

О Т Ч Е Т

о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Заявление Совета директоров о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, а если такие принципы акционерным обществом не соблюдаются или соблюдаются им не в полном объеме - с указанием данных принципов и кратким описанием того, в какой части они не соблюдаются:

В связи с принятием Кодекса корпоративного управления Банка России (далее – Кодекс) в качестве документа, устанавливающего стандарты корпоративного управления Группы, Совет директоров ОАО «Интер РАО» заявляет о своей приверженности содержащимся в Кодексе принципам и об их соблюдении Обществом. Рассмотрев Отчёт о соблюдении Кодекса корпоративного управления¹, Совет директоров ОАО «Интер РАО» также признает соответствие (частичное или полное) большинству положений Кодекса. Имеющиеся несоответствия Кодексу объясняются следующими факторами:

- неприменимость ряда положений Кодекса для Общества (например, отсутствие привилегированных акций);
- недостаточная конкретизация Кодексом некоторых требований (например, рассмотрение вопроса о внедрении рекомендации, связанной с «описанием индивидуальных обязанностей директоров и председателя совета директоров» возможно после конкретизации рекомендаций к данному описанию);
- высокие финансовые издержки внедрения ряда требований, экономический смысл которых для акционеров будет иметь ярко выраженный отрицательный эффект (например, привлечение независимого оценщика для определения цены по всем сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность, включая сделки на небольшие суммы, которые меньше стоимости услуг независимого оценщика).

¹ С информацией о соблюдении Кодекса корпоративного управления вы можете ознакомиться в разделе 12.5 Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления.

Совет директоров уделяет особое внимание приведению нормативных документов и практик корпоративного управления Общества в соответствие с положениями Кодекса. Решением Совета директоров от 02.02.2015 г.² Председателю Правления ОАО «Интер РАО» было поручено разработать и представить на утверждение Совету директоров План мероприятий (дорожную карту) по внедрению положений Кодекса в деятельность Общества, утвержденный Советом директоров 07.04.2015. Данный План мероприятий подготовлен по методологии, рекомендованной Росимуществом.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в акционерном обществе:

ОАО «Интер РАО» использует модель корпоративного управления (далее – Модель), отвечающую требованиям законодательства Российской Федерации и требованиям, предъявляемым эмитентам ценных бумаг, акции которых включены в раздел «Первый уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ЗАО «Фондовая биржа ММВБ». Модель корпоративного управления ОАО «Интер РАО» обеспечивает эффективность системы корпоративного управления, соблюдение интересов акционеров и высоких стандартов раскрытия информации. Модель также предполагает создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, предусматривает чёткое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления Общества, наличие механизма оценки выполнения возложенных на него функций и обязанностей.

В соответствии с Уставом ОАО «Интер РАО» органами управления Общества являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Правление;
- Председатель правления.

Комитеты Совета директоров, формируемые по решению Совета директоров, осуществляют разработку рекомендаций, проводят оценку эффективности процедур корпоративного управления и выполняют другие функции, направленные на поддержание высоких стандартов деятельности Совета директоров. Все комитеты подотчётны Совету директоров Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Председателем правления и коллегиальным исполнительным органом – Правлением Общества. Председатель Правления и Правление подотчётны Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

² Решение Совета директоров от 02.02.2015 г. (протокол от 05.02.2015 г. №133).

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров и осуществляет контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Общества. В случае выявления серьезных нарушений Ревизионная комиссия вправе потребовать созыва внеочередного Общего собрания акционеров.

Более подробно о корпоративном управлении Общества можно узнать в разделе 6 «Корпоративное управление» Годового отчета ОАО «Интер РАО».

Описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, проводилась в соответствии с рекомендованной формой Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, подлежащего включению в состав годового отчета акционерного общества, акции которого допущены к организованным торгам, и утверждена ЗАО «Фондовая биржа ММВБ» (Информационное письмо ЗАО «Фондовая биржа ММВБ» ОТ 13.03.2015 № 31-14/236 «О раскрытии в годовом отчете акционерного общества сведений о соблюдении обществом рекомендаций Кодекса корпоративного управления»).

Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых акционерным обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления и Описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются акционерным обществом вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления:

Объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления даны в нижеприведенных в таблицах в одноименном столбце.

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления:

Общество планирует устранить основную часть расхождений в течение 2015-2016 гг. путём изменения организации работы органов управления, введения новых институтов и корпоративных процедур, внесения изменений в существующие нормативные документы и принятия новых:

- Положение об Общем собрании акционеров в новой редакции;
- Устав Общества в новой редакции;
- Положение о Совете директоров в новой редакции;
- План преемственности в новой редакции;
- Положение о Комитете по аудиту в новой редакции;
- Положение о Комитете по вознаграждениям и номинациям в новой редакции;
- Положение об информационной политике Общества в новой редакции;
- Положение о подразделении внутреннего аудита в новой редакции;
- Положение о Корпоративном секретаре.

Таблица 1. Принципы корпоративного управления или ключевые критерии (рекомендации), описание соблюдения которых рекомендовано Московской биржей к включению в состав годового отчета акционерного общества, акции которого допущены к организованным торгам:

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий не	Объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления
--------------	--	--	---

		соблюдаются	
1	2	3	4
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав			
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом. Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества		
1.1.1.	<p>В обществе утвержден внутренний документ, определяющий основные процедуры подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, соответствующий рекомендациям Кодекса корпоративного управления, включая обязанность общества:</p> <p>сообщать акционерам о проведении общего собрания акционеров и предоставлять доступ к материалам, в том числе размещать сообщение и</p>	Соблюдается.	<p>Соответствует.</p> <p>1. В соответствии с п. 11.8 Устава Общества информация (материалы) по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров размещается на сайте Общества в сети Интернет не позднее, чем за 30 дней до даты его проведения.</p> <p>2. Акционеры Общества, зарегистрированные в Личном кабинете Регистратора Общества, имеют доступ ко всем документам по вопросам повестки Общего собрания акционеров Общества.</p> <p>http://rost.com/electronicdocumentmanagement/personalaccount/</p>

<p>материалы на сайте общества в сети «Интернет», не менее чем за 30 дней до даты его проведения (если законодательством Российской Федерации не предусмотрен больший срок);</p> <p>раскрывать информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, не менее чем за 7 дней до её наступления;</p> <p>предоставлять к общему собранию акционеров дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного</p>	<p>Соблюдается частично.</p> <p>Соблюдается.</p>	<p>3. Направление документов по запросам акционеров в электронной форме также планируется закрепить в Положении о предоставлении информации акционерам Общества.</p> <p>Соответствует частично.</p> <p>В соответствии с п.4.2. Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «Интер РАО» информация о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, раскрывается за не менее чем 5 дней до этой даты.</p> <p>Планируется закрепить данную рекомендацию в Положении об Общем собрании акционеров Общества.</p> <p>Соответствует.</p> <p>В соответствии с п. 11.6. Устава Общества, п.4.1. Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «Интер РАО» сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещается на веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу: www.interrao.ru, не позднее, чем за 30 дней до даты его проведения, если больший срок не установлен Федеральным законом «Об акционерных обществах».</p> <p>В соответствии с п. 11.8 Устава Общества информация (материалы) по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров размещается на сайте Общества в сети Интернет не позднее, чем за 30 дней до даты его проведения.</p> <p>Устав Общества размещен на сайте: http://www.interrao.ru/upload/docs/USTAV_Inter_RAO_utv_GOSA_25052014_MI_FNS_46</p>
--	--	---

	управления		<p>05062014.pdf</p> <p>Последнее сообщение о проведении Общего собрания акционеров Общества и материалы к Собранию размещены на сайте Общества: http://www.interrao.ru/investors/meetings/2014/AGSM2014/</p> <p>Кроме того, планируется закрепить перечень представляемых общему собранию акционеров информации и материалов в новой редакции Положении об общем собрании акционеров.</p>
1.1.2.	Обществом приняты на себя обязанности по предоставлению акционерам в ходе подготовки и проведения общего собрания акционеров возможности задавать вопросы о деятельности общества членам органов управления и контроля, членам комитета по аудиту, главному бухгалтеру, аудиторам общества, а также кандидатам в органы управления и контроля. Указанные обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества	Соблюдается.	<p>Соответствует.</p> <p>Акционеры имеют возможность письменно обратиться к Председателю Совета директоров, а на общем собрании акционеров - задавать вопросы в письменной форме. Согласно п.5.3.2 Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «Интер РАО»:</p> <p>« 5.3.2. Акционер, желающий выступить в прениях по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров, должен в письменной форме направить соответствующее заявление Секретарю Общего собрания акционеров.</p> <p>Заявление должно содержать фамилию, имя, отчество (наименование) акционера (его представителя), вопрос повестки дня, по которому акционер желает выступить, а также должно быть подписано акционером.</p> <p>Вопрос должен быть в письменной форме направлен Секретарю Общего собрания акционеров; помимо формулировки задаваемого вопроса акционер (представитель акционера) должен указать также фамилию, имя, отчество (наименование акционера – юридического лица), а также вопрос должен быть подписан акционером».</p> <p>Также акционеры имеют возможность обратиться к представителям Департамента корпоративных отношений (О.И. Бочаров) и Департамента рынков капитала и взаимодействия с инвесторами Общества (Л.В. Садовникова), а также на «горячую линию».</p> <p>Контакты указаны на сайте Общества: http://www.interrao.ru/investors/contacts/</p>
1.1.3.	Обществом приняты	Частично	

<p>на себя обязанности придерживаться принципа недопустимости совершения действий, приводящих к искусственному перераспределению корпоративного контроля (например, голосование «квазиказначейскими» акциями, принятие решения о выплате дивидендов по привилегированным акциям в условиях ограниченных финансовых возможностей, принятие решения о невыплате определенных в уставе общества дивидендов по привилегированным акциям при наличии достаточных источников для их выплаты). Указанные обязанности закреплены в уставе</p>	<p>соблюдается.</p>	<p>По «квазиказначейским» акциям»: Не соответствует. Учитывать не планируется до внесения соответствующих изменений в законодательство РФ.</p> <p>По решениям о выплате дивидендов: Соответствует. Решение о выплате или невыплате дивидендов не использовалось Обществом в качестве инструмента для перераспределения корпоративного контроля и такое использование не планируется.</p>
---	---------------------	--

	или во внутренних документах общества		
1.2	Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов		
1.2.1.	<p>В обществе утвержден внутренний документ, определяющий дивидендную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления, и устанавливающий в том числе:</p> <p>порядок определения части чистой прибыли (для обществ, составляющих консолидированную финансовую отчетность, - минимальной части (доли) консолидированной чистой прибыли), направляемой на выплату дивидендов, условия, при</p>	Соблюдается.	<p>Соответствует.</p> <p>Положение о дивидендной политике Общества утверждено Решением Совета директоров от 30.06.2014 (протокол от 03.07.2014 №118).</p> <p>Положение о дивидендной политике Общества размещено на сайте Общества: http://www.interrao.ru/upload/docs/polozhenie_dividend_politika_n118_30_06_2014.pdf</p>

	<p>соблюдении которых объявляются дивиденды;</p> <p>минимальный размер дивидендов по акциям общества разных категорий (типов);</p> <p>обязанность раскрытия документа, определяющего дивидендную политику общества, на сайте общества в сети «Интернет»</p>		
II. Совет директоров общества			
2.1	<p>Совет директоров определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности общества, осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, определяет политику общества по вознаграждению членов совета директоров и исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции</p>		
2.1.1.	<p>В обществе сформирован совет директоров, который:</p> <p>определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную</p>	Соблюдается.	<p>Соответствует.</p> <p>Совет директоров утверждает стратегию (долгосрочную программу развития) Общества.</p> <p>1) пп. 1.1, 1.2, решения СД ИРАО от 13.03.2014 (протокол от 17.03.2014 № 110).</p> <p>2) пп. 1.1, 2.1, 3.1 решения СД ИРАО от 25.09.2014 (протокол от 29.09.2014 № 122).</p> <p>Соответствует.</p>

	<p>перспективу, ключевые показатели деятельности общества;</p> <p>контролирует деятельность исполнительных органов общества;</p>	<p>Согласно п. 13.1.1 Устава Общества к компетенции Совета директоров относится определение приоритетных направлений деятельности Общества, стратегии Общества, в том числе рассмотрение стратегических приоритетов развития Общества и Отчетов о выполнении стратегии.</p> <p>Согласно п. 13.1.23 Устава Общества утверждение бизнес-плана (скорректированного бизнес-плана) и отчета об итогах его выполнения, в том числе утверждение, изменение, дополнение инвестиционной программы относится к компетенции Совета директоров.</p> <p>Отчёты о реализации стратегии (стратегических приоритетов развития) рассматриваются ежегодно, а об исполнении бизнес-плана Общества и Группы ОАО «Интер РАО» - ежеквартально.</p> <p>Стратегические приоритеты развития в соответствии с действующей в Обществе методологией стратегического управления представляют собой определенный набор стратегически важных и приоритетных задач верхнего уровня, выполнение которых необходимо в целях реализации стратегии. Стратегические приоритеты развития утверждаются Советом директоров.</p> <p>Согласно п. 6.4 Положения о Совете директоров ОАО «Интер РАО» отчёты об исполнении стратегии (стратегических приоритетов развития) и бизнес-плана Общества и Группы подлежат рассмотрению на очных заседаниях.</p> <p>Рассмотрение отчётов об исполнении стратегии и бизнес-планов Общества и Группы осуществляется Советом директоров с учётом рекомендаций Комитета по стратегии и инвестициям (пп. 3.1.7 и 3.1.17 Положения о Комитете по стратегии и инвестициям).</p> <p>В соответствии с решением Совета директоров от 25.09.2014 (протокол от 29.09.2014 № 122) начиная с 2015 года на ежегодной основе будет проводиться аудит реализации стратегии.</p> <p>Контроль бизнес планов 1) пп. 1.1 решения СД ИРАО от 25.12.2014 (протокол от 29.12.2014 № 131).</p>
--	--	--

	<p>определяет принципы и подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля в обществе;</p> <p>определяет политику общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества</p>		<p>2) пп. 2.1, 3.1 решения СД ИРАО от 24.09.2014 (протокол от 26.09.2014 № 121) 3) пп. 5.1, 6.1 решения СД ИРАО от 30.06.2014 (протокол от 03.07.2014 № 118).</p> <p>Контроль стратегии 1) пп. 5.1 решения СД ИРАО от 23.05.2014 (протокол от 26.05.2014 № 115).</p> <p>Соответствует. Принципы и подходы в области управления рисками закреплены в Положении об управлении рисками ОАО «Интер РАО» (протокол №33 Совета директоров ОАО «Интер РАО» от 01.11.2010). Уставом Общества за СД закреплены компетенции в части утверждения Карт рисков и Планов мероприятий по управлению рисками, а также Отчетов о функционировании системы управления рисками (п. 13.1.42 Устава).</p> <p>Соответствует. Политика по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров определена в Положении о выплате членам Совета директоров ОАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций (утверждено годовым Общим собранием акционеров 25.06.12, протокол от 27.06.12 № 12), политика по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) исполнительных органов общества определена в Положении о материальном стимулировании Председателя Правления и членов Правления ОАО «Интер РАО» (утверждено Советом директоров 01.11.2013, протокол от 05.11.2013 № 103). Планируется при внесении изменений в Устав Общества отнести к компетенции Совета директоров избрание корпоративного секретаря и руководителя Блока внутреннего аудита. В этой связи данные работники будут являться ключевыми, а вознаграждения и (или) возмещения расходов (компенсаций) для данных работников будут предусмотрены соответствующими Положениями.</p>
2.2.	Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров. Председатель совета		

	директоров должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров		
2.2.1.	Председателем совета директоров является независимый директор или среди избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	Соблюдается частично.	<p>Соответствует частично.</p> <p>Согласно пп. 13.1.52 Устава Общества в компетенцию Совета директоров входит рассмотрение вопроса об избрании Старшего независимого директора Общества в случаях, предусмотренных внутренними документами Общества.</p> <p>Действующей редакцией Положения о Совете директоров ОАО «Интер РАО» предусмотрено избрание Старшего независимого директора в случае избрания в состав Совета директоров не менее 3-х независимых директоров (п. 3.6 Положения).</p> <p>В настоящее время Старший независимый директор не избран, т.к. 3 независимых директора не избраны общим собранием акционеров.</p> <p>Независимыми директорами признаны только 2 члена Совета директоров: Рон Дж. Поллетт и Д.Е. Шугаев (в соответствии с решением Совета директоров).</p> <p>В проекте новой редакции Положения о Совете директоров планируется учесть рекомендацию: «Старший Независимый директор: ... - выступает советником Председателя Совета директоров, способствуя эффективной организации работы Совета директоров; - координирует взаимодействие между независимыми директорами, в том числе созывает по мере необходимости встречи независимых директоров и председательствует на них...»</p>
2.2.2.	Внутренними документами общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний	Соблюдается.	Данные требования содержатся в Положении о Совете директоров Открытого акционерного общества «Интер РАО ЕЭС», утвержденного годовым Общим собранием акционеров Общества 25.06.2013 (протокол от 26.06.2013 № 13).

	<p>совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их проведению, и предусматривающий, в частности:</p> <p>сроки уведомления членов совета директоров о предстоящем заседании;</p> <p>сроки направления документов (бюллетеней) для голосования и получения заполненных документов (бюллетеней) при проведении заседаний в заочной форме;</p> <p>возможность</p>		<p>Соответствует.</p> <p>Согласно п. 7.6 Положения о Совете директоров уведомление о проведении заседания Совета директоров направляется секретарем Совета директоров каждому члену Совета директоров в письменной форме не позднее 15 (Пятнадцати) дней до даты проведения заседания Совета директоров (окончания срока приема опросных листов для голосования).</p> <p>Соответствует. Согласно п. 9.6. Положения о Совете директоров окончательная версия опросного листа для заочного голосования направляется членам Совета директоров не позднее, чем за 3 (Три) календарных дня до окончания срока приема опросных листов, указанного в уведомлении о проведении заочного голосования.</p> <p>Соответствует. В соответствии с пунктами 8.11., 8.12. Положения о Совете директоров</p>
--	--	--	---

	<p>направления и учета письменного мнения по вопросам повестки дня для членов совета директоров, отсутствующих на очном заседании;</p> <p>возможность обсуждения и голосования посредством конференц-связи и видео-конференц-связи.</p>		<p>при определении наличия кворума и результатов голосования по вопросам повестки дня очного заседания учитываются письменные мнения членов Совета директоров Общества, отсутствующих на заседании</p> <p>Совета директоров, в порядке, установленном Положением. Подписанное письменное мнение должно быть направлено членом Совета директоров не позднее, чем за 2 (Два) часа до проведения заседания секретарю Совета директоров в оригинале, посредством факсимильной связи или электронной почты, с последующим направлением оригинала письменного мнения по адресу места нахождения Общества.</p> <p>Соответствует.</p> <p>В соответствии с пунктом 8.4. Положения о Совете директоров кворум для проведения заседания Совета директоров составляет не менее половины от числа избранных членов Совета директоров Общества. Участие в заседании Совета директоров, проводимом с помощью средств электронной (телефонной) связи, приравнивается к личному присутствию.</p>
2.2.3.	<p>Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях совета директоров, проводимых в очной форме. Перечень таких вопросов соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления³</p>	Соблюдается частично.	<p>Соответствует частично. Планируется учесть в новой редакции Положения о Совете директоров.</p> <p>Пунктом 6.4 Положения о Совете директоров предусмотрено, что на очных заседаниях подлежат рассмотрению следующие вопросы (если иное решение не принято Председателем Совета директоров, в частности, если рассматриваемые вопросы носят исключительно формальный характер):</p> <ul style="list-style-type: none"> - определение приоритетных направлений деятельности Общества, в том числе рассмотрение стратегических приоритетов развития Общества и Отчетов о выполнении стратегии; - созыв годового общего собрания акционеров и иные вопросы, связанные с созывом годового общего собрания акционеров; - увеличение уставного капитала Общества путем размещения посредством открытой подписки

³ Указан в пункте 168 части Б Кодекса корпоративного управления

			<p>дополнительных акций Общества из числа объявленных, общее количество которых не превышает 25% от всех размещенных акций Общества;</p> <ul style="list-style-type: none"> - размещение Обществом дополнительных акций, в которые конвертируются размещенные обществом привилегированные акции определенного типа, конвертируемые в обыкновенные акции или привилегированные акции иных типов, если такое размещение не связано с увеличением уставного капитала Общества, а также размещение Обществом облигаций или иных эмиссионных ценных бумаг, за исключением акций; - приобретение размещенных Обществом акций, облигаций и иных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Уставом Общества и Федеральным законом «Об акционерных обществах»; - рассмотрение отчетов Правления о деятельности Общества, о выполнении решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества; - утверждение бизнес-плана (скорректированного бизнес-плана) и отчета об итогах его выполнения, в том числе утверждение, изменение, дополнение инвестиционной программы Общества; - утверждение целевых значений (скорректированных значений) ключевых показателей эффективности (КПЭ) Общества; - утверждение программы (скорректированной программы) управления издержками Общества и отчетов о её выполнении; - утверждение внутренних документов Общества; - формирование комитетов Совета директоров Общества; - об участии и о прекращении участия Общества в других организациях.
2.3.	В состав совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров		
2.3.1.	Независимые	Не	Не соответствует.

	директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	соблюдается.	Независимыми директорами являются только 2 члена Совета директоров: Рон Дж. Поллетт и Д.Е. Шугаев (в соответствии с решением Совета директоров). Планируется учесть в срок до 09.06.2016 в соответствии с Планом по устранению ОАО «Интер РАО» несоответствия требованиям к корпоративному управлению эмитента, соблюдение которых является условием включения акций в Первый уровень.
2.3.2.	Независимые директора в полном объеме соответствуют критериям независимости, рекомендованным Кодексом корпоративного управления	Соблюдается частично.	Соответствует частично. Независимыми директорами являются только 2 члена Совета директоров: Рон Дж. Поллетт и Д.Е. Шугаев (в соответствии с решением Совета директоров). Планируется учесть в срок до 09.06.2016 в соответствии с Планом по устранению ОАО «Интер РАО» несоответствия требованиям к корпоративному управлению эмитента, соблюдение которых является условием включения акций в Первый уровень.
2.3.3.	Совет директоров (комитет по номинациям) проводит оценку соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости	Соблюдается.	Соответствует. Совет директоров ежегодно проводит оценку кандидатов в члены Совета директоров и членов Совета директоров на их соответствие критериям независимости.
2.4.	Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества		
2.4.1.	Советом директоров общества создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров, функции которого закреплены	Соблюдается частично.	Соответствует частично. В соответствии с п. 6.3. Положения о комитете по аудиту все члены Комитета должны удовлетворять следующим требованиям независимости: 6.3.1 Член Комитета и (или) его ближайшие родственники не должны быть единоличным исполнительным органом и (или) членами коллегиального исполнительного органа Общества. 6.3.2 Председатель Комитета в дополнение к пункту 6.3.1. должен удовлетворять

	<p>во внутренних документах и соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления⁴</p>	<p>следующим требованиям независимости:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не являться на момент избрания и в течение 1 года, предшествующего избранию, должностным лицом или работником Общества; - не являться должностным лицом другого хозяйственного общества, в котором любое из должностных лиц этого общества является членом комитета совета директоров по кадрам и вознаграждениям; - не являться супругом, родителем, сыном (дочерью), братом или сестрой должностных лиц (управляющего) Общества (должностного лица управляющей организации Общества); - не являться аффилированным лицом Общества, за исключением члена Совета директоров Общества; - не являться стороной по обязательствам с Обществом, в соответствии с условиями которых он может приобрести имущество (получить денежные средства), стоимость которого составляет 10 и более процентов совокупного годового дохода указанного лица, кроме получения вознаграждения за участие в деятельности Совета директоров Общества; - не являться представителем государства, т.е. лицом, которое является представителем Российской Федерации или субъектов Российской Федерации в Совете директоров акционерных обществ, в отношении которых принято решение об использовании специального права («золотой акции»), и лицом, избранным в Совет директоров из числа кандидатов, выдвинутых Российской Федерацией, а также субъектом Российской Федерации или муниципальным образованием, если такие члены совета директоров должны голосовать на основании письменных директив (указаний и т.д.) соответственно субъекта Российской Федерации или муниципального образования. <p>Информация о составе совета директоров и Комитета по аудиту размещена на сайте:</p> <p>http://www.interrao.ru/investors/uprav/org/</p> <p>Состав Комитета по аудиту Совета директоров:</p>
--	---	---

⁴ Указаны в пункте 172 части Б Кодекса корпоративного управления

			<p>1. Дмитрий Евгеньевич Шугаев (председатель комитета) - Генерального директора Государственной корпорации «Ростехнологии» (независимый директор);</p> <p>2. Денис Владимирович Фёдоров – Начальник Управления развития электроэнергетического сектора и маркетинга в электроэнергетике Департамента маркетинга, переработки газа и жидких углеводородов ОАО «Газпром»;</p> <p>3. Рональд Джеймс Поллетт – Президент и Главный исполнительный директор GE в России и СНГ (независимый директор).</p> <p>Планируется сформировать состав Комитета по аудиту только из независимых членов Комитета в случае избрания не менее 3 независимых членов Совета директоров.</p>
2.4.2.	Советом директоров общества создан комитет по вознаграждениям (может быть совмещен с комитетом по номинациям), состоящий из независимых директоров, функции которого соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления ⁵	Соблюдается частично.	<p>Соответствует частично.</p> <p>В соответствии с п. 6.3.1. Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям все члены Комитета должны удовлетворять следующим требованиям независимости:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Член Комитета и (или) его ближайшие родственники не должны быть единоличным исполнительным органом и (или) членами коллегиального исполнительного органа Общества; - не являться на момент избрания и в течение 1 года, предшествующего избранию, должностным лицом или работником Общества; - не являться должностным лицом другого хозяйственного общества, в котором любое из должностных лиц этого общества является членом комитета совета директоров по кадрам и вознаграждениям; - не являться супругом, родителем, сыном (дочерью), братом или сестрой должностных лиц (управляющего) Общества (должностного лица управляющей организации Общества); - не являться аффилированным лицом Общества, за исключением члена Совета директоров Общества; - не являться стороной по обязательствам с Обществом, в соответствии с условиями которых он может приобрести имущество (получить денежные средства), стоимость которого составляет 10 и более процентов совокупного годового дохода указанного лица, кроме получения вознаграждения за участие в деятельности Совета директоров Общества;

⁵ Указаны в пункте 180 части Б Кодекса корпоративного управления

			<p>- не являться представителем государства, т.е. лицом, которое является представителем Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и муниципальных образований в Совете директоров акционерных обществ, в отношении которых принято решение об использовании специального права («золотой акции»), и лицом, избранным в Совет директоров из числа кандидатов, выдвинутых Российской Федерацией, а также субъектом Российской Федерации или муниципальным образованием, если такие члены Совета директоров должны голосовать на основании письменных директив (указаний и т.д.) соответственно Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования».</p> <p>Если выполнение требований пункта 6.3.1 Положения невозможно в силу объективных причин, Комитет должен состоять только из членов Совета директоров, удовлетворяющих критериям независимости пункта 6.3.1 Положения и членов Совета директоров Общества, не являющихся единоличным исполнительным органом Общества и (или) членами Правления Общества.</p> <p>Информация о составе совета директоров и Комитета по кадрам и вознаграждениям размещена на сайте:</p> <p>http://www.interra.ru/investors/uprav/org/</p> <p>Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Дмитрий Евгеньевич Шугаев (председатель комитета) - Генерального директора Государственной корпорации «Ростехнологии» (независимый директор); 2. Александр Маркович Локшин - Член Правления, Первый Заместитель Генерального директора по операционному управлению Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»; 3. Рональд Джеймс Поллетт – Президент и Главный исполнительный директор GE в России и СНГ (независимый директор). <p>Планируется сформировать состав Комитета по кадрам и вознаграждениям только из независимых членов Комитета в случае избрания не менее 3 независимых членов Совета директоров</p>
--	--	--	---

2.4.3.	Советом директоров общества создан комитет по номинациям (может быть совмещен с комитетом по вознаграждениям), большинство членов которого являются независимыми директорами, функции которого соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления ⁶	Соблюдается.	<p>Соответствует.</p> <p>Создание отдельного Комитета по номинациям не планируется. Данное требование учтено в рамках формирования Комитета по кадрам и вознаграждениям, которому переданы функции комитета по номинациям.</p> <p>Информация о составе Комитета по кадрам и вознаграждениям размещена на сайте: http://www.interra.ru/investors/uprav/org/</p> <p>Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Дмитрий Евгеньевич Шугаев (председатель комитета) - Генерального директора Государственной корпорации «Ростехнологии» (независимый директор); 2. Александр Маркович Локшин - Член Правления, Первый Заместитель Генерального директора по операционному управлению Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»; 3. Рональд Джеймс Поллетт – Президент и Главный исполнительный директор GE в России и СНГ (независимый директор).
2.5.	Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров		
2.5.1.	Оценка качества работы совета директоров проводится на регулярной основе не реже одного раза в год, при этом не реже одного раза в три года такая оценка проводится с привлечением	Соблюдается.	<p>Соответствует.</p> <p>Результаты самооценки деятельности членов Совета директоров рассмотрены на заседании Совета директоров 30.06.2014 (протокол от 03.07.2014 №118).</p> <p>Привлечение независимого консультанта планируется в 2016 году.</p>

⁶ Указаны в пункте 186 части Б Кодекса корпоративного управления

	внешней организации (консультанта)		
III. Корпоративный секретарь общества			
3.1	Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем (специальным структурным подразделением, возглавляемым корпоративным секретарем)		
3.1.1.	Корпоративный секретарь подотчетен совету директоров, назначается и снимается с должности по решению или с согласия совета директоров	Не соблюдается.	Не соответствует. Планируется учесть после утверждения Устава Общества в новой редакции на ГОСА в 2015 году. Внедрение рекомендации планируется путем внесения изменений в Устав, утверждения Положения о корпоративном секретаре Общества и назначения корпоративного секретаря Советом директоров.
3.1.2.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий права и обязанности корпоративного секретаря (Положение о корпоративном секретаре), содержание которого соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления	Не соблюдается.	Не соответствует. Планируется учесть после утверждения Устава Общества в новой редакции на ГОСА в 2015 году. Внедрение рекомендации планируется путем внесения изменений в Устав, утверждения Положения о корпоративном секретаре Общества и назначения корпоративного секретаря Советом директоров.
3.1.3.	Корпоративный	Не	Не соответствует.

	<p>секретарь занимает позицию, не совмещающую с выполнением иных функций в обществе. Корпоративный секретарь наделен функциями в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления. Корпоративный секретарь располагает достаточными ресурсами для осуществления своих функций</p>	<p>соблюдается.</p>	<p>Планируется учесть после утверждения Устава Общества в новой редакции на ГОСА в 2015 году. Внедрение рекомендации планируется путем внесения изменений в Устав, утверждения Положения о корпоративном секретаре Общества и назначения корпоративного секретаря Советом директоров.</p>
<p>IV. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества</p>			
<p>4.1.</p>	<p>Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению</p>		
<p>4.1.1.</p>	<p>В обществе регламентированы все выплаты, льготы и привилегии, предоставляемые членам совета</p>	<p>Соблюдается.</p>	<p>Соответствует. Положение о выплате членам Совета директоров ОАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций устанавливает следующее: «2.3. Размер вознаграждения, выплачиваемого в соответствии с п. 3.1. настоящего Положения, увеличивается: 2.3.1. Председателю Совета директоров - на 30%;</p>

	директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества		<p>2.3.2. Председателям комитетов Совета директоров – на 15%;</p> <p>2.3.3. Членам Совета директоров за участие в работе комитетов Совета директоров – на 10% за участие в работе каждого Комитета Совета директоров, членом которого он является.</p> <p>2.3.4. Указанные в настоящем пункте надбавки суммируются.</p> <p>...</p> <p>2.6. Вознаграждение не выплачивается, если член Совета директоров не принимал участие более чем в 50% состоявшихся (с момента его избрания до момента прекращения полномочий) заседаний (заочных и в форме совместного присутствия).</p> <p>2.7. По решению Общего собрания акционеров Общества членам Совета директоров может быть выплачено дополнительное вознаграждение. Размер, порядок и сроки выплаты дополнительного вознаграждения устанавливаются Общим собранием акционеров Общества».</p>
4.2.	Система вознаграждения членов совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров		
4.2.1.	Общество не применяет других форм денежного вознаграждения членов совета директоров кроме фиксированного годового вознаграждения	Соблюдается на практике.	<p>Соответствует.</p> <p>Положение о выплате членам Совета директоров ОАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций устанавливает следующее:</p> <p>«2.3. Размер вознаграждения, выплачиваемого в соответствии с п. 3.1. настоящего Положения, увеличивается:</p> <p>2.3.1. Председателю Совета директоров - на 30%;</p> <p>2.3.2. Председателям комитетов Совета директоров – на 15%;</p> <p>2.3.3. Членам Совета директоров за участие в работе комитетов Совета директоров – на 10% за участие в работе каждого Комитета Совета директоров, членом которого он является.</p> <p>2.3.4. Указанные в настоящем пункте надбавки суммируются.</p> <p>...</p> <p>2.6. Вознаграждение не выплачивается, если член Совета директоров не принимал участие более чем в 50% состоявшихся (с момента его избрания до момента прекращения полномочий) заседаний (заочных и в форме совместного присутствия).</p> <p>2.7. По решению Общего собрания акционеров Общества членам Совета директоров может быть выплачено дополнительное вознаграждение. Размер, порядок и сроки</p>

			выплаты дополнительного вознаграждения устанавливаются Общим собранием акционеров Общества».
4.2.2.	В обществе членам совета директоров не предоставляется возможность участия в опционных программах и право реализации принадлежащих им акций общества не обуславливается достижением определенных показателей деятельности	Соблюдается.	Соответствует. Положение о выплате членам Совета директоров ОАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций устанавливает следующее: «2.3. Размер вознаграждения, выплачиваемого в соответствии с п. 3.1. настоящего Положения, увеличивается: 2.3.1. Председателю Совета директоров - на 30%; 2.3.2. Председателям комитетов Совета директоров – на 15%; 2.3.3. Членам Совета директоров за участие в работе комитетов Совета директоров – на 10% за участие в работе каждого Комитета Совета директоров, членом которого он является. 2.3.4. Указанные в настоящем пункте надбавки суммируются. ... 2.6. Вознаграждение не выплачивается, если член Совета директоров не принимал участие более чем в 50% состоявшихся (с момента его избрания до момента прекращения полномочий) заседаний (заочных и в форме совместного присутствия). 2.7. По решению Общего собрания акционеров Общества членам Совета директоров может быть выплачено дополнительное вознаграждение. Размер, порядок и сроки выплаты дополнительного вознаграждения устанавливаются Общим собранием акционеров Общества».
4.3.	Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата		
4.3.1.	В обществе внедрена программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается.	Действующая опционная программа утверждена в 2010 году, менеджмент Общества вправе приобрести акции до середины июня 2015 года.

V. Система управления рисками и внутреннего контроля

5.1.	В обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей		
5.1.1.	Советом директоров определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	Соблюдается.	Соответствует. Принципы и подходы в области управления рисками закреплены в Положении об управлении рисками ОАО «Интер РАО» (протокол №33 Совета директоров ОАО «Интер РАО» от 01.11.2010). Уставом Общества за СД закреплены компетенции в части утверждения Карт рисков и Планов мероприятий по управлению рисками, а также Отчетов о функционировании системы управления рисками (п. 13.1.42 Устава).
5.1.2.	В обществе создано отдельное структурное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю	Соблюдается.	Соответствует. В обществе сформированы органы управления и подразделения, осуществляющие функции и координирующие деятельность общества по управлению рисками и внутреннему контролю, в том числе Комитет по аудиту Совета директоров, Блок внутреннего аудита, контроллинга и управления рисками. В Обществе функционирует коллегиальный орган, ответственный за принятие решений в рамках системы управления рисками со стороны исполнительного аппарата, - Планово-бюджетный комитет. Задачи структурного подразделения и компетенция исполнительных органов по управлению рисками и внутреннему контролю определены в Политике корпоративного управления рисками ОАО «Интер РАО» и в Политике по внутреннему контролю ОАО «Интер РАО».
5.1.3.	В обществе разработана и внедрена антикоррупционная политика общества, определяющая меры, направленные на формирование элементов корпоративной	Соблюдается.	Соответствует. Политика по противодействию мошенничеству и коррупции утверждена решением Совета директоров от 31.01.2014 года (протокол от 03.02.2014 года №107) Кодекс корпоративной этики утвержден решением Совета директоров от 18.10.2011 (протокол от 21.10.2011 №50) http://www.interrao.ru/investors/uprav/docs/

	культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции		
5.2.	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество должно организовывать проведение внутреннего аудита		
5.2.1.	В обществе сформировано отдельное структурное подразделение, осуществляющее функции внутреннего аудита, функционально подчиненное совету директоров общества. Руководитель подразделения внутреннего аудита подотчетен совету директоров общества, назначается и снимается с должности по решению совета директоров общества. Функции указанного подразделения	Соблюдается частично.	<p>Соответствует частично.</p> <p>Советом директоров общества определен способ организации проведения внутреннего аудита – в Обществе создано структурное подразделение, осуществляющее функции внутреннего аудита (Блок внутреннего аудита, контроллинга и управления рисками). http://www.interra.ru/investors/uprav/docs/</p> <p>1. Оценка эффективности системы внутреннего контроля (далее также - СВК) включает: проведение анализа соответствия целей бизнес-процессов, проектов и структурных подразделений целям общества, проверку обеспечения надежности и целостности бизнес-процессов (деятельности) и информационных систем, в том числе надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции; проверку обеспечения достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и иной отчетности, определение того, насколько результаты деятельности бизнес-процессов и структурных подразделений общества соответствуют поставленным целям; определение адекватности критериев, установленных исполнительными органами для анализа степени исполнения (достижения) поставленных целей; выявление недостатков системы внутреннего контроля, которые не позволили (не позволяют) обществу достичь поставленных целей; оценку результатов внедрения (реализации) мероприятий по устранению нарушений, недостатков и совершенствованию системы внутреннего контроля, реализуемых обществом на всех уровнях управления; проверку эффективности и целесообразности использования ресурсов;</p>

	<p>соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления и к таким функциям, в частности, относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> оценка эффективности системы внутреннего контроля; оценка эффективности системы управления рисками; оценка корпоративного управления (в случае отсутствия комитета по корпоративному управлению) 		<p>проверку обеспечения сохранности активов; проверку соблюдения требований законодательства, устава и внутренних документов общества.</p> <p>Вышеуказанный функционал закреплен Политикой по внутреннему контролю ОАО «Интер РАО» (утверждена решением Совета директоров от 29.04.2011 (протокол №41)). http://www.interrao.ru/investors/uprav/docs/</p> <p>2. Оценка эффективности системы управления рисками (далее также – СУР) включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> проверку достаточности и зрелости элементов системы управления рисками для эффективного управления рисками (цели и задачи, инфраструктура, организация процессов, нормативно-методологическое обеспечение, взаимодействие структурных подразделений в рамках системы управления рисками, отчетность); проверку полноты выявления и корректности оценки рисков руководством общества на всех уровнях его управления; проверку эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками, включая эффективность использования выделенных на эти цели ресурсов; проведение анализа информации о реализовавшихся рисках (выявленных по результатам внутренних аудиторских проверок нарушениях, фактах недостижения поставленных целей, фактах судебных разбирательств). <p>Соответствующий функционал закреплен Положения об управлении рисками ОАО «Интер РАО» (утверждено решением Совета директоров от 01.11.2010 (протокол №33)). http://www.interrao.ru/investors/uprav/docs/</p> <p>3. Оценка эффективности корпоративного управления.</p> <p>В настоящее время данный функционал не закреплен внутренними локальными нормативными актами.</p> <p>Планируется учесть в новой редакции Положения о подразделении внутреннего аудита в 2015 г.</p>
5.2.2.	<p>Руководитель подразделения внутреннего аудита назначается и снимается с должности по</p>	<p>Соблюдается частично.</p>	<p>Соответствует частично.</p> <p>Подразделение внутреннего аудита функционально подчинено совету директоров (п.5.2 Положения о Блоке внутреннего аудита)</p> <p>Цели, задачи и функции БВАКиУР определены в Положении о Блоке.</p> <p>В соответствии с Положением о комитете по аудиту, к компетенции Комитета относится рассмотрение отчетов о деятельности подразделения внутреннего аудита, плана работы</p>

	решению или с согласия совета директоров		<p>подразделения внутреннего аудита, а также принятие решения о назначении, освобождении от должности руководителя подразделения внутреннего аудита. План работы БВАКиУР утверждается один раз в полгода Комитетом по аудиту. Бюджет подразделения внутреннего аудита не утверждается Комитетом по аудиту и Советом директоров.</p> <p>Определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита не осуществляется Комитетом по аудиту.</p> <p>Существенные ограничения полномочий подразделения внутреннего аудита или иные ограничения, способные негативно повлиять на осуществление внутреннего аудита, не рассматриваются Комитетом по аудиту.</p> <p>Планируется учесть данные рекомендации в новой редакции Устава Общества в 2015 г.</p>
5.2.3.	В обществе утверждена политика в области внутреннего аудита (Положение о внутреннем аудите), определяющая цели, задачи и функции внутреннего аудита	Соблюдается частично.	<p>Соответствует частично. Планируется учесть.</p> <p>В соответствии с п. 13.1.42 Устава Общества к компетенции Совета директоров отнесено утверждение Карт рисков и Планов мероприятий, а также Отчетов о функционировании системы управления рисками.</p> <p>В проекте устава, выносимого на утверждение предстоящего годового общего собрания акционеров Общества предусмотрена компетенция СД по утверждению общей политики в области управления рисками и внутреннего контроля. Положение по внутреннему контролю и рискам планируется утвердить после внесения изменений в устав.</p> <p>Соответствует частично.</p> <p>Подразделение внутреннего аудита функционально подчинено совету директоров (п.5.2 Положения о Блоке внутреннего аудита)</p> <p>Цели, задачи и функции БВАКиУР определены в Положении о Блоке.</p> <p>В соответствии с Положением о комитете по аудиту, к компетенции Комитета относится рассмотрение отчетов о деятельности подразделения внутреннего аудита, плана работы подразделения внутреннего аудита, а также принятие решения о назначении, освобождении от должности руководителя подразделения внутреннего аудита.</p> <p>План работы БВАКиУР утверждается один раз в полгода Комитетом по аудиту.</p> <p>Бюджет подразделения внутреннего аудита не утверждается Комитетом по аудиту и Советом директоров.</p> <p>Определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита не</p>

			<p>осуществляется Комитетом по аудиту. Существенные ограничения полномочий подразделения внутреннего аудита или иные ограничения, способные негативно повлиять на осуществление внутреннего аудита, не рассматриваются Комитетом по аудиту. Планируется учесть данные рекомендации в новой редакции Устава Общества в 2015 г.</p>
VI. Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества			
6.1.	Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц		
6.1.1.	<p>В обществе утвержден внутренний документ, определяющий информационную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Информационная политика общества включает следующие способы взаимодействия с инвесторами и иными заинтересованными лицами:</p> <p>организация специальной страницы сайта общества в сети «Интернет», на</p>	Соблюдается.	<p>Соответствует. Положение об информационной политике ОАО «Интер РАО» утверждено решением Совета директоров Общества от 27.09.2011 (протокол от 30.09.2011 № 48) в соответствии с акционерным законодательством и законодательством о рынке ценных бумаг. Текст Положения раскрыт на сайте Общества в сети Интернет: http://www.interrao.ru/investors/uprav/docs/ Планируется в 2015 г. утвердить Положение об информационной политике в новой редакции, включив в нее описание мер по обеспечению контроля за ее соблюдением.</p> <p>Соблюдается. Официальная страница Общества в сети интернет: www.interrao.ru. В соответствии с пунктом 7.3. Положения об информационной политики Обществу использует следующие формы раскрытия предоставляемой Обществом информации: 7.3.1. В рамках взаимодействия с инвестиционным сообществом Общество реализует</p>

<p>которой размещаются ответы на типичные вопросы акционеров и инвесторов, регулярно обновляемый календарь корпоративных событий общества, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация;</p> <p>регулярное проведение встреч членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с аналитиками;</p> <p>регулярное проведение презентаций (в том числе в форме телеконференций,</p>		<p>ряд мероприятий, направленных на повышение информационной открытости, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Встречи, презентации и «круглые столы» для инвесторов и аналитиков; • «Дни инвестора» • Встречи с инвесторами, включая встречи в формате «один на один» • Конференц-звонки по результатам бухгалтерской и финансовой отчетности; • Публикации на сайте Общества в сети Интернет материалов, раскрытых в рамках публичного общения с инвесторами и аналитиками. • Интернет-конференции и веб-кастинги <p>7.3.2. В рамках взаимодействия со СМИ и общественными организациями Общество использует следующие формы взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Интервью; • Комментарии; • Конференции; • Пресс-конференции; • Брифинги; • Другие публичные выступления. <p>Соблюдается.</p> <p>В соответствии с пунктом 5.1. Положения об информационной политике раскрытие информации об Обществе осуществляется путем распространения информации, в том числе, путем проведения пресс-конференций, интернет-конференций, брифингов, конференц-звонков, встреч с заинтересованными лицами и прочими лицами с предоставлением им соответствующих комментариев, а также иных публичных мероприятий.</p> <p>Регулярно используется Обществом в рамках проводимых встреч с аналитиками и демонстрационных туров на активы группы.</p> <p>Соблюдается.</p> <p>В соответствии с пунктом 7.3. Положения об информационной политики формами раскрытия предоставляемой Обществом информации являются:</p>
--	--	--

	<p>веб-кастов) и встреч с участием членов органов управления и иных ключевых руководящих работников общества, в том числе сопутствующих публикации бухгалтерской (финансовой) отчетности общества, либо связанных с основными инвестиционными проектами и планами стратегического развития общества</p>		<p>7.3.1. В рамках взаимодействия с инвестиционным сообществом Общество реализует ряд мероприятий, направленных на повышение информационной открытости, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Встречи, презентации и «круглые столы» для инвесторов и аналитиков; • «Дни инвестора» • Встречи с инвесторами, включая встречи в формате «один на один» • Конференц-звонки по результатам бухгалтерской и финансовой отчетности; • Публикации на сайте Общества в сети Интернет материалов, раскрытых в рамках публичного общения с инвесторами и аналитиками. • Интернет-конференции и веб-кастинги. <p>Вышеуказанные мероприятия широко используются Обществом на практике.</p>
6.1.2.	<p>Реализация обществом информационной политики осуществляется исполнительными органами общества. Контроль за надлежащим раскрытием информации и соблюдением информационной политики</p>	<p>Соблюдается частично.</p>	<p>Соответствует частично.</p> <p>Положение об информационной политике ОАО «Интер РАО» утверждено решением Совета директоров Общества от 27.09.2011 (протокол от 30.09.2011 № 48) в соответствии с акционерным законодательством и законодательством о рынке ценных бумаг. Текст Положения раскрыт на сайте Общества в сети Интернет: http://www.interrao.ru/investors/uprav/docs/</p> <p>Планируется в 2015 г. утвердить Положение об информационной политике в новой редакции, включив в нее описание мер по обеспечению контроля за ее соблюдением.</p>

	осуществляет совет директоров общества		
6.1.3.	В обществе установлены процедуры, обеспечивающие координацию работы всех служб и структурных подразделений общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации	Соблюдается.	Соответствует. Процедура взаимодействия подразделений при раскрытии информации закреплена в Методике раскрытия информации в форме существенных фактах, утв. приказом Общества от 19.09.2013 № 545, а также в Методике раскрытия информации на рынке ценных бумаг в форме ежеквартального отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг, утв. приказом Общества от 05.09.2012 № 572. Общество раскрывает информацию на русском и английском языках на сайте Общества, а также в лентах новостей информационных агентств «Интерфакс» и RNS. Общество не планирует раскрывать ежеквартальные отчеты эмитента эмиссионных ценных бумаг на английском языке в связи с необходимостью дополнительных финансовых затрат на эти цели, а также отсутствием в них существенной оперативной информации об Общества.
6.2.	Общество должно своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами		
6.2.1.	При наличии существенной доли иностранных инвесторов в капитале в обществе обеспечивается параллельно с раскрытием информации на русском языке раскрытие наиболее существенной	Соблюдается.	Соответствует. Процедура взаимодействия подразделений при раскрытии информации закреплена в Методике раскрытия информации в форме существенных фактах, утв. приказом Общества от 19.09.2013 № 545, а также в Методике раскрытия информации на рынке ценных бумаг в форме ежеквартального отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг, утв. приказом Общества от 05.09.2012 № 572. Общество раскрывает информацию на русском и английском языках на сайте Общества, а также в лентах новостей информационных агентств «Интерфакс» и RNS. Общество не планирует раскрывать ежеквартальные отчеты эмитента эмиссионных ценных бумаг на английском языке в связи с необходимостью дополнительных финансовых затрат на эти цели, а также отсутствием в них существенной оперативной информации об Общества.

	информации об обществе (в том числе сообщения о проведении общего собрания акционеров, годового отчета общества) на иностранном языке, который является общепринятым на финансовом рынке		
6.2.2.	В обществе обеспечивается раскрытие информации не только о нем самом, но и о подконтрольных ему юридических лицах, имеющих для него существенное значение	Соблюдается.	Соответствует. Информация о подконтрольных Обществу лицах раскрывается в годовом отчете http://www.interrao.ru/investors/disclosure/annual/2013.php в ежеквартальных отчетах http://www.interrao.ru/investors/disclosure/quarterly/2014.php на сайте Общества: http://www.interrao.ru/company/structure/ Кроме того, органами управления подконтрольных лиц Общества утверждены Положения о представлении информации контролирующему лицу для целей раскрытия. Существенная информация подконтрольных лиц раскрывается Обществом в форме существенных фактов в соответствии с законодательством о рынке ценных бумаг на сайте Общества: http://www.interrao.ru/investors/disclosure/facts/2015.php
6.2.3.	Общество раскрывает годовую и промежуточную (полугодовую) консолидированную или индивидуальную финансовую отчетность, составленную в соответствии с	Соблюдается.	Соответствует. Информация раскрывается на сайте Общества: http://www.interrao.ru/investors/funds/ Планируется учесть необходимость раскрытия промежуточной финансовой отчетности в новой редакции Положения об информационной политике. В соответствии с пунктом 7.2. Положения об информационной политике сроки раскрытия добровольно предоставляемой Обществом информации: 7.2.1. Общество раскрывает дополнительную информацию о себе и своей деятельности,

	<p>Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Годовая консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность раскрывается вместе с аудиторским заключением, а промежуточная (полугодовая) консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность – вместе с отчетом о результатах обзорной аудиторской проверки или аудиторским заключением</p>		<p>указанную в пункте 7.1. настоящего Положения, в следующие сроки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сведения, указанные в абзаце 7.1.1.13. пункта 7.1.1. и в абзаце 7.1.5.5. пункта 7.1.5. настоящего Положения раскрываются Обществом и обновляются на корпоративном веб-сайте ежедневно (по мере возникновения); - сведения, указанные в абзацах 7.1.6.4. пункта 7.1.6, в абзаце 7.1.7.3, пункта 7.1.7. настоящего Положения раскрываются Обществом на корпоративном веб-сайте ежеквартально; - сведения, указанные в абзаце 7.1.6.2. пункта 7.1.6, раскрываются Обществом в следующем порядке: <ul style="list-style-type: none"> o годовая финансовая отчетность по Международным стандартам финансовой отчетности - не позднее 5 месяцев после окончания отчетного периода; o промежуточная полугодовая финансовая отчетность по Международным стандартам финансовой отчетности – не позднее 3,5 месяцев после окончания отчетного периода; - иные сведения предусмотренные пунктом 7.1. настоящего Положения раскрываются Обществом на корпоративном веб-сайте по мере необходимости, при изменении соответствующей информации (документов) или наступлении определенного события.
6.2.4.	<p>Обществом раскрыт специальный меморандум, содержащий планы в отношении общества лица, контролирующего общество. Указанный меморандум</p>	<p>Не применимо.</p>	<p>Не применимо. У Общества отсутствует контролирующий акционер.</p>

	составлен в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления ⁷		
6.2.5.	В обществе обеспечивается раскрытие подробной информации о биографических данных членов совета директоров, включая информацию о том, являются ли они независимыми директорами, а также оперативное раскрытие информации об утрате членом совета директоров статуса независимого директора	Соблюдается.	Соответствует. Информация раскрывается в составе годового отчета: http://www.interrao.ru/investors/disclosure/annual/2013.php , в ежеквартальных отчетах: http://www.interrao.ru/investors/disclosure/quarterly/2014.php Планируется включение в Положение об информационной политике Общества рекомендации об отражении в составе годового отчета информации о том, являются ли члены Совета директоров независимыми директорами, а также сведения о должностях, которые они занимают или занимали в течение не менее чем пяти последних лет в органах управления иных юридических лиц, а также информацию об утрате членом совета директоров статуса независимого директора.
6.2.6.	Общество раскрывает информацию о структуре капитала в соответствии с рекомендациями	Соблюдается.	Соответствует. Информация раскрывается в соответствии с разделом 7 Положения об информационной политике Общества на страницах: http://www.interrao.ru/investors/acapital/ http://www.interrao.ru/investors/uprav/org/

⁷ Указаны в пункте 279 части Б Кодекса корпоративного управления

	Кодекса корпоративного управления		Информация раскрывается также в составе годового отчета и ежеквартального отчета Общества.
6.2.7.	<p>Годовой отчет общества содержит дополнительную информацию, рекомендуемую Кодексом корпоративного управления:</p> <p>краткий обзор наиболее существенных сделок, в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных обществом и подконтрольными ему юридическими лицами за последний год;</p> <p>отчет о работе совета директоров (в том числе комитетов совета директоров) за год, содержащий, в том числе, сведения о количестве очных</p>	Соблюдается частично.	<p>Соответствует частично.</p> <p>Планируется учесть в Годовом отчете Общества за 2015 г.</p> <p>Годовой отчет содержит список сделок ОАО «Интер РАО», в совершении которых имелась заинтересованность, заключенных Обществом в 2014 году.</p> <p>Годовой отчет содержит Отчет о работе Совета директоров, включающий указанные сведения.</p>

<p>(заочных) заседаний, об участии каждого из членов совета директоров в заседаниях, описание наиболее существенных вопросов и наиболее сложных проблем, рассмотренных на заседаниях совета директоров и комитетов совета директоров, основных рекомендаций, которые комитеты давали совету директоров;</p> <p>сведения о прямом или косвенном владении членами совета директоров и исполнительных органов общества акциями общества;</p> <p>сведения о наличии у членов совета директоров и исполнительных органов конфликта</p>		<p>Годовой отчет содержит сведения о владении членами Совета директоров и Правления Общества акциями Общества и об отсутствии у вышеуказанных лиц совершенных в 2014 году сделок с акциями Общества.</p> <p>Годовой отчет содержит информацию об участии членов Совета директоров и членов Правления Общества в органах управления иных юридических лиц, в том числе конкурентов эмитента.</p>
---	--	--

<p>интересов (в том числе связанного с участием указанных лиц в органах управления конкурентов общества);</p> <p>описание системы вознаграждения членов совета директоров, в том числе размер индивидуального вознаграждения по итогам года по каждому члену совета директоров (с разбивкой на базовое, дополнительное вознаграждение за председательство в совете директоров, за председательство (членство) в комитетах при совете директоров, размер участия в долгосрочной мотивационной программе, объем участия каждого</p>		<p>Годовой отчет Общества содержит информацию о системе вознаграждения членов Совета директоров, в том числе индивидуальный размер вознаграждения членов Совета директоров.</p>
---	--	---

	<p>члена совета директоров в опционной программе, при наличии таковой), компенсаций расходов, связанных с участием в совете директоров, а также расходов общества на страхование ответственности директоров как членов органов управления;</p> <p>сведения о суммарном вознаграждении за год:</p> <p>а) по группе из не менее пяти наиболее высокооплачиваемых членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с разбивкой по каждому виду вознаграждения;</p>		<p>Годовой отчет Общества содержит информацию о суммарном вознаграждении членов Правления Общества (группа из девяти наиболее высокооплачиваемых руководящих работников общества) с разбивкой по каждому виду вознаграждения.</p>
--	--	--	---

<p>б) по всем членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества, на которых распространяется действие политики общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения;</p> <p>сведения о вознаграждении за год единоличного исполнительного органа, которое он получил или должен получить от общества (юридического лица из группы организаций, в состав которой входит общество) с разбивкой по каждому виду вознаграждения, как за исполнение им обязанностей единоличного исполнительного</p>		<p>Годовой отчет Общества содержит информацию о суммарном вознаграждении членов Правления Общества (группа из девяти наиболее высокооплачиваемых руководящих работников общества) с разбивкой по каждому виду вознаграждения.</p> <p>Вознаграждение единоличного исполнительного органа (Председателя Правления) указано в Годовом отчете в составе суммарного вознаграждения членов Правления Общества с разбивкой по каждому виду вознаграждения.</p>
--	--	---

	органа, так и по иным основаниям		
6.3.	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности		
6.3.1.	В соответствии с информационной политикой общества акционерам общества, владеющим одинаковым количеством голосующих акций общества, обеспечивается равный доступ к информации и документам общества	Соблюдается.	Соответствует. Порядок предусмотрен статьей 6 «Обязательное раскрытие информации» Положения об информационной политике Общества». Планируется уточнить данный порядок с учетом Указания Банка России от 22.09.2014 № 3388-У в новой редакции Положения об информационной политике и Положении о представлении акционерам информации Общества. http://www.interrao.ru/investors/uprav/docs/
VII. Существенные корпоративные действия			
7.1.	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), должны осуществляться на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон		
7.1.1.	Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, рассмотрение которых отнесено к	Не соблюдается.	Не соответствует. Планируется учесть в новой редакции Устава Общества, который планируется вынести на рассмотрение годового Общего собрания акционеров ОАО «Интер РАО» по итогам 2014 года.

<p>компетенции совета директоров общества, включая:</p> <p>реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), увеличение или уменьшение уставного капитала общества, листинг и делистинг акций общества;</p> <p>сделки по продаже акций (долей) подконтрольных обществу юридических лиц, имеющих для него существенное значение, в результате совершения которых общество утрачивает контроль над такими юридическими лицами;</p>		<p>Не соответствует.</p> <p>Планируется учесть в новой редакции Устава Общества, который планируется вынести на рассмотрение годового Общего собрания акционеров ОАО «Интер РАО» по итогам 2014 года.</p> <p>Не соответствует. Учитывать не планируется. При принятии решений по отдельным вопросам (например, по участию Общества в других организациях) учитываются директивы Росимущества.</p>
--	--	---

<p>сделки, в том числе взаимосвязанные сделки, с имуществом общества или подконтрольных ему юридических лиц, стоимость которого превышает указанную в уставе общества сумму или которое имеет существенное значение для хозяйственной деятельности общества;</p>		<p>Не соответствует.</p> <p>Планируется учесть в проекте новой редакции Устава, который предполагается вынести на рассмотрение годового Общего собрания акционеров ОАО «Интер РАО» по итогам 2014 года, в том числе установить порядок голосования большинством всех избранных членов Совета директоров.</p>
<p>создание подконтрольного обществу юридического лица, имеющего существенное значение для деятельности общества;</p>		<p>Не соответствует. Учитывать не планируется. При принятии решений по отдельным вопросам (например, по участию Общества в других организациях) учитываются директивы Росимущества.</p>
<p>отчуждение обществом казначейских и «квазиказначейских» акций</p>		<p>Соответствует частично.</p> <p>Согласно п.13.1.12 Устава Общества вопрос приобретения размещенных Обществом акций, облигаций и иных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Уставом и Федеральным законом «Об акционерных обществах» и иными федеральными законами относится к компетенции Совета директоров.</p>

			<p>Кроме того, Уставом Общества к компетенции Совета директоров отнесены вопросы об определении позиции Общества (представителей Общества) по вопросам повесток дня его ДЗО об одобрении сделок, которые влекут или могут повлечь возникновение обязательств ДЗО в размере, равном или превышающем денежную сумму, эквивалентную 3 000 000 000 (трём миллиардам) рублей (либо эквивалентную сумму в валюте страны регистрации подконтрольного лица).</p> <p>Учитывать не планируется до соответствующей регламентации законом.</p>
7.2.	Общество должно обеспечить такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий		
7.2.1.	<p>Во внутренних документах общества установлен принцип обеспечения равных условия для всех акционеров общества при совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, а также закреплены дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества, предусмотренные Кодексом</p>	Соответствует частично.	<p>Пунктом 15.3. Устава Общества в новой редакции, вынесенном на утверждение годовым Общим собранием акционеров в 2015 году, предусматривается, что раскрытие информации о существенных корпоративных действиях осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Информационной политикой, утверждаемой Советом директоров Общества с обеспечением равных условий для всех акционеров Общества при соблюдении их прав и законных интересов.</p>

<p>корпоративного управления, включая:</p> <p>привлечение независимого оценщика, обладающего признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, либо представление оснований непривлечения независимого оценщика при определении стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке, в совершении которой имеется заинтересованность;</p> <p>определение цены акций общества при их приобретении и выкупе независимым оценщиком,</p>		<p>Соответствует частично.</p> <p>В соответствии с законодательством и Уставом Общества к компетенции Совета директоров отнесен вопрос определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке, в совершении которой имеется заинтересованность.</p> <p>В соответствии с пунктом 19.2.14.Устава Общества определено, что утверждение кандидатуры независимого оценщика (оценщиков) для определения стоимости акций, имущества и иных активов Общества в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»; относится к компетенции Правления.</p> <p>По сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность, оценщик не привлекается, поскольку привлечение оценщика не требуется в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» и влечет расходы Группы «Интер РАО»/ Общества (в большинстве случаев несопоставимые с размером заключаемой сделки).</p> <p>Соответствует частично.</p> <p>В соответствии с законодательством и Уставом Общества к компетенции Совета директоров отнесен вопрос определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке, в совершении которой имеется заинтересованность.</p>
--	--	--

<p>обладающим признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, с учетом средневзвешенной цены акций за разумный период времени, без учета эффекта, связанного с совершением обществом соответствующей сделки (в том числе без учета изменения цены акций в связи с распространением информации о совершении обществом соответствующей сделки), а также без учета дисконта за отчуждение акций в составе неконтрольного пакета;</p> <p>расширение перечня оснований, по</p>		<p>В соответствии с пунктом 19.2.14.Устава Общества определено, что утверждение кандидатуры независимого оценщика (оценщиков) для определения стоимости акций, имущества и иных активов Общества в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах», относится к компетенции Правления.</p> <p>По сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность, оценщик не привлекается, поскольку привлечение оценщика не требуется в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» и влечет расходы Группы «Интер РАО»/ Общества (в большинстве случаев несопоставимые с размером заключаемой сделки).</p> <p>Не соответствует. Учитывать не планируется.</p>
---	--	---

<p>которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества с целью оценки фактической связанности соответствующих лиц</p>		<p>Внедрение не планируется, поскольку требования к членам Совета директоров, которые вправе голосовать за совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, установлены ФЗ «Об акционерных обществах».</p> <p>В случае их расширения существует риск ограничения права голоса членов Совета директоров, голос которых не учитывался в соответствии с дополнительным основанием, но должен был учитываться в соответствии с требованиями закона.</p>
--	--	--