

УТВЕРЖДЕН:  
Общим собранием акционеров  
ОАО «Энел Россия» «17» июня 2015 г.  
Протокол № 2/15 от «17» июня 2015 г.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН:  
Советом директоров ОАО «Энел Россия»  
«22» апреля 2015 г.  
Протокол № 05/15 от «22» апреля 2015 г.

## ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ЗА 2014 ГОД

Генеральный директор  
ОАО «Энел Россия»  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 г.

\_\_\_\_\_ / К. Палашано Вилламанья /

Главный бухгалтер  
ОАО «Энел Россия»  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 г.

\_\_\_\_\_ / Е.А. Дубцова /

**Москва 2015**

## Оглавление

1. Обращение руководства Компании к акционерам .....	4
1.1. Обращение Председателя Совета директоров.....	4
1.2. Обращение Генерального директора.....	6
2. Календарь событий.....	8
3. История компании .....	11
4. Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности .....	13
4.1. Финансово-экономические результаты деятельности Общества .....	13
4.1.1. Анализ динамики результатов деятельности в сравнении с предыдущим периодом .	13
4.1.2. Дивидендная история .....	14
4.2. Характеристика деятельности органов управления и контроля Общества .....	15
4.2.1. Принципы корпоративного управления .....	15
4.2.2. Раскрытие информации .....	16
4.2.3. Органы управления Компании.....	17
4.2.4. Органы контроля Компании.....	28
5. Ценные бумаги Общества.....	31
5.1. Сведения об акционерном капитале Компании .....	31
5.2. Рыночная капитализация .....	35
5.3. Сведения об облигациях ОАО «Энел Россия» .....	36
5.4. Обращение депозитарных расписок ОАО «Энел Россия» .....	36
6. Участие общества в других организациях .....	38
7. Положение ОАО «Энел Россия» в отрасли .....	39
7.1. Конкуренция .....	39
7.2. Основные производственные показатели .....	42
7.3. Продажи.....	44
7.4. Органы регулирования в электроэнергетической области.....	48
8. Перспективы развития и приоритетные направления деятельности Компании .....	49
9. Основные факторы риска, связанные с деятельностью Компании .....	51
10. Инвестиционная деятельность .....	54
11. Инновации и ИТ-технологии .....	56
12. Кадровая политика .....	58
12.1. Стратегия и политика управления персоналом .....	58
12.2. Организационная структура и бизнес-процессы.....	58
12.3. Структура персонала .....	58
12.4. Текучесть кадров ОАО «Энел Россия», человек .....	68
12.5. Подбор, обучение, оценка и развитие персонала .....	74
12.6. Средний уровень заработной платы .....	75
12.7. Социальное партнерство и социальная политика .....	76
13. Социальная ответственность .....	77
13.1. Охрана окружающей среды.....	77
13.2. Охрана труда и промышленная безопасность .....	89
13.3. Благотворительная и спонсорская деятельность.....	90
14. Бухгалтерская отчетность с приложениями .....	96

14.1. Бухгалтерский баланс .....	96
14.2. Отчет о финансовых результатах.....	96
14.3. Отчет об изменениях капитала.....	96
14.4. Отчет о движении денежных средств.....	96
14.5. Пояснения к бухгалтерскому балансу .....	96
14.6. Аудиторское заключение.....	96
15. Заключение ревизионной комиссии .....	97
16. Сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного управления .....	100
17. Информация о крупных сделках и сделках с заинтересованностью, совершенных Обществом в 2014 году.....	122
18. Состав генерирующих мощностей .....	133
19. Глоссарий .....	135
20. Контактная информация .....	136

# 1. ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ К АКЦИОНЕРАМ

## 1.1. Обращение Председателя Совета директоров

### **Уважаемые акционеры!**

Представляем вашему вниманию годовой отчет ОАО «Энел Россия» за 2014 год. Благодаря предпринятым усилиям по повышению эффективности работы Компании нам удалось продемонстрировать положительные результаты деятельности вопреки непростой макроэкономической ситуации. Производственные и финансовые показатели за 2014 год подтвердили правильность общего курса развития Компании и, в частности, мер, реализуемых в рамках ее стратегии.

Этот год был отмечен многочисленными событиями для ОАО «Энел Россия». В первую очередь, впервые, в соответствии с рекомендацией совета директоров, собрание акционеров одобрило распределение на дивиденды 40% чистой прибыли и последующие выплаты акционерам за 2013 год. Таким образом, Компания исполнила обещание, данное акционерам год назад.

Еще одним важным решением, принятым на собрании акционеров, стало изменение фирменного наименования Компании с ОАО «Энел ОГК-5» на ОАО «Энел Россия». Новое название призвано отражать связь Компании с Группой Enel, а также подчеркивать интеграцию Компании в экономическую и социальную сферу Российской Федерации.

Нельзя не коснуться организационных изменений, произошедших в Компании: в декабре 2014 года совет директоров одобрил кандидатуру Карло Палашано Вилламаны в качестве нового генерального директора ОАО «Энел Россия» с двумя отлагательными условиями, соблюдение которых позволило ему в марте 2015 года вступить в должность.

В течение всего года Компания уделяла особое внимание социальной составляющей бизнеса, а также ее устойчивому развитию, которое, начиная с 2014 года, стало одним из ключевых направлений деятельности Групп Enel. В рамках благотворительной программы только за 2014 год Компания оказала помощь 53 учреждениям и организациям, включая образовательные, медицинские, советы ветеранов, социальные центры для людей с ограниченными возможностями и профильные вузы.

Помимо одного из приоритетных направлений деятельности Компании – охраны труда и производственной безопасности, особое внимание уделяется вопросам экологии и защите окружающей среды. В частности, в этом году одна из наших станций – Рефтинская ГРЭС – стала победителем регионального конкурса «ЭкоОтветственность» за инновационные проекты Компании, реализуемые на станциях.

В 2014 году мы продолжали уделять большое внимание вопросам инноваций и их внедрению на наших электростанциях. Так в рамках промышленной выставки «Иннопром»

Компания организовала круглый стол с участием международных специалистов и представителей региональной власти, посвященный новейшим исследованиям и разработкам Компании. Мы подписали соглашения с администрациями Среднеуральска и Рефтинского, направленные на продолжение и укрепление многолетнего сотрудничества Компании с муниципалитетами, на территории которых расположены электростанции ОАО «Энел Россия».

В целом, результаты работы Компании за 2014 год стали примером эффективного взаимодействия работников Компании, ее правления, а также совета директоров с целью обеспечения соблюдения интересов наших акционеров. Мы будем продолжать двигаться в этом направлении и в 2015 году.

**Председатель Совета директоров  
ОАО «Энел Россия»**

**Стефан Звегинцев**

## **1.2. Обращение Генерального директора**

### **Уважаемые акционеры!**

Мы рады представить вашему вниманию результаты деятельности ОАО «Энел Россия» за 2014 год. Принимая во внимание замедление темпов роста ВВП и снижение потребления электроэнергии, связанные с экономической рецессией и девальвацией рубля, наша Компания смогла показать хорошие результаты работы, достигнув целевых значений, заявленных в прошлом году.

ОАО «Энел Россия» продемонстрировало положительные производственные результаты за 2014 год, увеличив полезный отпуск электроэнергии, а также ее продажи на 1,1% и 1,5% соответственно, по сравнению с 2013 годом. Впервые за всю историю своего существования одна из наших электростанций - Невинномысская ГРЭС – установила за год два рекорда по выработке электроэнергии.

2014 год ознаменовался также ростом таких финансовых показателей как выручка от основной деятельности, которая составила 74 405 млн. руб., что на 7% выше по сравнению с 2013 годом, и показатель EBITDA, достигший 18 408 млн. руб., увеличившись на 9% согласно международным стандартам финансовой отчетности. Рост данных показателей главным образом продиктован увеличением цен на электроэнергию и объемов ее продаж. Рост EBITDA произошел, в первую очередь, за счет повышения прибыльности работы на рынке электроэнергии, обусловленной оптимизацией стоимости топлива и благоприятной динамике постоянных затрат. Чистый долг по состоянию на 31 декабря 2014 года составил 21 081 млн. руб., увеличившись на 1 759 млн. руб. (9%) относительно показателя чистого долга на конец 2013 года. Увеличение чистого долга, произошедшее несмотря на стабильный поток денежных средств от операционной деятельности, обусловлено переоценкой займов, номинированных в евро, в связи с девальвацией российского рубля по отношению к европейской валюте.

К сожалению, в прошедшем году на территории наших электростанций произошло четыре несчастных случая. Руководство ОАО «Энел Россия» предприняло все необходимые меры, чтобы поддержать семьи погибших и предотвратить подобные происшествия в будущем. Приоритетными задачами остались сохранение здоровья и обеспечение безопасности работников в процессе производства энергии, а также предотвращение любых происшествий. Так на станциях стартовал проект «Наглядная безопасность», целью которого является изменение подхода к визуализации требований охраны труда и развитие системы управления рисками путем выделения особо опасных зон. Кроме того, мы начали осуществлять видеорегистрацию допусков персонала на работы, техническое тестирование оперативного электротехнического персонала, а также регулярно осуществляется алкотестирование персонала. Из крупных экологических проектов в этом году стоит отметить ввод в промышленную эксплуатацию системы сухого золошлакоудаления на Рефтинской

ГРЭС с целью значительного снижения объема используемых водных ресурсов и применения золы в промышленных целях. Кроме того, мы продолжаем установку современных рукавных фильтров взамен устаревших электрофильтров для сокращения содержания частиц пыли в выбросах почти на 98%, а количества оксида азота — на 30%. В этом году начался монтаж таких фильтров на блоках 4 и 7 Рефтинской ГРЭС.

Как приоритетные направления долгосрочного развития Компании мы выделяем оптимизацию затрат и процесса закупок топлива, а также другие инициативы в сфере повышения производственной эффективности и надёжности работы наших электростанций.

В заключение позвольте мне сообщить вам, что в связи с моим назначением на должность главы направления «Глобальная генерация» Группы Enel я покидаю пост генерального директора ОАО «Энел Россия». 10 декабря 2014 года совет директоров ОАО «Энел Россия» назначил Карло Палашано Вилламаны новым генеральным директором Компании, и 13 марта 2015 года он вступил в должность. Хочу поблагодарить за совместную работу прекрасный коллектив ОАО «Энел Россия», в котором я провел несколько замечательных и незабываемых лет. Большое спасибо моим коллегам за энтузиазм, преданность делу и профессионализм. Желаю дальнейших успехов в достижении всех поставленных целей.

**Генеральный директор ОАО «Энел Россия»**

**Энрико Виале**

## 2. КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

### Январь

**30.01.2014.** Компания опубликовала производственные результаты за 2013 год. Полезный отпуск электроэнергии электростанциями ОАО «Энел Россия» в 2013 году составил 41 901 ГВтч, показав умеренное снижение (6%) относительно 2012 года, что в целом соответствовало динамике производства электроэнергии тепловыми электростанциями в отчетном году. Падение отпуска сказалось на продажах электроэнергии Обществом в 2013 году, которые составили 47 721 ГВтч, что на 6% ниже относительно уровня 2012 года. Продажи тепловой энергии ОАО «Энел Россия» составили 6 459 тыс. Гкал, снизившись на 2,5% относительно 2012 года.

### Февраль

**20.02.2014.** Компания и Институт энергетических исследований Российской Академии Наук (ИНЭИ РАН) подписали Меморандум об академическом сотрудничестве, согласно которому ОАО «Энел Россия» и Институт энергетических исследований будут вести совместную научно-образовательную деятельность в таких областях как электроэнергетика, экономика, энергоэффективность, нефть и газ, экология.

### Март

**06.03.2014.** Компания опубликовала аудированную финансовую отчетность за 2013 г., подготовленную в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Выручка от основной деятельности составила 69 723 млн. руб., увеличившись на 5% или на 3 177 млн. руб. по сравнению с 2012 годом. Показатель EBITDA за отчетный период достиг 16 848 млн. руб., увеличившись на 2 028 млн. руб. относительно показателя 2012 года (+14%). Чистая прибыль за 2013 составила 4 939 млн. руб., что на 464 млн. руб. или на 9% ниже аналогичного показателя за предыдущий год.

### Апрель

**29.04.2014.** Компания опубликовала производственные и неаудированные финансовые результаты в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) за первый квартал 2014 года. Отпуск электроэнергии ОАО «Энел Россия» в первом квартале 2014 года составил 10 639 ГВтч, что на 3% ниже показателя первого квартала прошлого года. Продажи электроэнергии в первом квартале 2014 года составили 12 151 ГВтч, снизившись на 2% по сравнению с аналогичным периодом 2013 года. Выручка от основной деятельности составила 19 031 млн. рублей, что на 1 324 млн. рублей или на 7% выше аналогичного показателя первого квартала 2013 года. Показатель EBITDA в первом квартале 2014 года достиг 4 967 млн. рублей, увеличившись на 110 млн. рублей или на 2% по сравнению с первым кварталом прошлого года. Чистая прибыль в отчетный период составила 1 723 млн. рублей, снизившись на 13% или на 257 млн. рублей по сравнению с первым кварталом 2013 года.



### **Май**

**29.05.2014.** Компания провела День поставщика, организованный Дирекцией по закупкам, на котором присутствовали крупнейшие поставщики Компании почти из всех регионов России. Основная цель мероприятия – открытый диалог между Компанией и поставщиками.

### **Июнь**

**26.06.2014.** Состоялось годовое Общее собрание акционеров Компании, на котором была одобрена финансовая отчетность за 2013 г. и назначен новый Совет директоров, а также утверждено изменение фирменного наименования с ОАО «Энел ОГК-5» на ОАО «Энел Россия».

### **Июль**

**09.07.2014** Компания приняла участие в международной промышленной выставке «ИННОПРОМ» в Екатеринбурге, где представило инновационные разработки и подписало соглашения о сотрудничестве с администрациями г. Среднеуральска и поселка Рефтинского.

**30.07.2014.** Компания опубликовала производственные и финансовые результаты с аудиторским обзором в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) за первое полугодие 2014 года. Отпуск электроэнергии Общества в первом полугодии 2014 года составил 20 342 ГВтч, что аналогично показателю того же периода 2013 года (-0.6% или -133 ГВтч). Продажи электроэнергии в отчетный период составили 23 222 ГВтч, незначительно увеличившись по сравнению с аналогичным периодом 2013 года (+0.2% или +49 ГВтч). Выручка от основной деятельности составила 36 046 млн. рублей, что на 3 390 млн. рублей или на 10.4% выше аналогичного показателя первого полугодия 2013 года. Показатель EBITDA в первом полугодии 2014 года достиг 9 002 млн. рублей, увеличившись на 691 млн. рублей или на 8.3% по сравнению с первым полугодием прошлого года. Чистая прибыль в отчетный период составила 3 430 млн. рублей, продемонстрировав рост на 71.0% или 1 424 млн. рублей по сравнению с первым полугодием 2013 года.

### **Август**

**08.08.2014.** ИФНС России по Ленинскому району г. Екатеринбурга зарегистрировала изменение фирменного наименования с ОАО «Энел ОГК-5» на ОАО «Энел Россия».

### **Октябрь**

**30.10.2014.** ОАО «Энел Россия» опубликовало производственные и неаудированные финансовые результаты в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) за девять месяцев 2014 года. Отпуск электроэнергии за первые девять месяцев 2014 года составил 31 171 ГВтч, что в целом соответствует показателю того же периода прошлого года (31 255 ГВтч). Продажи электроэнергии в отчетном периоде

составили 35 649 ГВтч, что несколько выше показателя аналогичного периода 2013 года (+ 0,2% или 62 ГВт). Выручка от основной деятельности составила 54 685 млн. рублей, что на 3 985 млн. рублей или на 7,9% выше показателя за девять месяцев 2013 года. Показатель EBITDA за девять месяцев 2014 года достиг 13 449 млн. рублей, продемонстрировав рост на 1 161 млн. рублей или на 9,4% относительно аналогичного периода прошлого года. Чистая прибыль в отчетный период составила 5 082 млн. руб, увеличившись на 45,6% или на 1 591 млн. рублей по сравнению с аналогичным показателем 2013 года.

### **Ноябрь**

**07.11.2014.** ОАО «Энел Россия» получило Паспорт готовности к работе в период осенне-зимнего максимума нагрузок 2014-2015 гг.

### **Декабрь**

**24.12.2014.** В резиденции Губернатора Свердловской области ОАО «Энел Россия» награждено за активную благотворительную и социальную деятельность в 2014 году. В ходе торжественной церемонии в рамках проведения «Дней милосердия» были названы лучшие благотворители 2014 года из числа промышленных и строительных компаний, предприятий транспорта, связи, энергетики и ЖКХ, учреждений культуры.

### 3. ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

Открытое акционерное общество «Пятая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (ОАО «ОГК-5») создано в соответствии с Распоряжением Правления ОАО РАО «ЕЭС России» № 113р от 25 октября 2004 года в рамках реализации Концепции Стратегии ОАО РАО «ЕЭС России» на 2003–2008 годы «5+5». При учреждении в уставный капитал Общества было передано имущество Рефтинской ГРЭС и Среднеуральской ГРЭС, а также пакеты акций ОАО «Конаковская ГРЭС» и ОАО «Невинномысская ГРЭС».



ОАО «ОГК-5» зарегистрировано Инспекцией МНС России по Ленинскому району г. Екатеринбурга Свердловской области 27 октября 2004 года, свидетельство серии 66 № 004053478, за основным государственным регистрационным номером 1046604013257.

10 июня 2009 года годовое Общее собрание акционеров приняло решение о переименовании ОАО «ОГК-5» в ОАО «Энел ОГК-5». Новое название «Энел ОГК-5» определяет статус Компании как участника российского электроэнергетического рынка, а также подчеркивает принадлежность ОАО «ОГК-5» к Enel — ведущей международной энергетической компании, работающей в 40 странах мира, где трудятся более 77 000 сотрудников.

26 июня 2014 года годовое Общее собрание акционеров приняло решение о переименовании Компании с ОАО «Энел ОГК-5» на ОАО «Энел Россия». Новое название призвано отражать связь Компании с Группой Enel, а также подчеркивать интеграцию Компании в экономическую и социальную сферу Российской Федерации.

Общество — одна из крупнейших в России оптовых генерирующих компаний. В 2011 году с запуском новой парогазовой установки на Среднеуральской ГРЭС ОАО «Энел Россия» стало первой генерирующей компанией, полностью исполнившей свои инвестиционные обязательства в части строительства новых мощностей в России.

В соответствии с Уставом ОАО «Энел Россия» основными видами деятельности Общества являются производство электрической и тепловой энергии, деятельность по поставке (продаже) электрической и тепловой энергии, деятельность по получению (покупке) электрической и тепловой энергии с оптового рынка электрической энергии (мощности).

Установленная мощность электростанций Общества

Наименование электростанции	Ед. изм.	2013	2014
Конаковская ГРЭС	МВт	2 520	2 520
Невинномысская ГРЭС	МВт	1700	1700

<i>Рефтинская ГРЭС</i>	МВт	3 800	3 800
<i>Среднеуральская ГРЭС</i>	МВт	1656,5	1656,5
<i>ОАО «Энел Россия»</i>	МВт	9 677	9 677

## 4. ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### 4.1. Финансово-экономические результаты деятельности Общества

#### 4.1.1. Анализ динамики результатов деятельности в сравнении с предыдущим периодом

ОАО «Энел Россия» в 2014 году благодаря предпринятым усилиям по повышению эффективности деятельности вновь улучшила свои финансовые показатели. Основным фактором роста стала выручка от реализации электрической энергии и мощности, которая увеличилась более чем на 4 524 млн. руб. по сравнению с прошлым отчетным годом.

#### **Показатели финансово-экономической деятельности общества (по РСБУ)**

Наименование показателя	2014	2013
Стоимость чистых активов эмитента, млн. руб.	61 668	66 604
Отношение суммы привлеченных средств к капиталу и резервам, %	82,7%	73,6%
Отношение суммы краткосрочных обязательств к капиталу и резервам, %	37,9%	34,8%
Уровень просроченной задолженности, %	0,0	0,0
Оборачиваемость дебиторской задолженности, раз	9	8
Амортизация к объему выручки, %	10,0%	9,3%

#### **Прибыль и убытки (по РСБУ)**

Наименование показателя	Значение в 2014 г.	Изменение к 2013 г.	Комментарии, причины изменения
Выручка, млн. руб.	74 508	4 586	Увеличение выручки обусловлено ростом цен на оптовом рынке электроэнергии и мощности
Прибыль	9 979	156	Показатель остается на уровне

(убыток) от продаж, млн. руб.			предыдущего периода с незначительным увеличением
Чистая прибыль, млн. руб.	-2 960	-6 660	Главным образом вызвано убытками по курсовым разницам и формированием резерва по сомнительным долгам
Рентабельность продукции (продаж), %	13,39%	-0,66%	Положительный эффект работы компании снижен в связи с ростом себестоимости продукции
Выручка от продажи электроэнергии и мощности, млн. руб.	70 181	4 524	Положительная динамика связана с ростом цен на оптовом рынке электроэнергии и мощности и с увеличением объемов продаж электроэнергии
Чистый долг Общества, млн. руб.	21 837	1 976	Увеличение обусловлено переоценкой займов, номинированных в евро, в связи с девальвацией российского рубля по отношению к европейской валюте
Себестоимость, млн. руб.	63 428	4 387	Рост затрат на приобретение топлива

#### 4.1.2. Дивидендная история

##### **Информация о суммах начисленных дивидендов и отчет об их выплате по результатам 2006–2013 годов**

Отчетный период, за который выплачиваются дивиденды	по итогам первого полугодия 2006 финансового года	по итогам 2006 финансового года	по итогам 2013 финансового года
Наименование органа, принявшего решение о выплате дивидендов	Общее собрание акционеров ОАО «ОГК-5»	Общее собрание акционеров ОАО «ОГК-5»	Общее собрание акционеров ОАО «Россия»
Дата принятия решения о выплате дивидендов	26.09.2006	01.06.2007	26.06.2014
Вид, тип, категория акций	именные обыкновенные акции	именные обыкновенные акции	именные обыкновенные акции
Размер начисленных дивидендов на одну акцию, рублей	0,01047183	0,00634689	0,0559
Общий объем	317 000 000	224 500 000	1 975 497 351,26

денежных средств, направленный (начисленный) на выплату дивидендов, рублей			
--	--	--	--

По итогам 2007–2012 финансовых годов решение о начислении и выплате дивидендов Обществом не принималось.

Отсутствие дивидендных выплат по итогам 2007–2012 финансовых годов объясняется реализацией Обществом масштабной инвестиционной программы.

В связи с завершением основных инвестиционных проектов и началом генерирования положительных свободных денежных потоков, в октябре 2013 года Совет директоров ОАО «Энел Россия» утвердил дивидендную политику Общества, согласно которой Совет директоров будет рекомендовать Общему собранию акционеров выплату дивидендов в размере 40% от чистой прибыли от обычных видов деятельности по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

В целях реализации утвержденной дивидендной политики на годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся 26 июня 2014 года, было принято решение распределить чистую прибыль Общества по итогам 2013 финансового года, помимо прочего, на дивиденды. Размер распределенной на дивиденды чистой прибыли Общества по итогам 2013 года полностью соответствует утвержденной дивидендной политике.

Дивидендная политика ОАО «Энел Россия» утверждена на неопределенный срок, в связи с чем предполагается, что она будет использоваться в будущие периоды.

## **4.2. Характеристика деятельности органов управления и контроля Общества**

ОАО «Энел Россия» — компания, отвечающая высоким международным стандартам корпоративного управления, уделяющая большое внимание работе с акционерами и инвесторами, соблюдающая предусмотренные законодательством требования по раскрытию информации.

Практика корпоративного управления в Компании строится в соответствии с лучшими мировыми стандартами и рекомендациями, закрепленными в Кодексе корпоративного управления, утвержденном Банком России, в положениях Правил листинга, утвержденных ЗАО «ФБ ММВБ», на которой торгуются обыкновенные акции Компании, а также в Кодексе корпоративного управления Общества.

### **4.2.1. Принципы корпоративного управления**

Корпоративное управление в Компании основывается на следующих принципах.

**Подотчетность.** Кодекс корпоративного управления Компании предусматривает подотчетность Совета директоров Общества всем акционерам в соответствии с действующим законодательством и служит руководством для Совета директоров при выработке стратегии и

осуществлении руководства и контроля за деятельностью исполнительных органов Компании.

**Справедливость.** Компания обязуется защищать права акционеров и обеспечивать равное отношение ко всем акционерам. Совет директоров предоставляет всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав.

**Прозрачность.** Компания обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся ее деятельности (в том числе — о ее финансовом положении, социальных и экологических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления Компанией), а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц.

**Ответственность.** Компания признает права всех заинтересованных лиц, предусмотренные действующим законодательством, и стремится к сотрудничеству с такими лицами в целях своего развития и обеспечения финансовой устойчивости.

#### 4.2.2. Раскрытие информации

В июне 2005 года Советом директоров Компании был утвержден и зарегистрирован в ФСФР России проспект ценных бумаг ОАО «ОГК-5». Начиная с данного момента Общество приступило к раскрытию информации о своей финансово-хозяйственной деятельности в форме ежеквартального отчета эмитента, сообщений о существенных фактах, сведений, оказывающих влияние на стоимость ценных бумаг, а также консолидированной финансовой отчетности в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Информация о деятельности Компании раскрывается на странице в сети Интернет, предоставленной ЗАО «Интерфакс» по адресу <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=5732>, и на корпоративном сайте Компании по адресу <http://www.ogk-5.com>. На сайте Компании максимально оперативно обновляются дайджесты новостей, посвященные ключевым событиям ОАО «Энел Россия».

В целях определения основных подходов и принципов раскрытия корпоративной информации, соблюдения обязательных требований, являющихся основанием для включения акций Компании в котировальные списки фондовых бирж, Советом директоров Компании были утверждены Положение об информационной политике и Положение об инсайдерской информации.

Информационная политика Компании направлена на достижение наиболее полной реализации прав акционеров на получение информации, существенной для принятия ими инвестиционных и управленческих решений.

Основными принципами информационной политики Компании являются следующие:

«регулярность» — постоянное и систематическое предоставление акционерам и заинтересованным лицам информации о Компании путем использования всех средств информирования, имеющихся в распоряжении Компании;

«оперативность» — обеспечение максимально коротких сроков информирования акционеров и заинтересованных лиц о наиболее существенных событиях и фактах, способных повлиять на финансово-хозяйственную деятельность Компании, а также затрагивающих интересы акционеров и (или) заинтересованных лиц;

«доступность» — использование Компанией каналов распространения информации, обеспечивающих свободный, необременительный и наименее затратный доступ акционеров и заинтересованных лиц к раскрываемой информации;



«достоверность» — предоставление акционерам и заинтересованным лицам информации, соответствующей действительности, а также обеспечение контроля со стороны Компании за тем, чтобы распространяемая Компанией информация не была искажена или не являлась ошибочной;

«полнота» — предоставление информации, достаточной, чтобы сформировать наиболее полное представление акционеров и заинтересованных лиц по интересующему их вопросу;

«сбалансированность» — обеспечение Компанией разумного баланса открытости и прозрачности, с одной стороны, и конфиденциальности — с другой, в целях максимальной реализации права акционеров на получение информации, но при условии строгого соблюдения интересов Компании в части ограничения доступа к информации, составляющей коммерческую тайну;

«равноправие» — обеспечение равных прав и возможностей в получении информации для всех акционеров Компании и иных заинтересованных лиц, за исключениями, предусмотренными законодательством;

«защищенность информационных ресурсов» — право Компании использовать разрешенные законодательством РФ способы и средства защиты информации, составляющей коммерческую тайну Компании;

«объективность» — при освещении своей деятельности Компания не должна уклоняться от раскрытия негативной информации о себе, существенной для акционеров и заинтересованных лиц.

Соблюдение прав акционеров на участие в Общих собраниях акционеров ОАО «Энел Россия» — одно из приоритетных направлений в области своевременного и полного раскрытия информации о деятельности Компании. Информационные сообщения о проведении Общих собраний акционеров ОАО «Энел Россия» и соответствующие материалы предоставляются для ознакомления лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров Компании, строго в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах», подзаконными актами Банка России и внутренними документами ОАО «Энел Россия».

С наиболее полной информацией о деятельности Компании и решениях, принятых Общим собранием акционеров и Советом директоров, а также с полными текстами внутренних документов Общества, в том числе регламентирующих работу органов управления и контроля Общества, можно ознакомиться в сети Интернет по адресам <http://www.ogk-5.com> или <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=5732>.

### 4.2.3. Органы управления Компании

Органами управления ОАО «Энел Россия» являются Общее собрание акционеров, Совет директоров, Генеральный директор и Правление. При Совете директоров действуют консультативно-совещательные органы — Комитеты, которые обеспечивают эффективное выполнение Советом директоров своих функций по общему руководству деятельностью Компании: Комитет по кадрам и вознаграждениям и Комитет по аудиту и корпоративному управлению.

#### **Общее собрание акционеров**

Высший орган управления ОАО «Энел Россия» — Общее собрание акционеров. Порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров определяется Федеральным законом

«Об акционерных обществах», подзаконными актами Банка России, Уставом Общества, а также Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров Общества.

26 июня 2014 года было проведено годовое Общее собрание акционеров, на котором были приняты следующие решения:

- Утвержден годовой отчет ОАО «Энел ОГК-5» за 2013 год;
- Утверждена годовая бухгалтерская отчетность, в том числе отчет о прибылях и убытках ОАО «Энел ОГК-5» за 2013 год;
- Утверждено распределение прибыли ОАО «Энел ОГК-5» по результатам 2013 финансового года, в том числе объявлены дивиденды;
- Избран новый состав Совета директоров ОАО «Энел ОГК-5»;
- Избран новый состав Ревизионной комиссии ОАО «Энел ОГК-5»;
- Утвержден аудитор ОАО «Энел ОГК-5»;
- Утвержден Устав ОАО «Энел ОГК-5» в новой редакции;
- Принято решение об обращении в Министерство юстиции Российской Федерации о включении в фирменное наименование Общества официального наименования «Российская Федерация» или «Россия», а также слов, производных от этого наименования;
- Утвержден Устав ОАО «Энел ОГК-5» в новой редакции в связи с переименованием (ОАО «Энел ОГК-5» переименовалось в ОАО «Энел Россия» после получения соответствующего разрешения Министерства Юстиции РФ);
- Одобрен договор страхования ответственности директоров и должностных лиц как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность.

### **Совет директоров**

Совет директоров ОАО «Энел Россия» осуществляет общее руководство деятельностью Общества и действует в рамках компетенции и в порядке, определенном ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о Порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров Общества.

Совет директоров Общества состоит из 11 членов. В соответствии с международной практикой корпоративного управления в состав Совета директоров Общества входят независимые директора, отвечающие критериям, определенным рекомендациями Кодекса корпоративного поведения ФСФР России. В состав Совета директоров, избранного на годовом Общем собрании акционеров 19 июня 2013 года, входят пять независимых директоров: Александр Валентинович Чмель, Сергей Владимирович Маринич, Аарон Джеймс Рубин, Тагир Алиевич Ситдеков, Глен Томас Андриус.

*Совет директоров ОАО «Энел Россия», избранный 19.06.2013  
(функционировал до 26.06.2014)*

<b>Фамилия, имя, отчество</b>	<b>Место работы и должность*</b>
1 Стефан Звегинцев	Председатель Совета директоров ОАО «Энел ОГК-5».
2 Франческа Гостинелли	Директор по развитию бизнеса Enel France SAS
3 Марко Арчелли	Директор по развитию бизнеса Enel S.p.A.
	Исполнительный вице-президент по поставке газа Enel S.p.A.

- |    |                              |   |
|----|------------------------------|---|
| 4  | Марко Салемме                | Глава подразделения планирования и контроля, Международный дивизион Enel S.p.A.   |
| 5  | Сергей Владимирович Маринич  | Независимый директор. Член Правления. Операционный директор ЗАО «ВТБ Капитал Управление активами». Операционный директор ООО «ВТБ Капитал Управление инвестициями». Советник по операционным вопросам ЗАО «ВТБ Капитал» |
| 6  | Ренато Мастоляни             | Руководитель направления по интеграции, безопасности и операционной поддержке Enel S.p.A.   |
| 7  | Глен Томас Андриус           | Независимый директор. Исполнительный директор AGC Equity Partners   |
| 8  | Аарон Джеймс Рубин           | Независимый директор. Директор дивизиона "Masquarie Group Limited"  |
| 9  | Тагир Алиевич Ситдеков       | Независимый директор. Директор, член Правления ООО «Управляющая компания РФПИ»  |
| 10 | Карло Тамбури                | Управляющий директор Международного дивизиона Enel S.p.A.   |
| 11 | Александр Валентинович Чмель | Независимый директор. Модератор и со-директор программ департамента Executive Education Московской школы управления «Сколково»  |

*\* Должности членов Совета директоров ОАО «Энел Россия» указаны по состоянию на дату избрания.*

*Совет директоров ОАО «Энел Россия», избранный 26.06.2014*

Фамилия, имя, отчество	Место работы и должность*
1 Стефан Звегинцев	Председатель Совета директоров ОАО «Энел ОГК-5».
2 Франческа Гостинелли	Директор по развитию бизнеса Enel France SAS
3 Марко Арчелли	Директор по развитию бизнеса Enel S.p.A.
4 Марко Салемме	Исполнительный вице-президент по поставке газа Enel S.p.A.
5 Марко Салемме	Глава подразделения планирования и контроля, Международный дивизион Enel S.p.A.
6 Сергей Владимирович Маринич	Независимый директор. Член Правления, Операционный директор ЗАО «ВТБ Капитал Управление Активами», Операционный директор ООО «ВТБ Капитал Управление Инвестициями», Советник по операционным вопросам ЗАО «ВТБ Капитал».
7 Альда Паола Бальди	Руководитель подразделения HR и охраны труда и промышленной безопасности в Международном дивизионе Enel S.p.A.
8 Глен Томас Андриус	Независимый директор. Исполнительный директор AGC Equity Partners
9 Аарон Джеймс Рубин	Независимый директор. Директор в Masquarie (CIS) Holdings Pty Ltd
10 Родерик Пикок	Независимый директор. Частный инвестором в различные энергетические проекты, а также специальный советник ряда инвестиционных компаний.

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| 10 Карло Тамбури                | Управляющий директор Международного дивизиона Enel S.p.A.  |
| 11 Александр Валентинович Чмель | Независимый директор. Директор программ корпоративного облучения, Профессор практики, Московская школа управления «Сколково» |

”Enel Distribuzione S.p.A.”. В 2005–2009 годах занимал должность руководителя группы стратегического планирования в Enel S.p.A.

Впервые избран в Совет директоров ОАО «Энел Россия» в 2013 году.

Доли в уставном капитале ОАО «Энел Россия» не имеет.

**Сергей Владимирович Маринич** родился в 1964 году. В 1986 году окончил МГУ им. Ломоносова, специальность «Юриспруденция», в 1989 году — аспирантуру юридического факультета МГУ им. Ломоносова, в 2008 году — Финансовую академию при Правительстве РФ, МВА-Финансы. Кандидат юридических наук.

В настоящее время – Член Правления, Операционный директор ЗАО «ВТБ Капитал Управление Активами», Операционный директор ООО «ВТБ Капитал Управление Инвестициями», Советник по операционным вопросам ЗАО «ВТБ Капитал».

2010 – 2013 Заместитель Генерального директора – Руководитель Юридического департамента ЗАО «ВТБ Управление Активами».

04.2010 – 04.2013 – Член Правления, Руководитель Юридического департамента ЗАО «ВТБ Капитал Управление Активами», Руководитель Юридического Департамента ООО «ВТБ Капитал Управление Инвестициями».

До 2010 года являлся Руководителем Адвокатского кабинета Маринича Сергея Владимировича.

Входил в состав Совета директоров ОАО «Фондовая биржа РТС» и ОАО «Регионгазхолдинг».

Впервые избран в Совет директоров ОАО «Энел ОГК-5» в 2011 году.

Доли в уставном капитале ОАО «Энел ОГК-5» не имеет.

**Альда Паола Бальди** родилась в 1966 году. В 1991 г.окончила Университет La Sapienza, Рим, Италия, получила степень в области экономики и коммерции.

С января 2014 года занимает должность Руководителя подразделения HR и охраны труда и промышленной безопасности в Международном дивизионе Enel S.p.A.

С 2008 года входит в состав Совета директоров следующих компаний: Fondenel, Enel New Hydro.

До 2013 года занимала должность Руководителя подразделения охраны труда и промышленной безопасности и HR в Enel S.p.A.

Впервые избрана в Совет директоров ОАО «Энел Россия» в 2014 году.

Доли в уставном капитале ОАО «Энел Россия» не имеет.

**Глен Томас Андрюс** родился в 1973 году. В 2002 году окончил Университет Пенсильвании, получив степень бакалавра со специализацией «Физика».

С 2011 года — Исполнительный директор AGC Equity Partners. В 2010 году был вице-президентом Канадского королевского банка, а в 2008–2009 годах занимал должность вице-президента компании Lazard.

Впервые избран в Совет директоров ОАО «Энел Россия» в 2013 году.

Доли в уставном капитале ОАО «Энел Россия» не имеет.

**Аарон Джеймс Рубин** родился в 1977 году. В 2000 году окончил Квислендский университет, имеет степень бакалавра юридических наук и бакалавра коммерции.

Аарон в настоящее время является Управляющим директором в Masquarie Group и директором Masquarie Russia and CIS Infrastructure Fund.

Впервые избран в Совет директоров ОАО «Энел Россия» в 2013 году.

Доли в уставном капитале ОАО «Энел Россия» не имеет.

**Родерик Пикок** родился в 1948 году. В 1970 году получил степень магистра в Оксфордском Университете по специальности Экономика и Технические науки.

В настоящее время является частным инвестором в различные энергетические проекты, а также специальным советником ряда инвестиционных компаний; являлся Председателем правления и главой инвестиционной компании Energy Fund Management Limited. До этого возглавлял глобальную энергетическую инвестиционно-банковскую группу и европейский департамент слияний и поглощений в банке J.P. Morgan.

Впервые избран в Совет директоров ОАО «Энел Россия» в 2012 году.

Доли в уставном капитале ОАО «Энел Россия» не имеет.

**Карло Тамбури** родился в 1959 году. В 1982 году окончил университет La Sapienza, имеет степень по статистике.

С 2008 года — Управляющий директор Международного дивизиона Enel S.p.A. Ранее был главой Управления по закупкам и сервисам Enel S.p.A. и Исполнительным директором Dalmazia Trieste — компании Группы, занимающейся недвижимостью, а также директором по развитию бизнеса и M&A. В общей сложности более 20 лет работал в Citibank NA, IRI (Институт промышленной реконструкции), итальянском министерстве экономики и финансов и Enel. Также был председателем Tirrenia di Navigazione и членом Совета директоров многих итальянских компаний, таких как Finmeccanica, Alitalia, Wind, Enel и других.

Впервые избран в Совет директоров ОАО «Энел Россия» в 2008 году.

Доли в уставном капитале ОАО «Энел Россия» не имеет.

**Александр Валентинович Чмель** родился в 1956 году. В 1980 году окончил Ленинградский институт советской торговли, специальность «Экономист»; в 1986 году — Ленинградский политехнический институт, специальность «Теория и методы принятия оптимальных инженерных решений». В 1995 году получил российский аттестат аудитора. С 2000 года — полноправный член Ассоциации дипломированных сертифицированных бухгалтеров. В 2009 году окончил Лондонскую школу бизнеса; в 2012 году стал кандидатом экономических наук и в этом же году с отличием завершил курс «Сертифицированный директор» в Институте директоров, Великобритания.

Работает в Московской школе управления «Сколково» директором программ корпоративного обучения, Профессором практики. Член Наблюдательного совета Некоммерческого партнерства «Ассоциация независимых директоров». Ранее в течение 9 лет был партнером по аудиту в ЗАО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит». В 2011–2012 годах занимал должность члена Совета Саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческого партнерства «Аудиторская палата России».

Впервые избран в Совет директоров ОАО «Энел ОГК-5» в 2013 году.

Доли в уставном капитале ОАО «Энел ОГК-5» не имеет.

В 2014 году было проведено 11 заседаний Совета директоров ОАО «Энел Россия» (8 заседаний в очно-заочной форме и 3 заседания в заочной форме).

Совет директоров ОАО «Энел Россия» в рамках своей компетенции рассмотрел 115 вопросов, в том числе утверждение бизнес-плана Общества на 2014–2018 годы, утверждение благотворительной программы на 2014 год, одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, рассмотрение вопросов, связанных с подготовкой и

проведением годового Общего собрания акционеров, внесение изменений в решение о выпуске и проспект биржевых облигаций, рекомендация Общему собранию о распределении прибыли Общества, в том числе на дивиденды, избрание нового Генерального директора с 2015 года, внесение изменения в состав Правления Общества, рассмотрение отчетов Генерального директора о работе Общества.

### Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в 2014 года

Дата заседания/ Члены СД	06.02	06.03	26.03	29.04	25.06	24.07	24.09	30.10	17.11	10.12	29.12
Р. Мastroяни	✓	✓	✓	✓	✓	Не вошли в состав Совета директоров, избранный годовым Общим собранием акционеров 26.06.2014					
Т.А. Ситдеков	✓	✓	✓	✓	✓						
А.В. Чмель	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
А.Д. Рубин	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Г.Т. Андрюс	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-
С.В. Маринич	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ф. Гостинелли	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
К. Тамбури	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
М. Салемме	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
М. Арчелли	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
С. Звегинцев	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Р. Пикок	Избраны в состав Совета директоров годовым Общим собранием акционеров 26.06.2014					✓	✓	✓	✓	✓	✓
А.П. Бальди						✓	✓	✓	✓	✓	✓

Заседания в заочной форме

Заседания в очно-заочной форме

### Критерии определения и размер вознаграждения членов Совета директоров

Размер вознаграждений членам Совета директоров Общества определяется в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденным годовым Общим собранием акционеров Общества (Протокол № 1/11 от 15.06.2011) и выплачивается ежемесячно равными долями в течение года (не выплачивается в случае, если член Совета директоров не принимал участие в более чем в 50% состоявшихся в течение месяца заседаниях (фиксированное вознаграждение); по итогам года члены Совета директоров получают дополнительное вознаграждение, размер которого зависит от числа заседаний Совета директоров в отчетном году, в которых принимал участие член Совета директоров. Также члены Совета директоров, входящие в состав Комитетов

Совета директоров Общества, могут получать вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов.

В 2014 году общий размер вознаграждений, выплаченных членам Совета директоров ОАО «Энел ОГК-5», в том числе за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров, составил 13 804 336,00 рублей. Выплата вознаграждений в 2014 году осуществлялась только независимым членам Совета директоров Общества: Мариничу С.В., Рубину А., Андриюсу Г., Ситдекову Т.А., Чмелю А.В., Пикоку Р.

### **Комитеты Совета директоров**

Комитеты Совета директоров формируются по решению Совета директоров Общества и являются консультативно-совещательными органами, обеспечивающими эффективное выполнение Советом директоров Общества своих функций по общему руководству деятельностью Общества.

#### *Комитет по аудиту и корпоративному управлению*

Комитет по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров ОАО «Энел Россия» действует на основании Устава и Положения о Комитете по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров Компании.

К компетенции Комитета по аудиту и корпоративному управлению относятся предварительное рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций по некоторым вопросам компетенции Совета директоров (утверждение годового отчета Общества, утверждение годовой бухгалтерской отчетности Общества и др.), разработка рекомендаций Совету директоров по проведению ежегодного независимого аудита отчетности Общества, разработка рекомендаций по подбору внешних аудиторов Общества, анализ отчетности Общества и результатов внешнего аудита отчетности Общества, рассмотрение иных вопросов в соответствии с Положением о Комитете по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров Компании.

В течение 2014 года Компания подготовила и согласовала с Московской биржей проект новой редакции Положения о Комитете по аудиту и корпоративному управлению. Утверждение новой редакции Положения запланировано на 2015 год.

В 2014 году состоялось 7 заседаний Комитета по аудиту и корпоративному управлению. Были рассмотрены вопросы о подготовке рекомендаций Совету директоров Общества относительно кандидатуры аудитора Общества, предварительного утверждения годового отчета Общества за 2013 год, годовой бухгалтерской отчетности Общества за 2013 год. Также была рассмотрена консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2013 год, за 6 месяцев 2014 года, и другие вопросы.

#### **Комитет по аудиту и корпоративному управлению, избранный 24.07.2014**

<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>
Марко Салемме (Председатель)	Глава подразделения планирования и контроля, Международный дивизион Enel S.p.A.
Аарон Рубин	Независимый директор. Директор Macquarie (CIS) Holdings Pty Ltd
Александр Валентинович Чмель	Независимый директор. Директор программ корпоративного обучения, Профессором практики в Московской школе управления «Сколково»



#### *Комитет по кадрам и вознаграждениям*

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОАО «Энел Россия» действует на основании Устава и Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Компании.

К компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям относится предварительное рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций по следующим вопросам компетенции Совета директоров Общества: избрание Генерального директора Общества и досрочное прекращение его полномочий, в том числе принятие решения о досрочном прекращении трудового договора с ним; определение количественного состава Правления Общества, избрание членов Правления Общества, досрочное прекращение их полномочий и установление выплачиваемых им вознаграждений и компенсаций, в том числе принятие решения о досрочном прекращении трудовых договоров с ними; вынесение на решение Общего собрания акционеров Общества вопроса о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации и досрочном прекращении полномочий управляющей организации; утверждение условий договоров, заключаемых с Генеральным директором Общества, членами Правления, управляющей организацией; иные, связанные с вышеуказанными вопросы и иные вопросы по поручению Совета директоров Общества.

В течение 2014 года Компания подготовила и согласовала с Московской биржей проект новой редакции Положения о Комитете кадрам и вознаграждениям. Утверждение новой редакции Положения запланировано на 2015 год.

В 2014 году состоялось 8 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям. Были рассмотрены вопросы о подготовке рекомендаций Совету директоров Общества относительно утверждения кандидатов на должности первого уровня общей организационной структуры, о внесении изменений в состав Правления, об утверждении ключевых показателей эффективности Генерального директора, а также иные вопросы.

#### **Комитет по кадрам и вознаграждениям, избранный 24.07.2014**

<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>
Сергей Владимирович Маринич (Председатель)	Независимый директор. Член Правления, Операционный директор ЗАО «ВТБ Капитал Управление Активами», Операционный директор ООО «ВТБ Капитал Управление Инвестициями», Советник по операционным вопросам ЗАО «ВТБ Капитал»
Альда Паола Бальди	Руководитель подразделения HR и охраны труда и промышленной безопасности в Международном дивизионе Enel S.p.A.
Родерик Пикок	Независимый директор. Частный инвестор и консультант

#### **Корпоративный секретарь**

В 2006 году в Обществе было утверждено Положение о Корпоративном секретаре и Секретариате Совета директоров (Протокол № 5 от 30.03.2006), разработанное в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества,

внутренними документами Общества и рекомендациями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению распоряжением ФКЦБ.

Корпоративный секретарь призван обеспечивать:

- соблюдение в Обществе порядка подготовки и проведения Общего собрания акционеров
- эффективную деятельность Совета директоров и его комитетов
- порядок хранения, раскрытия и предоставления информации об Обществе.

Корпоративный секретарь исполняет функции секретаря Совета директоров Общества, Общего собрания акционеров Общества, Комитетов Совета директоров Общества, если иное не предусмотрено решениями Совета директоров Общества.

Корпоративный секретарь Общества избирается Советом директоров Общества большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании.

Кандидатуру Корпоративного секретаря выдвигает Председатель Совета директоров либо члены Совета директоров, в случае, если Председатель Совета директоров не избран.

Кандидат на должность Корпоративного секретаря Общества должен иметь высшее юридическое или экономическое образование, иметь опыт работы в сфере корпоративного управления.

Начиная с апреля 2012 года функции Корпоративного секретаря Совета директоров осуществляет Жанна Игоревна Седова, Директор по правовым вопросам и корпоративным отношениям — Старший директор ОАО «Энел Россия». Ж.И. Седова назначается Корпоративным секретарем 3 года подряд.

В течение 2014 года Компания подготовила и согласовала с Московской биржей проект новой редакции Положения о Корпоративном секретаре. Утверждение новой редакции Положения запланировано на 2015 год.

### **Генеральный директор и Правление Общества**

Руководство текущей деятельностью ОАО «Энел Россия» осуществляется единоличным исполнительным органом — Генеральным директором — и коллегиальным исполнительным органом — Правлением Общества.

Генеральный директор и Правление Общества подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров ОАО «Энел Россия» и действуют на основании Устава Общества, Положения о Правлении Общества.

Образование Правления Общества и назначение на должность Генерального директора Общества, а также досрочное прекращение полномочий членов Правления и Генерального директора осуществляются по решению Совета директоров ОАО «Энел Россия».

В 2014 году Правление Общества провело 7 очных заседаний и 1 заочное, на которых было рассмотрено 26 вопросов.

Правлением ОАО «Энел Россия» в 2014 году были рассмотрены вопросы, связанные с деятельностью Общества, в том числе стратегия развития генерирующих мощностей компании на период 2015-2024 гг., вопросы о пересмотре Благотворительной программы Общества с целью включения в нее дополнительных приоритетных проектов; о предоставлении работникам Общества негосударственного пенсионного обеспечения без применения понижающих коэффициентов; о плане внутренних коммуникаций и другие.

### ***Изменения в составе исполнительных органов Общества в 2014 году***

25.06.2014 года решением Совета директоров Общества был увеличен количественный состав Правления с 6 до 7 человек (Протокол № 05/14 от 26.06.2014), а затем, 24.09.2014, сокращен с 7 человек до 6 (Протокол № 07/14 от 25.09.2014).

Таким образом, по состоянию на 31.12.2014 года в состав Правления Общества входят:

<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>
<b>Энрико Виале</b>	Генеральный директор, Председатель Правления ОАО «Энел Россия»
<b>Марко Фоссатаро</b>	Финансовый директор — вице-президент ОАО «Энел Россия»
<b>Джон Кларк</b>	Директор по операционной деятельности — Старший вице-президент ОАО «Энел Россия»
<b>Игорь Михайлович Лесных</b>	Коммерческий директор — старший директор ОАО «Энел Россия»
<b>Марко Фрагале</b>	Директор по развитию рынка – Вице-президент ОАО «Энел Россия»
<b>Олег Николаевич Косменюк</b>	Директор по угольной генерации — Вице-президент — директор филиала «Рефтинская ГРЭС»

**Энрико Виале** родился в 1957 году. В 1982 году окончил Политехнический университет в Турине (инженерный факультет); в 1986 году — Университет Санта-Клара — Школу бизнеса, Санта-Клара, США, степень MBA, в 1992 году — Массачусетский технологический институт (МТИ), Слоанскую школу бизнеса, Политехнический университет в Милане, Consorzio MIP, Программа МТИ для руководителей. В 2003–2008 годах был руководителем Дивизиона «Восточная Европа» и Генеральным директором Enel Maritza East 3. С 2008 года — Операционный директор по России Enel и до 2010 года — заместитель Председателя Совета директоров ОАО «Энел ОГК-5». С марта по сентябрь 2009 года — Генеральный директор ООО «Энел Рус». С августа 2010 года — Генеральный директор ОАО «Энел Россия».

Доли в уставном капитале ОАО «Энел Россия» не имеет.

**Марко Фоссатаро** родился в 1971 году. В 1997 году получил диплом с отличием по направлению «Бизнес и администрирование» в Римском университете La Sapienza. Получил степень MBA в Columbia Business School and London Business School (совместная программа). Занимаемые должности: с 2013 года занимает должность Директора Enel Investment Holding B.V., в 2007-2012 гг. — Вице-президент, Финансовый директор Enel Green Power North America Inc. В 2013-2014 гг. входил в состав ревизионной комиссии ОАО «Энел Россия». В настоящее время является Финансовым директором — вице-президентом ОАО «Энел Россия».

Доли в уставном капитале ОАО «Энел Россия» не имеет.

**Джон Кларк** родился в 1963 году. В 1990 году окончил Университет Ньюкасла (ученая степень инженера в области механики и электричества), в 1997 году — Университет Дарема (степень MBA), в 2007 году — Гарвардский университет, США (Программа лидерства для энергетиков). С марта 2003 года по декабрь 2006 года — главный директор по эксплуатации, с марта 2008 по июнь 2011 года — директор по эксплуатации и региональный менеджер Enel Maritza East 3 (Болгария). С января 2007 по март 2008 года был начальником международного отдела эксплуатации и интеграции Enel S.p.A. С июня 2011 года занял должность первого заместителя Генерального директора — директора по капитальному строительству и

сервисам ОАО «Энел Россия». В 2013 году в связи с изменениями, внесенными в первый уровень общей организационной структуры Общества, название должности изменилось на «Директор по операционной деятельности — Вице-президент».

Доли в уставном капитале ОАО «Энел Россия» не имеет.

**Игорь Михайлович Лесных** родился в 1968 году. В 1992 году окончил Новочеркасский политехнический институт им. Серго Орджоникидзе. Работает в ОАО «Энел Россия» с 2005 года, занимал должности начальника отдела реализации, заместителя Коммерческого директора — начальника управления реализации. В настоящее время — Коммерческий директор — Старший директор.

Доли в уставном капитале ОАО «Энел Россия» не имеет.

**Марко Фрагале** родился в 1976 году. Окончил Миланский политехнический университет и Технологический университет Хельсинки, инженер-механик, степень магистра. Получил степень МВА, Школа менеджмента Bocconi. В настоящее время является Директором по развитию рынка - Вице-президентом ОАО «Энел Россия». Ранее занимал должность генерального директора ООО «Энел Газ Рус», Директора московского филиала Enel Trade SpA. В 2010-2012 гг. входил в состав Совета директоров ОАО «Арктикгаз», ЗАО «Уренгойл Инк.», ОАО «Нефтегазтехнология».

Доли в уставном капитале ОАО «Энел Россия» не имеет.

**Олег Николаевич Косменюк** родился в 1956 году. Окончил Павлодарский государственный университет в 1997 году, специальность «Инженер-теплоэнергетик».

В 2007–2008 годах работал региональным директором по технике безопасности в корпорации AES, Казахстан. С 2008 по 2011 год занимал должность Генерального директора ТОО «Майкубен Вест», корпорация «Казахмыс», Казахстан. С 2011 года — директор филиала «Рефтинской ГРЭС» ОАО «Энел Россия», а с 2013 года — Директор по угольной генерации — Старший директор — Директор филиала «Рефтинская ГРЭС».

Доли в уставном капитале ОАО «Энел Россия» не имеет.

В 2014 году общий размер вознаграждений членам Правления и Генеральному директору ОАО «Энел Россия», включая заработную плату, премии и иные выплаты, составил 175 458 477,60 рубля.

#### 4.2.4. Органы контроля Компании

##### **Ревизионная комиссия Общества**

В соответствии со статьей 23 Устава Общества для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия.

Ревизионная комиссия Общества избирается на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Ревизионная комиссия действует на основании Устава Общества, Положения о Ревизионной комиссии Общества, Положения о выплатах членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций.

Количественный состав Ревизионной комиссии Общества составляет 5 человек.

### ***Состав Ревизионной комиссии, избранный 26.06.2014***

<b>Фамилия, имя, отчество</b>	<b>Должность</b>	<b>Доля в уставном капитале ОАО «Энел Россия», %</b>
Карло Палашано Вилламаны	Глава департамента по налогам Enel S.p.A.	0
Патрисия Фернандес Салис	Руководитель подразделения планирования и контроля по направлению поставки газа в Enel SpA.	0
Фабио Казинелли	Руководитель подразделения «Казначейство и рынки капитала» Enel S.p.A.	0
Анжело Шипиони	Глава подразделения консолидированной финансовой отчетности Группы и отдельной финансовой отчетности Enel S.p.A.	0
Наталья Александровна Храмова	Начальник отдела финансовой отчетности ОАО «Энел Россия»	0

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии Общества осуществляется в соответствии с Положением о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденным Советом директоров ОАО РАО «ЕЭС России» (Протокол № 200 от 29.07.2005), выполнявшего функции Общего собрания акционеров ОАО «ОГК-5».

В 2014 году членам Ревизионной комиссии ОАО «Энел Россия» вознаграждение за участие в ревизии не выплачивалось.

### **Информация о наличии внутреннего аудита**

Функции службы внутреннего аудита Общества возложены на отдел внутреннего аудита.

В Обществе утверждено Положение о системе внутреннего контроля (Протокол заседания Совета директоров № 2 от 20.02.2007), Положение о дирекции по внутреннему аудиту (Протокол заседания Совета директоров № 1 от 02.02.2009) и Регламент «Подотчетность и взаимодействие Отдела внутреннего аудита с органами корпоративного управления» (Протокол заседания Совета директоров № 08/14 от 30.10.2014).

Основные функции службы внутреннего аудита:

- оценка адекватности системы контроля процессов Компании, внесение предложений по корректирующим мерам в соответствии с выявленными рисками;
- проведение аудитов с целью проверки следующего:
  - эффективность и рентабельность деятельности Компании;
  - надежность и правильность бухгалтерской и управленческой отчетности;
  - соответствие операционных процедур внешним и внутренним нормативам, а также директивам и руководящим принципам Компании;
- определение необходимых корректирующих мер для руководства Компании и мониторинга реализации плана внесения изменений;
- поддержка Комитета по аудиту и других внешних контрольных органов;

- проверка применения и соблюдения Кодекса этики и Положения о недопустимости коррупции.

В конце 2014 года была подготовлена новая редакция Положения об Отделе внутреннего аудита, которое планируется утвердить в 2015 году.

### **Информация о наличии внешнего аудита**

Аудитором Общества является Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг», расположенное по адресу: 115035, Россия, Москва, Садовническая набережная, 77, стр. 1.

#### **Порядок выбора аудитора Компании**

Решением Комитета по аудиту и корпоративному управлению Совета директоров Общества (Протокол № 3/14 от 30.04.2014) кандидатура ООО «Эрнст энд Янг» была предварительно одобрена.

Советом директоров Общества 29.04.2014 принято решение предложить годовому Общему собранию акционеров Общества утвердить аудитором Общества ООО «Эрнст энд Янг» (Протокол № 04/14 от 30.04.2014).

На основании итогов голосования на годовом Общем собрании акционеров Общества по вопросу «Об утверждении аудитора ОАО «Энел Россия» принято решение: «Утвердить аудитором ОАО «Энел Россия» Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» (Протокол № 1/14 от 26.06.2014).

## **5. ЦЕННЫЕ БУМАГИ ОБЩЕСТВА**

### **5.1. Сведения об акционерном капитале Компании**

По состоянию на 31.12.2014 акционерный капитал ОАО «Энел Россия» составил 35 371 898 370 рублей и разделен на 35 371 898 370 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая. За весь период деятельности, с момента государственной регистрации Общества 27.10.2004 и по 31.12.2014 ОАО «Энел Россия» не осуществляло выпуск привилегированных акций.

### Эмиссионная история

	Основной выпуск	Дополнительный выпуск	Дополнительный выпуск	Дополнительный выпуск	Дополнительный выпуск	Дополнительный выпуск
Государственный регистрационный номер выпуска	1-01-50077-A	1-01-50077-A-001D	1-01-50077-A-002D	1-01-50077-A-003D	1-01-50077-A-004D	1-01-50077-A-005D
Дата государственной регистрации выпуска	24.12.2004	16.03.2006	16.03.2006	28.09.2006	07.08.2007	07.08.2007
Размещаемые акции	29 407 170 459	4 105 388 231	69	5 100 000 000	600 000	400 000
Фактически размещенные акции	29 407 170 459	864 514 976	69	5 100 000 000	168 061	44 805
Способ размещения	Приобретение акций единственным учредителем акционерного общества	Конвертация обыкновенных именных акций ОАО «Конаковская ГРЭС», присоединяемого к ОАО «ОГК-5», в дополнительные обыкновенные именные акции ОАО «ОГК-5»	Конвертация обыкновенных именных акций ОАО «Невинномысская ГРЭС», присоединяемого к ОАО «ОГК-5», в дополнительные обыкновенные именные акции ОАО «ОГК-5»	Открытая подписка (ПРО)	Конвертация обыкновенных именных бездокументарных акций ОАО «ОГК-5 Холдинг» в дополнительные обыкновенные именные акции ОАО «ОГК-5». Акции размещаются при выделении ОАО «ОГК-5 Холдинг» из ОАО РАО «ЕЭС России» одновременно с присоединением ОАО «ОГК-5 Холдинг» к ОАО «ОГК-5»	Конвертация привилегированных именных бездокументарных акций ОАО «ОГК-5 Холдинг» в дополнительные обыкновенные именные акции ОАО «ОГК-5». Акции размещаются при выделении ОАО «ОГК-5 Холдинг» из ОАО РАО «ЕЭС России» одновременно с присоединением ОАО «ОГК-5 Холдинг» к ОАО «ОГК-5»
Дата начала размещения	27.10.2004	01.04.2006	01.04.2006	01.11.2006	03.09.2007	03.09.2007
Дата окончания размещения	27.10.2004	01.04.2006	01.04.2006	10.11.2006	03.09.2007	03.09.2007
Дата государственной регистрации отчета об итогах выпуска / дата направления уведомления об итогах выпуска	24.12.2004	27.04.2006	27.04.2006	13.11.2006	11.10.2007	11.10.2007
Дата аннулирования индивидуального номера (кода) дополнительного выпуска	—	22.08.2006	17.08.2006	20.02.2007	15.01.2008	15.01.2008
Наименование регистрирующего органа	ФСФР России					



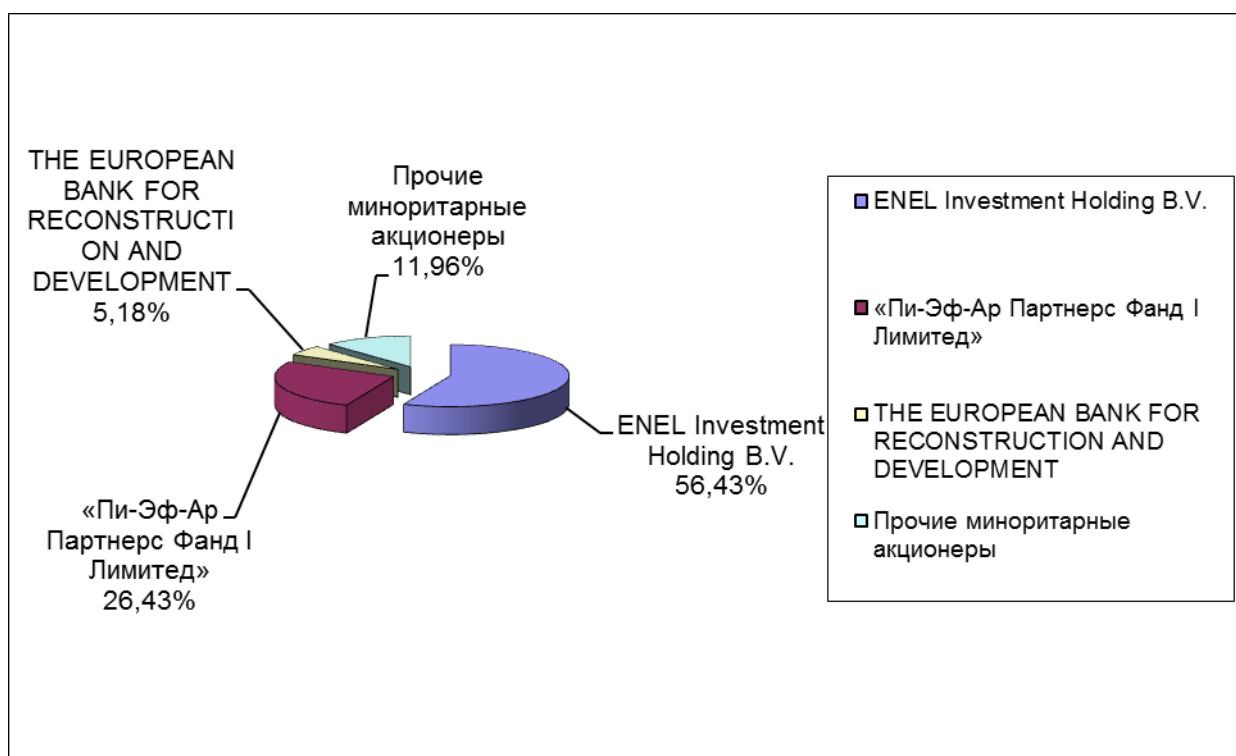
11.05.2012 года «Пи-Эф-Ар Партнерс Фанд I Лимитед» приобрело у ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» 9 350 472 893 обыкновенных именных акций ОАО «Энел Россия», что составляет 26,43% от всего уставного капитала Общества.

**Основные акционеры (держатели акций) ОАО «Энел Россия»,  
доля в уставном капитале которых более 5%\***

Наименование	Количество акций, штук	Доля в уставном капитале, %
Enel Investment Holding B.V. (Энел Инвестмент Холдинг Б.В.)	19 960 478 471	56,43
PFR Partners Fund I Limited («Пи-Эф-Ар Партнерс Фанд I Лимитед»)	9 350 472 893	26,43
The European Bank for Reconstruction and Development (Европейский банк реконструкции и развития)	1 831 509 560	5,18

\* По состоянию на 31.12.2014.

*Структура акционерного капитала ОАО «Энел Россия» по состоянию на 31.12.2014, %*



**Обращение акций Общества на организованном рынке ценных бумаг**

Обыкновенные акции Общества вышли на организованный рынок ценных бумаг России в 2005 году: с 16.09.2005 года включены в Раздел внесписочных ценных бумаг Перечня Торговых систем НП «ФБ РТС», ОАО «ФБ РТС», с 14.09.2005 года - в ЗАО «ФБ ММВБ». 26.05.2006 года начались торги акциями ОАО «Энел ОГК-5» в котировальном списке «Б» ЗАО «ФБ ММВБ», 19.07.2006 года – в котировальном списке «Б» НП «Фондовая

биржа «РТС». С 10.09.2007 года обыкновенные акции включены в индекс Morgan Stanley Capital International (MSCI), с 15.10.2007 года акции включены в базу расчетов «Индекса ММВБ – электроэнергетика» (MICEX PWR). Ценные бумаги Компании также включены в индексы RTSI, RTS2, MICEX. 26.12.2007 года обыкновенные акции Компании были включены в котировальный список «А1» ФБ РТС.

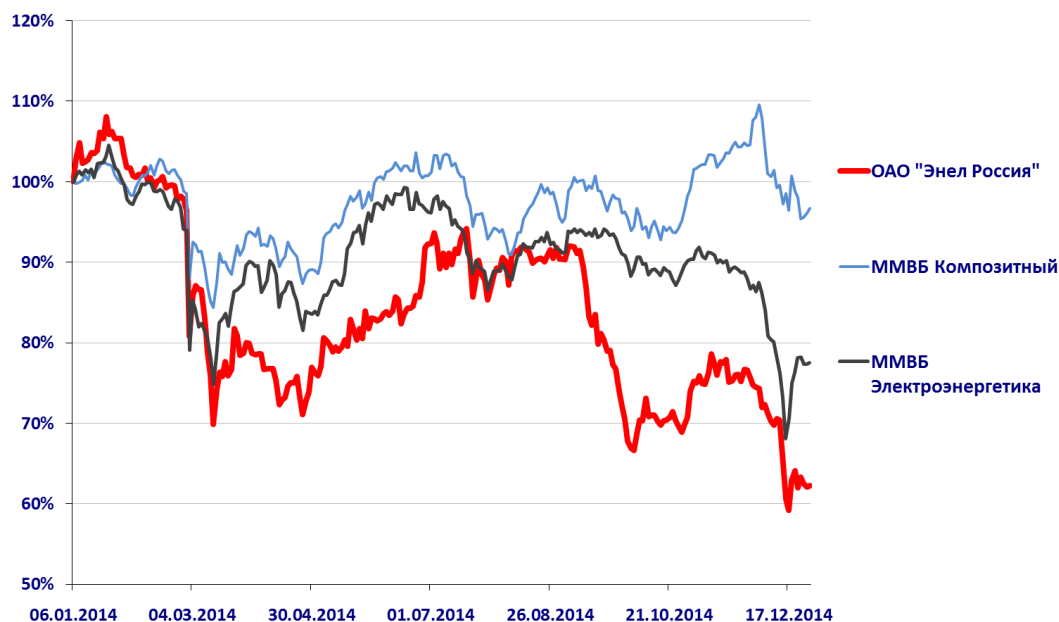
В январе 2008 года ценные бумаги ОАО «Энел ОГК-5» (обыкновенные именные бездокументарные акции ОАО «Энел ОГК-5» (государственный регистрационный номер - 1-01-50077-А, код OGKE) включены в котировальный список «А1» фондовой биржи «ММВБ». В марте 2008 года обыкновенные акции были исключены из индекса MSCI. 12.05.2009 года обыкновенные акции ОАО «Энел ОГК-5» были переведены в котировальный список «А2» ФБ РТС. Код акций OGKE.

В декабре 2011 года в связи с прекращением деятельности ОАО «РТС» в результате его реорганизации путем присоединения к ЗАО ММВБ, акции ОАО «Энел ОГК-5» были исключены из котировального списка «А» второго уровня фондовой биржи РТС.

С 9 июня 2014 года в связи с реформой листинга акции Компании включены в Первый список ЗАО «ФБ ММВБ».

С 1 декабря 2014 года Компания изменила торговый код (тикер) на ЗАО «ФБ ММВБ» с OGKE на ENRU. Данное изменение связано с переименованием Компании с ОАО «Энел ОГК-5» на ОАО «Энел Россия», произошедшее 8 августа 2014 года.

#### Динамика курса акций на ММВБ–РТС в течение 2014 года



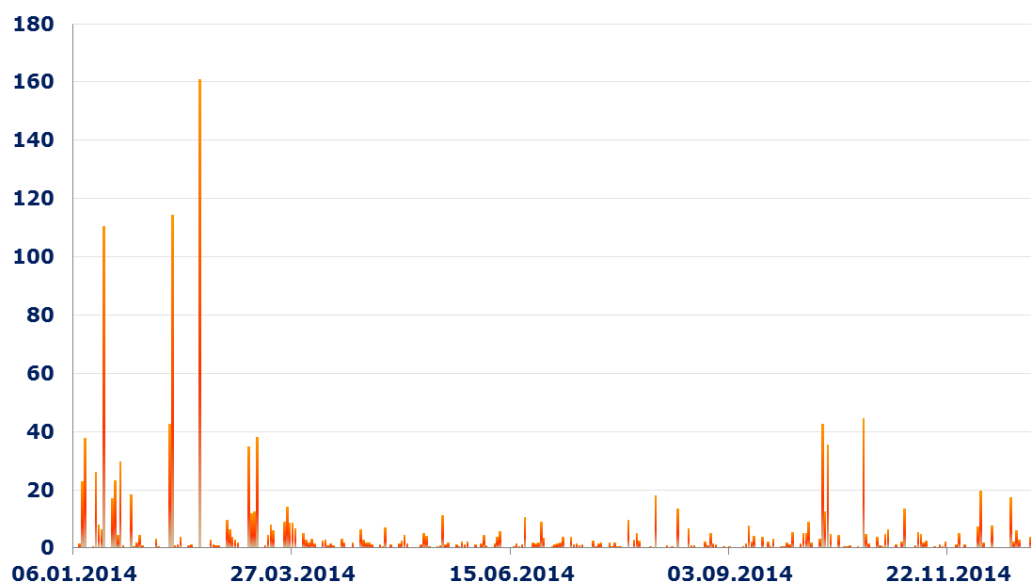
По итогам 2014 года, индекс ММВБ продемонстрировал незначительное снижение (примерно 5%), при этом внутри периода наблюдалась разнонаправленная динамика рынка, главным образом отражающая изменение цен на нефть и курса рубля, а также нестабильную мировую политическую ситуацию.

Значение индекса «ММВБ электроэнергетика» снизилось на 22% относительно начала года. Падение по сравнению с индексом ММВБ было связано с общим давлением на

доходность компаний сектора в результате тарифных решений, слабо позитивной динамикой потребления, а также неблагоприятными ожиданиями по финансовым результатам некоторых компаний в отрасли, как ввиду ослабления рубля, так и ухудшения операционных показателей.

Акции ОАО «Энел Россия» потеряли 34% стоимости по итогам года, показав большее снижение, чем индекс «ММВБ электроэнергетика». Падение котировок ОАО «Энел Россия», помимо общих негативных тенденций в целом на рынке и в секторе энергетики, объясняется снижением прогнозных цен аналитиков на акции Общества в связи с ожиданиями существенного повышения цен на импортируемый уголь из-за ослабления рубля.

**Динамика объема торгов акциями ОАО «Энел Россия» на ММВБ  
в течение 2014 года (млн. руб.)**



## **5.2. Рыночная капитализация**

По состоянию на 31 декабря 2011 года рыночная капитализация Общества составила **64 652 755 841 руб.** По состоянию на 31 декабря 2012 года рыночная капитализация Общества составила **56 679 929 948 руб.** По состоянию на 31 декабря 2013 года рыночная капитализация Общества составила **39 475 038 581 руб.** По состоянию на 31 декабря 2014 года рыночная капитализация Общества составила **26 139 832 895 руб.**

Расчет рыночной капитализации эмитента произведен на основе данных ЗАО «ФБ ММВБ» представлен ниже.

Рыночная капитализация эмитента рассчитана как произведение количества акций соответствующей категории (типа) на рыночную цену одной акции\*

Расчетная дата	На 31 декабря 2011 г. (30 декабря 2011 г.)	На 31 декабря 2012 г. (28 декабря 2012 г.)	На 31 декабря 2013 г. (30 декабря 2013 г.)	На 31 декабря 2014 г. (30 декабря 2014 г.)
----------------	--	--	--	--

<b>Сделок за месяц</b>	более 10	более 10	более 10	более 10
<b>Кол-во акций, шт.</b>	35 371 898 370	35 371 898 370	35 371 898 370	35 371 898 370
<b>Номинальная стоимость, руб.</b>	1	1	1	1
<b>Рыночная цена*, руб.</b>	1,8278	1,6024	1,116	0,739
<b>Капитализация, руб.</b>	64 652 755 841	56 679 929 948	39 475 038 581	26 139 832 895

\* — рыночная цена, рассчитываемая в соответствии с «Порядком расчета рыночной цены эмиссионных ценных бумаг и инвестиционных паев паевых инвестиционных фондов, допущенных к обращению через организаторов торговли», утвержденным Постановлением ФКЦБ России от 24 декабря 2003 г. № 03-52/пс, на ЗАО «ФБ ММВБ».

### **5.3. Сведения об облигациях ОАО «Энел Россия»**

Биржевые облигации процентные документарные на предъявителя неконвертируемые с обязательным централизованным хранением серии БО-15, идентификационный номер выпуска 4B02-15-50077-A, размещенные 22.06.2010, были погашены 18.06.2013. С этой даты Общество не имеет обязательств по указанным биржевым облигациям.

Биржевые облигации процентные документарные на предъявителя неконвертируемые с обязательным централизованным хранением серии БО-18, идентификационный номер выпуска 4B02-18-50077-A, размещенные 29.06.2011, были погашены 25.06.2014. С этой даты Общество не имеет обязательств по указанным биржевым облигациям.

### **5.4. Обращение депозитарных расписок ОАО «Энел Россия»**

После получения разрешения ФСФР России на обращение за пределами РФ обыкновенных акций Общества в количестве не более 7 074 537 100 штук в августе 2007 года открыта программа по выпуску глобальных депозитарных расписок (GDR) на обыкновенные акции ОАО «Энел Россия». Программа GDR учреждена и поддерживается в соответствии с Положением S (Reg S). Соотношение GDR к обыкновенным акциям Общества составляет 1:50.

Цель открытия программы GDR Общества заключалась в повышении ликвидности ценных бумаг Общества, обеспечении роста акционерной стоимости Общества, а также обеспечении защиты прав и законных интересов владельцев ADR и GDR, выпущенных на акции ОАО РАО «ЕЭС России». Владельцы депозитарных акций ОАО РАО «ЕЭС России» получали права в отношении ценных бумаг Общества в ходе реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России», осуществляемой путем выделения из ОАО РАО «ЕЭС России» ОАО «ОГК-5 Холдинг» с одновременным присоединением последнего к Обществу.

<b>Наименование программы</b>	<b>Банк - депозитарий</b>	<b>Количество депозитарных расписок в обращении</b>	<b>Расписок в обращении от уставного капитала, %</b>	<b>Наименование иностранного организатора торговли</b>
<b>Спонсируемая*</b>				
GDR	«Бэнк оф Нью-	694 445	0,10	внебиржевой

(обыкновенные акции)	Йорк Мэлон» (The Bank of New York Mellon)	(соответствует 34 722 250 обыкновенных акций Общества)	рынок ценных бумаг
-------------------------	---	---	-----------------------

\* Информация указана по состоянию на 31.12.2014.

## 6. УЧАСТИЕ ОБЩЕСТВА В ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Наименование	Место нахождения	Вид деятельности	Доля участия в уставном капитале, %
<b>ООО «Санаторий-профилакторий «Энергетик»</b>	Ставропольский край, г. Невинномысск	оказание санаторных услуг и медицинской помощи	99,99
<b>ООО «ОГК-5 Финанс»</b>	г. Москва	инвестиционная и финансовая деятельность	100

\* Информация указана об организациях, доля участия ОАО «Энел Россия» в уставных капиталах которых составляет более 5%.

ОАО «Энел Россия» также является членом ряда некоммерческих организаций, в том числе таких как:

- Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики
- Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики
- Некоммерческое партнерство «Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью»
- Некоммерческое партнерство «Совет производителей электроэнергии и стратегических инвесторов электроэнергетики»
- Саморегулируемая организация Некоммерческое партнерство «Международный центр энергоэффективности, энергобезопасности и возобновляемых источников энергии» (СРО НП «МЦЭиВИЭ»)
- Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»
- Некоммерческое партнерство «Ассоциация европейского бизнеса».

## 7. ПОЛОЖЕНИЕ ОАО «ЭНЕЛ РОССИЯ» В ОТРАСЛИ

### 7.1. Конкуренция

Поскольку электростанции ОАО «Энел Россия» совместно с другими электростанциями входят в единую энергосистему России с едиными электрическими связями, процессами генерации и потребления электрической энергии, то можно говорить, что конкурентами таких компаний являются все тепловые генерирующие компании, а также «Концерн Росэнергоатом» и ОАО «РусГидро», являющиеся субъектами оптового рынка электрической энергии. Однако при более детальном анализе конкуренции необходимо учитывать, что электростанции ОАО «Энел Россия» осуществляют производственную деятельность на оптовом рынке электрической энергии (мощности) в Первой ценовой зоне, включающую в себя европейскую часть РФ и Урала. Также надо принимать во внимание удаленность конкретного поставщика энергии от центра нагрузок и степень влияния каждого из конкурентов на ценовую ситуацию в регионе.

ГЭС и АЭС, по сравнению с тепловыми электростанциями, имеют наименьшие издержки при производстве электроэнергии. Также, ввиду особенностей эксплуатации их генерирующего оборудования (безопасность, природоохранные меры, использование природных ресурсов, а также режимы работы) данные типы станций более конкурентоспособны на рынках электроэнергии. В свою очередь, ГЭС и АЭС несут бóльшие, чем ТЭС, расходы по поддержанию генерирующих мощностей в готовности к несению нагрузки, что делает ТЭС более конкурентоспособными в рынке мощности.

Тепловые электростанции, использующие в качестве топлива газ и мазут, с точки зрения конкуренции находятся в равных условиях. В сравнении с конкурентами, преимуществом ОАО «Энел Россия» является то, что топливный баланс имеет значительную долю угля (45–55%), соответственно ограничения в поставках газа и колебания цен мазута в меньшей степени окажут влияние на результаты деятельности ОАО «Энел Россия», по сравнению с конкурентами.

Основные конкурентные преимущества Общества:

- лидирующее положение в сфере продаж электроэнергии;
- географическое положение электростанций;
- оптимальная структура топливного баланса;
- высокий уровень компетентности персонала.

Филиал	Расположение конкурентов	Конкуренты
КГРЭС	ОЭС Центра (ЦФО РФ), ОЭС Северо-Запада	Костромская ГРЭС — 3600 МВт (ОАО «ИНТЕР РАО — Электрогенерация»)
		ТЭЦ-16, ТЭЦ-21, ТЭЦ-26, ТЭЦ-27 — 5446 МВт (ОАО «Мосэнерго»)
		Смоленская АЭС — 3000 МВт («Концерн Росэнергоатом»)
		Калининская АЭС — 4000 МВт («Концерн Росэнергоатом»)
		Ленинградская АЭС — 4000 МВт («Концерн Росэнергоатом»)
		Курская АЭС — 4000 МВт («Концерн Росэнергоатом»)
		Загорская ГАЭС — 1200 МВт (ОАО «РусГидро»)

НГРЭС	ОЭС Юга	Ставропольская ГРЭС — 2400 МВт (ОАО «ОГК-2»)
		Новочеркасская ГРЭС — 1905 МВт (ОАО «ОГК-2»)
		Ростовская АЭС — 2000 МВт («Концерн Росэнергоатом»)
		ГЭС ОЭС Юга (ОАО «РусГидро»)
РГРЭС и СУГРЭС	ОЭС Урала	Белоярская АЭС — 600 МВт («Концерн Росэнергоатом»)
		Южноуральская ГРЭС-2 — 824,6 МВт (ОАО «ИНТЕР РАО - Электрогенерация»)
		Няганская ГРЭС — 1254 МВт (ОАО «Фортум»)
		Нижневартовская ГРЭС — 2013 МВт (ЗАО «Нижневартовская ГРЭС »)
		Пермская ГРЭС — 2400 МВт (ОАО «ИНТЕР РАО - Электрогенерация»)
		Сургутская ГРЭС-1 — 3268 МВт (ОАО «ОГК-2»)
		Сургутская ГРЭС-2 — 5597 МВт (ОАО «Э.ОН Россия»)

Основными факторами, негативно влияющими на производство и, соответственно, реализацию электрической энергии, являются:

- ограничения по топливу
- сетевые ограничения и режимы ЕЭС.

### **Топливный фактор**

Основным видом используемого топлива на филиалах «Конаковская ГРЭС», «Невинномысская ГРЭС» и «Среднеуральская ГРЭС» является природный газ, а резервным – мазут. Причем структура на данных станциях такова: 99,8–99,9% составляет природный газ, 0,1-0,2% – мазут. Природный газ приобретается по ценам, зафиксированным в контрактах на поставку газа с независимыми поставщиками.

Основными факторами, влияющими на загрузку электростанций, являются как наличие спроса на электроэнергию, так и себестоимость топлива, используемого для выработки электрической энергии.

Использование мазута в больших количествах экономически нецелесообразно из-за высокой себестоимости производства электрической энергии, однако его использование возможно при соответствующих ценах на оптовом рынке, возникающих при росте спроса на электроэнергию. Стоимость мазута подвержена значительным колебаниям, зависящим от многих факторов (цены на нефть на внешнем рынке, спрос, сезонность).

По итогам 2014 года расходы Общества на различные виды энергетических ресурсов составили 68% от себестоимости. Из них основные расходы приходятся на газ естественный (природный) и уголь — 43,4% и 16,8% соответственно, затраты на мазут составили 1,5%.

Кроме того, на объемы производства и реализации электрической энергии электростанций Общества оказывают влияние складывающиеся режимы работы в ЕЭС, а именно:

- ремонты сетевого оборудования электрических подстанций и отходящих воздушных линий электропередачи



- ремонты, пуски, остановки и режимы работы генерирующего оборудования электростанций.

#### *Конаковская ГРЭС*

Учитывая последние тенденции на спрос электрической энергии в ОЭС Центра, влияние генерирующих мощностей компаний-конкурентов на режим работы Конаковской ГРЭС более значимо в отопительный период времени и связано с вводом в работу теплогенерирующих компаний (ТГК), а также вводом новых ПГУ.

Основными воздушными линиями (ВЛ) и подстанциями (ПС), ремонт оборудования которых оказывает влияние на режим работы Конаковской ГРЭС, являются: ВЛ Калининская АЭС – Опытная, ВЛ Калининская АЭС – Владимир, ВЛ Конаковская ГРЭС – Череповец, ВЛ Калининская АЭС – Белозерская, ВЛ Очаково – ТЭЦ 26, ВЛ ТЭЦ 26 – Пахра и ПС Белозерская, ПС Опытная, ПС Владимир.

#### *Невинномысская ГРЭС*

Невинномысская ГРЭС находится в сложном энергоузле ОЭС Юга. В целях обеспечения надежности работы данного узла ОДУ Юга планирует повышенную загрузку генерирующих мощностей Невинномысской ГРЭС, за исключением:

- работы электрической сети в ремонтных схемах, когда ограничение нагрузки электростанции необходимо
- паводкового периода, когда ограничение нагрузки электростанции вызвано повышенной выдачей мощности от ГЭС ОЭС Юга, «запирающей» Невинномысскую ГРЭС по режимам электрической сети.

Преимуществом Невинномысской ГРЭС является ее положение в электрической сети Юга, что обеспечивает загрузку и высокий коэффициент использования установленной мощности, а также новая высокоэффективная ПГУ, которая за счет низкого расхода топлива является всегда востребованной.

#### *Рефтинская ГРЭС и Среднеуральская ГРЭС*

Загрузка мощностей Рефтинской ГРЭС обусловлена общей энергоемкостью Уральского региона в электроэнергии и низкой себестоимостью производства электрической энергии и, как следствие, высокой конкурентоспособностью. Загрузка мощностей Среднеуральской ГРЭС, при низкой себестоимости производства, обусловлена не только потребностью ОЭС Урала в электрической энергии, но и потребностью в тепловой энергии потребителей городов: Екатеринбург, В.Пышма, Среднеуральск.

Изменение долей выработки электростанций ОАО «Энел Россия» в 2013 и 2014 г., %

Наименование электростанции	2013	2014	Изменение
Доля КГРЭС в ОЭС Центра	3,6%	4,0%	0,4%
Доля НГРЭС в ОЭС Юга	8,1%	10,1%	2,0%
Доля РГРЭС и СуГРЭС в ОЭС Урала	11,2%	10,2%	-1,0%
Доля ОАО «Энел Россия» в I ЦЗ*	5,6%	5,7%	0,1%

\* I ЦЗ — Первая ценовая зона оптового рынка электроэнергии, включающая в себя европейскую часть России и Урал.

## **7.2. Основные производственные показатели**

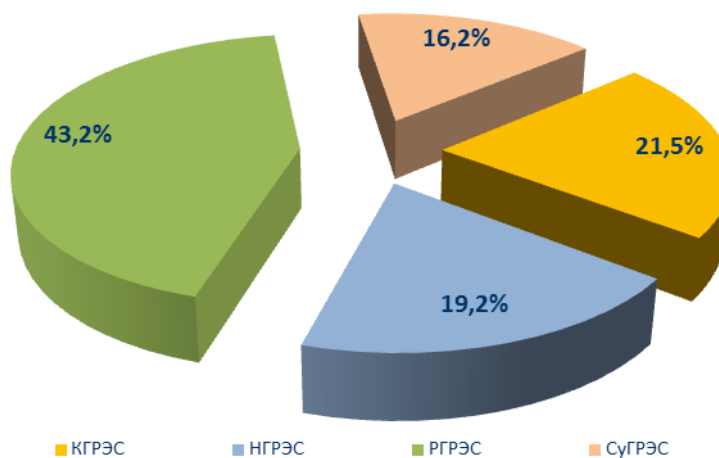
В 2014 году филиалами ОАО «Энел Россия» выработано 44 658 тыс. МВт·ч. электроэнергии, что на 1,2% больше, чем в 2013 году. Выработка Рефтинской ГРЭС и Среднеуральской ГРЭС снизилась на 7,8% и 10,4% соответственно, выработка Конаковской ГРЭС и Невинномысской ГРЭС увеличилась на 14,1% и 27,0% соответственно.

За 2014 год объем электроэнергии, использованной Обществом на собственные нужды, составил 3 631, 34 ГВт·ч, стоимостью 5,7% себестоимости.

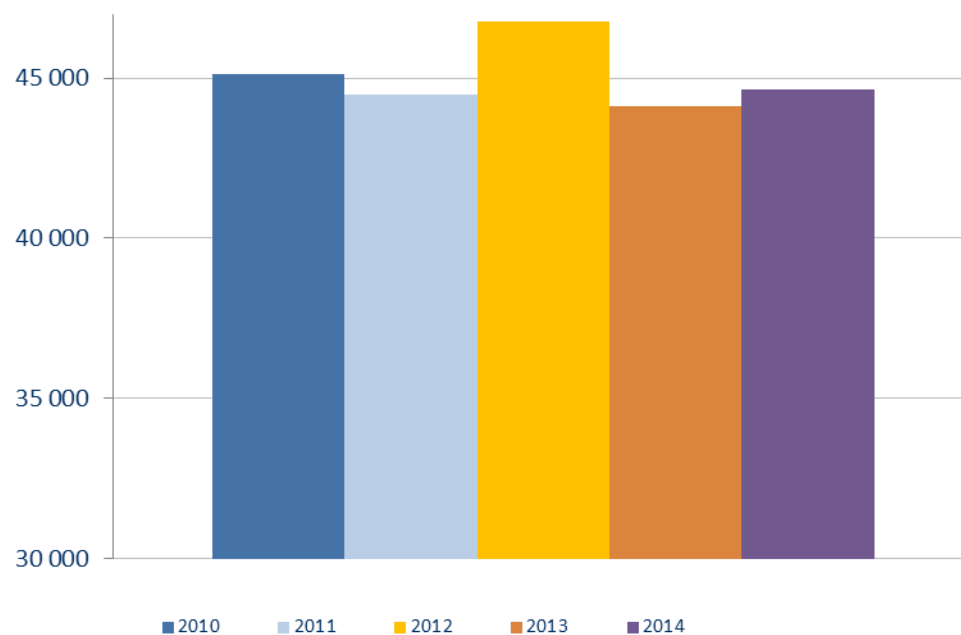
Выработка электроэнергии электростанциями Общества в 2010–2014 гг.

Наименование электростанции	Ед. изм.	2010	2011	2012	2013	2014
Конаковская ГРЭС	тысяч МВт*ч	9 195	9 408	8 394	8 394	9 581
Невинномысская ГРЭС	тысяч МВт*ч	5 739	6 180	6 949	6 733	8 552
Рефтинская ГРЭС	тысяч МВт*ч	23 100	21 144	22 002	20 941	19 312
Среднеуральская ГРЭС	тысяч МВт*ч	7 084	7 758	9 423	8 053	7 213
ОАО «Энел Россия»	тысяч МВт*ч	45 118	44 490	46 768	44 121	44 658

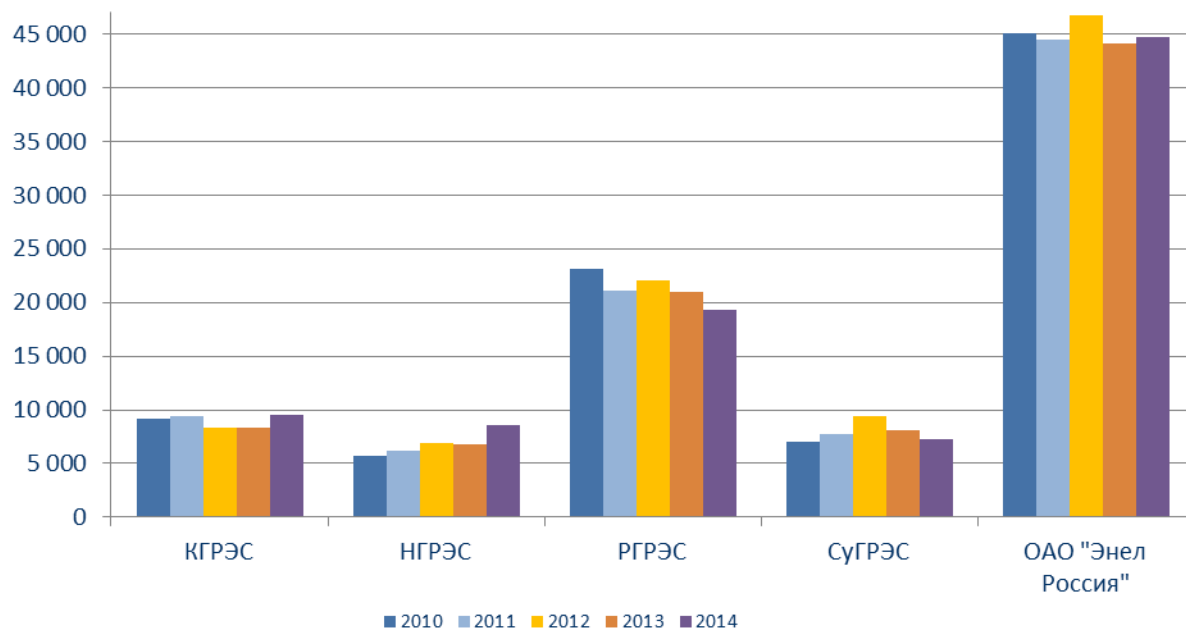
**Структура выработки электроэнергии филиалов ОАО "Энел Россия" в 2014 году**



**Динамика выработки электроэнергии ОАО "Энел Россия",  
тыс.МВт\*ч**



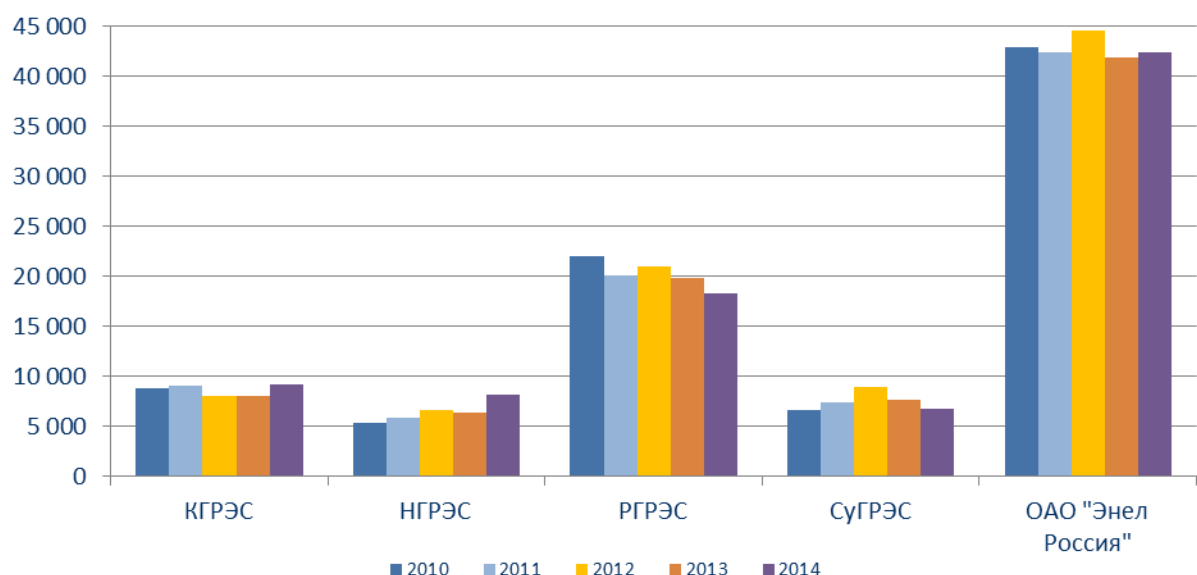
**Динамика выработки электроэнергии, тыс.МВт\*ч**



Полезный отпуск электроэнергии электростанциями Общества в 2010–2014 гг.

Наименование электростанции	Ед. изм.	2010	2011	2012	2013	2014
Конаковская ГРЭС	тысяч МВт·ч	8 836	9 049	8 072	8 071	9 217
Невинномысская ГРЭС	тысяч МВт·ч	5 385	5 897	6 594	6 403	8 133
Рефтинская ГРЭС	тысяч МВт·ч	21 991	20 119	20 914	19 839	18 254
Среднеуральская ГРЭС	тысяч МВт·ч	6 618	7 368	8 929	7 587	6 772
ОАО «Энел Россия»	тысяч МВт·ч	42 829	42 432	44 509	41 901	42 376

Динамика полезного отпуска электроэнергии, тыс.МВт\*ч



### 7.3. Продажи

#### Продажи электроэнергии и мощности

Продажи электроэнергии Обществом в 2010–2014 гг.

Продажи	Ед. изм.	2010	2011	2012	2013	2014
Регулируемые	ГВтч	15 269	7 482	8 291	8 337	7 977
Свободные	ГВтч	30 759	40 380	42 453	39 384	40 423
<b>Всего</b>	<b>ГВтч</b>	<b>46 028</b>	<b>47 862</b>	<b>50 744</b>	<b>47 721</b>	<b>48 400</b>

Продажи мощности Обществом в 2010–2014 гг.\*

Продажи	Ед. изм.	2010	2011	2012	2013	2014
Регулируемые	ГВт	46 414	27 793	30 044	31 704	31 026
Свободные	ГВт	58 061	68 797	65 053	62 387	64 405
ДПМ	ГВт	-	2 215	8 652	8 623	8 966
<b>Всего</b>	<b>ГВт</b>	<b>104 475</b>	<b>98 805</b>	<b>103 749</b>	<b>102 713</b>	<b>104 397</b>

\* - снижение величины продаваемой мощности Обществом объясняется изменением правил рынка (с 2011 г. оплачивается объем располагаемой мощности, а не установленной, как это было в 2009-2010 гг.).

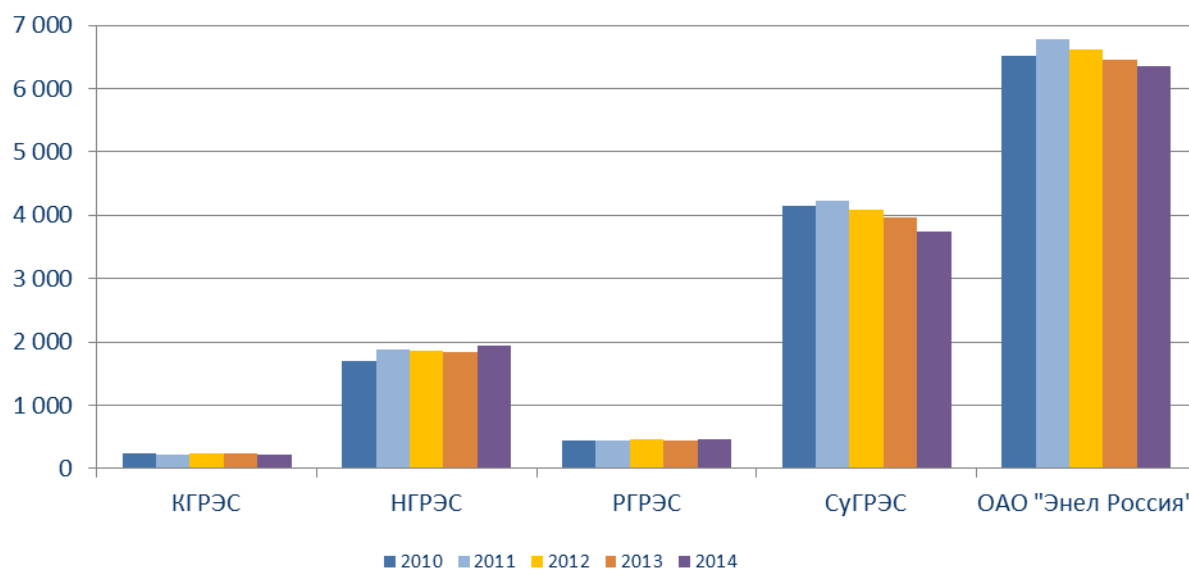
### Тепловая энергия

В 2014 году филиалами ОАО «Энел Россия» отпущено 6 362 тыс. Гкал. теплоэнергии, что на 1,5% меньше, чем в 2013 году. Выработка теплоэнергии на Конаковской ГРЭС и Среднеуральской ГРЭС снизилась на 3,5% и 5,5% соответственно. Выработка теплоэнергии на Невинномысской ГРЭС и Рефтинской увеличилась на 5,7% и 5,8% соответственно.

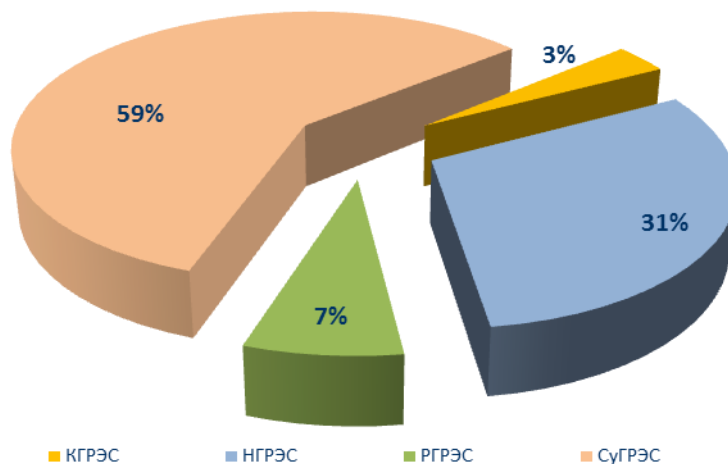
Полезный отпуск теплоэнергии электростанциями Общества в 2010–2014 гг.

Наименование электростанции	Ед. изм.	2010	2011	2012	2013	2014
Конаковская ГРЭС	тысяч Гкал	241	213	229	228	220
Невинномысская ГРЭС	тысяч Гкал	1 688	1 888	1 859	1 838	1 943
Рефтинская ГРЭС	тысяч Гкал	448	440	451	432	457
Среднеуральская ГРЭС	тысяч Гкал	4 144	4 234	4 086	3 960	3 742
ОАО «Энел Россия»	тысяч Гкал	6 521	6 776	6 625	6 459	6 362

Динамика полезного отпуска теплоэнергии, тыс.Гкал



Структура выработки теплоэнергии филиалов ОАО "Энел Россия" в 2014 году



Свою производственную деятельность Компания осуществляет на оптовом рынке электрической энергии (мощности) в Первой ценовой зоне, включающую в себя европейскую часть России и Урал.

Основными игроками на ОРЭ являются следующие субъекты:

- оптовые генерирующие и территориальные генерирующие компании, образованные в результате реформирования электроэнергетики – ОГК, ОАО «РусГидро»;
- Концерн Росэнергоатом;
- Энергосбытовые компании – гарантирующие поставщики, крупные энергосбытовые компании, образованные в результате реформирования электроэнергетики и независимые поставщики.

#### **Основные рынки, на которых Общество осуществляет свою деятельность**

ОАО «Энел Россия» осуществляет свою деятельность по реализации электрической энергии в следующих сегментах оптового рынка:

#### **Регулируемые договоры (РД).**

С 2011 года регулируемые договоры (РД) заключаются только в отношении объемов электроэнергии и мощности, предназначенных для поставок населению, приравненным к населению группам потребителей, а также гарантирующим поставщикам, контролируемым МРСК Северного Кавказа, на территории которых устанавливаются особые условия функционирования оптового рынка электрической энергии и мощности (вплоть до 2015 года). Цены (тарифы) на поставку электрической энергии и мощности по регулируемым договорам рассчитываются по определяемым федеральным органом исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов формулам индексации цен (ФСТ РФ). Объемы поставки электроэнергии и мощности по РД устанавливаются в рамках формируемого Федеральной службой по тарифам сводного прогнозного баланса

производства и поставок электрической энергии таким образом, чтобы для включенного в сводный баланс производителя электроэнергии и мощности поставки по РД не превышали 35% от планового объема поставки электрической энергии (мощности) на оптовый рынок, определенного в балансовом решении на соответствующий период регулирования.

#### **Рынок на сутки вперед (РСВ).**

В «рынке на сутки вперед» торгуются объемы электрической энергии, вырабатываемые свыше объема РД по свободным (маржинальным) ценам, полученным в результате конкурентного отбора ценовых заявок участников оптового рынка на покупку/продажу электрической энергии. Торги в РСВ организует и проводит ОАО «АТС» (Открытое акционерное общество «Администратор торговой системы оптового рынка электроэнергии»).

#### **Балансирующий рынок (БР).**

На балансирующем рынке осуществляется торговля отклонениями фактического графика производства от планового по ценам, сформированным на основе конкурентного отбора по маржинальному принципу заявок участников БР (поставщики и потребители с регулируемой нагрузкой).

#### **Мощность.**

С 2011 года по регулируемым договорам поставляется мощность только в объемах, необходимых для поставки населению и приравненным категориям потребителей.

Торговля либерализованной, т.е. «свободной мощностью», осуществляется через механизмы конкурентного отбора мощности, заключением свободных договоров напрямую с покупателем или через биржу электрической энергии и мощности.

Продажа мощности вновь построенных ПГУ производится через механизм Договора поставки мощности (ДПМ) и обеспечивает возврат вложенных инвестиций в строительство в течение 10 лет.

Расчет стоимости поставленной мощности производится с учетом «качества мощности». Данный рыночный механизм позволяет стимулировать поставщиков к обеспечению готовности генерирующего оборудования.

С 2011 года конкурентные отборы мощности в виде маржинального аукциона проводятся ежегодно.

В зонах свободного перетока (ЗСП), определенных ФАС как зоны с ограниченной конкуренцией, при проведении конкурентного отбора устанавливаются предельные уровни цен на мощность.

#### **Реализация тепловой энергии.**

Реализация тепловой энергии происходит на региональном рынке по месту нахождения электрической станции по тарифам, утвержденным соответствующими региональными энергетическими комиссиями РФ.

Суммарная установленная тепловая мощность Общества составляет 2 382 Гкал/ч.

Реализация тепловой энергии:

- филиал «Конаковская ГРЭС» (Тверская область, г. Конаково);
- филиал «Невинномысская ГРЭС» (Ставропольский край, г. Невинномысск);
- филиал «Рефтинская ГРЭС» (Свердловская область, пос. Рефтинский);

- филиал «Среднеуральская ГРЭС» (Свердловская область, г. Екатеринбург, Верхняя Пышма, Среднеуральск).

#### **7.4. Органы регулирования в электроэнергетической области**

1. Правительство РФ, Минэкономразвития РФ, Министерство промышленности и торговли, Министерство энергетики РФ осуществляют нормативно – правовое регулирование электроэнергетической отрасли в соответствии с федеральными законами РФ об электроэнергетике, определяют основные направления развития электроэнергетической отрасли РФ, осуществляют функции по выработке государственной политики в сфере топливно-энергетического комплекса.

2. ФАС РФ осуществляет государственное антимонопольное регулирование и контроль, в том числе установление единых на территории Российской Федерации правил доступа к электрическим сетям и услугам по передаче электрической энергии.

3. Федеральная служба по тарифам Российской Федерации (ФСТ РФ) является органом, регулирующим деятельность субъектов электроэнергетики на оптовом и розничном рынках электроэнергии в части утверждения тарифов и объемов покупки/продажи электроэнергии и мощности с учетом непревышения предельного уровня роста тарифов для конечных потребителей, установленного Правительством РФ на предстоящий период регулирования.

4. ОАО «ФСК ЕЭС» - организация по управлению единой национальной (общероссийской) электрической сетью - оказывает на возмездной договорной основе услуги по передаче электрической энергии по единой национальной (общероссийской) электрической сети субъектам ОРЭ, а также иным лицам, имеющим на праве собственности или на ином предусмотренном федеральными законами основании объекты электроэнергетики, технологически присоединенные в установленном порядке к единой национальной (общероссийской) электрической сети.

5. ОАО «СО ЕЭС» - организация являющаяся субъектом оперативно-диспетчерского управления и осуществляющая комплекс мер по централизованному управлению технологическими режимами работы объектов электроэнергетики и энергопринимающих установок потребителей в пределах Единой энергетической системы России и технологически изолированных территориальных электроэнергетических систем

6. ОАО «АТС» - инфраструктурная организация ОРЭ, основными задачами которой являются: организация оптовой торговли электрической энергией, проведение сверки и зачетов взаимных встречных обязательств участников торговли; организация системы гарантий и расчетов на оптовом рынке, контроль выполнения правил рынка.

7. НП «Совет рынка» - инфраструктурная организация ОРЭ, основными задачами которой являются: обеспечение функционирования коммерческой инфраструктуры ОРЭ, обеспечение эффективной взаимосвязи оптового и розничных рынков, конкуренции на оптовом и розничных рынках, соблюдения баланса интересов производителей и покупателей электрической энергии и мощности, удовлетворения общественных потребностей в надежном и устойчивом снабжении электрической энергией.



## **8. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ**

Приоритетные направления деятельности ОАО «Энел Россия» в рамках стратегического бизнес-плана на 2015-19гг. исходят из необходимости обеспечить финансовую устойчивость компании на фоне текущих неблагоприятных рыночных условий. Вслед за непростым 2015 годом, характеризующимся высокой инфляцией, ослаблением рубля и сдерживанием тарифов со стороны государства в рамках тарифного сценария Правительства РФ на 2014-2016гг., компания планирует перейти к стабилизации финансовых показателей уже в следующем году и их уверенному росту с 2017 года. Планируемые меры по повышению эффективности деятельности и получению положительных денежных потоков, как ожидается, получают дополнительную поддержку от оживления экономики после кризиса и возможных положительных изменений в регуляторной среде.

Учитывая вышесказанное, Общество обозначило следующие приоритетные направления деятельности на период с 2015 по 2019 г.:

- ✓ дальнейшая реализация инициатив, направленных на оптимизацию всех видов затрат;
- ✓ повышенное внимание к обеспечению бесперебойной работы высокорентабельного оборудования;
- ✓ эффективное управление топливными поставками;
- ✓ обеспечение стабильного потока дивидендных выплат для акционеров.

### **Целевые значения прибыли**

На протяжении 2015-2019 гг. Энел Россия будет уделять особое внимание улучшению технических характеристик высокорентабельного оборудования угольной Рефтинской ГРЭС и парогазовых установок на Невинномысской и Среднеуральской ГРЭС, что позволит компенсировать постепенное снижение объемов производства паросиловых газовых энергоблоков, которые будут постепенно вытесняться с рынка новыми генерирующими мощностями. В период бизнес-плана компания не планирует введение новых мощностей, в то время как ожидается вывод из эксплуатации небольших мощностей на Невинномысской и Среднеуральской ГРЭС.

В части расходов, компания планирует продолжить реализацию стратегии, направленной на максимально эффективное сдерживание расходов, в результате чего постоянные издержки будут расти темпами ниже инфляции.

В бизнес-плане Энел Россия установлено целевое значение EBITDA на уровне 14,6 миллиарда рублей в 2015 году, 17,1 миллиарда рублей в 2016 году, 20,4 миллиарда рублей в 2017 году и 25,1 миллиарда рублей в 2019 году. Снижение значения EBITDA в 2015 году относительно уровня 2014 года (составившего 18,4 миллиарда рублей) в основном объясняется снижением уровня оплаты мощности на свободном рынке (КОМ), ростом цен на уголь и увеличением постоянных затрат в связи с увеличением темпов инфляции. Ожидается, что с 2016 года и вплоть до 2019 года показатель EBITDA будет расти благодаря увеличению спредов на рынке на сутки вперед, росту платы за мощность парогазовых установок и мерам по сдерживанию затрат.

Согласно бизнес-плану на 2015-19 гг., динамика чистой прибыли от обычных видов деятельности будет соответствовать динамике показателя EBITDA. По итогам 2015 года чистая прибыль от обычных видов деятельности снизится до 4,3 миллиарда рублей (по сравнению с 7,1 миллиарда рублей в 2014 году), и перейдет к росту с 2016 года, в том числе благодаря снижению процентных платежей по долгам в связи с их погашением. Ожидается, что чистая прибыль от обычных видов деятельности достигнет 7,0 миллиарда рублей в 2016 г., 10,5 миллиарда рублей в 2017 г. и 15,5 миллиарда рублей в 2019 г.

#### **Капитальные затраты и поток денежных средств**

Совокупная величина капитальных затрат за период 2015-2019 гг. составляет порядка 41,3 миллиарда рублей, что примерно соответствует значению, предусмотренному в предыдущем бизнес-плане, несмотря на ослабление рубля и ускорение инфляции. Инвестиционная программа компании была оптимизирована за счет применения более гибкого подхода к выбору инвестиционных проектов и пересмотра перечня проектов с учетом текущей ценовой конъюнктуры. Капитальные затраты, заложенные в стратегическом бизнес-плане, в первую очередь направлены на поддержание текущей деятельности компании, а также покрывают обязательные инвестиции. Вместе с тем, компания продолжит работу по оптимизации капитальных вложений.

Снижение капитальных затрат и другие меры по оптимизации деятельности компании, заложенные в стратегическом бизнес-плане на 2015-2019 гг., позволят обеспечить положительный свободный денежный поток, несмотря на непростые рыночные условия. Совокупный свободный денежный поток после выплаты дивидендов в рамках текущей дивидендной политики компании, предусматривающей распределение на дивиденды 40% чистой прибыли от обычных видов деятельности, составит 30,1 миллиарда рублей в период 2015-2019 гг.

## 9. ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ

Общество придерживается проактивного подхода к управлению рисками: в Компании функционирует система управления рисками, идет непрерывный процесс, включающий идентификацию, анализ, оценку, а также выбор мер по управлению рисками. В 2014 году большое внимание уделялось дальнейшему совершенствованию подходов в рамках корпоративной системы управления рисками на уровне Группы компаний Enel, в которую входит ОАО «Энел Россия». Общество продвинулось в контексте позиционирования риск-менеджмента как одного из наиболее приоритетных направлений совершенствования корпоративного управления. Общество планомерно выстраивает интегрированную модель управления рисками, чтобы консолидировать деятельность функциональных подразделений по управлению ключевыми рисками, а также встраивает систему управления рисками в корпоративную культуру.

Целевая модель корпоративной системы управления рисками ОАО «Энел Россия» выстраивается как набор функциональных элементов и организационных механизмов их взаимодействия для разработки, внедрения, мониторинга, анализа и постоянного улучшения практики управления рисками Общества. В качестве одного из функциональных элементов действует самостоятельное структурное подразделение в прямом подчинении Генеральному директору. В Обществе создан коллегиальный орган, Комитет по управлению рисками, для координации деятельности на оперативном уровне. На уровне корпоративного управления происходит регулярное взаимодействие с Комитетом по аудиту и корпоративному управлению при Совете директоров.

В отчетном году проводились ежегодные мероприятия по комплексной оценке ключевых рисков Общества, продолжалось совершенствование методов управления финансовыми, товарными и кредитными рисками.

Ключевые риски, связанные с деятельностью Общества, обусловлены в первую очередь отраслевыми факторами. Электроэнергетика — это инфраструктурная отрасль экономики. Прогнозируемая динамика развития отрасли определяется общей динамикой социально-экономического развития всех отраслей экономики Российской Федерации, а также, в определенной степени, климатическими и погодными условиями в России. Несмотря на либерализацию оптового рынка электроэнергии и мощности, параметры функционирования рынка периодически претерпевают изменения, а в перспективе могут быть существенно пересмотрены.

**Предпринимаемые действия:** в рамках разработки новых правил для участников рынка Общество поддерживает постоянный диалог с регулируемыми органами, направленный на снижение рисков, которые могут возникнуть в связи с возможным внедрением новой модели, и участвует в обсуждении проектов совместно с федеральными органами исполнительной власти и участниками рынка.

По оценке Общества, на данный момент существенным фактором риска является отсутствием механизмов гарантированного возврата инвестиций Компании в модернизируемые мощности. Однако, учитывая степень износа основных фондов и необходимость их модернизации или замены в обозримой перспективе, Общество реализует программу капитальных вложений, в том числе по модернизации блоков на Рефтинской ГРЭС.

**Предпринимаемые действия:** ОАО «Энел Россия» активно участвует в разработке экономической модели модернизации существующих мощностей. На постоянной основе ведется диалог с другими генерирующими компаниями, НП «Совет рынка», федеральными органами исполнительной власти.

Несмотря на предпринимаемые Обществом усилия, существенным фактором риска по-прежнему остается высокий уровень износа основных генерирующих мощностей. Длительные и затратные ремонты оборудования, внеплановые и аварийные простои могут привести к существенным потерям Общества на рынке электроэнергии и мощности, а также снижению надежности электроснабжения потребителей.

**Предпринимаемые действия:** в целях снижения данного риска в Компании реализуется долгосрочная масштабная инвестиционная программа по модернизации производственных мощностей, а также выполнению планово-предупредительных ремонтов. В результате реализации этой программы должны быть существенным образом повышены надежность, безопасность и экологичность работы генерирующего оборудования Общества. Кроме того, Компания активно использует страхование как инструмент для снижения рисков путем их передачи на страховые рынки. Системный, комплексный подход к страхованию рисков выражается в страховании имущества от всех рисков машин и оборудования от поломок; страховании строительно-монтажных работ и общей гражданской ответственности, а также страховании Рефтинской ГРЭС от перерывов в производственной деятельности.

К другим ключевым отраслевым рискам относятся риски, связанные с возможным изменением цен на энергоносители и их поставку. Поставка энергоносителей осуществляется, как правило, на основе договоров, заключаемых Обществом с определенными поставщиками. Однако в данные соглашения могут вноситься изменения и дополнения, в том числе в части условий о цене. Более того, отсутствуют гарантии продления сроков действия данных договоров, что также может негативно сказаться на деятельности Компании в целом. Значительное повышение цен может привести к ухудшению финансово-экономического состояния Общества.

**Предпринимаемые действия:** заключение долгосрочных договоров с поставщиками по стабильным, заранее известным ценам, принятым в расчет при формировании тарифов; повышение операционной эффективности путем реализации программ по снижению производственных издержек и экономии топлива; определение оптимального времени закупки топлива; диверсификация источников топлива.

Деятельность ОАО «Энел Россия» подвержена риску неблагоприятного изменения валютных курсов, поскольку производимая Обществом электрическая и тепловая энергия реализуется на внутреннем рынке в валюте РФ, а существенная часть долга в кредитном портфеле номинирована в евро. Таким образом, наибольшее влияние на стоимость фондирования оказывает курс рубля по отношению к евро.

**Предпринимаемые действия:** Обществом реализуется стратегия хеджирования валютных и процентных рисков с использованием производных финансовых инструментов. На данный момент 100% долга не зависят от колебаний валютного курса.

В текущей деятельности ОАО «Энел Россия» существуют и другие значимые риски, в том числе:

- риски, ассоциированные с реализацией стратегии Общества;
- операционные риски, связанные со сбоями либо неэффективной работой процессов и систем;

- финансовые риски, связанные с управлением, оптимизацией и контролем над финансовыми ресурсами и денежными потоками;
- правовые риски, связанные с соблюдением законодательства и требований регулирующих органов, а также с ответственностью по долгам Общества;
- риски противоправных действий в отношении Общества;
- экологические риски;
- риски проведения террористических актов.

Компания может быть подвержена рискам, которые на сегодняшний день могут быть не идентифицированы или недооценены экспертами и менеджментом Общества, но которые могут оказать существенное негативное влияние на финансовые результаты в будущем. Однако Общество стремится выявлять потенциальные угрозы для своей деятельности и принимать превентивные меры на самых ранних стадиях.

## **10. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В рамках инвестиционной программы на 2015-2019 годы, утвержденной Советом директоров ОАО «Энел Россия» в 2015 году, Общество планирует потратить около 41 миллиардов рублей на инвестиции, из которых:

- Около 47% будет потрачено на повышение надежности и эффективности существующих мощностей;
- Около 49% будет потрачено на инвестиции в улучшение экологических показателей станций, в первую очередь Рефтинской ГРЭС.
- Оставшиеся 4% будут потрачены на прочие инвестиции, включая замену теплофикационного оборудования Среднеуральской ГРЭС и прочие небольшие проекты на остальных станциях.

Суммарный объем инвестиций на 2015-19 гг. примерно соответствует значению, предусмотренному в пятилетнем бизнес-плане на 2014-18гг., утвержденном Советом директоров в 2014 году. Аналогичный уровень инвестиций сохранен несмотря на ослабление рубля и ускорение инфляции благодаря оптимизации инвестиционной программы Общества за счет применения более гибкого подхода к выбору инвестиционных проектов и пересмотра перечня проектов с учетом текущей ценовой конъюнктуры.

### **Основные инвестиционные проекты ОАО «Энел Россия»**

#### **Замена электрофильтров на рукавные на блоках 300 МВт и 500 МВт Рефтинской ГРЭС**

В рамках бизнес-плана Общества на 2015-19 гг. будет продолжена замена электрофильтров на рукавные фильтры для четырех блоков Рефтинской ГРЭС установленной мощностью 300 МВт, а также одном блоке мощностью 500 МВт. В результате осуществления данной программы выбросы золы в атмосферу каждого из блоков снизятся на 90%.

Необходимо отметить, что мы рассматриваем возможность оптимизации капитальных расходов благодаря переносу на более поздний срок и постепенному пересмотру данных инвестиций ввиду неблагоприятной макросреды. В плане на 2015-2019 гг. уже предусмотрен пересмотр экологической программы, что привело к переносу модернизации по одному из блоков с 2015 на 2018 г.

#### **Замена теплофикационного оборудования на Среднеуральской ГРЭС**

В ближайший год ОАО «Энел Россия» выведет из строя старое и установит новое теплофикационное оборудование на Среднеуральской ГРЭС, призванное обеспечить надежные поставки горячей воды и тепловой энергии для региона. Помимо надежности, новое оборудование будет обладать значительно более высоким КПД.

#### **Строительство станции водоочистки на Среднеуральской ГРЭС**

ОАО «Энел Россия» в 2016-17гг. планирует строительство водоочистной станции на Среднеуральской ГРЭС, которая обеспечит очистку водяных стоков и последующее использование очищенной воды в производственных процессах на станции.

## Прочие проекты

Прочие крупные инвестиционные проекты стратегического бизнес-плана Общества на 2015-19 гг. включают в себя, среди прочего, модернизацию генерирующего оборудования блоков 9, 10 и 11 на Среднеуральской ГРЭС, начальные работы по модернизации блока 6 Рефтинской ГРЭС, замену поверхностей нагрева на блоках 300 МВт и 500 МВт Рефтинской ГРЭС и модернизацию систем подачи топлива на блоках 300 МВт и 500 МВт Рефтинской ГРЭС.

### Структура капиталовложений по направлениям в 2014 году, тыс. руб.\*

Наименование	Профильные объекты: Техпереворужение и реконструкция	Оборудование, не входящее в сметы строек	ПИР для строительства будущих лет	Новое строительство	Прочие финансовые вложения	Всего
Невинномысская ГРЭС	552 999	10 656	0	0	0	563 655
Конаковская ГРЭС	163 429	5 146	0	0	0	168 575
Среднеуральская ГРЭС	2 844 662	22 608	21 965	105 908	0	2 995 143
Рефтинская ГРЭС	5 011 806	45 680	374 359	500 727	0	5 932 572
Центральный офис	0	158 610	0	0	0	158 610
Всего по ОАО «Энел Россия»	8 572 896	242 700	396 324	606 635	0	9 818 555

\* по освоению средств

## **11. ИННОВАЦИИ И ИТ-ТЕХНОЛОГИИ**

В 2014 году при внедрении новых и развитии существующих ИТ-сервисов был сделан акцент на усиление партнёрских взаимоотношений с бизнесом с целью более полного изучения и понимания его нужд и потребностей, а также информирования о постоянно увеличивающихся возможностях информационных технологий. Результатом совместной активной работы стала оптимизация каталога ИТ-услуг, совершенствование существующих и создание принципиально новых ИТ-сервисов. Деятельность дирекции ИТ направлена как на повышение производительности труда бизнес-подразделений Общества за счёт автоматизации рутинных бизнес-процессов и оптимизации их структуры, так и на претворение в жизнь крупных проектов по развитию инфраструктуры. Принимаемые решения были направлены на повышение качества предоставляемых ИТ-сервисов и снижение эксплуатационных затрат, в том числе, за счёт унификации используемых программных платформ и оборудования на всех филиалах. Более полно и эффективно использовался человеческий потенциал: совершенствовались системы профессионального обучения, мотивации и оценки персонала. Учитывались индивидуальные качества личности с целью более полного и эффективного использования в профессиональной деятельности.

### **Информационные системы**

В течение 2014 года на всех производственных филиалах был реализован проект по внедрению нарядно-допускной системы в виде приложения к модулю РМ «Управление техническим обслуживанием и проведением ремонтов» в рамках которого выдача нарядов производится с помощью корпоративной информационной системы SAP WISE ERP. Более 750 сотрудников производственных филиалов обучены работе с новым функционалом. Достигнуты основные цели проекта: повышение уровня безопасности выполнения ремонтных работ; унификация печатных форм, специальных бланков нарядов; сокращение времени на оформление допуска к выполнению работ; эффективное взаимодействие между эксплуатацией, ремонтными службами и подрядными организациями; формирование необходимых отчетов для оперативного управления и контроля в соответствии с нормативными документами Министерства энергетики Российской Федерации.

Для оптимизации трудовых, временных и материальных затрат на ведение складского хозяйства, увеличения качества и надежности обрабатываемых данных в части учета материальных ценностей на центральных складах производственных филиалах «Рефтинская ГРЭС» и «Невинномысская ГРЭС», где хранится и обрабатывается не менее 70 тыс. наименований производственных материалов в год, реализован первый этап проекта по внедрению системы штрихкодирования материалов с интеграцией с системой SAP WISE ERP.

В 2014 году начаты работы по глобальному проекту внедрения в Обществе системы электронного финансового документооборота. В течение года реализована основная часть системы, в конце года проведено ее техническое тестирование и проект вышел на завершающую фазу внедрения, запланированную в 1-м квартале 2015 года.

Реализованный в прошедшем году проект «Личный кабинет работника» обеспечивает простое и быстрое получение информации из различных систем, в первую очередь, кадрового учета и расчета заработной платы, ИТ-активов. Реализованная технология позволяет работникам, использующим корпоративные персональные компьютеры, получать в



защищенном режиме запрашиваемую информацию. Для персонала, не имеющего компьютеризированного рабочего места, оборудованы специальные пункты доступа со всеми необходимыми возможностями. Функции системы «Личный кабинет работника» постоянно совершенствуются, объем предоставляемой информации растет.

Развитие корпоративной системы «Управление генерацией и рынок» продолжалось в течение всего года и было направлено на развитие возможностей программного обеспечения в части поддержки управления ведением режима электростанций, планирования и расчётов ГГО и БР. Внедрение новых компонентов системы сбора и отображения технологической информации на базе PI-System обеспечило технические и экологические службы надежными потоками достоверных оперативных данных. Это в свою очередь, позволило решать задачи on-line расчетов для обеспечения контроля за показателями работы энергоблоков.

Корпоративная отчетность пополнилась новыми функциями после реализации 5-го этапа развития корпоративного хранилища данных на платформе SAS. Параметризованный поток данных по техническому и коммерческому учету топлива обеспечивает персонал коммерческой дирекции информацией для оптимального и своевременного расчета заявок РСВ.

## **ИТ-инфраструктура и распределенная эксплуатация**

В прошедшем году завершён проект по созданию мультисервисной сети на филиалах «Невинномысская ГРЭС» и «Среднеуральская ГРЭС». Это был завершающий этап проекта, ранее аналогичные работы были выполнены на других филиалах. Общество получило новые линии связи, современное телекоммуникационное оборудование, стандартный в масштабах компании сервис по IP-телефонии, и широкие инфраструктурные возможности по управлению информационной безопасностью локальной сети. Все этапы проекта выполнены в срок и в соответствии с ранее определенным бюджетом.

В конце 2014 года приобретено и установлено каналообразующее оборудование RAD Communication для диспетчерской связи на производственных филиалах. В первой половине 2015 года запланирован перевод на это оборудование всех сервисов по передаче диспетчерской и телеметрической информации. Благодаря полному дублированию всех элементов системы будет обеспечен более высокий уровень надежности передачи управляющей информации, кроме того, новое оборудование позволяет заложить базу для увеличения объема передаваемой диспетчерской информации в дальнейшем.

В 2014 году закуплено современное программное обеспечение по резервированию данных на серверах Общества на платформе HP Data Protector. Новая система позволила снизить процент ошибок при выполнении автоматических задач по резервному копированию и уменьшить затраты на администрирование и сопровождение функции резервного копирования данных.

В 2014 году Общество присоединилось к глобальному договору между Enel и HP по услуге управляемой печати документов. В рамках этого договора обновлен весь парк печатной техники, расширены сервисы по печати, сканированию, мониторингу и управлению сервисом. Для реализации запросов бизнеса модернизирована система видеоконференцсвязи с увеличением числа переговорных комнат с системой видеоконференции с 6 до 19, реализована возможность соединения с абонентами других систем коммуникаций: Microsoft Lync и IP телефонии Cisco. Это позволило сотрудникам эффективнее выстраивать коммуникации, а также, снижать затраты на командировки, используя возможности видеосвязи.

## 12. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

### 12.1. Стратегия и политика управления персоналом

Стратегия Компании в отношении сотрудников учитывает бизнес-задачи в условиях меняющегося экономического контекста, одновременно обеспечивая устойчивость результатов в долгосрочной перспективе. Компания постоянно заботится о формировании необходимых условий для привлечения, развития и удержания лучших профессионалов в отрасли, раскрытия их индивидуального потенциала, обеспечения уважительных и доброжелательных отношений внутри рабочих коллективов. HR-инструменты кадровой политики направлены на стимулирование открытого диалога между работниками, формирование единой модели делового поведения, признание и поощрение профессиональных достижений.

### 12.2. Организационная структура и бизнес-процессы

В 2014 году продолжалась работа по оптимизации бизнес-процессов, организационных структур и численности в разрезе всех функций в рамках проекта Rightsizing. Так, например, в 2014 году:

- была централизована функция налогового учета и отчетности;
- расформирован центр управления проектами и процессами, функции которого были распределены между Дирекцией по персоналу и организационному развитию и вновь созданной Дирекцией по эффективности производства;
- разработано и актуализировано около 100 локальных нормативных документов.

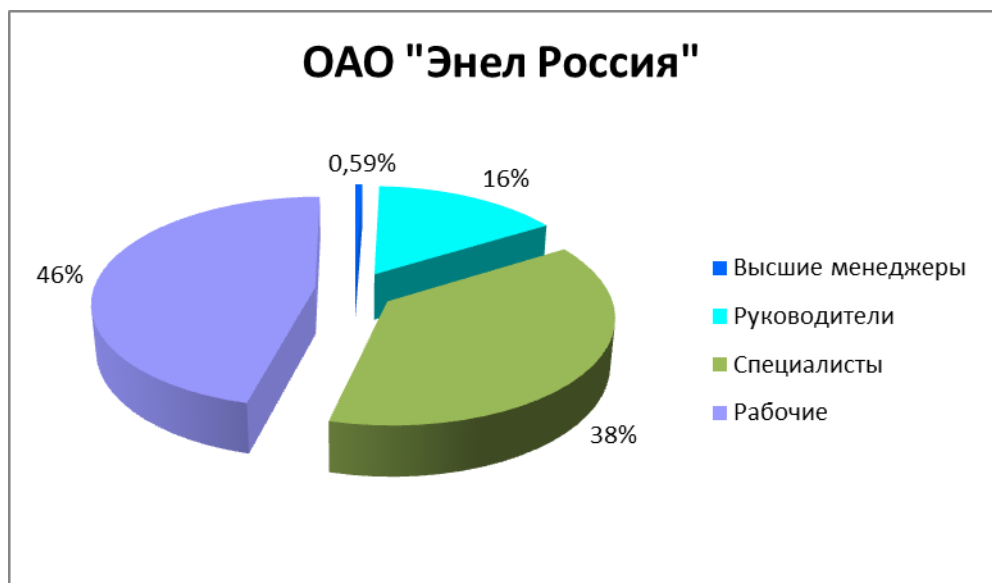
С целью поддержания процесса по оценке должностей в 2014 году в Компании был создан Комитет по оценке должностей. В течение года было проведено 4 заседания Комитета, на которых была произведена оценка порядка 30 новых должностей и переоценка 100 действующих должностей.

### 12.3. Структура персонала

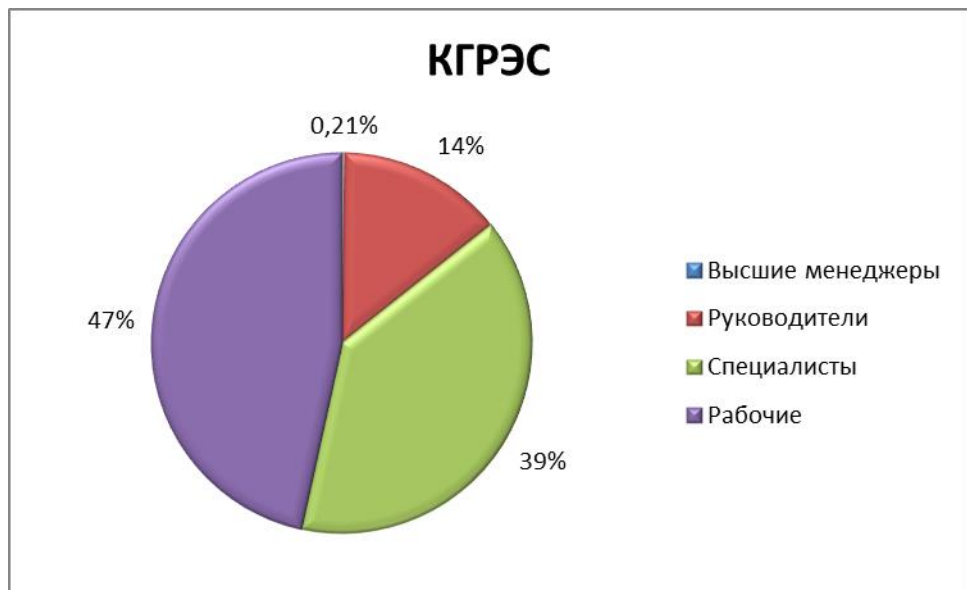
*Профессиональная структура ОАО «Энел Россия», человек*

	<b>высшие менеджеры</b>	<b>руководители</b>	<b>специалисты</b>	<b>рабочие</b>	<b>итого</b>
<b>Конаковская ГРЭС</b>	1	68	188	224	<b>481</b>
<b>Невинномысская ГРЭС</b>	1	78	184	255	<b>518</b>
<b>Рефтинская ГРЭС</b>	2	165	319	621	<b>1107</b>
<b>Среднеуральская ГРЭС</b>	1	72	220	217	<b>510</b>
<b>Центральный офис</b>	12	66	169	3	<b>250</b>
<b>ОАО «Энел Россия»</b>	17	449	1080	1320	<b>2 866</b>

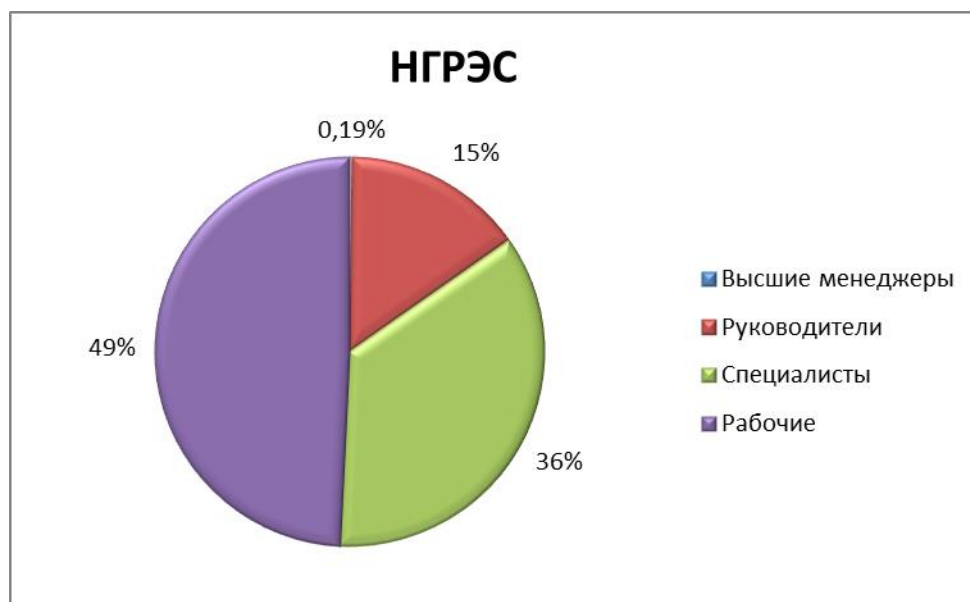
	<b>высшие менеджеры</b>	<b>руководители</b>	<b>специалисты</b>	<b>рабочие</b>	<b>итого</b>
<b>ОАО «Энел Россия»</b>	0,59%	16%	38%	46%	100%



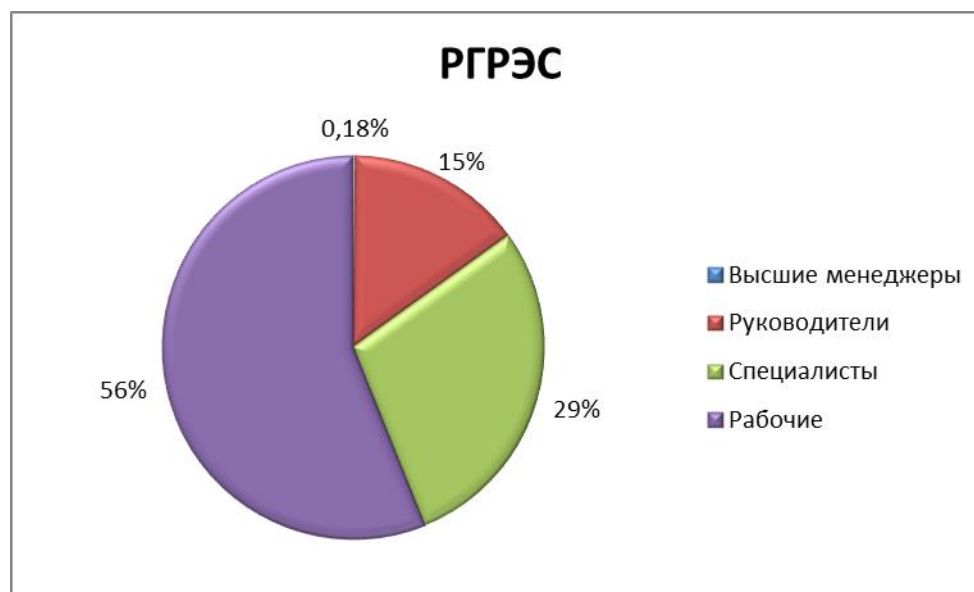
	высшие менеджеры	руководители	специалисты	рабочие	итого
Конаковская ГРЭС	0,21%	14%	39%	47%	100%



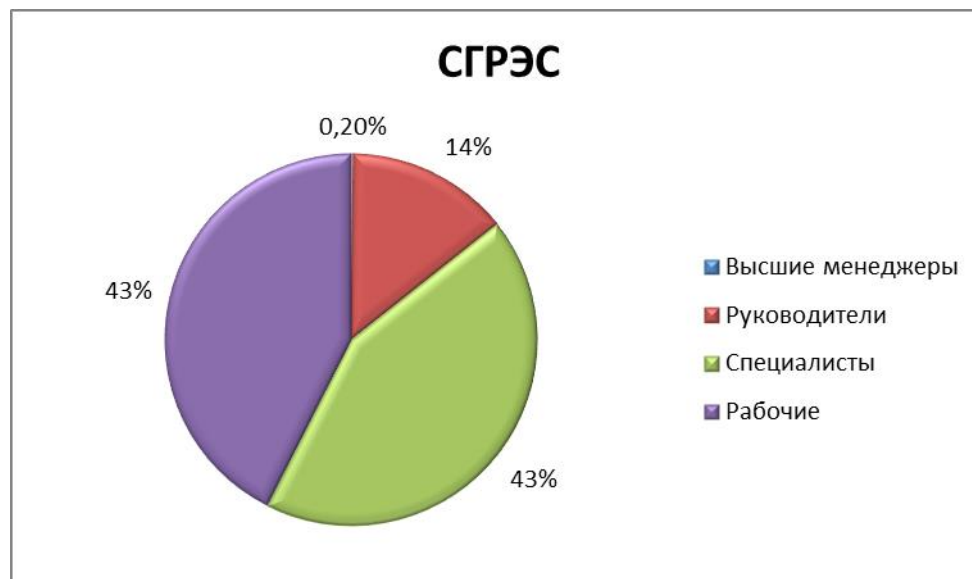
	высшие менеджеры	руководители	специалисты	рабочие	итого
Невинномысская ГРЭС	0,19%	15%	36%	49%	100%



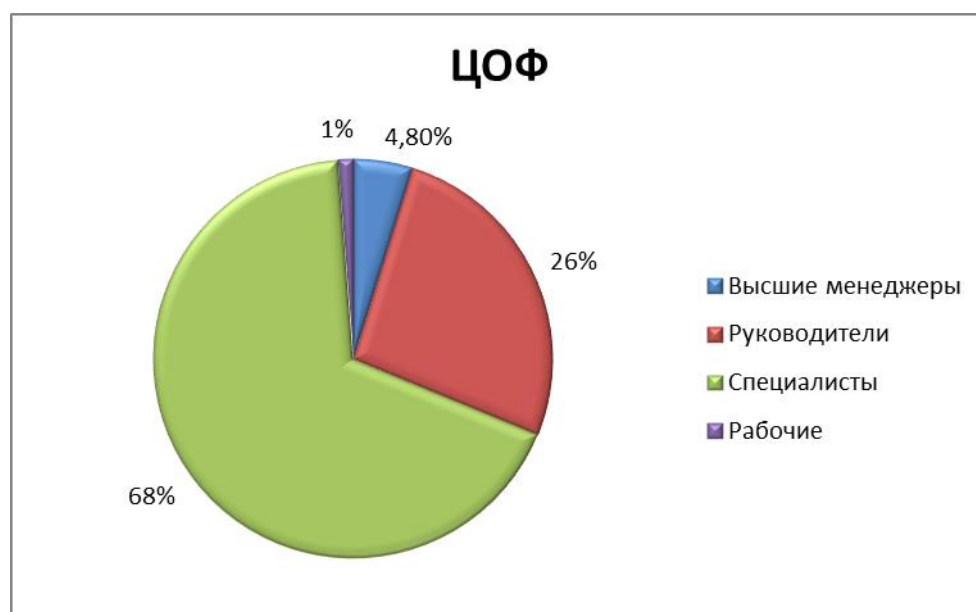
	высшие менеджеры	руководители	специалисты	рабочие	итого
Рефтинская ГРЭС	0,18%	15%	29%	56%	100%



	высшие менеджеры	руководители	специалисты	рабочие	итого
Среднеуральская ГРЭС	0,20%	14%	43%	43%	100%



	высшие менеджеры	руководители	специалисты	рабочие	итого
Центральный офис	4,80%	26%	68%	1%	100%



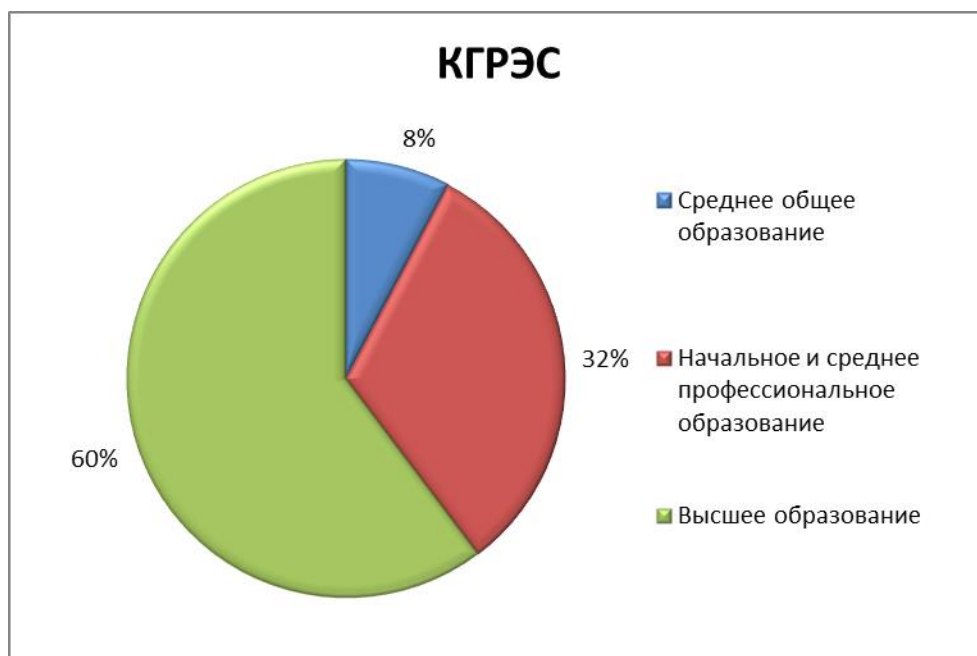
*Уровень образования персонала ОАО «Энел Россия», человек*

	<b>среднее общее образование</b>	<b>начальное и среднее профессиональное образование</b>	<b>высшее образование</b>	<b>итого</b>
Конаковская ГРЭС	37	154	290	481
Невинномысская ГРЭС	16	100	402	518
Рефтинская ГРЭС	134	511	462	1107
Среднеуральская ГРЭС	38	173	299	510
Центральный офис	5	4	241	250
ОАО «Энел Россия»	230	942	1694	2 866

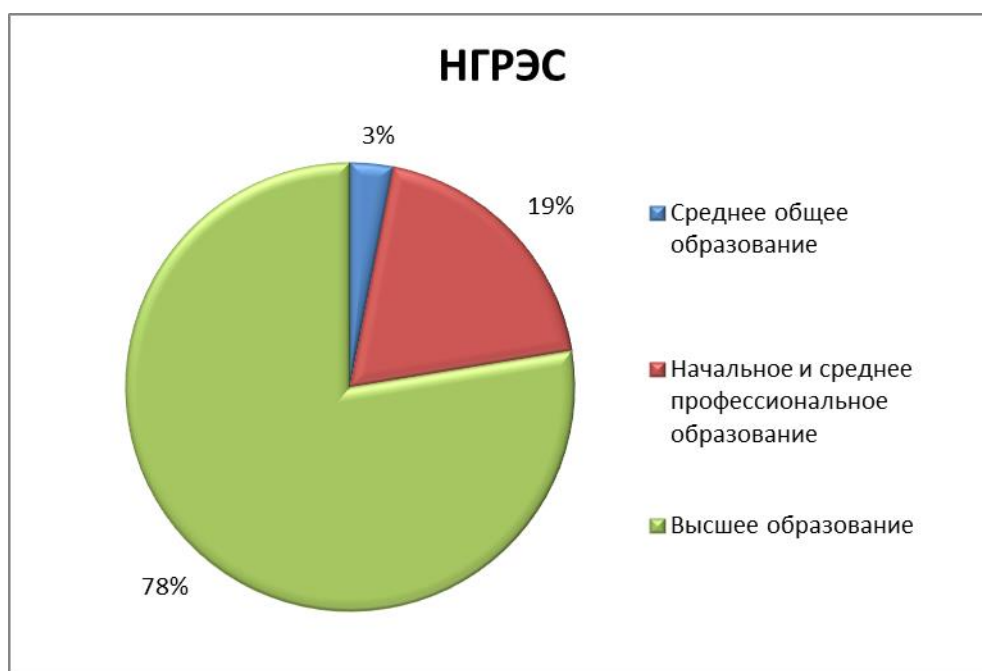
	<b>среднее общее образование</b>	<b>начальное и среднее профессиональное образование</b>	<b>высшее образование</b>	<b>итого</b>
ОАО «Энел Россия»	8%	33%	59%	<b>100%</b>



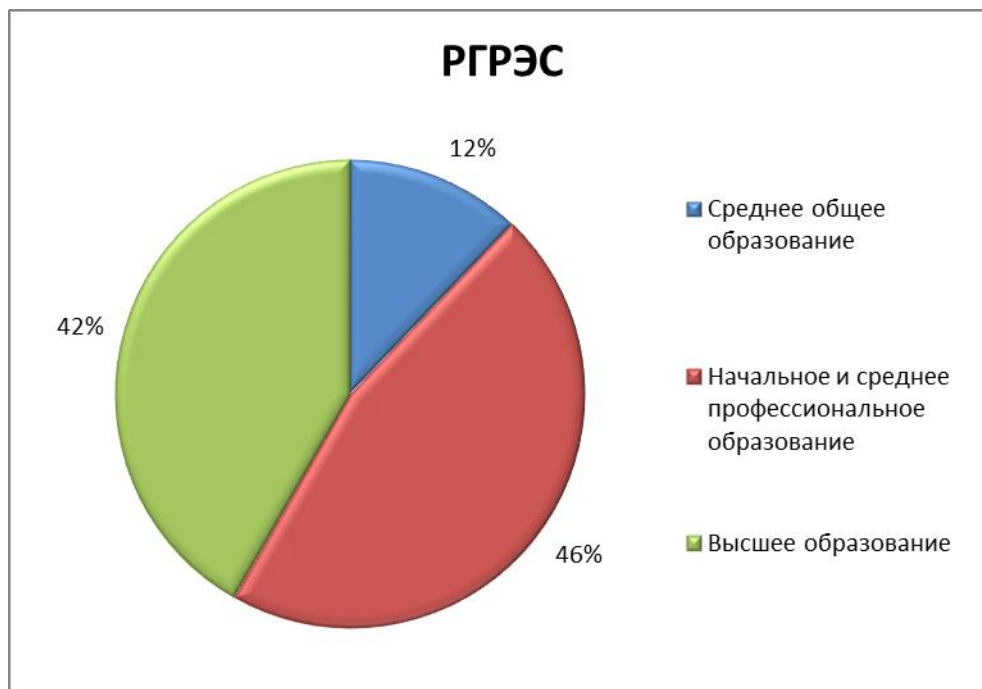
	<b>среднее общее образование</b>	<b>начальное и среднее профессиональное образование</b>	<b>высшее образование</b>	<b>итого</b>
Конаковская ГРЭС	8%	32%	60%	<b>100%</b>



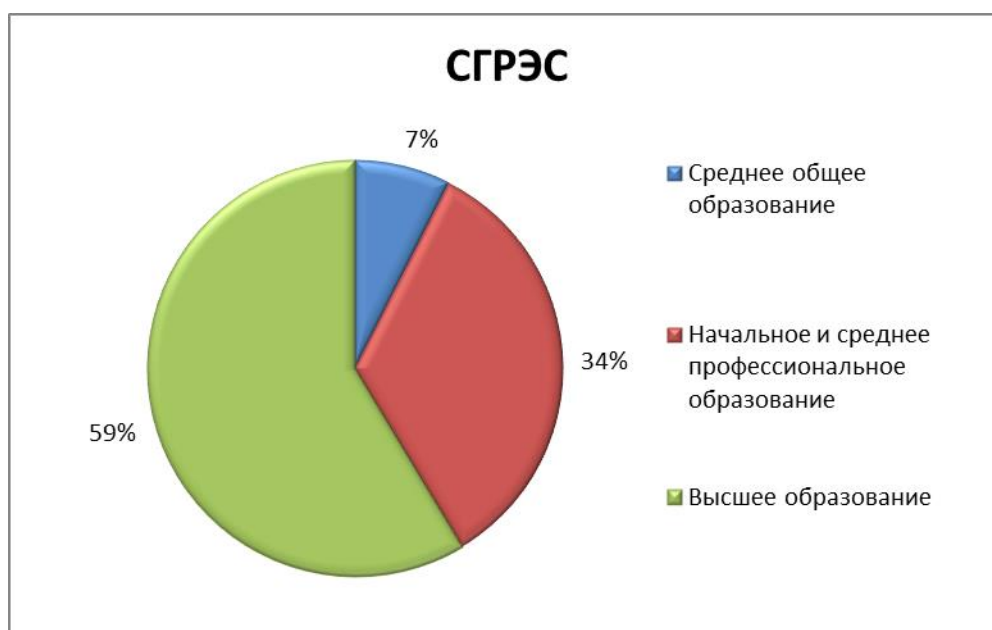
	среднее общее образование	начальное и среднее профессиональное образование	высшее образование	итого
Невинномысская ГРЭС	3%	19%	78%	100%



	среднее общее образование	начальное и среднее профессиональное образование	высшее образование	итого
Рефтинская ГРЭС	12%	46%	42%	100%

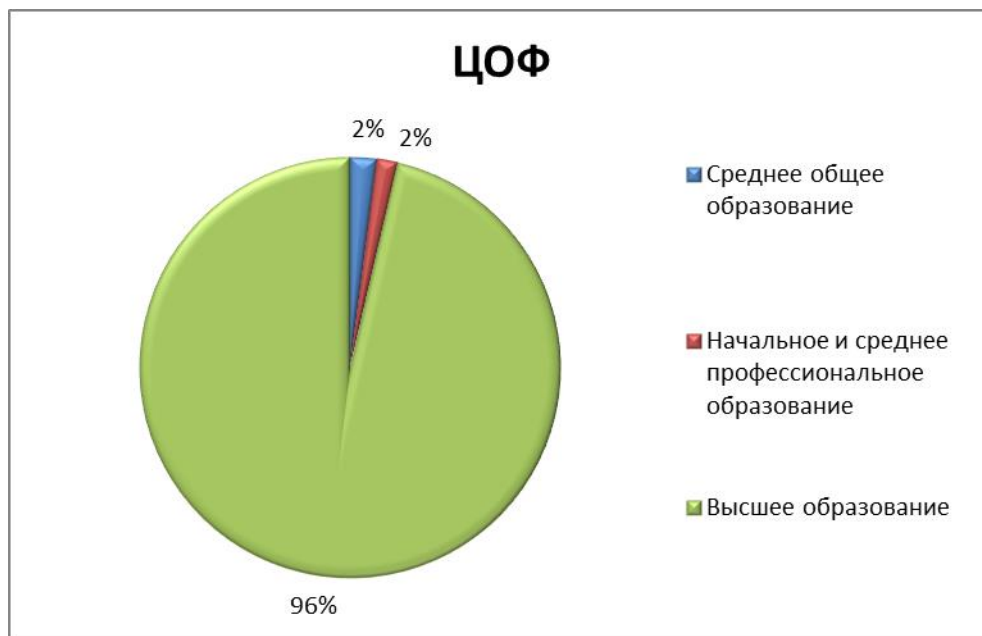


	среднее общее образование	начальное и среднее профессиональное образование	высшее образование	итого
Среднеуральская ГРЭС	7%	34%	59%	100%





	среднее общее образование	начальное и среднее профессиональное образование	высшее образование	итого
Центральный офис	2%	2%	96%	100%



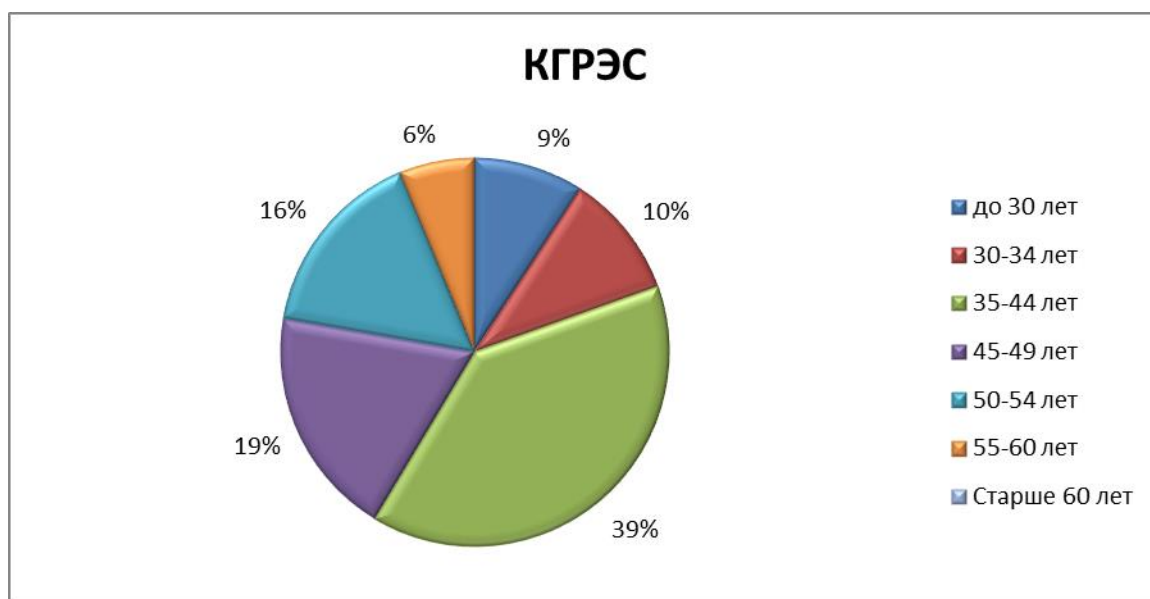
*Возрастная структура персонала ОАО «Энел Россия», человек*

	до 30 лет	30–34 лет	35–44 лет	45–49 лет	50–54 лет	55–60 лет	старше 60 лет	Итого
Конаковская ГРЭС	44	50	188	92	77	30	—	481
Невинномысская ГРЭС	51	81	194	71	81	38	2	518
Рефтинская ГРЭС	175	171	394	151	161	55	—	1107
Среднеуральская ГРЭС	86	69	176	77	82	18	2	510
Центральный офис	55	67	82	24	14	6	2	250
ОАО «Энел Россия»	411	438	1034	415	415	147	6	2 866

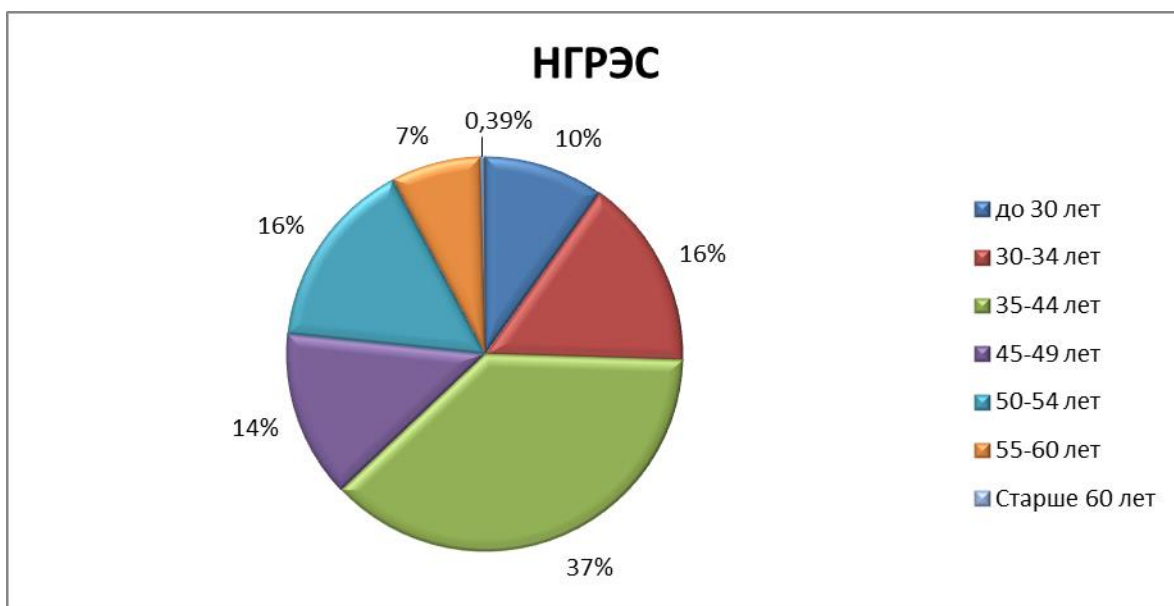
	до 30 лет	30–34 лет	35–44 лет	45–49 лет	50–54 лет	55–60 лет	старше 60 лет	итого
ОАО «Энел Россия»	14%	15%	36%	14%	14%	5%	0,21%	100%



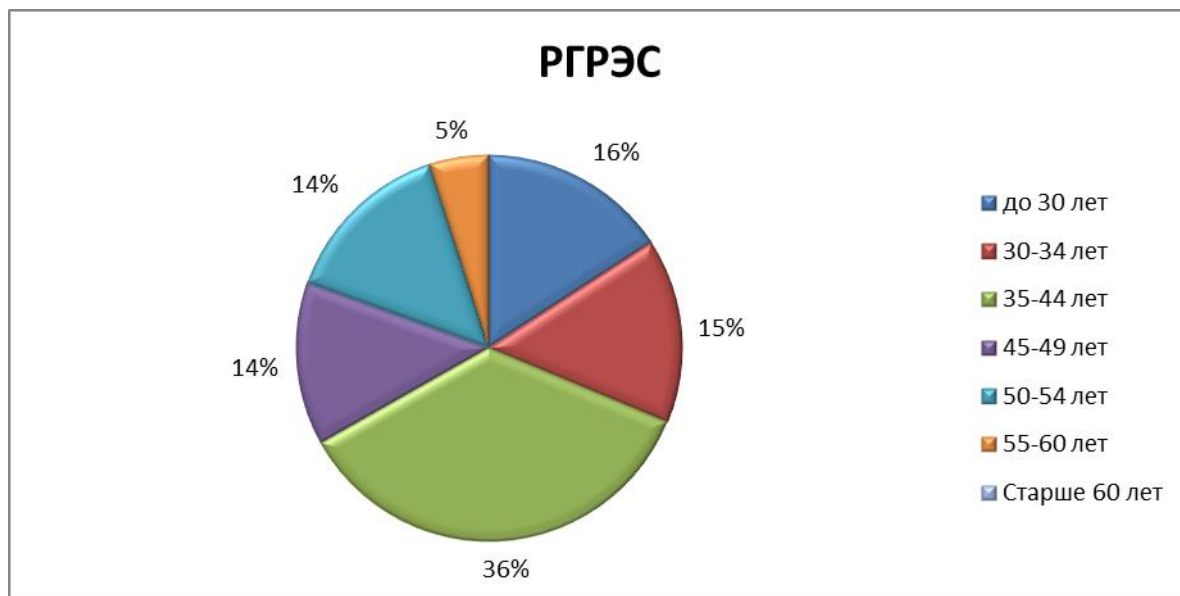
	до 30 лет	30–34 лет	35–44 лет	45–49 лет	50–54 лет	55–60 лет	старше 60 лет	итого
Конаковская ГРЭС	9%	10%	39%	19%	16%	6%	—	100%



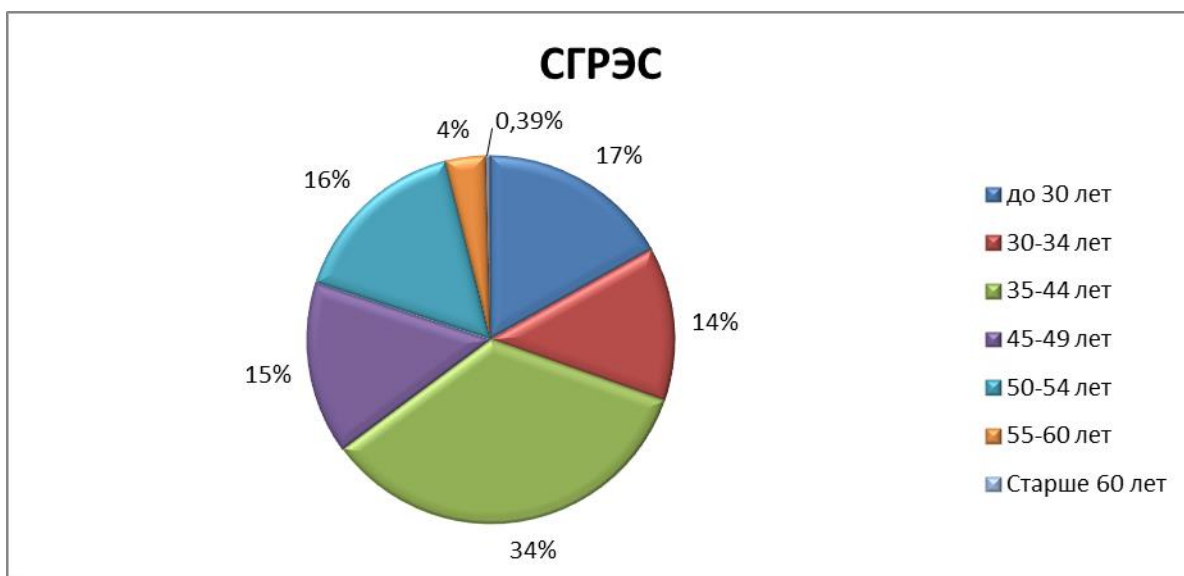
	до 30 лет	30–34 лет	35–44 лет	45–49 лет	50–54 лет	55–60 лет	старше 60 лет	итого
Невинномысская ГРЭС	10%	16%	37%	14%	16%	7%	0,39%	100%



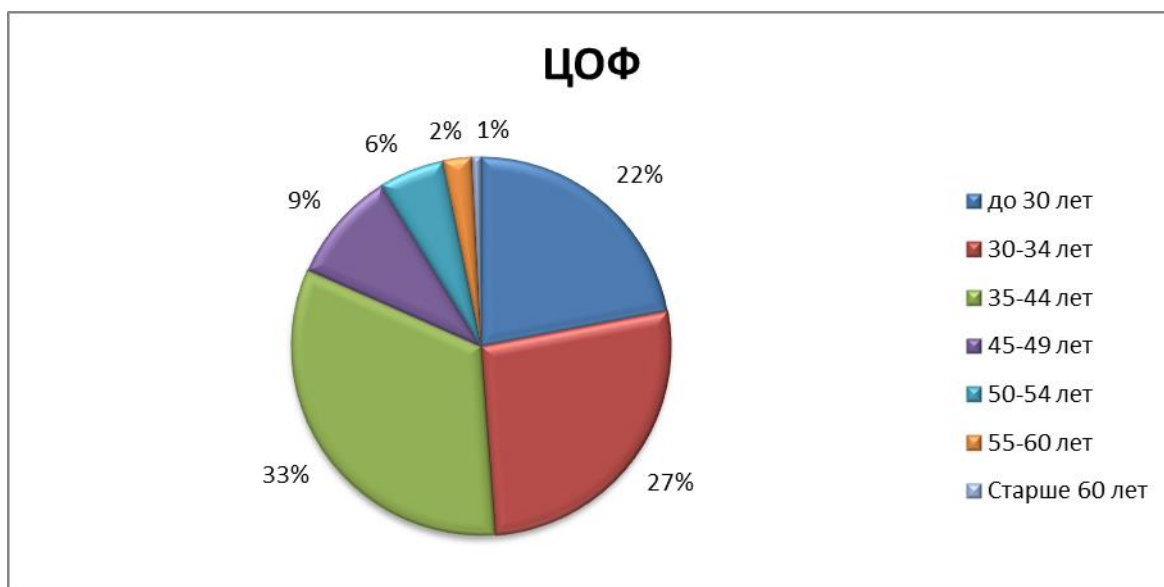
	до 30 лет	30–34 лет	35–44 лет	45–49 лет	50–54 лет	55–60 лет	старше 60 лет	итого
Рефтинская ГРЭС	16%	15%	36%	14%	15%	5%	—	100%



	до 30 лет	30–34 лет	35–44 лет	45–49 лет	50–54 лет	55–60 лет	старше 60 лет	итого
Среднеуральская ГРЭС	17%	14%	35%	15%	16%	4%	0,39%	100%



	до 30 лет	30–34 лет	35–44 лет	45–49 лет	50–54 лет	55–60 лет	старше 60 лет	итого
Центральный офис	22%	27%	33%	10%	6%	2%	1%	100%



#### **12.4. Текучесть кадров ОАО «Энел Россия», человек**

	по собственному желанию	уход на пенсию	по соглашению сторон	сокращение штата	другое	итого
Центральный офис	21	—	10	1	16	48

Конаковская ГРЭС	4	2	4	—	2	<b>12</b>
Невинномысская ГРЭС	5	7	19	—	1	<b>32</b>
Рефтинская ГРЭС	27	19	13	—	15	<b>74</b>
Среднеуральская ГРЭС	13	4	24	—	8	<b>49</b>
ОАО «Энел Россия»	70	32	70	1	42	<b>215</b>

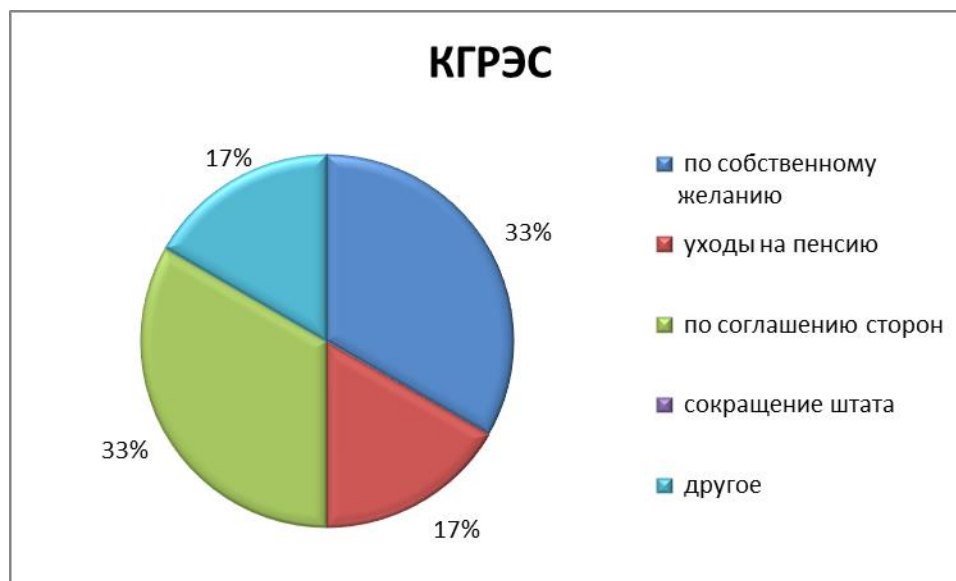
ОАО «Энел Россия»	человек				
	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	итого за год
по собственному желанию	19	15	23	13	<b>70</b>
уход на пенсию	6	6	9	11	<b>32</b>
по соглашению сторон	7	3	18	42	<b>70</b>
сокращение штата	—	—	—	1	<b>1</b>
другое	6	11	9	16	<b>42</b>

	по собственному желанию	уход на пенсию	по соглашению сторон	сокращение штата	другое	итого
ОАО «Энел Россия»	33%	15%	33%	0,47%	20%	<b>100%</b>



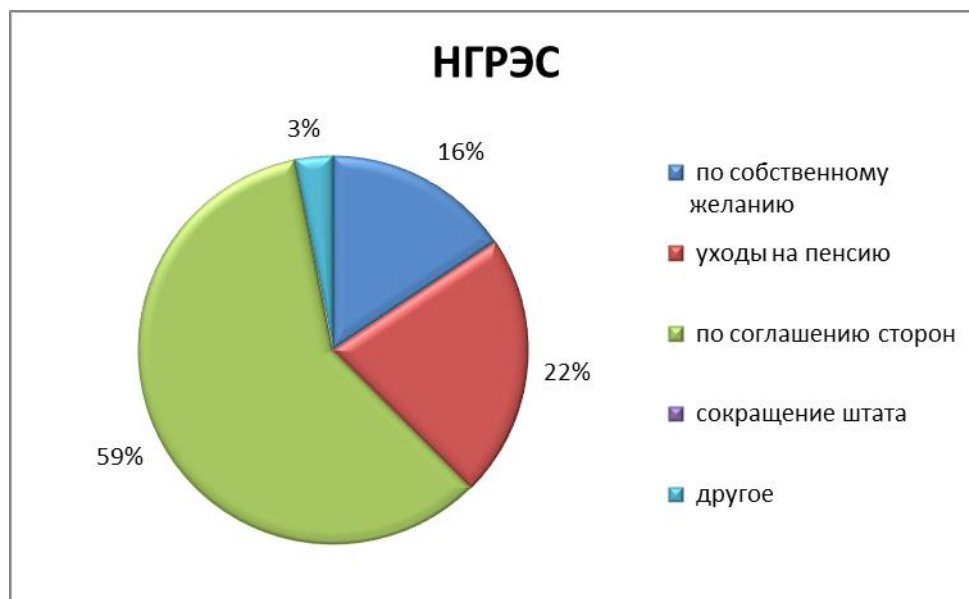
Конаковская ГРЭС	человек				
	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	итого за год
по собственному желанию	2	—	1	1	4
уход на пенсию	—	—	1	1	2
по соглашению сторон	2	—	—	2	4
сокращение штата	—	—	—	—	—
другое	—	—	1	1	2

	по собственному желанию	уход на пенсию	по соглашению сторон	сокращение штата	другое	итого
Конаковская ГРЭС	33%	17%	33%	—	17%	100%



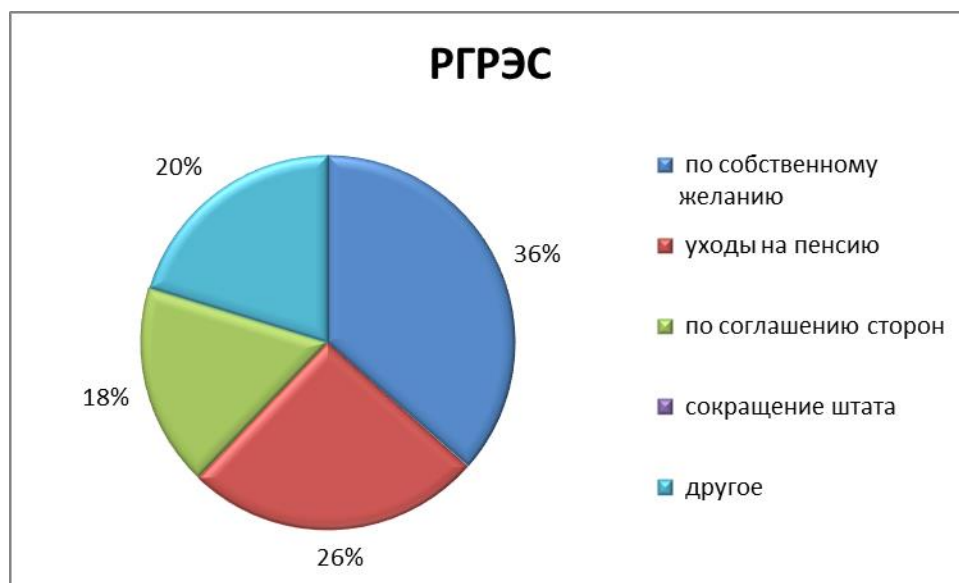
Невинномысская ГРЭС	человек				
	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	итого за год
по собственному желанию	2	1	1	1	5
уход на пенсию	2	—	1	4	7
по соглашению сторон	1	1	6	11	19
сокращение штата	—	—	—	—	—
другое	—	—	1	—	1

	по собственному желанию	уход на пенсию	по соглашению сторон	сокращение штата	другое	итого
Невинномысская ГРЭС	16%	22%	59%	—	3%	<b>100%</b>



	<b>человек</b>				
<b>Рефтинская ГРЭС</b>	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	<b>итого за год</b>
по собственному желанию	5	7	11	4	<b>27</b>
уход на пенсию	3	4	6	6	<b>19</b>
по соглашению сторон	2	—	7	4	<b>13</b>
сокращение штата	—	—	—	—	—
другое	3	1	5	6	<b>15</b>

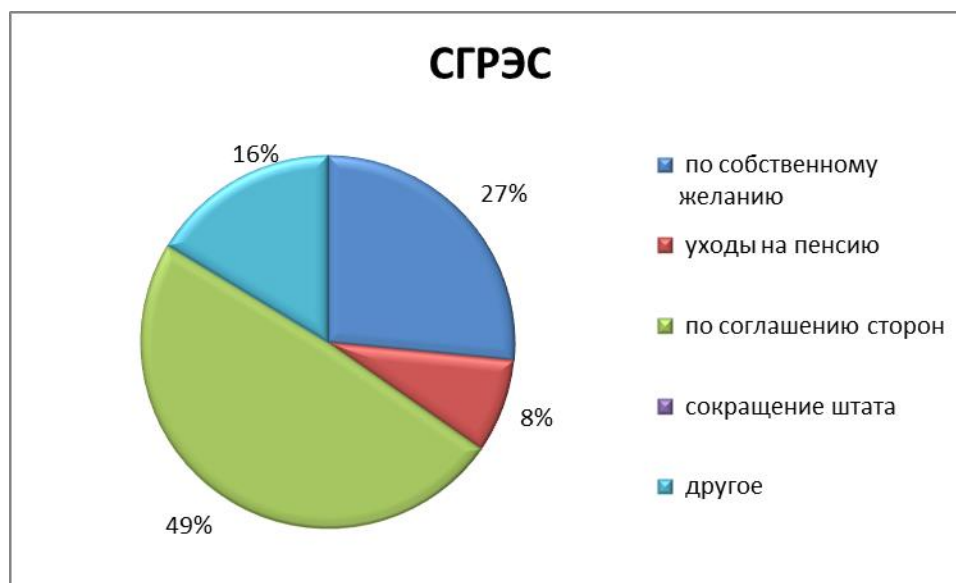
	по собственному желанию	уход на пенсию	по соглашению сторон	окращение штата	другое	итого
Рефтинская ГРЭС	36%	26%	18%	—	20%	<b>100%</b>



Среднеуральская ГРЭС	человек				
	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	итого за год
по собственному желанию	5	3	4	1	13
уход на пенсию	1	2	1	—	4
по соглашению сторон	2	2	1	19	24
сокращение штата	—	—	—	—	—
другое	—	3	—	5	8

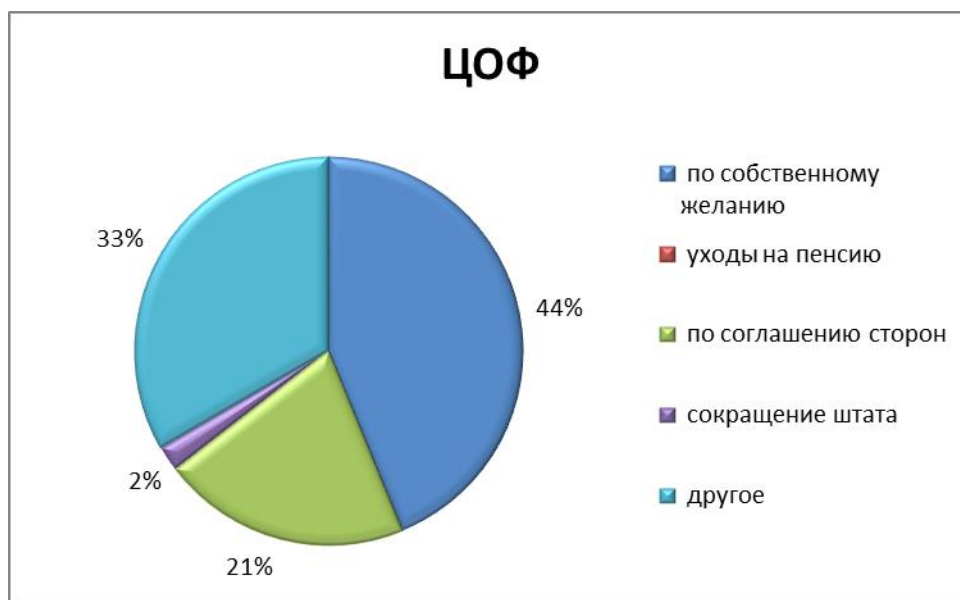
	по собственному желанию	уход на пенсию	по соглашению сторон	сокращение штата	другое	итого
Среднеуральская ГРЭС	27%	8%	49%	—	16%	100%





Центральный офис	человек				
	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	итого за год
по собственному желанию	5	4	6	4	<b>21</b>
уход на пенсию	—	—	—	—	—
по соглашению сторон	—	—	4	6	<b>10</b>
сокращение штата	—	—	—	1	<b>1</b>
другое	3	7	2	4	<b>16</b>

	по собственному желанию	уход на пенсию	по соглашению сторон	сокращение штата	другое	итого
Центральный офис	44%	—	21%	2%	33%	<b>100%</b>



### **12.5. Подбор, обучение, оценка и развитие персонала**

В процессе подбора персонала в 2014 году приоритет был отдан сотрудникам Компании. На большинство вакансий объявлялся открытый внутренний конкурс, внешний рынок рассматривался при условии отсутствия внутренних кандидатов, соответствующих требованиям. Из 26 объявленных вакансий только 5 закрыто внешними кандидатами, на менеджерские должности было назначено 22 сотрудника. Все сотрудники Компании также имели возможность рассматривать международные вакансии, открытые в Группе.

В 2014 году в Компании была запущена программа для стажеров: студенты ведущих российских ВУЗов, таких как МГУ, Высшая школа экономики, имели возможность пройти стажировку в различных подразделениях Компании.

Большое внимание Компания уделяет работе с кадровым резервом, так в 2014 году обновлены Принципы формирования и подготовки кадрового резерва, создан специальный Комитет по кадровому резерву, задача которого заключается в рассмотрении и утверждении списка преемников и резервистов Компании. В 2014 году более 60 сотрудников генерации и поддерживающих функций приняли участие в он – лайн центрах оценки для более качественного отбора в кадровый резерв. В результате данной оценки сотрудники имели возможность получить подробную обратную связь, полезную и важную как для профессионального, так и личностного развития. Активная работа с кадровым резервом компании будет продолжена и в 2015 году.

В направлении развития молодых сотрудников Компании был сделан акцент на молодое поколение. Запущена международная программа развития резерва из числа сотрудников в возрасте до 31 года - Pool 3.

В первом полугодии 2014 года 1487 сотрудников Компании приняли участие в оценке их работы в 2013 году. Получили признание за особо высокие результаты деятельности 20 % сотрудников.

Программа обучения 2014 года была насыщенной и разнообразной и включала как внешнее, так и внутреннее обучение.

Внешнее обучение составило 275 540 чел./часа, из них 14125 чел./часа — это обучение в области охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды. При участии

Группы Энел было реализовано несколько обучающих инициатив, а именно «Лидерство в единой безопасности», «Особенности восприятия риска», «Академия безопасности».

Сотрудники компании имели возможность изучать иностранные языки (23 950 чел./часов). Для 21 сотрудника Компании был организован курс глубокого погружения по английскому языку.

Особое внимание было уделено дополнительному развитию навыков и компетенций сотрудников производственных филиалов, которые приняли участие в таких программах обучения, как «Молодой руководитель», «Навыки презентации», «Управление проектами», «Сложные переговоры» и пр.

Объем внутреннего обучения составил более 20 000 чел./часов (в основном на производственных филиалах).

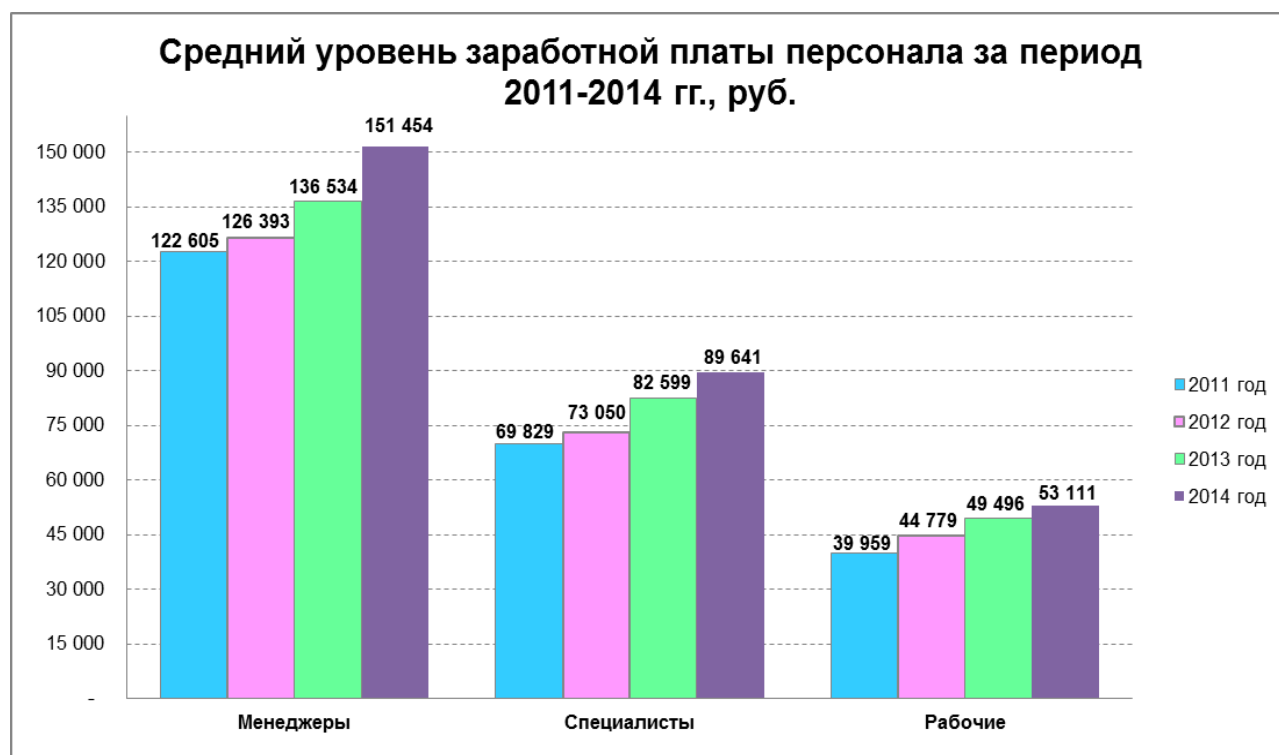
Внедрена новая система внутреннего обучения. Отобраны и обучены 12 внутренних тренеров, которые провели 37 тренингов по таким темам как «Навыки эффективных презентаций», «Основы Excel», «Управление проектами», «Безопасное поведение и пр.

В системе дистанционного обучения под названием ELS было проведено массовое обучение по двум курсам – «Директива 231» и «Кодекс этики». Обучено 95% всего персонала Компании.

В 2014 году в Центральном офисе были открыты учебные классы, созданные для проведения тренингов, рабочих совещаний, функциональных каскадов.

### **12.6. Средний уровень заработной платы**

Динамика роста заработной платы работников Компании обусловлена прежде всего обязательствами Компании по индексации минимальной тарифной ставки в соответствии с Коллективными договорами, а также ежегодным пересмотром заработной платы на основании роста региональных рынков труда и индивидуальной оценки работника. Данная практика позволяет сохранять высокий уровень средней заработной платы работников Компании по отношению к складывающимся региональным и отраслевым уровням.



## **12.7. Социальное партнерство и социальная политика**

Стратегия внутренней социальной политики Компании на протяжении ряда лет остается неизменной. Ее целью является баланс интересов работников и работодателя в системе социального партнерства в целях эффективного решения задач по управлению персоналом, осуществления мотивации работников на достижение целей, стоящих перед Компанией, обеспечения оптимального уровня социальной защищенности работников.

Компания следует уже сложившимся традициям в реализации основных направлений социальной политики, где основными приоритетами являются: улучшение условий труда на рабочих местах, развитие системы охраны здоровья, предоставление работникам льгот, гарантий и компенсаций, различных видов личного страхования, предоставление корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения и содействие в решении жилищных вопросов.

Одновременно с этим, ведется поиск новых направлений, отвечающих мировым практикам и запросам времени, ориентированных на результат в долгосрочной перспективе и являющихся необходимым условием развития Компании. Так, с 1 января 2014 года в Компании была внедрена новая система оплаты, основанная на системе грейдов должностей, предусматривающая оптимальное соотношение постоянной и переменной составляющих заработной платы и устанавливающая единые для всех работников Компании принципы пересмотра заработных плат. Таким образом система оплаты труда работников Компании стала более прозрачной и внутренне справедливой, а также позволяющей эффективно управлять внешней конкурентоспособностью заработной платы работников.

Укрепляет статус Компании как работодателя приоритетного выбора и тот факт, что несколько лет подряд коллективные договоры производственных филиалов Компании становятся призерами краевых и областных конкурсов «Лучший коллективный договор» в регионах присутствия Компании, организованных Всероссийским Электропрофсоюзом.

## 13. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

### 13.1. Охрана окружающей среды

Решение экологических проблем является одним из важнейших приоритетов ОАО «Энел Россия». В своей работе Компания придерживается утвержденной в 2014 году политики в области профессионального здоровья, безопасности и экологии, основанной на принципах экологической безопасности и рационального использования природных ресурсов, выражающей намерения ОАО «Энел Россия» постоянно улучшать экологические показатели производственных филиалов, соблюдать выполнение федеральных и международных стандартов.

Основные усилия Компании в 2014 г. в области охраны окружающей среды были направлены на улучшение внедренной в 2011 г. системы экологического менеджмента, соответствующей требованиям международного стандарта ИСО 14001:2004. Для достижения поставленных задач, а также во исполнение обязательств, принятых акционерами Общества перед банком ЕБРР в разделе «План мероприятий по защите окружающей среды» к кредитному договору № 38016 от 07.05.2008, в 2014 году Компанией осуществлены следующие мероприятия:

- утверждены скорректированные в соответствии с изменившимися организационными документами Компании процедуры Интегрированной системы менеджмента экологии, профессионального здоровья и безопасности;
- проведено обязательное внешнее обучение в области охраны окружающей среды персонала производственных филиалов в количестве 46 человек;
- проведены внутренние аудиты во всех филиалах Компании на предмет соответствия внедренной системы экологического менеджмента требованиям стандарта ИСО 14001:2004. По всем выявленным несоответствиям составлены и выполняются планы устранения несоответствий;
- высшим руководством Компании в апреле и декабре 2014 года был выполнен анализ функционирования интегрированной системы менеджмента экологии, профессионального здоровья и безопасности, намечены пути улучшения системы;
- в результате проведения в августе 2014 года ре-сертификационного аудита интегрированной системы менеджмента экологии, профессионального здоровья и безопасности получен сертификат соответствия системы экологического менеджмента Компании требованиям международного стандарта ИСО 14001:2004 со сроком окончания действия сертификата 19 ноября 2017 года при условии постоянного успешного функционирования системы менеджмента Компании.

В рамках реализации проекта по управлению экологическими рисками Компании была продолжена работа по устранению и минимизации наиболее значимых экологических рисков.

В 2014 году на филиалах ОАО «Энел Россия» выполнены следующие мероприятия по защите воздушного и водного бассейнов, по охране и рациональному использованию земель, по снижению вредного воздействия на окружающую среду:

#### **Конаковская ГРЭС**

- Вывод из эксплуатации шламоотвала и разработка проекта рекультивации земель;
- Доочистка шламовой карты № 5 и вывоз отходов (металлические шламы) на полигон;

- Очистка шламовых карт №№1,2 установки предварительной очистки воды;
- В рамках реализации проекта Техперевооружение системы водоотвода с заменой фекального коллектора проложено 510 метров напорного коллектора;
- В рамках проекта Техперевооружение склада реагентов химического цеха была произведена замена расходного бака кислоты – 1 шт., демонтированы баки хранения кислоты с обвязкой трубопроводов 2 шт.;
- Установка запорной арматуры в системе охлаждения масла турбин на Энергоблоках № 1, 4, 5, 6, 7, 8;
- В рамках проекта техперевооружения мазутного хозяйства доочистка резервуара хранения мазута № 13, замена плит покрытия и кровельное покрытие;
- Комплексное обследование четырех баков аварийного слива масла с трансформаторов на ОТП-220 кВ;
- Разработка проектной документации на добычу подземных вод;
- Разработка проекта нормативов допустимых сбросов (НДС) загрязняющих веществ в водные объекты через централизованные системы водоотведения;
- Разработка проекта НДС загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты.

#### **Невинномысская ГРЭС**

- Опытная эксплуатация комплекса экологического мониторинга содержания вредных выбросов в уходящих газах Энергоблоков 6, 7, 8;
- Внедрение отбора проб уходящих газов на котлоагрегатах № 1, № 5-А;
- Оценка эффективности рыбозащитной системы на Барсучковском водозаборе;
- Завершение реконструкции узла разгрузки щелочи химического цеха;
- Реконструкция подземного резервуара хранения мазута № 3 с очисткой донных отложений мазутных остатков;
- В рамках проекта Техническое перевооружение системы маслоохлаждения турбины бл.10 заменена 4-х маслоохладителей;
- Разработка индивидуальных норм водопотребления и водоотведения;
- Разработка проектов санитарно-защитной зоны шламоотвала и основной промплощадки;
- Разработка проекта нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты через централизованные системы водоотведения.
- Продолжение работ по замене оборудования, содержащего озоноразрушающие вещества.

#### **Рефтинская ГРЭС**

- Проведены эксплуатационные мероприятия по пылеподавлению и рекультивации поверхности золоотвала № 2 - отсыпано грунтом 45 га зольных пляжей;
- В стадии завершения работы по строительству комплекса сооружений для снижения безвозвратных фильтрационных потерь золоотвала №2. Выполнен комплекс СМР на насосных перехватах фильтрата ( НПФ) № № 2,4;
- Ведутся работы по строительству рыбозащитного устройства на водозаборе в т.ч. отсыпка дороги до места установки насосной, площадки разворота, площадки установки трансформаторной подстанции и шкафа управления насосной, укладка силового и контрольного кабеля, установка комплексной трансформаторной подстанции (КТП);
- Выполнена замена электрофильтров на энергоблоке №7 на рукавные фильтры с установкой системы непрерывного контроля выбросов;

- Выполнена поставка основного оборудования (рукавный фильтр, РВП и дымососы) и начата работа по замене электрофильтров на энергоблоке №4 на рукавные фильтры с установкой системы непрерывного контроля выбросов;
- Разрабатывается проект рекультивации котлована промывочных вод;
- Выполнена сеть наблюдательных скважин для мониторинга подземных вод в районе мазутного хозяйства, разработана программа мониторинга;
- В рамках проекта Ликвидация старой заправки и маслосклада участка топливоподачи выполнен демонтаж здания маслосклада, резервуаров, инженерных сетей и проведено благоустройство территории;
- Проведена замена маслоохладителя 9МО-1,2 ТГ, замена трубных систем 5МО-3,4;
- Выполнена разработка проекта нормативов образования отходов и лимитов на их размещение;
- Разработка проекта нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты через централизованные системы водоотведения.

### **Среднеуральская ГРЭС**

- Завершение работ по улучшению охлаждающей способности Исетского водохранилища в связи с вводом ПГУ 410;
- Автоматизация канализационных насосных станций;
- В рамках проекта «Комплексная очистка промстоков» определение путей оптимизации расхода воды и минимизации сброса сточных вод, составление балансовой схемы водопотребления и водоотведения;
- Завершение разработки проекта рыбозащитного устройства на БНС -1;
- Завершение работ по оценке эффективности рыбозащитного устройства «ПИРС» на БНС-3;
- Разработка проектной документации для ремонтных работ котлована отходов химпромывок котлов с восстановлением водонепроницаемого слоя;
- Зарыбление Исетского водохранилища.

ОАО «Энел Россия» применяет наилучшие доступные технологии при производстве электрической/тепловой энергии и в области охраны окружающей среды.

С целью обеспечения охраны окружающей среды на всех производственных филиалах ОАО «Энел Россия» ведется регулярный контроль объема загрязнения воздушного бассейна, водных объектов и земельных угодий, на постоянной основе осуществляется сбор и обработка данных по учету:

- величины валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
- объема и качества сточных вод, сбрасываемых в водные объекты;
- количества образования отходов производственной деятельности.

### **Филиал «Конаковская ГРЭС»**

По сравнению с прошлым годом в 2014 году по результатам деятельности филиала «Конаковская ГРЭС» объем сожженного натурального газа вырос на 13 %, при этом валовые выбросы оксидов азота снизились на 0,9 % ввиду перехода на учет с использованием фактически измеренных концентраций. Количество сожженного мазута снизилось на 51 %, что привело к уменьшению выбросов мазутной золы на 52 % и диоксида серы на 54 %. Доля сжигания мазута в общем балансе топлива составила 0,027. Суммарные валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по сравнению с 2013 годом практически не изменились.

Следует отметить, что за отчётный период отсутствовали превышения нормативных значений выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу представлена в таблице 1 и на Графике 1. Структура топливопотребления представлена в таблице 2.

**Динамика валовых выбросов загрязняющих веществ  
филиала «Конаковская ГРЭС»**

График 1

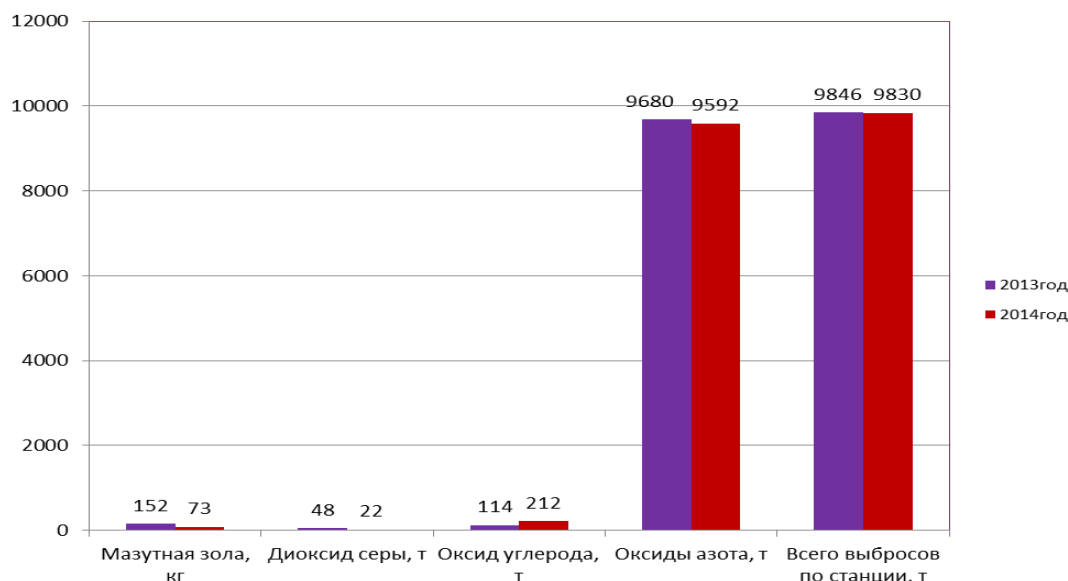


Таблица 1. Динамика валовых выбросов загрязняющих веществ КГРЭС в атмосферу

Наименование выброса	Размерность	2013 год	2014 год
Мазутная зола	кг	152	73
Диоксид серы	тонн	48	22
Оксид углерода	тонн	114	212
Оксиды азота	тонн	9 680	9 592
Прочие	тонн	3,8	4,1
Всего выбросов по станции	тонн	9 846	9 830

Таблица 2. Структура топливопотребления КГРЭС

Показатели	Размерность	2013 год	2014 год
Газ	тыс. м3	2 327 660	2 635 865
Мазут	тонн	1 229	598
Доля мазута в топливном балансе	%	0,063	0,027

По своему качеству сточные воды филиала «Конаковская ГРЭС» разделяются на нормативно-чистые (99,9%) и нормативно-очищенные (0,1%). Система технического водоснабжения – прямоточная. В 2014 году было забрано всего 1 332 186 тыс. м3 воды, из которой 1 327 850 тыс. м3 - из поверхностного источника, 4 336 тыс. м3 – из скважин



артезианской воды. По сравнению с 2013 годом в 2014 году объём водопотребления из поверхностного водного источника увеличился на 165 510 тыс. м3. Увеличение водопотребления связано с увеличением выработки электрической энергии на 14,1 %. В 2014 году сброс воды составил 1 299 078 тыс. м3. Разница между водозабором и сбросом составила 33 108 тыс. м3, из которой 15 871 тыс. м3 было передано рыбному хозяйству, 1 292 тыс. м3 - передано в теплосеть, 1 266 тыс. м3 - забрано химическим цехом на водоподготовку, 409 тыс. м3 было сброшено в канализацию и отправлено на городские очистные сооружения, 14 270 тыс. м3 – потери при транспортировке, (испарении) и другие. Следует отметить, что за отчётный период отсутствовали превышения установленных нормативов предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в сточных водах.

Таблица 3. Динамика объемов забранных и сточных вод КГРЭС

Наименование	Размерность	2013 год	2014 год
Суммарный водозабор	тыс. м3	1 167 448	1 332 186
Суммарная величина сброса	тыс. м3	1 135 284	1 299 078

85,5 % отходов, образовавшихся на филиале «Конаковская ГРЭС», составляют отходы IV-V классов опасности: лом черных металлов, отходы изоляции, бытовой и строительный мусор, отработанные фильтрующие материалы, металлические шламы и т.п.

В 2014 году образование отходов IV классов опасности увеличилось по сравнению с 2013 годом в основной степени за счет очистки шламовых карт. На повторное использование было передано 481 тонн (металлолом и шлам от очистки емкостей и трубопроводов от нефти и нефтепродуктов) или 13% от всего количества отходов.

Таблица 4. Образование отходов на КГРЭС

Показатели	Размерность	2013 год	2014 год
Всего отходов	тонн	1 226	3 650

Во исполнение мероприятий, запланированных в экологической программе в 2014 году, филиалом «Конаковская ГРЭС» было выполнено работ на общую сумму 90 314 тыс. рублей без НДС.

С целью соблюдения требований природоохранного законодательства и организации рационального использования природных ресурсов в перспективе филиал «Конаковская ГРЭС» определил к выполнению следующие первоочередные экологические задачи:

- Доочистка шламовых карт №№ 1,2,4,6 (2015г.);
- Реализация проекта Техническое перевооружение комплекса очистки промышленных стоков (2015-2018г.г.);
- Реализация проекта технического перевооружения реагентного хозяйства химического цеха (2015г.);
- Реализация проекта реконструкции фекального коллектора (2015г.);
- Установление окончательного размера СЗЗ (2015г.);
- Проведение оценки эффективности работы РЗУ на БНС №1 (2015г.);
- Строительство РЗУ на БНС №2 (2015-2016г.г.);

- Разработка проекта нормативов образования отходов и лимитов их размещения (ПНООЛР) (2015г.);
- Разработка индивидуальных норм водопотребления и водоотведения (2015г.).

#### **Филиал «Невинномысская ГРЭС»**

В 2014 году по итогам производственной деятельности филиала «Невинномысская ГРЭС» выработка электроэнергии возросла на 27 %. Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу увеличился на 69 % по сравнению с предыдущим годом. Увеличение расхода природного газа на 27 %, а также включение в работу ПГУ-170 с повышенными удельными выбросами привело к росту выбросов окислов азота на 66 % и к росту выбросов оксида углерода на 69%. По причине увеличения объема сожженного мазута на 41 % выбросы диоксида серы и мазутной золы возросли соответственно на 49 % и на 57 %.

Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу представлена в таблице 5 и на графике 2. Структура топливопотребления представлена в таблице 6.

**Динамика валовых выбросов загрязняющих веществ  
филиала «Невинномысская ГРЭС»**

График 2

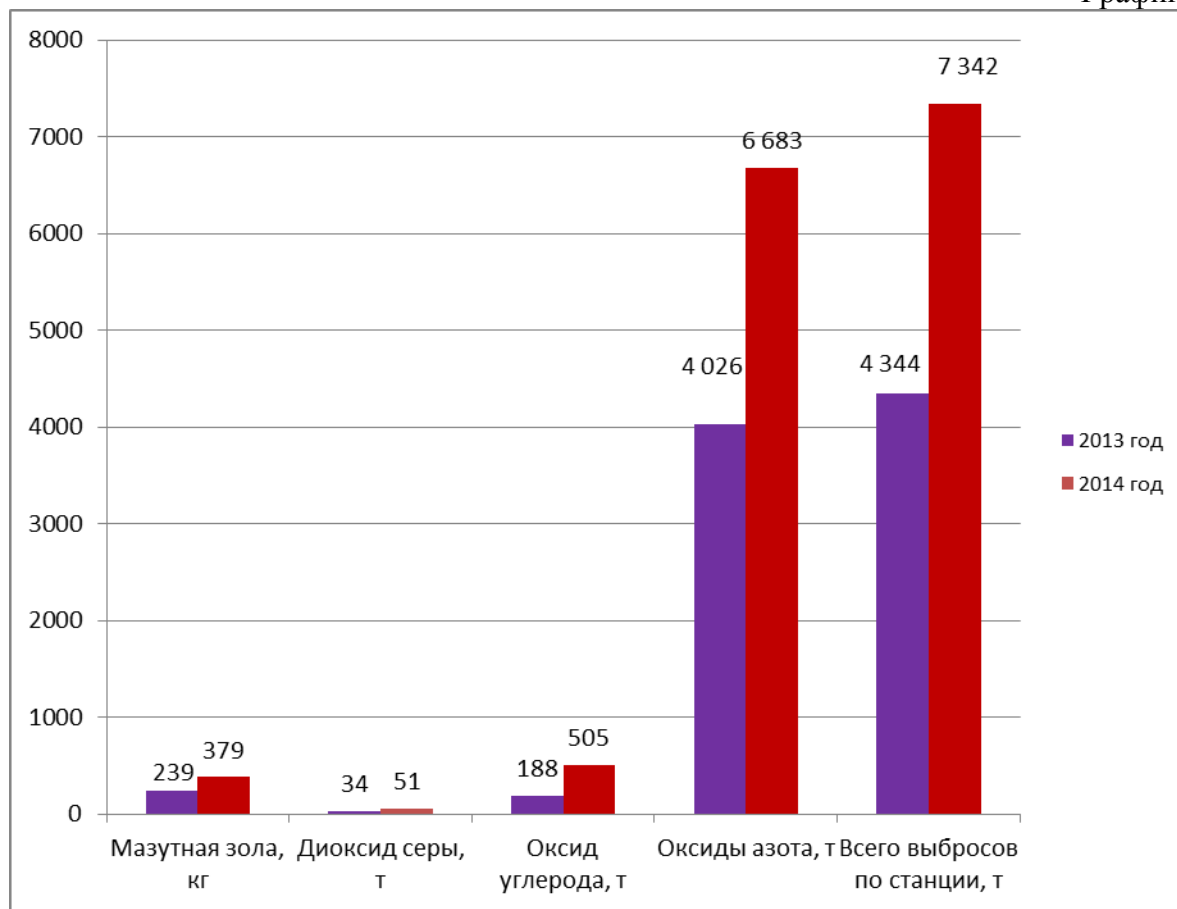


Таблица 5. Динамика выбросов загрязняющих веществ НГРЭС в атмосферу

Наименование выброса	Размерность	2013 год	2014 год
Мазутная зола	кг	239	379
Диоксид серы	тонн	34	51

Оксид углерода	тонн	188	505
Оксиды азота	тонн	4 026	6 683
Прочие	тонн	95	103
Всего выбросов по станции	тонн	4 344	7 342

Таблица 6. Структура топливопотребления НГРЭС

Показатели	Размерность	2013 год	2014 год
Газ	тыс.м3	1 822 683	2 321 052
Мазут	тонн	2 318	3 276
Доля мазута в топливном балансе	%	0,15	0,17

Таблица 7. Динамика объемов сбросов сточных вод на НГРЭС

Наименование сброса	Размерность	2013 год	2014 год
Суммарный водозабор	тыс. м3	506 697	663 694
Суммарная величина сброса	тыс. м3	466 599	619 957

По сравнению с 2013 годом в 2014 году объём водопотребления филиалом «Невинномысская ГРЭС» из поверхностного водного источника, увеличился на 155 860 тыс. м3 и составил 653 556 тыс. м3. Рост водопотребления на 31% связан с увеличением общей выработки электроэнергии филиалом.

В 2014 году разница между водозабором и сбросом составила 43 737 тыс. м3, из которых 29 160 тыс. м3 воды после использования было передано ОАО «Невинномысский Азот» и ОАО «Водоканал», 13 221 тыс. м3 свежей воды было передано ОАО «Невинномысский Азот», 33 тыс. м3 – мелким подрядным организациям. Остаток в 1 323 тыс. м3 является потерями при транспортировке (испарение).

В 2014 году на филиале «Невинномысская ГРЭС» было образовано отходов на 25% меньше, чем в 2013 году, что объясняется сокращением объемов ремонтных работ.

76% отходов, образовавшихся на филиале, составляют отходы IV-V классов опасности, образованные, в основном, в результате ремонтных работ: лом черных металлов, отходы изоляции, бытовой и строительный мусор, отработанные фильтрующие материалы.

На повторное использование было передано 317 тонн (металлолом и отработанные турбинные, трансформаторные масла) или 17,6% от всего количества отходов.

Таблица 8. Образование отходов на НГРЭС

Показатели	Размерность	2013 год	2014 год
Всего отходов	тонн	2 419	1 805

Во исполнение экологической программы в 2014 г. в филиале «Невинномысская ГРЭС» выполнено работ на общую сумму 17 869 тыс. рублей без НДС.

С целью соблюдения требований природоохранного законодательства и организации рационального использования природных ресурсов филиал «Невинномысская ГРЭС» определил к выполнению на перспективу следующие первоочередные и перспективные задачи:

- Реализация проекта техническое перевооружение системы маслоохлаждения оборудования (2015г.);
- Установка звукопоглощающей изоляции газопроводов ГРП 2, 2-А (2015г.);
- Внедрение комплекса экологического мониторинга содержания вредных выбросов в уходящих газах (2015г.);
- Разработка проекта санитарно-защитной зоны основной промплощадки (2015г.);
- Разработка проекта нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты (2015-2016 гг.);
- Разработка проекта нормативов образования отходов и лимитов на их размещение (2015г.).

#### **Филиал «Рефтинская ГРЭС»**

По сравнению с прошлым годом в 2014 году по результатам деятельности филиала «Рефтинская ГРЭС» валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу снизился на 0,9%. При этом объем производства электроэнергии уменьшился на 7,9 %. Выбросы оксидов азота и золы твердого топлива снизились на 6 %, что пропорционально снижению объема сожженного топлива. Выбросы диоксида серы возросли на 5,6 % по сравнению с предыдущим годом, что связано с увеличением сернистости угля на 16% по сравнению с 2013 г. Доля сжигаемого мазута в топливном балансе станции возросла незначительно и составила 0,9 %.

Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу представлена в таблице 9 и на Графике 3. Структура топливопотребления представлена в таблице 10.

**Динамика валовых выбросов загрязняющих веществ  
филиала «Рефтинская ГРЭС»**

График 3

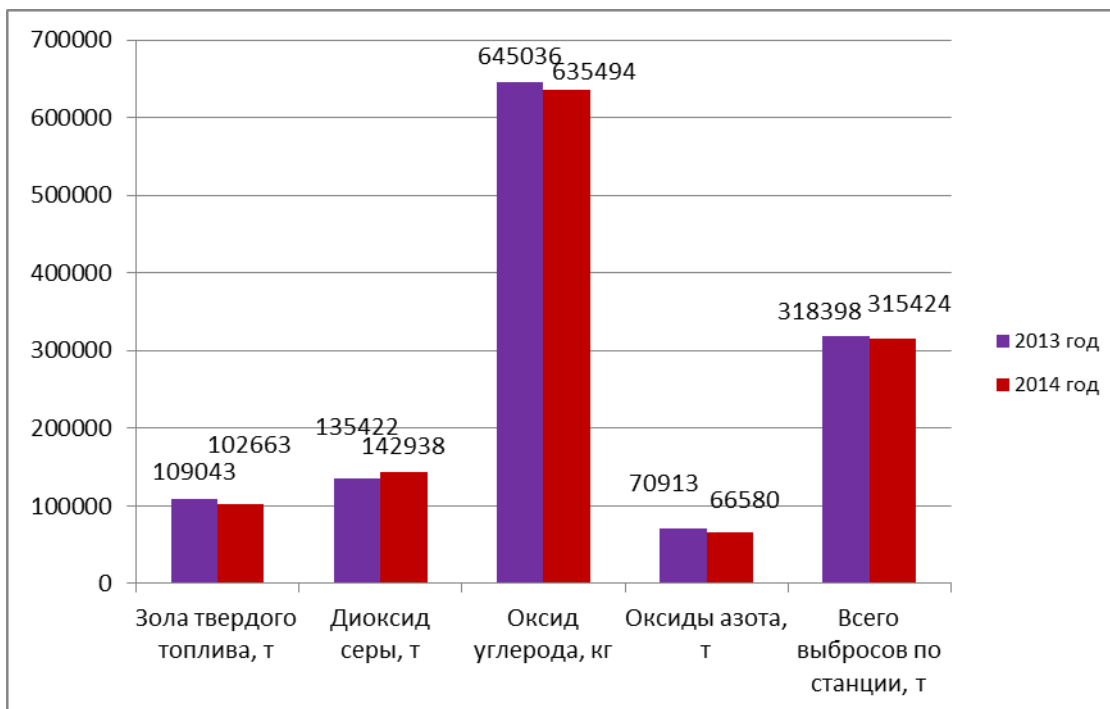


Таблица 9. Динамика валовых выбросов загрязняющих веществ РГРЭС в атмосферу

Наименование выброса	Размерность	2013 год	2014 год
Зола твердого топлива	тонн	109 043	102 663
Диоксид серы	тонн	135 422	142 938
Оксид углерода	килограмм	645 036	635 494
Оксиды азота	тонн	70 913	66 580
Другие	тонн	2 375	2 606
Всего выбросов по станции	тонн	318 398	315 424

Таблица 10. Структура топливопотребления на РГРЭС

Показатели	Размерность	2013 год	2014 год
Натуральный уголь, в том числе:	тонн	12 371 260	11 231 621
Экибастузский уголь	тонн	12 075 585	10 854 020
Волчанский уголь	тонн	295 675	377 601
Мазут	тонн	26 245	41 112
Доля мазута в топливном балансе	%	0,5	0,9
Показатели	Размерность	2013 год	2014 год

Объем воды, забранной из Рефтинского водохранилища, сократился на 3,5 % по сравнению с 2013 годом при снижении выработки электроэнергии на 7,9 %. Увеличение расхода воды связано с увеличением расхода воды на подпитку системы золошлакоудаления из-за наращивания четвертого яруса золоотвала, проведением гидравлических испытаний и пусковых операций на энергоблоке № 5, увеличением пароводяных потерь на ГРЭС,. Забор воды из подземного источника в 2014 году увеличился на 19 % вследствие завершения ремонтных работ трубопроводов в 2013 году.

В 2014 году произошло увеличение объема сточных вод на 19% из-за работ по реконструкции оборудования насосной перехвата фильтрата № 4 в рамках проекта «Комплекс мероприятий для снижения фильтрационных потерь».

Таблица 11. Динамика объемов забора и сброса сточных вод на РГРЭС

Наименование	Размерность	2013 год	2014 год
Суммарный водозабор	тыс. м3	23 868	23 076
Суммарная величина сброса	тыс. м3	16 923	20 097

За отчетный период на станции образовалось 4 335 387 тонн отходов, что на 7,5 % меньше, чем в 2013 году. Основную массу отходов ( $\approx 99\%$ ) составляют отходы V класса опасности: зола от сжигания углей. Уменьшение объема образования и размещения отходов 1-5 классов опасности объясняется сокращением объема образования золошлаковых отходов (ЗШО), что пропорционально снижению объема сожженного топлива в 2014 году по сравнению с 2013 годом. В 2014 году объем проданной сухой золы увеличился на 30 % по сравнению с 2013 годом. Динамика образования, размещения золошлаковых отходов и продажи сухой золы представлена в таблице 12.

Таблица 12. Образование и размещение золошлаковых отходов. Продажа сухой золы РГРЭС потребителям

Показатели	Размерность	2013 год	2014 год
Образование золошлаковых отходов	тонн	4 670 315	4 310 997
Размещение золошлаковых отходов	тонн	4 477 541	4 060 963
Продажа сухой золы	тонн	192 774	250 034

В 2014 году согласно экологической программе в филиале «Рефтинская ГРЭС» выполнено работ на общую сумму 2 616 254 тыс. руб. без НДС.

С целью соблюдения требований природоохранного законодательства и организации рационального использования природных ресурсов филиал определил следующие первоочередные задачи на ближайший период:

- Реализация проекта «Реконструкция системы золошлакоудаления Рефтинской ГРЭС (СЗШУ)» (2015-2017 гг.);
- Внедрение комплекса сооружений для снижения безвозвратных фильтрационных потерь золоотвала № 2 (2015 г.);
- Эксплуатационные мероприятия по пылеподавлению и рекультивации поверхности золоотвала № 2 (2014-2015 гг.);
- Завершение строительства РЗУ на водозаборе, оценка его эффективности (2015 г.);
- Реализация проекта «Ликвидация котлована промывочных вод» в рамках проекта «Техническое перевооружение системы воднохимической промывки Энергоблоков мощностью 300 МВт» (2015 г.);
- Установка системы непрерывного контроля выбросов, замена электрофильтров на Энергоблоке № 4 (2014-2015г.г.), на Энергоблоке № 7 (2015 г.);
- Замена трубных пучков в маслоохладителях Энергоблоков №№ 1-10 (2015-2016 гг.);
- Установление окончательной санитарно-защитной зоны (2015 г.);
- Разработка проекта нормативов допустимых сбросов загрязняющих веществ в водные объекты через централизованные системы водоотведения (2015 г.).

#### **Филиал «Среднеуральская ГРЭС»**

В 2014 году на филиале «Среднеуральская ГРЭС» выработка электроэнергии снизилась на 10,4 % по сравнению с предыдущим годом. При этом валовый выброс загрязняющих веществ составил 6 548 тонн, что на 9,7 % меньше, чем в 2013 году. Выбросы оксидов азота снизились на 9,9 % в результате уменьшения объема сожженного природного газа. Доля сжигаемого мазута в топливном балансе станции возросла и составила 0,011 %. Объем образования диоксида серы и мазутной золы пропорционален количеству сожженного мазута.

Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу представлена в таблице 13 и на графике 4. Структура топливопотребления филиала представлена в таблице 14.

#### **Динамика валовых выбросов загрязняющих веществ филиала «Среднеуральская ГРЭС»**

График 4

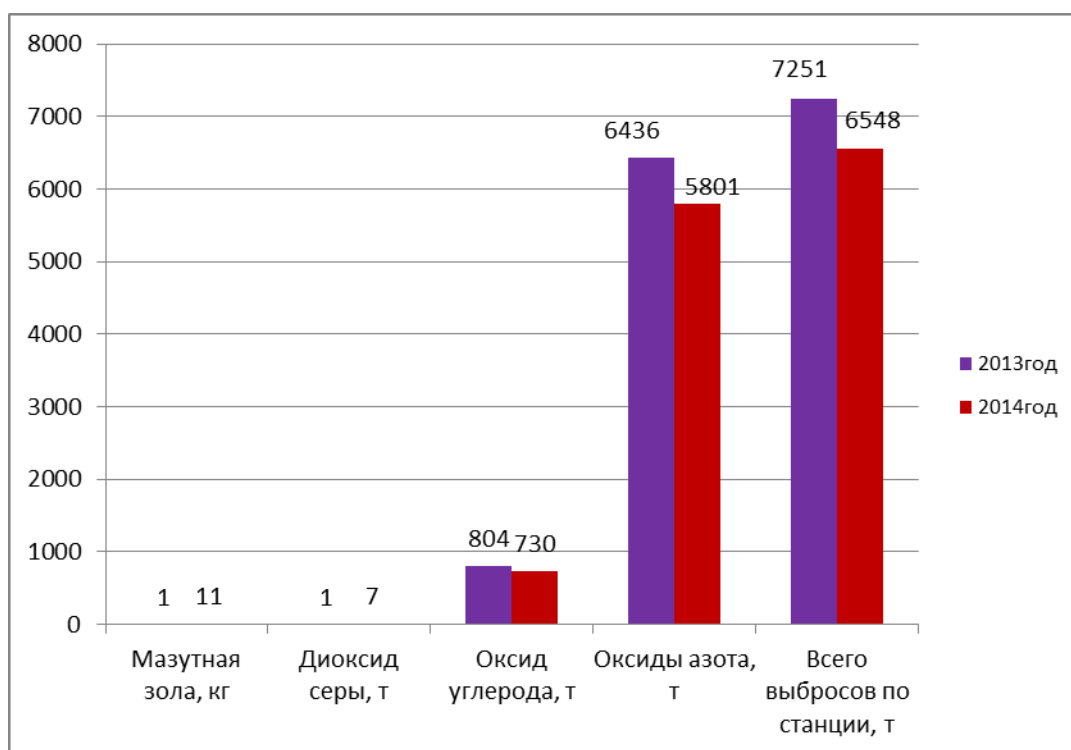


Таблица 13. Динамика валовых выбросов загрязняющих веществ СУГРЭС в атмосферу

Наименование выброса	Размерность	2013 год	2014 год
Мазутная зола	килограмм	1	11
Диоксид серы	тонн	1	7
Оксид углерода	тонн	804	730
Оксиды азота	тонн	6 436	5 801
Другие	тонн	10	10
Всего выбросов по станции	тонн	7 251	6 548

Таблица 14. Структура топливопотребления на СУГРЭС

Показатели	Размерность	2013 год	2014 год
Газ	тыс. м3	2 457 371	2 200 721
Мазут	тонн	17	206
Доля мазута в топливном балансе	%	0,001	0,011

По своему качеству сточные воды филиала «Среднеуральская ГРЭС» разделяются на нормативно-чистые и нормативно-очищенные. В годовом объеме за 2014 г. сбросы сточных вод составляют:

- нормативно-чистые – 453 тыс. м3;
- нормативно-очищенные – 2 738 тыс. м3.
- Увеличение объема сточных вод в поверхностный водный объект на 20,7 % произошло вследствие введения в эксплуатацию узла учета сточных вод на выпуске № 9 и, частично, вследствие выпадения большого количества осадков.



Таблица 15. Динамика объемов забора и сброса сточных вод на СУГРЭС

Наименование	Размерность	2013 год	2014 год
Суммарный водозабор*	тыс. м3	34 444	31 358
Суммарная величина сброса	тыс. м3	31 985	27 725

\* С учетом Волчихинского водохранилища.

По сравнению с 2013 годом в 2014 году объём водопотребления из поверхностных водных источников (Волчихинского и Исетского водохранилищ) уменьшился на 9 % и составил 31 358 тыс. м3. При этом забор воды из Исетского водохранилища увеличился на 11,8 %, а из Волчихинского водохранилища соответственно уменьшился в связи с аварией на водоводе, подающем воду из Волчихинского водохранилища в феврале 2014 года, а также ввиду снижения подпитки теплофикационного комплекса из-за уменьшения водоразбора горячей воды в г. Екатеринбурге.

В 2014 году образование отходов на филиале увеличилось на 37,5 % по сравнению с 2013 годом. При этом 90 % от общего объема образования приходится на отходы IV-V класса опасности: лом черных и цветных металлов (39 % отходов IV-V класса опасности), строительные отходы (39 % отходов IV-V класса опасности). Причиной увеличения объема образования данных видов отходов является увеличение объемов проводимых ремонтов на филиале «Среднеуральская ГРЭС».

На повторное использование было передано 993 тонн (в основном металлолома) или 40% от всего количества отходов.

Таблица 16. Образование отходов на СУГРЭС

Показатели	Размерность	2013 год	2014 год
Всего отходов	тонн	1 807	2 485

Согласно экологической программе в 2014г. в филиале «Среднеуральская ГРЭС» выполнено работ на общую сумму 46 753 тыс. рублей без НДС.

С целью соблюдения требований природоохранного законодательства и организации рационального использования природных ресурсов филиал определил следующие первоочередные задачи:

- Строительство РЗУ на БНС-1 (2016-2017 гг.);
- Оценка эффективности РЗУ на БНС-1 (2017-2018 гг.);
- Продолжение зарыбления Исетского водохранилища (2015-2017 гг.);
- Разработка проекта нормативов образования отходов и лимитов их размещения (ПНООЛР) (2015 г.);

Разработка проекта НДС загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты (2016-2017 гг.).

За 2014 год объем использованного Обществом топлива дизельного составил – 3,29 тыс. литров, бензина автомобильного - 25,180 тыс. литров, на что затраты составили 0,09% и 0,01% от себестоимости соответственно.



### **13.2. Охрана труда и промышленная безопасность**

Традиционно ОАО «Энел Россия» уделяет большое внимание охране труда и здоровью работников. Приоритетными задачами остались сохранение здоровья и обеспечение безопасности работников в процессе производства электрической и тепловой энергии, а также предотвращение любых происшествий.

Тем не менее, в 2014 году произошло 4 несчастных случая с работниками ОАО «Энел Россия», однако случаев с тяжелыми или смертельными последствиями не было.

В подрядных организациях, выполняющих работы на территориях ОАО «Энел Россия», произошло увеличение количества несчастных случаев до 6, в том числе 4 человека погибли, 1 получил тяжелую травму.

Для предотвращения несчастных случаев ОАО «Энел Россия» усилило контроль за соблюдением требований охраны труда работниками подрядных организаций. Пересмотрен и усовершенствован регламент Компании, описывающий порядок взаимодействия с подрядными организациями: организация закупочной процедуры и выбор подрядной организации, контроль в процессе работы, повышение ответственности подрядных организаций за нарушения требований охраны труда.

Внедрены изменения в порядок подготовки рабочего места и допуска к работам по ремонту и техническому обслуживанию энергетического оборудования, исключающие ошибки при подготовке рабочего места:

- выдача нарядов-допусков через систему SAP PM;
- привлечение технических ассистентов к участию в первичном допуске ремонтников;
- внедрение системы LOTO при подготовке рабочего места и допуске работников к работам;
- применение аудио-видео-фиксации проведения целевого инструктажа работников подрядной организации допускающим, руководителем работ, производителем работ и техническим ассистентом.

В целях повышения культуры производства и охраны труда на производственных филиалах внедрены такие проекты как:

- «Безопасное поведение»;
- «9 шагов безопасности»;
- «Наглядная безопасность».

В целях улучшения условий труда на рабочих местах ОАО «Энел Россия» в 2013-2014 годах был реализован ряд мероприятий, снижающих воздействие вредных факторов на работников. В 2014 году проведена специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», которая подтвердила улучшение условий труда и снижение количества рабочих мест с вредными условиями труда.

В целях сохранения здоровья работников в 2014 году реализована программа «Здоровье», включающая:

- оценку психосоциальных рисков;
- профилактику сердечно-сосудистых заболеваний;
- эргономических перенапряжений.

В 2014 году сертификационный орган «Бюро Веритас Сертификейшн» провел ресертификационный аудит и подтвердил, что Система Менеджмента Общества соответствует требованиям стандартов OHSAS 18001:2007 и ISO 14001:2004 выдал новые сертификаты с периодом действия до ноября 2017 года.

### **13.3. Благотворительная и спонсорская деятельность**

Устойчивое развитие компании невозможно без ведения социально ответственного бизнеса, поэтому ОАО «Энел Россия» традиционно уделяет большое внимание проектам благотворительности и социального партнерства.

Всего в 2014 году на благотворительные цели ОАО «Энел Россия» направила 46,563 млн. руб. по основной благотворительной программе, а также 1,05 млн. рублей – по дополнительной благотворительной программе. Помощь была оказана 53 учреждениям и организациям, в том числе 6 профильным учебным заведениям.

Ежегодно компания принимает участие в проектах поддержки наиболее социально важных сфер жизни местного сообщества, таких как поддержка образования, в том числе дошкольного и дополнительного, культуры, учреждений здравоохранения, детского и массового спорта, социальная поддержка ветеранов, людей с ограниченными возможностями и наиболее незащищенных слоев населения.

Особую роль в реализации проектов играет партнерство и тесное сотрудничество ОАО «Энел Россия» с местными администрациями и благотворительным фондом Группы Enel «Энел Куоре». Данное сотрудничество позволяет решать более серьезные задачи и реализовывать проекты, результат которых будет оказывать положительное влияние на большую часть местного сообщества. Ярким примером таких проектов в 2014 году можно назвать реконструкцию Дворца культуры «Энергетик» в ГО Среднеуральск и создание на его базе Центра социальной помощи незащищенным слоям населения.

В рамках соглашения о сотрудничестве с ГО Рефтинский ОАО «Энел Россия» выступила инициатором и софинансировала проведение ремонта автомобильной дороги по направлению г. Асбест – Рефтинская ГРЭС в п. Рефтинский для использования ее при своей производственной деятельности, обеспечения бесперебойной работы транспортных средств и безопасности для жизни и здоровья работников при использовании автодороги.

Большое внимание уделяется поддержке профильного образования, которая предусматривает не только улучшение материально-технической базы учебных заведений, но и создание специализированных учебных центров, занятия в которых максимально приближены к реальным условиям работы электростанции, что помогает готовить специалистов более высокого уровня подготовки. Лучшие студенты и преподаватели имеют возможность стать счастливыми обладателями корпоративных стипендий и премий от ОАО «Энел Россия». По результатам семестра стипендиаты среди учащихся определяются по номинациям «Лучший студент» и «Лучшая научная работа». Премии компании получают и молодые преподаватели специальных дисциплин, имеющие научные публикации и ведущие научно-исследовательскую работу.

Стоит особо отметить проекты в регионах присутствия компании, направленные на создание комфортной среды для людей с ограниченными возможностями. Например, в Ставропольском крае в День Невинномыска служба «Социальное такси» комитета по труду и социальной поддержке населения администрации города пополнилась двумя новыми автомобилями «Ford Transit» в рамках благотворительного проекта ОАО «Энел Россия». Оба автомобиля оборудованы подъемниками для кресел-колясок и имеют 2 места для транспортируемых инвалидов с колясками.

Традиционной является и волонтерская помощь сотрудников Компании центрам социальной помощи и приютам, расположенным в местах расположения производственных филиалов. Так, ко Дню защиты детей и Новому году сотрудники филиалов и центрального офиса отправляются с подарками в коррекционную школу – интернат № 2 и приют «Надежда», расположенные в Тверской области.

Интересным и имеющим важное влияние на устойчивое развитие является проект Play energy («Игровая энергия»), в котором принимают участие ученики 5 – 11 классов. Данный проект стимулирует развитие у детей творческого мышления, инновационного и креативного подхода к разработке проектов производства и потребления электрической и тепловой энергии, учит их осознанному и бережному потреблению энергии.

Раз в год станции традиционно открывают свои двери для всех желающих ближе познакомиться с процессом производства энергии. Проект «Открытая станция» стал одним из любимых мероприятий жителей городов, где расположены производственные филиалы, для участия в котором приезжают жители из других расположенных рядом населенных пунктов.

В 2014 году благотворительная деятельность Общества была отмечена многочисленными благодарственными письмами и наградами как на региональном, так и на муниципальном уровне в Свердловской области, Тверской области и Ставропольском крае.

### **Исполнение Благотворительной программы ОАО «Энел Россия» в 2014 году**

#### **Программа по региону расположения филиала «Конаковская ГРЭС»**

№	Наименование организации	Назначение помощи
<b>Проекты по поддержке детских и образовательных учреждений</b>		
1	МБДОУ «Детский сад №9»	Приобретение детских шкафов для одежды и установки пластиковых окон
2	МБОУ СОШ № 2	Замена пластиковых окон
3	МБОУ ДОД «Хоровая школа мальчиков и юношей»	Приобретение музыкальных инструментов (гусли, аккордеон, 2 пианино)
4	НДОУ «Детский сад №2»	Косметический ремонт в группе (в том числе замена линолеума, канализационной трубы, замена плитки), установка пластиковых окон в группе
5	МБДОУ «Детский сад № 11 Центр развития ребенка»	Проведение ремонтных работ по восстановлению цоколя и отмостки здания
6	МОУ ДОД Детско-юношеский центр «Новая Корчева»	Ремонтно-строительные работы на крыше здания Детско-хоровой школы-студии ДЮЦ
7	МБДОУ Детский сад № 10	Покупка оборудования пищеблока (жарочный шкаф, плита)
8	МБДОУ Детский сад № 1	Проведение ремонтных работ кровли крыши
<b>Проекты в области здравоохранения и оздоровления населения</b>		
9	Конаковский энергетический колледж Национального исследовательского университета МЭИ	Ремонт спортивного зала
10	Конаковская специализированная (коррекционная) школа №4	Ремонт швейной мастерской и класса СБО
<b>Проект в области социального партнерства и поддержки ветеранов</b>		
11	Общественная организация ветеранов Конаковской	Благотворительная помощь для оказания материальной помощи ветеранам

	ГРЭС	
--	------	--

**Программа по региону расположения филиала «Невинномысская ГРЭС»**

№	Наименование организации	Назначение помощи
<b>Проекты по поддержке детских и образовательных учреждений</b>		
1	ГБОУ СПО «Невинномысский энергетический техникум»	Приобретение учебного тренажерного комплекса ПГУ-450 МВт с динамическими компьютерными мнемосхемами
2	МБОУ ДОД «Центр детского творчества» г. Невинномысска	Приобретение музыкальной аппаратуры для проведения занятий с детскими эстрадными коллективами
<b>Проекты в области здравоохранения и оздоровления населения</b>		
3	МБУЗ «Городская больница» г. Невинномысска	Приобретение наркозно - дыхательного аппарата Fabius plus с принадлежностями (для проведения искусственной вентиляции легких и анестезии у взрослых и детей родильного отделения)
4	Комитет по труду и социальной поддержке населения администрации г. Невинномысска	Приобретение 2-х специализированных автомобилей, оборудованных для перевозки инвалидов-колясочников (социальное такси)
5	ГБУ социального обслуживания «Невинномысский комплексный центр социального обслуживания населения»	Оборудование Лекотеки для проведения игровых занятий с детьми, имеющими проблемы в развитии
<b>Проект в области социального партнерства и поддержки ветеранов</b>		
6	Совет ветеранов Невинномысской ГРЭС	Приобретение санаторно-курортных путевок, оказание материальной помощи, проведение праздничных мероприятий

**Программа по региону расположения филиала «Рефтинская ГРЭС»**

№	Наименование организации	Назначение помощи
<b>Проекты по поддержке детских и образовательных учреждений</b>		
1	Администрация ГО Рефтинский	Строительство детской спортивной площадки
<b>Проекты в области здравоохранения и оздоровления населения</b>		
3	МУЗ Городская больница	Приобретение медицинского оборудования
4	ДЮСШ «Олимп»	Приобретение оборудования и спортивного инвентаря для хоккейной секции
5	Школа №6	Установка спортивного комплекса на школьном стадионе

6	Школа №15	Установка спортивного комплекса на школьном стадионе
<b>Проект в области социального партнерства и поддержки ветеранов</b>		
7	Общественная организация ветеранов (пенсионеров) Рефтинской ГРЭС	Оказание материальной помощи ветеранам предприятия, проведение праздничных мероприятий, оздоровление

#### **Программа по региону расположения филиала «Среднеуральская ГРЭС»**

№	Наименование организации	Назначение помощи
<b>Проекты по поддержке детских и образовательных учреждений</b>		
1	Отдел образования ГО Среднеуральск	Замена окон, приобретение спортивного инвентаря и компьютерного оборудования для 9 детских садов и школ города
2	ДОУ № 15	Столовое оборудование
3	ДОУ №18	Ремонт пищеблока
4	ДОУ №39	Ремонт пищеблока
5	ДОУ № 44	Столовое оборудование
6	СОШ № 6	Ремонт пищеблока
7	СОШ № 31	Ремонт пищеблока
8	Детская школа Искусств ГО Среднеуральска	Приобретение оборудования и снаряжения сцены
9	Детская спортивная школа	Ремонт помещения и приобретение спортивного оборудования
<b>Проект в области социального партнерства и поддержки ветеранов</b>		
10	Общественная организация ветеранов Среднеуральской ГРЭС	Оказание помощи ветеранам предприятия, проведение мероприятий, оздоровление.
11	Дворец Культуры "Энергетик"	Софинансирование реконструкции Дворца Культуры Энергетик, с открытием Городского центра социальной помощи населению

#### **Программа по поддержке профильного образования**

№	Наименование организации	Назначение помощи
1	Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина	выплата именных корпоративных стипендий лучшим студентам и преподавателям
2	Уральский Федеральный Университет (УрФУ) имени первого Президента России Б.Н. Ельцина	выплата именных корпоративных стипендий лучшим студентам и преподавателям
3	ФГБОУ «Российская академия правосудия»	выплата именных корпоративных стипендий лучшим студентам и преподавателям

4	ГБОУ СПО СО «Екатеринбургский энергетический техникум»	выплата именных корпоративных стипендий лучшим студентам и преподавателям
5	ГБОУ СПО "Невинномысский энергетический техникум"	выплата именных корпоративных стипендий лучшим студентам и преподавателям
6	Конаковский энергетический колледж Национального исследовательского университета МЭИ	выплата именных корпоративных стипендий лучшим студентам и преподавателям

### **Поддержка предложенных сотрудниками благотворительных проектов**

№	Наименование организации	Назначение помощи
1	РОО «Эра милосердия»	Организация летнего лагеря для детей-сирот
2	РОО «Аистенок»	Ремонт помещения для социального сервиса для матерей с детьми
3	Первое городское благотворительное общество (г. Невинномысск)	Реабилитация детей-инвалидов
4	БФ «Изумруд»	Замена кухонного оборудования и установка новой канализационной системы приюта «Надежда»

### **Дополнительная благотворительная программа**

№	Наименование организации	Назначение помощи
1	Конаковский энергетический колледж (МЭИ-КЭК)	Приобретение оборудования для занятий по подготовке специалистов по специальности «Электрические станции, сети и системы»
2	Пункт гуманитарной помощи при соборе Покрова Пресвятой Богородицы в г. Невинномысск	Оказание помощи беженцам, прибывающим из Украины
3	Детский сад №50 «Колобок» в ГО Рефтинский	Ремонт групп детского сада
4	МКДОУ Детский сад №44 в ГО Среднеуральск	Косметический ремонт с заменой кафельной плитки, оконных блоков, сантехнического оборудования и системы отопления

### **Использование резерва благотворительной программы**

№	Наименование организации	Назначение помощи
1	МБОУ ДЮСШ «Энергия» ГО Рефтинский	Изготовление маек с номерами для организации соревнований
2	РООФ футбола Московской области	Оплата автобуса для детской команды по мини-футболу для участия в первенстве Московской области

3	Образцовый цирк «Непоседы» г. Конаково	Приобретение циркового оборудования
4	Центр детского творчества Невинномысск	Поддержка деятельности центра
5	Ставропольское региональное детско- юношеское общественное движение «Школа безопасности»	Поддержка молодежной команды для участия в международных соревнованиях
6	МБУК Дворец культуры ГО Среднеуральск	Организация и проведение праздников по случаю Дня защиты детей и Нового года для незащищенных слоев населения
7	Общество инвалидов г. Конаково	Ремонт помещения для людей с ограниченными возможностями
8	Детский сад «Родничок», ГО Рефтинский	Ремонт уличного освещения территории Детского сада
9	Верхне-Пышминская районная организация ООО ВОИ	Организация и проведение олимпиады для лиц с ограниченными возможностями

## **14. БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ С ПРИЛОЖЕНИЯМИ**

### **14.1. Бухгалтерский баланс**

### **14.2. Отчет о финансовых результатах**

### **14.3. Отчет об изменениях капитала**

### **14.4. Отчет о движении денежных средств**

### **14.5. Пояснения к бухгалтерскому балансу**

### **14.6. Аудиторское заключение**



## 15. ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ  
по результатам финансовой и экономической деятельности  
Открытого акционерного общества  
"Энел Россия"  
в 2014 г.

10 апреля 2015 года

Рим

***Информация о компании***

**Полное название компании:**

Открытое акционерное общество "Энел Россия" (именуемое ОАО "Энел ОГК-5" до 8 августа 2014 г.)

**Место нахождения:**

Россия 620014, Свердловская область, Екатеринбург, уд. Хохрякова, д. 10

**Почтовый адрес:**

Россия 115093, Москва, ул. Павловская д.7, стр. 1

**Контактная информация:**

Тел.: +7 (495) 539 31 31

**ИНН (Индивидуальный номер налогоплательщика):**

6671156423

**Лица, ответственные за финансовую и экономическую деятельность в течение аудировемого периода:**

Генеральный директор **Энрико Виале**, в период с 01 августа 2010 г. по 12 марта 2015;  
Генеральный директор **Карло Палашано Вилламаны**, в период с 13 марта 2015 г. по настоящее время;

Финансовый директор - Вице-президент **Алессандро Буккьери**, в период с 11 января 2012 г. по 30 июня 2014.

Финансовый директор - Вице-президент **Марко Фоссатаро**, в период с 01 июля 2014 г. по настоящее время.

***Информация о составе ревизионной комиссии***

**Председатель Ревизионной комиссии**

Джанкарло Пешини

**Секретарь Ревизионной комиссии**

Наталья Александровна Храмова

**Члены Ревизионной комиссии**

Фабио Казинелли

Патрисия Фернандез Салис

Анжело Шипиони

**Протокол внеочередного общего собрания акционеров (на котором были**

Протокол №1/15 от 11 февраля 2015 г.

**избраны члены Ревизионной комиссии)**

***Информация об аудиторе***

**Полное название организации:**

ООО "Эрнст энд Янг"

**Место нахождения:**

Россия, 115035, Москва, Садовническая  
наб., 77, стр. 1

**Почтовый адрес:**

Россия, 115035, Москва, Садовническая  
наб., 77, стр. 1

**Членство в саморегулируемых  
организациях, дата вступления, название  
саморегулируемой ассоциации  
аудиторов:**

член некоммерческого партнерства  
"Аудиторская Палата России",  
регистрационный номер: 10201017420

**Заключение аудитора (дата):**

30 марта 2015 г.

**Лицо, подписавшее заключение аудитора  
(ФИО)**

Лобачев Дмитрий Ефимович

Ревизия проведена в соответствии с:

- Федеральным законом "Об акционерных обществах";
- Уставом Компании;
- Положением о Ревизионной комиссии;
- Решением внеочередного Общего собрания акционеров об избрании Ревизионной комиссии (Протокол № 1/15 от 11.02.2015);
- Другими нормативно-правовыми документами и решениями уполномоченных органов Компании.

Целью ревизии является подтверждение достоверности Бухгалтерской (финансовой) отчетности и Годового отчета ОАО "Энел Россия" (далее также - "Компания") за 2014 год (далее - "Отчеты"). Под достоверностью во всех существенных аспектах понимается степень точности данных отчетности, которая позволяет пользователям этой отчетности делать правильные выводы о результатах хозяйственной деятельности, финансовом положении Компании и принимать основанные на этих выводах решения.

Объектом ревизии являются Бухгалтерская (финансовая) отчетность, Годовой отчет и соответствие ведения экономической, финансовой деятельностью Компании текущему законодательству и локальным нормативным документам.

Ревизия планировалась и проводилась таким образом, чтобы получить членами Ревизионной Комиссии разумную уверенность в том, что Бухгалтерская (финансовая) отчетность и Годовой отчет за 2014 год, не содержат существенных искажений.

Ревизия проводилась в период с 15.02.2015 года по 10.04.2015 года в соответствии с утвержденной программой аудита, с ведома и с участием официальных лиц, ответственных за финансовую и экономическую деятельность Компании, а также при содействии экспертов исполнительного органа. Дата Заключения совпадает с последним днем нашей ревизии.

Ревизия проводилась на выборочной основе и включала в себя тестирование доказательств, подтверждающих значение и раскрытие в Отчётности информации о финансово-хозяйственной деятельности Компании, оценку принципов и методов бухгалтерского учета, правил подготовки отчетности, определение существенных значений.

Отчеты соответствуют Российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) и локальным нормативным документам Компании.

Комиссия полагает, что проведенная ревизия обеспечивает достаточные основания для выражения мнения Комиссией в отношении точности Отчетов Компании.

Ревизионная Комиссия осуществила деятельность, предусмотренную законодательством, посредством сбора документов, проведения совещаний с участием руководства Компании и осуществления специальных аудиторских процедур.

В результате ревизии не выявлено значительных несоответствий. Компания продолжает осуществление структурирования и укрепления основных процессов и соответствующей системы внутреннего контроля.

Аудитор Компании, ООО "Эрнст энд Янг", утвержденный годовым Общим собранием акционеров ОАО «Энел ОГК-5» (26 июня 2014 года), провел аудиторскую проверку финансовой отчетности Компании за 2014 год. Согласно заключению аудитора, Финансовая отчетность Компании во всех существенных аспектах достоверно отражает ее финансовое состояние по состоянию на 31 декабря 2014 года и результат ее финансовой и экономической деятельности на данный период и соответствует требованиям бухгалтерского учета Российского законодательства.

На основании результатов ревизии было установлено, что Бухгалтерская отчетность Компании и Годовой отчет за 2014 год были составлены согласно действующему законодательству Российской Федерации и в соответствии с учетной политикой ОАО "Энел ОГК-5", утвержденной Приказом Генерального директора ОАО "Энел ОГК-5" № 124 от 18 декабря 2013 года.

В результате ревизии и принимая во внимание заключение аудитора Компании, Ревизионная Комиссия Компании имеет достаточные основания признать достоверность данных, представленных в годовом отчете и годовой Финансовой отчетности Компании.

Утверждено Протоколом № 5 Ревизионной комиссии от 10 апреля 2015 года.

Дж. Пешини	_____
Н. Храмова	_____
Ф. Казинелли	_____
П. Фернандез Салис	_____
А. Шипиони	_____

## 16. СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Совет директоров ОАО «Энел Россия» заявляет, что на дату окончания отчетного года принципы корпоративного управления, закрепленные в Кодексе корпоративного управления, соблюдаются Компанией частично. Однако, Компания предприняла ряд мер по совершенствованию корпоративного управления, главным образом, путем подготовки новых редакций внутренних документов, регулирующих деятельность органов Компании. В 2015-2016 гг. Компания продолжит совершенствование системы корпоративного управления для того, чтобы максимально соответствовать рекомендациям Кодекса.

Наиболее существенными направлениями совершенствования системы корпоративного управления для Компании являются органы управления, в частности Совет директоров и комитеты Совета директоров.

Информация представлена в соответствии с рекомендациями ЗАО «ФБ ММВБ» по составу и форме представления сведений о соблюдении новой редакции Кодекса корпоративного управления в годовых отчетах акционерных обществ.

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий не соблюдаются	Объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления
1	2	3	4
<b>I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав</b>			
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом. Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества		
1.1.1.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий основные процедуры подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, соответствующий рекомендациям Кодекса	В Обществе действует Положение о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров, утвержденное годовым Общим собранием акционеров 20 июня 2012 года. В указанном Положении не закреплены обозначенные	Обязанность сообщать акционерам о проведении общего собрания акционеров путем размещения сообщения на сайте Общества в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты его проведения предусмотрена

	<p>корпоративного управления, включая обязанность общества:</p> <p>сообщать акционерам о проведении общего собрания акционеров и предоставлять доступ к материалам, в том числе размещать сообщение и материалы на сайте общества в сети «Интернет», не менее чем за 30 дней до даты его проведения (если законодательством Российской Федерации не предусмотрен больший срок);</p> <p>раскрывать информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, не менее чем за 7 дней до её наступления;</p> <p>предоставлять к общему собранию акционеров дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления</p>	<p>обязанности Общества.</p>	<p>Уставом Общества (п. 11.8).</p> <p>Обязанность раскрывать информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров предусмотрена Уставом Общества (п. 11.6), такая информация должна быть раскрыта за 5 дней до наступления указанной даты. При этом фактически раскрытие информации осуществляется не менее чем за 10 дней до наступления указанной даты, в силу п.1 ст. 51 ФЗ «Об акционерных обществах».</p> <p>Обязанность Общества предоставлять к общему собранию акционеров дополнительную информацию не предусмотрена внутренними документами Общества, однако фактически такая информация предоставляется в случае обращения акционера любым удобным для него способом.</p>
1.1.2.	<p>Обществом приняты на себя обязанности по предоставлению акционерам в ходе подготовки и проведения общего собрания акционеров возможности задавать вопросы о деятельности общества членам органов управления и контроля, членам комитета по аудиту, главному бухгалтеру, аудиторам общества, а также кандидатам в органы управления и контроля. Указанные обязанности</p>	<p>Указанные обязанности Общества частично закреплены в Положении о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров, где предусмотрено право акционеров участвовать в прениях путем направления письменных вопросов Секретарю собрания.</p>	<p>Фактически акционеры имеют право в ходе проведения очных собраний акционеров задавать вопросы членам органов управления и руководству Общества. В регламентах проведения общих собраний акционеров всегда предусматривается сессия вопросов и ответов для акционеров.</p>

	закреплены в уставе или во внутренних документах общества		
1.1.3.	Обществом приняты на себя обязанности придерживаться принципа недопустимости совершения действий, приводящих к искусственному перераспределению корпоративного контроля (например, голосование «квазиказначейскими» акциями, принятие решения о выплате дивидендов по привилегированным акциям в условиях ограниченных финансовых возможностей, принятие решения о невыплате определенных в уставе общества дивидендов по привилегированным акциям при наличии достаточных источников для их выплаты). Указанные обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества	Указанные обязанности Общества не закреплены в Уставе или внутренних документах.	Общество не имеет казначейских акций и не размещало привилегированные акции.
1.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют.	Отсутствуют.
1.2	Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов		
1.2.1.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий дивидендную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления, и устанавливающий в том	В Обществе действует дивидендная политика, принятая Советом директоров 30 октября 2013 года. Дивидендная политика устанавливает порядок определения части чистой прибыли по МСФО, направляемой на выплату дивидендов.	В 2015 году планируется утвердить новую редакцию Дивидендной политики с учетом действующих рекомендаций Кодекса корпоративного управления. Отсутствие в Дивидендной политике указаний на минимальный

	<p>числе:  порядок определения части чистой прибыли (для обществ, составляющих консолидированную финансовую отчетность, - минимальной части (доли) консолидированной чистой прибыли), направляемой на выплату дивидендов, условия, при соблюдении которых объявляются дивиденды;  минимальный размер дивидендов по акциям общества разных категорий (типов);  обязанность раскрытия документа, определяющего дивидендную политику общества, на сайте общества в сети «Интернет»</p>	<p>Дивидендная политика не предусматривает условия, при соблюдении которых объявляются дивиденды, минимальный размер дивидендов по акциям разных категорий, а также обязанность раскрывать указанный документ.</p>	<p>размер дивидендов для разных категорий акций связано с тем, что Общество размещало только обыкновенные акции.</p>
1.2.2.	<p>Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления</p>	Отсутствуют.	Отсутствуют.
<b>II. Совет директоров общества</b>			
2.1	<p>Совет директоров определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности общества, осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, определяет политику общества по вознаграждению членов совета директоров и исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции</p>		
2.1.1.	<p>В обществе сформирован совет директоров, который:  определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности общества;  контролирует деятельность</p>	Соблюдается.	—

	исполнительных органов общества; определяет принципы и подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля в обществе; определяет политику общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества		
2.1.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют.	Отсутствуют.
2.2.	Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров. Председатель совета директоров должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров		
2.2.1.	Председателем совета директоров является независимый директор или среди избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	Не соблюдается.	Председателем Совета директоров избран независимый директор – работник Общества, поскольку именно такой директор способен наиболее эффективно осуществлять функции председателя.
2.2.2.	Внутренними документами общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим	Соблюдается.	—



	<p>образом подготовиться к их проведению, и предусматривающий, в частности:</p> <p>сроки уведомления членов совета директоров о предстоящем заседании;</p> <p>сроки направления документов (бюллетеней) для голосования и получения заполненных документов (бюллетеней) при проведении заседаний в заочной форме;</p> <p>возможность направления и учета письменного мнения по вопросам повестки дня для членов совета директоров, отсутствующих на очном заседании;</p> <p>возможность обсуждения и голосования посредством конференц-связи и видео-конференц-связи</p>		
2.2.3.	<p>Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях совета директоров, проводимых в очной форме. Перечень таких вопросов соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления<sup>1</sup></p>	<p>Соблюдается. Однако перечень наиболее важных вопросов не установлен внутренними документами общества.</p>	<p>Планируется внести изменения в Положение о порядке созыва и проведения заседаний совета директоров, утвержденное Общим собранием акционеров 11 июня 2010 года, с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления.</p>
2.2.4.	<p>Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления</p>	<p>Отсутствуют.</p>	<p>Отсутствуют.</p>
2.3.	<p>В состав совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров</p>		
2.3.1.	<p>Независимые директора составляют не менее одной трети избранного</p>	<p>Соблюдается.</p>	<p>—</p>

<sup>1</sup> Указан в пункте 171 части Б Кодекса корпоративного управления

	состава совета директоров		
2.3.2.	Независимые директора в полном объеме соответствуют критериям независимости, рекомендованным Кодексом корпоративного управления	Соблюдается.	—
2.3.3.	Совет директоров (комитет по номинациям (кадрам, назначениям)) проводит оценку соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости	Не соблюдается.	Проведение такой оценки не предусмотрено внутренними документами Общества. Общество планирует внести соответствующие изменения в Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров.
2.3.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют.	—
2.4.	Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества		
2.4.1.	Советом директоров общества создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров, функции которого закреплены во внутренних документах и соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления <sup>2</sup>	Советом директоров Общества создан Комитет по аудиту и корпоративному управлению, однако только 2 из 3 членов Комитета являются независимыми директорами. Функции Комитета частично соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления.	В конце 2014 года была подготовлена новая редакция Положения о Комитете по аудиту и корпоративному управлению, в которой были учтены рекомендации Кодекса корпоративного управления.
2.4.2.	Советом директоров общества создан комитет по вознаграждениям (может быть совмещен с комитетом по номинациям (кадрам, назначениям)), состоящий из независимых директоров, функции которого соответствуют рекомендациям Кодекса	Советом директоров Общества создан Комитет по кадрам и вознаграждениям, однако только 2 из 3 членов Комитета являются независимыми директорами. Функции Комитета частично соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления.	В конце 2014 года была подготовлена новая редакция Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям, в которой были учтены рекомендации Кодекса корпоративного управления.

<sup>2</sup> Указаны в пункте 172 части Б Кодекса корпоративного управления

	корпоративного управления <sup>3</sup>		
2.4.3.	Советом директоров общества создан комитет по номинациям (кадрам, назначениям) (может быть совмещен с комитетом по вознаграждениям), большинство членов которого являются независимыми директорами, функции которого соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления <sup>4</sup>	Советом директоров не создавался комитет по номинациям. Функции данного комитета исполняет Комитет по кадрам и вознаграждениям.	В конце 2014 года была подготовлена новая редакция Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям, в которой были учтены рекомендации Кодекса корпоративного управления.
2.4.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют.	Отсутствуют.
2.5.	Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров		
2.5.1.	Оценка качества работы совета директоров проводится на регулярной основе не реже одного раза в год, при этом не реже одного раза в три года такая оценка проводится с привлечением внешней организации (консультанта)	Не соблюдается.	Планируется внести изменения в Положение о порядке созыва и проведения заседаний совета директоров, утвержденное Общим собранием акционеров 11 июня 2010 года, с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления.
2.5.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют.	Отсутствуют.
<b>III. Корпоративный секретарь общества</b>			
3.1	Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров		

<sup>3</sup> Указаны в пункте 180 части Б Кодекса корпоративного управления

<sup>4</sup> Указаны в пункте 186 части Б Кодекса корпоративного управления

	обеспечиваются корпоративным секретарем (специальным структурным подразделением, возглавляемым корпоративным секретарем)		
3.1.1.	Корпоративный секретарь подотчетен совету директоров, назначается и снимается с должности по решению или с согласия совета директоров	Соблюдается.	—
3.1.2.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий права и обязанности корпоративного секретаря (Положение о корпоративном секретаре), содержание которого соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления <sup>5</sup>	В обществе действует Положение о корпоративном секретаре и секретариате Совета директоров, утвержденное Советом директоров 28 марта 2006 года. Содержание Положения частично соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления.	В конце 2014 года была подготовлена новая редакция Положения о Корпоративном секретаре, в которой были учтены рекомендации Кодекса корпоративного управления.
3.1.3.	Корпоративный секретарь занимает позицию, не совмещающую с выполнением иных функций в обществе. Корпоративный секретарь наделен функциями в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления. <sup>6</sup> Корпоративный секретарь располагает достаточными ресурсами для осуществления своих функций	Корпоративный секретарь занимает позицию, совмещающую с выполнением иных функций в Обществе. Функции Корпоративного секретаря частично соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Корпоративный секретарь располагает достаточными ресурсами для осуществления своих функций.	В конце 2014 года была подготовлена новая редакция Положения о Корпоративном секретаре, в которой были учтены рекомендации Кодекса корпоративного управления.
3.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют.	Отсутствуют.
<b>IV. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества</b>			
4.1.	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества		

<sup>5</sup> Указаны в пункте 217 части Б Кодекса корпоративного управления

<sup>6</sup> Указаны в пункте 218 части Б Кодекса корпоративного управления

	компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению		
4.1.1.	В обществе регламентированы все выплаты, льготы и привилегии, предоставляемые членам совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества	Соблюдается.	—
4.1.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют.	Отсутствуют.
4.2.	Система вознаграждения членов совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров		
4.2.1.	Общество не применяет других форм денежного вознаграждения членов совета директоров кроме фиксированного годового вознаграждения	Соблюдается.	—
4.2.2.	В обществе членам совета директоров не предоставляется возможность участия в опционных программах и право реализации принадлежащих им акций общества не обуславливается достижением определенных показателей деятельности	Соблюдается.	—
4.2.3.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют.	Отсутствуют.
4.3.	Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата		

	работы общества и их личного вклада в достижение этого результата		
4.3.1.	В обществе внедрена программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается.	—
4.3.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют.	Отсутствуют.
<b>V. Система управления рисками и внутреннего контроля</b>			
5.1.	В обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей		
5.1.1.	Советом директоров определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	Не соблюдается.	Планируется внести изменения в Положение о порядке созыва и проведения заседаний совета директоров, с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления. Кроме того были подготовлены новые редакции Положения о Комитете по аудиту и корпоративному управлению и Положения об отделе внутреннего аудита.
5.1.2.	В обществе создано отдельное структурное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю	Соблюдается.	—
5.1.3.	В обществе разработана и внедрена антикоррупционная политика общества, определяющая меры, направленные на формирование элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих	Соблюдается.	—

	недопущение коррупции		
5.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют.	Отсутствуют.
5.2.	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество должно организовывать проведение внутреннего аудита		
5.2.1.	В обществе сформировано отдельное структурное подразделение, осуществляющее функции внутреннего аудита, функционально подчиненное совету директоров общества. Функции указанного подразделения соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления и к таким функциям, в частности, относятся: оценка эффективности системы внутреннего контроля; оценка эффективности системы управления рисками; оценка корпоративного управления (в случае отсутствия комитета по корпоративному управлению)	В Обществе создан Отдел по внутреннему аудиту, функционально подчиненный Совету директоров. Однако функции указанного отдела частично соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления.	В конце 2014 года была подготовлена новая редакция Положения об Отделе внутреннего аудита, в которой были учтены рекомендации Кодекса корпоративного управления.
5.2.2.	Руководитель подразделения внутреннего аудита подотчетен совету директоров общества, назначается и снимается с должности по решению совета директоров общества	Соблюдается.	—
5.2.3.	В обществе утверждена политика в области внутреннего аудита	В обществе действует Положение о Дирекции по внутреннему аудиту,	В конце 2014 года была подготовлена новая редакция Положения об

	(Положение о внутреннем аудите), определяющая цели, задачи и функции внутреннего аудита	утвержденное Советом директоров 2 февраля 2009 года, однако цели, задачи и функции внутреннего аудита частично соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления.	Отделе внутреннего аудита, в которой были учтены рекомендации Кодекса корпоративного управления.
5.2.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют.	Отсутствуют.
<b>VI. Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества</b>			
6.1.	Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц		
6.1.1.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий информационную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Информационная политика общества включает следующие способы взаимодействия с инвесторами и иными заинтересованными лицами: организация специальной страницы сайта общества в сети «Интернет», на которой размещаются ответы на типичные вопросы акционеров и инвесторов, регулярно обновляемый календарь корпоративных событий общества, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация; регулярное проведение встреч членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	В обществе действует Положение об информационной политике, утвержденное Советом директоров 31 октября 2012 года. Положение включает указанные способы взаимодействия с инвесторами, кроме следующего способа: организация специальной страницы сайта общества в сети «Интернет», на которой размещаются ответы на типичные вопросы акционеров и инвесторов.	Специальная страница, посвященная ответам на часто задаваемые вопросы акционеров, на сайте Общества будет создана в 2015 году.



	общества с аналитиками; регулярное проведение презентаций (в том числе в форме телеконференций, веб-кастов) и встреч с участием членов органов управления и иных ключевых руководящих работников общества, в том числе сопутствующих публикации бухгалтерской (финансовой) отчетности общества, либо связанных с основными инвестиционными проектами и планами стратегического развития общества		
6.1.2.	Реализация обществом информационной политики осуществляется исполнительными органами общества. Контроль за надлежащим раскрытием информации и соблюдением информационной политики осуществляет совет директоров общества	Соблюдается.	—
6.1.3.	В обществе установлены процедуры, обеспечивающие координацию работы всех служб и структурных подразделений общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации	Соблюдается.	—
6.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют.	Отсутствуют.
6.2.	Общество должно своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений		

акционерами общества и инвесторами			
6.2.1.	При наличии доли существенной доли иностранных инвесторов в капитале в обществе обеспечивается параллельно с раскрытием информации на русском языке раскрытие наиболее существенной информации об обществе (в том числе сообщения о проведении общего собрания акционеров, годового отчета общества) на иностранном языке, который является общепринятым на финансовом рынке	Соблюдается.	—
6.2.2.	В обществе обеспечивается раскрытие информации не только о нем самом, но и о подконтрольных ему юридических лицах, имеющих для него существенное значение	Не соблюдается.	Общество не имеет подконтрольных юридических лиц, имеющих для него существенное значение.
6.2.3.	Общество раскрывает годовую и промежуточную (полугодовую) консолидированную или индивидуальную финансовую отчетность, составленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Годовая консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность раскрывается вместе с аудиторским заключением, а промежуточная (полугодовая) консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность — вместе с отчетом о результатах обзорной аудиторской проверки или	Соблюдается.	—

	аудиторским заключением		
6.2.4.	Обществом раскрыт специальный меморандум, содержащий планы в отношении общества лица, контролирующего общество. Указанный меморандум составлен в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления <sup>7</sup>	Не соблюдается.	Подготовка такого меморандума не планируется. Планы дальнейшей деятельности Общества раскрываются в Годовых отчетах Общества.
6.2.5.	В обществе обеспечивается раскрытие подробной информации о биографических данных членов совета директоров, включая информацию о том, являются ли они независимыми директорами, а также оперативное раскрытие информации об утрате членом совета директоров статуса независимого директора	Соблюдается.	—
6.2.6.	Общество раскрывает информацию о структуре капитала в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления	Соблюдается.	—
6.2.7.	Годовой отчет общества содержит дополнительную информацию, рекомендуемую Кодексом корпоративного управления: краткий обзор наиболее существенных сделок, в том числе числе взаимосвязанных сделок, совершенных обществом и подконтрольными ему юридическими лицами за последний год; отчет о работе совета директоров (в том числе комитетов совета директоров) за год, содержащий, в том числе,	Частично соблюдается. В Годовом отчете Общества раскрывается указанная информация, кроме вознаграждения единоличного исполнительного органа – Генерального директора Общества, а также размеры индивидуального вознаграждения членов Совета директоров.	Вознаграждение Генерального директора раскрывается в составе вознаграждения коллегиального исполнительного органа – Правления Общества. Вознаграждение членов Совета директоров раскрывается в совокупности, без разделения на индивидуальные выплаты.

<sup>7</sup> Указаны в пункте 279 части Б Кодекса корпоративного управления

	<p>сведения о количестве очных (заочных) заседаний, об участии каждого из членов совета директоров в заседаниях, описание наиболее существенных вопросов и наиболее сложных проблем, рассмотренных на заседаниях совета директоров и комитетов совета директоров, основных рекомендаций, которые комитеты давали совету директоров;</p> <p>сведения о прямом или косвенном владении членами совета директоров и исполнительных органов общества акциями общества;</p> <p>сведения о наличии у членов совета директоров и исполнительных органов конфликта интересов (в том числе связанного с участием указанных лиц в органах управления конкурентов общества);</p> <p>описание системы вознаграждения членов совета директоров, в том числе размер индивидуального вознаграждения по итогам года по каждому члену совета директоров (с разбивкой на базовое, дополнительное вознаграждение за председательство в совете директоров, за председательство (членство) в комитетах при совете директоров, размер участия в долгосрочной мотивационной программе, объем участия каждого члена совета директоров в опционной программе, при наличии</p>		
--	---	--	--

	<p>таковой), компенсаций расходов, связанных с участием в совете директоров, а также расходов общества на страхование ответственности директоров как членов органов управления;</p> <p>сведения о суммарном вознаграждении за год:</p> <p>а) по группе из не менее пяти наиболее высокооплачиваемых членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с разбивкой по каждому виду вознаграждения;</p> <p>б) по всем членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества, на которых распространяется действие политики общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения;</p> <p>сведения о вознаграждении за год единоличного исполнительного органа, которое он получил или должен получить от общества (юридического лица из группы организаций, в состав которой входит общество) с разбивкой по каждому виду вознаграждения, как за исполнение им обязанностей единоличного исполнительного органа, так и по иным основаниям</p>		
6.2.8.	<p>Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу</p>	Отсутствуют.	Отсутствуют.

	(принципам) корпоративного управления		
6.3.	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности		
6.3.1.	В соответствии с информационной политикой общества акционерам общества, владеющим одинаковым количеством голосующих акций общества, обеспечивается равный доступ к информации и документам общества	Соблюдается.	—
6.3.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	Отсутствуют.	Отсутствуют.
<b>VII. Существенные корпоративные действия</b>			
7.1.	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), должны осуществляться на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон		
7.1.1.	Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, рассмотрение которых отнесено к компетенции совета директоров общества, включая: реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), увеличение или уменьшение уставного капитала общества, листинг и делистинг акций общества; сделки по продаже	Частично соблюдается. Сделки, касающиеся отчуждения казначейских и «квазиказначейских» акций, не отнесены к компетенции Совета директоров Уставом Общества.	Общество не имеет казначейских акций.

	<p>акций (долей) подконтрольных обществу юридических лиц, имеющих для него существенное значение, в результате совершения которых общество утрачивает контроль над такими юридическими лицами;</p> <p>сделки, в том числе взаимосвязанные сделки, с имуществом общества или подконтрольных ему юридических лиц, стоимость которого превышает указанную в уставе общества сумму или которое имеет существенное значение для хозяйственной деятельности общества;</p> <p>создание подконтрольного обществу юридического лица, имеющего существенное значение для деятельности общества;</p> <p>отчуждение обществом казначейских и «квазиказначейских» акций</p>		
7.1.2.	<p>Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления</p>	Отсутствуют.	Отсутствуют.
7.2.	<p>Общество должно обеспечить такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий</p>		
7.2.1.	<p>Во внутренних документах общества установлен принцип обеспечения равных условия для всех акционеров общества при</p>	<p>Частично соблюдается.</p> <p>Перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица</p>	<p>В уставе Общества предусмотрены критерии независимости членов Совета директоров, соответствующие требованиям Федерального</p>

	<p>совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, а также закреплены дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества, предусмотренные Кодексом корпоративного управления, включая:</p> <p>привлечение независимого оценщика, обладающего признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, либо представление оснований непривлечения независимого оценщика при определении стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке, в совершении которой имеется заинтересованность;</p> <p>определение цены акций общества при их приобретении и выкупе независимым оценщиком, обладающим признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, с учетом средневзвешенной цены акций за разумный период времени, без учета эффекта, связанного с совершением обществом соответствующей сделки (в том числе без учета изменения цены акций в связи с распространением информации о совершении обществом соответствующей сделки), а также без учета дисконта за отчуждение акций в</p>	<p>признаются заинтересованными в сделках Общества не расширен в Уставе Общества или иных внутренних документах.</p>	<p>закона «Об акционерных общества».</p>
--	---	--	--



	<p>составе неконтрольного пакета;</p> <p>расширение перечня оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества с целью оценки фактической связанности соответствующих лиц</p>		
7.2.2.	<p>Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления</p>	Отсутствуют.	Отсутствуют.

## 17. ИНФОРМАЦИЯ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ, СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ В 2014 ГОДУ

Описание сделки	Орган управления, принявший решение	Заинтересованное лицо
<p>Свободный двусторонний договор купли-продажи электрической энергии между ОАО «Энел Россия» и ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Стороны договора: продавец — ОАО «Энел Россия», покупатель — ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Предмет договора: продавец обязуется поставлять покупателю электроэнергию, а покупатель — принимать и оплачивать электроэнергию в соответствии с условиями данного договора, правилами оптового рынка электрической энергии и мощности, а также правилами биржевой торговли в секции электроэнергетики.</p> <p>Цена договора: 1 977 183,34 руб.</p> <p>Дата заключения договора: 10.02.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 13.02.2014</p>	<p>Совет директоров (07 февраля 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>
<p>Свободный двусторонний договор купли-продажи электрической энергии между ОАО «Энел Россия» и ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Стороны договора: продавец — ОАО «Энел Россия», покупатель — ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Предмет договора: продавец обязуется поставлять покупателю электроэнергию, а покупатель — принимать и оплачивать электроэнергию в соответствии с условиями данного договора, правилами оптового рынка электрической энергии и мощности, а также правилами биржевой торговли в секции электроэнергетики.</p> <p>Цена договора: 258 485,24 руб.</p> <p>Дата заключения договора: 10.02.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 13.02.2014</p>	<p>Совет директоров (07 февраля 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>
<p>Свободный двусторонний договор купли-продажи электрической энергии между ОАО «Энел Россия» и ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Стороны договора: продавец — ОАО «Энел Россия», покупатель — ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Предмет договора: продавец обязуется</p>	<p>Совет директоров (07 февраля 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>

<p>поставлять покупателю электроэнергию, а покупатель — принимать и оплачивать электроэнергию в соответствии с условиями данного договора, правилами оптового рынка электрической энергии и мощности, а также правилами биржевой торговли в секции электроэнергетики.</p> <p>Цена договора: 3 382 169,02 руб.</p> <p>Дата заключения договора: 10.02.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 13.02.2014</p>		
<p>Свободный двусторонний договор купли-продажи электрической энергии между ОАО «Энел Россия» и ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Стороны договора: продавец — ОАО «Энел Россия», покупатель — ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Предмет договора: продавец обязуется поставлять покупателю электроэнергию, а покупатель — принимать и оплачивать электроэнергию в соответствии с условиями данного договора, правилами оптового рынка электрической энергии и мощности, а также правилами биржевой торговли в секции электроэнергетики.</p> <p>Цена договора: 975 328,39 руб.</p> <p>Дата заключения договора: 24.02.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 01.03.2014</p>	<p>Совет директоров (07 февраля 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>
<p>Свободный двусторонний договор купли-продажи электрической энергии между ОАО «Энел Россия» и ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Стороны договора: продавец — ОАО «Энел Россия», покупатель — ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Предмет договора: продавец обязуется поставлять покупателю электроэнергию, а покупатель — принимать и оплачивать электроэнергию в соответствии с условиями данного договора, правилами оптового рынка электрической энергии и мощности, а также правилами биржевой торговли в секции электроэнергетики.</p> <p>Цена договора: 130 203,45 руб.</p> <p>Дата заключения договора: 24.02.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 01.03.2014</p>	<p>Совет директоров (07 февраля 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>
<p>Свободный двусторонний договор купли-продажи электрической энергии между ОАО «Энел Россия» и ООО «Русэнергосбыт».</p>	<p>Совет директоров (07 февраля 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>

<p>Стороны договора: продавец — ОАО «Энел Россия», покупатель — ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Предмет договора: продавец обязуется поставлять покупателю электроэнергию, а покупатель — принимать и оплачивать электроэнергию в соответствии с условиями данного договора, правилами оптового рынка электрической энергии и мощности, а также правилами биржевой торговли в секции электроэнергетики.</p> <p>Цена договора: 1 336 606,77 руб.</p> <p>Дата заключения договора: 24.02.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 01.03.2014</p>		
<p>Договор страхования ответственности директоров и должностных лиц между ОАО «Энел Россия» и ЗАО «Страховая Компания ЭЙС».</p> <p>Стороны договора: страхователь — ОАО «Энел Россия», страховщик — ЗАО «Страховая Компания ЭЙС».</p> <p>Предмет договора: страховщик обязуется при наступлении страхового случая выплатить в соответствии с договором страховое возмещение соответствующему застрахованному лицу.</p> <p>Цена договора: не превышает 50 000 евро</p> <p>Дата заключения договора: 29.06.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 29.06.2015</p>	Общее собрание акционеров (26 июня 2014 года)	Члены Совета директоров
<p>Свободный двусторонний договор купли-продажи электрической энергии между ОАО «Энел Россия» и ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Стороны договора: продавец — ОАО «Энел Россия», покупатель — ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Предмет договора: продавец обязуется поставлять покупателю электроэнергию, а покупатель — принимать и оплачивать электроэнергию в соответствии с условиями данного договора, правилами оптового рынка электрической энергии и мощности, а также правилами биржевой торговли в секции электроэнергетики.</p> <p>Цена договора: 3 058 711 руб.</p> <p>Дата заключения договора: 30.04.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 21.06.2014</p>	Совет директоров (26 марта 2014 года)	Enel Investment Holding B.V.
<p>Свободный двусторонний договор купли-продажи электрической энергии между ОАО</p>	Совет директоров (26 марта 2014	Enel Investment Holding B.V.

<p>«Энел Россия» и ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Стороны договора: продавец — ОАО «Энел Россия», покупатель — ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Предмет договора: продавец обязуется поставлять покупателю электроэнергию, а покупатель — принимать и оплачивать электроэнергию в соответствии с условиями данного договора, правилами оптового рынка электрической энергии и мощности, а также правилами биржевой торговли в секции электроэнергетики.</p> <p>Цена договора: 327 139 руб.</p> <p>Дата заключения договора: 30.04.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 21.06.2014</p>	года)	
<p>Свободный двусторонний договор купли-продажи электрической энергии между ОАО «Энел Россия» и ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Стороны договора: продавец — ОАО «Энел Россия», покупатель — ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Предмет договора: продавец обязуется поставлять покупателю электроэнергию, а покупатель — принимать и оплачивать электроэнергию в соответствии с условиями данного договора, правилами оптового рынка электрической энергии и мощности, а также правилами биржевой торговли в секции электроэнергетики.</p> <p>Цена договора: 3 279 586 руб.</p> <p>Дата заключения договора: 30.04.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 21.06.2014</p>	Совет директоров (26 марта 2014 года)	Enel Investment Holding B.V.
<p>Свободный двусторонний договор купли-продажи электрической энергии между ОАО «Энел Россия» и ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Стороны договора: продавец — ОАО «Энел Россия», покупатель — ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Предмет договора: продавец обязуется поставлять покупателю электроэнергию, а покупатель — принимать и оплачивать электроэнергию в соответствии с условиями данного договора, правилами оптового рынка электрической энергии и мощности, а также правилами биржевой торговли в секции электроэнергетики.</p> <p>Цена договора: 4 544 198 руб.</p> <p>Дата заключения договора: 29.05.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 21.07.2014</p>	Совет директоров (26 марта 2014 года)	Enel Investment Holding B.V.

<p>Свободный двусторонний договор купли-продажи электрической энергии между ОАО «Энел Россия» и ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Стороны договора: продавец — ОАО «Энел Россия», покупатель — ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Предмет договора: продавец обязуется поставлять покупателю электроэнергию, а покупатель — принимать и оплачивать электроэнергию в соответствии с условиями данного договора, правилами оптового рынка электрической энергии и мощности, а также правилами биржевой торговли в секции электроэнергетики.</p> <p>Цена договора: 349 587 руб.</p> <p>Дата заключения договора: 29.05.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 21.07.2014</p>	<p>Совет директоров (26 марта 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>
<p>Свободный двусторонний договор купли-продажи электрической энергии между ОАО «Энел Россия» и ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Стороны договора: продавец — ОАО «Энел Россия», покупатель — ООО «Русэнергосбыт».</p> <p>Предмет договора: продавец обязуется поставлять покупателю электроэнергию, а покупатель — принимать и оплачивать электроэнергию в соответствии с условиями данного договора, правилами оптового рынка электрической энергии и мощности, а также правилами биржевой торговли в секции электроэнергетики.</p> <p>Цена договора: 3 032 893 руб.</p> <p>Дата заключения договора: 29.05.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 21.07.2014</p>	<p>Совет директоров (26 марта 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел Россия» и Enel Servizi S.r.l.</p> <p>Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».</p> <p>Предмет договора: исполнитель оказывает услуги по обслуживанию системы Eglip.</p> <p>Цена договора: 8 792,38 евро (включая НДС)</p> <p>Дата заключения договора: 31.10.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2014</p> <p>Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с 01.01.2014</p>	<p>Совет директоров (26 марта 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел</p>	<p>Совет директоров</p>	<p>Enel Investment</p>

<p>Россия» и Enel Servizi S.r.l.  Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».  Предмет договора: исполнитель оказывает услуги по обслуживанию системы GIEMS.  Цена договора: 6 391,68 евро (включая НДС)  Дата заключения договора: 31.10.2014  Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2014  Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с 01.01.2014</p>	<p>(26 марта 2014 года)</p>	<p>Holding B.V.</p>
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел Россия» и Enel Servizi S.r.l.  Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».  Предмет договора: исполнитель оказывает услуги по сопровождению интранет портала “Global in Enel”.  Цена договора: 9 830,96 евро (включая НДС)  Дата заключения договора: 31.10.2014  Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2014  Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с 01.01.2014</p>	<p>Совет директоров (26 марта 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел Россия» и Enel Servizi S.r.l.  Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».  Предмет договора: исполнитель оказывает услуги по предоставлению каналов связи между центром обработки данных в Италии и Москвой.  Цена договора: 150 638,78 евро (включая НДС)  Дата заключения договора: 31.10.2014  Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2014  Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с 01.01.2014</p>	<p>Совет директоров (26 марта 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел Россия» и Enel Servizi S.r.l.  Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».  Предмет договора: исполнитель оказывает услуги по внедрению дополнительной функциональности системы P.R.I.M.O., базирующейся на лицензиях Hyperion.</p>	<p>Совет директоров (26 марта 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>

<p>Цена договора: 24 115,80 евро (включая НДС)  Дата заключения договора: 31.10.2014  Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2014  Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с 01.01.2014</p>		
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел Россия» и Enel Servizi S.r.l.  Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».  Предмет договора: исполнитель оказывает услуги по обслуживанию системы SAP WISE ERP.  Цена договора: 529 601,41 евро (включая НДС)  Дата заключения договора: 31.10.2014  Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2014  Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с 01.01.2014</p>	<p>Совет директоров  (26 марта 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел Россия» и Enel Servizi S.r.l.  Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».  Предмет договора: исполнитель оказывает услуги по обслуживанию системы SAP WISE HR.  Цена договора: 24 539,46 евро (включая НДС)  Дата заключения договора: 31.10.2014  Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2014  Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с 01.01.2014</p>	<p>Совет директоров  (26 марта 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел Россия» и Enel Servizi S.r.l.  Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».  Предмет договора: исполнитель оказывает услуги по внедрению дополнительной функциональности системы Global HR 2.0.  Цена договора: 40 323,09 евро (включая НДС)  Дата заключения договора: 31.10.2014  Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2014  Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с</p>	<p>Совет директоров  (26 марта 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>



01.01.2014		
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел Россия» и Enel Servizi S.r.l.</p> <p>Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».</p> <p>Предмет договора: исполнитель оказывает услуги по внедрению дополнительной функциональности системы Health&amp;Safety.</p> <p>Цена договора: 12 980 евро (включая НДС)</p> <p>Дата заключения договора: 31.10.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2014</p> <p>Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с 01.01.2014</p>	Совет директоров (26 марта 2014 года)	Enel Investment Holding B.V.
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел Россия» и Enel Servizi S.r.l.</p> <p>Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».</p> <p>Предмет договора: исполнитель оказывает услуги по внедрению дополнительной функциональности системы SAP WISE ERP.</p> <p>Цена договора: 224 200 евро (включая НДС)</p> <p>Дата заключения договора: 31.10.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2014</p> <p>Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с 01.01.2014</p>	Совет директоров (26 марта 2014 года)	Enel Investment Holding B.V.
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел Россия» и Enel Servizi S.r.l.</p> <p>Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».</p> <p>Предмет договора: исполнитель оказывает услуги по внедрению дополнительной функциональности системы SAP WISE HR.</p> <p>Цена договора: 51 920 евро (включая НДС)</p> <p>Дата заключения договора: 31.10.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2014</p> <p>Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с 01.01.2014</p>	Совет директоров (26 марта 2014 года)	Enel Investment Holding B.V.
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел Россия» и Enel Servizi S.r.l.</p> <p>Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».</p> <p>Предмет договора: исполнитель оказывает</p>	Совет директоров (26 марта 2014 года)	Enel Investment Holding B.V.

<p>услуги по разработке и внедрению автоматизированной системы финансового электронного документооборота (EDMS).</p> <p>Цена договора: 1 942 403,39 евро (включая НДС)</p> <p>Дата заключения договора: 31.10.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2015</p> <p>Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с 01.01.2014</p>		
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел Россия» и Enel Servizi S.r.l.</p> <p>Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».</p> <p>Предмет договора: исполнитель оказывает услуги по внедрению дополнительной функциональности в Центральных модулях системы SAP WISE ERP.</p> <p>Цена договора: 118 000 евро (включая НДС)</p> <p>Дата заключения договора: 31.10.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2014</p> <p>Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с 01.01.2014</p>	<p>Совет директоров (26 марта 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел Россия» и Enel Servizi S.r.l.</p> <p>Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».</p> <p>Предмет договора: исполнитель оказывает услуги по техническому сопровождению, устранению ошибок и по внедрению дополнительной функциональности системы SAP BW TARIFF.</p> <p>Цена договора: 70 800 евро (включая НДС)</p> <p>Дата заключения договора: 31.10.2014</p> <p>Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2014</p> <p>Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с 01.01.2014</p>	<p>Совет директоров (26 марта 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел Россия» и Enel Servizi S.r.l.</p> <p>Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».</p> <p>Предмет договора: исполнитель оказывает услуги по внедрению системы для штрихкодирования материалов (запчастей) и</p>	<p>Совет директоров (26 марта 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>

<p>системы управления складами (СУС).  Цена договора: 72 444,65 евро (включая НДС)  Дата заключения договора: 31.10.2014  Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2014  Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с 01.01.2014</p>		
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел Россия» и Enel Servizi S.r.l.  Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».  Предмет договора: исполнитель оказывает услуги по разработке и внедрению системы Bidding Strategy (Фаза 1).  Цена договора: 66 560,26 евро (включая НДС)  Дата заключения договора: 31.10.2014  Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2014  Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с 01.01.2014</p>	<p>Совет директоров  (26 марта 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел Россия» и Enel Servizi S.r.l.  Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».  Предмет договора: исполнитель оказывает услуги по разработке и внедрению системы Fuel Secondary Logistics (Фаза 1).  Цена договора: 68 614,64 евро (включая НДС)  Дата заключения договора: 31.10.2014  Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2014  Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с 01.01.2014</p>	<p>Совет директоров  (26 марта 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>
<p>Договор оказания услуг между ОАО «Энел Россия» и Enel Servizi S.r.l.  Стороны договора: исполнитель — Enel Servizi S.r.l., заказчик — ОАО «Энел Россия».  Предмет договора: исполнитель оказывает услуги по внедрению системы P-WAY (Фаза 1).  Цена договора: 123 784,28 евро (включая НДС)  Дата заключения договора: 31.10.2014  Срок исполнения обязательств по договору: 31.12.2014  Договор распространяет свое действие на взаимоотношения сторон, возникшие с</p>	<p>Совет директоров  (26 марта 2014 года)</p>	<p>Enel Investment Holding B.V.</p>

01.01.2014		
------------	--	--

## 18. СОСТАВ ГЕНЕРИРУЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ

### Состав генерирующих мощностей Конаковской ГРЭС

№ турбины	Электр омощ- ность, МВт	Тип турбоагрегата	Марка котла	Тип электрогенератора	Год ввода
Турбина паровая №1	325	К-325-240-7МР	ПП-950-255-ГМ (ПК-41)	ТВВ-320-2-УЗ	1964
Турбина паровая №2	325	К-325-240-7МР	ПП-950-255-ГМ (ПК-41)	ТВВ-350-2-УЗ	1999
Турбина паровая №3	325	К-325-240-7МР	ПП-950-255-ГМ (ПК-41)	ТВВ-350-2-УЗ	1998
Турбина паровая №4	305	К-305-240	ПП-950-255-ГМ (ПК-41)	ТВВ-320-2-УЗ	1966
Турбина паровая №5	305	К-305-240	ПП-950-255-ГМ (ПК-41)	ТВВ-320-2-УЗ	1967
Турбина паровая №6	305	К-305-240	ПП-950-255-ГМ (ПК-41)	ТВВ-320-2-УЗ	1968
Турбина паровая №7	305	К-305-240	ПП-950-255-ГМ (ПК-41)	ТВВ-320-2-УЗ	1968
Турбина паровая №8	325	К-325-240-7МР	ПП-950-255-ГМ (ПК-41)	ТВВ-320-2-УЗ	1969

Установленная электрическая мощность по Конаковской ГРЭС составляет 2 520 МВт.  
Установленная тепловая мощность по Конаковской ГРЭС составляет 120 Гкал/час.

### Состав генерирующих мощностей Невинномысской ГРЭС

№ турбины	Электро мощность, МВт	Тип турбоагрегата	Марка котла	Тип электрогенератора	Год ввода
Турбина паровая № 1	30	ПТ-30/35-90/10-5	4 котла ТП-15	ИСАЛТ 255	2010
Турбина паровая № 2	25	ПТ-25/30-90/10		ТВС-30	1960
Турбина паровая № 3	80	ПТ-80/100-130/13	3 котла ТГМ-96	ТЗФП-110-2	2006
Турбина паровая № 4	50	Р-50-130/1		ТВФ-60-2	1968
Турбина паровая № 6	155	К-155-130	ТГМ-94	ТВВ-165-2	1964
Турбина паровая № 7	155	К-155-130	ТГМ-94	ТВВ-165-2	1964
Турбина паровая № 8	155	К-155-130	ТГМ-94	ТВВ-165-2	1965
Турбина паровая № 9	155	К-155-130	ТГМ-94	ТВВ-165-2	1966
Турбина паровая № 10	155	К-155-130	ТГМ-94	ТВВ-165-2	1967
Турбина паровая № 11	160	К-160-130	ТГМ-94	ТВВ-165-2	1970
Турбина паровая № 12	145	К-145-130	ВПГ-450-140	ТВВ-165-2	1972
Турбина газовая № 13	25	ГТ-25-710		ТВФ-60-2	1972
Турбина паровая № 14	129,9	SST 700/900 DHR	КУ Вертикальный	SGEN5-100A-2P	2011
Турбина газовая № 15	280,3	V94.3A 4 (SGT5-4000F)		SGEN5-100A	2011

Установленная электрическая мощность по Невинномысской ГРЭС составляет 1700,2 МВт.  
Установленная тепловая мощность по Невинномысской ГРЭС составляет 585 Гкал/час.

### Состав генерирующих мощностей Рефтинской ГРЭС

№ турбины	Электро мощность, МВт	Тип турбоагрегата	Марка котла	Тип электрогенератора	Год ввода
Турбина паровая №1	300	К-300-240	ПК-39-2	ТГВ-300	1970
Турбина паровая №2	300	К-300-240	ПК-39-2	ТГВ-300	1971
Турбина паровая №3	300	К-300-240	ПК-39-2	ТГВ-300	1971
Турбина паровая №4	300	К-300-240	ПК-39-2	ТГВ-300	1972
Турбина паровая №5	300	К-300-240	ПК-39-2	ТГВ-300	1974
Турбина паровая №6	300	К-300-240	ПК-39-2	ТГВ-500	1975
Турбина паровая №7	500	К-500-240	ПК-57-2	ТГВ-500	1977
Турбина паровая №8	500	К-500-240	ПК-57-2	ТВМ-500	1978
Турбина паровая №9	500	К-500-240	ПК-57-2	ТВМ-500	1979
Турбина паровая №10	500	К-500-240	ПК-57-2	ТВМ-500	1980

Установленная электрическая мощность по Рефтинской ГРЭС составляет 3 800 МВт.  
Установленная тепловая мощность по Рефтинской ГРЭС составляет 350 Гкал/час.

### Состав генерирующих мощностей Среднеуральской ГРЭС

№ турбины	Электро мощность, МВт	Тип турбоагрегата	Марка котла	Тип электрогенератора	Год ввода
Турбина паровая № 1	16	Р-16-29/8,5	2 котла ТВВ 3 котла ОГВС	Т-4376/142	1936
Турбина паровая № 2	46	ПР-46-29/8,5/0,25		Т-4376/142	1937
Турбина паровая № 5	16	Р-16-29/1,2		ТВС-30	1949
Турбина паровая № 6	100	Т-100-130	ТГМ-96	ТВФ-100-2	1965
Турбина паровая № 7	100	Т-100-130	ТГМ-96	ТВФ-100-2	1966
Турбина паровая № 8	38	Р-38-130/34	ТГМ-96	ТВФ-60-2	1966
Турбина паровая № 9	310	К-310-240	ТГМП-114	ТВВ-320-2	1969
Турбина паровая № 10	300	Т-300-240	ТГМП-114	ТВВ-320-2	1969
Турбина паровая № 11	300	Т-300-240	ТГМП-114	ТВВ-320-2	1970
Турбина паровая № 12	137,8	КТ-140-13,3	КУ Горизонтальный	SGEN5-100-2P 100-40	2011
Турбина газовая № 13	281,2	MS 9001 (FB)		330H	2011

Установленная электрическая мощность по Среднеуральской ГРЭС составляет 1656,5 МВт.  
Установленная тепловая мощность по Среднеуральской ГРЭС составляет 1327 Гкал/час.

## 19. ГЛОССАРИЙ

1. **Общество (ОАО «Энел ОГК-5», Компания)** — Открытое акционерное общество «Энел ОГК-5».
2. **Годовой отчет** — Годовой отчет Открытого акционерного общества «Энел ОГК-5»
3. **Центральный офис (ЦОФ)** — Филиал «Центральный офис» ОАО «Энел ОГК-5».  
**Конаковская ГРЭС (КГРЭС)** — Филиал «Конаковская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5».  
**Невинномысская ГРЭС (НГРЭС)** — Филиал «Невинномысская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5».  
**Рефтинская ГРЭС (РГРЭС)** — Филиал «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5».  
**Среднеуральская ГРЭС (СУГРЭС)** — Филиал «Среднеуральская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5».
4. **ФСТ** (Федеральная служба по тарифам РФ) — орган, регулирующий деятельность субъектов электроэнергетики на оптовом и розничном рынках электроэнергии в части утверждения для субъектов тарифов и объемов покупки/продажи электроэнергии и мощности с учетом непревышения предельного уровня роста тарифов для конечных потребителей, установленного Правительством РФ на предстоящий период регулирования.  
**ОАО «ФСК ЕЭС»** — организация по управлению Единой национальной (общероссийской) электрической сетью — оказывает на возмездной договорной основе услуги по передаче электрической энергии по Единой национальной (общероссийской) электрической сети субъектам ОРЭ, а также иным лицам, имеющим на праве собственности или ином, предусмотренном федеральными законами основании объекты электроэнергетики, технологически присоединенные в установленном порядке к Единой национальной (общероссийской) электрической сети.  
**ОАО «АТС»** (Открытое акционерное общество «Администратор торговой системы») — инфраструктурная организация ОРЭ, к основным задачам которой относятся такие, как организация оптовой торговли электрической энергией, проведение сверки и зачетов взаимных встречных обязательств участников торговли; организация системы гарантий и расчетов на оптовом рынке, контроль выполнения правил рынка.
5. **ОРЭ** — оптовый рынок электрической энергии и мощности.
6. **ГРЭС** — Государственная районная электростанция.  
**ТЭЦ** — Теплоэлектроцентраль.  
**ВЛ** — Высоковольтная линия электропередачи.
7. Сокращения технических терминов:  
\* **ПГУ** — паро-газовая установка  
\* **КПД** — коэффициент полезного действия
8. **Кодекс корпоративного поведения** — Кодекс корпоративного поведения, рекомендованный к применению распоряжением ФКЦБ № 421/р от 04.04.2002
9. Единицы измерения:  
**кВт·ч (киловатт·час)** — единица измерения выработанной электрической энергии  
**кВт (киловатт)** — единица измерения электрической мощности  
**МВт (мегаватт)** — единица измерения электрической мощности  
**Гкал (гигакалория)** — единица измерения тепловой энергии  
**Гкал/ч (гигакалория/час)** — единица измерения тепловой мощности

## 20. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### Общество

Полное наименование: Открытое акционерное общество «Энел Россия»

Сокращенное наименование: ОАО «Энел Россия»

Место нахождения Общества: 620014, Россия, Свердловская область, Екатеринбург, ул. Хохрякова, 10

Почтовый адрес: 115093, Россия, Москва, ул. Павловская, 7, стр. 1

Телефон: +7 (495) 539-31-31

Факс: +7 (495) 539-31-48

Адрес электронной почты: [office.russia@enel.com](mailto:office.russia@enel.com)

Адрес страницы (страниц) в сети Интернет, на которой доступна информация об Обществе: [www.ogk-5.com](http://www.ogk-5.com)

### Банк-депозитарий

Наименование: «Бэнка оф Нью Йорк Мэллон» (The bank of New York Mellon)

Место нахождения: США, штат Нью-Йорк, Нью-Йорк, 10286, Уолл Стрит, 1 (One Wall Street, New York, New York 10286, USA)

Адрес страницы в сети Интернет: [www.bnymellon.com](http://www.bnymellon.com)

### Реестродержатель

Полное наименование: Закрытое акционерное общество «Компьютершер Регистратор»

Сокращенное наименование: ЗАО «Компьютершер Регистратор»

Место нахождения: 121108, Москва, ул. Ивана Франко, 8

Телефон: +7 (495) 926-81-60

Факс: +7 (495) 926-81-78

Адрес страницы в сети Интернет: <http://www.computershare-reg.ru/>

### Аудитор

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»

Сокращенное фирменное наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Место нахождения: 115035, Россия, Москва, Садовническая набережная, 77, стр. 1

Телефон: +7 (495) 755-97-00, 705-97-00

Факс: +7 (495) 755-97-01

Адрес электронной почты: [moscow@ru.ey.com](mailto:moscow@ru.ey.com)

Адрес страницы в сети Интернет: <http://www.ey.com/russia>