

# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2011



ОАО «Машиностроительный завод  
«ЗИО-Подольск»»

# Содержание

- 2 Обращение председателя Совета директоров
- 4 Обращение генерального директора
- 6 Информация об отчете

## Общие сведения

- 8 О Компании
- 18 Основные результаты 2011 г.
- 22 Роль ОАО «ЗиО-Подольск» в реализации стратегии ОАО «Атомэнергомаш»
- 26 Роль устойчивого развития в деятельности Компании

## Система управления

- 28 Корпоративное управление
- 47 Ключевые менеджеры
- 50 Повышение эффективности деятельности ОАО «ЗиО-Подольск»
- 52 Финансовое управление
- 53 Внедрение производственной системы ГК «Росатом»
- 55 Управление закупочной деятельностью
- 56 Управление инвестиционной деятельностью
- 57 Управление персоналом
- 58 Управление охраной труда и промышленной безопасностью
- 59 Управление экологическим воздействием
- 60 Управление экономической безопасностью
- 62 Основные риски и управление ими
- 63 Система внутреннего контроля
- 64 Управление качеством
- 66 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 68 Общественное заверение

## Основная деятельность

- 69 Финансовая результативность
- 77 Производственная деятельность
- 83 Результаты внедрения производственной системы ГК «Росатом»
- 86 Результаты закупочной деятельности
- 87 Результаты инвестиционной деятельности

## Деятельность в области устойчивого развития

- 89 Работа с персоналом
- 100 Промышленная безопасность и охрана труда
- 102 Оказание благотворительной помощи
- 103 Экологическое воздействие
- 109 Обеспечение экономической безопасности

## Приложения

- 110 Приложение 1. Сокращения и термины, используемые в отчете
- 113 Приложение 2. Бухгалтерская отчетность ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»
- 143 Приложение 3. Заключение ревизионной комиссии
- 145 Приложение 4. Аудиторское заключение по бухгалтерской отчетности ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»
- 149 Приложение 5. Заключение по итогам общественного заверения годового отчета
- 153 Приложение 6. Аудиторское заключение по нефинансовой отчетности
- 157 Приложение 7. Таблица учета мнения заинтересованных сторон
- 161 Приложение 8. Отраженные в отчете индикаторы и показатели системы публичной отчетности ГК «Росатом»
- 167 Приложение 9. Таблица соответствия отчета требованиям международного стандарта GRI G3
- 173 Приложение 10. Анкета обратной связи

# Обращение председателя совета директоров

Уважаемые коллеги!

Мы предлагаем Вашему вниманию годовой отчет Открытого акционерного общества «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск» за 2011 год. Это наш первый интегрированный годовой отчет, подготовленный в соответствии с требованиями (рекомендациями) международных стандартов отчетности в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами.



Подготовка такого отчета является одним из шагов в реализации принятой Группой «Атомэнергомаш» Повестки дня в области устойчивого развития и отражает наше понимание значимости комплексного подхода к решению стратегических задач в экономической, социальной и природоохранной сферах, сформулированных в Стратегии Группы «Атомэнергомаш» до 2020 года. Мы исходим из того, что следование принципам устойчивого развития является одним из факторов, определяющих конкурентоспособность компании на глобальном рынке.



Наше предприятие – одно из ключевых предприятий Группы «Атомэнергомаш», объединяющей ведущих производителей оборудования для атомных и тепловых электростанций, объектов газовой, нефтяной и химической промышленности. ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск» (далее – «ЗиО-Подольск») – специализируется на выпуске теплообменного оборудования для АЭС, ТЭС и ГНХ, является единственным в России производителем парогенераторов для всех АЭС российского дизайна и корпусов реакторов на быстрых нейтронах, крупнейшим производителем котельного оборудования для угольных ТЭС и ПГУ. Нашими заказчиками являются ведущие российские и зарубежные предприятия и организации атомной и тепловой отрасли.

В рамках реализации Стратегического видения до 2020 года Совет директоров ставит перед предприятием следующие цели.

## Краткосрочные (3 года):

- К 2014 году довести технологические возможности производства до трех комплектов теплообменного оборудования в год для АЭС с водо-водяными реакторами ВВЭР-1000, ПГВ, ПВД, СПП и др.
- Обновление парка станочного оборудования, модернизация и реконструкция оборудования, зданий и сооружений для обеспечения выполнения текущих и перспективных производственных планов.

## Среднесрочные (7 лет):

- К 2016 году довести технологические возможности производства до четырех комплектов теплообменного оборудования в год для АЭС с водо-водяными реакторами ВВЭР-1000, ПГВ, ПВД, СПП и др.
- Расширение продуктовой линейки по направлению ТЭС.

## Долгосрочные (15–20) лет:

- Сохранение лидирующего положения на рынке как поставщика ответственного теплообменного оборудования для АЭС
- Достижение на рынке ведущих позиций по модернизации котельного оборудования с высокими показателями по производительности и экологичности.

Последние четыре года были периодом серьезных испытаний для предприятий атомной энергетической отрасли. Мировой финансово-экономический кризис и последствия аварии на АЭС «Фукусима» оказали существенное влияние на развитие отрасли во всем мире и предъявили к ней дополни-



**Б. Н. Арсеев**

Председатель Совета директоров  
ОАО «Машиностроительный  
завод «ЗиО-Подольск»

тельные требования в контексте устойчивого развития. Наибольшие трудности в нашей работе были связаны с переносом сроков поставки оборудования для АЭС «Белене», а также переносом сроков заключения договоров и поставки оборудования в рамках ввода в эксплуатацию энергетических блоков на территории РФ. Тем не менее за данный период выручка «ЗиО-Подольск» возросла на 35,05% и в 2011 году составила 9,816 млрд. руб., объем товарной продукции вырос на 39,44% и составила 10,525 млрд. руб.

В 2011 году были реализованы контракты по поставке оборудования для таких объектов, как Ленинградская АЭС-2, Нововоронежская АЭС-2, Ростовская АЭС, Калининская АЭС, Белоярская АЭС, Новомосковская ГРЭС, Луганская ТЭС и др.

В 2012 году приоритетными работами «ЗиО-Подольск» по атомной энергетике являются завершение изготовления и поставки оборудования для Нововоронежской АЭС-2, Ленинградской АЭС-2; Ростовской АЭС, будет также продолжено изготовление оборудования по контракту для АЭС «Белене» (Болгария). По тепловой энергетике в течение первого полугодия 2012 года планируется завершить изготовление и поставку оборудования для Южноуральской ГРЭС-2; Нижневартовской ГРЭС; Назаровской ГРЭС; во втором полугодии приступить к изготовлению и поставке оборудования для Беловской ГРЭС; Экибастузской ГРЭС-2; Южноуральской ГРЭС-2; ГЭС-1 Мосэнерго. В области нефтяной, газовой и химической промышленности планируется работа по изготовлению аппаратов воздушного охлаждения, во втором полугодии 2012 года планируется приступить к изготовлению и поставке реакторного, колонного, теплообменного и печного оборудования.

В соответствии с бизнес-планом на 2012 год выручка предприятия должна возрасти на 32,52 % до 13 007,6 млрд. руб., объем товарной продукции – на 12,42 % до 11 832 млрд.руб.

Важную роль в обеспечении устойчивого развития предприятия играет реализация политики в области научно-технического развития, основу которой составляют инновационные проекты по внедрению новых изделий, разработка и внедрение новых производственно-технологических методов, модернизация производственных мощностей с учетом новой структуры заказов, направленных на выполнение Федеральной целевой программы развития атомного энергопромышленного комплекса на 2007 - 2010 годы и на перспективу до 2015 года.

Особое значение на данном этапе развития предприятия имеет задача повышения эффективности производства. Именно поэтому ключевой темой данного отчета определена «Повышение эффективности ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск» как основной элемент его деятельности по реализации стратегии группы «Атомэнергомаш».

От имени Совета директоров и от себя лично хочу выразить уверенность, что в 2012 году коллектив «ЗиО-Подольск» успешно решит поставленные задачи и внесет значительный вклад в устойчивое развитие предприятия и всех заинтересованных сторон.

С уважением,

**Б. Н. Арсеев**

# Обращение генерального директора

Уважаемые акционеры, коллеги!

Перед вами – годовой отчет ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск» за 2011 год. Более четырех лет «ЗиО-Подольск» входит в структуру Государственной корпорации «Росатом». Наше предприятие является системообразующим в одном из крупнейших энергомашиностроительных холдингов России – ОАО «Атомэнергомаш».

В 2011 году ОАО «Атомэнергомаш» определил свою стратегию до 2030 года. «ЗиО-Подольск» играет ключевую роль в реализации таких стратегических целей холдинга, как расширение технологического ядра бизнеса ГК «Росатом» (теплоэнергетика, газнефтехимия) за счет использования единых компетенций и технологической базы; вклад в финансовую устойчивость ГК в случае угроз «атомному ренессансу»; формирование дивидендного потока для перераспределения и поддержки других инвестиционных проектов ГК на средне- и долгосрочном горизонте; обеспечение программ развития атомной энергетики в РФ; повышение эффективности сооружения АЭС.

Наше предприятие производит оборудование АЭС (парогенераторы для АЭС с ВВЭР-1000, сепараторы-перегреватели СПП-1000 для турбоустановок энергоблоков АЭС, парогенераторы для АЭС с реакторами на быстрых нейтронах (АЭС БН), вспомогательные трубопроводы энергоблока с реактором типа ВВЭР-1000); оборудование газнефтехимии (аппараты воздушного охлаждения АВГ-120, АВГ-85); блоки пылеуловителей; оборудование ТЭС (котлы-утилизаторы).

Приоритетным направлением деятельности «ЗиО-Подольск» по реализации стратегии ОАО «Атомэнергомаш» является работа по повышению эффективности. В 2011 году нами начата разработка программы повышения эффективности производства, которая содержит проекты и мероприятия по таким направлениям, как оптимизация затрат, повышение производительности, работа с непрофильными активами и сервисными функциями, улучшение финансовой устойчивости организации. Реализация данной программы будет иметь большое значение для устойчивого развития «ЗиО-Подольск». По отношению к базе 2010 года мы должны к 2014 году обеспечить рост рентабельности по EBITDA на 30 %, увеличить производительность труда в 1,6 раза, сократить долю энергозатрат в себестоимости на 15 %. Основными инструментами повышения эффективности являются модернизация и технологическое перевооружение, внедрение производственной системы ГК «Росатом» (ПСР), повышение энергоэффективности, поддержание функционирования систем менеджмента качества, реализация закупочной политики, обеспечение сохранения и преемственности знаний.

В ходе модернизации и техперевооружения за последнее время успешно введено в эксплуатацию оборудование производства компаний Чехии (Skoda, TOS VARNDORF), США (Lincoln Electric), Японии (OKUMA), Австрии (Fronius), Финляндии (Kemppi), Франции (POLYSOUDE), Германии (Schwarz-Robitec, YXLON International, Waldrich Coburg). В 2011 году было реализовано 107 мероприятий, связанных с модернизацией и техперевооружением, в том числе: 6 – по модернизации производства; 63 – по техперевооружению; 10 – по выполнению капитальных и текущих ремонтов; 28 – по инфраструктурным вложениям. В 2011 году на эти цели было затрачено 499 259 тыс. рублей. Расходы по данному направлению на 2012 году запланированы в размере 468 174,268 тыс. рублей.



**И. В. Котов**  
Генеральный директор  
ОАО «Машиностроительный завод  
«ЗиО-Подольск»

Целью внедрения производственной системы ГК «Росатом» является повышение производственной эффективности за счет процесса непрерывных улучшений – «Кайдзен». Задачи внедрения ПСР – формирование производственной культуры «Кайдзен» и улучшение операционных показателей (повышение производительности, сокращение незавершенного производства, снижение себестоимости и т. п.) с помощью инструментов ПСР. В качестве консультанта по внедрению производственной системы ГК «Росатом» привлечена корпорация «Тойота» (Япония). В результате внедрения ПСР на предприятии в 2011 году было достигнуто существенное сокращение производственного цикла и трудоемкости по ряду изделий. Так, например, по производству парогенераторов для Ленинградской АЭС – на 10 дней, для Ростовской АЭС – на 16 дней; по производству сепараторов-перегревателей – для Ленинградской АЭС – на 14 дней, для Ростовской АЭС – на 8 дней; по производству пылеуловителей ЦПУ – с 91,6 дня до 31,5 дня.

«ЗиО-Подольск» является системообразующей организацией единой системы менеджмента качества (СМК) трех предприятий: ОАО «ЗиО-Подольск», ОАО «ИК «ЗИОМАР», ЗАО «РЭМКО». Ежегодно реализуется комплекс мероприятий по улучшению качества выпускаемой продукции: модернизация и приобретение оборудования для всестороннего контроля качества продукции, получение разрешений, лицензий, сертификатов, разработка внутренней нормативной документации, прохождение аудитов и проверок.

В рамках реализации закупочной политики в 2011 году проведено 1 278 конкурентных процедур закупки на сумму 3,3 млрд рублей. Экономический эффект по результатам проведения конкурентных процедур закупки составил 229,7 млн рублей.

На предприятии последовательно решаются задачи повышения энергоэффективности, что позволило по отношению к 2009 году снизить потребление электроэнергии, природного газа и тепловой энергии.

В «ЗиО-Подольск» реализуется комплексная программа внутреннего и внешнего обучения. Затраты на обучение в 2010 году составили 9 706 тыс. рублей, в 2011 году – 11 453 тыс. рублей. В 2011 году началась реализация Программы сохранения и преемственности знаний «Мост поколений».

От имени менеджмента предприятия хочу выразить уверенность, что, несмотря на определенные трудности, связанные с влиянием ряда неблагоприятных внешних факторов, проведенная в 2011 году нашим коллективом работа по перечисленным выше направлениям создала хорошую основу для дальнейшего устойчивого развития «ЗиО-Подольск» в 2012 году.

Благодарю трудовой коллектив предприятия, наших акционеров и партнеров за большой творческий вклад в наше общее дело, за активную поддержку менеджмента ОАО «ЗиО-Подольск».

С уважением,

**И. В. Котов**

Настоящий отчет призван дать заинтересованным сторонам полную и сбалансированную информацию о существенных аспектах нашей работы в 2011 году и о достигнутых результатах в производстве, в экологической и социальной сферах.

# Информация об отчете

Годовой отчет Открытого акционерного общества «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск» (здесь и далее – ОАО «ЗиО-Подольск», «ЗиО-Подольск», «Общество», «Компания», «Предприятие») за 2011 г. подготовлен в соответствии с требованиями российского законодательства, политики ГК «Росатом» в области публичной отчетности и Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G3.



Расширение числа используемых стандартов подготовки отчетности связано с тем, что в 2011 г. ОАО «ЗиО-Подольск» было отнесено к числу ключевых компаний Группы «Атомэнергомаш» для целей подготовки интегрированной годовой отчетности в соответствии с политикой ГК «Росатом».

## Изменения в годовом отчете за 2011 г. в сравнении с годовым отчетом за 2010 г.:

- применено международное Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI G3 (уровень соответствия «С+»);
- в процессе подготовки отчета проведена серия диалогов с заинтересованными сторонами и общественные консультации;
- раскрыты показатели и приоритетные темы в соответствии с потребностями заинтересованных сторон;
- системно изложена информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами;
- изменена структура отчета;
- в отчет включено заключение независимого аудитора.

Компания публикует такие отчеты ежегодно.

## Приоритетная тема годового отчета

Приоритетная тема: «Повышение эффективности ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск» сторонами как основной элемент деятельности по реализации стратегии Группы «Атомэнергомаш» была сформулирована по результатам диалога с заинтересованными сторонами.

В целях подготовки отчета 30.12.2011 г. был выпущен приказ генерального директора ОАО «ЗиО-Подольск» «Об организации работ по подготовке публичной годовой отчетности ОАО «ЗиО-Подольск», утвердивший стандарт подготовки такой отчетности. Стандарт закрепил основные понятия, составные части процесса подготовки интегрированной годовой отчетности, основные показатели отчетности. Впоследствии был издан приказ, утвердивший состав рабочей группы и сферу ответственности ее членов.

В процессе подготовки отчета было проведено анкетирование сотрудников, два диалога с заинтересованными сторонами, общественные консультации, по итогам которых было сформировано заключение об общественном заверении.

Границы отчета за 2011 г. включают ОАО «ЗиО-Подольск» без его дочерних и зависимых обществ, о которых в отчете приводится справочная информация. Сведения, включаемые в отчет, получены на основании данных управленческой, бухгалтерской и статистической отчетности. Отчет о деятельности в области устойчивого развития подготовлен в соответствии с уровнем применения GRI G3 «С+». Показатели GRI выделены по тексту обозначениями вида GRI EC 1. Данный уровень применения GRI G3 подтвержден независимым аудитором «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».



## ■ Уровень раскрытия информации согласно GRI G3

Стандартные элементы	Уровень раскрытия информации					
	C	C+	B	B+	A	A+
Элемент отчетности G3 – Характеристика	Публикация информации по: 1.1 2.1–2.10 3.1–3.8, 3.10–3.12, 4.1–4.4, 4.14–4.15	Отчет прошел внешнее подтверждение	Публикация информации по всем критериям для уровня C, а также: 1.2 3.9, 3.13 4.5–4.13, 4.16–4.17	Отчет прошел внешнее подтверждение	Такое же, как требуется для уровня B	Отчет прошел внешнее подтверждение
Сведения о подходах в области менеджмента G3	Не требуется		Сведения о подходах в области менеджмента для каждой категории Показателей		Сведения о подходах в области менеджмента для каждой категории Показателей	
Показатели результативности G3 и Показатели результативности отраслевых приложений	Публикация информации как минимум по 10 Показателям результативности, включая, по крайней мере, по одному из социальных, экономических и экологических		Публикация информации как минимум по 20 Показателям результативности, включая, по крайней мере, по одному из экономических, экологических, прав человека, подходов к организации труда, общества и ответственности за продукцию		Ответ на каждый основной показатель G3 и Отраслевого приложения* с должным учетом Принципа существенности путем: а) публикация информации по показателю, или б) объяснения причин его пропуска	

Компания выражает благодарность всем сотрудникам, принявшим участие в подготовке отчета, всем участникам общественных консультаций и диалогов с заинтересованными сторонами. Надеемся, что отчет будет прочтен Вами с интересом, позволит Вам больше узнать о нашем предприятии. Рабочая группа ждет Ваших отзывов и предложений по темам, которые Вы хотели бы видеть в следующем годовом отчете.

### Ограничение ответственности

Годовой отчет содержит определенные прогнозные заявления в отношении хозяйственной деятельности, экономических показателей, финансового состояния, итогов хозяйственной и производственной деятельности Компании, ее планов, проектов и ожидаемых результатов.

Слова «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может» и иные сходные с ними выражения обычно указывают на прогнозный характер заявления.

Прогнозные заявления, в силу своей специфики, связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера. Компания обращает внимание, что фактические результаты могут существенно отличаться от выраженных, прямо или косвенно, в указанных прогнозных заявлениях. В частности, на деятельность Общества могут повлиять экономические, политические, социальные, технологические и иные условия.

Общество не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, а также любые индикаторы и события, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, принимающие решения на основании прогнозных заявлений.

\* Отраслевое приложение в окончательной версии



## О Компании

**Полное наименование Общества:**

Открытое акционерное общество  
«Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск».

**Сокращенное наименование Общества:**

ОАО «ЗиО-Подольск».

**Данные о государственной регистрации:**

Общество зарегистрировано в Московской областной регистрационной палате, регистрационный № 50:55:03378, дата регистрации 04.10.1999 г.  
Общество внесено в Единый государственный реестр юридических лиц Инспекцией МНС России 24.07.2002 г., основной государственный регистрационный номер (ОГРН) 1025004700445.

**Место нахождения:**

142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2.

**Почтовый адрес:**

142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2.

**E-mail:**

aozio@aozio.msk.ru

**Сфера деятельности Общества  
«ЗиО-Подольск»:**

производство оборудования и запчастей для атомных и тепловых электростанций, предприятий газовой, нефтеперерабатывающей и химической промышленности.

**Размер уставного капитала:**

408 000 000 (четырееста восемь миллионов) рублей.

**Акции Общества:**

408 000 000 (четырееста восемь миллионов) обыкновенных именных акций в бездокументарной форме номинальной стоимостью 1,00 (один) рубль каждая;

**Государственный регистрационный номер  
выпуска акций:**

1-01-04090-А, зарегистрирован 29.10.1999 г. Московским региональным отделением ФКЦБ РФ.

## Сведения о регистраторе

**Полное фирменное наименование:**

Открытое акционерное общество «Регистратор «Р.О.С.Т.»

**Сокращенное фирменное наименование:**

ОАО «Регистратор «Р.О.С.Т.»

**Место нахождения:**

107076, Москва, ул. Стромывка, д. 18, кор. 13.

**ИНН:**

7726030449

**ОГРН:**

1027739216757

**Данные о лицензии на осуществление  
деятельности по ведению реестра  
владельцев ценных бумаг:**



номер: 10-000-100264,  
дата выдачи: 03.12.2002 г.,  
дата окончания действия: бессрочная,  
наименование органа, выдавшего лицензию: ФКЦБ (ФСФР) России.

**Дата, с которой регистратор осуществляет  
ведение реестра владельцев ценных бумаг  
ОАО «ЗиО-Подольск»:**

11.08.2006 г.




## Краткая история предприятия




В истории предприятия много славных страниц: это выпуск первого советского крекинг-аппарата для нефтехимической промышленности, продукция для нужд фронта в годы Великой Отечественной войны, создание уникальных прямоточных паровых котлов, мощных и сверхмощных паровых котлов для тепловых электростанций, изготовление различного оборудования для всех АЭС Советского Союза. Предприятие обладало уникальными кадрами и технологиями, которые удалось сохранить в непростых условиях перестройки.

Открытое акционерное общество «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск» создано 4 октября 1999 года на базе ресурсов ОАО «Подольский машиностроительный завод» (имущественный и денежный вклад ОАО «Подольский машиностроительный завод» составил 83,85 % от уставного капитала) и ОАО «Инжиниринговая компания «ЗИОМАР» (16,15 % от уставного капитала). Но фактически предприятие ведет историю с 1919 г., с момента образования Подольского паровозоремонтного завода.



Предприятие награждено орденом Ленина и орденом Трудового Красного Знамени.

С 2007 г. предприятие входит в Группу «Атомэнергомаш».

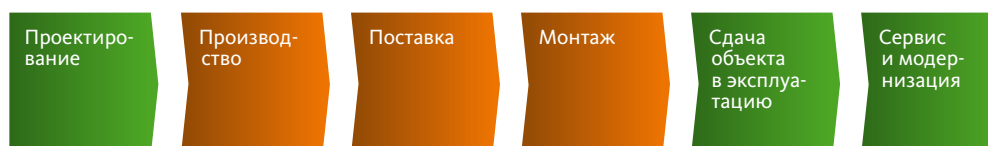


С подробной историей ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск» Вы можете ознакомиться в годовом отчете за 2010 г. (размещен на сайте [aozio.ru](http://aozio.ru)).

## Место предприятия в системе ГК «Росатом»

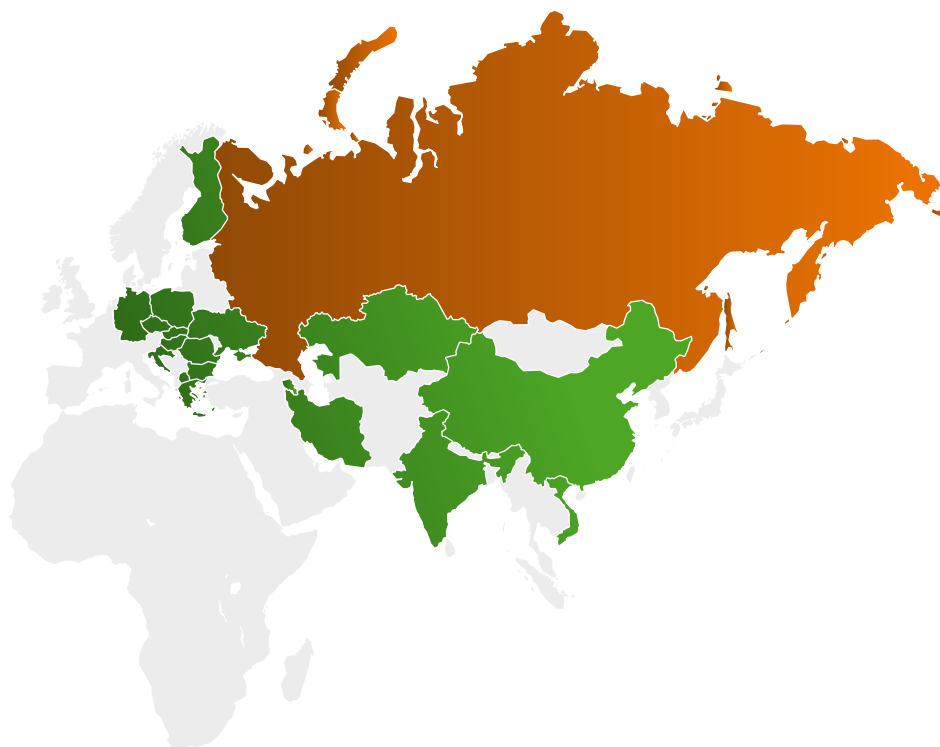


## Место предприятия в цепочке создания стоимости атомного и энергетического машиностроения



## География деятельности предприятия

Оборудование, произведенное на «ЗиО-Подольск», представлено на атомных и тепловых электростанциях таких стран, как:

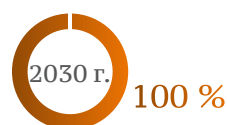
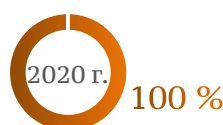


## Продукция предприятия

### Оборудование для АЭС

■ Доля  
российского  
рынка,  
занимаемого  
продукцией  
ОАО «ЗиО-  
Подольск»

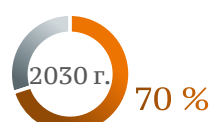
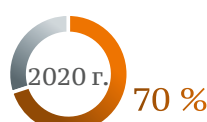
Парогенераторы



Корпуса  
реакторов БН



СПП, ПВД,  
ПНД



ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск» на протяжении многих лет выпускает большую номенклатуру продукции и является одним из лидеров России в области производства и поставки оборудования для АЭС.

Изготавливаются и поставляются корпуса реакторов, парогенераторы, сепараторы-пароперегреватели, подогреватели высокого и низкого давления для системы регенерации паротурбинных установок, подогреватели сетевой воды, теплообменники различного назначения, ионообменные фильтры и фильтры-ловушки, блоки, детали и опоры для трубопроводов, баки, блочная съемная теплоизоляция, выпарные установки, системы контроля металла корпуса реактора и другое оборудование для атомных электростанций. Предложения «ЗиО-Подольск», а также закладываемые в конструкции технические решения постоянно совершенствуются.

Например:

#### ■ Парогенераторы для АЭС с ВВЭР-1000.

Относятся к числу наиболее ответственного теплообменного оборудования, поставляемого заводом для АЭС, и предназначены для выработки сухого насыщенного пара. Представляют собой аппараты с погруженной поверхностью теплообмена на горизонтально расположенных U-образных змеевиках. Змеевики выполнены из труб малого диаметра и своими концами закреплены в вертикальных цилиндрических коллекторах, служащих для подвода и отвода теплоносителя первого контура.

#### ■ Сепараторы-пароперегреватели СПП-1000 для турбоустановок энергоблоков АЭС.

Сепараторы-пароперегреватели (СПП) с комплектующим оборудованием предназначены для осушки и перегрева пара, поступающего после цилиндра высокого давления (ЦВД) турбин АЭС, работающих на насыщенном паре. В комплекте с СПП поставляются промежуточные емкости для сбора и отвода сепарата и конденсата (сепаратосборник и конденсатосборник). СПП представляют собой вертикальные аппараты, состоящие из двух частей: сепаратора и пароперегревателя.

■ **Парогенератор для АЭС с реакторами на быстрых нейтронах (АЭС БН).** Это оборудование является уникальным. Предназначен для выработки перегретого пара высокого давления. Парогенератор ПГН-272 – прямоточный теплообменный аппарат, состоящий из восьми параллельно включенных по рабочим средам секций. Каждая секция состоит из трех модулей: испарителя, пароперегревателя и промпароперегревателя, объединенных трубопроводами обвязки по воде, пару и натрию. Данный вид парогенератора производится заводом с 2007 г. и входит в состав основного оборудования для реакторных установок нового поколения на быстрых нейтронах БН-800 (корпус реактора, парогенератор, промежуточный теплообменник, сепараторы-пароперегреватели, подогреватели высокого давления (ПВД), баки натрия и др.), полностью производимого «ЗиО-Подольск».

■ **Вспомогательные трубопроводы энергоблока с реактором типа ВВЭР-1000.** Различные системы трубопроводов обеспечивают функционирование и безопасную работу реактора. Для трубопроводов используются плакированные трубы и трубы из высоколегированных марок сталей.

ОАО «ЗиО-Подольск» постоянно ведутся работы по модернизации оборудования действующих АЭС с целью повышения надежности, экономических показателей и увеличения установленного ресурса. Проведена модернизация оборудования на следующих атомных электростанциях: «Козлодуй» (Болгария), Ровенская (Украина), Армянская (Армения), Нововоронежская, Кольская, Волгодонская, Белоярская (Россия). Совместно с ОАО «Росэнергоатом» была разработана и выполнена программа по обследованию и модернизации оборудования промежуточной сепарации и перегрева пара на всех атомных электростанциях России.

В конструкциях, применяемых в производстве оборудования, используются последние технические достижения, защищенные авторскими свидетельствами и запатентованные в ряде ведущих стран мира. Можно отметить передовые и уникальные технологии: продольное оребрение труб, гидравлическое вальцевание и вальцевание методом взрыва, глубокое сверление отверстий и другие.

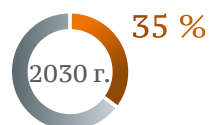
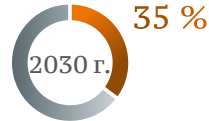
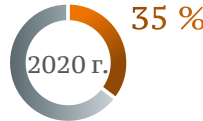
**Постоянной и важнейшей задачей при разработке и изготовлении всех видов оборудования является повышение безопасности и надежности АЭС.**

На конец 2011 г. ОАО «ЗиО-Подольск» является держателем 18 патентов. Наиболее существенные, по которым заключены лицензионные договоры: № 105014 «Кассета трубчатого теплообменника», № 105015 «Теплообменный модуль», № 112374 «Кассета сепаратора пароперегревателя».

## Оборудование для ТЭС

■ Доля  
российского  
рынка,  
занимаемого  
продукцией  
ОАО «ЗиО-  
Подольск»

Котлоагрегаты

Котлы-  
утилизаторы

ОАО «ЗиО-Подольск» имеет многолетний опыт проектирования и изготовления котлов и другого теплотехнического оборудования для тепловой энергетики. Это котлы к энергоблокам мощностью от 50 до 800 МВт для работы на разных видах топлива. Изготовлено свыше 700 котлоагрегатов различной мощности и параметров для 152 отечественных и зарубежных электростанций общей мощностью свыше 66 млн кВт, в том числе более 16 млн кВт – на экспорт.


Котлы с маркой «ЗиО» поставлялись и работают на электростанциях 20 стран: России, Польши, Румынии, Казахстана, Украины, Болгарии, Вьетнама, Югославии, Хорватии, Македонии, Греции, Китая и других. В последние годы осуществляется наладка котельного оборудования в Индии по совместно выполненному с фирмой ANSALDO (Италия) проекту расширения ТЭС-1 «Нейвели» для энергоблоков 2 x 210 МВт. Планируются поставки котельного оборудования в другие зарубежные страны.

**Например:**


**Котлы-утилизаторы.** Котлы-утилизаторы предназначены для выработки пара за счет утилизации тепла выхлопных газов, поступающих в котел после газотурбинной установки. Они выполняются в газоплотном исполнении за счет металлической обшивки. Котлы могут быть как горизонтального профиля с естественной циркуляцией, так и вертикального с принудительной циркуляцией в испарительных контурах и изготавливаются для энергоблоков мощностью от 150 до 500 МВт. Поверхности нагрева котла-утилизатора выполняются из труб с наружным спиральным оребрением и поставляются модулями максимальных габаритов исходя из условий транспортировки.

В комплектную поставку котельного оборудования, кроме собственно котла, по согласованию с генеральным поставщиком или непосредственно с заказчиком, может входить следующее оборудование различных видов: сажеобдувочное; топливоподающее, углеразмольное и пылеприготовительное; тягодутьевые машины и турбовоздуховоды; калориферные установки с трубопроводами и арматурой; золоочистные установки, включая электрофильтры; металлоконструкции котельного острова и дымовой трубы; пылегазовоздухопроводы в комплекте с клапанами и компенсаторами; станционные трубопроводы; МЭО (механизмы электрические обратные) и их сочленения; прочее энергетическое оборудование.





ОАО «ЗиО-Подольск» накопило большой опыт в производстве оборудования для мусоросжигательных заводов России и Германии, занималось заказами по изготовлению котлов-утилизаторов для парогазовых установок Дзержинской ТЭС, Калининградской ТЭС-2, Сочинской ТЭС, Ивановских ПГУ, Новгородской ТЭЦ, Костромской ТЭЦ-2, Киришской ГРЭС, а также для ТЭЦ-21, ТЭЦ-26, ТЭЦ-27 (блоки № 3 и 4) ОАО «Мосэнерго» и др.



## Сварочное производство предприятия

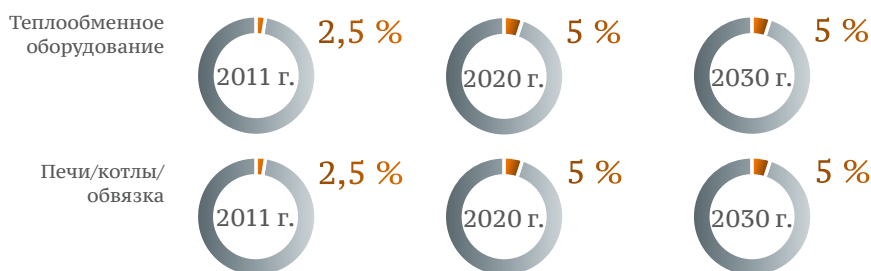
Сварочное производство ОАО «ЗиО-Подольск» является одним из наиболее квалифицированных в России как по освоенным процессам сварки и резки, свариваемым материалам, так и по многолетнему опыту поставки ответственных сварных металлоконструкций для различных отраслей промышленности. Несколькими поколениями специалистов-сварщиков создана технологическая и организационная база сварочного производства, способная удовлетворить разнообразные требования российских и зарубежных заказчиков, прежде всего из таких отраслей, как тепловая и атомная энергетика, газовая и нефтехимическая промышленность, оборонная техника.

Наряду с лицензиями органов надзора России на право производства объектов атомной энергетики, паровых котлов и сосудов давления действует система качества, охватывающая сварочное производство. Система сертифицирована на соответствие стандарту ISO 9001 (сертификат Lloyds Register Quality), по кодам ASME и нормам TUV (AD-Merkblatt HPO) – на право производства котлов и сосудов давления, по нормам Германии (DIN 18800, DIN 4132, DIN 4133) – на производство строительных металлоконструкций.

Завод имеет собственную базу подготовки и аттестации сварщиков и группу квалифицированных инженеров-сварщиков, осуществляющих техническое руководство сварочными работами, среди которых специалисты, имеющие признанные международные дипломы инженера-сварщика Европейской федерации (EWF) и Международного института сварки (IIW). Сварщики ОАО «ЗиО-Подольск» являются победителями и призерами различных специализированных соревнований.

## Оборудование для газнефтехимии

■ Доля  
российского  
рынка,  
занимаемого  
продукцией  
ОАО «ЗиО-  
Подольск»



■ ОАО «ЗиО-Подольск» успешно развивает сотрудничество с предприятиями ОАО «Газпром» и другими предприятиями газнефтехимии, наращивая изготовление оборудования в блочно-комплектном исполнении и максимальной заводской готовности, способного работать в сложных климатических условиях.

■ Предприятие выпускает оборудование с учетом требований заказчиков (по проектам ОАО «Центральное конструкторское бюро нефтеаппаратуры» и собственным разработкам):

- Малогабаритные модульные установки для переработки газового конденсата и нефти в дизельное топливо, бензин и мазут. С их помощью могут быть обеспечены топливом не только собственные потребности отдельных промыслов и экспедиций, но и нужды ближайших регионов. Наибольший экономический эффект достигается при размещении установок в отдаленных труднодоступных районах Севера за счет исключения транспортных расходов (туда – сырье, обратно – топливо), сокращения необходимых объектов общезаводского хозяйства, внешних инженерных коммуникаций и сооружений.

Мощность изготовленных и поставленных заказчикам установок от 5 до 25 тыс. т в год по сырью (15-70 т в сутки). В настоящее время спроектированы установки производительностью до 100 тыс. т в год.

- Установки подготовки топливного, пускового, импульсного газа (УПТПИГ), которые поставляются отдельными блоками и обеспечивают полную подготовку газа на собственные нужды компрессорных станций (КС), то есть очистку, редуцирование, подогрев, осушку и хранение импульсного газа, замер расхода для каждого потребителя в отдельности (турбина, котельная, жилищный поселок и т. п.).
- Быстросменные сужающие устройства (БСУ), предназначенные для коммерческого учета расхода газа в магистральных и других газопроводах. Заводом изготавливается также технологическая часть газоизмерительных станций (ГИС).
- Регенераторы (по требованию заказчика с байпасными утилизационными теплообменниками) для газоконпрессорных станций (ГКС) магистральных газопроводов, предназначенные для подогрева воздуха с целью повышения КПД станции.

Учитывая схожесть конструкций и единство технологии, «ЗиО-Подольск» изготавливает корпусное оборудование для предприятий смежных отраслей: химико-металлургической, азотных удобрений и т. п. Были изготовлены: два реактора Р-40 для Кирово-Чепецкого химкомбината, конденсатор намораживания для Новокузнецкого металлургического комбината, сепараторы и шумоглушители для Верхне-Мутновской и Мутновской геотермальных электростанций на Камчатке и другое оборудование. Изготовлены секции аппаратов воздушного охлаждения из стальных оребренных труб и поставлены на ряд заводов, в том числе на Московский НПЗ.

ОАО «ЗиО-Подольск» активно участвует в тендерах, проводимых ОАО «Газпром», и выиграло ряд лотов на поставку оборудования для очистки и охлаждения компримированного газа на КС, а также оборудования для станций подземного хранения газа.

Большинство аппаратов для газнефтехимической промышленности работает при высоких температурах и давлении. Прочность обеспечивается и гарантируется во всём диапазоне рабочих параметров. Это достигается точным соответствием отечественным и международным правилам конструирования, изготовления и испытания оборудования, использованием углеродистых, низколегированных, коррозионно-стойких, жаропрочных сталей и сплавов, в том числе титановых сплавов. При этом максимально используются достижения современной науки и техники.

Расширяя номенклатуру, ОАО «ЗиО-Подольск» освоило новые для себя виды кожухотрубчатых теплообменников: «витых» (со спирально-изогнутыми трубами) и с наклонными дистанционирующими решетками типа Helix (по лицензии фирмы ABB LHT, Нидерланды).

Совместно с ЦКБН и зарубежными фирмами (PECO, США и PROSERMAT, Франция) сконструированы пылеуловители (скрубберы).

Впервые в России на «ЗиО-Подольск» изготовлен и успешно прошел приемочные испытания аппарат воздушного охлаждения (АВО) «сырого газа». В настоящее время предприятие использует современное технологическое оборудование по оребрению труб (диаметром до 219 мм включительно) для конвективных частей продуктовых змеевиков. При этом технология позволяет использовать любые комбинации материалов труб и ленты: углеродистые, низколегированные хромо-молибденовые, мартенситные, аустенитные стали. Наряду с оребрением труб «ЗиО-Подольск» осуществляет шипование труб из различных марок сталей. В соответствии с требованием технических проектов сварка элементов змеевиков производится как с применением подкладных колец, так и без них.

## Основные результаты 2011 г.

Выручка общества от продажи  
товаров, работ услуг:

**9 815 941**  
тыс. руб.

Прибыль от продаж:

**373 699**  
тыс. руб.

Активы:

**18 051 357**  
тыс. руб.

Прибыль  
до налогообложения:

**80 878**  
тыс. руб.

Чистые активы:

**2 981 187**  
тыс. руб.

Чистая прибыль:

**43 804**  
тыс. руб.

Товарная продукция:

**10 525 148**  
тыс. руб.

■ Портфель заказов на 31.12.2011:

**20 432 840**  
тыс. руб.

Инвестиции:

**499 259**  
тыс. руб.

Численность персонала  
на 31.12.2011:

**4 451**  
чел.

Уплачено налогов всего:

**664 191**  
тыс. руб.

Среднесписочная  
численность персонала:

**4 513**  
чел.

Начислено налогов всего:

**1 298 892**  
тыс. руб.

■ Производительность труда  
на одного человека:

**2 277**  
тыс. руб.

## Ключевые события

январь	февраль	апрель	май
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Сепараторы-пароперегреватели отправлены на Нововоронежскую АЭС-2</li> <li>■ Окончание работ по изготовлению оборудования в рамках модернизации АЭС «Козлодуй» (Болгария).</li> <li>■ Станочный парк пополнился новым оборудованием – горизонтально-расточным станком с ЧПУ чешской фирмы SKODA модели HCW3-225NC.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Начало поставки оборудования для модернизации СПП Смоленской АЭС.</li> <li>■ «ЗиО-Подольск» и ИК «ЗИОМАР» посетила делегация индийской фирмы WALCHANDNAGAR INDUSTRIES LTD (WIL).</li> <li>■ Отправлен первый аппарат комплекта сепараторов-пароперегревателей, изготовленных для блока № 1 Нововоронежской АЭС-2.</li> <li>■ Постановлением Главы города Подольска № 176-П от 14.02.2011 г. коллектив ОАО «ЗиО-Подольск» награжден переходящим знаменем города Подольска за успехи, достигнутые в развитии промышленного производства в 2010 г.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Отгрузка оборудования для компрессорных станций «Грязовецкая», «Гагарацкая» ОАО «Газпром».</li> <li>■ ОАО «ЗиО-Подольск» – лауреат конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент».</li> <li>■ Поставка запасных частей котла-утилизатора для ПО «Нафтан» (Республика Беларусь).</li> <li>■ Произведена отгрузка модуля испарителя БН-800 на Белоярскую АЭС.</li> <li>■ Первое заседание Коллегии директоров предприятий холдинга «Атомэнергомаш» прошло на заводе «ЗиО-Подольск».</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Возобновление действия лицензий на производство военной техники.</li> <li>■ Отгрузка в адрес заказчика, ГЭС № 1 ОАО «Мосэнерго» первой партии оборудования.</li> <li>■ Отгрузка 6 пылеуловителей для КС Чикшинская.</li> <li>■ Первый бак буферный натриевый готовится к отгрузке на Белоярскую АЭС.</li> </ul>

## Участие предприятия в профессиональных конкурсах

- Конкурс «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент», Санкт-Петербург. Среди награжденных – ОАО «ЗиО-Подольск», генеральный директор отмечен почетным знаком «Эколог года» (апрель);
- Международный интернет-конкурс «Мисс Атом», проводимый порталом NUCLEAR.RU (май);
- Конкурс среди промышленных предприятий Подмосковья «Лауреат года» (июнь);
- Молодежный конкурс инновационных проектов «Инновационный лидер атомной отрасли», в числе победителей – инженер-технолог ОАО «ЗиО-Подольск» (август);
- Конкурс профессионального мастерства среди сварщиков, г. Иваново. Победители конкурса – команда сварщиков ОАО «ЗиО-Подольск» (сентябрь);
- Конкурс профессионального мастерства среди сварщиков, электромонтеров, фрезеровщиков предприятий АЭМ. Представители ОАО «ЗиО-Подольск» заняли 1-е место среди сварщиков и электромонтеров (ноябрь);
- ОАО «ЗиО-Подольск» удостоено высокой оценки жюри – специального приза в номинации «За инновационность подхода в работе с молодыми специалистами» в рамках Первого отраслевого Конкурса ГК «Росатом» по программам отбора и развития молодых специалистов (ноябрь).

июнь	июль	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск» с ознакомительным визитом посетила делегация компании ENSA.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Изготовлены первые подогреватели сетевой воды для энергоблока № 3 Ростовской АЭС.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Оборудование отгружено в адрес Новомосковской ГРЭС.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Оборудование для Луганской ТЭС готово к отгрузке.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Получение специального приза в номинации «За инновационность подхода в работе с молодыми специалистами» в рамках Дней карьеры ГК «Росатом».</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Поставка первой партии комплектующих для системы аварийного охлаждения зоны реактора и компенсации давления Ростовской АЭС.</li> <li>■ Отгрузка новой партии оборудования для Нововоронежской АЭС-2.</li> </ul>

## Участие предприятия в выставках 2011 года

- Международная выставка «Атомэкспо-Беларусь», Минск (февраль);
- Международная выставка RUSSIA POWER – «Электроэнергетика России – 2011», Москва (март);
- 2-я Международная выставка-форум «Инновации и технологии 2011», Москва (апрель);
- Международная выставка «Пауэр-Джен Индия и Центральная Азия», Индия, Нью-Дели (май);
- Предоставление необходимой информации для участия АЭМ в 10-й юбилейной сессии российско-арабского делового сотрудничества в Марокко (май);
- Форум поставщиков атомной отрасли, Нижний Новгород (май);
- Международная выставка «Атомэкспо-2011», Москва (июнь);
- Выставка «Подмосковье-2011», Москва (октябрь);
- Выставка «Любимый город – прошлое и настоящее» к 230-летию города Подольска (октябрь);
- Предоставление необходимой информации для участия АЭМ в Международной выставке «Атомекс». Европа», Чехия (октябрь);
- III Международная выставка по атомной энергетике «India Nuclear Energy 2011», Индия, Мумбаи (октябрь);
- Международная выставка «Россварка-2011», Москва (октябрь);
- Форум поставщиков атомной отрасли «Атомекс-2011», Москва (декабрь).



# Роль ОАО «ЗиО-Подольск» в реализации стратегии ОАО «Атомэнергомаш»

Цели ОАО «Атомэнергомаш» в реализации стратегических инициатив ГК «Росатом» определены в Стратегии ОАО «Атомэнергомаш» до 2030 года, принятой в конце 2012 г. В нижеприведенной таблице представлена проекция стратегических целей ОАО «Атомэнергомаш» на деятельность ОАО «ЗиО-Подольск».

Цели ОАО «Атомэнергомаш»	Роль ОАО «ЗиО-Подольск»
Расширение технологического ядра бизнеса ГК (ТЭ, ГНХ) за счет использования единых компетенций и технологической базы	В 2011 г. доля оборудования для ТЭ, ГНХ в выручке «ЗиО-Подольск» составила 9,1 и 10,7 % соответственно. В среднесрочной перспективе (2016 г.) планируется увеличить данные показатели до 15 и 13,3 % соответственно. В абсолютном выражении выручка по направлению оборудования для ТЭ вырастет в 4,7 раза, оборудования для ГНХ – более чем в 3,5 раза.
Расширение географии сбыта ГК за счет рынков ОАО «Атомэнергомаш» по другим секторам	Оборудование для переработки сланцев в жидкое топливо, оборудование АВО, блоки пылеуловители для ГНХ.
Вклад в финансовую устойчивость ГК в случае угроз «атомному ренессансу»	Ускоренное развитие производства оборудования для ТЭ и ГНХ.
Обеспечение программ развития АЭ на зарубежных рынках	Оборудование для АЭ занимает более 70 % в товарной продукции «ЗиО-Подольск» по итогам 2011 г. Общество обладает уникальными компетенциями в области производства парогенераторов, производства корпусов реакторов БН, СПП, ПНД, ПВД.
Формирование дивидендного потока для перераспределения и поддержки других инвестпроектов ГК на средне- и долгосрочном горизонте	В 2011 г. были выплачены дивиденды в размере 1 700 000 тыс. руб.
Вклад в комплексное предложение ГК на зарубежных рынках	Бренд «ЗиО-Подольск» признается в России и мире. Оборудование, произведенное на «ЗиО-Подольск», представлено на атомных и тепловых электростанциях следующих стран: Германия, Болгария, Финляндия, Иран, Венгрия, Чехия, Словакия, Китай, Индия, Армения, Украина, Польша, Румыния, Казахстан, Вьетнам, Хорватия, Македония, Греция и др. Существуют планы по выходу на зарубежные рынки оборудования для ГНХ.
Обеспечение программ развития АЭ в РФ	На всех атомных станциях, построенных в СССР, установлено оборудование «ЗиО-Подольск». Предприятие выполняет заказы на производство оборудования для всех сооружаемых в настоящее время на территории России атомных электростанций: Ростовской, Ленинградской, Нововоронежской АЭС-2, Белоярской и ряда других.
Повышение эффективности сооружения АЭС	На предприятии реализуется программа повышения эффективности производства.
Формирование дополнительного ресурса для развития атомных технологий на базе АЭМ	Предприятие производит парогенераторы для АЭС с реакторами на быстрых нейтронах (АЭС БН).

## Стратегическое видение Общества к 2020 году

- Предприятие как производитель и поставщик оборудования для энергомашиностроения и газнефтехимии России и зарубежья.
- Максимальное соответствие портфеля заказов изменениям конъюнктуры рынка в целевых сегментах.
- Производство 4 комплектов оборудования ВВЭР для АЭС в год в рамках выполнения Федеральной целевой программы по развитию атомной отрасли.
- Успешная конкуренция с вновь приходящими на рынок игроками (в первую очередь с зарубежными компаниями): будет обеспечена лояльностью клиентов за счет минимальных сроков исполнения заказа и конкурентоспособного портфеля продуктов и услуг.
- Выстраивание основных технологических цепочек, позволяющих обеспечить выполнение ФЦП «Развитие атомного энергопромышленного комплекса России».
- Достижение качества ключевых процессов разработки и управления на уровне действующих мировых стандартов через внедрение информационных средств.
- Рост Компании, превышающий среднеотраслевой уровень, за счет выведения на рынок современного оборудования, разработанного с использованием опыта ведущих российских профильных институтов и привлечения зарубежных стратегических партнеров.
- Сертификация предприятия по стандартам ISO 9000 и ASME.
- Укрепление долгосрочной конкурентной позиции на зарубежных рынках энергетического оборудования и газнефтехимии.

Развитие отечественного атомного энергомашиностроения обусловлено задачами, поставленными в Федеральной целевой программе (ФЦП) «Развитие атомного энергопромышленного комплекса России на 2007–2010 годы и на перспективу до 2015 года», а также экспортными планами отрасли. Основная цель программы – реализация ускоренного развития атомного энергопромышленного комплекса для обеспечения геополитических интересов страны и энергетической безопасности. ФЦП предусматривает ускоренный ввод в эксплуатацию новых энергоблоков. В соответствии с утвержденной в 2010 г. скорректированной Генеральной схемой размещения объектов электроэнергетики до 2020 г. с перспективой до 2030 г. в России планируется ввод не менее 4 ГВт мощностей в год. В соответствии с базовым вариантом Генеральной схемы суммарный объем вводов генерирующих мощностей составит около 173 ГВт, из которых 43,4 ГВт придется на атомную энергетику, 109 ГВт – на тепловую, причем большую часть вводов составят газовые станции, работающие по принципу ПГУ. В максимальном варианте объем вводов прогнозируется на уровне 228,5 ГВт, из которых порядка 50 ГВт составят объекты АЭС, 142 ГВт – объекты ТЭС. Генеральная схема также задает перспективные направления развития технологий в области энергетики.

## Стратегические цели Общества

Совет директоров Общества, руководствуясь Стратегическим видением, поставил Обществу цели на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу.

### Задачи по реализации поставленных целей

Менеджмент Общества определил следующий перечень основных задач, реализация которых обеспечит достижение целей на различных горизонтах планирования:

- реализация утвержденных плана и графика финансирования модернизации и капитального ремонта основного оборудования на 2012–2015 гг., в том числе:
  - оснащение цеха сборки парогенераторов высокотехнологичным металлорежущим и сварочным оборудованием, электропечами и индукционными установками;
  - оснащение котельно-сварочного цеха в планируемых объемах высокотехнологичным котельно-сварочным, кузнечно-прессовым оборудованием;
  - поэтапная реконструкция технических площадей;
- организация рабочих мест в цехах, участвующих в изготовлении АВО (аппаратов воздушного охлаждения). Сокращение цикла изготовления комплекта оборудования АВО. Оптимизация схемы технических перемещений и складирования деталей АВО. Научно-техническое совершенствование производственных процессов. Организация участия в зарубежных выставках энергетического оборудования с другими странами указанных регионов;
- проведение целевых маркетинговых исследований по рынкам энергетического оборудования стран, указанных в стратегических направлениях развития. Получение разрешения Ростехнадзора на право применения инжиниринговых решений по реконструкции и модернизации на оборудовании, изготовленном ТКЗ «Красный котельщик», «Сибэнергомаш», «Белэнергомаш»;
- создание каталога имеющихся технических предложений по модернизации. Проведение целенаправленных патентных исследований и инвентаризации результатов РИД по всей продуктовой линейке Компании. По результатам – патентование изобретений и полезных моделей, заключение лицензионных соглашений с обладателями лицензионных решений;

К 2016 году Компания планирует довести технологические возможности производства до четырех комплектов теплообменного оборудования в год для АЭС с водо-водяными реакторами ВВЭР-1000, ПГВ, ПВД, СПП и др.

- развитие отношений с уже имеющимися потребителями посредством:
  - мониторинга степени удовлетворенности потребителей;
  - непрерывной работы, нацеленной на повышение качества продукции;
- привлечение новых потребителей посредством:
  - расширения номенклатурного ряда выпускаемой продукции и осуществления продвижения на новые рынки сбыта;
  - оптимизации внутренних процессов, нацеленной на уменьшение себестоимости и, как следствие, отпускной цены изделий без ущерба качеству;
- внедрение передовых методов и технологий управления, мониторинга, контроля, основанных на развитой системе показателей эффективности административной и производственной деятельности;
- внедрение и непрерывное развитие системы менеджмента качества;
- процессный подход и всесторонняя регламентация деятельности сверху вниз – от структурных подразделений до рядовых работников;
- стратегическое и оперативное координирование объединенного потенциала уникального производственного комплекса, конструкторских и маркетинговых служб, способных осуществлять широкий спектр работ в области энергетического машиностроения: от проектирования до поставки и сервисного обслуживания оборудования;
- повышение квалификации персонала и уровня профессиональной подготовки, развитие систем мотивации и корпоративной культуры, построенной на доверии и взаимоуважении в деловых отношениях;
- обеспечение лидерства руководства, развитие чувства ответственности каждого работника благодаря пониманию важности его вклада в достижение целей в области качества;
- развитие понимания значимости социальной ответственности и принципов служения обществу.

# Роль устойчивого развития в деятельности Компании

В начале 2011 г. материнская компания – ОАО «Атомэнергомаш» – сформулировала следующие среднесрочные планы по развитию системы устойчивого развития:

2011 г.	2012 г.	2013 г.
<b>I Степень развития</b> <b>Формирование повестки дня в области УР</b>	<b>II Степень развития</b> <b>Концепция/позиция по УР</b>	<b>III Степень развития</b> <b>Формирование системы управления в области УР</b>
<p>Ключевые мероприятия (выполнено к настоящему моменту):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Проведение диалога в рамках подготовки интегрированного Годового отчета за 2011 г.</li> <li>■ Определение планов Компании по взаимодействию с заинтересованными сторонами формированию системы управления в области УР.</li> <li>■ Подготовка повестки дня в области УР и ТЗ на создание системы управления в области УР.</li> </ul>	<p>Ключевые мероприятия (реализуются в настоящий момент):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Подготовка и утверждение Концепции управления в области УР.</li> <li>■ Формирование Стратегии АЭМ в области УР до 2020 г.</li> <li>■ Запуск пилотных проектов в области УР.</li> <li>■ Общественные слушания по вопросам реализации Стратегии Компании в контексте устойчивого развития.</li> <li>■ Разработка и утверждение документов по управлению в области УР (политики, регламенты, стандарты, КПЭ и т. п.).</li> <li>■ Создание комитета по УР при Совете директоров Компании и стейкхолдерской панели.</li> </ul>	<p>Ключевые мероприятия (планы на ближайший период):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Создание структурного подразделения (отдела/управления), ответственного за УР и начало подготовки кадров в области УР.</li> <li>■ Подготовка, утверждение и запуск реализации Проекта создания системы управления в области УР.</li> <li>■ Подготовка, утверждение и запуск реализации среднесрочной Программы по реализации инициатив в области УР.</li> </ul>

В настоящее время идет синхронизация подходов ОАО «Атомэнергомаш» и его ДЗО к вопросам управления устойчивым развитием. Одними из первых шагов в этом направлении стали подготовка и выпуск данного отчета. ОАО «ЗиО-Подольск» готово оказывать всемерную поддержку головной компании в вопросах разработки внутренней документации по устойчивому развитию, проведения оценки результативности деятельности и других вопросах по тематике устойчивого развития.

Детальному раскрытию деятельности Компании в области устойчивого развития уделяется внимание во всех разделах отчета: характеристика производственной и финансовой деятельности, описание политики Компании по повышению эффективности производства, описание экологической результативности, работы с персоналом и пр.

Устойчивое развитие – это развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности.

*Международная комиссия ООН по окружающей среде и развитию*

В 2011 г. в ОАО «Атомэнергомаш» была выработана Повестка в области устойчивого развития, согласно которой мировая повестка в области устойчивого развития проецируется на ОАО «Атомэнергомаш» следующим образом:

Мировая повестка	Проекция на отрасль	Проекция на ОАО «Атомэнергомаш» (позиции, применимые к ОАО «ЗиО-Подольск», выделены)
Отходы предыдущей и текущей человеческой деятельности (загрязнение окружающей среды)	<b>Проекция на атомный сектор</b>	
	Создание технологий обращения с отработавшим ядерным топливом (ОЯТ) и радиоактивными отходами (РАО)	Производство оборудования ОЯТ и кондиционирования и захоронения РАО
Ограниченность природных ресурсов	<b>Проекция на атомный сектор</b>	
	Реакторы на быстрых нейтронах с закрытым ядерным топливным циклом (ЗЯТЦ)	Производство оборудования для реакторов на быстрых нейтронах с ЗЯТЦ
	Увеличение проектного срока службы эксплуатации АЭС	Сервисные решения по продлению срока эксплуатации оборудования
	<b>Проекция на смежные сектора</b>	
	Чистые технологии	Производство оборудования для угольных электростанций с циркулирующим кипящим слоем (ЦКС)  Разработка сервисных решений по снижению выбросов на тепловых электростанциях
	Возобновляемая энергетика	Развитие направления производства оборудования для ветроэнергетических установок, а также сооружения ветропарков
	Увеличение проектного срока службы эксплуатации объектов тепловой генерации	Сервисные решения по продлению срока эксплуатации оборудования для ТЭС
	<b>Проекция на атомный и смежные сектора</b>	
Переход на управление жизненным циклом сложных инженерных объектов	Безопасность эксплуатации объектов генерации АЭС, ТЭС и ГНХ	Внедрение прогрессивных технологических процессов на производствах  Подготовка молодых кадров, обеспечение преемственности и сохранения ключевых знаний и компетенций  Управление качеством

# Корпоративное управление

## Принципы корпоративного управления

Корпоративное управление в ОАО «ЗиО-Подольск» осуществляется органами, которые формируются в порядке, определенном законодательством. К ним относятся общее собрание акционеров, Совет директоров, генеральный директор, ревизионная комиссия. Учитывая статус Общества как участника Группы компаний «РЭМКО», его корпоративную политику определяют ОАО «Атомэнергомаш» и ЗАО «РЭМКО», которым принадлежит прямо либо косвенно (через подконтрольную компанию «ЗИОМАР») более 99 % акций ОАО «ЗиО-Подольск». Одна из важнейших задач органов управления Общества – в процессе финансово-хозяйственной деятельности предприятия обеспечить баланс интересов между различными заинтересованными группами. В состав этих групп входят:

- менеджмент Общества;
- крупные (мажоритарные) акционеры;
- миноритарные акционеры ОАО «ЗиО-Подольск» (среди них физических лиц – 1 313 человек с долей участия в уставном капитале Общества 0,54 %);
- кредиторы и партнеры, не являющиеся владельцами акций Общества;
- федеральные и региональные органы исполнительной власти, а также органы местного самоуправления.

Несовпадение интересов менеджеров и собственников акций, интересов крупных и мелких акционеров, интересов менеджеров и государственных органов – основная проблема в корпоративных отношениях.

В соответствии с общепринятыми принципами и федеральным законодательством структура корпоративного управления ОАО «ЗиО-Подольск» в должной мере обеспечивает:

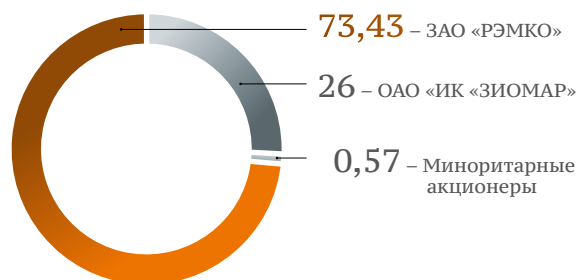
- защиту прав акционеров;
- равное отношение к акционерам;
- признание предусмотренных законом прав заинтересованных лиц;
- своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся корпорации;
- эффективный контроль над администрацией предприятия со стороны Совета директоров, а также его подотчетность перед акционерами.

Процесс осуществления корпоративных процедур в Обществе регламентирован соответствующими локальными нормативными актами. Все документы доступны акционерам и потенциальным инвесторам на корпоративном сайте.



## Уставный капитал

### ■ Структура уставного капитала ОАО «ЗиО-Подольск» на 31.12.2011, %



Уставный капитал Общества составляет 408 000 000 (четырееста восемь миллионов) рублей. Он состоит из 408 000 000 (четырееста восемь миллионов) штук обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая.

Общество вправе размещать дополнительно к размещенным акциям обыкновенные именные акции в количестве 52 000 000 (пятьдесят два миллиона) штук номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая и 40 000 000 (сорок миллионов) штук привилегированных именных акций номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая (объявленные акции).

Объявленные акции предоставляют те же права, что и размещенные акции соответствующей категории (типа).

Оба выпуска акций ОАО «ЗиО-Подольск» сопровождались регистрацией проспекта ценных бумаг, в связи с чем на Общество распространяются требования Федеральной службы по финансовым рынкам России (ФСФР) по раскрытию информации в форме ежеквартального отчета и сообщений о существенных фактах.

В течение отчетного года доли участия основных акционеров в уставном капитале Общества не изменялись.

### ■ Выпуски акций ОАО «ЗиО-Подольск»

Дата государственной регистрации	Кем зарегистрирован	Регистрационный номер	Количество акций выпуска, шт.	Общий объем выпуска, руб.
29.10.1999	Московским региональным отделением ФКЦБ РФ	1-01-04090-A	340 000 000	340 000 000
27.06.2003	ФКЦБ России	1-01-04090-A	68 000 000	68 000 000

### ■ Владельцы обыкновенных именных акций ОАО «ЗиО-Подольск» и номинальные держатели на 31.12.2011

Наименование	Количество акций, шт.	Доля в уставном капитале, %
Закрытое акционерное общество «Русская ЭнергоМашиностроительная Компания»	299 608 001	73,433
Открытое акционерное общество «Инжиниринговая компания «ЗИОМАР»	106 092 525	26,003
Закрытое акционерное общество «Депозитарно-Клиринговая Компания» (номинальный держатель)	114 760	0,03
Закрытое акционерное общество «Промышленный сберегательный банк» (номинальный держатель)	4 032	0,001
Физические лица (всего 1 308 счетов)	2 178 642	0,534
<b>Всего (уставный капитал)</b>	<b>408 000 000</b>	<b>100</b>

## Органы управления и основные документы

Уставом ОАО «ЗиО-Подольск» определены органы управления Общества и их компетенция.

Органами управления Общества являются:

- общее собрание акционеров;
  - Совет директоров;
  - единоличный исполнительный орган (генеральный директор).
- Коллегиальный исполнительный орган (Правление) Уставом Общества не предусмотрен.

## Общее собрание акционеров

Порядок созыва, проведения голосования и подведения итогов общего собрания акционеров ОАО «ЗиО-Подольск» определяется Уставом Общества и Положением об общем собрании акционеров.

Порядок деятельности Совета директоров ОАО «ЗиО-Подольск» определяется Уставом Общества и Положением о Совете директоров.

Высшим органом управления Общества является общее собрание акционеров.

В компетенцию общего собрания акционеров входит решение следующих вопросов:

- внесение изменений и дополнений в Устав Общества или утверждение Устава Общества в новой редакции (кроме случаев, предусмотренных в п. 2–5 ст. 12 Федерального закона «Об акционерных обществах»);
- реорганизация Общества;
- ликвидация Общества, назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- определение количественного состава Совета директоров Общества, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий;
- избрание членов ревизионной комиссии Общества и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение аудитора Общества;
- определение количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций и прав, предоставляемых этими акциями;
- увеличение уставного капитала Общества путем увеличения номинальной стоимости акций;
- увеличение уставного капитала Общества путем размещения акций посредством закрытой подписки;
- размещение эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции, посредством закрытой подписки;
- увеличение уставного капитала Общества путем размещения посредством открытой подписки обыкновенных акций, составляющих более 25 % ранее размещенных обыкновенных акций;
- размещение посредством открытой подписки конвертируемых в обыкновенные акции эмиссионных ценных бумаг, которые могут быть конвертированы в обыкновенные акции, составляющие более 25 % ранее размещенных обыкновенных акций;
- увеличение уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций в пределах количества и категорий (типов) объявленных акций за счет имущества Общества, когда размещение дополнительных акций осуществляется посредством распределения их среди акционеров;
- уменьшение уставного капитала Общества путем уменьшения номинальной стоимости акций, путем приобретения Обществом части акций в целях сокращения их общего количества, а также путем погашения приобретенных и выкупленных Обществом акций;
- утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) Общества, а также распределение прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов, и убытков Общества по результатам финансового года;
- определение порядка ведения общего собрания акционеров;
- дробление и консолидация акций;
- принятие решений об одобрении сделок в случаях, предусмотренных ст. 83 Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- принятие решений об одобрении крупных сделок в случаях, предусмотренных ст. 79 Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- принятие решения об участии в холдинговых компаниях, финансово-промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций;

- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов Общества;
- принятие решения о вознаграждении и (или) компенсации расходов членам ревизионной комиссии Общества, связанных с исполнением ими своих обязанностей в период исполнения ими этих обязанностей, установление размеров таких вознаграждений и компенсаций;
- принятие решения о вознаграждении и (или) компенсации расходов членам Совета директоров Общества, связанных с исполнением ими функций членов Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей, установление размеров таких вознаграждений и компенсаций;
- принятие решения о возмещении за счет средств Общества расходов по подготовке и проведению внеочередного общего собрания, произведенных лицами и органами – инициаторами такого собрания;
- определение дополнительного перечня документов, обязательных для хранения в Обществе;
- решение иных вопросов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Общее собрание акционеров не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным законом к его компетенции.

Общее собрание акционеров не вправе принимать решения по вопросам, не включенным в повестку дня собрания, а также изменять повестку дня.

В отчетном году состоялось два общих собрания акционеров ОАО «ЗиО-Подольск»:

1. Вид общего собрания акционеров: **внеочередное**. **Форма проведения:** собрание (совместное присутствие акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, постав-

ленным на голосование). **Дата проведения собрания:** 4 февраля 2011 г. Протокол № 01/11 от 08.02.2011. **Повестка дня:**

- О прекращении полномочий членов Совета директоров ОАО «ЗиО-Подольск».
- Об избрании Совета директоров ОАО «ЗиО-Подольск».

Принятые решения:

- Досрочно прекратить полномочия членов Совета директоров ОАО «ЗиО-Подольск»
- Избрать Совет директоров Общества из следующих кандидатов:  
Горшенина Татьяна Ивановна, Кащенко Владимир Анатольевич, Кулешов Сергей Анатольевич, Марахтанов Борис Викторович, Забродская Лариса Иннокентьевна, Арсеев Борис Николаевич, Сухотина Ксения Анатольевна, Тарло Денис Георгиевич, Ефременко Ольга Леонидовна.

2. Вид общего собрания акционеров: **годовое**.

**Форма проведения:** собрание (совместное присутствие акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование).

**Дата проведения собрания:** 30 июня 2011 г.

Протокол № 02/11 от 05.07.2011. **Повестка дня:**

- Об утверждении годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) ОАО «ЗиО-Подольск» за 2010 год.
- Распределение прибыли ОАО «ЗиО-Подольск» по результатам 2010 года (в том числе выплата (объявление) дивидендов).
- О количественном составе Совета директоров ОАО «ЗиО-Подольск».
- Об избрании Совета директоров ОАО «ЗиО-Подольск».
- Об избрании членов ревизионной комиссии ОАО «ЗиО-Подольск».
- Об утверждении аудитора ОАО «ЗиО-Подольск».

## Принятые решения:

- По вопросу № 1 повестки дня собрания:
  - Утвердить годовой отчет ОАО «ЗиО-Подольск» за 2010 год.
  - Утвердить годовую бухгалтерскую отчетность, в том числе отчеты о прибылях и убытках (счета прибылей и убытков) ОАО «ЗиО-Подольск» за 2010 год.
- По вопросу № 2 повестки дня собрания:
  - Распределить чистую прибыль по итогам работы Общества за 2010 год следующим образом (см. таблицу)
  - Выплатить дивиденды акционерам Общества по обыкновенным именным акциям ОАО «ЗиО-Подольск» пропорционально количеству имеющихся акций в течение 60 календарных дней в наличной и безналичной форме.
- Определить состав Совета директоров ОАО «ЗиО-Подольск» в количестве 9 (девять) человек.
- Избрать Совет директоров ОАО «ЗиО-Подольск» из следующих кандидатов: 1) Кащенко Владимир Анатольевич; 2) Горшенина Татьяна Ивановна; 3) Кулешов Сергей Анатольевич; 4) Марахтанов Борис Викторович; 5) Забродская Лариса Иннокентьевна; 6) Арсеев Борис Николаевич; 7) Сухотина Ксения Анатольевна; 8) Тарло Денис Георгиевич; 9) Ефременко Ольга Леонидовна.
- Избрать ревизионную комиссию ОАО «ЗиО-Подольск» в количестве 5 (пять) человек из следующих кандидатов: 1) Левенштейн Александр Леонидович; 2) Свинкина Ольга Михайловна; 3) Кислая Наталия Ивановна; 4) Романенко Людмила Александровна; 5) Миронов Эдуард Сергеевич.
- Утвердить аудитором ОАО «ЗиО-Подольск» на 2011 год ООО «Нексия Пачоли».

## Распределение чистой прибыли

Наименование	Сумма, тыс. руб.
<b>Нераспределенная прибыль</b>	<b>3 943 501</b>
<b>Прибыль к распределению</b>	<b>3 943 501</b>
<b>Дивиденды</b>	<b>1 770 000</b>
<b>Выплаты социального характера, в т. ч.:</b>	<b>58 954</b>
материальная помощь	9 606
поощрения и награждения	16 179
расходы, связанные с осуществлением мероприятий	6 705
Погашение процентов ипотечного кредитования	15 254
Компенсация найма жилья	5 924
Расходы на путевки	4 284
Компенсация работникам (в т. ч. молодым специалистам)	1 003
<b>Инвестиции, в т. ч.:</b>	<b>248 744</b>
Приобретение земельных участков и объектов природопользования	3 600
Приобретение оборудования	70 187
Модернизация оборудования	51 451
Строительство и реконструкция объектов производственного назначения	123 506
<b>Благотворительность</b>	<b>7 633</b>
<b>Прибыль, остающаяся в распоряжении Общества</b>	<b>1 858 170</b>

## Сведения о выплаченных дивидендах

Аktionеры – полу- чателИ дИвИдендов	Количество акций, шт.	Начислено дивидендов, руб.	Сумма налога (с округле- нием), руб.	К получению за вычетом налога, руб.	Примечания	Фактические выплаты (в т. ч. налог), руб.
<b>Всего</b>	<b>408 000 000</b>	<b>1 770 000 000</b>	<b>42 337 515</b>	<b>1 727 662 485,39</b>		<b>1 769 982 508,04</b>
<b>в т. ч.:</b>						
ЗАО «РЭМКО»	299 608 001	1 054 343 029,40	0	1 054 343 029,40	Налоговая ставка 0 % – согласно пп. 1 п. 3 ст. 284 НК	1 054 343 029,40
		245 426 974,94	22 088 428	223 338 546,94	Налоговая ставка 9 % – согласно п. 3 ст. 284 НК	245 426 974,94
ОАО «ИК «ЗИОМАР»	106 092 525	460 254 336,40	41 422 890	418 831 446,12	Налоговая ставка 9 % – согласно п. 3 ст. 284 НК	460 254 336,40
ОАО «ЭМАльянс»	114 760	497 855,88	44 807	453 048,85	– // –	497 855,88
Физические лица, 1 317 чел.	2 184 714	9 477 803,38	869 817	8 607 986,08	– // –	9 460 311,42
<b>в т. ч.:</b>						
нерезиденты РФ, 3 чел.	64 600	280 250,00	42 038	238 212,50	Налоговая ставка 15 % – согласно п. 3 ст. 224 НК	280 250,00
граждане РФ, 1 314 чел.	2 120 114	9 197 553,38	827 780	8 369 773,58	Налоговая ставка 9 % – согласно п. 3 ст. 284 НК	9 180 061,42

## Совет директоров

Порядок деятельности Совета директоров ОАО «ЗиО-Подольск» определяется Уставом Общества и Положением о Совете директоров.

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных федеральными законами и Уставом к компетенции общего собрания акционеров.

К компетенции Совета директоров Общества относятся следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности Общества;
- созыв годового и внеочередного общих собраний акционеров, за исключением случаев, предусмотренных п. 8 ст. 55 Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- утверждение повестки дня общего собрания акционеров;
- определение даты составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, и другие вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров Общества в соответствии с положениями главы VII Федерального закона «Об акционерных обществах» и связанные с подготовкой и проведением общего собрания акционеров;
- предварительное утверждение годовых отчетов Общества;
- увеличение уставного капитала Общества путем размещения дополнительных обыкновенных акций в пределах количества объявленных акций этой категории (типа) посредством открытой подписки в количестве, составляющем 25 % и менее ранее размещенных обыкновенных акций Общества;
- увеличение уставного капитала Общества путем размещения дополнительных привилегированных акций в пределах количества объявленных акций этой категории (типа) посредством открытой подписки;
- размещение посредством открытой подписки конвертируемых в обыкновенные акции эмиссионных ценных бумаг, которые могут быть конвертированы в обыкновенные акции, в количестве 25 % и менее ранее размещенных обыкновенных акций;
- размещение облигаций, конвертируемых в привилегированные акции, и иных эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в привилегированные акции посредством открытой подписки;
- размещение облигаций, не конвертируемых в акции, и иных эмиссионных ценных бумаг, не конвертируемых в акции;
- утверждение решения о выпуске ценных бумаг, проспекта эмиссии ценных бумаг, отчета об итогах выпуска ценных бумаг, внесение в них изменений и дополнений;
- определение цены (денежной оценки) имущества, цены размещения и выкупа эмиссионных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- приобретение размещенных обществом акций в соответствии с п. 2 ст. 72 Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- утверждение отчета общества об итогах приобретения акций, приобретенных в соответствии с п. 1 ст. 72 Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- рекомендации общему собранию акционеров по размеру выплачиваемых членам ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций;
- определение размера оплаты услуг аудитора;
- рекомендации общему собранию акционеров по размеру дивиденда по акциям и порядку его выплаты;
- рекомендации общему собранию акционеров по порядку распределения прибыли и убытков Общества по результатам финансового года;
- использование резервного фонда и иных фондов Общества;

## Состав Совета директоров

- утверждение внутренних документов Общества, за исключением внутренних документов, регулирующих деятельность органов Общества, утверждаемых решением общего собрания, а также иных внутренних документов Общества, утверждение которых отнесено Уставом к компетенции единоличного исполнительного органа Общества;
- создание и ликвидация филиалов, открытие и ликвидация представительств Общества, утверждение положений о филиалах и представительствах, внесение в них изменений и дополнений, назначение руководителей филиалов и представительств и прекращение их полномочий;
- внесение в Устав Общества изменений, связанных с созданием филиалов, открытием представительств Общества и их ликвидацией;
- одобрение крупных сделок в случаях, предусмотренных главой X Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- одобрение сделок, предусмотренных главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- утверждение регистратора Общества и условий договора с ним, а также расторжение договора с ним;
- принятие решения о проверке финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- избрание единоличного исполнительного органа Общества (генерального директора);
- досрочное прекращение полномочий единоличного исполнительного органа Общества;
- определение перечня дополнительных документов, обязательных для хранения в Обществе;
- иные вопросы, предусмотренные Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом.

Вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров Общества, не могут быть переданы на решение исполнительному органу Общества.

Совет директоров Общества в 2011 г. переизбирался два раза. Количественный состав Совета директоров – 9 человек – оставался без изменений.

Действующий состав Совета директоров в период с 1 января по 3 февраля 2011 г.:

- Горшенина Татьяна Ивановна,
- Забродская Лариса Иннокентьевна,
- Кащенко Владимир Анатольевич (председатель Совета директоров),
- Кулешов Сергей Анатольевич,
- Марахтанов Борис Викторович,
- Калинин Алексей Андреевич,
- Васильев Борис Павлович,
- Канцеров Фарид Масхутович,
- Грищенко Сергей Валентинович.

По результатам голосования на внеочередном общем собрании акционеров 4 февраля 2011 года (протокол № 01/11 от 08.02.2011) Совет директоров избран в следующем составе:

- Горшенина Татьяна Ивановна,
- Забродская Лариса Иннокентьевна,
- Кащенко Владимир Анатольевич (председатель Совета директоров),
- Кулешов Сергей Анатольевич,
- Марахтанов Борис Викторович,
- Арсеев Борис Николаевич,
- Ефременко Ольга Леонидовна,
- Сухотина Ксения Анатольевна,
- Тарло Денис Георгиевич.

По результатам голосования на годовом общем собрании акционеров общества 30 июня 2011 г. (протокол № 02/11 от 05.07.2011) изменений в персональном составе Совета директоров не произошло.

На заседании Совета директоров 1 марта 2012 г. председателем Совета директоров был избран Арсеев Борис Николаевич.



## Персональные данные членов Совета директоров

### Арсеев Борис Николаевич

Год рождения: 1971

Образование:  
1993 г. – Уральский политехнический  
институт им. С. М. Кирова

Должности, занимаемые в эмитенте  
и других организациях за последние  
5 лет и в настоящее время, в том  
числе по совместительству:

**11.2004–10.2007** – директор  
по экономике и развитию,  
ООО «НПК «УралТермоКомплекс»

**10.2007–02.2008** – руководитель  
проекта, ЗАО «ЭнергоМашинострои-  
тельный Альянс-Атом»

**03.2008–н/в** – генеральный директор,  
ЗАО «Компания прямых инвестиций  
«РусАтомСтрой-Инвест»

**05.2008–н/в** – генеральный директор,  
ЗАО «РусАтомСтрой-Менеджмент»

**11.2010–н/в** – коммерческий дирек-  
тор, ОАО «Атомэнергомаш»

**11.01.2012–17.04.2012** – вр. и. о. гене-  
рального директора (по совмести-  
тельству), ОАО «Атомэнергомаш»

### Забродская Лариса Иннокентьевна

Год рождения: 1955

Образование:  
1977 г. – Иркутский институт народно-  
го хозяйства

Должности, занимаемые в эмитенте  
и других организациях за последние  
5 лет и в настоящее время, в том  
числе по совместительству:

**2003–2006** – заместитель Главы  
Администрации, Администрация  
Иркутской области

**2006–н/в** – директор по взаимодей-  
ствию с государственными органами,  
ОАО «Атомэнергомаш»

### Кащенко Владимир Анатольевич

Год рождения: 1968

Образование:  
1992 г. – Свердловский  
горный институт

Должности, занимаемые в эмитенте  
и других организациях за последние  
5 лет и в настоящее время, в том  
числе по совместительству:

**07.2006–31.12.2007** – вр. и. о. гене-  
рального директора, ОАО «Атомэнер-  
гомаш»

**11.01.2008–31.12.2011** – генеральный  
директор, ОАО «Атомэнергомаш»

**Кулешов  
Сергей  
Анатольевич**

Год рождения: 1971

Образование:

1993 г. – Российская экономическая академия им. Г. В. Плеханова  
2000 г. – Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова

Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

**08.2006–н/в** – директор по корпоративному управлению, ОАО «Атомэнергомаш»

**03.2009–н/в** – генеральный директор (по совместительству), ОАО «Группа Энергетическое Машиностроение»

**н/в** – генеральный директор (по совместительству), ЗАО «АЭМ-финанс»

**н/в** – генеральный директор (по совместительству), ЗАО «АЭМ-инвест»

**27.12.2011–н/в** – генеральный директор (по совместительству), ЗАО «Русская ЭнергоМашиностроительная Компания»

**Марахтанов  
Борис  
Викторович**

Год рождения: 1957

Образование:

1979 г. – Московское высшее пограничное командное училище  
1991 г. – Высшая школа КГБ СССР

Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

**2005–2007** – начальник Управления защиты государственной тайны, специальной и мобилизационной работы, Федеральная регистрационная служба

**2007–н/в** – директор по экономической безопасности, ОАО «Атомэнергомаш»

**03.2009–н/в** – директор (по совместительству), ООО «Лигес»

**Горшенина  
Татьяна  
Ивановна**

Год рождения: 1958

Образование:

1980 г. – Челябинский политехнический институт им. Ленинского комсомола

Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

**2006–2007** – директор по экономике, ЗАО «Трансмашхолдинг»

**2007–2011** – директор по экономике и финансам, ОАО «Атомэнергомаш»

**02.05.2007–15.12.2011** – советник генерального директора (по совместительству), ОАО «ЗиО-Подольск»

**18.05.2007–15.12.2011** – советник генерального директора (по совместительству), ОАО «ИК «ЗИОМАР»

**01.03.2007–15.12.2011** – советник генерального директора (по совместительству), ЗАО «РЭМКО»

**2011–н/в** – советник генерального директора, ОАО «Атомэнергомаш»

**Ефременко  
Ольга  
Леонидовна**

Год рождения: 1974

Образование:

1996 г. – Ивановский  
государственный университет,  
экономический факультет  
1999 г. – Ивановский  
государственный университет,  
юридический факультет

Должности, занимаемые в эмитенте  
и других организациях за последние  
5 лет и в настоящее время, в том  
числе по совместительству:

**2006–2007** – начальник отдела  
корпоративного права Юридического  
департамента, ООО «Мосинжстрой  
Проперти Менеджмент»

**2007–2009** – главный специалист  
юридического отдела,  
ОАО «Атомэнергомаш»

**2009–07.2011** – начальник отдела  
корпоративных процедур Управления  
корпоративного обеспечения,  
ОАО «Атомэнергомаш»

**07.2011–н/в** – начальник Управле-  
ния корпоративного обеспечения,  
ОАО «Атомэнергомаш»

**Сухотина  
Ксения  
Анатольевна**

Год рождения: 1971

Образование:

1993 г. – Московский государственный  
университет им. М. В. Ломоносова

Должности, занимаемые в эмитенте  
и других организациях за последние  
5 лет и в настоящее время, в том  
числе по совместительству:

**2005–2008** – зам. генерального  
директора, генеральный директор,  
ООО «Хьюман-Профит»

**2008–2009** – советник генерального  
директора, ЗАО «Аудиторская  
консультационная группа «РБС»

**2009–2010** – генеральный директор,  
ООО «РБС-Человеческие ресурсы»

**2010–н/в** – директор  
по управлению персоналом,  
ОАО «Атомэнергомаш»

**Тарло  
Денис  
Георгиевич**

Год рождения: 1971

Образование:

2003 г. – Институт экономики  
и антикризисного управления

Должности, занимаемые в эмитенте  
и других организациях за последние  
5 лет и в настоящее время, в том  
числе по совместительству:

**2007–2008** – заместитель начальника  
управления комплектации АЭС,  
ОАО «Атомэнергомаш»

**2008–2009** – генеральный директор,  
ООО «ЭМКО»

**2009–н/в** – директор по закупкам  
и комплектации,  
ОАО «Атомэнергомаш»

## Отчет о работе Совета директоров

### О независимых членах Совета директоров ОАО «ЗиО-Подольск»

Независимыми членами Совета директоров ОАО «ЗиО-Подольск» на основании п. 3 ст. 83 ФЗ «Об акционерных обществах» являются (по состоянию на 31.12.2011 г.):

- Горшенина Татьяна Ивановна,
- Забродская Лариса Иннокентьевна,
- Ефременко Ольга Леонидовна,
- Сухотина Ксения Анатольевна,
- Тарло Денис Георгиевич.

В 2011 г. Советом директоров ОАО «ЗиО-Подольск» проведена объемная и плодотворная работа в рамках компетенции, установленной для него Уставом Общества и федеральным законодательством.

В отчетном году состоялось 23 заседания Совета директоров ОАО «ЗиО-Подольск», в повестку дня которых вошло 179 вопросов. По всем вопросам приняты управленческие решения, относящиеся к важным аспектам текущей хозяйственной деятельности Компании. В их числе решения:

- о рассмотрении предложения ОАО «Атом-энергомаш» о выдвижении кандидатов для избрания в Совет директоров Общества на внеочередном общем собрании акционеров;
- об утверждении бюджетов Общества на 2011 г.;
- о выплате вознаграждения генеральному директору Общества за 2011 г.;
- о подготовке и созыве годового общего собрания акционеров;
- о прекращении полномочий секретаря Совета директоров Пономарева Сергея Валерьевича и избрании секретарем Совета директоров Общества Ефременко Ольги Леонидовны;
- об отмене решений Совета директоров, касающихся участия Общества в ООО «Строитель-плюс»;
- о досрочном прекращении полномочий генерального директора Давыдова А. С. и избрании генеральным директором Котова И. В.;
- об определении рыночной цены и одобрении сделок ОАО «ЗиО-Подольск», в совершении которых имеется заинтересованность – всего 160 решений по 80 сделкам, перечень которых и существенные условия приведены в Приложении № 9 к настоящему годовому отчету.

Сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, в 2011 г. не совершалось.

## Генеральный директор

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества – генеральным директором. Единоличный исполнительный орган подотчетен Совету директоров Общества и общему собранию акционеров.



К компетенции исполнительного органа Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров и Совета директоров общества.

Единоличный исполнительный орган организует выполнение решений общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Единоличный исполнительный орган без доверенности действует от имени Общества, в том числе представляет его интересы, совершает сделки от имени Общества в пределах, установленных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом, утверждает штаты, издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Общества.

Права и обязанности, сроки и размеры оплаты услуг генерального директора определяются договором, заключаемым генеральным директором с Обществом. Договор от имени Общества подписывается председателем Совета директоров или лицом, уполномоченным Советом директоров.

Полномочия генерального директора действуют с момента заключения с ним трудового договора.

В случае досрочного прекращения полномочий генерального директора Совет директоров Общества избирает нового генерального директора.

До 17 декабря 2011 г. должность генерального директора ОАО «ЗиО-Подольск» занимал Давыдов Андрей Станиславович (вступление в должность – 01.02.2010 г.).



Согласно Уставу ОАО «ЗиО-Подольск» генеральный директор избирается Советом директоров на 5 лет.



## Давыдов Андрей Станиславович

родился 17 февраля 1958 г.

**В 1981 г.** окончил Московское высшее техническое училище им. Н. Э. Баумана. После окончания института пришел работать на Подольский машиностроительный завод им. С. Орджоникидзе.

**С 1981 по 1991 г.** – инженер-технолог, начальник участка цеха, заместитель начальника цеха, начальник цеха.

**С 1991 по 1994 г.** – главный инженер Производственно-технологического комплекса «ЗиО Общемаш» ОАО «Подольский машиностроительный завод».

**С 1994 по 1997 г.** – директор ПТК «ЗиО Общемаш».

**С 1997 по 2001 г.** – управляющий производством по заказам общей техники и товаров народного потребления, начальник отдела по работе с персоналом, затем директор производства оборудования общей техники ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск».

**В 2001 г.** был назначен директором по персоналу ОАО «ЗиО-Подольск».

**С 2005 г.** – заместитель генерального директора – директор по производству ОАО «ЗиО-Подольск».

**С апреля 2008 г. по январь 2010 г.** – исполнительный директор ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск».

**С февраля 2010 г. по декабрь 2011 г.** – генеральный директор ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск».

**19 декабря 2011 г.** в связи с досрочным прекращением полномочий генерального директора назначен на должность исполнительного директора – главного инженера ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск».

*Решением Совета директоров Общества от 16.12.2011 г. (протокол № 22) генеральным директором ОАО «ЗиО-Подольск» с 17 декабря 2011 г. избран Котов Игорь Владимирович.*



## Котов Игорь Владимирович

родился 16 октября 1974 г.

**В 1996 г.** окончил Кузбасский технический университет, в 2006 г. – Кемеровский государственный университет.

**С 1999 по 2000 г.** – главный специалист по налогообложению, затем начальник отдела планирования и анализа финансов в ДХК КРУ «Разрез Кедровский» (г. Кемерово).

**С 2000 по 2005 г.** работал в ООО «Кузбассвязьуголь», где прошел путь от директора по финансам до генерального директора предприятия.

**С 2005 по 2011 г.** занимал руководящие должности на предприятиях топливно-энергетического комплекса, в т. ч. в ОАО «Дальэнерго-монтаж».

**С 17 декабря 2011 г.** – генеральный директор ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск».

Коллегиальный исполнительный орган Уставом ОАО «ЗиО-Подольск» не предусмотрен.

В период с 1 января по 31 декабря 2011 г. по данным реестра владельцев ценных бумаг доля участия Давыдова А. С. в уставном капитале ОАО «ЗиО-Подольск» – 6 315 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая, что составляет 0,0015 % от размера уставного капитала Общества. Сделки по приобретению или отчуждению акций ОАО «ЗиО-Подольск» в течение 2011 г. Давыдовым А. С. не совершались.

Генеральный директор Котов И. В. акциями Общества не владеет.

## Ревизионная комиссия

### Персональный состав ревизионной комиссии Общества

В соответствии с Уставом Общества контроль за финансово-хозяйственной деятельностью общества осуществляется ревизионной комиссией. Порядок деятельности ревизионной комиссии определяется внутренним документом Общества – Положением о ревизионной комиссии, утвержденным общим собранием акционеров 24.05.2002 г. Ревизионная комиссия Общества избирается общим собранием акционеров в составе не менее 5 человек.

#### Свинкина Ольга Михайловна

Год рождения: 1947

Образование:  
1977 г. – Всесоюзный заочный институт советской торговли

Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

**2007–2008** – зам. генерального директора по методологии и контролю качества, ЗАО «Профессиональные аудиторские консультации»

**2008–2010** – генеральный директор, ООО «Кволити Аудит»

**2010–2012** – начальник отдела проверок, ОАО «Атомэнергомаш»

#### Кислая Наталья Ивановна

Год рождения: 1958

Образование:  
1980 г. – Николаевский кораблестроительный институт

Должности, занимаемые в эмитенте и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время, в том числе по совместительству:

**2003–2004** – начальник отдела бюджетирования финансовой дирекции, ЗАО «Ринако»

**2004–2005** – заместитель генерального директора по экономике и управлению, ЗАО «ТЗТМ «Титран»

**2005–2007** – заместитель председателя комитета по внутреннему аудиту, ОАО «ЭМАльянс»

**2007–н/в** – начальник управления по внутреннему аудиту, ОАО «Атомэнергомаш»

**Романенко  
Людмила  
Алексеевна**

Год рождения: 1954

Образование:  
1975 г. – Одесский ордена Трудового  
Красного Знамени политехнический  
институт

Должности, занимаемые в эмитенте  
и других организациях за последние  
5 лет и в настоящее время, в том  
числе по совместительству:

**2001–2008** – начальник отдела  
прогнозирования и экономического  
анализа, ЗАО «Швейная фирма  
Веста»

**2008–н/в** – ведущий аудитор,  
ОАО «Атомэнергомаш»

**Миронов  
Эдуард  
Сергеевич**

Год рождения: 1975

Образование:  
2001 г. – Чувашский государственный  
университет

Должности, занимаемые в эмитенте  
и других организациях за последние  
5 лет и в настоящее время, в том  
числе по совместительству:

**2002–май 2008** – главный контролер-  
ревизор – советник государственной  
гражданской службы РФ 3 класса,  
Территориальное управление  
Федеральной службы финансово-  
бюджетного надзора в Чувашской  
Республике

**май 2008–июнь 2008** – главный  
бухгалтер, ООО «Канмаш ДСО»

**июнь 2008–август 2008** – бухгалтер,  
ООО «СоюзТрансКонсалтинг»

**август 2008–октябрь 2008** – главный  
бухгалтер, ООО «Мега»

**октябрь 2008–наст. время** –  
старший аудитор отдела проверок  
Дирекции по внутреннему аудиту,  
ОАО «Атомэнергомаш»

**Левенштейн  
Александр  
Леонидович**

Год рождения: 1958

Образование:  
1994 г. – Московский  
физико-технический институт

Должности, занимаемые в эмитенте  
и других организациях за последние  
5 лет и в настоящее время, в том  
числе по совместительству:

**2003–2005** – финансовый директор –  
главный бухгалтер, ЗАО «Ринако»

**2005–2007** – председатель  
комитета по внутреннему аудиту,  
ОАО «ЭМАльянс»

**2007–н/в** – директор по внутреннему  
аудиту, ОАО «Атомэнергомаш»



## Сведения об аудиторе ОАО «ЗиО-Подольск»

## Вознаграждения

Полное фирменное наименование:

**Общество с ограниченной  
ответственностью «Нексия Пачоли»**

Сокращенное фирменное наименование:

**ООО «Нексия Пачоли»**

Место нахождения:

**119180 г. Москва, ул. Малая Полянка, д. 2**

ИНН: **7729142599**

Адрес электронной почты: **pacioli@pacioli.ru**

Данные о лицензии на осуществление  
аудиторской деятельности

Наименование органа, выдавшего лицензию:

**Министерство финансов РФ**

Номер: **Е000733**

Дата выдачи: **25.06.2002**

Дата окончания действия: **25.06.2012**

Аудитор Общества избран на общем собрании акционеров Общества, которое состоялось 30 июня 2011 г. Размер оплаты услуг аудитора определяется Советом директоров Общества и указывается в заключенном с аудитором договоре.

Отсроченных и просроченных платежей за услуги аудитора Общество в отчетном году не имело.

Решение о вознаграждении членов Совета директоров принимается общим собранием акционеров Общества. Вознаграждения за работу в Совете директоров ОАО «ЗиО-Подольск» в 2011 г. не начислялись и не выплачивались.

В 2010 г. вознаграждения членам Совета директоров не начислялись и не выплачивались.

Размер оплаты труда генерального директора Общества определяется трудовым договором, условия которого утверждаются Советом директоров.

Выплаты вознаграждения членам Совета директоров не производились.

Размеры вознаграждений и компенсаций членам ревизионной комиссии устанавливаются решением общего собрания акционеров по рекомендации Совета директоров Общества. В отчетном году вознаграждения членам ревизионной комиссии Общества не начислялись и не выплачивались.

## Вознаграждения руководящим сотрудникам, тыс. руб.

Наименование показателя	За 2010 г.	За 2011 г.
<b>Краткосрочные вознаграждения</b>		
Заработная плата и премии	8 531	12 130
Страховые взносы во внебюджетные фонды	270	298

## Информация о дочерних и зависимых обществах

Наименование общества (полное и сокращенное)	Основные виды деятельности	Уставный капитал общества, руб.	Доля ОАО «ЗиО-Подольск» в уставном капитале	
			руб.	%
Закрытое акционерное общество «Опытное предприятие атомно-энер- гетического и нефтехимического машиностроения» (ЗАО «Опыт»)	Проектирование и производство оборудования для АЭС и нефтегазо- вой промышленности.	16 000	16 000	100
Общество с ограниченной ответствен- ностью «Бином» (ООО «Бином»)	Заготовка, переработка и реализация лома черных и цветных металлов.	197 366	177 827	90,1
Общество с ограниченной ответствен- ностью «АЛЬСТОМ Атомэнергомаш» (ООО «ААЭМ»)	Инжиниринговые и проектные работы. Производственная дея- тельность – в стадии подготовки. Управление компанией находится вне влияния ОАО «ЗиО-Подольск».	3 543 400 000	1 807 134 000	51,0
Общество с ограниченной ответствен- ностью «Гостиничный комплекс «Эдем» (ООО «ГК «Эдем»)	Общество в стадии ликвидации.	16 666,72	16 666,72	100
Общество с ограниченной ответствен- ностью «ПТК ЗиО» (ООО «ПТК ЗиО»)	Финансово-хозяйственная деятель- ность обществом не ведется. (с марта 2012 г. – в стадии ликвидации).	1 501 597	1 501 597	100
Общество с ограниченной ответствен- ностью «Строитель-плюс» (ООО «Строитель-плюс»)	Общество в стадии ликвидации.	16 574,78	16 574,78	100

## Соблюдение Кодекса корпоративного поведения

В сфере корпоративного управления Компания стремится соответствовать международным стандартам.

Соблюдается Кодекс корпоративного поведения, содержащий целый ряд важнейших постулатов, адресованных как директорам, так и руководителям Компании.

В целях соответствия международным стандартам корпоративного поведения, закрепленным в Кодексе, Общество проводит целый комплекс мероприятий, направленных на внедрение его положений в корпоративную политику Общества, а именно:

- обеспечивается акционерам право на участие в управлении Обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества на общем собрании акционеров;
- избрание членов Совета директоров проводится в соответствии с прозрачной процедурой, предусматривающей предоставление акционерам полной информации об этих лицах;

■ организуется система контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества, включающая:

- принятие и обеспечение исполнения финансово-хозяйственного плана (бизнес-плана) Общества;
- обеспечение эффективной и прозрачной системы управления в Обществе, в том числе предупреждение и пресечение злоупотреблений со стороны исполнительных органов и должностных лиц Общества;
- предупреждение, выявление и ограничение финансовых и операционных рисков;
- для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности в Обществе создан орган контроля – ревизионная комиссия и привлекается независимая аудиторская организация. С отчетами ревизионной комиссии и независимого аудитора акционеры Общества имеют возможность ознакомиться при изучении материалов, предоставляемых к годовому общему собранию акционеров.

# Ключевые менеджеры



**Сержантов  
Владимир Валерьевич**

**Директор по производству**

Родился 31 августа 1965 г.

**В 1987 г.** окончил Тульский политехнический институт по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты». После окончания института пришел работать на Подольский машиностроительный завод им. С. Орджоникидзе.

**С 1987 по 2000 г.** – мастер цеха, заместитель начальника цеха, начальник цеха.

**С 2000 по 2008 г.** – начальник цеха по производству оборудования для атомной энергетики, затем начальник цеха по производству оборудования общего машиностроения ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск».

**В 2008 г.** назначен на должность директора по производству ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск».



**Терехов  
Виктор Михайлович**

**Главный технолог –  
заместитель главного инженера**

Родился в 1952 г.

**В 1978 г.** окончил с отличием Тамбовский институт химического машиностроения, получив квалификацию инженера-механика по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты». Имеет ученую степень доктора технических наук. Заслуженный изобретатель РФ. Академик РАЕН.

**С 1978 по 1982 г.** – преподаватель кафедры «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты» Тамбовского института химического машиностроения.

**С 1982 по 1985 г.** – учеба в очной аспирантуре в ГНЦ РФ ОАО «ЦНИИТМАШ» по специальности «Технология машиностроения».

**В 1986 г.** пришел работать на Подольский машиностроительный завод им. С. Орджоникидзе в отдел главного технолога.

**С 1986 по 1999 г.** – ведущий инженер-технолог, начальник технологической лаборатории, начальник научно-технического центра проблемной технологии, заместитель главного технолога.

**С 2000 г.** – главный технолог ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск».

**С 2001 г.** по настоящее время – главный технолог – заместитель главного инженера.

В данном разделе размещена информация о ключевых менеджерах ОАО «ЗиО-Подольск», за исключением генерального директора и исполнительного директора – главного инженера, сведения о которых приведены в разделе «Корпоративное управление».



**Баскина  
Лада Георгиевна**

**Директор по экономике и финансам**

Родилась в 1969 г.

Образование: высшее, Московский энергетический институт по специальности инженер-теплоэнергетик; Российская экономическая академия им.

Г. В. Плеханова по специальности «Учетная политика в бизнесе».

Должности за последние 5 лет:

**С 2008 по 2009 г.** – директор по экономике ООО «РУКОМ».

**С 2009 по 2012 г.** – директор по экономике ОАО «Группа Е4».

**С 2012 г.** – ОАО «ЗиО-Подольск», директор по экономике и финансам.



**Минакова  
Ольга Витальевна**

**Главный бухгалтер**

Родилась в 1966 г.

**Образование: высшее,**

Ташкентский политехнический институт по специальности горный инженер-маркшейдер; Кузбасский технический университет, экономист по специальности «Финансы и кредит».

Должности за последние 5 лет:

**С 2008 по 2010 г.** – ООО «КРУ «Строй-Сервис», главный бухгалтер.

**С 2010 по 2011 г.** – ОАО «Дальэнергомонтаж», главный бухгалтер.

**С 2012 г.** – ОАО «ЗиО-Подольск», главный бухгалтер.



**Веселкова  
Светлана Викторовна**

**Директор по корпоративному  
управлению и правовому  
обеспечению**

Родилась в 1974 г.

Образование: высшее, Кемеровский государственный университет, юрист;

Кузбасский государственный технический университет, Президентская программа подготовки управленческих кадров – менеджер.

Должности за последние 5 лет:

**С 2008 по 2010 г.** – ЗАО «Стройсервис», заместитель начальника юридического отдела.

**С 2010 по 2011 г.** – ОАО «Дальэнергомонтаж», заместитель генерального директора по правовым вопросам и управлению недвижимостью.

**С 2012 г.** – ОАО «ЗиО-Подольск», директор по корпоративному управлению и правовому обеспечению.



**Лизунова  
Татьяна  
Александровна**

**Директор по качеству**

Родилась в 1964 г.

В 1986 г. окончила Тульский политехнический институт по специальности «Металловедение, оборудование и технология термической обработки металлов».

**С 1986 по 1992 г.** – инженер – технолог отдела главного технолога Подольского завода им. С. Орджоникидзе.

**С 1992 по 1993 г.** – контролер ОТК ОАО «Подольский машиностроительный завод».

**С 1993 по 1997 г.** – старший контрольный мастер ОТК.

**С 1997 по 1999 г.** – начальник бюро технического контроля ОТК.

**С 2000 по 2003 г.** – начальник бюро технического контроля ОТК ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск».

**С 2003 по 2007 г.** – заместитель начальника отдела технического контроля.

**С 2007 по 2009 г.** – начальник отдела технического контроля.

**С ноября 2009 г.** – директор по качеству.



**Тютюникова  
Екатерина  
Геннадьевна**

**Директор по персоналу**

Родилась в 1971 г.

В 1994 г. окончила социологический факультет Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова, имеет ученую степень кандидата социологических наук.

**С 1994 по 2001 г.** – ведущий специалист отдела исследований персонала ОАО «Банк Российский кредит».

**С 2001 по 2003 г.** – директор по персоналу ООО Торговый дом «Дионис Клуб МСК».

**С 2003 по 2005 г.** – заместитель генерального директора по персоналу ОАО «Русский продукт».

**С 2005 по 2007 г.** – директор по персоналу ГК «Айсберри».

**С 2007 по 2010 г.** – директор по персоналу ОАО «Лада-Сервис».

**С июня 2010 г.** – директор по персоналу ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск».



**Синяков  
Андрей Евгеньевич**

**Директор по закупкам**

Родился в 1981 г.

В 2004 г. окончил Московский энергетический институт (Технический университет) по специальности «Котло- и реакторостроение». Имеет дополнительное образование в области управления энергетическими объектами, а также управления финансовыми активами.

**С 2003 по 2007 г.** занимал различные, в том числе руководящие, должности в коммерческих организациях, специализирующихся на комплектации материалами и оборудованием АЭС, других действующих и строящихся энергообъектов.

**С 2007 по 2008 г.** – заместитель исполнительного директора по коммерческой деятельности центрального сервисного дивизиона ОАО «Группа Е4».

**С 2008 по февраль 2011 г.** – заместитель директора по закупкам ОАО «ЗиО-Подольск».

**С июля 2011 г.** – директор по закупкам ОАО «ЗиО-Подольск».

# Повышение эффективности деятельности ОАО «ЗиО-Подольск»

В 2011 г. на «ЗиО-Подольск» в рамках реализации политики ГК «Росатом» и ОАО «Атомэнергомаш» начата разработка программы повышения эффективности производства. «ЗиО-Подольск» было отобрано в составе пилотных ДЗО Группы «Атомэнергомаш» (ОАО «ЗиО-Подольск», ОАО «ИК «ЗИОМАР», ЗАО «Петрозаводскмаш», ОАО «ЦКБМ», ОАО «Энергомашспецсталь»), для которых в конце 2011 – начале 2012 гг. была проведена комплексная диагностика.

В ходе диагностики были выявлены следующие приоритеты повышения эффективности «ЗиО-Подольск» по атомной и тепловой тематике:

## Выводы по итогам диагностики

## Приоритеты повышения эффективности

### Производство оборудования АЭС

В соответствии с потребностями отрасли предприятию необходимо расширять существующие мощности по производству парогенераторов.

Повышение мощности по производству паро-генераторов.

Одной из целей ГК «Росатом» является снижение капитальных затрат на строительство АЭС, в т. ч. на оборудование для АЭС. Как следствие, одним из приоритетов «ЗиО-Подольск» является снижение себестоимости оборудования для АЭС

Снижение себестоимости.

В некоторых случаях соблюдение договорного срока производства парогенераторов критично для строительства станции в целом, однако зачастую готовые парогенераторы не востребованы заказчиком из-за задержек на предыдущих этапах строительства АЭС.

Соблюдение сроков, если оборудование «ЗиО» находится на «критическом пути» строительства АЭС.

### Производство оборудования для ТЭС

Целесообразно выравнивание загрузки мощностей по производству оборудования для тепловой энергетики.

Снижение себестоимости. Повышение и выравнивание загрузки мощностей.

Работа с сервисными услугами включает в себя как отказ от практики заключения договоров обслуживающего характера на местах, т. е. от имени различных подразделений (вместо этого теперь заключение договоров на уборку территории, оказание услуг питания и иных аналогичных происходит на Компанию в целом с единым поставщиком), так и исключение ряда сервисных подразделений из состава Компании и переход на аутсорсинг.



По итогам диагностики был разработан проект комплексной программы повышения эффективности, содержащий проекты/мероприятия по следующим направлениям:

#### Оптимизация затрат:

- оптимизация расходных норм на основное сырье и материалы;
- уменьшение доли постоянных затрат;
- повышение энергоэффективности;
- улучшение качества/снижение брака.

#### Повышение производительности:

- повышение производительности оборудования на узких местах, если требуется в соответствии со стратегическими планами;
- повышение производительности труда;
- оптимизация организационных структур;
- улучшение качества персонала.

#### Работа с непрофильными активами и сервисными функциями:

- централизация функций сервисных подразделений;
- аутсорсинг непрофильных и сервисных функций;
- вывод непрофильных активов.

#### Улучшение финансовой устойчивости организации

- повышение оборачиваемости запасов;
- работа с эффективной процентной ставкой по привлекаемым средствам.

Необходимо отметить, что Обществом уже реализуются мероприятия, направленные на повышение эффективности по указанным выше направлениям, в первую очередь следующие:

- внедрение производственной системы ГК «Росатом»;
- мотивация и обучение персонала;
- модернизация и технологическое перевооружение;
- поддержание функционирования систем менеджмента качества;
- реализация закупочной политики.

Подробная информация об этих мероприятиях изложена в соответствующих разделах отчета и выделена знаком

**ПТ**

(приоритетная тема).



В 2012 г. началась подготовка к выводу непрофильных активов, не связанных с основным производством, что поможет существенно сократить постоянные затраты, повысить рентабельность инвестиций и прибыльность Компании.

В 2012 г. планируется выработать приемлемую для заинтересованных сторон схему реализации следующих непрофильных активов.

Детский лагерь «Чайка». Объект технически и морально устарел. Ежегодный чистый убыток предприятия от его использования составляет более 13 млн руб. Объект нуждается в ежегодных вложениях в ремонт для доведения его до соответствия существующим требованиям к объектам такого типа. В структуре Госкорпорации «Росатом» имеются аналогичные социальные объекты, позволяющие размещать детей сотрудников ОАО «ЗиО-Подольск» в более современных условиях. Летнюю кампанию по отдыху в 2012 г. планируется реализовать в полном объеме, параллельно ведя переговоры с администрацией г. Подольск и профсоюзом ОАО «ЗиО-Подольск» в возможных вариантах реформирования и дальнейшего существования детского лагеря.

Фабрика-кухня № 3. Учитывая наличие на территории завода здания столовой, содержание отдельно стоящего объекта общественного питания является экономически неэффективным. Ежегодный чистый убыток предприятия от его эксплуатации составляет более 8 млн руб.

Потенциальный экономический эффект от реализации этих непрофильных активов – ежегодная экономия свыше 22 млн руб.





## Финансовое управление

Политика финансового управления ОАО «ЗиО-Подольск» определяется головной компанией ОАО «Атомэнергомаш» и регламентируется следующими основными документами:

- Финансовая политика (утверждена приказом № 279 от 14.07.2010 г.) – определяет подходы во взаимоотношениях с финансовыми институтами, критерии отбора банков-партнеров, регулирует вопросы организации расчетно-кассового обслуживания, размещения временно свободных средств, управления долговым портфелем и других финансовых операций;
- Платежный регламент (утвержден приказом № 53 от 20.02.2008 г. с изменениями 2011 г.) – регулирует вопросы организации наличных и безналичных платежей по заявкам подразделений, как предусмотренных бюджетом предприятия, так не предусмотренных;
- Регламент формирования оперативного БДДС (утвержден приказом № 381/273 от 10.12.2008 г. с изм. 2010, 2011 гг.) – регулирует вопросы автоматизации процесса бюджетирования в программе 1С:УПП.

В 2011 г. при планировании показателей финансово-хозяйственной деятельности в качестве инструмента достижения поставленных перед Обществом целей использована система ключевых показателей эффективности (КПЭ).

На предприятии действует система бюджетного управления, направленная на оптимизацию производственной деятельности, усиление контроля над издержками, повышение качества планирования показателей деятельности Общества. На основании единой с управляющей компанией системой бюджетирования утверждены внутренние стандарты и регламенты по разработке планов и бюджетов.

В 2011 г. услуги финансового и бухгалтерского характера оказывались компанией ЗАО «РЭМКО» на условиях аутсорсинга. С начала 2012 г. существенная часть персонала (в том числе финансового) переведена из ЗАО «РЭМКО» в ОАО «ЗиО-Подольск», вследствие чего ОАО «ЗиО-Подольск» отказалось от услуг аутсорсинга компании ЗАО «РЭМКО».

В числе КПЭ в 2011 г. использованы следующие финансовые показатели:

- EBITDA,
- производительность труда,
- доля условно-постоянных затрат в выручке,
- портфель экспортных заказов на 5-летний период.

Состав КПЭ и порядок значений декомпозирован и доведен до ключевых менеджеров Общества. Результаты выполнения установленных значений КПЭ находят свое отражение в системе мотивации персонала.



## Внедрение производственной системы ГК «Росатом»

Производственная система ГК «Росатом» (ПСР) предназначена для повышения конкурентоспособности, производственной и управленческой эффективности предприятий отрасли за счет внедрения организационных мероприятий без значительных капитальных затрат, благодаря системе непрерывных улучшений. Она разработана на основе опыта управления производственными предприятиями СССР, с учетом широко известного опыта японской компании Toyota Production System по системе непрерывного совершенствования «Кайдзен» и системе «Бережливое производство».



Цели ПСР – снижение затрат, устранение потерь (то есть деятельность не создающая добавленной стоимости), повышение качества продукции, сокращение сроков ее изготовления – являются основными для любого предприятия. Конечный результат системы на уровне Госкорпорации – это повышение производительности, снижение затрат и себестоимости продукции, повышение качества труда, максимальное удовлетворение требований заказчика, повышение уровня заработной платы и формирование новых стимулов карьерного роста у персонала.



Одним из приоритетных направлений повышения эффективности «ЗиО-Подольск» является рост мощностей по производству парогенераторов. Согласно проведенной диагностике, меры по внедрению производственной системы ГК «Росатом» и инвестиционной программы «ЗиО-Подольск» позволяют увеличить производственные мощности (с 6 до 12 шт. в год).

Система решает производственные проблемы путем постоянного, непрерывного совершенствования технологий: оптимизации технологий на рабочих местах, технологий бизнес-процессов, чтобы работники предприятия трудились, затрачивая меньше сил, но работая более эффективно. Это, например, минимизация складских запасов, межоперационных заделов, времени простоев, лишних перемещений при выполнении операций. При этом обеспечивается удобство и безопасность персонала при выполнении операций на рабочих местах.

Система ПСР внедряется на предприятии поэтапно, с 2008 г., начиная с системы «Бережливое производство». В течение ряда лет были отработаны основные инструменты ПСР: описание текущего состояния потока создания ценности; стандартизация работы; выявление потерь по системе «5 С». Всё это обеспечило значительный рост производительности. Затем акцент был сделан на строгом следовании методике внедрения системы, что потребовало проведения более детального обучения на всех уровнях.

На предприятии используется «продуктовый подход» в применении принципов ПСР, то есть непрерывные улучшения концентрируются на проекте – производстве конкретного изделия. В настоящее время 80 % продуктовой линейки охвачено процессом непрерывных улучшений. Основные инструменты системы ПСР предприятия: наведение порядка на рабочих местах, оптимизация материального потока и стандартизация рабочих мест,

■ Рост количества производимых парогенераторов в результате реализации мер ПСР и инвестиционной программы ЗиО, шт. в год



Ответственность за внедрение системы ПСР на предприятии возложена на заместителя генерального директора по внедрению ПСР.

Достижению целей и развитию ПСР способствуют также система менеджмента качества, система «5 С», внедрение количественно измеримых и надежных в оценке ключевых показателей эффективности (КПЭ) и специальной системы стимулирования работников предприятия за реализацию улучшений на пилотных участках внедрения ПСР.

Система эффективной организации рабочего места (рабочего пространства) «5 С» основана на визуальном контроле. Она включает в себя пять принципов: сортировка, свои места для всех предметов, содержание в чистоте, стандартизация норм и правил и, наконец, самодисциплина и совершенствование:

*Сортируй (seiri, sort)* – отделить нужные инструменты, детали и документы от ненужных с тем, чтобы убрать последние подальше (удалить их).

*Создай свое место и ставь на него (сейтон, set-in-order)* – расположить (и маркировать) детали и инструменты на рабочем месте так, чтобы с ними было удобно работать.

*Содержи в чистоте (сейсо, shine)* – поддерживать чистоту на рабочем месте, прежде всего для максимально раннего выявления и устранения проблем.

*Стандартизируй (сейкецу, standardize)* – регулярно выполнять первые три «С» каждый день, чтобы поддерживать рабочее место в отличном состоянии.

*Соблюдай, совершенствуй (сицукэ, sustain and develop)* – сделать выполнение первых четырех «С» привычкой, системой в работе.



## Управление закупочной деятельностью

Основные задачи служб директора по закупкам ОАО «ЗиО-Подольск»:

- обеспечение материалами, комплектующими и полуфабрикатами заказов основного и вспомогательного производства, а также ремонтно-эксплуатационных нужд и административно-хозяйственной деятельности;
- размещение заказов на изготовление комплектующих, полуфабрикатов и на выполнение работ в рамках внешней кооперации;
- организация и проведение конкурентных процедур закупок товаров, работ и услуг для нужд ОАО «ЗиО-Подольск» в соответствии с утвержденными нормативно-распорядительными документами Общества;
- взаимодействие в установленном порядке с уполномоченным органом и другими организаторами закупки с целью размещения заказов на закупку товаров, работ и услуг для нужд ОАО «ЗиО-Подольск» в рамках заключенных агентских договоров.

Закупки 2011 г. проводились согласно ЕОСЗ и распорядительным документам ОАО «Атом-энергомаш», ГК «Росатом».

Размещение заказов на электронной торговой площадке позволяет поставщикам принимать участие в конкурентных процедурах, не выходя из офиса, пользуясь компьютерами и программным обеспечением. Обеспечивается свободный доступ поставщиков к информации о закупках, в результате чего происходит полное устранение географических барьеров.

GRI EC6

Компания не оказывает каких-либо преференций поставщикам и подрядчикам, основанных на факторах кроме цены, качества и опыта. Специальных преференций местным поставщикам и подрядчикам не оказывается.

В целях обеспечения прозрачности закупок Годовая программа закупок ОАО «ЗиО-Подольск», а также информация о проведении закупок публиковалась на официальном сайте по закупкам атомной отрасли ([www.zakupki.rosatom.ru](http://www.zakupki.rosatom.ru)). А с 1 октября 2011 г. все конкурентные процедуры закупок ОАО «ЗиО-Подольск» проводятся в электронной форме на электронной торговой площадке «Аукционный конкурсный дом» ([www.a-k-d.ru](http://www.a-k-d.ru)).

## Управление инвестиционной деятельностью

Несмотря на спад темпов роста энергетической отрасли, ОАО «ЗиО-Подольск» не отказалось от реализации масштабной инвестиционной программы по модернизации производственных мощностей и совершенствованию технологических процессов.

До ноября 2011 г. управление инвестиционной деятельностью ОАО «ЗиО-Подольск» осуществлялось на основании договора услуг специалистами ЗАО «РЭМКО». По факту создания управления инвестиционной деятельностью в составе Дирекции по экономике и финансам ОАО «ЗиО-Подольск» данный договор был расторгнут.

Целями инвестиционной программы являются:

- повышение технологичности производства;
- увеличение производственных мощностей;
- соответствие передовым нормам стандартов качества, предъявляемым к продукции атомного машиностроения.

Инвестиционная деятельность на предприятии выстраивается в соответствии со следующими документами:

- Стандарт управления инвестиционными проектами и программами Госкорпорации «Росатом», ее организаций и подведомственных предприятий и их дочерних обществ, утвержденный приказом ГК «Росатом» от 06.04.2010 г. № 264;
- Стандарт инвестиционного планирования Госкорпорации «Росатом», утвержденный приказом ГК «Росатом» от 13.01.2011 г. № 1/3-П;
- Стандарт формирования паспортов инвестиционных проектов и программ Госкорпорации «Росатом», ее организаций и подведомственных предприятий и их дочерних обществ;
- Регламент инвестиционной деятельности ОАО «Атомэнергомаш».

На согласовании в вышестоящих организациях в настоящее время находится Стандарт формирования и реализации инвестиционных проектов и программ ОАО «ЗиО-Подольск» и Положение об инвестиционном комитете ОАО «ЗиО-Подольск».



# Управление персоналом



Развитие кадрового потенциала и решение кадровых проблем является фундаментальной основой реализации стратегии Группы компаний «Атомэнергомаш».

ОАО «ЗиО-Подольск», как и многие российские производственные предприятия, сталкивается с проблемой отсутствия в достаточном количестве рабочих и специалистов необходимой квалификации, что связано с последствиями демографического кризиса и структурными преобразованиями экономики, а также системы образования 90-х гг. XX в.

Кадровая политика ОАО «ЗиО-Подольск» основана на почти вековых традициях существования предприятия. Она нацелена на сохранение и преумножение человеческого капитала, который является одним из основных конкурентных преимуществ в достижении и сохранении лидерства в бизнесе и условием повышения значимости Компании.

Деятельность Компании по управлению персоналом выстраивается в строгом соответствии с требованиями законодательства. Основными документами, регулирующими управление персоналом в Компании, являются:

- Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;
- Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке;

- Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации;

- Московское областное отраслевое соглашение по машиностроительному и горно-металлургическому комплексам;

- Функциональная стратегия ОАО «Атомэнергомаш» в области управления персоналом;

- Коллективный договор.

В Компании разработан комплекс документов реализующих положения основополагающих соглашений.

В 2011 г. был принят ряд новых внутренних документов в области кадровой и социальной политики, таких как:

- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «ЗиО-Подольск» (принято с 01.01.2011 г.), которое регламентирует участие предприятия в софинансировании накопительной части пенсии работников Общества;
- Положение об организации санаторно-курортного лечения сотрудников ОАО «ЗиО-Подольск» и их детей, детского отдыха (принято с 21.03.2011 г.);
- Положение о помощи в приобретении постоянного жилья работниками ОАО «ЗиО-Подольск» (принято с 20.10.2010 г.), предусматривающее компенсацию части расходов по уплате процентной ставки по ипотечным кредитам».

# Управление охраной труда и промышленной безопасностью

В структуре всех предприятий Группы «Атомэнергомаш» действуют специализированные институциональные органы (Бюро охраны труда и промышленной безопасности), в компетенции которых входит организация и координация работы по охране труда, контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда, совершенствование профилактических мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма, количества несчастных случаев и прочее.

Деятельность Бюро охраны труда и промышленной безопасности регламентируется единой системой нормативных документов по охране труда и промышленной безопасности, включающей в себя:

- Положение об отделе охраны труда;
- Положение о производственном контроле соблюдения требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов;
- Положение о функциональных обязанностях и ответственности по охране труда и промышленной безопасности;
- инструкции по охране труда для рабочих по профессиям;
- должностные инструкции для руководителей и специалистов и др.

Основными внутренними документами, в соответствии с которыми на ОАО «ЗиО-Подольск» осуществляется деятельность в области промышленной безопасности, являются:

- приказ генерального директора № 261 от 05.08.2009 «О создании комиссии для проведения комплексных проверок состояния промышленной безопасности и комиссии для проведения плановых проверок состояния системы управления охраной труда и промышленной безопасностью в цехах»;
- Положение о производственном контроле, утвержденное генеральным директором ОАО «ЗиО-Подольск» 18.05.2009 и согласо-

ванное с Центральным управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору 22.06.2009;

- приказ генерального директора № 371 от 30.10.2009 «Об организации технического надзора за безопасной эксплуатацией грузоподъемных машин» (с последующими изменениями от 24.01.2011 и 26.01.2011);
- приказ генерального директора № 388 от 17.11.2009 «Об организации технического надзора за безопасной эксплуатацией оборудования, работающего под давлением, тепловыми установками и сетями»;
- приказ генерального директора № 348 от 08.07.2011 «Об организации технического надзора и обеспечении безопасной эксплуатации опасных производственных объектов систем газоснабжения и газопотребления»;
- приказ генерального директора № 361 от 15.07.2011 «Об организации технического обслуживания и ремонта оборудования, работающего под давлением, тепловыми установками и сетями на предприятии»;
- приказ генерального директора № 283 от 16.07.2010 «Об утверждении и введении в действие «Положения о руководстве взрывными работами в ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск» и «Положения о функциональных обязанностях работников ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск», осуществляющих руководство и контроль взрывных работ и хранения взрывчатых материалов»;
- приказ генерального директора № 153 от 01.03.2012 «О порядке производства работ автомобильными и железнодорожными кранами, автоподъемниками (вышками) вблизи линий электропередачи».

На предприятии функционирует система менеджмента качества, в рамках которой проводится комплексный контроль (аудит) состояния охраны труда и промышленной безопасности подразделений.

# Управление экологическим воздействием

Вопросы экологической безопасности являются чрезвычайно важными в процессе производственной деятельности ОАО «ЗиО-Подольск». На предприятии действует система нормативных документов, регламентирующих деятельность в области охраны окружающей среды и экологической безопасности



Система нормативных документов, регламентирующих деятельность в области охраны окружающей среды и экологической безопасности включает:

- Экологическую политику ГК «Росатом», принятую в 2008 г.;
- Положение о производственном экологическом контроле;
- Положение об Испытательной лаборатории объектов окружающей среды;
- Руководство по качеству Испытательной лаборатории объектов окружающей среды;
- Разрешения на выброс загрязняющих веществ (действуют до 2014 г.);
- Стандарт предприятия «Система экологического менеджмента»;
- прочие локальные акты и документы.



Основным документом, определяющим деятельность в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, является Положение о производственном экологическом контроле, разработанное в соответствии со ст. 71 закона РФ «Об охране окружающей природной среды» и действующим экологическим законодательством. Положение включает в себя систему наблюдения за источниками фактического воздействия на окружающую среду, основанную на составлении и анализе материальных балансов, проведении инструментальных исследований воздуха рабочей зоны, атмосферного воздуха на промышленной площадке и в санитарно-защитной зоне, проведении лабораторных исследований качества питьевой и сточной воды, контроле по физическим параметрам (шум, вибрация, освещенность, микроклимат, электромагнитные излучения).

Аналитический контроль осуществляет Испытательная лаборатория объектов окружающей среды (ИЛООС), аккредитованная Госстандартом РФ в соответствии с требованиями системы аккредитации аналитических лабораторий и зарегистрированная в Государственном реестре № РОСС RU 0001.22ЭЛ53.

ИЛООС осуществляет аналитический контроль и занимается исследованиями промышленных выбросов в атмосферный воздух, качеством питьевой и сточной воды, комплексным обследованием рабочих зон предприятия. В лаборатории разработано Руководство по качеству, в которое включены основные принципы постоянной проверки точности и воспроизводимости выполняемых измерений, определен ответственный за качество замеров. Ежегодно лаборатория проверяется экспертами Госстандарта России.

Предприятие имеет следующие документы на комплексное природопользование, регламентирующие выбросы (сбросы) загрязняющих веществ в окружающую среду, образование отходов, добычу подземных пресных вод:

- Проект нормативов предельно-допустимых выбросов (ПДВ);
- Разрешение на выброс загрязняющих веществ в атмосферу стационарными источниками загрязнения № 40531;
- Проект лимитов размещения отходов;
- Документ об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение № 10-30007Э;
- Лицензия на осуществление деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, размещению опасных отходов ОАО «ЗиО-Подольск» ОТ-02-001502(50);
- Лицензия на право пользования недрами МСК № 07439 ВЭ.





## Управление экономической безопасностью

Основопологающими распорядительными документами, определяющими мероприятия по защите предприятия в вопросах экономической, информационной безопасности и противодействию коррупционным проявлениям, являются:

- приказ ГК «Росатом» «Об утверждении Комплексной программы по борьбе с хищениями и мошенничеством в Госкорпорации «Росатом» и организациях, входящих в ее контур управления»;
- приказ ГК «Росатом» от 03.05.2011 г. № 1/385-П «О функциональном руководстве подразделениями защиты активов подведомственных предприятий и организаций Госкорпорации «Росатом»;
- приказ ОАО «Атомэнергомаш» от 22.08.2011 № 33/237-П «О функциональном руководстве подразделениями защиты активов дочерних, зависимых и курируемых обществ ОАО «Атомэнергомаш» и их дочерних и зависимых обществ»;
- приказ ОАО «Атомэнергомаш» от 30.01.2012 № 33/16-П «О внесении изменений в приказ ОАО «Атомэнергомаш» от 22.08.2011 № 33/237-П;
- приказ генерального директора ОАО «ЗиО-Подольск» № 626 от 02.12.2011 «О введении в действие «Инструкции о порядке проведения служебного расследования в ОАО «ЗиО-Подольск»;
- приказ генерального директора ОАО «ЗиО-Подольск» № 19 от 18.01.2012 «О введении в действие «Перечня сведений, составляющих коммерческую тайну ОАО «ЗиО-Подольск», «Положения о коммерческой тайне в Обществе», «Инструкции по ведению конфиденциального делопроизводства в Обществе»;
- приказ генерального директора ОАО «ЗиО-Подольск» № 270 от 04.04.2012 «О введении в действие «Положения об управлении интеллектуальной собственностью Общества», «Инструкции по организации проведения инициативной инвентаризации прав на результаты интеллектуальной деятельности в ОАО «ЗиО-Подольск», «Регламента отнесения результатов интеллектуальной деятельности в научно-технической и производственной сферах к секретам производства (ноу-хау) Общества»;
- приказ генерального директора ОАО «ЗиО-Подольск» № 451 от 02.09.2011 «О введении в действие «Положения об обработке и защите персональных данных работников в ОАО «ЗиО-Подольск»;
- приказ генерального директора ОАО «ЗиО-Подольск» № 61 от 18.02.2011 «О введении в действие «Положения о постоянно действующей экспертной комиссии по защите коммерческой тайны в ОАО «ЗиО-Подольск»;
- приказ генерального директора ОАО «ЗиО-Подольск» № 116 от 18.03.2011 «О введении в действие «Концепции информационной безопасности ОАО «ЗиО-Подольск»;
- Положение об управлении экономической безопасности;
- Положение об отделе экономической безопасности;
- Положение об отделе технической защиты информации.

Антикоррупционная политика Общества строится на выполнении комплекса мероприятий, направленных на предотвращение и выявление случаев мошенничества и хищений активов предприятия, в число которых, наряду с материальными объектами, включены объекты интеллектуальной собственности, сведения, относящиеся к коммерческой тайне предприятия, и иная информация ограниченного пользования.

Основной целью при реализации указанной политики является повышение конкурентоспособности Общества.

Решаемые задачи при реализации антикоррупционной политики:

- разработка и внедрение различных режимов и специфических контролей, направленных на снижение рисков хищений;
- повышение эффективности процедур выявления и расследования хищений;
- повышение уровня корпоративной культуры, формирование атмосферы честности и неприятия хищений в Обществе.

#### GRI SO2

В целях достижения указанных целей и решения поставленных задач подразделениями Общества при координации управления экономической безопасности проводятся следующие мероприятия:

- внедрение внутриобъектового и пропускного режимов;
- подготовка и внедрение Регламентов (Инструкций) по порядку учета ТМЦ, объектов интеллектуальной собственности и коммерческой тайны;

- выявление схем совершения мошенничества;
- создание в Обществе «горячей линии» по вопросам коррупции;
- проверка данных соискателей при приеме на работу, выборочные проверки персонала, состоящего на коррупционно опасных должностях;
- оснащение объектов Общества инженерно-техническими средствами охраны и средствами специального контроля (в том числе система контроля доступа, освещения и сигнализации на складах и подразделениях Общества, система видеонаблюдения, весовой контроль);
- систематические проверки сохранности ТМЦ, объектов интеллектуальной собственности и коммерческой тайны;
- проведение служебных расследований;
- передача материалов в правоохранительные органы;
- информирование работников Общества о мероприятиях по реализации антикоррупционной политики и полученных результатах;
- публикация тематических материалов в заводской газете;
- использование инструментов наглядной агитации и пропаганды.

# Основные риски и управление ими

К рискам предприятия, возникающим в процессе финансово-хозяйственной деятельности, Общество относит следующие.

## Фактор риска

Наличие внешних подрядчиков – исполнителей программ модернизации производственных ресурсов. В результате:

- задержка сроков выполнения инвестиционных проектов по модернизации и дооборудованию производства;
- возникновение претензий заказчиков к предприятию в виде штрафных санкций;
- невозможность исполнения стратегических целей, заявленных долгосрочной стратегией предприятия.

Низкая платежеспособная дисциплина государственных заказчиков. В результате:

- рост дебиторской задолженности;
- низкая оборачиваемость капитала;
- нехватка оборотных средств, необходимых для покрытия текущих потребностей в финансировании закупок;
- нехватка оборотных средств, необходимых для финансирования инвестиционной программы развития предприятия.

Неопределенная степень доступности дефицитных конструкторских кадров и квалифицированного персонала по ключевым профессиям. В результате:

- удорожание сметы расходов на персонал;
- задержка сроков выполнения обязательств.

Отсутствие структурированного под производственные возможности предприятия портфеля заказов на среднесрочную перспективу

## Возможные меры по снижению степени риска

На уровне работы с подрядчиками:

- проработка альтернативных цепочек поставки оборудования (аналогов) и выполнения подрядных работ;
- фиксирование рисков предприятия в результате несвоевременного исполнения обязательств поставщиками непосредственно в виде штрафных санкций в договорах;
- страхование рисков неисполнения обязательств
- формирование в рамках требований ЕОСЗ перечня опорных поставщиков основных потребляемых материалов и полуфабрикатов.

На уровне политики управления продажами:

- работа с дебиторами;
- формирование среди покупателей заинтересованности в отношениях с предприятием, заинтересованности в финансовом благополучии предприятия как надежного и гарантированного поставщика;
- диверсификация путей сбыта продукции;
- выстраивание отношений с кредитными организациями с целью получения длинных кредитных линий – год и более.

На уровне кадровой политики:

- осуществление систематического поиска источников кадрового комплектования конструкторских подразделений с целью диверсификации путей привлечения конструкторов;
- развитие потенциала молодых специалистов

Проведение работы по поиску рынка сбыта

# Система внутреннего контроля

С 2011 г. внутренний контроль ОАО «ЗиО-Подольск» организован в форме комплексной системы взаимодействия между службой внутреннего аудита и участниками системы контроля учетных процедур (ОКУП), которыми, по сути, являются представители всех служб организации. Деятельность службы внутреннего аудита осуществляется на основании Положения комиссии по внутреннему аудиту. Кроме того, субъекты процесса контроля учетных процедур действуют в рамках Политики построения и реализации системы внутренних контролей финансовой отчетности. Оба регламентирующих документа составлены на основании соответствующих положений ГК «Росатом».

Положение о создании Комиссии по внутреннему аудиту было утверждено Советом директоров ЗАО «РЭМКО» от 25 августа 2011 г. Свою деятельность Комиссия начала в декабре 2011 г. В сферу ее компетенций входят проверки по следующим направлениям: финансовая и управленческая информация, сохранность активов (имущества), эффективное использование ресурсов Общества, выполнение Обществом и его ДЗО нормативных документов и требований по эффективному управлению рисками. В обязанности Комиссии, кроме перечисленного

в Положении, входят проверки по разовым заданиям Департамента внутреннего аудита и контроля (ДВик) Государственной корпорации «Росатом» и ОАО «Атомэнергомаш», участие в ревизиях ЗАО «РЭМКО» и его ДЗО, проводимых ДВик ОАО «Атомэнергомаш». Таким образом, с созданием Комиссии сфера ответственности службы внутреннего аудита была существенно расширена за счет включения вопросов, выходящих за пределы финансовой отчетности.

Как и прежде, в Компании регулярно осуществляются проверки Управлением по внутреннему аудиту ОАО «Атомэнергомаш».



## Управление качеством

ОАО «ЗиО-Подольск» располагает необходимыми производственными ресурсами для эффективного производства высококачественной продукции:

- квалифицированный персонал, аттестованный на право проведения работ в сфере производства и контроля в соответствии с условиями действия лицензий и другими регламентирующими документами;
- технологии и оборудование, инфраструктура (здания, производственно-технологическое, контрольное, вспомогательное, энергетическое оборудование, средства связи, программные средства и др.);
- производственная среда, соответствующая действующим требованиям (аттестованные рабочие места и пр.).

ОАО «ЗиО-Подольск» имеет огромный опыт производства оборудования для нужд отечественной энергетики, располагает всеми необходимыми лицензиями и другими документами, предусмотренными законодательством РФ (более 30 лицензий, аттестатов аккредитации и пр. на все виды деятельности, осуществляемые на предприятии). Предприятие также имеет значительный опыт успешного выполнения контрактных обязательств по производству энергетического оборудования на экспорт, в том числе по европейским и американским стандартам, включая нормы и практику оценки качества.

**Политика Компании в области качества ориентирована на потребителя и строится на известных принципах и технологиях менеджмента качества, заложенных в основу стандартов ISO 9000.** Процессы системы менеджмента качества включают: процессы управленческой деятельности руководства, процессы обеспечения ресурсами, собственно процессы производства продукции в соответствии с условиями договоров/контрактов (так называемые основные процессы), процессы контроля принятых решений, анализа и улучшения системы.

Основой обеспечения качества продукции ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск» является система менеджмента качества, соответствующая современной мировой практике – нормам международных стандартов ISO 9000. Система менеджмента качества предприятия регламентирована необходимыми нормативными документами внутреннего и внешнего происхождения. Структура документации системы менеджмента качества включает:

- руководство по качеству;
- стандарты организации в количестве более 100 единиц;
- законодательные документы РФ по соответствующим направлениям деятельности;
- нормативные документы РФ – документы федеральных органов надзора (по безопасности, экологическому, технологическому, атомному надзору, техническому регулированию и т. д.), стандарты профильных отраслей и др.;
- международные нормативные документы – документы МАГАТЭ, стандарты ISO 9000, стандарты ЕС (по принадлежности) и др., определяемые условиями договоров/контрактов;
- документы обеспечения качества выпускаемого оборудования, номенклатура, содержание и форма которых определяется условиями договоров/контрактов, содержащими требования к менеджменту качества (например, планы качества, планы контроля качества и т. п.).

Контроль качества продукции выполняется специализированными подразделениями предприятия, подчиненными директору по качеству, структурно не зависящими от производства:

- Отделом технического контроля;
- Центральной лабораторией неразрушающих методов контроля;
- Центром лабораторных испытаний и метрологии;
- Отделом главного метролога.

## Сведения о наличии сертификатов системы менеджмента качества и производства

Специалисты подразделений, осуществляющих контроль продукции, аттестованы как по отечественным, так и по международным требованиям.

Лаборатории располагают всем необходимым оборудованием для проведения контроля в соответствии с установленными требованиями.

Метрологическая служба предприятия имеет аттестат аккредитации федерального надзорного органа по метрологии – Росстандарта – на проведение поверочных и калибровочных работ.

ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск» является системообразующей организацией единой системы менеджмента качества трех организаций: ОАО «ЗиО-Подольск», ОАО «ИК «ЗИОМАР», ЗАО «РЭМКО» (держателем сертификата одобрения системы менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001).

В целях подтверждения соответствия системы менеджмента качества, а также обеспечения конкурентного преимущества «ЗиО-Подольск» провел сертификацию системы менеджмента качества и производства профильной продукции авторитетными независимыми международными и отечественными органами по сертификации в соответствии с их аккредитацией (компетенцией).

Среди мероприятий 2011 г., направленных на улучшение качества выпускаемой продукции, следует отметить следующие: получение новых лицензий, допусков, разрешений, сертификатов соответствия, разработка и совершенствование нормативной документации, проведение аудитов и проверок в области качества и приобретение необходимого оборудования для повышения качества.

Мероприятия по системному менеджменту качества в ОАО «ЗиО-Подольск» разрабатываются, организуются, контролируются, анализируются на результативность, представляются для целей сертификации и других представительских целей отделом менеджмента качества, подчиненным директору по качеству.

## Список сертификатов

Орган сертификации	Область применения сертификата	Год первоначальной выдачи сертификата	Дата выдачи действующего сертификата	Срок действия сертификата
Регистр Ллойда (LRQA) Великобритания, Санкт-Петербургское отделение	ОАО «ЗиО-Подольск» – ОАО «ИК «ЗИОМАР» – ЗАО «РЭМКО». Система менеджмента качества в соответствии с требованиями ИСО 9001:2008	1997 г.	Декабрь 2009 г.	Ноябрь 2012 г.
TUV-ZUD Германия, Московское представительство	Изготовление оборудования под давлением в соответствии с нормами ЕС	1995 г.	Май 2010 г.	Февраль 2013 г.
ЗАО «Центр сертификации «Монолит», Военный Регистр РФ, Москва	Система менеджмента качества в соответствии с требованиями ГОСТ РВ 15.002-2003 при производстве и ремонте продукции в соответствии с кодами ЕКПС ВС РФ: 1420, 1430, 2510	2007 г.	Сентябрь 2010 г.	Сентябрь 2012 г.

# Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В результате проведенного рабочей группой анализа были выявлены основные заинтересованные стороны, а также определены их интересы.

Группа заинтересованных сторон	Предмет интереса	Деятельность Компании по удовлетворению интереса заинтересованной стороны	Механизмы прямого взаимодействия с заинтересованной стороной
Акционеры	Доходность, риски, уровень корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Соблюдение регламентирующих документов (политик, требований, стандартов)</li> <li>■ Представление на утверждение разрабатываемых регламентирующих документов</li> <li>■ Реализация программы повышения эффективности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Общее собрание акционеров</li> <li>■ Годовой отчет</li> <li>■ Интернет-портал</li> <li>■ Выставки</li> </ul>
Потребители	Цена, качество, сроки, устойчивость компании-поставщика в долгосрочном периоде, технологическое развитие	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Обеспечение стабильности, надежности и гарантия поставок продукции в соответствии с условиями договора</li> <li>■ Мероприятия в рамках улучшения системы качества (ISO 9000)</li> <li>■ Мероприятия по внедрению производственной системы ГК «Росатом»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Поставки продукции</li> <li>■ Выставки</li> <li>■ Рабочие совещания</li> </ul>
Персонал	Рост благосостояния, профессиональный рост, устойчивость компании-работодателя в долгосрочном периоде, технологическое развитие	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Внедрение ЕУСОТ</li> <li>■ Реализация социальной политики</li> <li>■ Система оценки РЕКОРД</li> <li>■ Проект «Обеспечение сохранения и преемственности знаний «Мост поколений»</li> <li>■ Выдвижение сотрудников на участие в отраслевых конкурсах, встречах</li> <li>■ Партнерские отношения с профильными вузами, ПТУ, трудоустройство выпускников</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Каналы внутрикорпоративных коммуникаций</li> <li>■ Система наставничества</li> </ul>
Профсоюзы	Рост благосостояния сотрудников, реализация социальных программ, выполнение требований законодательства в части условий труда, охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Проработка возможностей и планов взаимодействия в рамках заключения коллективного договора, соглашений с профсоюзами</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Деловая переписка</li> <li>■ Встречи</li> </ul>
Органы власти	Налоги, занятость, экология, надежность и безопасность продукции	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Соблюдение действующего законодательства</li> <li>■ Уплата налогов</li> <li>■ Охрана окружающей среды</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Рабочие визиты</li> <li>■ Интернет-портал</li> <li>■ Публикации в СМИ</li> </ul>
Местные жители	Занятость, экология, соблюдение санитарно-эпидемиологического законодательства	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Соблюдение действующего законодательства</li> <li>■ Охрана окружающей среды</li> <li>■ Ответственный подход к выводу непрофильных социально значимых объектов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Публикации в СМИ</li> <li>■ Взаимодействие через органы власти</li> </ul>

Группа заинтересованных сторон	Предмет интереса	Деятельность Компании по удовлетворению интереса заинтересованной стороны	Механизмы прямого взаимодействия с заинтересованной стороной
Поставщики	Платежеспособность, конкурентный характер закупочных процедур	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Осуществление закупочной деятельности в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок ГК «Росатом»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Закупочные процедуры</li> <li>■ Деловая переписка</li> </ul>
Конкуренты	Конкурентная позиция на рынке энергетического машиностроения и оборудования для ГНХ	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Выпуск продукции соответствующего перодовым стандартам качества, в оговоренные договором сроки</li> <li>■ Реализация научно-технической политики, направленной на поддержание и перспективное повышение качества продукции</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Публикации в СМИ</li> <li>■ Участие в выставках</li> <li>■ Закупочные процедуры потребителей</li> </ul>
СМИ	Открытость и прозрачность деятельности	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Сотрудничество с местными СМИ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Переговоры</li> <li>■ Переписка</li> <li>■ Размещение материалов в СМИ (корпоративная газета «Знамя труда – ЗиО», «Подольский рабочий», «Вестник АЭМ», «Страна РОСАТОМ»)</li> </ul>
Зарубежные партнеры	Устойчивость и развитие компании в средне- и долгосрочном периоде, технологическое развитие, стабильность партнерства	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Создание совместного предприятия «АЛЬ-СТОМ Атомэнергомаш» по производству тихоходных турбин</li> <li>■ Встречи на высшем уровне</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Участие в выставках</li> <li>■ Деловая переписка</li> <li>■ Деловые переговоры</li> </ul>
Экспертное и научное сообщество (в том числе вузы)	Потребность в персонале и актуальные направления НИОКР	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Партнерские отношения с вузами по целевой подготовке специалистов для «ЗиО-Подольск»</li> <li>■ Участие в конференциях и выставках</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Переписка</li> <li>■ Конференции</li> <li>■ Выставки</li> </ul>
НКО	Соблюдение экологических норм при проектировании продукции, соблюдение прав и свобод человека	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Соблюдение действующего законодательства</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Переписка</li> </ul>



## Общественное заверение

В качестве приоритетных заинтересованных сторон были определены сотрудники и потребители.

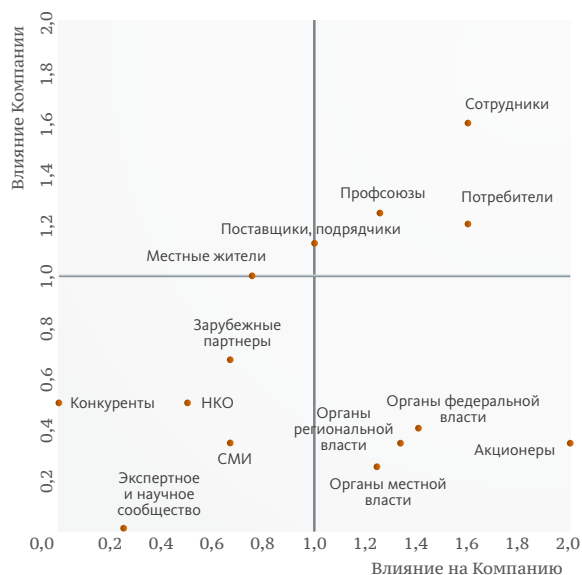
В процессе формирования годового отчета за 2011 г. в соответствии с требованиями Политики ГК «Росатом» в области публичной отчетности были проведены два диалога с заинтересованными сторонами (по обсуждению концепции и приоритетной темы годового отчета), а также общественные консультации по итоговому содержанию отчета.

В диалогах принимали участие следующие группы заинтересованных сторон: акционеры, представители сотрудников, органов власти, общественности, научного и экспертного сообщества.

В ходе всех диалогов было получено 22 предложения, из них полностью удовлетворены 19, а два в момент выхода настоящего отчета находятся в стадии проработки, ответ на одно предложение находится вне сферы ответственности «ЗиО-Подольск».

Процесс общественного заверения интегрированного годового отчета ОАО «ЗиО-Подольск» за 2011 г. был выстроен в соответствии с требованиями Политики ГК «Росатом» в области публичной отчетности. Получению заключения об общественном заверении предшествовало проведение общественных консультаций по проекту годового отчета. По итогам общественных консультаций рабочая группа откорректировала проект отчета в соответствии с полученными замечаниями участников встречи. Итоговая версия отчета была направлена лицам, выразившим желание стать общественными заверителями годового отчета Компании, в сопровождении протоколов общественных консультаций и первых двух диалогов. Услуга общественного заверения оказывалась на безвозмездной основе.

ОАО «ЗиО-Подольск» обратилось к общественным заверителям с просьбой оценить отчет как в целом, так и с точки зрения полноты раскрытия информации в отчете, ее существенности и степени реагирования Компании на запросы заинтересованных сторон, озвученные в ходе взаимодействия. Заключение об общественном заверении представлено в Приложении 5.

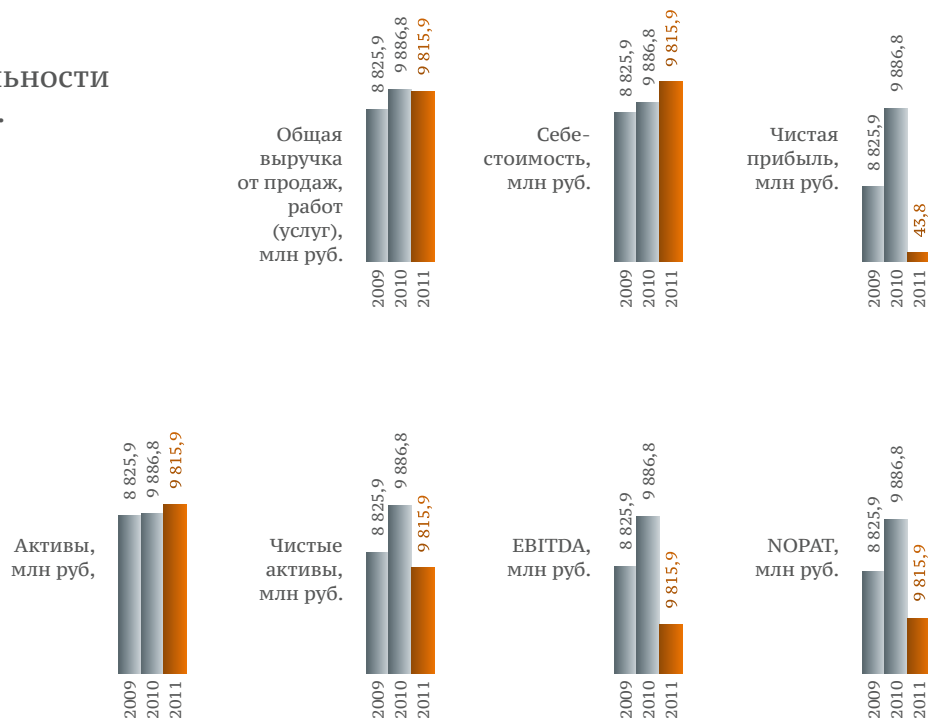


# Финансовая результативность

Несмотря на спад в энергомашиностроительной отрасли в 2010–2011 гг., Обществу удалось сохранить позиции ведущего производителя оборудования для атомной энергетики, избежать сокращения портфеля заказов и, наоборот, увеличить его за счет диверсификации, продолжить реализацию программы техпервооружения.

## ■ Финансово-экономические результаты деятельности Общества в 2011 г.

GRI EC1



## Выручка Общества от продажи товаров, работ услуг по отдельным операционным сегментам

Показатель	2009 г.		2010 г.		2011 г.		План на 2012 г.	
	млн руб.	%	млн руб.	%	млн руб.	%	млн руб.	%
<b>Общая выручка от продаж, работ (услуг)</b>	<b>8 825,9</b>	<b>100 %</b>	<b>9 886,8</b>	<b>100 %</b>	<b>9 815,9</b>	<b>100 %</b>	<b>13 007,6</b>	<b>100 %</b>
Оборудование для атомной энергетики	5 448,0	61,7 %	7 366,1	74,5 %	6 890,2	70,2 %	8 229,0	63,3 %
Оборудование для тепловой энергетики	1 466,6	16,6 %	354,7	3,6 %	896,5	9,1 %	2 772,8	21,3 %
Оборудование для газнефтехимической отрасли	1 261,6	14,3 %	1 154,9	11,7 %	1 028,2	10,5 %	1 087,2	8,4 %
Оборудование для прочих отраслей	483,3	5,5 %	790,2	8,0 %	862,2	8,8 %	735,7	5,7 %
Прочие работы (услуги)	166,3	1,9 %	221,0	2,2 %	138,9	1,4 %	182,9	1,4 %

Некоторое снижение объема реализованной продукции в 2011 г. по сравнению с 2010 г. обусловлено рядом экономических и политических причин.

- Перенос сроков поставки оборудования для АЭС «Белене» в связи с изменениями политической ситуации в Болгарии. В результате из объемов реализации исключена сумма в размере 1 210 млн руб.
- Спад российской экономики в атомной отрасли в результате негативного влияния мирового финансово-экономического кризиса. Значительная доля атомных заказов в структуре выручки определяет зависимость Общества от планов сооружения объектов атомной генерации по российскому проекту. Таким образом, факторы, корректирующие планы сооружения АЭС, приводят к значительным изменениям портфеля заказов Общества, и, соответственно, выручки.
- Формирование отложенного спроса в тепловой энергетике под воздействием финансово-экономического кризиса. Последовательное сворачивание инвестиционных программ генерирующими компаниями привело к существенному снижению доли оборудования традиционной энергетики в портфеле заказов

Общества. В результате, хотя выручка от поставок оборудования для объектов тепловой генерации и выросла по сравнению с 2010 г., ее уровень был низким. Однако, учитывая перспективы восстановления рынка, принятия правительственных документов по развитию отрасли, а также реализации инвестиционных программ, ожидается восстановление объема заказов в данной сфере в 2012 г. и в последующих годах. В частности, в 2012 г. планируется увеличить объем реализации в данном сегменте на 1 935 млн руб. и довести долю заказов с 9,1 до 21,3 %.


Выручка от поставок оборудования для объектов газнефтехимии существенно не изменилась и находится на уровне 10,5 % от общей суммы реализации. Выполнение ряда заказов по поставке оборудования в этой сфере позволило сохранить уровень 2010 г.

Выручка от поставок оборудования и выполнения работ по прочим тематикам составляет около 10 % от общей величины реализации и благодаря растущим объемам заказов на продукцию оборонного назначения характеризуется устойчивой динамикой роста.



## Чистая прибыль

По итогам отчетного года показатель чистой прибыли снизился по сравнению с прошлым годом на 1 010,5 млн руб. до уровня 43,8 млн руб. Объективные причины, способствовавшие снижению данного показателя, следующие.



- Существенный объем инвестиционной программы, которая в части приобретения оборудования реализуется посредством лизинга. При этом, учитывая длительность этого процесса, эффект от технического перевооружения будет получен только в 2013 г.

- Неоднородная структура портфеля заказов. Сроки исполнения договоров не привязаны к календарным отчетным периодам, а составлены в соответствии с графиками строительства энергетических объектов.

- Неполная загрузка производственных мощностей в связи с уменьшением контрактов, исполняемых в 2011 г. Следовательно, распределение затрат, носящих условно-постоянный характер, произведено на меньшую базу реализованной продукции (по сравнению с 2010 г.).

Необходимо отметить, что на показатель чистой прибыли повлиял, помимо отрицательных, ряд факторов, повышающих эффективность деятельности Общества.

- Обществом последовательно внедряется производственная система ГК «Росатом» (ПСР), целью которой является повышение эффективности производственных процессов и максимальное удовлетворение потребностей заказчика. В 2011 г. реализовано 5 основных проектов и 5 поддерживающих проектов с охватом 13 цехов основного производства из 15 проектами ПСР. В полной мере экономический эффект от мероприятий ПСР не достигнут ввиду неполной загрузки мощностей, тем не менее суммарный экономический эффект от внедрения мероприятий производственной системы ГК «Росатом» в 2011 г. составил 184,4 млн руб. (подробнее см. в разделе «Внедрение производственной системы ГК «Росатом»).

- Общество в своей деятельности использует Единый отраслевой стандарт закупок ГК «Росатом». Работа по обеспечению максимального уровня прозрачности и конкурентности при проведении закупок позволили получить эффект в размере 229,7 млн руб. (подробнее см. в разделе «Управление закупочной деятельностью»).

## Характеристика активов и пассивов

Все **активы** предприятия за период с 1 января 2011 г. по 1 января 2012 г. увеличились на 931,5 млн руб., или на 5,4 %. Рост стоимости имущества за отчетный период сформирован за счет привлечения заемных средств (кредиты, кредиторская задолженность). Собственный капитал по состоянию на 31 декабря 2011 г. составил 2 930,8 млн руб.

**Внеоборотные активы** увеличились на 89,9 млн руб. (с 2 772,8 до 2 862,7 млн руб.), или на 3,2 %. Рост связан с последовательной реализацией инвестиционной программы, предусматривающей модернизацию существующих и создание новых высокотехнологичных мощностей.

В составе внеоборотных активов преобладающий удельный вес в 2011 г. занимают долгосрочные финансовые вложения – 66,4 % (1 902 046 тыс. руб.).

**Оборотные активы** увеличились на 841,6 млн руб. (с 14 347 до 15 188,6 млн руб.), или на 5,9 %. Произошли изменения в основном следующих статей:

- запасы увеличилась на 561,6 млн руб., или на 9,8 % (с 5 719,2 до 6 280,8 млн руб.);
- дебиторская задолженность увеличилась на 700,0 млн руб., или на 10,3 % (с 6 798,9 до 7 498,9 млн руб.);
- денежные средства увеличились на 1 194,6 млн руб., или на 675 % (с 177,0 до 1 371,6 млн руб.).

В составе оборотных активов преобладающий удельный вес в 2011 г. имеют запасы (41,3 %) и дебиторская задолженность (49,4 %).

Увеличение оборотных активов обусловлено наращиванием Обществом портфеля заказов, реализация которых выходит за пределы 2011 г. Данный процесс связан с восстановлением российской экономики после негативного влияния мирового финансово-экономического кризиса. Рост денежных средств является переквалификацией такой статьи монетарных активов, как краткосрочные финансовые вложения, и на изменение активов влияния не оказывает.

**Пассивная часть баланса** характеризуется следующим:

- долгосрочные обязательства в 2011 г. к общему итогу пассива баланса составили 18,0 %, что превышает показатель предыдущего периода на 26,6. Потребность в привлечении заемных средств вызвана недостатком собственных оборотных средств для обеспечения финансовыми ресурсами растущих темпов производственного процесса;
- кредиторская задолженность на конец отчетного периода к общему итогу пассивов составила 53,7 %, оставаясь на одном уровне в абсолютном выражении по сравнению с показателем на предыдущую отчетную дату. Наибольший удельный вес в составе кредиторской задолженности занимают полученные авансы (77,5 %) и задолженность перед поставщиками и подрядчиками (10,5 %);
- задолженность перед бюджетом на конец отчетного периода составила 3,0 % и является текущей со сроком погашения I квартал 2012 г.;
- капитал и резервы на конец отчетного периода к общему итогу пассивов составил 16,2 %, что на 8,4 п. п. ниже по сравнению с показателем на предыдущую отчетную дату. Снижение обусловлено начислением и выплатой дивидендов в сумме 1 770,0 млн руб.

## Финансовый анализ

### Основные показатели, характеризующие финансовое состояние Общества в динамике

Наименование показателя	2009 г.	2010 г.	2011 г.	Норматив	Данные по отрасли
<b>Коэффициенты ликвидности и платежеспособности</b>					
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,41	0,18	0,12	=> 0,05–0,2	0,03
Коэффициент текущей ликвидности	1,49	1,46	0,65	=> 1-2	0,4
Коэффициент покрытия	1,50	1,48	1,32	2–2,5> 2	1,52
Чистый оборотный капитал, NWC	4 685 036	4 448 054	3 313 919		
<b>Показатели структуры капитала</b>					
Суммарные обязательства к суммарным активам	0,80	0,74	0,84	=> 0,4–0,6	0,85–0,95
<b>Показатели финансовой устойчивости</b>					
Коэффициент финансового рычага	3,59	2,51	4,48		4,7
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	3,26	3,05	3,49		3,7
Коэффициент финансовой независимости (автономии)	0,21	0,27	0,16	$K_{\text{фн}} = 0,4–0,8$	0,15–0,05
Коэффициент финансовой устойчивости	0,44	0,42	0,34	$K_{\text{фy}} = 0,6–0,9$	0,31

Оценка финансового состояния Общества свидетельствует о снижении ликвидности и платежеспособности в 2011 г. по сравнению с предыдущими периодами.

Коэффициент абсолютной ликвидности ниже уровня 2010 г., но находится в нормативных пределах. С учетом специфики машиностроительной отрасли значение данного показателя говорит о наличии у Общества существенного резерва для погашения срочных обязательств.

Коэффициент текущей ликвидности ниже нормы на 35 %. Учитывая ситуацию посткризисного периода, оказавшего влияние и на финансовый аспект деятельности большинства предприятий, можно сделать вывод о достаточности у Общества оборотных средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств.

Коэффициент покрытия ниже норматива и на 11 % ниже уровня 2010 г., что связано с выплатой дивидендов в размере 1 770,0 млн руб.;

Показатель отношения суммарных обязательств к суммарным активам также находится за пределами нормативного уровня. В динамике за три года данный показатель существенно не изменялся и отражает уровень капиталоемкости отрасли, что определяет необходимость привлечения внешнего финансирования для осуществления деятельности. В 2011 г. на данный показатель существенное влияние оказала реализация инвестиционной программы, источником финансирования которой явились заемные средства.

Показатели финансовой устойчивости в отчетном периоде ниже уровня предыдущего периода и, в целом, не соответствуют нормативным значениям. Однако необходимо учитывать, что отрасль энергетического машиностроения обладает определенными специфическими характеристиками (значительная капиталоемкость производственных и инновационных процессов, цикличность рынков), определяющими уровень устойчивости энергомашиностроительных компаний. Так, коэффициент финансовой устойчивости по отрасли в 2011 г. составил 0,31. Также необходимо учитывать, что более 60 % текущих обязательств составляют полученные авансы, что, с одной стороны, снижает уровень показателей финансовой устойчивости, с другой (учитывая величину, статус и длительность контрактов) – позволяет быть уверенным в дальнейшем развитии Компании.

При рассмотрении показателей финансового состояния Общества необходимо учитывать влияние кризиса на мировую экономику и на атомную отрасль в частности.

Таким образом, для этого целесообразно:

- использовать в качестве оценки состояния в посткризисный период не нормативные показатели, рассчитанные для стандартной модели поведения на рынке, а модифицированные;
- оценивать отрицательную динамику показателей только с учетом рассмотрения взаимосвязи с общей финансовой ситуацией в российской экономике;
- оценивать не абсолютные показатели, а использовать сравнительный анализ показателей сопоставимых предприятий машиностроительной отрасли.

Общество в полной мере осознает стоящие перед ним на данном этапе развития трудности, и на среднесрочном горизонте усилия будут направлены на дальнейшее развитие и на минимизацию негативного эффекта от факторов, повлиявших на результаты деятельности в 2011 г.

## Незаконченные судебные разбирательства

## Бюджетное финансирование

ОАО «ЗиО-Подольск» имеет по состоянию на 31 декабря 2011 г. ряд незаконченных судебных разбирательств, в которых выступает как в качестве истца, так и в качестве ответчика. Однако сумма исков, предъявляемых Обществу, составляет 21 773,5 тыс. руб., что не может существенно повлиять на финансовое состояние предприятия.

GRI EC4

В 2011 г. Обществом были получены бюджетные денежные средства в общей сумме 53,7 млн руб.:

- от Министерства образования и науки Российской Федерации по договору 13 G 25.31.0089 от 12.10.2010 г. согласно Постановлению Правительства РФ № 218 от 09.04.2010 – в сумме 50 000 000 руб.;
- от Минпромторга России согласно ГК 11201.2090100.02.0043 от 10.02.2011 «За мероприятия по мобподготовке» – в сумме 2 820 000 руб.;
- от УФК по Московской области по программе «Защита граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на ЧАЭС» – в сумме 856 975,74 руб.

В 2011 г. Обществом были получены бюджетные денежные средства в общей сумме 53,7 млн руб.:



## Информация о начисленных и уплаченных налогах

GRI EC1

### ■ Начисленные и уплаченные налоги 2009-2011 гг., руб.

Наименование показателя	За 2009 г.		За 2010 г.		За 2011 г.	
	начислено	уплачено	начислено	уплачено	начислено	уплачено
<b>Всего</b>	<b>1 571 817</b>	<b>1 166 046</b>	<b>1 375 397</b>	<b>1 467 704</b>	<b>1 519 804</b>	<b>1 275 860</b>
<b>в т. ч.:</b>						
<b>Федеральный бюджет, всего</b>	<b>1 431 966</b>	<b>1 115 719</b>	<b>1 152 774</b>	<b>1 266 717</b>	<b>764 511</b>	<b>471 263</b>
НДС	973 069	622 429	572 201	709 809	433 381	149 927
Налог на прибыль	13 264	13 826	22 618	*	74 701	63 781
ЕСН	255 349	290 267	330 641	333 075		
НДФЛ	190 141	189 056	227 200	223 717	256 312	257 439
Прочие	143	141	114	116	117	116
<b>Бюджеты субъектов Российской Федерации, всего</b>	<b>132 108</b>	<b>50 111</b>	<b>215 648</b>	<b>199 393</b>	<b>124 225</b>	<b>186 011</b>
Налог на прибыль	119 381	37 203	203 568	187 154	111 032	173 737
Налог на имущество	11 347	11 461	10 802	11 038	11 907	11 021
Транспортный налог	506	515	567	532	617	610
Прочие	874	932	711	669	669	643
<b>Местные бюджеты, всего</b>	<b>7743</b>	<b>216</b>	<b>6 975</b>	<b>1 594</b>	<b>6 975</b>	<b>6 917</b>
Земельный налог	7 743	216	6 975	1 594	6 975	6 917
Прочие						
<b>Страховые взносы во внебюджетные фонды</b>					<b>624 093</b>	<b>611 669</b>

\* В 2010 г. по налогу на прибыль по федеральному бюджету – переплата.

# Производственная деятельность

## ■ Производственная деятельность ОАО «ЗиО-Подольск» в 2011 г.

Заказчик	Грузополучатель	Предмет договора
<b>Оборудование по ТЭС</b>		
<b>ОБОРУДОВАНИЕ, НАХОДИВШЕЕСЯ В ПРОЦЕССЕ ПРОИЗВОДСТВА В 2011 Г.</b>		
ОАО «Атомэнергомаш»	Назаровская ГРЭС	Реконструкция котла П-49
ОАО «Атомэнергомаш»	ОАО «ГМК «Норильский никель»	Запчасти для котельного оборудования
ОАО «Атомэнергомаш»	Нижевартовская ГРЭС	Котел-утилизатор П-143
<b>ОБОРУДОВАНИЕ, ПРОИЗВЕДЕННОЕ И ОТГРУЖЕННОЕ В 2011 Г.</b>		
ОАО «Атомэнергомаш»	Южноуральская ГРЭС	Котел-утилизатор П-140
ОАО «Кузбасэнерго»	Томь-Усинская ГРЭС	Оборудование для реконструкции котла
ООО «Русспецкомплект-М»	Ново-Ангренская ГРЭС	Запчасти для котла П-64
ООО «Завод энергетического машиностроения»	Луганская ТЭС	Поставка оборудования и разработка производственно-конструкторской документации для модернизации котла ТП-100
ОАО «Атомэнергомаш»	ЗАО «Энергокаскад» Новомосковская ГРЭС	Котел-утилизатор П-142
ОАО «Атомэнергомаш»	ОАО «ГМК «Норильский никель»	Запчасти
ОАО «НАФТАН»	ОАО «НАФТАН»	Запчасти для ремонта модуля-испарителя ИСП-1 КУ П-92
ОАО «Атомэнергомаш»	ГЭС-1 ОАО «Мосэнерго»	Котел Е-160-3,9-440 ГМ

Заказчик	Грузополучатель	Предмет договора
<b>Оборудование по газнефтехимии</b>		
<b>ОБОРУДОВАНИЕ, ПРОИЗВЕДЕННОЕ И ОТГРУЖЕННОЕ В 2011 Г.</b>		
ОАО «Газпром»/ОАО «Атомэнергомаш»	Система магистральных газопроводов «Бованенково-Ухта»: ■ для КС Ярынская, ■ для КС Воркутинская, ■ для КС Гагарацкая. Северо-Европейский газопровод: ■ для КС Волховская, ■ для КС Бабаевская. Газопровод Починки – Грязовец: ■ для КС Вязниковская. Газопровод «СРТО – Торжок»: ■ для КС Грязовец.	АВО газа типа АВГ-120МГ, АВГ-100МГ блоки пылеуловителей ЦПУ-7,5, ЦПУ-5,5
ОАО «Газпром»/ООО «МеталлПрофит»	Система магистральных газопроводов «Бованенково-Ухта»: ■ для КС Ярынская, ■ для КС Воркутинская, ■ для КС Гагарацкая. Северо-Европейский газопровод: ■ для КС Волховская, ■ для КС Бабаевская. Газопровод «СРТО-Торжок»: ■ для КС Урдомская, ■ для КС Нюксеницкая.	Блоки пылеуловителей ЦПУ-11,8, ЦПУ-10,0, ЦПУ-7,5
<b>Оборудование по АЭС</b>		
<b>ОБОРУДОВАНИЕ, НАХОДИВШЕЕСЯ В ПРОЦЕССЕ ПРОИЗВОДСТВА В 2011 Г.</b>		
ОАО «Атомэнергомаш»	ЛАЭС-2, блок № 1	Парогенераторы ПГВ-1000МКП – 4 шт.
ОАО «Концерн Росэнергоатом» Белоярская АЭС	Белоярская АЭС, блок № 4	Вспомогательное оборудование машинного зала, выполнение работ в 2008 г.
ОАО «Атомэнергомаш»	НВАЭС-2, блок № 2	Парогенераторы ПГВ-1000 МКП – 4 шт.
ОАО «Атомэнергомаш»	ЛАЭС-2, блок № 2	Парогенераторы ПГВ-1000МКП – 4 шт.
ОАО «Атомэнергомаш»	Ростовская АЭС, блок № 3	Парогенераторы ПГВ-1000М – 1 шт.
ОАО «Атомэнергомаш»	Ростовская АЭС, блок № 3	Парогенераторы ПГВ-1000М – 3 шт.: 31, 32, 44
ОАО «Атомэнергомаш»	Ростовская АЭС, блок № 3	СПП-1000 – 4 шт.
ОАО «Атомэнергомаш»	Ростовская АЭС, блок № 3	ПВД-К-3200-12-3,2-IA, № 6 – 2 шт. (РК-400 – 4 шт.); ПВД-К-3000-12-3,2-IIA, № 7 – 2 шт. (РК-300 – 2 шт., ПК-100/200 – 8 шт.); БДЗУ – 2 шт.

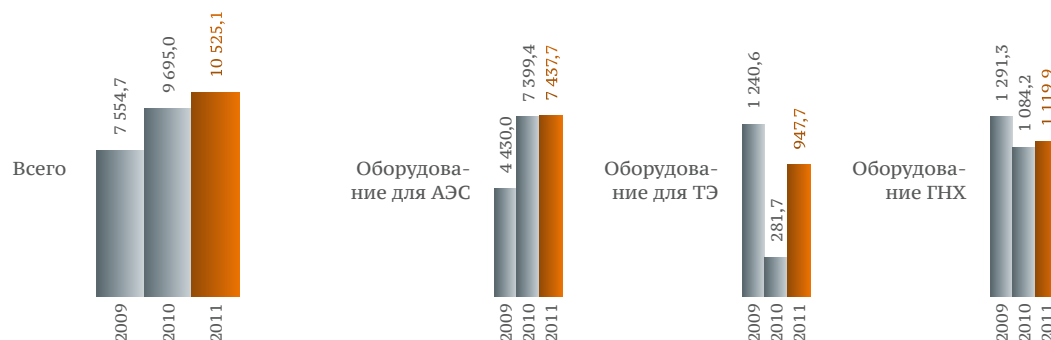
Заказчик	Грузополучатель	Предмет договора
ОАО «Атомэнергомаш»	Нововоронежская АЭС-2, блок № 2, Ленинградская АЭС-2, блок № 2	СПП и ПВД
ЗАО «Атомстройэкспорт»	Ленинградская АЭС-2	Кожухотрубчатые (витые) теплообменники – 4 шт.
ОАО «Атомэнергомаш»	АЭС «Белене»	Парогенераторы ПГВ-1000 МКП – 8 шт.
ОАО «Концерн Росэнергоатом» Смоленская АЭС	Смоленская АЭС	Комплектующие СПП
Филиал ОАО «Концерн Росэнергоатом» Смоленская АЭС	Смоленская АЭС	Разводка трубная – 8 шт., камера слива – 8 шт., доска трубная – 8 шт.
ОАО «Концерн Росэнергоатом» Нововоронежская АЭС	Нововоронежская АЭС	Прокладки никелевые
ОАО «Силовые машины»	Нововоронежская АЭС, блок № 1, Ленинградская АЭС, блок № 1	СПП-1200 – 4 к-та, ПВД-К-5, ПВД-К-6 – по 2 к-та
ОАО «Концерн Росэнергоатом» Кольская АЭС	Кольская АЭС	Прокладки никелевые
ОАО «Концерн Росэнергоатом» Белоярская АЭС	Белоярская АЭС, блок № 4	СКУИ
ОАО «Концерн Росэнергоатом» Балаковская АЭС	Балаковская АЭС	Прокладки никелевые
ОБОРУДОВАНИЕ, ПРОИЗВЕДЕННОЕ И ОТГРУЖЕННОЕ В 2011 Г.		
ОАО «ОКБМ Африкантов»	Белоярская АЭС, блок № 4	Корпус реактора, оснастка
Курскатомэнергоремонт	Курская АЭС	Трубы разводки, крепеж к СПП
Филиал ОАО «Концерн Росэнергоатом» Смоленская АЭС	Смоленская АЭС	Трубы разводки к СПП-500 из ст. 08Х14МФ
ОАО «Атомэнергомаш»	Балаковская АЭС	Пароперегреватель СПП-1000
ОАО «Атомэнергоремонт»	Калининская АЭС, блок № 4	Транспортировка 3 ПГВ
Филиал ОАО «Концерн Росэнергоатом» Смоленская АЭС	Смоленская АЭС	Трубная доска – 9 шт., камера слива – 3 шт.
Филиал ОАО «Концерн Росэнергоатом» Смоленская АЭС	Смоленская АЭС	Разводка трубная – 8 шт., камера слива – 8шт., доска трубная – 8шт.
ОАО «Атомэнергомаш»	Смоленская АЭС	Модули пароперегревателя СПП-500-1М
ОАО «Атомэнергомаш»	Смоленская АЭС	Модули пароперегревателя СПП-500-1М

Заказчик	Грузополучатель	Предмет договора
ОАО «Концерн Росэнергоатом» Балаковская АЭС	Балаковская АЭС	Прокладки – 192 шт.
ОАО «Концерн Росэнергоатом» Балаковская АЭС	Балаковская АЭС	Детали раздачи питательной воды
ОАО «Атомэнергомаш»	Ростовская АЭС, блок № 3	ПСВ – 6 шт., барботер – 1 шт.
ОАО «Атомэнергомаш»	Ростовская АЭС, блок № 3	Трубопроводы CAOЗ
ООО «Маштехномикс»	Южноукраинская АЭС	Переходы – 5 шт., тройники – 3 шт., донышко – 2 шт.
ОАО «Концерн Росэнергоатом» Кольская АЭС	Кольская АЭС	Прокладки никелевые
ООО «НИКИМТ-Атомстрой»	Калининская АЭС, блок № 4	БСТИ для ПГВ
ООО «НИКИМТ-Атомстрой»	Калининская АЭС, блок № 4	БСТИ для трубопроводов и коллекторов
ОАО «Концерн Росэнергоатом» Нововоронежская АЭС	Нововоронежская АЭС	Прокладки никелевые
ООО «НИКИМТ-Атомстрой»	Калининская АЭС, блок № 4	Монтаж БСТИ
ОАО «Концерн Росэнергоатом» Калининская АЭС	Калининская АЭС, блок № 4	Пароприемный дырчатый лист
ОАО «ОКБМ Африкантов»	Белоярская АЭС, блок № 4	Парогенераторы ПГН 272 (модули)
ОАО «Атомэнергомаш»	Ростовская АЭС, блок № 3	Трубопроводы CAOЗ

\* Подготовка ПКР в 2011 г.

\*\* Оборудование изготовлено и оставлено на хранении в ОАО «ЗиО-Подольск».

## Динамика выхода товарной продукции, млн руб.



## Показатели производственной деятельности Общества в 2009–2011 гг.

Наименование	Факт 2009 г., тыс. руб.	Факт 2010 г., тыс. руб.	Факт 2011 г., тыс. руб.	Изменения, 2011/2010	
				тыс. руб.	%
<b>Товарная продукция</b>	<b>7 554 739</b>	<b>9 694 989</b>	<b>10 525 148</b>	<b>830 159</b>	<b>8,6</b>
<b>в т. ч.:</b>					
Оборудование для АЭС	4 430 077	7 399 424	7 437 735	38 312	0,5
Оборудование для ТЭ	1 240 598	281 694	947 723	666 029	236,4
Оборудование ГНХ	1 291 343	1 084 176	1 119 901	35 725	3,3
Прочие промышленные изделия	592 721	929 695	1 019 788	90 093	9,7

Объем произведенной продукции отчетного года превышает объем предыдущего года на 8,6 % (830 159 тыс. руб.). Положительная динамика возникла за счет увеличения объемов производства оборудования для ТЭ на 236,4 % (666 029 тыс. руб.), оборудования для ГНХ – на 3,3 % (35 725 тыс. руб.), прочих промышленных изделий – на 9,7 % (90 093 тыс. руб.) и оборудования АЭС – на 0,5 % (38 312 тыс. руб.).

## Планы будущей деятельности Общества

### ■ Показатели производственной деятельности Общества в 2009–2011 гг.

Наименование показателей	Факт 2011 г., тыс. руб.	План 2012 г., тыс. руб.	Изменения, %
Товарная продукция, в т. ч.:	10 525 148	11 832 224	112,4
Объем по тепловой энергетике	947 723	2 279 463	240,5
Оборудование для АЭС	7 437 735	7 546 938	101,5
Оборудование для газнефтехимии	1 119 901	1 087 200	97,1
Прочие промышленные изделия	1 019 789	918 623	90,1

Приоритетными работами по выполнению Плана производства в 2012 г. являются следующие.

#### ■ По атомной энергетике:

- Завершение изготовления и поставки оборудования для следующих АЭС:
  - Нововоронежская АЭС-2, блок № 1;
  - Ленинградская АЭС-2, блок № 1;
  - Ростовская АЭС, блок № 3.
- Начало изготовления и поставка оборудования для следующих АЭС:
  - Нововоронежская АЭС-2, блок № 2;
  - Ленинградская АЭС-2, блок № 2.
- Будет продолжено изготовление оборудования для АЭС «Белене» (Болгария).
- Будут продолжены изготовление и поставка запасных частей для российских АЭС и ближнего зарубежья.

#### ■ По тепловой энергетике:

- В течение 1-го полугодия 2012 г. планируется завершить изготовление и поставку оборудования для следующих ГРЭС:
  - Южноуральская ГРЭС-2;
  - Нижневартовская ГРЭС;
  - Назаровская ГРЭС;
- При заключении договоров, во 2-м полугодии приступить к изготовлению и поставке оборудования для следующих заказчиков:
  - Беловская ГРЭС;
  - Экибастузская ГРЭС-2;
  - Южноуральская ГРЭС-2, ст.2;
  - ГЭС-1, Мосэнерго.

#### ■ Для нефтяной, газовой и химической промышленности:

- Производство аппаратов воздушного охлаждения.
- Во 2-м полугодии 2012 г. при заключении договоров и контрактов планируется приступить к изготовлению и поставке реакторного, колонного, теплообменного и печного оборудования.



# Результаты внедрения производственной системы ГК «Росатом»

В 2011 г. в реализации находилось 5 основных проектов и 5 поддерживающих проектов. Охват цехов основного производства проектами ПСР – 13 из 15.

## Проекты 2011 г.:

- Изготовление сепаратора пароперегревателя СПП-1200 в цехе № 4 (основной):
  - участок изготовления кассет СПП-1200 в цехе № 4 (поддерживающий),
  - участок изготовления комплектующих СПП-1200 в цехах № 5, 25, 26, 33 (поддерживающий).
- Изготовление пылеуловителя ЦПУ 11,8 ХЛ в цехе № 30 (основной):
  - участок изготовления комплектующих пылеуловителя в цехах № 25, 26, 33 (поддерживающий).
- Изготовление парогенератора ПГВ 1000 МКП в цехе № 7 (основной).
- Изготовление спецтехники в цехе № 16 (основной):
  - участок изготовления комплектующих к спецтехнике в цехе № 11 (поддерживающий).

■ Изготовление АВО-120 в цехе № 16 (основной).

■ Участок изготовления коллекторов в цехе № 2 (поддерживающий).

Все проекты 2011 г. находились в различных стадиях реализации, от начальной стадии до стадии, близкой к целевой.

Одним из основных показателей внедрения ПСР является показатель выполнения планов мероприятий в срок, то есть для каждого из проектов существует отдельный план мероприятий, который позволяет отслеживать реализацию проекта и достигать поставленных целей.

Чем выше процент выполнения планов мероприятий, тем больше и быстрее удастся решать проблемы производства, связанные с устранением потерь. За 2011 г. итоговый процент выполнения планов мероприятий по всем цехам составил 72 %, что соответствует целевому значению.

## ■ Основные изделия 2011 г.:

Парогенератор

Сепаратор-  
пароперегреватель

Пылеуловитель

Аппарат  
воздушного  
охлаждения



## Целевые показатели увеличения объема выпуска, достигнутые в 2011 г.

Пилотный участок	Целевые показатели
Участок изготовления сепаратора пароперегревателя СПП-1200 в цехе № 4	Увеличен годовой объем выпуска сепараторов пароперегревателя на 33% (с 6 до 8 шт.).
Участок изготовления комплектующих пылеуловителя в цехе № 5	Увеличен ежемесячный объем выпуска комплектующих пылеуловителя на 100 % (с 4 до 8 шт.).
Участок изготовления комплектующих сепаратора пароперегревателя СПП-1200 в цехе № 5	Увеличен годовой объем выпуска комплектующих сепаратора пароперегревателя СПП-1200 на 33 % (с 6 до 8 шт.).
Участок изготовления комплектующих бронекорпусов в цехе № 11	Увеличен ежемесячный объем выпуска комплектующих бронекорпусов на 25 % (с 4 до 5 шт.).
Участок изготовления бронекорпусов в цехе № 16	Увеличен ежемесячный объем выпуска бронекорпусов на 25 % (с 4 до 5 шт.).
Участок изготовления комплектующих сепаратора пароперегревателя СПП-1200 в цехе № 25	Увеличен годовой объем выпуска комплектующих сепараторов пароперегревателя на 33 % (с 6 до 8 шт.).
Участок изготовления комплектующих пылеуловителя в цехе № 25	Увеличен ежемесячный объем выпуска комплектующих пылеуловителя на 100 % (с 4 до 8 шт.).
Участок изготовления комплектующих сепаратора пароперегревателя СПП-1200 в цехе № 26	Увеличен годовой объем выпуска комплектующих сепараторов пароперегревателя на 33 % (с 6 до 8 шт.).
Участок изготовления комплектующих пылеуловителя в цехе № 26	Увеличен ежемесячный объем выпуска комплектующих пылеуловителя на 100 % (с 4 до 8 шт.).
Участок изготовления пылеуловителя в цехе № 30	Увеличен ежемесячный объем выпуска пылеуловителя на 100 % (с 4 до 8 шт.).
Участок изготовления комплектующих пылеуловителя в цехе № 33	Увеличен ежемесячный объем выпуска комплектующих пылеуловителя на 100 % (с 4 до 8 шт.).
Участок изготовления комплектующих сепаратора пароперегревателя СПП-1200 в цехе № 33	Увеличен годовой объем выпуска комплектующих сепараторов пароперегревателя на 33 % (с 6 до 8 шт.).

В результате внедрения ПСР в 2011 г. было достигнуто существенное сокращение производственного цикла и трудоемкости по ряду изделий.

По производству парогенераторов для Ленинградской АЭС – на 10 дней, для Ростовской АЭС – на 16 дней.

По производству сепараторов-перегревателей для Ленинградской АЭС – на 14 дней, для Ростовской АЭС – на 8,1 дня.

По производству пылеуловителей ЦПУ – с 91,6 дня до 31,5 дня, то есть достигнуто сокращение производственного цикла почти в три раза.

## Участие персонала во внедрении ПСР

Суммарный экономический эффект от внедрения мероприятий производственной системы ГК «Росатом» в 2011 г. составил 184 430 тыс. руб. (216 571 руб. 60 коп. за вычетом расходов на мероприятия ПСР 32 141 руб. 94 коп.). Это суммарный эффект по всем мероприятиям: снижение трудоемкости техпроцессов, снижение длительности цикла.

■ Свыше 200 работников ИТР прошли углубленное обучение философии и принципам ПСР.

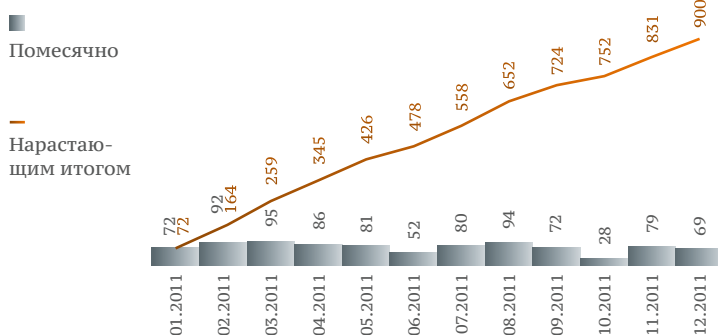
■ Средняя сумма вознаграждения за реализованное предложение – 740 руб.

■ Свыше 750 основных и вспомогательных работников прошли обучение основам ПСР, организации рабочего места по принципам «5 С».

■ Общая сумма выплат за реализованные предложения по улучшениям составила 670 тыс. руб.

■ Работает система подачи предложений по улучшениям, выплачивается вознаграждение за реализованные идеи.

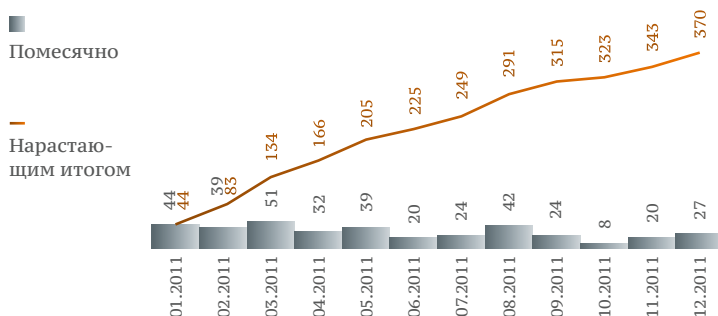
### Количество реализованных предложений по улучшениям



### Распределение улучшений по видам, %



### Динамика вовлечения работников в реализацию предложений по улучшениям





■ ПТ

## Результаты закупочной деятельности

# 0,230

млрд руб.

составил экономический эффект по результатам проведения конкурентных процедур закупки



Основные события, направленные на повышение эффективности закупочной деятельности ОАО «ЗиО-Подольск» в 2011 г.

- В мае 2011 г. упразднены три действующие закупочные комиссии и сформирована единая Комиссия по размещению заказа, утверждены Положение о Комиссии и состав ее постоянных членов, определен порядок проведения заседаний Комиссии.
- В июне 2011 г. создана Комиссия по согласованию размещения заказа у единственного поставщика. Утвержден Регламент проведения конкурентных процедур закупки.
- В августе 2011 г. введен в опытно-промышленную эксплуатацию модуль «Подготовка к проведению процедуры» Единой отраслевой системы управления закупочной деятельностью.
- В сентябре 2011 г. сформирована и утверждена Годовая программа закупок ОАО «ЗиО-Подольск» на 2012 г.

GRI EC1

В 2011 г. ОАО «ЗиО-Подольск» проведено:

- 1 278 конкурентных процедур закупки на сумму 3,3 млрд руб. Экономический эффект по результатам проведения конкурентных процедур закупки в 2011 г. составил 0,230 млрд руб.
  - 417 закупок у единственного поставщика на сумму 2,6 млрд руб., в том числе по решению ГК «Росатом» заключен договор на поставку корпусов парогенераторов с комплектующими для энергоблока № 2 Ленинградской АЭС-2 на сумму 1,14 млрд руб.
- Контрагенты выполненных работ и оказанных услуг (доля которых составляет не менее 10 % от общего объема товаров, поступивших на ОАО «ЗиО-Подольск» в 2011 г.):
- ОАО «Силовые машины» – 15 %;
  - ЗАО ПО «Уралэнергомонтаж» – 12,7 %.

Контрагент, на долю которого приходится не менее 10 % от общего объема заключенных ОАО «ЗиО-Подольск» в 2011 г. договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, – ЗАО «АЭМ-технологии» (29 %).

### Целевые показатели увеличения объема выпуска, достигнутые в 2011 г.

Номенклатурная группа	Ед. измерения	Количество	Сумма с НДС, млн руб.
Листовой металлопрокат	т	6 390	385,5
Сортовой металлопрокат	т	4 662	220
Трубный прокат	тыс. м	2 771	1 267
Цветной прокат и проволока	т	1 365	206
Полуфабрикаты и комплектующие изделия,			1 427
в т. ч. корпуса и коллекторы парогенераторов			1 005
Прочие материалы			328



## Результаты инвестиционной деятельности

В 2011 г. было реализовано 107 мероприятий инвестиционной программы, в том числе:

- 6 – по модернизации производства;
- 63 – по технологическому перевооружению;
- 10 – по выполнению капитальных и текущих ремонтов;
- 28 – по инфраструктурным вложениям.

В 2011 г. было затрачено 499 259 тыс. руб., в том числе:

- 31 193 тыс. руб. – на модернизацию производства;
- 375 595 тыс. руб. – на технологическое перевооружение;
- 24 194 тыс. руб. – на выполнение капитальных и текущих ремонтов;
- 68 277 тыс. руб. – на инфраструктурные вложения.

Основная часть расходов по технологическому перевооружению была направлена на приобретение нового оборудования.

В январе 2011 г. в цехе № 7 был введен в эксплуатацию автоматизированный комплекс для сварки под слоем флюса фирмы «Линкольн Электрик» для сварки швов № 110/1-2 на парогенераторах (ПГВ). Благодаря использованию оборудования удалось снизить время сварки со 120 н/ч до 76 н/ч на каждый шов. Процент брака (дефектных мест на сварном шве требующих ремонта) снизился до 1 % (5–8 % было при использовании прежнего оборудования). Четыре последних ПГВ заварены со 100 % качеством.


В 2011 г. в ОАО «ЗиО-Подольск» совместно с кафедрой теплофизики и экологии металлургического производства НИТУ «МИСиС» был разработан проект «Создание сквозной энергосберегающей технологии термообработки ответственных изделий атомной энергетики на основе энергоэффективного оборудования», который получил государственное финансирование. В 2011 г. в цехе № 8 построена газовая печь малоокислительного нагрева, позволившая экономить 69 % газа, снизить угар металла до 1%, в 5 раз снизить вредные выбросы, свести до нуля выброс CO.

В цехе № 25 в июне 2011 г. была введена в опытную эксплуатацию установка фирмы «Полисуд» по плазменной сварке кольцевого шва обечаек корпусов емкостного оборудования. Проводимые работы позволили исключить такие трудоемкие операции по выполнению продольных сварных швов, как зачистка под выполнение основного сечения шва, выборка и зачистка шва с противоположной стороны. В зависимости от толщины свариваемого узла, снижение трудоемкости по выполнению продольных швов сократилось с 10 до 25 %. В настоящее время аттестованы технологии выполнения продольных швов для толщин от 10 до 60 мм и для всех видов сталей.

Помимо этого:


- введены в действие два мостовых крана: в цехе № 3 грузоподъемностью 80 т (выпуск продукции атомной энергетики) и цехе № 12 грузоподъемностью 125 т (выпуск оборудования для тепловой энергетики);
- проведены мероприятия по увеличению мощности выпуска модулей для сепараторов-пароперегревателей (модуль 325), удовлетворяющих существующую потребность ОАО «Росэнергоатом» в технологическом перевооружении действующих АЭС. Данная программа мероприятий рассчитана на период вплоть до 2015 г. с общим объемом финансирования более 1,5 млрд руб.;
- частично выполнены работы по созданию сквозной энергосберегающей технологии термообработки ответственных изделий атомной энергетики.

По итогам реализации инвестиционной программы производственные мощности ОАО «ЗиО-Подольск» позволят производить в год два комплекта оборудования для АЭС по основной номенклатуре теплообменного оборудования.



## О модернизации и перевооружении производственно- технологической базы ОАО «ЗиО-Подольск» в 2012 году

Расходы на реализацию инвестиционной программы на 2012 г. запланированы в размере 468 174,268 тыс. руб.



В 2012 г. намечено выполнить работы по модернизации цеха № 7 (основной цех изготовления ПГВ). Дополнительно планируется внедрение систем проектирования, моделирования, управления инженерными данными на предприятии.

В 2012 г. на предприятии войдут в строй:

- газовая нагревательная механизированная печь малоокислительного нагрева в цехе № 5, газовая термическая печь высокоточного нагрева в цехе № 8т, газовая термическая печь высокоточного нагрева в цехе № 11, которые позволят экономить до 50 % газа, снизить угар металла до 1 %, получать гарантированно качественные характеристики металла после термообработки;
- диспетчерский пункт управления печами, который обеспечит оперативный контроль за расходом энергоресурсов, централизованное управление процессом нагрева и термообработки, паспортизацию техпроцессов, оперативное вмешательство при внештатных ситуациях.



## Работа с персоналом

Численность работающих в ОАО «ЗиО-Подольск» по состоянию на 31 декабря 2011 г. составила 4 451 человек. По сравнению с данными на начало года (4 681 человек) численность уменьшилась на 4,9 %. Средний возраст персонала составляет 45 лет.

GRI EC7

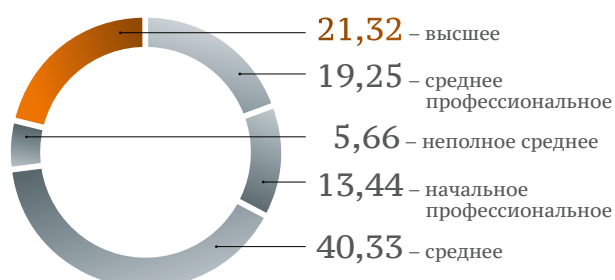
При приеме на работу в Компании не допускается дискриминация по половым признакам, национальной принадлежности, вероисповеданию, месту прописки и иным данным, не связанным с профессиональными характеристиками претендента.

GRI LA1

Изменение численности персонала по отдельным категориям работников за 2009–2011 гг.

Категории работников	Количество работников		
	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2011
Основные рабочие	1 270	1 605	1 652
Вспомогательные рабочие	271	325	369
Начальники производственных подразделений	40	44	49
Специалисты (в т. ч. ОП) производственных подразделений	2 120	2 169	1 890
Руководители (топ-менеджмент)	13	13	9
Начальники отделов	17	31	30
Специалисты (в т. ч. ОП)	348	377	331
Непромышленная группа	109	117	121
<b>Всего</b>	<b>4 188</b>	<b>4 681</b>	<b>4 451</b>

Качественный состав персонала по уровню образования на конец 2011 г., %





# 66,7 %

доля высшего руководства  
из числа местного населения

GRI LA1,  
LA13

## Структура персонала ОАО «ЗиО-Подольск» в разрезе пола и возраста

Наименование показателя	Гендерная структура, чел.		Возрастная структура, чел.		
	женщины	мужчины	до 35 лет	от 35 до 50 лет	старше 50 лет
<b>Всего по ОАО «ЗиО-Подольск»</b>	<b>1 553</b>	<b>2 898</b>	<b>1 292</b>	<b>1 260</b>	<b>1 899</b>
Топ-менеджмент	2	7	2	4	3
Начальники производственных подразделений	5	44	9	13	27
Специалисты (в т. ч. ОП) производственных подразделений	1 051	839	463	502	925
Основные рабочие	147	1 505	615	489	548
Вспомогательные рабочие	31	338	72	120	177
Начальники отделов	10	20	9	8	13
Специалисты (в т. ч. ОП)	206	125	104	90	137
Непромышленная группа	101	20	18	34	69

GRI LA2

## Движение персонала в 2011 г.

	Всего	Гендерная структура, чел.		Возрастная структура, чел.		
		женщины	мужчины	до 35 лет	от 35 до 50 лет	старше 50 лет
Поступившие на работу	787	178	609	455	224	108
Уволившиеся	1 017	299	718	442	213	362

■ **18,6 %**

коэффициент текучести персонала в 2011 г.  
(в 2010 г. – 15,2 %)



Оплата труда в ОАО «ЗиО-Подольск» в 2011 г. во многом определялась поэтапным переходом с 1 апреля 2010 г. на Единую унифицированную систему оплаты труда (ЕУСОТ), внедряемую на основании приказа ГК «Росатом» №11-8154 от 22.10.2009 с целью повышения эффективности труда и мотивации работников на достижение высоких результатов:

- роста объемов производства и реализация продукции;
- сокращения затрат;
- повышения качества и конкурентоспособности продукции;
- роста производительности труда.

В ходе внедрения ЕУСОТ Обществом были разработаны, согласованные с ГК «Росатом» и утверждены необходимые локальные документы.

К положительным факторам внедрения ЕУСОТ следует также отнести:

- проведение оценки должностей и профес-сий, определение их ценности, места и роли в организации;
- проведение оценки профессионального ста-туса работников Общества, их квалификации;
- стимулирование повышение профессиональ-ной квалификации работников путем приме-нения модели профессиональных статусов и установления интегрированной стимулирую-щей надбавки работникам;
- внедрение системы годового вознаграждения работников на основе достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ), что позво-ляет мотивировать работников к повышению эффективности деятельности в соответствии со стратегией и планами Общества и уста-навливает четкую связь между достигнутыми результатами и размерами премии.

В будущем предполагается дальнейшее совершенствование ЕУСОТ путем внесения в нее согласованных с ГК «Росатом» допол-нений и изменений, проведение оценки (переоценки) должностей в случае сущест-венного изменения должностных/рабочих обязанностей.



Внедрение ЕУСОТ позволило изменить структуру зара-ботной платы работника в сторону увеличения ее постое-янной части, а также обеспечить гарантии стабильного дохода работника при любых изменениях производст-венного цикла.

## ■ Вознаграждение за 2010 г., выплаченное в 2011 г., тыс. руб.

Категория	Сумма
Основные рабочие	33 477
Вспомогательные рабочие	15 503
Служащие	42 096
Руководители – топ-менеджеры	12 158
<b>Итого</b>	<b>91 076</b>



Одной из проблем, с которой предприятие сталкивается в процессе деятельности – неравномерная загрузка производственных мощностей в течение года. Данная проблема не влияет на своевременность и объем выплаты заработной платы персоналу.

GRI EC1,  
EC5, LA14

#### Фонд оплаты труда и средняя месячная заработная плата сотрудников ОАО «ЗиО-Подольск»

Показатель	2009 г.	2010 г.	2011 г.	План на 2012 г.	Темпы роста (план 2012/2011)
Годовой ФОТ, тыс. руб.	1 427 940	1 692 868	1 914 035	2 145 909	12 %
Средняя зарплата, руб.	29 187	32 481	35 198	40 497	12 %
Среднемесячная начисленная заработная плата по г. Москве*, руб.	33 358,0	38 410,5	–	–	–
Среднемесячная начисленная заработная плата по Московской области, руб.	23 341,8	25 417,4	–	–	–
МРОТ по г. Москве, руб.	8 700	10 100	1 110	11 700	–
МРОТ по Московской области, руб.	6 700	6 700	7 690	9 000	–

\* По данным Федеральной службы государственной статистики. На момент подготовки отчета данные за 2011 г. на сайте <http://www.gks.ru> отсутствовали.

#### Базовые оклады и средняя заработная плата в разбивке по категориям персонала

Категория персонала	Базовый оклад, руб.			Средняя зарплата, руб.		
	мужчины	женщины	ж/м	мужчины	женщины	ж/м
Инженерно-технические работники	11 200	11 200	100 %	57 980	28 666	49 %
Основные рабочие	10 400	9 200	88 %	38 706	29 152	75 %
Вспомогательные работники	7 800	6 700	86 %	28 195	20 701	73 %

## Обучение и аттестация персонала

Высокий уровень профессионализма сотрудников ОАО «ЗиО-Подольск» поддерживается и развивается в системе постоянного обучения и повышения квалификации через разнообразные формы обучения: самообучение, обучение на рабочем месте, наставничество, обмен опытом, внутрифирменные и выездные семинары, тренинги, стажировки.

В 2011 г. обучение работников ОАО «ЗиО-Подольск» велось по следующим основным направлениям:

- переподготовка и обучение вторым профессиям – это обучение рабочих, имеющих профессию, с целью получения новой. Проводится в случаях подготовки к работе в условиях бригадной организации труда; совмещения профессий с целью более эффективной организации производства; по производственной необходимости для расширения профессиональных способностей;
- подготовка новых рабочих, не имеющих профессиональных навыков. Подготовка проводится на основании имеющейся Лицензии Министерства образования Московской области № 321664 от 02.02.2009 г. по 39 профессиям;
- целевое обучение рабочих при внедрении новых технологий, оборудования, средств автоматизации и механизации и правил их безопасной эксплуатации;
- повышение квалификации (разряда) рабочих проводится по 20 программам обучения;
- обучение рабочих и специалистов, связанных с обслуживанием оборудования и выполнением работ на объектах, поднадзорных Ростехнадзору, на допуск к работам повышенной опасности. Подготовка ведется по 109 программам, в системе подготовки персонала предусмотрено обучение в специализированных учебных центрах, аккредитованных на право проведения соответствующего обучения и аттестации с выдачей удостоверения;

- повышение квалификации руководителей и специалистов предприятия ведется в соответствии с «Перспективным планом повышения квалификации персонала управления и специалистов» в специализированных учебных центрах. При численности группы обучения 15 человек и выше лектор приглашается на территорию предприятия.

На предприятии проводится подготовка инженерного персонала. С МЭИ, МГТУ «СТАНКИН» и Подольским институтом «МГОУ им. В.С. Черномырдина» заключены договоры, по которым ОАО «ЗиО-Подольск» оплачивает обучение студентов с условием их дальнейшей работы на предприятии в течение не менее трех лет. По этой программе в 2010 г. закончили обучение и продолжают работать на предприятии 9 человек, в 2011 г. – 7 человек, продолжают обучаться в 2012 г. 22 человека.

По договору социального партнерства, заключенному с ГОУ НПО ПУ № 27, его учащиеся проходят практику в цехах предприятия, что способствует их адаптации к условиям производства и закреплению молодых рабочих кадров в трудовом коллективе предприятия. В 2010 г. пришли на предприятие работать 8 человек, в 2011 г. – 9 человек.

Для вновь принятых рабочих и учащихся профессионального училища, принятых на практику в цеха завода, назначается наставник из числа высококвалифицированных рабочих. Для выпускников вузов, студентов-практикантов и вновь принятых ИТР наставничество осуществляется инженерно-техническим персоналом предприятия, имеющим достаточный опыт работы.



# 9 662,1

тыс. руб.

затрачено на внешнее обучение в 2011 г.



# 15 811

тыс. руб.

запланировано затратить  
на внешнее обучение в 2012 г.

# 6 461

человек

прошел обучение в 2011 г.,  
что составляет 143,2 %  
от среднесписочной  
численности персонала  
ОАО «ЗиО-Подольск»

# 11 453

тыс. руб.

составили расходы на обучение  
в 2011 г., что составляет 0,60 %  
от годового фонда оплаты  
труда (в 2010 г. было потрачено  
9 706 тыс. руб., или 0,57 % ФОТ)

# 3 020

человек

запланировано обучить  
в 2012 г., на что планируется  
потратить 18 189 тыс. руб.

GRI LA12

В 2011 г. введено в действие Положение «О ежегодной оценке РЕКОРД (результативности, компетенций, развития и достижений) работников» и проведена оценка эффективности деятельности руководителей (до уровня начальника отдела) за 2010 г. По результатам оценки, которую прошли 78 человек, были выделены 14 человек в кадровый резерв на замещение руководящих должностей, 5 человек из руководства предприятия включены в кадровый резерв машиностроительного дивизиона ГК «Росатом» («Золотой резерв Росатома»).

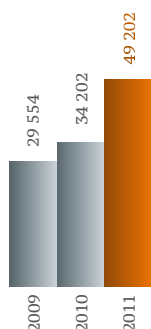
Кроме того проводились мероприятия по выявлению специалистов для включения в кадровый резерв на замещение должностей линейных руководителей, проводилась разработка методики и формы оценки производственного персонала в соответствии с которой в ноябре – декабре 2011 г. была проведена оценка персонала четырех производственных цехов.

**Успехи в труде лучших работников предприятия были отмечены в 2011 г. целым рядом наград. Так, например, знак отличия «Ветеран атомной энергетики и промышленности» получили 118 работников предприятия, благодарность генерального директора ГК «Росатом» – 21 человек, благодарственное письмо генерального директора ГК «Росатом» – 9 человек, звания «Кадровый машиностроитель» были удостоены 47 человека, 47 человек получили звание «Ветеран труда». Кроме того, 4 человека были удостоены почетного нагрудного знака «За заслуги перед атомной отраслью» 3-й степени.**

## Выплаты социального характера

## Молодежная политика и политика сохранения и передачи знаний

- Динамика роста выплат социального характера сотрудникам ОАО «ЗиО-Подольск», тыс. руб.



- Основные выплаты социального характера сотрудникам за 2011 г., тыс. руб.

Выплата	Сумма
Добровольное медицинское страхование	21 039
Материальная помощь пенсионерам	7 920
Оплата путевок на детский отдых	5 137
Поощрение к юбилейным датам	4 545
Компенсация за наем жилья	4 534
Единовременное поощрение	4 071
Материальная помощь	1 206

ОАО «ЗиО-Подольск» сформировало комплексный подход к работе с молодыми специалистами, направленный на развитие корпоративных компетенций и технических знаний, а также на укрепление внутрикорпоративной культуры:

- на базе ОАО «ЗиО-Подольск» два раза в год проводится слет молодых специалистов. Основной целью является сплочение молодых и перспективных сотрудников и развитие их профессиональных и личностных качеств. 2011 г. не стал исключением;
- 27–29 мая 2011 г. на базе детского лагеря «Чайка» прошел слет молодых специалистов под девизом «Активная молодежь – энергия будущего». Всего в слете приняли участие 80 человек. По результатам творческой работы в командах было выявлено три победителя в номинациях: «Самый проработанный проект», «Самый креативный проект» и «Приз зрительских симпатий»;
- 1–2 октября 2011 г. на базе детского лагеря «Чайка» прошел форум молодых конструкторов «От идеи к воплощению». Участниками этого события стали сотрудники конструкторских подразделений ОАО «ИК «ЗИОМАР», отдела главного технолога, производственных цехов и службы по развитию ПСР. Всего в форуме приняли участие более 40 человек;
- 21–24 ноября 2011 г. состоялась научно-техническая конференция молодых специалистов инженерно-технического состава. Были выявлены победители в двух номинациях: «Конструкторские разработки» и «Технологические разработки». Шесть докладчиков стали лауреатами специальных номинаций и обладателями премий «За сложность проблемы», «За новизну», «За глубину проработки», «За уровень подготовки представленного материала», «За личный вклад», «За ораторские способности»;
- 8–9 ноября 2011 г. на базе призыводского профессионального училища № 27 прошел конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в четырех номинациях: «Лучший токарь», «Лучший фрезеровщик», «Лучший электросварщик» и «Лучший электромонтер» по двум возрастным категориям: «Молодые специалисты» и «Профессионалы старше 35 лет».

## Отдых и оздоровление работников и членов их семей

- Заводская команда КВН. На базе предприятия активную деятельность ведет Клуб веселых и находчивых. Команда принимает участие в соревнованиях на уровне города и района, а также в рамках дивизиона и ГК «Росатом». 20–24 ноября в городе Обнинске состоялся II Отраслевой фестиваль команд КВН предприятий атомной отрасли и вузов ядерного консорциума. Команда ОАО «ЗиО-Подольск» завоевала 5-е место.

В 2011 г. было принято решение о создании Совета молодых специалистов.

### В отчетном году была начата программа по обеспечению сохранения и преемственности знаний «Мост поколений» в Отделе главного сварщика (ОГС).

В рамках программы «Мост поколений» были выделены так называемые критические знания (уникальные знания, необходимые для эффективной деятельности ОГС), выявлены опытные, высококвалифицированные специалисты – носители критических знаний (6 человек), за которыми закреплены молодые, талантливые и активно развивающиеся специалисты (8 человек). В течение года наставники передавали свои знания преемникам посредством чтения лекций, семинаров, мастер-классов, совместной работы над актуальными для деятельности предприятия техническими задачами. Преемники принимали активное участие в следующих научно-практических мероприятиях:

- Научно-техническая конференция «Современные технологии сварки как основа безопасной эксплуатации АЭС» (август 2011 г.);
- Научно-техническая конференция молодых специалистов инженерно-технического состава (ноябрь 2011 г.);
- Первый международный молодежный промышленный форум «Инженер будущего – 2011» (июль 2011 г., оз. Байкал).

По итогам года была накоплена база авторских методических материалов (пособий, видеолекций, презентаций), содержащих в себе уникальные знания и опыт высочайших профессионалов предприятия.

В 2011 г. оздоровление и лечение сотрудников ОАО «ЗиО-Подольск» осуществлялось по следующим основным направлениям.

- По программе санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития обеспечено путевками на санаторно-курортное лечение 118 сотрудников Общества на общую сумму 3 943 тыс. руб.; путевки предоставлялись работникам ОАО бесплатно.
- В соответствии с программой добровольного медицинского страхования в 2011 г. реабилитационно-восстановительным лечением воспользовались два человека на общую сумму 59,3 тыс. руб.
- В 2011 г. в Обществе продолжала действовать программа по организации отдыха детей сотрудников. Согласно этой программе дети сотрудников отдохнули в подмосковном детском лагере «Чайка», а также участвовали в корпоративной программе ОАО «Атомэнергомаш» NRJ-самп, проходившей на базе отдыха «Золотая Лоза» в д. Прасковеевка (г. Геленджик). Детям сотрудников выдано 436 путевок. При этом родители оплачивают 20 % стоимости путевки, а многодетные семьи, одинокие матери (отцы), родители детей-инвалидов оплачивают всего 10 % стоимости путевок.

■ **5 137**  
тыс. руб.

затраты предприятия  
на отдых детей

## Спортивные и культурно-массовые мероприятия

В рамках спортивной и оздоровительной программы была проведена совместная с ОАО «ИК «ЗИОМАР» лыжная эстафета, а также спартакиада по мини-футболу, волейболу, настольному теннису. Кроме того, ОАО «ЗиО-Подольск» приняло участие в спортивной Олимпиаде, посвященной 5-летию ОАО «Атомэнергомаш» по различным видам спорта, были проведены соревнования по мини-футболу в честь Дня машиностроителя, футболисты предприятия приняли участие в городских соревнованиях по мини-футболу для ветеранов.

В целом ряде корпоративных мероприятий участвовали как сотрудники Общества, так и члены их семей:

- концертная программа, посвященная старому Новому году;
- концертная программа, посвященная Международному женскому дню.
- концертная программа, посвященная профессиональному празднику – Дню машиностроителя;

- проведение народного гуляния «Проводы русской зимы»;
- проведение праздника «Русская березка»;
- проведение праздника «Детство – это мир» ко Дню защиты детей;
- проведение праздника «Наша школьная страна» к 1 сентября;
- проведение тематической программы «День Победы»;
- проведение концертно-конкурсной программы, посвященной Дню людей старшего поколения;
- проведение праздника «День матери»;
- проведение праздника «День героев Отечества»;
- проведение конкурсной программы «Моя семья»;
- проведение детской новогодней елки с вручением подарков.

Также прошел ряд культурно-массовых мероприятий в рамках работы с молодежью:

- молодежный новогодний огонек;
- молодежный вечер, посвященный Дню защитника Отечества;
- молодежный вечер, посвященный Международному женскому дню.

Все мероприятия проводились совместно с ОАО «ИК «ЗИОМАР».

■ **4 378**  
тыс. руб.

общая сумма затрат Общества  
на культурные мероприятия

**531,6**  
тыс. руб.

общая сумма затрат Общества на  
спортивные мероприятия

## Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников

## Поддержка ветеранов

Программа негосударственного пенсионного обеспечения в Компании начала действовать после принятия «Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «ЗиО-Подольск» в начале 2011 г. Были заключены два договора с НПО «Атомгарант», которые предусматривают добровольное вступление работников ОАО в пенсионную схему № 1 и пенсионную схему № 2 в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении.

В ноябре 2011 г. в Программу № 2 негосударственного пенсионного обеспечения вступили 14 работников ОАО «ЗиО-Подольск».

Особое внимание в ОАО «ЗиО-Подольск» уделяется работе с ветеранами. В рамках программы поддержки ветеранов в 2011 г. совместно с ОАО «ИК «ЗИОМАР» были проведены новогодний вечер и вечер, посвященный Дню защитника Отечества для ветеранов; программа «Вечер добрый, женщинам дареный», праздничный обед для ветеранов в честь Дня Победы, экскурсии. Всего на эти мероприятия в 2011 г. было потрачено 279,1 тыс. руб.

■ **279,1**  
тыс. руб.

потрачено на программы поддержки ветеранов в 2011 г.

Наименование программы, охват ею сотрудников	Ежегодные отчисления Компании/сотрудника	Сумма затрат Компании в 2010–2011 гг.
Программа № 1 (софинансирование сотрудника, государства и предприятия в равном соотношении) (0 человек)	От 170 руб. до 12 000 руб. в соответствии с заявлением работника.	0
Программа № 2 (софинансирование работника и предприятия; взнос работника и предприятия составляет определенный процент от заработной платы работника и зависит от возраста работника) (14 человек)	Взнос работника не ограничен, взнос предприятия – не более 4 000 руб. в месяц суммарно по программам № 1 и № 2.	22 тыс. руб.

## Профсоюзная деятельность

## Внутренние коммуникации

В ОАО «ЗиО-Подольск» действует первичная профсоюзная организация Профсоюза машиностроителей Российской Федерации, насчитывающая 2 344 человека.

Представители профсоюза принимают участие в подготовке и заключении коллективного договора, в регулировании социально-трудовых отношений между работодателем и работниками. Профсоюз активно участвует в проведении спортивных и культурно-массовых мероприятий, в том числе среди молодежи и ветеранов, осуществляет работу с детьми и подростками.

При участии профсоюзов на предприятии образована комиссия по трудовым спорам под председательством директора по персоналу для рассмотрения жалоб и заявлений от работников.

Широкое информирование сотрудников ОАО «ЗиО-Подольск» о проведении различных мероприятий, запланированных датах обучения и аттестациях, об имеющихся открытых вакансиях и т. д. осуществляется посредством внутренней сети, через информационные стенды на территории предприятия и корпоративную газету «Знамя труда», через официальный сайт в сети Интернет. Помимо всего прочего, руководством ГК «Росатом» было принято решение о введении нового инструмента коммуникации с работниками – Дней информирования. Первый День информирования на ОАО «ЗиО-Подольск» состоялся 30 декабря 2011 г., участниками стали руководители подразделений и председатели цеховых комитетов.

Руководством ГК «Росатом» было принято решение о введении нового инструмента коммуникации с работниками – Дней информирования. Первый День информирования на ОАО «ЗиО-Подольск» состоялся 30 декабря 2011 г.



# Промышленная безопасность и охрана труда

## Охрана труда

Сохранение жизни и здоровья сотрудников является безусловным приоритетом Компании.

Вопросы охраны труда являются неотъемлемой частью производственной деятельности. Администрация предприятия совместно с профсоюзным комитетом постоянно проводят работу по улучшению условий труда работающих, профилактике и сокращению производственного травматизма.

Основой профилактической работы по предупреждению и снижению производственного травматизма является проведение проверок состояния охраны труда, культуры производства и промышленной безопасности в цехах предприятия. Данная работа проводится в тесном контакте с уполномоченными лицами по охране труда и комиссией профкома по охране труда. По результатам проверок выполнены требования по охране труда в отчетном году це-

хам выставлялись оценки (общие, по пожарной безопасности и по культуре производства).

Для предупреждения и выявления профессиональных заболеваний на предприятии согласно приказу № 90 Минздрава РФ периодически проводятся медицинские осмотры работников. В оздоровительно-восстановительном центре предприятия проводятся профилактические и лечебные процедуры (физиотерапия, ингаляции, массаж и др.).

Следует отметить, что в результате систематически проводимой работы в сфере охраны труда в 2011 г. не было случаев профессиональных заболеваний и несколько снизился коэффициент тяжести несчастных случаев (с 34,9 в 2010 г. до 26,2 в 2011 г.). Однако, к сожалению, количество случаев производственного травматизма на предприятии все еще остается высоким – 26 случаев за 2011 г. **Несчастных случаев со смертельным исходом в 2011 г. не было.**

GRI LA7

## Основные показатели травматизма

Наименование показателя	2010 г.	2011 г.
Количество несчастных случаев на производстве*	23	26
в т. ч. со смертельным исходом*	1	–
Коэффициент частоты травматизма**, Кч	5,1	5,8
Коэффициент смертельного травматизма***, Кс	0,2	–
Коэффициент тяжести несчастных случаев****, Кт	34,9	26,2
Число случаев профессиональных заболеваний	1	–
Количество смертельных и тяжелых несчастных случаев, приведших к инвалидности	–	1
Количество несчастных случаев с подрядчиками ОАО «ЗиО-Подольск»	–	–
Количество несчастных случаев с посторонними лицами	–	–

\* Несчастные случаи на производстве, учтенные и зарегистрированные в соответствии с датой подписания акта расследования Н-1.

\*\* Рассчитывается по формуле:  $Kч = T \times 1000 / P$ , где Т – общее число пострадавших в 2011 г., Р – среднесписочная численность работников за 2011 г.

\*\*\* Рассчитывается по формуле:  $Kс = C \times 1000 / P$ , где С – общее число пострадавших со смертельным исходом в 2011 г., Р – среднесписочная численность работников за 2011 г.

\*\*\*\* Рассчитывается по формуле  $Kт = Д / T$ , где Д – число дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве; Т – количество.

GRI G3

Показатели травматизма,  
рассчитанные по методике  
руководства GRI G3

Наименование показателя	Расчет	Значение 2010 г.	Значение в 2011 г.
Коэффициент производственного травматизма**	(Общее число травм/Общее число отработанных часов) × 200 000*	0,66 (23/6 955 554 × 200 000)	0,68 (26/7 614 615 × 200 000)
Коэффициент профессиональных заболеваний	(Общее число профессиональных заболеваний/Общее число отработанных часов) × 200 000*	0,03	0
Коэффициент потерянных дней***	(Общее число потерянных дней/Общее число отработанных часов) × 200 000*	23,0 (803/6 955 554 × 200 000)	27,79 (803/7 614 615 × 200 000)
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	(Общее число пропущенных дней/Общее число отработанных часов) × 200 000*	1 916 (66 647/6 955 554 × 200 000)	1 874 (71 346/7 614 615 × 200 000)

\* Множитель 200 000 получен как 50 рабочих недель по 40 часов для 100 сотрудников. Использование этого множителя позволяет отнести полученные значения к числу сотрудников, а не к количеству часов.

\*\* Незначительные травмы, требующие оказания исключительно первой помощи, не учитываются при расчете коэффициента.

\*\*\* Под потерянными днями учитываются календарные дни, а не рабочие.

Всего в 2011 г. на мероприятия, связанные с охраной труда, было потрачено 28 904,3 тыс. руб., что в пересчете на одного работника составило 6,40 тыс. руб. (в 2010 г. – 27 961,0 тыс. руб. и 6,01 тыс. руб. соответственно).

Также на 2012 г. запланированы расходы на добровольное медицинское страхование в размере 25 900 тыс. руб., что позволит обеспечить амбулаторно-поликлиническое обслуживание работников, в том числе стоматологическую помощь, стационарное обслуживание, реабилитационно-восстановительное лечение после перенесенного тяжелого заболевания.

В 2012 г. работа по охране труда работников предприятия будет продолжена – из основных мероприятий запланированы аттестация рабочих мест (2 000 тыс. руб.), постоянное проведение медосмотров работников (5 741 тыс. руб.), содержание здравпунктов (2 900 тыс. руб.), обеспечение персонала спецодеждой (720 тыс. руб.) и др.

## Промышленная безопасность

## Оказание благотворительной помощи

Созданные в соответствии с приказом генерального директора № 261 от 05.08.2009 комиссии постоянно проводят проверки состояния охраны труда и промышленной безопасности, технического состояния подъемных сооружений (грузоподъемных кранов, автоподъемников, лифтов, подкрановых путей и т. п.), котлов, сосудов, работающих под давлением, газового оборудования, кислородного производства и склада ГСМ (АЗС) в подразделениях Общества. В 2011 г. было проведено 17 плановых, 4 комплексных и 3 целевых проверки, в результате которых:

- выявлено 312 нарушений, приведших в 26 случаях к приостановке ведения работ в опасных условиях;
- 13 работников привлечены к ответственности за нарушения требований промышленной безопасности;
- проведено экспертное обследование следующих технических устройств и сооружений:
  - паровых котлов (рег. № 4312, 8191);
  - сосудов, работающих под давлением (рег. № 63779, 63780);
  - трубопровода горячей воды (рег. № 3411);
  - грузоподъемных кранов (77 единиц);
  - подкрановых путей (3 248 м);
  - автоподъемников (рег. № 1660, 2313);
  - лифтов (два пассажирских – рег. № 66332 и 66333 и одного грузового – рег. № 44719);
- проведено 189 освидетельствований и контрольных испытаний оборудования;
- выдано в цеха 112 предписаний по устранению выявленных нарушений в сфере промышленной безопасности.

### GRI EC8

В общем случае благотворительная помощь оказывается по обращениям в Компанию с конкретным указанием, на какие нужды или проекты необходима помощь, в рамках согласованного с вышестоящими организациями бюджета.

В ряде случаев инициатором благотворительной помощи является само предприятие. В отчетном году предприятие обратилось в Подольский детский дом и Подольский специализированный дом ребенка с предложением помочь детям, после чего от организаций были получены письма, на основании которых заключены соответствующие договоры.

В 2011 г. оказана благотворительная помощь в следующих объемах:

- Троицкому собору г. Подольска перечислено 1 млн руб. на реставрацию и золочение куполов и главков собора;
- на благотворительный проект «Ты не один» затрачено 533 тыс. руб.;
- оказана финансовая поддержка Подольскому специализированному дому ребенка в размере 600 тыс. руб.;
- выделено подшефным школам 610 тыс. руб.;

2012 г. – год начала систематизации благотворительной деятельности Общества. Все направления оказания благотворительной помощи на 2012 г. были согласованы с Советом по благотворительности ГК «Росатом» и соответствуют приоритетам головной компании.

# Экологическое воздействие

## Основные мероприятия по охране окружающей среды

## Затраты на охрану окружающей среды

В 2011 г. на ОАО «ЗиО-Подольск» были выполнены следующие мероприятия по охране окружающей природной среды:

- постоянный мониторинг состояния окружающей среды:
  - контроль состояния атмосферного воздуха на промплощадке и в санитарно-защитной зоне – всего 1 323 анализа атмосферного воздуха;
  - контроль промышленных выбросов;
  - контроль воздуха рабочей зоны – 369 анализов;
  - контроль качества питьевой воды, контроль качества сточных вод (хозяйственно-бытовых, промливневых, оборотной системы водоснабжения) – 3 446 анализов питьевой, речной, оборотной воды, промышленных и хозяйственно-бытовых стоков;
  - контроль физических факторов (шум, вибрация, электромагнитные излучения, освещенность, микроклимат) – 1 248 замеров уровня шума, 609 замеров уровня вибрации, 245 замеров освещенности;
- установка трех пылеулавливающих агрегатов ПУАВ-3000 на столы шлифования в кузнечно-прессовом цехе № 3;
- установка двух пылеулавливающих агрегатов ЗИЛ-900 на заточных станках в котельно-сборочном цехе № 7;
- установка пылеулавливающего агрегата «АОУМ-2000» на станке зачистки резины в сборочно-сварочном цехе № 16;
- благоустройство и озеленение промплощадки и территории, прилегающей к предприятию;
- благоустройство территории Северного и Южного микрорайонов после проведения ремонтных работ на тепловых сетях.

GRI EN30

**Расходы, связанные с охраной окружающей среды за 2011 г. составили всего 66 612 тыс. руб., из них:**

- на охрану и рациональное использование водных ресурсов – 15 002,0 тыс. руб. (в том числе выплачено другим предприятиям за прием и очистку сточных вод – 2 487,1 тыс. руб.);
- на охрану атмосферного воздуха – 33 170,0 тыс. руб.;
- на охрану окружающей среды от отходов производства и потребления – 15 130,0 тыс. руб. (из них выплачено другим предприятиям за прием, хранение и уничтожение отходов производства и потребления – 593,2 тыс. руб.);
- на капитальный ремонт основных фондов по охране окружающей среды – 3 310,0 тыс. руб., из них:
  - на ремонт сооружений и установок очистки сточных вод – 2 100,0 тыс. руб.;
  - на ремонт оборудования для улавливания и обезвреживания вредных веществ, загрязняющих атмосферный воздух – 980,0 тыс. руб.;
  - на ремонт сооружений, установок и оборудования для размещения и обезвреживания отходов производства и потребления – 230,0 тыс. руб.

■ **642,957  
тыс. руб.**

плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2011 г., в том числе за загрязнение атмосферного воздуха – 83,699 тыс. руб., за размещение отходов – 559,258 тыс. руб.

## Затраты на экологический менеджмент

## Использование и охрана водных ресурсов

В 2011 г. был приобретен целый ряд лабораторного оборудования, предназначенного для осуществления экологических мероприятий:

- высокотемпературный термометр с воздушным зондом Testo-925 – (для контроля выбросов загрязняющих веществ от газовых печей и котлов);
- газоанализатор фотоионизационный ФГ-2 – для определения общего суммарного содержания органических веществ в воздухе;
- зонд пробоотборный ПЗ БП;
- микроаспиратор ПК-1 – для отбора проб воздуха в пакеты;
- микрошприц – для градуировки прибора ФГХ;
- приборы для замера освещенности (Аргус 07, Аргус 12);
- термогигрометры ИВТМ-7М (20 шт.) – для измерения температуры и влажности;
- ТЭНы к дистиллятору ДЭ-10 (20 шт.);
- шкаф сушильный;
- газоанализатор для горячих газов «Оптима».

Всего было приобретено оборудования на 1 031 тыс. руб.

Специалисты экологической службы ОАО «ЗиО-Подольск» прошли в 2011 г. дополнительное обучение по следующим темам:

- «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля» (28 февраля – 4 марта 2011 г.);
- «Современные методы контроля качества измерений» (17 – 28 октября 2011 г.);
- «Проблемы и практика применения действующего законодательства в сфере экологии и природопользования» (21 – 23 сентября 2011 г.);
- «Подготовка специалистов на право работы с опасными отходами» (28 ноября – 9 декабря 2011 г.).

Общий объем затрат на обучение составил 100 тыс. руб.

GRI EN8,  
EN21

В 2011 г. из различных источников было забрано (получено) в общей сложности 1 792,99 тыс. м<sup>3</sup> воды, из них:

- получено из городского водопровода для нужд горячего водоснабжения Северного и Южного поселков – 838,6 тыс. м<sup>3</sup>;
- забрано из подземных источников (трех артезианских скважин) для хозяйственно-питьевых нужд предприятия – 301,84 тыс. м<sup>3</sup>. После использования вода в полном объеме сбрасывается в систему коммунальной канализации МУП «Водоканал»;
- получено от других предприятий для нужд Центральной котельной завода (отопление и ГВС завода и микрорайонов) – 650,0 тыс. м<sup>3</sup>;
- передача речной воды ОКБ «Гидропресс» – 3,09 тыс. м<sup>3</sup>.

Сточные воды предприятия, образующиеся как в результате выпадения осадков, так и в результате использования технической воды для промывки, охлаждения и нагревания оборудования, поступают на три общезаводских очистных сооружения, где проходят механическую очистку, и через пруд-накопитель вновь возвращаются в производство. Сброс промышленно-ливневых сточных вод в открытые водоемы и на рельеф местности отсутствует.

На предприятии постоянно ведется лабораторный контроль за качеством работы общезаводской системы водоснабжения и общезаводских очистных сооружений.

Эксплуатация, ревизия, очистка и ремонт систем водоснабжения и канализации осуществляется в соответствии с графиком, проводимые работы фиксируются в Журнале учета работ (ремонта и профилактики).

В 2011 г. на территории ОАО «ЗиО-Подольск» никаких существенных разливов химических веществ, масел, отходов и топлива не было.

GRI EN22

## Охрана воздушного бассейна

## Отходы производства

В результате производственной деятельности предприятия в атмосферу выбрасывается значительное количество загрязняющих веществ 74 наименований.

Для уменьшения выбросов загрязняющих веществ технологическое оборудование, дающее наибольший вклад в загрязнение атмосферы, оснащено газопылеулавливающими установками со степенью очистки отходящих газов от 75 до 96 %.

Согласно «Плана-графика ведомственного контроля соблюдения нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ)» проводится обследование с инструментальными замерами выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников загрязнения. Контролируются все источники выделения загрязняющих веществ, оборудованные пылегазоочистными устройствами, источники, дающие наибольшее загрязнение атмосферы, а также источники, выбрасывающие вредные вещества I и II классов опасности. Это позволяет дать оценку фактического воздействия на окружающую среду, выявить приоритетность природоохранных мер и управлять воздействием производства на окружающую среду. Результаты контроля сообщаются в территориальные органы Государственного экологического контроля.

GRI EN23

В процессе производственной деятельности на предприятии образуется значительное количество отходов 50 наименований.

В целях уменьшения количества отходов, вовлечения их в хозяйственный оборот, предотвращения вредного воздействия их на здоровье человека и окружающую природную среду, на предприятии ведется контроль за образованием, размещением и утилизацией всех видов отходов.

### Объем отходов производства в разбивке по классам опасности

Класс опасности отходов	Количество, т		
	2009 г.	2010 г.	2011 г.
I класс опасности	1,610	0,580	0,907
II класс опасности	2,950	0,050	2,585
III класс опасности	22,00	55,922	77,44
IV класс опасности	912,364	719,967	917,999
V класс опасности	6 024,952	5 353,508	7 027,527
<b>Итого</b>	<b>6 963,876</b>	<b>6 130,027</b>	<b>8 026,458</b>

GRI EN20

### Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, т

Наименование загрязняющего вещества	2011 г.
SO <sub>2</sub>	73,125
NO <sub>2</sub>	96,79
CO	283,22
ЛОС	125,631
Прочие газообразные и жидкие вещества	54,862
Твердые вещества	73,125
<b>Всего</b>	<b>633,642</b>

Для утилизации, обезвреживания, захоронения отходов производства и потребления на предприятии заключены договора со специализированными лицензированными организациями – ООО «Бином», ООО «НВПФ «ЭКОР», ООО «Эко Транс», ООО «Эко Пром Технология». В соответствии с действующим экологическим законодательством на предприятии ведутся журналы по учету образования отходов производства и потребления.

## Экологическая безопасность продукции

Экологическая безопасность выпускаемой продукции обеспечивается постоянным контролем на соответствие техническим условиям и требованиям экологической безопасности как сырья, материалов и комплектующих, получаемых от поставщиков, так и непосредственно готовой продукции, выпускаемой предприятием.

Следует отметить, что на ОАО «ЗиО-Подольск» не используются технологии, которые могли бы привести к радиационному загрязнению продукции. Тем не менее, служба закупок при необходимости может получать от производителей и поставщиков материалов и комплектующих изделий документы, подтверждающие их радиационную безопасность.

Что касается радиационной безопасности персонала и населения, то все вопросы, связанные с эксплуатацией объектов использования атомной энергии осуществляется на основании решения № ГК-926 Госкорпорации «Росатом» от 14 сентября 2009 г., а также с учетом следующих разрешительных документов:

- Лицензии на право эксплуатации радиационных источников (аппаратов, в которых содержатся радиоактивные вещества), выданной Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору;
- Лицензии на эксплуатацию и хранение источников ионизирующего излучения для рентгеновской дефектоскопии (переносные и стационарные аппараты для рентгеновской дефектоскопии, ускорители заряженных частиц), выданной Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;

■ Санитарно-эпидемиологического заключения на работы с источниками ионизирующего излучения (генерирующими, закрытыми) – эксплуатация, техническое обслуживание хранение рентгеновских аппаратов, ускорителей электронов, радионуклидных дефектоскопов, выданного Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Московской области.

Деятельность по контролю радиационной безопасности осуществляется на предприятии специальной лабораторией, функционирующей на основании Аттестата аккредитации лабораторий радиационного контроля, выданного Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии.

## Соблюдение санитарно-эпидемиологического законодательства

## Транспортировка

В соответствии с требованиями санитарно-эпидемиологического и природоохранного законодательства РФ на ОАО «ЗиО-Подольск» в 2011 г. постоянно проводился контроль санитарно-защитной зоны предприятия, в которую попадает жилая застройка по ул. Железнодорожной, дома 4 и 6; по ул. Орджоникидзе, дома 9, 15 и 17; по ул. Машиностроителей, дом 3/2 и по ул. Космонавтов, дома 14/1, 16, 18 и 20, расположенная на расстоянии от 35 до 90 м от границ завода. Анализ, проводимый Испытательной лабораторией объектов окружающей среды (аттестат аккредитации РОСС RU0001.22ЭЛ53) подтверждает, что уровень воздействия на окружающую природную среду в санитарно-защитной зоне по количеству загрязняющих веществ и уровню шума не превышает установленных природоохранных и санитарно-гигиенических нормативов.

Затраты на проведение производственного контроля в санитарно-защитной зоне предприятия составили в 2011 г. 480 тыс. руб. (в 2009 г. – 350 тыс. руб., в 2010 г. – 420 тыс. руб.)

В 2012 г. ОАО «ЗиО-Подольск» планирует по результатам производственного контроля провести согласованную с Роспотребнадзором Московской области корректировку границы санитарно-защитной зоны с целью дальнейшего ослабления негативного воздействия на комфортность проживания и здоровье населения, а также принятия экономически и технически обоснованных социальных и экологических решений в санитарно-защитной зоне предприятия.

GRI EN29

Закупаемые предприятием материалы, комплектующие, оборудование, а также производимая продукция перевозятся как автотранспортом, находящимся в собственности Компании, так и по железной дороге.

■ **363 225**  
**л дизельного**  
**топлива**

израсходовано транспортом, находящимся в собственности Компании в 2011 г.

**9 640**  
**тыс. руб.**

общая стоимость дизельного топлива, израсходованного транспортом, находящимся в собственности Компании



## Начисленные штрафы в области экологии

## Потребление энергоресурсов

GRI EN28

GRI EN3,  
EN4, EN5

## Потребление энергоресурсов

В результате проверки соблюдения требований законодательства РФ в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, проведенной на ОАО «ЗиО-Подольск» Управлением Роспотребнадзора по Московской области с 6 по 21 апреля 2011 г. был выявлен ряд нарушений, за которые был начислен штраф в размере 20 тыс. руб.

Наименование	Единица измерения	2010 г.		2011 г.	
		Количество	Стоимость, тыс. руб.	Количество	Стоимость, тыс. руб.
Электроэнергия	тыс. кВтч	47 974,928	95 470,106	58 359,595	158 341,2
Природный газ	тыс. м³	8 877,277	24 234,965	61 670,909	240 328,444
Тепловая энергия	тыс. Гкал	347,766	271 897,398	217,943	215 310,7376

Предписания по устранению нарушений выполнены в полном объеме, что подтвердила повторная проверка.

В 2011 г. был проведен энергоаудит и составлен энергетический паспорт предприятия. По результатам специалистами ООО «ЭнергоСеть» совместно с ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» была разработана Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «ЗиО-Подольск» на период до 2015 г. Бюджет программы должен быть утвержден в первом полугодии 2012 г.



## Обеспечение экономической безопасности

### GRI EN7

Программа определяет цели, задачи повышения энергоэффективности предприятия, целевые показатели энергосбережения и повышения энергетической эффективности, достижение которых должно быть обеспечено в результате ее реализации.

Программа охватывает вопросы ресурсного обеспечения, перечень обязательных мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности и др.

Программа предусматривает следующие группы мероприятий:

- организационные и беззатратные мероприятия (создание системы энергоменеджмента на предприятии, повышение квалификации специалистов в области энергосбережения и др.);
- мероприятия по снижению потребления электрической энергии (замена выпрямительных агрегатов гальванического участка, модернизация воздухоразделительных установок, внедрение светодиодной системы освещения и автоматизированной системы управления освещением с функцией удаленной диспетчеризации, компенсация реактивной мощности и др.);
- мероприятия по системам автоматического регулирования (оснащение оборудования устройствами частотно-регулируемого привода);
- мероприятия по учету топливно-энергетических ресурсов (установка АИИС ТУЭ, АИИС УЭ, создание телемеханики и др.);
- технические мероприятия по теплоизоляции (теплоизоляция термического оборудования).

### GRI SO4

В 2011 г. в заводской газете и заводской электронной сети были опубликованы сведения о создании «горячей линии» по вопросам коррупции, разъяснения о порядке пользования ею, телефоны и сайт «горячей линии» Общества. Использовано 94 плаката и баннера наглядной агитации.

Проведено 178 проверок и служебных расследований по различным направлениям деятельности отделов экономической безопасности и технической защиты информации, в ходе которых выявлено два факта хищения. По результатам проведенных проверок привлечено к дисциплинарной ответственности 29 работников, уволено по соглашению сторон 10 человек. Передано по результатам проверок два комплекта материалов в правоохранительные органы, по которым возбуждено одно уголовное дело.

# Сокращения и термины, используемые в отчете

Сокращение	Расшифровка
CDFR	Блок с быстрыми натриевыми реакторами (китайский аналог БН-800)
ЕРС-контракты	engineering, procurement, construction – инжиниринг, поставки, строительство
ЕРСМ-контракты	engineering, procurement, construction management – управление инжинирингом, поставками, строительством
GRI G3	Третья версия Руководства по отчетности в области устойчивого развития
АВО	Аппараты воздушного охлаждения
АЭМ	ОАО «Атомэнергомаш»
АЭС	Атомная электростанция
АЭС БН	Атомная электростанция на быстрых нейтронах
БН-1200	Реактор на быстрых нейтронах мощности 1 200 МВт
БН-800	Реактор на быстрых нейтронах мощности 800 МВт
БСТИ	Блочная съемная тепловая изоляция
ВВЭР-1000	Водо-водяной энергетический реактор с номинальной электрической мощностью 1 000 МВт
ВЭУ	Ветроэнергетическая установка
ГВт	Гигаватт
ГК	Государственная корпорация
ГНХ	Газнефтехимия
ГРЭС	Государственная районная электростанция
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом»
ЕУСОТ	Единая унифицированная система оплаты труда
ИК	Инжиниринговая компания
ИТР	Инженерно-технический работник

Сокращение	Расшифровка
КД	Компенсатор давления
КПД	Коэффициент полезного действия
КС	Компрессорная станция
КС ПХТ	Компрессорная станция подземного хранения газа
МВт	Мегаватт
МГ	Магистральный газопровод
НИР	Научно-исследовательские работы
ОКР	Опытно-конструкторские работы
ПВД	Подогреватель высокого давления
ПГВ	Парогенератор
ПГН	Попутные нефтяные газы
ПГУ	Парогазовая установка
ПКР	Проектно-конструкторские работы
ПНД	Подогреватель низкого давления
РБМК-1000	Реактор большой мощности канальный
САОЗ	Система аварийного охлаждения активной зоны
САПР	Система автоматизированного проектирования
СВБР-1000	Свинцово-висмутовый быстрый реактор
СКБАМ	Специализированное конструкторское бюро атомного машиностроения
СКБК	Специальное конструкторское бюро котлостроения
СКД	Суперкритическое давление
СМК	Система менеджмента качества
СПП	Сепараторы-пароперегреватели
ССКД	Суперсверхкритическое давление
ТГК	Территориальная генерирующая компания
ТЭ	Тепловая электростанция

Сокращение	Расшифровка
ТЭС	Теплоэлектростанция
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УН-1	Установка для электродуговой наплавки уплотнительных поверхностей деталей и узлов трубопроводной арматуры
УТТ	Установка твердого теплоносителя
ФКЦБ	Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг (с 2004 г. – Федеральная служба по финансовым рынкам (ФСФР))
ФЦП	Федеральная целевая программа
ЦКС	Циркулирующий кипящий слой
ЦКТИ	Центральный котлотурбинный институт
ЯСПП	Ядерная система паропроизводства

**Бухгалтерский баланс**  
**на 31 декабря 2011 г.**

Организация	Открытое Акционерное Общество "Машиностроительный завод "ЗиО-Подольск"	Форма по ОКУД	0710001
Идентификационный номер налогоплательщика		Дата (число, месяц, год)	31 12 2011
Вид экономической деятельности	Производство паровых котлов, ядерных реакторов	по ОКПО	51928123
Организационно-правовая форма / форма собственности	Открытое акционерное общество / Частная собственность	ИНН	5036040729
Единица измерения:	в тыс. рублей	по ОКВЭД	28.30.1
Местонахождение (адрес)	142103, Московская обл, Подольск г, Железнодорожная ул, дом № 2	по ОКОПФ / ОКФС	47 16
		по ОКЕИ	384

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.	На 31 декабря 2009 г.
	<b>АКТИВ</b>				
	<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
	Нематериальные активы	1110	301	24	28
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Основные средства	1130	916 100	830 621	780 196
	Доходные вложения в материальные ценности	1140	-	-	-
	Финансовые вложения	1150	1 902 046	1 902 096	1 902 112
	Отложенные налоговые активы	1160	38 991	-	-
	Прочие внеоборотные активы	1170	5 237	40 131	11 396
	Итого по разделу I	1100	2 862 735	2 772 872	2 693 732
	<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
	Запасы	1210	6 280 824	5 719 190	3 253 712
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	14 890	29 593	27 392
	Дебиторская задолженность	1230	7 498 862	6 798 942	7 019 483
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	21 200	1 588 200	3 798 800
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	1 371 558	176 999	12 889
	Прочие оборотные активы	1260	1 288	24 040	10 165
	Итого по разделу II	1200	15 188 622	14 346 964	14 122 461
	<b>БАЛАНС</b>	1600	18 051 357	17 119 836	16 816 193

МЕЖРАЙОННАЯ ИФНС  
РОССИИ ПО КРУПНЕЙШИМ  
НАЛОГПЛАТЕЛЬЩИКАМ  
ПО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

15.03.2012

Исх. 1498585

Форма 0710001 с.2

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.	На 31 декабря 2009 г.
	<b>ПАССИВ</b>				
	<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	408 000	408 000	408 000
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	2 991	2 991	2 991
	Резервный капитал	1360	20 400	20 400	20 400
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	2 499 395	4 225 573	3 171 230
	Итого по разделу III	1300	2 930 786	4 656 964	3 602 621
	<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
	Заемные средства	1410	-	-	3 728 586
	Отложенные налоговые обязательства	1420	-	25 888	36 165
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
	Прочие обязательства	1450	3 245 888	2 538 074	-
	Итого по разделу IV	1400	3 245 888	2 563 962	3 764 751
	<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
	Заемные средства	1510	1 820 352	10 957	42 767
	Кредиторская задолженность	1520	9 688 971	9 687 760	9 345 695
	Доходы будущих периодов	1530	50 401	410	349
	Оценочные обязательства	1540	314 979	219 783	59 810
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	11 874 703	9 898 910	9 448 621
	<b>БАЛАНС</b>	1700	18 051 357	17 119 836	16 816 193

Руководитель


  
(подпись)
Мазунин Юрий  
Михайлович  
(расшифровка подписи)Главный  
бухгалтер

  
(подпись)
Смирнова Елена  
Алексеевна  
(расшифровка подписи)

27 января 2012 г.



*Исчислено по 15.03.12*  
**Отчет о прибылях и убытках**  
 за Январь - Декабрь 2011г.

САМОКРАЙОННАЯ ИФНС  
 РОССИИ ПО КРУПНЕЙШИМ  
 НАЛОГООПЛАТЕЛЬЩИКАМ  
 ПО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

за Январь - Декабрь 2011г.		Форма по ОКУД		Коды		
		Дата (число, месяц, год)		0710002		
				31	12	2011
Организация	Открытое Акционерное Общество "Машиностроительный завод "ЗиО-Подольск"	по ОКПО		51928123		
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН		5036040729		
Вид экономической деятельности	Производство паровых котлов, ядерных реакторов	по ОКВЭД		28.30.1		
Организационно-правовая форма / форма собственности	Открытое акционерное общество / Частная собственность	по ОКПОФ / ОКФС		47	16	
Единица измерения:	в тыс. рублей	по ОКЕИ		384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2011г.	За Январь - Декабрь 2010г.
	Выручка	2110	9 815 941	9 886 777
	Себестоимость продаж	2120	(8 304 388)	(7 373 025)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	1 511 573	2 513 752
	Коммерческие расходы	2210	(358 745)	(385 066)
	Управленческие расходы	2220	(779 129)	(619 670)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	373 699	1 508 816
	Доходы от участия в других организациях	2310	2 752	2
	Проценты к получению	2320	73 562	65 994
	Проценты к уплате	2330	(102 700)	(107 645)
	Прочие доходы	2340	386 853	296 540
	Прочие расходы	2350	(653 286)	(456 189)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	80 878	1 307 518
	Текущий налог на прибыль	2410	(61 974)	(300 984)
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(20 119)	(29 203)
	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	-	-
	Изменение отложенных налоговых активов	2450	25 680	10 277
	Прочее	2460	(780)	37 532
	в том числе:			
	Налоги, уплачиваемые организациями, применяющими специальные налоговые режимы	24601	-	-
	Штрафные санкции и пени за нарушение налогового и иного законодательства	24602	(7 942)	-
	возмещение по уточненным декларациям		7 671	37 532
	Сумма доначисленного налога на прибыль		(39 706)	
	Списание налогового обязательства		39 199	
	Чистая прибыль (убыток)	2400	43 804	1 054 343



Форма 0710002 с.2

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2011г.	За Январь - Декабрь 2010г.
	<b>СПРАВОЧНО</b>			
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Совокупный финансовый результат периода	2500	43 804	1 054 343
	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель

  
 (подпись)
Мазунин Юрий  
Михайлович  
(расшифровка подписи)Главный  
бухгалтер
  
 (подпись)
Смирнова Елена  
Алексеевна  
(расшифровка подписи)

27 января 2012 г.

Отчет об изменениях капитала  
за Январь - Декабрь 2011г.

Организация	Открытое Акционерное Общество "Машиностроительный завод "ЗиО-Подольск"	Форма по ОКУД	0710003
Идентификационный номер налогоплательщика		Дата (число, месяц, год)	31 12 2011
Вид экономической деятельности	Производство паровых котлов, ядерных реакторов	по ОКТО	51928123
Организационно-правовая форма / форма собственности		ИНН	5036040729
Открытое акционерное общество / Частная собственность		по ОКВЭД	28.30.1
Единица измерения: в тыс. рублей		по ОКФС	47 16
		по ОКЕИ	384

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2009 г.	3100	408 000	-	2 991	20 400	3 171 230	3 602 621
Увеличение капитала - всего:	3210	-	-	-	-	1 054 343	1 054 343
в том числе:							
чистая прибыль	3211	X	X	X	X	1 054 343	1 054 343
переоценка имущества	3212	X	X	-	X	-	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	X	X	-	X	-	-
дополнительный выпуск акций	3214	-	-	-	X	X	-
увеличение номинальной стоимости акций	3215	-	-	-	X	-	X
реорганизация юридического лица	3216	-	-	-	-	-	-

МЕЖРАЙОННАЯ ИФНС  
РОССИИ ПО КРУПНЕЙШИМ  
НАЛОГООПЛАТЕЛЬЩИКАМ  
ПО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Получено 15.03.12 № 1498855-22

Форма 07/10023 с.2

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Уменьшение капитала - всего:	3220	-	-	-	-	-	-
в том числе:							
убыток	3221	X	X	X	X	-	-
переоценка имущества	3222	X	X	-	X	-	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	X	X	-	X	-	-
уменьшение номинальной стоимости акций	3224	-	-	-	X	-	-
уменьшение количества акций	3225	-	-	-	X	-	-
реорганизация юридического лица	3226	-	-	-	-	-	-
дивиденды	3227	X	X	X	X	-	-
Изменение добавочного капитала	3230	X	X	-	-	-	X
Изменение резервного капитала	3240	X	X	X	-	-	X
Величина капитала на 31 декабря 2010 г.	3200	408 000	-	2 991	20 400	4 225 573	4 656 964
За 2011 г.							
Увеличение капитала - всего:	3310	-	-	-	-	43 804	43 804
в том числе:							
чистая прибыль	3311	X	X	X	X	43 804	43 804
переоценка имущества	3312	X	X	-	X	-	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	X	X	-	X	-	-
дополнительный выпуск акций	3314	-	-	-	X	-	-
увеличение номинальной стоимости акций	3315	-	-	-	X	-	X
реорганизация юридического лица	3316	-	-	-	-	-	-
Уменьшение капитала - всего:	3320	-	-	-	-	1 769 983	1 769 983
в том числе:							
убыток	3321	X	X	X	X	-	-
переоценка имущества	3322	X	X	-	X	-	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	X	X	-	X	-	-
уменьшение номинальной стоимости акций	3324	-	-	-	X	-	-
уменьшение количества акций	3325	-	-	-	X	-	-
реорганизация юридического лица	3326	-	-	-	-	-	-
дивиденды	3327	X	X	X	X	1 769 983	1 769 983
Изменение добавочного капитала	3330	X	X	-	-	-	X
Изменение резервного капитала	3340	X	X	X	-	-	X
Величина капитала на 31 декабря 2011 г.	3300	408 000	-	2 991	20 400	2 499 395	2 930 786

## 2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2009 г.	Изменения капитала за 2010 г.		На 31 декабря 2010 г.
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
<b>Капитал - всего</b>					
до корректировок	3400	3 360 344	1 054 343	-	4 434 687
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3410	(59 795)	-	-	(59 795)
исправлением ошибок	3420	282 072	-	-	282 072
после корректировок	3500	3 602 621	1 054 343	-	4 656 964
в том числе:					
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):					
до корректировок	3401	2 948 953	1 054 343	-	4 003 296
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3411	(59 795)	-	-	(59 795)
исправлением ошибок	3421	282 072	-	-	282 072
после корректировок	3501	3 171 230	1 054 343	-	4 225 573
до корректировок	3402	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3412	-	-	-	-
исправлением ошибок	3422	-	-	-	-
после корректировок	3502	-	-	-	-

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.	На 31 декабря 2009 г.
Чистые активы	3600	2 981 187	4 657 374	3 602 970

  
(подпись)

Руководитель

27 января 2012 г.



Мазунин Юрий  
Михайлович  
(расшифровка подписи)  
Главный бухгалтер

  
(подпись)

Смирнова Елена  
Алексеевна  
(расшифровка подписи)



**Отчет о движении денежных средств  
за Январь - Декабрь 2011г.**

		Форма по ОКУД	<b>Коды</b>		
		Дата (число, месяц, год)	<b>0710004</b>		
			<b>31</b>	<b>12</b>	<b>2011</b>
Организация	Открытое Акционерное Общество "Машиностроительный завод "ЭиО-Подольск"	по ОКПО	<b>51928123</b>		
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	<b>5036040729</b>		
Вид экономической деятельности	Производство паровых котлов, ядерных реакторов	по ОКВЭД	<b>28.30.1</b>		
Организационно-правовая форма / форма собственности	Открытое акционерное общество / Частная собственность	по ОКОПФ / ОКФС	<b>47</b>	<b>16</b>	
Единица измерения:	в тыс. рублей	по ОКЕИ	<b>384</b>		

Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2011г.	За Январь - Декабрь 2010г.
<b>Денежные потоки от текущих операций</b>			
Поступления - всего	4110	13 901 226	12 466 771
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	13 009 645	12 279 051
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	25 045	18 628
от перепродажи финансовых вложений	4113	-	-
	4114	-	-
прочие поступления	4119	866 536	169 092
Платежи - всего	4120	(14 384 957)	(10 820 650)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(7 814 912)	(7 885 511)
в связи с оплатой труда работников	4122	(1 724 915)	(1 434 620)
процентов по долговым обязательствам	4123	(103 305)	(133 564)
налога на прибыль	4124	(237 598)	(187 154)
	4125	-	-
прочие платежи	4129	(4 504 227)	(1 179 801)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	(483 731)	1 646 121
<b>Денежные потоки от инвестиционных операций</b>			
Поступления - всего	4210	5 296 050	22 297 094
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	1 139	600
от продажи акций (долей участия) в других организациях	4212	-	-
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	5 227 000	22 173 800
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	67 861	122 694
	4215	-	-
прочие поступления	4219	50	-
Платежи - всего	4220	(3 716 556)	(20 044 650)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(66 556)	(11 450)
в связи с приобретением акций (долей участия) в других организациях	4222		

МЕЖРАЙОННАЯ ИФНС  
РОССИИ ПО КРУПНЕЙШИМ  
НАЛОГООПЛАТЕЛЬЩИКАМ  
ПО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

И.И. Гусев 10.01.12 10.01.12

в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(3 650 000)	(20 033 200)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	-	-
	4225	-	-
прочие платежи	4229	-	-
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	1 579 494	2 252 444

Форма 0710004 с.2

Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2011г.	За Январь - Декабрь 2010г.
<b>Денежные потоки от финансовых операций</b>			
Поступления - всего	4310	6 378 979	1 060 000
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	6 363 000	1 060 000
денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	-	-
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	-	-
	4315	-	-
прочие поступления	4319	15 979	-
Платежи - всего	4320	(6 279 841)	(4 794 455)
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	-	-
на выплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(1 726 666)	-
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(4 553 000)	(4 794 455)
	4324	-	-
прочие платежи	4329	(175)	-
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	99 138	(3 734 455)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	1 194 901	164 110
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	176 999	12 889
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	1 371 558	176 999
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	(342)	-

Руководитель


  
(подпись)

27 января 2012 г.

Мазунин Юрий  
Михайлович  
(расшифровка подписи)Главный  
бухгалтер

  
(подпись)
Смирнова Елена  
Алексеевна  
(расшифровка подписи)



Пояснения к бухгалтерскому балансу  
и отчету о прибылях и убытках (тыс. руб)

1. Нематериальные активы и расходы на научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы (НИОКР)

1.1. Наличие и движение нематериальных активов

Форма 0710005 с.1

Наименование показателя	Код	Период	На начало года		Изменения за период						На конец периода	
			первоначальная стоимость	накопленная амортизация и убытки от обесценения	Поступило	первоначальная стоимость	накопленная амортизация и убытки от обесценения	начислено амортизации	убыток от обесценения	Пересеченка	Первоначальная стоимость	накопленная амортизация и убытки от обесценения
Нематериальные активы - всего	5100	за 2011 г.	40	17	223	-	-	17	-	-	264	34
в том числе:	5110	за 2010 г.	40	12	-	-	-	5	-	-	40	17
Свидетельство на товарный знак (знак обслуживания) №324231	5101	за 2011 г.	40	17	-	-	-	5	-	-	40	21
Патенты на изобретения	5111	за 2010 г.	40	12	-	-	-	5	-	-	40	17
	5102	за 2011 г.	-	-	223	-	-	13	-	-	223	13
	5112	за 2010 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1.2. Первоначальная стоимость нематериальных активов, созданных самой организацией

Наименование показателя	Код		На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.	На 31 декабря 2009 г.
	5120		264	40	40
Всего					
в том числе:					
Свидетельство на товарный знак (знак обслуживания) №324231	5121		40	40	40
Патенты на изобретения	5122		223	-	-

Форма 07-0005 с 2

## 1.3. Нематериальные активы с полностью погашенной стоимостью

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.	На 31 декабря 2009 г.
Всего	5130	-	-	-
в том числе:	5131	-	-	-

## 1.4. Наличия и движение результатов НИОКР

Наименование показателя	Код	Период	Изменения за период				На конец периода	
			На начало года		Поступило	Выбыло		первоначальная стоимость
			первоначальная стоимость	часть стоимости, списанной на расходы		часть стоимости, списанной на расходы	часть стоимости, списанной на расходы	
НИОКР - всего	5140	за 2011 г.	-	-	-	-	-	-
	5150	за 2010 г.	-	-	-	-	-	-
в том числе:	5141	за 2011 г.	-	-	-	-	-	-
	5151	за 2010 г.	-	-	-	-	-	-

Форма 0710005 с.3

## 1.5. Незаконченные и неоформленные НИОКР и незаконченные операции по приобретению нематериальных активов

Наименование показателя	Код	Период	На начало года	Изменения за период			На конец периода
				затраты за период	списано затрат как не давших положительного результата	принято к учету в качестве нематериальных активов или НИОКР	
Затраты по незавершенным исследованиям и разработкам - всего	5160	за 2011 г.	-	-	-	-	-
в том числе:	5170	за 2010 г.	-	-	-	-	-
	5161	за 2011 г.	-	-	-	-	-
	5171	за 2010 г.	-	-	-	-	-
незаконченные операции по приобретению нематериальных активов - всего	5180	за 2011 г.	-	295	-	223	72
в том числе:	5190	за 2010 г.	-	-	-	-	-
Патент на полезную модель "Кассета сепаратора-паропереработеля"	5181	за 2011 г.	-	36	-	-	36
Патент на полезную модель "Сепаратор влаги"	5191	за 2010 г.	-	-	-	-	-
	5182	за 2011 г.	-	36	-	-	36
	5192	за 2010 г.	-	-	-	-	-
Патент на полезную модель "Фильтр-контейнер"	5183	за 2011 г.	-	36	-	36	-
	5193	за 2010 г.	-	-	-	-	-
Патент на полезную модель №102773 "Модуль теплообменника системы лавинного отвода тепла"	5194	за 2011 г.	-	36	-	36	-
	5194	за 2010 г.	-	-	-	-	-
Патент на полезную модель №102774 "Паровая теплообменная"	5195	за 2011 г.	-	36	-	36	-
	5195	за 2010 г.	-	-	-	-	-
Патент на полезную модель № 102484 "Ионобменный фильтр"	5186	за 2011 г.	-	36	-	36	-
	5186	за 2010 г.	-	-	-	-	-
Патент на полезную модель № 105014 "Кассета трубчатого теплообменника"	5187	за 2011 г.	-	36	-	36	-
	5187	за 2010 г.	-	-	-	-	-
Патент на полезную модель № 105015 "Теплообменный модуль"	5188	за 2011 г.	-	36	-	36	-
	5188	за 2010 г.	-	-	-	-	-





Форма 07-0005-05

## 2.2. Незавершенные капитальные вложения

Наименование показателя	Код	Период	На начало года	Изменения за период			На конец периода
				затраты за период	списано	принято к учету в качестве основных средств или увеличена стоимость	
Незавершенное строительство и незаконченные операции по приобретению, модернизации и т.п. основных средств - всего	5240	за 2011 г.	305 294	178 594	8 236	193 484	282 288
в том числе:	5250	за 2010 г.	241 781	188 504	62 401	62 590	305 294
Здания	5241	за 2011 г.	139 558	18 333	402	97 272	60 217
5251	за 2010 г.	102 593	71 046	3 320	209	20 180	139 558
Сосуды и передаточные устройства	5242	за 2011 г.	3 324	1 750	-	-	2 594
5252	за 2010 г.	1 750	-	1 574	-	-	3 324
Машины и оборудование	5243	за 2011 г.	161 468	152 033	7 625	56 500	219 376
5253	за 2010 г.	137 438	99 872	43 016	-	27 826	161 468
Транспортные средства	5244	за 2011 г.	600	4 408	-	5 008	-
5245	за 2010 г.	-	14 179	104	-	13 475	600
Производственный и хозяйственный инвентарь	5245	за 2011 г.	344	-	-	263	81
5255	за 2010 г.	-	1 833	380	-	1 106	344

## 2.3. Изменение стоимости основных средств в результате достройки, дооборудования, реконструкции и частичной ликвидации

Наименование показателя	Код	за 2011 г.	за 2010 г.
Увеличение стоимости объектов основных средств в результате достройки, дооборудования, реконструкции - всего	5260	111 701	26 536
в том числе:			
Здания	5261	97 272	20 180
Сосуды и передаточные устройства	5262	875	-
Машины и оборудование	5263	13 454	6 656
5264	-	-	-
5265	-	-	-
5266	-	-	-
5267	-	-	-
5268	-	-	-
Уменьшение стоимости объектов основных средств в результате частичной ликвидации - всего:	5270	-	-
в том числе:			
5271	-	-	-

Форма 0710005 с 6

## 2.4. Иное использование основных средств

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.	На 31 декабря 2009 г.
Переданные в аренду основные средства, числящиеся на балансе	5260	1 305	630	4 620
Переданные в аренду основные средства, числящиеся за балансом	5261	-	-	-
Полученные в аренду основные средства, числящиеся на балансе	5262	-	-	-
Полученные в аренду основные средства, числящиеся за балансом	5263	2 383 465	2 065 242	1 203 331
Объекты недвижимости, принятые в эксплуатацию и фактически используемые, находящиеся в процессе государственной регистрации	5264	-	-	-
Основные средства, переданные на консервацию	5265	15 187	15 623	15 651
Иное использование основных средств	5266	-	-	-
(залог и др.)	5267	-	-	-

Форма 0710005 с 7

3. Финансовые вложения  
3.1. Наличие и движение финансовых вложений

Наименование показателя	Код	Период	На начало года		Изменения за период					На конец периода	
			первоначальная стоимость	накопленная корректура	Поступило	первоначальная стоимость	накопленная корректура	начисление процентов (включая досрочное погашение до номинальной)	Текущей рыночной стоимости (убытков от обесценения)	первоначальная стоимость	накопленная корректура
Долгосрочные - всего	5301	за 2011 г.	1 902 096	-	-	(50)	-	-	-	1 902 046	-
	5311	за 2010 г.	1 902 112	-	4	(20)	-	-	-	1 902 095	-
	в том числе:										-
Краткосрочные - всего	5302	за 2011 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5312	за 2010 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5305	за 2011 г.	1 598 200	-	3 650 000	(5 227 000)	-	-	-	21 200	-
в том числе:	5315	за 2010 г.	3 798 800	-	20 033 200	(22 233 800)	-	-	-	1 598 200	-
	5306	за 2011 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5316	за 2010 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Финансовых вложений - всего	5300	за 2011 г.	3 500 296	-	3 650 000	(5 227 050)	-	-	-	1 923 245	-
	5310	за 2010 г.	5 700 912	-	20 033 204	(22 233 820)	-	-	-	3 500 296	-





Форма 0710005 с 9

## 4.2. Запасы в залоге

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.	На 31 декабря 2009 г.
Запасы, не оплаченные на отчетную дату - всего	5440	-	-	-
в том числе:				
Запасы, находящиеся в залоге по договору - всего	5441	-	-	-
в том числе:	5445	-	-	-
	5446	-	-	-

Форма 0710005 с 10

5. Дебиторская и кредиторская задолженность  
5.1. Наличие и движение дебиторской задолженности

Наименование показателя	Код	Период	На начало года		Изменения за период					На конец периода		
			учтенная по условиям договора	величина резерва по сомнительным долгам	в результате хозяйственных операций (сумма долга по сделкам, операциям)	причитающиеся проценты, штрафы и иные начисления	погашение	списания на финансовый результат	восстановление резерва	перевод из долго- в краткосрочную задолженность	учтенная по условиям договора	величина резерва по сомнительным долгам
Долгосрочная дебиторская задолженность - всего	5501	за 2011 г.	188 856	-	41 962	-	(34 177)	-	-	-	196 641	-
в том числе:	5521	за 2010 г.	183 154	-	40 067	-	(34 365)	-	-	-	188 856	-
Расчеты с покупателями и заказчиками	5502	за 2011 г.	182 230	-	41 893	-	(33 494)	-	-	-	190 629	-
Авансы выданные	5522	за 2010 г.	183 154	-	32 639	-	(33 563)	-	-	-	182 230	-
Прочая	5503	за 2011 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5523	за 2010 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Прочая	5504	за 2011 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5524	за 2010 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Прочая	5505	за 2011 г.	6 626	-	66	-	(683)	-	-	-	5 012	-
	5525	за 2010 г.	-	-	7 428	-	(802)	-	-	-	6 626	-
Краткосрочная дебиторская задолженность - всего	5510	за 2011 г.	6 610 086	-	23 611 894	-	(22 919 759)	-	-	-	7 302 221	-
в том числе:	5530	за 2010 г.	6 836 329	-	24 612 472	-	(24 738 715)	-	-	-	6 810 086	-
Расчеты с покупателями и заказчиками	5511	за 2011 г.	3 246 935	-	13 727 025	-	(14 203 512)	-	-	-	2 770 428	-
Авансы выданные	5531	за 2010 г.	3 814 384	-	16 779 710	-	(17 347 159)	-	-	-	3 246 935	-
Прочая	5512	за 2011 г.	1 390 477	-	3 780 695	-	(3 917 507)	-	-	-	2 253 645	-
	5532	за 2010 г.	1 472 829	-	3 283 720	-	(3 366 072)	-	-	-	1 390 477	-
Прочая	5513	за 2011 г.	1 972 674	-	6 104 214	-	(5 798 740)	-	-	-	2 278 148	-
	5533	за 2010 г.	1 549 116	-	4 449 042	-	(4 025 484)	-	-	-	1 972 674	-
	5514	за 2011 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5534	за 2010 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого	5500	за 2011 г.	6 798 942	-	23 653 856	-	(22 953 936)	-	-	X	7 458 852	-
	5520	за 2010 г.	7 019 483	-	24 552 539	-	(24 773 080)	-	-	X	6 798 942	-



Форма 0710005 с 11

## 5.2. Просроченная дебиторская задолженность

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2011 г.		На 31 декабря 2010 г.		На 31 декабря 2009 г.	
		учтенная по условиям договора	балансовая стоимость	учтенная по условиям договора	балансовая стоимость	учтенная по условиям договора	балансовая стоимость
Всего	5540	-	-	-	-	-	-
в том числе:							
расчеты с покупателями и заказчиками	5541	-	-	-	-	-	-
расчеты с поставщиками и подрядчиками (в части авансовых платежей, предоплат)	5542	-	-	-	-	-	-
прочая	5543	-	-	-	-	-	-
	5544	-	-	-	-	-	-

## 5.3. Наличие и движение кредиторской задолженности

Наименование показателя	Код	Период	Остаток на начало года	Изменения за период				Остаток на конец периода
				поступления		выбыло		
				в результате хозяйственных операций (сумма долга по сделке, операции)	причитающиеся проценты, штрафы и иные начисления	погашение	списание на финансовый результат	
Долгосрочная кредиторская задолженность - всего	5551	за 2011 г.	2 538 074	707 794	-	-	-	3 245 868
	5571	за 2010 г.	3 728 586	2 645 882	(3 836 394)	-	-	2 538 074
в том числе:								
кредиты	5552	за 2011 г.	-	-	-	-	-	-
	5572	за 2010 г.	-	-	-	-	-	-
займы	5553	за 2011 г.	-	-	-	-	-	-
	5573	за 2010 г.	3 728 586	103 874	(3 832 460)	-	-	-
прочая	5554	за 2011 г.	2 538 074	707 794	-	-	-	3 245 868
	5574	за 2010 г.	-	2 542 008	(3 934)	-	-	2 538 074
	5555	за 2011 г.	-	-	-	-	-	-
	5575	за 2010 г.	-	-	-	-	-	-
Краткосрочная кредиторская задолженность - всего	5560	за 2011 г.	9 678 717	33 350 211	(31 519 605)	-	-	11 509 323
	5580	за 2010 г.	9 358 662	34 424 561	(34 134 606)	-	-	9 678 717
в том числе:								
расчеты с поставщиками и подрядчиками	5561	за 2011 г.	1 435 657	8 007 098	(8 428 951)	-	-	1 013 804
	5581	за 2010 г.	960 465	10 250 571	(9 775 379)	-	-	1 435 657
завансы полученные	5562	за 2011 г.	8 010 911	9 977 523	(10 479 330)	-	-	7 509 154
	5582	за 2010 г.	8 119 627	15 527 562	(15 638 278)	-	-	8 010 911
расчеты по налогам и взносам	5563	за 2011 г.	75 911	4 464 195	(3 963 078)	-	-	577 025
	5583	за 2010 г.	39 428	5 336 168	(5 299 655)	-	-	75 911
кредиты	5564	за 2011 г.	-	-	-	-	-	-
	5584	за 2010 г.	-	-	-	-	-	-
займы	5565	за 2011 г.	10 957	6 465 720	(4 595 325)	-	-	1 870 352
	5585	за 2010 г.	42 767	1 063 748	(1 095 658)	-	-	10 957
прочая	5566	за 2011 г.	145 251	4 435 595	(3 991 691)	-	-	568 985
	5586	за 2010 г.	225 355	2 246 582	(2 327 676)	-	-	145 251
	5567	за 2011 г.	-	-	-	-	-	-

5567	за 2010 г.	-	-	-	-	-
5550	за 2011 г.	12 216 791	34 053 005	-	X	14 765 191
5570	за 2010 г.	13 117 243	37 070 543	-	X	12 216 791

Форма 07/0005 с.11

## 5.4. Просроченная кредиторская задолженность

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.	На 31 декабря 2009 г.
Всего	5590	-	-	-
в том числе:				
расчеты с поставщиками и подрядчиками	5591	-	-	-
расчеты с покупателями и заказчиками	5592	-	-	-
	5593	-	-	-

## 6. Затраты на производство

Наименование показателя	Код	за 2011 г.	за 2010 г.
Материальные затраты	5610	7 435 069	5 854 576
Расходы на оплату труда	5620	1 790 303	1 414 681
Отчисления на социальные нужды	5630	412 956	264 079
Амортизация	5640	78 551	73 362
Прочие затраты	5650	1 047 029	1 887 664
Итого по элементам	5660	10 813 908	9 484 352
Изменение остатков (прирост (-)); незавершенного производства, готовой продукции и др.	5670	1 371 666	1 111 499
Изменение остатков (уменьшение [+]); незавершенного производства, готовой продукции и др.	5680	-	-
Итого расходы по обычным видам деятельности	5600	9 442 242	8 372 853

Форма 0710005 с.13

## 7. Оценочные обязательства

Наименование показателя	Код	Остаток на начало года	Признано	Погашено	Списано как избыточная сумма	Остаток на конец периода
Оценочные обязательства - всего	5700	-	-	-	-	-
в том числе:	5701	-	-	-	-	-

## 8. Обеспечения обязательств

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2011 г.	На 31 декабря 2010 г.	На 31 декабря 2009 г.
Полученные - всего	5800	1 907	2 045 215	3 700 000
в том числе:				
5801	5801	-	-	-
Выданные - всего	5810	1 394 118	5 323 426	7 080 033
в том числе:				
5811	5811	-	-	-

## 9. Государственная помощь

Наименование показателя	Код	за 2011 г.		за 2010 г.	
Получено бюджетных средств - всего	5900	-	-	-	-
в том числе:					
на текущие расходы	5901	-	-	-	-
на вложения во внеоборотные активы	5905	-	-	-	-
Бюджетные кредиты - всего		На начало года	Получено за год	Возвращено за год	На конец года
за 2011 г.	5910	-	-	-	-
за 2010 г.	5920	-	-	-	-
в том числе:					
за 2011 г.	5911	-	-	-	-
за 2010 г.	5921	-	-	-	-

Форма 0710005 с.14



**Отчет о целевом использовании полученных средств  
за Январь - Декабрь 2011г.**

Организация	Открытое Акционерное Общество "Машиностроительный завод "ЗиО-Подольск"	по ОКПО	51928123
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	5036040729
Вид экономической деятельности	Производство паровых котлов, ядерных реакторов	по ОКВЭД	28.30.1
Организационно-правовая форма / форма собственности	Открытое акционерное общество / Частная собственность	по ОКФС / ОКФС	47 / 16
Единица измерения:	в тыс. рублей	по ОКЕИ	384

Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2011г.	За Январь - Декабрь 2010г.
Остаток средств на начало отчетного года	6100	-	-
Поступило средств			
Вступительные взносы	6210	-	-
Членские взносы	6215	-	-
Целевые взносы	6220	-	-
Добровольные имущественные взносы и пожертвования	6230	-	-
Прибыль от предпринимательской деятельности организации	6240	-	-
Прочие	6250	-	-
Всего поступило средств	6200	-	-
Использовано средств			
Расходы на целевые мероприятия	6310	-	-
в том числе:			
социальная и благотворительная помощь	6311	-	-
проведение конференций, совещаний, семинаров и т.п.	6312	-	-
иные мероприятия	6313	-	-
Расходы на содержание аппарата управления	6320	-	-
в том числе:			
расходы, связанные с оплатой труда (включая начисления)	6321	-	-
выплаты, не связанные с оплатой труда	6322	-	-
расходы на служебные командировки и деловые поездки	6323	-	-
содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	6324	-	-
ремонт основных средств и иного имущества	6325	-	-
прочие	6326	-	-
Приобретение основных средств, инвентаря и иного имущества	6330	-	-
Прочие	6350	-	-
Всего использовано средств	6300	-	-
Остаток средств на конец отчетного года	6400	-	-

Руководитель



27 января 2012 г.

Мазунин Юрий  
Михайлович

(расшифровка подписи)

Главный  
бухгалтер

МЕЖРАЙОННАЯ ИФНС  
РОССИИ ПО КРУПНЕЙШИМ  
НАЛОГПЛАТЕЛЬЩИКАМ  
ПО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ


Смирнова Елена  
Алексеевна

(расшифровка подписи)

Принято по  
КС В.03.12  
кор. № 149.85.85

Открытое акционерное Общество «ЗиО-Подольск»

**Заключение**  
**Ревизора по результатам проверки**  
**финансово-хозяйственной деятельности за 2011 год**

г. Москва

11 апреля 2012 года

В соответствии с Уставом Общества, утвержденного общим собранием акционеров в соответствии со ст.88 №208-ФЗ от 26.12.95 с 22 марта 2012г. по 11 апреля 2012г. ревизионной комиссией Общества проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2011 год. Ревизионная комиссия, утвержденная решением годового собрания акционеров ОАО «ЗиО-Подольск» протокол №02/11 от 30.07.2011г. в составе:

Левенштейн А.Л. – председатель комиссии;

Кислая Н.И. - член комиссии,

Свинкина О.М. – член комиссии,

Романенко Л.А. – член комиссии,

Миронов Э.С. – член комиссии.

Требования о проведении внеплановых проверок и ревизий от акционеров ревизионной комиссии в течение года не поступали.

В ходе проверки ревизионной комиссией исследованы:

1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2011 год:
  - Бухгалтерский баланс Общества;
  - Отчет о прибылях и убытках;
  - Отчет об изменениях капитала;
  - Отчет о движении денежных средств;
  - Отчет о целевом использовании полученных средств;
  - Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о прибылях и убытках.
2. Регистры бухгалтерского и налогового учета;
3. Протоколы собрания акционеров и совета директоров за 2011 год;
4. Уставные и регистрационные документы;
5. Приказы генерального директора.

Кроме того, в ходе ревизии была проведена проверка документов, подтверждающих правомерность и эффективность хозяйственных операций.

Открытое акционерное Общество «ЗиО-Подольск»

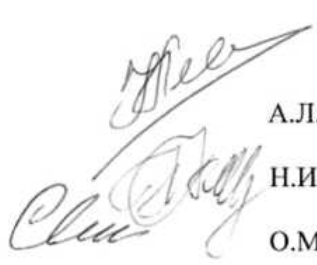
Ревизор в ходе проверки полагается, в том числе, на заключение аудитора Общества: заключение ООО «Нексия Пачоли» от 02.03.2011 года.

По результатам проверки ревизионная комиссия:

1. Выражает мнение о достоверности данных содержащихся в финансовой (бухгалтерской) отчетности во всех существенных отношениях.
2. Фактов нарушений установленного правовыми актами Российской Федерации порядка ведения бухгалтерского учета и представления финансовой отчетности, а также правовых актов Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, которые могли бы существенно повлиять на достоверность данных отчетности Общества, ревизионная комиссия не обнаружила.
3. Не изменяя мнения о достоверности финансовой отчетности, ревизионная комиссия обращает внимание, что:
  - Обществом не обеспечивается сохранность материально-производственных запасов, не выявляются виновные лица, а суммы недостач списываются на финансовые результаты (15 959,3 тыс. руб.). Недостача МПЗ, принятых на ответственное хранение (2 476,8 тыс. руб. руб.) списана с забалансового счета.
  - Ревизионная комиссия отмечает наличие налоговых рисков по НДС в сумме 16 045 тыс. руб. в связи с тем, что в зачет на возмещение налога принимаются счета-фактуры, оформленные с нарушением требований законодательства.
  - Проведение инвентаризации с нарушением требований «Методических указаний по инвентаризации имущества и финансовых обязательств» утв. Приказом МФ РФ от 13 июня 1995г №49 ставит под сомнение достоверность стр.1212 Актива баланса «Затраты в незавершенном производстве» в размере 3 332 659 тыс. руб., стр. 1211 «Сырье, материалы и другие аналогичные запасы» 1 981 119 тыс. руб.
  - Менеджеры ответственные за управление затратами не в полной мере осуществляют необходимый контроль, в связи с чем 27,8 % объема выручки продукции реализуется с убытком 321 841 по валовой прибыли.

Ревизионная комиссия:  
Председатель комиссии

Члены комиссии:



А.Л. Левенштейн

Н.И.Кислая

О.М.Свинкина

Л.А.Романенко

Э.С.Миронов



**АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
о бухгалтерской (финансовой) отчетности**

Акционерам

Открытого акционерного общества  
«ЗиО-Подольск»

от 02 марта 2012 года



## Сведения об Аудируемом лице

<b>Полное наименование</b>	Открытое акционерное общество «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»
<b>Сокращенное наименование</b>	ОАО «ЗиО-Подольск»
<b>Государственная регистрация</b>	Свидетельство о государственной регистрации № 50:55:03378 от 4 октября 1999 года, выданное Московской областной региональной палатой; Свидетельство о государственной регистрации серия 50 № 005334134 от 24 июля 2002 года, выданное инспекцией МНС России по г. Подольску Московской области; Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1025004700445
<b>Место нахождения</b>	142103, Россия, Московская обл., г. Подольск, ул. Железнодорожная, д.2
<b>Почтовый адрес</b>	142103, Россия, Московская обл., г. Подольск, ул. Железнодорожная, д.2

## Сведения об Аудиторе

<b>Полное наименование</b>	Общество с ограниченной ответственностью «Нексна Пачоли»
<b>Сокращенное наименование</b>	ООО «Нексна Пачоли»
<b>Государственная регистрация</b>	Свидетельство о государственной регистрации № 856.235 от 23 июня 1995 года, выданное Московской регистрационной палатой; Свидетельство о государственной регистрации серии 77 №005390060 от 22 октября 2002 года, выданное Межрайонной инспекцией МНС России №39 по г. Москве; Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027739428716
<b>Место нахождения</b>	119180 г. Москва, ул.Малая Полянка, д.2
<b>Почтовый адрес</b>	119180 г. Москва, ул.Малая Полянка, д.2
<b>Членство в саморегулируемой организации аудиторов</b>	Является членом саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческое партнерство «Институт Профессиональных Аудиторов»; Включено в Реестр аудиторов и аудиторских организаций указанной саморегулируемой организации аудиторов 30 октября 2009 года за основным регистрационным номером 10202000073



ООО «Нексиа Пачоли»

Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «ЗиО-Подольск» за 2011 год

---

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности ОАО «ЗиО-Подольск», состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2011 года;
- отчета о прибылях и убытках за 2011 год;
- отчета об изменениях капитала за 2011 год;
- отчета о движении денежных средств за 2011 год;
- пояснительной записки.

#### **Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность**

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности Российской Федерации и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

#### **Ответственность аудитора**

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности Российской Федерации. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

ООО «Нексна Пачоли»

Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «ЗиО-Подольск» за 2011 год

### Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации ОАО «ЗиО-Подольск» по состоянию на 31 декабря 2011 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2011 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности Российской Федерации.

### Прочие сведения

Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности за предыдущий период 2010 год проводил Аудитор ЗАО «Аудиторская фирма «Критерий-Аудит». По результатам аудита в аудиторском заключении от 11 февраля 2011 года выражено немодифицированное мнение о достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2010 год.

Заместитель Генерального директора по аудиту  
ООО «Нексна Пачоли»  
(квалификационный аттестат № К 012652,  
в области общего аудита, бессрочный)  
Включен в Реестр аудиторов и аудиторских  
организаций НП «ИПАР» за основным  
регистрационным номером 29502000246)



Данилова О.В.

Ведущий Аудитор – руководитель проектов  
ООО «Нексна Пачоли»  
(квалификационный аттестат №К030606  
в области общего аудита, бессрочный)  
Включен в Реестр аудиторов и аудиторских  
организаций НП «ИПАР» за основным  
регистрационным номером 21002003550)



Серова Е.А.



2012 года

### **Заключение по итогам общественного заверения годового отчета ОАО «ЗиО-Подольск» за 2011 г.**

#### **Вводная информация**

ОАО «ЗиО-Подольск» предложило нам оценить свой интегрированный годовой отчет за 2011 г. (далее – Отчет) на предмет полноты и существенности раскрываемой в нем информации, качества реагирования на запросы заинтересованных сторон.

Нам и нашим представителям была предоставлена возможность участвовать в общественных консультациях по обсуждению проекта Отчета, которые состоялись 15.05.2012 г., а также в проводимых компанией диалогах с заинтересованными сторонами (25.01.2012 - диалог по обсуждению концепции интегрированного годового отчета за 2011 г., 06.04.2012 г - диалог по приоритетной теме Отчета «Повышение эффективности ОАО «ЗиО-Подольск» как основной элемент его деятельности по реализации стратегии группы «Атомэнергомаш»). На этих мероприятиях все участники имели полную возможность выразить свое мнение.

Настоящее заключение базируется на анализе проекта Отчета для общественных консультаций, финальной версии Отчета, предоставленных нам дополнительных материалов (протоколы диалогов, таблица учета замечаний заинтересованных сторон), а также на комментариях, полученных от руководства и сотрудников ОАО «ЗиО-Подольск».

В процессе общественного заверения Отчета мы не ставили задачу проверки системы сбора и анализа информации в Компании, достоверность представленных в Отчете данных не является предметом общественного заверения.

Мы учитываем, что при проведении указанных мероприятий ОАО «ЗиО-Подольск» использовало положения международных стандартов (Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI, версия G3, серия стандартов AA1000 Института социальной и этической подотчетности), руководствовалось Политикой и Стандартом Государственной Корпорации «Росатом» в области публичной отчетности, «Методическими рекомендациями по публичной годовой отчетности» (ГК «Росатом», второе издание, Москва, 2011 год). Однако подтверждение степени соответствия Отчета каким-либо системам отчетности не входит в задачу данного заключения.

Мы не получали от ОАО «ЗиО-Подольск» никакого вознаграждения за подготовку настоящего заключения и участие в диалогах и общественных консультациях.

#### **Оценки, замечания, рекомендации**

Мы положительно оцениваем Отчет с точки зрения формата и объема представленной в нем информации.

В процессе подготовки Отчета Компания продемонстрировала готовность вести открытый диалог с заинтересованными сторонами по различным направлениям деятельности, открыто и публично заявлять о своих проблемах. Мы видим, что руководство ОАО «ЗиО-Подольск» осознает конструктивность и перспективы взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Нам не известны какие-либо факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной в Отчете информации.

Мы считаем возможным рекомендовать Компании обратить особое внимание на:

- необходимость представления информации о результатах деятельности в сопоставлении с плановыми значениями в трехлетней ретроспективе;
- желательность в будущем дополнительно включать в Отчет таблицу, демонстрирующую отражение в нем раскрытия информации по отношению к базовым индикаторам результативности Российского союза промышленников и предпринимателей;
- необходимость разработки плана распространения опубликованного Отчета среди широкого круга представителей заинтересованных сторон и получения от них обратной связи;
- возможность в следующем годовом отчете повысить уровень применения Руководства GRI до B+.

#### **Существенность информации**

Мы считаем, что ОАО «ЗиО-Подольск» отразило в Отчете все существенные темы, значимые для заинтересованных сторон. В Отчете представлена позиция Компании по вопросам стратегического развития, финансово-экономические итоги деятельности, результаты социального, экономического и экологического влияния на внешнюю среду. Важно отметить, что стратегия Компании раскрыта во взаимосвязи со стратегиями вышестоящих организаций.

Не вызывает сомнений правильность выбора приоритетной темой отчета - «Повышение эффективности ОАО «ЗиО-Подольск» как основной элемент его деятельности по реализации стратегии



группы «Атомэнергомаш». В Отчете раскрытию этой темы уделено повышенное внимание как с точки зрения подходов к управлению, так и в части результатов. Информация по приоритетной теме выделена по тексту отчета специальным знаком, что облегчает ее анализ.

#### **Полнота информации**

Существенная информация представлена с достаточной степенью полноты. В Отчете описана система управления Компанией по основным аспектам деятельности. С точки зрения раскрытия информации о подходах в области менеджмента, раскрытия стандартных элементов отчетности и показателей результативности Отчет значительно превосходит требования для заявленного Компанией уровня применения С+.

#### **Реагирование Компании на замечания и пожелания заинтересованных сторон**

Мы считаем, что Компания продемонстрировала значительный прогресс в развитии практики взаимодействия с заинтересованными сторонами. Необходимо отметить, что настоящий Отчет является первым интегрированным годовым отчетом Компании. В ходе проведения Общественных консультаций по проекту Отчета заинтересованными сторонами отмечалась готовность Компании реагировать на запросы открытость и готовности к ведению конструктивного диалога. Заинтересованным сторонам была предоставлена возможность высказать свои пожелания и рекомендации к раскрытию информации в Отчете. Значительная часть этих рекомендаций была учтена в итоговой версии Отчета, по остальным Компания аргументировано пояснила причины, по которым запрашиваемая информация не может быть представлена.

Таким образом, Компания в ходе подготовки Отчета продемонстрировала готовность отвечать на пожелания и предложения заинтересованных сторон и конструктивно реагировать на поднятые проблемы.

Высказанные нами замечания не снижают достоинства и качества Отчета. Выражаем надежду, что ОАО «ЗиО-Подольск» будет последовательно продолжать практику повышения открытости и прозрачности деятельности.

Заместитель Главы Администрации г. Подольска –  
начальник Финансового Управления

Харченко В.В.

Директор Подольского института  
филиала Московского Государственного Открытого  
Университета им. В.С. Черномырдина  
кандидат технических наук, профессор

Иванов А.С.

Аудитор-эколог системы МПР РФ,  
директор ООО «Консалтинговая фирма «ЭкоАудит»

Лямарева О.А.

Директор по стратегии и инвестициям  
ОАО «Атомэнергомаш»

Тулупов К.В.

Председатель профсоюзного  
комитета ОАО «ЗиО-Подольск»

Сидоров Ю.А.

Председатель Московской областной организации  
«Профсоюз машиностроителей России»

Андреев Н.Л.



## НЕЗАВИСИМОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЁТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Адресовано компании ОАО Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»

### Введение

Настоящее аудиторское заверение относится к Годовому Отчёту за 2011 год ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»» (далее – Отчёт). Отчёт подготовлен компанией ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»» (далее - Компания), которая несёт ответственность за сбор, систематизацию и представление всей информации в Отчёте. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» несёт ответственность за результаты работы по заверению Отчёта только перед Компанией и не принимает на себя ответственность перед любой стороной за решения, принятые или отложенные на основании настоящего заверения.

### Задачи и уровень заверения

- Оценить характер и степень соблюдения Компанией принципов инклюзивности, значимости, реагирования, изложенные в стандарте на принципы отчётности AA1000 Accountability Principles Standard (APS) 2008;
- Оценить качество раскрытия информации в области устойчивого развития компании на основе стандарта по заверению отчётности AA1000 Assurance Standard (2008).
- Оценить степень и качество вовлечения заинтересованных сторон в процесс отчётности согласно стандарту AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2011).
- Оценить степень соответствия Отчёта Типовому Стандарту публичной годовой отчётности Госкорпорации «Росатом» в части требований к процессу отчётности, а также структуре и содержанию Отчёта.
- Оценить соответствие Отчёта уровню С+ (самооценка Компании) согласно Руководству по отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines), версия G3 2006.
- Дать рекомендации по развитию корпоративного управления в рамках социальной отчётности.
- Применить уровень заверения «средний» («reasonable»), предусмотренный стандартами на деятельность по заверению отчётности AA1000AS (2008) и International Standard on Assurance Engagement ISAE-3000.
- При верификации Отчёта учитывалась также информация, опубликованная на корпоративном сайте Компании [www.podolskmash.ru](http://www.podolskmash.ru) и [www.aozio.ru](http://www.aozio.ru), материалы различных изданий, газеты «Страна Росатом», публикации федеральной и региональной прессы, а также требования Политики в области публичной отчётности Госкорпорации «Росатом» и иные внутрикорпоративные нормативные акты.

### Методология

- Интервью с представителями Компании о существенных экономических, социальных и экологических аспектах деятельности Компании, обязательствах, приоритетах и целях в области устойчивого развития, средствах и степени достижения этих целей.
- Посещение диалогов Компании с заинтересованными сторонами, изучение отчетности о диалогах, интервью с менеджерами, ответственными за проведение диалогов, а также с участниками диалогов.
- Посещение общественных слушаний Годового Отчёта Компании за 2011 г.
- Верификация выполнения целей в области устойчивого развития на 2011 год, поставленных в годовом отчёте за 2010 год.





- Верификация документов и данных, характеризующих результативность используемых в компании подходов к менеджменту экономических, социальных и экологических аспектов.
- Верификация используемых в Компании процессов сбора, обработки, анализа и документирования выборки репрезентативных данных, включённых в Отчёт.
- Верификация адекватности ряда представленных в Отчёте утверждений, заявлений и данных путём визита заверителя в мае 2012 года непосредственно в Компанию и интервью с руководителями и специалистами ряда структурных подразделений по вопросам, связанным с экологическими, социальными и экономическими темами Годового отчёта Компании, а также с вопросами менеджмента процесса социальной отчётности.
- Анализ выборки данных СМИ и опубликованных заявлений третьих лиц, характеризующих приверженность Компании ценностям в области устойчивого развития, в качестве референций для проверки обоснованности заявлений в Отчёте.
- Верификация соответствия Отчёта и информации, опубликованной на корпоративном сайте, стандартам AA1000AS(2008), AA1000APS(2008), AA1000SES(2011), Типовому Стандарту Госкорпорации «Росатом» и рекомендациям GRI.
- Проверка результативности установленного механизма обратной связи по отчётности.

#### **Ограничение заверения**

- Заверение не проводилось в отношении показателей результативности, выходящих за временные рамки текущего цикла отчётности 2011 г.
- Заверение не учитывало заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения Компании предпринять какие-либо действия в будущем.
- Заверение на операционном уровне было ограничено посещением производственных подразделений Компании в мае 2012 года (г.Подольск).

#### **Основа нашего мнения**

Работа по заверению основывалась на анализе Отчёта и предоставленной представителями Компании и представителями ряда заинтересованных сторон подтверждающей информации, а также данных государственной статистической отчётности и других данных из доступных источников. Заверение учитывает отраслевую специфику деятельности Компании и объективно существующие ограничения конфиденциального характера. В отношении числовой информации, помещённой в Отчёте, проведённая работа не может считаться абсолютно достаточной для выявления всех возможных неточных сведений. Тем не менее, данные, собранные в процессе работы, являются достаточной основой для формирования наших выводов с принятым «средним» уровнем заверения в отношении характера и степени соблюдения Компанией принципов инклюзивности, значимости, реагирования стандарта AA1000APS(2008), а также качества раскрытия информации о показателях результативности устойчивого развития в соответствии со стандартом AA1000AS(2008).

#### **Наше мнение**

- Отчёт в целом адекватно отражает показатели деятельности Компании с позиций корпоративной публичной отчётности.
- Отчёт изложен в понятной форме, он информативен и сравнительно сбалансирован по содержанию. Отчёт содержит информацию в объёме, требуемом заинтересованными сторонами, и в то же время избегает избыточных подробностей. Сокращения и технические термины разъяснены.
- Отдельные погрешности, выявленные в ходе заверения, не принципиальны и существенно не влияют на способность заинтересованных сторон сделать соответствующие выводы относительно результатов деятельности Компании.
- Компания продемонстрировала подходы к менеджменту, позволяющие идентифицировать существенные экономические, социальные и экологические аспекты деятельности, планировать,



управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания ключевых заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и своевременно реагировать на них.

- Системы контроля процесса публичной отчётности со стороны руководства Компании в полной мере поддерживаются процедурами и ресурсами Компании, а также соответствием её деятельности принципам «Социальной хартии российского бизнеса».

## Согласованность Отчёта с принципами AA1000APS(2008)

### Принцип 1. Инклюзивность

- Представленная в Отчёте информация и полученные объективные и косвенные свидетельства показывают, что при подготовке информации для включения Отчет учтены интересы ключевых заинтересованных сторон.
- Компания идентифицировала основные группы заинтересованных сторон и выявила их ключевые вопросы к деятельности Компании, установив необходимые механизмы взаимодействия. Заинтересованные стороны вовлечены в выявление значимых аспектов деятельности Компании. Расхождения интересов выявляются и координируются Компанией.
- Компания осуществляет оценку степени реализации выявленных интересов заинтересованных сторон и мероприятий, запланированных в 2010 году.
- Основными средствами информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами являются отчёты, в том числе настоящий Отчёт, общественные слушания, диалоги, информационные сообщения, пресс-релизы, интервью, переговоры, опросы, интернет-сайт Компании, публикации в СМИ.
- Структурированное взаимодействие с заинтересованными сторонами раскрыто в Отчете информацией о двух диалогах с заинтересованными сторонами и о проведенных общественных слушаниях Отчёта, которые посетил заверитель. Информационная открытость Компании проиллюстрирована представлением содержательных презентаций и проекта Отчета заинтересованным сторонам для их отзывов и замечаний.
- Вовлеченность региона присутствия отражена в Отчёте и представлены свидетельства о выполнении социальных обязательств в отношении работников Компании.

### Принцип 2. Значимость представленной информации

- Компания внедрила процесс выявления значимых (существенных) аспектов деятельности, предусматривающий четкие и понятные критерии существенности.
- Отчёт представляет сбалансированное и обоснованное изложение информации об экономических, социальных и экологических аспектах деятельности Компании, определяющих показатели её устойчивого развития и существенных для заинтересованных сторон.
- Отчёт раскрывает существенную информацию о сохранении экономической устойчивости и развитии Компании, дает самооценку выполнения перспективных задач устойчивого развития и принятых социальных обязательств на 2011 год, представляет оценку социальной и региональной значимости деятельности. Степень внимания, уделяемого в отчёте различным темам, пропорциональна их относительной существенности.
- Организация демонстрирует понимание концепции устойчивого развития и использует объективную информацию при отражении различных тем в своем отчете. Отчет содержит перспективные задачи устойчивого развития на 2012 г. и на долгосрочную перспективу.
- Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный аспект устойчивого развития, который был бы упущен или необоснованно исключен из отчетности. Отчёт раскрывает большинство стандартных элементов отчетности, а также полностью или частично раскрыто 33 показателя результативности GRI.
- Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития Компании обладает достаточной прослеживаемостью в процессах сбора, обработки, передачи и представления данных.





- Информация, представленная в Отчёте и на сайте компании, значима для заинтересованных сторон, поскольку может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении Компании.
- В Отчёте предоставлена достаточная информация о соблюдении Компанией российского законодательства, нормативных актов и отраслевых стандартов для атомной отрасли, а также положений Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного ФКЦБ (ФСФР).

### **Принцип 3. Реагирование на ожидания заинтересованных сторон**

- В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.
- Компанией установлена следующая приоритетная тема отчёта: Рост эффективности ОАО «Машиностроительный завод «ЗИО-Подольск» как основной элемент его деятельности по реализации стратегии группы «Атомэнергомаш».
- Требования потребителей обеспечиваются плановыми поставками продукции гарантированного качества. В формировании позитивного имиджа Компании как надежного партнера и ее конкурентного преимущества значительную роль играют расширяющееся международное присутствие, инвестиционная и инновационная деятельность, отработанная система многоуровневого контроля качества продукции, высокий уровень компетентности персонала и непрерывность обучения, а также результативные процедуры взаимоотношений с потребителями продукции.
- Мнения и ожидания акционеров Компании учитываются путём реализации принципов корпоративного управления, включая проведение годовых собраний акционеров.
- Интересы работников предприятий Компании учитываются в процессе принятия коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом.
- Компания является крупнейшим работодателем и налогоплательщиком в регионе присутствия, а также участвует в выполнении социальных и благотворительных проектов, вносит вклад в развитие социальной инфраструктуры, от состояния которой зависит качество жизни как сотрудников и их семей, так и всего населения региона присутствия.
- Право населения на благоприятную окружающую среду обеспечивается плановой природоохранной деятельностью Компании. В Компании реализуется программа мероприятий, направленных на обеспечение экологической безопасности и охраны окружающей среды в районе размещения предприятия. В результате реализации широкого комплекса мероприятий достигнута положительная динамика по ряду показателей воздействия на окружающую среду.

### **Соответствие Отчёта рекомендациям GRI**

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства GRI 3.1 по отчётности в области устойчивого развития, содержит информацию по стандартным элементам отчётности и показателям результативности GRI и полностью удовлетворяет уровню применения отчётности C+. Тот факт, что в Отчёте не содержится детальная информация об отдельных показателях результативности GRI, обусловлен тем, что в настоящий момент данные вопросы малосущественны для заинтересованных сторон и их вкладом в отчётность можно пренебречь, в сопоставлении с основной деятельностью Компании.

### **Степень и качество вовлечения заинтересованных сторон в соответствии с AA1000 SES (2001)**

Процесс публичной отчётности, в целом, соответствует рекомендациям AA1000 SES (2011). Это касается идентификации заинтересованных сторон, начальной идентификации значимых вопросов, определения стратегии, целей и объёма вовлечения, установления плана, форм и графика структурированного вовлечения, организации вовлечения, реагирования на вызовы вовлечения.





### Соответствие Типовому Стандарту Госкорпорации «Росатом»

Процесс публичной отчётности и структура Отчёта в целом соответствуют требованиям Типового стандарта.

### Рекомендации по развитию корпоративного управления социальной отчетностью

- Развитие методов измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включённой в отчёт.
- Расширение числа раскрываемых показателей до уровня В+ (Руководство GRI: версия G3.1 от 23 марта 2011).
- Более сбалансированное отражение в отчете как положительных, так и отрицательных тенденций выполнения планируемых задач устойчивого развития на отчётный период.
- Проведение внутреннего аудита процесса социальной отчетности в Компании и представление материалов в последующих циклах отчётности.
- Более полное отражение в Отчете обязательств компании в области устойчивого развития применительно к проблеме изменения климата и сокращению эмиссии углерода.
- Повышение результативности процесса сбора, обработки и документирования информации по экологическим аспектам деятельности Компании.

### Заявление «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности

- ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» – это независимая профессиональная международная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).
- «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не имеет коммерческих интересов в деятельности Компании за исключением предоставленных услуг по заверению.

Заверитель

Евгений Прудников – ведущий аудитор, к.б.н.

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»

16 мая 2012 г.

# Таблица учета мнения заинтересованных сторон

Группа ЗС	Суть замечания или предложения	Реакция компании
<b>Первый диалог, посвященный обсуждению концепции годового отчета (25.01.2012 г.)</b>		
Профсоюз	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Включить в отчет специальную главу о социальной политике «ЗиО-Подольск», включая следующие сведения: <ul style="list-style-type: none"> <li>– уровень заработной платы (средняя, минимальная)</li> <li>– повышение квалификации</li> <li>– жилищная политика</li> <li>– отдых, оздоровление и лечение сотрудников</li> <li>– работа с молодежью</li> </ul> </li> <li>■ Сделать акцент на раскрытие информации о соблюдении отраслевых соглашений с профсоюзами</li> <li>■ Разместить информацию о социальном пакете, предоставляемом сотрудникам «ЗиО-Подольск» на сайте компании.</li> </ul>	Информация включена в отчет. Вопрос о размещении информации о социальном пакете на сайте Компании прорабатывается.
Местная администрация	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Включить информацию о динамике <ul style="list-style-type: none"> <li>– численности персонала 2011/2010 и на ближайшую среднесрочную перспективу</li> <li>– заработной платы 2011/2010 и на ближайшую среднесрочную перспективу</li> </ul> </li> <li>■ Есть ли в политике компании приоритет по найму подольчан?</li> <li>■ Включить информацию о дочернем «ЗиО-Подольск» совместном предприятии ООО «АЛЬСТОМ – Атомэнергомаш»: реализуемость строительства завода в ближайшее время, объем инвестиций и число создаваемых рабочих мест.</li> </ul>	Информация о динамике показателей включена в годовой отчет. Политика компании по найму персонала основана на безусловном соблюдении действующего законодательства и не предусматривает каких-либо требований, не связанных с профессиональными характеристиками будущего сотрудника, в т. ч. отсутствуют какие-либо преференции в зависимости от факта наличия прописки в г. Подольске. ООО «Альстом-Атомэнергомаш» – дочерняя компания ОАО «ЗиО-Подольск», однако фактический контроль деятельности компании осуществляется ОАО «Атомэнергомаш», информацию об ООО «Альстом-Атомэнергомаш» см. в годовом отчете ОАО «Атомэнергомаш».
Представители общественности	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Включить в отчет сведения об использовании электроэнергии, отходах производства, выбросах в атмосферу</li> <li>■ Важно приводить информацию не только за 2011 г., но и в динамике за несколько лет</li> <li>■ Отразить в отчете сведения о внедрении ISO 14000, либо применении элементов этого стандарта.</li> <li>■ Отразить в отчете сведения о соблюдении санитарно-эпидемиологического законодательства, особенно в части решения проблемы расположения жилых домов в санитарно-защитной зоне предприятия</li> </ul>	Информация включена в отчет.

Группа ЗС	Суть замечания или предложения	Реакция компании
Представители научного сообщества	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ЗиО-Подольск – флагман по реализации образовательных программ для персонала как в дивизионе «атомное машиностроение», так и в целом в отрасли.</li> <li>■ Раскрыть информацию о реализации программы «Мост поколений».</li> </ul>	Информация включена в отчет.
Представители сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Подробно раскрыть информацию о производственных характеристиках предприятия.</li> </ul>	Информация включена в отчет.
<b>2-ой диалог, посвященный обсуждению приоритетной темы годового отчета за 2011 г. «Повышение эффективности ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск» сторонами как основной элемент деятельности по реализации стратегии группы «Атомэнергомаш» (06.04.2012 г.)</b>		
Местная администрация	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Более подробно осветить в отчете информацию о планируемой процедуре реализации детского лагеря «Чайка».</li> </ul>	Информация включена в отчет.
Акционеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Включить в отчет информацию о рисках, проблемах и возможностях.</li> <li>■ Отразить в отчете информацию о подходах компании к реализации социально-значимого объекта – детского лагеря «Чайка».</li> <li>■ Отразить в отчете информацию о воздействии «ЗиО-Подольск» на территорию присутствия: как минимум, информацию о налоговых платежах и занятости местного населения.</li> </ul>	Информация включена в отчет.
Представители научного сообщества	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Вуз хотел бы получать от «ЗиО-Подольск» заявки о планах по целевой подготовке специалистов инженерных специальностей (как на платной, так и на бюджетной основе).</li> </ul>	Контакты с вузом установлены, информация готовится, планируется включить ее в годовой отчет за 2012 г.
Представители экспертного сообщества	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Пояснить в отчете, какие мероприятия проводятся «ЗиО-Подольск» по централизации функций сервисных подразделений и аутсорсингу непрофильных и сервисных функций.</li> </ul>	Информация включена в отчет.
<b>Общественные консультации по проекту содержания годового отчета за 2011 г. (15.05.2012 г.)</b>		
Акционеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Скорректировать структуру отчета с целью концентрации всей информации о системе управления в специализированном разделе отчета.</li> <li>■ Для удобства читателей ввести в текст отчета обозначения, показывающие, какая информация раскрывает какой-то конкретный показатель GRI.</li> <li>■ Ввести в текст отчета указатели, соотносящие информацию в отчете с показателями результативности GRI.</li> </ul>	Информация включена в отчет

# Отраженные в отчете индикаторы и показатели системы публичной отчетности ГК «Росатом»

Раздел, группа Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Стр.
<b>Раздел I. Результативность в основной деятельности</b>			
<b>2. Достижение лидирующих позиций российских компаний на мировых рынках</b>			
2.1. Экономическая результативность	2.1.1. Финансовая результативность	2.1.1.1. Валовая прибыль	69
		2.1.1.2. Суммарный объем отчислений по налогу на прибыль, начисленных к уплате	76
		2.1.1.4. Доходы (объем реализованной продукции)	69
	2.1.2. Производительность	2.1.2. Производительность труда	19
	2.1.3. Финансовая устойчивость	2.1.3.1. Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	73
		2.1.3.2. Существенные средства, полученные от государства	75
	2.2.6. Долгосрочные контракты с покупателями (портфель заказов)	2.2.6.1. Суммарная стоимость долгосрочных контрактов с покупателями (портфель заказов покупателей по отдельным атомным рынкам)	19
	2.3.1. Инвестиции в основной капитал за отчетный период	2.3.1.1. Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики (с указанием доли средств, направленных на обновление производственно-технологической базы)	87
<b>5. Создание инновационных ядерных технологий и расширение их использования в различных отраслях экономики</b>			
5.1. Интеллектуальный капитал	5.1.1. Изобретательская активность в области использования атомной энергии	5.1.1.1. Количество патентов, полезных моделей и промышленных образцов	13
	5.1.2. Результативность вкладов в НИОКР	5.1.2.2. Перечень инноваций, внедренных в производственный процесс	87

Раздел, группа	Аспекты ре- зультативности	Индикаторы	Показатели	Стр.
6. Создание эффективных механизмов управления атомной отраслью				
6.1. Реорганизация механизмов управления	6.1.2. Реализация проекта «Произ- водственная система «Росатом»	6.1.2.1. Результаты реализации программы повышения эффективности производственной деятельности (снижение площади заготови- тельных цехов; снижение цикла изготовления; снижение количества дефектов на отдельные комплектующие; снижение себестоимости изготовления отдельных видов оборудования; повышение объема выпуска по отдельным номенклатурным позициям).	84	
			85	
	6.1.5. Управление закупочной дея- тельностью	6.1.5.1. Инструменты, используемые в целях по- вышения открытости и прозрачности закупоч- ной деятельности. 6.1.5.2. Объем сэкономленных средств в ре- зультате проведения открытых конкурентных закупочных процедур (в % и рублях)	55	
			86	
	6.1.6. Развитие внутрикорпоратив- ных коммуникаций	6.1.6.1. Проекты, направленные на развитие каналов коммуникации между руководством и сотрудниками	99	
	6.1.10. Внедрение системы менеджмента качества (серия стандартов ISO 9000)	6.1.10.1. Количество организаций, сертифицированных на соответствие требованиям стандарта ИСО 9001	65	
6.1.11. Контроль за финансово-хозяй- ственной деятельностью	6.1.11.1. Контроль за финансово- хозяйственной деятельностью	63, 42		
7. Обеспечение общественной приемлемости развития атомной энергетики				
7.1. Повышение информаци- онной открытости атомной отрасли	7.1.1. Публичная отчетность Корпо- рации и ее организаций	7.1.1. Выполнение международных требований в области нефинансовой отчетности и взаимо- действия с заинтересованными сторонами	6	
		7.1.1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке публичных отчетов	66	
		7.1.1.3. Выполнение корпоративных требований к публичной отчетности	6	
9. Развитие кадрового капитала (обучение и образование для реализации стратегических целей)				
9.1. Обеспечение квалифици- рованными и компетентными кадрами	9.1.2. Обучение сотрудников	9.1.2.1. Доля сотрудников, для которых прово- дятся периодические оценки результативности и развития карьеры.	94	
		9.1.2.3. Уровень затрат на обучение работников	94	

Раздел, группа Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Стр.
<b>Раздел II. Результативность в области устойчивого развития</b>			
<b>10. Экономическое воздействие</b>			
10.1. Экономическая результативность	10.1.1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам. EC1 GRI	10.1.1.3. Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	92
		10.1.1.5. Валовые налоговые платежи	76
		10.1.1.6. Инвестиции в сообщества	102
10.2. Присутствие на рынках	10.2.1. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации. EC6 GRI	10.2.1.1. Сведения о том, существует ли политика или сложившаяся практика оказания предпочтения местным поставщикам либо на уровне организации в целом, либо в отдельных регионах ее деятельности	55
<b>11. Экологическое воздействие (воздействие на окружающую среду, природоохранная деятельность)</b>			
11.1. Управление экологическим воздействием	11.1.4. Инициативы по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, достигнутое снижение	11.1.4. 1. Сведения об инициативах по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух	103
	11.1.8. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия. EN26 GRI	11.1.8.1. Общий перечень с описанием предмета инициатив по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду	103
	11.1.10. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам. EN30 (доп) GRI	11.1.10.1. Затраты, связанные с обращением с отходами, очисткой выбросов и сбросов и ликвидацией экологического ущерба 11.1.10.2. Затраты на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента	103 103
11.2. Использование материалов, энергии, воды	11.2.3. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников. EN4 GRI	11.2.3.1. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	108
	11.2.4. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам. EN8 GRI	11.2.4.1. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам (включая поверхностные, подземные и дождевые воды, а также коммунальные службы)	104

Раздел, группа Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Стр.
11.3. Воздействие на окружающую среду (выбросы, сбросы и отходы), кроме радиационного воздействия	11.3.8. Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы. EN20 GRI	11.3.8.1. Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	105
	11.3.10. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения. EN22 GRI	11.3.10.1. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	105
	11.3.11. Общее количество и объем существенных разливов. EN23 GRI	11.3.11.1. Общее количество и объем существенных разливов	104
	11.3.14. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы. EN29 (доп) GRI	11.3.14.1. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	107
	11.3.15. Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления.	11.3.15.1. Платежи за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижными источниками, сбросы загрязняющих веществ в поверхностные и подземные водные объекты, размещение отходов производства и потребления	103

Раздел, группа Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Стр.
<b>12. Социально-трудовые отношения (организация труда и достойный труд)</b>			
12.1. Занятость	12.1.1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону. LA1 GRI	12.1.1.4. Данные об общей численности рабочей силы в разбивке по региону, используя географические единицы, соответствующие масштабу деятельности организации	90
	12.1.2. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону. LA2 GRI	12.1.2.1. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	90
	12.1.3. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия. LA13 GRI	12.1.3.1. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	89, 90
	12.1.4. Доля специалистов до 35 лет	12.1.4.1. Доля специалистов до 35 лет	90
	12.1.6. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников. LA14 GRI	12.1.6.1. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	92
	12.1.7. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации. EC5 (доп) GRI	12.1.7.1. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	92
12.2. Взаимоотношения работников и руководства	12.2.2. Минимальный период (ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении. LA5 GRI	12.2.2.1. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	161
12.3. Социальное обеспечение работников	12.3.5. Общая сумма расходов по социальным программам для работников	12.3.5.1. Общая сумма расходов по социальным программам	95



Раздел, группа Аспекты результативности	Индикаторы	Показатели	Стр.
12.4. Здоровье и безопасность на рабочем месте	12.4.2. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам. LA7 GRI	12.4.2.1. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	101
	12.4.4. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами. LA9 (доп) GRI	12.4.4.1. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	161
	12.4.6. Затраты на здоровье и безопасность персонала	12.4.6.1. Затраты на здоровье и безопасность персонала	101
13.4. Благотворительная деятельность	13.4.1. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	13.4.1.1. Проекты в области благотворительности и объем средств, направляемый в рамках этих проектов	102
<b>14. Этическая практика и общественное регулирование</b>			
14.1. Коррупция	14.1.1. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией. SO2 GRI	14.1.1.1. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	109, 61
14.2. Соответствие требованиям	14.2.2. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований. SO8 GRI	14.2.2.1. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства	108
14.4. Этическая практика и права человека	14.4.11. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда. HR7 GRI	14.4.11.1. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Такой деятельности не ведется

# Таблица соответствия отчета требованиям международного стандарта GRI G3

Номер показателя GRI	Наименование показателя	Объем раскрытия – полно/частично	Стр.	Дополнительная информация
1.1.	Обращение Высшего должностного лица	п	2, 4	
1.2.	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	п	62	
2.1	Название организации	п	2	
2.2.	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	п	8	
2.3.	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	п	45	
2.4.	Расположение штаб-квартиры организации	п	8	
2.5.	Число и названия стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	п	11	
2.6.	Характер собственности и организационно-правовая форма	п	8	
2.7.	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей)	п	11, 12, 14, 16	
2.8.	Масштаб организации	п	18	
2.9.	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	п		Отсутствует
2.10.	Награды, полученные за отчетный период	п	20	
3.1.	Отчетный период	п	6	
3.2.	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	п	6	
3.3.	Цикл отчетности	п	6	
3.4.	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	п	165	
3.5.	Процесс определения содержания отчета	п	6	
3.6.	Границы отчета	п	6	
3.7.	Ограничения области охвата или границ отчета	п	6	

Номер показателя GRI	Наименование показателя	Объем раскрытия – полно/частично	Стр.	Дополнительная информация
3.8.	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	п	6	
3.9.	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет	п	6	
3.10.	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	п		Не вносятся
3.11.	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	п		Не вносятся
3.12.	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	п	167	
3.13.	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	п	6	
4.1.	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	п	30	
4.2.	Указание на то, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	п		Не является
4.3.	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, указание количества независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	п	39	
4.4.	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	п	30	
4.5.	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	п	44	

Номер показателя GRI	Наименование показателя	Объем раскрытия – полно/частично	Стр.	Дополнительная информация
4.6.	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	п	31	
4.9.	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	п	33	
4.10.	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	п	35	
4.14.	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	п	53	
4.15.	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	п	53	
4.16.	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и группам заинтересованных сторон	п	51	
4.17.	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	п	157	
ЕС1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	ч	54, 58, 67, 71	
ЕС4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	п	58	
ЕС5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации в разбивке по полу	п	71	

Номер показателя GRI	Наименование показателя	Объем раскрытия – полно/частично	Стр.	Дополнительная информация
ЕС6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	п	43	
ЕС7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	п	69	
ЕС8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	п	79	
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	ч	84	
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	ч	84	
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	ч	84	
EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	ч	84	
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	п	81	
EN20	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	п	81	
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	п	81	
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	п	82	
EN23	Общее количество и объем существенных разливов	п	81	
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	п	83	
EN29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	ч	83	

Номер показателя GRI	Наименование показателя	Объем раскрытия – полно/частично	Стр.	Дополнительная информация
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	п	103	
LA1	Общая численность рабочей силы по типу занятости, договору о найме и региону в разбивке по полу.	п	90	
LA2	Общее количество нанятых новых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	п	90	
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основным регионам деятельности.	п		<p>В 2011г. выплаты и льготы, предоставляемые работникам ОАО «ЗиО-Подольск», работающим на условиях полной занятости (и не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной и не полной занятости), производились следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– присвоение званий: «Кадровый машиностроитель», «Ветеран труда ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»;</li> <li>– выплаты к Юбилейным датам (50 лет, 55 лет и 60 лет);</li> <li>– материальная помощь при рождении ребёнка;</li> <li>– материальная помощь при погребении;</li> <li>– материальная помощь на лечение;</li> <li>– материальная помощь пенсионерам, ранее работавшим в ОАО «ЗиО-Подольск»;</li> <li>– единовременные выплаты молодым специалистам;</li> <li>– единовременное пособие молодым рабочим, вернувшимся из армии, ранее работавшим в ОАО «ЗиО-Подольск»;</li> <li>– вознаграждение по итогам года;</li> <li>– компенсация при увольнении по доп. соглашению;</li> </ul>
LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	п		П. 3.20 Коллективного договора фиксирует срок 2 месяца.
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу.	п	100	

Номер показателя GRI	Наименование показателя	Объем раскрытия – полно/частично	Стр.	Дополнительная информация
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	п		Глава 6 Коллективного договора посвящена вопросам охраны труда и здоровья.
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	п		Такие программы отсутствуют
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры в разбивке по полу.	ч	94	
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	п	90	
LA14	Отношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников и основным регионам деятельности.	п	92	
SO2	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	ч	61	
SO4	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	ч	109	
SO8	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	п		Такие штрафы отсутствуют
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, а также существенные поставщики, в отношении которых имеются такие риски, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	п		Такая деятельность не ведется
PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	п		Такие штрафы отсутствуют



# Анкета обратной связи

Ваше мнение важно для нас!

Заполненную  
анкету мы ждем  
по следующим  
координатам:  
[e.mironov@eatom.ru](mailto:e.mironov@eatom.ru)  
[o.slomova@eatom.ru](mailto:o.slomova@eatom.ru)

1. Нашли ли Вы в отчете значимую информацию о проблемах, которые Вас волнуют?

☐ Да ☐ Нет ☐ Просто просмотрел(а) отчет

Поясните, пожалуйста, что было особенно важным, чего не хватает?

2. Узнали ли Вы что-то новое о Компании из данного отчета?

☐ Да ☐ Нет

Если да, то что именно?

3. Как Вы оцениваете отчет с точки зрения:

Доверия к представленной информации	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2
Удобства поиска нужной информации	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2
Понимания терминов и фактов	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2
Дизайна и структуры	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2
Стиля изложения	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 2

5 – отлично, 4 – хорошо, 3 – удовлетворительно, 2 – неудовлетворительно

4. Повлиял ли на Вашу оценку достоверности тот факт, что отчет заверен независимой аудиторской компанией?

☐ Да ☐ Нет

5. Какой из разделов был Вам наиболее и наименее интересен?

6. Есть ли интерес ознакомиться со следующим годовым отчетом?

☐ Да ☐ Нет

Если нет, почему?

7. Задайте свой вопрос руководству ОАО «ЗиО-Подольск». Мы постараемся ответить на него в следующем отчете.

8. Укажите, пожалуйста, исходя из интересов какой группы Вы давали свои оценки?

- ☐ Сотрудники
- ☐ Представители профсоюзов
- ☐ Клиенты
- ☐ Акционеры
- ☐ Иностранные партнеры
- ☐ Представители органов федеральной власти
- ☐ Представители органов региональной власти
- ☐ Представители органов местного самоуправления
- ☐ Поставщики и подрядчики
- ☐ Представители СМИ
- ☐ Представитель НКО
- ☐ Другая группа (пожалуйста, конкретизируйте)





# Контактная информация

Открытое акционерное общество  
«Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»

142103, Московская обл., г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2  
Тел./факс (многоканальный): (495) (495) 747 10 25  
[www.aozio.ru](http://www.aozio.ru)



## Контактные лица по вопросам содержания отчета

Директор по корпоративному управлению  
и правовому обеспечению ОАО «ЗиО-Подольск»  
**Веселкова Светлана Викторовна**  
[s.veselkova@eatom.ru](mailto:s.veselkova@eatom.ru)

Начальник корпоративного отдела  
**Миронов Евгений Михайлович**  
**8(4967)65-42-30**  
[e.mironov@eatom.ru](mailto:e.mironov@eatom.ru)