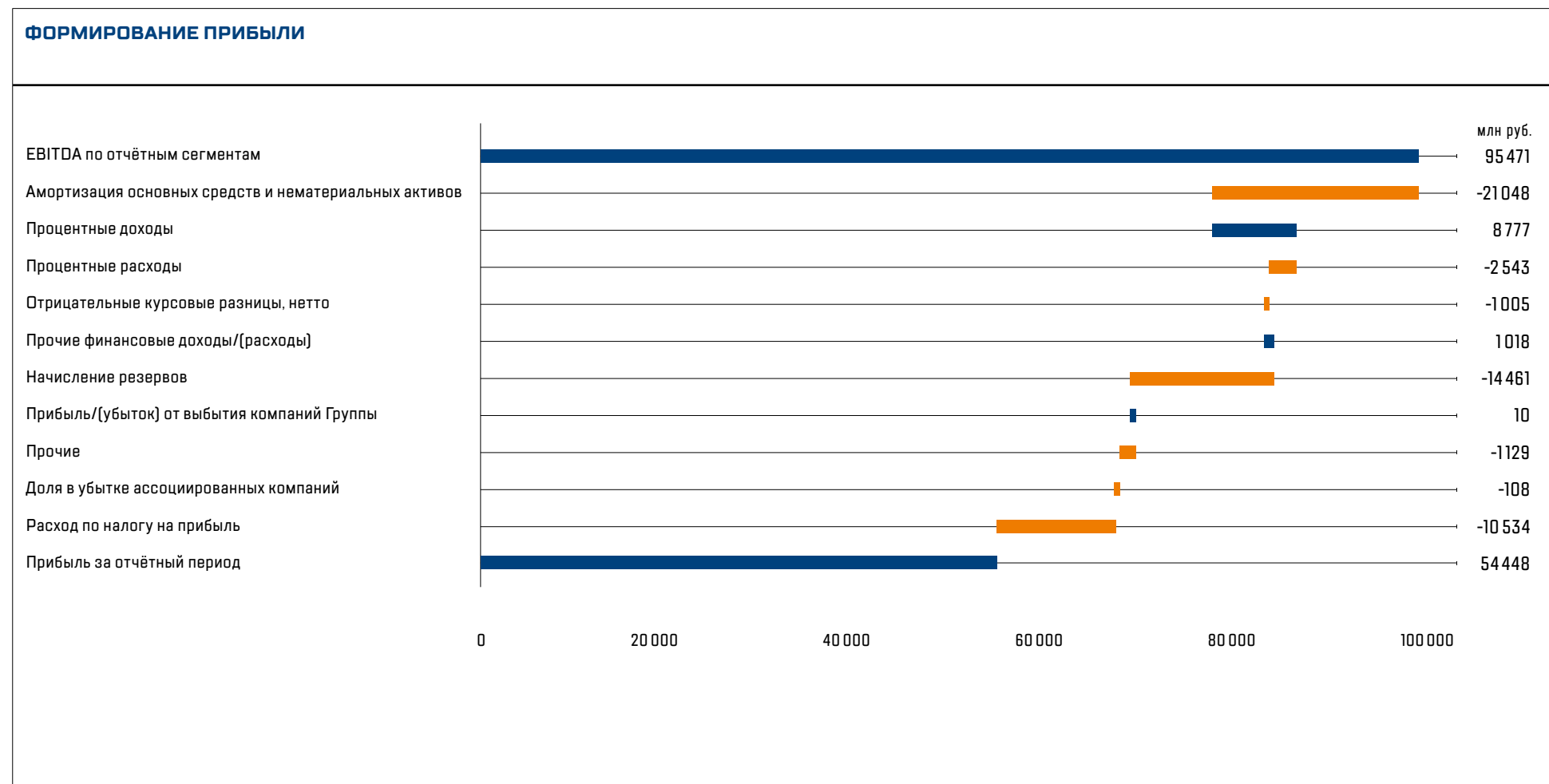
Увеличение **расходов на покупную электроэнергию и мощность** в 2017 году по сравнению с 2016 годом на 17,3 млрд рублей (5,3%), до 345,0 млрд рублей, в основном объясняется ростом рыночных цен на покупную мощность, а также ростом объёмов реализации в сбытовом сегменте.

## СТРУКТУРА ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ В 2017 Г.



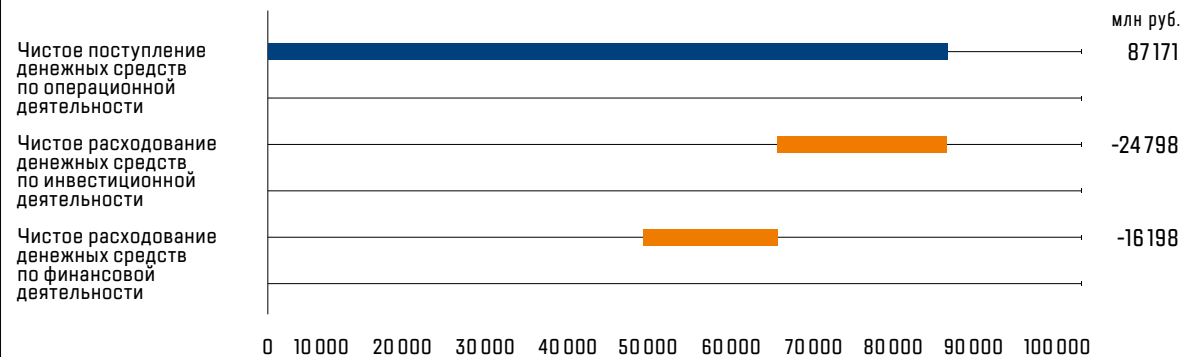
**Расходы на технологическое топливо** в 2017 году изменились по сравнению с 2016 годом незначительно и составили 124,6 млрд рублей. Факторы изменений разнонаправленные: снижение выработки на станции Trakya Elektrik в связи с проведением ремонтных работ, выбытие АО «Мтквари Энергетика» из периметра Группы в июне 2016 года, а также укрепление курса рубля относительно доллара США и евро привели к снижению, а рост выработки в сегменте «Электрогенерация» и индексация цен на газ по приказу ФАС с 1 июля 2017 года – к увеличению затрат.

**Начисление резерва под обесценение объектов основных средств.** В 2017 году признано обесценение основных средств Черепетской, Гусиноозёрской, Ириклинской и Каширской ГРЭС, а также основных средств АО «Томская Генерация» и АО «ТГК-11» в общей сумме 11,0 млрд рублей. В сопоставимом периоде величина признанного обесценения составила 4,1 млрд рублей.

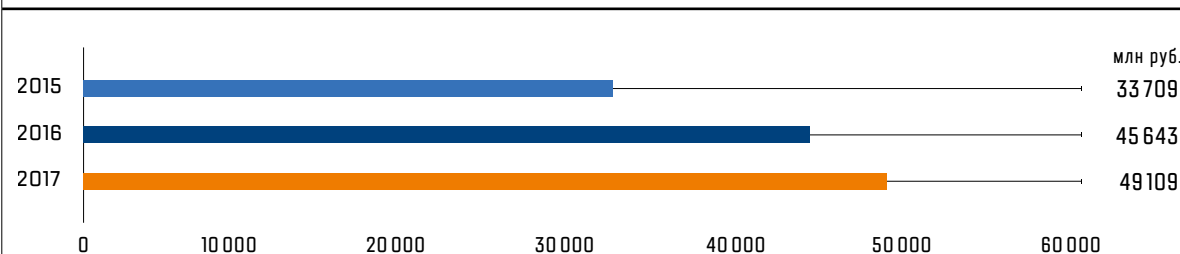
**ПОКАЗАТЕЛЬ EBITDA ЗА 2017 Г.**

## ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК

### ДЕНЕЖНЫЕ ПОТОКИ В 2017 Г.



### СВОБОДНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК



Чистый денежный поток от **операционной деятельности** по отношению к 2016 году увеличился на 7,1%, что обусловлено опережающим ростом выручки над операционными расходами.

Чистый денежный поток средств, использованных в **инвестиционной деятельности**, в 2017 году уменьшился на 43,9 млрд руб. в связи с рядом факторов:

- уменьшение объёма поступлений денежных средств от продажи акций компании ПАО «Иркутскэнерго» на 38,8 млрд руб.;
- увеличение объёма свободных денежных средств, размещаемых на депозитных счетах на 39,7 млрд руб. (в 2016 году преобладал возврат свободных денежных остатков с депозитных счетов (+21,8 млрд руб.), в 2017 году Группа преимущественно размещала свободные денежные остатки на депозитных счетах (-17,9 млрд руб.);
- снижение в объёмах финансирования инвестиционной программы Группы в 2017 году по сравнению с 2016 годом на 3,2 млрд руб.;
- рост суммы возврата займов, выданных в 2017 году, на 11,6 млрд руб.;
- снижение объёма инвестиций в прочие внеоборотные активы на 15,6 млрд руб. по сравнению с 2016 годом.

Чистый поток денежных средств от **финансовой деятельности** в 2017 году составил минус 16,2 млрд руб., изменение показателя на 53,7 млрд руб. по отношению к уровню 2016 года в основном обусловлено:

- сокращением кредитного портфеля Группы на 55,6 млрд руб. (в 2016 году снижение кредитного портфеля составило 56,1 млрд руб., в 2017 году кредитный портфель сократился на 0,5 млрд руб.);
- ростом объёма выплаченных дивидендов на 10,2 млрд руб.;
- сокращением суммы процентов, уплаченных на 7,6 млрд руб. вследствие снижения долгового портфеля Группы.

Свободный денежный поток в 2017 году составил 49,1 млрд руб., что выше значения 2016 года на 7,6%, за счёт прироста денежного потока по операционной деятельности.



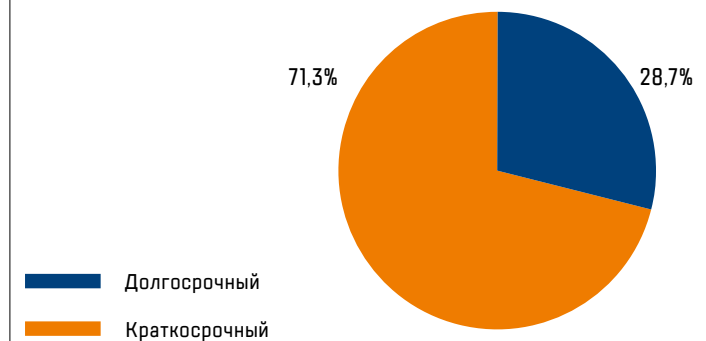
## СОВОКУПНАЯ ДОЛГОВАЯ НАГРУЗКА НА 31.12.2017 Г.

Долговая нагрузка с учётом доли в долге совместных предприятий по сравнению с 2016 годом снизилась на 7,6% до 16,4 млрд рублей.

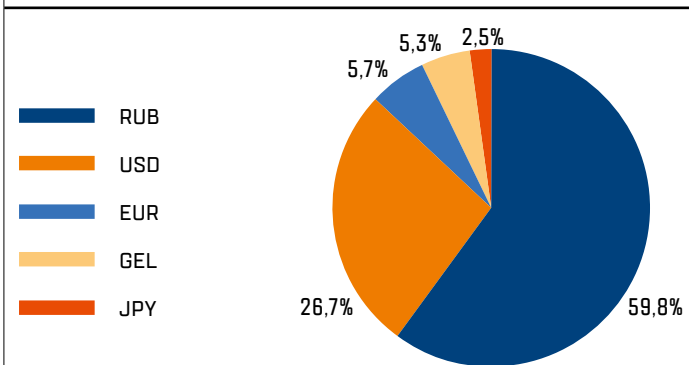
Долговые обязательства Группы (без учёта доли в совместных предприятиях) в сравнении с концом 2016 года снизились на 1,2 млрд рублей (6,8%) и составили 16,4 млрд рублей в результате планового и досрочного погашения заёмных средств рядом компаний Группы.

Объём внешних кредитов и займов совместных предприятий в структуре совокупного долга составлял на сопоставимую дату 0,2 млрд рублей и представлял собой долг ЗАО «Камбаратинская ГЭС-1». На отчётную дату долг ЗАО «Камбаратинская ГЭС-1» не включён в показатели Группы в связи с продажей доли в данном обществе в декабре 2017 года (долг также был погашен в декабре 2017 года).

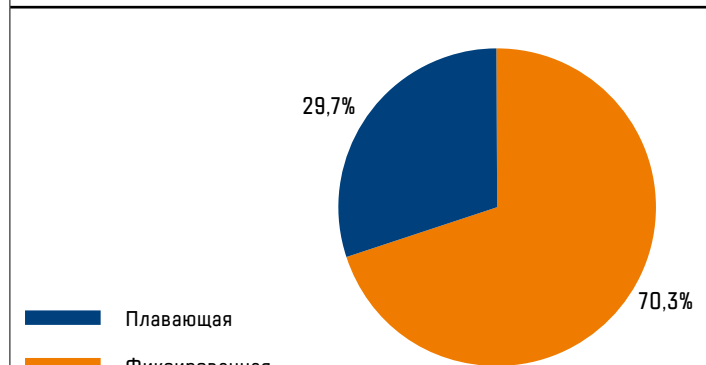
### СТРУКТУРА ДОЛГА ПО СРОКУ ПОГАШЕНИЯ



### СТРУКТУРА ДОЛГА ПО ВАЛЮТАМ

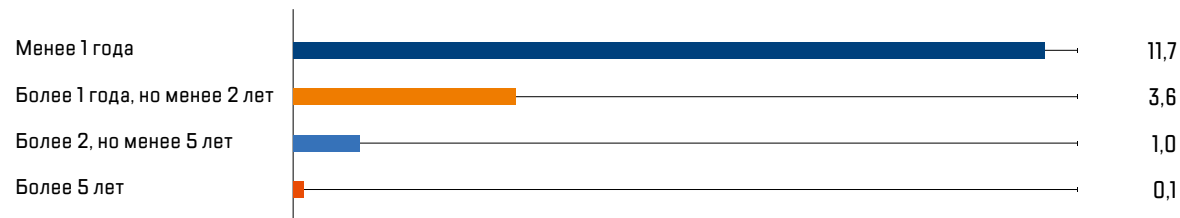


### СТРУКТУРА ДОЛГА ПО ПРОЦЕНТНЫМ СТАВКАМ



Соотношение долгосрочной и краткосрочной задолженности (без учёта доли в совместных предприятиях) на 31 декабря 2017 года составило 28,7% к 71,3% (31 декабря 2016 года – 50,4% к 49,6%).

### СТРУКТУРА ДОЛГА ПО СРОКАМ ПОГАШЕНИЯ (БЕЗ УЧЁТА ДОЛИ ДОЛГА В СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ) НА 31.12.2017



Структура долговых обязательств представлена кредитами и займами (16,15 млрд рублей, или 98,3%), а также обязательствами по лизингу (0,27 млрд рублей, или 1,7%).

Соотношение долга к EBITDA по итогам 2017 года составило 0,2, что свидетельствует о высокой финансовой устойчивости Группы. В Группе «Интер РАО» установлен показатель предельно допустимого уровня долговой нагрузки. Декларация о предельном допустимом уровне долговой нагрузки утверждена Советом директоров<sup>47</sup>. Лимит по покрытию долга, определяемый как отношение финансового долга к EBITDA, не должен превышать 3.

Общество нацелено на поддержание/повышение кредитных рейтингов со стороны ведущих международных рейтинговых агентств и, следовательно, на полное соблюдение метрик, установленных соответствующими рейтинговыми методологиями.

Чистый долг Группы (с учётом доли долга в совместных предприятиях и депозитов сроком погашения от 3 до 12 месяцев) составил минус 147,9 млрд рублей против минус 78,2 млрд рублей на конец 2016 года. Динамика показателя обусловлена получением денежных средств от операционной деятельности дочерних компаний Группы,

плановым погашением части дебиторской задолженности в рамках сделки по реализации пакета акций ПАО «Иркутскэнерго», а также получением денежных средств в счёт погашения задолженности по договорам займа от АО «Нижевартовская ГРЭС» и ЗАО «Электрические сети Армении» при плановом снижении долговой нагрузки ряда компаний Группы.

В целях централизации контроля за движением денежных средств, управления ликвидностью и финансовыми рисками, определения единого порядка привлечения и размещения средств, осуществления других финансовых операций в Группе утверждена и введена в действие Финансовая политика.

В части долговых обязательств Финансовая политика обеспечивает возможность непрерывного финансирования компаний Группы, поддержания достаточного уровня открытых долговых лимитов, а также оптимизации расходов по обслуживанию долга. Управление долговым портфелем ведётся исходя из следующих основных принципов:

- минимизация стоимости привлечения заёмных средств при соблюдении прочих условий (сроков, лимитов риска и т.д.);
- минимизация предоставления обеспечения по заключаемым соглашениям;
- диверсификация источников финансирования;
- сбалансированность долгового портфеля Группы по валютам, срокам привлечения, структурам процентной ставки;
- поддержание платёжеспособности Группы/ДО и международного кредитного рейтинга Группы.

В Группе отсутствуют облигационные займы. На данный момент размещение облигаций не планируется вследствие отсутствия потребности в долгосрочном заёмном финансировании.

<sup>47</sup> Решение Совета директоров, протокол №94 от 24.06.2013.

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ И РАЗМЕР ЧИСТЫХ АКТИВОВ

В соответствии с решением ГОСА ПАО «Интер РАО» (протокол №17 от 09.06.2017) чистая прибыль ПАО «Интер РАО», полученная по результатам 2016 отчётного года, в размере 97 475 млн руб. была направлена:

- \_\_\_\_\_ на формирование Резервного фонда – 4 874 млн руб.;
- \_\_\_\_\_ на выплату дивидендов – 15 328 млн руб.<sup>48</sup>;
- \_\_\_\_\_ на погашение убытков прошлых лет – 77 274 млн руб.

	31.12.2017	31.12.2016	31.12.2015
Величина чистых активов ПАО «Интер РАО», млн руб.	430 323	429 982	334 367

## КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

В течение 2017 года действовали следующие кредитные рейтинги:

- \_\_\_\_\_ Международное агентство Fitch: **BBB-, прогноз стабильный**;
- \_\_\_\_\_ Международное агентство Moody's 16.01.2017 повысило кредитный рейтинг ПАО «Интер РАО» по глобальной шкале до уровня Ba1, **прогноз негативный** (прежнее значение – Ba2, прогноз стабильный), а 21.02.2017 прогноз был изменён на **стабильный**.

29 января 2018 года Международное агентство Moody's повысило корпоративный кредитный рейтинг ПАО «Интер РАО» по глобальной шкале до уровня **Baa3, прогноз стабильный**. Таким образом, кредитный рейтинг Группы «Интер РАО» переведён в инвестиционную категорию.

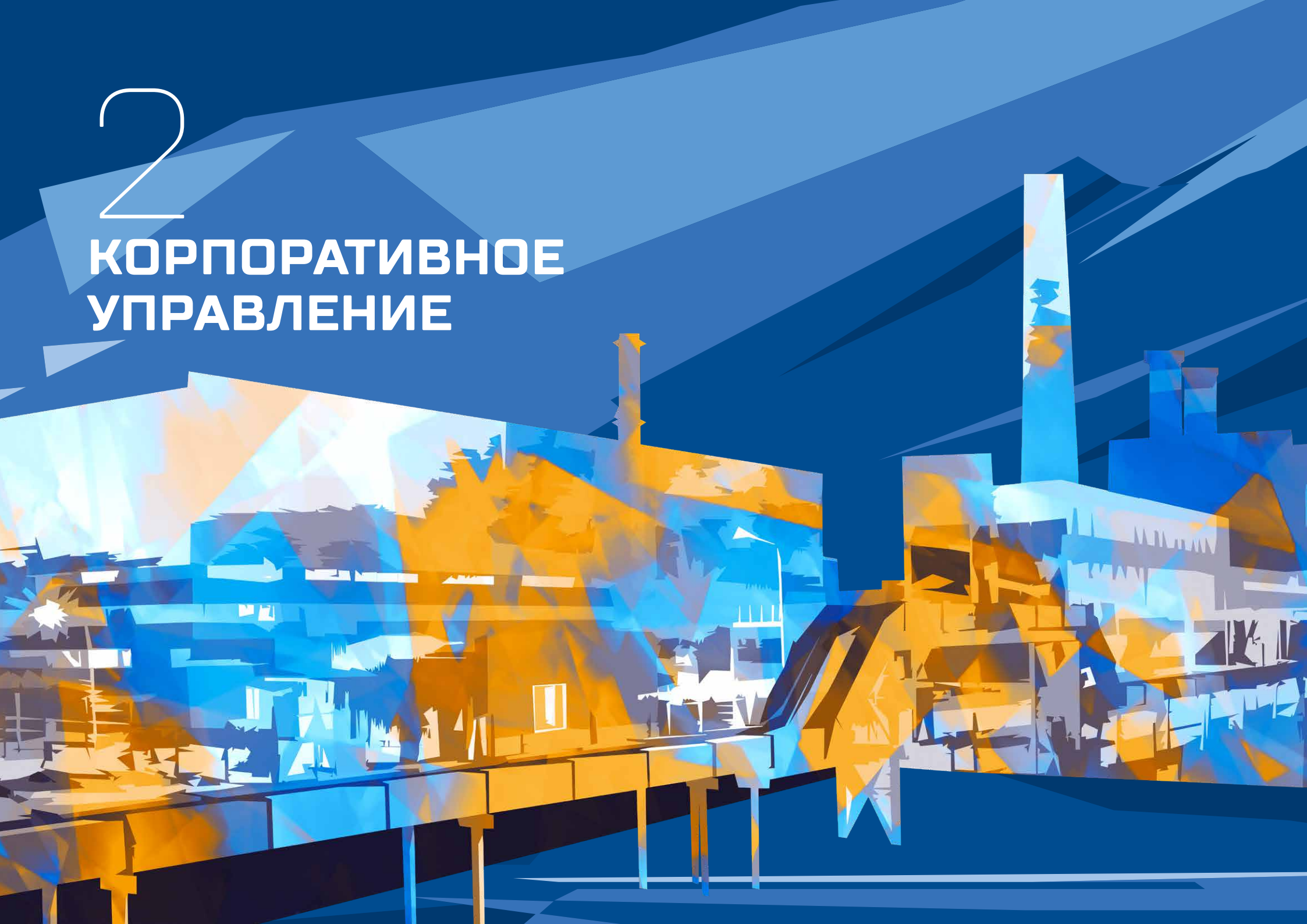
## ФОРМИРОВАНИЕ СОЗДАННОЙ ПРЯМОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ, РАСПРЕДЕЛЁННОЙ И НЕРАСПРЕДЕЛЁННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЁННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛН РУБ.			
	2015	2016	2017
Чистые продажи	831 987	868 182	917 049
Доход от финансовых инвестиций	1 701	874	940
Доход от продажи активов	1 421	31 922	92
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>	<b>835 109</b>	<b>900 978</b>	<b>918 081</b>
Операционные затраты (без учёта заработной платы и других выплат работникам)	766 965	780 150	819 994
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	47 987	49 892	49 468
Выплаты поставщикам капитала	11 378	9 558	15 660
Выплаты государству	43 912	50 707	51 330
Инвестиции в местные сообщества	479	627	1 103
<b>Распределённая экономическая стоимость</b>	<b>870 721</b>	<b>890 934</b>	<b>937 555</b>
<b>Нераспределённая экономическая стоимость</b>	<b>(35 612)</b>	<b>10 044</b>	<b>(19 474)</b>

<sup>48</sup> В 2017 году в Федеральный бюджет РФ было перечислено 72 руб. дивидендов. Задолженность по выплате дивидендов перед Федеральным бюджетом отсутствует.

2

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



## 2.1

**ЗАЯВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

Менеджмент «Интер РАО» в 2017 году много внимания уделял работе с акционерами и инвестиционным сообществом. Было проведено несколько сотен встреч с представителями глобальных инвестиционных фондов, на которых озвучивались планы и действия Компании по направлениям использования свободного денежного потока в среднесрочной перспективе. Акционеры получили возможность электронного голосования на собрании акционеров – «Интер РАО» стала одной из десяти российских компаний, которые стали предоставлять такую опцию. Результатом всей этой работы стало существенное повышение уровня корпоративного управления в «Интер РАО».



Председатель Совета директоров  
И.И. Сечин

## 2\_2

## ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ В КОМПАНИИ

**ГРУППА «ИНТЕР РАО» НЕПРЕРЫВНО РАЗВИВАЕТ СИСТЕМУ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ УВЕРЕННОСТИ ИНВЕСТОРОВ И АКЦИОНЕРОВ, РОСТА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ ОТКРЫТОСТИ.**

### ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В области корпоративного управления ПАО «Интер РАО» руководствуется требованиями законодательства, Правилами листинга ПАО Московская Биржа (далее Правила листинга)<sup>49</sup>, рекомендациями Кодекса корпоративного управления (далее – Кодекс)<sup>50</sup>, а также признанными в российской и международной практике высокими стандартами корпоративного управления и раскрытия информации. В последние годы система корпоративного управления Общества последовательно развивалась, приводилась в соответствие

с принципами и рекомендациями Кодекса. В настоящее время система корпоративного управления ПАО «Интер РАО» включает в себя все основные элементы, присущие публичным компаниям с развитой практикой управления, в полной мере соответствует требованиям законодательства и Правил листинга. Это позволяет обеспечить необходимую степень уверенности акционеров и инвесторов в последовательности реализуемой стратегии и принимаемых решений.

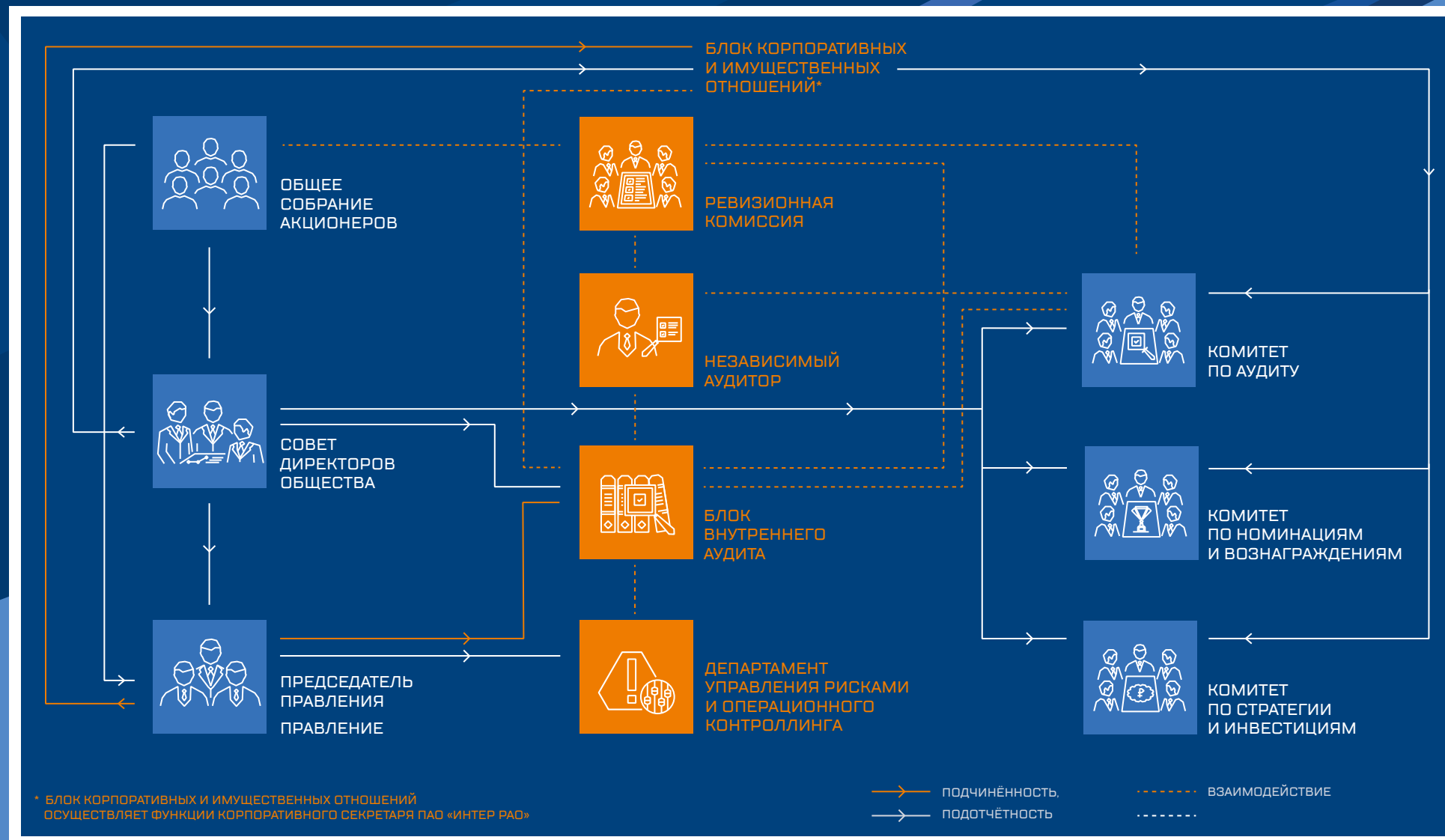
В 2017 году Общество продолжило осуществлять взаимодействие с ISS Corporate Solutions – независимой компанией, осуществляющей подготовку рекомендаций по голосованию на Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО» для зарубежных акционеров. По результатам ежемесячного мониторинга, проводимого ISS Corporate Solutions для зарубежных инвесторов и акционеров, в 2017 году системе корпоративного управления ПАО «Интер РАО» были присвоены следующие оценки (где 1 – высший балл):

Период	Оценка
январь – март 2017 г.	7 баллов
апрель – май 2017 г.	6 баллов
июнь – 6 декабря 2017 г.	2 балла
с 6 декабря 2017 г.	1 балл

<sup>49</sup> Правила листинга ПАО Московская Биржа, зарегистрированные Центральным банком Российской Федерации (Банком России) 14.07.2017.

<sup>50</sup> Рекомендован к применению письмом Банка России от 10.04.2014 №06–52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

## СХЕМА СУБЪЕКТОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ИНТЕР ПАО»



Краткая информация о действующих в Обществе локальных нормативных актах представлена в «Приложение 11. Действующие в Компании локальные нормативные акты». Кроме того, Устав и другие внутренние регламентирующие документы представлены на сайте <http://www.interrao.ru/investors/corporate-governance/corporate-docs/>



## ОЦЕНКА КАЧЕСТВА СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

**99% РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА ПОЛНОСТЬЮ  
ИЛИ ЧАСТИЧНО СОБЛЮДАЕТСЯ ПАО «ИНТЕР РАО».**

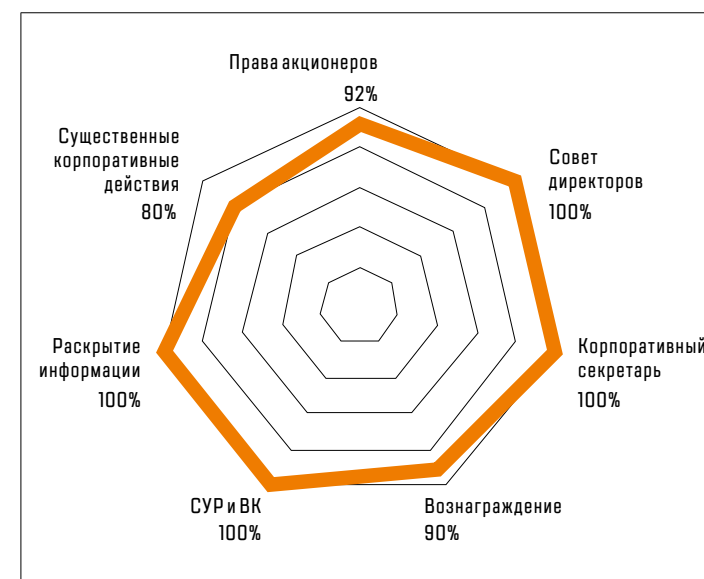
Общество прикладывает усилия для повышения уровня корпоративного управления, год от года поступательно улучшая качество и зрелость практик управления. В качестве основной базы для самооценки практики корпоративного управления и её совершенствования Общество использует рекомендации Кодекса. Это позволяет применять Кодекс как универсальный инструмент для анализа уровня корпоративного управления ПАО «Интер РАО», в том числе в сравнении с конкурентами. Общество соблюдает в той или иной степени 99% принципов корпоративного управления и по сравнению с 2016 годом значительно улучшило показатель полного соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления на 5 п.п. (с 87% до 92%).

Подробный отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса представлен в «Приложение 4. Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

### РЕЗУЛЬТАТЫ САМООЦЕНКИ ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НА СООТВЕТСТВИЕ ПРИНЦИПАМ И РЕКОМЕНДАЦИЯМ РОССИЙСКОГО КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ\*

Принципы корпоративного управления	Количество принципов, рекомендованных Кодексом	2016			2017		
		Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	12	-	1	12	-	1
Совет директоров	36	33	3	-	33	3	-
Корпоративный секретарь Общества	2	-	2	-	2	-	-
Система вознаграждения членов Совета директоров, высших руководителей Общества	10	9	1	-	9	1	-
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	-	-	6	-	-
Раскрытие информации об Обществе	7	7	-	-	7	-	-
Существенные корпоративные действия	5	2	1	2	4	1	-
ОБЩАЯ ОЦЕНКА	79	69	7	3	73	5	1
	100%	87%	9%	4%	92%	6%	1%

\* Статистика предоставлена на основании отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций ККУ, составленного на основе рекомендательного письма Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/В.



Кроме того, в последние годы Общество проводит самооценку уровня корпоративного управления по методике Росимущества<sup>51</sup>. Результаты самооценки, проведённой в начале 2018 года, показали рост уровня соответствия с 86% годом ранее до 88%.

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2017 ГОДУ

Ключевые мероприятия, направленные на совершенствование практики корпоративного управления в 2017 году:

- Актуализация внутренних документов Общества в соответствии с изменениями законодательства РФ. В новой редакции Устава<sup>52</sup> Общества были учтены изменения в Федеральный закон «Об акционерных обществах», связанные с изменением порядка регулирования крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
- Обеспечение возможности для акционеров электронного (удалённого) голосования на годовом Общем собрании акционеров Общества.
- Утверждение Положения о порядке рассмотрения существенных корпоративных действий<sup>53</sup>, предусматривающего предварительное рассмотрение таких вопросов независимыми директорами.
- Разработка и утверждение Политики взаимодействия с внешним аудитором<sup>54</sup>. Политика определяет подходы Общества к выбору аудитора, вопросы утверждения и взаимодействия с ним, включая порядок рассмотрения вопросов, связанных с неаудиторскими услугами.

- Утверждение годовым Общим собранием акционеров в новой редакции Положения о Совете директоров и Положения о Правлении ПАО «Интер РАО».
- Актуализация и утверждение Советом директоров Плана преемственности членов Совета директоров и членов Правления Общества, разработанного на период с 2017 до 2018 гг. включительно<sup>55</sup>.
- Утверждение Советом директоров Положения о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Интер РАО» в новой редакции<sup>56</sup>. Полномочия Комитета были расширены в части вопросов контроля и оценки системы корпоративного управления в Обществе.
- В 2017 году Советом директоров был рассмотрен Отчёт руководителя подразделения, осуществляющего функции корпоративного секретаря, о практике корпоративного управления Общества за 2016 год<sup>57</sup>. Внедрена рекомендация Кодекса корпоративного управления об определении размера вознаграждения и принципов премирования руководителя подразделения, осуществляющего функции корпоративного секретаря Советом директоров Общества<sup>58</sup>.
- Совет директоров рассмотрел Отчёт Блока внутреннего аудита об оценке эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и об оценке практики корпоративного управления<sup>59</sup>. Все выданные Блоком внутреннего аудита рекомендации были рассмотрены Советом директоров и исполнены менеджментом Общества.

В 2018 году Общество продолжит работу по совершенствованию корпоративного управления, основанную на постоянном взаимодействии всех участников системы корпоративных отношений – акционеров, членов Совета директоров, комитетов и менеджмента – с целью достижения стратегических целей и приоритетов развития Общества, соблюдения интересов и максимизации прибыли акционеров в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе. Более подробно о планах Общества см. «Приложение 4. Отчёт о соблюдении рекомендаций ККУ».

<sup>51</sup> Утверждена Приказом Росимущества от 22.08.2014 №306.

<sup>52</sup> Утверждён 09.06.2017 годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» (протокол от 09.06.2017 №17).

<sup>53</sup> Утверждено решением Совета директоров от 30.08.2017 (протокол от 01.09.2017 №207).

<sup>54</sup> До 30.08.2017 в Обществе действовала Политика ротации внешнего аудитора ПАО «Интер РАО», утверждённая Советом директоров 31.07.2015 (протокол от 03.08.2015 №149).

<sup>55</sup> Протокол от 02.10.2017 №209.

<sup>56</sup> Протокол от 28.02.2017 №191.

<sup>57</sup> Протокол от 07.04.2017 №195.

<sup>58</sup> Протокол от 02.05.2017 №197.

<sup>59</sup> Протокол от 02.05.2017 №197.

## 2\_3

**ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ**

**КОМПЕТЕНЦИИ, СРОКИ, ПОРЯДОК ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ОПРЕДЕЛЕНЫ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ЗАКОНЕ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ», В УСТАВЕ ОБЩЕСТВА И ПОЛОЖЕНИИ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ИНТЕР РАО».**

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Интер РАО» в соответствии с Уставом Общества и Федеральным законом «Об акционерных обществах», обеспечивающим реализацию акционерами прав на управление Обществом.

**СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ В 2017 ГОДУ**

<p>Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Интер РАО» 09.06.2017 г.</p> <p>В форме совместного присутствия с применением технологии электронного голосования</p> <p>(протокол от 09.06.2017 №17)</p>	<p>Рассмотрены следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— утверждение годового отчёта Общества;</li> <li>— утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества;</li> <li>— распределение прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2016 года;</li> <li>— о выплате вознаграждения членам Совета директоров Общества;</li> <li>— о выплате вознаграждения членам Ревизионной комиссии Общества;</li> <li>— избрание членов Совета директоров Общества;</li> <li>— избрание членов Ревизионной комиссии Общества;</li> <li>— утверждение аудитора Общества;</li> <li>— утверждение Устава Общества в новой редакции;</li> <li>— утверждение Положения о Совете директоров Общества в новой редакции;</li> <li>— утверждение Положения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций в новой редакции;</li> <li>— утверждение Положения о Правлении Общества в новой редакции;</li> <li>— об участии Общества в финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций.</li> </ul>
---	--

Всего для участия в очной части годового Общего собрания акционеров зарегистрировалось более 340 акционеров, более 20 акционеров проголосовали электронным способом.



Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО» размещено на сайте <http://www.interrao.ru/investors/corporate-governance/management/>

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ИНТЕР РАО» ПРОШЛО С ПРИМЕНЕНИЕМ ТЕХНОЛОГИИ ЭЛЕКТРОННОГО ГОЛОСОВАНИЯ. ВПЕРВЫЕ В ОБЩЕСТВЕ, ЧИСЛЕННОСТЬ АКЦИОНЕРОВ КОТОРОГО ПРЕВЫШАЕТ 400 ТЫСЯЧ\*, АКЦИОНЕРАМ БЫЛА ПРЕДСТАВЛЕНА ВОЗМОЖНОСТЬ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ГОЛОСОВАНИЕ ЭЛЕКТРОННЫМ СПОСОБОМ С МОМЕНТА РАССЫЛКИ СООБЩЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ И ВПЛОТЬ ДО ЗАВЕРШЕНИЯ ОБСУЖДЕНИЯ ВОПРОСОВ ПОВЕСТКИ ДНЯ НА САМОМ СОБРАНИИ.

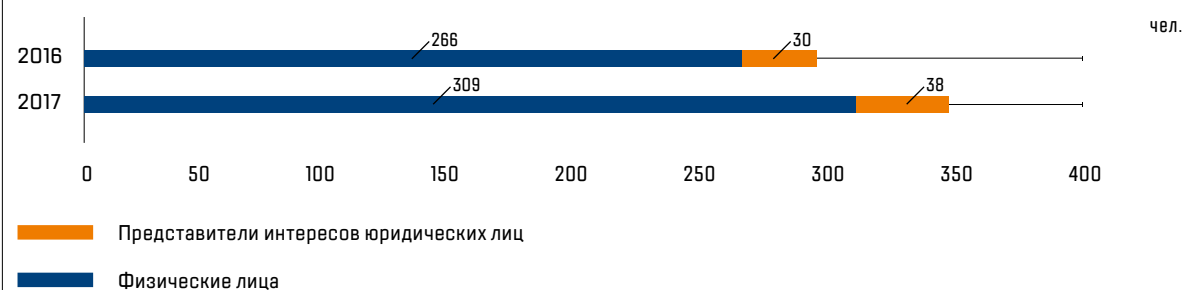
#### УЧАСТИЕ АКЦИОНЕРОВ В ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ 09.06.2017

	Физические лица	Юридические лица	Всего лиц
Всего лиц, в том числе:	1038	96	1134
– очно	309	38	347
– заочно	729	58	787

Лица, зарегистрированные в реестре акционеров ПАО «Интер РАО»: 354 306<sup>60</sup>, из них физических лиц – 351 545.

- Реестродержатель ПАО «Интер РАО» в 2017 г.: АО «Регистратор Р.О.С.Т.».
- Реестродержатель ПАО «Интер РАО» с 02.04.2018: АО «ВТБ Регистратор».

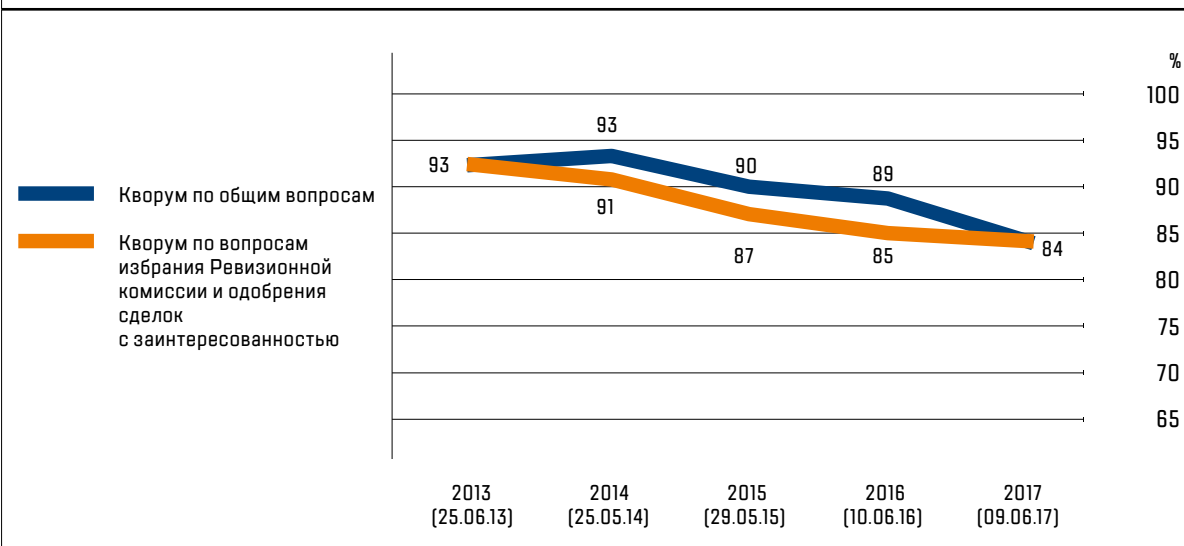
#### ОЧНОЕ УЧАСТИЕ В ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ



\* Общее количество лиц, включённых в составленный последним список лиц, имевших право на участие в Общем собрании акционеров эмитента, проведённом 09.06.2017, составило 406 022.

<sup>60</sup> Общее количество лиц с ненулевыми остатками на лицевых счетах, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Интер РАО» на 31.12.2017.

### КВОРУМ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ



Как показывает статистика, число акционеров, принимающих участие в голосовании, за пять последних лет снизилось на 9 п.п. Общество связывает данный факт в первую очередь с существенным увеличением free-float с участием зарубежных инвесторов и вступившими в силу в этот же период законодательными изменениями, внедрившими в российскую практику систему каскадного голосования<sup>61</sup>. Такой результат получен, несмотря на предпринимаемые Обществом меры по оповещению акционеров о ГОСА и внедрение рекомендаций ККУ об открытии форума для обсуждения вопросов повестки дня, горячей линии по вопросам ГОСА, взаимодействие с агентствами, дающими рекомендации по голосованию на собрании, а также подготовку информационных материалов.

Вместе с тем, с учётом выявления данной проблемы, Общество анализирует новые возможности для взаимодействия с акционерами с целью повышения их вовлечённости в деятельность Общества в рамках принадлежащих им прав. Следует отметить, что число акционеров, лично присутствующих на ГОСА, неуклонно увеличивается.

<sup>61</sup> Каскадное голосование – способ приёма и передачи голосов акционеров по цепочке через номинальных владельцев акций (депозитариев) регистратору и Обществу.

## 2\_4

**ОБЗОР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА**

**ПОРЯДОК РАБОТЫ И КОМПЕТЕНЦИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОПРЕДЕЛЕННЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, УСТАВОМ И ПОЛОЖЕНИЕМ О СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ПАО «ИНТЕР РАО».**

Совет директоров ПАО «Интер РАО» осуществляет общее стратегическое управление Обществом и является ключевым звеном системы корпоративного управления Общества. В частности, Совет директоров обеспечивает защиту и реализацию прав акционеров, осуществляет контроль за разработкой и анализ стратегии, а также надзор за её выполнением, участвует в создании эффективных механизмов внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, а также системы управления рисками, определяет основные параметры бизнес-плана и контроль за его выполнением, определяет систему управления подконтрольными обществами, принимает решения по ключевым проектам и существенным сделкам.

Процедура формирования, статус, функции, цели и задачи, полномочия Совета директоров, порядок его работы и взаимодействия с другими органами управления ПАО «Интер РАО» определены Уставом и Положением о Совете директоров ПАО «Интер РАО»<sup>62</sup>.

**ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

Средняя оценка деятельности Совета директоров, комитетов Совета директоров и корпоративного секретаря в 2017 году составила 4,8 по шкале от 1 до 5. Средний балл по сравнению с прошлой самооценкой, проведённой в 2015 году за 2014–2015 корпоративный год, вырос на 11%.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы самого Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров с точки зрения баланса профессионального опыта, экспертных знаний и независимости. Оценка деятельности Совета директоров даёт Компании ряд конкурентных преимуществ, включая повышение её инвестиционной привлекательности и доверия акционеров за счёт большей прозрачности Совета директоров как ключевого органа управления. Кроме того, проведение оценки важно для своевременной корректировки планов работы, а также условий работы Совета директоров в целях максимизации эффективности его деятельности, создания эффективной системы обучения членов Совета директоров, учёта результатов при переизбрании членов Совета директоров.

Ежегодная процедура самооценки деятельности Совета директоров<sup>63</sup> была проведена в 2017 году за 2016–2017 корпоративный год с привлечением АО «ВТБ Регистратор». Результаты самооценки, проведённой в отчётном году, были рассмотрены на очном заседании Совета директором ПАО «Интер РАО» 26.06.2017<sup>64</sup>.



Положение о Совете директоров размещено на сайте: [http://www.interrao.ru/upload/docs/polozhenie\\_o\\_SD\\_09062017.pdf](http://www.interrao.ru/upload/docs/polozhenie_o_SD_09062017.pdf)

62 Протокол от 09.06.2017 №17.

63 Процедура самооценки регламентирована Положением об оценке деятельности Совета директоров Общества, утверждённым Советом директоров Общества 21.02.2014 (Протокол заседания Совета директоров от 24.02.2014 №108), и проводится посредством анкетирования членов Совета и последующей обработки информации.

64 Протокол от 26.06.2017 №203.

## Ключевые выводы самооценки работы Совета директоров:

- Деятельность Совета директоров, Председателя Совета директоров, Корпоративного секретаря, Комитета по аудиту, Комитета по стратегии и инвестициям и Комитета по номинациям и вознаграждениям в целом является высокоэффективной.
- Численный состав Совета директоров соответствует потребностям общества.
- Уровень вовлечённости Совета директоров в анализ критических рисков, а также в анализ выполнения показателей работы менеджмента является высоким.
- Совет директоров достиг высокого уровня в вопросах ротации состава, преемственности и поддержания развития компетенций членов Совета.
- Совет директоров способствует и поддерживает развитие компетенций и знаний своих членов.
- Совет директоров достиг высокого уровня во многих вопросах, касающихся эффективности заседаний.
- Независимые директора постоянно поддерживают высокий уровень подготовки как в специальных, так и в отраслевых вопросах, что позволяет им эффективно следить за целостностью финансовой информации и системы финансового контроля.
- Уровень коммуникации между Неисполнительными директорами и Председателем Совета директоров является высоким.
- Все комитеты Совета директоров и Корпоративный секретарь находятся на высоком уровне функционирования.

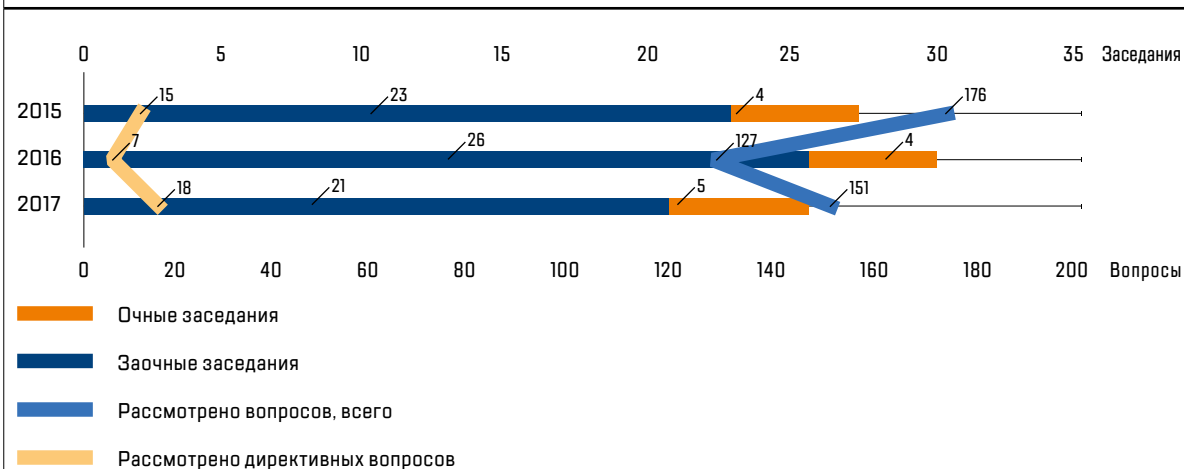
По результатам самооценки деятельности Совета директоров в 2017 году Комитет по номинациям и вознаграждениям разработал рекомендации по совершенствованию деятельности Совета директоров, которые утверждены в качестве поручений Совета директоров и учтены при разработке Плана работы Комитета по номинациям и вознаграждениям и Совета директоров на 2017/2018 корпоративный год. По итогам исполнения поручений был актуализирован План преемственности лиц, входящих в органы управления Общества; уточнён перечень материалов, представляемых членам Совета директоров для подготовки к заседаниям Совета; на заседании Комитета по номинациям и вознаграждениям рассмотрен бенчмаркинг систем вознаграждения членов Совета директоров и менеджмента Общества.

В Обществе в 2016 году была проведена независимая оценка деятельности Совета директоров, итоги которой раскрыты в Годовом отчёте ПАО «Интер РАО» за 2016 год. Проведение очередной независимой оценки запланировано на 2019 год.



## ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ

### СТАТИСТИКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



### СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ СД В 2017 Г.



	Совет директоров*	Комитет по стратегии и инвестициям (19 заседаний)	Комитет по аудиту (17 заседаний)	Комитет по номинациям и вознаграждениям (22 заседания)
Сечин И.И.	25(2)/26			
Шугаев Д.Е.	9/26		2/2	1/1
Аюев Б.И.	26(1)/26			
Бугров А.Е.	26/26		15/15	22/22
Гавриленко А.А.	24/26	8/8		
Ковальчук Б.Ю.	26/26			
Локшин А.М.	25(1)/26		17/17	
Муров А.Е.	26(1)/26			
Поллетт Р.Дж.	26/26	11/11	17/17	22/22
Сапожникова Е.В.	26/26	11/11	9/9	21/21
Фёдоров Д.В.	26(3)/26			

\* Посещаемость заседаний СД указана по формуле X(Y)/Z: X – число заседаний, в которых член СД присутствовал или предоставил письменное мнение, Y – число заседаний, в которых член СД принимал участие путём предоставления письменного мнения, Z – общее число заседаний СД, в которых член СД мог принять участие.

В 2017 году было проведено 26 заседаний Совета директоров, из которых 5 – в очной форме, и 21 – в заочной.

На проведённых заседаниях был рассмотрен 151 вопрос, включая 18 директивных. Основное внимание на заседаниях Совета директоров в отчётном году уделялось вопросам корпоративного управления, одобрения сделок, аспектам деятельности по приоритетным направлениям, регулирования финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО», а также вопросам деятельности подконтрольных организаций.

При планировании своей работы и непосредственно в своей деятельности Совет директоров фокусируется на приоритетных вопросах, имеющих наибольшее значение для успешного текущего и перспективного развития ПАО «Интер РАО».



Протоколы заседаний Совета директоров доступны на сайте <http://www.interrao.ru/investors/corporate-governance/management/minutes/2017.php>

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Совет директоров ПАО «Интер РАО» играет ключевую роль в процессе непрерывного совершенствования системы корпоративного управления. Своевременная актуализация корпоративных практик Компании и внедрение признанных в мире и в России инноваций в области корпоративного управления позволяют Обществу сохранять высокий уровень корпоративного управления. Благодаря работе, проделанной в 2017 году, уровень полного или частичного соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приблизился к 100%.

Для подробной информации см. раздел «Корпоративное управление – Оценка качества системы корпоративного управления» и «Корпоративное управление – Совершенствование системы корпоративного управления в 2017 г.».

## СТРАТЕГИЯ И РАЗВИТИЕ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В рамках реализации Стратегии ПАО «Интер РАО» на период до 2020 года Совет директоров в течение всего года вёл мониторинг результатов деятельности по приоритетным направлениям. В отчётном году в рамках компетенции Совета директоров были рассмотрены и утверждены стратегические приоритеты Группы «Интер РАО» на 2018 год.

## ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КОНТРОЛЬ ИСПОЛНЕНИЯ ПРИНЯТЫХ ПЛАНОВ И БЮДЖЕТОВ

Совет директоров в 2017 году утвердил отчёты об исполнении бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Группы «Интер РАО» за 2016 год, о выполнении годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ) ПАО «Интер РАО» по итогам 2016 года, о взаимодействии с инвесторами. Все указанные вопросы рассматривались на очных заседаниях с предварительным обсуждением на очных заседаниях профильных комитетов Совета директоров.

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И МЕНЕДЖМЕНТА

В 2017 году Общим собранием акционеров утверждена новая редакция Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций. Изменения были внесены в целях приведения системы вознаграждения членов Совета директоров в соответствие с Кодексом корпоративного управления на основании рекомендации, представленной при проведении независимой оценки работы Совета директоров в 2016 году: исключена возможность выплаты членам Совета директоров дополнительного вознаграждения. Для подробной информации о вознаграждении членов Совета директоров и менеджмента см. раздел «Система вознаграждения членов Совета директоров и Правления».

## ПЛАНИРОВАНИЕ ПРЕЕМСТВЕННОСТИ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

В целях поддержания баланса квалификации и опыта директоров и последовательного обновления его состава с учётом необходимости вхождения в Совет директоров независимых директоров Совет в соответствии с рекомендациями Комитета по номинациям и вознаграждениям ежегодно актуализирует План преемственности членов Совета директоров и Правления, впервые утверждённый Советом директоров в 2014 году. Действующий План преемственности членов Совета директоров и членов Правления разработан на период с 2017 по 2018 год включительно.

## КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПОРУЧЕНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Контроль за исполнением поручений Совета директоров в Обществе осуществляется посредством подготавливаемых руководителем Блока корпоративных и имущественных отношений (подразделения, выполняющего функции корпоративного секретаря) приказов Председателя Правления. Выполнение поручений Совета директоров является одним из показателей депремирования Председателя Правления Общества. Всего в течение 2017 года было исполнено 67 поручений Совета директоров. Отчёт за 2017 год был рассмотрен на очном заседании Совета директоров 15.03.2018<sup>65</sup>.

65 Протокол от 15.03.2018 №219.

## ВВОДНАЯ ОЗНАКОМИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ ВПЕРВЫЕ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Впервые избранные члены Совета директоров ПАО «Интер РАО» проходят вводную ознакомительную программу, которая предусматривает проведение встречи (или ряда встреч) с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками Общества, в ходе которой членам Совета директоров представляются доклады менеджмента ПАО «Интер РАО» и другие необходимые материалы по основным вопросам деятельности Общества.

В 2017 году состав Совета директоров не изменялся, в этой связи вводная ознакомительная встреча не проводилась.

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Состав Совета директоров ПАО «Интер РАО» определён Уставом Общества в количестве 11 человек. Члены Совета директоров Общества избираются ежегодно Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием.

Количественный состав Совета директоров оптимально соответствует текущим целям и задачам Компании, а также отраслевой практике, и позволяет обеспечить необходимый баланс компетенций среди членов Совета директоров. Кроме того, Совет директоров хорошо сбалансирован с точки зрения независимости, что обеспечивает действенную систему «сдержек и противовесов» в модели корпоративного управления ПАО «Интер РАО». В действующий состав Совета директоров входят четыре независимых директора, то есть более 1/3 от общего числа членов Совета директоров, что превышает долю, установленную Правилами листинга и Кодексом корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

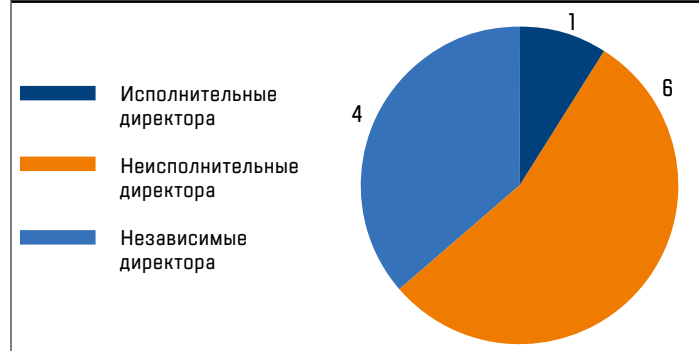
В соответствии с п. 2.1 Положения о Совете директоров ПАО «Интер РАО» Совет директоров должен формироваться таким образом, чтобы обеспечивать баланс профессионализма, знаний, опыта с целью надлежащего выполнения членами Совета директоров своих обязанностей в интересах Общества с учётом стратегии развития Общества. Члены Совета директоров Общества должны обладать признанной, в том числе среди инвесторов, высокой деловой репутацией, не иметь конфликта интересов с Обществом.

Кандидаты в Совет директоров должны удовлетворять, по крайней мере, одному из следующих критериев:

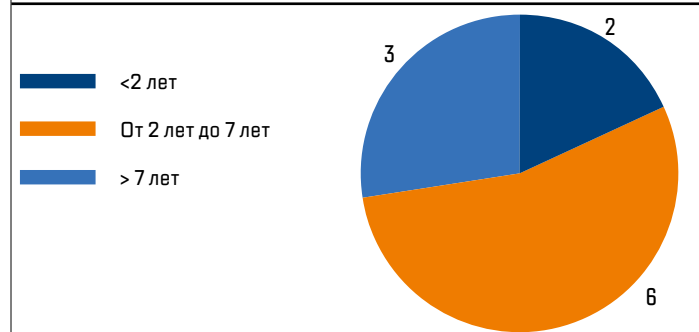
- быть признанными специалистами в сфере электроэнергетики, финансов, юриспруденции, стратегического управления, аудита, управления рисками, управления персоналом, корпоративного управления, модернизации производства, инноваций и инвестиций;
- иметь опыт работы в советах директоров или на высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж), в том числе в международных компаниях.

Комитет по номинациям и вознаграждениям проводит оценку всех кандидатов, номинированных в Совет директоров, на предмет их соответствия установленным критериям.

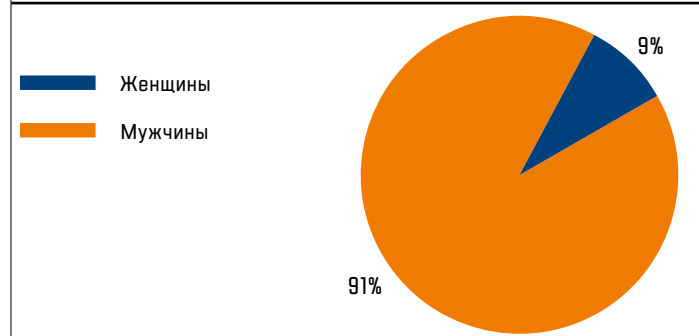
### СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



### ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ



### ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



## БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



### ИГОРЬ ИВАНОВИЧ СЕЧИН

Председатель Совета директоров  
ПАО «Интер РАО»

Неисполнительный директор

Впервые избран в Совет директоров 23.10.2008 и исполнял полномочия члена Совета директоров до 24.06.2011

Вновь избран в состав Совета директоров 25.06.2013

#### Год рождения:

1960

#### ГРАЖДАНСТВО:

РФ

#### Образование:

в 1984 году окончил Ленинградский государственный университет.

Кандидат экономических наук.

#### Должности, занимаемые за последние пять лет:

- \_\_\_\_\_ с 2012 года по настоящее время – Главный исполнительный директор, Председатель Правления ПАО «НК «Роснефть»;
- \_\_\_\_\_ с 2008 по 2012 год – заместитель Председателя Правительства Российской Федерации.

#### Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:

- \_\_\_\_\_ Председатель Совета директоров АО «РОСНЕФТЕГАЗ»;
- \_\_\_\_\_ Председатель наблюдательного совета директоров ООО «ПХК ЦСКА»;
- \_\_\_\_\_ заместитель Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»;
- \_\_\_\_\_ Председатель Совета директоров ООО «Национальный нефтяной консорциум».

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.



## ДМИТРИЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ ШУГАЕВ

Заместитель Председателя Совета директоров ПАО «Интер РАО»

Неисполнительный директор

Независимый директор до 28.02.2017<sup>66</sup>

Впервые избран в состав Совета директоров 24.06.2011

### Год рождения:

1965

### ГРАЖДАНСТВО:

РФ

### Образование:

в 1987 году окончил Московский государственный институт международных отношений МИД СССР.

Журналист-международник со знанием иностранного языка.

Кандидат экономических наук.

### Должности, занимаемые за последние пять лет:

- \_\_\_\_\_ с 2017 года по настоящее время – директор Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству;
- \_\_\_\_\_ с 2008 по 2017 год – заместитель Генерального директора государственной корпорации «Ростех».

### Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:

- \_\_\_\_\_ член Совета директоров АО «Рособоронэкспорт».

### Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

<sup>66</sup> Решением Совета директоров от 28.02.2017 статус заместителя Председателя Совета директоров ПАО «Интер РАО» Д.Е. Шугаева определён в качестве неисполнительного директора в связи с его назначением указом Президента РФ от 31.01.2017 №42 на должность директора Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству и, как следствие, утратой данным лицом статуса независимого директора.



## БОРИС ИЛЬИЧ АЮЕВ

Неисполнительный директор

Впервые избран в состав Совета директоров 10.06.2016.

**Год рождения:** 1957

**Гражданство:** РФ

**Образование:**

в 1979 году окончил Уральский политехнический институт по специальности «Электрические сети».

Доктор технических наук.

**Должности, занимаемые за последние пять лет:**

- с 2004 года по настоящее время – Председатель Правления АО «СО ЕЭС»;
- с 2015 года по настоящее время – член Президиума Некоммерческого партнёрства «Российский национальный комитет Международного совета по большим системам высокого напряжения» (с 2009 по 2015 – Председатель).

**Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:**

- член Совета директоров АО «СО ЕЭС», ПАО «Россети».

**Награды:**

- 2017 год – Приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 10.03.2017 № 21п за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд присвоено звание «Почётный работник топливно-энергетического комплекса».
- 2017 год – Приказом Министра энергетики Российской Федерации от 06.04.2017 №39п за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд награждён медалью «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» I степени.
- 2014 год – Указом Президента Российской Федерации от 01.09.2014 №593 за большой вклад в подготовку и проведение XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в городе Сочи награждён орденом Дружбы;
- 2013 год – Распоряжением Президента Российской Федерации от 25.12.2013 №484-рп за большой вклад в ликвидацию последствий аварии на Саяно-Шушенской ГЭС имени П. С. Непорожного объявлена благодарность Президента Российской Федерации;
- 2012 год – Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2012 №746 за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу награждён орденом Почёта;
- 2008 год – Указом Президента Российской Федерации от 08.03.2008 №329 за большой вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

**Владеет 7 306 329,79 акций ПАО «Интер РАО» (0,0069984% от уставного капитала Общества).**





## АНДРЕЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ БУГРОВ

Независимый директор<sup>67</sup>

Впервые избран в состав Совета директоров 25.05.2014.

**Год рождения:** 1952

**Гражданство:** РФ

**Образование:**

в 1974 году окончил Московский государственный институт международных отношений (МГИМО) по специальности «Международные экономические отношения».

Кандидат экономических наук.

**Должности, занимаемые за последние пять лет:**

- \_\_\_\_\_ с 2016 года по настоящее время – старший вице-президент ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- \_\_\_\_\_ с 2013 года по настоящее время – член Правления ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- \_\_\_\_\_ с 2013 года по настоящее время – Вице-президент ЗАО «Холдинговая компания ИНТЕРПРОС»;
- \_\_\_\_\_ с 2016 года по настоящее время – Председатель Комитета эмитентов акций ПАО Московская Биржа;
- \_\_\_\_\_ с 2016 года по настоящее время – член Экспертного совета по корпоративному управлению Банка России;
- \_\_\_\_\_ с 2014 года по настоящее время – член экспертного совета при Управлении Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции;
- \_\_\_\_\_ с 2013 года по настоящее время – Вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей;
- \_\_\_\_\_ с 2006 года по настоящее время – член Правления Российского союза промышленников и предпринимателей;
- \_\_\_\_\_ с 2002 года по настоящее время – член неправительственного общественного объединения «Совет по внешней и оборонной политике»;
- \_\_\_\_\_ с 2015 по 2016 год – член Комитета по инвестициям ПАО «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро»;
- \_\_\_\_\_ с 2015 по 2016 год – Вице-президент ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- \_\_\_\_\_ с 2013 по 2015 год – заместитель Генерального директора ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- \_\_\_\_\_ с 2010 по 2013 год – заместитель генерального директора, член Правления ЗАО «Холдинговая компания ИНТЕРПРОС».

**Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:**

- \_\_\_\_\_ заместитель Председателя Совета директоров ГМК «Норильский никель».

**Награды:**

- \_\_\_\_\_ 2017 год – победитель XII Национальной премии «Директор года» в номинации «За вклад в развитие института независимых директоров».
- \_\_\_\_\_ 2013 год – победитель VIII Национальной премии «Директор года» в номинации «Независимый директор».

**Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.**

<sup>67</sup> Статус определен решением Совета директоров от 09.06.2017 (протокол от 09.06.2017 №202), подтвержден решением Совета директоров от 26.12.2017 (протокол от 28.12.2017 №215).





## АНАТОЛИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ ГАВРИЛЕНКО

Неисполнительный директор

Независимый директор  
до 05.05.2017<sup>68</sup>

Впервые избран в состав Совета директоров 29.05.2015.

**Год рождения:**

1972

**Гражданство:**

РФ

**Образование:**

в 1995 году окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова по специальности «Экономическая кибернетика», квалификация: экономист-математик.

В 2001 году окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова по специальности «Юриспруденция», квалификация: юрист.

**Должности, занимаемые за последние пять лет:**

\_\_\_\_\_ с 2004 года по настоящее время – Генеральный директор ЗАО «Лидер».

**Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:**

\_\_\_\_\_ член Совета директоров ЗАО «Лидер», ПАО «Мосэнерго», ОАО «ГАЗ-Тек», ПАО «РКК «Энергия», ОАО «ГАЗ-сервис», ОАО «ГАЗКОН», Банк ГПБ (АО), ПАО «МОЭСК».

**Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.**

<sup>68</sup> Решением Совета директоров от 05.05.2017 статус члена Совета директоров ПАО «Интер РАО» А.А. Гавриленко определён в качестве неисполнительного директора (протокол от 05.05.2017 №198).



## БОРИС ЮРЬЕВИЧ КОВАЛЬЧУК

Председатель Правления  
ПАО «Интер РАО»

Исполнительный директор

Впервые избран в состав Совета директоров 25.06.2009.

### Год рождения:

1977

### Гражданство:

РФ

### Образование:

в 1999 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция», квалификация: юрист.

### Должности, занимаемые за последние пять лет:

- с 2010 года по настоящее время – Председатель Правления ПАО «Интер РАО»;
- с 2010 года по настоящее время – член Правления Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей».

### Членство в советах директоров (наблюдательных советах) и органах управления других организаций:

- Председатель Совета директоров АО «Интер РАО Капитал»;
- член Совета директоров (наблюдательных советов) ООО «ПХК ЦСКА», «ВБРР», RIG Research Pte. Ltd.;
- член Попечительского совета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ»;
- член Попечительского совета Фонда поддержки научно-проектной деятельности студентов, аспирантов и молодых учёных «Национальное интеллектуальное развитие».

### Награды:

- 2017 год – награждён Почётной грамотой АО «СО ЕЭС».
- 2015 год – награждён серебряной медалью «За содействие» (Министерством юстиции Российской Федерации).
- 2014 год – награждён памятной медалью и Государственной наградой «Орден Дружбы» за большой вклад в подготовку и проведение XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в городе Сочи.
- 2012 год – награждён Государственной наградой «Орден Почёта».
- 2011 год – присвоено звание «Почётный энергетик».

**Владеет 2 429 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,00233% от уставного капитала Общества).**



## АЛЕКСАНДР МАРКОВИЧ ЛОКШИН

Независимый директор<sup>69</sup>

Впервые избран в состав Совета директоров 23.10.2008 и исполнял полномочия члена Совета директоров до 25.06.2009.

Вновь избран в состав Совета директоров 25.06.2010.

### Год рождения:

1957

### Гражданство:

РФ

### Образование:

в 1980 году окончил Ленинградский политехнический институт им. М.И. Калинина (в настоящее время – Санкт-Петербургский государственный политехнический университет) по специальности «Теплофизика».

Прошёл обучение в Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по программе «Президент».

### Должности, занимаемые за последние пять лет:

- с 2012 года по настоящее время – первый заместитель Генерального директора по операционному управлению государственной корпорации «Росатом»;
- с 2008 года по настоящее время – член Правления государственной корпорации «Росатом».

### Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:

- Председатель Совета директоров АО «Атомредметзолото», АО «Концерн Росэнергоатом».

### Награды:

- присвоено звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации».

**Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.**

<sup>69</sup> Признан независимым директором согласно решениям Совета директоров от 09.06.2017 (протокол от 09.06.2017 №202) и от 26.12.2017 (протокол от 28.12.2017 №215).



## АНДРЕЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ МУРОВ

Неисполнительный директор

Впервые избран в состав Совета директоров 25.05.2014.

**Год рождения:** 1970

**Гражданство:** РФ

### **Образование:**

в 1993 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Правоведение». В 1998 году прошёл профессиональную переподготовку по программе «Финансовый менеджмент» в Межотраслевом институте повышения квалификации и переподготовки руководящих кадров. В 2009 году окончил Государственный университет гражданской авиации по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте (воздушный транспорт)». Доктор экономических наук.

### **Должности, занимаемые за последние пять лет:**

- \_\_\_\_\_ с 2013 года по настоящее время – Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС»;
- \_\_\_\_\_ с 2012 года по настоящее время – член Правления ПАО «ФСК ЕЭС»;
- \_\_\_\_\_ с 2012 по 2013 год – первый заместитель Председателя Правления, исполняющий обязанности Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС»;
- \_\_\_\_\_ с 2012 по 2013 год – Исполнительный директор ОАО «Россети»;
- \_\_\_\_\_ с 2015 года по настоящее время – Председатель некоммерческого партнёрства «Российский национальный комитет Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения»;
- \_\_\_\_\_ с 2014 года по настоящее время – член Попечительского совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ»;
- \_\_\_\_\_ с 2014 года по настоящее время – Член Попечительского совета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет»;
- \_\_\_\_\_ с 2014 года по настоящее время – Член Попечительского совета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет».

### **Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:**

- \_\_\_\_\_ член Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС», АО «СО ЕЭС», ПАО «Россети», Ассоциации по развитию международных исследований и проектов в области энергетики «Глобальная энергия»;
- \_\_\_\_\_ член Высшего совета Общероссийской общественной организации «Спортивная федерация (союз) школа регби России».

### **Награды:**

- \_\_\_\_\_ награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, орденом Почёта, орденом Дружбы, имеет грамоты и благодарности Губернатора и администрации Санкт-Петербурга, а также нагрудный знак «Почётный работник транспорта России»;
- \_\_\_\_\_ присвоено звание «Почётный энергетик».

**Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.**



## РОНАЛЬД ДЖЕЙМС ПОЛЛЕТТ

Независимый директор<sup>70</sup>

Впервые избран в состав Совета директоров 25.06.2013.

**Год рождения:**

1969

**Гражданство:**

США

**Образование:**

в 1991 году окончил Университет Колгейт (штат Нью-Йорк со специализацией в области советологии).

**Должности, занимаемые за последние пять лет:**

- с 2015 года по настоящее время – Вице-президент General Electric Company, Президент и главный исполнительный директор General Electric Company в России и СНГ;
- с 2008 года по настоящее время – руководитель филиала корпорации «Дженерал Электрик Интернэшнл, Инк.» (США) в г. Москве;
- с 2003 года по настоящее время – Генеральный директор ООО «ДжиИ Рус»;
- с 2009 по 2015 год – Генеральный директор ООО «ДжиИ Рус Инфра»;
- с 2008 по 2015 год – Президент и главный исполнительный директор General Electric Company в России и СНГ.

**Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:**

- член Совета директоров RIG Research Pte. Ltd.;
- Председатель Совета директоров Американской торговой палаты в России;
- член Советов директоров Американо-российского делового совета, Американской торговой палаты в России.

**Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.**

<sup>70</sup> Статус определён решением Совета директоров от 09.06.2017 (протокол от 09.06.2017 №202), подтверждён решением Совета директоров от 26.12.2017 (протокол от 26.12.2017 №215).



## ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА САПОЖНИКОВА

Независимый директор<sup>71</sup>

Впервые избрана в состав Совета директоров 10.06.2016.

**Год рождения:**  
1978

**Гражданство:**  
РФ

**Образование:**  
в 2000 году окончила Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность «Юриспруденция».

### Должности, занимаемые за последние пять лет:

- \_\_\_\_\_ с 2013 года по настоящее время – Партнёр группы компаний UCP ООО «Юнайтэд Кэпиталс Партнерс Эдвайзори»;
- \_\_\_\_\_ с 2013 по 2017 год – Исполнительный директор Группы компаний UCP ООО «Юнайтэд Кэпиталс Партнерс Эдвайзори»;
- \_\_\_\_\_ с 07.2013 по 10.2013 – юрист филиала партнёрства с ограниченной ответственностью «Фрешфилдс Брукхаус Дерингер ЛЛП» (Великобритания) в г. Москве;
- \_\_\_\_\_ с 2004 по 2013 год – юрист представительства фирмы «Фрешфилдс Брукхаус Дерингер» (Великобритания) в г. Москве.

### Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:

- \_\_\_\_\_ член Советов директоров компаний Tendril Ventures Pte Ltd., Tendril Ventures 2 Pte Ltd., Tendril Ventures 3 B. V., Essar Oil Limited.

<sup>71</sup> Статус определен решением Совета директоров от 09.06.2017 (протокол от 09.06.2017 №202), подтвержден решением Совета директоров от 26.12.2017 (протокол от 28.12.2017 №215).

**Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.**





## ДЕНИС ВЛАДИМИРОВИЧ ФЁДОРОВ

Неисполнительный директор

Впервые избран в состав Совета директоров 24.06.2011.

### Год рождения:

1978

### ГРАЖДАНСТВО:

РФ

### Образование:

в 2001 году окончил МГТУ им. Н.Э. Баумана по специальности «Экономист-менеджер».

В 2003 году окончил аспирантуру Московского энергетического института (Технического университета) по специальностям «Экономика» и «Промышленная теплоэнергетика».

Кандидат экономических наук.

### Должности, занимаемые за последние пять лет:

- с 2007 года по настоящее время – начальник Управления ПАО «Газпром»;
- с 2009 года по настоящее время – Генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг»;
- с 2009 года по настоящее время – Генеральный директор ПАО «Центрэнергохолдинг»;
- с 2017 по 2017 год – Генеральный директор ООО «Адлерская ТЭС»;
- с 2010 по 2013 год – Председатель Правления ЗАО «Кауно элктрине»;
- с 2010 по 2013 год – член Правления Фонда развития образования, науки и техники «Надежда»;
- с 2009 по 2013 год – Председатель Правления ЗАО «Fortis Energy»;
- с 2008 по 2013 год – член Правления ЗАО «Каунасская термофикационная электростанция».

### Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций:

- Председатель Советов директоров ПАО «ОГК-2», АО «Тюменская энергосбытовая компания», ПАО «МОЭК», ООО «ГЭХ Инжиниринг»;
- Председатель Наблюдательного совета НП «Совет производителей энергии»<sup>72</sup>;
- член Советов директоров ПАО «Центр – энергохолдинг», ПАО «Мосэнерго», ПАО «ТГК-1», ООО «Амурская ТЭС».

### Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

В течение 2017 года состав Совета директоров не изменялся.

Информация о количестве обыкновенных именных бездокументарных акций, находящихся во владении членов Совета директоров по состоянию на 31.12.2017, представлена выше в разделе настоящего Отчёта в составе сведений о членах Совета директоров. В отчётном году акции Общества не приобретались и не отчуждались членами Совета директоров.

В 2017 году Обществом и его подконтрольными организациями не выдавались займы (кредиты) членам Совета директоров.

<sup>72</sup> На момент избрания в Совет директоров ПАО «Интер РАО» 09.06.2017.



## НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

Участие независимых директоров в составе Совета директоров приносит независимое и взвешенное восприятие, основанное на их знаниях, опыте и квалификации. Объективность независимых директоров и их конструктивная критика являются большой ценностью для Совета директоров и Общества в целом. Вклад независимых директоров способствует выработке решений, учитывающих интересы различных групп заинтересованных сторон, и повышению качества управленческих решений. По опыту сотрудничества с независимыми директорами можно утверждать, что указанные лица демонстрируют высокий профессионализм, независимые суждения и независимое голосование по всем вопросам повестки дня.

Важной новеллой практики корпоративного управления Общества, начиная с 2017 года, является предварительное рассмотрение существенных корпоративных действий независимыми директорами.

Кроме того, в Обществе введена практика проведения деловых встреч с независимыми директорами для предварительного обсуждения ключевых вопросов, которые выносятся на рассмотрение Совета директоров. В 2017 году были проведены три рабочие встречи с участием независимых членов Совета директоров.

В 2017 году Комитет по номинациям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Интер РАО» продолжил практику ежеквартального мониторинга соответствия директоров критериям независимости, установленным Кодексом и Правилами листинга Московской биржи. В случае выявления Комитетом изменения в статусе членов Совета директоров вопрос об анализе соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости выносится на рассмотрение Совета директоров<sup>73</sup>.

В Совете директоров Общества по состоянию на конец отчётного года статус независимых директоров определён у 4 членов Совета директоров<sup>74</sup>: А.Е. Бугрова, А.М. Локшина, Р.Дж. Поллетта, Е.В. Сапожниковой.

<sup>73</sup> В 2017 году данный вопрос рассмотрен 28.02.2017 и 05.05.2017.

<sup>74</sup> Решение Совета директоров от 09.06.2017 (Протокол №202 от 09.06.2017), решение от 26.12.2017 (протокол №215 от 28.12.2017).

## ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В целях развития, усиления отдельных компетенций и расширения знаний в выбранных областях Общество на ежегодной основе организует для членов Совета директоров обучение, в т.ч. в форме семинаров. С учётом высокого профессионализма, признанной деловой репутации, колоссального опыта работы членов Совета директоров, а также принимая во внимание загруженность графика работы, направления программы предварительно обсуждаются на очных заседаниях с участием независимых директоров. Указанные мероприятия представляют собой погружение в ту или иную сферу деятельности Общества с привлечением известных специалистов на рынке и ключевых менеджеров – работников Группы. Такой формат способствует более глубокому вовлечению членов Совета директоров в бизнес Группы и повышению эффективности работы Совета директоров в целом.

В рамках Плана преемственности на 2016–2017 гг. в Обществе были проведены два мероприятия:

- В феврале 2017 года для членов Комитета по аудиту был проведён семинар по теме: «Управление рисками и внутренний аудит: на чём сфокусироваться Совету директоров».
- В апреле 2017 года директорам для ознакомления были направлены в виде презентации аналитические материалы по теме ответственности членов Совета директоров, включающие в себя информацию о новеллах в законодательстве и актуальной практике.

В рамках Плана преемственности на 2017–2018 гг. в сентябре 2017 года по предложениям членов Совета директоров прошёл воркшоп на тему «Сбытовой бизнес ПАО «Интер РАО».

«В целом, проведение подобных воркшопов и семинаров для членов Совета директоров считаю позитивной практикой. Данный воркшоп был проведён в ответ на запрос, сделанный на одном из заседаний, о необходимости более детального понимания ключевых проблем и вызовов, стоящих перед сбытовым бизнесом Компании, в частности вопросов, связанных с дебиторской задолженностью. Воркшоп был проведён в срок, были предоставлены достаточные материалы, информация и дискуссия были полезны».

#### Е. В. Сапожникова

«Семинар по сбытовому бизнесу ПАО «Интер РАО» создал хорошую основу для обсуждения накапливаемых в этой сфере проблем и путей их решения. С учётом структурной природы этих проблем возникло понимание трудностей и длительного срока их преодоления. Практику проведения подобных семинаров следует продолжать».

#### А. Е. Бугров

## СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Опираясь на передовую практику и рекомендации Кодекса ПАО «Интер РАО» с 2011 года за счёт собственных средств осуществляет страхование ответственности членов Совета директоров. Страхование направлено на возмещение потенциального ущерба в результате причинения убытков Обществу или третьим лицам действиями застрахованных лиц при осуществлении ими управленческой деятельности. Страховая сумма по договору страхования составляет 250 млн долл. США на период с 15.07.2017 по 14.07.2018. Сумма страховой премии составила 260 тыс. долл. США.

## РЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Компания уделяет повышенное внимание вопросам предотвращения потенциального или фактического конфликта интересов лиц, входящих в состав органов управления и контроля, а также работников Общества с интересами Группы «Интер РАО», в связи с чем Общество стремится принять все допустимые законодательством и внутренними нормативными документами меры к предотвращению конфликта интересов указанных лиц с интересами Группы.

В частности, в Обществе действуют следующие механизмы:

1. В Обществе действует утверждённое Советом директоров Положение о порядке уведомления Работником Работодателя об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Данное Положение устанавливает:

— процедуру уведомления работником работодателя (ПАО «Интер РАО») об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и о возникшем конфликте интересов/о возможности его возникновения и меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, которые обязаны принимать Работник и Работодатель;

- процедуру принятия и рассмотрения Советом директоров уведомлений Председателя Правления об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения;
- процедуру рассмотрения Председателем Правления уведомлений об обращении к члену Правления, руководителю структурных подразделений прямого подчинения и главному бухгалтеру каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения.

2. Кодексом корпоративной этики ПАО «Интер РАО» установлены основные обязанности лиц, входящих в органы управления Общества, по недопущению конфликта интересов:

- члены Правления и члены Совета директоров ПАО «Интер РАО» обязаны получить предварительное согласие у Председателя Правления на совершение сделки с ценными бумагами ПАО «Интер РАО», Председатель Правления запрашивает согласие у Председателя Совета директоров Общества;
- в случае наступления обстоятельств, в силу которых указанные лица могут быть признаны заинтересованными в совершении обществом сделок, они обязаны в обязательном порядке сообщить об этом Обществу в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества<sup>75</sup>;
- установлена обязанность указанных лиц воздерживаться от наличия трудовых или гражданско-правовых отношений с конкурентом, а также от участия в конкурирующей организации, не допускать финансовых или иных связей или зависимости, которые потенциально могут послужить возникновению конфликта интересов, не допускать получения подарков, услуг или иной выгоды как материального, так и нематериального характера, от лиц или организаций, имеющих деловые отношения с Обществом или стремящихся к возникновению таких отношений, обеспечить возврат Обществу неправомерно полученных премиальных выплат и иные обязанности.

<sup>75</sup> Форма Уведомления о признаках возможной заинтересованности в совершении обществом сделок определена в Положении о Совете директоров ПАО «Интер РАО».

## 2\_5 КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

С целью предварительного рассмотрения ключевых вопросов деятельности ПАО «Интер РАО» Советом директоров сформированы Комитет по аудиту, Комитет по номинациям и вознаграждениям и Комитет по стратегии и инвестициям.

Название комитета	Ключевые функции комитета*	Состав комитета**	Статистика работы комитета в 2017 г.
Комитет по аудиту	<ul style="list-style-type: none"> <li>оценка кандидатов в аудиторы Общества;</li> <li>оценка заключений аудитора;</li> <li>оценка эффективности процедур внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления и выработка рекомендаций Совету директоров по совершенствованию данных процедур;</li> <li>обеспечение независимости и объективности осуществления функции внешнего и внутреннего аудита;</li> <li>контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчётности, а также выработка рекомендаций Совету директоров в отношении аудита и отчётности Общества.</li> </ul>	<b>А.Е. Бугров (Председатель Комитета, независимый директор)</b> А.М. Локшин (независимый директор) Р.Дж. Поллетт (независимый директор) Е.В. Сапожникова (независимый директор)	Очные заседания – 6 Заочные заседания – 11 Рассмотрено вопросов – 46
Комитет по номинациям и вознаграждениям	<ul style="list-style-type: none"> <li>выработка рекомендаций Совету директоров в отношении принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа;</li> <li>разработка существенных условий договоров с членами Правления и Председателем Правления Общества, а также условий досрочного расторжения трудовых договоров с ними;</li> <li>разработка рекомендаций Совету директоров Общества по определению размера вознаграждения и принципов премирования корпоративного секретаря, предложения о премировании корпоративного секретаря;</li> <li>анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов, номинированных в Совет директоров общества и формирование рекомендаций акционерам Общества в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров Общества;</li> <li>утверждение целевых значений (скорректированных значений) КПЗ и КП для Председателя Правления Общества и членов Правления Общества, отчётов об их выполнении, методик расчёта и оценки их выполнения.</li> </ul>	<b>Р.Дж. Поллетт (Председатель Комитета)</b> А.Е. Бугров (независимый директор) Е.В. Сапожникова (независимый директор)	Очные заседания – 6 Заочные заседания – 16 Рассмотрено вопросов – 33
Комитет по стратегии и инвестициям	<ul style="list-style-type: none"> <li>выработка рекомендаций Совету директоров в отношении приоритетных направлений деятельности и стратегических целей Общества;</li> <li>выработка рекомендаций Совету директоров в отношении принятия инвестиционных решений.</li> </ul>	<b>Е.С. Безденежных (Председатель Комитета)</b> А.А. Марченко И.И. Мирсяпов А.В. Мольский С.А. Никитин В.В. Никонов Ф.Ю. Опалдий Р.Дж. Поллетт Е.В. Сапожникова (независимый директор) П.Н. Сниккарс Ш. Филиппс	Очные заседания – 5*** Заочные заседания – 14 Рассмотрено вопросов – 33

\* Полный перечень функций комитетов Совета директоров содержится в положениях о комитетах Совета директоров, которые размещены на сайте: <https://www.interrao.ru/investors/corporate-governance/corporate-docs/>.

\*\* На 31.12.2017.

\*\*\* Одно заседание проведено совместно с Комитетом по номинациям и вознаграждениям (14 декабря 2017 года).

Приоритетным направлением деятельности Комитета по аудиту в 2017 году являлся надзор за надлежащим и эффективным функционированием систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Обществе.

В отчётном году было принято в новой редакции Положение о Комитете по аудиту Совета директоров, полномочия которого были расширены в части вопросов контроля и оценки системы корпоративного управления в Обществе, что соответствует лучшим практикам.

Кроме того, Комитет обсудил на очном заседании и рекомендовал Совету директоров утвердить Политику взаимодействия с внешним аудитором Общества взамен действовавшей Политики ротации внешнего аудитора, существенно изменившую подход к оказанию аудитором услуг неаудиторского характера. Принятые изменения направлены на развитие контроля над соблюдением принципа независимости аудитора.

**А.Е. Бугров, Председатель Комитета**

## КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Деятельность Комитета по аудиту Совета директоров Общества регламентируется Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Интер РАО».

Состав Комитета определяется решением Совета директоров и может включать от трёх до семи человек. Согласно Положению о Комитете по аудиту данный Комитет должен состоять только из независимых директоров, а если это невозможно в силу объективных причин – большинство членов Комитета должны составлять независимые директора, а остальными членами комитета могут быть члены Совета директоров, не являющиеся Председателем или членами Правления Общества; Председателем Комитета может быть только независимый директор.

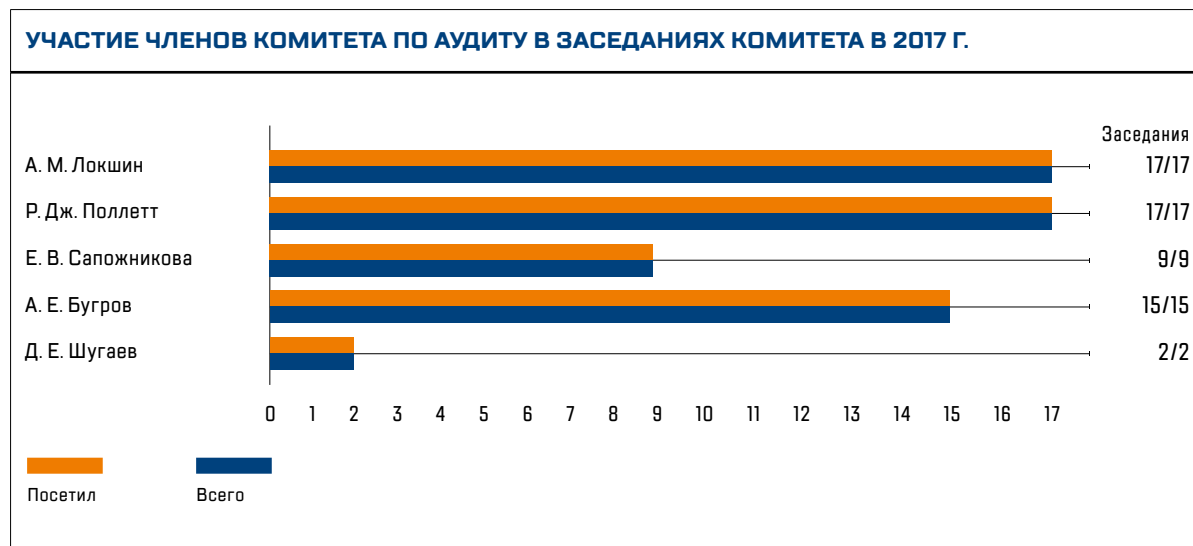
В 2017 году действовало три состава Комитета по аудиту, которые были сформированы полностью из независимых директоров.

### СОСТАВ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ В 2017 Г.

с 10.06.2016* до 28.02.2017	с 28.02.2017 до 09.06.2017	после 09.06.2017**
<p><b>Дмитрий Евгеньевич Шугаев</b> (Председатель Комитета, независимый директор)***</p> <p>Александр Маркович Локшин (независимый директор)</p> <p>Рональд Джеймс Поллетт (независимый директор)</p>	<p><b>Андрей Евгеньевич Бугров</b> (Председатель Комитета, независимый директор)****</p> <p>Александр Маркович Локшин (независимый директор)</p> <p>Рональд Джеймс Поллетт (независимый директор)</p>	<p><b>Андрей Евгеньевич Бугров</b> (Председатель Комитета, независимый директор)</p> <p>Александр Маркович Локшин (независимый директор)</p> <p>Рональд Джеймс Поллетт (независимый директор)</p> <p>Елена Владимировна Сапожникова (независимый директор)</p>
<p>* Сформирован решением Совета директоров от 10.06.2016 (протокол от 10.06.2016 №171).</p> <p>** Сформирован решением Совета директоров от 09.06.2017 (протокол от 09.06.2017 №202).</p> <p>*** Полномочия прекращены в связи с утратой статуса независимого директора в соответствии с решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 28.02.2017 (протокол от 28.02.2017 №191).</p> <p>**** Избран в состав Комитета по аудиту решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» 28.02.2017 (протокол от 28.02.2017 №191).</p>		

**Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом в 2017 году, включали следующее<sup>76</sup>:**

- рекомендации Совету директоров по вопросам утверждения годового отчёта и годовой бухгалтерской отчётности ПАО «Интер РАО» за 2016 год;
- рассмотрение консолидированной финансовой отчётности за 2016 год, подготовленной в соответствии с МСФО, результатов аудиторской проверки консолидированной финансовой отчётности (по МСФО) ПАО «Интер РАО» за 2016 год;
- об утверждении Отчёта о деятельности подразделения внутреннего аудита за 2016 год;
- об оценке заключений аудитора и качества выполнения аудиторских проверок;
- об оценке независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов Общества, включая рассмотрение отчёта, содержащего описание аудиторских и иных услуг, оказываемых Группе, фирмами, входящими в единую сеть аудиторских организаций совместно с аудитором Общества, за 2016 год;
- рассмотрение Отчёта о практике корпоративного управления;
- об утверждении Политики взаимодействия с внешним аудитором Общества;
- рассмотрение Отчётов Блока внутреннего аудита об оценке эффективности системы внутреннего контроля, системы управления рисками и практике корпоративного управления, а также об оценке эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия и предупреждения коррупции;
- рассмотрение отчёта Общества по внедрению, дисциплине исполнения и операционной эффективности процедур по организации систем управления рисками и внутреннего контроля в области противодействия и предупреждения коррупции за 2016 год.



<sup>76</sup> Отчёт Комитета по аудиту рассмотрен на заседании Совета директоров 30.03.2018 (протокол от 02.02.2018 №221).

В 2017 году продолжилась работа по определению соответствия критериям независимости членов Совета директоров. В результате этой работы Совету директоров были даны рекомендации по признанию А.М. Локшина независимым директором, а Д.Е. Шугаев и А.А. Гавриленко, напротив, приобрели статус неисполнительных директоров.

В фокусе внимания Комитета в отчётном году была Программа обучения и развития членов Совета директоров, нами были предложены подходы по её формированию, включая проведение воркшопов по направлениям деятельности Общества. Мы также обсудили план преемственности менеджмента Компании и процедуру развития лидерства в компании для менеджеров среднего звена. Кроме того, Комитет рассмотрел в рамках формирования Годового отчёта Общества Отчёт о практической реализации политики вознаграждения членов Совета директоров и Правления.

**Р.Дж. Поллетт,**  
Председатель Комитета

## КОМИТЕТ ПО НОМИНАЦИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Деятельность Комитета по номинациям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Интер РАО» регламентируется Положением о Комитете по номинациям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Интер РАО».

Состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества в количестве не менее трёх и не более семи человек. Согласно Положению о Комитете по номинациям и вознаграждениям, данный Комитет должен состоять только из независимых директоров, а если это невозможно в силу объективных причин – большинство членов Комитета должны составлять независимые директора, а остальными членами Комитета могут быть члены Совета директоров Общества, не являющиеся Председателем Правления или членами Правления Общества. В 2017 году действовало три состава Комитета по номинациям и вознаграждениям, которые были сформированы полностью из независимых директоров.

### СОСТАВ КОМИТЕТА ПО НОМИНАЦИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В 2017 Г.

с 10.06.2016* до 28.02.2017	с 28.02.2017 до 09.06.2017	после 09.06.2017**
<b>Бугров Андрей Евгеньевич</b> (Председатель Комитета, независимый директор)	<b>Бугров Андрей Евгеньевич</b> (Председатель Комитета, независимый директор)	<b>Поллетт Рональд Джеймс</b> (Председатель Комитета, независимый директор)
Поллетт Рональд Джеймс (независимый директор)	Сапожникова Елена Владимировна (независимый директор)***	Сапожникова Елена Владимировна (независимый директор)
Шугаев Дмитрий Евгеньевич (независимый директор)****	Поллетт Рональд Джеймс (независимый директор)	Бугров Андрей Евгеньевич (независимый директор)

\* Сформирован решением Совета директоров от 10.06.2016 (протокол от 10.06.2016 № 171).

\*\* Сформирован решением Совета директоров от 09.06.2017 (протокол от 09.06.2017 №202).

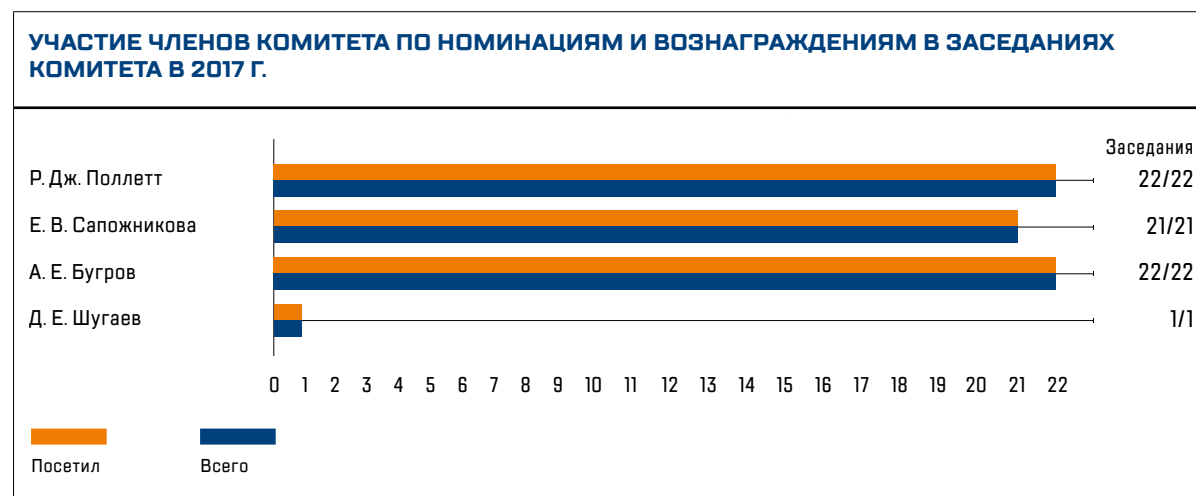
\*\*\* Избрана в состав Комитета по номинациям и вознаграждениям решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» 28.02.2017 (протокол от 28.02.2017 №191).

\*\*\*\* Полномочия прекращены в связи с утерей статуса независимого директора в соответствии с решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 28.02.2017 (протокол от 28.02.2017 №191).



**Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом в 2017 году, включали следующее<sup>77</sup>:**

- \_\_\_\_\_ предварительная оценка кандидатов в члены Совета директоров ПАО «Интер РАО» на соответствие критериям независимости;
- \_\_\_\_\_ о результатах ежегодной самооценки Совета директоров ПАО «Интер РАО»;
- \_\_\_\_\_ предварительное рассмотрение вопроса об утверждении Положения о порядке рассмотрения существенных корпоративных действий;
- \_\_\_\_\_ рассмотрение вопросов материального стимулирования, утверждения КПЭ и отчётов об их исполнении;
- \_\_\_\_\_ рекомендации Совету директоров по вопросам продления полномочий членов Правления;
- \_\_\_\_\_ определение размера вознаграждения и принципа премирования руководителя подразделения, осуществляющего функции корпоративного секретаря;
- \_\_\_\_\_ подходы к системе мотивации членов Совета директоров Общества;
- \_\_\_\_\_ рекомендации Совету директоров по совершенствованию деятельности Совета директоров и его комитетов на основе Отчёта по результатам проведенной ежегодной самооценки;
- \_\_\_\_\_ рассмотрение Плана преемственности членов Совета директоров и членов Правления ПАО «Интер РАО»;
- \_\_\_\_\_ рассмотрение Отчёта о практической реализации принципов политики вознаграждения и практике её внедрения, в том числе рассмотрение применения эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения;
- \_\_\_\_\_ рассмотрение вопроса о практике раскрытия информации о политике и практике вознаграждения и о владении акциями ПАО «Интер РАО».



<sup>77</sup> Отчёт Комитета по номинациям и вознаграждениям рассмотрен на заседании Совета директоров 30.03.2018 (протокол №221).



Уважаемые коллеги!

Деятельность Комитета по стратегии и инвестициям, как и в предыдущие годы, была направлена на всесторонний анализ и проработку ключевых вопросов в области стратегического, финансового и инвестиционного планирования деятельности в целях подготовки рекомендаций для принятия решений Советом директоров.

Наиболее значимые вопросы, касающиеся утверждения отчётной финансовой информации, корректировки и утверждения плановых показателей деятельности Общества, а также вопросы повышения капитализации согласно ежегодной практике работы Комитета рассматривались на очных заседаниях. При этом, в целях более глубокого и всестороннего обсуждения вопросы Долгосрочной программы развития Общества рассматривались совместно с Комитетом по номинациям и вознаграждениям.

Также, в отчётном году Комитет рассмотрел ряд вопросов по инновационной деятельности, один из которых в соответствии с рекомендациями Росимущества также рассматривался на очном заседании Комитета с участием приглашённого эксперта.

Кроме того, следует отметить активную вовлечённость менеджмента Компании в работу Комитета при обсуждении вопросов как на очных, так и на заочных заседаниях.

Работа Комитета в 2018 году напрямую связана с Планом работы Совета директоров и нацелена на рассмотрение ключевых вопросов операционной деятельности Общества.

**Е. С. Безденежных, Председатель Комитета**

## КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ

Деятельность Комитета по стратегии и инвестициям регламентируется Положением о Комитете по стратегии и инвестициям Совета директоров ПАО «Интер РАО»<sup>78</sup>.

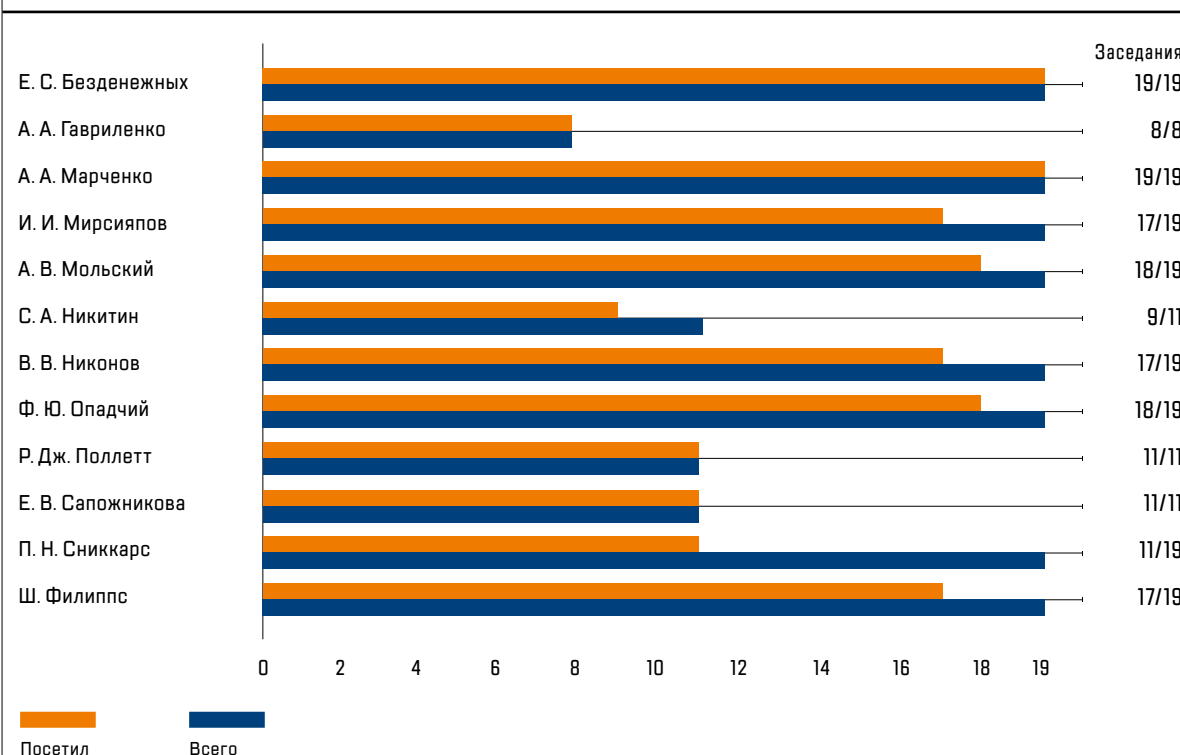
Состав Комитета определяется решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» в количестве не менее трёх и не более 11 человек.

В 2017 году действовало два состава Комитета по стратегии и инвестициям.

с 10.06.2016* до 09.06.2017	после 09.06.2017**
<b>Елена Степановна Безденежных (Председатель Комитета)</b>	<b>Елена Степановна Безденежных (Председатель Комитета)</b>
Андрей Александрович Марченко	Андрей Александрович Марченко
Ильнар Ильбатырович Мирсияпов	Ильнар Ильбатырович Мирсияпов
Алексей Валерьевич Мольский	Алексей Валерьевич Мольский
Василий Владиславович Никонов	Василий Владиславович Никонов
Фёдор Юрьевич Опадчий	Фёдор Юрьевич Опадчий
Павел Николаевич Сниккарс	Павел Николаевич Сниккарс
Шарлотта Филиппс	Шарлотта Филиппс
Анатолий Анатольевич Гавриленко (независимый директор до 05.05.2017***)	Рональд Джеймс Поллетт (независимый директор)
	Елена Владимировна Сапожникова (независимый директор)
	Сергей Александрович Никитин
<p>* Сформирован решением Совета директоров от 10.06.2016 (протокол от 10.06.2016 № 171).</p> <p>** Сформирован решением Совета директоров от 09.06.2017 (протокол от 09.06.2017 №202).</p> <p>*** Решением Совета директоров от 05.05.2017 статус члена Совета директоров ПАО «Интер РАО» А.А. Гавриленко определен в качестве неисполнительного директора.</p>	

78 Утверждено Советом директоров от 29.09.2016 (протокол от 03.10.2016 №180).

## УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТА В ЗАСЕДАНИЯХ В 2017 Г.\*



\* А. А. Гавриленко находился в составе Комитета по стратегии и инвестициям с 01.01.2017 по 09.06.2017.  
С. А. Никитин находился в составе Комитета по стратегии и инвестициям с 09.06.2017 по 31.12.2017.  
Р. Дж. Поллетт находился в составе Комитета по стратегии и инвестициям с 09.06.2017 по 31.12.2017.  
Е. В. Сапожникова находилась в составе Комитета по стратегии и инвестициям с 09.06.2017 по 31.12.2017.

## Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом в 2017 году<sup>79</sup>:

- рассмотрение отчётов об исполнении бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Группы «Интер РАО» (протоколы от 03.04.2017 №121, от 26.06.2017 №127, от 25.09.2017 №132, от 14.12.2017 №135);
- рассмотрение отчёта о реализации стратегических приоритетов развития ПАО «Интер РАО» за 2016 год (протокол от 26.04.2017 №123);
- рассмотрение отчёта о выполнении годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ) и контрольных показателей (КП) Общества по итогам 2016 года (протокол от 26.04.2017 №123);
- рассмотрение отчёта по взаимодействию с инвесторами за 2016 год (протокол от 03.04.2017 №121);
- рассмотрение отчёта о реализации Программы инновационного развития ПАО «Интер РАО» до 2020 года с перспективой до 2025 года за 2016 год (протокол от 03.04.2017 №121);
- о предложениях годовому Общему собранию акционеров ПАО «Интер РАО» по вопросу о распределении прибыли ПАО «Интер РАО» по результатам 2016 года (протокол от 03.04.2017 №121);
- рассмотрение скорректированного бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Группы «Интер РАО» на 2017 год (протокол от 20.07.2017 №130), а также бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Группы «Интер РАО» на 2018 год (протокол от 14.12.2017 №135);
- о стратегических приоритетах развития ПАО «Интер РАО» на 2018 год (протокол от 14.12.2017 №135);
- рассмотрение перечня и значений ключевых показателей эффективности и контрольных показателей для Общества на 2018 год (протокол от 14.12.2017 №135);
- вопросы во исполнение директив Росимущества и Правительства РФ (протокол от 28.06.2017 №128);
- ряд вопросов об участии ПАО «Интер РАО» в других организациях и об одобрении сделок.

<sup>79</sup> Отчёт Комитета по стратегии и инвестициям рассмотрен на заседании Совета директоров 30.03.2018 (протокол №221).

## 2\_6 КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ



Руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО»

**Год рождения:**

1977

**Гражданство:**

РФ

**Образование:**

окончила Санкт-Петербургский государственный университет, кандидат юридических наук.

**Занимаемые должности:**

- \_\_\_\_\_ с 2016 года по настоящее время – руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО»;
- \_\_\_\_\_ с 2016 года по настоящее время – генеральный директор ООО «Интер РАО – ИТ»;
- \_\_\_\_\_ в 2016 году – заместитель руководителя Блока управления активами в Центральной Азии и Закавказье, внешнее совместительство, ПАО «Интер РАО»;
- \_\_\_\_\_ с 2015 по 2016 год – заместитель руководителя Блока управления активами в Центральной Азии и Закавказье, ПАО «Интер РАО»;
- \_\_\_\_\_ с 2011 по 2015 год – заместитель генерального директора по перспективному развитию, заместитель генерального директора по коммерческим вопросам, заместитель генерального директора – коммерческого директора, ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС».

**Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.**

**ТАМАРА  
АЛЕКСАНДРОВНА  
МЕРЕБАШВИЛИ**

В 2016 году в Обществе в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления была реализована функция Корпоративного секретаря.

Структурным подразделением ПАО «Интер РАО», осуществляющим функции корпоративного секретаря Общества, является Блок корпоративных и имущественных отношений (БКИО).

Решение о назначении руководителя БКИО принимает Совет директоров Общества. В своей деятельности руководитель БКИО функционально подотчётен Совету директоров, а административно – Председателю Правления, что обеспечивает необходимую степень независимости.

Руководителем БКИО является Т.А. Меребашвили.

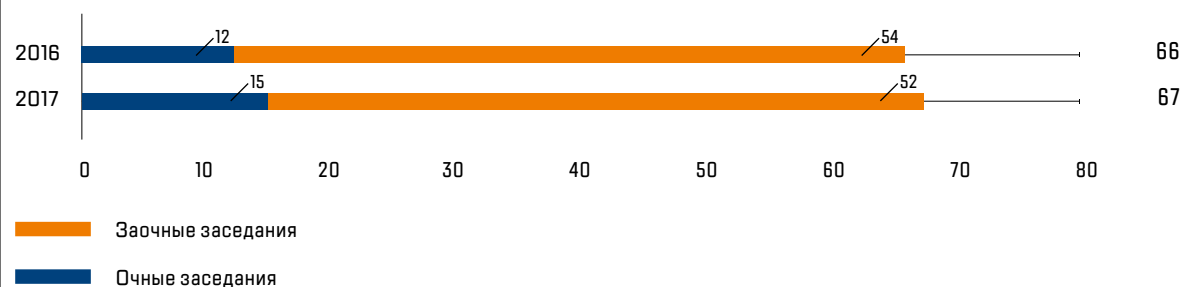


Положение о подразделении, осуществляющем функции корпоративного секретаря, представлено на сайте [http://www.interrao.ru/upload/docs/Prilozhenie\\_3\\_Polozhenie.pdf](http://www.interrao.ru/upload/docs/Prilozhenie_3_Polozhenie.pdf).

## 2.7

## ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

## СТАТИСТИКА РАБОТЫ ПРАВЛЕНИЯ



Правление как коллегиальный исполнительный орган ПАО «Интер РАО» осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и несёт ответственность за реализацию целей, стратегии и политики Группы. Деятельность Правления регламентируется Уставом и Положением о Правлении<sup>80</sup>.

Председатель Правления осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с Уставом, решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления. Председатель Правления обеспечивает достижение целей Группы путём координации работы заместителя Председателя Правления, членов Правления и руководителей подразделений прямого подчинения. Председатель Правления избирается на должность решением Общего собрания акционеров по рекомендации Совета директоров. Члены Правления избираются решением Совета директоров по предложению Председателя Правления.

В своей деятельности Правление и Председатель Правления подотчётны Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

В отчётном году в состав Правления входило 10 членов Правления.

## СТАТИСТИКА УЧАСТИЯ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ В ЗАСЕДАНИЯХ ПРАВЛЕНИЯ В 2017 Г.\*

ФИО члена Правления	Участие в заседаниях (всего)	Участие в очных заседаниях	Участие в заочных заседаниях
Ковальчук Б. Ю.	66/67	15/15	51/52
Борис А. Г.	62/67	15/15	47/52
Константинов М. В.	59/67	13/15	46/52
Мирошниченко Е. Н.	62/67	14/15	48/52
Мирсияпов И. И.	59/67	13/15	46/52
Мургулец В. В.	65/67	13/15	52/52
Оклей П. И.	57/67	13/15	44/52
Филатов Д. А.	65/67	14/15	51/52
Цуркан К. В.	52/67	11/15	41/52
Шаров Ю. В.	61/67	10/15	51/52

\* Данные предоставлены в формате X/Y, где X – количество заседаний Правления, в которых член Правления принял участие, Y – количество заседаний Правления, в которых член Правления мог принять участие.

80 Утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 09.06.2017 (протокол от 09.06.2017 №17).

## БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ



### БОРИС ЮРЬЕВИЧ КОВАЛЬЧУК

Председатель Правления  
ПАО «Интер РАО»

Исполнительный директор

**Год рождения:**

1977

**Гражданство:**

РФ

**Образование:**

в 1999 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция», квалификация: юрист.

**Должности, занимаемые за последние пять лет:**

- с 2010 года по настоящее время – Председатель Правления ПАО «Интер РАО»;
- с 2010 года по настоящее время – член Правления Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей».

**Награды:**

- 2017 год – награждён Почётной грамотой АО «СО ЕЭС»;
- 2015 год – награждён серебряной медалью «За содействие» (Министерством юстиции Российской Федерации);
- 2014 год – награждён памятной медалью и Государственной наградой «Орден Дружбы» за большой вклад в подготовку и проведение XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в городе Сочи;
- 2012 год – награждён Государственной наградой «Орден Почёта»;
- 2011 год – присвоено звание «Почётный энергетик».

**Владеет 2 429 000 акций ПАО «Интер РАО» (0,00233% от уставного капитала Общества).**



## АЛЕКСАНДР ГЕННАДЬЕВИЧ БОРИС

Заместитель Председателя  
Правления ПАО «Интер РАО»

**Год рождения:**  
1959

**Гражданство:**  
РФ

**Образование:**  
в 1985 году окончил Ленинградский технологический институт холодильной промышленности, квалификация: инженер-механик.

В 2005 году окончил Северо-Западную академию государственной службы по специальности «Государственное и муниципальное управление».

**Должности, занимаемые за последние пять лет:**

- с 2016 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 27.04.2020);
- с 2010 по 2016 год – член Правления ПАО «Интер РАО».

**Награды:**

- награждён медалью «Трудовая слава» III степени Министерства энергетики РФ;
- награждён памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в городе Сочи» (Министерство энергетики Российской Федерации) – Грамота к памятной медали (Президент РФ);
- награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени;
- награждён орденом Почёта;
- имеет благодарность Аппарата Правительства;
- имеет благодарность Министерства финансов Российской Федерации.

**Владеет 35 423 600 акциями ПАО «Интер РАО» (0,0339% от уставного капитала Общества)<sup>81</sup>.**

<sup>81</sup> По состоянию на 31.12.2017 А.Г. Борис владел 971 600 акциями ПАО «Интер РАО» (0,0009% от уставного капитала Общества).



## МИХАИЛ ВЛАДИМИРОВИЧ КОНСТАНТИНОВ

Член Правления – руководитель  
Блока правовой работы  
ПАО «Интер РАО»

### Год рождения:

1968

### Гражданство:

РФ

### Образование:

в 2003 году окончил Тверской институт экологии и права по специальности «Юриспруденция».

Кандидат юридических наук.

### Должности, занимаемые за последние пять лет:

- с 2016 года по настоящее время – член Правления – руководитель Блока правовой работы ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 04.11.2021);
- с 2012 по 2016 год – руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений, Директор по корпоративному управлению Блока корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО».

### Награды:

- награждён медалью «За заслуги» (Федеральная служба судебных приставов), Почётной грамотой Министерства юстиции Российской Федерации.

**Владеет 34 452 000 акциями ПАО «Интер РАО» (0,0330% от уставного капитала Общества)<sup>82</sup>.**

<sup>82</sup> По состоянию на 31.12.2017 М.В. Константинов акциями ПАО «Интер РАО» не владел.





## ЕВГЕНИЙ НИКОЛАЕВИЧ МИРОШНИЧЕНКО

Член Правления – руководитель  
Финансово-экономического центра  
ПАО «Интер РАО»

**Год рождения:**

1980

**Гражданство:**

РФ

**Образование:**

в 2003 году окончил Государственный университет управления по специальности «Менеджмент».

В 2017 году окончил Executive MBA программы Kellogg – Hong Kong University of Science and Technology (HKUST) (Гонконг, Китай).

**Должности, занимаемые за последние пять лет:**

- с 2016 года по настоящее время – член Правления – руководитель Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 29.10.2021);
- с 2010 по 2016 год – директор по стратегическому развитию, заместитель руководителя Блока – руководитель Департамента стратегии Блока стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО».

**Награды:**

- имеет благодарность Министерства энергетики Российской Федерации;
- награждён Почётной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации.

**Владеет 34 488 435 акциями ПАО «Интер РАО» (0,0330% от уставного капитала Общества)<sup>83</sup>**

<sup>83</sup> По состоянию на 31.12.2017 Е.Н. Мирошнichenko владел 36 435 акциями ПАО «Интер РАО» (0,00003% от уставного капитала Общества).



## ИЛЬНАР ИЛЬБАТЫРОВИЧ МИРСИЯПОВ

Член Правления – руководитель  
Блока стратегии и инвестиций  
ПАО «Интер РАО»

### Год рождения:

1982

### Гражданство:

РФ

### Образование:

в 2005 году окончил Московский государственный институт международных отношений (Университет) МИД России по специальности «Менеджмент со знанием иностранных языков». В 2007 году окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». В 2012 году окончил Московскую государственную юридическую академию им. О.Е. Кутафина по специальности «Юриспруденция».

В 2017 году окончил Executive MBA программы Kellogg – Hong Kong University of Science and Technology (HKUST) (Гонконг, Китай).

Кандидат экономических наук, кандидат социологических наук.

### Должности, занимаемые за последние пять лет:

- с 2010 года по настоящее время – член Правления – руководитель Блока стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 20.08.2020);
- с 2010 года по настоящее время – член Комитета по стратегии и инвестициям Совета директоров – Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС».

### Награды:

- награждён Почётной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации, нагрудным знаком «За заслуги перед атомной отраслью» II степени;
- присвоено звание «Почётный энергетик»;
- награждён памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в городе Сочи» (Министерство энергетики Российской Федерации).

**Владеет 971 600 акциями ПАО «Интер РАО» (0,0009% от уставного капитала Общества).**



## ВАЛЕРИЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ МУРГУЛЕЦ

Член Правления – руководитель  
Блока управления инновациями,  
инвестициями и затратами  
ПАО «Интер РАО»

**Год рождения:**  
1977

**Гражданство:**  
РФ

**Образование:**  
в 1999 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция». В 2006 году окончил Стокгольмскую школу экономики.

**Должности, занимаемые за последние пять лет:**

- с 2012 года по настоящее время – член Правления – руководитель Блока управления инновациями, инвестициями и затратами ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 25.09.2022);
- с 2011 по 2014 год – Управляющий Фондом поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности «Энергия без границ».

**Награды:**  
Награждён памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в городе Сочи» (Министерство энергетики Российской Федерации).

**Владеет 34 488 435 акциями ПАО «Интер РАО» (0,0330% от уставного капитала Общества)<sup>84</sup>.**

---

<sup>84</sup> По состоянию на 31.12.2017 В.В. Мургулец владел 36 435 акциями ПАО «Интер РАО» (0,00003% от уставного капитала Общества).



## ПАВЕЛ ИВАНОВИЧ ОКЛЕЙ

Член Правления – руководитель  
Блока производственной  
деятельности ПАО «Интер РАО»

### Год рождения:

1970

### Гражданство:

РФ

### Образование:

в 1992 году окончил Омский институт инженеров транспорта (ОМИИТ) по специальности «Автоматика, телемеханика и связь на железнодорожном транспорте», квалификация: инженер-электрик путей сообщения.

Кандидат экономических наук.

### Должности, занимаемые за последние пять лет:

— с 2010 года по настоящее время – член Правления – руководитель Блока производственной деятельности ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 30.10.2020).

### Награды:

- имеет звание «Почётный энергетик»;
- награждён Почётной грамотой ОАО РАО «ЕЭС России», имеет почётное звание «Заслуженный работник Единой энергетической системы России», награждён Почётной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации, почётным знаком «За безупречную работу в распределительно-сетевом комплексе»;
- имеет благодарность Президента Российской Федерации;
- награждён памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в городе Сочи».

**Владеет 34 452 000 акциями ПАО «Интер РАО» (0,0330% от уставного капитала Общества)<sup>85</sup>**

<sup>85</sup> По состоянию на 31.12.2017 П.И. Оклей акциями ПАО «Интер РАО» не владел.



## ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ ФИЛАТОВ

Член Правления – руководитель  
Дивизиона снабжения  
ПАО «Интер РАО»

**Год рождения:**

1968

**Гражданство:**

РФ

**Образование:**

в 1991 году окончил Ленинградский механический институт им. маршала Д.Ф. Устинова по специальности «Импульсные тепловые машины».

**Должности, занимаемые за последние пять лет:**

- с 2016 года по настоящее время – член Правления – руководитель Дивизиона снабжения ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 04.11.2021);
- с 2016 года по настоящее время – Генеральный директор (по совместительству) ООО «Интер РАО – Центр управления закупками»;
- с 2012 по 2016 год – Генеральный директор ООО «Интер РАО – Центр управления закупками»;
- с 2014 по 2016 год – руководитель Дивизиона снабжения ПАО «Интер РАО».

**Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.**



## КАРИНА ВАЛЕРЬЕВНА ЦУРКАН

Член Правления – руководитель  
Блока трейдинга ПАО «Интер РАО»

### Год рождения:

1974

### Гражданство:

РФ

### Образование:

в 1999 году окончила Международный независимый университет Молдовы по специальности «Экономическое право». В 2004 году получила степень магистра делового администрирования (MBA) в Испанском консорциуме университетов IUP.

### Должности, занимаемые за последние пять лет:

— с 2012 года по настоящее время – член Правления – руководитель Блока трейдинга ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 14.02.2022).

### Награды:

- присвоено звание «Заслуженный энергетик СНГ»;
- имеет благодарность Министерства энергетики РФ;
- награждена Почётной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации;
- награждена памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в городе Сочи» (Министерство энергетики Российской Федерации).

**Владеет 36 914 877,36 акциями ПАО «Интер РАО» (0,0354% от уставного капитала Общества)<sup>86</sup>.**

<sup>86</sup> По состоянию на 31.12.2017 К.В. Цуркан владела 2 462 877,36 акциями ПАО «Интер РАО» (0,00236% от уставного капитала Общества).



## ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ ШАРОВ

Член Правления – руководитель  
Блока инжиниринга  
ПАО «Интер РАО»

**Год рождения:**

1959

**Гражданство:**

РФ

**Образование:**

в 1986 году окончил Московский энергетический институт (технический университет) по специальности «Кибернетика электрических систем», квалификация: инженер-электрик. В 1998 году окончил Российскую экономическую академию им. Г.В. Плеханова по специальности «Финансы и кредит». Окончил Московскую международную высшую школу бизнеса «МИРБИС» (МВА).

Кандидат технических наук, профессор.

**Должности, занимаемые за последние пять лет:**

- с 2008 года по настоящее время – член Правления – руководитель Блока инжиниринга ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 24.05.2018), руководитель Блока капитального строительства и инжиниринга, руководитель географического дивизиона «Центральная Азия – Дальний Восток»;
- с 2012 года по настоящее время – Генеральный директор ООО «Интер РАО – Инжиниринг»;
- с 2014 года по настоящее время – член Попечительского совета ФГБУВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ»;
- с 2016 года по настоящее время – Председатель Технического комитета Ассоциации «Российский национальный комитет Международного совета по большим системам высокого напряжения (РНК СИГРЭ)».

**Награды:**

- имеет звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации», почётное звание «Заслуженный работник Единой энергетической системы России»;
- благодарность Президента Российской Федерации;
- награждён орденом Почёта;
- награждён Почётной грамотой Правительства Российской Федерации;
- награждён памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в городе Сочи».

**Владеет 34 452 000 акциями ПАО «Интер РАО» (0,0330% от уставного капитала Общества)<sup>87</sup>.**

<sup>87</sup> По состоянию на 31.12.2017 Ю.В. Шаров акциями ПАО «Интер РАО» не владел.



## ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ ПРАВЛЕНИЯ В 2017 ГОДУ

**В 2017 ГОДУ В СОСТАВЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ  
ИЗМЕНЕНИЙ НЕ БЫЛО.**

Решением Совета директоров от 10.02.2017 (Протокол от 13.02.2017 №190) Цуркан Карина Валерьевна вновь избрана членом Правления – Руководителем блока трейдинга с 14 февраля 2017 года сроком на пять лет.

Решением Совета директоров от 15.09.2017 (Протокол от 18.09.2017 №208) Мургулец Валерий Валерьевич вновь избран членом Правления – руководителем блока управления инновациями, инвестициями и затратами с 26 сентября 2017 года сроком на пять лет.

## ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЕНИИ В 2017 ГОДУ ЧЛЕНАМИ ПРАВЛЕНИЯ СДЕЛОК С ПРИНАДЛЕЖАЩИМИ ИМ АКЦИЯМИ

29.03.2017 член Правления – руководитель Блока инжиниринга ПАО «Интер РАО» Ю.В. Шаров снизил свою долю в уставном капитале до 0% путём отчуждения полностью всего пакета принадлежащих ему акций (971 600 акций ПАО «Интер РАО» – 0,00093% от уставного капитала Общества).

**В отчётном году Обществом и его подконтрольными организациями не выдавались займы (кредиты) Председателю или членам Правления.**

## СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЁТНОЙ ДАТЫ

В рамках исполнения опционной программы 14.03.2018 ряд членов Правления изменили свою долю в уставном капитале Общества.

## 2\_8

# СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

## ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПОЛИТИКЕ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

С учётом структуры органов управления Обществом и подчинённости их членов в Обществе существует два документа, регулирующих выплату вознаграждения: для членов Совета директоров, подотчётных общему собранию акционеров и им избираемых, и для членов Правления, назначаемых и подотчётных Совету директоров.

Выплата вознаграждений членам Совета директоров и членам комитетов Совета директоров производится в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций<sup>88</sup>, которое размещено на сайте: [http://interrao.ru/upload/docs/Renumeration\\_SD\\_09062017.pdf](http://interrao.ru/upload/docs/Renumeration_SD_09062017.pdf) и соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления.

Порядок определения размера и процедуры выплаты вознаграждения Председателю и членам Правления определены в Положении о материальном стимулировании Председателя и членов Правления ПАО «Интер РАО»<sup>89</sup>.

Указанные документы предварительно рассмотрены Комитетом по номинациям и вознаграждениям Совета директоров. Периметр их применения ограничен только членами Совета директоров ПАО «Интер РАО» и членами Правления ПАО «Интер РАО» соответственно. Вознаграждение членов Комитета по стратегии и инвестициям, не являющихся членами Совета директоров, определяется Положением о данном Комитете<sup>90</sup>, которое размещено на сайте Общества: [http://interrao.ru/upload/doc/Polozhenie\\_o\\_KSI\\_031016.pdf](http://interrao.ru/upload/doc/Polozhenie_o_KSI_031016.pdf)

В 2017 году в политику вознаграждения членов Совета директоров было внесено одно изменение<sup>91</sup> – в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления исключена возможность выплаты дополнительного вознаграждения членам Совета директоров, т.к. его размер не основан на каких-либо критериях и теоретически может быть поставлен в зависимость от итогов финансово-хозяйственной деятельности Общества. В политику вознаграждения членов Правления изменений не вносилось<sup>92</sup>.

В 2017 году Комитет по номинациям и вознаграждениям в очередной раз на очном заседании 14.12.2017 рассмотрел Отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения и практике её внедрения, в т.ч. применение эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения. По результатам рассмотрения было определено, что Общество в целом соблюдает рекомендации Кодекса корпоративного управления в области вознаграждения менеджмента и Совета директоров, в частности:

- \_\_\_\_\_ Политика по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Правления и Совета директоров.
- \_\_\_\_\_ Фиксированное годовое вознаграждение является единственной формой денежного вознаграждения членов Совета директоров. В отношении членов Совета директоров не применяются любые формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования.
- \_\_\_\_\_ Вознаграждение членов Правления определяется таким образом, чтобы обеспечивалось разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества.
- \_\_\_\_\_ Обзор системы вознаграждения осуществляется Комитетом по номинациям и вознаграждениям на ежегодной основе. В случае изменений внутренней и внешней среды Комитет планирует представлять Совету директоров соответствующие рекомендации.

88 Утверждено годовым Общим собранием акционеров от 09.06.2017 (протокол от 09.06.2017 №17).

89 Утверждено решением Совета директоров от 01.11.2013 (протокол от 05.11.2013 №103).

90 Утверждено решением Совета директоров от 29.09.2016 (протокол от 03.10.2016 №180).

91 См. «Отчёт о деятельности Совета директоров по приоритетным направлениям – Вознаграждение и мотивация Совета директоров и менеджмента».

92 Об изменениях системы КПЗ в 2017 году – см. «Система ключевых показателей деятельности – Особенности системы КПЗ в 2017 году».

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ РУКОВОДЯЩИХ ЛИЦ В ПОДКОНТРОЛЬНЫХ ОБЩЕСТВАХ

Система материального стимулирования членов советов директоров подконтрольных лиц в Обществе не формализована в качестве корпоративного стандарта, однако Группа постепенно переходит на систему отсутствия выплат вознаграждений членам Советов директоров подконтрольных лиц.

Оплата труда и материальное стимулирование единоличных исполнительных органов обществ Группы устанавливаются на основании трудового договора, а также на основании положений о материальном стимулировании генерального директора, утверждаемого Советом директоров соответствующего подконтрольного лица Общества, которые устанавливают следующие элементы системы:

- должностной оклад;
- дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты руководителя;
- премия руководителя по итогу выполнения Обществом годовых КПЭ;
- единовременное премирование руководителя за вклад в развитие Общества или в связи с награждением руководителя;
- материальное стимулирование руководителя в соответствии с дополнительным решением Совета директоров по мотивации руководителя Общества.

Размер должностного оклада, а также вопросы премирования руководителя подконтрольного лица, осуществляется по решению Совета директоров в соответствии с положением.

## КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ РАЗМЕРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Положением определяется базовый годовой размер вознаграждения, а также формула расчёта размера фактических выплат, уменьшающихся при пропуске заседаний Совета директоров (как очных, так и заочных) и увеличивающихся в случае совмещения должностей в комитетах Совета директоров. Размер базового фиксированного вознаграждения члена Совета директоров составляет 3 млн руб. за корпоративный год.

Вознаграждение Председателю Совета директоров увеличивается на 30%, председателям комитетов Совета директоров – на 15%, членам комитетов – на 10%. Указанные надбавки суммируются. Вознаграждение не выплачивается в случае участия члена Совета директоров менее чем в 50% состоявшихся (с момента его избрания до момента прекращения полномочий) заседаний (как очных, так и заочных).

Положение также предусматривает выплату членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» компенсаций в размере фактических расходов, таких как расходы на проезд в обе стороны к месту проведения заседания Совета директоров и комитетов, затраты на проживание, а также регулирует вопросы владения акциями Общества членами Совета директоров.

Иные формы вознаграждения, включая формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, зависящие от финансового результата, а также формы мотивации акциями (опционами на акции), в Обществе не применяются. В случае досрочного прекращения полномочий члена Совета директоров иных выплат, кроме предусмотренных Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций, не осуществляется.

Действие Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций не распространяется на членов Совета директоров Общества, являющихся членами коллегиального исполнительного органа Общества.

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ

Система вознаграждения членов Правления ПАО «Интер РАО» направлена на обеспечение их материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышении экономической эффективности управления, а также в обеспечении справедливого и конкурентоспособного уровня оплаты труда. В рамках повышения информационной прозрачности Комитет по номинациям и вознаграждениям принял решение публиковать информацию о размере вознаграждения, выплаченного лицу, занимающему должность Председателя Правления, и членам Правления на официальном сайте Общества в сети Интернет<sup>93</sup>.

Материальная заинтересованность членов Правления в достижении стратегических целей Общества достигается за счёт систем краткосрочной и долгосрочной мотивации.

В Обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества<sup>94</sup>. В практике ПАО «Интер РАО» таких случаев не было.

ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ СИСТЕМЫ МОТИВИРОВАНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА				
	Зарботная плата	Краткосрочная мотивация менеджмента	Долгосрочная мотивация менеджмента	Льготы и иные виды вознаграждения
Форма реализации	Должностной оклад	Годовое премирование на основании достижения КПЭ Специальная премия за достижение показателя EBITDA	Опционная программа	Различные формы дополнительного стимулирования
Цель	Привлечение и удержание высокопрофессиональных руководителей за счёт справедливого конкурентоспособного уровня вознаграждения.	Стимулирование к достижению годовых плановых показателей в соответствии со Стратегией и бизнес-планом Группы.	Стимулирование к росту ключевых показателей – TSR, ROE, EBITDA – в долгосрочной перспективе.	Привлечение и удержание высокопрофессиональных руководителей за счёт дополнительных конкурентных преимуществ в виде льгот и компенсаций.
Ключевые параметры	Уровень заработной платы соответствует рыночным условиям, что обеспечивает стабильность состава руководства Общества. Должностные оклады руководителей в 2017 г. проиндексированы в соответствии с Положением о материальном стимулировании на основании решения Совета директоров Общества (протокол от 03.07.2017 №204).	Размер годовой премии руководителя рассчитывается исходя из фактически достигнутых значений КПЭ по результатам деятельности Общества. Система КПЭ Общества взаимосвязана с бизнес-планом, включая инвестиционную программу Общества, со стратегией Общества и исполнительной дисциплиной.  Дополнительно по результатам выполнения годовых показателей по величине чистой прибыли руководителям Общества выплачивается специальная годовая премия, рассчитанная на основании консолидированной финансовой отчётности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО. Условием выплаты премии является достижение показателя «Выполнение стратегических приоритетов Общества». Размер специальной премии для Председателя Правления составляет 0,1% от EBITDA, а других руководителей рассчитывается по специальной формуле от размера премии Председателя Правления.  Кроме того, Председателю и/или членам Правления может быть выплачена по решению Совета директоров премия за вклад в развитие Общества. Размер премии определяется Советом директоров по рекомендации Комитета по номинациям и вознаграждениям, и не может превышать 6 должностных окладов руководителя в течение календарного года.	Право на покупку акций по рыночной цене закрепляется за ключевыми менеджерами, обеспечивающими вклад в реализацию стратегии Группы и долгосрочный рост стоимости компании. Размер опционной программы составляет 2% от уставного капитала Общества.  Период действия программы рассчитан на срок с февраля 2016 г. по февраль 2018 г.	Страховая защита по программам ДМС и страхования профессиональной ответственности.  Иные виды компенсаций и вознаграждений в соответствии с трудовым договором, условия которого определяются Советом директоров Общества.  В соответствии с принятыми решениями Совета директоров Общества в Компании существует практика выплаты единовременных компенсаций в размере трёх средних месячных заработков в случае расторжения (досрочного прекращения) трудового договора.
Целевое соотношение компонентов в структуре годового вознаграждения	50%	50%*	Программа рассчитана на несколько лет и не предусматривает ежегодной выплаты вознаграждения.	<1%

\* Без учёта специальной годовой премии.

93 Протокол от 27.12.2016 №55.

94 Изменения в Положение о материальном стимулировании Председателя и членов Правления (утверждено решением Совета директоров Общества от 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 №189).

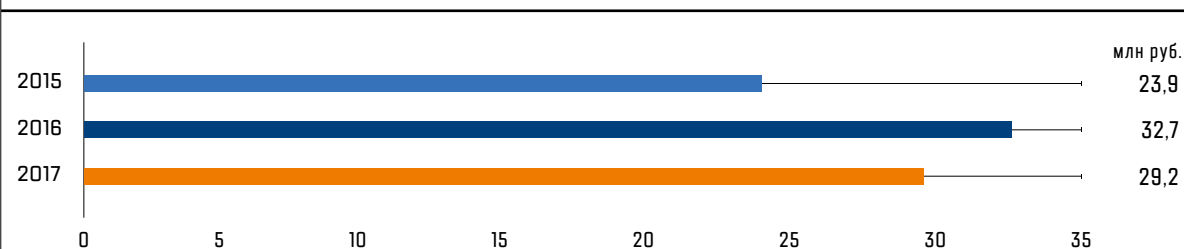


## ОТЧЁТ О ВЫПЛАТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ В 2017 ГОДУ

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2017 году членам Совета директоров Общества<sup>95</sup> было выплачено вознаграждение за работу в Совете директоров в размере 29,2 млн руб., включая вознаграждение за работу в комитетах.

#### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2015-2017 ГГ.



#### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ И ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, НАЧИСЛЕННОЕ В 2017 Г., ТЫС. РУБ.

Аюев Борис Ильич	2 353,1
Бугров Андрей Евгеньевич	3 315
Гавриленко Анатолий Анатольевич	3 300
Локшин Александр Маркович	3 052,5
Ковальчук Борис Юрьевич	-
Муров Андрей Евгеньевич	2 550
Поллетт Рональд Джеймс	3 600
Сапожникова Елена Владимировна	3 300
Сечин Игорь Иванович	3 138,9
Фёдоров Денис Владимирович	2 100
Шугаев Дмитрий Евгеньевич	2 452,6*

\* За период исполнения обязанностей независимого директора в 2016 году, до даты назначения на должность руководителя ФСВТС.

<sup>95</sup> Председателю Правления вознаграждение за работу в Совете директоров не начисляется и не выплачивается. Указанная информация приведена в отношении независимых и неисполнительных директоров.

## ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВЛЕНИЯ И ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ

Решение о выплате вознаграждений по итогам 2016 года Председателю Правления и членам Правления в 2017 году было принято Советом директоров 28.04.2017 (протокол от 02.05.2017 №197) и 31.05.2017 (протокол №200 от 02.06.2017).

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ И ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ, НАЧИСЛЕННОЕ В 2017 Г., ТЫС. РУБ.

Зарботная плата	323 008
Премии (в рамках краткосрочной мотивации)	480 811
Компенсации	3 564
Иные виды вознаграждений	1 425
<b>Итого</b>	<b>808 808</b>

Размер премиальной части вознаграждения за 2017 год был определён на основании достижения целевых значений по КПЭ. Подробнее об уровне достижения КПЭ – см. раздел «Система ключевых показателей эффективности».

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВЛЕНИЯ, НАЧИСЛЕННОЕ В 2017 Г., ТЫС. РУБ.

Зарботная плата	52 431
Премии (в рамках краткосрочной мотивации)	53 288
Компенсации	-
Иные виды вознаграждений	-
<b>Итого</b>	<b>105 719</b>

В 2017 году члены Правления Общества за участие в органах управления компаний Группы получили 25 477 тыс. руб.<sup>96</sup>

<sup>96</sup> Размер вознаграждения, выплаченного в иностранной валюте, был пересчитан в российские рубли по курсу ЦБ на 31.12.2017.

## 2\_9

# КОРПОРАТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ

В целях повышения операционной эффективности деятельности, сохранности активов, соблюдения законодательства Российской Федерации и соответствия Уставу и внутренним нормативным документам Общества в ПАО «Интер РАО» внедрены и непрерывно функционируют органы контроля. Для обеспечения уверенности внутренних и внешних стейкхолдеров в эффективности мер внутреннего контроля, процедур подготовки отчётности, эффективности системы корпоративного управления в Обществе функционируют Ревизионная комиссия, Блок внутреннего аудита, система внутреннего контроля и корпоративная система управления рисками.

## РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия ПАО «Интер РАО» является постоянно действующим выборным органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, в соответствии с Уставом и Положением о Ревизионной комиссии<sup>97</sup>. Члены Ревизионной комиссии избираются ежегодно на годовом Общем собрании акционеров сроком до следующего годового Общего собрания акционеров.

### СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ НА 2017–2018 КОРПОРАТИВНЫЙ ГОД\*

Члены Ревизионной комиссии в 2017 г.	Занимаемая должность на 31.12.2017 г.
Букаев Геннадий Иванович	Вице-президент – руководитель Службы внутреннего аудита в ПАО «Роснефть». Генеральный директор в АО «РОСНЕФТЕГАЗ» (по совместительству).
Зальцман Татьяна Борисовна	Руководитель Департамента экономического планирования Финансово-экономического центра в ПАО «Интер РАО».
Ковалёва Светлана Николаевна	Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита в ПАО «ФСК ЕЭС».
Феоктистов Игорь Владимирович	Директор по внутреннему контролю в ПАО «ФСК ЕЭС».
Фисенко Татьяна Владимировна	Директор Департамента бюджетного планирования и учёта в Минэнерго РФ.

\* Избран решением годового Общего собрания акционеров по итогам 2016 г. (протокол от 09.06.2016 №17).

97 <http://www.interrao.ru/upload/docs/Положение%20о%20ПК.pdf>



## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

В соответствии с утверждённой программой проведения ревизионной проверки деятельности ПАО «Интер РАО» за 2017 год предполагается проведение одной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества.

В Положении о Ревизионной комиссии Общества зафиксирован порядок выплаты вознаграждения членам Ревизионной комиссии финансово-хозяйственной деятельности Общества. Размер вознаграждения составляет 120 000 руб. для каждого члена Ревизионной комиссии и 180 000 руб. для её председателя.

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ, ВЫПЛАЧЕННОЕ В 2017 Г.\*, ТЫС. РУБ.

Вознаграждение	540
Заработная плата	4 473
Премии и иные виды вознаграждений	326
<b>Итого</b>	<b>5 339</b>

\* В таблице представлена информация о вознаграждении, выплаченном членам Ревизионной комиссии состава 2016–2017 корпоративного года по решению годового Общего собрания акционеров по итогам 2016 года (протокол от 09.06.2016 №17).

## БЛОК ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Блок внутреннего аудита (БВА) находится в функциональном подчинении Совету директоров ПАО «Интер РАО» и административном подчинении Председателю Правления ПАО «Интер РАО»<sup>98</sup>.

Цели и задачи Блока внутреннего аудита определены в Политике по внутреннему аудиту, размещённой на сайте [http://www.interrao.ru/upload/docs/politica\\_po\\_vnutrennemu\\_auditu.pdf](http://www.interrao.ru/upload/docs/politica_po_vnutrennemu_auditu.pdf), и в Положении о БВА<sup>99</sup>.

Системный и последовательный подход БВА к анализу и оценке систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления позволяет обеспечить совершенствование финансово-хозяйственной деятельности Общества и повысить эффективность принимаемых решений.

Подразделение внутреннего аудита Группы «Интер РАО» включает Блок внутреннего аудита ПАО «Интер РАО» и подразделения внутреннего аудита подконтрольных лиц. Руководитель БВА функционально координирует деятельность подразделений внутреннего аудита ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией» и ПАО «Мосэнергосбыт».

### СТРУКТУРА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

ПАО «Интер РАО»	Департамент аудита сбытовых активов и трейдинга
	Департамент аудита инжиниринга
ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией»	Управление аудита технической деятельности
	Отдел финансового аудита
ПАО «Мосэнергосбыт»	Управление внутреннего аудита

<sup>98</sup> Политика по внутреннему аудиту утверждена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 21.08.2015 (протокол от 24.08.2015 №152).

<sup>99</sup> Положение о Блоке внутреннего аудита утверждено решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 28 октября 2015 г. (протокол от 30.10.2015 №155).

Деятельность подразделения внутреннего аудита в 2017 году осуществлялась в соответствии с планом работы, утверждённым Советом директоров ПАО «Интер РАО», который был выполнен в установленные сроки и в полном объёме.

В целях совершенствования деятельности внутреннего аудита в 2017 году были актуализированы Положение о Блоке внутреннего аудита ПАО «Интер РАО» и внутренние методологические документы, выполнен годовой план обучения в целях обеспечения непрерывного профессионального развития аудиторов. Рассмотрены возможности автоматизации деятельности подразделения внутреннего аудита, по результатам оценки разработано техническое задание и сформирован план внедрения автоматизированной системы.

План развития функции внутреннего аудита на 2018 год утверждён Советом директоров ПАО «Интер РАО»<sup>100</sup> и включает мероприятия по доработке нормативно-методологической базы и автоматизации деятельности внутреннего аудита, поддержанию и развитию профессионального уровня внутренних аудиторов.

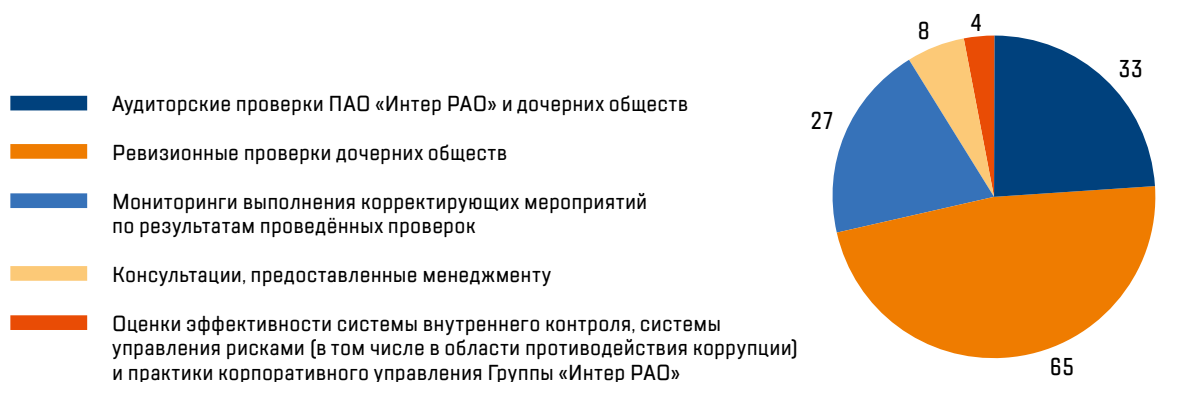
## ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БЛОКА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Ежегодно при подготовке отчёта о деятельности БВА проводится самооценка деятельности внутреннего аудита. Результаты самооценки, проведённой по итогам 2017 года, подтверждают, что деятельность внутреннего аудита в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов. Не выявлены обстоятельства, которые могли оказать влияние на объём и содержание внутреннего аудита и помешать аудиторам выполнять свои обязанности.

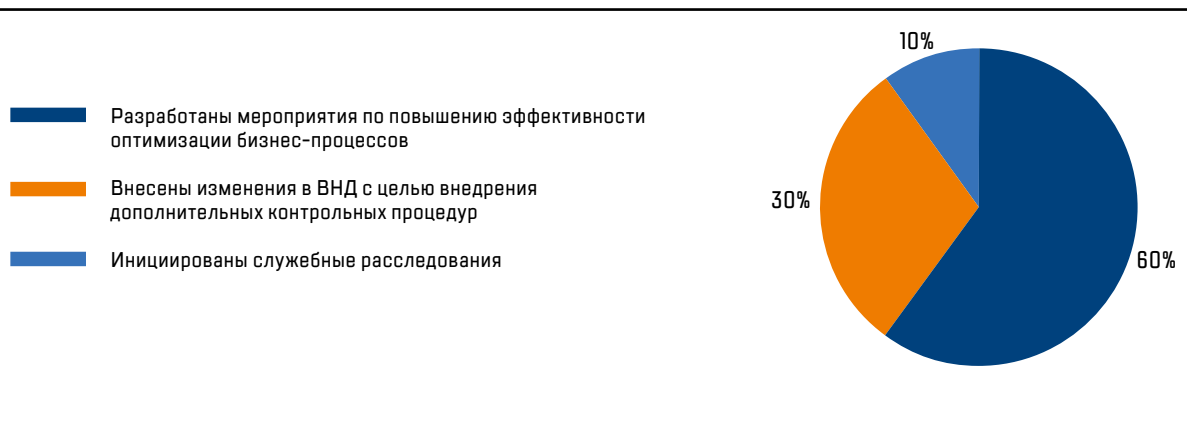
Внешняя оценка деятельности внутреннего аудита в 2017 году не проводилась.

100 Протокол от 01.11.2017 №212.

### МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЁННЫЕ БВА В 2017 Г.



### СТРУКТУРА КОРРЕКТИРУЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АУДИТОРСКИХ ПРОВЕРОК В 2017 Г.



## СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В Группе функционируют корпоративная система управления рисками (КСУР) и система внутреннего контроля (СВК), охватывающие существенные активы, ключевые бизнес-процессы, направления деятельности и уровни управления Группы.

Для подробной информации о действующих в Компании КСУР и СВК – см. раздел «Управление рисками и система внутреннего контроля».

## ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

**В 2017 ГОДУ ПРОБЛЕМ, СВЯЗАННЫХ С ЗАРАЖЕНИЕМ  
ВРЕДОНОСНЫМ ПО, В КОМПАНИЯХ, ВХОДЯЩИХ В ГРУППУ  
«ИНТЕР РАО», ВЫЯВЛЕНО НЕ БЫЛО.**

В соответствии с положениями Политики по обеспечению информационной безопасности Группы «Интер РАО» ООО «Интер РАО – ИТ» осуществляет следующие функции:

- управление информационной безопасностью – выполнение мероприятий в рамках процессов организационного обеспечения информационной безопасности, в том числе разработка и актуализация её нормативного обеспечения;
- защита информации – определение требований к техническому обеспечению информационной безопасности Группы и реализация мер по технической защите информации в зоне ответственности;
- аудит информационной безопасности – проведение аудита информационной безопасности в зоне ответственности.

Начиная с мая 2017 года в Компании на регулярной основе проводится мониторинг информации о происходящих глобальных инцидентах в области информационной безопасности. При получении информации о происходящих инцидентах по всем предприятиям Группы «Интер РАО» производится централизованная рассылка информационных сообщений, включающих требования по усилению мер безопасности, а также детальные рекомендации по обнаружению вредоносной активности, мерах противодействия заражению и способах минимизации негативных последствий. В частности, разработан перечень административных и технических мер по предотвращению последствий возможных вредоносных атак в будущем.

В Группе проведён анализ угроз информационной безопасности, в ходе которого была установлена актуальность угроз разглашения информации, подлежащей защите, и вредоносных инфраструктурных воздействий, приводящих к репутационным потерям и финансовому ущербу вследствие как неумышленных действий, так и целенаправленных, заранее подготовленных атак на ИТ-инфраструктуру Группы «Интер РАО».

За 2017 год в части повышения уровня информационной безопасности Группы и минимизации последствий реализации выявленных угроз в Компании развёрнута общекорпоративная система защиты от вредоносного программного обеспечения (антивирусной защиты). Также были проведены мероприятия, включающие в себя:

- актуализацию внутренних нормативных документов (актуализированы Политика «Техническая защита информации Группы «Интер РАО», Методика «Обработка персональных данных в процессе управления персоналом»; актуализирована модель угроз Корпоративного центра Группы «Интер РАО» с учётом банка данных угроз безопасности информации ФСТЭК России; разработана и введена в действие Методика «Сбор и анализ технических данных при проведении внутреннего расследования инцидентов информационной безопасности»);
- утверждение и исполнение годового плана выездных контролей состояния информационной безопасности в соответствии с положениями корпоративных стандартов;
- мониторинг корпоративной сети передачи данных;
- инструктаж сотрудников Группы «Интер РАО» с целью повышения осведомлённости в области информационной безопасности.

## КОМПЛАЕНС, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

В рамках утверждённого на заседании Комитета по информационным технологиям плана внедрения систем обеспечения информационной безопасности Корпоративной вычислительной сети Группы «Интер РАО» на 2015–2017 годы были организованы и проведены пилотные проекты, направленные на повышение уровня защищённости АСУ ТП электрогенерации.

Фактов коррупции и других злоупотреблений служебным положением в 2017 году не выявлено. В отчётный период заявительских материалов по фактам нанесения экономического ущерба в правоохранительные органы не направлялось.

### СТАТИСТИКА РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

	2015	2016	2017
Доля обращений, связанных с коррупцией и мошенничеством, в общем объёме обращений, полученных «Горячей линией» Группы	5,8% (13 шт.), из них обоснованных 0	7,5% (18 шт.), из них обоснованных 0	11% (18 шт.), из них обоснованных 0,6% (1 шт.)
Общее количество обращений на «Горячую линию»	223	241	163
Общее количество случаев, связанных с потенциальным риском коррупции или мошенничества	34	36	16
Общее количество случаев увольнения или наказания работников за подтверждённые случаи коррупции или мошенничества	9	0	0

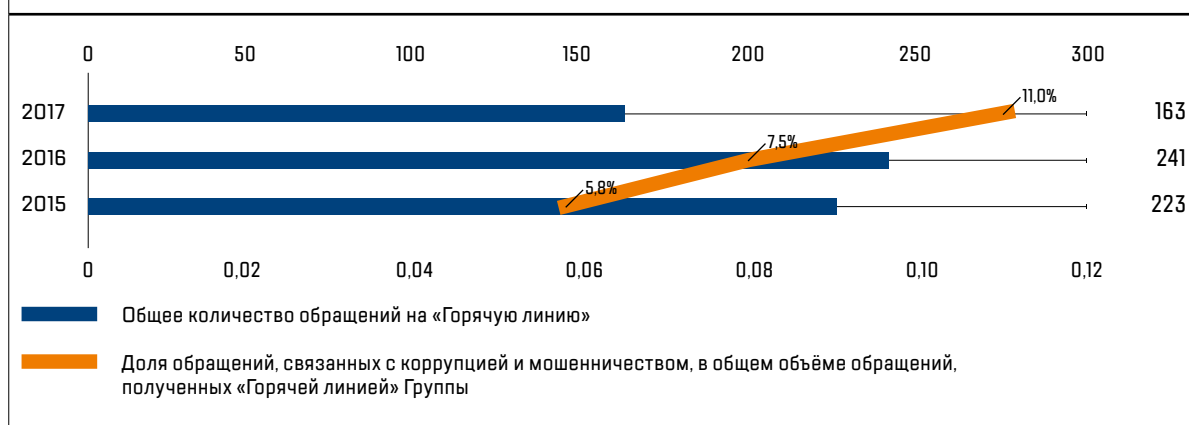
Цели, задачи, принципы комплаенс<sup>101</sup> и основные процессы комплаенс определены в Комплаенс-политике Группы: [http://www.interrao.ru/upload/docs/Komplaens\\_politika.pdf](http://www.interrao.ru/upload/docs/Komplaens_politika.pdf). В 2017 году Общество актуализировало Комплаенс-политику ПАО «Интер РАО»<sup>102</sup>, включив в документ новые принципы Комплаенс и новый ключевой процесс Комплаенс «Управление антимонопольными рисками», направленный на минимизацию рисков нарушения антимонопольного законодательства при осуществлении хозяйственной деятельности.

Центральное место в системе комплаенс в Группе отведено вопросам противодействия мошенничеству и коррупции.

С 2012 года в Группе «Интер РАО» функционирует информационный ресурс «Горячая линия» по борьбе с коррупцией, подробная информация представлена на сайте: <http://www.interrao.ru/company/corrupt/>. Любой сотрудник Группы или иное заинтересованное лицо, которому стало известно (либо у которого имеются основания полагать) о произошедших или готовящихся нарушениях, имеющих признаки коррупции, другими работниками, контрагентами компаний Группы или иными лицами, может сообщить об этом на горячую линию. Порядок работы с горячей линией подразумевает проведение независимых проверок в отношении изложенных в обращениях фактов (включая анонимные обращения), подготовку заключения и его выдачу заинтересованным лицам.

<sup>101</sup> Под «комплаенс» подразумевается соответствие деятельности Группы, а также работников компаний Группы требованиям международного, российского, а в случае осуществления деятельности за пределами Российской Федерации – применимого иностранного законодательства, а также внутренним корпоративным стандартам и организационно-распорядительным документам, решениям органов управления компаний Группы.

<sup>102</sup> Утверждена решением Совета директоров от 31.01.2018 (протокол от 02.02.2018 №216).

**СТАТИСТИКА РАБОТЫ «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» В 2015-2017 ГГ.**

В 2017 году было организовано обучение работников Общества антикоррупционному законодательству, принятым в Обществе мерам и требованиям по предупреждению и противодействию коррупции. Было проведено 4 занятия по обучению работников Общества с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции с привлечением стороннего лектора. В общей сложности обучение прошли 144 работника Общества.

Кроме того, было организовано дополнительное обучение работников, замещающих должности, связанные с коррупционным риском, требованиям антикоррупционного законодательства, внутренним нормативным документам и принимаемым мерам по профилактике и противодействию коррупции, с привлечением стороннего лектора – было проведено 4 занятия, обучено 46 работников данной категории.

Во всех подразделениях Общества руководителями подразделений организовано периодическое информирование работников о принятых в Обществе мерах и требованиях по предупреждению и противодействию коррупции и обязанностях работников по выполнению этих требований. За 2017 год было проведено от 2 до 4 (в зависимости от подразделения) мероприятий информирования.

В целом по Группе «Интер РАО» обучение в области противодействия коррупции в 2017 году проводилось в 40 компаниях Группы. По этим компаниям учебой были охвачены от 40% до 100% численного состава. Учебные занятия проводились в форме лекций и семинаров, организованных подразделениями кадровых служб ДО и проводившихся работниками подразделений безопасности или руководителями компаний/подразделений.

Обязанность работника Группы незамедлительно сообщать руководителю Блока управления персоналом и организационного развития и (или) руководителю Блока безопасности и режима о ставших известными ему произошедших или готовящихся нарушениях кем-либо законодательства и требований внутренних нормативных документов в области противодействия коррупции закреплена в Кодексе корпоративной этики ПАО «Интер РАО»: [https://www.interrao.ru/upload/doc/Kodeks\\_korp\\_etiki.pdf](https://www.interrao.ru/upload/doc/Kodeks_korp_etiki.pdf).

## ВНЕШНИЙ АУДИТОР

Проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации осуществляется аудитором Общества на основании заключаемого с ним договора. Аудитор Общества утверждается Общим собранием акционеров. Критерии и порядок отбора аудитора, а также правила ротации руководителей аудиторской проверки регулируются Политикой взаимодействия с внешним аудитором ПАО «Интер РАО».

В августе 2015 года проведены закрытые конкурентные переговоры по выбору единой кандидатуры аудитора на 2016, 2017 и 2018 годы. По результатам закрытых конкурентных переговоров победителем было определено ООО «Эрнст энд Янг». Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Интер РАО», состоявшееся 9 июня 2017 года, утвердило аудитора на 2017 год предложенную Советом директоров кандидатуру.

**УСЛУГИ ВНЕШНЕГО АУДИТОРА В 2017 Г.**

	Стоимость
Аудит консолидированной финансовой отчётности Группы «Интер РАО», подготовленной в соответствии с МСФО за 2017 г.	20 200 000 руб. (без НДС)
Проведение обзорной проверки промежуточной сокращённой консолидированной финансовой отчётности Группы «Интер РАО», подготовленной в соответствии с МСФО за 3 месяца, закончившихся 31 марта 2017 г.	4 600 000 руб. (без НДС)
Проведение обзорной проверки промежуточной сокращённой консолидированной финансовой отчётности Группы «Интер РАО», подготовленной в соответствии с МСФО за 6 месяцев, закончившихся 30 июня 2017 г.	4 300 000 руб. (без НДС)
Проведение обзорной проверки промежуточной сокращённой консолидированной финансовой отчётности Группы «Интер РАО», подготовленной в соответствии с МСФО за 9 месяцев, закончившихся 30 сентября 2017 г.	4 300 000 руб. (без НДС)
Аудит годовой бухгалтерской отчётности ПАО «Интер РАО» за 2017 год, подготовленной в соответствии с РСБУ за 2017 г.	900 000 руб. (без НДС)

**В ФЕВРАЛЕ 2018 ГОДА КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ НА ОЧНОМ ЗАСЕДАНИИ<sup>103</sup> БЫЛ РАССМОТРЕН ОТЧЁТ, СОДЕРЖАЩИЙ ОПИСАНИЕ АУДИТОРСКИХ И ИНЫХ УСЛУГ, ОКАЗЫВАЕМЫХ ГРУППЕ, ФИРМАМИ, ВХОДЯЩИМИ В ЕДИНУЮ СЕТЬ АУДИТОРСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ СОВМЕСТНО С АУДИТОРОМ ОБЩЕСТВА, ЗА 2017 ГОД. ДОЛЯ СТОИМОСТИ НЕАУДИТОРСКИХ УСЛУГ, ОКАЗАННЫХ АУДИТОРОМ И АФФИЛИРОВАННЫМИ С НИМ ЛИЦАМИ, В ОБЩЕЙ СТОИМОСТИ УСЛУГ АУДИТОРА СОСТАВЛЯЕТ 22,8%.**

В целях повышения эффективности деятельности в области как внешнего, так и внутреннего аудита, внешние аудиторы активно взаимодействуют с БВА и используют отдельные результаты внутреннего аудита в рамках проведения процедур внешнего аудита. Взаимодействие осуществляется в рамках:

- обмена информацией о результатах оценки эффективности СВК Общества;
- обсуждения планов деятельности внешнего аудитора с целью минимизации выполнения двойной работы;
- анализа эффективности внедрения корректирующих мероприятий, направленных на устранение недостатков СВК Общества.

Комитет по аудиту также рассмотрел в феврале 2018 года вопросы об оценке заключений аудитора и качества выполнения аудиторских проверок отчётности по российским и международным стандартам<sup>104</sup>, процесс проведения внешнего аудита признан эффективным.

<sup>103</sup> Протокол от 22.02.2018 №108

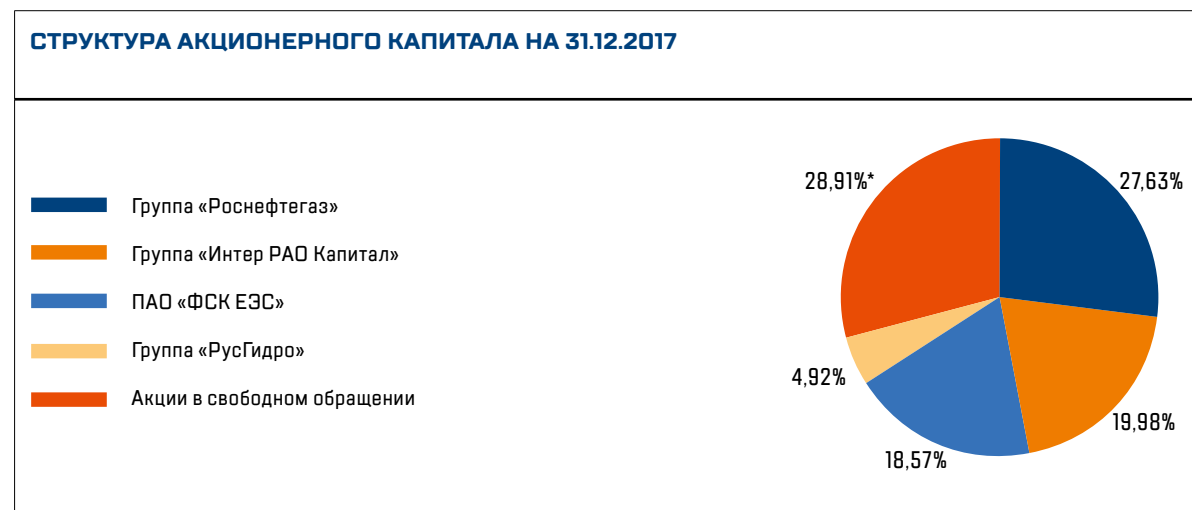
<sup>104</sup> Протоколы от 07.02.2018 №107, 22.02.2018 №108.



2\_10

## ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

### АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ ОБЩЕСТВА



Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) владеет 493,69 обыкновенной акции (0,0000005% уставного капитала). Специальное право на управление Обществом («золотая акция») у Российской Федерации отсутствует.

**28,91% – ДОЛЯ АКЦИЙ  
ПАО «ИНТЕР РАО», НАХОДЯЩИХСЯ  
В СВОБОДНОМ ОБРАЩЕНИИ\*  
НА 31.12.2017.**

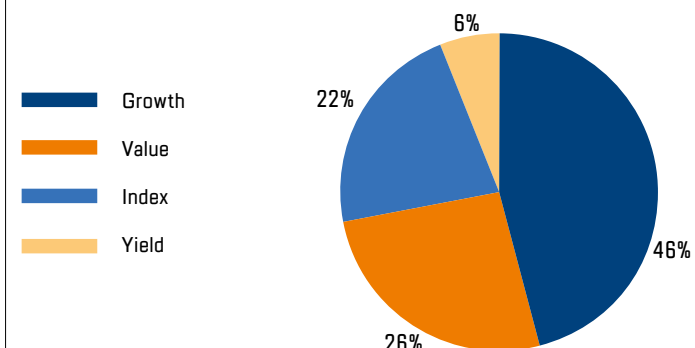
Уставный капитал ПАО «Интер РАО» составляет 293 339 674 800 руб. и разделён на 104 400 000 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 2,809767 руб. каждая. Акции включены в Первый уровень Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа, список высшего уровня биржи. По состоянию на 31 декабря 2017 года ПАО «Интер РАО» не имеет привилегированных акций.

В отчётном году структура акционерного капитала не претерпела существенных изменений.

\* Количество акций в свободном обращении (Free-float) определяется на основе анализа структуры владения акционерным капиталом путём вычитания из общего количества акций Эмитента количества акций, не находящихся в свободном обращении. Расчёт производится в соответствии с Правилами листинга ПАО Московской Биржи и утверждёнными Методологиями расчёта коэффициента free-float. В марте 2018 г. free-float вырос до 30,4% по итогам реализации части акций, полученных менеджментом ПАО «Интер РАО» в результате реализации опционной программы.



**АКЦИИ, НАХОДЯЩИЕСЯ В СВОБОДНОМ ОБРАЩЕНИИ  
СРЕДИ ЗАРУБЕЖНЫХ АКЦИОНЕРОВ,  
В ГЕОГРАФИЧЕСКОЙ РАЗБИВКЕ НА 31.12.2017\***

**АКЦИИ, НАХОДЯЩИЕСЯ В СВОБОДНОМ ОБРАЩЕНИИ  
СРЕДИ ЗАРУБЕЖНЫХ АКЦИОНЕРОВ,  
В РАЗБИВКЕ ПО ТИПАМ ИНВЕСТОРОВ НА 31.12.2017\***


\* На основании публичной информации на 31.12.2017.

**ИНФОРМАЦИЯ О КОНЕЧНЫХ БЕНЕФИЦИАРАХ НА 31.12.2017**

№ п/п	Фамилия, имя, отчество или наименование организации	Конечный бенефициар	Количество акций	
			Всего, шт.	% от уставного капитала
1	Российская Федерация в лице Росимущества	Российская Федерация	493,69	0,0000005
2	Группа «Роснефтегаз»		28 844 020 032,02	27,63
3	ПАО «ФСК ЕЭС»		19 386 053 950,04	18,57
4	ПАО «РусГидро»		5 131 656 433,76	4,92
Акционеры Общества, входящие в Группу «Интер РАО»			20 859 483 939,06	19,98
Прочие акционеры (акции, находящиеся в свободном обращении)			30 178 785 151,43	28,91
ИТОГО			104 400 000 000	100,00
Общее число акционеров ПАО «Интер РАО»			354 306	
из них физических лиц			351 545	

### Депозитарные расписки

В 2008 году ПАО «Интер РАО» совместно с Bank of New York Mellon, выступающим в роли банка-депозитария, открыло программу глобальных депозитарных расписок, выпущенных на акции Общества, по положению S и праву 144A (1 GDR = 100 обыкновенных акций). Учитывая наличие существенной доли участия зарубежных инвесторов в капитале ПАО «Интер РАО», в дополнение к раскрытию информации на русском языке Общество осуществляет синхронное раскрытие на английском языке через уполномоченную регулятором Великобритании службу раскрытия информации.

### СОСТАВ ЛИЦ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В РЕЕСТРЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ИНТЕР РАО», ВЛАДЕЮЩИХ БОЛЕЕ 2% ГОЛОСУЮЩИХ АКЦИЙ ОБЩЕСТВА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2017 (БЕЗ УЧЁТА РАСКРЫТИЯ НОМИНАЛЬНЫХ ДЕРЖАТЕЛЕЙ)

Акционеры	Количество акций на 31.12.17	
	Всего, шт.	% от уставного капитала
АО «РОСНЕФТЕГАЗ»	27 526 226 999	26,4
АО «Интер РАО Капитал»	5 593 399 155	5,4
Небанковская кредитная организация закрытое акционерное общество «Национальный расчётный депозитарий» (номинальный держатель)	40 889 250 558	39,2
Общество с ограниченной ответственностью «Депозитарные и корпоративные технологии» (номинальный держатель)	27 766 732 676	26,6
<b>ИТОГО:</b>	<b>101 775 609 387</b>	<b>97,5</b>

В Обществе отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо уже раскрытых Обществом.

## БИРЖЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ АКЦИЯХ ПАО «ИНТЕР РАО»

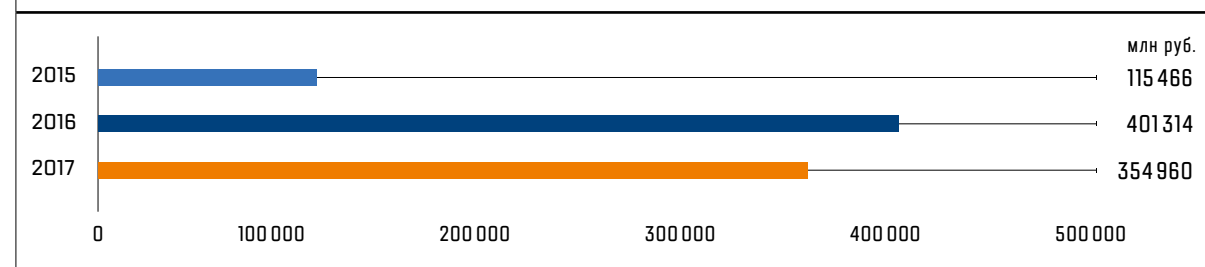
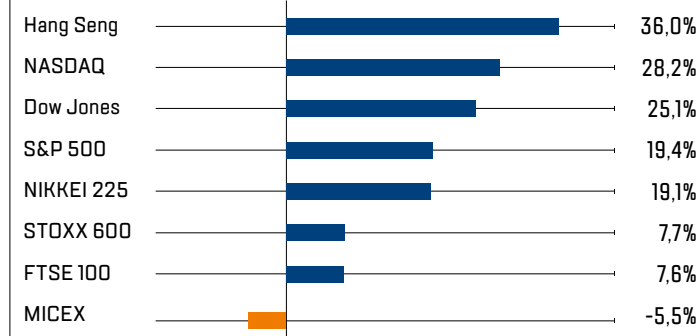
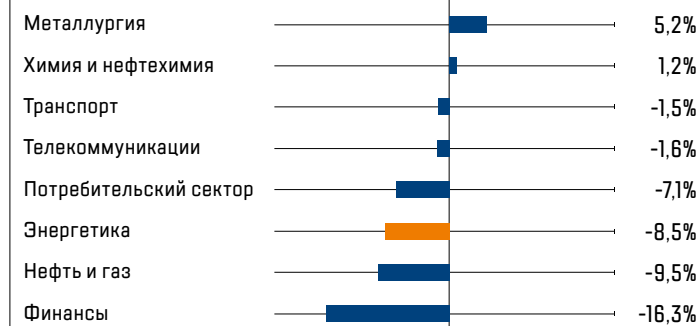
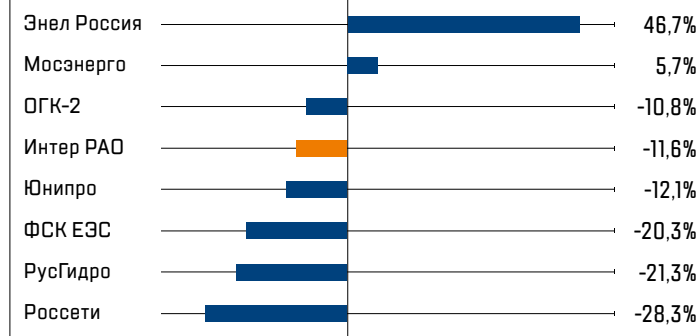
АКЦИИ ПАО «ИНТЕР РАО»	
Количество обыкновенных акций, шт.	104 400 000 000
Номинальная стоимость акции, руб.	2,809767
Общая номинальная стоимость выпуска, руб.	293 339 674 800
ISIN	RU000AQJPNM1
Номер государственной регистрации	1-04-33498-E
Торговая площадка	MOEX
Дата начала торгов	01.12.2009
Котировальный список	Первый уровень
Биржевой код (MOEX)	IRAO
Тикер в Bloomberg	IRAO RX
Тикер в Thomson Reuters Eikon	IRAO MM



Подробная информация представлена на сайте <http://www.interrao.ru/investors/securities-information/>

**ОБЫКНОВЕННЫЕ АКЦИИ ПАО «ИНТЕР РАО» В РАСЧЁТНЫХ БАЗАХ ИНДЕКСОВ НА 31.12.2017**

Название индекса	Тикер	Вес ценных бумаг «Интер РАО» в индексе 31.12.2017, %
Индекс МосБиржи (композитный индекс)	MICEXINDEXCF	1,11
Отраслевой индекс электроэнергетики Московской Биржи	MICEXPWR	14,25
Индекс широкого рынка	MICEXBMI	1,05
Индекс голубых фишек Московской Биржи	RTSSTD	1,5
Индекс РТС	RTSI	1,21
FTSE Emerging	AWALLE	0,004
FTSE Russia	WIRUS	0,87
FTSE All-World	AWORLDS	0,039
FTSE4Good Emerging	F4GEM	0,068
MSCI Russia	MXRU	1,02
MSCI Emerging Markets	MXEM	0,034
MSCI ACWI Index	ACWI	0,004
RUSSIA ESG LEADERS	–	3,94
S&P Russia BMI	SRUU	0,90
Dow Jones Russia	DJRUSGD	0,89
Nasdaq Russia	NQRU	1,60
Nasdaq AlphaDEX Emerging Markets	NQDXEM	0,99
Market Vectors Russia Index (Van Eck)	MVRSX	1,88
STOXX Russia Total Market	TCRUP	1,15
STOXX Optimised Russia	EEORGT	1,90

**КАПИТАЛИЗАЦИЯ ПАО «ИНТЕР РАО»****ДИНАМИКА РЫНКА И АКЦИЙ ПАО «ИНТЕР РАО» В 2017 Г.****Мировые фондовые индексы****Отраслевые индексы****Капитализация энергетических компаний**

# ИТОГИ ТОРГОВ АКЦИЯМИ ЗА 2015–2017 ГГ.

Год	Мин. цена закрытия, руб.	Макс. цена закрытия, руб.	Среднедневной объём торгов, руб.	Цена закрытия, руб.		Капитализация на конец года, млн руб.	Рост рыночной капитализации, %
				01.01	31.12		
2015	0,706	1,271	71 268 949	0,712	1,106	115 466	+55
2016	1,2295	4,0435	356 136 069	1,106	3,844	401 314	+248
2017	3,3205	4,251	380 785 668	3,844	3,400	354 960	-12

Основные мировые индексы выросли ввиду многих положительных факторов, в частности:

- Китай: планы по глобальному развитию инфраструктуры как части развития проекта «Нового шёлкового пути» по всему миру с предварительной оценкой в 150 млрд долларов на ближайшие 5 лет.
- США: возрождение экономического роста как следствие высокой корпоративной прибыли крупных компаний. Наибольшим катализатором может стать резкое сокращение налогов, в связи с подписанным Дональдом Трампом законом, который со временем позволит вернуть из офшоров более 1 триллиона долларов (по оценкам агентства Moody's).
- Европа: снижение политической неопределённости в связи с избранием Эммануэля Макрона Президентом Франции, победой партии Ангелы Меркель на выборах в Германии, а также за счёт уверенной позиции консерваторов в Великобритании, что позволяет снизить неопределённость течения процесса по Brexit.
- Рост цены на нефть, спровоцированный договорённостями мировых нефтедобывающих стран по удержанию объёмов производства нефти.

— Позиция глобальных центральных банков относительно низких процентных ставок, которые в ближайшие несколько лет не ожидают существенных повышений процентных ставок. Сохранение доходности государственных облигаций развитых стран на низком уровне поддерживает вклад свободных средств инвесторов на фондовый рынок.

Среди основных мировых индексов Индекс Московской Биржи показал отрицательную динамику, связанную, прежде всего, с пессимизмом инвесторов после ужесточения санкций США в отношении России и финансовыми трудностями крупнейших российских банков. Среди отраслевых индексов Московской биржи самый высокий рост показал индекс «Металлургия», что обусловлено положительной динамикой цен на сырьё. Среди отраслевых индексов «Энергетика» заняла 6-е место. Ключевыми факторами снижения стоимости энергетических компаний явилась общая тенденция российского фондового рынка, высокая база 2016 года (рост на 110%), выплаты отдельными государственными компаниями дивидендов ниже уровня 50% от чистой прибыли, что не соответствует ожиданиям инвесторов после проявленной инициативы Правительства РФ, а также отсутствие конкретики в вопросе дальнейшего развития энергетического рынка. Снижение стоимости акций ПАО «Интер РАО» на 12% по итогам года является небольшой коррекцией после стремительного роста в 2016 году.

## АНАЛИТИЧЕСКОЕ ПОКРЫТИЕ АКЦИЙ «ИНТЕР РАО»

По итогам года аналитическое покрытие ПАО «Интер РАО» обеспечивали восемь специалистов ведущих российских и международных банков. Всеми инвестиционными домами были обновлены финансовые модели, большинством повышены целевые цены и рекомендации по акциям ПАО «Интер РАО». 21 ноября 2017 года глобальный международный банк CITI инициировал покрытие акций «Интер РАО» с целевой ценой 3,65 рубля за акцию и рекомендацией «Держать».

Аналитики инвестиционных банков высоко оценивают потенциал развития Компании и считают её недооценённой по сравнению с другими компаниями энергетической отрасли.



Мы считаем, что «Интер РАО» является одной из самых достойных компаний российского сектора электроэнергетики. На данный момент среди потенциальных катализаторов роста стоимости акций компании мы видим увеличение дивидендных выплат до уровня более 25% от МСФО, а также конкретику и понимание доходности от программы модернизации.



Мы смотрим на «Интер РАО», как на финансово-состоятельную, дисциплинированную в вопросе капитальных затрат компанию, которая обладает огромным ресурсом для реализации программы модернизации, которая должна сделать компанию только сильнее. На данный момент «Интер РАО» торгуется с существенным дисконтом относительно не только сопоставимых компаний на зарубежных рынках, но и российских. Мы предлагаем рассматривать «Интер РАО» как долгосрочную перспективу с большим потенциалом.

Отчёт о проведённых в 2017 году IR-мероприятиях размещён в разделе «Раскрытие информации и взаимодействие с инвесторами и акционерами – Отчёт о проведённых в 2017 году IR-мероприятиях» на стр. 198.



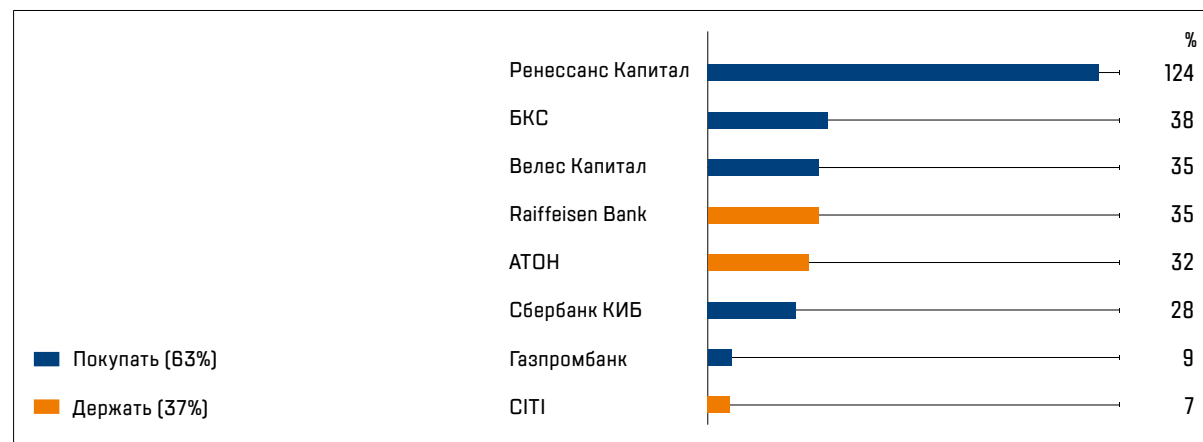
Актуальные оценки инвестиционных аналитиков размещены на сайте <http://www.interrao.ru/investors/analyst-coverage/analysts/>

**3,4** руб.  
РЫНОЧНАЯ ЦЕНА НА 31.12.2017

**4,7** руб.  
КОНСЕНСУС-ПРОГНОЗ

**+39%**  
ПОТЕНЦИАЛ РОСТА

Брокер	Рекомендация по акциям	Целевая цена, руб.	Потенциал роста, %	Дата публикации
CITI	Держать	3,65	7	21.11.2017
БКС*	Покупать	4,70	38	23.10.2017
Велес Капитал	Покупать	4,60	35	27.09.2017
Raiffeisen Bank	Держать	4,58	35	14.06.2017
Ренессанс Капитал**	Покупать	7,60	124	09.03.2017
АТОН*	Держать	4,50	32	24.11.2016
Сбербанк КИБ*	Покупать	4,36	28	20.10.2016
Газпромбанк*	Покупать	3,70	9	30.08.2016
<b>Консенсус-прогноз</b>		<b>4,71</b>	<b>+39</b>	
* Модель Сбербанка КИБ, Газпромбанка не обновлялась с 2016 года в связи с актуальностью целевой цены, по мнению инвестиционного брокера. Модель БКС обновлена на 26.01.2018, целевая цена 4,6 рубля за акцию (рекомендация – Покупать). Атон – обновление на 01.02.2018, целевая цена 4,5 рубля за акцию (рекомендация – Держать).				
** Аналитическое покрытие прекращено с 2018 года.				

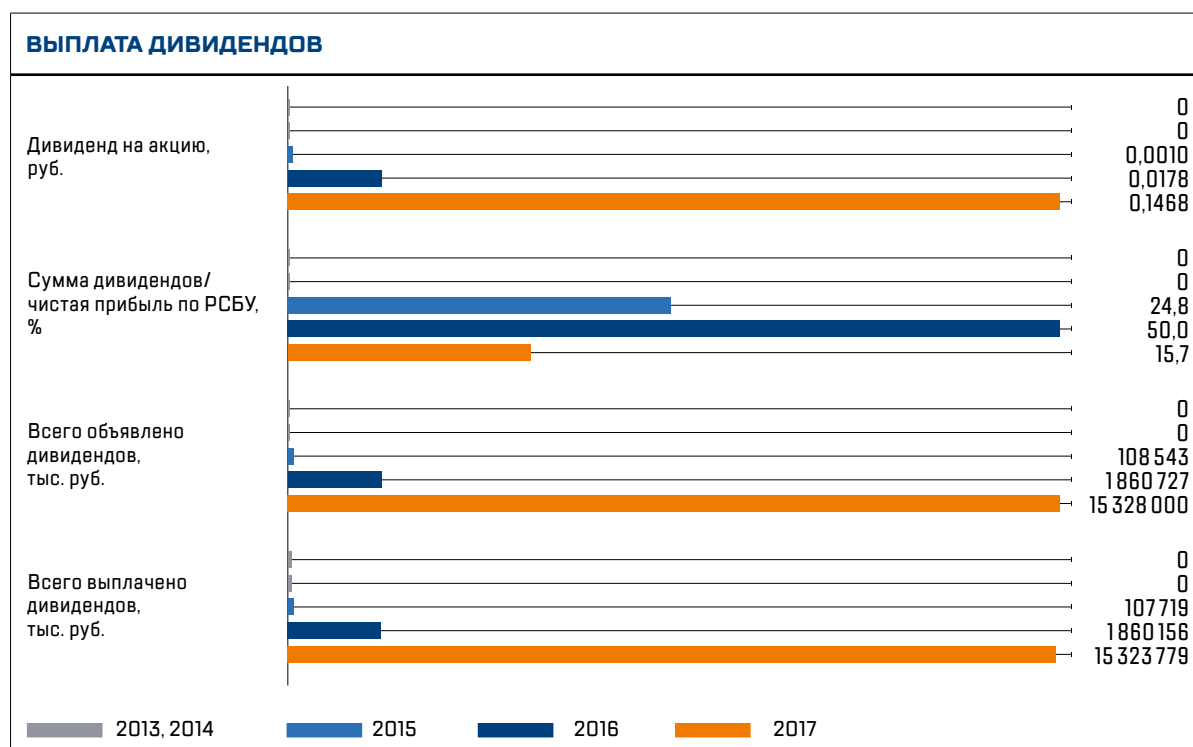


## ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА (ОТЧЁТ О ВЫПЛАТЕ ДИВИДЕНДОВ)

Определение размера дивидендов и порядок их выплаты в Обществе регламентируются Положением о дивидендной политике ПАО «Интер РАО»<sup>105</sup>. Дивидендная политика ПАО «Интер РАО» предполагает сбалансированный подход к распределению прибыли, учитывающий интересы долгосрочного развития Компании и повышения доходности и стоимости для акционеров.

Дивидендная политика призвана решать следующие задачи:

- \_\_\_\_\_ повышение инвестиционной привлекательности;
- \_\_\_\_\_ оптимизация распределения чистой прибыли;
- \_\_\_\_\_ соблюдение прав и законных интересов акционеров.



В Положении о дивидендной политике установлен целевой показатель уровня дивидендных выплат, равный 25% от консолидированной прибыли Общества, при этом источником выплаты дивидендов является чистая прибыль Общества, определяемая в соответствии с РСБУ. При определении размера чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов, принимаются во внимание следующие факторы:

- \_\_\_\_\_ необходимость формирования фондов;
- \_\_\_\_\_ прогнозные показатели чистой прибыли на следующий финансовый год;
- \_\_\_\_\_ потребность в финансировании инвестиционной деятельности ПАО «Интер РАО»;
- \_\_\_\_\_ доступность и оптимальность источников финансирования инвестиционной деятельности ПАО «Интер РАО».

За последние несколько лет, дивиденды на акцию ПАО «Интер РАО» значительно выросли: с 0,001 руб. на акцию в 2015 году до 0,1468 руб. на акцию в 2017 году. В процентном соотношении, сумма дивидендов к чистой прибыли по МСФО выросла за эти же годы от 1,5% в 2015 году до целевого значения в 25% в 2017 году.

При определении размера чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов, в 2017 году никаких корректировок этого показателя не применялось.

В сравнении с дивидендами за 2015 год размер дивидендов, выплаченных по итогам 2016 года, вырос более чем в 8 раз и составил около 15 млрд руб. Дивиденды по результатам 2016 года были выплачены к 25 июля 2017 года.

По итогам работы в 2017 году Совет директоров ПАО «Интер РАО» в марте 2018 года рекомендовал Общему собранию акционеров принять решение о выплате дивидендов в объёме 13,612 млрд руб., или 0,130383141762452 руб. на акцию, что соответствует 25% размера чистой прибыли ПАО «Интер РАО», рассчитанной по международным стандартам финансовой отчётности.

<sup>105</sup> Протокол Совета директоров от 03.07.2014 №118.



## РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТИТОРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ

### СИСТЕМА РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

В соответствии с законодательством Российской Федерации и Положением об информационной политике ПАО «Интер РАО»<sup>106</sup> Общество обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, социальных и экологических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления Обществом, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц.

Также ПАО «Интер РАО» раскрывает всю информацию на странице в сети Интернет ООО «Интерфакс-ЦРКИ» – информационного агентства, аккредитованного ЦБ РФ на раскрытие информации.

В дополнение к обязательному раскрытию информации в соответствии с федеральными законами и другими нормативными актами, а также с требованиями организаторов торговли на рынке ценных бумаг Группа раскрывает дополнительную информацию в целях обеспечения максимальной прозрачности деятельности.

Принципы и направления взаимодействия Группы с внешними аудиториями, в том числе в части раскрытия информации, также определяются Положением об информационной политике. Для раскрытия информации о своей деятельности Группа «Интер РАО» использует следующие каналы коммуникации:

- публикация в средствах массовой информации;
- публикация на корпоративном сайте [www.interrao.ru](http://www.interrao.ru) (на русском и английском языках);
- публикация в брошюрах, буклетах, корпоративных медиа и других печатных и электронных носителях информации;
- предоставление акционерам доступа к информации (документам) и направление им копий документов по их требованию в случаях, предусмотренных законодательством;
- проведение пресс-конференций, интернет-конференций, брифингов, конференц-звонков, встреч с заинтересованными лицами с предоставлением соответствующих комментариев, проведение других публичных мероприятий.

Общество и Группа «Интер РАО» нацелены на поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами. Перечень заинтересованных сторон Группы «Интер РАО» закреплён в Кодексе корпоративной этики ПАО «Интер РАО»<sup>107</sup> и Коммуникационной стратегии Группы. При определении данного перечня учитывается экономическое, социальное и экологическое воздействие деятельности компаний Группы на различные категории заинтересованных сторон и, с другой стороны, влияние различных категорий заинтересованных сторон на деятельность Группы.





В Группе действуют единые подходы, позволяющие осуществлять оптимальное и регулярное взаимодействие с каждой из групп заинтересованных сторон на основании индивидуальных методов и форм, учитывающих интересы и потребности каждой такой группы.

### ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Отчёт о соблюдении информационной политики Общества готовится в соответствии с Кодексом корпоративного управления, Положением об информационной политике ПАО «Интер РАО» и письмом Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8.

В целях осуществления Советом директоров контроля за соблюдением информационной политики Отчёт о соблюдении информационной политики ежегодно представляется на рассмотрение Совета директоров Общества в составе Отчёта подразделения, осуществляющего функции корпоративного секретаря ПАО «Интер РАО».

Основные выводы Отчёта о соблюдении информационной политики за 2017 год, утверждённого Советом директоров ПАО «Интер РАО» на очном заседании 30.03.2018 (протокол от 30.03.2018 № 221):

- Обществом соблюдаются порядок и сроки, установленные законодательством по обязательному раскрытию информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг.
- Обществом в добровольном порядке раскрывается информация, указанная в Положении об информационной политике ПАО «Интер РАО».

### СВЕДЕНИЯ О СОБЫТИЯХ/ДЕЙСТВИЯХ В РАМКАХ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ:

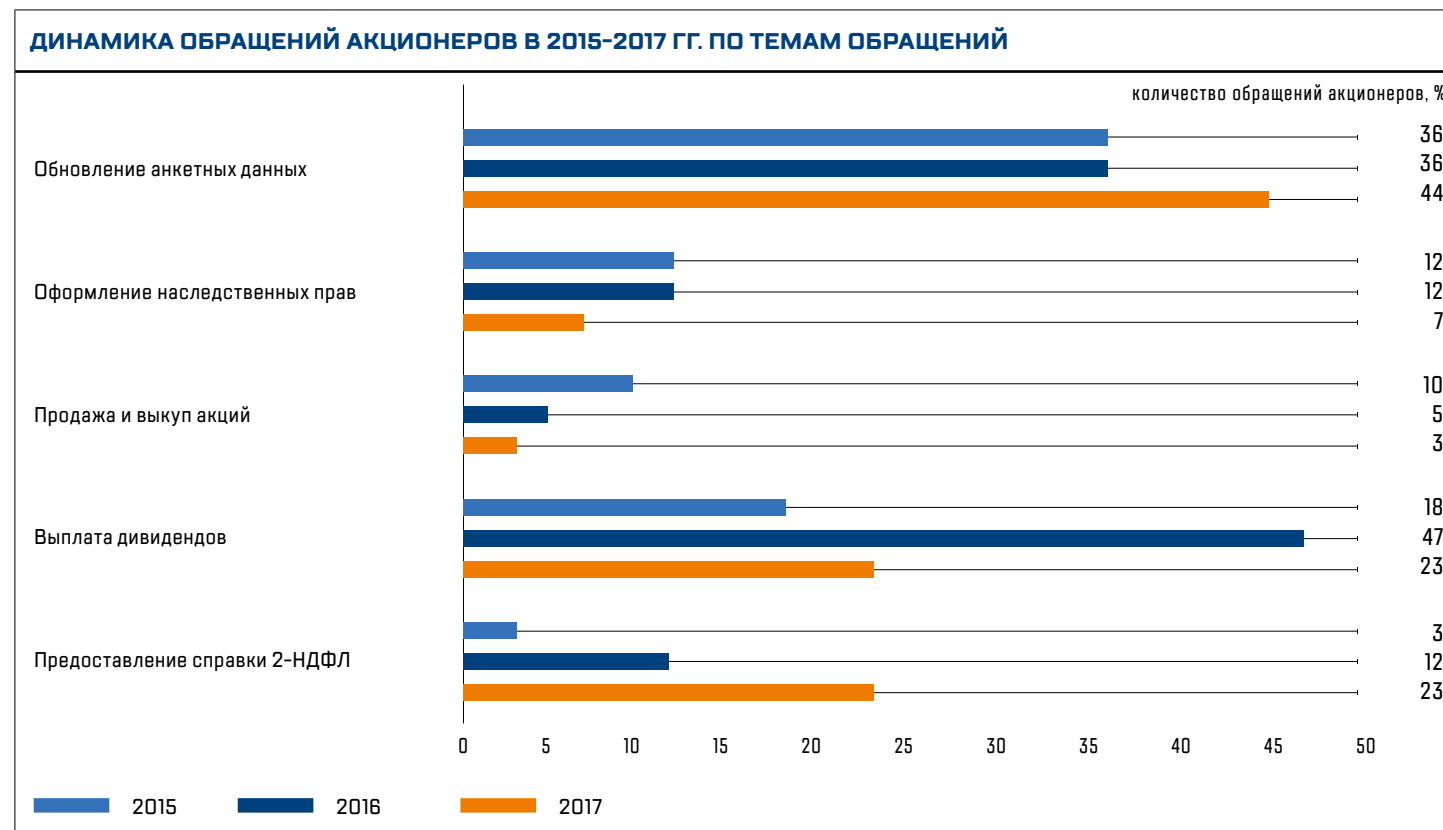
Сообщение о существенных фактах, затрагивающих финансово-хозяйственную деятельность	110
Сообщение о порядке доступа к инсайдерской информации	38
Сведения о существенных рисках	5
РСБУ-отчётность	4
МСФО-отчётность	4
Информация о созыве, проведении, повестке дня и решениях ОСА	4
Списки аффилированных лиц	4
Ежеквартальные отчёты	4
Устав	1
Годовой отчёт	1
Информация о стоимости изготовления бумажных копий	1
Внутренние документы Общества, регулирующие деятельность его органов	1

### СВЕДЕНИЯ О СОБЫТИЯХ/ДЕЙСТВИЯХ В РАМКАХ ДОБРОВОЛЬНОГО РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ:

Сведения о решениях, принятых Советом директоров, в формате пресс-релизов	20
Пресс-релизы, вебкасты и презентации по МСФО-отчётности	4
Ежеквартальные результаты операционно-финансовой деятельности	4
О составе комитетов Совета директоров	3
Сведения о политиках, утверждённых Советом директоров	1
Сведения о миссии, стратегии, ключевых бизнес-направлениях	1
Общие принципы корпоративного управления	1
О составе Совета директоров	1
Об исполнительных органах	1
Информация в области социальной и экологической ответственности	1

## ОТЧЁТ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С АКЦИОНЕРАМИ

ПАО «Интер РАО» является одним из крупнейших публичных акционерных обществ России по количеству миноритарных акционеров, взаимодействию с которыми Общество уделяет особое внимание. Для развития системы взаимоотношений и построения эффективного диалога с акционерами Обществом ежегодно реализуются программы взаимодействия с миноритарными акционерами<sup>108</sup>, разрабатываемые на основе анализа обращений, поступивших от акционеров, и проводимых Обществом опросов.



Специализированный раздел сайта Общества для инвесторов и акционеров <http://www.interrao.ru/investors/> содержит подробную информацию для акционеров.

<sup>108</sup> Программа взаимодействия с миноритарными акционерами ПАО «Интер РАО» на 2017 год была утверждена на заседании Правления 28.12.2016 (протокол №663).

### Внешние и внутренние каналы коммуникации с акционерами

Важнейшим каналом взаимодействия с акционерами является корпоративный интернет-сайт Общества. Анализ количества посещений сайта ПАО «Интер РАО» указывает на значительное увеличение за два последних года количества целенаправленных посещений сайта.

В отчётном году работники подразделения, ответственного за взаимодействие с акционерами, дали ответы на 205 звонков, 94 электронных обращения акционеров, подготовили по запросам акционеров 23 справки 2-НДФЛ и провели 53 личные встречи с акционерами Общества. Колл-центром Регистратора Общества был дан ответ на 2107 звонков акционеров и 117 электронных обращений.

В рамках действовавшей в 2017 году Программы взаимодействия с миноритарными акционерами были проведены, в частности, следующие мероприятия:

- Актуализирована, переработана, дополнена и издана «Памятка для акционера ПАО «Интер РАО» в редакции 2017 года (дополнена разделом о возможности электронного голосования на ОСА; внесена информация о процессе выплат дивидендов акционерам Общества в случае учёта ценных бумаг у реестродержателя Общества и у номинальных держателей; актуализирован и расширен раздел ответов на часто задаваемые акционерами вопросы).
- Разработан второй информационный интерактивный продукт (видеоролик), разъясняющий акционеру особенности учёта акций у регистратора Общества и у депозитария.
- Создан онлайн-форум для акционеров по вопросам, вынесенным на годовое Общее собрание акционеров.
- Лицам, имеющим право на участия в ГОСА, были обеспечены все необходимые технические условия для участия в голосовании путём заполнения электронной формы бюллетеня на сайте Регистратора.

В 2017 году была разработана новая Программа взаимодействия с миноритарными акционерами ПАО «Интер РАО» на 2018–2020 гг. Основными целями новой Программы являются соблюдение прав миноритарных акционеров, создание положительного имиджа Общества как эмитента акций, увеличение ликвидности и инвестиционного интереса к акциям Общества.

В корпоративной газете «Энергия без границ» ведётся специальный раздел для миноритарных акционеров, где публикуются результаты проведённых встреч с акционерами, ответы на часто задаваемые вопросы и иная интересующая акционеров информация.

Большим интересом акционеров пользуется бесплатный онлайн-сервис – личный кабинет акционеров, позволяющий акционеру быть в курсе планируемых и осуществляемых ПАО «Интер РАО» мероприятий. Данный сервис позволяет акционерам, зарегистрированным в реестре, не только получать информацию о размещённой Обществом информации и документах, связанных с проведением корпоративных мероприятий, в том числе Общих собраний акционеров, но и обеспечивает удалённый доступ к информации о состоянии лицевого счёта акционера в реестре акционеров и к сведениям о начисленных и выплаченных дивидендах.

По состоянию на дату утверждения настоящего годового отчёта зафиксирован экспоненциальный рост подключённых к этой бесплатной услуге акционеров, а их общее количество превысило 300 лиц.

# 212

встреч

С РОССИЙСКИМИ  
И ЗАРУБЕЖНЫМИ ИНВЕСТОРАМИ  
ПРОВЕДЕНО В 2017 ГОДУ



Информация об аналитическом покрытии акций «Интер РАО» представлена в разделе Биржевая информация об акциях ПАО «Интер РАО» на стр. 191–194

## ОТЧЁТ О ПРОВЕДЁННЫХ В 2017 ГОДУ IR-МЕРОПРИЯТИЯХ

В 2017 году менеджмент продолжил работу по повышению привлекательности инвестирования в акции «Интер РАО», а результаты действий менеджмента на постоянной основе доводились инвестиционному сообществу в рамках проводимых IR-мероприятий.

Группа использует широкий перечень каналов взаимодействия с акционерами и инвесторами. Менеджмент Группы стремится к повышению качества добровольного раскрытия информации. С целью повышения информационной прозрачности третий год подряд в рамках проводимых вебкастов представители менеджмента Группы раскрывают не только отчётные финансовые результаты, но и финансовые прогнозы и планы, представляют ежеквартальный отчёт о выполненных мероприятиях по повышению операционной эффективности основных направлений, освещают ключевые и актуальные рыночные тенденции, отвечают на вопросы инвесторов и аналитиков.

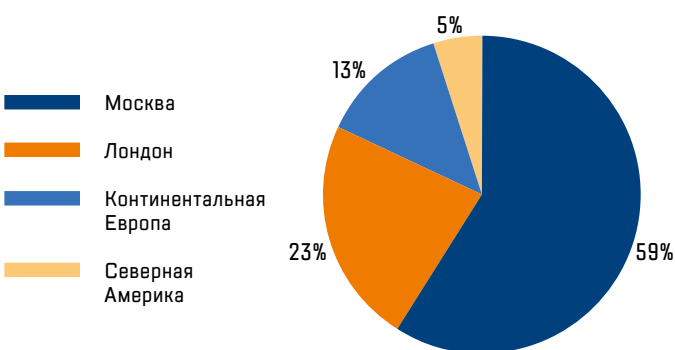

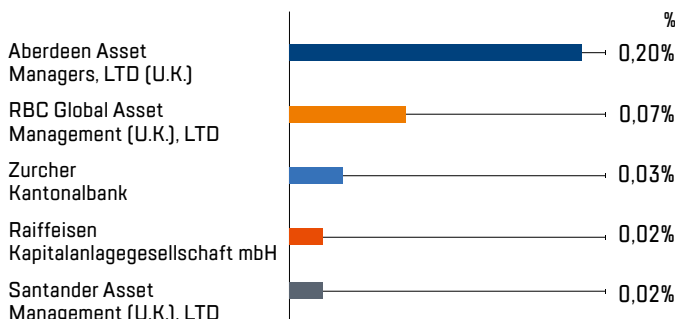
В течение 2017 года было проведено 212 встреч с российскими и зарубежными инвесторами. Формат проведения – Investor Day, non-deal road-show, webcast, conference calls. Встречи проводились

с представителями крупнейших глобальных европейских и российских инвестиционных фондов, включая:

- Blackrock (>4,3 трлн USD);
- JP Morgan Asset Management (>1,5 трлн USD);
- Amundi Asset Management (>900 млрд USD);
- Franklin Templeton (>850 млрд USD);
- Abu Dhabi Investment Authority (>770 млрд USD);
- T Rowe Price (>765 млрд USD);
- Schroders (>462 млрд USD);
- Pictet & CIE (>437 млрд USD);
- Aberdeen (>395 млрд USD);
- HSBC Global Asset Management (> 71 млрд USD) и другие.

### ПРОВЕДЁННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В 2017 Г.

I квартал 2017	II квартал 2017	III квартал 2017	IV квартал 2017
<ul style="list-style-type: none"> <li>— DB Access CEEMEA Conference (Лондон)</li> <li>— Вебкаст/конференц-колл по МСФО (Москва)</li> <li>— Роуд-шоу (Лондон, Стокгольм, Хельсинки)</li> <li>— Raiffeisen Institutional Investors Conference (Австрия)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Moscow Exchange and Sberbank Forum (Москва)</li> <li>— Вебкаст/конференц-колл по МСФО (Москва)</li> <li>— Renaissance Capital's 21<sup>st</sup> Annual Russia Investor Conference (Москва)</li> <li>— Роуд-шоу (Лондон)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Вебкаст/конференц-колл по МСФО (Москва)</li> <li>— Corporate Day UBS (Москва)</li> <li>— Роуд-шоу (Москва, Хельсинки, Копенгаген, Стокгольм, Лондон)</li> <li>— День энергетики АТОН (Москва)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Роуд-шоу (Нью-Йорк/Бостон)</li> <li>— Инвестиционная конференция Russia Calling! ВТБ Капитал (Москва)</li> <li>— День энергетики БКС (Москва)</li> <li>— Вебкаст/конференц-колл по МСФО (Москва)</li> <li>— Investor Day (Москва)</li> </ul>

<p>Большинство встреч с российскими и зарубежными фондами проводилось в рамках роуд-шоу и конференций в Москве и Лондоне</p>	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Локация</th> <th>Процент</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Москва</td> <td>59%</td> </tr> <tr> <td>Лондон</td> <td>23%</td> </tr> <tr> <td>Континентальная Европа</td> <td>13%</td> </tr> <tr> <td>Северная Америка</td> <td>5%</td> </tr> </tbody> </table>	Локация	Процент	Москва	59%	Лондон	23%	Континентальная Европа	13%	Северная Америка	5%		
Локация	Процент												
Москва	59%												
Лондон	23%												
Континентальная Европа	13%												
Северная Америка	5%												
<p>26% от встреч проходило с новыми потенциальными инвесторами</p>	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Тип инвестора</th> <th>Процент</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Текущие инвесторы/акционеры</td> <td>74%</td> </tr> <tr> <td>Новые инвесторы</td> <td>26%</td> </tr> </tbody> </table>	Тип инвестора	Процент	Текущие инвесторы/акционеры	74%	Новые инвесторы	26%						
Тип инвестора	Процент												
Текущие инвесторы/акционеры	74%												
Новые инвесторы	26%												
<p>Топ-5 новых зарубежных инвесторов – покупателей акций «Интер РАО» на 31.12.2017*</p>	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Инвестор</th> <th>Процент</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Aberdeen Asset Managers, LTD (U.K.)</td> <td>0,20%</td> </tr> <tr> <td>RBC Global Asset Management (U.K.), LTD</td> <td>0,07%</td> </tr> <tr> <td>Zurcher Kantonalbank</td> <td>0,03%</td> </tr> <tr> <td>Raiffeisen Kapitalanlagegesellschaft mbH</td> <td>0,02%</td> </tr> <tr> <td>Santander Asset Management (U.K.), LTD</td> <td>0,02%</td> </tr> </tbody> </table>	Инвестор	Процент	Aberdeen Asset Managers, LTD (U.K.)	0,20%	RBC Global Asset Management (U.K.), LTD	0,07%	Zurcher Kantonalbank	0,03%	Raiffeisen Kapitalanlagegesellschaft mbH	0,02%	Santander Asset Management (U.K.), LTD	0,02%
Инвестор	Процент												
Aberdeen Asset Managers, LTD (U.K.)	0,20%												
RBC Global Asset Management (U.K.), LTD	0,07%												
Zurcher Kantonalbank	0,03%												
Raiffeisen Kapitalanlagegesellschaft mbH	0,02%												
Santander Asset Management (U.K.), LTD	0,02%												

\* Справочно:

Aberdeen AM – группа управления активами с полным спектром услуг, ориентированная на удовлетворение мировых инвестиционных потребностей. Работает в 25 странах, управляя активами на 304 млрд фунтов стерлингов. <http://www.aberdeen-asset.com/>

RBC Global Asset Management предоставляет широкий спектр инвестиционных решений для инвесторов по всему миру. Действуя в рамках общей системы управления рисками и управления, каждая из наших инвестиционных команд, расположенных в Северной Америке, Европе и Азии, имеет свои специализированные дисциплины и подотчётность. Управляет активами на 336 млрд долларов. <http://www.rbcgam.com/landing.html>

Наиболее масштабные групповые встречи проводились в рамках конференций, организованных в Москве такими инвестиционными домами, как «Ренессанс Капитал», «ВТБ Капитал» и «АТОН». Значительное количество представителей инвестиционного сообщества посетили мероприятия Investor Day, проводимый Группой «Интер РАО» в Москве в ноябре 2017 года.

В рамках этих мероприятий обсуждались такие темы, как:

- «Стратегическое развитие Группы «Интер РАО», перспективы модернизации генерирующего оборудования, механизм компенсации затрат.
- Модель эталонного сбыта и её влияние на долгосрочные стратегические показатели сбытового бизнеса.
- Развитие теплогенерирующего бизнеса на примере модели альтернативной котельной; «Итоги КОМа на период до 2021 года».
- Опционная программа и иные виды мотивации высшего менеджмента Группы.
- Выплата дивидендов и другие.

Менеджмент Группы на постоянной основе повышает качество взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества. По результатам ежегодного исследования Extel и IR magazine Russia & CIS 2017, проводившегося среди российских и международных инвесторов, Группа «Интер РАО» в очередной раз заняла лидерские позиции среди всех российских электроэнергетических компаний.

## КАЛЕНДАРЬ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД

IR-календарь на 2018 год размещён по ссылке на сайте <http://www.interrao.ru/investors/calendar/>.



3

# ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

	Ед. изм.	2015	2016	2017	2017/2016 +/-, %
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)	-	0,32	0,22	0,128	-42
Валовые выбросы парниковых газов	млн т	89,5	88,2	84,6	-4,1
Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного обеспечения	млн руб.	191	428	992	+132

Группа «Интер РАО» осуществляет свою деятельность с учётом общепринятых норм ведения бизнеса, одна из которых – соответствие принципам устойчивого развития. Цель следования данным принципам – удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон в комплексном экономическом, социальном и экологическом развитии Группы, которое должно соответствовать запросам, возникающим в настоящее время, и не ставить под угрозу возможности и стремления будущих поколений.

Политикой Группы «Интер РАО» в области устойчивого развития предусмотрены следующие принципы:

- повышение экономической эффективности в интересах акционеров;
- ответственность за качество, надёжность и безопасность деятельности;
- учёт потребностей населения при формировании стратегии развития бизнеса;
- содействие устойчивому функционированию экономики и социальной сферы в регионах присутствия;
- содействие развитию и распространению эффективных, экологически безопасных и ресурсосберегающих технологий;
- сохранение жизни, здоровья, трудовой активности и профессионального долголетия работников;
- соблюдение прав человека и недопущение дискриминации в любых её проявлениях;
- развитие института социального партнёрства;
- противодействие коррупции;
- распространение принципов устойчивого развития в деловом сообществе;

- взаимодействие с внутренними и внешними стейкхолдерами, основанное на сохранении баланса интересов и взаимовыгодного сотрудничества.

Группа «Интер РАО» стремится соответствовать передовым международным стандартам в области корпоративной социальной ответственности и обеспечения устойчивого развития. В рамках своей деятельности Группа стремится к конструктивному диалогу со всеми группами заинтересованных сторон.

Для независимой оценки уровня развития механизмов в области устойчивого развития Компания обращается к мнению независимых провайдеров в области ESG, которые анализируют деятельность Группы на основании открытых источников и сведений от самой Компании.

**ОЦЕНКИ УРОВНЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ  
ОТ НЕЗАВИСИМЫХ РЕЙТИНГОВЫХ АГЕНТСТВ/  
КОНСУЛЬТАНТОВ**

Анкета	На 31.12.2017
Sustainalytics	61
CDP	D-
FTSE4Good	3.1 из 5
RobecoSAM	30
Oekom	C-
ISS	1
MSCI ESG	A



### 3.1

## ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

### ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

Общество и Группа «Интер РАО» нацелены на поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами. Перечень заинтересованных сторон Группы «Интер РАО» закреплён в Кодексе корпоративной этики ПАО «Интер РАО»<sup>109</sup> и Коммуникационной стратегии Группы. При определении данного перечня учитывается экономическое, социальное и экологическое воздействие деятельности компаний Группы на различные категории заинтересованных сторон и, с другой стороны, влияние различных категорий заинтересованных сторон на деятельность Группы.



<sup>109</sup> Утверждён решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 18.10.2011 (протокол от 21.10.2011 №50).

## ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ И КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Заинтересованные стороны	Формы взаимодействия	Каналы информирования	Основные темы взаимодействия в 2017 году	Выгоды, получаемые заинтересованной стороной от взаимодействия с Компанией
<b>ВНУТРЕННИЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ</b>				
<b>Работники и их представители</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Создание безопасных условий труда для каждого работника – проведение масштабных программ мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности.</li> <li>— Личные встречи руководителя Блока управления персоналом и организационного развития с работниками ПАО «Интер РАО» на регулярной основе.</li> <li>— Соборания трудовых коллективов.</li> <li>— Проведение исследований удовлетворённости.</li> <li>— Встречи с представителями профсоюзных организаций.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Обращение Председателя Правления ПАО «Интер РАО» к сотрудникам Группы через корпоративные СМИ и видеообращения.</li> <li>— Корпоративные издания.</li> <li>— Интернет-портал.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Перспективы работы в компаниях Группы.</li> <li>— Права и обязанности работников компаний Группы.</li> <li>— Предоставление рабочих мест.</li> <li>— Условия труда.</li> <li>— Охрана труда и промышленная безопасность.</li> <li>— Социальные гарантии и льготы.</li> <li>— Вопросы удовлетворённости трудом, системой мотивации и социально-психологическим климатом.</li> <li>— Опционная программа и иные виды мотивации высшего менеджмента Группы.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Компания – стабильный крупный работодатель, позволяющий работникам строить долгосрочные карьерные планы.</li> <li>— Конкурентоспособный уровень заработной платы.</li> <li>— Большой пакет социальных гарантий и широкие возможности для развития и обучения.</li> </ul>
<b>Органы управления и контроля</b>	Заседания и встречи в рамках осуществления возложенных полномочий в интересах Группы и её акционеров.	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Управленческая и финансовая отчётность.</li> <li>— Текущее взаимодействие в рамках бизнес-процессов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Финансовые и операционные показатели деятельности.</li> <li>— Ключевые показатели эффективности.</li> <li>— Производственный процесс.</li> <li>— Стратегия и направления развития.</li> <li>— Одобрение сделок с заинтересованностью и крупных сделок.</li> <li>— Бизнес-планы, инвестиционные программы.</li> <li>— Размер вознаграждения (включая вознаграждение аудитора).</li> <li>— Характеристика рынка.</li> <li>— Взаимодействие с ESG фондами.</li> <li>— Изменения структуры: приобретение/ликвидация компаний.</li> <li>— Развитие теплогенерирующего бизнеса на примере модели альтернативной котельной.</li> <li>— Модель эталонного сбыта и её влияние на долгосрочные стратегические показатели сбытового бизнеса.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Управление одним из крупнейших интегрированных электроэнергетических холдингов России.</li> </ul>
<b>ВНЕШНИЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ</b>				
<b>Акционеры</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Общее собрание акционеров, встречи с миноритарными акционерами.</li> <li>— Официальная переписка.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Раскрытие информации в соответствии с законодательством РФ.</li> <li>— Горячая линия ПАО «Интер РАО» для акционеров.</li> <li>— Горячая линия АО «Регистратор Р.О.С.Т.».</li> <li>— Памятка акционера.</li> <li>— Публикации в информационном агентстве ООО «Интерфакс – ЦРКИ».</li> <li>— Корпоративные издания.</li> <li>— Сайты компаний Группы.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Стратегия развития и приоритетные направления деятельности Общества.</li> <li>— Финансовые и операционные результаты.</li> <li>— Выплата дивидендов и дивидендная политика.</li> <li>— Избрание членов органов управления.</li> <li>— Утверждение аудитора компании.</li> <li>— Обновление персональных данных акционеров.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Выплата дивидендов.</li> <li>— Информационная прозрачность, позволяющая принимать инвестиционные решения.</li> </ul>

## ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ И КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Заинтересованные стороны	Формы взаимодействия	Каналы информирования	Основные темы взаимодействия в 2017 году	Выгоды, получаемые заинтересованной стороной от взаимодействия с Компанией
<b>Инвесторы и аналитики</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Встречи и презентации.</li> <li>— Дни инвестора, Дни аналитика.</li> <li>— Встречи с инвесторами в рамках роуд-шоу и конференций.</li> <li>— Конференц-звонки, видеозвонки.</li> <li>— Вебкасты.</li> <li>— Визиты на предприятия.</li> <li>— Официальная переписка, телефонные переговоры.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Специализированные материалы для инвестиционного сообщества (Справочник аналитика и др.).</li> <li>— Сайты компаний Группы.</li> <li>— Добровольное раскрытие дополнительного объема информации сверх требуемого законодательством РФ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Финансовые и операционные результаты Группы, прогноз до 2020 г.</li> <li>— Дивидендная политика ПАО «Интер РАО».</li> <li>— Стратегия развития Группы и её реализация по каждому из бизнес-направлений.</li> <li>— Реализация инвестиционной программы.</li> <li>— Структура акционерного капитала.</li> <li>— Информация о существенных фактах и изменениях.</li> <li>— Крупные события, реализованные при участии или по инициативе Группы.</li> <li>— Регулирование отрасли.</li> <li>— Программы повышения операционной эффективности и оптимизации затрат.</li> <li>— Обеспечение обратной связи инвесторов и аналитиков для менеджмента с целью повышения операционной эффективности и, как следствие, инвестиционной привлекательности Группы.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Информационная прозрачность, позволяющая принимать инвестиционные решения.</li> <li>— Выплата дивидендов.</li> <li>— Рост капитализации Компании в глобальном тренде.</li> <li>— Высокие кредитные рейтинги, отражающие устойчивость и эффективность бизнеса.</li> </ul>
<b>Государство (в том числе органы государственной власти стран присутствия)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Участие в разработке нормативно-правовых актов и стратегии развития энергетической отрасли в составе рабочих групп, коллегий и комитетов.</li> <li>— Участие в деятельности межправительственных комиссий.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Предоставление финансовой, статистической, экологической отчетности в регулирующие органы.</li> <li>— Публикация отчетности о деятельности Компании.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Реализация целей государственной стратегии.</li> <li>— Исполнение распоряжений и постановлений государственных органов.</li> <li>— Тарифное регулирование.</li> <li>— Участие в стратегических национальных и международных проектах.</li> <li>— Рациональное использование природных ресурсов.</li> <li>— Вклад в развитие регионов присутствия.</li> <li>— Обеспечение энергетической безопасности.</li> <li>— Раскрытие информации и отчетность.</li> <li>— Социально-экономическое развитие регионов.</li> <li>— Создание рабочих мест.</li> <li>— Изменение в КОМ на 2020–2021 гг.</li> <li>— Модернизация генерирующего оборудования, механизм компенсации затрат.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Группа является одним из крупнейших налогоплательщиков, крупным источником налоговых выплат в бюджеты всех уровней.</li> <li>— Активное участие представителей Компании в работе совместных комитетов и рабочих групп позволяет органам власти получить профессиональную экспертную оценку и рекомендации в сфере законодательства, касающегося отрасли.</li> </ul>
<b>Общество (в том числе потребители)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Общественные слушания.</li> <li>— Конференции.</li> <li>— Благотворительные проекты, проекты социально-экономического развития регионов.</li> <li>— Мероприятия по охране окружающей среды.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Сайты и страницы в социальных медиа компаний Группы.</li> <li>— Горячие линии потребителей.</li> <li>— Публичная отчетность Группы.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Обеспечение энергетической безопасности.</li> <li>— Надёжность и бесперебойность энергоснабжения.</li> <li>— Мониторинг качества отпускаемой энергии.</li> <li>— Цепочка поставок и закупочная деятельность.</li> <li>— Экологическое влияние.</li> <li>— Социально-экономическое развитие регионов.</li> <li>— Повышение качества продукции и обслуживания потребителей.</li> <li>— Ценовая политика.</li> <li>— Дебиторская задолженность.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Обеспечение надёжного и бесперебойного энергоснабжения как для новых, так и для существующих клиентов.</li> <li>— Программы защиты окружающей среды.</li> <li>— Благотворительные программы</li> <li>— Развитие института волонтерства на основе персонала Компании.</li> </ul>

## ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ И КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Заинтересованные стороны	Формы взаимодействия	Каналы информирования	Основные темы взаимодействия в 2017 году	Выгоды, получаемые заинтересованной стороной от взаимодействия с Компанией
<b>Деловые партнёры и отраслевое сообщество</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Договорные отношения и соглашения о сотрудничестве.</li> <li>— Участие в работе Российского союза промышленников и предпринимателей.</li> <li>— Проектная деятельность.</li> <li>— Проведение закупочных процедур.</li> <li>— Участие в торговле на оптовом и розничном рынках электроэнергии и мощности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте и специализированных сайтах закупок.</li> <li>— Издание отраслевого журнала «Энергия без границ».</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Исполнение принятых Группой обязательств.</li> <li>— Повышение эффективности деятельности.</li> <li>— Цепочка поставок и закупочная деятельность.</li> <li>— Перспективные направления сотрудничества.</li> <li>— Осуществление проектной деятельности.</li> <li>— Формирование правил торговли на оптовом и розничном рынках электроэнергии и мощности.</li> <li>— Обеспечение функционирования коммерческой и технологической инфраструктуры.</li> <li>— Договорная деятельность.</li> <li>— Регулирование рынка.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Активное использование антикоррупционных политик и мероприятий для создания равных условий для всех деловых партнёров.</li> <li>— Безупречная репутация Компании как партнёра по бизнесу.</li> </ul>
<b>Конкуренты</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Договорные обязательства.</li> <li>— Участие в формировании правил оптового и розничного рынка электроэнергии и мощности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Публичная отчётность Группы.</li> <li>— Официальные интернет-сайты компаний Группы.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Открытая, честная и добросовестная конкуренция.</li> <li>— Соблюдение финансовой дисциплины и принятых обязательств.</li> <li>— Урегулирование возникающих разногласий по вопросам перехода потребителей на обслуживание компаний Группы.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Формирование конкурентной среды на основании принципов открытости и добросовестности, что способствует дальнейшему развитию отрасли.</li> </ul>
<b>СМИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Пресс-конференции.</li> <li>— Пресс-туры.</li> <li>— Пресс-ланчи.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Сайт Группы.</li> <li>— Корпоративные СМИ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Открытая, честная и добросовестная конкуренция.</li> <li>— Соблюдение финансовой дисциплины и принятых обязательств.</li> <li>— Урегулирование возникающих разногласий по вопросам перехода потребителей на обслуживание компаний Группы.</li> <li>— Финансовые и операционные результаты Группы.</li> <li>— Стратегия развития Группы.</li> <li>— Информация о существенных фактах деятельности и изменениях.</li> <li>— Крупные события, реализованные при участии или по инициативе Группы.</li> <li>— Регулирование отрасли.</li> <li>— Клиентская поддержка.</li> <li>— Продвижение товаров и услуг.</li> <li>— Повышение операционной эффективности.</li> <li>— Благотворительная деятельность.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Информационная прозрачность Компании.</li> <li>— Актуальные и своевременные комментарии Компании по произошедшим событиям, трендам, направлениям развития.</li> </ul>

48 586

ЧЕЛОВЕК

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ  
ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ  
НА КОНЕЦ ОТЧЁТНОГО ПЕРИОДА

41 год

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ  
РАБОТНИКОВ ГРУППЫ

>73%

ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ  
МОЛОЖЕ 50 ЛЕТ

### 3\_2

## УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ И КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Высокопрофессиональный мотивированный на эффективную работу персонал – главная ценность и основной актив Группы «Интер РАО». Компания обладает сбалансированным с точки зрения структуры, опыта и профессиональных компетенций штатом работников, который позволяет эффективно решать операционные и стратегические задачи Группы. В своей деятельности Компания руководствуется международными конвенциями МОТ, ратифицированными в РФ.

### ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Основными целями в области управления человеческим капиталом в Компании являются высокая производительность труда, привлечение высококвалифицированных специалистов, постоянное повышение профессионального уровня работников, развитие корпоративной культуры, повышение вовлечённости персонала.

В отчётном году приоритетными задачами Группы «Интер РАО» в области кадровой политики являлись:

- \_\_\_\_\_ повышение производительности труда;
- \_\_\_\_\_ повышение уровня удовлетворённости персонала;
- \_\_\_\_\_ развитие политики Компании в области найма персонала;
- \_\_\_\_\_ разнообразие практик по адаптации новых работников;
- \_\_\_\_\_ разработка и внедрение новых программ обучения;
- \_\_\_\_\_ совершенствование политик в области системы оплаты труда и вознаграждения;
- \_\_\_\_\_ развитие системы внутренних коммуникаций.

### ПЕРСОНАЛ КОМПАНИИ

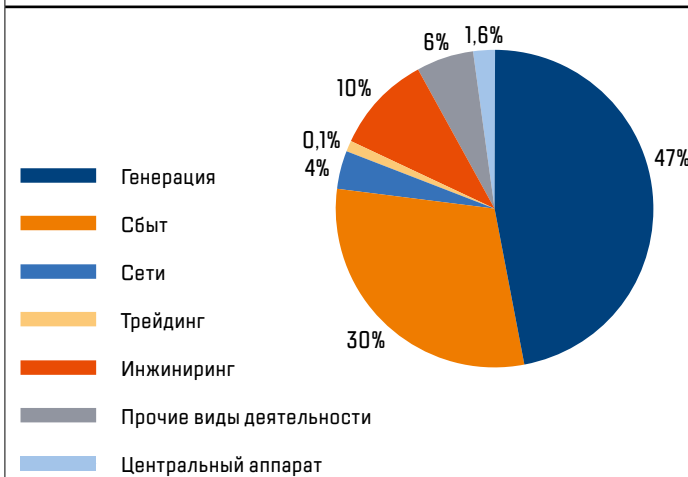
Списочная численность персонала Группы на конец отчётного периода составила 48 586 человек<sup>110</sup>.

Средний возраст работников Группы – 41 год. Более 73% персонала Группы моложе 50 лет.

Несмотря на традиционное для энергетической отрасли профессиональное смещение гендерного баланса в сторону работников-мужчин, в структуре персонала Компании доля женщин сравнительно велика.

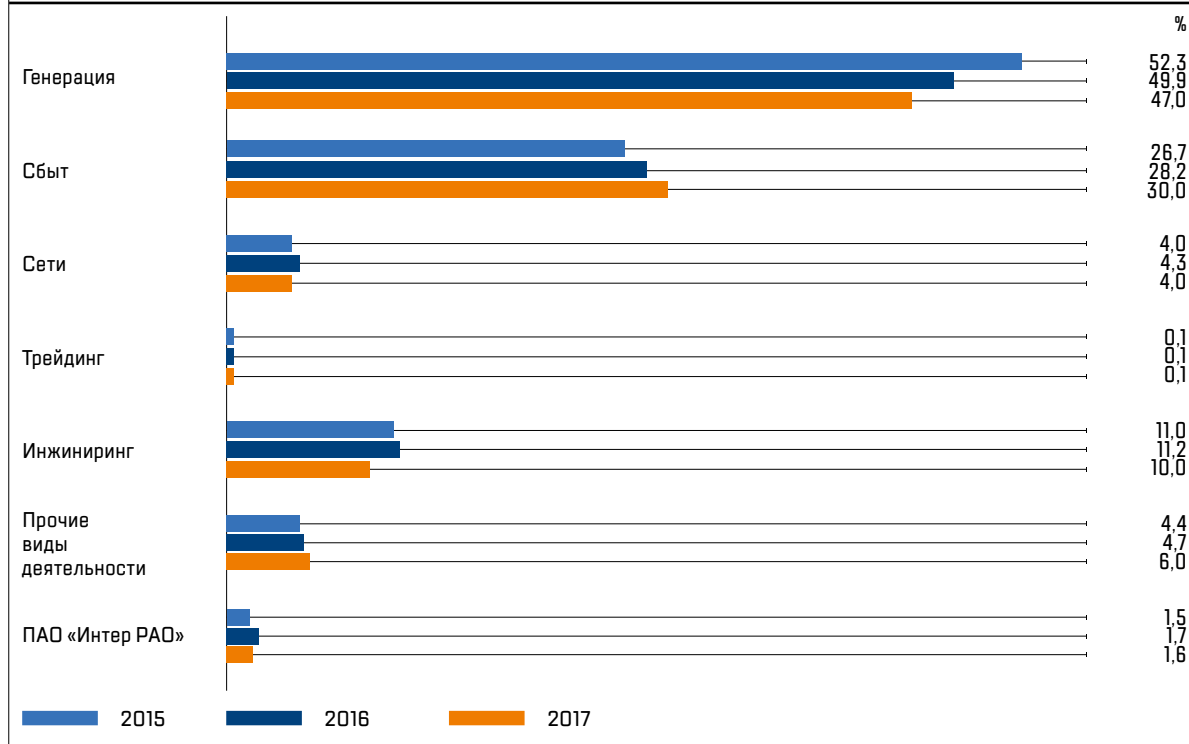
С 93% всех работников заключены трудовые договора на неопределённый срок. 98% работников оформлены на полную рабочую неделю. Оба показателя сохраняют положительную динамику предыдущих лет.

### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО СЕГМЕНТАМ В 2017 Г.



<sup>110</sup> Численность персонала компаний Группы, включённых в периметр GRI. В соответствии с требованиями Руководства GRI при расчёте кадровых и социальных показателей в периметр отчётности включены предприятия Группы, в том числе совместные предприятия, оказывающие существенное влияние с точки зрения управления персоналом. Данные за 2016 и 2017 годы по социальным и кадровым показателям приведены в соответствии с периметром настоящего отчёта и могут отличаться от данных, раскрытых в других отчётах Группы «Интер РАО» за предыдущие отчётные периоды, и от данных в соответствии с периметром консолидированной финансовой отчётности Группы.

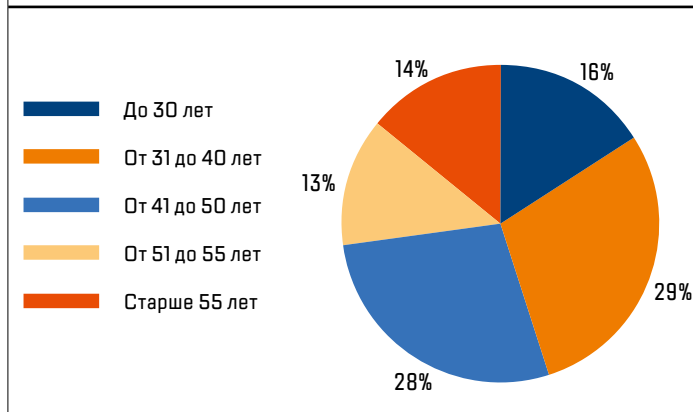
### ДИНАМИКА СТРУКТУРЫ ПЕРСОНАЛА ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



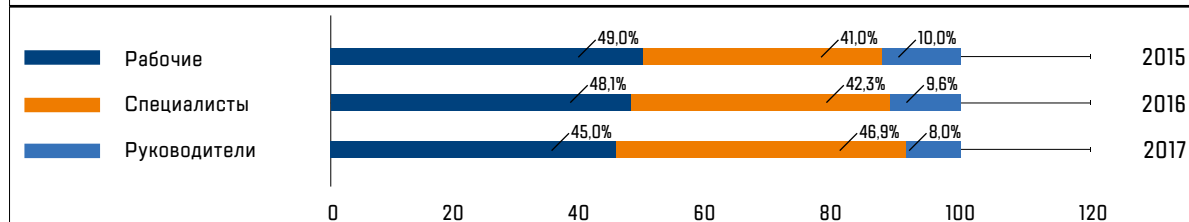
### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ НА 31.12.2017



### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ НА 31.12.2017

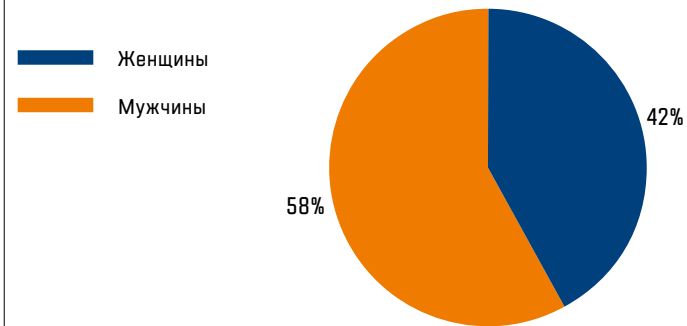


### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ ДОЛЖНОСТЕЙ



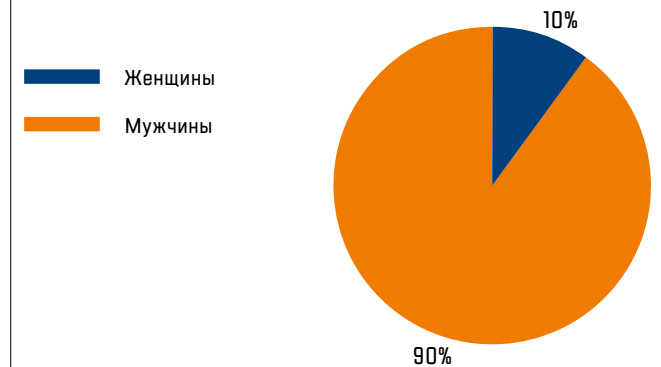


#### ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА НА 31.12.2017



В отчётном году в сбытовом бизнесе Группы появился новый динамично развивающийся актив – ООО «ЭСКБ», в связи с чем решались и были успешно выполнены задачи по интеграции большого количества работников (1140 человек), внедрению корпоративных политик Группы, в том числе в сфере управления персоналом.

#### ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ИНТЕР РАО»



#### СОБЛЮДЕНИЕ ГЕНДЕРНЫХ ПОЛИТИК

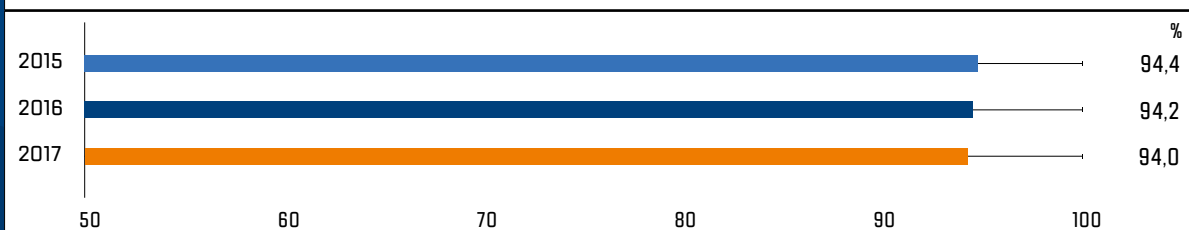
При найме персонала Компания в полной мере и в соответствии с законодательством обеспечивает исключаящий дискриминацию подход. Во внутренних нормативных документах Компании закреплены положения по недопущению в компаниях Группы любых форм дискриминации или притеснения по любым основаниям, включая национальность, пол, возраст. Специальные политики в области гендерного таргетирования не применяются.<sup>111</sup>

<sup>111</sup> В расчёт включены члены Совета директоров и члены Правления Общества.

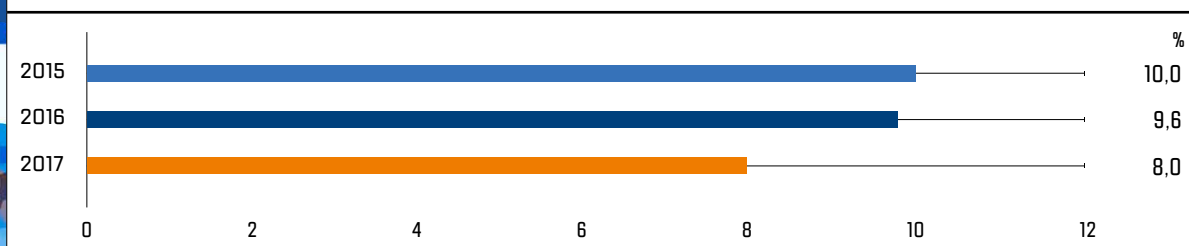
## УКОМПЛЕКТОВАННОСТЬ ПЕРСОНАЛОМ

Эффективная кадровая политика и прогрессивные методы подбора персонала, традиционно применяемые в Группе «Интер РАО», позволяют удерживать показатель укомплектованности на высоком уровне в 94%. При этом стоит отметить традиционную сезонную недостаточность персонала в сегменте «Инжиниринг» применительно к рабочим категориям в периоды наибольшей загрузки привлекаемого в ремонтные сезоны персонала. Технология ротации ремонтного персонала между филиалами и работа со специализированными агентствами для найма рабочей силы по срочным контрактам позволяют удерживать показатель на приемлемом уровне.

### УКОМПЛЕКТОВАННОСТЬ ПЕРСОНАЛОМ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ГРУППЫ



### ДОЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В КОМПАНИЯХ ГРУППЫ



## ОПТИМИЗАЦИЯ СТРУКТУРЫ И ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

Ключевой задачей по нормированию численности персонала Группы на 2017 год являлась оптимизация численности при выводе из эксплуатации объектов, а также вывод на аутсорсинг ремонтного персонала. Кроме того, в отчётном году продолжались работы по приведению численности персонала к целевым значениям, в продолжение проектов, реализованных в 2015–2016 годах. В совокупности с нормированием минимального времени, необходимого на выполнение типовых операций, применённый подход позволил достичь оптимального для достижения бизнес-показателей и качественного развития численного состава персонала.

В 2017 году с целью повышения эффективности управленческой матрицы численность управленческого персонала Группы была оптимизирована (на 8%) исходя из основных критериев функциональной необходимости – драйверов численности и централизации функций управленческого аппарата.

Целевые задачи по оптимизации в отчётном периоде исполнены в полном объёме. В дальнейшем Компания намерена перейти на применение цифровых технологий для процессов нормирования численности персонала, таких как машинное обучение и big data.

В 2017 году текучесть в Компании менее чем на процент превысила уровень показателя 2016 года и составляет 10,04%<sup>112</sup>. С учётом специфики некоторых бизнес-направлений, уровень показателя находится на относительно низком уровне. Этим было обусловлено точечное применение в Компании дополнительных инструментов привлечения и удержания высококвалифицированных кадров. Предпочтение отдавалось замещению должностей за счёт внутреннего резерва, найм персонала на рынке труда проводился ограниченно.

Вместе с тем в сегменте «Инжиниринг» были продолжены привлечение и удержание персонала с помощью проектов, направленных на совершенствование системы мотивации рабочих основного производства.

<sup>112</sup> Не включает текучесть, связанную с реализацией проектов по развитию бизнеса на новых территориях, централизацией функций колл-центра ПАО «Мосэнергосбыт», изменением бизнес-процессов интегрируемых компаний, а также факторов сезонности и проектного характера работы.

## МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ И ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

### ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Задача повышения производительности труда в отчётном периоде реализовывалась за счёт инвестиций в развитие и обучение персонала и внедрения технологий повышения операционной эффективности (бережливое производство, передача непрофильных функций на аутсорсинг внутри Группы). Благодаря этому удалось достичь показателя «EBITDA/чел.» в размере 1,9 млн руб. на шт. ед., что составило 106% по сравнению с плановым значением отчётного года.

В частности, в 2017 году в сегменте «Сбыт» продолжилась работа по внедрению методологии «ЛИН» «Шесть сигм»<sup>113</sup> для повышения операционной эффективности и улучшения бизнес-процессов. Для более эффективного внедрения изменений, разработана уникальная программа обучения персонала Компании. К каждому уровню управления применён индивидуальный подход и составлен план развития необходимых компетенций.

В сегменте «Сервисы» реализовывались проекты по повышению эффективности ремонтного персонала, основным результатом которых стало подтверждение эффективности перевода персонала, осуществляющего ремонты, в ООО «КВАРЦ Групп», специализирующееся на ремонтных работах.

### ПРЕМИРОВАНИЕ И МОТИВАЦИЯ

Оптимизация системы премирования и мотивации – традиционно одна из приоритетных задач для руководства Группы в области управления персоналом. В 2017 году эта деятельность была продолжена и дополнена рядом проектов, доказавших свою высокую эффективность.

В ключевых компаниях, имеющих значительное влияние на результаты деятельности всей Группы, продолжилась реализация трёхлетней программы премирования ключевых руководителей Группы на основе производственных показателей. Целью программы является реализация долгосрочных целей и стабильное развитие бизнеса, а также удержание ключевых работников компаний, ориентир на стратегические показатели.

В отчётном году в сегменте «Сбыт» продолжена реализация проектов по доведению уровня заработной платы персонала до 75-го перцентиля рынка труда. Большая часть компаний сегмента уже перешли на 75-й перцентиль (7 из 11 компаний). Ожидается, что в 2018 году ещё три компании сегмента перейдут на 75-й перцентиль.

В сегменте «Генерация» по данным опроса система оплаты труда устраивает большинство работников данного сегмента. В связи с уточнением зоны ответственности и квалификационных требований к должностям в компаниях данного сегмента был осуществлён точечный пересмотр грейдов.

Комбинация ориентирования на 75-й перцентиль уровня оплаты труда и привязку премирования к производственным показателям также обуславливает низкий показатель текучести персонала в Группе.

<sup>113</sup> Интегрированная концепция, объединяющая наиболее популярные концепции управления качеством: «Бережливое производство» (Lean manufacturing), сфокусированную на устранении потерь и непроизводительных затрат, и «Шесть сигм» (Six Sigma), нацеленную на снижение вариабельности процессов и стабилизации характеристик продукции.

## ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПЕРСОНАЛА

Группа «Интер РАО» проводит ежегодную оценку персонала, ключевыми целями которой являются:

- \_\_\_\_\_ мониторинг эффективности деятельности персонала;
- \_\_\_\_\_ выявление потребностей в профессиональном обучении и личностном развитии сотрудников;
- \_\_\_\_\_ построение кадровой траектории;
- \_\_\_\_\_ выявление эффективных и высокоэффективных сотрудников;
- \_\_\_\_\_ пересмотр заработной платы работников в рамках утверждённого бюджета.

Для корректировки базового уровня оплаты труда работников Компании используется оценка по методу «360 градусов», которую с 2015 года на ежегодной основе проходят все руководители компаний Группы.

Для оценки эффективности управленческих команд в Компании внедрена инновационная система оценки персонала «Бизнес-социометрия АЗИМУТ 2.0». Система позволяет оперативно выявлять проблемы во взаимодействии сотрудников и подразделений, оценивать вклад сотрудников и их компетенции. В отчётном году с помощью этой методики была проведена оценка управленческих команд в 14 компаниях Группы. По её результатам были подготовлены программы развития для 247 руководителей.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Благодаря внедрению передовых обучающих программ для персонала Группа обеспечивает высокий уровень квалификации работников, безопасность труда и соблюдение требований и регламентов оптового рынка электроэнергии. Кроме того, система профессионального обучения является дополнительным средством нематериального вознаграждения для работников.

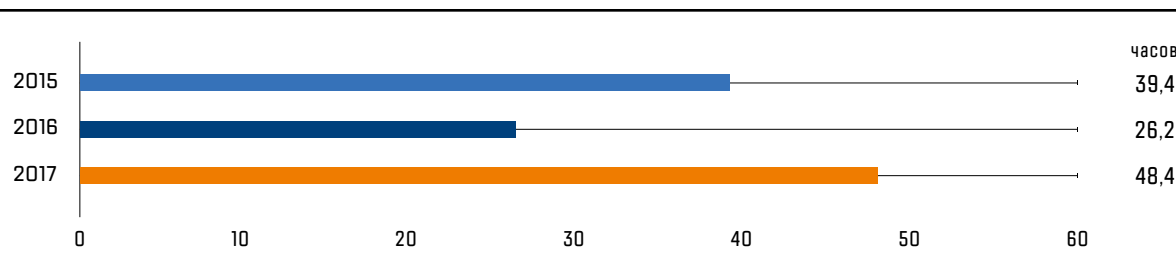
В 2017 году доля работников, прошедших обязательное обучение, составила 47,4% в среднем по Группе. Рост к уровню 2016 года составил 7,9 п.п.

Доля работников, прошедших обязательное обучение, в разбивке по сегментам	2015, %	2016, %	2017, %
Генерация	43,3	46,5	62,2
Сбыт	13,5	13,4	15,9
Сети	55,4	58,0	63,5
Трейдинг	7,3	1,5	4,2
Инжиниринг	63,3	64,5	70,1
Прочие виды деятельности	32,0	34,2	38,4
Центральный аппарат	7,5	6,6	6,9

В 2017 году обучение и развитие персонала Группы помимо обязательных программ обучения реализовывалось по следующим направлениям:

- \_\_\_\_\_ дополнительное профессиональное обучение (повышение и поддержание профессиональных компетенций работников);
- \_\_\_\_\_ тренажёрная подготовка оперативного персонала;
- \_\_\_\_\_ обучение по программам подготовки кадрового резерва (развитие управленческих компетенций резервистов);
- \_\_\_\_\_ адаптационные курсы для новых работников (сокращающие время введения в должность).

### СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО РАБОТНИКА ГРУППЫ В ГОД



Обучение персонала проводится в различных формах, включая очное обучение, производственную практику и стажировки, а также дистанционное обучение с применением передовых технологий, таких как онлайн курсы, вебинары, микрообучение, внутреннее обучение.

Одним из ключевых проектов в отчётном периоде стал пилотный проект «Школа технического руководителя», который будет реализовываться и в 2018 году. Проект ориентирован на развитие 23 тысяч сотрудников сегмента «Генерация». В рамках проекта создаётся учебный портал, на котором будут размещены более 170 учебных курсов, предназначенных для дистанционного обучения всех категорий производственного персонала. Сформированы матрицы программ обучения, в соответствии с которыми определены программы, рекомендованные для работников в зависимости от их должности. Предусмотрено изучение финансов и экономики, основ проектного управления, расширение профессиональных знаний сотрудников, повышение их личной эффективности. Учебные курсы подразделяются на два уровня – базовый (развитие компетенций, необходимых на текущей должности) и дополнительный (изучение является обязательным для дальнейшего карьерного развития).

В случае успешной реализации пилотного проекта будет рассмотрен вопрос о тиражировании методики обучения для всех существующих в Компании функциональных направлений.

В Компании большое внимание уделяется формированию кадрового резерва. За счёт кандидатов кадрового резерва в основном происходит замещение вакантных позиций. Путём создания системы организационных и обучающих мероприятий, позволяющей выявить перспективных кандидатов из числа работников Общества, обеспечить их профессиональное развитие и готовность перехода на вышестоящие должности, формируется оперативный и стратегический резерв.

## НАСТАВНИЧЕСТВО

Для успешной адаптации новых сотрудников, их вовлечения в рабочий процесс и передачи им профессиональных знаний и опыта продолжилась реализация программы наставничества. За принятыми на работу молодыми специалистами и студентами, проходящими практику в структурных подразделениях компаний Группы, закрепляется наставник. Наставники подбираются из числа наиболее подготовленных сотрудников, обладающих высокими профессиональными качествами и системным представлением о своём участке работы и работе подразделения, имеющих стабильные показатели в работе, способность и готовность делиться своим опытом, а также должны коммуникативные навыки и гибкость в общении, поддерживающих стандарты и правила работы.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОНКУРСЫ И СОРЕВНОВАНИЯ

В Компании для обмена передовым опытом и укрепления профессиональных корпоративных связей на ежегодной основе проводятся конкурсы профессионального мастерства для стационарного персонала:

- открытые соревнования комплексных бригад оперативного персонала для станций с парогазовыми установками;
- корпоративные соревнования профессионального мастерства оперативного персонала ТЭС с поперечными связями.

В 2018 году планируется проведение I Корпоративных соревнований профессионального мастерства персонала теплосетевых организаций Группы «Интер РАО».

## УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ СОТРУДНИКОВ РАБОТОЙ В КОМПАНИЯХ ГРУППЫ

В компаниях Группы ежегодно проходит обзор удовлетворённости сотрудников. В 2017 году в нём приняли участие более 80% сотрудников из 38 дочерних обществ Группы. Уровень удовлетворённости составил 86,9%, что на 1,8% выше, чем в 2016 году.

## ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ HR НА 2018 ГОД

HR-подразделения Группы «Интер РАО» в 2018 году будут работать над следующими задачами:

- \_\_\_\_\_ выполнением КПЭ «Производительность труда» и «Штатная численность персонала компаний Группы от планового значения»;
- \_\_\_\_\_ совершенствованием системы обучения и развития персонала;
- \_\_\_\_\_ развитием внутренних коммуникаций.

Для отдельных бизнес-сегментов на 2018 год ставятся следующие задачи:

**В сегменте «Генерация»** основные усилия будут приложены в сфере повышения производительности труда, снижения уровня абсентеизма, повышения качества персонала за счёт эффективного обучения и удержания уровня удовлетворённости персонала на достигнутом за предыдущие годы уровне.

**В сегменте «Сбыт»** определяющим событием в 2018 году будет переход к тарифообразованию на основе модели «Эталонного сбыта», что подразумевает изменение подходов к управлению затратами на персонал. В числе приоритетных задач на предстоящий год поставлены: повышение укомплектованности персонала и снижение абсентеизма (целевое суммарное значение – не более 4%), повышение операционной эффективности с использованием технологий «ЛИН»<sup>114</sup> и «Шесть сигм»<sup>115</sup> (суммарный ожидаемый эффект – более 700 млн руб.), создание системы работы с персоналом с применением ИТ-технологий.

**Перед сегментами «Инжиниринг» и «Сервисы»** поставлена задача дальнейшего повышения производительности труда за счёт реализации проектов, приводящих к повышению операционной эффективности (проекты «Шесть сигм», 5S, оценка и развитие топ-менеджеров и команд).

## КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ ОБЩЕСТВА

### СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Социальные льготы и гарантии – важный инструмент кадровой политики Группы «Интер РАО», который имеет большое значение как для нематериальной мотивации персонала, так и для поддержания имиджа Компании в качестве привлекательного работодателя. В 2017 году затраты на реализацию социальных программ для персонала составили 10,87 млрд руб. по сравнению с 5,20 млрд руб. годом ранее<sup>116</sup>.

Эти программы реализуются по следующим ключевым направлениям:

- \_\_\_\_\_ безопасность жизнедеятельности и труда работников;
- \_\_\_\_\_ здоровье и активность работников;
- \_\_\_\_\_ поддержка молодых специалистов;
- \_\_\_\_\_ развитие профессиональной карьеры;
- \_\_\_\_\_ поддержка кадрового резерва и лучших работников;
- \_\_\_\_\_ помощь молодым семьям;
- \_\_\_\_\_ повышение благосостояния работников;
- \_\_\_\_\_ помощь пенсионерам;
- \_\_\_\_\_ поддержка высокого уровня культуры на предприятиях.

Предприятия Группы оказывают всестороннюю поддержку работникам в разных жизненных ситуациях, уделяют серьёзное внимание лечению и оздоровлению персонала и обеспечивают получение бесплатной медицинской помощи и санаторно-курортного лечения для работников.

<sup>114</sup> Концепция «ЛИН» основывается на ценности для потребителя. В рамках модели «ЛИН» всякая деятельность классифицируется на операции (процессы) добавляющие ценность или нейтральные. Первая группа развивается, вторая рассматривается как потери и устраняется.

<sup>115</sup> «Шесть сигм» – это методология оптимизации процессов, опирающаяся на математические модели. Зрелость производственного процесса оценивается посредством расчёта выхода бездефектной продукции.

<sup>116</sup> Увеличение расходов обусловлено переходом на новую методологию расчёта.



**КОМПАНИЯ ПРОЯВЛЯЕТ ЗАБОТУ О ДЕТЯХ СОТРУДНИКОВ, ОКАЗЫВАЯ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ МНОГОДЕТНЫМ И НЕПОЛНЫМ СЕМЬЯМ, ДЕТЯМ-СИРОТАМ И ДЕТЯМ-ИНВАЛИДАМ. КРОМЕ ТОГО, ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗОВАН ОТДЫХ В ДЕТСКИХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЦЕНТРАХ, А ТАКЖЕ УЧАСТИЕ В ПРАЗДНИЧНЫХ И СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ.**

Процессы предоставления льгот и социальных гарантий сотрудникам постоянно совершенствуются. Ключевой проект Компании в области предоставления льгот работникам – «Кафетерий льгот», предполагающий свободный выбор набора льгот каждым работником из общего перечня в рамках предоставляемых ему баллов. Проект обеспечивает привлечение и удержание работников благодаря гибкому индивидуальному подходу в нематериальном стимулировании.

В 2016–2017 гг. был реализован проект по автоматизации бизнес-процесса по контролю за состоянием здоровья работников, своевременного выявления профессиональных заболеваний и организации проведения медицинских осмотров на базе компаний ООО «БГК». Данный инструмент позволяет увеличить скорость подготовки и обработки информации, создать единую информационную базу для обеспечения прозрачности данных, контролировать своевременное направление сотрудников на медосмотр, а также обеспечить согласованность служб персонала и охраны труда.

Социальная политика Группы «Интер РАО» также направлена на приобщение сотрудников к физической культуре и спорту. С этой целью развивается спортивная инфраструктура, регулярно проводятся корпоративные спортивные мероприятия – спартакиады, чемпионаты по хоккею.

Одним из ключевых направлений социальной политики Группы является сотрудничество профсоюзов и руководства в проведении согласованной политики в сфере трудовых отношений, основанных на принципе социального партнёрства. В частности, ведётся активный

диалог с профсоюзными организациями, направленный на защиту прав и интересов работников. Представители профсоюза участвуют в рассмотрении всех значимых социально-трудовых вопросов: от проведения структурных преобразований до изменений в области оплаты труда, рабочего времени и структуры Группы.

Большое внимание уделяется помощи и всесторонней поддержке пенсионеров и ветеранов отрасли, а также ветеранов боевых действий и Великой Отечественной войны, которые регулярно получают материальную и нематериальную помощь от Группы.

## **КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ПАО «ИНТЕР РАО»**

Миссия ПАО «Интер РАО» заключается в содействии устойчивому развитию экономики и повышению качества жизни населения во всех регионах присутствия Общества за счёт обеспечения надёжного энергоснабжения, удовлетворения растущего спроса на электроэнергию и применения инновационных технологий и решений в области энергоэффективности и энергосбережения.

В основе корпоративной культуры Группы «Интер РАО» – принципы приоритета общего результата, взаимовыручки и взаимоуважения работников вне зависимости от должности, пола и любых других признаков. Это единая система ценностей и убеждений, норм и принципов поведения, которые разделяются большинством работников Компании.

Компания стремится формировать среди работников единое пространство ценностей, создавать атмосферу честности и открытости, благоприятного психологического климата, что способствует достижению стратегических целей Компании и повышению эффективности операционной деятельности.

Работа в области повышения вовлечённости персонала Компании ведётся путём создания конкурентной среды и развития корпоративной коммуникации за счёт упрощения и интенсификации вертикальной и горизонтальной коммуникации.

## ЦЕННОСТИ ПАО «ИНТЕР РАО»

- соблюдение интересов акционеров
- прибыльность, эффективность и результативность
- инновационное развитие и модернизация
- энергетическая эффективность и энергосбережение
- информационная открытость
- нравственность
- социальная ответственность
- партнёрство
- добросовестность
- неприятие коррупции
- отказ от неправомерных платежей

## РАЗВИТИЕ ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

В 2017 году в исследовании каналов внутренней коммуникации приняли участие более 17 тыс. работников из 35 дочерних обществ Группы. В результате исследования выделены три группы сотрудников по стилю потребления информации: «Традиционные» – 34,2% (использующие Интернет по необходимости), «Современные» – 42,5% (использующие Интернет в дополнение к традиционным каналам коммуникаций), «Цифровые» – 23,3% (предпочитающие Интернет остальным каналам коммуникации). Исследование позволило выявить специфические потребности и предпочтения каждой группы сотрудников. На основе полученных результатов запущены проекты по оптимизации информационных потоков и повышению эффективности внутрикорпоративных коммуникаций.

## 3.3

# ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

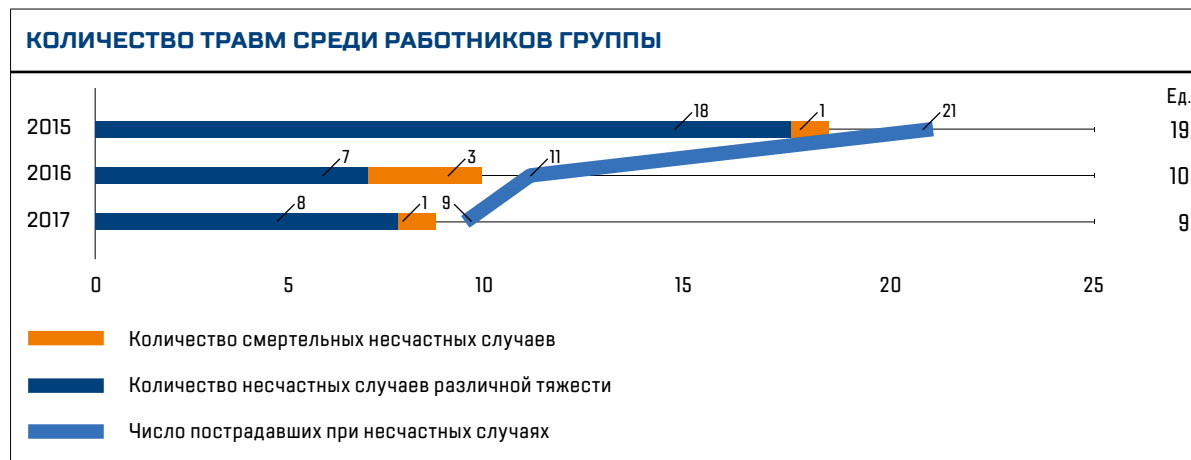
Повышение безопасности трудовой деятельности и охрана труда работников традиционно являются стратегическими приоритетами Группы «Интер РАО». Постоянное усовершенствование процессов, обеспечивающих безопасное выполнение работ, неразрывно связано с адаптацией лучших мировых практик в сфере производственной безопасности. Приоритетным направлением в области охраны труда и промышленной безопасности является снижение уровня производственного травматизма и аварийности.

## СНИЖЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Долгосрочные цели Группы «Интер РАО» в области охраны труда и промышленной безопасности до 2020 года включают в себя снижение целевого значения коэффициента частоты травматизма, а также полное отсутствие аварий на опасных производственных объектах.

На 2017 год руководством Группы в соответствии с «Методическими указаниями по оценке степени выполнения Плана реализации стратегии Группы «Интер РАО» был утверждён ключевой показатель «Отсутствие аварий или несчастных случаев, или выполнение коэффициента частоты травматизма». Значение показателя коэффициента частоты травматизма, установленное на 2017 год, – 0,358 и на 2018 год, – 0,356.

В 2017 году на предприятиях Группы наблюдается положительная динамика снижения общего количества травм, связанных с производством: число несчастных случаев снизилось с 10 в 2016 году до 9 в 2017 году. При этом в трёх несчастных случаях из 9 в 2017 году вина работников компаний Группы отсутствует. Снизилось количество смертельных несчастных случаев с трёх в 2016 году до одного в 2017 году. При этом групповых несчастных случаев на предприятиях Группы не было. Общее число пострадавших при несчастных случаях также снизилось по отношению к 2016 году с 11 до 9. По результатам 2017 года зафиксировано три случая профессионального заболевания против шести в 2016 году.



Анализ производственного травматизма за 2017 год показал, что существенное количество несчастных случаев связано с неудовлетворительной организацией производства работ и несоблюдением требований охраны труда. В 2017 году в одном смертельном несчастном случае установлена вина работников.

В области обеспечения производственной безопасности в 2017 году реализованы следующие мероприятия:

- проект «Внедрение системы электронных инструктажей» (на объектах ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией»). В настоящее время повторные инструктажи персоналу проводятся в виде электронных курсов с выходным тестированием и фотофиксацией данного процесса;
- пилотный проект по оснащению стационарными и мобильными средствами видеофиксации с целью контроля за действиями персонала (на объектах ООО «БГК»).

Кроме того, в целях минимизации травматизма специалистами компаний Группы осуществляется комплекс контрольных и превентивных мер:

- проводятся целевые, комплексные, плановые и внеочередные аудиты технической безопасности производственной деятельности;
- оценивается эффективность разработанных мероприятий по предупреждению несчастных случаев и аварий;
- выполняются корректирующие и предупреждающие мероприятия, в том числе направленные на повышение уровня безопасности и надёжности.

Благодаря проведённым мероприятиям в отчётном году общий коэффициент частоты травматизма среди работников Группы не превысил значения целевого показателя ( $\leq 0,3580$ ) и составил 0,18.



В 2017 ГОДУ МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР ПРОШЛИ  
28 703 РАБОТНИКА ГРУППЫ.

## ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Для объединения совместных усилий руководства и работников по совершенствованию методов безопасной организации работ и проведения проверок состояния охраны труда на рабочих местах в Группе действуют Комитеты по охране труда, в состав которых входят 587 работников.

По итогам отчётного года в ПАО «Интер РАО» и дочерних обществах Компании была проведена специальная оценка условий труда (СОУТ, аттестация рабочих мест) на 6 237 рабочих местах при плановых значениях на 6 210 рабочих мест. По результатам оценки в Группе большинство рабочих мест отнесены к классам 2 (допустимый), 3.1 и 3.2 (вредный). На ближайшую перспективу (2018–2019 гг.) намечен ряд работ по продолжению проведения СОУТ и улучшению условий труда на рабочих местах. В 2018 году запланировано проведение СОУТ 4 180 рабочих мест.

Для поддержания высокого уровня безопасности трудовой и производственной деятельности Группа непрерывно наращивает объёмы инвестиций в охрану труда и повышение уровня промышленной безопасности. В 2017 году объём инвестиций по данному направлению увеличился на 6% по сравнению с 2016 годом, составив 26,64 тыс. рублей на одного работника. На 2018 год запланировано увеличение объёма финансирования на 7% до 1,38 млрд рублей.

## ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Залогом повышения культуры безопасности производства является обучение персонала в области охраны труда, что также является одной из ключевых составляющих обеспечения надёжного функционирования активов Группы.

В 2017 году обучение по охране труда и промышленной безопасности прошли 16 533 работника Группы.

Традиционно видами обязательного обучения в Группе являются противоаварийные и противопожарные тренировки оперативного персонала, которые проводятся в соответствии с разработанными графиками и программами. Ежегодно осуществляется обновление программ тренировок, учитываются результаты расследований аварий, произошедших на энергообъектах. Противопожарные тренировки проводились при участии пожарных частей, обеспечивающих противопожарную защиту энергообъектов. Анализ результатов, а также их оценка осуществлялись техническими руководителями энергообъектов.

## РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Группа «Интер РАО» ведёт активную работу по предотвращению травматизма среди подрядных организаций. За счёт контроля соблюдения подрядными организациями норм в области охраны труда и промышленной безопасности сократилось количество смертельных несчастных случаев, связанных с производством.

Дополнительным механизмом стимулирования строгого соблюдения требований безопасности стал успешно зарекомендовавший себя метод применения штрафных санкций к подрядным организациям. По результатам 2017 года в адрес подрядных организаций направлено более 930 писем и 119 претензий на сумму более 34,64 млн рублей.

## СНИЖЕНИЕ АВАРИЙНОСТИ

Произошедшие в 2017 году аварии на энергообъектах Группы расследованы комиссиями с составлением актов расследования и регистрацией их в автоматизированной информационной системе «База аварийности в электроэнергетике» АО «СО ЕЭС». По каждой аварии проводится расследование с установлением обстоятельств и причин её возникновения, разрабатываются мероприятия, и контролируется ход их исполнения, в том числе посредством проведения аудитов, проверки отчётной информации и т.д.

Компания уделяет большое внимание анализу произошедших аварийных ситуаций, а также ходу прохождения ОЗП. Для снижения аварийности на объектах Группы реализуется комплекс мероприятий, в том числе:

- своевременное и качественное выполнение плановых программ ремонта, реконструкции и модернизации оборудования и технических устройств;
- усиление контроля качества работ, выполняемых ремонтными организациями при проведении плановых ремонтов;
- проведение технического освидетельствования и экспертизы промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений опасных производственных объектов;
- увеличение уровня автоматизации технологических процессов на оборудовании электростанций;

- использование результатов анализа причин возникновения аварий при формировании производственных программ и программ обучения персонала;
- применение передового отраслевого опыта эксплуатации оборудования.

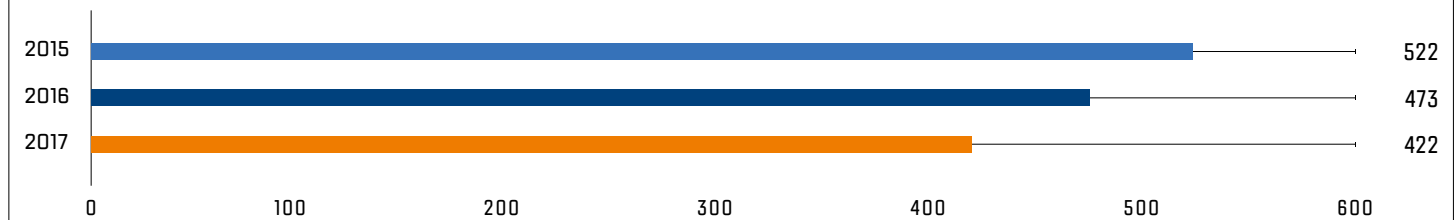
## КОЛИЧЕСТВО АВАРИЙНЫХ ОТКЛЮЧЕНИЙ В 2015–2017 ГГ.

В 2017 году по сравнению с 2016 годом благодаря проводимым мероприятиям произошло снижение общего количества аварий<sup>117</sup> на генерирующих объектах Группы на 10,7%.

В 2017 году технические аудиты энергообъектов Группы «Интер РАО» проводились в соответствии с Планом проведения корпоративных аудитов технической безопасности производственной деятельности. За отчётный год были проведены аудиты на 29 объектах компаний Группы (15 плановых и 14 внеочередных). Результаты проведённых аудитов технической безопасности производственной деятельности оформлены Актами в соответствии с утверждённым Регламентом и направлены руководителям проверяемых энергообъектов и руководителям управляющих компаний. По результатам анализа выявленных несоответствий, дочерними обществами разработаны и утверждены приказами планы мероприятий по их устранению с назначением ответственных лиц и сроков исполнения. Ежемесячно формировались отчёты по исполнению запланированных мероприятий.

<sup>117</sup> В соответствии с законодательством РФ под аварией понимаются технологические нарушения на объекте электроэнергетики и (или) энергопринимающей установке, приведшие к разрушению или повреждению зданий, сооружений и (или) технических устройств (оборудования) объекта электроэнергетики и (или) энергопринимающей установки, неконтролируемому взрыву, пожару и (или) выбросу опасных веществ, отклонению от установленного технологического режима работы объектов электроэнергетики и (или) энергопринимающих установок, нарушению в работе релейной защиты и автоматики, автоматизированных систем оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике или оперативно-технологического управления либо обеспечивающих их функционирование систем связи, полному или частичному ограничению режима потребления электрической энергии (мощности), возникновению или угрозе возникновения аварийного электроэнергетического режима работы энергосистемы. (Постановление Правительства РФ от 28.10.2009 №846 «Об утверждении Правил расследования причин аварий в электроэнергетике»).

#### ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО АВАРИЙ НА ЭЛЕКТРОГЕНЕРИРУЮЩИХ ОБЪЕКТАХ ГРУППЫ



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Одним из стратегических приоритетов Группы «Интер РАО» является безопасность её активов.

В Плате реализации стратегии Группы «Интер РАО» на 2017 год одним из ключевых показателей эффективности в сфере безопасности активов был определён КПЭ «Выполнение инвестиционной программы Группы «Интер РАО» на 2017 год в части внедрения ИТСО». План инвестпрограммы по этому показателю составлял более 700 млн руб., было освоено свыше 670,0 млн руб. (т.е. около 95%). В целом этот ключевой показатель считается выполненным.

Кроме того, важными задачами на 2018 год являются выполнение мероприятий безопасности объектов ТЭК при проведении выборов Президента Российской Федерации и проведении Чемпионата Мира по футболу 2018 года.

Основными составляющими безопасности активов Группы являются обеспечение антитеррористической защищённости объектов ТЭК и готовности их к действиям при возникновении чрезвычайных ситуаций.

На 2018 год в сфере безопасности определены следующие КПЭ:

- Выполнение инвестиционной программы Группы «Интер РАО» на 2018 год в части внедрения ИТСО;
- Выполнение плана мероприятий по категорированию объектов ТЭК;
- Понижение категории опасности действующих объектов ТЭК в рамках требований 256-ФЗ «О безопасности объектов ТЭК».



## ВНЕДРЕНИЕ АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ «КАИУС- БЕЗОПАСНОСТЬ»

Для обеспечения деятельности Блока безопасности и режима по организации и контролю за физической защитой, антитеррористической защищённостью, выполнением мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций на энергообъектах Группы внедрена комплексная автоматизированная информационно-управляющая система «КАИУС-БЕЗОПАСНОСТЬ». Данная система установлена и успешно действует на всех филиалах АО «Интер РАО – Электрогенерация», АО «ТГК-11», АО «Томская генерация» и шести объектах ООО «БГК». Система позволила в определённые периоды обеспечивать информационную поддержку при принятии управленческих решений по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в режиме реального времени, дать основные параметры оценки физической защиты, а также прогнозирования предполагаемого изменения оперативной обстановки на объекте энергетики.

## АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКАЯ ЗАЩИЩЁННОСТЬ

В 2017 году на объектах ТЭК компаний Группы не было допущено актов незаконного вмешательства. В регионах присутствия уровни террористической опасности не устанавливались, за исключением случаев, проводимых в ходе организованных учений.

Наиболее значимыми мероприятиями по обеспечению антитеррористической защищённости, защите от чрезвычайных ситуаций Группы, успешно реализованными в отчётном году, стали:

- организация подготовки систем безопасности объектов электроэнергетики компаний Группы к осуществлению сотрудниками Федеральной службы войск Национальной гвардии Российской Федерации государственного контроля за обеспечением безопасности объектов топливно-энергетического комплекса;
- актуализация паспортов безопасности объектов ТЭК компаний Группы;
- проведение проверок состояния антитеррористической защищённости, оценки готовности по вопросам защиты от чрезвычайных ситуаций всех генерирующих дочерних обществ и семи объектов ТЭК (Черепетская, Пермская, Гусиноозёрская и Харанорская ГРЭС, Калининградская ТЭЦ-2, Северо-Западная ТЭЦ, Павловская ГЭС);
- проведение аттестации нештатных аварийно-спасательных формирований на право ведения аварийно-спасательных работ в соответствии с законодательством.

## ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

В 2017 году в Группе проведено 14 комплексных учений, 56 командно-штабных учений, и 298 объектовых тренировок по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС). Данные мероприятия проводились с участием территориальных органов управления МВД России, МЧС России и ФСБ России. В учениях и тренировках участвовали более 12,9 тыс. работников Группы. За отчётный период проведено 121 заседание комиссий по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности. Кроме того, компании Группы приняли участие в штабной тренировке по гражданской обороне по теме: «Организация выполнения мероприятий по гражданской обороне в условиях возникновения крупномасштабных чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на территории Российской Федерации».

## СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТОМ ISO 50001:2011

В рамках процедур, связанных с сертификацией областей деятельности, в 2016 году был успешно проведён ресертификационный аудит Системы энергетического менеджмента (далее СЭНМ) Группы на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2011. По итогам аудита СЭНМ Группы признана соответствующей требованиям международного стандарта ISO 50001:2011, о чём свидетельствует выданный Группе международный сертификат соответствия от 31.03.2016 №2015/70013.6 со сроком действия до 28.12.2018. В 2017 году прошли инспекционные аудиты СЭНМ на ряде производственных площадок Группы.

На 2018 год запланировано проведение ресертификационного аудита в шести обществах Группы.

### 3\_4

## ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Группа «Интер РАО» последовательно продолжает работу по оптимизации бизнес-процессов управления энергосбережением и повышению энергетической эффективности на всех основных российских и зарубежных генерирующих активах. Проекты в сфере повышения энергоэффективности имеют высокую инновационную составляющую и основаны на лучшем мировом опыте. Помимо собственных исследований и разработок, Компания сотрудничает с российскими и зарубежными лидерами отрасли.

В составе Группы «Интер РАО» функционирует ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» (совместно с Госкорпорацией «Росатом»), которое разрабатывает и внедряет решения в области повышения энергоэффективности. Разработки «Центра энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» применяются как на предприятиях Группы «Интер РАО», так и в других российских энергетических компаниях.

Основным практическим инструментом достижения целей в Системе энергетического менеджмента в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности является Программа энергосбережения и повышения эффективности (ПЭиПЭ), которая относится к категории целевых программ, формируемых на производственных активах Группы и консолидируемых в целом по Обществу. В процессе формирования ПЭиПЭ и отчётности о её выполнении задействована Комиссия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности Общества и дочерних обществ. ПЭиПЭ является среднесрочной программой и имеет 5-летний горизонт планирования, формируемый по методу «скользящего планирования». Все показатели ПЭиПЭ формируются в разрезе производственных единиц, энергетических предприятий, Компаний Группы.

ПЭиПЭ на 2017–2021 годы одобрена на заседании Правления ПАО «Интер РАО» от 10.05.2017 (протокол №687).

Основными целями Программы являются:

- реализация основных положений Энергетической стратегии России и Государственной программы РФ «Энергоэффективность и развитие энергетики»;
- достижение целей, заложенных в Стратегии ПАО «Интер РАО»;
- достижение целевых показателей в области энергосбережения и повышения энергоэффективности, предусмотренных Программой инновационного развития Группы «Интер РАО»;
- обеспечение рационального использования энергетических ресурсов;
- улучшение показателей энергоэффективности при минимизации затрат на функционирование и развитие;
- развитие системы энергетического менеджмента;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Мероприятия ПЭиПЭ разделены на два блока: мероприятия с «прямым» энергетическим эффектом и мероприятия с «сопутствующим» энергетическим эффектом. Мероприятия с «прямым» энергетическим эффектом – мероприятия, планируемые с целью получения энергетического эффекта, доля от которого в общем экономическом эффекте от выполнения мероприятия более 80%. Данные мероприятия должны быть экономически оправданными и для них обязателен расчёт экономической эффективности в соответствии с «Методикой оценки экономической эффективности инвестиционных проектов в форме капитальных вложений».



Подробная информация о деятельности ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» представлена на сайте <http://www.interef.ru/>

# СОВОКУПНЫЙ ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ, ВКЛЮЧЁННЫХ В ПЭИПЭ В 2017 ГОДУ СОСТАВИЛ БОЛЕЕ 2 МЛРД РУБ.

Ключевые результаты выполнения мероприятий ПЭИПЭ (в целом по Группе «Интер РАО») за 2017 год:

- энергетический эффект в пересчёте в условное топливо – 642 тыс. т у. т.;
- экономический эффект >2 млрд руб.;
- улучшение КИТТ на 0,04%;
- улучшение УРУТ на отпуск электроэнергии на 4,85 г/кВт·ч.

## ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПО РОССИЙСКИМ ГЕНЕРИРУЮЩИМ И ТЕПЛОСНАБЖАЮЩИМ АКТИВАМ

	Ед. изм.	2015	2016	2017
<b>Энергоёмкость</b>				
Удельный расход топлива для выработки электроэнергии	г у.т./кВт·ч	310	306	301
Удельный расход топлива для выработки тепловой энергии	кг/Гкал	145	145	144
<b>Сокращение энергопотребления</b>				
Суммарное сокращение потребления топлива и энергоносителей, которого удалось добиться в качестве прямого результата инициатив по энергосбережению и повышению энергоэффективности	т у. т.	112 048	80 292	606 560
	млн кВт·ч	9,6	160	14,2
	Гкал	0,00	18 485	202 515
<b>Снижение потребности в энергии на производство товаров или оказания услуг</b>				
Снижение расхода топлива на производство тепловой и электроэнергии, полученное в результате деятельности по сокращению энергопотребления	г/кВт·ч	1,38	0,95	5,16
	кг/Гкал	0,08	0,06	0,28
Снижение потребления тепловой и электроэнергии на собственные нужды, полученные в результате деятельности по сокращению энергопотребления	%	0,01	0,01	0,01
Снижение потребления тепловой и электроэнергии на собственные нужды, полученные в результате деятельности по сокращению энергопотребления	кВт·ч/Гкал	0,21	0,002	0,005

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ В ГРУППЕ<sup>118</sup>

ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА В КОМПАНИИ						
	Общее потребление топлива (тонн или м³)			Использование энергии (ГДж)		
Потреблённые виды топлива, тонн или м³:	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>в т.ч. невозобновляемые источники энергии</b>				<b>1 267 878 656</b>	<b>1 196 837 806</b>	<b>1 193 214 310</b>
<b>нефтетопливо, в т.ч.</b>	152 251	378 643	149 820	<b>5 926 919</b>	<b>14 672 444</b>	<b>5 945 654</b>
мазут топочный, тонн	152 175	378 455	148 034	5 923 465	14 664 036	5 868 812
дизельное топливо, тонн	76	188	1 785	3 453	8 407	76 841
<b>газ, в т.ч.</b>	29 356 771	28 051 641	28 448 097	<b>1 009 600 690</b>	<b>964 375 450</b>	<b>975 818 441</b>
газ природный, тыс. м³	25 281 832	24 349 589	24 811 932	866 729 642	834 779 922	848 051 548
газ попутный, тыс. м³	4 037 574	3 683 617	3 619 607	141 720 578	129 023 619	127 258 933
газ промпредприятий, тыс. м³	37 364	18 435	16 558	1 150 470	571 909	507 959
<b>уголь, в т.ч.</b>	14 505 764	12 481 008	12 354 479	<b>252 351 047</b>	<b>217 789 912</b>	<b>211 450 215</b>
уголь каменный, тонн	7 690 823	6 198 120	5 621 061	144 581 646	115 704 361	101 874 278
уголь бурый, тонн	6 814 942	6 282 888	6 733 418	107 769 401	102 085 551	109 575 937
<b>в т.ч. возобновляемые источники энергии с применением биотоплива</b>	В российских генерирующих активах Группы отсутствуют возобновляемые источники энергии с применением биотоплива.					

ЗАКУПКА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ			
	2015	2016	2017
Закупленная (товарная) электроэнергия (за вычетом переданной на сторону), тыс кВт·ч, в т.ч.:	6 943 274	6 601 806	6 159 550
Закупленная (товарная) тепловая энергия (за вычетом переданной на сторону), Гкал, в т.ч.	3 082 521	3 550 803	3 665 092

<sup>118</sup> Информация предоставлена по российским активам Группы компаний «Интер РАО». ПАО «Интер РАО» в своей деятельности не потребляет топливно-энергетические ресурсы в силу того, что является управляющей компаний Группы и не ведёт производственной деятельности.



## 3\_5

**ЭКОЛОГИЯ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ****ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА**

Стремление к устойчивому развитию, интеграция рынков электроэнергии регионов присутствия Компании определяют рост значения экологических аспектов деятельности Группы для достижения стратегических целей. Уровень воздействия производственной деятельности на окружающую среду и рисков, связанных с экологическими аспектами, оказывает возрастающее влияние на уровень капитализации, доступность и стоимость кредитных ресурсов, является важной характеристикой степени социальной ответственности бизнеса перед обществом и устойчивости развития, становится реальным фактором развития Компании.

В целях достижения совместного устойчивого развития Группы и регионов присутствия, получения экономических выгод и преимуществ, а также признавая свою долю ответственности за состояние окружающей среды, Компания ставит перед собой цели в области охраны окружающей среды:

- достижение соответствия производственной деятельности предприятий Группы нормативным требованиям и обязательствам;
- снижение воздействия предприятий Группы на окружающую среду до минимального технически достижимого и экономически целесообразного уровня;
- последовательное снижение экономических издержек и рисков, связанных с экологическими аспектами производственной деятельности;
- достижение согласия между заинтересованными сторонами.

На основе целей определяются целевые экологические показатели для Группы в целом и для имеющих значимые экологические аспекты дочерних обществ, а также перечень мер, которые обеспечат достижение показателей.

Учитывая вступление в действие с 2018–2019 гг. изменений природоохранного законодательства, проведена актуализация Целевой экологической программы Группы «Интер РАО» на период до 2020 года с перспективой до 2030 года. Помимо утверждения новой редакции Целевой программы, актуализированы внутрикорпоративные документы:

- Регламент бизнес-процесса рассмотрения, согласования и контроля исполнения производственных программ;
- Регламент процесса «Проведение аудита технической безопасности производственной деятельности»;
- Методика «Передачи оперативной информации о происшествиях».

Основным механизмом достижения экологических целей и снижения значимости экологических аспектов производственных активов Группы является поэтапная реализация Целевой экологической программы. В результате реализации Программы планируется достижение следующих основных показателей в целом по Группе к 2030 году:

#### 1. Соответствие нормативам и обязательствам

- снизить долю загрязнённых сточных вод, отводимых в природные водные объекты;
- оборудовать все водозаборы средствами предотвращения ущерба для гидробиологических ресурсов в соответствии с национальными нормативными требованиями.

## 2. Снижение воздействия на окружающую среду

- \_\_\_\_\_ повысить долю пылеугольных котельных установок с удельными выбросами твёрдых частиц, соответствующими наилучшим доступным технологиям;
- \_\_\_\_\_ повысить долю энергоустановок, соответствующих целевым значениям по выбросам оксидов азота;
- \_\_\_\_\_ к 2030 году оборудовать все энергоустановки I категории измерительными средствами постоянного контроля выбросов.

## 3. Снижение экономических издержек и экологических рисков

- \_\_\_\_\_ максимизировать долю полезно используемых золошлаковых материалов;
- \_\_\_\_\_ снизить среднегодовое потребление свежей воды для производственных нужд.

## 4. Достижение согласия между стейкхолдерами в области экологии

- \_\_\_\_\_ внедрение системы экологического менеджмента, сертифицированной независимой организацией, во всех производственных дочерних обществах на конец 2030 года.

## СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Управление воздействиями на окружающую среду основывается на применении международного стандарта Environmental management systems – Requirements with guidance for use.

В целях управления экологическими рисками производственной деятельности в Группе «Интер РАО» внедрена система экологического менеджмента, которая основывается на применении международного стандарта ISO 14001. В 2017 году ресертификационным аудитом сертифицирующего органа DQS подтверждён эффективный переход системы экологического менеджмента ПАО «Интер РАО» на новую версию международного стандарта ISO 14001:2015. Внедрен риск-ориентированный подход оценки экологических аспектов и управления их воздействиями.

## СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Для обеспечения соответствия изменяющимся требованиям динамично развивающегося природоохранного законодательства РФ и успешной реализации целей и направлений Программы в Группе непрерывно совершенствуется система внутренних нормативных актов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.

С целью определения мер максимально возможного снижения воздействий на окружающую среду в 2017 году представители ПАО «Интер РАО» в составе рабочей группы принимали активное участие в доработке и утверждении информационно-технического справочника «Сжигание топлива на крупных установках в целях производства электроэнергии». В результате работы установлены перечень, основные параметры, технологические показатели наилучших доступных технологий, рекомендованных к использованию на энергопредприятиях Группы.

**В 2017 ГОДУ АВАРИЙ НА ОБОРУДОВАНИИ  
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ АКТИВОВ С ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ  
ПОСЛЕДСТВИЯМИ НЕ ЗАФИКСИРОВАНО.**



Персонал Группы постоянно ведёт мониторинг изменений природоохранного законодательства, анализ проектов нормативных правовых актов в области экологии и природопользования, участвует в общественных обсуждениях вынесенных на рассмотрение проектов документов. В течение 2017 года были рассмотрены более 70 проектов НПА, подготовлены замечания и предложения по более 30 проектам НПА, которые направлялись в Минэнерго и Минэкономразвития в рамках процедур оценки регулирующего воздействия проектов НПА и публичных обсуждений проектов НПА. По двум проектам Обществом предприняты инициативы по изменению законодательных положений, препятствующих развитию бизнеса.

## НАПРАВЛЕНИЯ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ

В сфере охраны атмосферного воздуха в целях снижения выбросов в атмосферу проводится ряд мероприятий, направленных на совершенствование технологий очистки дымовых газов, непрерывный экологический мониторинг и контроль. Применение передовых технологий позволяет обеспечить отсутствие превышений допустимых нормативов выбросов вредных веществ в атмосферу.

Другим немаловажным направлением природоохранной деятельности является минимизация сбросов загрязнённых сточных вод и увеличение доли использования оборотной воды. В части оптимизации процесса обращения с отходами на объектах Группы проводится раздельный сбор отходов с обязательной утилизацией опасных отходов. Часть отходов направляется на повторное использование.

Помимо вышеперечисленного, на объектах осуществляется деятельность по снижению уровня шумового воздействия, повышению энергоэффективности производства, предупреждению аварийных ситуаций.

## РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Суммарный объём затрат на охрану окружающей среды в 2017 году составил 3 276 млн руб.

Общий объём инвестиций по традиционным направлениям природоохранных мероприятий, в том числе на охрану водных ресурсов и атмосферного воздуха составил 1 091 млн руб. Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного обеспечения существенно увеличились по сравнению с 2016 годом на 564 млн руб. и составили 992 млн руб.

Текущие расходы на природоохранные мероприятия в отчётном году выросли на 24%, составив 1 193 млн руб.

Кроме того, в 2017 году Группой были также реализованы проекты по снижению уровня шумового воздействия на сумму более 57 млн руб., замене маслonaполненного оборудования на сумму более 177 млн руб.

### ОБЩИЕ ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПО ТИПАМ ЗАТРАТ

	2015	2016	2017
Общая сумма затрат на охрану окружающей среды	3 080	2 426	3 276
текущие расходы, млн руб.:	991	961	1 193
охрана водных ресурсов	520	499	701
охрана атмосферного воздуха	159	314	312
охрана окружающей среды от отходов	277	145	179
рекультивация земель	34	2	2
расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного обеспечения, млн руб.	191	428	992
инвестиционные расходы, млн руб.:	1 898	1 037	1 091
охрана водных ресурсов	497	390	427
охрана атмосферного воздуха	270	491	616
установки по утилизации отходов	1 067	97	29
прочее	64	59	18

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Информирование и привлечение к участию общественности осуществляется на всех этапах жизненного цикла электростанций.

В связи с проводимой политикой по замене неэффективных энергетических мощностей, работающих на угле, с 2017 года проводятся работы по подготовке к возврату земель, занятых золоотвалами. В отчётном году были проведены общественные слушания по проекту рекультивации золоотвала №2 филиала Верхнетагильской ГРЭС. Проектом рекультивации золоотвала предусматривается 2 этапа: технический и биологический. На техническом этапе создаётся рекультивационный слой почвы со свойствами, благоприятными для дальнейшей биологической рекультивации. Биологическая рекультивация предусматривает закрепление поверхностного слоя почвы корневой системой растений для предотвращения эрозии почв, а также возобновление процесса почвообразования, повышения самоочищающей способности почвы и воспроизводство биоценозов. Общий планируемый срок рекультивации составит 7 лет. Общественные слушания проектных решений состоялись 10 мая 2017 года и включали в себя представление информации о рекультивации со стороны проектировщика и представителей Верхнетагильской ГРЭС с последующими ответами на вопросы участников. По итогам проведения общественных слушаний замечаний не поступило.

Информирование осуществлялось следующим образом: на этапе исследования ОВОС было опубликовано сообщение в СМИ различных территориальных уровней, а также на официальных сайтах местной администрации и электростанции.

В декабре 2017 года проводились общественные слушания по материалам строительства Приморской ТЭС в Калининградской области.

Помимо прочего в 2017 году были проведены 3 этапа общественных слушаний по проекту реконструкции золоотвала Омской ТЭЦ-4. Проектная документация, результаты инженерных изысканий и протоколы общественных обсуждений направлены на государственную экологическую экспертизу. По результатам реализации проекта планируется увеличение надёжности работы гидросооружения.

## ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Уровень платы за негативное воздействие на окружающую среду, а также наличие применённых штрафных санкций во многом зависят от природно-климатических характеристик района расположения объектов, наличия крупных промышленных производств рядом, атмосферных и сезонных явлений (таких как часто повторяющиеся неблагоприятные метеорологические условия, паводок и т.д.).

Действенными механизмами управления воздействиями на окружающую среду является работа с претензиями и публичными заявлениями третьих лиц. Ведётся учёт, контроль и анализ претензий и заявлений. Аналогичная работа ведётся в отношении проверок надзорных органов. В 2017 году было проведено 48 проверок надзорных органов, из них плановых – 15, внеплановых – 33 (включая жалобы, претензии, сообщения в СМИ, проверки по ранее выданным предписаниям). Фактически в 58% случаев нарушений не выявлено.

Наиболее существенными штрафами стали следующие:

- штраф в размере 1333 тыс. руб. за осуществление сброса загрязняющих веществ со сточными водами с превышением установленных нормативов в водный объект, наложенный Управлением Росприроднадзора по Омской области;
- штраф в размере 310 тыс. руб. за предполагаемый сброс сточных вод без разрешительных документов, наложенный Управлением Росприроднадзора по республике Коми (оспаривается в суде);
- штраф в размере 270 тыс. руб. за предполагаемый ущерб водным биологическим ресурсам, наложенный Московско-Окским территориальным управлением Росрыболовства (оспаривается в суде).

При этом доказанного факта негативного воздействия на окружающую среду надзорным органом не зафиксировано.

	2015	2016	2017
Количество, наложенных нефинансовых санкций, шт.	-	1	1 + 1 переходящее
Общая сумма, наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	4 613	396	2 221 (из них 859 оспаривается в судебном порядке)

## ЗАЩИТА АТМОСФЕРЫ, КОНТРОЛЬ НАД ВЫБРОСАМИ

### УЧЁТ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ АТМОСФЕРУ ВЕЩЕСТВ

Оценка выбросов парниковых газов в Группе осуществляется в соответствии с Методическими указаниями и руководством по количественному определению объёмов выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации, утверждёнными приказом Минприроды России от 30.06.2015 №300.

### МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Мероприятия по повышению энергоэффективности производства и снижению удельного расхода топлива, а также ввод нового высокоэффективного оборудования и вывод устаревшего оборудования – все эти принимаемые меры способствуют сокращению объёма и интенсивности выбросов парниковых газов. Данные мероприятия описаны в разделах настоящего отчёта «Энергосбережение и энергоэффективность», «Итоги операционной деятельности в разбивке на 2 сегмента «Электрогенерация в РФ» и «Теплогенерация в РФ».

Благодаря комплексу принятых мер за последние годы наблюдается уменьшение выбросов парниковых газов по отношению к уровню 2015 и 2016 гг. на 5,5% и 4,1% соответственно. Валовый объём выбросов парниковых газов Группы в 2017 году составил 84,6 млн т. Удельные выбросы загрязняющих веществ на единицу произведённой продукции снизились на 0,02 т/тыс. кВт·ч.

#### ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ



#### ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ НА ЕДИНИЦУ ПРОИЗВЕДЕННОЙ ПРОДУКЦИИ



**ОБЪЁМ И ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ ЗНАЧИМЫХ ВИДОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ**

	2015		2016		2017	
	Всего, тыс. тонн	Интенсивность (на единицу произведённой энергии, тонны/тыс. МВт·час)	Всего, тыс. тонн	Интенсивность (на единицу выработки, тонны/тыс. МВт·час)	Всего, тыс. тонн	Интенсивность (на единицу произведённой энергии, тонны/тыс. МВт·ч)
Газообразные и жидкие, в том числе:	333	1,78	306,6	1,69	304,6	1,68
– CO (угарный газ)	15,2	0,08	23,9	0,13	14,3	0,08
– NOx	150,1	0,80	147,9	0,82	132,0	0,73
– SOx	167,2	0,89	157,4	0,87	158,3	0,87
Твёрдые	97,1	0,52	68,6	0,38	53,8	0,29
– стойкие органические загрязнители (бенз(а)пирен)	0,125·10 <sup>-3</sup>	0,00	0,09·10 <sup>-3</sup>	0,00	0,09·10 <sup>-3</sup>	0,00

**МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ОСТАЛЬНЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ**

Валовый объём выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду по сравнению с 2016 годом снизился на 13 тыс. тонн, и на 69 тыс. тонн по сравнению с 2015 годом. Положительная динамика процесса снижения выбросов загрязняющих веществ 2017 года обусловлена реализованными в 2016 году мероприятиями, прежде всего следующими:

- эффектом, полученным от выведенного в 2016 году из эксплуатации устаревшего неэффективного оборудования мощностей Верхнетагильской ГРЭС, Черепетской ГРЭС, Южноуральской ГРЭС. Кроме того, на снижение удельных выбросов определяющее влияние оказывает увеличение использования в качестве энергоносителя более экологичного топлива природного газа (доля потребления газа в общей структуре топлива увеличилась по сравнению с 2016 годом на 1,2%);
- техническим перевооружением существующих электрофильтров на «ТЭЦ-5» АО «ТГК-11»;
- установкой малотоксичных горелок с организацией ступенчатого подвода воздуха в верхнюю часть топki на филиалах ООО «БГК»;
- оснащением в 2016 году стационарных источников выбросов системами непрерывного контроля выбросов (процесс завершён в 2017 году) на Кармановской ГРЭС, Приуфимской ТЭЦ, Ново-Стерлитамакской ТЭЦ ООО «БГК» и Омской ТЭЦ-5 (АО «ТГК-11»).

В течение 2017 года также велась активная работа в области охраны атмосферного воздуха. Снижению выбросов загрязняющих веществ способствуют реализованные в отчётном году следующие мероприятия:

- техническое перевооружение существующих электрофильтров на Омской ТЭЦ-5 (АО «ТГК-11»);
- на филиалах ООО «БГК» продолжена установка малотоксичных горелок;
- на Томской ГРЭС-2 (АО «ТГ») проведена реконструкция золоулавливающей установки котельного агрегата ст. №10 с установкой высокоэффективных эмульгаторов 2-го поколения;
- продолжен вывод устаревшего оборудования: завершена эксплуатация двух энергоблоков Верхнетагильской ГРЭС и трёх энергоблоков Черепетской ГРЭС.



## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Забор воды из поверхностных источников в существенных объёмах производится тепловыми электростанциями Группы для удовлетворения основных потребностей в охлаждении генерирующего и вспомогательного оборудования, компенсации потерь в технологических циклах, а также для подпитки систем централизованного теплоснабжения.

	2015	2016	2017
<b>Потребление воды</b>			
Общий забор воды, млн м <sup>3</sup> , в т.ч.:	17 011,4	14 983,3	12 735,5
из поверхностных водных объектов	6 190,7	5 780,5	5 411,7
от сторонних поставщиков	71,4	95,1	151,9
из подземных водных объектов	3,7	3,2	2,9
дождевые воды, собираемые и сохраняемые организацией	0,1	2,5	1,2
повторное использование воды	451,2	409,1	780,2
Валовое количество воды, использованное в оборотных системах водоснабжения (многократное использование), млн м <sup>3</sup>	10 294,3	8 699,5	6 386,8
<b>Водоотведение</b>			
Отведение сточных вод, в т.ч.:	5 954,3	5 741,8	5 962,0
Отведено сторонним организациям	6,8	5,7	5,3
Отведено в поверхностные водные объекты, в т.ч.:	5 947,5	5 736,2	5 956,7
нормативно чистые	5 926,4	5 718,1	5 940,6
нормативно очищенные	4,8	2,7	3,0
недостаточно очищенные	7,3	6,8	3,7
загрязнённые без очистки	9,1	8,6	9,4
<b>Доля нормативно чистых вод в общем объёме водоотведения</b>	<b>99,6%</b>	<b>99,7%</b>	<b>99,72%</b>

Увеличению доли повторно используемой воды и сокращению объёмов сброса загрязнённых стоков способствуют следующие реализованные в 2017 году мероприятия:

- проект очистки и повторного использования продувочной воды оборотного водоснабжения филиала «Северо-Западная ТЭЦ» с использованием имеющегося оборудования;

- модернизация и реконструкция градирен на Салаватской ТЭЦ и Стерлитамакской ТЭЦ ООО «БГК», ТЭЦ-5 (АО «ТГК-11»), Томской ГРЭС-2 (АО «ТГ»);
- организация сбора чистых технических и ливневых стоков с площадки Приуфимской ТЭЦ ООО «БГК» для повторного использования (проект находится в стадии завершения);
- модернизация водоподготовительной установки с внедрением установки обратного осмоса и схемы подпитки теплосети Приуфимской ТЭЦ ООО «БГК»;
- окончание строительства и введение в эксплуатацию на Верхнетагильской ГРЭС очереди новых очистных сооружений очистки производственных нефтесодержащих стоков;
- реализация проекта по установке приборов контроля содержания нефтепродуктов в водах систем охлаждения на филиалах «Южноуральская ГРЭС», «Уренгойская ГРЭС», «Ириклинская ГРЭС» АО «Интер РАО – Электрогенерация», а также на Кармановской ГРЭС (ООО «БГК»).

Повышенное внимание уделяется охране водных объектов, на которых сложилась напряжённая экологическая ситуация. В частности, на Костромской ГРЭС, расположенной на правом берегу р. Волги, реализуется проект по реконструкции схем водоподготовки химводоочистки и очистки промышленных сточных вод с целью минимизации воздействия станции. На Гусиноозёрской ГРЭС, которая находится на берегу оз. Гусиное в пределах буферной экологической зоны Байкальской природной территории, в 2017 году проведены рыбохозяйственные исследования по оценке воздействия сбросных вод филиала «Гусиноозёрская ГРЭС» на водную биологическую среду реки Тели и оз. Гусиное. Помимо этого, специалистами станции регулярно осуществляется контроль за температурным режимом на сбросном канале, качеством забираемых и сбрасываемых в озеро вод.

Кроме того, Группа активно взаимодействует с надзорными и правительственными органами в вопросах охраны окружающей среды. Так, в Омске с целью снижения доли загрязнённых сточных вод на ТЭЦ-5 (АО «ТГК-11») ведётся проект по строительству очистных сооружений в рамках четырёхстороннего соглашения между Министерством природных ресурсов и экологии РФ, Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, правительством Омской области и АО «ТГК-11».

## ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА

Основным видом отходов на энергообъектах Группы являются твёрдые вещества, образующиеся при сжигании угля (золошлаковые отходы). Золошлаковые отходы составляют более 98% от общего объёма всех образующихся отходов Группы. В соответствии с требованиями законодательства Группа «Интер РАО» разрабатывает проекты нормативов образования отходов и лимитов на размещение. По степени воздействия на окружающую среду золошлаковые отходы относят к V классу опасности, что означает, что они оказывают минимальное воздействие на окружающую среду. В 2017 году объём золошлаковых отходов на энергообъектах Группы снизился по отношению к 2016 году на 10,7 тыс. т.

Следует отметить, что на электростанциях Группы организован селективный сбор отдельных видов отходов с передачей для последующей утилизации.

Кроме того, в целях снижения объёмов образования нефтесодержащих отходов массово производится замена масляных выключателей на электрогазовые (в АО «ТГ» Томская ТЭЦ-3, АО «Интер РАО – Электрогенерация» Харанорская ГРЭС, Печорская ГРЭС, Уренгойская ГРЭС, Южноуральская ГРЭС, Гусиноозёрская ГРЭС, ООО «БГК» Салаватская ТЭЦ), и на вакуумные (в АО «ОмскРТС», ООО «БашРТС», ООО «БГК Стерлитамакская ТЭЦ и АО «Интер РАО – Электрогенерация» Гусиноозёрская ГРЭС).

## СНИЖЕНИЕ ШУМОВОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

Оценка шумового воздействия на окружающую среду и меры по защите определяются в период проектирования производственных объектов. Реализация защитных мероприятий в полном объёме осуществляется при строительстве или модернизации производственных активов.

Примером реализации мер по защите от шумового воздействия близ расположенного жилого массива служит мероприятие АО «Томск РТС» по проведению дополнительной звукоизоляции здания насосной теплосети г. Томска после замены насосов.

В 2017 году реализованы следующие мероприятия по шумоглушению:

- монтаж шумоглушителей на котлоагрегатах Омской ТЭЦ-5 АО («ТГК-11»);
- монтаж шумозащитных экранов для градирни №2 и №3 Омской ТЭЦ-4 (АО «ТГК-11»);
- устройство шумоизоляции газопровода в КЦ-1, г. Уфа (ООО «БашРТС»).

	2015	2016	2017
<b>Образование отходов, тонн</b>			
1 класса опасности	22	16	14
2 класса опасности	41	12	12
3 класса опасности	828	1 469	1 760
4 класса опасности	14 526	18 696	19 665
5 класса опасности	4 291 990	4 223 615	4 220 977
<b>Всего</b>	<b>4 307 408</b>	<b>4 243 809</b>	<b>4 242 428</b>
в т.ч. золошлаки	4 260 868	4 201 335	4 190 600
<b>Утилизация отходов, тонн</b>			
Размещено на собственных объектах хранения	4 040 873	4 090 097	4 089 622
Размещено золошлаковых отходов на собственных объектах	4 030 684	4 054 501	4 085 371
Использовано	71 916	385 078	12 193
Обезврежено	1 044	111	68
Передано сторонним организациям	832 238	214 365	193 483
в т.ч. передано золошлаковых отходов	793 933	177 559	152 293



### 3\_6

## ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В целях своевременного и полного обеспечения деятельности Группы продукцией при экономически эффективном расходовании средств в Группе создана централизованная система снабжения – ООО «Интер РАО – Центр управления закупками».

Основным документом, регламентирующим закупочную деятельность Группы, является Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО». Данный документ определяет единую методическую базу для обеспечения эффективных закупочных процедур, проводимых преимущественно на конкурсной основе.

#### Основными принципами закупочной деятельности являются:

1. Соблюдение действующего законодательства в области закупочной деятельности.
2. Соблюдение единого подхода при организации системы управления снабжением подразделений Общества.
3. Соблюдение единого корпоративного подхода в выборе поставщиков, подрядчиков и исполнителей.
4. Обеспечение внешней открытости закупочной деятельности в степени, достаточной для потенциальных контрагентов, государства и общественности.
5. Прозрачность системы снабжения для внутренних контрольных органов Общества и участников процесса снабжения.
6. Стремление приобретать продукцию непосредственно у её производителя. В случае невозможности – минимизировать число посредников между Компанией и непосредственным производителем.
7. Реализация единой технической политики в части обеспечения товарами, работами и услугами в Обществе.

8. Приоритет российских производителей и поставщиков в порядке, установленном внутренними нормативными документами Общества.
9. Устранение барьеров закупок у российских производителей товаров, технологий и услуг опытно-промышленных образцов инновационного и (или) импортозамещающего оборудования и технологий, имеющих единичный опыт применения данного оборудования и услуг.

#### Система закупок Общества включает:

1. Организацию и проведение маркетинговых исследований рынка продукции с целью расширения конкурентной среды и принятия решений в ходе закупочной деятельности.
2. Ведение единой базы нормативно-справочной информации системы снабжения Общества, в том числе единых классификаторов товаров, работ и услуг.
3. Организацию работы по формированию, согласованию и утверждению проектов годовой комплексной программы закупок (ГКПЗ) в соответствии с корпоративными стандартами.
4. Организацию системы экспертизы и проведение экспертизы при проведении регламентированных закупок, экспертиза материалов по внеплановым закупкам для вынесения на рассмотрение центрального закупочного комитета (ЦЗК).
5. Организацию, проведение и документальное сопровождение всех этапов конкурентных и регламентированных неконкурентных закупок в соответствии с ГКПЗ Общества.
6. Формирование, согласование и контроль исполнения договоров поставки, выполнения работ, оказания услуг в случаях, когда указанная работа предусмотрена соответствующими договорами.
7. Формирование консолидированной отчётности о закупочной деятельности перед органами управления Общества.
8. Снижение уровня непроизводительного отвлечения капитала в запасы.

В Группе в 2015 году создан и функционирует Совещательный орган по вопросам обеспечения эффективности закупок компаний Группы «Интер РАО», в который входят представители региональных органов власти, общественных организаций и другие участники. Совещательный орган является консультативно-совещательным органом компаний Группы «Интер РАО», призванным на основе взаимодействия с федеральными и региональными органами государственной власти Российской Федерации, предпринимательским сообществом и иными стейкхолдерами вырабатывать предложения, направленные на повышение эффективности закупочной деятельности, в том числе на расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам компаний Группы «Интер РАО».

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ЗАКУПОК

В течение 2017 года была проведена широкомасштабная работа по совершенствованию системы закупок Группы «Интер РАО».

Одной из новелл стало дополнение принципов деятельности в сфере закупок обязанностью заказчика предусматривать возможность заключения долгосрочных контрактов у российских поставщиков под гарантированные объёмы поставок будущих периодов при закупке оборудования, в настоящее время не имеющего аналогов в Российской Федерации. Обязательным условием является наличие оформленных в установленном порядке специальных инвестиционных контрактов на освоение производства данной продукции в Российской Федерации, либо при наличии заключения Минпромторга России об отсутствии в Российской Федерации производства аналогов данной продукции в случае организации её производства на территории Российской Федерации без заключения специального инвестиционного контракта.

Одной из основных задач было поставлено устранение барьеров закупок у российских производителей товаров, технологий и услуг опытно-промышленных образцов инновационного и (или) импортозамещающего оборудования и технологий, имеющих единичный опыт применения данного оборудования и услуг, а также организация применения в закупочных процедурах информации о поставщиках и товарах, технологиях и услугах, содержащейся в Государственной информационной системе промышленности.

Заинтересованная сторона	Число представителей	Участники Совещательного органа
Представители компаний Группы «Интер РАО»	17	
Представители органов власти субъектов РФ	3	Председатель комитета промышленности Департамента промышленности и развития предпринимательства Томской области Заместитель Министра экономики Омской области Министр экономического развития Республики Башкортостан
Представители АО «Корпорация МСП»	1	Заместитель Генерального директора
Представители общественных организаций	1	Член Правления, Председатель Комиссии по импортозамещению «ОПОРА РОССИИ»
Представители субъектов МСП	1	Генеральный директор ООО «Материалы и технологии будущего»

## В УСЛОВИЯХ ПРОВЕДЕНИЯ АКТИВНОГО КУРСА НА ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ, В ГРУППЕ «ИНТЕР РАО» УСТАНОВЛЕНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПРИОРИТЕТА ПРОДУКЦИИ РОССИЙСКИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ В ПОРЯДКЕ, УСТАНОВЛЕННОМ ВНУТРЕННИМИ НОРМАТИВНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ ОБЩЕСТВА.

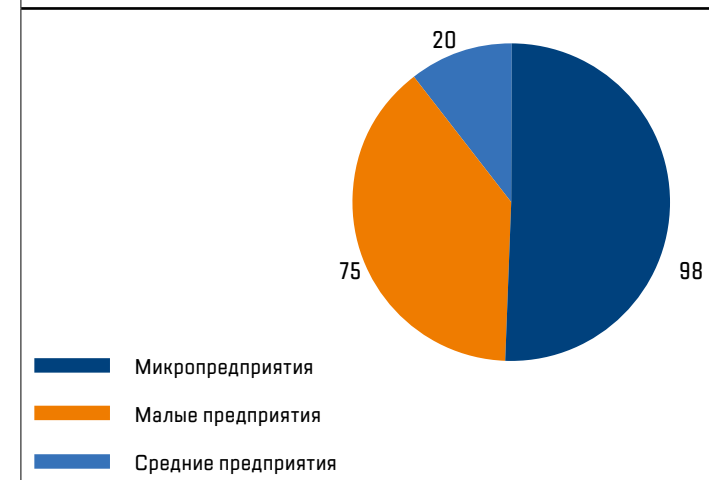
К основным результатам работы по совершенствованию системы управления закупками в 2017 году относятся следующие:

1. Утверждён и введён в действие корпоративный стандарт «Методика управления собственными текущими производственными запасами в компаниях Группы «Интер РАО».
2. Начат проект по созданию электронной торговой площадки для реализации невостребованных материально-технических ресурсов и имущества компаниями Группы «Интер РАО».
3. Начаты внедрение и развитие сервиса Корпоративного интернет-магазина для проведения упрощённых закупочных процедур компаний Группы «Интер РАО» в целях расширения доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам.
4. Принят курс на перевод Единой информационной системы закупок на платформу, построенную на базе компонента с открытым исходным кодом.
5. Разработаны концептуальные подходы о месте Единой информационной системы закупок в информационном пространстве финансово-экономического управления компаниями сегментов «Сбыт» и «Прочие» Группы «Интер РАО».
6. Расширен функционал Единой информационной системы закупок.

7. Во исполнение директив Росимущества от 05.05.2016 № ДП-11/17668 29.06.2016 на заседании Совета директоров ПАО «Интер РАО» утверждён<sup>119</sup> План мероприятий по реализации нормирования закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд ПАО «Интер РАО». В отчётном 2017 году закупки Обществом осуществлялись в соответствии с утверждёнными нормами и установленными лимитами. Корректировка (актуализация) нормирования закупок отдельных видов товаров и услуг не требуется.

## СОТРУДНИЧЕСТВО С МАЛЫМ И СРЕДНИМ БИЗНЕСОМ

### СТРУКТУРА УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ ПАРТНЁРСТВА



<sup>119</sup> Протокол от 04.07.2016 №173 заседания Совета директоров ПАО «Интер РАО» 29.06.2016.

В 2017 году ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» осуществляло работу, направленную на достижение целевых индикаторов реализации Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 года.<sup>120</sup>

В ходе реализации Программы партнёрства с субъектами малого и среднего предпринимательства в период с 01.07.2015 по 31.12.2017 участниками Программы партнёрства стали 193 субъекта МСП, в т.ч. 41 субъект в 2017 году.

#### ГОДОВОЙ ОБЪЁМ ЗАКУПОК У СУБЪЕКТОВ МСП В 2017 Г.

	Общий объём закупок у СМСП, %	Объём прямых закупок у СМСП, %
Доля закупок у СМСП с учётом общего стоимостного объёма договоров, заключённых по результатам закупок в отчётном году	34,49	23,79
Доля закупок у СМСП с учётом стоимостного объёма оплаты в отчётном году (с учётом объёма оплаты в отчётном году договоров, срок исполнения которых превышает один календарный год, в том числе заключённых в предыдущие отчётные периоды)	46,39	33,73

## КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2017 ГОДУ

Благодаря эффективному функционированию централизованной службы закупок в Компании, в 2017 году удалось сократить затраты на годовую комплексную программу закупок по генерирующим активам на 4,8% в сравнении с плановыми затратами.

Статистика закупочной деятельности	2016	2017
Общее количество проведённых Группой закупочных процедур	14 520	16 073
Общая стоимость закупочных процедур Группы, млн руб.	2 793 848	585 571
Общее количество закупочных процедур, проведённых централизованно для компаний Группы	2 162	2 623
Общая стоимость закупочных процедур, проведённых централизованно для компаний Группы	45 093	69 643
Объём сэкономленных средств, млн руб.	15 728	6 046
Общее количество поставщиков, подавших заявки на участие в закупочных процедурах Группы	7 509	8 362
Количество поставщиков, аккредитованных согласно «Положению о порядке проведения аккредитации поставщиков товаров, работ и услуг» на 31.12.2017	38	51

<sup>120</sup> Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.06.2016 №1083-р.



## ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД К ВЫБОРУ ПОСТАВЩИКОВ

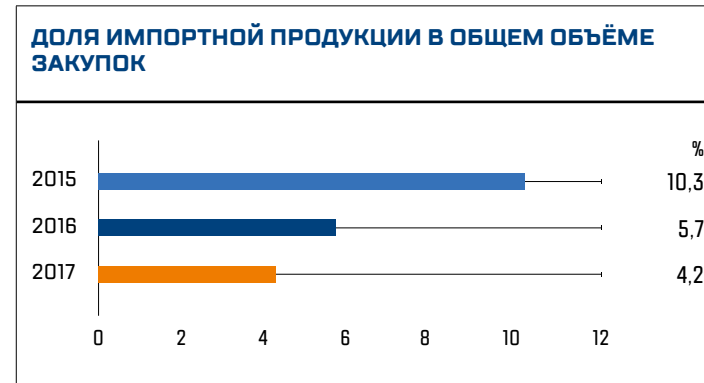
В отношении участников закупочных процедур Методикой формирования технических заданий для проведения закупочных процедур поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг, установлены желательные требования по соответствию поставщиков требованиям, установленным в стандартах ISO 9001 и ISO 18000. Применение системы ISO 9001 позволяет в организации добиваться устойчивого успеха за счёт улучшения деятельности и повышения конкуренции (достижение долгосрочного успеха путём максимального удовлетворения запросов потребителя, сотрудников и организации, взаимовыгодные отношения с поставщиками). Применение системы ISO 18000 позволяет управлять рисками возникновения несчастных случаев, аварий и аварийных ситуаций и повышать эффективность функционирования за счёт сокращения издержек на поддержание безопасности условий труда, выплат компенсаций и пособий, уплаты штрафов.

В 2017 году Компания начала сотрудничать с 1 754 новыми поставщиками.

## ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Согласно проекту Энергетической стратегии России на период до 2035 года, одной из стратегических задач развития энергетического сектора страны является «обеспечение технологической независимости энергетического сектора и достаточных компетенций во всех критически важных для устойчивого развития энергетики видах деятельности с повышением уровня и расширением областей мировой технологической конкурентоспособности российского ТЭК». В соответствии со Стратегией ПАО «Интер РАО» импортозамещение является одним из механизмов её реализации. Ключевыми стратегическими задачами по данному направлению были определены:

- повышение доли закупок продукции российского производства для удовлетворения потребностей Общества в рамках операционной и инвестиционной деятельности;
- развитие производства турбинного оборудования с характеристиками, соответствующими лучшим мировым аналогам.



Во исполнение директив Правительства РФ от 06.02.2017 №830п-П13, с учётом методических рекомендаций по подготовке корпоративных планов импортозамещения<sup>121</sup> в отчётном году в Обществе доработан и в августе 2017 года на заседании Совета директоров ПАО «Интер РАО» утверждён корпоративный план импортозамещения Группы компаний «Интер РАО»<sup>122</sup> (далее – КПИ). КПИ разработан в целях детализации на краткосрочном горизонте задач и мероприятий Стратегии Компании на период до 2020 года, направленных на снижение зависимости Общества от продукции зарубежного производства, и является составной частью Стратегии.

Основными принципами КПИ являются:

- исключение рисков снижения уровня безопасности продукции, а также объектов капитального строительства (в случае изменения цепочки поставщиков на стадии реализации инвестиционных проектов);
- неухудшение основных параметров, реализуемых инвестиционных проектов;
- недопустимость роста издержек в результате изменения цепочки поставщиков отдельных видов продукции, необходимой для реализации инвестиционного проекта;
- использование при выборе проектов риск-ориентированного подхода в части оценки рисков, возникающих при применении технических решений по проектам, предусматривающим использование отечественных или иностранных решений.

Импортозамещение в Компании происходит в рамках справедливых закупок, без дискриминации по отношению к иностранным поставщикам.

В результате реализации всего комплекса мер, направленного на замещение закупки иностранной продукции закупкой российской продукции, в 2017 году доля импортной продукции в общем объёме закупок Группы «Интер РАО» по сравнению с 2015 годом снизилась с 10,3% до 4,2%.

<sup>121</sup> Распоряжение Минэкономразвития России от 11.08.2016 № 219П-АУ.

<sup>122</sup> Протокол от 18.09.2017 №208 заседания Совета директоров ПАО «Интер РАО» 15.09.2017.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2015

**0,48** млрд  
руб.

ЧИСЛО РЕАЛИЗОВАННЫХ  
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ И СПОНСОРСКИХ  
ПРОЕКТОВ (ЕД.) 344

2016

**0,6** млрд  
руб.

ЧИСЛО РЕАЛИЗОВАННЫХ  
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ И СПОНСОРСКИХ  
ПРОЕКТОВ (ЕД.) 376

2017

**1,1** млрд  
руб.

ЧИСЛО РЕАЛИЗОВАННЫХ  
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ И СПОНСОРСКИХ  
ПРОЕКТОВ (ЕД.) > 400

### 3.7

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Главной задачей осуществления благотворительной деятельности Группы в 2017 году стало повышение эффективности реализуемых проектов с одновременным увеличением объёмов помощи, а также тиражирование лучших практик на компании Группы в целях решения социальных проблем в конкретном регионе. Усилия Группы в области благотворительной деятельности в 2017 году были сосредоточены на семи ключевых направлениях:

- поддержка социально незащищённых слоёв населения;
- помощь деятелям культуры;
- поддержка культурных мероприятий;
- поддержка ветеранов отрасли, ветеранов и инвалидов боевых действий;
- поддержка природоохранных организаций и экологических заповедников;
- поддержка образовательных учреждений и объектов здравоохранения, массового и молодёжного спорта;
- финансирование объектов исторической и культурной ценности.

В 2017 году приоритетом стали проекты, направленные на поддержку массового и молодёжного спорта, а также поддержку спортсменов-инвалидов.

Кроме того, серьёзное внимание было уделено поддержке экологических проектов, а также помощи социально незащищённым слоям населения. Кризисные явления в мире и странах присутствия компаний Группы в целом не повлияли на формирование бюджетов на спонсорскую и благотворительную деятельность. В связи с этим в 2017 году компаниям Группы удалось увеличить количество реализованных проектов. За отчётный период компаниями Группы было реализовано более 400 благотворительных и спонсорских проектов, в 2016 году количество таких проектов составило 376.



При определении приоритетных направлений в сфере социальной политики учитывается актуальность вопросов, для решения которых предполагается осуществление спонсорской и благотворительной поддержки. Для достижения синергетического эффекта направления спонсорской поддержки и благотворительности связаны с основными направлениями деятельности Группы и целями Группы, указанными в Стратегии. Основными принципами при отборе проектов в сфере благотворительной и спонсорской деятельности Группы «Интер РАО» являются:

- \_\_\_\_\_ адресность;
- \_\_\_\_\_ действенность;
- \_\_\_\_\_ объективность;
- \_\_\_\_\_ эффективность.

Выбор актуальных направлений благотворительной деятельности и спонсорской поддержки может быть также основан на указаниях Президента Российской Федерации, поручениях Правительства Российской Федерации и других государственных программах.

Совершенствование механизмов контроля за реализацией благотворительных проектов на стадии их отбора позволило повысить эффективность благотворительной деятельности и спонсорской поддержки и прозрачность расходов. Помимо юридических и бухгалтерских отчётных документов, видео- и фотоматериалов, представители компаний Группы осуществляют личный контроль за реализацией проектов, выезд на места проведения мероприятий, взаимодействие с благополучателями, сбор информации от третьих лиц, проверка благополучателей сотрудниками внутренней безопасности, мониторинг информационного поля и СМИ.

Отчёт об использовании фондов на спонсорскую и благотворительную деятельность Общества, а также его дочерних и зависимых организаций рассматривается Советом директоров Общества в составе вопроса о рассмотрении отчётов об исполнении бизнес-плана.

## ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

### НАДЁЖНОСТЬ И БЕСПЕРЕБОЙНОСТЬ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Основными целями Группы «Интер РАО» в области развития регионов присутствия традиционно являются их надёжное и бесперебойное обеспечение энергией и мощностью, реализация проектов, направленных на модернизацию энергетической инфраструктуры и социально-экономическое развитие регионов, вывод из эксплуатации устаревшего оборудования, а также оптимизация нерентабельных мощностей.

В 2017 году наиболее значимыми проектами в этой области стали:

#### Ввод объектов в эксплуатацию

- \_\_\_\_\_ Введён в эксплуатацию энергоблок Пермской ГРЭС. В результате внедрения ряда уникальных технических решений установленная электрическая мощность блока составила 903 МВт. Новый энергоблок – крупнейший в России, построенный в тепловой генерации в последнее десятилетие, и при этом он имеет наилучшие для своего типа оборудования технические и экологические характеристики.
- \_\_\_\_\_ На Верхнетагильской ГРЭС состоялся торжественный пуск нового энергоблока мощностью 447 МВт. Новый блок – первый действующий генерирующий объект «Интер РАО», по которому был заключён инвестиционный контракт с властями региона.

#### Модернизация существующих мощностей

- \_\_\_\_\_ На энергоблоке №3 Нижневартовской ГРЭС выполнена модернизация газовой турбины.
- \_\_\_\_\_ На Южноуральской ГРЭС-2 увеличена установленная мощность двух блоков парогазовых установок.
- \_\_\_\_\_ На Гусиноозёрской ГРЭС выполнена модернизация котла блока №1 для сжигания более широкого диапазона углей.

#### Вывод устаревших неэффективных объектов из эксплуатации

- \_\_\_\_\_ На Черепетской ГРЭС выведены из эксплуатации три блока общей мощностью 865 МВт.
- \_\_\_\_\_ На Верхнетагильской ГРЭС выведены из эксплуатации два энергоблока общей мощностью 330 МВт.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

### РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

#### Сетевые проекты Группы

В 2017 году компании Группы продолжили реализацию сетевых проектов, которые проводятся практически в масштабе всей Группы, но при этом адаптированы под нужды конкретных регионов.

**«Энергия памяти и добра».** Целью проекта является оказание благотворительной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, блокадникам, работникам тыла, узникам концлагерей. В 2017 году проект получил широкое распространение и был реализован многими компаниями Группы. Работники Группы принимали участие в масштабных городских и региональных акциях и торжественных мероприятиях, посвящённых Дню Победы и Дню пожилого человека. Были реализованы проекты по восстановлению и благоустройству мемориальных комплексов и памятников воинам Великой Отечественной войны в Калининградской, Тульской, Орловской, Омской областях, Алтайском крае и Республике Алтай. Ветеранам в регионах присутствия Группы была оказана адресная материальная помощь, закуплены бытовая техника, продукты питания, предметы первой необходимости.

**«Свет и тепло детям».** Цель проекта – оказание помощи детям-инвалидам, сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, путём закупки предметов первой необходимости, медикаментов, медицинского оборудования и спортивного инвентаря, а также организации спортивных и творческих мероприятий для детей.

**«Самая яркая ёлка».** Благотворительная акция для детей-сирот и детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, стала доброй традицией для работников Группы. В канун Нового года сотрудники компаний Группы организовали и провели праздничные мероприятия в 34 детских домах, интернатах и специализированных медицинских учреждениях.

**«От сердца к сердцу».** Данный проект связан с поддержкой и продвижением творчества талантливых молодых исполнителей из регионов

присутствия Группы. Его цель – способствовать популяризации классической музыки среди населения регионов Российской Федерации. В ходе проекта оказывается поддержка талантливым молодым исполнителям классической музыки, организуются концерты во взрослых и детских лечебных учреждениях, детских домах и домах престарелых.

**«Твой выбор – профессия энергетика».** Для популяризации профессий энергетической отрасли среди молодёжи компании Группы регулярно устраивают тематические олимпиады и конкурсы, проводят лекции и занятия для учеников школ и вузов, помогают образовательным учреждениям с закупкой оргтехники, компьютеров и оснащением лабораторий современным оборудованием. В тесном сотрудничестве с образовательными учреждениями проводятся научно-исследовательские работы в области энергосбережения и повышения энергоэффективности, по результатам которых определяются победители в различных номинациях.

**«Энергия спорта».** Проект направлен на продвижение культуры спорта и здорового образа жизни в регионах присутствия компаний Группы. В рамках проекта компании закупают экипировку и спортивный инвентарь для оборудования детско-юношеских спортивных школ, создают условия для занятий спортом и организуют спортивные турниры с участием жителей регионов присутствия. Так, сотрудники Ивановских ПГУ организовали открытую спартакиаду с участием жителей Комсомольского района Ивановской области, посвящённую 87-летию Ивановской ГРЭС, сотрудники Калининградской ТЭЦ-2 провели турнир по мини-футболу среди детских команд «Кубок энергетика», силами сотрудников Харанорской ГРЭС на территории посёлка были организованы спортивные игры для школьников, приуроченные к началу учебного года, подшефная хоккейная команда Южноуральской ГРЭС второй год подряд приняла участие в товарищеском матче со взрослой командой ПАО «Интер РАО».

Также Группа оказывает адресную помощь спортсменам-паралимпийцам, направленную на создание благоприятных условий для тренировок и обеспечение спортсменов необходимым инвентарём и оборудованием.



## ЛИТВА

AB INTER RAO Lietuva поддерживает проекты, направленные на сохранение и реставрацию памятников исторического и культурного наследия страны, возвращение произведений литовского искусства, проведение образовательных и культурных мероприятий, поддержку здорового образа жизни и занятий спортом, а также проекты для малообеспеченных слоёв населения. В 2017 году компания поддержала Международную выставку искусства и скульптуры «Современный французский экспрессионизм и не только это», проект по развитию кружков культурной активности и спорта для учеников школ Вильнюса и Каунаса, проекты по популяризации спорта и культуры в Литве, включая помощь в постановке спектаклей и проведении гастролей театра города Вильнюс и театра инвалидов. Компания уже не впервые оказала помощь при организации спартакиады для детей из детских домов «Игры Рождества» и на публикацию ряда книг о культуре и журналах.

## ГРУЗИЯ

Благотворительная деятельность АО «Теласи» заключается в осуществлении наиболее значимых социальных проектов, которые могут принести пользу обществу и привлечь внимание общественности к той или иной социальной проблеме. Компания продолжает уже в течение 7 лет оказывать техническую и финансовую помощь Международной Ассоциации помощи детям, больным лейкемией, а также способствует организации социальных сервисов для лиц с ограниченными возможностями передвижения и одиноких лиц с ограниченными возможностями в сотрудничестве с Ассоциацией инвалидов «Союз чад Божьих всея Грузии». В 2017 году состоялась выставка работ лиц с ограниченными возможностями, которые изготовлены на социальном учебном предприятии «Чинари», созданном при финансовой поддержке «Теласи». В рамках мероприятия Ассоциации инвалидов вручила компании специальную награду «Солидарный и надёжный партнёр».

Компания «Теласи» также оказывает финансовую помощь благотворительному фонду патриархии Грузии «Лазаре», направленную в первую очередь на создание ремесленных мастерских для детей из социально незащищённых семей и реализацию информационно-просветительских инициатив.

Кроме того, компания ежегодно оказывает поддержку храмам и соборам, а также благотворительным организациям Грузии, компенсируя стоимость потребляемой ими электроэнергии.

## МОЛДАВИЯ

ЗАО «Молдавская ГРЭС» является крупнейшим предприятием региона. Компания ведёт благотворительную деятельность в виде материальной поддержки: общеобразовательным учреждениям в городе Днестровске и близлежащих населённых пунктах, помогает общественным организациям в их деятельности; поддержки социально незащищённых слоёв населения (материальная помощь, путёвки в санаторий-профилакторий, ритуальные услуги пенсионерам, помощь ветеранам ВОВ, детям-сиротам, инвалидам). Также ежегодно ЗАО «Молдавская ГРЭС» принимает участие в финансировании и организации культурно-массовых мероприятий для жителей региона.

## Несетевые проекты Группы

Несетевые проекты Группы в большей степени носят адресный характер и направлены в первую очередь на поддержку социально незащищённых слоёв населения, а также поддержку объектов социальной инфраструктуры и спортивных мероприятий.

## ВОЛОНТЁРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

Помимо реализации благотворительных и спонсорских проектов, ПАО «Интер РАО» совместно с Молодёжным активом Группы активно реализует различные волонёрские инициативы, количество которых с каждым годом растёт, что свидетельствует о повышении сознательности работников и их личном желании внести собственный вклад в решение социальных проблем. Основными направлениями реализации волонёрских проектов в 2017 году стала адресная поддержка людей, оказавшихся в сложных жизненных ситуациях, а также экологические проекты.

За отчётный год в компаниях Группы было организовано несколько срочных благотворительных социальных акций по сбору средств для нуждающихся, в том числе сотрудникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Общая сумма пожертвований сотрудников составила около 2 млн руб.

В 2017 году во многих компаниях Группы прошли традиционные дни донора, в рамках которых 350 сотрудников сдали около 150 литров крови.

В рамках года экологии в России многие компании Группы участвовали в самостоятельных или региональных экологических проектах. Например, Костромская ГРЭС поддержала уникальный экологический проект по развитию и изучению заповедного фонда Костромской области «Кострома заповедная». Благодаря его реализации экспертами Музея природы Костромской области и Русского географического общества собрана ценная информация о флоре и фауне отдалённых уголков региона и составлен список особо охраняемых территорий для Красной книги. Всё больше внимания работники Группы уделяют вопросам ответственного отношения к потреблению ресурсов и раздельному сбору отходов. В частности, сотрудники ПАО «Мосэнергосбыт» собрали в 2017 году более четырёх тонн макулатуры – 40 спасённых деревьев – и помогли компании стать лидером общероссийского марафона и акции «Зелёная пятница» в Московском регионе.

Кроме того, были проведены субботники, посадки деревьев, мероприятия по благоустройству парков и скверов.

Работники Группы совместно с Молодёжным активом принимали участие в мероприятиях, приуроченных ко Дню Победы: акциях «Мы помним» и «Подарок ветерану», «Знамя памяти», «Георгиевская ленточка», во всероссийской акции «Бессмертный полк», организовывали встречи и праздничные мероприятия для ветеранов.

В рамках образовательных проектов представители молодёжного актива и волонтеры Компаний Группы организовывали проекты, связанные с энергосбережением и энергоэффективностью, профилактикой детского травматизма, популяризировали идеи ответственного потребления, проводили профориентационные мероприятия.

Только в рамках всероссийского фестиваля #ВместеЯрче силами сотрудников компаний Группы было проведено около 100 мероприятий: тематические игры-викторины, квесты и интеллектуальные турниры, экскурсии на станции, конкурсы рисунков на тему энергосбережения, лекции по энергоэффективности, а также проведены серии уроков «Экология и энергосбережение» в школах и средних специальных учебных заведениях на территориях своего присутствия.



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Группа «Интер РАО» тесно взаимодействует с органами власти регионов присутствия своих компаний по следующим направлениям:

- деятельность, направленная на стабильное социально-экономическое развитие регионов присутствия и повышение их инвестиционной привлекательности;
- поддержка и реализация мероприятий, направленных на предотвращение роста дефицита тепловой и электрической энергии и повышение надёжности электро- и теплоснабжения потребителей;
- реализация комплексных мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности предприятий, бюджетных учреждений и объектов жилищно-коммунального хозяйства;
- социально-экономическое взаимодействие в целях оптимального сочетания экономических, трудовых и социальных интересов сторон, что позволяет обеспечивать устойчивый рост показателей производственно-экономической деятельности и сохранение социальной стабильности регионов присутствия;
- вопросы тарифообразования и сокращения дебиторской задолженности;
- поддержание уровня налоговых поступлений в бюджеты регионов присутствия;
- организация и проведение практических занятий по основам энергосбережения для учащихся школ и вузов, а также проведение практических занятий по энергосбережению на объектах предприятий.

Борьба с дебиторской задолженностью и тесное взаимодействие в этой сфере с органами исполнительной власти регионов присутствия является неотъемлемой частью работы по стабилизации платёжной дисциплины. Это не только приводит к повышению операционной эффективности компаний Группы, но и способствует сохранению уровня налоговых поступлений в бюджеты регионов. В группе постоянно ведётся работа по совершенствованию механизмов, направленных на более точное соблюдение потребителями своих обязательств по оплате полученных услуг. В каждой сбытовой компании Группы создан комитет по работе с дебиторской задолженностью, разработаны соответствующие локальные нормативные документы.

Присутствие компаний Группы в регионах способствует развитию местных поставщиков товаров, работ и услуг, материально-технической базы регионов, а также созданию рабочих мест на объектах Группы и в цепочках поставок.

# 4. Контактная информация

**Полное фирменное наименование общества на русском языке:**

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»

**Сокращённое наименование общества на русском языке:**

ПАО «Интер РАО»

**Сведения о государственной регистрации:**

Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН):  
**1022302933630**

**Дата государственной регистрации:**

**01 ноября 2002 г.**

Наименование регистрирующего органа в соответствии с данными, указанными в свидетельстве о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц:

**Инспекция МНС России по г. Сочи Краснодарского края**

Серия и номер свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о создании юридического лица:

**Серия 23 № 002387411**

**Место нахождения:**

Российская Федерация, г. Москва

**Фактический адрес:**

Российская Федерация, 119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2

**Почтовый адрес:**

Российская Федерация, 119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2

Тел.: +7 (495) 664-88-40 (многоканальный)

Факс: +7 (495) 664-88-41

e-mail: office@interrao.ru

**Сайт в сети Интернет:**

www.interrao.ru

**Контакты для СМИ:**

**Блок информационной политики**

press@interrao.ru

**Контакты для акционеров:**

**Бесплатная горячая линия:**

АО ВТБ Регистратор для акционеров  
ПАО «Интер РАО» для звонков с территории  
Российской Федерации:  
+ 7 (800) 700-03-70

**Горячая линия для акционеров:**

+ 7 (495) 710-89-83

**Контакты для инвесторов и аналитиков:**

investor-relations@interrao.ru

+7 (495) 664-88-40 доб. 20-68

**Аудитор**

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью  
«Эрнст энд Янг»

Сокращённое фирменное наименование:

ООО «Эрнст энд Янг»

Адрес: Российская Федерация, 115035, Москва, Садовническая набережная, д. 77, стр. 1

ИНН: 7709383532

ОГРН: 1027739707203

Тел.: +7 (495) 755-97-00

Факс: +7 (495) 755-97-01

e-mail: moscow@ru.ey.com

**Банк-депозитарий**

BNY Mellon

www.bnymellon.com

Olena Smirnova, VP

BNY Mellon Depository Receipts

101 Barclay Street 22-nd Floor

West New York, NY 10286

phone: +1-212-815-2510

fax: +1-212-571-3050

e-mail: olena.smirnova@bnymellon.com

Mark Lewis, VP

BNY Mellon Issuer Services

One Canada Square

London E14 5AL

phone: +44 207 163 7407

e-mail: mark.lewis@bnymellon.com

**Реестродержатель**

Полное наименование: Акционерное общество ВТБ Регистратор

**Сокращённое наименование:**

АО ВТБ Регистратор

Лицензия ЦБ на осуществление деятельности по ведению реестра № 045-13970-000001 от 21.02.2008 г.

**Фактический адрес:**

127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10

**Почтовый адрес:**

127137, г. Москва, а/я 54

**Телефон:**

+7 (495) 787-44-83

(многоканальный)

**Общая электронная почта:**

info@vtbreg.ru

**Бесплатная горячая линия АО ВТБ Регистратор для звонков с территории Российской Федерации:**

**Горячая линия для акционеров:**

+7 (800) 700-03-70



# 5. Приложения

## 5\_1

### ПРИЛОЖЕНИЕ 1. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЁТНОСТЬ ПАО «ИНТЕР РАО» ЗА 2017 ГОД ПО МСФО

#### АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА ОБ ОБОБЩЁННОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ПАО «ИНТЕР РАО» И ЕГО ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА 2017 ГОД

#### АКЦИОНЕРАМ И СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ ПАО «ИНТЕР РАО»

Прилагаемая обобщённая консолидированная финансовая отчётность ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций (далее – «Группа»), состоящая из консолидированного отчёта о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2017 г., консолидированного отчёта о совокупном доходе, консолидированного отчёта о движении денежных средств и консолидированного отчёта об изменениях в капитале за 2017 год, составлена на основе проаудированной консолидированной финансовой отчётности Группы за 2017 год. Мы выразили немодифицированное аудиторское мнение об указанной консолидированной финансовой отчётности в нашем аудиторском заключении от 26 февраля 2018 г. Указанная консолидированная финансовая отчётность и прилагаемая обобщённая консолидированная финансовая отчётность Группы не отражают влияние событий, произошедших после даты нашего аудиторского заключения об указанной консолидированной финансовой отчётности.

В обобщённой консолидированной финансовой отчётности не содержится вся необходимая информация, подлежащая раскрытию в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности. Поэтому ознакомление с обобщённой консолидированной финансовой отчётностью не заменяет собой ознакомление с проаудированной консолидированной финансовой отчётностью Группы.

#### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА ЗА ОБОБЩЁННУЮ ФИНАНСОВУЮ ОТЧЁТНОСТЬ

Руководство Группы несёт ответственность за подготовку обобщённого представления проаудированной консолидированной финансовой отчётности в соответствии с критериями, описанными в Приложении 1.

#### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА

Наша ответственность заключается в выражении мнения об обобщённой консолидированной финансовой отчётности на основе процедур, выполненных в соответствии с Международным стандартом аудита (МСА) 810 «Задания по предоставлению заключения об обобщённой финансовой отчётности», введённым в действие на территории Российской Федерации приказом Министерства финансов РФ от 9 ноября 2016 г. № 207н.

#### МНЕНИЕ

По нашему мнению, обобщённая консолидированная финансовая отчётность, подготовленная на основе проаудированной консолидированной финансовой отчётности Группы за 2017 год, согласуется во всех существенных отношениях с указанной консолидированной финансовой отчётностью в соответствии с критериями, описанными в Приложении 1.



И.А. Буйн  
Партнёр ООО «Эрнст энд Янг»

5 марта 2018 г.

**Сведения об аудируемом лице**

Наименование: ПАО «Интер РАО»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 1 ноября 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1022302933630.

Местонахождение: 119435, Россия, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2.

**Сведения об аудиторе**

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация) (СРО РСА). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11603050648.

<b>КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (в миллионах российских рублей)</b>		
	31 декабря 2017 г.	31 декабря 2016 г.
<b>Активы</b>		
<b>Внеоборотные активы</b>		
Основные средства	275 261	280 499
Нематериальные активы	13 183	9 908
Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия	22 785	28 886
Отложенные налоговые активы	7 762	6 527
Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи	10 324	7 810
Прочие внеоборотные активы	2 986	15 430
<b>Итого внеоборотные активы</b>	<b>332 301</b>	<b>349 060</b>
<b>Оборотные активы</b>		
Запасы	16 927	14 104
Дебиторская задолженность и авансы выданные	105 766	104 105
Предоплата по налогу на прибыль	873	625
Денежные средства и их эквиваленты	142 062	95 988
Прочие оборотные активы	24 127	4 712
	<b>289 755</b>	<b>219 534</b>
Активы, классифицируемые как предназначенные для продажи	3 000	3 000
<b>Итого оборотные активы</b>	<b>292 755</b>	<b>222 534</b>
<b>Итого активы</b>	<b>625 056</b>	<b>571 594</b>
<b>Капитал и обязательства</b>		
<b>Капитал</b>		
Акционерный капитал	293 340	293 340
Собственные выкупленные акции	(58 787)	(58 787)
Эмиссионный доход	69 312	69 312
Резерв по хеджированию	2	16
Резерв по пересчёту актуарных обязательств	7	(182)
Резерв на изменение справедливой стоимости	1 825	2 485
Резерв по пересчёту иностранных валют	2 152	2 972
Нераспределённая прибыль	149 968	107 879
<b>Итого капитал, причитающийся акционерам Компании</b>	<b>457 819</b>	<b>417 035</b>
Неконтрольные доли участия	1 590	2 191
<b>Итого капитал</b>	<b>459 409</b>	<b>419 226</b>


<b>КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (в миллионах российских рублей)</b>		
	31 декабря 2017 г.	31 декабря 2016 г.
<b>Долгосрочные обязательства</b>		
Кредиты и займы	4 721	8 886
Отложенные налоговые обязательства	11 016	10 678
Прочие долгосрочные обязательства	8 152	7 260
<b>Итого долгосрочные обязательства</b>	<b>23 889</b>	<b>26 824</b>
<b>Краткосрочные обязательства</b>		
Кредиты и займы	11 707	8 738
Кредиторская задолженность и начисленные обязательства	118 378	105 468
Задолженность по прочим налогам	9 117	9 005
Задолженность по налогу на прибыль	2 556	2 333
<b>Итого краткосрочные обязательства</b>	<b>141 758</b>	<b>125 544</b>
<b>Итого обязательства</b>	<b>165 647</b>	<b>152 368</b>
<b>Итого капитал и обязательства</b>	<b>625 056</b>	<b>571 594</b>

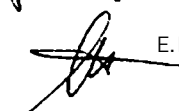
Председатель Правления

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

5 марта 2018 г.



 Б.Ю. Ковальчук

 Е.Н. Мирошниченко

Данный консолидированный отчёт о финансовом положении должен рассматриваться вместе с Приложением 1 к обобщённой консолидированной финансовой отчётности, являющимся её неотъемлемой частью.

<b>КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ (в миллионах российских рублей)</b>		
	За год	
	2017 г.	2016 г.
Выручка	917 049	868 182
Прочие операционные доходы	8 533	39 120
Операционные расходы, нетто	(869 462)	(830 042)
<b>Операционная прибыль</b>	<b>56 120</b>	<b>77 260</b>
Финансовые доходы	9 885	10 121
Финансовые расходы	(3 638)	(24 311)
Доля в прибыли ассоциированных и совместных предприятий, нетто	2 615	5 478
<b>Прибыль до налогообложения</b>	<b>64 982</b>	<b>68 548</b>
Расход по налогу на прибыль	(10 534)	(7 236)
<b>Прибыль за период</b>	<b>54 448</b>	<b>61 312</b>
<b>Прочий совокупный доход/(расход)</b>		
Прочий совокупный доход/(расход), впоследствии реклассифицируемый в состав прибыли или убытка, когда будут выполняться определенные условия		
Актuarный доход/(расход), за вычетом налога	189	(85)
(Расход)/доход от переоценки финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи, за вычетом налога	(660)	1 620
(Расход)/доход по инструментам хеджирования, за вычетом налога	(27)	55
Отрицательная курсовая разница от пересчёта в валюту представления отчётности	(784)	(4 497)
<b>Прочий совокупный расход, за вычетом налога</b>	<b>(1 282)</b>	<b>(2 907)</b>
<b>Итого совокупный доход за период</b>	<b>53 166</b>	<b>58 405</b>
<b>Прибыль, приходящаяся на:</b>		
Акционеров Компании	53 851	60 761
Неконтрольные доли участия	597	551
	<b>54 448</b>	<b>61 312</b>
<b>Итого совокупный доход, приходящийся на:</b>		
Акционеров Компании	52 546	58 257
Неконтрольные доли участия	620	148
	<b>53 166</b>	<b>58 405</b>
<b>Базовая прибыль на обыкновенную акцию в отношении прибыли, приходящейся на акционеров Компании</b>	<b>руб. 0,645</b>	<b>руб. 0,726</b>
<b>Разводнённая прибыль на обыкновенную акцию в отношении прибыли, приходящейся на акционеров Компании</b>	<b>руб. 0,634</b>	<b>руб. 0,721</b>


Председатель Правления

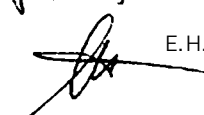
Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

5 марта 2018 г.

Данный консолидированный отчёт о финансовом положении должен рассматриваться вместе с Приложением 1 к обобщённой консолидированной финансовой отчётности, являющимся её неотъемлемой частью.



 Б.Ю. Ковальчук

 Е.Н. Мирошниченко

<b>КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (в МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)</b>		
	За год	
	2017 г.	2016 г.
<b>Операционная деятельность</b>		
<b>Прибыль до налогообложения</b>	<b>64 982</b>	<b>68 548</b>
Корректировки для приведения прибыли до налогообложения к чистым денежным потокам по операционной деятельности:		
Амортизация основных средств и нематериальных активов	21 048	22 904
Резерв под обесценение дебиторской задолженности, нетто	4 120	8 496
(Восстановление)/начисление прочих резервов	(1 667)	3 398
Обесценение финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи и активов, классифицируемых как предназначенные для продажи	225	3 020
Начисление резерва под обесценение основных средств и нематериальных активов	11 783	4 082
Доля в прибыли ассоциированных и совместных предприятий	(2 615)	(5 478)
Доходы по производным финансовым инструментам на электроэнергию, нетто	(134)	(330)
Отрицательные курсовые разницы, нетто	1 005	3 642
Процентные доходы	(8 777)	(9 495)
Прочие финансовые доходы	(651)	(366)
Процентные расходы	2 543	7 229
Прочие финансовые расходы	90	13 440
Доход по дивидендам	(457)	(260)
Доход от продажи активов, классифицируемых как предназначенные для продажи	–	(31 870)
План опционов на акции	919	2 524
(Прибыль)/убыток от выбытия компаний Группы, нетто	(10)	2 192
Прочие неденежные операции/статьи	229	1 065
<b>Денежные потоки по операционной деятельности до изменений в оборотном капитале и уплаченного налога на прибыль</b>	<b>92 633</b>	<b>92 741</b>
(Увеличение)/уменьшение запасов	(2 960)	816
Увеличение дебиторской задолженности и авансов выданных	(12 703)	(12 562)
Уменьшение налога на добавленную стоимость к возмещению	5 188	3 374
Уменьшение/(увеличение) прочих оборотных активов	3 043	(525)
Увеличение кредиторской задолженности и начисленных обязательств	12 139	4 915
Увеличение задолженности по налогам, кроме задолженности/предоплаты по налогу на прибыль, нетто	1 108	1 787
Прочие изменения оборотного капитала	53	(146)
	<b>98 501</b>	<b>90 400</b>
Налог на прибыль уплаченный	(11 330)	(9 039)
Чистое поступление денежных средств по операционной деятельности	<b>87 171</b>	<b>81 361</b>
<b>Инвестиционная деятельность</b>		
Поступления от реализации основных средств	151	277
Приобретение основных средств и нематериальных активов	(31 508)	(34 746)
Приобретение контрольной доли, за вычетом полученных денежных средств	(500)	(3 600)
(Отток)/поступления от выбытия контрольной доли, за вычетом выбывших денежных средств	(10)	698
Приобретение доли в ассоциированной компании	–	(3 000)
Поступления от выбытия совместных предприятий и ассоциированной компании	54	1 102
Поступления от выбытия финансовых активов, классифицируемых как предназначенные для продажи	12 500	51 250



<b>КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (в миллионах российских рублей)</b>		
	За год	
	2017 г.	2016 г.
Поступления от погашения займов выданных	12 639	1 003
Займы выданные	(216)	(52)
Размещение банковских депозитов	(45 747)	(19 164)
Возврат банковских депозитов и векселей	23 455	34 805
Проценты полученные по банковским депозитам	4 358	6 148
Покупка прочих внеоборотных активов	(285)	(15 869)
Дивиденды полученные	467	403
Прочее расходование денежных средств по инвестиционной деятельности	(156)	(191)
<b>Чистое (расходование)/поступление денежных средств по инвестиционной деятельности</b>	<b>(24 798)</b>	<b>19 064</b>
Финансовая деятельность		
Поступления по кредитам и займам	45 354	41 933
Погашение кредитов и займов	(45 851)	(98 005)
Погашение обязательств по финансовой аренде	(474)	(535)
Проценты уплаченные	(2 255)	(9 832)
Дивиденды выплаченные	(12 185)	(1 953)
Приобретение неконтрольной доли участия в дочерних компаниях	(787)	(76)
Выкуп собственных акций	-	(1 667)
Поступления от продажи собственных выкупленных акций	-	223
<b>Чистое расходование денежных средств по финансовой деятельности</b>	<b>(16 198)</b>	<b>(69 912)</b>
Влияние изменений обменных курсов на денежные средства и их эквиваленты	(101)	(805)
<b>Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов</b>	<b>46 074</b>	<b>29 708</b>
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода	95 988	66 280
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец периода</b>	<b>142 062</b>	<b>95 988</b>

Председатель Правления

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

5 марта 2018 г.



*[Signature]*  
*[Signature]*

Б.Ю. Ковальчук

Е.Н. Мирошниченко

Данный консолидированный отчёт о финансовом положении должен рассматриваться вместе с Приложением 1 к обобщённой консолидированной финансовой отчётности, являющимся её неотъемлемой частью.

<b>КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)</b>											
	Капитал, приходящийся на акционеров Компании										
	Акционер- ный капитал	Собственные выкупленные акции	Эмиссионный доход	Резерв по пересчёту иностранных валют	Резерв на изме- нение справед- ливой стоимости	Резерв по хеджиро- ванию	Резерв по пересчёту актуарных обязательств	Нераспре- делённая прибыль	Итого	Некон- трольные доли участия	Итого капитал
<b>На 1 января 2016 г.</b>	<b>293 340</b>	<b>(56 184)</b>	<b>69 312</b>	<b>7 041</b>	<b>865</b>	<b>(12)</b>	<b>(99)</b>	<b>49 277</b>	<b>363 540</b>	<b>2 705</b>	<b>366 245</b>
Итого совокупный (расход)/доход за год, закон- чившийся 31 декабря 2016 г.	–	–	–	(4 069)	1 620	28	(83)	60 761	<b>58 257</b>	148	<b>58 405</b>
Дивиденды акционерам	–	–	–	–	–	–	–	(1 707)	<b>(1 707)</b>	(621)	<b>(2 328)</b>
Приобретение контрольной доли в дочерней компании	–	–	–	–	–	–	–	(4 100)	<b>(4 100)</b>	–	<b>(4 100)</b>
Приобретение неконтрольной доли в дочерней компании	–	–	–	–	–	–	–	(43)	<b>(43)</b>	(33)	<b>(76)</b>
Выбытие контрольной доли в дочерней компании	–	–	–	–	–	–	–	8	<b>8</b>	(8)	–
План опционов на акции	–	–	–	–	–	–	–	2 524	<b>2 524</b>	–	<b>2 524</b>
Продажа собственных выкупленных акций	–	330	–	–	–	–	–	(107)	<b>223</b>	–	<b>223</b>
Выкуп собственных акций	–	(2 933)	–	–	–	–	–	1 266	<b>(1 667)</b>	–	<b>(1 667)</b>
<b>На 31 декабря 2016 г.</b>	<b>293 340</b>	<b>(58 787)</b>	<b>69 312</b>	<b>2 972</b>	<b>2 485</b>	<b>16</b>	<b>(182)</b>	<b>107 879</b>	<b>417 035</b>	<b>2 191</b>	<b>419 226</b>
<b>На 1 января 2017 г.</b>	<b>293 340</b>	<b>(58 787)</b>	<b>69 312</b>	<b>2 972</b>	<b>2 485</b>	<b>16</b>	<b>(182)</b>	<b>107 879</b>	<b>417 035</b>	<b>2 191</b>	<b>419 226</b>
Итого совокупный (расход)/доход за год, закон- чившийся 31 декабря 2017 г.	–	–	–	(820)	(660)	(14)	189	53 851	<b>52 546</b>	620	<b>53 166</b>
Дивиденды акционерам	–	–	–	–	–	–	–	(12 656)	<b>(12 656)</b>	(461)	<b>(13 117)</b>
Невостребованные дивиденды	–	–	–	–	–	–	–	2	<b>2</b>	–	<b>2</b>
Приобретение неконтрольной доли в дочерней компании	–	–	–	–	–	–	–	(27)	<b>(27)</b>	(760)	<b>(787)</b>
План опционов на акции	–	–	–	–	–	–	–	919	<b>919</b>	–	<b>919</b>
<b>На 31 декабря 2017 г.</b>	<b>293 340</b>	<b>(58 787)</b>	<b>69 312</b>	<b>2 152</b>	<b>1 825</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>149 968</b>	<b>457 819</b>	<b>1 590</b>	<b>459 409</b>

Председатель Правления

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

5 марта 2018 г.

Данный консолидированный отчёт о финансовом положении должен рассматриваться вместе с Приложением 1 к обобщённой консолидированной финансовой отчётности, являющимся её неотъемлемой частью.



*[Signature]*  
*[Signature]*

Б.Ю. Ковальчук

Е.Н. Мирошниченко

## Приложение 1

Обобщённая консолидированная финансовая отчётность ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций включает в себя консолидированный отчёт о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2017 г., консолидированный отчёт о совокупном доходе, консолидированный отчёт о движении денежных средств и консолидированный отчёт об изменениях в капитале за 2017 год. Обобщённая консолидированная финансовая отчётность, подписанная руководителем ПАО «Интер РАО» 5 марта 2018 г., составлена на основе проаудированной консолидированной финансовой отчётности за 2017 год. Проаудированная консолидированная финансовая отчётность выражена в миллионах российских рублей и составлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности. Показатели обобщённой консолидированной финансовой отчётности выражены в миллионах российских рублей (кроме прибыли (убытка) на акцию). Обобщённая консолидированная финансовая отчётность не содержит все раскрытия, требуемые в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности. Проаудированная консолидированная финансовая отчётность за 2017 год доступна по ссылке <http://www.interrao.ru>.

## 5\_2

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ГОДОВАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЁТНОСТЬ ПАО «ИНТЕР РАО» ЗА 2017 ГОД ПО РСБУ

### АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА ОБ ОБОБЩЁННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ИНТЕР РАО ЕЭС» ЗА 2017 ГОД

#### АКЦИОНЕРАМ И СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ИНТЕР РАО ЕЭС»

Прилагаемая обобщённая финансовая отчётность Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС» (далее – «Общество»), состоящая из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2017 г. и отчёта о финансовых результатах за период с 1 января по 31 декабря 2017 г., составлена на основе проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества за 2017 год. Мы выразили немодифицированное аудиторское мнение об указанной бухгалтерской (финансовой) отчётности в нашем заключении от 8 февраля 2018 г.

В обобщённой финансовой отчётности не содержится вся необходимая информация, подлежащая раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации в части составления бухгалтерской (финансовой) отчётности. Поэтому ознакомление с обобщённой финансовой отчётностью не заменяет собой ознакомление с проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётностью Общества.

#### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА ЗА ОБОБЩЁННУЮ ФИНАНСОВУЮ ОТЧЁТНОСТЬ

Руководство Общества несет ответственность за подготовку обобщённого представления проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности в соответствии с критериями, описанными в Приложении 1.

#### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА

Наша ответственность заключается в выражении мнения об обобщённой финансовой отчётности на основе процедур, выполненных в соответствии с Международным стандартом аудита (МСА) 810 «Задания по предоставлению заключения об обобщённой финансовой отчётности», введенным в действие на территории Российской Федерации приказом Министерства финансов РФ от 9 ноября 2016 г. № 207н.

#### МНЕНИЕ

По нашему мнению, обобщённая финансовая отчётность, подготовленная на основе проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества за 2017 год, соответствует во всех существенных отношениях проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности в с критериями, описанными в Приложении 1.



И.А. Буян  
Партнёр ООО «Эрнст энд Янг»

8 февраля 2018 г.

**Сведения об аудируемом лице**

Наименование: Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 1 ноября 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1022302933630.

Местонахождение: 119435, Россия, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2.

**Сведения об аудиторе**

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Российский Союз аудиторов» (Ассоциация) (СРО РСА). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 11603050648.

Приложение  
к Приказу Минфина РФ  
от 02.07.2010 №66н

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС  
на 31 декабря 2017 года

Организация  
Идентификационный номер налогоплательщика  
Вид деятельности  
Организационно-правовая форма/форма собственности  
Единица измерения: млн руб.  
Местонахождение (адрес)

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»  
  
торговля электроэнергией  
Публичное акционерное общество / Иная смешанная российская собственность  
  
119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27 строение 2

	КОДЫ
Форма по ОКУД	0710001
Дата (число, месяц, год)	31 12 2017
по ОКПО	33741102
ИНН	2320109650
по ОКВЭД	35.14
по ОКОПФ/ОКФС	12247 49
по ОКЕИ	385

Наименование показателя	Код показателя	На 31 декабря 2017 года	На 31 декабря 2016 года	На 31 декабря 2015 года
<b>АКТИВ</b>				
<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
Нематериальные активы	1110	69	14	32
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Основные средства	1150	1 186	911	1 188
в том числе: незавершённое строительство	1155	1 150	871	1 143
Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	3	4
Финансовые вложения	1170	347 899	346 279	306 466
Отложенные налоговые активы	1180	3 821	1 585	2 152
Прочие внеоборотные активы	1190	4 016	12 872	3 849
<b>ИТОГО по разделу I</b>	<b>1100</b>	<b>356 991</b>	<b>361 664</b>	<b>313 691</b>
<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
Запасы	1210	7	6	3
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	371	410	336
Дебиторская задолженность, платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчётной даты	1230	30 956	24 911	16 269
в том числе: покупатели и заказчики	1231	2 137	3 868	4 417
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	10 838	8 441	3 977
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	68 914	41 656	20 395
Прочие оборотные активы	1260	9	835	1
<b>ИТОГО по разделу II</b>	<b>1200</b>	<b>111 095</b>	<b>76 259</b>	<b>40 981</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>1600</b>	<b>468 086</b>	<b>437 923</b>	<b>354 672</b>



Наименование показателя	Код показателя	На 31 декабря 2017 года	На 31 декабря 2016 года	На 31 декабря 2015 года
<b>ПАССИВ</b>				
<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>				
Уставный капитал	1310	293 340	293 340	293 340
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	195 416	195 416	195 416
Резервный капитал	1360	5 378	504	318
Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток)	1370	(63 811)	(59 278)	(154 707)
<b>ИТОГО по разделу III</b>	<b>1300</b>	<b>430 323</b>	<b>429 982</b>	<b>334 367</b>
<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
Заёмные средства	1410	-	-	950
Отложенные налоговые обязательства	1420	34	411	41
Оценочные обязательства	1430	-	-	10 096
Прочие обязательства	1450	-	-	99
<b>ИТОГО по разделу IV</b>	<b>1400</b>	<b>34</b>	<b>411</b>	<b>11 186</b>
<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
Заёмные средства	1510	28 853	-	1
Кредиторская задолженность, платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчётной даты, в том числе:	1520	6 492	5 454	7 602
поставщики и подрядчики	1521	3 243	2 625	4 511
задолженность перед персоналом организации	1522	66	69	1
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	36	30	-
задолженность по налогам и сборам	1524	15	15	1
авансы полученные	1525	2 151	2 295	2 684
прочие кредиторы	1527	981	420	405
Оценочные обязательства	1540	2 384	2 076	1 516
Прочие обязательства	1550	-	-	-
<b>ИТОГО по разделу V</b>	<b>1500</b>	<b>37 729</b>	<b>7 530</b>	<b>9 119</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>1700</b>	<b>468 086</b>	<b>437 923</b>	<b>354 672</b>

Руководитель Б.Ю. Ковальчук

8 февраля 2018 года



**ОТЧЁТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ**

за период с 01 января по 31 декабря 2017 г.

Организация  
Идентификационный номер налогоплательщика  
Вид деятельности  
Организационно-правовая форма/форма собственности  
Единица измерения: млн руб.

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»

торговля электроэнергией

Публичное акционерное общество / Иная смешанная российская собственность

КОДЫ	
Форма по ОКУД	0710002
Дата (число, месяц, год)	31 12 2017
по ОКПО	33741102
ИНН	2320109650
по ОКВЭД	35.14
по ОКОПФ/ОКФС	12247 49
по ОКЕИ	385

Наименование показателя	Код	За январь - декабрь 2017 г.	За январь - декабрь 2016 г.
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей), в том числе:	2110	40 975	43 180
экспорт электроэнергии	2111	27 323	30 681
продажа электроэнергии (мощности) на внутреннем рынке	2112	13 227	9 689
продажа энергетического оборудования	2113	223	2 683
прочее	2114	202	127
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	2120	(32 884)	(31 669)
покупка электроэнергии (мощности) на внутреннем рынке	2121	(26 571)	(26 130)
импорт электроэнергии	2123	(6 043)	(3 247)
продажа энергетического оборудования	2124	(269)	(2 291)
прочее	2125	(1)	(1)
Валовая прибыль	2100	8 091	11 511
Коммерческие расходы	2210	(2 991)	(3 163)
Управленческие расходы	2220	(5 783)	(5 720)
<b>Прибыль (убыток) от продаж</b>	2200	(683)	2 628
Доходы от участия в других организациях	2310	13 795	1 037
Проценты к получению	2320	3 529	5 695
Проценты к уплате	2330	(414)	(188)
Прочие доходы	2340	2 387	131 826
Прочие расходы	2350	(5 242)	(42 409)
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	2300	13 372	98 589
Текущий налог на прибыль	2410	(596)	(158)
в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	222	(7 672)
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	376	(370)
Изменение отложенных налоговых активов	2450	83	(567)
Прочее	2460	2 434	(19)
<b>Чистая прибыль (убыток) отчётного периода</b>	2400	15 669	97 475
СПРАВОЧНО			
Совокупный финансовый результат периода	2500	15 669	97 475
Базовая прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2900	0,150	0,934
Разводнённая прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2910	0,150	0,934

Руководитель Б. Ю. Ковальчук

8 февраля 2018 года



## Приложение 1

Обобщённая финансовая отчётность Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС», включает в себя бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2017 г. и отчёт о финансовых результатах за период с 01 января по 31 декабря 2017 г. Обобщённая финансовая отчётность, подписанная руководителем Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС» 8 февраля 2018 г., составлена на основе проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности за 2017 год. Проаудированная бухгалтерская (финансовая) отчётность выражена в тысячах российских рублей и составлена в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчётности. Показатели обобщённой финансовой отчётности выражены в миллионах российских рублей (кроме прибыли (убытка) на акцию). Обобщённая финансовая отчётность не содержит все раскрытия, требуемые в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчётности. Проаудированная бухгалтерская (финансовая) отчётность за 2017 год доступна по ссылке <http://www.interrao.ru>.

### 5\_3

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

### СОБРАНИЮ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ИНТЕР РАО»

#### ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ИНТЕР РАО ЕЭС»

13 марта 2018 года, г. Москва

В соответствии с Уставом ПАО «Интер РАО» (далее – Общество), Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 №208-ФЗ, на основании Положения о Ревизионной комиссии Открытого акционерного общества «Интер РАО ЕЭС», утверждённого годовым Общим собранием акционеров ОАО «Интер РАО» 29.05.2015 года (Протокол от 01.06.2015 №15) и в соответствии с решением Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» от 07 декабря 2017 года (протокол от 07.12.2017 №3) Ревизионной комиссией Общества в период с 19.02.2018 по 12.03.2018 в составе:

Председателя Ревизионной комиссии – Букаева Геннадия Ивановича, Генерального директора АО «РОСНЕФТЕГАЗ», вице-президента – руководителя Службы внутреннего аудита ПАО «НК «Роснефть»;

Членов комиссии:

- \_\_\_\_\_ Зальцман Татьяны Борисовны – Руководителя Департамента экономического планирования Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО»;
- \_\_\_\_\_ Ковалёвой Светланы Николаевны – Директора по внутреннему аудиту – начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
- \_\_\_\_\_ Феоктистова Игоря Владимировича – Директора по внутреннему контролю ПАО «ФСК ЕЭС»;
- \_\_\_\_\_ Фисенко Татьяны Владимировны – Директора Департамента Бюджетного планирования и учёта Минэнерго России.

Проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» по итогам работы за 2017 год.

В рамках проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» Ревизионная комиссия выполняла следующие задачи:

- \_\_\_\_\_ осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- \_\_\_\_\_ обеспечение наблюдения за соответствием совершаемых Обществом финансово-хозяйственных операций законодательству Российской Федерации и Уставу Общества;
- \_\_\_\_\_ осуществление независимой оценки информации о финансовом состоянии Общества.

Заключение Ревизионной комиссии подготовлено на основании проверки следующих материалов:

1. Бухгалтерская (финансовая) отчётность ПАО «Интер РАО» за 2017 год со всеми приложениями и пояснениями.
2. Годовой отчёт ПАО «Интер РАО» за 2017 год.
3. Аудиторское заключение независимого аудитора (ООО «Эрнст энд Янг») к бухгалтерской отчётности ПАО «Интер РАО» за 2017 год;
4. Отчёт об исполнении бизнес-плана ПАО «Интер РАО» за 2017 год;
5. Отчёт об исполнении Годовой комплексной программы закупок ПАО «Интер РАО» за 2017 год;
6. Протоколы Совета директоров, материалы Правления;
7. Отчёт аудитора об оценке системы внутреннего контроля за 2017 год;
8. Отчёт аудитора об оценке Корпоративной системы управления рисками Группы «Интер РАО» за 2017 год;
9. Отчёт об исполнении инвестиционной программы ПАО «Интер РАО» за 2017 год;
10. Отчёт аудитора об оценке системы корпоративного управления ПАО «Интер РАО» за 2017 год;
11. Отчёт о заключённых сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;
12. Протоколы Совета директоров, материалы Правления;
13. Выборочно – договоры и первичные документы, другие документы.

По итогам рассмотрения предоставленных материалов Ревизионная комиссия отмечает следующее:

1. Годовой отчёт Общества за 2017 год включает в себя данные не только по юридическому лицу – ПАО «Интер РАО», но и по юридическим лицам, входящим в Группу «Интер РАО»;
2. Годовой отчёт Общества за 2017 год сформирован с использованием данных МСФО-отчётности Группы компаний «Интер РАО».

Ответственность за подготовку достоверной бухгалтерской отчётности Общества и соблюдения порядка ведения бухгалтерского учёта и других требований правовых актов Российской Федерации несёт руководство ПАО «Интер РАО» в соответствии с законодательством РФ.

По мнению Ревизионной комиссии, материалы, предоставленные и рассмотренные при проведении проверки, в достаточной степени позволяют сделать обоснованные выводы и заключения.

Общие результаты проверки и рекомендации менеджменту Общества изложены в Акте проверки.

По результатам проверки Ревизионная комиссия сообщает:

1. Ревизионной комиссией не было отмечено случаев несоблюдения существенных требований нормативных актов Российской Федерации и внутренних нормативных документов;
2. Ревизионной комиссией не было отмечено существенных недостатков в отражении финансовых показателей деятельности Общества, которые могли бы привести к существенному искажению величины активов и пассивов по состоянию на 31.12.2017 и финансовых результатов деятельности Общества за 2017 год.
3. Система внутреннего контроля и аудита, корпоративная система управления рисками, а также система корпоративного управления ПАО «Интер РАО» обеспечивают эффективный контроль над основными бизнес-процессами Общества.

На основании проведённой ревизионной проверки, с учётом мнения внешнего аудитора Общества, Ревизионная комиссия имеет достаточные основания для подтверждения достоверности всех существенных аспектов годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества за 2017 год, а также подтверждения достоверности сведений, содержащихся в годовом отчёте ПАО «Интер РАО» за 2017 год и в отчёте о заключённых ПАО «Интер РАО» в 2017 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

ЧЛЕНЫ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПАО «ИНТЕР РАО»:	
Председатель Ревизионной комиссии Генеральный директор АО «РОСНЕФТЕГАЗ», вице-президент – руководитель Службы внутреннего аудита ПАО «НК «Роснефть»	Г.И. Букаев
Руководитель Департамента экономического планирования Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО»	Т.Б. Зальцман
Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»	С.Н. Ковалёва
Директор по внутреннему контролю ПАО «ФСК ЕЭС»	И.В. Феоктистов
Директор Департамента Бюджетного планирования и учёта Минэнерго России	Т.В. Фисенко

С заключением ознакомлены:

Председатель Правления ПАО «Интер РАО»  
Б.Ю. Ковальчук

Главный бухгалтер ПАО «Интер РАО»  
А.П. Вайнилович



## 5\_4

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

**Заявление Совета директоров Общества о соблюдении принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления, а если такие принципы Обществом не соблюдаются или соблюдаются им не в полном объёме – с указанием данных принципов и кратким описанием того, в какой части они не соблюдаются.**

Совет директоров подтверждает, что приведённые в настоящем Отчёте данные содержат полную и достоверную информацию.

Из 79 указанных ниже принципов<sup>123</sup> Общество соблюдает 73 или 92%, 4 принципа соблюдаются частично, и только 2 принципа не соблюдаются.

Таким образом, можно отметить, что Общество соблюдает в той или иной степени 97% принципов корпоративного управления, и по сравнению с 2016 годом улучшило показатель полного соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления на 5% (с 87% до 92%).

### Несоблюдаемые принципы второго уровня

1.3.2. Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля **в части рекомендации по отсутствию или исключению участия в голосовании квазиказначейских акций.**

7.2.2. Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества **в части рекомендаций о привлечении оценщика при одобрении сделок с заинтересованностью, сделок по приобретению и выкупу акций, а также по наличию расширенного перечня оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества.**

### Частично соблюдаемые принципы второго уровня

2.1.1. Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утверждёнными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества **в части наличия у Совета директоров полномочий по назначению и освобождению от должности единоличного исполнительного органа.**

2.5.1. Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определён старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров **в части рекомендации о том, что Председатель Совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определён старший независимый директор.**

2.8.5. Состав комитетов определён таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учётом различных мнений **в части руководства Комитетами независимыми директорами (а именно, Комитетом по стратегии и инвестициям).**

4.3.2. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом, по которым являются акции Общества) **в части рекомендаций по наступлению права реализации акций и иных финансовых инструментов не ранее, чем через три года с момента их предоставления, при этом право их реализации обусловлено достижением определённых показателей деятельности Общества.**

<sup>123</sup> Здесь и далее под «принципами» подразумеваются принципы корпоративного управления второго уровня, изложенные в Кодексе корпоративного управления под номерами, состоящими из трёх разрядов, например, «1.1.1» или «1.2.3» и т.д.



## Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в акционерном обществе

ПАО «Интер РАО» использует модель корпоративного управления (далее – Модель), отвечающую требованиям законодательства Российской Федерации и требованиям, предъявляемым эмитентам ценных бумаг, акции которых включены в котировальный список Первого уровня Московской биржи. Модель корпоративного управления Общества обеспечивает эффективность системы корпоративного управления, соблюдение интересов акционеров и высоких стандартов раскрытия информации. Модель также предполагает создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, предусматривает чёткое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления Общества, наличие механизма оценки выполнения возложенных на него функций и обязанностей.

В соответствии с Уставом ПАО «Интер РАО» органами управления Общества являются:

- \_\_\_\_\_ Общее собрание акционеров;
- \_\_\_\_\_ Совет директоров;
- \_\_\_\_\_ Правление;
- \_\_\_\_\_ Председатель Правления.

Комитеты Совета директоров, формируемые по решению Совета директоров, осуществляют разработку рекомендаций по наиболее важным вопросам компетенции Совета директоров, проводят оценку эффективности процедур корпоративного управления и выполняют иные функции, направленные на поддержание высоких стандартов деятельности Совета директоров. Все комитеты подотчётны Совету директоров Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Председателем Правления и коллегиальным исполнительным органом – Правлением Общества. Председатель Правления и Правление подотчётны Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров и осуществляет контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Общества. В случае выявления серьёзных нарушений Ревизионная комиссия вправе потребовать созыва внеочередного Общего собрания акционеров.

Более подробная информация о корпоративном управлении Общества представлена в разделе «Корпоративное управление» Годового отчёта ПАО «Интер РАО».

## Описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления:

Оценка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления, проводилась в соответствии с Рекомендациями по составлению отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо ЦБ РФ от 17.02.2016 № ИН-06-52/8).

**Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых акционерным Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объёме принципы корпоративного управления, закреплённые Кодексом корпоративного управления и описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются акционерным Обществом вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления, а также планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного Общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления с указанием сроков реализации таких действий и мероприятий:**

Приведено в прилагаемой таблице.

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
	1.1	<b>Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом.</b>				
1.	1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать своё мнение по рассматриваемым вопросам.	1. В открытом доступе находится внутренний документ Общества, утверждённый общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания.  2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в Интернете, позволяющий акционерам высказать своё мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались Обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчётный период.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
2.	1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию даёт акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нём.	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.  2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.  3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и ревизионную комиссию Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
3.	1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом.	<p>1. В отчётном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.</p> <p>2. Позиция Совета директоров (включая внесённые в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведённых в отчётный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его Обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчётном периоде.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		Продолжает соблюдаться
4.	1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<p>1. В отчётном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>2. В отчётном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		Продолжает соблюдаться
5.	1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	<p>1. Внутренний документ (внутренняя политика) Общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счётной комиссией.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
6.	1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать своё мнение и задать интересующие их вопросы.	<p>1. При проведении в отчётном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</p> <p>2. Кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удалённого доступа для участия в общих собраниях в отчётном периоде.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		Продолжает соблюдаться
	1.2	<b>Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов.</b>				
7.	1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика Общества использует показатели отчётности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчётности.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		Продолжает соблюдаться
8.	1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.	<p>1. Дивидендная политика Общества содержит чёткие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует выплачивать дивиденды.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
9.	1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчётном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
10.	1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счёт Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счёт Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах Общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящими на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	1.3	<b>Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества.</b>				
11.	1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчётного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, Совет директоров уделит надлежащее внимание.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
12.	1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчётного периода.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Не соблюдается рекомендация в части отсутствия и неучастия в голосовании казначейских акций в течение отчётного периода.</p> <p>Значительное количество квазиказначейских акций (18,98%) появилось на балансе АО «Интер РАО Капитал» (дочернего общества ПАО «Интер РАО») в результате консолидации электроэнергетических активов на базе Общества в соответствии с Указом Президента РФ от 30.09.2010 №1190 с последующей реструктуризацией активов (реорганизация).</p> <p>Отчуждение столь значительного пакета акций представляет технические сложности и может оказать существенное влияние на котировки акций Общества.</p> <p>Квазиказначейские акции используются при выдвижении в состав Совета директоров Общества независимых кандидатов, голосовании за указанных кандидатов, а также по другим вопросам повестки дня собрания при отсутствии конфликта интересов. Голосование АО «Интер РАО Капитал» обеспечивает избрание в состав Совета директоров независимых членов, не определяя при этом результаты голосования по другим вопросам повестки дня.</p> <p>В качестве альтернативного механизма ограничения менеджмента распоряжением квазиказначейскими голосами Совет директоров, начиная с 2017 г., при подготовке к годовому Общему собранию рассматривает вопрос о рекомендациях по голосованию квазиказначейскими акциями одновременно с рекомендациями по голосованию по каждому вопросу повестки дня всем акционерам Общества при их вынесении на Собрание акционеров. Соответственно, голосуя согласно таким рекомендациям, подконтрольное лицо будет действовать во исполнение решений Совета директоров, а не менеджмента Общества, что исключает конфликт интересов и связанные с этим риски.</p> <p>Кроме того, неучастие значительного квазиказначейского пакета в голосовании повлечёт соответствующее увеличение доли миноритарного пакета, не участвующего в голосовании, в том числе в результате применения к Российской Федерации международных санкций. Так, с 2014 г. по 2017 г. кворум собрания снизился с 93,39% до 84,25%, то есть 15,75% акционеров – владельцев голосующих акций, не приняло участие в собрании, при этом работа с большинством миноритарных акционеров практически невозможна после вступления в силу ФЗ от 29.06.2015 №210-ФЗ, который установил новое правовое регулирование корпоративных действий, в том числе сроки раскрытия клиентов номинальных держателей. В этой связи обеспечение избрания независимых директоров в состав Совета директоров может быть поставлено под угрозу.</p> <p>Общество действует в точном соответствии с законодательством РФ, не нарушая при этом прав акционеров, ожидает итогов рассмотрения законопроекта, определяющего новое правовое регулирование квазиказначейских акций. С учётом изложенных выше обстоятельств, без изменений правового регулирования, касающегося выдвижения и голосования за независимых директоров, Общество не планирует в ближайшее время соблюдать данную рекомендацию.</p>	Без изменений



№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
	<b>1.4</b>	<b>Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.</b>				
13.	1.4	Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надёжность осуществляемой регистратором Общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям Общества и его акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	<b>2.1</b>	<b>Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.</b>				
14.	2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утверждёнными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества.	1. Совет директоров имеет закреплённые в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.  2. Советом директоров рассмотрен отчёт (отчёты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии Общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Не соблюдается рекомендация п. 1 в части наличия у Совета директоров полномочий по назначению и освобождению от занимаемой должности Председателя Правления. Исторически вопрос об избрании и досрочном прекращении полномочий Председателя Правления отнесён Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров. Внесение в Устав изменений, связанных с ограничением компетенции Собрания акционеров в этой части, может повлечь возникновение у акционеров права требовать выкупа у них акций в соответствии со ст. 75 ФЗ «Об акционерных обществах» (данный подход поддерживается судебной практикой), что повлечёт для Общества дополнительные расходы.</p> <p>Тем не менее, ст. 13.1.18 предусмотрено право Совета директоров приостанавливать полномочия Председателя Правления и назначение временно исполняющего обязанности Председателя Правления. Кроме того, на практике Совет директоров даёт рекомендации Собранию акционеров по каждому вопросу повестки дня, выражая своё мнение в отношении того или иного решения.</p> <p>Изменения в Устав, предусматривающие полномочия Совета директоров по назначению Председателя Правления, будут вынесены на решение Собрания акционеров либо после внесения изменений в ФЗ «Об акционерных обществах», исключающих возникновение у акционеров права требовать выкупа акций при соответствующих изменениях компетенции Собрания акционеров, либо при рассмотрении собранием иных вопросов, влекущих возникновение права требовать выкупа акций.</p> <p>12.01.2018 Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации во втором чтении принят законопроект №204628–7 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах», в соответствии с которым исключается право акционеров требовать выкупа акций в случаях передачи вопросов, отнесённых к компетенции Собрания акционеров, в компетенцию Совета директоров. На момент подготовки настоящего Годового отчёта законопроект не принят.</p>	Соблюдается на том же уровне
15.	2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества.	1. В течение отчётного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
16.	2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе. 2. Совет директоров провёл оценку системы управления рисками и внутреннего контроля Общества в течение отчётного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
17.	2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества.	1. В Обществе разработана и внедрена одобренная Советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчётного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
18.	2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
19.	2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В Обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
20.	2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.	1. В течение отчётного периода Совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в Обществе.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
	<b>2.2</b>	<b>Совет директоров подотчётен акционерам Общества.</b>				
21.	2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчёт Общества за отчётный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов отдельными директорами.  2. Годовой отчёт содержит информацию об основных результатах оценки работы Совета директоров, проведённой в отчётном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
22.	2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества.	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю Совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	<b>2.3</b>	<b>Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.</b>				
23.	2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров.	1. Принятая в Обществе процедура оценки эффективности работы Совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов Совета директоров.  2. В отчётном периоде Советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
24.	2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчётном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведённой Советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав Совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
25.	2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы Совета директоров, проведённой в отчётном периоде, Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
26.	2.3.4	Количественный состав Совета директоров Общества даёт возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки Совета директоров, проведённой в отчётном периоде, Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	<b>2.4</b>	<b>В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.</b>				
27.	2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством.	1. В течение отчётного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
28.	2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	<p>1. В отчётном периоде Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчётный период Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов Совета директоров, которых Общество указывает в годовом отчёте в качестве независимых директоров.</p> <p>3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестаёт быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		Продолжает соблюдаться
29.	2.4.3	Независимые директора составляют менее одной трети избранного состава Совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров.	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		Продолжает соблюдаться
30.	2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются Совету директоров.	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
	2.5	<b>Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.</b>				
31.	2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определён старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров.	<p>1. Председатель Совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определён старший независимый директор.</p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Не соблюдается рекомендация п. 1 о том, что Председатель Совета директоров является независимым директором, или определён старший независимый директор.</p> <p>Внутренними документами Общества (Устав, Положение о Совете директоров) предусмотрена возможность избрания старшего независимого директора.</p> <p>Этот новый для российской правовой системы институт был предметом анализа консультанта при проведении внешней оценки работы Совета директоров в 2016 году.</p> <p>При рассмотрении итогов указанной оценки на очном заседании Совета директоров 27.06.2016 (протокол от 28.06.2016 №172) было принято решение, что действующая структура и система работы Совета директоров является эффективной без создания института старшего независимого директора.</p> <p>Это решение было принято единогласно, в том числе и независимыми директорами.</p> <p>В числе альтернативных механизмов, применяемых Обществом, можно назвать рассмотрение ряда существенных вопросов, отнесённых к компетенции старшего независимого директора, Комитетом по номинациям и вознаграждениям, председателем данного комитета, также на организуемых корпоративным секретарем деловых встречах независимых директоров.</p> <p>В 2018 г. пересмотр решения, принятого 27.06.2016 г., не планируется, однако Совет директоров может вернуться к этому вопросу по итогам очередной внешней оценки работы Совета директоров, которая планируется в 2019 г.</p>	Без изменений.
32.	2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включённых в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.	1. Эффективность работы председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности Совета директоров в отчётном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться



№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
33.	2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
<b>2.6 Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.</b>						
34.	2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учётом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учётом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счёт Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
35.	2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества.	В Обществе принят и опубликован внутренний документ, чётко определяющий права и обязанности членов Совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
36.	2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки Совета директоров, в отчётном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своём намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций Общества), а также о факте такого назначения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
37.	2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В Обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	<b>2.7</b>	<b>Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров.</b>				
38.	2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учётом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определённый период времени задач.	1. Совет директоров провёл не менее шести заседаний за отчётный год.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
39.	2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В Обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
40.	2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учётом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
41.	2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	<b>2.8</b>	<b>Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества.</b>				
42.	2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.  2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.  3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.  4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
43.	2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимыми директорами, не являющимися председателем Совета директоров.	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		Продолжает соблюдаться
44.	2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещённым функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	Задачи Комитета по номинациям реализуются в рамках Комитета по номинациям и вознаграждениям.	Продолжает соблюдаться
45.	2.8.4	С учётом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	<p>1. В отчётном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам Совета директоров и целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
46.	2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учётом различных мнений.	1. Комитеты Совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Частично не соблюдается рекомендация п. 1 в части руководства Комитетом по стратегии Совета директоров независимым директором.  Изначально формирование такого комитета не было обязательным, и требования к его составу отсутствовали и отсутствуют в законодательстве.  Комитет по стратегии и инвестициям исторически возглавляется Безденежных Еленой Степановной, не являющейся членом Совета директоров, не связанной с Обществом, его существенными акционерами, контрагентами, конкурентами и государством. Как свидетельствует практика Общества, избрание членов Комитета из профессионалов, предлагаемых членами Совета директоров, в частности, позволяет независимым директорам посвящать большее время в работе в Комитете по номинациям и вознаграждениям и Комитете по аудиту, которые должны состоять из независимых директоров. Общество, основываясь на результатах оценки и самооценки Совета директоров и его комитетов, полагает такую практику возможной и эффективной.  Вопрос о Председателе Комитета по стратегии и инвестициям был рассмотрен в процессе самооценки деятельности Совета директоров в 2017 году. В частности, эффективность руководства Председателя Комитета получила оценку 4,7 баллов по 5-балльной шкале. В очередной раз вопрос о Председателе Комитета будет рассмотрен Советом директоров нового состава после ГОСА, которое состоится в 2018 году.	Без изменений
47.	2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	В течение отчётного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
<b>2.9 Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров.</b>						
48.	2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы Совета директоров, проведённая в отчётном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов Совета директоров и Совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки Совета директоров, проведённой в течение отчётного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
49.	2.9.2	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трёх последних отчётных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	3.1	<b>Корпоративный секретарь Общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров.</b>				
50.	3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре.  2. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчёте представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов Совета директоров и исполнительного руководства Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Улучшение по сравнению с прошлым годом:  Утверждено Положение о подразделении, осуществляющем функции Корпоративного секретаря ПАО «Интер РАО». Назначен корпоративный секретарь, информация о котором опубликована на сайте Общества и раскрыта в Годовом отчёте Общества за 2016 год.



№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
51.	3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Улучшение по сравнению с 2016 годом. Дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря (Система КПЭ) утверждена Советом директоров Общества 28.04.2017 (протокол от 02.05.2017 №197). Решение о выплате дополнительного вознаграждения по итогам 2016 года было принято Советом директоров на том же заседании.
	4.1	<b>Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению.</b>				
52.	4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создаёт достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества.	1. В Обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором чётко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
53.	4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в неё коррективы.	1. В течение отчётного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику её (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
54.	4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
55.	4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
	4.2	<b>Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.</b>				
56.	4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов Совета директоров за работу в Совете директоров в течение отчётного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
57.	4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определённых показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению Общества предусматривают предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты чёткие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
58.	4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
	<b>4.3</b>	<b>Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.</b>				
59.	4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<p>1. В течение отчётного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.</p> <p>2. В ходе последней проведённой оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, Совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В Обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение Обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		Продолжает соблюдаться
60.	4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).	<p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их представления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Частично не соблюдается п. 2 рекомендаций.</p> <p>Долгосрочная программа мотивации утверждена Советом директоров 29.01.2016 г., но не предусматривает ограничений в соответствии с п. 2 настоящих рекомендаций.</p> <p>При разработке опционной программы не были приняты во внимание рекомендации Кодекса по следующим причинам.</p> <p>Опционная программа рассчитана на 4 года, при этом право реализации акций в рамках программы возникает через 2 года с момента начала реализации программы и действует в течение 2 последующих лет с учётом определённых Стратегией Общества контрольных точек роста капитализации и иных показателей Общества.</p> <p>Право реализации акций у участников не привязано к достижению показателей деятельности Общества для целей отсутствия дублирования с иными инструментами мотивации менеджмента, а именно переменной частью годового вознаграждения менеджмента, напрямую зависящего от исполнения утверждённых Советом директоров ключевых показателей эффективности и достижения целей и задач Долгосрочной программы развития Общества.</p> <p>Данное несоответствие ограничено во времени сроком действия опционной программы, т.е. до 2018 года. На момент утверждения настоящего Отчёта опционная программа находится в стадии исполнения. Предельный срок реализации права приобретения акций – 2020 год.</p> <p>В случае разработки очередной программы долгосрочной мотивации при её составлении рекомендации Кодекса корпоративного управления будут рассмотрены более подробно.</p>	Без изменений.

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
61.	4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчётном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	5.1	<b>В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.</b>				
62.	5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннем контроле чётко определены во внутренних документах / соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
63.	5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчётными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
64.	5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчётности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.	1. В Обществе утверждена политика по противодействию коррупции.  2. В Обществе организован доступный способ информирования Совета директоров или комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
65.	5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определённым Советом директоров принципам и подходам к её организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчётного периода, Совет директоров или комитет по аудиту Совета директоров провёл оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчёта Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	5.2	<b>Для систематической независимой оценки надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Общество организывает проведение внутреннего аудита.</b>				
66.	5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчётность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчётное Совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчётности.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
67.	5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчётного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.  2. В Обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	6.1	<b>Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</b>				
68.	6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учётом рекомендаций Кодекса.  2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением Обществом его информационной политики как минимум один раз за отчётный период.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться



№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
69.	6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		Продолжает соблюдаться
<b>6.2</b>		<b>Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами.</b>				
70.	6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В информационной политике Общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку Общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчётного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчётного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространённых иностранных языков.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
71.	6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчётного периода Общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчётность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчёт Общества за отчётный период включена годовая финансовая отчётность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала Общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчёте и на сайте Общества в сети Интернет.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
72.	6.2.3	Годовой отчёт, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год.	1. Годовой отчёт Общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности Общества и его финансовых результатах. 2. Годовой отчёт Общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	<b>6.3</b>	<b>Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</b>				
73.	6.3.1	Предоставление Обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. Информационная политика Общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных Обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
74.	6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчётного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.  2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению её конфиденциальности.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться
	7.1	<b>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.</b>				
75.	7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества.	1. Уставом Общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, Совет директоров представляет акционерам соответствующие рекомендации.  2. Уставом Общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться.

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
76.	7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества.	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Улучшение по сравнению с 2016 годом. Положение о порядке рассмотрения существенных корпоративных действий утверждено Советом директоров 30.08.2017 (протокол от 01.09.2017 №207).
77.	7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом Общества с учётом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок Общества к существенным корпоративным действиям.  2. В течение отчётного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Улучшение по сравнению с 2016 годом. В 2017 году все существенные корпоративные действия (главным образом, существенные сделки подконтрольных лиц) одобрялись до их совершения.
	7.2	<b>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.</b>				
78.	7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчётного периода Общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях Общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается		Продолжает соблюдаться

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления в 2017 году	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Изменение соответствия принципу по сравнению с 2016 годом
79.	7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества.	<p>1. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества.</p> <p>3. Внутренние документы Общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Частично не соблюдаются рекомендации п. 1 в части наличия во внутренних документах нормы об обязательном привлечении независимого оценщика для определения стоимости приобретаемого имущества.</p> <p>Частично не соблюдается рекомендация п. 2 в части наличия во внутренних документах процедуры привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества.</p> <p>Исторически Общество в обязательном порядке привлекает оценщика при определении цены выкупа акций, что предусмотрено ФЗ «Об акционерных обществах». Решений об одобрении крупных сделок, а также решений о приобретении собственных акций Обществом за последние годы не принималось. Внедрение рекомендации об обязательности привлечения оценщика во всех случаях определения цены по сделкам с заинтересованностью представляется экономически нецелесообразным и повышающим стоимость корпоративного управления для акционеров. В качестве альтернативных мер, снижающих риски несоблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления, Общество применяет следующие меры:</p> <p>1) С учётом утверждённой Советом директоров закупочной политики Общества все договоры перед их заключением проходят установленные закупочные процедуры, и Совету директоров представляется полная информация о цене сделки и порядке её определения (итоги конкурса, конкурентные карты, сметы, анализ рыночных цен). При такой альтернативе Совет директоров на практике не запрашивает отчёт независимого оценщика в силу достаточности представляемого обоснования.</p> <p>2) Кроме того, в Обществе утверждена и действует Методика работы с независимыми оценщиками и оценочными организациями, которая устанавливает перечень случаев, когда привлечение независимого оценщика обязательно: в том числе случаи, когда на рассмотрение органов управления выносится вопрос об одобрении сделки, связанной с отчуждением имущества. Независимый оценщик привлекается также во всех случаях приобретения или отчуждения недвижимого имущества и объектов интеллектуальной собственности.</p> <p>3) При определении цены приобретения акций Общества в случаях, когда привлечение оценщика не является обязательным по закону, Общество намерено использовать данные торгов Московской биржи, а при необходимости привлекать независимого оценщика.</p> <p>4) При приобретении/ отчуждении акций/ долей участия в других организациях на практике привлекается независимый оценщик.</p> <p>5) Все сделки, совершаемые Обществом, также рассматриваются с учётом установленных законодательством и внутренними документами Общества правил трансфертного ценообразования.</p> <p>Частично не соблюдается рекомендация п. 3, в соответствии с которой внутренние документы устанавливают иные случаи заинтересованности.</p> <p>В частности, Уставом предусмотрено, что исполнительные директора не голосуют по вопросам, связанным с их трудовыми договорами и определением им вознаграждений. Что касается иных оснований заинтересованности, то на практике члены Совета директоров не голосуют при наличии любого конфликта интересов, не образующего интереса в смысле главы XI ФЗ «Об акционерных обществах».</p> <p>Полное соблюдение Обществом в ближайшее время указанных принципов не планируется, однако в 2018–2019 гг. Общество планирует рассмотреть вопрос о подходах к определению цены в указанных в настоящем пункте сделках.</p>	Без изменений



Информация о соблюдении Кодекса корпоративного управления также раскрывается на веб-сайте Общества: [http://www.interrao.ru/investors/disclosure/corporate\\_behavior/](http://www.interrao.ru/investors/disclosure/corporate_behavior/)

## 5\_5

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Показатель GRI SRS	Наименование	Раскрытие в отчёте	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)
<b>ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>			
101 (Core)	Общие сведения об Отчёте	Да	«Об Отчёте»
	<b>Общая информация об организации</b>		
102-1 (Core)	Название организации	Да	«Контактная информация»
102-2 (Core)	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Да	«Кратко о Компании»
102-3 (Core)	Расположение штаб-квартиры организации	Да	«Контактная информация»
102-4 (Core)	Число и названия стран/регионов, в которых Компания работает, осуществляет основную деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчётом.	Да	«География деятельности»
102-5 (Core)	Характер собственности и организационно-правовая форма	Да	«Кратко о Компании», «Контактная информация»
102-6 (Core)	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров).	Да	«Конкурентный обзор», «Обзор рынка»
102-7 (Core)	Масштаб организации	Да	«At a Glance», «Кратко о Компании»
102-8 (Core)	Информация о персонале	Да	«Персонал Компании»
102-9 (Core)	Цепочка поставок организации	Да	«Цепочка поставок»
102-10 (Core)	Значительные изменения, произошедшие в организации за отчётный период относительно её размера, организационной структуры, структуры собственности и цепочки поставок (место расположения, виды деятельности, открытие и закрытие предприятий, расширение бизнеса, структура капитала, место расположения крупных поставщиков и сроки договоров с поставщиками).	Да	«Об Отчёте»
102-11 (Core)	Применение принципа предосторожности (Принцип 15 Рио-де-Жанейрской Декларации по защите окружающей среды и развитию ООН, 1992 г.)	Да	<p>Группа «Интер РАО» придерживается принципов рационального природопользования и минимизации негативного воздействия на окружающую среду (ОС). В этой связи уделяется особое внимание проведению необходимых исследований по оценке воздействия на окружающую среду, результаты которых используются для разработки мероприятий по минимизации негативного воздействия и снижения экологических рисков.</p> <p>В Группе организована постоянная работа по выявлению, оценке и управлению рисками, связанными с осуществлением подконтрольными лицами производственной деятельности, в т.ч. в части охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды.</p> <p>При планировании производственной деятельности Общество обеспечивает соблюдение требований законодательства РФ в области охраны окружающей среды, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• установленных в разрешениях значений выбросов и сбросов;</li> <li>• нормативов образования отходов и лимитов на их размещение;</li> <li>• условий водопользования и условий лицензии на обращение с опасными отходами.</li> </ul>
102-12 (Core)	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которых придерживается.	Да	В отчётный период Группа не присоединялась к экономическим, экологическим и социальным хартиям, принципам или другим инициативам.



Показатель GRI SRS	Наименование	Раскрытие в отчёте	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)
102-13 (Core)	Членство в ассоциациях	Да	Приложение 16. Ассоциации и партнёрства, в которых принимает участие ПАО «Интер РАО»
102-14 (Core)	Заявления от ключевых лиц, принимающих решения в Компании	Да	«Обращение Председателя Совета директоров и Председателя Правления»
102-15 (Comprehensive)	Ключевые воздействия, риски и возможности	Частично	«Управление рисками и система внутреннего контроля» Приложение 6. Существенные риски Компании: описание и предпринимаемые меры по управлению»
102-16 (Core)	Описание ценностей, принципов, стандартов и норм поведения (например, кодекс этики).	Да	«Корпоративная культура ПАО «Интер РАО»
102-17 (Comprehensive)	Описание внутренних механизмов получения консультаций по этическим вопросам и корпоративным нормам поведения, а также уведомления в случаях их нарушений (например, горячая линия).	Да	«Комплаенс, противодействие мошенничеству и коррупции»
102-18 (Core)	Структура управления организации (основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за экономические, социальные и экологические результаты деятельности организации).	Да	«Общая информация о корпоративном управлении в Компании»
102-19 (Comprehensive)	Как высшим руководящим органом делегируется ответственность по экономическим, экологическим и социальным вопросам старшему менеджменту и другим сотрудникам организации?	Нет	
102-20 (Comprehensive)	Есть ли в организации представители старшего менеджмента, ответственные за экономические, экологические и социальные вопросы и непосредственно подотчётные высшему руководящему органу.	Нет	
102-21 (Comprehensive)	Механизмы взаимодействия заинтересованных сторон с высшим руководящим органом Компании по экономическим, экологическим и социальным вопросам. Если функция взаимодействия с заинтересованными сторонами делегируется, указать кому и как происходит донесение информации от стейкхолдеров до лиц, входящих в высший руководящий орган Компании.	Нет	
102-22 (Comprehensive)	Структура высшего руководящего органа Компании	Да	«Состав Совета директоров»
102-23 (Comprehensive)	Совмещение роли председателя Совета директоров и работы в составе менеджмента Компании	Да	Председатель Совета директоров не входит в состав менеджмента Компании
102-24 (Comprehensive)	Необходима информация о том, по каким критериям осуществляется отбор членов высшего руководящего органа, его комитетов (наличие позитивной дискриминации, наличие принципа независимости, требования к квалификации и опыту в экономической, экологической и социальной сфере, учёт мнения стейкхолдеров).	Да	«Состав Совета директоров»
102-25 (Comprehensive)	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов.	Да	«Регулирование конфликта интересов»
102-26 (Comprehensive)	Роль высшего руководящего органа и старшего менеджмента в развитии, определении и изменении целей, ценностей, миссии, стратегии, политики организации по вопросам экономического, экологического и социального влияния.	Нет	
102-27 (Comprehensive)	Меры, направленные на повышение осведомлённости представителей высшего руководящего органа по экономическим, экологическим и социальным вопросам.	Нет	
102-28 (Comprehensive)	Процессы оценки результативности работы высшего руководящего органа по экономическим, экологическим и социальным вопросам (дополнительно отметить, если имеет место самооценка).	Да	«Оценка работы Совета директоров»
102-29 (Comprehensive)	Роль высшего руководящего органа в выявлении экономических, экологических и социальных рисков и воздействий, оказываемых Компанией на стейкхолдеров и в управлении ими.	Нет	
102-30 (Comprehensive)	Роль высшего руководящего органа в оценке эффективности управления экономическими, экологическими и социальными рисками в Компании.	Нет	
102-31 (Comprehensive)	Частота оценки высшим руководящим органом рисков и возможностей по экономическим, экологическим и социальным вопросам.	Нет	
102-32 (Comprehensive)	Какое должностное лицо или орган формально несёт ответственность за полное раскрытие информации и одобряет отчёт организации об устойчивом развитии.	Да	Ответственность за подготовку Отчёта

Показатель GRI SRS	Наименование	Раскрытие в отчёте	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)
102-33 (Comprehensive)	Механизмы, при помощи которых заинтересованные стороны могут доносить до высшего руководящего органа Компании информацию по вопросам, вызывающим их наибольшее беспокойство.	Да	«Основные темы и каналы взаимодействия с заинтересованными сторонами»
102-34 (Comprehensive)	Информация о том, какие вопросы (и в каком количестве), вызывающие беспокойство стейкхолдеров, были в отчётном периоде доведены до высшего руководящего органа и какие решения по ним были приняты.	Да	«Основные темы и каналы взаимодействия с заинтересованными сторонами»
102-35 (Comprehensive)	Наличие связи между выплатами (зарплаты, бонусы, золотые парашюты и т.д.) членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства, старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации, стоимостью акционерного капитала, выполнением экономических, экологических и социальных задач Компании.	Да	«Система вознаграждения членов Совета директоров и членов Правления»
102-36 (Comprehensive)	Информация о предоставлении возмещений пострадавшим от действий Компании стейкхолдерам и о привлечении независимых консультантов для определения объёмов и форм возмещения.	Нет	
102-37 (Comprehensive)	Информация о том, как учитывается собственное мнение пострадавших от действий Компании стейкхолдеров при определении размеров и форм предоставляемого им возмещения.	Нет	
102-38 (Comprehensive)	Соотношение совокупного годового вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника Компании к среднему годовому вознаграждению остальных сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого).	Да	Соотношение самого высокооплачиваемого работника Компании к среднему годовому вознаграждению прочих работников составляет 16,12.
102-39 (Comprehensive)	Соотношение годового прироста (в %) вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника Компании к годовому приросту (в %) вознаграждения остальных сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого).	Да	Соотношение годового прироста вознаграждения самого высокооплачиваемого работника к годовому приросту вознаграждения прочих работников в 2017 г. составило 1.
102-40 (Core)	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация (местные сообщества, гражданское общество, клиенты, акционеры и поставщики капитала, поставщики, сотрудники).	Да	«Заинтересованные стороны»
102-41 (Core)	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами.	Да	На 31.12.2017 г. 53,2% работников Группы были охвачены коллективными договорами.
102-42 (Core)	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Да	«Заинтересованные стороны»
102-43 (Core)	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам. Указание на взаимодействие с заинтересованными сторонами, специально предпринятое в процессе и с целью подготовки данного отчёта.	Да	«Заинтересованные стороны»
102-44 (Core)	Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация реагировала на эти ключевые темы и опасения.	Да	«Заинтересованные стороны»
102-45 (Core)	Перечень / структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия, фигурирующие в консолидированной финансовой отчётности организации. Указание на то, все ли они охватываются отчётом (и если не все, то объяснение причин).	Да	«Структура Компании»
102-46 (Core)	Методика определения содержания отчёта (существенность, приоритеты тем в рамках отчёта, выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей отчёта). Приведение объяснения того, каким образом организация использовала Руководство по определению содержания отчёта.	Да	<p>При подготовке Отчёта были выделены существенные темы. На подготовительном этапе отбора были проанализированы материалы регулярного взаимодействия ПАО «Интер РАО» с инвесторами, органами федеральной и региональной власти, деловыми партнёрами, некоммерческими и общественными организациями, экспертами, местными сообществами; материалы общественных слушаний в регионах. Для информации о ключевых темах взаимодействия со стейкхолдерами Компании см. раздел «Отчёт о деятельности в области устойчивого развития – Заинтересованные стороны».</p> <p>Для определения степени существенности тем было проведено анкетирование представителей внутренних групп заинтересованных сторон, в том числе работников Компании. Респондентам предлагалось оценить степень существенности темы. По результатам анализа результатов анкетирования был определён список существенных тем.</p>

Показатель GRI SRS	Наименование	Раскрытие в отчёте	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)
102-47 (Core)	Список существенных тем	Да	Существенные темы: <ul style="list-style-type: none"><li>• Экономические результаты</li><li>• Выбросы</li><li>• Соблюдение законодательства</li></ul>
102-48 (Core)	Значения любых переформулировок информации, приведённой в предыдущих отчётах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчётности, характера бизнеса, методов оценки).	Да	«Об отчёте»; любые изменения методик расчёта отдельных показателей по сравнению с предыдущими периодами указываются в сносках непосредственно к этому показателю.
102-49 (Core)	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчётности в области охвата, границах или методах измерения, применённых в отчёте.	Да	«Об Отчёте»
102-50 (Core)	Отчётный период (финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация.	Да	С 01 января 2017 г. по 31 декабря 2017 г.
102-51 (Core)	Дата публикации последнего из предшествующих отчётов (если таковые публиковались).	Да	Годовой отчёт за 2016 г. был опубликован в июне 2017 г.
102-52 (Core)	Цикл отчётности (годовой, двухгодичный, и т.п.).	Да	Отчёт готовится на ежегодной основе
102-53 (Core)	Контактная информация для вопросов относительно отчёта или его содержания.	Да	«Контактная информация»
102-54 (Core)	Указание на уровень применения GRI: базовый (Core) или расширенный (Comprehensive).	Да	Базовый «Core»
102-55 (Core)	Рубрикатор/указатель содержания по инструкции GRI (с указанием: номеров рубрикатора, страниц отчёта или web-ссылок с раскрытием информации, неприменимостью или другой причиной при отсутствии раскрытия).	Да	«Указатель содержания GRI»
102-56 (Core)	Внешнее заверение	Да	Отчёт не проходил внешнее заверение
ПОДХОДЫ МЕНЕДЖМЕНТА			
103-1 (Core)	Описание существенных тем и границ	Да	Описание существенных тем и сведения о подходах менеджмента в этих областях раскрывается по тексту всего Отчёта в соответствующих разделах.
103-2 (Core)	Сведения о подходах в области менеджмента существенных тем		
103-3 (Core)	Оценка подходов в области менеджмента существенных тем		
ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ			
Категория экономических показателей			
Тема: Экономические результаты			
201-1	Созданная и распределённая экономическая стоимость	Да	«Формирование созданной прямой экономической стоимости, распределённой и нераспределённой экономической стоимости».
201-2	Риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата (для операционной деятельности, регулятивные риски и т.д.), а также меры, принимаемые для смягчения последствий этих рисков и затраты Компании на осуществление этих мер.	Да	Спрос на электрическую и тепловую энергию находится в тесной зависимости как от сезонных колебаний температур, так и от неустойчивости текущих погодных условий – объёмы полезного отпуска напрямую связаны с динамикой погодных условий. Таким образом, любое существенное изменение климата в регионах деятельности Группы может отразиться на доходах активов сегмента «Генерация в РФ». Полагая, что существенное изменение климата в кратко- и среднесрочном периоде является маловероятным, а в долгосрочном периоде слабо поддаётся точному прогнозированию, на сегодняшний момент Группа не проводит количественную оценку финансовых последствий для Группы в связи с изменениями климата. В качестве мер по адаптации к возможным климатическим изменениям Группа учитывает прогнозы будущего глобального и местного климата в целях своевременного выявления рисков и включения мер реагирования в процесс принятия решений. В Обществе и компаниях Группы налажены процедуры регулярного мониторинга изменений законодательства, в том числе на предмет требований, связанных с изменениями климата, и квот на выбросы, ДО Группы участвуют в проектах совместного осуществления сокращения выбросов ПГ.
201-3	Обеспечение организацией пенсионных выплат сотрудникам	Нет	

Показатель GRI SRS	Наименование	Раскрытие в отчёте	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)
201-4	Совокупная сумма государственной поддержки, полученная организацией от государства за отчётный период, включая налоговые льготы, субсидии, инвестиционные гранты, гранты на научные разработки и НИОКР, денежные награды, льготный период выплаты роялти и прочие виды финансовой поддержки, полученные организацией со стороны правительственных структур. Информация о том, является ли государство акционером организации и какова его доля.	Да	«Акционерный капитал Общества» «Приложение 13. Государственная поддержка»
Тема: Присутствие на рынках			
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионах деятельности организации.	Нет	
202-2	Доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации.	Да	76%
Тема: Противодействие коррупции			
205-1	Доля и общее число подразделений, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	Нет	
205-2	Коммуникации и тренинги на тему антикоррупционных политик и процедур	Да	«Комплаенс, противодействие мошенничеству и коррупции»
205-3	Общее число подтверждённых случаев коррупции и принятые меры	Да	«Комплаенс, противодействие мошенничеству и коррупции»
<b>Категория экологических показателей</b>			
Тема: Энергоэффективность			
302-1	Совокупный расход топлива Компанией с разбивкой по видам топлива. Совокупный расход альтернативных источников энергии Компанией с разбивкой по источникам. Потребление э/э и тепла для собственных нужд. Продажи э/э и тепла.	Да	«Потребление энергоресурсов в Группе»
302-2	Косвенный расход топлива вследствие деятельности Компании с разбивкой по видам топлива (например, расход топлива в ходе использования и/или утилизации продукции Компании потребителями).	Нет	
302-3	Энергоэффективность: можно использовать любые показатели эффективности, принятые в организации, но необходимо указать эффективность по каждому из видов используемого топлива.	Да	«Энергосбережение и энергоэффективность»
302-4	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности. Виды и объём сэкономленного топлива.	Да	«Энергосбережение и энергоэффективность»
302-5	Инициативы Компании, направленные на повышение энергоэффективности, и снижение потребности в топливе в результате этих инициатив за отчётный период.	Да	«Энергосбережение и энергоэффективность»
303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам (водоёмы, грунтовые воды, сбор дождевой воды, очищаемые сточные воды и т.д.).	Да	«Использование водных ресурсов»
303-2	Источники воды/водоёмы, используемые для водозабора организации – являются ли они особо охраняемыми и каково их значение для биоразнообразия (общее число обитающих в них эндемических, редких и исчезающих видов).	Нет	
303-3	Доля и общий объём многократно и повторно используемой воды	Да	«Использование водных ресурсов»
Тема: Выбросы парниковых газов			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Да	«Учёт выбросов загрязняющих атмосферу веществ»
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов	Нет	
305-3	Косвенные выбросы по другим, не указанным ранее видам газов	Нет	
305-4	Интенсивность осуществляемых выбросов	Да	«Учёт выбросов загрязняющих атмосферу веществ»
305-5	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение по сравнению с базовым годом.	Да	«Мероприятия, направленные на сокращение выбросов парниковых газов»
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Нет	
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.	Да	«Учёт выбросов загрязняющих атмосферу веществ»
Тема: Сточные воды и отходы производства			
306-1	Общий объём сбросов сточных вод с указанием их качества, принимающих объектов, используемых методов очистки.	Да	«Использование водных ресурсов»

Показатель GRI SRS	Наименование	Раскрытие в отчёте	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)
306-2	Общая масса отходов в разбивке на опасные и неопасные и по способу ликвидации. Указание того, как был выбран способ ликвидации – Компанией самостоятельно или внешней экспертной организацией. При наличии субподрядчика – указание на его сертификацию.	Да	«Обращение с отходами производства»
306-3	Общее количество и объём существенных разливов	Нет	
306-4	Масса перевезённых, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезённых между странами.	Нет	
306-5	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории её объектов.	Нет	
Тема: Соответствие стандартам			
307-1	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	Да	«Плата за негативное воздействие на окружающую среду»
<b>Категория социальных показателей</b>			
Тема: Условия найма			
401-1	Общее количество новых сотрудников, нанятых за отчётный период, и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.	Да	7 513
401-2	Различия в выплатах и льготах, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях полной занятости и сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости. Информация – в разбивке по основным географическим направлениям осуществления деятельности.	Нет	
401-3	Общее количество сотрудников, в отчётном периоде имевших право на декретный отпуск и фактически взявших декретный отпуск – в разбивке по полу.  Общее количество сотрудников, в отчётном периоде вернувшихся на работу после декретного отпуска и доля тех из них, кто после этого проработал 12 месяцев и более – в разбивке по полу.	Нет	
Тема: Взаимоотношения менеджмента и персонала			
402-1	Минимальный период(ы) уведомления сотрудников и/или представителей их интересов о значительных изменениях в деятельности организации, а также определён ли он в коллективном соглашении.	Да	Минимальный период уведомления сотрудников и/или представителей их интересов о значительных изменениях в деятельности организации установлен в соответствии с российским законодательством.
Тема: Защита здоровья и безопасность на рабочих местах			
403-1	Информация о том, как регулируется обеспечение защиты здоровья и безопасности на рабочих местах.	Да	«Производственная безопасность»
403-2	Уровень производственного травматизма	Да	«Снижение травматизма на производстве»
403-3	Сообщить о наличии сотрудников, занятых на работах с высоким риском получения травм или профессиональных заболеваний.	Нет	
403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.	Нет	
Тема: Повышение квалификации и обучение			
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	Да	«Профессиональное обучение и развитие персонала, формирование кадрового резерва»
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры.	Нет	
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры.	Нет	
Тема: Многообразие и равные возможности			
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации	Да	«Состав Совета директоров», «Персонал Компании»
Тема: Оценка воздействия, которое поставщики оказывают на Общество			

Показатель GRI SRS	Наименование	Раскрытие в отчёте	Раздел (или непосредственное раскрытие информации в таблице)
414-1	Доля новых поставщиков, с которыми Компания начала сотрудничать в отчётном периоде, проверенных на соответствие нормам работы Компании в социальной сфере.	Да	«Закупочная деятельность»
414-2	Негативный социальный эффект от действий поставщиков	Нет	
Тема: Соблюдение законодательства			
419-1	Несоблюдение законодательства и нормативных требований	Да	«Приложение 14. Сведения о судебных разбирательствах и существенных штрафах»
<b>ОТРАСЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>			
EU1	Установленная мощность в разбивке по источникам энергии и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой.	Да	«Ключевые показатели Группы за 2015–2017 гг.»
EU2	Чистая выработка энергии в разбивке по источникам энергии и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой.	Да	«Ключевые показатели Группы за 2015–2017 гг.»
EU3	Количество промышленных, институциональных и коммерческих потребителей, а также клиентов – представителей сектора ЖКХ.	Да	«Ключевые показатели Группы за 2015–2017 гг.»
EU4	Общая протяжённость воздушных и подземных линий передачи и распределения электро- и теплоэнергии.	Да	«Ключевые показатели Группы за 2015–2017 гг.»
EU10	Планируемый объём ввода мощности в соответствии с прогнозируемым спросом на электроэнергию в долгосрочном периоде с разбивкой по источникам и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой.	Да	«Генерация в Российской Федерации»
EU11	Средний коэффициент использования установленной мощности тепловых электростанций в разбивке по источникам энергии и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой.	Да	«Основные результаты деятельности»
EU12	Потери при передаче и распределении энергии как процент от общего объёма отпускаемой энергии (коэффициент потерь).	Да	«Зарубежные активы» – «Грузия»
EU15	Процент сотрудников, имеющих право выйти на пенсию в течение ближайших 5 и 10 лет, в разбивке по характеру работы и по региону.	Да	12,9%
EU27	Количество потребителей, отключённых от услуг электроснабжения за неуплату, в разбивке по длительности отключения и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой.	Да	«Сбыт в Российской Федерации»
EU28	Частота возникновения перебоев в подаче электроэнергии	Да	«Зарубежные активы» – «Грузия»
EU29	Общая длительность перебоев в подаче энергии	Да	«Зарубежные активы» – «Грузия»
EU30	Среднее значение технической готовности оборудования с разбивкой по источникам энергии и режиму регулирования	Да	«Генерация в Российской Федерации»

## 5\_6

## ПРИЛОЖЕНИЕ 6. СУЩЕСТВЕННЫЕ РИСКИ ГРУППЫ: ОПИСАНИЕ И ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ

Функционирование Группы «Интер РАО» как диверсифицированного энергетического холдинга подвержено рискам, эффективное управление которыми является основополагающим элементом стратегии и неотъемлемой составляющей успешной операционной деятельности Группы.

Подробная информация о корпоративной системе управления рисками Общества представлена в разделе «Управление рисками и внутренний контроль» Стратегического отчёта.

### КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ

Группа прилагает все усилия к исключению возможности реализации коррупционных проявлений, которые могут привести к применению мер ответственности и санкций в отношении юридических лиц Группы и должностных лиц, а также компрометации деловой репутации Группы и снижению доверия со стороны заинтересованных сторон. Работники Общества и компаний Группы придерживаются принципов неукоснительного следования закону и высшим этическим нормам при осуществлении трудовой деятельности, предполагающим неприятие любых форм мошенничества и коррупции.

В целях недопущения коррупционных рисков и мошеннических действий в Группе организована работа по противодействию и предупреждению мошенничества и коррупции, в Обществе и компаниях Группы функционирует Система по противодействию мошенничеству и коррупции, утверждена единая Антикоррупционная политика<sup>124</sup>, созданы уполномоченные Комиссии и Рабочие группы, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов противодействия мошенничеству и коррупции и управления конфликтом интересов, на регулярной основе проводятся процедуры выявления и оценки коррупционных рисков<sup>125</sup> с последующим формированием Перечня коррупционно-опасных функций и Перечня должностей, связанных с коррупционными рисками<sup>126</sup>, Совету директоров Общества регулярно представляется отчётность о реализованных антикоррупционных мероприятиях и эффективности функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции.

<sup>124</sup> Политика по противодействию мошенничеству и коррупции ПАО «Интер РАО» (Утв. решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 29 сентября 2016 года (протокол от 03.11.2016 №180).

<sup>125</sup> В соответствии с Методикой выявления и оценки (анализа) коррупционных рисков (Приказ от 29.12.2016 № ИРАО/618).

<sup>126</sup> Перечни по результатам оценки в 2017 году утверждены Приказом от 22.09.2017 № ИРАО/487.



ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

В отчётном периоде внимание Группы было сфокусировано на управлении следующими финансовыми рисками:

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ	
Основные риски	Описание
Валютный риск	Характер деятельности Группы, в том числе трансграничные поставки электроэнергии, управление зарубежными активами, реализация международных инвестиционных проектов и др., обуславливает подверженность валютному риску, что приводит к изменению денежных потоков, а также переоценке активов и пассивов, номинированных в иностранных валютах.
Процентный риск	Пересмотр ставок кредитования по заёмным средствам в момент их рефинансирования, реализация банками прав на изменение процентной ставки по кредиту (займу) в течение зафиксированного срока договора, а также чувствительность некоторых финансовых обязательств к изменениям рыночных процентных ставок определяет подверженность Группы процентному риску.
Кредитный риск банков-контрагентов	Несвоевременное исполнение, неисполнение обязательств банками-контрагентами Группы, в т.ч. вследствие лишения банков-контрагентов лицензии на осуществление банковской деятельности, введения моратория на удовлетворение требований кредиторов и др., обуславливает подверженность Группы кредитному риску, ведущему к изменению величины резервов и отклонению чистой прибыли от запланированной в бизнес-плане величины.
Кредитный риск контрагентов (риск дебиторской задолженности покупателей электро- и теплоэнергии, сетевых организаций, дебиторской задолженности покупателей на ОРЭМ)	Несвоевременное исполнение, неисполнение обязательств контрагентами Группы, в т.ч. вследствие факторов снижения платёжеспособности или банкротства ЭСО, лишения компаний-контрагентов статусов субъекта ОРЭМ и гарантирующего поставщика, падения уровня платёжной дисциплины по основным группам потребителей электро- и теплоэнергии, обуславливает подверженность Группы кредитному риску.

В рамках управления валютным и процентным рисками Группа предпринимает следующие действия:

- Оценка валютного и процентного рисков с использованием подходов имитационного моделирования, сценарного моделирования и стресс-тестирования;
- Управление валютной позицией, кредитным и депозитным портфелем Группы в соответствии с утверждённой методологией;
- Осуществление операций на рынке производных финансовых инструментов с целью хеджирования валютного и процентного рисков.

В рамках управления кредитным риском Группа предпринимает следующие действия:

- Оценка кредитоспособности банков, на основании которой происходит присвоение банкам внутренних рейтингов, установление лимитов на операции с банками-контрагентами и мониторинг соблюдения указанных лимитов. Совокупные групповые лимиты на операции по размещению средств в банках-контрагентах утверждаются коллегиальным исполнительным органом управления Общества, обеспечивается ежемесячный мониторинг финансового состояния банков-контрагентов Группы (российский периметр) с рассмотрением вопроса о пересмотре групповых лимитов по мере необходимости.

Обеспечивается контроль исполнения установленных групповых лимитов на операции по размещению средств в банках-контрагентах.

- Реализуются мероприятия по снижению уровня просроченной дебиторской задолженности.
- Проводится анализ контрагентов на предмет платёжеспособности и финансовой устойчивости, постоянный мониторинг уровня дебиторской задолженности.
- На постоянной основе осуществляется подготовка законодательных инициатив и участие в Межведомственных комиссиях по урегулированию задолженности по неплатежам за топливно-энергетические ресурсы.
- Организация досудебной и претензионно-исковой работы с контрагентами-неплательщиками.
- Оценка платёжеспособности и финансовой устойчивости ДО на основании показателя Внутреннего кредитного рейтинга, предусматривающего качественную и количественную оценку деятельности.
- Проведение мероприятий, направленных на поддержание и повышение Внутреннего кредитного рейтинга ДО.

ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

Специфика деятельности Группы «Интер РАО» как диверсифицированного энергетического холдинга определяет подверженность Группы отраслевым рискам, присущим различным сегментам электроэнергетической отрасли.

РИСКИ СЕГМЕНТА «ГЕНЕРАЦИЯ»	
Основные риски	Описание
Риск изменения правил ОРЭМ и (или) введения ограничительных мер со стороны государства	Внесение изменений в действующие правила оптового рынка электроэнергии и мощности может привести к ухудшению финансового результата Группы от реализации электроэнергии и мощности. Изменение механизма выбора состава включённого генерирующего оборудования (ВСВГО) может привести к увеличению объёма ценопринимающего предложения в РСВ и формированию низких цен РСВ, что обусловит снижение маржинальной прибыли Группы.
Ценовой риск на рынке на сутки вперёд (РСВ)	Изменение конъюнктуры рынка, связанное с усилением конкуренции на РСВ за счёт изменения объёмов выработки отраслевыми генерирующими активами (АЭС, ГЭС, ПГУ, введённых в рамках ДПМ, и новых ПГУ), а также динамикой цен на топливо (газ, уголь), обуславливает колебания цен на энергетических рынках, что приводит к отклонениям от запланированной величины маржинальной прибыли Группы.
Риск снижения гарантированной нормы доходности инвестиций ДПМ и доли компенсируемых за счёт платы за мощность затрат объекта ДПМ	Зависимость гарантированной нормы доходности инвестиций ДПМ от средней доходности долгосрочных государственных обязательств (ДГО) обуславливает возможное отклонение от расчётной цены мощности по договорам ДПМ и выручки от реализации мощности объектов ДПМ относительно значений, установленных в бизнес-плане.  Необходимость уточнения значения доли компенсируемых затрат, отражающих прогнозную прибыль от продажи электроэнергии, с учётом фактически сложившейся величины прибыли за период, предшествующий корректировке, ведёт к отклонению выручки объектов ДПМ относительно значений, установленных в бизнес-плане.
Риск снижения полезного отпуска тепловой энергии	Снижение полезного отпуска тепловой энергии из-за сезонного колебания температуры, уход или снижение потребления крупными потребителями тепловой энергии, установление уполномоченными органами субъекта РФ величины нормативов потребления ниже уровня фактического потребления, сверхнормативное потребление коммунальных услуг на общедомовые нужды могут привести к неблагоприятным отклонениям от запланированной величины маржинальной прибыли.
Риск принятия регулятором неблагоприятных тарифно-балансовых решений в сфере теплоснабжения	Принятие неблагоприятных тарифно-балансовых решений может привести к снижению необходимой валовой выручки (НВВ) Группы, получаемой от продажи тепловой энергии, до величины, не позволяющей компенсировать понесённые расходы на исполнение функций единой теплоснабжающей организации.
Риск снижения готовности оборудования к работе	Отказы оборудования на производственных единицах Группы, высокий процент износа основных фондов, изменение режима работы энергоблоков увеличивают вероятность возникновения аварийных ситуаций, что снижает готовность оборудования к работе и может привести к финансовым потерям для Группы (в т.ч. в виде неоплаты располагаемой мощности, потерь на БР по собственной инициативе, затрат на ведение ремонтных работ и пуски, а также упущенной выгоды от недовыработки электроэнергии).
Риски топливообеспечения	Удорожание топливной составляющей (являющейся основной статьёй в себестоимости производства электроэнергии) в связи с повышением цен на энергоносители и (или) их транспортировку может привести к уменьшению маржинальной прибыли.
Риски производственного травматизма	Нарушение норм безопасности трудовой деятельности, неосторожность при производстве работ и воздействие вредных факторов производства могут привести к несчастным случаям, прецедентам профессиональных заболеваний персонала.
Риски, связанные с нанесением вреда окружающей среде	Изменение баланса сжигания углеродного топлива в сторону твёрдого приводит к росту воздействия на атмосферу выбросами загрязняющих веществ и парниковых газов. Использование углей с большей зольностью определяет рост образования золошлаковых отходов и необходимости организации дополнительных мест их размещения.

В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:

- \_\_\_\_\_
- Участие в рабочих группах при Министерстве энергетики РФ и внесение предложений по вопросам генерации на Методический совет Федеральной антимонопольной службы и Наблюдательный Совет Ассоциации «НП Совет рынка»;

- Прогнозирование изменений схемно-режимной ситуации, оптимизация состава включённого оборудования в условиях изменений схемно-режимной ситуации и взаимодействия с АО «СО ЕЭС»;
- Контроль реализации мероприятий ремонтной и инвестиционной программ, в т.ч. в части графиков, объёмов и качества выполнения ремонтных, строительно-монтажных работ;
- Проведение аудитов технической безопасности, контроль выполнения мероприятий по результатам расследования технологических нарушений;
- Разработка планов организационно-технических мероприятий на базе анализа аварийности, учитывающего конкретные показатели и особенности каждого филиала и направленного на обеспечение эффективного ремонтно-эксплуатационного обслуживания основного и вспомогательного оборудования для снижения аварийности, повышения надёжности и экономичности, контроля исполнения мероприятий по актам расследования технологических нарушений;
- Планирование производственных программ ремонта, реконструкции и технического перевооружения на базе анализа аварийности;
- Непрерывный мониторинг состояния оборудования, климатических факторов и своевременное информирование профильных подразделений о существенных рисках, которые могут повлиять на состояние оборудования;
- Оптимизация топливного баланса, использование долгосрочных контрактов на поставку топлива, создание запасов топлива, мониторинг качества поступающего топлива;
- Оперативное предоставление обосновывающих материалов и расчётов, направленных на учёт всех прогнозируемых расходов и выпадающих доходов прошлых периодов, в ходе рассмотрения тарифных заявок и утверждения необходимой валовой выручки;

- Оспаривание несоответствующих отраслевому законодательству тарифных и балансовых решений;
- Оптимизация баланса тепловой энергии, участие в актуализации схем теплоснабжения муниципальных образований в регионах присутствия тепловых активов Группы в целях обеспечения соответствия схем теплоснабжения интересам тепловых ДО Группы;
- Минимизация вредных и опасных факторов производства, исполнение обязательных требований промышленной, пожарной безопасности и охраны труда, внутренних нормативных документов по безопасности;
- Реализация мероприятий по оптимизации процесса, направленного на пересмотр или установление нормативов потребления коммунальных услуг, исключающих недополучение выручки по территориям присутствия теплосбытовых и энергосбытовых ПО Группы «Интер РАО»;
- Выработка мер, направленных на предотвращение ухода или возврат ранее ушедших потребителей тепловой энергии, расширение существующих рынков сбыта тепловой энергии с подключением новых потребителей, установление свободных цен потребителям тепловой энергии отпускаемой паром;
- Обеспечение отражения интересов Группы «Интер РАО» в нормативных правовых актах в сфере теплоснабжения в целях создания условий для повышения эффективности деятельности теплосбытовых ДО Группы «Интер РАО»;
- Участие в актуализации схем теплоснабжения муниципальных образований в регионах присутствия тепловых активов Группы «Интер РАО».

РИСКИ СЕГМЕНТА «СБЫТ»	
Основные риски	Описание
Риск принятия регулятором неблагоприятных тарифно-балансовых решений	Принятие неблагоприятных тарифно-балансовых решений может привести к снижению необходимой валовой выручки (НВВ) гарантирующих поставщиков Группы, получаемой от продажи электрической энергии (мощности) на розничном рынке, до величины, не позволяющей компенсировать понесённые расходы на исполнение функций гарантирующего поставщика.
Риск снижения объёма реализации электроэнергии и мощности (полезный отпуск)	Сезонные колебания температуры, а также потеря клиентов в связи с их переходом к конкурентным сбытовым компаниям и выходом на ОРЭМ могут привести к снижению полезного отпуска электроэнергии и мощности и неполучению ожидаемой маржинальной прибыли.

В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:

- Оперативное предоставление обосновывающих материалов и расчётов, направленных на учёт всех прогнозируемых расходов и выпадающих доходов прошлых периодов, в ходе рассмотрения тарифных заявок и утверждения необходимой валовой выручки.
- Оспаривание не соответствующих отраслевому законодательству тарифных и балансовых решений.

- Постоянный мониторинг клиентов «группы риска» и формирование контрпредложения от независимых энергосбытовых компаний Группы при условии появления конкурентных сбытовых компаний.
- Повышение качества обслуживания клиентов, развитие дистанционных и интерактивных каналов коммуникаций, клиентских сервисов.

РИСКИ СЕГМЕНТА «ТРЕЙДИНГ»

РИСКИ СЕГМЕНТА «ТРЕЙДИНГ»	
Основные риски	Описание
Ценовой риск в части внешнеэкономической деятельности (ВЭД)	Неблагоприятные изменения цен, в том числе изменение цен на электроэнергию (мощность) в спотовых сегментах ОРЭМ, изменение цен на электроэнергию по внешнеэкономическим контрактам и повышение стоимости услуг инфраструктурных организаций могут привести к снижению маржинальной прибыли Группы.
Риск изменения объёма поставок в области ВЭД	Усиление конкуренции на рынке экспорта и импорта электроэнергии, снижение электропотребления в сопредельных государствах, введение системных ограничений экспорта и импорта электроэнергии системным оператором, изменение законодательства РФ и сопредельных стран в области экспорта и импорта электроэнергии, а также влияние различных форс-мажорных ситуаций на объёмы торговых операций обуславливают изменение объёмов поставок.

В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:

- Управление торговым портфелем на внутреннем и внешних рынках с целью обеспечения доходности от торговой деятельности на целевом уровне.
- Заключение с контрагентами договоров купли-продажи электроэнергии (мощности) по фиксированной цене.
- Участие в межведомственных рабочих группах, в которые входят Ассоциация «НП Совет рынка», АО «СО ЕЭС», ПАО «ФСК ЕЭС» и представители рыночного сообщества, и формирование совместно с ними предложений по изменению нормативной базы, модели и правил ОРЭМ в целях учёта специфики внешнеэкономической деятельности.
- Участие в работе международных рабочих групп ЭЭС СНГ, БРЭЛЛ, КОТК и ЕЭК с целью гармонизации правил ОРЭМ с правилами работы рынков электроэнергии зарубежных энергосистем, а также установления единых технических норм и правил, регламентирующих параллельную работу энергосистем.

СТРАНОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

За пределами Российской Федерации Группа осуществляет деятельность в странах Балтии, Скандинавии, Центральной и Восточной Европы, странах Черноморского бассейна, Центральной Азии и Дальнего Востока.

В отношении деловой активности за рубежом Группа учитывает политические, макроэкономические и социальные риски в странах и регионах присутствия, а также риски, связанные с их географическими особенностями. Вместе с тем Группа «Интер РАО» особое внимание уделяет диалогу Российской Федерации со странами Запада в отношении перспектив развития внешнеполитической ситуации.

В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:

- Анализ рынков, включая анализ регулирующей законодательной базы.
- Участие в реализуемых Российской Федерацией программах государственной поддержки, в работе межправительственных комиссий и в проработке межправительственных соглашений.
- Организация взаимодействия с органами государственной власти и крупными компаниями в странах присутствия Группы.
- Продвижение проектов развития межгосударственных связей по перспективным направлениям.
- Диверсификация и периодическая инвентаризация инвестиционного портфеля и портфеля контрактов в целях обеспечения сбалансированности стратегического набора возможностей и обязательств Группы.
- Разработка сценариев будущих условий работы в стратегических зонах деятельности на основе глобального прогноза экономических, политических и технологических факторов и динамики их изменений.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РИСКИ

Инвестиционная деятельность Группы подвержена влиянию ряда факторов риска, при этом внимание Группы сфокусировано на управлении риском сдвига сроков поставки мощности по договорам предоставления мощности.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РИСКИ	
Основные риски	Описание
Риск срыва сроков ввода объектов в эксплуатацию (нарушения сроков поставки мощности по объекту ДПМ)	Вследствие ряда факторов, связанных в основном с неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательств контрагентами (несостоятельность генподрядчика, некомплектность, дефекты поставленного оборудования, несоблюдение изготовителями договорных сроков поставки и др.), ведущих к задержке сроков строительства и ввода объекта, а также факторов организационного характера, существует вероятность нарушения сроков начала поставки мощности по ДПМ, что может привести к возникновению недополученной прибыли от реализации электроэнергии и мощности на ОРЭМ и в ряде случаев к штрафным санкциям по договорам о предоставлении мощности.

В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:

- Использование компетенций собственной инжиниринговой компании ООО «Интер РАО – Инжиниринг» при выполнении проектов.
- Организация управления проектами в соответствии с лучшими российскими и международными практиками.
- Организация работ с подрядчиками по формированию плана компенсирующих мероприятий, пересмотр Графика строительства, контроль сроков выполнения работ.
- Проведение претензионно-исковой работы с подрядчиками, не выполняющими календарно-сетевой график строительства и другие условия договоров.

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

Группа строит свою деятельность в строгом соответствии с нормами российского законодательства, а также законодательств юрисдикций своего присутствия и исторически уделяет повышенное внимание правовым рискам.

ПРАВОВЫЕ РИСКИ	
Основные риски	Описание
Риск признания деятельности Общества, активов Группы в сфере антимонопольного регулирования несоответствующей законодательству РФ	Возможность вынесения УФАС постановлений об установлении фактов нарушения антимонопольного законодательства в отношении энергосбытовых, теплосбытовых активов Группы может привести к необходимости формирования резервов по выявленным оценочным обязательствам сверх резервов, учтённых в бизнес-плане.
Риск признания деятельности Общества, активов Группы в части налогового регулирования несоответствующей законодательству	Возможность доначисления налоговым органом сумм налогов (штрафов, пени) по результатам проведения налоговых проверок в связи с выявлением нарушений в области законодательства о налогах и сборах.

В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:

- Мониторинг антимонопольного, налогового законодательства РФ и привлечение консультантов (в установленном порядке) по спорным вопросам интерпретации законодательных норм.
- Защита интересов Группы в административных производствах, возбуждённых в отношении Общества, активов Группы должностными лицами ФАС, ФНС России и их территориальных органов.
- Контроль обжалования решений антимонопольных органов, не отвечающих интересам энергосбытовых, теплосбытовых активов Группы, и постановлений о привлечении к административной ответственности в судах апелляционной, кассационной, надзорной инстанций.
- Анализ корпоративных стандартов Группы на предмет выявления в них алгоритмов действий, которые могут быть признаны злоупотреблением доминирующим положением во взаимоотношениях энергосбытовых, теплосбытовых активов Группы с конкурирующими энергосбытовыми, теплосбытовыми организациями. Актуализация корпоративных стандартов Группы.

\_\_\_\_\_ Своевременная экспертиза правильности отражения расходов на счетах бухгалтерского и налогового учёта и их влияния на формирование бухгалтерской отчётности в целях предотвращения искажений отчётности Общества.

Также Группа выделяет и контролирует следующие ключевые рисковые зоны в части правовых рисков, результатом реализации которых может явиться вынесение судебных актов, не отвечающих интересам Группы:

- \_\_\_\_\_ риски, связанные с изменениями законодательства, регулирующего деятельность Группы (в т.ч. в области валютного, таможенного, налогового регулирования);
- \_\_\_\_\_ риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Группы.

Управление данными рисками в Группе осуществляется посредством отслеживания и своевременного реагирования на изменения законодательства, активного взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти и общественными организациями по вопросам интерпретации, правоприменения и совершенствования норм законодательства, обязательной юридической экспертизы ключевых бизнес-процессов, а также широкого применения досудебного урегулирования споров с контрагентами.

РЕПУТАЦИОННЫЕ РИСКИ

ПАО «Интер РАО» учитывает репутационную составляющую своей деятельности и принимает меры по нивелированию негативного влияния рисков на бренд Группы.

Группа максимально ориентирована на интересы инвесторов и стейкхолдеров, и в целях снижения рисков формирования негативного имиджа Группы придерживается принципов информирования общественности о возможностях и угрозах бизнеса, достоверности, прозрачности и своевременности раскрытия информации в открытых источниках. Также Группа контролирует риски распространения инсайдерской информации в целях предотвращения случаев мошенничества и манипулирования ценами на рынке ценных бумаг, для чего утверждено Положение об инсайдерской информации.

**Сведения о возможных обстоятельствах, объективно препятствующих деятельности Общества (в том числе сейсмоопасная территория, зона сезонного наводнения, террористические акты и другие обстоятельства).**

В процессе своей деятельности ПАО «Интер РАО» сталкивается с рядом обстоятельств, объективно имеющих возможность препятствовать деятельности Группы. В рамках корпоративного

риск-менеджмента Общество уделяет самое пристальное внимание вопросам мониторинга влияния этих факторов на результаты деятельности на территории Российской Федерации и в регионах присутствия активов Группы. Большинство из данных факторов Руководство Группы не может контролировать (в т.ч. стихийные бедствия, террористические акты и прочие обстоятельства непреодолимой силы) и, в случае повышения вероятности реализации данных факторов, предпримет все возможные меры по ограничению их негативного влияния и предупреждению возможных потерь.

**Информация об инвестиционных вложениях Общества, предполагаемый уровень дохода по которым составляет более 10% в год**

Инвестиционным вложением с предполагаемой доходностью более 10% годовых (IRR>10%), финансирование по которому осуществлялось в 2017 году, и стоимость по которому составляет более 5% от суммы активов Группы по МСФО (28,6 млрд руб.), является успешно завершённый проект «Строительство энергоблока ПГУ-800 МВт Пермской ГРЭС». Остальные проекты с IRR>10% имеют стоимость менее 1% от суммы активов Группы по МСФО.

№ п/п	Наименование инвестиционного проекта/ вложения	Цель инвестирования	Сумма инвестирования в 2017 году*	Источники финансирования в 2017 году
1	Строительство энергоблока ПГУ-800 МВт Пермской ГРЭС	Получение дохода за счёт увеличения отпуска электрической энергии и мощности	9 903 275	Собственные средства
* Сумма финансирования, тыс. руб. с НДС.				



## 5\_7 ПРИЛОЖЕНИЕ 7. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

### ПРОВЕДЕНИЕ ЗАСЕДАНИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Сведения о заседаниях Совета директоров, информация о принятых решениях, номера и даты составления протоколов доступны на официальном сайте Компании по адресу: <http://interrao.ru/investors/corporate-governance/management/minutes/2017.php>

ПРОВЕДЕНИЕ ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ			
	Комитет по аудиту	Комитет по номинациям и вознаграждениям	Комитет по стратегии и инвестициям
Количество заседаний	17	22	19
Протоколы заседаний	Протокол от 27.01.2017 №89 Протокол от 21.02.2017 №90 Протокол от 28.02.2017 №91 Протокол от 10.03.2017 №92 Протокол от 31.03.2017 №93 Протокол от 24.04.2017 №94 Протокол от 28.04.2017 №95 Протокол от 25.05.2017 №96 Протокол от 17.07.2017 №97 Протокол от 31.07.2017 №98 Протокол от 15.08.2017 №99 Протокол от 24.08.2017 №100 Протокол от 25.09.2017 №101 Протокол от 20.10.2017 №102 Протокол от 22.11.2017 №103 Протокол от 14.12.2017 №104 Протокол от 25.12.2017 №105	Протокол от 30.01.2017 №56 Протокол от 21.02.2017 №57 Протокол от 07.03.2017 №58 Протокол от 29.03.2017 №59 Протокол от 31.03.2017 №60 Протокол от 05.04.2017 №61 Протокол от 10.04.2017 №62 Протокол от 24.04.2017 №63 Протокол от 28.04.2017 №64 Протокол от 02.05.2017 №65 Протокол от 29.05.2017 №66 Протокол от 16.06.2017 №67 Протокол от 27.06.2017 №68 Протокол от 17.07.2017 №69 Протокол от 15.08.2017 №70 Протокол от 24.08.2017 №71 Протокол от 11.09.2017 №72 Протокол от 25.09.2017 №73 Протокол от 20.10.2017 №74 Протокол от 26.10.2017 №75 Протокол от 14.12.2017 №76 Протокол от 20.12.2017 №77	Протокол от 07.02.2017 №119 Протокол от 30.03.2017 №120 Протокол от 03.04.2017 №121 Протокол от 12.04.2017 №122 Протокол от 26.04.2017 №123 Протокол от 04.05.2017 №124 Протокол от 15.05.2017 №125 Протокол от 05.06.2017 №126 Протокол от 26.06.2017 №127 Протокол от 28.06.2017 №128 Протокол от 24.07.2017 №129 Протокол от 20.07.2017 №130 Протокол от 10.08.2017 №131 Протокол от 25.09.2017 №132 Протокол от 12.10.2017 №133 Протокол от 22.11.2017 №134 Протокол от 14.12.2017 №135 Протокол от 19.12.2017 №136 Протокол от 22.12.2017 №137

## 5\_8 ПРИЛОЖЕНИЕ 8. ТРЕБОВАНИЯ И РУКОВОДСТВА, В СООТВЕТСТВИИ С КОТОРЫМИ ПОДГОТОВЛЕН ОТЧЁТ

Годовой отчёт Общества составлен на основании данных консолидированной финансовой отчётности Группы, подготовленной с соблюдением МСФО (IFRS) в соответствии со следующими нормативными требованиями и рекомендациями в сфере регулирования финансовых рынков:

- \_\_\_\_\_ Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 №208-ФЗ (ред. от 31.12.2017)
- \_\_\_\_\_ Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утв. Банком России 30.12.2014 №454-П) (ред. от 27.09.2017)
- \_\_\_\_\_ Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2010 г. №1214 «О совершенствовании порядка управления акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности, и федеральными государственными унитарными предприятиями» (с изменениями и дополнениями, в ред. от 19.07.2017)
- \_\_\_\_\_ Кодекс корпоративного управления Банка России
- \_\_\_\_\_ Директива Правительства Российской Федерации от 31.07.2015 №5024п-П13
- \_\_\_\_\_ Директива Минэкономразвития от 24.10.2013 №6362п-П13
- \_\_\_\_\_ Директива Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) от 05.05.2016 № ДП-11/17668
- \_\_\_\_\_ Рекомендации по раскрытию в годовом отчёте публичного акционерного общества информации о вознаграждении членов совета директоров (наблюдательного совета), членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО (Письмо Банка России от 11.12.2017 № ИН-06-28/57)

Годовой отчёт ПАО «Интер РАО» составлен в соответствии с Руководством по подготовке отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности GRI Standards и Отраслевым приложением для компаний энергетического сектора. Уровень раскрытия – основной.

Подготовка Годового отчёта «Интер РАО» проводится в соответствии с Регламентом бизнес-процесса подготовки годового отчёта, утверждённым приказом ПАО «Интер РАО» от 14.01.2016 № ИРАО/4. Кроме того, учитываются все применимые внутренние нормативные документы Общества (подробнее о ЛНА Общества – см. «Приложение 11. Действующие в Компании локальные нормативные акты»).

## 5\_9 ПРИЛОЖЕНИЕ 9. ОТЧЁТ О ЗАКЛЮЧЁННЫХ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЁТНОМ ГОДУ СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

**ИНФОРМАЦИЯ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ, СОВЕРШЁННЫХ ПАО «ИНТЕР РАО» В 2017 ГОДУ, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, ТРЕБОВАВШИХ ОДОБРЕНИЯ УПОЛНОМОЧЕННЫМ ОРГАНОМ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА.**

Информация раскрыта на сайте Общества в сети Интернет: [http://www.interrao.ru/investors/disclosure/other-disclosures/major\\_deals/](http://www.interrao.ru/investors/disclosure/other-disclosures/major_deals/)

ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕРШЁННЫХ В 2017 ГОДУ НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫХ СДЕЛКАХ ПАО «ИНТЕР РАО» И ПОДКОНТРОЛЬНЫХ ЕМУ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ			
Орган управления, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки	Контрагенты по сделке	Сумма сделки
ПАО «Интер РАО»			
Совет директоров	Соглашение об общих условиях привлечения денежных средств.	Стороны по сделке: ПАО Сбербанк – Банк, Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС» – Клиент	Сумма каждого вклада (депозита)/неснижаемого остатка должна составлять не менее 10 000 000 (десяти миллионов) рублей или 200 000 (двухсот тысяч) долларов США или 200 000 (двухсот тысяч) евро, при этом сумма одновременно действующих вкладов (депозитов)/неснижаемого остатка (-ов) не должна превышать 60 000 000 000 (шестьдесят миллиардов) рублей или их эквивалентов в долларах США или евро (по курсу Центрального Банка Российской Федерации на день совершения сделки) без ограничения количества сделок, с учётом процентов по указанным сделкам.
Общество с ограниченной ответственностью «Башкирская генерирующая компания»			
Решение единственного участника	Договор займа между Публичным акционерным обществом «Интер РАО ЕЭС» и Обществом с ограниченной ответственностью «Башкирская генерирующая компания» (ООО «БГК»), заключаемый в рамках материального пулинга в Группе «Интер РАО».	Стороны и выгодоприобретатели по сделке: ООО «БГК» – «Займодавец»; ПАО «Интер РАО» – «Заемщик»	С учётом процентов составляет не более 40 968 750 000 (сорок миллиардов девятьсот шестьдесят восемь миллионов семьсот пятьдесят тысяч) рублей 00 копеек.
Решение единственного участника	Договор займа между Публичным акционерным обществом «Интер РАО ЕЭС» и Обществом с ограниченной ответственностью «Башкирская генерирующая компания» (ООО «БГК»), заключаемый в рамках материального пулинга в Группе «Интер РАО».	Стороны и выгодоприобретатели по сделке: ООО «БГК» – «Заемщик»; ПАО «Интер РАО» – «Займодавец»	С учётом процентов составляет не более 40 968 750 000 (сорок миллиардов девятьсот шестьдесят восемь миллионов семьсот пятьдесят тысяч) рублей 00 копеек.

## 5\_10

# ПРИЛОЖЕНИЕ 10.

# СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ В 2017 ГОДУ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ИНТЕР РАО»

№ п/п	Вид поручения	Регистрационные данные	Наименование поручения	Статус выполнения	Реквизиты и содержание принятых решений
1	Директива Правительства Российской Федерации	от 06.02.2017 №830п-П13	О ходе разработки и реализации планов импортозамещения.	Выполнено	Решение Совета директоров от 13.04.2017 (протокол от 17.04.2017 №196)
2	Директива Правительства Российской Федерации	от 17.04.2017 №2602п-П7	О приобретении или аренде воздушных судов, в том числе с пассажирскими салонами повышенной комфортности.	Выполнено	Решение Совета директоров от 31.05.2017 (протокол от 02.06.2017 №200)
3	Директива Правительства Российской Федерации	от 23.05.2017 №3538п-П13	Об утверждении порядка согласования с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока инвестиционных программ и иных планов по развитию инфраструктуры, реализуемых акционерными обществами с государственным участием на территории Дальневосточного федерального округа.	Выполнено	Решение Совета директоров от 30.06.2017 (протокол от 03.07.2017 №204)
4	Протокол заседания Правительства Российской Федерации	от 24.03.2016 №9	О внедрении профессиональных стандартов в деятельность Общества (рассмотрение на заседании Совета директоров не реже 1 раза в полугодие).	Выполняется	Решение Совета директоров от 30.06.2017 (протокол от 03.07.2017 №204) и от 26.12.2017 (протокол от 28.12.2017 №215)
5	Директива Правительства Российской Федерации	от 25.08.2017 №5945п-П13	О представлении акционерными обществами в Минэкономразвития России информации о владении активами, находящимися на территории Российской Федерации, через иностранные юридические лица за отчётный период начиная с 2016 года.	Выполняется	Решение Совета директоров от 28.09.2017 (протокол от 02.10.2017 №209), письмо Общества от 07.09.2017 №ИН/КБ/187
6	Директива Правительства Российской Федерации	от 16.04.2015 №2303п-П13	О снижении операционных расходов не менее чем на 2–3% ежегодно.	Выполнено	Решение Совета директоров от 30.03.2018 (протокол от 02.04.2018 №221)
7	Распоряжение Правительства Российской Федерации	от 10.05.2017 №894-р	О целесообразности внесения изменений в действующую программу и реестр отчуждения непрофильных активов.	Выполнено	Решение Совета директоров от 28.09.2017 (протокол от 02.10.2017 №209) и от 26.12.2017 (протокол от 28.12.2017 №215)
8	Распоряжение Правительства Российской Федерации	от 10.05.2017 №894-р	О внесении изменений в трудовой договор с единоличным исполнительным органом в части включения в него положений о персональной ответственности за несвоевременное размещение или размещение недостоверной информации о реализации непрофильных активов на Межведомственном портале по управлению государственной собственностью.	Выполнено	Решение Совета директоров от 31.10.2017 (протокол от 01.11.2017 №212)

5\_11

## ПРИЛОЖЕНИЕ 11. ДЕЙСТВУЮЩИЕ В КОМПАНИИ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

ДЕЙСТВУЮЩИЕ В КОМПАНИИ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ			
№ п/п	Наименование локального нормативного акта	Основные положения	Орган управления, утвердивший документ
1	Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО»	<p>Положение определяет порядок подготовки и проведения Общих собраний акционеров (далее – ОСА) Общества, в том числе содержит положения по:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– порядку созыва и подготовки к проведению ОСА;</li> <li>– информационному обеспечению проведения ОСА;</li> <li>– проведению ОСА в форме собрания;</li> <li>– проведению ОСА в форме заочного голосования;</li> <li>– рабочим органам ОСА Общества;</li> <li>– финансовому обеспечению проведения ОСА Общества.</li> </ul>	Общее собрание акционеров (Протокол от 01.06.2015 №15)
2	Положение о Совете директоров ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)	<p>Положение определяет порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров Общества, в том числе содержит положения по:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– организации созыва и проведения заседаний Совета директоров Общества;</li> <li>– организации работы Совета директоров;</li> <li>– правам, обязанностям и ответственности членов Совета директоров Общества;</li> <li>– порядку принятия решения заочным голосованием;</li> <li>– порядку составления протокола заседаний Совета директоров Общества.</li> </ul>	Общее собрание акционеров (Протокол от 09.07.2017 №17)
3	Положение об оценке деятельности Совета директоров ПАО «Интер РАО»	Положение устанавливает цели, процедуру, регулярность оценки деятельности Совета директоров Общества, а также методику выработки рекомендаций по дальнейшему совершенствованию деятельности Совета директоров Общества.	Совет директоров (Протокол от 24.02.2014 №108)
4	Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)	Положения определяют цели, функции и компетенцию Комитетов, порядок формирования составов Комитетов, права и обязанности членов Комитетов, регулируют порядок созыва и проведения заседаний Комитетов, а также вопросы взаимодействия с органами управления Общества и иными лицами.	Совет директоров (Протокол от 28.02.2017 №191)
5	Положение о Комитете по стратегии и инвестициям Совета директоров ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)		Совет директоров (Протокол от 03.10.2016 №180)
6	Положение о Комитете по номинациям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)		Совет директоров (Протокол от 17.09.2015 №153)

<b>ДЕЙСТВУЮЩИЕ В КОМПАНИИ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ</b>			
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование локального нормативного акта</b>	<b>Основные положения</b>	<b>Орган управления, утвердивший документ</b>
7	Положение о Правлении ПАО «Интер РАО»	Положение определяет порядок формирования Правления, права, обязанности и ответственность членов Правления, устанавливает порядок созыва и проведения заседаний Правления путём совместного присутствия, порядок принятия решения заочным голосованием, а также устанавливает контроль за исполнением решений Правления.	Общее собрание акционеров (Протокол от 09.06.2017 №17)
8	Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО»	Положение определяет задачи, стоящие перед Ревизионной комиссией, права и обязанности, освещает организацию работы Ревизионной комиссии, устанавливает порядок проведения ревизионных проверок и предъявляет требования к заключению (акту) Ревизионной комиссии.	Общее собрание акционеров (Протокол от 29.05.2015 №15)
9	Политика взаимодействия с внешним аудитором ПАО «Интер РАО»	Политика регулирует порядок и критерии отбора аудитора Общества по итогам конкурсных процедур, порядок утверждения аудитора на годовом Общем собрании акционеров Общества, правила ротации руководителей аудиторской проверки.	Совет директоров (Протокол от 01.09.2017 №207)
10	Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций (в новой редакции)	Положение устанавливает размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества.	Общее собрание акционеров (Протокол от 09.06.2017 №17)
	Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)	Кодекс содержит принятые в Обществе нормы поведения, определяющие фундаментальные требования в отношении этического корпоративного поведения.	Совет директоров (Протокол от 03.10.2016 №180)
11	Положение об информационной политике ПАО «Интер РАО»	Положение определяет основные принципы раскрытия информации о деятельности Общества, порядок и сроки её раскрытия и представления СМИ и общественным организациям, профессиональным участникам рынка ценных бумаг, государственным органам и иным заинтересованным лицам.	Совет директоров (Протокол от 30.12.2016 №189)
12	Положение о дивидендной политике ПАО «Интер РАО»	Положение определяет порядок определения размера дивиденда, порядок принятия решения об объявлении (выплате) дивидендов, условия выплаты (объявления) дивидендов и ограничения на их выплату (объявление).	Совет директоров (Протокол от 03.07.2014 №118)
13	Положение об инсайдерской информации ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)	Положение регулирует вопросы, связанные с обращением и защитой инсайдерской информации, закрепляет ответственность инсайдеров и правила совершения сделок инсайдерами с финансовыми инструментами Общества, а также иные вопросы, связанные с обращением и защитой инсайдерской информации.	Совет директоров (Протокол от 02.12.2013 №104)
14	Политика по внутреннему контролю ПАО «Интер РАО»	Политика определяет цели, основные принципы и единые подходы к организации внутреннего контроля Общества, а также роли и ответственность субъектов внутреннего контроля.	Совет директоров (Протокол от 03.10.2016 №180)
15	Политика корпоративного управления рисками ПАО «Интер РАО»	Положение определяет основные цели, принципы и подходы в деятельности Общества по управлению рисками, а также концепцию интегрированного корпоративного управления рисками.	Совет директоров (Протокол от 28.10.2015 №155)
16	Положение о Блоке внутреннего аудита ПАО «Интер РАО» (с изменениями и дополнениями)	Положение определяет цели, задачи, функции Блока, подчинённость, права и обязанности, а также ответственность работников Блока.	Совет директоров (Протокол от 02.02.2018 №216)
17	Положение о страховой защите ПАО «Интер РАО»	Положение устанавливает требования Общества к приобретаемой страховой защите по каждому виду страхования, требования Общества к страховым компаниям, этапы организации страховой защиты Общества.	Совет директоров (Протокол от 17.12.2012 №83)
18	Декларация об экологической ответственности ПАО «Интер РАО»	Декларация определяет стратегические цели Общества в области охраны окружающей среды и рационального природопользования, а также направления деятельности Общества по достижению экологических целей.	Совет директоров (Протокол от 02.04.2012 №64)

**ДЕЙСТВУЮЩИЕ В КОМПАНИИ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ**

№ п/п	Наименование локального нормативного акта	Основные положения	Орган управления, утвердивший документ
19	Декларация о предельном допустимом уровне долговой нагрузки Группы «Интер РАО»	Декларация устанавливает порядок определения лимита полномочий менеджмента Общества по осуществлению кредитно-заёмных операций.	Совет директоров (Протокол от 24.06.2013 №94)
20	Комплаенс-политика ПАО «Интер РАО»	Политика определяет цели и задачи Группы в рамках её исполнения, принципы Комплаенс в Группе и ключевые процессы, распространяет своё действие на всех работников компаний Группы и подлежит обязательному исполнению.	Совет директоров (Протокол от 02.02.2018 №216)
21	Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ и услуг для нужд ПАО «Интер РАО» (в новой редакции)	Положение регулирует отношения по закупкам, в том числе определяет содержание, последовательность, сроки исполнения процедур закупок и основные функции субъектов закупок.	Совет директоров (Протокол от 31.05.2017 №200).
22	Политика по противодействию мошенничеству и коррупции ПАО «Интер РАО»	Политика является базовым документом, определяющим основные цели, задачи, принципы, и направления деятельности Группы по противодействию мошенничеству и коррупции, целью создания которого является координирование деятельности работников структурных подразделений и компаний Группы, направленной на предупреждение, выявление и пресечение противоправных мошеннических действий и коррупционных проявлений в Группе, обеспечение безопасности её бизнес-процессов.	Совет директоров (Протокол от 03.10.2016 №180)
23	Положение о системе управления качеством ПАО «Интер РАО»	Положение о системе управления качеством (далее – Положение) устанавливает цели, задачи и принципы функционирования системы управления качеством (далее – Система) в ПАО «Интер РАО» (далее – Общество), определяет общие требования к Системе. Настоящее положение в сочетании с другими локальными нормативными актами Общества, а также иной документацией, обеспечивают функционирование Системы в Обществе.	Совет директоров (Протокол от 28.10.2015 №155)
24	Положение о предоставлении информации акционерам ПАО «Интер РАО»	Настоящее Положение о предоставлении информации акционерам (далее по тексту – Положение) разработано в целях обеспечения прав акционеров ПАО «Интер РАО» на получение информации в соответствии со ст. 89 и 91 Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением об информационной политике ПАО «Интер РАО», с учётом положений Федерального закона от 27 июля 2010 года №224-ФЗ «О противодействии использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Положения об инсайдерской информации ОАО «Интер РАО», с учётом Указания Центрального Банка Российской Федерации от 22.09.2014 №3388-У.	Совет директоров (Протокол от 01.12.2017 №213)
25	Положение о подразделении, осуществляющем функции корпоративного секретаря ПАО «Интер РАО»	Положение определяет статус, функции, права и обязанности, ответственность подразделения, осуществляющего функции корпоративного секретаря Общества, требования к кандидатуре руководителя, порядок его назначения и прекращения полномочий, а также условия и порядок выплаты ему вознаграждения.	Совет директоров (Протокол от 01.06.2016 №170)
26	Положение о порядке рассмотрения существенных корпоративных действий ПАО «Интер РАО» (с дополнениями)	Положение предусматривает порядок предварительного рассмотрения независимыми директорами существенных корпоративных действий Общества.	Совет директоров (Протоколы от 01.09.2017 №207, 28.12.2017 №215).



5\_12

## ПРИЛОЖЕНИЕ 12.

# СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ ПАО «ИНТЕР РАО» В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОЧЕРНИХ, ЗАВИСИМЫХ И ДРУГИХ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ В 2017 ГОДУ. ИНФОРМАЦИЯ О ЗАКЛЮЧЁННЫХ ДОГОВОРАХ КУПЛИ-ПРОДАЖИ ДОЛЕЙ, АКЦИЙ, ПАЁВ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ТОВАРИЩЕСТВ И ОБЩЕСТВ, ВКЛЮЧАЯ СВЕДЕНИЯ О СТОРОНАХ, ПРЕДМЕТЕ, ЦЕНЕ И ИНЫХ УСЛОВИЯХ ДАННЫХ ДОГОВОРОВ

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ										
	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2017 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2017 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей
№		01.01.2018	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2017		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Сведения о хозяйствующих субъектах с долей участия ПАО «Интер РАО» в уставном капитале от 2 до 20%										
1.	Открытое акционерное общество «ИНТЕР РАО Светодиодные системы»	17,58%	17,58%	-	300 000 тыс. руб.	-	нет информации	нет информации	Производство полупроводниковых элементов, приборов, включая фото-чувствительные и оптоэлектронные	Изменений нет
2.	Открытое акционерное общество «Сангудинская ГЭС-1»	14,87%	14,87%	161 412 тыс. руб.	161 412 тыс. руб.	113 671 тыс. руб.	нет информации	нет информации	Производство и поставка (продажа) электрической энергии	Изменений нет
Сведения о зависимых обществах с долей участия ПАО «Интер РАО» в уставном капитале от 20 до 50%										
3.	Публичное акционерное общество «Томская энергосбытовая компания»	31,27%	31,27%	104 960 тыс. руб.	104 960 тыс. руб.	-	12 929 258 тыс. руб.	857 тыс. руб.	Покупка и реализация электроэнергии	Изменений нет

Приложение 12. Сведения об участии ПАО «ИНТЕР РАО» в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2017 году. Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ, включая сведения о сторонах, предмете, цене и иных условиях данных договоров

## СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2017 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2017 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей
		01.01.2018	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2017		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
4.	Общество с ограниченной ответственностью «РТ-Энерготрейдинг»	50%	50%	9 805 тыс. руб.	9 805 тыс. руб.	-	2 964 288 тыс. руб.	(41 329) тыс. руб.	Оптовая торговля электрической и тепловой энергией (без их передачи и распределения) Оптовая торговля через агентов (за вознаграждение или на договорной основе) Деятельность агентов по оптовой торговле электроэнергией и тепловой энергией (без их производства, передачи и распределения)	Изменений нет
5.	Общество с ограниченной ответственностью «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС»	50%	50%	258 250 тыс. руб.	258 250 тыс. руб.	-	2 077 397 тыс. руб.	(56 544) тыс. руб.	Работы/услуги в области энергоэффективности и энергосбережения	Изменений нет
6.	Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕРЭНЕРГОЭФФЕКТ»	50%	50%	-	-	-	нет информации	нет информации	Работы/услуги в области энергоэффективности и энергосбережения	Изменений нет
7.	Акционерное общество «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	50%	50%	603 311 тыс. руб.	603 311 тыс. руб.	-	34 435 729 тыс. тенге	(19 092 010) тыс. тенге	Производство, передача и распределение электрической и тепловой энергии	Изменений нет
8.	Закрытое акционерное общество «Камбаратинская ГЭС-1»	-	50%	-	28 864 тыс. руб.	-	-	79 442 тыс. киргизских сомов	Производство и поставка (продажа) электрической энергии	26.12.2017 Группа продала 50%-ную долю в ЗАО «Камбаратинская ГЭС-1».
9.	Закрытое акционерное общество «Промышленная энергетическая компания»	50%	50%	-	-	-	нет информации	нет информации	Поставка электроэнергии предприятиям оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации и иным потребителям	Изменений нет
<b>Сведения о дочерних обществах с долей участия ПАО «Интер РАО» в уставном капитале от 50% + 1 акция до 100%</b>										
10.	Общество с ограниченной ответственностью «Инжиниринговый центр «Газотурбинные технологии»	52,95%	52,95%	695 086 тыс. руб.	695 086 тыс. руб.	-	17 797 тыс. руб.	(14 844) тыс. руб.	Производство газовых турбин, кроме турбореактивных и турбовинтовых	Изменений нет

Приложение 12. Сведения об участии ПАО «ИНТЕР РАО» в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2017 году. Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ, включая сведения о сторонах, предмете, цене и иных условиях данных договоров

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ										
	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2017 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2017 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей
№		01.01.2018	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2017		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
11.	Публичное акционерное общество «Саратовэнерго»	56,23%	56,23%	418 399 тыс. руб.	496 283 тыс. руб.	-	21 508 216 тыс. руб.	7 115 тыс. руб.	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет
12.	Публичное акционерное общество «Тамбовская энергосбытовая компания»	59,3845%	59,3845%	145 507 тыс. руб.	137 222 тыс. руб.	-	5 971 709 тыс. руб.	186 тыс. руб.	Распределение электроэнергии	Изменений нет
13.	Публичное акционерное общество «Мосэнергосбыт»	37,56%	50,92%	5 753 700 тыс. руб.	5 753 700 тыс. руб.	-	326 205 344 тыс. руб.	2 998 292 тыс. руб.	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничном рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Доля владения ПАО «Интер РАО» в ПАО «Мосэнергосбыт» уменьшилась до 37,56% в результате дополнительного выпуска акций ПАО «Мосэнергосбыт». При этом 9 июня 2017 г. Группа объявила о добровольной публичной оферте на приобретение обыкновенных акций  ПАО «Мосэнергосбыт», принадлежащих неконтролирующим акционерам  Срок действия предложения истёк 28 августа 2017 г.  В результате добровольной публичной оферты Группа увеличила свою долю в ПАО «Мосэнергосбыт» до 100%
14.	Акционерное общество «Томская генерация»	98,54%	98,54%	2 929 170 тыс. руб.	2 929 170 тыс. руб.	-	6 847 449 тыс. руб.	382 503 тыс. руб.	Производство электроэнергии тепловыми электростанциями	Изменений нет
15.	Акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №11»	98,54%	98,54%	4 978 688 тыс. руб.	4 978 688 тыс. руб.	-	18 592 080 тыс. руб.	1 203 303 тыс. руб.	Производство электрической и тепловой энергии	Изменений нет

Приложение 12. Сведения об участии ПАО «ИНТЕР РАО» в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2017 году. Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ, включая сведения о сторонах, предмете, цене и иных условиях данных договоров

## СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2017 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2017 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей
		01.01.2018	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2017		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
16.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Экспорт»	99,99%	100%	-	300 000 тыс. руб.	84 527 тыс. руб.	314 696 тыс. руб.	(264 003) тыс. руб.	Основной вид экономической деятельности – оптовая торговля машинами и оборудованием	27.10.2017 состоялось отчуждение 0,01% доли ПАО «Интер РАО» в ООО «Интер РАО – Экспорт» в адрес ООО «Интер РАО – Инжиниринг» в результате договора купли-продажи
17.	Общество с ограниченной ответственностью «Энергетическая сбытовая компания Башкортостана»	100%	-	4 100 000 тыс. руб.	-	-	37 320 967 тыс. руб.	590 765 тыс. руб.	Предоставление услуг по санаторно-курортному и профилактическому лечению; медицинские услуги; эксплуатация зданий и сооружений; управление имуществом	В декабре 2016 г. Группа приобрела 100% акций ООО «Энергетическая сбытовая компания Башкортостана». 05.07.2017 100%-ная доля перешла к ПАО «Интер РАО»
18.	Акционерное общество «Интер РАО Капитал»	100%	100%	93 561 523 тыс. руб.	93 561 523 тыс. руб.	-	7 372 002 тыс. руб.	(8 214 308) тыс. руб.	Участие в инвестиционных проектах, направленных на приобретение активов за рубежом и на территории РФ, в том числе акций (долей) зарубежных, российских компаний в области электроэнергетики или прав управления ими и др.	Изменений нет
19.	RAO Nordic Oy	100%	100%	43 410 тыс. руб.	43 410 тыс. руб.	362 120 тыс. руб.	169 120 тыс. евро	4 421 тыс. евро	Торговля электроэнергией	Изменений нет
20.	INTER RAO Holding B.V.	100%	100%	4 413 668 тыс. руб.	4 413 668 тыс. руб.	-	-	(314) тыс. долл. США	Управляющая компания	Изменений нет
21.	Акционерное общество «Восточная энергетическая компания»	100%	100%	2 190 290 тыс. руб.	2 190 290 тыс. руб.	800 000 тыс. руб.	9 908 910 тыс. руб.	(1 131 476) тыс. руб.	Оптовая торговля электрической энергией	Изменений нет
22.	Акционерное общество «Электролuch»	100%	100%	2 065 573 тыс. руб.	2 065 573 тыс. руб.	-	857 165 тыс. руб.	52 346 тыс. руб.	Сдача внаём собственного нежилого недвижимого имущества	Изменений нет
23.	Закрытое акционерное общество «Молдавская ГРЭС»	100%	100%	645 751 тыс. руб.	645 751 тыс. руб.	-	1 407 351 тыс. руб. ПМР	222 843 тыс. руб. ПМР	Производство и поставка (продажа) электрической энергии	Изменений нет
24.	RAO Intertech B.V.	100%	100%	908 860 тыс. руб.	908 860 тыс. руб.	-	-	(72) тыс. евро	Проектная деятельность	Изменений нет
25.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Управление электрогенерацией»	100%	100%	500 тыс. руб.	500 тыс. руб.	79 724 тыс. руб.	1 518 238 тыс. руб.	28 002 тыс. руб.	Деятельность по управлению финансово-промышленными группами и холдинг-компаниями	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ										
	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2017 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2017 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей
№		01.01.2018	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2017		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
26.	Акционерное общество «Интер РАО – Электрогенерация»	100%	100%	185 648 281 тыс. руб.	185 648 281 тыс. руб.	7 500 000 тыс. руб.	188 726 547 тыс. руб.	37 471 208 тыс. руб.	Производство электрической и тепловой энергии	Изменений нет
27.	Inter RAO Finance B.V.	100%	100%	82 748 тыс. руб.	82 748 тыс. руб.	-	-	56 тыс. евро	Учреждение, участие тем или иным образом, управление, контролирование, использование и продвижение предприятий, организаций и компаний; финансирование предприятий и компаний; оказание консалтинговых и иных услуг компаниям, с которыми компания образует группу, а также третьим лицам	Изменений нет
28.	Акционерное общество «Алтайэнергосбыт»	100%	100%	330 000 тыс. руб.	330 000 тыс. руб.	35 000 тыс. руб.	13 290 981 тыс. руб.	3 785 тыс. руб.	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет
29.	Акционерное общество «Петербургская сбытовая компания»	100%	100%	3 994 714 тыс. руб.	3 994 714 тыс. руб.	3 062 615 тыс. руб.	126 603 474 тыс. руб.	1 267 803 тыс. руб.	Покупка электрической и тепловой энергии на оптовом и розничных рынках электрической и тепловой энергии (мощности); реализация (продажа) электрической и тепловой энергии на оптовом и розничных рынках электрической и тепловой энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет
30.	Общество с ограниченной ответственностью «РН-Энерго»	100%	100%	4 995 804 тыс. руб.	4 995 804 тыс. руб.	-	79 277 673 тыс. руб.	3 970 381 тыс. руб.	Оптовая торговля электрической и тепловой энергией (без их передачи и распределения); монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений; производство электромонтажных работ	Изменений нет

Приложение 12. Сведения об участии ПАО «ИНТЕР РАО» в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2017 году. Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ, включая сведения о сторонах, предмете, цене и иных условиях данных договоров

## СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2017 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2017 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей
		01.01.2018	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2017		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
31.	Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕР РАО – Орловский энергосбыт»	100%	100%	60 000 тыс. руб.	60 000 тыс. руб.	-	8 167 649 тыс. руб.	35 838 тыс. руб.	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет
32.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Инжиниринг»	100%	100%	775 тыс. руб.	775 тыс. руб.	-	11 174 949 тыс. руб.	8 218 тыс. руб.	Производство общестроительных работ по строительству тепловых и прочих электростанций; производство общестроительных работ по строительству зданий; монтаж прочего инженерного оборудования	Изменений нет
33.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Финанс»	100%	100%	12 023 тыс. руб.	10 000 тыс. руб.	-	-	(4 699) тыс. руб.	Операции с ценными бумагами, капиталовложения в ценные бумаги; капиталовложения в собственность; прочее финансовое посредничество, консультирование по вопросам финансового посредничества, консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления	Изменений нет
34.	Общество с ограниченной ответственностью «Угольный разрез»	100%	100%	243 074 тыс. руб.	243 074 тыс. руб.	-	2 630 538 тыс. руб.	40 637 тыс. руб.	Добыча бурого угля открытым способом	Изменений нет
35.	Общество с ограниченной ответственностью «Башкирская генерирующая компания»	100%	100%	24 038 482 тыс. руб.	24 038 482 тыс. руб.	1 750 000 тыс. руб.	43 316 261 тыс. руб.	3 260 880 тыс. руб.	Производство электрической и тепловой энергии	Изменений нет
36.	Общество с ограниченной ответственностью «Энергоконнект»	100%	100%	2 537 тыс. руб.	4 206 тыс. руб.	-	-	(44) тыс. белорусских руб.	Реализация трансграничных проектов по проектированию и установке вставок постоянного тока	Изменений нет
37.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Центр управления закупками»	100%	100%	122 038 тыс. руб.	122 038 тыс. руб.	6 905 тыс. руб.	1 008 281 тыс. руб.	14 445 тыс. руб.	Организация и обеспечение централизованного материально-технического снабжения предприятий Группы	Изменений нет

Приложение 12. Сведения об участии ПАО «ИНТЕР РАО» в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2017 году. Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ, включая сведения о сторонах, предмете, цене и иных условиях данных договоров

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ										
	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2017 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2017 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей
№		01.01.2018	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2017		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Сведения об организациях, входящих в холдинговую структуру										
38.	Акционерное общество «Испытательный стенд Ивановской ГРЭС»	-	-	-	-	-	7 187 тыс. руб.	(24 723) тыс. руб.	Проведение предьявительских и приёмо-сдаточных испытаний серийных газотурбинных двигателей ГТД-110 и их модификаций, опытно-промышленная эксплуатация ГТД-110; производство и реализация электрической энергии (мощности)	29.12.2017 осуществлена государственная регистрация отчёта об итогах дополнительного выпуска акций АО «Стенд»
39.	Акционерное общество «Нижевартовская ГРЭС»	-	-	-	-	-	18 680 846 тыс. руб.	3 305 002 тыс. руб.	Производство электрической и тепловой энергии	Смена ОПФ 30.03.2017
40.	NVGRES Holding Limited	-	-	-	-	-	328 372 тыс. руб. (не-аудированная отчётность)	297 113 тыс. руб. (не-аудированная отчётность)	Предоставление займов связанным сторонам, включая осуществление любой деятельности, приносящей доход в виде процента	Общество ликвидировано 24.10.2017
41.	Акционерное общество «Санаторий-профилакторий «Лукоморье»	-	-	-	-	-	91 217 тыс. руб.	556 тыс. руб.	Деятельность санаторно-курортных учреждений	Смена ОПФ 04.08.2017
42.	Акционерное общество «Управление технологического транспорта»	-	-	-	-	-	133 547 тыс. руб.	871 тыс. руб.	Пассажирские перевозки; грузовые перевозки; организация работы специального транспорта и грузо-подъёмных механизмов; оказание услуг по ремонту и сервисному обслуживанию автотранспорта	Смена ОПФ 20.06.2017
43.	Общество с ограниченной ответственностью «Верхне-тагильская коммунальная компания»	-	-	-	-	-	42 279 тыс. руб.	668 тыс. руб.	Услуги технического обслуживания и эксплуатации	Изменений нет
44.	Акционерное общество «Ремонтно-сервисное предприятие тепловых и подземных коммуникаций Костромской ГРЭС»	-	-	-	-	-	281 529 тыс. руб.	785 тыс. руб.	Эксплуатация и ремонт тепловых, водопроводных, канализационных сетей; транспортировка и реализация тепловой энергии	Смена ОПФ 08.06.2017



Приложение 12. Сведения об участии ПАО «ИНТЕР РАО» в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2017 году. Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ, включая сведения о сторонах, предмете, цене и иных условиях данных договоров

## СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2017 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2017 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей
		01.01.2018	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2017		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
45.	Акционерное общество «Комплексный энергетический ремонт»	-	-	-	-	-	-	(17) тыс. руб.	Ремонт объектов котлонадзора; изготовление нестандартного оборудования, подведомственного Ростехнадзору; ремонт и наладка подъёмных сооружений	Смена ОПФ 20.07.2017
46.	Акционерное общество «Тепловая сервисная компания»	-	-	-	-	-	363 813 тыс. руб.	898 тыс. руб.	Деятельность по эксплуатации и обеспечению работоспособности тепловых сетей; эксплуатация, обслуживание и ремонт сетей горячего водоснабжения	Смена ОПФ 04.07.2017
47.	Акционерное общество «Коммунальник»	-	-	-	-	-	107 590 тыс. руб.	(27 220) тыс. руб.	Эксплуатация и обеспечение работоспособности тепловых сетей	Смена ОПФ 30.08.2017
48.	Акционерное общество «Энергия-1»	-	-	-	-	-	174 486 тыс. руб.	(8 950) тыс. руб.	Эксплуатация и обеспечение работоспособности тепловых сетей, распределение и продажа тепловой энергии	Смена ОПФ 19.06.2017
49.	Акционерное общество «Гостиница Волгореченск»	-	-	-	-	-	12 419 тыс. руб.	155 тыс. руб.	Предоставление гостиничных услуг	28.06.2017 изменено наименование и организационно-правовая форма общества (прежние ОПФ и наименование: ОАО «Гостиница КГРЭС»)
50.	Акционерное общество «Южноуральская теплосбытовая компания»	-	-	-	-	-	289 708 тыс. руб.	210 тыс. руб.	Деятельность по эксплуатации и обеспечению работоспособности тепловых сетей г. Южноуральска; подача тепловой энергии потребителям	Смена ОПФ 20.06.2017
51.	Общество с ограниченной ответственностью «Башэнерготранс»	-	-	-	-	-	877 771 тыс. руб.	709 798 тыс. руб.	Перевозка автомобильным транспортом: пассажиров, грузов, крупногабаритных грузов, опасных грузов	Изменений нет
52.	Общество с ограниченной ответственностью «Башкирские распределительные тепловые сети»	-	-	-	-	-	15 322 086 тыс. руб.	230 882 тыс. руб.	Производство тепловой и электрической энергии	Изменений нет

Приложение 12. Сведения об участии ПАО «ИНТЕР РАО» в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2017 году. Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ, включая сведения о сторонах, предмете, цене и иных условиях данных договоров

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ										
	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2017 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2017 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей
№		01.01.2018	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2017		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
53.	Общество с ограниченной ответственностью «Интегратор ИТ»	-	-	-	-	-	410 363 тыс. руб.	39 447 тыс. руб.	Создание систем защищённого документооборота и предоставление услуг в области шифрования информации, обслуживание и распространение шифровальных (криптографических) средств	Изменений нет
54.	Общество с ограниченной ответственностью «Московский областной единый информационно-расчётный центр»	-	-	-	-	-	2 602 807 тыс. руб.	3 923 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
55.	Общество с ограниченной ответственностью «МЭС-Развитие»	-	-	-	-	-	-	1 116 470 тыс. руб.	Оптовая торговля электрической и тепловой энергией (без их передачи и распределения)	Изменений нет
56.	Акционерное общество «Королёвская электросеть СК»	-	-	-	-	-	2 205 735 тыс. руб.	84 924 тыс. руб.	Распределение электроэнергии	Изменений нет
57.	Акционерное общество «Энергосбытовая компания Московской области»	-	-	-	-	-	-	(12 378) тыс. руб.	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничном рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам)	Доля ПАО «Мосэнергосбыт» в Обществе увеличилась до 100% 20.02.2017
58.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Сергиев Посад»	-	-	-	-	-	111 тыс. руб.	(382) тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 18.09.2017
59.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Жуковский»	-	-	-	-	-	-	-	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 28.03.2017

Приложение 12. Сведения об участии ПАО «ИНТЕР РАО» в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2017 году. Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ, включая сведения о сторонах, предмете, цене и иных условиях данных договоров

## СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2017 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2017 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей
		01.01.2018	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2017		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
60.	Открытое акционерное общество «Мосэнергосбыт – Серпухов»	-	-	-	-	-	-	(2 041) тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 31.05.2017
61.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Чехов»	-	-	-	-	-	-	-	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 28.06.2017
62.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Орехово-Зуево»	-	-	-	-	-	-	-	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 09.03.2017
63.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Электросталь»	-	-	-	-	-	-	-	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 09.02.2017
64.	Открытое акционерное общество «Мосэнергосбыт – Пушкино»	-	-	-	-	-	-	-	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 12.01.2017
65.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Домодедово»	-	-	-	-	-	-	-	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 14.02.2017
66.	Открытое акционерное общество «Мосэнергосбыт – Подольск»	-	-	-	-	-	1 тыс. руб.	(1 320) тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 26.10.2017

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ										
№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2017 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2017 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей
		01.01.2018	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2017		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
67.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Наро-Фоминск»	-	-	-	-	-	-	-	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 22.02.2017
68.	Акционерное общество «Мосэнергосбыт-Щёлково»	-	-	-	-	-	-	(150) тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 27.06.2017
69.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Ногинск»	-	-	-	-	-	-	-	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 22.03.2017
70.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Раменское»	-	-	-	-	-	-	-	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 04.04.2017
71.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Троицк»	-	-	-	-	-	-	-	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 20.01.2017
72.	Акционерное общество «Петрозлектросбыт»	-	-	-	-	-	5 000 251 тыс. руб.	193 460 тыс. руб.	Покупка и продажа электрической и тепловой энергии; Сбор и учёт платежей в оплату электрической энергии, а также коммунальных услуг	Изменений нет
73.	Общество с ограниченной ответственностью «КВАРЦ Групп»	-	-	-	-	-	6 662 850 тыс. руб.	(252 464) тыс. руб.	Деятельность по обеспечению работоспособности электростанций	Изменений нет
74.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Информационные Технологии»	-	-	-	-	-	1 611 954 тыс. руб.	107 648 тыс. руб.	Разработка и внедрение программного обеспечения и консультирование в этой области	Изменений нет

Приложение 12. Сведения об участии ПАО «ИНТЕР РАО» в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2017 году. Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ, включая сведения о сторонах, предмете, цене и иных условиях данных договоров

## СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2017 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2017 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей
		01.01.2018	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2017		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
75.	Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕР РАО СЕРВИС»	-	-	-	-	-	40 651 тыс. руб.	5 266 тыс. руб.	Осуществление функций таможенного агента и таможенного представителя	Изменений нет
76.	Общество с ограниченной ответственностью «Интерстрой»	-	-	-	-	-	Нет данных	Нет данных	Строительство энергообъектов, объектов гражданского строительства; монтаж, наладка и ремонт энергообъектов, электроэнергетического оборудования	Изменений нет
77.	Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕР РАО Инвест»	-	-	-	-	-	658 226 тыс. руб.	(5 235) тыс. руб.	Брокерская, дилерская деятельность на рынке ценных бумаг; деятельность по управлению ценными бумагами, депозитарная деятельность; капиталовложения в ценные бумаги, прочее финансовое посредничество	Изменений нет
78.	Общество с ограниченной ответственностью «Лечебно-оздоровительный центр «Энергетик»	-	-	-	-	-	270 243 тыс. руб.	(29 508) тыс. руб.	Предоставление услуг по санаторно-курортному и профилактическому лечению; медицинские услуги; эксплуатация зданий и сооружений; управление имуществом	Изменений нет
79.	Общество с ограниченной ответственностью «Энергоспецсервисобслуживание»	-	-	-	-	-	5 837 тыс. руб. ПМР	482 тыс. руб. ПМР	Ремонт энергетического оборудования, эксплуатация коммунальных сетей	Изменений нет
80.	Акционерное общество «Томскэнергобаланс»	-	-	-	-	-	2 271 тыс. руб.	129 тыс. руб.	Виды деятельности, не запрещённые законом	Изменений нет
81.	Акционерное общество «Промышленная энергетика»	-	-	-	-	-	515 183 тыс. руб.	1 323 тыс. руб.	Оказание услуг по сбыту электроэнергии	Изменений нет
82.	Общество с ограниченной ответственностью «Омская энергосбытовая компания»	-	-	-	-	-	1 126 362 тыс. руб.	118 643 тыс. руб.	Оказание услуг по сбыту электроэнергии	Изменений нет
83.	Акционерное общество «Омские распределительные тепловые сети»	-	-	-	-	-	9 018 268 тыс. руб.	1 287 тыс. руб.	Управление активами	Изменений нет
84.	Акционерное общество «ТомскРТС»	-	-	-	-	-	4 901 032 тыс. руб.	(108 691) тыс. руб.	Управление активами	Изменений нет

Приложение 12. Сведения об участии ПАО «ИНТЕР РАО» в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2017 году. Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ, включая сведения о сторонах, предмете, цене и иных условиях данных договоров

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ										
	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2017 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2017 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей
№		01.01.2018	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2017		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
85.	Акционерное общество «Единый информационно-расчётный центр Ленинградской области»	-	-	-	-	-	305 774 тыс. руб.	1 321 тыс. руб.	Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов, формирование единых платёжных документов для оплаты ЖКУ и техническое сопровождение данной операции	Изменений нет
86.	Общество с ограниченной ответственностью «Центр осуществления расчётов»	-	-	-	-	-	-	(12 273) тыс. руб.	Торговля электроэнергией	Изменений нет
87.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Распределённая генерация»	-	-	-	-	-	-	(240) тыс. руб.	Производство электроэнергии	Изменений нет
88.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – СП»	-	-	-	-	-	-	(1 053) тыс. руб.	Управление активами	Изменений нет
89.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Единый Информационно-расчётный центр»	-	-	-	-	-	331 тыс. руб.	(36 051) тыс. руб.		Общество учреждено 16.01.2017
90.	Общество с ограниченной ответственностью «Практика»	-	-	-	-	-	-	(7 698) тыс. руб.		Общество учреждено 02.05.2017
91.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Платформа»	-	-	-	-	-	-	(169) тыс. руб.		Общество учреждено 28.06.2017
92.	Общество с ограниченной ответственностью «Энергосбыт Волга»	-	-	-	-	-	62 900 тыс. руб.	2 313 тыс. руб.		Общество учреждено 31.07.2017
93.	Общество с ограниченной ответственностью «ЭСКБ – Развитие»	-	-	-	-	-	-	44 698 тыс. руб.		Общество учреждено 23.06.2017
94.	Общество с ограниченной ответственностью «Хэстон де Проектос»	-	-	-	-	-	-	(46) тыс. руб.		Общество учреждено 27.11.2017

Приложение 12. Сведения об участии ПАО «ИНТЕР РАО» в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2017 году. Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ, включая сведения о сторонах, предмете, цене и иных условиях данных договоров

## СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2017 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2017 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей
		01.01.2018	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2017		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
95.	Inter RAO Management B.V.	-	-	-	-	-	129 тыс. долл. США	(146) тыс. долл. США	Управленческая	Изменений нет
96.	Gardabani Holdings B.V.	-	-	-	-	-	-	(1 182) тыс. долл. США	Холдинговая	Изменений нет
97.	Silk Road Holdings B.V.	-	-	-	-	-	-	(402) тыс. долл. США	Управляющая компания	Изменений нет
98.	Inter Jet B.V.	-	-	-	-	-	1 125 тыс. долл. США	11 тыс. долл. США	Предоставление недвижимого имущества в лизинг третьим лицам	Изменений нет
99.	Inter RAO Trust B.V.	-	-	-	-	-	-	(74) тыс. евро	Холдинговая	Изменений нет
100.	Orange Wings Ltd	-	-	-	-	-	-	(3) тыс. долл. США	Проектная деятельность	Изменений нет
101.	Акционерное общество «Теласи»	-	-	-	-	-	420 338 тыс. грузинских лари	22 312 тыс. грузинских лари	Производство и поставка (продажа) электрической и тепловой энергии	Изменений нет
102.	Акционерное общество «Храми ГЭС-I»	-	-	-	-	-	16 512 тыс. грузинских лари	4 615 тыс. грузинских лари	Производство электрической энергии	Изменений нет
103.	Акционерное общество «Храми ГЭС-II»	-	-	-	-	-	28 823 тыс. грузинских лари	8 474 тыс. грузинских лари	Производство электрической энергии	Изменений нет



Приложение 12. Сведения об участии ПАО «ИНТЕР РАО» в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2017 году. Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ, включая сведения о сторонах, предмете, цене и иных условиях данных договоров

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ										
	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2017 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2017 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей
№		01.01.2018	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2017		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
104.	Inter RAO Credit B.V.	-	-	-	-	-	-	(402) тыс. евро	Оказание консалтинговых и иных услуг компаниям, с которыми компания образует группу, а также третьим лицам; заимствование, ссужение и изыскание денежных средств, включая выпуск бондов, простых векселей или иных ценных бумаг или долговых документов, а также заключение соглашений в связи с указанной выше деятельностью; выдача гарантий, связывание компании обязательствами и залог её активов в обеспечение обязательств предприятий и компаний, с которыми данная компания образует группу, а также от имени третьих лиц	Изменений нет
105.	AB Inter RAO Lietuva	-	-	-	-	-	141 787 тыс. евро	7 181 тыс. евро	Любая правомерная хозяйственно-коммерческая деятельность, в том числе производство, передача, распределение и продажа электрической энергии, инвестирование в энергетическом секторе и выполнение других инвестиционных проектов	Изменений нет
106.	SIA Inter RAO Latvia	-	-	-	-	-	13 058 тыс. евро	90 тыс. евро	Торговля электроэнергией	Изменений нет
107.	Inter RAO Eesti OU	-	-	-	-	-	7 079 тыс. евро	(18) тыс. евро	Торговля электроэнергией	Изменений нет
108.	Vydmantai wind park UAB	-	-	-	-	-	5 529 тыс. евро	1 423 тыс. евро	Производство и продажа электроэнергии	Изменений нет
109.	Inter Green Renewables and Trading AB	-	-	-	-	-	-	-	Торговля электроэнергией	Общество ликвидировано 16.12.2017
110.	IRL POLSKA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	-	-	-	-	-	51 216 тыс. польских злот	(389) тыс. польских злот	Производство, распределение, торговля электроэнергией	Изменений нет

Приложение 12. Сведения об участии ПАО «ИНТЕР РАО» в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ в 2017 году. Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ, включая сведения о сторонах, предмете, цене и иных условиях данных договоров

## СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов, тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2017 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2017 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/ долей
		01.01.2018	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2017		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
111.	Trakya Elektrik Uretim ve Ticaret A.S.	-	-	-	-	-	770 759 тыс. турецких лир	52 087 тыс. турецких лир	Производство и продажа электрической энергии	Изменений нет
112.	RIG RESEARCH PTE. Ltd	-	-	-	-	-	Нет данных	Нет данных		Изменений нет
113.	Общество с ограниченной ответственностью «ИНВЭНТ»	-	-	-	-	-	371 156 тыс. руб.	(57 089) тыс. руб.	Предоставление услуг по санаторно-курортному и профилактическому лечению; медицинские услуги; эксплуатация зданий и сооружений; управление имуществом	Изменений нет
114.	Общество с ограниченной ответственностью «Центр поддержки спорта»	-	-	-	-	-	-	(9 322) тыс. руб.	Управление эксплуатацией нежилого фонда за вознаграждение или на договорной основе	Изменений нет
115.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Управление Сервисами»	-	-	-	-	-	-	(204) тыс. руб.	Рыбоводство	07.02.2017 изменено наименование общества (прежнее наименование – ООО «Рыбное хозяйство»)
116.	Акционерное общество «КАСКАД»	-	-	-	-	-	547 384 тыс. руб.	20 777 тыс. руб.	Разработка, производство и сбыт электрических соединителей	Изменений нет

## Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ, включая сведения о сторонах, предмете, цене и иных условиях данных договоров.

В декабре 2017 года Группа продала ОАО «Электрические сети» 50%-ную долю участия в ЗАО «Камбаратинская ГЭС-1» (простые именные акции в количестве 500 штук) за денежное вознаграждение в размере 54 млн руб.

## 5\_13

## ПРИЛОЖЕНИЕ 13. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА

## 1. Перечень проектов, реализуемых Группой «Интер РАО», получивших государственную поддержку.

№	Название проекта	Цель и задачи инвестиционного проекта	Форма государственной поддержки	Размер государственной поддержки	События за отчётный период
1.	Проект «Строительство четырёх новых энергоблоков единичной установленной мощностью 200 МВт» в рамках подписанного 22 октября 2015 года международного контракта с компанией Energoimport (входит в состав государственной энергетической компании Union Electrica)	В соответствии с контрактом ООО «Интер РАО – Экспорт», являющаяся дочерней компанией ПАО «Интер РАО», выполнит организационные и управленческие функции по реализации проекта, комплекс услуг по проектированию, поставке и пуско-наладке всего основного и вспомогательного энергетического оборудования российского производства.	Государственный экспортный межправительственный кредит.	до 1,2 млрд евро	28.11.2017 за счёт средств государственного экспортного кредита была выплачена часть базового вознаграждения по проекту в пользу ООО «Интер РАО – Экспорт» в размере 393,6 млн руб. (5,66 млн евро).
2.	Поставка разрозненного энергетического оборудования и запасных частей в соответствии с контрактами, подписанными с компанией Energoimport (входит в состав государственной энергетической компании Union Electrica)	Поставка запасных частей турбины и другого энергетического оборудования, осуществляемая ООО «Интер РАО – Экспорт» для ЕМСЕ, ТЭС «Максимо Гомес» и МГЭС.	Кредитные линии АО «РОСЭКСИМБАНК» банкам BICSA и BEC на финансирование поставки высокотехнологичной продукции отечественного производства. Кредиты предоставляются по льготным ставкам. В целях компенсации недополученного дохода по кредитам АО «Росэксимбанк» предоставляется компенсация в виде субсидии из Федерального бюджета РФ.	2 694,6 тыс. евро	По поручению Компании Energoimport выпущены 3 аккредитива в пользу ООО «Интер РАО – Экспорт» на сумму 2 694,6 тыс. евро.

## 2. Налоговые льготы и преференции, полученные предприятиями Группы в 2017 году

Всего в 2017 году предприятиями Группы получено налоговых льгот и преференций на сумму 4 067 488,6 тыс. руб., в том числе:

- \_\_\_\_\_ льготы по налогу на имущество 2 019 633,6 тыс. руб.;
- \_\_\_\_\_ льготы по налогу на прибыль 1 069 324,0 тыс. руб.;
- \_\_\_\_\_ льготы по транспортному налогу 127,00 тыс. руб.;
- \_\_\_\_\_ льготы при ускоренной амортизации 978 404,0 тыс. руб.

5\_14

## ПРИЛОЖЕНИЕ 14.

### СВЕДЕНИЯ О СУДЕБНЫХ РАЗБИРАТЕЛЬСТВАХ И СУЩЕСТВЕННЫХ ШТРАФАХ

СУЩЕСТВЕННЫЕ СУДЕБНЫЕ РАЗБИРАТЕЛЬСТВА, В КОТОРЫХ ПАО «ИНТЕР РАО» УЧАСТВОВАЛО В КАЧЕСТВЕ ИСТЦА ИЛИ ОТВЕТЧИКА В 2017 ГОДУ					
Истец	Ответчик	Предмет исковых требований	Цена иска, руб.	Вероятность неблагоприятного исхода	
ПАО «Интер РАО»	ПАО «НПО «Сатурн»	Взыскание упущенной выгоды в виде недополученной прибыли от продажи электрической энергии в результате недостатков поставленного оборудования	329 005 535	средняя	Дело находится на рассмотрении в суде первой инстанции
ПАО «Интер РАО» (соистец)	Правительство Грузии	Возмещение убытков из-за несоблюдения контрактных обязательств	123 млн долларов США (предварительно, будет уточнена в процессе разбирательства)	низкая	Дело находится на рассмотрении арбитражного института (инстанции отсутствуют)

СУЩЕСТВЕННЫЕ ШТРАФЫ, НАЛОЖЕННЫЕ НА КОМПАНИИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

Существенным штрафом признаётся:

- \_\_\_\_\_ — единичный штраф в размере более 10 млн рублей, единовременно наложенный на компанию Группы;
- \_\_\_\_\_ — совокупность штрафов, наложенная на компанию Группы в течение отчётного периода, в сумме превышающая 30 млн рублей.

Дочернее общество	Орган, наложивший штраф или применивший санкцию	Штрафы и санкции, наложенные на компанию, тыс. руб.
ПАО «Мосэнергосбыт»	Московское УФАС России	22 399,57
ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»	Управление Федеральной антимонопольной службы по Тамбовской области	35 083,47

## 5\_15

## ПРИЛОЖЕНИЕ 15. ИНФОРМАЦИЯ О РЕАЛИЗАЦИИ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ В 2017 ГОДУ

Актуальная программа отчуждения непрофильных активов ПАО «Интер РАО» (далее – Программа) и реестр непрофильных активов ПАО «Интер РАО» (далее – Реестр) утверждены решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 26.12.2017 (протокол заседания Совета директоров от 28.12.2017 №215)

Разделом 7 Программы предусмотрены следующие способы реализации непрофильных активов: возмездное отчуждение; безвозмездное отчуждение; ликвидация (прекращение участия в юридическом лице).

В 2017 году ПАО «Интер РАО» не отчуждало непрофильные активы.

### ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ ОТЧУЖДЕНИЯ НПА

Программа включает в себя девять разделов:

1. Основные термины и определения.
2. Цели и задачи при реализации непрофильных активов.
3. Принципы реализации непрофильных активов.
4. Порядок выявления непрофильных активов.
5. Программа, Реестр непрофильных активов, План мероприятий.
6. Порядок оценки непрофильных активов.
7. Способы и порядок реализации непрофильных активов.
8. Информационное обеспечение реализации непрофильных активов.
9. Отчётность о ходе исполнения Программы.

Кроме того, Программа содержит два приложения, в которых перечислены критерии определения профильности единиц управленческого учёта и активов, включённых в состав таких единиц.

## 5\_16

## ПРИЛОЖЕНИЕ 16. АССОЦИИАЦИИ И ПАРТНЁРСТВА, В КОТОРЫХ ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ ПАО «ИНТЕР РАО»; ДОБРОВОЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И ПУБЛИЧНЫЕ ПРОЕКТЫ, ПОДДЕРЖИВАЕМЫЕ КОМПАНИЕЙ

Группа «Интер РАО» как одна из крупнейших публичных электро-энергетических компаний в России активно участвует в работе промышленных и бизнес-ассоциаций, а также содействует развитию межрегионального и международного сотрудничества в области электроэнергетики, формируя стратегические партнёрства как внутри России, так и за её пределами.

УЧАСТИЕ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В НЕКОММЕРЧЕСКИХ АССОЦИАЦИЯХ И ПАРТНЁРСТВАХ В 2017 ГОДУ	
Название организации	Компании Группы
Торгово-промышленная палата Российской Федерации и её региональные отделения	ПАО «Интер РАО» (Соглашение о сотрудничестве)
Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)	ПАО «Интер РАО»
Электроэнергетический Совет Содружества Независимых Государств (ЭЭС СНГ)	ПАО «Интер РАО» (Соглашение о сотрудничестве)
Некоммерческое партнёрство «Центр инновационных энергетических технологий» (ЦИЭТ)	ПАО «Интер РАО», АО «ВЭК», ЗАО «Молдавская ГРЭС»
Некоммерческое партнёрство «Российско-Китайский деловой совет» (РКДС)	ПАО «Интер РАО»
Некоммерческое партнёрство «Русское общество управления рисками»	ПАО «Интер РАО»
Ассоциация «Некоммерческое партнёрство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка»)	ПАО «Интер РАО»
Международный союз общественных объединений «Международный Конгресс промышленников и предпринимателей» (МКПП)	ПАО «Интер РАО»
Ассоциация «Российский Национальный Комитет Международного Совета по большим электрическим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ)	ПАО «Интер РАО»
Некоммерческое партнёрство саморегулируемой организации «Объединение инженеров строителей» (НП СРО «ОБИНЖ СТРОЙ») (прекращено членство в связи с Решением совета, протокол совета №07/17-с от 01.07.2017 в соответствии с ч. 7 ст. 3.3, Федерального закона от 29.12.2004 №191-ФЗ (ред. от 29.07.2017) «О введении в действие Градостроительного кодекса Российской Федерации»)	АО «ВЭК»
Торгово-промышленная палата ПМР	ЗАО «Молдавская ГРЭС»
Союз промышленников, аграриев и предпринимателей Приднестровья (с 1 апреля 2017 года прекращено членство в связи с оптимизацией расходов)	ЗАО «Молдавская ГРЭС»
Ассоциация Европейская Федерация Энергетических Трейдеров (European Federation of Energy Traders)	RAO Nordic Oy (Финляндия)
Северная Ассоциация Торговцев Электроэнергией (Nordic Association of Electricity Traders)	RAO Nordic Oy (Финляндия)











[www.interrao.ru](http://www.interrao.ru)