

ДАЛЬШЕ ВМЕСТЕ

С НОВОЙ ЭНЕРГИЕЙ

ОТЧЕТ О СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ И КОРПОРАТИВНОЙ
УСТОЙЧИВОСТИ ОАО «ФСК ЕЭС»
ЗА 2010 ГОД



Федеральная Сетевая Компания
Единой Энергетической Системы



**ОТЧЕТ
О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
И КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ
ЗА 2010 ГОД**

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ
ЕДИНОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ»



Федеральная Сетевая Компания
Единой Энергетической Системы

СОДЕРЖАНИЕ

	• Аннотация	6
	• Обращение Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» О.М. Бударгина	7
1	ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОАО «ФСК ЕЭС»	8
	1.1 Основные сведения о Компании	9
	1.2 Организационная структура	12
	1.3 Ключевые события 2010 года в сфере КСО и устойчивого развития	14
2	УПРАВЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ	18
	2.1 Роль устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности в деятельности Компании	19
	2.2 Общественная повестка по вопросам инновационного развития Компании в контексте устойчивого развития	21
3	ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ЕНЭС	24
	3.1 Технологический уровень развития Компании	25
	3.2 Система управления инновационным развитием	28
	3.3 Замысел (концепция) и целевые показатели инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» до 2016 года с перспективой до 2020 года	31
	3.4 Пилотные проекты по отработке инновационных решений развития ЕНЭС	38
	3.5 НИОКР	40
	3.6 Вклад в развитие и поддержку инфраструктуры инновационной деятельности	42
4	УПРАВЛЕНИЕ НАДЕЖНОСТЬЮ РАБОТЫ ЕНЭС	46
	4.1 Управление надежностью ЕНЭС	47
	4.2 Показатели и факторы обеспечения надежности ЕНЭС за 2010 год	51
	4.3 Мероприятия по повышению надежности ЕНЭС	56
5	ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ	64
	5.1 Ключевые аспекты управления экономическим воздействием	65
	5.2 Тарифная политика	72
	5.3 Вклад Компании в развитие регионов	73

В настоящем Отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2010 год (далее – Отчет за 2010 год) представлена информация о деятельности Компании с 01.01.2010 по 31.12.2010 года и планы на будущее в области устойчивого развития. Границы Отчета за 2010 год не включают данные о ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС», в него вошли сведения о самой Компании и филиалах (8 филиалов-МЭС, 41 филиал-ПМЭС, 1 филиал «Автотранспортное предприятие магистральных электрических сетей», 1 филиал «Специализированная производственная база «Белый Раст»). При подготовке Отчета за 2010 год Компания сфокусировала внимание на своем вкладе в решение одного из важнейших вопросов современной повестки российского общества в области устойчивого развития – обеспечении инновационного развития промышленности и экономики России. Кроме этого, в Отчете представлены результаты деятельности по обеспечению надежной работы Единой национальной электрической сети (ЕНЭС) как важнейшем аспекте корпоративной социальной ответственности Компании.

При подготовке настоящего Отчета за 2010 год Компания использовала международные стандарты и рекомендации в области нефинансовой отчетности (Руководство GRI (G3), отраслевой энергетический протокол GRI, стандарт AA1000SES). При определении раскрываемых показателей деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» ориентировалось на достижение уровня соответствия по Руководству GRI (G3) B+. Процедура независимого Общественного заверения Отчета за 2010 год проводилась Советом по нефинансовой отчетности РСПП.

Поскольку настоящий Отчет за 2010 год является уже четвертым в истории Компании, большинство тем раскрыто с учетом накопленных отзывов заинтересованных сторон о том, какая информация имеет для них наибольшую значимость. В том числе информация по вопросам надежности ЕНЭС публикуется в соответствии с ключевыми запросами заинтересованных сторон, высказанных в ходе диалога по теме «Раскрытие информации о деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» по обеспечению и управлению надежностью работы Единой национальной электрической сети» (29 апреля 2010).

Для уточнения запросов заинтересованных сторон в отношении раскрытия информации по ключевой теме Отчета за 2010 год – «Инновационное развитие ЕНЭС» и продолжая уже сложившуюся в 2008-2010 годах традицию взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, 12 апреля 2011 г. был проведен диалог с заинтересованными сторонами по теме «Программа инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» в контексте устойчивого развития». Результаты этого диалога, высказанные пожелания заинтересованных сторон – учтены в Отчете за 2010 год, а протокол-резюме диалога согласован с участниками диалога и опубликован в настоящем Отчете за 2010 год.

Также Отчет за 2010 год включает планы и обязательства ОАО «ФСК ЕЭС» в области корпоративной социальной ответственности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ФСК ЕЭС» О.М. БУДАРГИНА



Уважаемые коллеги, партнеры!

Мы представляем Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2010 год. Это наш четвертый отчет, что само по себе уже серьезное достижение в деле развития публичности и повышения качества взаимодействия с заинтересованными сторонами. Ключевая тема настоящего Отчета: «Обеспечение инновационного развития Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС) в контексте устойчивого развития».

Наша Компания стремится перевести отрасль в качественно новое состояние «умной» энергетики. ЕНЭС – это ядро электросетевого хозяйства России, и от того, насколько быстро произойдет его переход к новому «интеллектуальному» состоянию, будет зависеть скорость развития всей электроэнергетики в целом. Новые возможности, которые появятся у энергетики в результате такого развития, будут способствовать ускорению инновационного развития всех остальных отраслей экономики, делая вклад в обеспечение устойчивого развития российского общества.

В 2010 году произошли заметные изменения в деятельности Компании в части складывания системы управления инновационным развитием. В частности, Правление ОАО «ФСК ЕЭС» одобрило Политику инновационного развития и модернизации Единой национальной (общероссийской) энергетической системы, включающую в себя создание в России электрической сети нового поколения – интеллектуальной электрической сети. Реализация этой концепции позволит существенно повысить надежность энергоснабжения, снизить потери и расход энергоресурсов. В целях реализации принятой Политики была начата разработка Программы инновационного развития. Промежуточным результатом этой работы стало утверждение Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» концепции Программы инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС». Для реализации намеченных планов в Компании создано профильное подразделение и назначено единое ответственное лицо среди руководства.

Для освещения темы инновационного развития ЕНЭС в Отчете за 2010 год представлен краткий сравнительный анализ уровня технологического развития ЕНЭС с аналогичными сетями в европейских странах, описаны принципы управления инновационным развитием и его целевые показатели, большое внимание уделено научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам в сфере развития интеллектуальной сети, поддерживаемым ОАО «ФСК ЕЭС».

Поскольку одной из основных целей инновационного развития ЕНЭС является обеспечение надежного энергоснабжения потребителей, в Отчете за 2010 год мы не могли не отразить основных результатов работы Компании по управлению надежностью ЕНЭС. Эта тема лежит в центре корпоративной социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС».

Мы считаем необходимым как можно шире вовлекать в работу по инновационному развитию ЕНЭС отечественную фундаментальную и отраслевую науки, формировать на территории России центры производства современного электротехнического оборудования, стимулировать разработку новых технологий в сфере передачи электроэнергии. При этом интеллектуализация ЕНЭС должна идти в тесном взаимодействии с другими субъектами электроэнергетической отрасли, всеми участниками процесса выработки, транспортировки и потребления электроэнергии.

В качестве первого шага к созданию платформы для построения взаимоотношений с заинтересованными сторонами в сфере инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» в настоящем Отчете за 2010 год сформулировано наше понимание общественной повестки по вопросам инновационного развития Компании в контексте устойчивого развития и НСО. Мы рассчитываем, что широкое обсуждение позволит уточнить и выверить эту общественную повестку и в дальнейшем последовательно вовлекать заинтересованные стороны в решение проблем инновационного развития Компании.

Мы благодарим всех представителей заинтересованных сторон, принявших участие в диалоге «Программа инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» в контексте устойчивого развития», проведенном в рамках подготовки настоящего Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2010 год, и надеемся на дальнейшее развитие сотрудничества.

С уважением,

Олег Бударгин
Председатель
Правления
ОАО «ФСК ЕЭС»

ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОАО «ФСК ЕЭС»



Федеральная Сетевая Компания
Единой Энергетической Системы

ЭНЕРГИЯ
СТРАНЫ

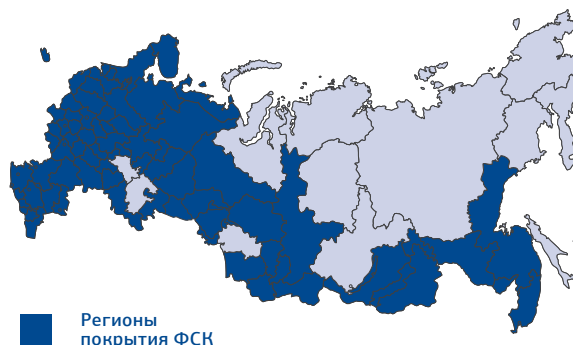
1.1 ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

ОАО «ФСК ЕЭС» – организация по управлению Единой национальной (общероссийской) электрической сетью (далее – ЕНЭС¹). ОАО «ФСК ЕЭС» входит в тройку крупнейших мировых компаний, осуществляющих транспортировку электроэнергии: 121,7 тыс. км линий электропередачи и 805 подстанций расположены в 73 регионах Российской Федерации.

Краткая история создания и развития Компании

Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» создано в соответствии с программой реформирования электроэнергетики Российской Федерации как организация по управлению Единой национальной (общероссийской) электрической сетью (ЕНЭС) с целью ее сохранения и развития.

Государственная регистрация ОАО «ФСК ЕЭС» состоялась 25 июня 2002 года. Единственным учредителем ОАО «ФСК ЕЭС», владевшим в момент создания Компании 100% его акций, являлось ОАО РАО «ЕЭС России». При учреждении Компании ОАО РАО «ЕЭС России» передало в ее уставный капитал принадлежавшие ОАО РАО «ЕЭС России» магистральные сети. Федеральными законами от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» и от 26.03.2003 № 36-ФЗ «Об особенностях функционирования электроэнергетики в переходный период и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием «Федерального закона «Об электроэнергетике» предусмотрено обеспечение участия государства в уставном капитале ОАО «ФСК ЕЭС» на уровне не менее 75% плюс 1 голосующая акция. Начиная с 2007 года в состав акционеров ОАО «ФСК ЕЭС» вошло государство в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом.



■ Регионы покрытия ФСК

73

РЕГИОНА РФ
ОБЩЕЙ ПЛОЩАДЬЮ 13,6 млн км²

(1) ЕНЭС – основная технологическая составляющая Единой энергетической системы России (далее – ЕЭС России), объединяющая основные электростанции и узлы нагрузки и обеспечивающая передачу электроэнергии между ними, а также осуществляющая связь ЕЭС России с энергосистемами других стран.

Одновременно в рамках реформирования электроэнергетики происходил процесс консолидации электросетевых объектов, относящихся к ЕНЭС, под управлением ОАО «ФСК ЕЭС». В 2007 году завершилось создание 56 Магистральных сетевых компаний (МСК) на базе объектов ЕНЭС в процессе реорганизации АО-энерго (дочерних и зависимых обществ ОАО РАО «ЕЭС России»). 1 июля 2008 года 54 МСК были присоединены к ОАО «ФСК ЕЭС» в рамках завершения реорганизации холдинга ОАО РАО «ЕЭС России». ОАО «Томские магистральные сети» и ОАО «Кубанские магистральные сети» остались дочерними обществами ОАО «ФСК ЕЭС» (52,025% и 49% в уставном капитале компаний соответственно). В результате завершившейся в июле 2008 года реорганизации холдинга ОАО РАО «ЕЭС России» акционерами ОАО «ФСК ЕЭС» стали более 470 тысяч бывших миноритарных акционеров ОАО РАО «ЕЭС России» и МСК. Масштабы деятельности Компании выросли в несколько раз.

Услуги и потребители

Оказание услуг по передаче электрической энергии по Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС) – основной вид деятельности ОАО «ФСК ЕЭС», оплата этих услуг является основным источником финансирования доходной части бюджета ОАО «ФСК ЕЭС». В соответствии с законодательством Российской Федерации об электроэнергетике деятельность по оказанию услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС осуществляется в условиях естественной монополии и подлежит государственному регулированию.

В 2010 году потребителями услуг являлось 150 организаций, присоединенных к ЕНЭС (в 2008 и 2009 гг. – 105 и 121 соответственно).

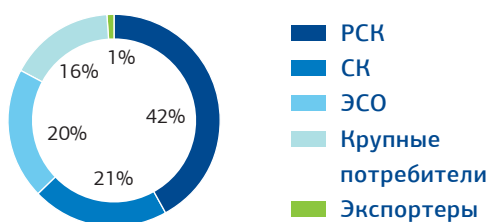
Акции и структура акционерного капитала

Акционерный капитал ОАО «ФСК ЕЭС» по состоянию на 31.12.2010 состоял из 1 233 561 333 552 штук обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 0,5 рублей каждая (номер государственной регистрации: 1-01-65018-D).

Таблица 1.1.1. Доля наиболее крупных потребителей услуг ОАО «ФСК ЕЭС» в выручке от реализации услуг по передаче электрической энергии по ЕНЭС в 2010 году

№	Контрагент	Доля, %
1	ОАО «Тюменьэнерго»	10,4
2	ОАО «Московская объединенная электросетевая компания»	7,8
3	Филиал ОАО «МРСК Урала» – «Свердловэнерго»	5,1
4	ОАО «Ленэнерго»	4,5
5	Филиал ОАО «МРСК Сибири» – «Кузбассэнерго»	3,6
6	ОАО «Дальневосточная распределительная компания»	3,2
7	ОАО «Кубаньэнерго»	3,1
8	Филиал ОАО «МРСК Урала» – «Челябэнерго»	2,6
9	Филиал ОАО «МРСК Юга» – «Ростовэнерго»	2,5
10	Филиал ОАО «МРСК Сибири» – «Красноярскэнерго»	2,4

Рис.1.1.1. Распределение потребителей услуг ОАО «ФСК ЕЭС» по передаче электрической энергии по ЕНЭС по типу организации в 2010 году (распределительные сетевые компании (РСК); независимые сетевые компании (СК); энергосбытовые организации (ЭСО); крупные предприятия – потребители электрической энергии; экспортеры электрической энергии)



3 сентября 2010 года ОАО «ФСК ЕЭС» было начато размещение очередного дополнительного выпуска обыкновенных акций в количестве 28 288 776 589 штук, зарегистрированного ФСФР России 12 августа 2010 года. Российская Федерация приобрела дополнительные акции на общую сумму 11,2 млрд руб. В результате этого выпуска доля Российской Федерации (в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом) увеличилась до 79,48%².

Рис.1.1.2. Структура акционерного капитала ОАО «ФСК ЕЭС» по состоянию на 31 декабря 2010 года (с учетом размещенных акций дополнительного выпуска)



25.03.2011 г. зарегистрированы изменения в Устав Общества, в соответствии с которыми Уставный капитал составляет – 627 974 064 196,5 (шестьсот двадцать семь миллиардов девятьсот семьдесят четыре миллиона шестьдесят четыре тысячи сто девяносто шесть) рублей 50 копеек.

Другими крупными акционерами ОАО «ФСК ЕЭС» являются компании, входящие в структуру ОАО «Газпром», RUSENERGO FUND LIMITED, ГМК Норильский никель, ООО «Индекс энергетик» – ФСК ЕЭС, АК Сбербанк РФ, ОАО «Дальневосточная энергетическая компания», NORGES BANK.

Таблица 1.1.2. Основные показатели деятельности ОАО «ФСК ЕЭС»

Основные показатели	2010	2009	2008
Количество подстанций, шт.*	805	804	800
Трансформаторная мощность, тыс. МВА*	311,0	306,4	294,1
Протяженность линий электропередач, всего, тыс. км*	121,7	121,1	121,5
Отпуск электрической энергии из ЕНЭС в сети распределительных сетевых компаний, прямых потребителей ОРЭМ и независимых АО-энерго, млн кВтч	470 648,072	452 662,172	471 958,118
Отпуск электроэнергии по сетям ЕНЭС в сопредельные государства, млн кВтч	15 716,33	13 628,309	16 704,763
Суммарные фактические потери электроэнергии, млн кВтч	22 525,621	22 120,610	21 865,737
Заявленная мощность, МВт (факт)	90 057	94 636	90 042
Стоимость оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн руб.	109 510,28	80 173,31	66 128,77

(2) Размещение акций завершилось 4 февраля 2011 года.

* С учетом арендованного имущества.

1.2 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Высшим органом управления Федеральной сетевой компании является Общее собрание акционеров. Совет директоров определяет стратегию развития Компании, а также контролирует деятельность Правления.

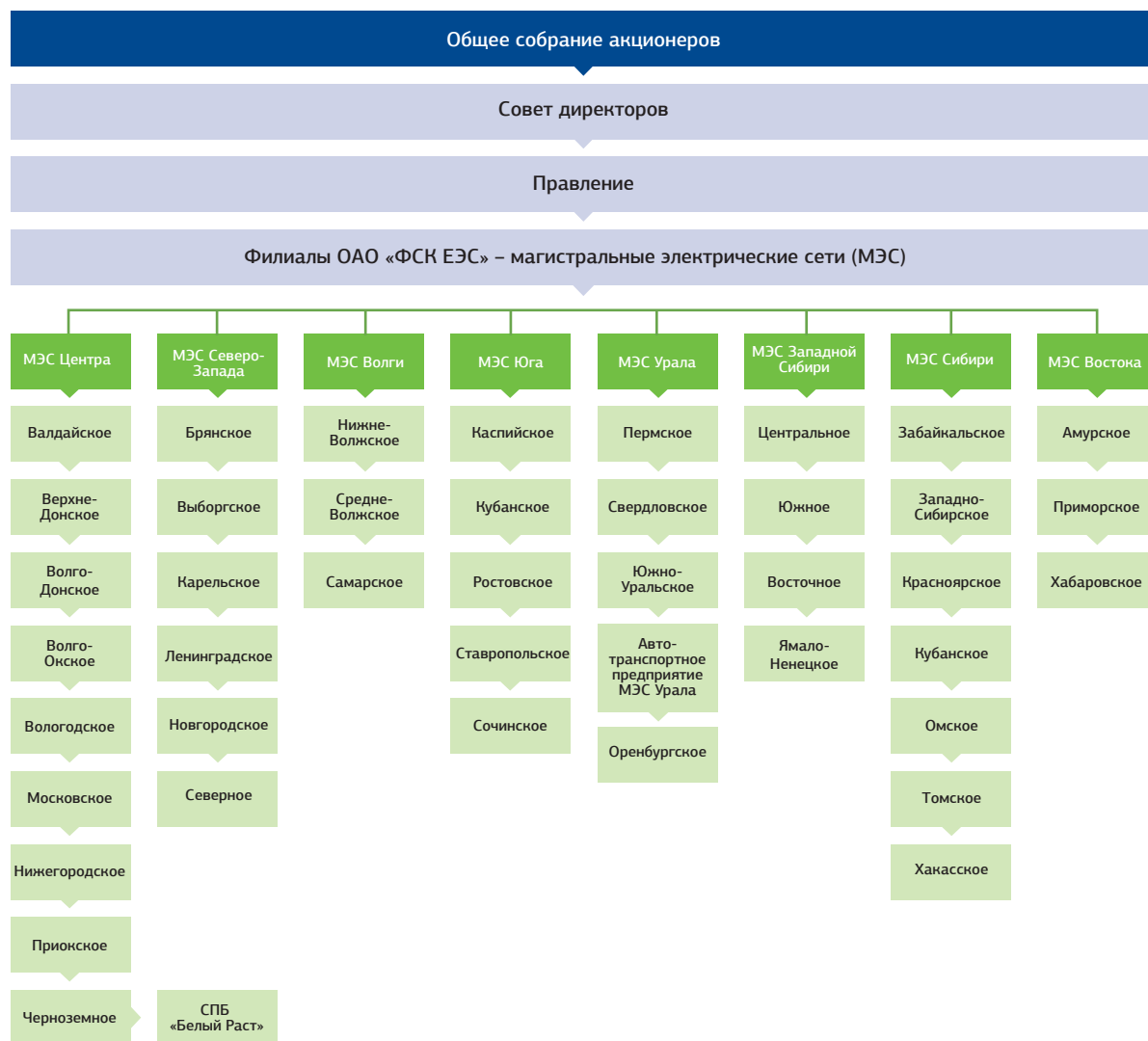
В состав Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» входят 4 независимых директора (из 11 директоров). Это Юрий Соловьев, Президент компании «ВТБ-Капитал»; Эрнесто Ферленги, Вице-президент нефтегазового концерна Eni; Игорь Хвалин,

Генеральный директор ЗАО «Инженерная группа «Волга»; и Рашид Шарипов, Заместитель Генерального директора ООО «КФК-Консалт».

При Совете директоров ОАО «ФСК ЕЭС» созданы пять комитетов:

1. Комитет по кадрам и вознаграждениям;
2. Комитет по аудиту;
3. Комитет по надежности;
4. Комитет по стратегии;
5. Комитет по инвестициям.

Рис. 1.2.1. Организационная структура Федеральной сетевой компании по состоянию на 31.12.2010



Руководство текущей деятельностью ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляется Председателем Правления и Правлением Компании, подотчетными Общему собранию акционеров и Совету директоров ОАО «ФСК ЕЭС».

Председатель Правления отвечает за формирование стратегии и целей развития Компании по экономическим и финансовым вопросам, учету и отчетности, производственной и коммерческой деятельности, кадровой, научно-технической, инвестиционной и корпоративной политике; обеспечение безопасности, правовое обеспечение деятельности Компании и организацию деятельности Компании.

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании общим собранием акционеров ОАО «ФСК ЕЭС» ежегодно избирается Ревизионная комиссия.

В состав Федеральной сетевой компании входит 51 региональный филиал:

- 8 филиалов «Магистральные электрические сети» (МЭС);
- 41 филиал «Предприятия магистральных электрических сетей» (ПМЭС);
- 1 филиал «Автотранспортное предприятие магистральных электрических сетей»;
- 1 филиал «Специализированная производственная база «Белый Раст».

Рис. 1.2.2. Дочерние и зависимые общества ОАО «ФСК ЕЭС»

Дочерние и зависимые общества прямого подчинения, занимающиеся различными видами деятельности, в том числе обеспечивающие функционирование электросетевого хозяйства ОАО «ФСК ЕЭС» (доля участия в уставном капитале)		
ОАО «НТЦ электроэнергетики» (100%)	ОАО «Нурэнерго» (77%)	ООО «АйТи Энерджи Сервис» (39,99%)
ЗАО «АПБЭ» (100%)	ОАО «Томские магистральные сети» (52,025%)	ОАО «ЭНИН» (38,24%)
ОАО «УЦ Энергетики» (100%)	АО ОЭС «ГрузРосэнерго» (50%)	ОАО «УЗУК» (33,33%)
ОАО «Электросетьсервис» (100%)	ОАО «ГВЦ Энергетики» (50%)	ОАО «Волжская территориальная генерирующая компания» (ТГК-7) (29,99%)
ОАО «МУС Энергетики» (100%)	ЗАО «Северовостокэнерго» (49%)	ОАО «ТГК-11» (27,45%)
ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС» (100%)	ОАО «Энерготехкомплект» (49%)	ОАО «ТГК-6» (23,58%)
ОАО «ЭССК ЕЭС» (100%)	ОАО «Кубанские магистральные сети» (48,99%)	ОАО «Башкирэнерго» (21,27%)
ОАО «ЦИУС ЕЭС» (100%)	ОАО «Щекинские ПГУ» (45,21%)	
ОАО «Мобильные ГТЭС» (100%)	ОАО «ОГК-1» (40,17%)	
ОАО «ЦНИИ НПКэнерго» (100%)		
ОАО «Волгаэнергоснабкомплект» (100%)		
ООО «Индекс энергетики – ФСК ЕЭС» (100%)		
ОАО «Читатехэнерго» (100%)		

Федеральная сетевая компания имеет 29 дочерних и зависимых обществ, которые работают в различных сферах деятельности, в том числе обеспечивающих функционирование электросетевого хозяйства. Дочерние общества ОАО «Томские магистральные сети» и ОАО «Кубанские магистральные сети» являются магистральными сетевыми компаниями.

1.3 КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2010 ГОДА В СФЕРЕ КСО И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Февраль

4 февраля

Федеральная сетевая компания и ОАО «СО ЕЭС» (Системный оператор) направили на утверждение в Министерство энергетики РФ совместно разработанные схему и программу развития Единой энергетической системы (ЕЭС) России до 2016 года. Документы должны стать базой для разработки инвестиционных программ субъектов электроэнергетики и территориальных программ развития субъектов РФ.

27 февраля

Правление ОАО «ФСК ЕЭС» одобрило политику инновационного развития и модернизации Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС), включающую создание в России электрической сети нового поколения – интеллектуальной электрической сети. Реализация данной концепции позволит существенно повысить надежность энергоснабжения, снизить потери и расход энергоресурсов.

Март

25 марта

Подписано Соглашение о сотрудничестве между ОАО «Электрозавод» и ОАО «ФСК ЕЭС» в области поставки продукции, производимой ОАО «Электрозавод», на объекты ОАО «ФСК ЕЭС» для обеспечения потребности ЕНЭС.

31 марта

Решением Правления ОАО «ФСК ЕЭС» принята Программа создания учебных центров подготовки производственного персонала ОАО «ФСК ЕЭС» со сроком реализации с 2010 по 2012 годы.

Апрель

2 апреля

Утверждена Программа противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010-2011 год.

29 апреля

Проведен диалог с заинтересованными сторонами по теме «Раскрытие информации о деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» по обеспечению и управлению надежностью работы Единой национальной электрической сети».

Май

19 мая

Подписано Соглашение о стратегическом сотрудничестве между концерном Siemens AG и ОАО «ФСК ЕЭС».

Июнь

2 июня

Создан Комитет по инновациям. Основной целью создания Комитета является реализация проекта по разработке интеллектуальной энергетической системы с активно-адаптивной сетью.

17 июня

Подписан Меморандум о взаимопонимании между Hyundai Heavy Industries и ОАО «ФСК ЕЭС».

17 июня

Подписано Соглашение о сотрудничестве между ОАО «Силовые машины» и ОАО «ФСК ЕЭС».

Июль

7 июля

Два проекта Федеральной сетевой компании: по созданию высокотемпературной сверхпроводящей кабельной линии и управляемого шунтирующего реактора трансформаторного типа, вошли в число 50 лучших инновационных проектов ведущих отечественных компаний, выбранных рейтинговым агентством «Эксперт РА» в рамках исследования «Инновационная активность крупного бизнеса России».

26 июля

Между ОАО «ФСК ЕЭС» и Государственной электросетевой корпорацией Китая (ГЭК Китая) было подписано рамочное Соглашение о сотрудничестве, направленное на совместное изучение вопросов, связанных с организацией параллельной работы электроэнергетических систем России и Китая.

Август

13 августа

Сформированы совместные рабочие группы ОАО «ФСК ЕЭС» и Siemens AG по реализации отдельных направлений сотрудничества, в т.ч. по локализации производства. В рамках локализации производства компания Siemens AG построит в г. Воронеж заводы по производству силовых трансформаторов, КРУЭ и коммутационного оборудования.

20 августа

Завершены испытания компенсатора реактивной мощности нового поколения типа СТАТКОМ. Инновационное оборудование установлено на подстанции 330/400 кВ Выборгская (Ленинградская область) и служит повышению надежности работы вставки постоянного тока, которая связывает энергосистемы Финляндии и России.

30 августа

Завершена реструктуризация зарплатных проектов ОАО «ФСК ЕЭС», включая филиалы Компании, в целях объединения разрозненных проектов в централизованную систему с единой тарифной базой; минимизации расходов Компании на обслуживание зарплатных проектов; а также повышения качества услуг, предоставляемых банками для физических лиц, держателей карт в рамках зарплатного проекта.

Сентябрь

3 сентября

Состоялась официальная церемония закладки первого камня трансформаторного завода в рамках сотрудничества с концерном Siemens AG; начало производства запланировано на 2012 год.

9 сентября

Подписан трехсторонний Меморандум о взаимопонимании по реализации проекта строительства завода по производству электротехнического оборудования совместно с компанией Hyundai Heavy Industries.

Октябрь

6 октября

Утверждена Программа реализации экологической политики Компании на 2011-2013 годы.

6 октября

Подписано Соглашение о сотрудничестве в области передачи электроэнергии между ОАО «ФСК ЕЭС» и Alstom Grid.

8 октября

Совет директоров утвердил Положение о кредитной политике Компании. Необходимость утверждения Положения была связана с планируемой активностью Компании на кредитных рынках с учетом параметров RAB-регулирования.

14 октября

Вступило в силу постановление Правительства РФ, создающее условия для продления первого долгосрочного периода RAB-регулирования, применяемого в отношении тарифов Федеральной сетевой компании.

Ноябрь

12 ноября

Федеральная сетевая компания, администрация Приморского края и Hyundai Heavy Industries заключили Соглашение о строительстве до конца 2012 года завода по производству КРУЭ и другого электротехнического оборудования.

19 ноября

Федеральная сетевая компания запустила 6 пилотных проектов по созданию в России интеллектуальной электрической сети. Территориальные кластеры интеллектуальной сети планируется создать в Сибири и на Дальнем Востоке.

10 ноября

Утверждена «Инструкция о порядке проведения инвентаризации отходов в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, ПМЭС».

Декабрь

9 декабря

ОАО «ФСК ЕЭС» и Alstom Grid заключили Соглашение о научно-техническом сотрудничестве.

16 декабря

Совет директоров утвердил инвестиционную программу Компании на 2010-2014 годы с объемом финансирования в 952,4 млрд рублей и новую редакцию Положения о дивидендной политике.

21 декабря

Подписано Соглашение о стратегическом сотрудничестве между ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Электрозавод» в области модернизации, замены и сервисного обслуживания трансформаторного и реакторного оборудования производства ОАО «Электрозавод», подлежащего комплексной диагностике на объектах филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра и МЭС Юга.

22 декабря

Федеральная сетевая компания получила звание «Энергокомпания года». Компания удостоилась награды за успешную работу в области модернизации магистрального электросетевого комплекса страны на инновационной основе в сжатые сроки.

28 декабря

Федеральная служба по тарифам утвердила RAB-тарифы для Федеральной сетевой компании на 2011-2014 годы. Установленные параметры регулирования позволят профинансировать масштабную инвестиционную программу, а также реализовать политику инновационного развития и модернизации Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС).

2

УПРАВЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ



Федеральная Сетевая Компания
Единой Энергетической Системы

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ
ЗНАЧЕНИЕ

2.1 РОЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть – это технологическая инфраструктура, контролируемая государством и имеющая стратегическое значение для России, для ее экономической и социальной стабильности, для обеспечения целостности страны.

ОАО «ФСК ЕЭС», как организация по управлению ЕНЭС, обеспечивающая передачу электроэнергии по магистральным электрическим сетям между крупными электрическими станциями, подстанциями и узлами нагрузки, несет ответственность за надежность энергоснабжения своих потребителей на территории всей Российской Федерации. Кроме этого ОАО «ФСК ЕЭС» призвано обеспечивать опережающее развитие магистральной сетевой инфраструктуры страны в целях удовлетворения растущих потребностей экономики в будущем.

Руководство ОАО «ФСК ЕЭС» понимает ответственность Компании за управление и развитие ЕНЭС, имеющей общественное значение, не только в части необходимости обеспечения безопасности, надежности и бесперебойности электроснабжения, но и в части обеспечения недискриминационного доступа к услугам, оказываемым Компанией. Поэтому одна из важнейших задач – поиск баланса в реализации общественных и экономических интересов в деятельности ОАО «ФСК ЕЭС».

Существенным вкладом Компании в устойчивое развитие стала реализация в 2006-2008 гг. инициативы ОАО РАО «ЕЭС России» по внедрению отчетности в области устойчивого развития в электроэнергетике. Тогда ОАО «ФСК ЕЭС» под-

готовило свой первый Отчет о корпоративной устойчивости и социальной ответственности за 2007 год. Этот отчет стал дебютной попыткой описать деятельность Компании с точки зрения ее вклада и влияния на различные сферы жизнедеятельности страны, нефинансовых рисков и взаимодействия со стейкхолдерами в контексте идеологии и ценностей корпоративной социальной ответственности (КСО) и устойчивого развития (УР).

Взаимосвязь вопросов КСО и УР Компания определила следующим образом: КСО – это практика ответственного ведения бизнеса и форма организации деятельности Компании, которая возникает в ответ на общественную повестку в области УР. Под повесткой в области УР, в свою очередь, понимается перечень проблемных ситуаций, контекстов и тем, актуальность которых признается и Компанией, и заинтересованными сторонами в долгосрочной перспективе. Кроме того, эта повестка фиксирует еще и то, что в решение вышеуказанных проблем готовы вкладываться и Компания, и заинтересованные стороны.

В Отчете за 2007 год в качестве инструмента управления КСО была подготовлена Публичная позиция по вопросам КСО, т.е. сформулированы принципы решений и действий Компании при взаимодействии с заинтересованными сторонами.

Этим была конкретизирована ответственность Компании перед различными группами стейкхолдеров. Последующая доработка и уточнение Публичной позиции в рамках Отчета 2008 года подтвердили актуальность и значение этого инструмента ответственного бизнеса. Компания продолжила освоение стандартов отчетности в области УР и создание полноценной практики управления КСО.

Последние два года Компания начала переходить от принципиальной и обобщенной работы со своей ответственностью к управлению отдельными, наиболее значимыми для заинтересованных сторон, аспектами деятельности. В частности, в 2009-2010 гг., после ряда серьезных аварий на объектах электроэнергетики и в особенности после аварии на Саяно-Шушенской ГЭС, на первый план выдвинулись вопросы управления надежностью и безопасностью ЕНЭС, предупреждения аварий. В 2010-2011 гг. дополнительно актуальными и общественно значимыми стали вопросы управления инновациями и развитием ЕНЭС, а также вопросы развития электроэнергетической отрасли в целом. Фактически, эти две темы встали на первое место в сегодняшней общественной повестке ОАО «ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития, и поэтому им посвящены прошлый Отчет за 2009 г. и настоящий Отчет за 2010 г.

После того как завершится работа по формированию и уточнению общественной повестки в области УР, Компания произведет корректировку и уточнение публичной позиции, а также сформирует долгосрочные планы и механизмы управления ответственностью Компании.

Следующим шагом может стать создание обособленного структурного подразделения в Компании,

Взаимосвязь вопросов КСО и УР Компания определила следующим образом: КСО – это практика ответственного ведения бизнеса и форма организации деятельности Компании, которая возникает в ответ на общественную повестку в области УР.

ответственного за интегрированное управление КСО и УР, встроенного в систему управления (в частности, замыкающегося на Совет директоров ОАО «ФСК ЕЭС»). Это вопросы ближайшего будущего, пока таковые решения не приняты. Сегодня реальная практика управления КСО и УР распределена по направлениям деятельности и ответственности различных структурных подразделений Компании.

2.2 ОБЩЕСТВЕННАЯ ПОВЕСТКА ПО ВОПРОСАМ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ В КОНТЕКСТЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОАО «ФСК ЕЭС», как одна из крупнейших электроэнергетических компаний России, несет ответственность за состояние ЕНЭС – основу электросетевого хозяйства страны – общественно важной технологической инфраструктуры.

Оценив существующие проблемы и потенциальные угрозы от снижения надежности сети из-за роста уровня износа основного оборудования, Компания разработала и начала реализацию комплекса программ, нацеленных на реновацию, модернизацию и инновационное развитие ЕНЭС. Эти программы имеют долгосрочный и комплексный характер, а их успех во многом зависит от конструктивности взаимодействия Компании с широким кругом заинтересованных сторон. В частности, со следующими стейкхолдерами: поставщиками, подрядчиками, проектными и научными организациями, независимыми сетевыми компаниями, энергосбытовыми компаниями и Холдингом МРСК, потребителями, генерирующими компаниями и инфраструктурными регулирующими организациями, профсоюзами, органами государственной и местной власти, экологическими организациями и т.д.

Анализ широкого круга экспертных дискуссий, происходивших в последние несколько лет как в России, так и за рубежом по проблемным вопросам развития электрических сетей и создания «интеллектуальных» сетей, а также результаты проведенного 12.04.2011 г. диалога с заинтересованными сторонами (подробнее см. Глава 9) позволяют сформулировать ряд тем и проблемных контекстов общественной повестки в области УР.

Создание механизмов координации усилий и синхронизации планов заинтересованных сторон по реализации инновационного развития ЕЭС России

Внедрение инновационных технологий и переход к «умной» энергетике (ИЭС ААС, подробнее см. Глава 3) требует синхронизации планов и координации усилий всех субъектов электроэнергетики, в том числе программ развития распределительных сетевых компаний, планов по развитию городов и регионов, стратегий развития крупных потребителей, планов государства по развитию различных отраслей промышленности и т.п.

Другое важное условие успешности инновационного развития – со-масштабность инвестиционных программ субъектов электроэнергетики запускаемой Программе инновационного развития отрасли. Это предполагает гармонизацию горизонтов планирования и стратегирования всех субъектов электроэнергетики, чтобы темпы развития одних субъектов не становились препятствием (балластом) для разворачивания программ и проектов других субъектов отрасли.

Управление рисками и безопасностью перехода к «умной» энергетике

В настоящее время возросла угроза блэкаутов, вызванная резким снижением надежности централизованных энергосистем с гиперконцентрированной генерацией: блэкауты в Москве (2005), авария на Саяно-Шушенской ГЭС (2009) и Санкт-Петербурге (2010 год). Централизованные энергосистемы не отвечают резко возросшей сложности и волатильности потребителей на рынке энергии, а также тому, что на рынке генерации начинает действовать множество новых субъектов, реализующих несогласованные планы. Речь идет не столько о техническом состоянии оборудования, сколько об изменении архитектуры энергетики, систем управления динамичным рынком. Все это с особой остротой ставит вопрос о необходимости обеспечить полноценную систему управления безопасностью и управления рисками аварий, технологических нарушений – с переходом на новую технологическую платформу и достижением нового целевого состояния энергосистемы страны.

Справедливое распределение создаваемой стоимости и оценка экономической целесообразности внедрения инноваций и новых технологий

Реализация Программы инновационного развития требует значительных средств, источником которых для ОАО «ФСК ЕЭС» является инвестиционная составляющая тарифа на передачу электроэнергии, а также различные целевые средства бюджета Российской Федерации (в рамках ФЦП или государственно-частного партнерства). Ответственность Компании за эффективность использования этих средств реализуется через прозрачность расходов и ясность методологии экономической оценки целесообразности данных расходов. Кроме того, важным также является снижение потерь и управление издержками при реализации инвестиционной программы Компании, а также распределение создаваемой стоимости при внедрении инноваций и новых технологий с позиций технической и экономической эффективности.

Импортозамещение, расширение сотрудничества с российскими научно-проектными и конструкторскими организациями и формирование конкурентоспособного центра компетенций для выхода на зарубежные рынки инновационных энерготехнологий

Кроме возможных положительных эффектов инновационного развития магистральных сетей с точки зрения повышения показателей надежности и экономичности передачи электроэнергии, для большинства заинтересованных сторон Компании не менее важно, чтобы развитие осуществлялось за счет формирования отечественной научно-технологической базы электротехнической отрасли. Это позволит российским электротехникам включиться в глобальный технологический рынок и занять на нем лидерские позиции. На достижение этой же цели должна быть направлена деятельность по снижению доли закупаемого импортного оборудования, в т.ч. за счет формирования долгосрочных устойчивых отношений с российскими производителями электроэнергетического оборудования, способными наладить выпуск инновационной продукции и обеспечить необходимый уровень ее качества и технических характеристик.

Создание кадрового резерва «умной» энергетики и формирование ответственной практики управления персоналом в Компании

Новый облик ЕЭС России, внедрение инновационных технологий, повышение производительности труда в Компании предполагает существенное изменение количества и качества человеческих ресурсов, квалификационного портрета сотрудников Компании, а также других участников отрасли (крупных потребителей, РСК, СО и т.п.). Эти изменения не могут быть сделаны моментально, и кадровый рынок страны не может удовлетворить данную потребность. Это значит, что Компании необходимо последовательно разворачивать кадровые и образовательные программы под обеспечение выбранного направления инновационного развития отрасли. Необходимо формировать под собственные потребности соответствующую кадровую и образовательную инфраструктуру.

Под повесткой в области УР понимается перечень проблемных ситуаций, контекстов и тем, актуальность которых признается и Компанией, и заинтересованными сторонами в долгосрочной перспективе.

Кроме того, необходимо готовить различные программы по адаптации и переориентации высвобождаемого персонала, дабы формировать ответственную практику управления персоналом Компании.

**Создание системы управления
ЕЭС России в условиях низкоуглеродной
и распределенной энергетики,
а также превращения потребителей
в «потребителей-производителей»**

Либерализация рынка электроэнергии, осуществляемая в России в настоящее время, может привести к росту числа новых объектов малой электрогенерации, которые в ряде случаев позволяют обеспечить более низкую себестоимость электроэнергии для потребителей.

Суть модели «новой технологической платформы» заключается в том, что в относительно недалеком будущем потребитель получит возможность управлять не только потреблением, но и производством энергии. При этом используемые технологии «потребления-производства» будут конфигурированы таким образом, чтобы вся (или в значительной части) производимая энергия сохранялась (хранилась) и могла быть использована (причем не только самим ее производителем).

Вместе с тем, поступление энергии от таких источников будут иметь меньшую стабильность (как по технологическим причинам – для солнечной, ветряной энергетики, так и организационным – когда собственнику, например, газового энергоблока понадобилось увеличить расход энергии на собственные нужды), и это потребует более сложного регулирования потоков электроэнергии в единой сети.

Интеграция распределенных источников выработки и источников малой мощности, присоединенных к сети станций на основе возобновляемых источников энергии, создаст дополнительные сложности для системы управления. Энергетическая инфраструктура и системы регулирования в будущем должны быть приспособлены к работе с более высокими и сложными нагрузками, использовать и распределять поступление небольших мощностей при должном уровне надежности энергоснабжения.

**Экологизация и повышение
энергоэффективности электросетевой
деятельности на базе использования
инновационных решений и новых
технологий**

Модернизация и повышение надежности, безопасности электрических сетей и формирование новой сетевой архитектуры, обеспечивающей низкий уровень потерь в энергосистеме, должны быть также дополнены массовым использованием технологий экологически-щадящих способов прокладки ЛЭП и сохранения лесных массивов, минимизации электромагнитного воздействия ЛЭП на окружающую среду и т.п.

3

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ЕНЭС



Федеральная Сетевая Компания
Единой Энергетической Системы

НОВЫЕ
ГОРИЗОНТЫ

3.1 ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

В целях определения позиции ОАО «ФСК ЕЭС» относительно зарубежных компаний-аналогов, выявления лучших практик, применяемых электросетевыми компаниями в своей деятельности, а также определения потенциальных направлений инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» был проведен анализ и оценка³ существующего технологического и инновационного уровня Компании.

В рамках данного анализа технологический уровень ОАО «ФСК ЕЭС» был сопоставлен с уровнем зарубежных электросетевых компаний: RTE (Франция), Terna (Италия), Red Electrica (Испания), Keoko (Корея), Eskom (ЮАР), TrandGrid (Австралия), STEEP (Бразилия), UK National Grid (Англия и Уэльс). Компании-аналоги для проведения сравнительного анализа выбраны на основе показателей, характеризующих основную производственную деятельность – класс напряжения, установленная трансформаторная мощность и протяженность сети. Важно отметить, что ОАО «ФСК ЕЭС» имеет одну из наиболее протяженных сетей электропередачи – примерно в 3 раза больше, чем большинство компаний европейских стран. Установленная трансформаторная мощность ЕНЭС в среднем в 2-3 раза больше, чем у рассмотренных электросетевых компаний. Объем переданной электроэнергии ОАО «ФСК ЕЭС» в 2010 году в абсолютном значении также является одним из наибольших относительно других компаний из-за географических особенностей ЕНЭС.

Сравнительный анализ технологического и инновационного уровня развития Компании показывает, что ОАО «ФСК ЕЭС» отстает по ряду показателей от зарубежных электросетевых компаний-аналогов. В частности, Компания характеризуется более высокими показателями потерь в сетях и низкими показателями технического уровня производственных активов.

Потери электроэнергии

По итогам формирования балансов электрической энергии в сетях ЕНЭС за 2010 год суммарные фактические потери электроэнергии составили 22 525,621 млн кВтч, в том числе объем потерь электроэнергии в сети ЕНЭС напряжением 330 кВ и выше составил 12 251,622 млн кВтч, объем потерь электроэнергии в сети ЕНЭС напряжением 220 кВ и ниже составил 10 274,0 млн кВтч. Относительная величина потерь электроэнергии в сети ЕНЭС составила 4,79%.

Показатели производительности труда, характеризующиеся объемом переданной электрической энергии на одного сотрудника, а также средняя численность персонала представлены на Рисунке 3.1.1.

ОАО «ФСК ЕЭС» характеризуется средним значением показателя производительности труда, рассчитанного как численность персонала на 100 км линий электропередач, и минимальным значением показателя производительности труда, рассчитанного как объем отпущенной из сети энергии на 1 сотрудника, среди рассматриваемых электросетевых компаний.

Удельные капитальные затраты

ОАО «ФСК ЕЭС» имеет наибольший валовой объем капитальных затрат (в 2010 году более 3 000 миллионов евро). При этом показатель удельных капитальных затрат на 1 км линий электропередач сравним с соответствующими значениями

(3) Независимая оценка проведена компанией KEMA International B.V., являющейся авторитетным международным консультантом и техническим экспертом в области энергетики.

ми данного показателя других электросетевых компаний.

Большее значение капитальных затрат по сравнению с другими сетевыми компаниями объясняется более высокой пространственной рас-

пределенностью объектов ОАО «ФСК ЕЭС» по территории страны, чем у выбранных зарубежных сетевых компаний. Кроме этого Компания владеет сетями с напряжением 220 кВ и выше, для которых капитальные затраты также более высокие.

Рис. 3.1.1. Производительность труда

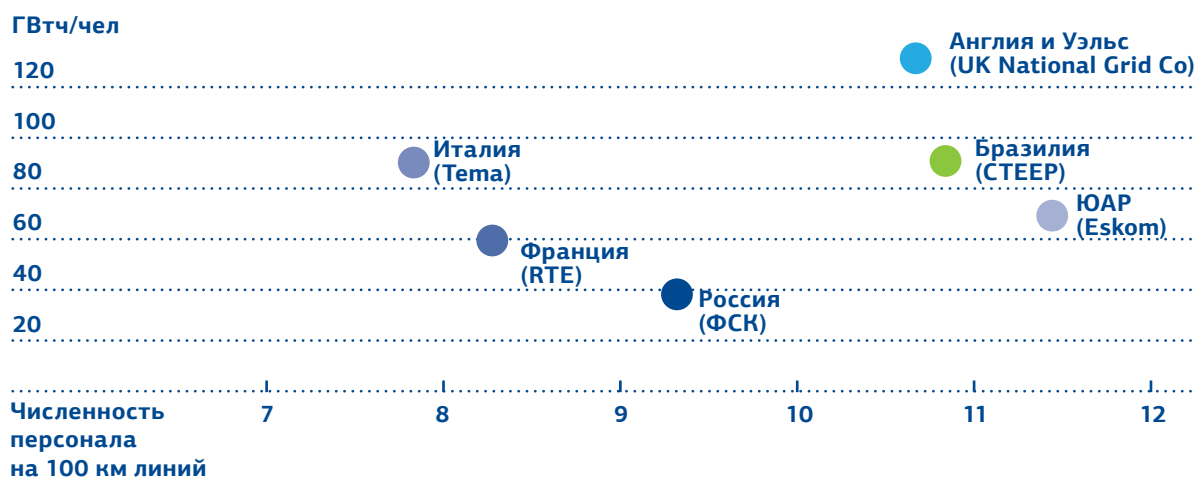
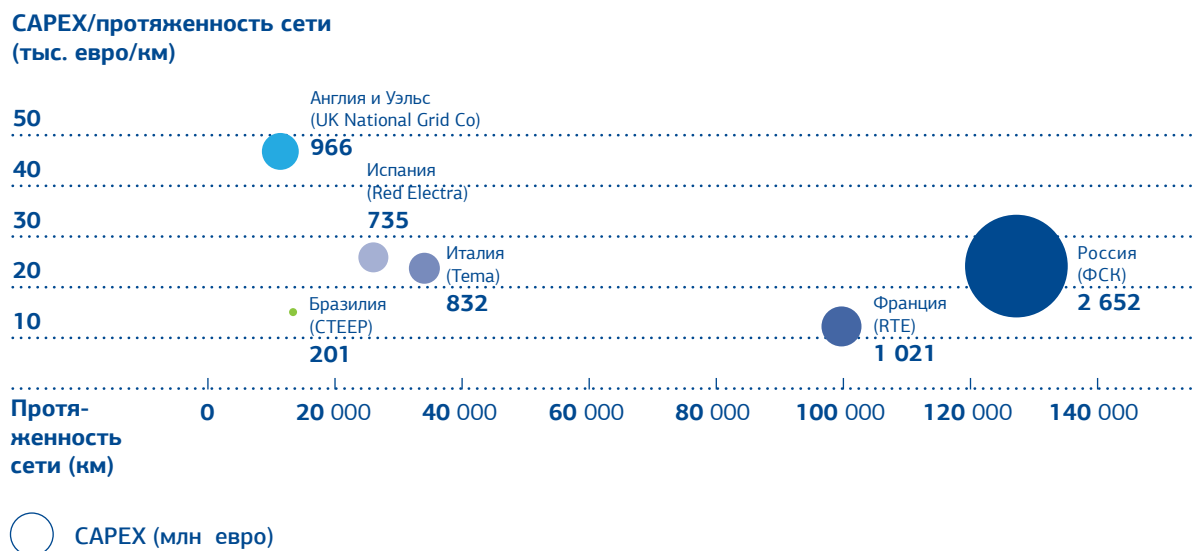


Рис. 3.1.2. Сравнение уровней удельных капитальных затрат (по данным за 2009 год)



Показатель технического состояния (износ)

В связи с недофинансированием реновации объектов электросетевого комплекса в течение 10-15 лет (с начала 1990-х), в настоящее время наблюдается критическая изношенность паркового ресурса оборудования ПС:

- нормативный срок эксплуатации (25 лет) выработало – 54,7%;
- сверхнормативный (35 лет) – 22,2%.

С учетом более длительного нормативного срока эксплуатации ВЛ (в среднем 40 лет) изношенность паркового ресурса оборудования ЛЭП составляет:

- нормативный срок эксплуатации (40 лет) выработало – 29,2%;
- сверхнормативный (50 лет) – 8,9%.

Высокий уровень изношенности паркового ресурса оборудования ПС и ЛЭП приводит к возникновению значительного количества технологических нарушений. Кроме этого представленная информация свидетельствует об его устойчивом росте в 2008-2010 гг.

Доля технологических нарушений на ПС ФСК в 2010 году по причине износа оборудования составляет около 30%, на ЛЭП – около 5%⁴.

Проведенный анализ указывает на необходимость и возможность существенного повышения технологического уровня ОАО «ФСК ЕЭС» в следующих направлениях:

- улучшение технического состояния производственных фондов ОАО «ФСК ЕЭС» за счет реализации программы модернизации оборудования подстанций и линий электропередачи;
- уменьшение потерь в сетях ОАО «ФСК ЕЭС» за счет реализации программы энергоэффективности и внедрения новых технологических решений;
- оптимизация уровня загруженности сети за счет выстраивания новых правил взаимодействия между ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «СО ЕЭС», производителями и потребителями электроэнергии.

Рис. 3.1.3. Возрастная структура оборудования ПС (сверху) и ЛЭП (снизу) на 01.12.2010 г.

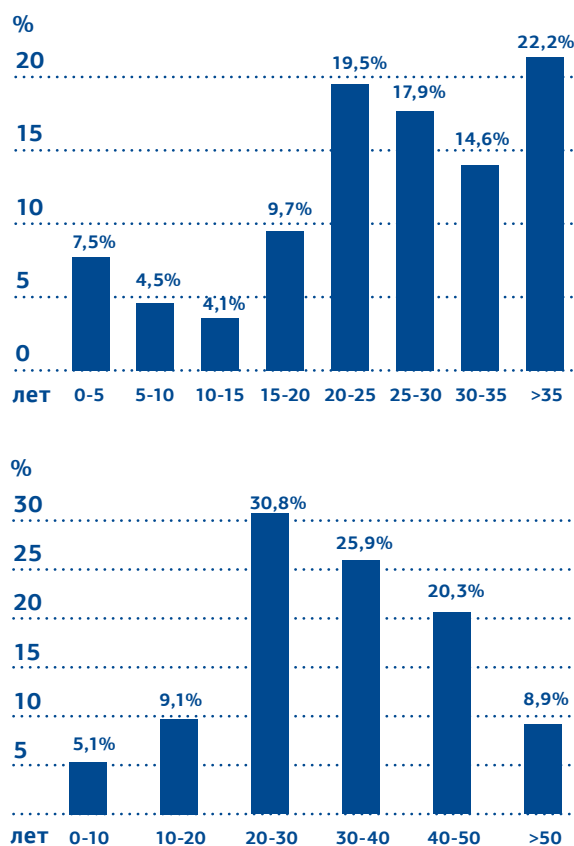
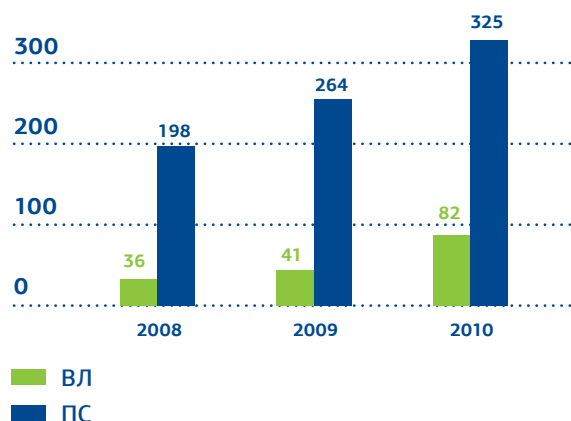


Рис. 3.1.4. Динамика роста числа технологических нарушений по причине износа и сверхнормативного срока эксплуатации оборудования ПС и ЛЭП



(4) Подробнее см. раздел 4.2. Показатели и факторы обеспечения надежности ЕНЭС за 2010 год.

3.2 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ

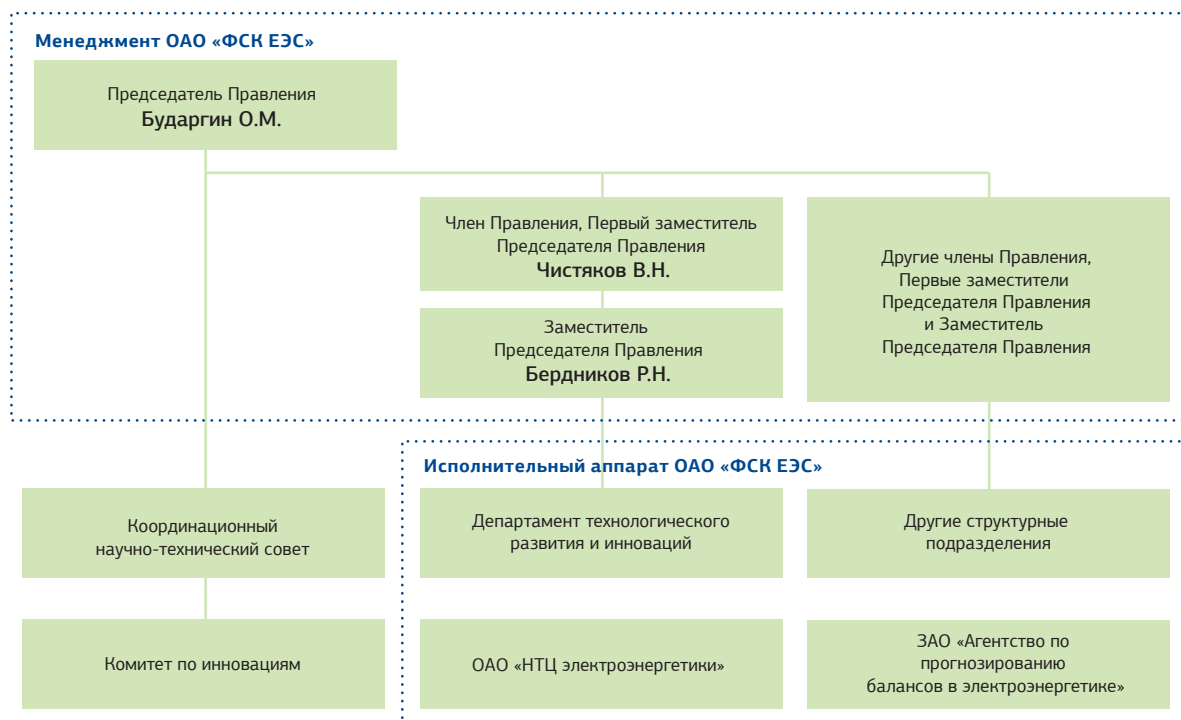
Основными элементами оргструктуры управления инновационной деятельностью ОАО «ФСК ЕЭС» являются:

- Заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС», ответственный за инновационное развитие;
- Департамент технологического развития и инноваций;
- ОАО «НТЦ электроэнергетики» (100% ДЗО Компании);
- Координационный научно-технический совет (далее – КНТС);
- Комитет по инновациям.

Основными задачами Департамента технологического развития и инноваций являются:

- разработка, актуализация и участие в реализации единой технической политики Компании в сфере развития и внедрения новой техники, технологий, материалов и систем;
- разработка, формирование и реализация инновационной политики и программ инновационного развития Компании, внедрения передовых технологий, новой техники и материалов;
- создание и совершенствование нормативно-технической базы для обеспечения надежного и эффективного функционирования и развития электросетевого комплекса;

Рис. 3.2.1 Структура управления инновационной деятельностью ОАО «ФСК ЕЭС»



- организация и совершенствование системы аттестации новой техники, технологий, материалов и систем;
- организация работ по совершенствованию существующих и разработке новых технологий передачи электроэнергии;
- организация планирования, формирования, утверждения и реализации программ НИОКР Компании;
- организация патентно-лицензионной деятельности и защиты результатов интеллектуальной деятельности.

ОАО «НТЦ электроэнергетики» является корпоративным инновационным центром ОАО «ФСК ЕЭС», концентрирующим компетенции в области инновационного развития и организующим работу подрядных организаций по выполнению НИОКР.

Задачами НТЦ в области инновационного развития являются:

- реализация программы инновационного развития ЕНЭС;
- разработка и создание инновационного оборудования и технологий;
- научно-техническая, методическая и учебная поддержка ОАО «ФСК ЕЭС» в реализации инноваций;
- формирование Центра компетенций (в том числе и центр экспертной оценки предложений и НИОКР);
- коммерциализация разработок.

Также «НТЦ электроэнергетики» проводит испытания, аттестацию и сертификацию нового электрооборудования.

Работа КНТС определена Положением о КНТС (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 19.03.2010 № 154), в котором определены основные задачи, а именно:

- участие в формировании концептуальных положений инновационной и научно-технической политики ОАО «ФСК ЕЭС»;
- Рассмотрение и оценка:
 - перспективных направлений и программ инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС»;

- предложений по реализации прогрессивных технических и технологических решений при техническом перевооружении, реконструкции и новом строительстве объектов ЕНЭС;
- эффективности проводимых фундаментальных научных исследований, поисковых и прикладных работ по вопросам, затрагивающим деятельность ОАО «ФСК ЕЭС», в том числе в экономической области, оценка практического использования их результатов;
- предложений по использованию научно-технических достижений и передового опыта зарубежных стран в решении производственных задач ОАО «ФСК ЕЭС»;
- предложений по совершенствованию ресурсного обеспечения инновационной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС».

В целях организации эффективного использования ресурсов ОАО «ФСК ЕЭС» для обеспечения устойчивого и интенсивного инновационного развития ЕНЭС, формирования программ научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (НИОКР) ОАО «ФСК ЕЭС» и эффективного внедрения результатов НИОКР в производственную деятельность ОАО «ФСК ЕЭС» был создан Комитет по инновациям (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 27.05.2010 № 363), во главе которого стал Первый заместитель Председателя Правления Валерий Чистяков. В состав Комитета входят руководители филиалов и подразделений ОАО «ФСК ЕЭС», представители ОАО «СО ЕЭС», ОАО «НТЦ электроэнергетики», институтов РАН и других научных организаций, а также производителей отечественной электротехнической продукции.

Основными задачами Комитета по инновациям являются:

- рассмотрение и одобрение политики и программы инновационного развития Компании;
- согласование основных направлений НИОКР для утверждения на Координационном научно-техническом Совете ОАО «ФСК ЕЭС»;

- приоритезация проектов НИОКР, необходимых к реализации;
- рассмотрение и одобрение проекта Программы НИОКР;
- подготовка предложений по компетентным исполнителям (организациям) для выполнения НИОКР;
- рассмотрение результатов выполненных НИОКР;
- принятие рекомендаций в области рационального применения и внедрения пилотных проектов на объектах ЕНЭС и ЕЭС;
- рассмотрение современных инновационных технологий и материалов для применения на объектах ЕНЭС.

Информация о планировании и реализации НИОКР представлена в разделе 3.5.

В 2010 году в ОАО «ФСК ЕЭС» была разработана Политика инновационного развития и модернизации Компании, основные положения которой были одобрены Координационным научно-техническим советом ОАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 26.02.2010 № 1), Правлением ОАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 27.02.2010 № 808), Комитетом по стратегии Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 19.05.2010 № 8).

Реализация политики направлена на повышение надежности, качества и экономичности, безопасности энергоснабжения потребителей путем модернизации электрических сетей ЕЭС России на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное (активно-адаптивное) ядро технологической инфраструктуры электроэнергетики (интеллектуальная электроэнергетическая система с активно-адаптивной сетью – далее ИЭС ААС).

В рамках политики определены основные направления инновационного развития Компании:

- разработка и применение новых типов силового оборудования (внедрение нового оборудования, созданного на основе новых материалов, передовых технологий);

- разработка и внедрение новых средств релейной защиты и противоаварийной автоматики, диагностики оборудования и учета энергоресурсов на микропроцессорной основе (внедрение систем, которые являются составляющими систем анализа);
- внедрение системы мониторинга, управления режимами сети и оборудованием (создание систем для анализа состояния и выдачи управляющих воздействий в режиме реального времени);
- обеспечение защиты сетей от внешних воздействий (создание систем и оборудования, защищающих сети от внешних погодных воздействий);
- повышение энергоэффективности и безопасности функционирования электрических сетей (внедрение оборудования и систем с высокими энергосберегающими характеристиками – с низким уровнем потерь, современных устройств компенсации реактивной мощности);
- консолидация отечественной науки и научной базы (интеграция в инновационный процесс ВУЗов, НИИ, институтов РАН).

Политика инновационного развития Компании реализуется через комплексный перечень инструментов:

1. Научного характера (включая эффективное использование прикладной научной базы, взаимодействие с высшими учебными заведениями, использование исследований фундаментальной науки, изучение зарубежного опыта, организацию конференций, семинаров, курсов повышения квалификации по вопросам инновационной деятельности Компании);
2. Нормативно-правового регулирования на государственном и корпоративном уровнях (включая законы, стандарты, инструкции, регламенты, правила, техническую политику), а также производственными и организационными методами.

Политика направлена также на полноценную интеграцию Компании в мировой энергетический рынок, укрепление позиций ОАО «ФСК ЕЭС» на

арене ведущих электроэнергетических компаний мира и получение наибольшей выгоды для национальной экономики.

Кроме Политики инновационного развития в ОАО «ФСК ЕЭС» на конец 2010 года действуют следующие документы в сфере управления инновационным развитием:

- Положение о Департаменте технологического развития и инноваций;
- Концепция (основные положения) Программы инновационного развития, утверж-

дена Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» (протокол заседания Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» от 16.12.2010 № 120)⁵.

- Положение о защите интеллектуальной собственности (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 26.07.2010 № 533 «Об утверждении Положения об интеллектуальной собственности ОАО «ФСК ЕЭС»).

Запланированные к разработке и внедрению перспективные технологии отражаются в Положении о технической политике ОАО «ФСК ЕЭС».

3.3 ЗАМЫСЕЛ (КОНЦЕПЦИЯ) И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ОАО «ФСК ЕЭС» ДО 2016 ГОДА С ПЕРСПЕКТИВОЙ ДО 2020 ГОДА

На основе положений Политики инновационного развития и модернизации Компании разработана Концепция (основные положения) программы инновационного развития, которая в 2010 году была утверждена Советом директоров. В документе дается оценка технологического уровня и перспектив развития электроэнергетики, рассматриваются сценарии инновационного развития Компании.

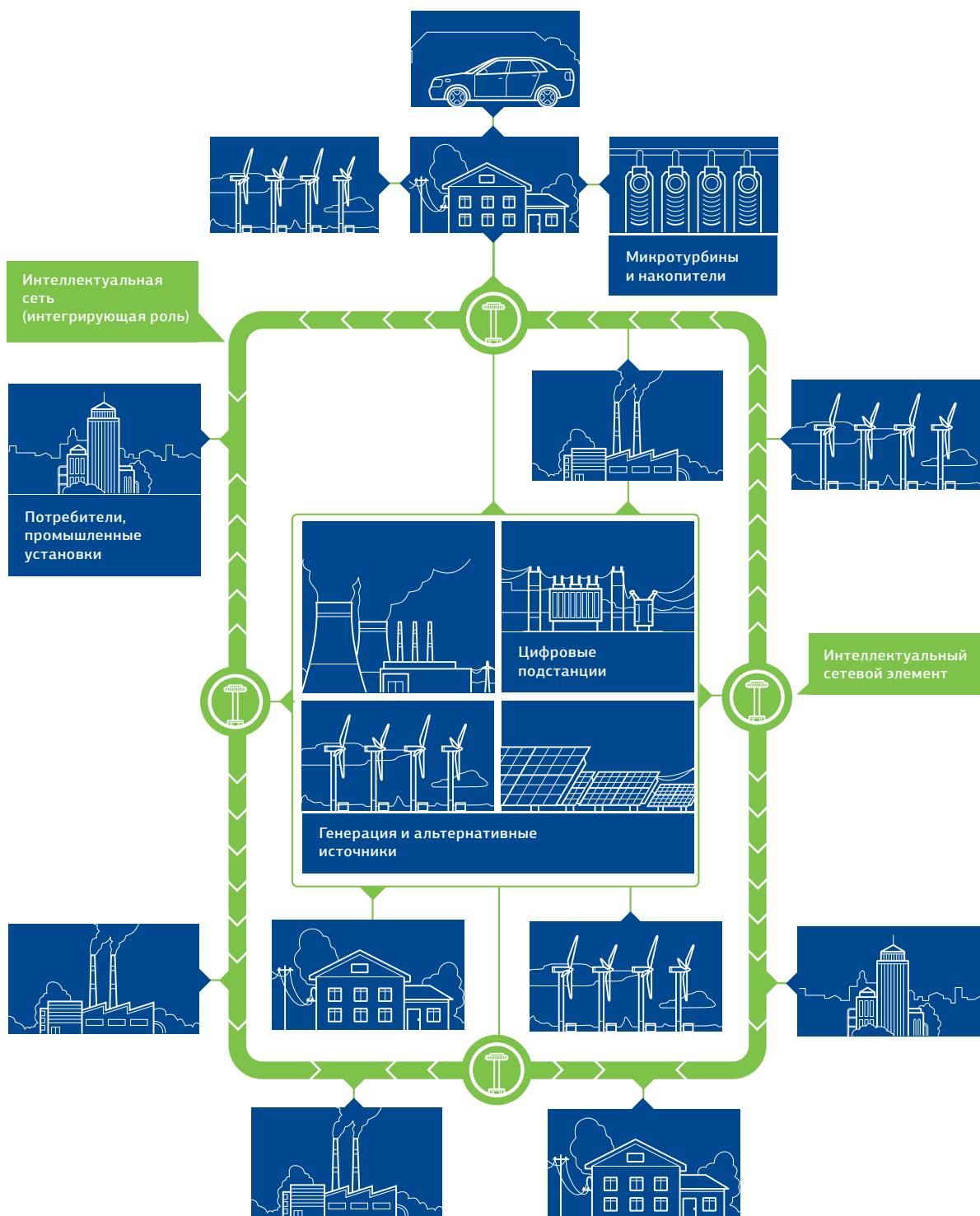
Принципиально новым в ней является, во-первых, ориентация отрасли на автоматизированное прямое взаимодействие с конечными потребителями для обеспечения наиболее экономичного и надежного удовлетворения их энергетических нужд. Во-вторых, концепция предполагает перевод ядра электроэнергетики – передающих электрических сетей – из пассивных в активно-адаптивные компоненты системы с возможностью автоматической подстройки своих параметров под текущую ситуацию (интеллектуальные сети, ИЭС). Такое решение обеспечивает повышение надежности и экономичности связи генерации с потребителями, улучшение качества обслуживания потребителей

при удешевлении поставляемой электроэнергии и сопутствующих услуг.

Это достигается за счет применения в существующей электроэнергетической системе современных технических средств учета и контроля электропотребления («умные счетчики»), устройств автоматического изменения параметров электрических сетей, современных систем сбора, передачи и обработки информации, программ оценки состояния и прогнозирования возникновения аварийных участков, а также человеко-машинных средств управления всеми элементами энергосистем.

(5) См. раздел 3.3.

Рис.3.3.1. Интегрирующая роль интеллектуальной сети



Данный комплекс, сочетая централизованное и распределенное автоматизированное управление Единой энергосистемой России, обеспечит выгодное для потребителей регулирование их нагрузок при жестком контроле добросовестности поведения, адаптивную реакцию генерации и сетей в режиме реального времени на различные виды отклонений от заданных параметров, а также прогнозирование и предупреждение возникновения аварийных участков и критических ситуаций. ИЭС должна охватывать все функциональные секторы электроэнергетики, усиливая их технологическое единство (от генерации до потребителей электроэнергии включительно) при глубокой специализации в каждом секторе.

Таким образом, создание интеллектуальной сети – это переход к качественно другому состоянию сетей, построенному на основе использования новых принципов и технологий в передаче и преобразовании электроэнергии, позволяющему:

- интегрировать все виды генерации (в том числе малую генерацию) и любые типы потребителей (от домашних хозяйств до крупной промышленности) для ситуационного управления спросом на их услуги и для активного участия в работе энергосистемы;
- изменять в режиме реального времени параметры и топологию сети по текущим режимным условиям, исключая возникновение и развитие аварий;
- обеспечивать расширение рыночных возможностей инфраструктуры путем взаимного оказания широкого спектра услуг субъектами рынка и инфраструктурой;
- минимизировать потери, расширить системы самодиагностики и самовосстановления при соблюдении условий надежности и качества электроэнергии;
- интегрировать электросетевую и информационную инфраструктуры для создания все-режимной системы управления с полномасштабным информационным обеспечением.

Для решения этих и других задач совместно с институтами фундаментальной науки (РАН, ОИВТ РАН, СО РАН), ВУЗами (МЭИ, КГЭУ, МАИ, СПбГТУ), научно-исследовательскими и проектными институтами (НТЦЭ, ЭНИН, ВЭИ, СевЗапНТЦ) ОАО «ФСК ЕЭС» проводит мониторинг мировых инновационных технологий, разработку и внедрение базовых и «критических» технологий, развитие научного потенциала и подготовку кадров по созданию инновационных технологий.

На основании утвержденной Концепции (основных положений) в 2011 году сформирована Программа инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» с горизонтом планирования до 2020 года, которая утверждена на Совете директоров ОАО «ФСК ЕЭС» 07 апреля 2011 года.

ИЭС должна охватывать все функциональные секторы электроэнергетики, усиливая их технологическое единство (от генерации до потребителей электроэнергии включительно) при глубокой специализации в каждом секторе.

Основная цель Программы инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» – повышение надежности, качества и экономичности энергоснабжения потребителей путем модернизации электрических сетей ЕЭС России на базе инновационных технологий с превращением их в активно-адаптивное (интеллектуальное) ядро технологической инфраструктуры энергетики. В числе приоритетных задач Программы инновационного развития – формирование целевого видения интеллектуальной энергетической системы, подготовка и реализация комплексных пилотных проектов создания интеллектуальной сети – энергетических кластеров в ОЭС Северо-Запада и ОЭС Востока. Кроме того, одним из основных направлений Программы станет разработка, испытание и внедрение на объектах ЕНЭС «прорывных» и «улучшающих» инновационных технологий. В их числе – технологии аккумулирования электроэнергии, технологии «высокотемпературной сверхпроводимости», технологии передачи электроэнергии постоянным током и др.

Значимой частью Программы станет развитие системы инновационной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС», в частности, расширение российской научно-инженерной базы ОАО «ФСК ЕЭС», в том числе с привлечением зарубежных партнеров, сотрудничества с российскими высшими учебными заведениями.

Ожидаемыми эффектами от реализации Программы инновационного развития станут: снижение потерь электроэнергии при передаче (обеспечение сопутствующего экологического эффекта – снижения количества сжигаемого топлива и выбросов CO₂ в атмосферу), повышение

пропускной способности воздушных линий электропередачи (решаются также задачи выдачи мощности электростанций и обеспечение передачи электроэнергии в полном объеме), снижение прироста установленной мощности электростанций (за счет снижения требуемого резерва мощности), сглаживание графиков нагрузки за счет использования электросетевых накопителей электроэнергии большой мощности, основанных на различных принципах (сверхпроводящие, индуктивные накопители электроэнергии, аккумуляторные батареи большой емкости), сокращение площадей, занимаемых электросетевыми объектами (компактное исполнение подстанций и воздушных линий электропередачи за счет применения новых инновационных материалов и технологий).

Программа инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» позволит повысить эффективность использования энергетического потенциала России, обеспечить полноценную интеграцию ЕЭС России в мировой энергетический рынок, содействовать развитию новых инновационных технологий, в том числе освоению массового производства новых устройств и материалов, обеспечить развитие промышленности страны, смежных отраслей и внедрение новых технических устройств с качественно новыми характеристиками, снизить долю импортного оборудования и создать условия для получения наибольшей выгоды для экономики России.

Основные индикаторы эффективности инновационной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС», закрепленные в Программе инновационного развития, представлены в Таблице 3.3.1.

Таблица 3.3.1. Индикаторы Программы инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» до 2020 года

Группа индикаторов	Название индикатора (KPI)	Размерность индикатора	Целевые значения индикаторов		
			2011	2015	2020
Показатели эффективности производственной деятельности					
Снижение себестоимости услуг	Динамика снижения расходов на ремонт единицы сетевого оборудования относительно уровня расходов 2010 года	в %	0	3	6
	Доля затрат на электрооборудование, приобретенное у отечественных изготовителей, к общему объему затрат на приобретение оборудования	в %	32	40	60
Экономия энергетических ресурсов и энергоэффективность	Доля потерь электроэнергии к объему отпуска электроэнергии из сети	в %	4,8	4,2	3,6
Повышение производительности труда	Количество персонала Компании на 100 км линий электропередачи	чел.	17,8	14	9
Повышение экологичности производства	Площадь земли в мегаполисах, высвобожденной от сетевой инфраструктуры	га	0	700	2 000
Улучшение потребительских свойств оказываемых услуг	Доля недоотпуска электроэнергии потребителям в общем объеме отпущенной из ЕНЭС электроэнергии	в %	0,0028	0,0020	0,0012
Эффективность инновационной деятельности	Количество патентов, поставленных на баланс по результатам проведения НИОКР за год	шт.	27	60	120
	Количество разработанных и внедренных в производство технологий и продуктов по результатам выполненных НИОКР	шт.	5	12	21
Результативность корпоративной системы управления инновациями	Доля расходов на НИОКР за счет собственных средств ОАО «ФСК ЕЭС» по отношению к выручке ⁶	в %	2,44	3,1	3,2
	Доля привлечения средств из внешних источников в общем объеме финансирования	в %	0	12	17
	Доля затрат на НИОКР, выполняемых ВУЗаами, к общим затратам на НИОКР	в %	9,6	12	20

(6) Доход от услуг передачи электроэнергии по ЕНЭС.

В Таблице 3.3.2 представлены основные ожидаемые эффекты инновационного развития в перспективе после 2020 года.

Таблица 3.3.2. Ожидаемые эффекты инновационного развития

Группа эффектов	Описание эффекта	Размерность индикатора	Ожидаемые значения (в перспективе после 2020 г.)
Экономические эффекты	Суммарный экономический эффект от реализации Программы за счет: <ul style="list-style-type: none"> • снижения потерь электроэнергии; • сглаживания графиков нагрузки; • повышения пропускной способности линий электропередачи и выдачи мощности дешевой генерации; • снижения вероятности системных аварий; • снижения недоотпуска электроэнергии потребителям; • снижения требуемого резерва мощности и снижения необходимого прироста установленной мощности электростанций 	млрд руб. в год	до 50 млрд руб.
Системный эффект для ЕЭС	Сокращение закрытых центров питания	шт. к базовому году (к 2010 году)	с 251 до 43
Эффекты для потребителей	Снижение недоотпуска электроэнергии потребителям	кратность	снижение объема недоотпуска электроэнергии в два раза
Социально-экономические эффекты	Освоение новых территорий – обеспечение доступа к электроэнергии в отдаленных населенных пунктах	% к базовому году (к 2010 году)	положительный эффект
	Увеличение объема налоговых поступлений в бюджет за счет запуска новых производств	руб.	положительный эффект
	Создание новых рабочих мест	шт.	11 тыс. мест
Повышение экологичности	Обеспечение выдачи мощности электростанций, вырабатывающих электроэнергию на основе ВИЭ (в т.ч. ГЭС)	Мощность электростанций, ГВт	3,5 ГВт
	Сокращение выбросов в атмосферу CO ₂ за счет снижения потерь электроэнергии	тонны	2,5 млн тонн CO ₂
	Повышение энергоэффективности производства электроэнергии за счет снижения потерь электроэнергии	% к базовому году (к 2010 году)	на 5% условного топлива

Рис. 3.3.3. Общий план реализации Программы инновационного развития до 2014 года

Этапы реализации первой пятилетки



3.4 ПИЛОТНЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ОТРАБОТКЕ ИННОВАЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ РАЗВИТИЯ ЕНЭС

Энергокластеры⁷

В рамках инновационной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» и внедрения интеллектуальной сети в ЕНЭС для апробации разработанных технических решений и технологий в течение ближайших лет планируется реализация ряда пилотных проектов, нацеленных на решение проблем ограничения на выдачу мощности электростанциями и повышение уровня надежности электроснабжения потребителей в отдельных регионах.

Принято решение, что пилотные проекты будут реализовываться на территории ОЭС Востока и ОЭС Северо-Запада. В 2011 году по ОЭС Востока предполагается начать реализацию следующих энергокластеров:

1. Энергокластер «Эльгауголь» (Двухцепный транзит ВЛ 220 кВ с подстанциями: ПС 220 кВ Эльгауголь, ПС 220 кВ «А», ПС 220 кВ «Б», ПС 220 кВ Призейская).
2. Энергокластер «Ванино» (ВЛ 220 кВ Комсомольская – Селихино – Уктур – Высокогорная – Ванино).

Пилотный проект в Приморском крае (повышение пропускной способности линий электропередачи – ВЛ 500 кВ Приморская ГРЭС – Дальневосточная, ВЛ 500 кВ Приморская ГРЭС – Чугуевка).

В энергокластерах, в соответствии с режимной ситуацией в энергосистеме, предполагается гибко регулировать параметры электрической сети, удаленно управлять коммутационными аппаратами и аппаратами, изменяющими топологию сети, в режиме реального времени проводить оценку технического состояния сети в нормальных, предаварийных и послеаварийных режимах работы энергосистемы, разработать информационно-технологические и управляющие системы.

На первом этапе намечен к созданию энергокластер «Эльгауголь» филиала ОАО «ФСК ЕЭС» –

МЭС Востока (бюджет на 2011 год – около 500 млн рублей).

Для реализации интеллектуальной сети в данном энергокластере запланировано сооружение «цифровых» подстанций компактного исполнения с внедрением новых инновационных устройств (систем нового типа компенсации реактивной мощности и поддержания напряжения, активных фильтров гармоник, применение систем мониторинга и диагностики оборудования и др.).

Подобные внедрения запланированы и в двух других энергокластерах Дальнего Востока – «Ванино» и Приморского края, что приведет к повышению надежности питания тяговых подстанций электрифицированной железной дороги Хабаровского края и обеспечит надежное энергоснабжение южной части Приморского края.

Второй территорией для отработки инновационных технологий намечен регион Северо-Запада. В этом регионе внимание будет сконцентрировано на энергокластерах Карельской энергосистемы, Энергосистемы Республики Коми и Архангельска, в «Большом» и «Малом» кольцах электрических сетей г. Санкт-Петербурга.

Апробация инновационного оборудования

Инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010-2014 гг., кроме создания энергокластеров, предусматривает также установку инновационного оборудования более чем на 50 объектах Компании (в первую очередь новых устройств компенсации реактивной мощности и поддержания напряжения (СТК, СТАТКОМ, УШР)

В том числе в 2010 году:

- поставлены под напряжение СТК мощностью 50 МВАр на ПС 220 кВ Афи́пская, ПС 220 кВ Крымская и ПС 220 кВ Славянская.

- Проведены испытания управляемого шунтирующего реактора УНШРТД – 180 000/500 на ПП 500 кВ Нелым;
- введен в опытно-промышленную эксплуатацию пилотный образец устройства СТАТКОМ 50 МВАр на ПС 400 кВ Выборгская;
- введены в эксплуатацию управляемые шунтирующие реакторы нового типа (УШРТ 110 000/25 000) на ПС 220 кВ Когалымская и ПС 220 кВ Прогресс;
- введен в эксплуатацию УШР 110 000/25 000 на ПС 220 кВ Селендума;
- проведены подготовительные работы по включению ячейки выключателя-разъединителя на ПС 220 кВ Дмитров в опытно-промышленную эксплуатацию.

Инновационный центр управления сетями

Создание ЦУС является первым этапом перехода

Инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010-2014 годы, кроме создания энергокластеров, предусматривает также установку инновационного оборудования более чем на 50 объектах Компании (в первую очередь новых устройств компенсации реактивной мощности и поддержания напряжения (СТК, СТАТКОМ, УШР).

ОАО «ФСК ЕЭС» к новой структуре оперативно-технологического управления объектами ЕНЭС, определенной в принятой в ОАО «ФСК ЕЭС» Концепции оперативно-технологического управления объектами ЕНЭС.

20 ноября 2010 г. в филиале ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Сибири начал работу первый инновационный центр управления сетями (ЦУС), созданный на базе Кузбасского предприятия магистральных электрических сетей (Кузбасского ПМЭС). В ЦУС переданы функции оперативно-технологического управления 10 энергообъектами, в том числе ВЛ 110/220 кВ и силовым оборудованием (тремя автотрансформаторами) подстанции 220 кВ Северный Маганак, находившимися ранее в оперативном управлении диспетчерского персонала РСК.

ЦУС создан с применением новейших технологий. Среди используемого здесь оборудования – видеокамеры отображения информации, оперативно-информационный комплекс контроля режимов электрической сети и состояния коммутационных аппаратов подстанций, позволяющий оперативному персоналу ЦУС отслеживать работу оборудования и управлять им в режиме реального времени, система спутниковой связи VSAT, системы гарантированного электропитания и автоматического пожаротушения.

В состав ЦУС вошли три структурных подразделения – Служба оперативно-технологического управления, группа планирования и организации ремонтов, а также группа организации работы с оперативным персоналом. Общая численность работников ЦУС составляет 16 человек, 11 из которых выполняют функции диспетчеров.

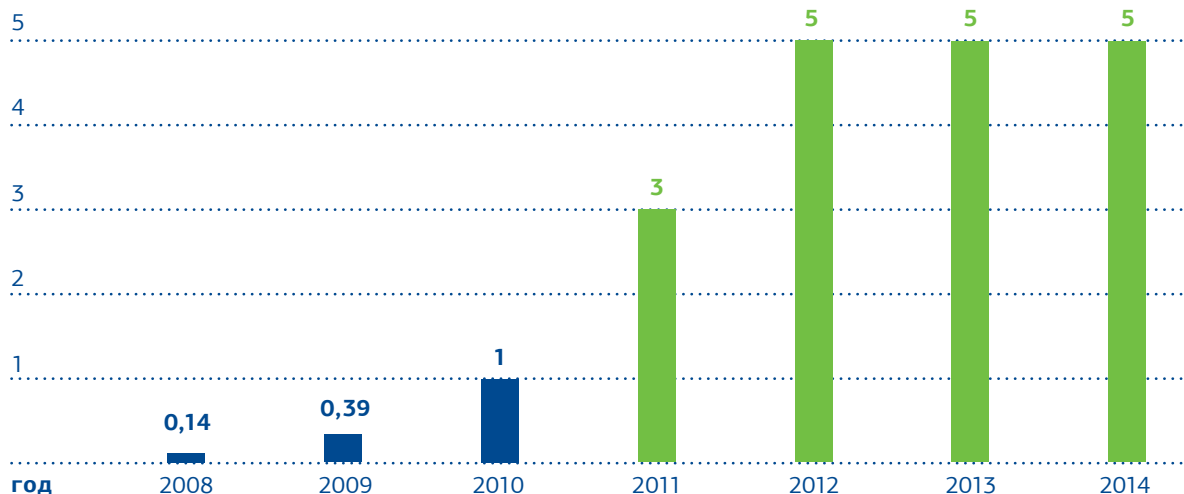
Передача сетей под оперативно-технологическое управление ЦУС позволит повысить скорость принятия решений, поможет снизить количество технологических нарушений вследствие ошибок оперативного персонала. Кроме того, переход на прямую схему управления объектами электрических сетей позволит осуществлять более четкий контроль и координацию оперативного управления распределительным сетевым комплексом, сократить потери в ЕНЭС.

3.5 НИОКР

В рамках Политики инновационного развития и модернизации ОАО «ФСК ЕЭС» разработана и утверждена Правлением ОАО «ФСК ЕЭС» Программа НИОКР ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010-2014 гг. с объемом финансирования 19,0 млрд руб. На 2010 год был определен перечень первоочередных работ НИОКР, в рамках которого выполнялось 35 НИОКР.

Рис. 3.5.1 Объем финансирования НИОКР

млрд руб.



Основными направлениями НИОКР в 2010-2014 годах в рамках политики инновационного развития Компании являются:

- разработка концепции и теоретических основ создания ИЭС ААС;
- разработка новых типов силового оборудования подстанций и линий электропередачи для ИЭС ААС;
- разработка новых типов средств управления, автоматики, защит и систем измерений для ИЭС ААС;
- разработка системы управления ИЭС ААС;
- внедрение системы мониторинга и защиты электрических сетей от внешних воздействий;
- обеспечение надежности и безопасности функционирования ЕНЭС и качества предоставляемых услуг по передаче электроэнергии;
- повышение энергоэффективности электрических сетей.

Целевым результатом проведения НИОКР является создание интеллектуальной энергетической системы с активно-адаптивной сетью – качественно нового технического уровня развития отечественной энергетики для создания динамичного положительного мультипликативного эффекта развития промышленности и сфер деятельности в России.

Источником финансирования Программы является инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010-2014 гг., утвержденная Министерством энергетики Российской Федерации (приказ Министерства энергетики Российской Федерации от 12.11.2010 № 547 «Об утверждении инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010-2014 годы»).

По итогам реализации программы НИОКР ОАО «ФСК ЕЭС» 2010-2014 гг., утвержденной Правлением ОАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 12.07.2010 № 853), перечня первоочередных работ НИОКР на 2010 год и приоритетных проектов инновационного развития в 2010 году достигнуты следующие результаты:

1. В рамках Программы «Новые типы силового оборудования подстанций и линий электропередачи для интеллектуальной электроэнергетической системы с активно-адаптивной сетью (ИЭС ААС)» разработаны технологические решения, оборудование,

программы в целях повышения надежности, безопасности, эффективности эксплуатации электросетевого комплекса, проводилась отработка отдельного оборудования интеллектуальных сетей, которые в дальнейшем войдут в комплексные пилотные проекты (энергокластеры).

2. Выполнен первый этап разработки концепции создания интеллектуальной электроэнергетической системы России с активно-адаптивной сетью, который направлен на рассмотрение заинтересованным электроэнергетическим организациям.
3. Получено 5 свидетельств о регистрации специализированных программ ЭВМ, 15 патентов на полезную модель.

Распоряжением ОАО «ФСК ЕЭС» от 29.04.2011 № 309р утверждена Программа научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (НИОКР) ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010-2016 гг.

7 июля 2010 года два проекта Федеральной сетевой компании: по созданию высокотемпературной сверхпроводящей кабельной линии и управляемого шунтирующего реактора трансформаторного типа, вошли в число 50 лучших инновационных проектов ведущих отечественных компаний, выбранных рейтинговым агентством «Эксперт РА» в рамках исследования «Инновационная активность крупного бизнеса России».

3.6 ВКЛАД В РАЗВИТИЕ И ПОДДЕРЖКУ ИНФРАСТРУКТУРЫ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Рис. 3.6.1. Участники ТП ИЭСР



Создание технологической платформы «Интеллектуальная энергетическая система России»

В 2010 году при поддержке ОАО «ФСК ЕЭС» и ФГУ «Российское энергетическое агентство» разработана и внесена в Министерство экономического развития РФ заявка на создание Технологической платформы⁸ «Интеллектуальная энергетическая система России». Координатор платформы – Министерство энергетики РФ. Основная цель ТП ИЭС – внедрение интеллектуальных технологий в российской электроэнергетике для обеспечения инновационного прорыва в развитии отрасли, резкого повышения эффективности, надежности и безопасности ее деятельности.

Межотраслевой характер ТП «Интеллектуальная энергетическая система России» определяет широкий круг ее потенциальных участников. В настоящее время более 100 российских и зарубежных компаний выразили заинтересованность и готовность стать участниками платформы.

В идеологии формирования ТП «Интеллектуальная энергетическая система России» нашла свое отражение новая система взглядов, определяющая требования к энергетике будущего:

1. Возможность потребителей участвовать в управлении спросом, а также продавать энергию, выработанную на собственном генерирующем оборудовании.
2. Увеличение доли возобновляемой и распределенной генерации, работающих в составе ЕЭС России.
3. Прозрачная система учета и расчета стоимости электроэнергии и сопутствующих инфраструктурных услуг.
4. Повышение экономической эффективности генерации за счет гибкого управления.
5. Переход на интеллектуальные технологии контроля, учета и диагностики производственных активов, позволяющих обеспечить их эффективное функционирование и эксплуатацию.

6. Существенное повышение энергоэффективности на основе внедрения современных информационных технологий и систем управления.

Функционирование ТП «ИЭС» создаст условия не только для модернизации энергетики на новой организационной, информационной и технологической основе, но и явится мощным стимулом для инновационного развития смежных отраслей (энергомашиностроения, строительства, транспорта и связи, сервисных предприятий по ремонту, наладке и проектированию). Интеллектуальная энергетическая система на основе активно-адаптивной сети решит задачи повышения энергетической эффективности, повышения экономической эффективности работы генерации, увеличения доли возобновляемой и распределенной генерации, повышения надежности работы системы. Работы в этом направлении создадут условия для развития энергетической науки и профессионального совершенствования кадрового потенциала энергетики.

В настоящее время ОАО «ФСК ЕЭС» активно разрабатывает план реализации данной технологической платформы.

Конкурс русских инноваций

В конце мая 2010 года в Москве состоялась торжественная церемония подведения итогов и награждения победителей девятого ежегодного Конкурса русских инноваций, проводимого медиахолдингом «Эксперт» при поддержке ОАО «ФСК ЕЭС». В мероприятии принимал участие Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Олег Бударгин.

Девятый Конкурс собрал рекордное количество заявок – 539 (на конкурс 2008-2009 годов было подано 510 заявок) из 63 регионов страны. В рамках конкурса по инициативе ОАО «ФСК ЕЭС» проводилась специальная секция «Умные сети будущего», в которой участвовали проекты в области передачи и распределения электро-

(8) Технологическая платформа – форма частно-государственного партнерства в инновационной сфере, способ объединения усилий всех заинтересованных сторон для достижения конечных целей на отдельных стратегических приоритетных направлениях. Решение о разработке концепций технологических платформ для России было принято в августе 2010 года Правительственной комиссией по высоким технологиям и инновациям под руководством Председателя Правительства РФ Владимира Путина.

Функционирование ТП «ИЭС» создаст условия не только для модернизации энергетики на новой организационной, информационной и технологической основе, но и явится мощным стимулом для инновационного развития смежных отраслей (энергостроения, строительства, транспорта и связи, сервисных предприятий по ремонту, наладке и проектированию).

энергии. Экспертным советом секции, который состоял из представителей ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «НТЦ энергетики» и ФГУП «Всероссийский электротехнический институт», были рассмотрены более 70 работ, представленных научными организациями, проектными институтами и компаниями – производителями электротехники.

Победителем конкурса в данной секции стало ОАО НПО «Стример» (г. Санкт-Петербург), представившее свою разработку – «Изолятор-разрядник для защиты воздушных линий электропередачи напряжением 10-500 кВ от грозовых воздействий и их последствий».

Еще два участника были отмечены дипломами лауреатов секции – ООО «Уникальные волоконные приборы» (г. Москва) за разработку «Волоконно-оптические измерительные трансформаторы» и Научно-исследовательский институт по передаче электроэнергии постоянным током высокого напряжения (г. Санкт-Петербург) за проект «Многомодульные вставки постоянного тока для ограничения токов короткого замыкания и повышения управляемости в энергосистемах мегаполисов».

Организация экспертных дискуссий по вопросам инноваций

1. Проведен круглый стол «Умные сети – Умная энергетика – Умная экономика» в рамках XIV Петербургского международного экономического форума.
2. Подготовлены доклады и презентационные материалы к выставкам и семинарам:
 - Доклад «Создание Интеллектуальной электроэнергетической системы – платформы развития инновационной экономики России» и конференция «Инновации в электроэнергетике» на Международной выставке IPNES 2010 (сентябрь 2010 г.).
 - Доклад «Интеллектуальная сеть – платформа энергетики будущего» на Международном форуме «Энергетика будущего» (ноябрь 2010 г.).
 - Сессия стратегического планирования в рамках Международной энергетической конференции «Технологическая основа формирования новой энергетики России» в Сколково (ноябрь 2010 г.).
3. Организована и проведена в период с 30 ноября по 03 декабря 2010 года специализированная Международная выставка «Электрические сети России-2010» и научно-технический семинар на тему «Прогресс в проектировании, строительстве и эксплуатации электрических сетей».

Заключены и реализуются 13 соглашений о сотрудничестве с научно-исследовательскими, проектными, образовательными институтами, в том числе с отечественными производителями и зарубежными компаниями:

- Соглашение с ОАО «НИИПТ» (о развитии научно-технического сотрудничества с целью разработки и внедрения новых технологий в электросетевом комплексе);
- Соглашение с НП «СПЭ» (о развитии комплексного, в том числе научно-технического, сотрудничества с целью координации инвестиционных планов, а также разработки и внедрения новых технологий в энергетическом комплексе);
- Ряд соглашений о сотрудничестве и Меморандум о взаимопонимании с производителем высоковольтного оборудования Hyundai Heavy Industries;
- Соглашение с ООО НПП «Микроника» (о развитии взаимовыгодного сотрудничества сторон в целях безопасного и эффективного использования продукции ООО НПП «Микроника» на объектах ОАО «ФСК ЕЭС», совершенствования и развития производства и технологий);
- Соглашение с РАН (о развитии сотрудничества в организации проведения исследований и разработок по формированию и реализации научно-технической и инновационной политики, развития инновационной инфраструктуры и научно-технического сотрудничества в области электроэнергетики).

4

УПРАВЛЕНИЕ НАДЕЖНОСТЬЮ РАБОТЫ ЕНЭС



Федеральная Сетевая Компания
Единой Энергетической Системы

МАКСИМАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



4.1 УПРАВЛЕНИЕ НАДЕЖНОСТЬЮ ЕНЭС

В ОАО «ФСК ЕЭС» центром ответственности за управление надежностью ЕНЭС является Производственный блок, в котором консолидированы функции эксплуатации, оперативно-технологического управления (ОТУ), ремонтов и реновации объектов ЕНЭС. Блоком руководит Первый заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Валерий Чистяков.

Также в целях повышения качества управления надежностью ЕНЭС в Компании существует институт Главного инженера. Он отвечает за решение следующих задач:

- обеспечение безотказной работы оборудования ЕНЭС (в первую очередь, за счет своевременного проведения ремонтов и реновации);
- обеспечение эффективного оперативно-технологического управления ЕНЭС;
- обеспечение высокой готовности к проведению аварийно-восстановительных работ (АВР).

Непосредственную ответственность за обеспечение надежности соответствующего участка ЕНЭС несет руководство филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, которые обеспечивают техническое обслуживание и текущий ремонт оборудования (включая релейную защиту и противоаварийную автоматику).

В 2010 году в ОАО «ФСК ЕЭС» утверждена Концепция системы ОТУ объектами ЕНЭС в ОАО «ФСК ЕЭС» (приказ от 12.02.2010 № 70), описывающая основные принципы модернизации существующей системы ОТУ.

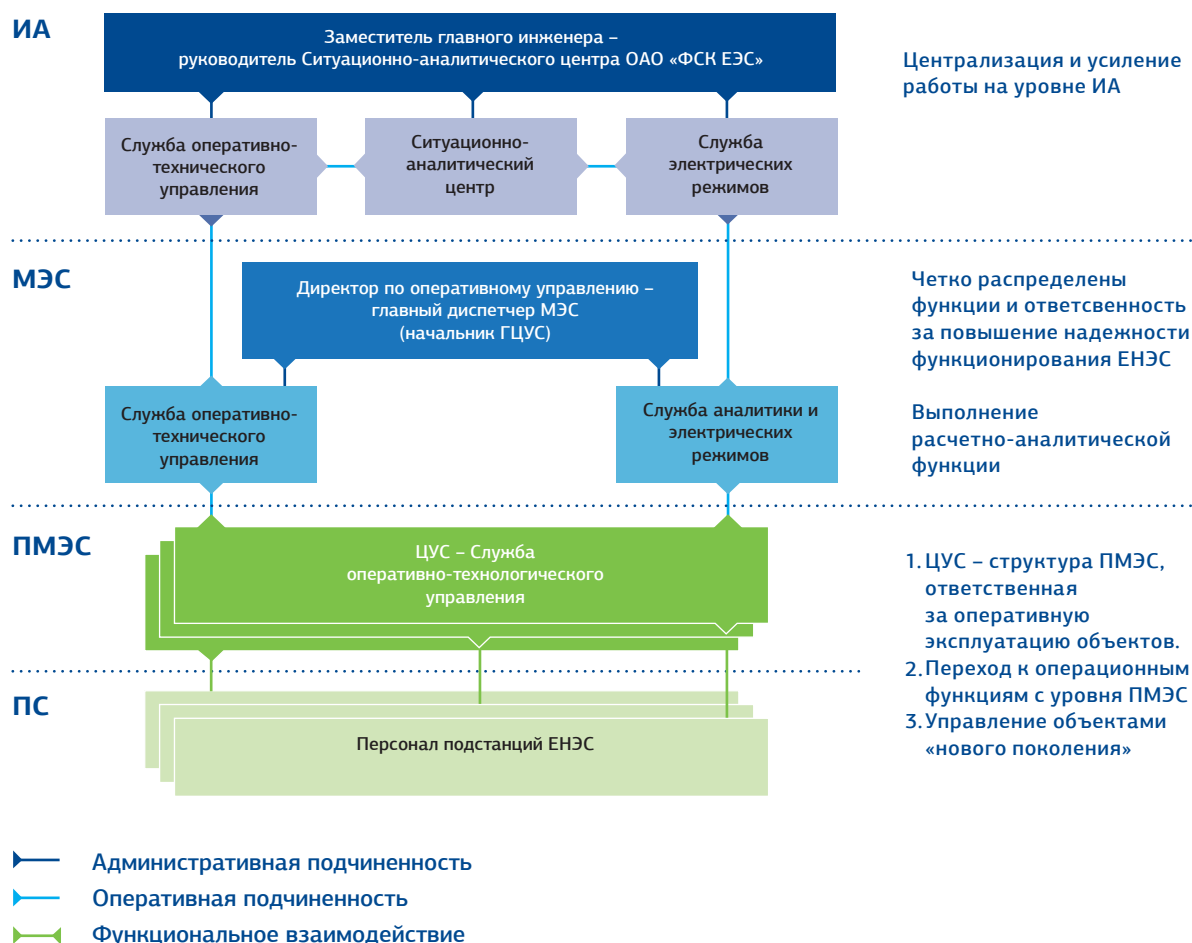
Концепцией предусматривается переход от трехуровневой к четырехуровневой структуре ОТУ за счет создания Ситуационно-аналитического центра и центров управления сетями (ЦУС) в рамках ПМЭС – в структуре, подчиненной главному инженеру ПМЭС (см. рис. 4.1.1).

В целях обеспечения надежности электроснабжения потребителей в Компании созданы и функционируют постоянно действующие координационные органы – Штабы ОАО «ФСК ЕЭС» (далее – Штабы), осуществляющие свою деятельность в тесном взаимодействии с метеослужбами, подразделениями МЧС России, Федеральным и региональными штабами по обеспечению безопасности электроснабжения, а также иными субъектами электроэнергетики.

Основной функцией Штабов является предотвращение нарушения электроснабжения и (или) ликвидация его последствий, вызванных технологическими нарушениями на объектах ЕНЭС в результате опасных природных явлений или иных чрезвычайных ситуаций.

Кроме этого, с целью повышения эффективности функционирования и осуществления информационно-аналитической поддержки Штаба верхнего уровня (Штаб ОАО «ФСК ЕЭС») и оперативного информирования всех ответственных лиц в Компании о ситуации в ЕНЭС, с декабря 2010 г. начал работу Ситуационно-аналитический центр ОАО «ФСК ЕЭС» (далее – САЦ ФСК), оборудованный специальным программно-техническим комплексом соответствующих функциональных, инженерных, технологических и телекоммуникационных систем. В перспективе планируется создание САЦ во всех филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС.

Рис. 4.1.1. Организационная структура ОТУ



Новая техническая политика в системе надежности

В 2010 году ОАО «ФСК ЕЭС» для развития системы управления надежностью работы ЕНЭС разработала новую Техническую политику, которая регламентирована Положением о технической политике ОАО «ФСК ЕЭС» (ПТП) до 2015 года.

Положение о технической политике ОАО «ФСК ЕЭС» утверждено Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» 8 февраля 2011 года.

Положение определяет основные направления технической политики ОАО «ФСК ЕЭС», обеспечивающие повышение эффективности функционирования ЕНЭС в краткосрочной и долгосрочной перспективе при условии обеспечения промышленной и экологической безопасности ЕНЭС.

Основной задачей ПТП является определение наиболее прогрессивных современных технических требований и решений в области капитального строительства и эксплуатации объектов ЕНЭС, базовых направлений инновационного развития ЕНЭС.

Техническая политика призвана повысить управляемость ЕНЭС и осуществить комплексную автоматизацию основных бизнес-процессов. Она предполагает внедрение единой технологической сети связи электроэнергетики, метрологическое обеспечение производства, совершенствование подготовки производственного персонала.

ПТП включает наиболее передовые отечественные и зарубежные решения в области проектирования топологии электрической сети, эксплуатации, нового строительства и реконструкции объектов ЕНЭС, определяет качественно новый уровень применяемого основного электротехнического оборудования, систем РЗА и ПА, АСУ ТП, АИИСКУЭ, связи. ПТП задает современные требования к воздушным и кабельным линиям электропередачи и их конструктивным элементам, системам оперативно-технологического управления, системам диагностики и мониторинга.

Требования Положения распространяются на ОАО «ФСК ЕЭС», филиалы Компании, предприятия магистральных электрических сетей, научно-исследовательские, проектные, ремонтные, строительно-монтажные и наладочные организации, выполняющие работы применительно к объектам ЕНЭС.

Управление технической политикой, координация работ по разработке и организации внедрения инновационной техники и технологий, направленных на повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса, снижение издержек его эксплуатации и повышение надежности работы ЕНЭС осуществляется Техническим советом ОАО «ФСК ЕЭС».

Технический совет является постоянно действующим совещательным органом ОАО «ФСК ЕЭС».

Разработка программы реновации основных фондов на 2011-2017 годы

В 2010 году ОАО «ФСК ЕЭС» сформировало проект программы реновации основных фондов с горизонтом планирования 7 лет. Программа одобрена на заседании Правления (выписка из протокола заседания Правления от 24.12.2010 № 919/1). Источник финансирования – инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС».

Таблица 4.1.1. Объемы финансирования Программы реновации основных фондов ОАО «ФСК ЕЭС» на 2011-2017 гг.

Год	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Итого
Финансирование, млн рублей	55 824	79 276	79 331	79 136	80 260	80 441	76 432	530 702

Программа реновации на 2011-2017 гг. базируется на долгосрочной стратегии реконструкции и технического перевооружения объектов ЕНЭС («Программа модернизации ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010-2020 годы»), одобренной Правлением ОАО «ФСК ЕЭС» (выписка из протокола заседания Правления от 12.07.2010 № 853/1).

Основными критериями для включения объектов ЕНЭС в программу реновации основных фондов являются:

- техническое состояние объекта ЕНЭС;
- предписания регулирующих органов РФ (Ростехнадзор, Минэнерго России, ОАО «СО ЕЭС» и т.п.);
- приоритетность по критерию «системная надежность»;
- высокая загрузка оборудования ПС (ЛЭП) (увеличение пропускной способности сети, обеспечение возможности технологического присоединения);
- моральный износ оборудования объекта ЕНЭС (неэффективность дальнейшего использования, неремонтопригодность);
- техническая возможность выполнения реконструкции объекта (синхронизация объектов комплексной реконструкции и нового строительства).

Программа реновации ОАО «ФСК ЕЭС» включает следующие разделы:

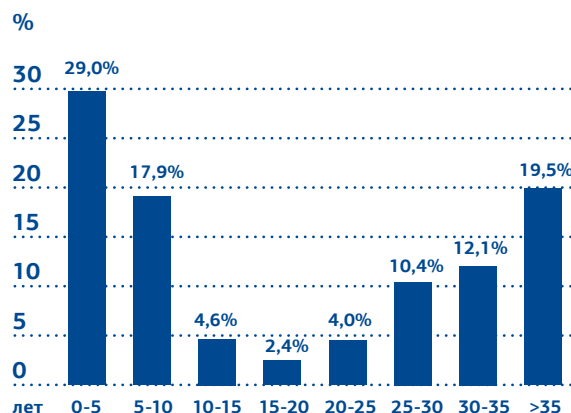
- комплексная реконструкция объектов ЕНЭС;
- некомплексная реконструкция объектов ЕНЭС;
- комплексные программы ОАО «ФСК ЕЭС» по замене оборудования;
- программа формирования аварийного запаса.

В рамках реализации Программы реновации ОАО «ФСК ЕЭС» планирует выполнить комплексную реконструкцию 259 электросетевых объектов, в том числе 198 подстанций и 61 линий электропередачи, с вводом в работу 69 147 МВА новых автотрансформаторных мощностей и 3 860 км линий электропередачи.

Также Программой предусмотрено выполнение 1 015 мероприятий по некомплексной реконструкции (замена отдельных единиц оборудования), направленных на продление жизненного цикла объекта, апробации инновационных технологий и оборудования в действующих сетях.

При реализации программы реновации основных фондов ОАО «ФСК ЕЭС» на 2011-2017 гг. в полном объеме, с учетом сооружения новых электросетевых объектов ЕНЭС и естественного старения оборудования за указанный период, возрастная структура оборудования ПС приобретет вид, представленный на рис. 4.1.2⁹.

Рис. 4.1.2. Возрастная структура оборудования ПС на 01.01.2018 г.



Выполнение комплексных программ ОАО «ФСК ЕЭС» по замене оборудования позволит сократить долю оборудования ПС со сверхнормативным сроком эксплуатации до 8,7%.

В отношении ЛЭП естественное старение оборудования будет превышать показатели комплексной реконструкции ЛЭП в рамках программы реновации основных фондов Компании на 2011-2017 гг. (3,1% от суммарной протяженности ЛЭП). В связи с этим Правлением ОАО «ФСК ЕЭС» было признано целесообразным в 2011 году сформировать «Программу модернизации и технического перевооружения линий электропередачи ЕНЭС».

Внедрение инновационных технологий

ОАО «ФСК ЕЭС» ведет разработку и внедрение инновационных технологий по повышению системной надежности, безопасности и эффективности ЕЭС России за счет решения следующих задач:

- повышение грозоупорности воздушных линий электропередачи;

- повышение взрывобезопасности электрооборудования (исключение пожаров и аварий подобных случившейся на ПС Чагино в 2005 г.);
- повышение пропускной способности сети при уменьшении массо-габаритных свойств (ВТСП технологии) и др.

Более подробная информация об инновационном развитии ОАО «ФСК ЕЭС» представлена в Главе 3.

4.2 ПОКАЗАТЕЛИ И ФАКТОРЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ ЕНЭС ЗА 2010 ГОД

Общие показатели аварийности

В 2010 году в работе магистральных электрических сетей ОАО «ФСК ЕЭС» зафиксировано 3 255 технологических нарушений (ТН). Распреде-

ление общего количества нарушений на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» в 2008-2010 годах по принадлежности приведено на рисунке 4.2.1.

Рис. 4.2.1. Общее количество технологических нарушений (ТН) в 2008-2010 годах

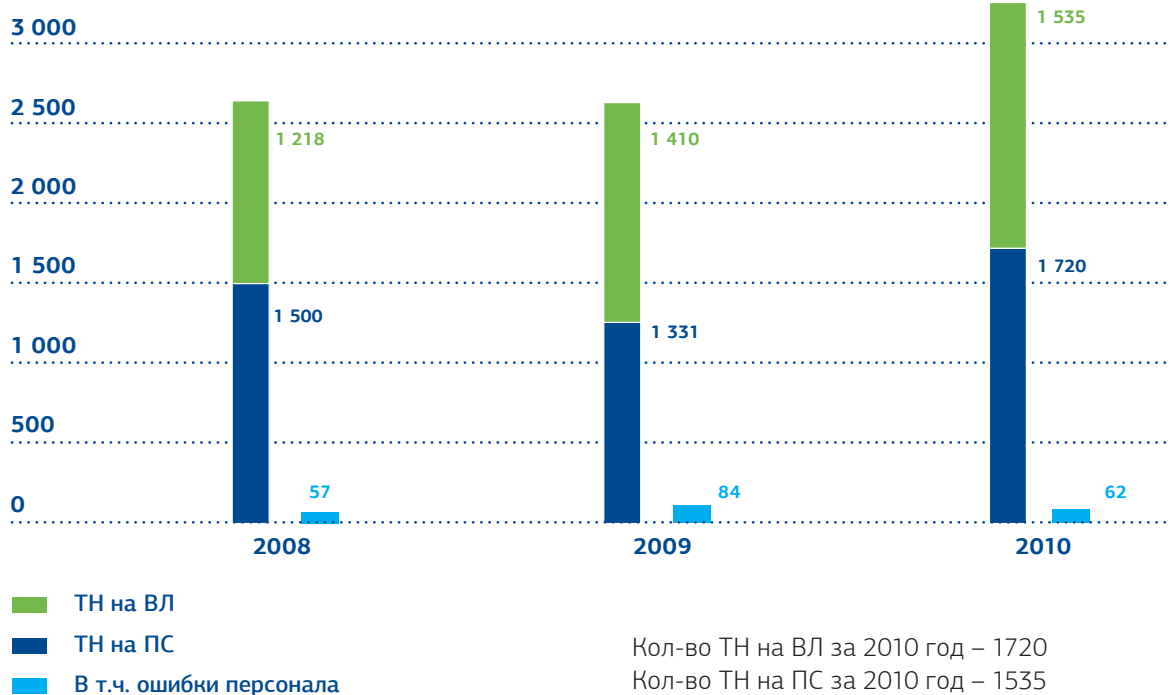
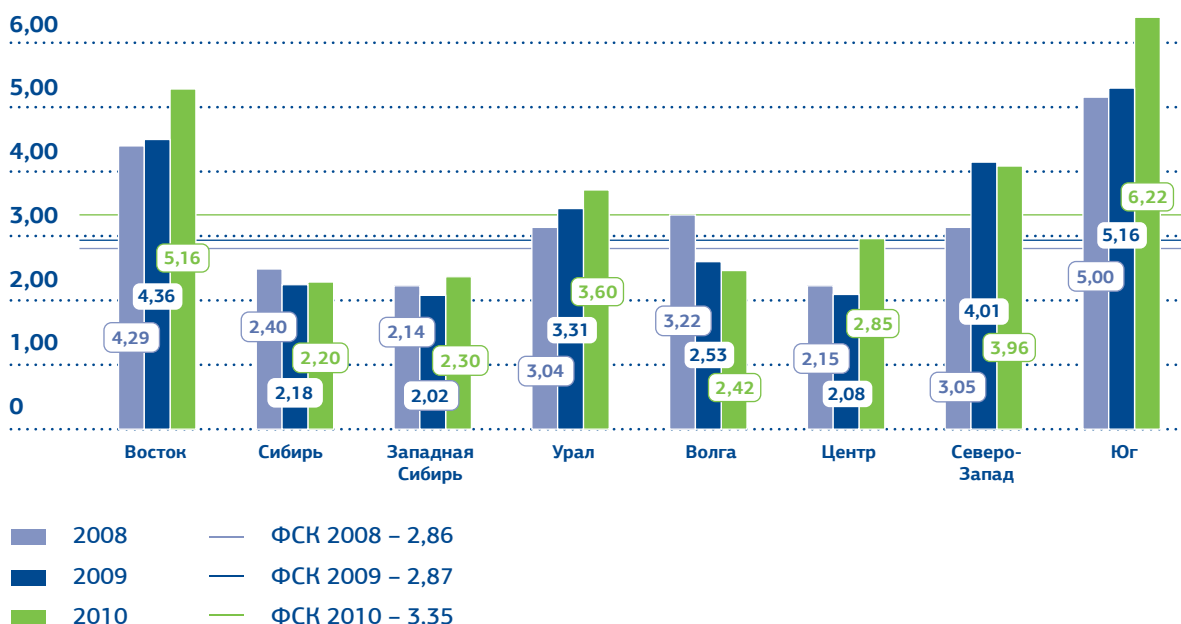


Рис. 4.2.2. Динамика удельной аварийности на объектах ОАО «ФСК ЕЭС»
 (на 1000 у.е. оборудования) в 2008-2010 годах



В 2010 г. отмечен рост общего числа технологических нарушений (ТН) на объектах ОАО «ФСК ЕЭС», обусловленный, в основном, ростом аварийности на линиях электропередачи, который, в свою очередь, произошел из-за массовых природных пожаров (рост на 152 ТН) в июле-августе 2010 года преимущественно в зоне ответственности МЭС Центра и МЭС Волги. Основной причиной роста аварийности на подстанциях является износ оборудования (эксплуатация оборудования сверх нормативного срока).

Основными причинами аварийности на высоковольтных линиях в 2010 году были грозовые перенапряжения – 31% от общего числа ТН на ВЛ. На подстанциях по-прежнему в числе причин аварий лидирует износ – 33% от числа ТН на ПС, а также недостатки эксплуатации (низкое качество, невыполнение или выполнение не в полном объеме работ по ТОиР оборудования) – 20%.

Число ошибок персонала в 2010 году уменьшилось по сравнению с 2009 годом на 26% за счет

снижения ошибок привлеченного и оперативного персонала.

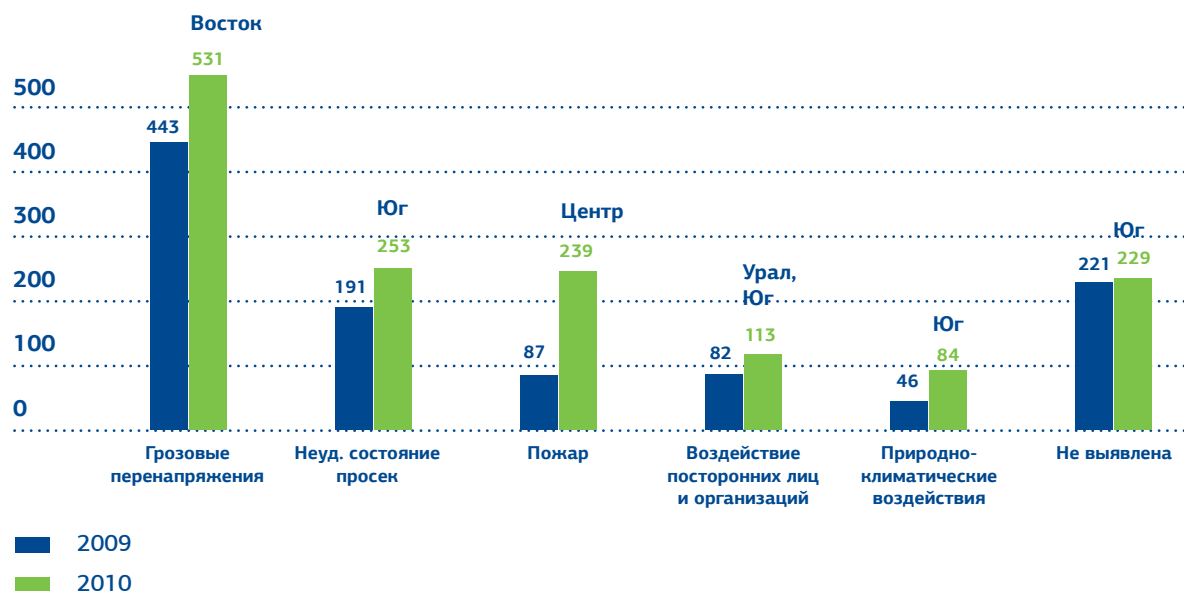
Удельная аварийность

Динамика удельной аварийности на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» (на 1000 у.е. оборудования) в 2008-2010 годах представлена на рис. 4.2.2.

Изменения в тенденциях аварийности МЭС произошли вследствие изменения порядка учета технологических нарушений – в соответствии с Правилами расследования аварий в электроэнергетике, учету подлежат все технологические нарушения, вне зависимости от последствий, в том числе отключения ВЛ с успешным автоматическим повторным включением (АПВ) и повреждения оборудования ПС, требующие его неотложного вывода в ремонт (до августа 2010 расследовались, но не учитывались в статистической отчетности).

Стабильно высокий уровень удельной аварийности сохраняется в МЭС Востока, МЭС Урала,

Рис. 4.2.3. Распределение основных причин ТН на ВЛ в период 2009-2010 годов
(приведены названия регионов (МЭС), лидирующих по данному виду причин технологических нарушений на ВЛ)



МЭС Северо-Запада и МЭС Юга. В указанных МЭС, а также в МЭС Центра и МЭС Западной Сибири отмечается рост удельной аварийности по сравнению с 2009 годом. Снижение уровня удельной аварийности произошло только в МЭС Волги, а в МЭС Сибири уровень удельной аварийности практически не изменился.

Анализ технологических нарушений на ВЛ

Общее количество технологических нарушений на линиях электропередачи в 2010 году составило 1 720, в том числе 1 021 с успешным аварийным повторным включением (АПВ).

Распределение основных причин технологических нарушений, происшедших на линиях электропередачи в период 2009-2010 годов, приведено на рис. 4.2.3.

В категорию «неудовлетворительное состояние просек» включены ТН, связанные с падением деревьев на провода высоковольтных линий, вне зависимости от причины падения (кроме падений

из-за подгоревшей корневой системы во время природных пожаров).

В категорию «пожар» включены ТН, происшедшие непосредственно из-за перекрытий по продуктам горения.

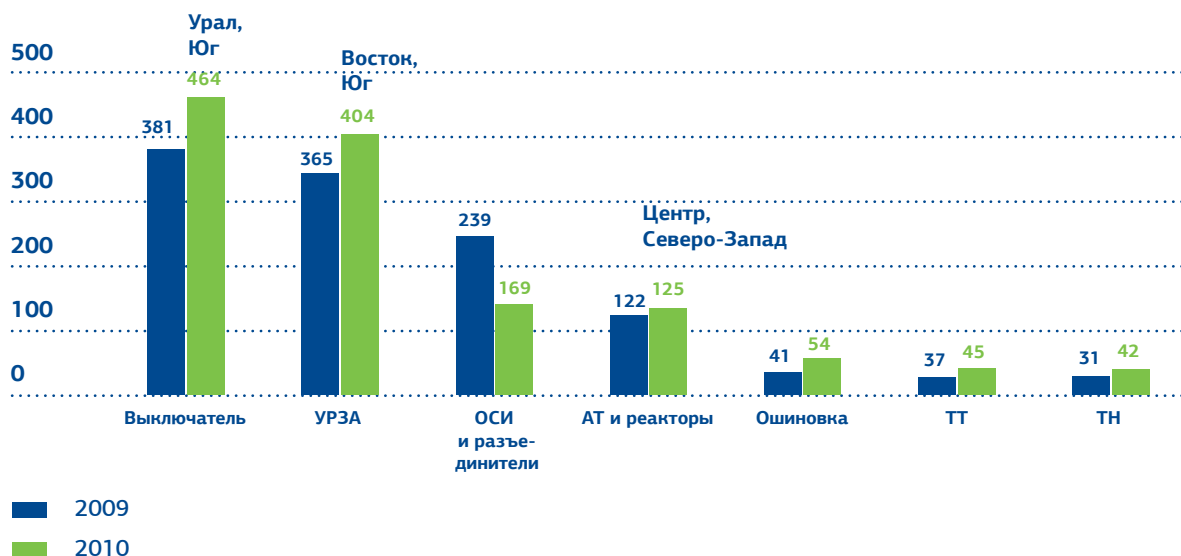
В категорию «природно-климатические воздействия» включены ТН, происшедшие из-за сверхнормативного ветрового воздействия и гололедообразования на проводах и грозозащитных тросах ВЛ.

Анализ технологических нарушений на подстанциях

Общее количество нарушений, происшедших на оборудовании подстанций в 2010 году, составило 1 535.

Распределение технологических нарушений, которые произошли на оборудовании подстанций, по видам поврежденного или отказавшего оборудования в период 2009-2010 годов приведено на рисунке 4.2.4.

Рис. 4.2.4. Распределение ТН, происшедших на оборудовании ПС по основным видам поврежденного или отказавшего оборудования в период 2009-2010 годов



Основная доля технологических нарушений на оборудовании подстанций в 2010 году связана с нарушением в работе коммутационного оборудования (42%) и систем управления регулирования, защиты и автоматики (УРЗА) – 26%.

Распределение технологических нарушений на оборудовании ПС по причинам в период 2009-2010 годов представлено на рисунке 4.2.5.

Основными причинами технологических нарушений на ПС в 2010 году явились износ оборудования (33%) и недостатки эксплуатации (20%).

Оперативные меры по факту возникновения и результатам расследования технологических нарушений

В 2010 году в ОАО «ФСК ЕЭС» была организована работа оперативных штабов ОАО «ФСК ЕЭС» и МЭС, что позволило обеспечить принятие оперативных мер по скорейшей ликвидации последствий технологических нарушений и их

предупреждению в случае повышенного риска. Можно отметить в целом успешное прохождение пожароопасного периода, несмотря на массовые природные пожары в зоне ответственности МЭС Центра и МЭС Волги, а также надежную работу объектов Московского ПМЭС в условиях «ледяного дождя» 25.12.2010, до полной ликвидации его последствий.

По результатам расследования технологических нарушений, которые имели серьезные социально-экономические последствия из-за отключения ответственных потребителей, были подписаны организационно-распорядительные документы

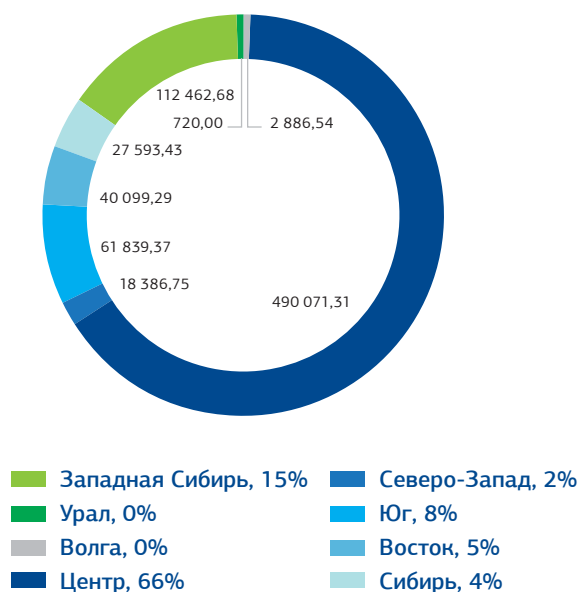
Рис. 4.2.5. Распределение ТН на оборудовании ПС по причинам в 2009 и 2010 годах

(приказы, распоряжения), в которых были даны оценки причин и предпосылок к возникновению аварийных ситуаций и поручения по разработке мероприятий для предотвращения подобных нарушений¹⁰.

Недоотпуск электроэнергии на объектах ЕНЭС, экономический ущерб от ТН на объектах ЕНЭС

В 2010 году фактическое значение ограничения потребителей относительно величины отпуска электроэнергии из сети составило 0,0013%.

В 2010 году экономический ущерб составил 754,06 млн рублей. Распределение по МЭС представлено на рисунке 4.2.6.

Рис. 4.2.6. Распределение экономического ущерба по МЭС, тыс. руб.

(10) Приказы № 268 от 23.04.2010 «О технологических нарушениях в филиале ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Северо-Запада», № 538 от 27.07.2010 «О технологическом нарушении с неправильным действием ПА», № 545р от 02.09.2010 «О принятии мер по предотвращению технологических нарушений из-за несоблюдения требований электромагнитной совместимости», № 546р от 03.09.2010 «О получении разрешительной документации на объектах с новым строительством, поставленных под напряжение, и реконструируемых действующих объектов» и др.

4.3 МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ НАДЕЖНОСТИ ЕНЭС

Выполнение плана работ по техническому обслуживанию и ремонтам

ОАО «ФСК ЕЭС» в 2010 году на выполнение ремонтной программы направило 12,4 млрд рублей. Все необходимые работы по ремонту и техническому обслуживанию объектов ЕНЭС за отчетный период выполнены в полном объеме и в срок. Среднее выполнение плана работ по техническому обслуживанию и ремонтам, а также целевым программам ОАО «ФСК ЕЭС» составило 106%, что на 6,7% выше показателей периода 2009 года.

Основным документом, устанавливающим для структурных подразделений исполнительного аппарата и филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» физические объемы, материальные и финансовые ресурсы по техническому обслуживанию и ремонтной программе электрических сетей, является План работ по техническому обслуживанию и ремонтам (ТОиР).

План включает работы по техническому обслуживанию и ремонту оборудования подстанций, линий электропередачи, устройств релейной защиты и противоаварийной автоматики (РЗиПА), автоматической системы технологического управления (АСТУ), телемеханики (ТМ), систем связи, автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ), технологических и административных зданий и сооружений, транспортных средств и состоит из двух основных разделов:

- план работ по техническому обслуживанию и ремонту электрических сетей ЕНЭС (ТОиР);
- целевые программы, финансируемые по основной деятельности (ЦП)¹¹.

Паводковый и грозовой периоды

Для подготовки электросетевых предприятий ОАО «ФСК ЕЭС» к работе в особые периоды (паводок и летне-осеннее половодье, грозовой и пожароопасный периоды) были выпущены:

- приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 27.02.2010 № 107 «О подготовке электросетевых объектов к работе в период паводка 2010 года»;
- приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 29.03.2010 № 189 «О подготовке электросетевых объектов к работе в грозовой и пожароопасный (период высоких температур) периоды 2010 года».

Паводковый период 2010 года проходил в условиях значительного превышения нормы выпавших осадков в отдельных регионах Российской Федерации и опасности негативного воздействия талых вод на электросетевые объекты ЕНЭС.

Персоналом предприятий МЭС в период прохождения весеннего паводка 2010 года выполнены все мероприятия по обеспечению надежной работы сетей ЕНЭС.

Оборудование, воздушные линии электропередачи, здания и сооружения после прохождения паводка находятся в исправном состоянии.

На территории МЭС Востока, МЭС Западной Сибири, МЭС Северо-Запада в 2010 году происходили отключения линий электропередачи по причине грозových перенапряжений. В целях повышения грозоупорности высоковольтных линий была разработана и утверждена Правлением (протокол заседания Правления ОАО «ФСК ЕЭС» № 884/6 от 24.09.2010) соответствующая программа.

Несмотря на увеличение по сравнению с 2009 годом количества технологических нарушений, связанных с грозowymi перенапряжениями, серьезных повреждений элементов ЛЭП и оборудования ПС не зафиксировано.

(11) Целевые программы ежегодно принимаются ОАО «ФСК ЕЭС» на основе диагностических данных, в которых отражается состояние оборудования подстанций и линий электропередачи. Как правило, в заявки попадают объекты, оборудование которых нуждается в скорейшей замене и модернизации. Выполнение целевых программ является дополнительной мерой по обеспечению надежности эксплуатации электросетевых объектов. Их реализация проводится параллельно с инвестиционными программами и ремонтными кампаниями.

Таблица 4.3.1. Динамика изменения объемов работ по ТОиР

Виды работ	2010 г.	2009 г.	2008 г.
расчистка трассы (ручная, механическая), га	29 014	26 160	21 682
замена изоляторов, шт.	52 101	44 071	34 653
ремонт фундаментов, анкерных плит, шт.	8 624	10 027	8 197
замена грозотроса, км	172,3	141,6	157
замена дистанционных распорок, шт.	4 642	3 367	3 646
замена (усиление) опор, шт.	1 326	991	646
ремонт автотрансформаторов, фаз	302	280	181
ремонт шунтирующих реакторов, фаз	18	50	23
замена высоковольтных вводов, шт.	129	111	116
ремонт выключателей, шт.	2 267	2 027	1 382
ремонт разъединителей, шт.	7 332	6 716	2 298
ремонт компрессоров, шт.	235	276	150
замена опорно-стержневой изоляции (далее – ОСИ), шт.	2 160	708	1 314
Освоено (факт.), млрд руб.	9,46	10,54	8,4

Таб. 4.3.2. Динамика изменения объемов работ по ЦП

Виды работ	2010 г.	2009 г.	2008 г.
расчистка трасс ВЛ, га	26 101	33 606	15 831
замена фарфоровой изоляции, шт.	140 870	285 796	180 348
замена грозотроса, км	2 002,1	1 564,3	1859
замена высоковольтных вводов, шт.	713	620	448
повышение надежности ОСИ, шт.	30 367	25 575	18 424
замена дистанционных распорок, шт.	—	15 814	—
восстановление резервных фаз, шт.	15	23	—
Освоено (факт.), млрд руб.	3,43	3,56	2,15

Кроме плановых ремонтов в течение года выполнялись работы по ликвидации аварийных ситуаций, на которые израсходовано 306,7 млн руб.

Жара и пожары в Центральном регионе

В 2010 году вследствие установившейся аномальной жары в Центральном регионе массовыми пожарами было охвачено около 1,6 млн га. Особенно остро складывалась ситуация в Московской, Рязанской, Владимирской, Воронежской и Нижегородской областях, в республиках Мордовия и Марий Эл. В зоне пожаров находилось 314 подстанций, 87 линий электропередачи общей протяженностью 7 128 км.

В целях обеспечения надежной работы электросетевых объектов ЕНЭС в установившийся длительный период аномально высоких температур воздуха в ряде регионов РФ, было издано распоряжение от 21.07.2010 № 442р «О работе в условиях аномальных высоких температур». Распоряжением был введен особый режим работы объектов ЕНЭС в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра, МЭС Волги, МЭС Востока и МЭС Сибири и установлены дополнительные мероприятия по контролю за условиями работы ВЛ и режимами работы оборудования ПС.

В соответствии с Указом Президента РФ от 02.08.2010 № 966 «Об объявлении чрезвычайной ситуации, связанной с обеспечением пожарной безопасности» ОАО «ФСК ЕЭС» был выпущен приказ от 06.08.2010 № 578 «Об особом режиме работы подразделений ОАО «ФСК ЕЭС», которым с 05.08.2010 подразделения филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра и МЭС Волги переводились на особый режим работы.

Для защиты оборудования, зданий, сооружений и ЛЭП в период пожаров были предприняты превентивные меры. На объектах ОАО «ФСК ЕЭС» проведено сооружение минерализованных полос шириной до 25 м по внешнему периметру на 226 ПС, созданы дополнительные минерализованные полосы на просеках ВЛ площадью более 2000 га. Проведена внеочередная диагностика (тепловизионное обследование оборудования на 257 ПС; контроль измерительных трансформаторов 330-750 кВ). Дополнительно приобретены пожарные гидранты

и рукава, огнетушители, мотопомпы. Были заключены соглашения с подрядными организациями по привлечению их материальных и людских ресурсов для выполнения противопожарных мероприятий и ликвидации возможных последствий чрезвычайных ситуаций.

Для проведения работ по предотвращению распространения пожаров и ликвидации последствий пожаров на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» в филиалах, работающих в особом режиме, было создано 489 комплексных бригад и заключено 117 соглашений с подрядными организациями для оказания помощи при ликвидации технологических нарушений.

В целях обеспечения надежной работы электросетевых объектов ЕНЭС в установившийся длительный период аномально высоких температур воздуха в ряде регионов РФ, было издано распоряжение от 21.07.2010 № 442р «О работе в условиях аномальных высоких температур».

Основными технологическими нарушениями в период аномально жаркой погоды явились повреждения измерительных трансформаторов тока и напряжения из-за сверхнормативного срока службы и длительного воздействия на оборудование аномально высокой температуры.

Реализованные ОАО «ФСК ЕЭС» организационно-технические мероприятия (обязательные и дополнительные) позволили минимизировать последствия воздействий пожаров на оборудование ПС и ЛЭП.

Подготовка к осенне-зимнему периоду 2010-2011 годов

Осенне-зимний период (ОЗП) продолжается с середины ноября до апреля. В это время энергообъекты работают в условиях низких температур, а потребление электроэнергии сильно возрастает. Загрузка сети зимой на 30-40% превышает летние показатели. Залог надежного функционирования ЕНЭС в зимний период – всесторонняя подготовка.

Задачи по подготовке к осенне-зимнему периоду 2010-2011 годов:

1. Выполнение ремонтной программы и целевых программ;
2. Выполнение программы реновации;
3. Повышение квалификации и качества работы производственного персонала за счет организации подготовки персонала и проведения противоаварийных тренировок;
4. Проведение технического освидетельствования оборудования, зданий и сооружений с участием Ростехнадзора;
5. Выполнение предписаний Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору;
6. Реализация программ повышения надежности;
7. Распространение опыта ФСК при прохождении ОЗП в Сибири на регионы повышенного риска, включающего:
 - создание бригад быстрого реагирования для предупреждения и ликвидации последствий технологических нарушений;

- оптимизацию размещения скомплектованного аварийного резерва;
- уменьшение «плеча обслуживания» за счет создания линейных участков разной степени оснащенности;
- обеспечение линейных участков вездеходной техникой в необходимом объеме;
- выполнение работ по ремонту и созданию путей подъезда на все участки линии электропередачи;
- выполнение работ на линиях электропередачи «под напряжением»;
- диагностику и мониторинг оборудования с использованием современных средств и технологий.

В рамках подготовки к ОЗП 2010-2011 годов ОАО «ФСК ЕЭС» направило на реализацию ремонтной и целевых программ 12,4 млрд рублей.

В период ремонтной кампании 2010 года проводились работы по техническому обслуживанию и ремонту электросетевых объектов ЕНЭС, в т.ч. выполнение специальных целевых программ, направленных на повышение надежной работы электрических сетей. Ремонтная программа выполнена полностью.

По ряду позиций аварийный резерв увеличен до 150% от нормативного значения. С целью повышения оперативности ликвидации технологических нарушений сформирован аварийный резерв укрупненной сборки.

В 2010 году для филиалов МЭС за счет различных источников финансирования приобретено 637 единиц авто- и спецтехники, в том числе по централизованной инвестиционной программе ОАО «ФСК ЕЭС» 2010 г. – 355 единиц на общую сумму 734,5 млн руб.

Во всех филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» разработана и реализована схема повышенной аварийной готовности, включая формирование 223 мобильных бригад (быстрого реагирования) для оперативного устранения технологических нарушений на ВЛ и 326 бригад для ликвидации последствий аварий на ПС.

В филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» проведено:

- 60 совместных учений по отработке взаимодействия при ликвидации чрезвычайных ситуаций, связанных с угрозой нарушения электроснабжения в условиях низких температур с участием представителей территориальных органов МЧС, органов исполнительной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления;
- 2 312 противоаварийных тренировок оперативного персонала, из них 1 104 противоаварийных тренировки, совмещенных с противопожарными;
- 40 учений по ликвидации аварий на ВЛ с реальными действиями проведения АРП.

Впервые в ОАО «ФСК ЕЭС» в соответствии с приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 16.06.2010 № 424 «О предварительных проверках» была проверена готовность ПМЭС к работе в ОЗП 2010-2011 гг. По результатам предварительных проверок разработаны и выполнены мероприятия по устранению недостатков, влияющих на успешное прохождение осенне-зимнего периода.

В период с 25.10.2010 по 12.11.2010 комиссии ОАО «ФСК ЕЭС» при участии представителей ОАО «СО ЕЭС» и региональных предприятий Ростехнадзора провели проверку готовности филиалов и ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС» к работе в осенне-зимний период 2010-2011 гг. С 16 по 19 ноября 2010 года комиссией Минэнерго с участием представителей ОАО «СО ЕЭС» и Ростехнадзора проведена проверка готовности ОАО «ФСК ЕЭС» к прохождению ОЗП 2010-2011 годов. 19 ноября 2010 года подписан Акт готовности к работе ОАО «ФСК ЕЭС» в осенне-зимний период 2010-2011 гг. и получен паспорт готовности № 1.

Ликвидация последствий аномального дождя в декабре 2010 года

В период прохождения ОЗП 2010-2011 гг. (с 25.12.2010 по 26.12.2010) на территории Москвы,

Московской, Смоленской, Тверской, Владимирской и Нижегородской областей наблюдалось нехарактерное для указанных регионов явление в виде специфического дождя¹², которое привело к интенсивному гололедообразованию.

В этот период был введен особый режим работы в Московском, Валдайском и Приокском предприятиях. Штабы ОАО «ФСК ЕЭС», Центра и ПМЭС функционировали в круглосуточном режиме. Благодаря четкому распределению функций и координации действий на различных уровнях управления было организовано эффективное выполнение работ на ВЛ с привлечением дополнительных сил и средств других ПМЭС, а также подрядных организаций.

Для обеспечения надежности функционирования электрических сетей, с целью своевременного обнаружения деревьев, угрожающих падением на провода, и выявления дефектов на ВЛ были организованы внеочередные осмотры и облеты линий электропередачи.

Выполнением указанных работ в зоне эксплуатационной ответственности МЭС Центра были заняты 478 человек и 123 единицы техники, включая персонал МЭС Северо-Запада, ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС» и внешних подрядчиков.

С целью оказания помощи Холдингу МРСК в проведении аварийно-восстановительных работ была направлена 21 бригада филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра, МЭС Северо-Запада, МЭС Сибири, МЭС Урала общей численностью 168 человек и 48 единиц техники.

Повышение надежности энергоснабжения ключевых проектов социально-экономического развития страны Энергоснабжение строящихся объектов Олимпиады 2014 года в Сочи

В 2010 году завершено строительство подстанций 110 кВ Лаура и Роза Хутор, кабельных

(12) Ледяной дождь – твердые атмосферные осадки, выпадающие при отрицательной температуре воздуха (чаще всего 0...-10°C, иногда до -15°C) в виде твердых прозрачных шариков льда диаметром 1-3 мм. Внутри шариков находится незамерзшая вода; падая на предметы, шарики разбиваются, вода вытекает и образуется гололед.

В результате воздействия «ледяного дождя» происходило образование наледи на опорах, проводах, грозотросах ВЛ, оборудовании ПС, кронах деревьев с толщиной стенки гололеда до 25-30 мм. Это явление вызвало: дугообразное изгибание стволов деревьев лиственных пород (березы, клен, осина и т.д.) и, как следствие, приближение кроны деревьев к проводам ВЛ; провисание проводов и грозотросов ВЛ; излом, с последующим падением на провода ВЛ, макушек деревьев хвойных пород.

и воздушных линий 110 кВ в Краснополянском поселковом округе, подстанций 10 кВ и распределительных сетей горнолыжного курорта «Роза Хутор» в Сочинском регионе. Новые объекты обеспечат электроснабжение ряда строящихся олимпийских объектов в Красной Поляне – лыжного комплекса, фристайл-центра, горных подъемников, горнотуристического центра «Псехако», объектов связи и инженерной инфраструктуры, предназначенных для сервисного обслуживания Зимней Олимпиады 2014 года.

Повышение надежности энергоснабжения потребителей Москвы и Московской области

В 2010 году полностью завершено строительство подстанции 500 кВ Очаково. Проведены испытания нового подстанционного оборудования и введены в работу комплектные распределительные устройства с элегазовой изоляцией (КРУЭ) 110, 220, 500 кВ, четыре автотрансформатора 500/220/20 кВ, пять автотрансформаторов 220/110/20 кВ и четыре трансформатора 220/20 кВ общей установленной трансформаторной мощностью 3 650 МВА. Подстанция Очаково полностью готова к присоединению новых потребителей, в том числе по сети 20 кВ. На данный момент к подстанции присоединены новые линии электропередачи 220 кВ Очаково – Никулино 1, Очаково – Никулино 2 и Очаково – Лыково, по которым будет выдаваться электрическая мощность с вводимого в этом году энергоблока мощностью 130 МВт ГТЭС Лыково, строящегося по программе Правительства Москвы.

На подстанции 500 кВ Чагино выполнено строительство здания КРУЭ 220/110 с установкой 4-х автотрансформаторов напряжением 220 кВ и мощностью по 250 МВА каждый, 2-х трансформаторов напряжением 110 кВ и мощностью по 100 МВА каждый. Выполнена наладка систем автоматического и газового пожаротушения. В декабре 2010 завершено комплексное опробование оборудования КРУЭ 220 кВ, 110 кВ АТ-4, АТ-5 (оборудование находилось под напряжением в течение 72 часов).

Повышение надежности энергоснабжения потребителей Сибири

В декабре 2010 завершено строительство сетей 220 кВ для выдачи мощности Богучанской ГЭС (Красноярский край). Новые энергообъекты полностью готовы к работе и будут поставлены под напряжение после пуска гидростанции. Это позволит обеспечить электроэнергией промышленное развитие зоны Нижнего Приангарья, в том числе освоение природных ресурсов данного района.

Строительство двух цепей линии электропередачи 220 кВ Богучанская ГЭС – ПС Раздолинская с ПС 220 кВ Приангарская с расширением и реконструкцией подстанции 220/110/6 кВ Раздолинская с постановкой под напряжение 500 МВА и 604,2 км обеспечит схему выдачи мощности Богучанской ГЭС в энергодефицитные районы Нижнего Приангарья.

Линии электропередачи 220 кВ Богучанская ГЭС – Приангарская – Раздолинская проходят по территории Богучанского, Кежемского и Мотыгинского районов Красноярского края. Общая протяженность нового транзита составляет 301 км. Всего при его строительстве установлено 1 559 опор, смонтировано 4 126 км провода, 312 км грозотроса и 304 км волоконно-оптической линии связи. Опоры изготовлены из легированной стали с нанесением антикоррозионного защитного слоя методом горячего цинкования, что позволяет значительно увеличить срок их эксплуатации.

Присоединение к электрическим сетям объектов нефтепровода Восточная Сибирь – Тихий океан (ВСТО)

22 марта 2010 года было заключено Соглашение между ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «АК «Транснефть» об обеспечении энергоснабжения объектов ВСТО, на основании которого ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет строительство 14 титулов (3 титула – 2 этап ВСТО-1, 11 титулов – ВСТО-2).

В 2010 году было установлено комплектное распределительное устройство наружной установки (КРУН) 35 кВ на реконструируемой подстанции 220 кВ Широкая (Приморский край). В результате технического перевооружения, завершение которого планируется на 2011 год, мощность подстанции увеличится со 175 до 330 МВА.

В 2010 году было установлено комплектное распределительное устройство наружной установки (КРУН) 35 кВ на реконструируемой подстанции 220 кВ Широкая (Приморский край). В результате технического перевооружения, завершение которого планируется на 2011 год, мощность подстанции увеличится со 175 до 330 МВА.

ОАО «ФСК ЕЭС» поставило под напряжение вторую линию электропередачи 220 кВ Нерюнгринская ГРЭС – Нижний Куранах протяженностью 276,15 км. В результате ввода в работу нового объекта повышена надежность электроснабжения потребителей Нерюнгринского и Алданского районов Республики Саха (Якутия), в том числе крупных золотодобывающих предприятий и объектов нефтепроводной системы Восточная Сибирь – Тихий океан (ВСТО).

В 2010 году Компания приступила к строительству линий электропередачи 220 кВ Приморская ГРЭС – НПС-38, НПС-38 – Лесозаводск, Дальневосточная – НПС-40, НПС-40 – НПС-41, НПС-41 – Дальневосточная в Приморском крае. Новые линии обеспечат электроснабжение нефтеперекачивающих станций ВСТО (НПС-38, НПС-40, НПС-41).

Энергоснабжение саммита стран Азиатско-Тихоокеанского экономического сотрудничества

Для создания условий для надежного электроснабжения объектов саммита стран Азиатско-Тихоокеанского экономического сотрудничества (АТЭС), который состоится во Владивостоке в 2012 году, ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет строительство и реконструкцию электросетевых объектов в Приморском крае и городе Владивостоке. В течение 2010-2012 годов Федеральная сетевая компания построит для этих целей восемь электросетевых объектов с объемом инвестиций более 9 млрд рублей. Работы ведутся в рамках Федеральной целевой подпрограммы «Развитие города Владивостока как центра международного сотрудничества в Азиатско-Тихоокеанском регионе» в соответствии с «Графиком проектирования и строительства основных объектов саммита АТЭС 2012 года», утвержденным Министром регионального развития РФ. В настоящее время ОАО «ФСК ЕЭС» ведет строительно-монтажные работы по 6 объектам. Два объекта в 2010 году поставлены под напряжение: ПС 220 кВ Аэропорт с заходами ЛЭП 220 кВ, ВЛ 220 кВ Артемовская – ТЭЦ-Владивосток.

5

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ



Федеральная Сетевая Компания
Единой Энергетической Системы

РАЗВИТИЕ
РЕГИОНОВ

5.1 КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

Развитие доступности технологического присоединения

В 2010 году Постановлением Правительства от 24.09.2010 №759 внесены изменения в Правила технологического присоединения (ТП) к электрическим сетям энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам. Изменения касаются существенных условий договора, сроков направления заявки для определения платы за ТП в органы госрегулирования и т.д. В частности, изменения позволяют существенно снизить расходы на технологическое присоединение. Кроме этого, теперь заявитель может получить беспроцентную рассрочку платежа в размере 95 процентов платы за технологическое присоединение.

На основании данного Постановления в ОАО «ФСК ЕЭС» разработан и внедрен Порядок взаимодействия структурных подразделений исполнительного аппарата и филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» при осуществлении технологического присоединения энергопринимающих устройств (энергетических установок) физических и юридических лиц к электрическим сетям ОАО «ФСК ЕЭС».

В 2010 г. ОАО «ФСК ЕЭС» провело телефонное анкетирование удовлетворенности клиентов ОАО «ФСК ЕЭС» в ходе процесса технологического присоединения. Целью анкетирования было выявление основных причин возможной неудовлетворенности клиентов Компании в процессе ТП, устранение которых приведет к снижению рисков возникновения претензии к Компании и улучшению ее имиджа. Результаты анкетирования представлены на рисунке 5.1.1.

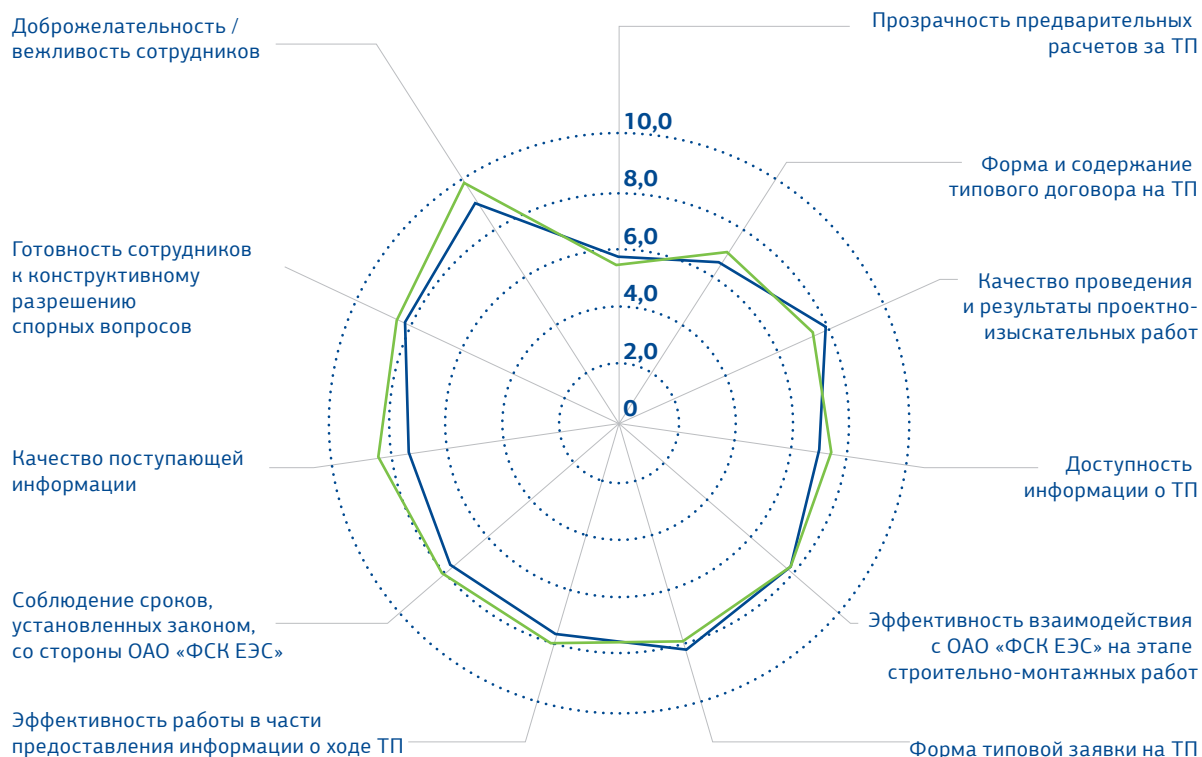
По сравнению с 2009 г. уровень удовлетворенности по 7 параметрам вырос в среднем на 0,6 балла. По параметрам «Качество проведения и результаты проектно-изыскательных работ», «Прозрачность предварительных расчетов» и «Форма типовой заявки на ТП» отмечено незначительное снижение уровня удовлетворенности. По параметру «Качество поступающей информации» и «Доброжелательность/вежливость сотрудников» уровень удовлетворенности вырос наиболее значительно.

Поскольку с 1 января 2011 года вступила в силу норма закона 35-ФЗ «Об электроэнергетике», в соответствии с которой из платы за технологическое присоединение должна быть исключена инвестиционная составляющая, стоимость технологического присоединения в 2011 году существенно снизится (в ряде случаев на 90-95%), что сделает его еще более доступным.

Таб. 5.1.1. Сведения по договорам ТП за 2010 г.

Количество договоров, шт.		Мощность по договорам, МВт	
Заключенных	Исполненных	Заключенных	Исполненных
467	97	1 168,6	681,683

Рис. 5.1.1. Удовлетворенности клиентов ОАО «ФСК ЕЭС» в ходе процесса технологического присоединения



Налоговые отчисления компании

Федеральная сетевая компания вместе со своими ДЗО входит в число крупнейших налогоплательщиков, оказывая заметное влияние на развитие и поддержание социальной инфраструктуры. Рост

отчислений в региональные бюджеты в 2006-2010 гг. связан с реализацией инвестиционной программы и повышением стоимости основных фондов.

Таблица 5.1.2. Динамика уплаты налогов Компанией и ДЗО по бюджетам, тыс. рублей

Бюджет	2006	2007	2008*	2009	2010
Федеральный	2 309 554	2 713 930	5 163 893	4 844 093	5 443 914
Региональный	1 320 667	1 720 685	3 763 724	4 043 304	8 941 760
Местный	6 599	5 237	41 179	68 271	67 414
ИТОГО	3 636 820	4 439 852	8 968 796	8 955 668	14 453 088

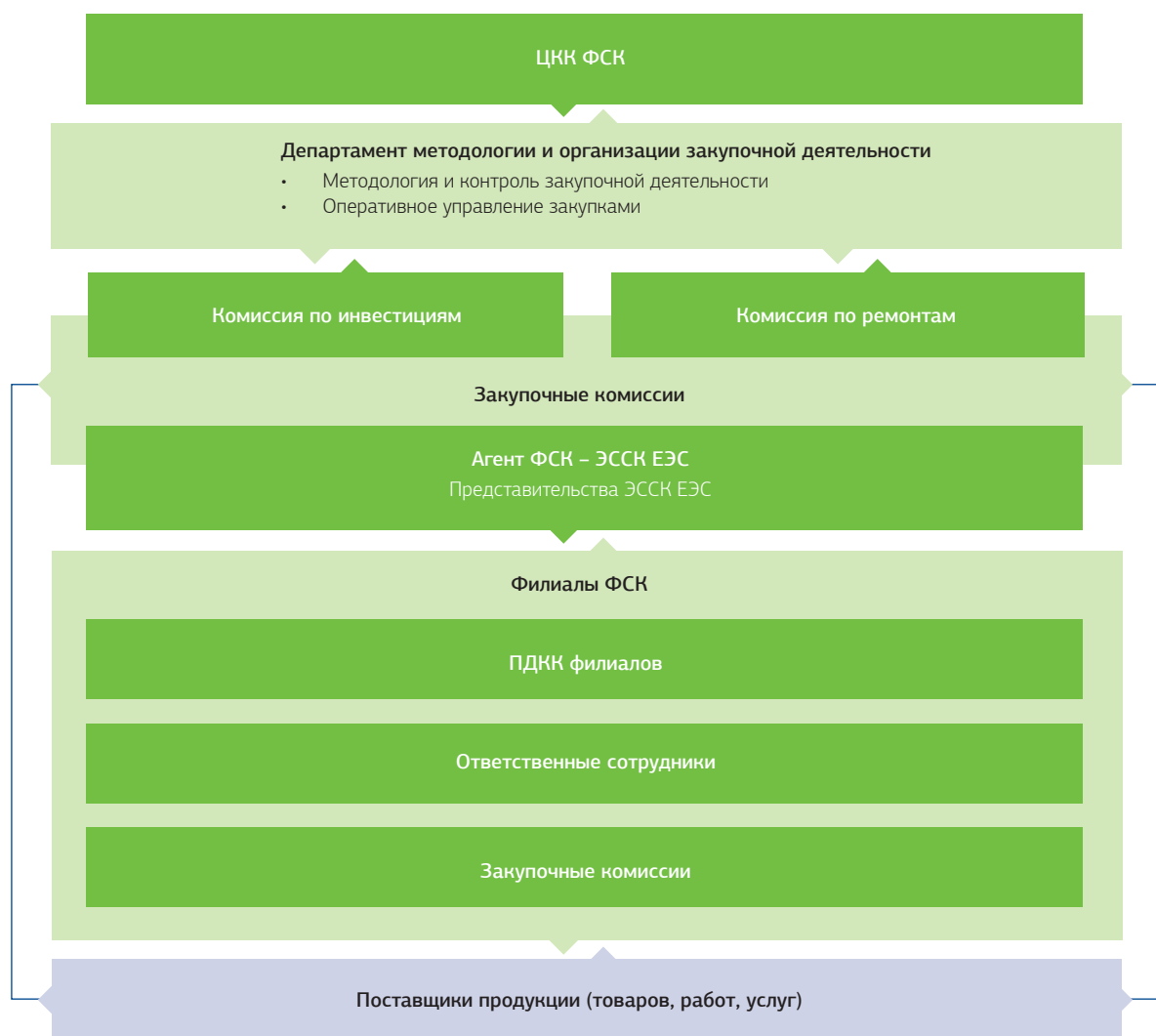
* Не включая выплаты ОАО «ФСК ЕЭС» за РАО «ЕЭС России» в размере 19 928 273 тыс. руб.

Развитие системы закупок

При реализации инвестиционной программы, а также годовых ремонтных и целевых программ, ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет закупочную деятельность, направленную на приобретение необходимого оборудования и услуг на конкурентном рынке. Компания заинтересована в сотрудничестве с производителями высокоэффективного электротехнического оборудования, строительными, инжиниринговыми и другими подрядными организациями, способными обеспечить высокое качество и оптимальные сроки выполнения работ.

Начиная с 2005 г. ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет закупочную деятельность в соответствии с Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд Компании, утвержденным в 2005 г. Положение регулярно обновляется и совершенствуется. Начиная с сентября 2010 года (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 27.09.2010 № 730) закупочная деятельность Компании осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным Советом Директоров ОАО «ФСК ЕЭС» в августе 2010 года.

Рис.5.1.2. Модель системы закупок ОАО «ФСК ЕЭС»



Положение обеспечивает организацию проведения закупок товаров, работ, услуг на единой методической базе с применением современных конкурентных форм закупок, преимущественно на конкурсной основе. Применение процедурной регламентации закупок направлено на обеспечение целевого и эффективного расходования денежных средств, а также на получение экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию).

Регламентация позволяет реализовывать следующие основные принципы организации закупочной деятельности:

- **Принцип открытости.** Правила организации закупок размещены на веб-сайте ОАО «ФСК ЕЭС» в открытом доступе. Информация о нарушении установленных правил может быть направлена в Центральную конкурсную комиссию ОАО «ФСК ЕЭС» (ЦКК), состав которой также опубликован на веб-сайте Компании.
- **Принцип конкурентности.** Система регламентации выстроена таким образом, что предпочтение отдается открытым конкурсам, обеспечивающим максимальную конкуренцию.
- **Принцип обоснованности.** Решение о выборе победителя конкурентной закупочной процедуры принимается закупочной комиссией. При принятии решения о выборе победителя учитывается комплекс характеристик представленного предложения: коммерческая привлекательность (стоимость, условия платежа); качество продукции, технические характеристики, гарантийные обязательства; надежность поставщика. Каждое решение имеет документально оформленное обоснование.

В Компании действует Порядок применения преференций при проведении регламентированных закупок в ОАО «ФСК ЕЭС» (далее – Порядок). Преференции, устанавливаемые Порядком в период 2009-2010 гг., применяются при проведении неконкурсных конкурентных закупочных про-

цедур – запросов предложений, запросов цен и конкурентных переговоров. Преференции имеют групповой характер, т.е. они предоставляются только объединенным по каким-либо четким признакам группам поставщиков, при этом любой из поставщиков, обладающий этими необходимыми признаками, не может быть лишен права на преференцию. Предоставление индивидуальных преференций отдельным поставщикам не допускается.

Текст Порядка находится в открытом доступе и размещен на официальном сайте ОАО «ФСК ЕЭС» в разделе «Закупки»: http://www.fsk-ees.ru/custom_management.html.

Определены 4 группы предпочтительных поставщиков:

1. Производители российских товаров и их официальные дилеры.
2. Предприятия малого и среднего бизнеса.
3. Генеральные подрядчики, привлекающие на субподряд предприятия малого и среднего бизнеса.
4. Генеральные подрядчики, привлекающие производителей российских товаров и их дилеров.

Преференции направлены на повышение предпочтительности заявок отечественных производителей, участвующих в закупочной процедуре, и касаются снижения отборочного показателя финансовой устойчивости, увеличения размеров авансовых платежей, оценки кадровых ресурсов, опыта выполнения аналогичных работ, наличия аттестации продукции.

В IV квартале 2010 года была начата работа по разработке Регламента проведения закупочных процедур с предварительным квалификационным отбором (утвержден и введен в действие приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 19.01.2011 № 23). Данный Регламент призван повысить эффективность закупочной деятельности при реализации инвестиционной, ремонтной и иных производственных программ ОАО «ФСК ЕЭС».

Таблица 5.1.3. Объемы закупок ОАО «ФСК ЕЭС» по регионам

№ п/п	Наименование региона	Доля в общем объеме закупок, %	Всего проведено процедур в 2010 г.	
			сумма, тыс. руб.	к-во, шт.
1	Центр	25,9	87 780 451,5	397
2	Северо-Запад	10,4	35 099 461,6	278
3	Волга	2,5	8 571 839,1	135
4	Юг	11,3	38 091 157,1	269
5	Урал	4,4	14 920 637,2	209
6	Западная Сибирь	9,9	33 555 563,9	304
7	Сибирь	14,3	48 283 874,8	330
8	Восток	21,3	72 215 102,4	331
ИТОГО		100	338 518 087,7	2 253

В 2010 году в результате проведения закупочных процедур был получен экономический эффект в размере 41,6 млрд руб. от предельной начальной цены закупки. Это составило 10% от общей суммы проведенных закупок, что на 3% больше, чем в 2009 году. Эти средства были

дополнительно направлены на строительство и модернизацию энергообъектов.

Доля закрытых процедур 2010 года по сравнению с 2009 годом уменьшилась с 41,5% до 27,5%.

Таблица 5.1.4. Статистика перевода закупок к открытым торгам

Виды процедур*	Стоимость проведенных процедур, тыс. руб.	Количество проведенных процедур, шт	В % от суммы проведенных процедур
Всеми способами	357 855 815,4	2 473	100,0%
ОК	159 007 464,7	263	44,4%
ЗЗП	20 983,7	4	0,0%
ОЗЦ	34 679,4	14	0,0%
ОЗП	85 283 145,4	1 612	23,8%
ОКП	6 848 835,5	6	1,9%
ЕИ	98 552 836,3	567	27,5%
ОА	8 102 188,7	4	2,3%
ЗЦ	681,7	3	0,0%

* ОК – Открытый конкурс; ЗЗП – Закрытый запрос предложений; ОЗЦ – открытый запрос цен; ОЗП – Открытый запрос предложений; ОКП – Открытые конкурентные переговоры; ЕИ – Единственный источник; ОА – Открытый аукцион; ЗЗЦ – Закрытый запрос предложений

Программа противодействия коррупции

В рамках реализации государственной политики противодействия коррупции в апреле 2010 года приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 02.04.2010 № 222 утверждена Программа противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010-2011 год (далее – Программа, Приказ № 222 от 02.04.2010).

Целями Программы явились профилактика коррупции, определение ее сфер и условий, а также причин, порождающих коррупцию, принятие мер по их устранению.

В качестве коллегиального органа, ответственного за формирование антикоррупционной политики в Компании и осуществление контроля за реализацией Программы, была учреждена Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия). Для совершенствования работы по противодействию коррупционным проявлениям в ОАО «ФСК ЕЭС» в структуре исполнительного аппарата была создана Дирекция реализации антикоррупционных мероприятий (ДРАМ).

На основании предложений членов Комиссии в июне 2010 года был разработан и утвержден приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 22.06.2010 № 431 План основных мероприятий по реализации Программы противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010 год (далее – План), включающий мероприятия в области совершенствования правового регулирования, организационные и технические мероприятия по противодействию коррупции, а также мероприятия по правовому информированию и взаимодействию с юридическими и физическими лицами.

В результате выполнения Плана был разработан Перечень должностей работников ОАО «ФСК ЕЭС», исполнение обязанностей которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. Разработаны и утверждены Положение о порядке согласования назначения на руководящие должности и освобождения от руко-

водящих должностей в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 20.10.2010 № 814), и Положение о защите персональных данных в ОАО «ФСК ЕЭС» (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 11.11.2010 № 867). Организованы проверки возможного взаимного коррупционного влияния между экспертами, членами конкурсных комиссий и участниками конкурсных, оценочных и иных процедур.

В соответствии с Планом был урегулирован вопрос уведомления руководства ОАО «ФСК ЕЭС» работниками Компании и иными лицами об известных фактах коррупционных проявлений, а также защиты информации о данных лицах. В соответствии с утвержденным Порядком разрешения обращений работников (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 07.10.2010 № 776) была организована работа интерактивного канала взаимодействия с заявителями посредством «горячей» телефонной линии для получения сообщений о фактах коррупции. В октябре 2010 года на официальном сайте Компании (www.fsk-ees.ru) был размещен релиз о начале работы телефона доверия. Прием соответствующих обращений осуществляется по номеру: 8 (495) 620-16-17. Также передать информацию можно по электронной почте: deb@fsk-ees.ru.

В случае подтверждения фактов противоправных действий в отношении виновных лиц будут приниматься меры административного характера. При установлении признаков преступлений – материалы внутренних расследований будут переданы в правоохранительные органы для привлечения виновных к уголовной ответственности.

В 2010 году на «горячую линию» поступило 5 обращений, которые в соответствии с Порядком учтены в Департаменте экономической безопасности ОАО «ФСК ЕЭС» (ДЭБ), доложены руководству Компании, по результатам рассмотрения обращений приняты необходимые решения.

Кроме того, в Компании организован мониторинг публикаций в СМИ с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции в Компании для дальнейшей проверки таких фактов.

Целями Программы противодействия коррупции явились профилактика коррупции, определение ее сфер и условий, а также причин, порождающих коррупцию, принятие мер по их устранению.

На основании предложений членов Комиссии в декабре 2010 года был разработан проект Плана основных мероприятий по реализации Программы противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС» на 2011 год. В соответствии с утвержденным Планом (приказ от 30.03.2011 № 189) в Компании будут проводиться следующие антикоррупционные мероприятия:

1. *В области совершенствования правового регулирования:* разработка организационно-распорядительных документов, таких как порядок организации и проведения антикоррупционных мероприятий в Компании; разработка критериев оценки информации с целью установления фактов, свидетель-

ствующих о незаконном электроснабжении сторонних организаций от шин собственных нужд подстанций; разработка принципов нормирования отдельных категорий операционных расходов и др.

2. *Организационные мероприятия по противодействию коррупции:* антикоррупционная экспертиза документов в Компании; антикоррупционный мониторинг; проверочные мероприятия в отношении экспертов, членов конкурсных комиссий, участников конкурсных, оценочных и иных процедур; мониторинг реализации «Комплексной программы МЭС Юга по подготовке Сочинского региона к Зимней Олимпиаде 2014 года» в части обеспечения жильем работников, осуществляющих эксплуатацию энергообъектов в Сочинском регионе; проверка процедур комиссионной приемки НИОКР, а также нормативно-технической документации (НТД), включающей в себя Стандарты по проектированию и эксплуатации электротехнического оборудования, средств связи, релейной защиты и автоматики; сравнительный анализ стоимости подрядных (однотипных) работ с учетом региональных коэффициентов с одновременной технической оценкой качества и полноты выполнения работ.
3. *По правовому информированию и взаимодействию с юридическими и физическими лицами (контрагентами):* обеспечение непрерывной работы интерактивного канала взаимодействия с заявителями посредством «горячей линии», интернет-сайта, «телефона доверия» в Компании.

5.2 ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

До 2010 года тарифы для Федеральной сетевой компании на услуги по передаче электрической энергии по ЕНЭС устанавливались с использова-

нием метода экономически обоснованных расходов (затрат), и их величина составляла:

Год	Тариф на услуги по передаче э/э на содержание электросетевого хозяйства, руб./МВт.мес.	Рост тарифа, %
2009	58 159,01	20,7

С 2008 года в отдельных территориальных сетевых организациях РФ внедряется принципиально новая система тарифного регулирования на основе методики RAB (Regulatory asset base – доходность на инвестированный капитал). Переход на новое тарифное регулирование гарантирует инвесторам возвратность вложенных средств, а также увязывает надежность и качество обслуживания потребителей с уровнем тарифа,

что позволяет привлечь инвестиции в отрасль и качественно улучшить ее работу.

Переход ОАО «ФСК ЕЭС» на RAB-регулирование тарифов состоялся 1 января 2010 г. На 2010 год был установлен тариф на услуги по передаче электрической энергии по ЕНЭС с применением метода доходности инвестированного капитала для всех субъектов Российской Федерации, кроме Северного Кавказа и Ставропольского края:

Год	Тариф на услуги по передаче э/э на содержание электросетевого хозяйства, руб./МВт.мес.	Рост тарифа, %
2010	87 868,77	51,1

Приказом ФСТ России от 13.04.2011 № 74-э/7 для ОАО «ФСК ЕЭС», во исполнение постановления правительства РФ от 27.12.2010 № 1172, установлены следующие тарифы на услуги по передаче

электрической энергии по ЕНЭС на долгосрочный период регулирования (2011-2014 гг.) с использованием метода доходности инвестированного капитала:

Тарифы на услуги по передаче э/э на содержание электросетевого хозяйства	2011	Рост, %	2012	Рост, %	2013	Рост, %	2014	Рост, %
Тарифы для 71 субъекта РФ	111 083,35	26,4	140 416,32	26,4	177 310,69	26,3	223 918,60	26,3
Дифференцированные тарифы для 7 субъектов РФ*	43 783,55	15,7	55 345,15	26,4	69 887,09	26,3	88 257,61	26,3

* В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2004 № 109 «О ценообразовании в отношении электрической и тепловой энергии» Ставропольский край, Чеченская Республика, Республика Ингушетия, Республика Дагестан, Республика Северная Осетия – Алания, Кабардино-Балкарская Республика, Карачаево-Черкесская Республика выделены в число субъектов Российской Федерации, на территории которых устанавливаются дифференцированные тарифы на услуги по передаче электрической энергии по ЕНЭС.

Утвержденные долгосрочные параметры регулирования отвечают потребностям Компании и позволят ОАО «ФСК ЕЭС» профинансировать одобренную Правительством Российской Федерации инвестиционную программу на 2010-2014 годы, в том числе за счет привлечения кредитных ресурсов.

Регулирование тарифов, осуществляемое в форме долгосрочных тарифов с учетом доходности инвестированного капитала, подразумевает обязанность ОАО «ФСК ЕЭС» обеспечивать уровень надежности и качества оказываемых ею услуг, определенный Министерством энергетики РФ.

Приказом ФСТ России от 26.10.2010 года № 254-э/1 утверждены «Методические указания по расчету и применению понижающих (повышающих) коэффициентов, позволяющих обеспечить соответствие уровня тарифов, установленных для организаций, осуществляющих регулируемую деятельность, уровню надежности и качества поставляемых товаров и оказываемых услуг». В соответствии с данными Методическими указаниями к выручке Компании будут применяться повышающие или понижающие коэффициенты в пределах 3%.

5.3 ВКЛАД КОМПАНИИ В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Введение новой сетевой мощности для развития регионов

Инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010 год (в составе инвестиционной программы на 2010-2014 гг.) была утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 12.11.2010 № 547 в объеме 170 504,7 млн рублей. Фактическое исполнение инвестиционной программы в 2010 году составляет 167 031 млн рублей (97,97%).

В 2010 году поставлены под напряжение производственные мощности на 52 объектах из 67 запланированных, что составляет 78%. Исполнение плана строительства – ввод ЛЭП, трансформаторных и реактивных мощностей – имеет следующий вид:

Таблица 5.3.1. Ввод линий электропередачи, трансформаторных и реактивных мощностей по филиалам

Наименование проекта	Ввод мощностей:	км	МВА	МВАр
МЭС Центра		30	2504	
МЭС Северо-Запада		39	765	50
МЭС Юга		1 070,4	3 635	690
МЭС Волги		1	1 068	
МЭС Урала		26,4	400	
МЭС Западной Сибири		79,4	1 294	360
МЭС Сибири		604	700	560
МЭС Востока		337	50	
ВСЕГО:		2 187,2	10 416	1 660

В регионе Юг:

В 2010 году завершено строительство подстанций 110 кВ Лаура и Роза Хутор, кабельных и воздушных линий 110 кВ в Краснополянском поселковом округе, подстанций 10 кВ и распределительных сетей горнолыжного курорта «Роза Хутор» в Сочинском регионе. Новые объекты обеспечат электроснабжение ряда строящихся олимпийских объектов в Красной Поляне – лыжного комплекса, фристайл-центра, горных подъемников, горнотуристического центра «Псехако», объектов связи и инженерной инфраструктуры, предназначенных для сервисного обслуживания Зимней Олимпиады 2014 года.

В феврале 2010 года приступили к строительству кабельной линии электропередачи 110 кВ Псоу – Имеретинская в Сочинском регионе. Новая линия предназначена для обеспечения электроснабжения спортивных объектов Зимней Олимпиады 2014 г. в Сочи. Линия также обеспечит электроэнергией объекты связи и инженерной инфраструктуры, предназначенные для сервисного обслуживания Зимней Олимпиады 2014 г., международный аэропорт г. Сочи, а также совмещенную автомобильную и железную дорогу Адлер – горноклиматический курорт «Альпика-Сервис».

В регионе Центр:

Завершена реконструкция ПС 500 кВ Липецкая. Ввод в работу ПС 500 кВ Липецкая повысил надежность электроснабжения потребителей Липецкой области.

В рамках расширения ПС 500 кВ Нижегородская введен в работу второй автотрансформатор мощностью 501 МВА. В результате мощность подстанции составляет 1 002 МВА. Ввод дополнительной трансформаторной мощности повысил надежность электроснабжения потребителей Заречного и Нагорного районов Нижнего Новгорода и обеспечил возможность для подключения к электрическим сетям новых потребителей региона.

В регионе Северо-Запад:

В 2010 году введена в работу подстанция 220 кВ Проспект Испытателей, которая позволит ликвидировать острый дефицит электроэнергии в Приморском и Выборгском районах Санкт-Петербурга, снизить нагрузку на подстанции 220 кВ Приморская и Полупроводники.

В Санкт-Петербурге также состоялся пуск новой подстанции 330 кВ Центральная. Ввод объекта позволил ликвидировать дефицит электроэнергии, существующий более десяти лет в исторической части Санкт-Петербурга – Центральном и Адмиралтейском районах.

МЭС Северо-Запада приступил к сооружению открытого распределительного устройства (ОРУ) 330 кВ на строящейся подстанции 330 кВ Зеленогорск в Выборгском районе Ленинградской области. Ввод энергообъекта в работу, намеченный на 2012 год, даст импульс развитию инфраструктуры морского торгового порта Приморск – крупнейшего в Северо-Западном регионе России порта, экспортирующего нефть и нефтепродукты.

В регионе Урал:

Поставлено под напряжение 6,4 км двухцепной ВЛ 220 кВ Челябинская ТЭЦ-3 – Новометаллургическая и реконструкция ВЛ 220 кВ Новометаллургическая – Козырево. Обеспечена схема выдачи мощности Челябинской ТЭЦ-3.

Введен в работу АТ-2 мощностью 200 МВА на ПС 220 кВ Новометаллургическая.

Завершена реконструкция ВЛ 220 кВ Среднеуральская ГРЭС – Песчаная 1 и ВЛ 220 кВ Среднеуральская ГРЭС – Калининская с постановкой под напряжение 20 км. Обеспечена схема выдачи мощности Среднеуральской ГРЭС.

В регионе Западная Сибирь:

В рамках договора на технологическое присоединение объектов ОАО «НК «Роснефть» завершено строительство и поставлены под рабочее на-

пряжение заходы линий электропередачи 220 кВ Магистральная – Южно-Балыкский ГПЗ на подстанцию 220 кВ Средний Балык (Тюменская область).

В рамках реализации программы снижения потерь электроэнергии в электрических сетях на подстанции 500 кВ Нелым введен в работу управляемый шунтирующий реактор 500 кВ. Реактор мощностью 180 МВАр позволит регулировать уровни напряжения сети 500 кВ южной части Тюменской энергосистемы.

Завершено строительство линии электропередачи 220 кВ Тобольская ТЭЦ – Иртыш (Тюменская область). Ввод в работу линии обеспечит выдачу мощности нового энергоблока Тобольской ТЭЦ в объеме 110 МВт в Тюменскую энергосистему. В рамках строительства линии электропередачи 220 кВ Демьянская – Снежная введен в работу автотрансформатор мощностью 125 МВА на подстанции 220 Снежная.

Привлечение региональных поставщиков и подрядчиков для реализации инвестиционной программы

В связи с осуществлением закупок по регионам – местам нахождения филиалов ОАО «ФСК ЕЭС», к участию в закупочных процедурах привлекается большое количество местных поставщиков и подрядчиков, доля закупок у которых составляет около 80% в среднем по регионам присутствия Компании (до 85% по отдельным регионам).

Импортозамещение

В 2010 году ОАО «ФСК ЕЭС» разработало и запустило процесс согласования в структурных подразделениях исполнительного аппарата Компании проекта Программы импортозамещения.

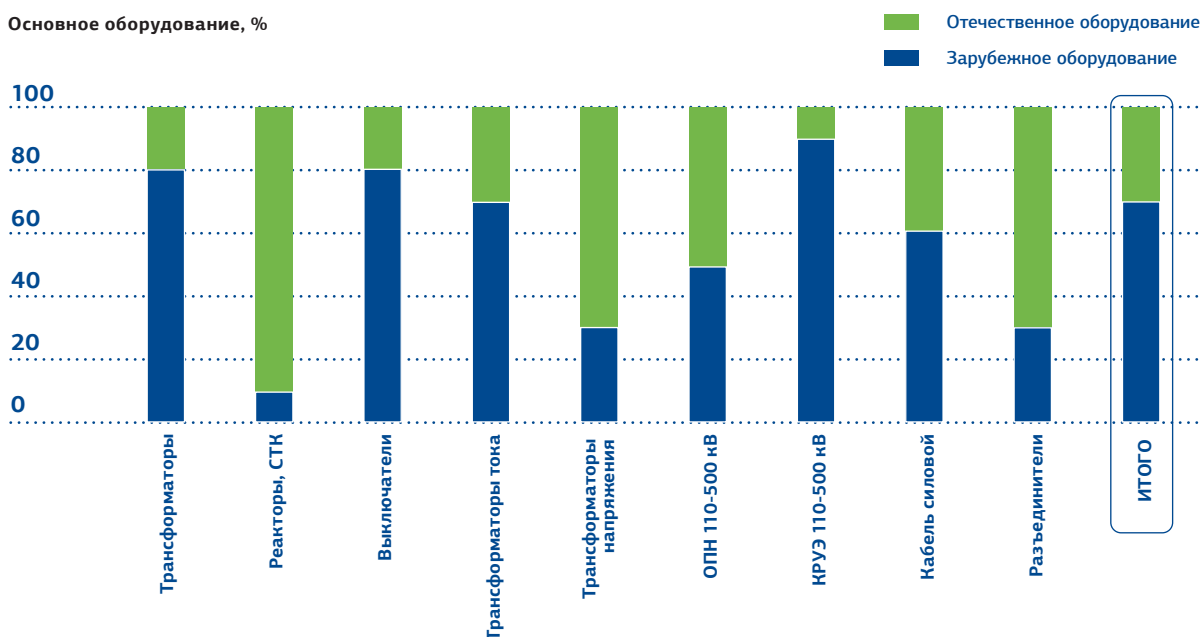
Программа импортозамещения ОАО «ФСК ЕЭС» рассчитана до 2020 года и включает 3 подпрограммы:

- **Краткосрочная** – до 2014 года: доля отечественного оборудования в объеме закупок ОАО «ФСК ЕЭС» должна составить не менее 40%. При этом рассматривается возможность обеспечения преференций уже выпускаемому и аттестованному оборудованию. Предприятия – изготовители оборудования ориентируются на расширение сервисных услуг, в том числе сопровождение оборудования в эксплуатации.
- **Среднесрочная** – до 2015 года: доля отечественного оборудования, закупаемого Компанией, должна составить не менее 50%. На этом этапе ставится задача доведения характеристик оборудования до уровня лучших мировых аналогов. Одним из путей реализации поставленной задачи является создание совместных или лицензионных производств.
- **Долгосрочная** – до 2020 года: доля отечественного оборудования должна составить не менее 60%. Предполагается разработка и освоение серийного производства ранее не выпускавшегося в Российской Федерации инновационного оборудования, превышающего по своим характеристикам лучшие аналоги.

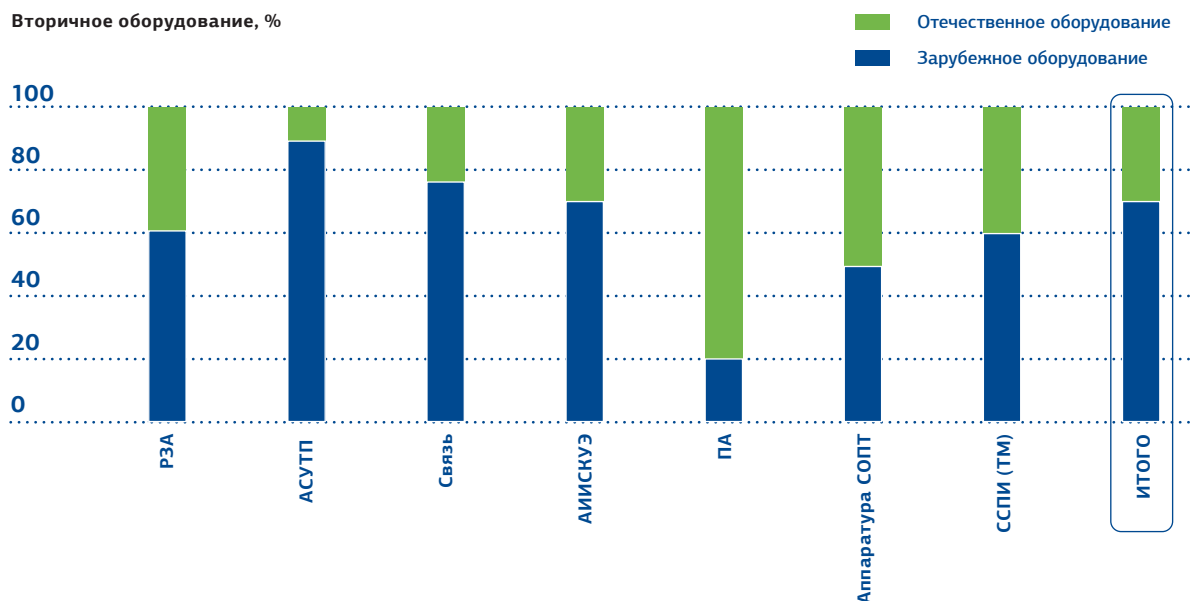
На конец 2010 года доля закупленного Компанией импортного оборудования в ценовом выражении составила примерно 70%. К 2014 году планируется снизить долю закупаемого импортного оборудования до 40% в ценовом выражении.

Рис. 5.3.1. Доля зарубежного и отечественного оборудования, закупаемого ОАО «ФСК ЕЭС»

Основное оборудование, %



Вторичное оборудование, %



Всего в рамках мероприятий по реализации Программы импортозамещения в 2010 году Федеральной сетевой компанией были заключены соглашения с 35 отечественными производителями электросетевого оборудования.

В том числе:

- по основному оборудованию были заключены соглашения с 11 предприятиями (ОАО «Электрозавод», ОАО «Силовые машины»,

ООО НПЦ «Энерком-Сервис», Завод высоковольтного оборудования «Союз», ОАО СКЗ «КВАР», ОАО РЭТЗ «Энергия», ООО «Евроконтракт – Высоковольтное оборудование», ОАО «ЭНЭКО», ЗАО «Комета-энергомаш», ЗАО «Феникс-88», ООО «Масса»);

- по вторичному оборудованию были заключены соглашения с 2 предприятиями (ООО «Стройэнергосервис-Ковров»,

- ОАО «Московский завод «Электрощит»);
- по оборудованию РЗА, СОПТ, АСУТП, АИИС КУЭ были заключены соглашения с 8 предприятиями (ОО «НПП «Динамика», ООО НПП «Микроника», ЗАО «Радиус Автоматика», ЗАО «Завод Конвертор», ЗАО «Чебоксарский электроаппаратный завод», ЗАО «Чебоксарский электромеханический завод», ООО «ЭМА», ОАО «НИИПТ»);
- по воздушным и кабельным линиям были заключены соглашения с 14 предприятиями (ООО «Оптикэнерго», ООО «Пром-энергострой», ООО «Севкабель-Холдинг», ОК РУСАЛ, ОАО «Опытный завод «Гидромонтаж», ОАО «Энергостальконструкция», ОАО «Электрокабель» Кольчугинский завод», ЗАО «МуромЭнергомаш», ЗАО ДЗМК, «МЕТАКО», ЗАО «ЭнергоЖБИ», ЗАО «Челябинский завод металлоконструкций», ЗАО «Завод полимерных изоляторов», ЗАО «РОСИЗОЛ», ОАО «Новосибирский арматурно-изоляционный завод»).

В соответствии с заключенными соглашениями отечественные заводы – изготовители электротехнической продукции обязуются:

- предоставлять ОАО «ФСК ЕЭС» информацию о достигнутых результатах по выпуску новой продукции, планах развития, расширению существующей номенклатуры, модернизации производства;
- осуществлять гарантийный и послегарантийный сервис поставляемой продукции;
- формировать аварийный запас на своих складах;
- участвовать в разработке нормативно-технической документации по проектным и эксплуатационным вопросам и энергосбережению;
- оказывать техническую поддержку и проводить обучение специалистов ОАО «ФСК ЕЭС» по вопросам обслуживания, ремонтов и диагностики поставляемой продукции.

Со своей стороны, Федеральная сетевая компания на основании Инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010-2014 годы предоставляет

предприятиям информацию о потребностях в оборудовании.

Компания выражает готовность приобретать электротехническое оборудование, изготавливаемое предприятиями, в рамках Инвестиционной программы в соответствии с порядком, предусмотренным законодательством Российской Федерации и организационно-распорядительными документами ОАО «ФСК ЕЭС» по закупочной деятельности.

Содействие жилищному строительству

2 сентября 2010 года ОАО «ФСК ЕЭС» и Федеральный фонд содействия развитию жилищного строительства (Фонд РЖС) подписали Соглашение о сотрудничестве. Документ определяет взаимодействие сторон по широкому кругу вопросов, связанных с обеспечением электроэнергией объектов жилищного строительства, развитием энергоэффективных и энергосберегающих технологий, внедрением современных технологий учета электроэнергии.

В соответствии с соглашением, ОАО «ФСК ЕЭС» при разработке планов развития электрических сетей 220 кВ и выше намерено учитывать планы жилищного и иного строительства, осуществляемого на земельных участках Фонда РЖС. Компания будет координировать деятельность своих филиалов, направленную на оперативное выполнение мероприятий по технологическому присоединению объектов капитального строительства к электрическим сетям ОАО «ФСК ЕЭС» в соответствии с заключенными договорами. В свою очередь, Фонд РЖС намерен содействовать координации планов перспективного развития ОАО «ФСК ЕЭС» с программами комплексного развития систем инженерной инфраструктуры муниципальных образований, программами жилищного и иного строительства. Также Фонд РЖС планирует координировать работу застройщиков по предоставлению заявок на технологическое присоединение объектов жилищного и иного строительства, располагаемых на земельных участках Фонда РЖС, для их учета при формировании инвестиционных программ ОАО «ФСК ЕЭС».

6 ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ



Федеральная Сетевая Компания
Единой Энергетической Системы

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ПЕРЕД ПРИРОДОЙ

6.1 ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Основной вид деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» – передача электроэнергии – оказывает значительно меньшее влияние на окружающую среду по сравнению с другими отраслями энергетики.

Специфика электрических сетей в отношении воздействия на окружающую среду состоит в том, что выбросы, сбросы и отходы не являются результатом технологического процесса, а возникают в результате общехозяйственной деятельности и характеризуются крайне низким уровнем относительно предельно допустимых величин. Например, концентрация по всем видам загрязняющих веществ в выбросах в атмосферу на 2-3 порядка ниже ПДК, а сбросами являются только ливневые стоки. Общий объем выбросов в 2010 году по всем ПС (803 шт. на 01.01.2011) составил 75,5 тонн.

Воздействие на почвы и грунт

Деятельность любой электросетевой компании связана с отведением территорий под линии электропередачи, подстанции и другие объекты сетевого хозяйства. ОАО «ФСК ЕЭС» стремится вести прокладку линий с наименьшим ущербом для окружающей среды и работает над совершенствованием конструкций своих объектов, чтобы уменьшить занимаемые площади.

В частности, в ходе работ на энергообъектах «олимпийского» назначения широко применяются кабельно-воздушные линии с изоляцией из сшитого полиэтилена, которые соединят между собой строящиеся подстанции 110 кВ. Они более экологичны, безопасны и надежны в работе, чем воздушные линии электропередачи. В 2010 году завершено строительство кабельных линий 110 кВ Лаура – Роза Хутор и Поселковая – Роза Хутор. Линии электропередачи общей протяженностью около 9,5 км проходят по территории Сочинского национального парка. Благодаря кабельному исполнению линий удалось полностью сохранить уникальную растительность и ландшафт заповедника.

Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Северо-Запада в период с 2010 по 2016 годы планирует в Санкт-Петербурге работы по переводу 84 км воздушных линий 220-330 кВ в кабельные. Объем инвестиций составит около 8,5 млрд рублей. Кроме прочих преимуществ, охранная зона трассы кабельной линии составляет всего около двух метров в каждую сторону, в то время как охранные зоны воздушных линий электропередачи составляют от 40 до 110 метров в зависимости от класса напряжения.

Применение комплектных распределительных элегазовых устройств (КРУЭ) позволяет значительно (в несколько раз) сократить площадь подстанций, сделать их работу бесшумной. Компактное закрытое помещение, в котором устанавливается КРУЭ, минимизирует воздействие оборудования на окружающую среду. Реконструкция подстанций с установкой КРУЭ и сокращением площади подстанций проводилась в 2010 году в Санкт-Петербурге, Красноярске, в Краснодарском крае, Тамбовской области и других регионах.

Воздействие, связанное с образованием отходов

Основные технологические процессы, связанные с передачей электроэнергии, не сопровождаются образованием отходов. Однако в процессе функционирования объектов сети, главным образом эксплуатации оборудования на подстанциях, образуется около 30 видов отходов I-V классов опасности. Это отработанное трансформаторное масло, использованные ртутные лампы, аккумуляторные батареи, металлическая стружка, макулатура и другие. Объем образовавшихся за 2010 год отходов I-V классов опасности – менее 10 тыс. тонн.

Таблица 6.1.1. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения в 2010 году

Образовано отходов (тыс. тонн)	2009 год	2010 год
Всего из них:	7,50	9,94
I класса опасности	0,07	0,06
II класса опасности	0,01	0,01
III класса опасности	0,06	0,20
IV класса опасности	3,42	3,05
V класса опасности	3,94	6,62
Передано специализированным организациям для дальнейшей переработки или утилизации	2,10	3,77
Размещено на полигонах	5,40	6,17

Электромагнитное воздействие

В принятых в Российской Федерации Санитарных нормах и правилах действуют достаточно жесткие нормативы по влиянию электрического и магнитного полей на биологические объекты. Основной принцип защиты здоровья населения от электромагнитного поля ЛЭП состоит в установлении санитарно-защитных зон и санитарных разрывов для объектов ЕНЭС. Все объекты Компании проектируются, строятся и эксплуатируются в полном соответствии с этими правилами. На каждом рабочем месте проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. Одним из оцениваемых показателей является величина электромагнитного поля (далее ЭМП) на рабочем месте. По замерам, проводимым специализированными организациями:

- уровень напряженности на постоянных рабочих местах на подстанциях не превышает 5 кВ/м;
- в местах временного выполнения ремонтных работ – находится в интервалах от 5 до 30 кВ/м.

В соответствии со СНиП 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях» предельно допустимый уровень напряженности электрического поля при воздействии менее 1 час за смену равен 60 кВ/м.

Обеспечение защиты работников от неблагоприятного влияния ЭМП осуществляется путем проведения организационных (ограждение зон воздействия ЭМП, расположение рабочих мест и маршрутов передвижения обслуживающего персонала на расстояниях от источников ЭМП, обеспечивающих соблюдение ПДУ), инженерно-технических мероприятий (внедрение новых технологий и применения средств индивидуальной защиты для защиты от электромагнитных полей (ЭП-1 – летний, ЭП-3 – зимний)).

Воздействие на растительный и животный мир

ОАО «ФСК ЕЭС» стремится минимизировать свое воздействие на растительный и животный мир, особенно на охраняемых природных территориях (ООПТ). По данным, которыми располагает Компания, в зоне 23 ООПТ находятся 29 объектов сетевого хозяйства ОАО «ФСК ЕЭС». Общая площадь таких территорий, затронутых производственной деятельностью Компании, составляет 311,96 га.

Из проблем, связанных с воздействием на животный мир, для Компании актуальна проблема гибели больших птиц в результате их попадания под напряжение при гнездовании на трассах ЛЭП. Попадание птиц и продуктов их жизнедеятель-

Таблица 6.1.2. Показатели экологического воздействия ОАО «ФСК ЕЭС» в 2010 году

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Значения	
			2009 г.	2010 г.
1	Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, всего	т	101,980	75,460
	в том числе:			
	твердых	т	0,7	1,2
	газообразных и жидких	т	101,910	74,260
	из них:			
	диоксид серы	т	0,613	0,240
	оксид углерода	т	66,000	16,360
	оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	т	4,300	1,360
	углеводороды (без летучих органических соединений)	т	23,0	16,050
	летучие органические соединения	т	8,000	5,530
2	Забор и получение воды, всего	тыс. м³	691,128	1 242,248
	в том числе:			
	из поверхностных источников	тыс. м ³	123,501	129,473
	из подземных источников	тыс. м ³	490,533	645,738
	из других источников	тыс. м ³	77,094	467,037
3	Водоотведение в поверхностные водные объекты, всего	тыс. м³	95,332	43,999
	в том числе:			
	загрязненных (недостаточно очищенных)	тыс. м ³	59,652	38,509
	нормативно чистых (без очистки)	тыс. м ³	0	4,300
	нормативно очищенных на сооружениях биологической очистки:	тыс. м ³	35,68	1,190
4	Водоотведение на рельеф, всего	тыс. м³	520,794	527,861
	в том числе:			
	загрязненных (без очистки)	тыс. м ³	294,816	270,325
	загрязненных (недостаточно очищенных)	тыс. м ³	188,978	240,644
	нормативно очищенных:			
	на сооружениях биологической очистки	тыс. м ³	37,000	16,892
5	Объем оборотной воды	тыс. м³	26,585	27 256,060
6	Площадь загрязненных земель на конец года:	га	0	0
7	Площадь рекультивированных загрязненных земель за год, всего	га	0,600	–
8	Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего	тыс. руб.	5 517,552	7 074,635
9	Штрафы за нарушения природоохранного законодательства	тыс. руб.	210,000	15,250
10	Инвестиции в основной капитал, направляемые на охрану окружающей среды:	тыс. руб.	35 144,452	128 371,600
11	Текущие затраты на охрану окружающей среды, всего	тыс. руб.	37 211,909	57 747,920
	в том числе:			
	на охрану водных объектов	тыс. руб.	9 130,905	19 734,590
	на охрану атмосферного воздуха	тыс. руб.	1 268,978	5 165,906
	на охрану земельных ресурсов от отходов производства и потребления	тыс. руб.	6 163,700	32 847,425
	на рекультивацию земель	тыс. руб.	20 648,326	0

ности на оборудование ЛЭП иногда приводит к коротким замыканиям и, соответственно, к сбоям в энергоснабжении потребителей.

Показатели экологического воздействия

В 2010 году функции по ремонту, техническому и диагностическому обслуживанию с переводом персонала были переданы из ОАО «Главсеть-сервис ЕНЭС» в филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС и ПМЭС, и, соответственно, появились дополнительные объемы и виды отходов, источники выбросов и сбросов. В связи с этим, по сравнению с 2009 годом значительно возросли объемы водопотребления, образования отходов, увеличились платежи за негативное воздействие на окружающую среду и текущие затраты на охрану

окружающей среды. В то же время, в 2010 году более чем в 2 раза сократилось водоотведение в поверхностные водоемы, а водоотведение на рельеф осталось на том же уровне, что связано со строительством систем канализации.

Значительное снижение валового выброса загрязняющих веществ в атмосферный воздух по сравнению с 2009 годом связано с тем, что ПМЭС осуществляли лабораторно-аналитический контроль за выбросами в атмосферу; фактические объемы выбросов оказались значительно ниже расчетных данных.

Показатели экологического воздействия Компании в 2010 году представлены на таблице 6.1.2.

6.2 ИНИЦИАТИВЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

С момента основания ОАО «ФСК ЕЭС» уделяет большое внимание обеспечению экологической безопасности.

Экологическая стратегия Компании основана на положениях экологической доктрины Российской Федерации, экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» и учитывает мнение ведущих природоохранных организаций.

ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет международное сотрудничество в рамках СНГ и со странами ЕС в области охраны окружающей среды, участвуя в заседаниях Рабочей группы по охране окружающей среды, Секции по энергоэффективности и возобновляемой энергетике при Электроэнергетическом Совете СНГ и в совещаниях совместной Рабочей группы ЭЭС СНГ и ЕВРЭЛЕКТРИК «Окружающая среда».

Экологическая политика ОАО «ФСК ЕЭС» утверждена Советом директоров Компании в 2008 году. В соответствии с ее положениями в Компании разрабатываются среднесрочные Программы реализации экологической политики, которые

предусматривают выполнение мероприятий организационного и технического характера, обеспечивающих минимизацию негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения экологических и безопасных технологий транспортировки электроэнергии, энергосбережения, повышения эффективности экологического менеджмента Компании.

В сентябре 2010 года приказом Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» от 23.09.2010 № 719 утверждена Программа реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» на 2011-2013 годы.

В число технических мероприятий программы входят замена оборудования, содержащего опасные и токсичные вещества, ремонт систем и устройств маслосборников, оборудование мест временного хранения отходов, строительство и реконструкция систем канализации и очистных сооружений.

Организационные мероприятия включают внедрение и развитие системы экологического менеджмента, соответствующей требованиям международного стандарта ISO 14001, ведение производственного экологического контроля и проведение экологических аудитов, экологическое обучение персонала, разработку необходимой нормативно-технической документации и совершенствование документационного обеспечения природоохранной деятельности.

Утилизация оборудования, содержащего трихлордифенил

Программой реализации Экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» на 2008-2010 годы была предусмотрена замена и утилизация оборудования, содержащего трихлордифенил. Замена оборудования, содержащего трихлордифенил, производится по мере его износа, а также в составе работ по реконструкции и модернизации подстанций. Демонтированное оборудование передается на утилизацию специализированным организациям. В 2010 году ОАО «ФСК ЕЭС» утилизировало 4 036 банок статических конденсаторов общим весом 167 тонн.

Затраты на эти мероприятия в 2010 году составили 7,2 млн рублей.

Ремонт (реконструкция) маслохозяйства на электросетевых объектах

При нарушении технологии ведения ремонтных работ на подстанциях (или после аварий) возможно попадание трансформаторного масла на грунт. Для предотвращения разливов масла в процессе его замены или в случае аварийной ситуации сооружаются специальные емкости – маслосборники. От состояния маслосборников и всего маслохозяйства (маслопроводы, накопители и т.п.) зависит предотвращение разливов и

попадания трансформаторного масла на почву. Поэтому на объектах Компании осуществляется постоянный мониторинг состояния маслохозяйства. По итогам осмотров принимаются решения о выделении средств на ремонт (реконструкцию) систем и устройств маслохозяйства.

За 2010 год в рамках Программы реализации экологической политики были отремонтированы системы и устройства маслосборников на 81 объекте на общую сумму около 96 млн рублей. В 2010 году разливов нефтепродуктов на объектах Компании не зафиксировано.

Работа по обращению с отходами

Отходы, образованные в процессе функционирования объектов сети, передаются по договорам специализированным организациям, имеющим лицензии на право ведения таких работ для дальнейшей переработки, утилизации и/или размещения.

В 2010 году в ОАО «ФСК ЕЭС» была разработана и утверждена «Инструкция о порядке проведения инвентаризации отходов производства и потребления в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, ПМЭС». Также были разработаны и введены новые формы ежегодных планов природоохранных мероприятий и ежеквартальных отчетов по количественным и качественным показателям негативного воздействия на окружающую среду, позволяющие проводить анализ природоохранной деятельности на более высоком уровне.

В 2010 году было проведено экологическое обучение персонала:

- «на право работы с отходами I-IV классов опасности» – 134 сотрудника;
- «в области охраны окружающей среды и экологической безопасности для руководителей и специалистов» – 128 сотрудников.

Строительство и реконструкция систем канализации, очистных сооружений, хозяйственных и ливневых стоков

От состояния систем канализации, хозяйственных и ливневых стоков объектов Компании зависит вероятность попадания на почву хозяйственных отходов, нечистот и т.п.

В связи с большим разнообразием климатических зон, географических особенностей расположения объектов Компании, удаленности от населенных пунктов, наличия или отсутствия местных систем водоснабжения и канализации не может быть единых подходов к выбору и организации систем канализации, хозяйственных и ливневых стоков на объектах. Строительство и реконструкция таких объектов осуществляются в привязке к особенностям их размещения в регионах и включаются в производственные планы филиалов Компании – Предприятий магистральных электрических сетей (ПМЭС). В 2010 году была произведена реконструкция 43 объектов на общую сумму 13,8 миллионов рублей.

Проведение экологического аудита

В 2010 году были проведены внутренние экологические аудиты во всех филиалах Компании. В рамках аудитов осуществлялся контроль выполнения природоохранного законодательства, комплектности и состояния экологической документации, оценивалось техническое состояние природоохранных объектов, были проанализированы проблемы, возникающие в процессе природоохранной деятельности филиалов. Основной целью внутренних экологических аудитов 2010 года была проверка соответствия мест временного накопления отходов действующим санитарным нормам. По результатам аудитов филиалами были разработаны программы мероприятий на 2011-2012 гг. по устранению выявленных несоответствий мест временного накопления отходов действующим санитарным нормам.

Использование новых технологий

При проектировании новых объектов разрабатываются специальные разделы по охране окружающей среды, учитывающие все требования природоохранного законодательства России. В соответствии с Градостроительным кодексом РФ проекты строительства и реконструкции объектов электрических сетей проходят государственную экспертизу, проводятся общественные слушания по оценке воздействия на окружающую среду. При строительстве и реконструкции объектов электрических сетей в соответствии с проектными решениями производится установка

нового «экологичного» оборудования, внедряются новые технологии прокладки и строительства линий электропередачи. Например:

- использование стальных многогранных и конических опор вместо решетчатых позволяет экономить занимаемые площади земель, что особенно важно при прохождении линий по особо охраняемым природным территориям;
- сооружение подземных кабельных линий позволяет высвободить земли, сохранить имеющиеся ландшафты и исключить негативное воздействие на окружающую среду. Так, в 2010 году завершена прокладка кабельной линии от ПС Поселковая до ПС Роза Хутор, проходящая по территории Сочинского национального парка, позволившая полностью сохранить уникальную растительность и ландшафт заповедника;
- применение комплектных распределительных элегазовых устройств (КРУЭ), которые размещаются в закрытых зданиях, существенно сокращает негативное воздействие на окружающую среду и экономит занимаемые под ПС площади земель;
- полная автоматизация технологических процессов эксплуатации электросетевых объектов позволяет обеспечить обслуживание таких объектов без постоянного персонала, что исключает необходимость строительства водопровода и канализации и образование отходов.

В настоящее время запланирован НИОКР по созданию высотных опор, которые уменьшают полосу отчуждения под воздушной линией и зону выруб-ки лесного массива в полосе прохождения ВЛ.

Охрана растительного и животного мира

На территории Амурской области и Хабаровского края гнездятся белые аисты. Эта птица включена в национальный список охраняемых видов и занесена в Красную книгу. Поскольку белый аист относится к категории охраняемых птиц, разорение гнезд, уничтожение птиц, а также использование отпугивающих устройств колющего типа, которые наносят им вред, для Компании абсолютно исклю-

чено. На участках гнездования птиц уже более 5 лет ведутся работы по сохранению местообитания аистов. Охранные мероприятия предусматривают сооружение проволочных каркасов и искусственных площадок на вновь выявленных местах гнездования. Общее число таких сооружений достигло 315 шт. В 2009 году было установлено 12 проволочных каркасов для гнездования на сумму 38 351 руб. В 2010 году установлено 1 отпугивающее устройство; в настоящее время все определенные места гнездования птиц снабжены необходимыми устройствами. Количество отключений на линиях электропередачи 500 кВ из-за коротких замыканий, спровоцированных жизнедеятельностью аистов, составило в 2007 году – 22; в 2008 году – 9; в 2009 году – 7, 2010 году – 0.

Гибели птиц на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» в 2010 году не зафиксировано.

С 2009 года Нижегородским ПМЭС проводится мониторинг окружающей среды в зоне прохода ВЛ 500 кВ на территории национального парка Смольный (Республика Мордовия). Цель мониторинга – оценка степени влияния ВЛ 500 кВ на объекты животного мира и разработка рекомендаций по предотвращению их гибели, а также восстановлению и долгосрочному развитию орнитокомплексов в зоне расположения ВЛ.

В результате проведенной работы были собраны данные по выделенным участкам в пределах различных природно-территориальных зон. На основании этих данных скорректирована программа мониторинга, предполагающая долгосрочное наблюдение за флорой и фауной в зоне влияния ВЛ 500 кВ. Мониторинг проводится экологическим центром «ДронТ» за счет бюджета Нижегородского ПМЭС. Проведение мониторинга было инициировано национальным парком и нашло поддержку у руководства Нижегородского ПМЭС. Работы планируется продолжать и в 2011 году, т.к. для разработки каких-либо рекомендаций необходимо наблюдение за флорой и фауной в течение нескольких лет.

Основными задачами в области природоохранной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» на 2011 год являются:

- своевременное и качественное выполнение технических мероприятий по минимизации негативного воздействия на окружающую среду;
- выполнение работ по реализации целевой программы замены и утилизации оборудования, содержащего трихлордифенил;
- внедрение системы экологического менеджмента, соответствующей требованиям стандарта ISO 14001, в исполнительном аппарате и филиале ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Юга;
- проведение внутренних экологических аудитов в филиалах Компании (проведение внутренних экологических аудитов планируется совершать ежегодно для выявления имеющихся нарушений и несоответствий, по результатам проведения аудитов выявляют недоработки и разрабатывают планы мероприятий по их устранению);
- разработка количественных целевых показателей в области охраны окружающей среды и мероприятий по их достижению.

6.3 РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

Во исполнение требований Федерального закона Российской Федерации от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», приказа ФСТ России от 25.08.2010 № 401-э «Об установлении требований к программе в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010-2012 гг.» 24 декабря 2010 года решением Правления ОАО «ФСК ЕЭС» утверждена Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2010-2012 гг. (далее – Программа).

Основные задачи Программы предполагают снижение объема потребляемых энергоресурсов, в том числе за счет снижения расхода энергоресурсов на собственные нужды объектов ОАО «ФСК ЕЭС», снижения потерь электроэнергии при ее передаче по магистральным электрическим сетям, совершенствования механизмов контроля за энергозатратами и оснащения объектов ОАО «ФСК ЕЭС» приборами учета электрической энергии и других ТЭР, организации процесса сбора информации на основе данных приборов учета.

Реализация Программы предусмотрена по следующим основным направлениям:

1. Снижение потерь в ЕНЭС:
 - оптимизации схемных и режимных параметров в условиях эксплуатации и оперативного управления электрических сетей;
 - снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций;
 - мероприятия по строительству, реконструкции и развитию электрических сетей, вводу в работу энергосберегающего
2. Оснащение объектов ОАО «ФСК ЕЭС» приборами учета всех видов энергии и энергоносителей.
3. Снижение расхода электрической и тепловой энергии в зданиях и сооружениях ОАО «ФСК ЕЭС».
4. Проведение обязательных энергетических обследований объектов ОАО «ФСК ЕЭС» в соответствии с требованиями федерального законодательства с разработкой энергетического паспорта ОАО «ФСК ЕЭС».

оборудования, в том числе установка и ввод в работу устройств компенсации реактивной мощности в электрических сетях (увеличение мощности существующих устройств); замена перегруженных, установка и ввод в эксплуатацию дополнительных силовых трансформаторов на действующих подстанциях, в том числе с пониженным уровнем потерь; оптимизация загрузки электрических сетей; замена измерительных трансформаторов тока и трансформаторов напряжения, не соответствующих нормативному классу точности.

5. Разработка и совершенствование нормативно-правовых и внутренних документов ОАО «ФСК ЕЭС» в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.
6. Совершенствование организации и управления энергосбережением и повышением энергетической эффективности (совершенствование энергоменеджмента) на основе требований ISO 50001.
7. Проведение НИОКР; разработка и внедрение пилотно-демонстрационных проектов повышения энергетической эффективности, в том числе FACTS и сверхпроводимости; реализация организационных мероприятий, направленных на планирование, организацию и управление созданием и внедрением новой техники и технологий.

В 2010 году в рамках выполнения мероприятий по снижению технологического расхода электроэнергии Компания осуществляла работу по поддержанию оптимальных режимов по реактивной мощности и напряжению, производила отключение электросетевого оборудования в режимах малых нагрузок, сокращала продолжительность технического обслуживания и ремонта основного оборудования сети. Деятельность ОАО «ФСК ЕЭС» по снижению расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций предусматривала оптимизацию работы вентиляторов охлаждения трансформаторов и автотрансформаторов, а также средств отопления и освещения зданий управления подстанциями. Также в 2010 году проводилась работа по оптимизации загрузки электрических сетей за счет строительства подстанций и линий. Суммарный энергосберегающий эффект ОАО «ФСК ЕЭС» от проведенных мероприятий по снижению потерь в 2010 году составил 291,640 млн кВтч. Для сравнения, суммарный объем сэкономленной электроэнергии за 2009 год составил 260 млн кВтч.

В 2010 году в рамках выполнения мероприятий по снижению технологического расхода электроэнергии Компания осуществляла работу по поддержанию оптимальных режимов по реактивной мощности и напряжению, производила отключение электросетевого оборудования в режимах малых нагрузок, сокращала продолжительность технического обслуживания и ремонта основного оборудования сети.

7

СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ



Федеральная Сетевая Компания
Единой Энергетической Системы

БУДУЩЕЕ
ЗА МОЛОДЫМИ

7.1 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Цели и задачи кадровой политики

Кадровая политика ОАО «ФСК ЕЭС» направлена на обеспечение баланса между экономической и социальной эффективностью использования человеческих ресурсов, обеспечение подразделений Компании квалифицированными работниками, удовлетворение их социально-экономических потребностей и интересов.

В 2010 году в рамках существующей в ОАО «ФСК ЕЭС» стратегии управления человеческими ресурсами деятельность осуществлялась по трем основным направлениям:

- *Управление численностью персонала.* Предусматривает формирование, поддержание и эффективное планирование численности персонала, достаточной для выполнения бизнес-задач.
- *Управление стоимостью персонала.* Включает в себя систему управления льготами, компенсациями и социальным пакетом.
- *Управление качеством персонала.* Предусматривает создание и эффективное использование инструментов измерения квалификации и профессиональных компетенций персонала, а также программы по обучению

и развитию персонала для поддержания в Компании необходимого количества квалифицированных кадров.

Численность и качественный состав персонала

Списочная численность персонала ОАО «ФСК ЕЭС» по состоянию на 31 декабря 2010 года составила 22 623 человека.

Существенный (на 89,6%) рост численности сотрудников Компании в 2010 г. по сравнению с предыдущим периодом связан с передачей функций по техническому обслуживанию и ремонту электроэнергетического оборудования из ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС» в ОАО «ФСК ЕЭС» и переводом в филиалы Компании большей части работников ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС». Для сравнения, в 2009 году списочная численность Федеральной сетевой компании увеличилась на 6,7 %, что было связано с выполнением программы мероприятий по вводу и постановке под напряжение новых объектов ЕНЭС и укомплектованием персоналом электросетевых объектов, принятых от межрегиональных распределительных сетевых компаний.

Таблица 7.1.1. Динамика списочной численности ОАО «ФСК ЕЭС»

Наименование подразделения	Отчетный период		
	на 31.12.2008	на 31.12.2009	на 31.12.2010
Исполнительный аппарат	669	838	994
МЭС Центра	2 718	2 767	5 752
МЭС Северо-Запада	1 191	1 247	2 179
МЭС Волги	760	783	1 479
МЭС Юга	974	1 067	2 211
МЭС Урала	1 535	1 606	2 787
МЭС Сибири	1 622	1 878	3 824
МЭС Западной Сибири	873	941	1 627
МЭС Востока	839	806	1 770
Всего	11 181	11 933	22 623

Таблица 7.1.2. Структура персонала по видам деятельности

Категория персонала	Отчетный период		
	2008 год	2009 год	2010 год
Всего	11 181	11 933	22 623
в том числе			
административно-управленческий персонал	3 815	4 640	5 359
Эксплуатационный персонал	10 613	11 418	15 602
в том числе промышленно-производственный персонал	6 242	6 900	9 312
Ремонтный персонал	44	2	7021
Работники механизации и транспорта	524	513	0

Таблица 7.1.3. Структура персонала по категориям, полу, образованию и возрасту

Категория персонала	Всего		из них:			
			Мужчины		Женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
Списочная численность	22 623	100	18 043	80	4 580	20
в том числе						
Руководители	3 475	15	3 047	88	428	12
Специалисты/Служащие	8 769	39	5 511	63	3 258	37
Рабочие	10 379	46	9 485	91	894	9

Увеличение доли рабочих на 10 % в 2010 году по сравнению с 2009 годом связано с реализацией мероприятий по передаче функций по ремонту, техническому и диагностическому обслуживанию электрических сетей из ОАО «Главсервис ЕНЭС» в ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС (ПМЭС) и переводом персонала с 1 января 2010 года.

Являясь высокотехнологичной отраслью экономики, электроэнергетика предъявляет высокие требования к знаниям и квалификации работников. Персонал ОАО «ФСК ЕЭС» характеризуется довольно высоким уровнем образования работников. По состоянию на 31 декабря 2010 года более 53% работников имеют высшее образование, а 23% – среднее специальное.

Основную долю в общей численности персонала составляют работники в возрасте до 40 лет – около 54%; то есть более половины всего персонала – работники в самом активном продуктивном возрасте. В течение нескольких последних лет имеет место тенденция к снижению среднего возраста работников Компании. На 31 декабря 2010 года он составил 39,8 года.

Таким образом, кадровый состав ОАО «ФСК ЕЭС» характеризуется оптимальным сочетанием молодых, инициативных и опытных, высокопрофессиональных сотрудников, активно передающих свои знания и умения молодежи.

Таблица 7.1.4. Показатели текучести кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону

Наименование филиала	Средне-спичная численность в 2010 году, человек	Количество уволенных для расчета текучести в 2010 году, человек	Коэффициент текучести персонала в 2010 году, %	Из них							
				Мужчины		Женщины		До 30 лет		После 30 лет	
				Уволенные	Текучесть	Уволенные	Текучесть	Уволенные	Текучесть	Уволенные	Текучесть
МЭС Центра	5 689	256	4,5	208	3,9	48	0,6	61	1,7	195	2,8
МЭС Северо-Запада	2 048	84	4,1	69	2,6	15	1,5	19	1,1	65	3,0
МЭС Волги	1 502	48	3,2	41	2,7	7	0,5	12	0,6	36	2,6
МЭС Юга	2 060	171	8,3	141	6,8	30	1,5	55	1,5	116	6,8
МЭС Урала	2 774	103	4,0	84	3,4	19	0,6	23	1,6	80	2,4
МЭС Сибири	3 739	108	2,9	97	2,2	11	0,7	31	1,1	78	1,8
МЭС Западной Сибири	1 507	115	7,6	101	6,3	14	1,3	36	1,9	79	5,7
МЭС Востока	1 753	56	3,2	52	2,8	4	0,4	12	1,1	44	2,1

Годовой показатель текучести по ОАО «ФСК ЕЭС» в 2010 году составил 6,8 %. Компании очень важно естественное обновление коллектива, обеспечивающее преемственность поколений и привлечение молодых специалистов.

Деятельность по привлечению молодых специалистов выделена в отдельную программу, в рамках которой ведется активная работа со старшеклассниками и студентами профильных ВУЗов, учреждаются дополнительные стипендиальные программы по наиболее востребованным Компанией специальностям, в том числе для привлечения работников в отдельные географически удаленные регионы, проводятся стажировки и Дни открытых дверей в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» с целью скорейшей адаптации специалистов к условиям и специфике работы в Компании. По состоянию на конец 2010 года целевыми стипен-

диальными программами Компании охвачено 34 человека, которым по окончании обучения будет предложена работа в различных подразделениях ОАО «ФСК ЕЭС».

В целях усиления кадрового потенциала Компании, формирования оптимальной профессионально-квалификационной структуры персонала для обеспечения достижения стратегических задач Компании, решения задач повышения надежности эксплуатации объектов ЕНЭС реализуется работа по созданию системы кадрового резерва, ориентированная прежде всего на нужды производственных подразделений.

Социальные обязательства и материальное стимулирование

ОАО «ФСК ЕЭС» является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей

электроэнергетики (РаЭл), которое от имени работодателей участвует в разработке и подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. Обеспечивая права работников на свободу ассоциации, Компания не препятствует созданию профсоюзов или участию в их работе. 2% работников ОАО «ФСК ЕЭС» являются членами профсоюзной организации.

Основными принципами Компании в отношении мотивации и оплаты труда являются:

- обеспечение единого подхода к оплате труда всех сотрудников Компании;
- мотивация сотрудников на достижение задач и целей Компании путем повышения эффективности индивидуальной деятельности, а также деятельности структурных подразделений и Компании в целом;
- конкурентоспособность компенсационного пакета на рынке труда с учетом региональных особенностей и специфики направлений деятельности;
- обязательность учета материальных и нематериальных потребностей и интересов сотрудников при построении системы вознаграждения и оплаты труда;

- укрепление имиджа Компании как ответственного и надежного работодателя.

Поддержание достойного уровня материальной обеспеченности персонала способствует привлечению и удержанию особо ценных и высокопрофессиональных работников, формируя тем самым крепкую основу для экономической эффективности Компании в целом.

Минимальный размер оплаты труда в 2010 году вырос относительно уровня 2009 года на 6,8 %. Основным фактором роста заработной платы персонала ОАО «ФСК ЕЭС» стало проведение ежеквартальной индексации минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ и данных Федеральной службы государственной статистики на фактический рост потребительских цен в Российской Федерации.

Наградная политика

В целях морального и материального стимулирования работников за достижение высоких результатов в труде в ОАО «ФСК ЕЭС» реализуется Программа поощрения работников государствен-

Таблица 7.1.5. Сравнение минимальной заработной платы в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС и прожиточного минимума в регионах присутствия Компании

Регионы в зоне ответственности ОАО «ФСК ЕЭС»	Минимальный размер оплаты труда рабочего 1 разряда, рублей	Районный коэффициент, северная надбавка и региональная надбавка, %	Прожиточный минимум в регионе расположения филиала МЭС, рублей	Отклонение прожиточного минимума в регионе от минимального размера оплаты труда в филиале МЭС, %
Центр	10 633	1,16	7 202	68
Северо-Запад	11 824	1,29	6 250	53
Волга	9 459	1,03	6 508	69
Юг	9 423	1,03	6 166	65
Урал	10 908	1,19	6 493	60
Западная Сибирь	19 340	2,11	6 117	32
Сибирь	14 116	1,54	7 019	50
Восток	16 315	1,78	9 278	57

ными, ведомственными, отраслевыми и корпоративными наградами. Основанием для представления к награждению является наличие у работника заслуг перед государством, топливно-энергетическим комплексом, электроэнергетикой, ОАО «ФСК ЕЭС».

Действующие в ОАО «ФСК ЕЭС» подходы предусматривают награждение работников государственными наградами, наградами Правительства Российской Федерации, Министерства энергетики Российской Федерации, Отраслевого объединения работодателей электроэнергетики, корпоративными наградами – звание «Заслуженный работник Федеральной сетевой компании», звание «Ветеран электросетевого комплекса», знак «За вклад в развитие Федеральной сетевой компании» 1 степени и 2 степени, знак «За профессиональное мастерство», знак «За строительство и реконструкцию электросетевых объектов», Занесение на «Доску Почета» ОАО «ФСК ЕЭС», Почетная грамота, благодарность.

Коллективам филиалов ОАО «ФСК ЕЭС», обеспечившим надежную эксплуатацию оборудования, добившимся лучших производственных показателей и высоких результатов в освоении и внедрении новой техники и технологии, по итогам года присваивается звание «Лучший филиал Федеральной сетевой компании – МЭС», «Лучшее предприятие Федеральной сетевой компании – ПМЭС».

В 2010 году за заслуги перед государством Таскину В.И., директору филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – Хакасское ПМЭС было присвоено звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации». 25 работников ОАО «ФСК ЕЭС» удостоены наград Правительства Российской Федерации.

За заслуги перед электроэнергетикой 331 работник удостоен наград Министерства энергетики Российской Федерации, в том числе звание «Почетный работник топливно-энергетического комплекса» получил 1 человек, звание «Почетный энергетик» – 14 человек, Почетная грамота была вручена 105 сотрудникам Компании, благодарность – 81 сотруднику.

За длительную и плодотворную работу в электроэнергетике 130 человек награждено Юбилейным знаком «90 лет ГОЭЛРО». 52 человека удостоены наград Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики.

Звание «Лучший филиал Федеральной сетевой компании – МЭС» присвоено филиалу ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Сибири, звание «Лучшее предприятие Федеральной сетевой компании – ПМЭС» – филиалу ОАО «ФСК ЕЭС» – Новгородское ПМЭС. За вклад в развитие и за заслуги перед Федеральной сетевой компанией в 2010 году корпоративными наградами ОАО «ФСК ЕЭС» было награждено 12 коллективов подрядных организаций.

Корпоративных наград были удостоены 1 148 работников, из них званий, знаков, занесения на «Доску Почета» ОАО «ФСК ЕЭС» – 95 человек, награждено Почетной грамотой 628 человек, объявлена благодарность 425 работникам. Около 500 работников награждены Юбилейным знаком ОАО «ФСК ЕЭС», учрежденным ОАО «ФСК ЕЭС» в честь 90-летия Плана ГОЭЛРО.

За профессионализм, проявленный в ходе ликвидации аварии на Саяно-Шушенской ГЭС, 16 работникам ОАО «ФСК ЕЭС» было объявлена благодарность ОАО «РусГидро».

За вклад в проектирование, строительство, реконструкцию и развитие электросетевого комплекса корпоративными наградами ОАО «ФСК ЕЭС» награждаются работники ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС» и подрядных организаций. В 2010 году благодарности Правительства Российской Федерации был удостоен Родионов В.А., заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «Центр инжиниринга и управления строительством ЕЭС». По представлению ОАО «ФСК ЕЭС» 19 работников ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС» удостоены наград Министерства энергетики Российской Федерации, в том числе 7 работников удостоены звания «Почетный энергетик».

382 работника ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС» и сторонних организаций удостоены корпоративных наград ОАО «ФСК ЕЭС», из них девять работников на-

граждены знаком «За строительство и реконструкцию электросетевых объектов», по одному работнику награждены знаками «За вклад в развитие Федеральной сетевой компании» 2 степени и знаком «За профессиональное мастерство», двум работникам присвоено звание «Ветеран электросетевого комплекса».

Оценка персонала

В целях определения качества кадрового состава, формирования кадрового резерва и заказа на корпоративное обучение, а также оценки необходимости кадровых перестановок в Компании в плановом режиме проводится оценка руководящего состава. В процессе оценочных процедур происходит определение уровня развития корпоративных, менеджерских и профессиональных компетенций, а также личной результативности руководителя.

Доля работников, занимающих руководящие должности, включая младший менеджмент, для которых в 2010 году проводилась оценка результативности, составила 16% от общей численности работников этой категории. Оценка, как правило, проводится с периодичностью один раз в два года.

Оценочные процедуры необходимы не только для принятия управленческих решений, но и для развития руководителей. Это инструмент, с помощью которого Компания предоставляет работникам возможность профессионального роста.

С учетом оценки уровня развития компетенций работника, а также по результатам самоанализа, менеджер принимает самостоятельное решение о дальнейших приоритетах, составляет индивидуальный план развития, в котором указывает цель развития и методы ее достижения.

Обучение и развитие персонала

Каждый сотрудник Компании вовлечен в систему корпоративного обучения с целью повышения уровня профессионализма и развития внутреннего потенциала работника. Основными задачами системы корпоративного обучения Федеральной сетевой компании являются:

- организация профильной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников Компании с учетом корпоративных целей;
- развитие важных профессиональных качеств работников Компании;
- организация работ по взаимодействию с высшими учебными заведениями в части подготовки, переподготовки и повышения квалификации производственного персонала Компании;
- организация и планирование стажировок работников Компании.

В 2010 году различными формами обучения было охвачено 10 511 человек, что составляет 47,85% от среднесписочной численности персонала Компании.

Таблица 7.1.6. Среднее количество часов обучения на одного работника в год в разбивке по категории работников за 2010 год

Блок модернизации производства и инвестиционной деятельности	26 час/чел.
Производственный блок	49 час/чел.
Управленческий блок	21 час/чел.
Финансово-экономический блок	34 час/чел.

В течение 2010 года были продолжены успешно начатые в 2009 году программы, а также разработаны и внедрены новые программы обучения для следующих категорий персонала:

1. Обучение промышленно-производственного персонала составляет наибольшую часть всех реализуемых программ, носит обязательный характер и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики.

В 2010 году прошли обучение 8 277 человек различных категорий производственного персонала филиалов – МЭС, из них 1 898 человек оперативно-диспетчерского персонала, 3 702 человек ремонтного персонала.

В рамках долгосрочного сотрудничества с региональными учебными центрами Корпоративного Энергетического Университета осуществлялось обучение по следующим специальностям:

- Электромонтер по обслуживанию подстанций;
- Дежурный инженер;
- Дежурный диспетчер.

Кроме того, организованы курсы повышения квалификации для диспетчеров ЦУС вновь вводимых подстанций и персонала служб релейной защиты и автоматики, в рамках которых было обучено 314 человек.

Основными задачами данных программ в 2010 году была подготовка персонала служб к эксплуатации устройств релейной защиты и автоматики (РЗА) конкретных фирм-производителей. В обучении персонала РЗА и противоаварийной автоматики (ПА) всех филиалов Компании приняли непосредственное участие производители энергооборудования, приобретаемого Компанией.

2. Обучение по программе «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления». Программа была реализована в кратчайшие сроки благодаря новой форме обучения – семинар-видеоконференция и охватила наиболее отдаленные филиалы МЭС. В семинарах-видеоконференциях приняли участие 325 человек.

3. В рамках целостной системы подготовки персонала, реализуемой в 2010 году в Компании, были организованы и успешно проведены зарубежные стажировки в Англию, Испанию, Германию, Данию и Норвегию с целью ознакомления с опытом работы электроэнергетического комплекса.

4. «Школа молодого инженера».

Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра совместно с преподавателями ГОУ ВПО МЭИ (ТУ)¹³ – органи-

зовал учебно-практические занятия для студентов выпускных курсов Московского энергетического института и Ивановского Государственного энергетического университета. Занятия проводились в течение двенадцати дней, 30 студентов пятого курса получили дополнительно к вузовской программе большой объем теоретических и практических знаний, необходимых будущему инженеру-электроэнергетику. Обучение проводилось на базе Учебного комбината «Белый Раст» в Дмитровском районе Московской области.

5. Подготовка начальников подстанций в соответствии с единой системой обучения и развития персонала.

В продолжение проекта 2009 года, пилот которого был реализован совместно с ГОУ ВПО «Московский энергетический институт на базе филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Юга, в 2010 году были проведены оценочные мероприятия и обучающие семинары-совещания с начальниками ПС (групп ПС) всех филиалов Компании. В результате проведенных семинаров-совещаний определены основные направления обучения, необходимые для эффективной и надежной работы ПС.

6. Интенсивное обучение менеджмента в соответствии с инновационными программами в 2010 году включило в себя обучение всех категорий менеджерского состава Компании.

Курс обучения *младшего менеджмента* состоял из краткосрочных модулей:

- «Управление временем»;
- «Подготовка и проведение презентаций и выступлений»;
- «Эффективный менеджмент и принятие решений»;
- «Технологии эффективного управления»;
- «Управление проектом и командой проекта».

Проведенный блок тренингов был направлен на коррекционное обучение в целях развития начальных менеджерских компетенций и навыков. В данных тренингах приняли участие 112 человек.

(13) С целью развития сотрудничества в области подготовки и переподготовки персонала, технологического и научно-технического развития Компании 3 марта 2010 года подписано Соглашение с ГОУ ВПО «Московский энергетический институт (технический университет)». В Соглашении определены приоритетные направления взаимодействия, одно из которых затрагивает вопросы развития системы подготовки и переподготовки специалистов для электроэнергетической отрасли.

Обучение *среднего менеджмента* Компании направлено на повышение уровня знаний по блоку определенных тематик в рамках отрасли. В 2010 году был проведен курс повышения квалификации по теме «Экономика и управление энергетической компанией». Это одна из нескольких запланированных программ, разработанных Государственным университетом – Высшей школой экономики специально для Федеральной сетевой компании.

В рамках мероприятий по обучению *менеджмента высшего звена* в 2010 году в форме тренингов по темам: «Стратегическое лидерство: управление людьми и командами», «Стратегические изменения» обучение прошли 89 менеджеров Компании. Тренинги проводились на базе Московской Школы Управления «СКОЛКОВО», которая является одним из лидеров среди международных бизнес-школ и стратегическим партнером ОАО «ФСК ЕЭС».

7. С целью построения системы управления обучением производственного и управленческого персонала, реализации программы подготовки и переподготовки кадров в условиях быстро меняющейся бизнес-среды, для отдаленных территорий Компании, а также с целью формирования системы управления знаниями в ОАО «ФСК ЕЭС» организована работа по созданию системы дистанционного обучения. В рамках данной системы разработаны дистанционные учебные курсы по темам:

- «Обучение пользователей Корпоративной информационной системы управления (КИСУ): работа в Автоматической системе управления документооборотом (АСУД)»;
- «Ликвидация технологических нарушений на объектах ОАО «ФСК ЕЭС».

8. В 2010 году во всех филиалах Компании стартовал проект по созданию собственных центров обучения производственного персонала, в основе которого лежит собственная система подготовки специалистов, включающая учебные и тренажерные классы, где планируется проведение семинаров и лекций не только силами приглашенных специалистов, но и внутренними экспертами Компании.

Создание учебных центров подготовки производственного персонала

Для обеспечения требуемого профессионального образовательного уровня персонала в 2010 году решением Правления принята Программа создания учебных центров подготовки производственного персонала ОАО «ФСК ЕЭС».

К преимуществам обучения производственного персонала ОАО «ФСК ЕЭС» в собственных Центрах подготовки персонала следует отнести:

- формирование основных принципов обучения, напрямую связанных со стратегическими планами Компании;
- передачу интеллектуального потенциала опытных работников;
- организацию единых стандартов, методологий и форм обучения;
- гибкое реагирование и перестройку учебного процесса в соответствии с изменениями стандартов Компании;
- использование в процессе обучения специализированных электросетевых полигонов.

Расположение учебных центров подготовки производственного персонала ОАО «ФСК ЕЭС» увязано с местонахождением филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС.

Учебные центры подготовки производственного персонала находятся в крупных городах с развитой инфраструктурой, наличием всех видов транспортного обеспечения, возможностью привлечения к преподаванию персонала ОАО «ФСК ЕЭС», представителей компаний – поставщиков оборудования, преподавательского состава научных и учебных заведений и других сторонних организаций.

Учебные центры подготовки производственного персонала должны обеспечивать следующие основные формы работы с производственным персоналом:

- курсы повышения квалификации с отрывом от производства;
- предэкзаменационную подготовку;
- противоаварийные тренировки;
- соревнования профессионального мастерства.

Каждый из Центров подготовки производственного персонала включает в себя:

- учебные классы для проведения теоретических занятий (их количество определяется загруженностью классов);
- тренажерный класс для проведения противодорожных тренировок и предэкзаменационной подготовки;
- электросетевой полигон для проведения практической части занятий с целью выработки у персонала навыков выполнения функциональных обязанностей.

Программы страхования жизни и здоровья персонала Компании

В соответствии с принятой социальной политикой в ОАО «ФСК ЕЭС» действует корпоративная система добровольного медицинского страхования (ДМС) работников, гарантирующая своевременное и качественное оказание дополнительных медицинских и иных услуг в объеме и на условиях сверх установленных в программе обязательного медицинского страхования.

В основе страховой защиты находится расширенная программа ДМС, отвечающая высоким стандартам ОАО «ФСК ЕЭС», включающая для всех категорий работников программы:

- «Амбулаторно-поликлиническая помощь»;
- «Стоматологическая помощь»;
- «Экстренная и плановая стационарная помощь»;
- «Скорая медицинская помощь»;
- «Врач офиса» (оказание медицинских услуг непосредственно на предприятиях);
- «Вакцинация»;
- «Профилактическая помощь» (включая проведение обязательных медицинских осмотров, проведение расширенной диспансеризации в центрах здоровья);
- «Медицинское страхование работников при выезде за рубеж»;
- «Диагностика и лечение в ведущих НИИ».

Программа добровольного медицинского страхования содержит расширенный перечень медицинских услуг, включая дорогостоящие высокотехнологичные медицинские услуги, широкий

перечень врачей-специалистов, обслуживание в лучших лечебно-профилактических учреждениях Российской Федерации.

Корпоративная система добровольного страхования персонала от несчастных случаев и болезней гарантирует выплату достойных сумм страховых возмещений сотрудникам (родственникам) в случае смерти, заболеваний, получения травм, наступления инвалидности или экстренной госпитализации. В 2010 году помимо расширения страхового покрытия были существенно увеличены страховые суммы по всем рискам для рабочих и служащих всех специальностей, подверженных повышенному риску, а также руководящему персоналу филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС. Страховая защита для всех застрахованных работников действует круглосуточно и по всему миру.

Негосударственное пенсионное обеспечение

В целях обеспечения достойного уровня жизни работников ОАО «ФСК ЕЭС» по достижении ими пенсионного возраста, повышения мотивации работников к эффективному труду, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров в 2004 году в ОАО «ФСК ЕЭС» была утверждена и реализуется в настоящее время Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «ФСК ЕЭС».

Основными принципами Программы являются:

- единый подход к организации негосударственного пенсионного обеспечения в ОАО «ФСК ЕЭС»;
- дифференцированный подход к установлению размера негосударственной пенсии;
- стимулирование работников за заслуги перед ОАО «ФСК ЕЭС» и электроэнергетикой, за продолжительную и добросовестную работу.

За период действия Программы за счет средств ОАО «ФСК ЕЭС» негосударственная пенсия назначена 2 760 работникам. В 2010 году 760 работников приобрели право на негосударственное пенсионное обеспечение. В целом за 2010 год в соответствии с нормами Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников

ОАО «ФСК ЕЭС» в негосударственный пенсионный фонд (НПФ) Электроэнергетики было перечислено 261 626 611 руб.

Реализация данной Программы позволила ОАО «ФСК ЕЭС» добиться высокого мотивационного эффекта, назначения работникам негосударственной пенсии достойного размера, омоложения персонала и закрепления высококвалифицированных кадров.

Разработка жилищной программы в 2010 году

В 2010 году Департамент социальных программ разработал и в сентябре представил на рассмотрение Правления ОАО «ФСК ЕЭС» «Долгосрочную программу корпоративного содействия в улучшении жилищных условий работников ОАО «ФСК ЕЭС».

Долгосрочная программа корпоративного содействия в улучшении жилищных условий работников ОАО «ФСК ЕЭС» (далее – Программа) определяет основные цели, задачи и способы корпоративного содействия улучшению жилищных условий работников, а также ресурсы и механизмы оказания корпоративного содействия.

В целях реализации Программы ОАО «ФСК ЕЭС» выпускает организационно-распорядительные документы, регламентирующие различные аспекты отношений Компании и работника в процессе реализации Программы.

Программа направлена на создание доступных условий для приобретения работниками ОАО «ФСК ЕЭС» жилья в собственность. В рамках Программы ОАО «ФСК ЕЭС» будет оказывать корпоративную поддержку работникам, улучшающим жилищные условия за счет собственных средств.

Целью Программы является содействие приобретению жилья для привлечения и закрепления персонала, играющего ключевую роль в деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» и обеспечении надежной и бесперебойной работы ЕНЭС, в том числе:

1. высококвалифицированных специалистов, занятых во всех направлениях деятельности

Компании, в том числе работников, привлекаемых на замену работникам, прекращающим трудовые отношения с Компанией в связи с выходом на пенсию;

2. производственного персонала вновь вводимых подстанций и линий электропередачи;
3. производственного персонала подстанций и линий электропередачи, находящихся в удаленных регионах, местностях, малопривлекательных для проживания и имеющих сложности с укомплектованием кадрами за счет местных (региональных) трудовых ресурсов;
4. молодых специалистов, работников в возрасте до 30 лет включительно.

Программа предусматривает следующие способы корпоративного содействия в улучшении жилищных условий работников:

1. Кредит банка-партнера под поручительство Компании;
2. Кредит банка-партнера под поручительство Компании с предоставлением займа Компании на оплату 1/2 аннуитетных платежей по кредиту (Программа «5+5»);
3. Компенсация части суммы начисленных процентов по ипотечному жилищному кредиту банка-партнера;
4. Заем на оплату первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту;
5. «Расчетный» заем на улучшение жилищных условий.

Актуализация Кодекса корпоративной этики

В ОАО «ФСК ЕЭС» с 2009 года действует Кодекс корпоративной этики (утвержден приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 08.04.2009 № 132), который отражает базовые ценности, принципы деятельности и общие требования к сотрудникам. Однако, с принятием Политики инновационного развития и модернизации ЕНЭС в Компании появились новые требования к содержанию и стилю Кодекса.

Новые приоритеты определяют необходимость, в том числе и с помощью Кодекса, поддержки следующих процессов:

- трансляции сотрудникам миссии, целей, ценностей и роли каждого в сотрудника в достижении инновационных целей Компании;
- формирования новых норм взаимодействия как внутри коллектива, так и с внешним окружением.

Для обеспечения соответствия Кодекса корпоративной этики современным задачам и требованиям лучшей практики корпоративного управления в 2010 году было принято решение переосмыслить его роль в управленческих процессах и существенно доработать. На первом этапе была создана Рабочая группа, членами которой были изучены кодексы крупных российских промышленных компаний (Русал, Роснефть, Ростелеком, Русгидро и др.), в том числе имеющих государство в качестве мажоритарного акционера. В результате определены существенные элементы документов такого рода, после чего с учетом изученных примеров был создан обновленный проект Кодекса корпоративной этики, который прошел обсуждение среди сотрудников ключевых подразделений Компании.

При формировании текста ориентировались на необходимость соблюдения следующих ключевых принципов:

- Большая глубина содержания;
- Дружественность стиля;
- Доступность восприятия;
- Учет накопленного опыта и устоявшейся лексики;
- Исключение противоречивых принципов (например, запрет на совместную работу родственников одновременно с поддержкой династий).

Проект Кодекса был вынесен на обсуждение сотрудников в девяти фокус-группах (предприятия МЭС Центра, Урала и Сибири). В работе фокус-групп приняли участие линейный менеджмент, инженерно-технические работники, производственный персонал. По результатам фокус-групп была проведена доработка Кодекса с целью обеспечения более точного и однозначного понимания содержания Кодекса всеми сотрудниками Компании.

В проект текста было внесено более 100 поправок. Стилистические и содержательные уточнения были сделаны в каждом разделе текста. С учетом всех правок был сформирован окончательный вариант проекта, который в настоящее время предлагается для утверждения Совету директоров ОАО «ФСК ЕЭС».

7.2 ОХРАНА ТРУДА

В 2010 году была создана система менеджмента рисков в области охраны труда. Целью создания такой системы является предупреждение и профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве, создание благоприятных условий труда, обеспечивающих высокую надежность и эффективность деятельности персонала.

В 2010 году в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС – МЭС и ДЗО (ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС») произошло 14 случаев производственного травматизма, в результате которых было травмировано:

- 10 человек при работах на объектах ЕНЭС (ПС и ВЛ);
- 10 человек при переездах на дорогах общего пользования в дорожно-транспортных происшествиях, произошедших по вине сторонних лиц;

Таблица 7.2.1. Статистика по несчастным случаям

Филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС и ДЗО	2009 год			2010 год		
	Всего несчастных случаев, шт.	Всего травмировано, чел.	В том числе со смертельным исходом, чел.	Всего несчастных случаев, шт.	Всего травмировано, чел.	В том числе со смертельным исходом, чел.
МЭС Востока	1	1	0	1	1	1
МЭС Сибири	0	0	0	0	0	0
МЭС Западной Сибири	0	0	0	1	1	0
МЭС Урала	0	0	0	1	1	0
МЭС Волги	1	1	0	1	1	1
МЭС Северо-Запада	1	1	0	3	8	0
МЭС Юга	0		0	0	0	0
МЭС Центра	1	1	0	4	4	2
Исполнительный аппарат «ОАО ФСК ЕЭС»	0	0	0	1	1	0
Итого	4	4	0	12	17	4
ОАО «ГСС ЕНЭС»	10	10	3	реорганизован		
ОАО «ЭСС ЕНЭС»	1	1	1	2	5	0
ОАО «МГТЭС»	0	0	0	0	0	0
ОАО «ЦИУС ЕЭС»	0	0	0	0	0	0
ВСЕГО с учетом ДЗО	15	15	4	14	22	4

- 2 человека при дорожно-транспортных происшествиях, произошедших по вине водителей ОАО «ФСК ЕЭС».

Для сравнения, в 2009 году имели место 15 несчастных случаев, в которых травмированы 15 человек.

Распределение количества несчастных случаев, происшедших в 2010 году по сравнению с аналогичным периодом прошлого года представлено в таблице 7.2.1.

В целях повышения безопасности производства на рабочем месте и предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний на производстве были проведены:

- двухнедельник по охране труда перед началом ремонтной кампании 2010 года, в рамках которого проведены показательные допуски бригад при работах в электроустановках (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 12.03.2010 № 141);
- единый День охраны труда по теме: «Управление рисками и профилактика травматизма при организации работ на ВЛ» (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 14.04.2010 № 250);

- семинары с привлечением производителей спецодежды по техническим требованиям, комплектности и правилам применения индивидуальных средств защиты (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 25.08.2010 № 621).

Кроме того,

- введена в действие «Система менеджмента рисков в области охраны труда» (распоряжение ОАО «ФСК ЕЭС» от 24.12.2010 № 872р);
- введен «Порядок организации работ повышенной опасности» (распоряжение ОАО «ФСК ЕЭС» от 16.02.2010 № 69р);
- утвержден Перечень мероприятий по предупреждению случаев производственного травматизма на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 25.08.2010 № 621);
- введен «Порядок организации контроля за состоянием условий и охраны труда со стороны трудового коллектива» (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 08.10.2010 № 781);
- введена «Система предупреждения нарушений требований охраны труда в ОАО «ФСК ЕЭС» при работах в электроустановках» (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 10.12.2010 № 938);
- введен «Порядок организации безопасной эксплуатации транспортных средств в ОАО «ФСК ЕЭС» (распоряжение ОАО «ФСК ЕЭС» от 20.01.2011 № 21р);
- проведено восемь заседаний Совета по охране труда ОАО «ФСК ЕЭС», на которых разрабатывались и в дальнейшем реализовывались мероприятия по предупреждению производственного травматизма (распоряжение ОАО «ФСК ЕЭС» от 22.01.2010 № 25р);

В результате проведенной в 2010 году работы по предупреждению травматизма в филиалах и ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС» снизилось количество несчастных случаев при работах на ВЛ (в 2009 году произошло 6 несчастных случаев, из них 4 со смертельным исходом; в 2010 году 4 и 2 соответственно).

Рис.7.2.1. Распределение несчастных случаев, происшедших в 2010 году, по степени тяжести (ИА, филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, ДЗО)

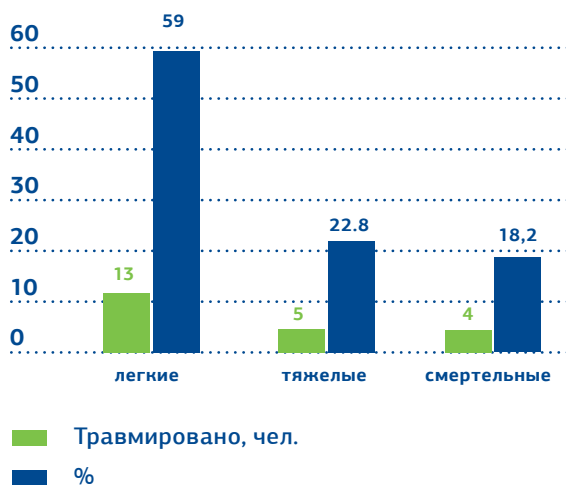


Рис.7.2.2. Распределение несчастных случаев, происшедших в 2010 году, по видам происшествий (ИА, филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, ДЗО), человек



Рис.7.2.3. Распределение несчастных случаев, происшедших в 2010 году по причинам их возникновения (ИА, филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, ДЗО), человек



7.3. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

В 2010 году Компанией была оказана спонсорская поддержка ряду спортивных, культурных, научных и благотворительных организаций на общую сумму около 83 млн руб.

К числу указанных организаций, в частности, относятся:

- Региональная общественная организация «Самарская областная федерация футбола» (профессиональный футбольный клуб «Крылья Советов») – 30 млн руб.
- Московская городская организация Общественно-государственного объединения «Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Динамо» – 6 млн руб. – на реализацию программ финансирования спортивных учреждений.
- Региональная общественная организация «Динамо-24» Общественно-государственного объединения «Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Динамо» – 17,6 млн рублей – на развитие служебно-прикладных видов спорта, создание условий сотрудникам органов безопасности и членам их семей для регулярных занятий физической культурой и спортом.
- Учреждение Российской академии наук Институт энергетических исследований РАН – 1 млн руб. – на проведение юбилейной научной конференции.
- Региональная благотворительная общественная организация инвалидов и пенсионеров-чернобыльцев Министерства топлива и энергетики – 1 млн руб. – на приобретение лекарств, оплату лечения в медучреждениях, выплату ежемесячной денежной материальной помощи.
- Фонд развития «Друзья Государственного музея-заповедника «Петергоф» – 6 млн руб. – на организацию праздника света и фонтанов Петергофа.
- Общероссийская физкультурно-спортивная общественная организация «Федерация тяжелой атлетики России» – 5 млн руб. – на подготовку спортсменов к Чемпионату мира 2010 года.
- Объединенный институт высоких температур РАН – 1 млн руб. – на проведение юбилейной научной сессии и конкурс научных работ молодых ученых.
- РОО Общество «Красноярское Землячество «69 параллель» – 300 тыс. руб. – на издание книги.
- Фонд «Заявочный комитет 2018» – 5 млн руб. (40 млн руб. от ОАО «МГТЭС») – на эффективное финансирование заявочного процесса по выдвижению России на проведение Чемпионата мира по футболу в России в 2018 году, включающего подготовку книг и презентаций, PR-сопровождение в иностранных СМИ, лоббирование заявки среди представителей групп влияния и др.
- Фонд развития Московского энергетического института – 10 млн руб. – на организацию и проведение в 2010 – начале 2011 года первого этапа «Ежегодного общероссийского конкурса рукописей учебной, научно-технической и справочной литературы для электроэнергетики».

Работникам, а также членам их семей, пенсионерам, нуждающимся в дорогостоящем лечении или находящимся в трудной жизненной ситуации, при необходимости также оказывается благотворительная помощь. Всего в 2010 году ОАО «ФСК ЕЭС» оказало благотворительную помощь физическим лицам на сумму более 3 млн рублей.

Участие сотрудников Компании в благотворительных акциях

Кроме различных видов благотворительной помощи, оказываемой нуждающимся также от лица филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» и предприятий МЭС, активное участие в благотворительной деятельности за счет личных средств принимают и рядовые сотрудники Компании:

- Сотрудники филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Сибири приняли участие в ряде благотворительных мероприятий, посвященных 65-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. В частности, был инициирован сбор денежных средств для оказания благотворительной помощи ветеранам Великой Отечественной войны. Собрано почти 100 тысяч рублей, которые вместе с цветами и памятными подарками были вручены летчикам-фронтовикам, проживающим в г. Красноярске.
- Аналогичная акция прошла в Кемеровской области, где коллектив Кузбасского предприятия МЭС собрал также около 100 тысяч рублей на поддержку ветеранов этого региона. Собранные средства были перечислены на счет областного фонда «Победа», откуда затем были распределены между участниками войны и тружениками тыла.
- Ветерану Великой Отечественной Войны Н.М.Марьясову, проживающему в п. Копьево Орджоникидзевского района Республики Хакасия, было передано 27 тысяч рублей, собранных в качестве добровольных пожертвований сотрудников Хакасского предприятия МЭС (ХПМЭС).
- Сотрудники Западно-Сибирского предприятия МЭС (ЗСПМЭС) накануне празднования Дня Победы провели реконструкцию большого мемориального комплекса в селе Анисимово Тальменского района Алтайского края на общую сумму 61 567 рублей.
- Сотрудники управления филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Северо-Запада приняли участие в акции «Подари вещи детям», которую проводит Санкт-Петербургское общественное движение «Петербургские родители». С 1 по 29 апреля был организован сбор вещей для детей-сирот из детских домов и приютов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. 31 мая вещи были доставлены в координационный пункт движения «Петербургские родители», где их рассортировали в соответствии с нуждами детских домов.

Работникам, а также членам их семей, пенсионерам, нуждающимся в дорогостоящем лечении или находящимся в трудной жизненной ситуации, при необходимости также оказывается благотворительная помощь. Всего в 2010 году ОАО «ФСК ЕЭС» оказало благотворительную помощь физическим лицам на сумму более 3 млн рублей.

8

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2010 ГОДУ



Федеральная Сетевая Компания
Единой Энергетической Системы



МАКСИМАЛЬНАЯ
ОТКРЫТОСТЬ

8.0 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2010 ГОДУ

Мероприятия по взаимодействию с акционерами и инвесторами

Согласно приказу Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» «Об утверждении плана мероприятий по взаимодействию с акционерами и инвесторами (IR-план) ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010 год» были проведены следующие основные мероприятия:

Общее собрание акционеров

В соответствии с действующим законодательством и уставом ОАО «ФСК ЕЭС» в 2010 году годовое Общее собрание акционеров было проведено 29.06.2010. В рамках годового Общего собрания акционеров были приняты решения по широкому кругу вопросов, в т.ч. избранию Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» и Ревизионной комиссии, а также аудитора Компании, утверждению годового отчета и годовой бухгалтерской отчетности Компании, распределению прибыли и выплате дивидендов, утверждению новых редакций Устава, Положения о выплате членам Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» вознаграждений и компенсаций, а также Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «ФСК ЕЭС».

Встречи топ-менеджмента Компании с аналитиками инвестиционных банков и инвестиционных фондов

В рамках раскрытия информации о финансовых годовых и ежеквартальных результатах топ-менеджментом Компании были проведены встречи с аналитиками инвестиционных банков и инвестиционных фондов, на которых была представлена развернутая информация об итогах финансовой деятельности Компании. Все презентационные материалы размещены на официальном сайте ОАО «ФСК ЕЭС». Представители инвестиционных банков и инвестиционных фондов имели возможность задать вопросы руководству Компании и высказать свои мнения и ожидания относительно деятельности ОАО «ФСК ЕЭС».

Проведение встречи-консультации с миноритарными акционерами – физическими лицами

В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров ОАО «ФСК ЕЭС» провела 10.06.2010 г. встречу с миноритарными акционерами. На встрече акционеры получили информацию по вопросам, включенным в повестку годового собрания, а также информацию об итогах деятельности Компании за прошедший год.

Проведение on-line конференции на сайте ИК «ФИНАМ»

В рамках заключенного между ОАО «ФСК ЕЭС» и ИК «ФИНАМ» Соглашения о сотрудничестве в сфере развития фондового рынка 15 декабря проведена on-line конференция «Инвестиции в электросетевые компании: презентация ОАО «ФСК ЕЭС». На конференции обсуждались вопросы, касающиеся как развития отрасли в целом, так и перспективы Компании. На вопросы участников конференции отвечали менеджеры ОАО «ФСК ЕЭС» и аналитик инвестиционного холдинга «ФИНАМ».

Участие руководства и представителей Компании в конференциях и форумах инвестиционных банков

С целью поддержания и развития взаимодействия с текущими акционерами и потенциальными институциональными инвесторами представители Компании принимали участие в крупнейших инвестиционных конференциях, в том числе в инвестиционном форуме «Тройки Диалог» «Россия 2010», инвестиционной конференции «ВТБКапитал» «Россия Зовет!», инвестиционной конференции UBS, инвестиционной конференции Morgan Stanley, инвестиционной конференции Bank of America Merrill Lynch, инвестиционной конференции «УРАЛСИБ КЭПИТАЛ».

Организация посещения производственных объектов ОАО «ФСК ЕЭС»

При поддержке инвестиционного банка Bank of America Merrill Lynch было организовано посещение акционерами ПС Лаура в Сочи.

При поддержке инвестиционного банка UniCredit было проведено посещение ПС Проспект Испытателей и ПС Центральная в Санкт-Петербурге.

Участники мероприятий имели возможность оценить технологические достижения ОАО «ФСК ЕЭС» в рамках реализации инвестиционной программы по строительству и реновации сети.

Соглашения с органами власти в регионах и с энергокомпаниями

В 2010 году ОАО «ФСК ЕЭС» заключило соглашения о сотрудничестве в области развития ЕНЭС практически со всеми производителями электроэнергии: ЗАО «КЭС», ООО «Газпром энергохолдинг», ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», ОАО «ОГК-3», ОАО «ОГК-4», ОАО «Энел ОГК-5», ОАО «РусГидро», ОАО «ТГК-2», ОАО «Квадра», ООО «ЮГК – ТГК-8», ГК «Росатом» и ООО «Энергопромсбыт». Целью подписанных Соглашений является согласование сроков ввода строящихся генерирующих мощностей и электросетевых объектов, определенных схемами выдачи мощности электрических станций в ЕНЭС.

Продолжена практика заключения Соглашений о сотрудничестве в области развития электроэнергетики регионов с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации по вопросам развития ЕНЭС и повышения эффективности функционирования и надежности электрических сетей и объектов электросетевого хозяйства, относящихся к ЕНЭС. В минувшем году были подписаны Соглашения с Администрациями Ханты-Мансийского Автономного Округа – Югра, Новгородской области, Томской области, Нижегородской области, Ленинградской области, Амурской области, Новосибирской области, Тверской области и Правительствами Республики Ингушетия, Карачаево-Черкесской Республики, Республики Дагестан, Свердловской и Омской областей.

Целью заключения соглашений о сотрудничестве с крупными организациями и потребителями является реализация скоординированных программ и синхронизация сроков строительства электросетевых объектов, необходимых для электроснабжения ОАО «Корпорация Урал Промышленный – Урал Полярный», ОАО «АК «Транснефть», ОАО «НК «Роснефть» и ОАО «Мечел».

Всего было заключено 31 Соглашение.

Публичное взаимодействие с персоналом

В целях сохранения профессиональных традиций и воспитания молодежи в начале 2010 года в Компании стартовала программа «Династия ОАО «ФСК ЕЭС». В течение года в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС проводились творческие конкурсы, в которых приняли участие работники Компании и члены их семей. В декабре 2010 года, в рамках празднования Дня энергетика, было организовано торжественное мероприятие «День Династий ОАО «ФСК ЕЭС», на котором состоялось чествование представителей трудовых династий от всех филиалов Компании.

В 2010 году прошла Третья летняя спартакиада ОАО «ФСК ЕЭС». Отборочный этап был организован на уровне филиалов Компании, а финальные соревнования проводились в Москве с 28 по 30 июня. Участниками спартакиады стали более 2 500 работников Компании.

В рамках Третьей летней спартакиады ОАО «ФСК ЕЭС» прошел конкурс на самую спортивную семью «Энергия семьи». В этих соревнованиях участвовали работники Компании и их дети.

Взаимодействие с ВУЗами

В течение 2010 года продолжилось сотрудничество ОАО «ФСК ЕЭС» с высшими учебными заведениями, подготавливающими специалистов энергетических специальностей. В 2010 году Компания взаимодействовала с 45 профильными учебными заведениями. Для студентов были проведены «Дни ОАО «ФСК ЕЭС», в течение которых руководители Компании рассказывали об основных направлениях развития ЕНЭС, реализуемых в Компании перспективных инновационных про-

ектах и о потребностях Компании в высококвалифицированных специалистах.

Летом 2010 года Компания приступила к возрождению летних студенческих отрядов. На базе предприятий филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра 50 студентов МЭИ в составе линейных бригад выполняли работы по расчистке просек и сборке металлических конструкций опор ЛЭП в Ивановской, Владимирской и Московской областях.

Взаимодействие с производителями оборудования

Взаимодействие с Alstom Grid

06.10.2010 в Москве в ходе встречи руководства ОАО «ФСК ЕЭС» и компании Alstom Grid подписано Соглашение о сотрудничестве в сфере передачи электроэнергии между ОАО «ФСК ЕЭС» и Alstom Grid.

В рамках реализации Соглашения о сотрудничестве при Министерстве энергетики Российской Федерации организована рабочая группа ОАО «ФСК ЕЭС» и Alstom Grid.

01.11.2010 в рамках работы рабочей группы в Министерство энергетики Российской Федерации была направлена Дорожная карта по локализации производства КРУЭ.

09.12.2010 ОАО «ФСК ЕЭС» и Alstom Grid заключили Соглашение о научно-техническом сотрудничестве.

Корпорацией «СОЮЗ» получено от Alstom Grid лицензионное соглашение на производство высоковольтных выключателей и разъединителей класса напряжения 110-220 кВ; в перспективе планируется создание совместного научно-исследовательского центра.

Взаимодействие с концерном Siemens AG

19.05.2010 года подписано Соглашение о стратегическом сотрудничестве между концерном Siemens AG и ОАО «ФСК ЕЭС».

13.08.2010 Распоряжением № 497р сформированы совместные рабочие группы ОАО «ФСК ЕЭС» и

Siemens по реализации отдельных направлений сотрудничества.

13.11.2010 проведено заседание Управляющего комитета, созданного в рамках «Соглашения о стратегическом сотрудничестве между ОАО «ФСК ЕЭС» (Россия) и концерном «Siemens AG» (Германия)» от 19.05.2010 с предоставлением отчетов рабочей группы о проделанной работе за прошедший период, обзором текущих проектов и подготовкой к заседанию Координационного комитета высокого уровня 29.11.2010.

29.11.2010 состоялось заседание Координационного комитета высокого уровня (далее – ККВУ) в рамках взаимного сотрудничества ОАО «ФСК ЕЭС» и Siemens AG:

- по разработке пилотного проекта «Интеллектуальные сети Северо-запада»;
- по участию Siemens в качестве партнера ОАО «ФСК ЕЭС» по созданию инфраструктуры для электромобилей в Санкт-Петербурге;
- по участию Siemens в реализации инвестпрограммы ОАО «ФСК ЕЭС», в т.ч. строительстве и реконструкции согласованных объектов МЭС Западной Сибири, МЭС Сибири и МЭС Северо-Запада.

Взаимодействие с ОАО «Электrozавод»

25.03.2010 года подписано Соглашение о сотрудничестве между ОАО «Электрозавод» и ОАО «ФСК ЕЭС».

В мае 2010 года руководство ОАО «ФСК ЕЭС» посетило заводы ОАО «Электрозавод» в Москве и Уфе, по итогам было проведено совещание с участием руководства компаний, на котором были приняты решения о возможном совместном выполнении следующих проектов:

- разработка новых видов высоковольтного электротехнического оборудования;
- переход ОАО «ФСК ЕЭС» на аттестацию производства отечественных изготовителей взамен аттестации поставляемого оборудования.

21.12.2010 подписано Соглашение о стратегическом сотрудничестве между ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Электrozавод» в области модернизации, замены и сервисного обслуживания трансформаторного и реакторного оборудования производства ОАО «Электrozавод».

Взаимодействие с ООО «Оптикэнерго»

23.09.2010 подписано Соглашение о сотрудничестве между ООО «Оптикэнерго» и ОАО «ФСК ЕЭС».

14.10.2010 проведено совещание в ОАО «ФСК ЕЭС» с участием Председателя Совета директоров «Сарансккабель-Оптика» по вопросу развития дальнейшего сотрудничества в области производства высокотехнологичной проводной продукции, планируется выполнение пилотного проекта – «Организация производства высокотемпературных проводов повышенной прочности на ООО «Оптикэнерго»

Взаимодействие с Ener1.

17.06.2010 подписан Меморандум о взаимопонимании между Ener 1 и ОАО «ФСК ЕЭС» в области сетевых накопителей как элементов технологии «Smart Grid».

13.08.2010 выпущен Приказ № 596 «О координации работы по разработке и реализации пилотных проектов по использованию аккумуляторных батарей большой мощности (АББМ) в качестве сетевых накопителей электроэнергии на объектах ОАО «ФСК ЕЭС».

06.10.2010 подписан Договор поставки аккумуляторных батарей большой мощности (АББМ) между Ener1 и ОАО «Мобильные ГТЭС».

Реализация пилотных проектов по применению АББМ в качестве сетевых накопителей электроэнергии будет осуществляться в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Юга и МЭС Северо-Запада.

Участие в Петербургском экономическом форуме

ОАО «ФСК ЕЭС» приняло участие в Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ), который прошел с 17 по 19 июня в Санкт-Петербурге.

В рамках Петербургского международного экономического форума ОАО «ФСК ЕЭС» подписало десять соглашений с производителями и разработчиками электротехнического оборудования, а также рядом российских и зарубежных партнеров. Документы направлены на сотрудничество в области разработки и применения в электросетевом комплексе новейших технологий и самого современного оборудования.

В частности, Федеральная сетевая компания и РУСАЛ договорились о создании производства новых типов проводов для воздушных линий электропередачи. Стороны намерены внедрить в производство высокотемпературные провода, провода с улучшенными аэродинамическими характеристиками, стойкие к вибрации и самодемпфирующие провода из алюминия и его сплавов, устойчивые к внешним, в том числе ветровым и гололедным, воздействиям.

Также ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «Силовые машины» подписали Соглашение о сотрудничестве в области создания и развития в Санкт-Петербурге производства высоковольтного оборудования для электрических сетей, а также о научно-техническом взаимодействии с целью совершенствования отечественного производства электротехнического оборудования.

В рамках ПМЭФ 17 июня ОАО «ФСК ЕЭС» провело круглый стол «Умные сети – Умная энергетика – Умная экономика», посвященный вопросам создания в России энергосистемы с интеллектуальной электрической сетью.

В мероприятии приняли участие Помощник Президента Российской Федерации Аркадий Дворкович, Министр энергетики Российской Федерации Сергей Шматко, Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Олег Бударгин, представители федеральных органов власти, руководители крупнейших российских и зарубежных энергокомпаний и компаний – производителей электротехнического оборудования, в том числе ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», ОАО «КЭС-Холдинг», RTE, Fortum, Siemens, Hyundai Heavy Industries, ABB, General Electric, а также ученые и авторитетные

эксперты. В ходе круглого стола состоялась дискуссия, посвященная перспективам развития электроэнергетической отрасли России, в том числе создания интеллектуальной электроэнергетики.

Участие в Инвестиционном форуме в Сочи

С 17 по 19 сентября 2010 года прошел IX Международный инвестиционный форум Сочи-2010. В мероприятии приняла участие делегация ОАО «ФСК ЕЭС» во главе с Председателем Правления Олегом Бударгиным.

Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Олег Бударгин принял участие в пленарном заседании форума и работе оперативного штаба по подготовке и проведению XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в Сочи.

В рамках Форума состоялась церемония подписания Соглашения между дочерней компанией ОАО «ФСК ЕЭС» – ОАО «Мобильные ГТЭС» и международной компанией Ener1 по реализации совместного проекта в области систем сетевого накопления энергии (СНЭ). Данное Соглашение позволит впервые в России реализовать пилотный проект по организации СНЭ на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» в Сочи и на острове Валаам.

Награды руководителям ФСК ЕЭС от внешних заинтересованных сторон МЭС Востока

В 2010 году руководитель технической инспекции МЭС Востока Александр Канаев награжден Грамотой губернатора Хабаровского края, а начальник Комсомольского РЭС Хабаровского предприятия МЭС Александр Львов получил Благодарность губернатора Хабаровского края Вячеслава Шпорта.

МЭС Сибири

В конце 2010 года Генеральный директор МЭС Сибири Самуил Зильберман стал Кавалером Золотого Почетного знака «Достояние Сибири» в номинации «Экономика и предпринимательство». Эта награда учреждена Сибирским межрегиональным отделением Национального фонда «Общественное признание», которое работает при поддержке Межрегиональной ассоциации «Сибирское соглашение».

Директор Хакасского предприятия МЭС Сибири – Владимир Таскин был награжден орденом «За заслуги перед Хакасией». Высшую награду Республики Владимиру Ивановичу вручил Глава региона Виктор Зимин 22 декабря на республиканском торжественном собрании, посвященном Дню энергетика.

В октябре 2010 года Генеральному директору МЭС Сибири Самуилу Зильберману была вручена Благодарность губернатора Алтайского края Александра Карлина. Таким образом был отмечен вклад коллектива Западно-Сибирского предприятия МЭС в обеспечение надежной работы энергосистемы региона.

МЭС Волги

Губернатор Самарской области В.В. Артяков объявил благодарность коллективу МЭС Волги за высокие показатели по итогам проведения мероприятий по подготовке к ОЗП 2010-2011 гг.

Генеральный директор МЭС Волги Евгений Жуйков получил Диплом от Председателя Самарской губернской думы В.Ф. Сазонова за значительный вклад в обеспечение защиты населения и территории Самарской области от стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций.

МЭС Центра

Глава администрации Старооскольского городского округа объявил благодарность за добросовестный труд, большой вклад в развитие энергетического комплекса Старооскольского городского округа и в связи с 30-летием со дня ввода в работу подстанции 750 кВ Металлургическая:

- М.М. Ждановскому, директору Черноземного ПМЭС;
- В.А. Метелеву, главному инженеру – первому заместителю директора Черноземного ПМЭС.

МЭС Урала:

К Дню энергетике В.В. Неганов, Заместитель Генерального директора по развитию сети и оказанию услуг, получил благодарность Министерства энергетики РФ.

9

ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ



Федеральная Сетевая Компания
Единой Энергетической Системы



НА ОДНОМ ЯЗЫКЕ

9.1 ПРОТОКОЛ ДИАЛОГА ОАО «ФСК ЕЭС» С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В РАМКАХ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА ЗА 2010 ГОД И «ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ОАО «ФСК ЕЭС» В КОНТЕКСТЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»

Встреча проходила 12 апреля 2011 года с 9.00 до 12.00 в конференц-зале ОАО «ФСК ЕЭС» по адресу: Москва, Б. Николоворобинский пер., 9/11.

Перед встречей участники диалога получили следующие информационные материалы:

- Программа диалога;
- Список приглашенных участников диалога;
- Презентации для обсуждения по темам:
 - «Программа инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» до 2020 года»;
 - «Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2010 год: цели, стандарты, структура и ключевые темы».

В мероприятии приняли следующие представители заинтересованных сторон:

От потребителей электроэнергии:

- Чарин Олег Владимирович, Директор Департамента маркетинга и развития бизнеса ОАО «РУСАЛ»;
- Ладышев Григорий Владимирович, Менеджер Департамента маркетинга и развития бизнеса ОАО «РУСАЛ».

От производителей электроэнергии:

- Павлов Виталий Валерьевич, Главный эксперт Дирекции по энергоэффективности ОАО «Интер РАО ЕЭС».

От научного и инженерно-технического сообщества:

- Сон Эдуард Евгеньевич, заместитель Директора по научной работе ОИВТ РАН,
- Гусев Станислав Иванович, заместитель Генерального директора ФГУП ВЭИ,
- Чемоданов Владимир Ильич, заместитель Генерального Директора ОАО «Институт «ЭНЕРГОСЕТЬПРОЕКТ»,
- Воронин Владимир Александрович, заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «Институт «ЭНЕРГОСЕТЬПРОЕКТ»,
- Любарский Дмитрий Романович, заместитель генерального директора ОАО «Институт «ЭНЕРГОСЕТЬПРОЕКТ».

От производителей оборудования:

- Ивакин Виктор Николаевич, заместитель директора по науке и инновационным программам ОАО «Электрозавод»,
- Боярский Александр Борисович, Коммерческий директор ОАО НПО «Стример»,
- Дронова Светлана Александровна, Руководитель отдела перспективного развития ОАО НПО «Стример»,
- Крохин Александр Юрьевич, Заместитель директора по маркетингу ЗАО «Москабельмет».

От производителей в области IT:

- Соковнин Александр Валерьевич, Директор по развитию бизнеса IBM Восточная Европа/Азия,

- Енгальчев Владимир Михайлович, представитель IBM, IBM Восточная Европа/Азия,
- Леонович Галина Станиславовна, консультант по стратегическому управлению IBM Восточная Европа/Азия.

От ОАО «ФСК ЕЭС»:

- Бердников Роман Николаевич, заместитель Председателя Правления,
- Дементьев Юрий Александрович, Директор Департамента технологического развития и инноваций,
- Грызунов Дмитрий Алексеевич, Заместитель начальника Департамента стратегических коммуникаций,
- Мартынова Таисия Владимировна, специалист Департамента стратегических коммуникаций.

От консалтинговых компаний по вопросам нефинансовой отчетности и корпоративного управления:

- Наквасин Сергей Юрьевич, старший консультант-аналитик Агентства корпоративного развития «Да-Стратегия».

Ведущий диалога:

- Загидуллин Жан Каримович, исполнительный директор Агентства корпоративного развития «Да-Стратегия».

I. Открытие диалога

Ведущий диалога, Загидуллин Ж.К., исполнительный директор Агентства корпоративного развития «Да-Стратегия» ознакомил присутствующих с форматом и регламентом диалога и пояснил задачи встречи: уточнить общественную повестку ОАО «ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития и сформулировать рекомендации к Компании по темам, показателям и проблемам, которые нужно отразить в Отчете за 2010 год, в частности, по теме инновационного развития.

Ведущий также отметил, что по итогам встречи будет составлен протокол, который после согласования с участниками диалога будет опубликован в Отчете за 2010 год.

В завершение вводной части Загидуллин Ж.К. сделал несколько рамочных комментариев к диалогу: тема инновационного развития является одной из самых сложных для диалога, раскрытие темы инновационного развития предполагает противопоставление модернизаций (по образцу) и инноваций (без аналогов), что требует повышенного внимания к работе со стейкхолдерским окружением. Период планирования инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» порядка 20 лет, и мало кто из стейкхолдеров может быть со-масштабным обсуждаемой теме в этом временном горизонте, поскольку для этого нужно иметь столь же долгосрочные планы. В связи с этим ведущий призвал участников к коллективной работе и формированию взаимопонимания, чтобы Компания смогла учесть и уточнить общественную повестку и общественные интересы в вопросах инновационного развития. После этого слово было передано Бердникову Р.Н., Заместителю Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС».

II. «Программа инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» до 2020 года».

В своем выступлении Бердников Р.Н. осветил основные аспекты Программы инновационного развития. В т.ч. в рамках доклада были раскрыты следующие темы:

- цели и задачи Программы инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС»;
- социально-экономический эффект от ее реализации;
- приоритеты инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС»;
- результаты технологического аудита;
- направления работ Программы инновационного развития;
- стратегия инновационного развития Компании;
- структура и индикаторы Программы;
- решаемые проблемы в электроэнергетике России и ожидаемые эффекты, планируемые результаты реализации Программы в 2011 г.;
- основные проекты, реализуемые в рамках НИОКР, и инновационные пилотные проекты ОАО «ФСК ЕЭС».

Поясняя контекст устойчивого развития при реализации Программы инновационного развития, Р.Н. Бердников сказал, что для ОАО «ФСК ЕЭС» важно обеспечить развитие отечественных электротехнических производственных и научных активов и существенно повысить долю закупаемого оборудования у отечественных поставщиков, с которыми в 2010 году было заключено около 80 соглашений.

В заключении докладчик отметил, что деятельность ОАО «ФСК ЕЭС» в области инновационного развития не должна быть самодостаточной и не должна быть замкнута только в рамках Компании. По инициативе ОАО «ФСК ЕЭС» создана «Технологическая Платформа – Интеллектуальная энергетическая система России», которая позволит наладить тесное сотрудничество со всеми субъектами электроэнергетики, создать интерфейс взаимодействия. При этом с ОАО «СО ЕЭС» нужно создавать единую систему управления. Технологическую платформу можно рассматривать как инструмент создания комплексной системы инновационного развития – от разработки до внедрения технологических решений.

После доклада были заданы вопросы от представителей заинтересованных сторон:

Ивакин Виктор Николаевич, заместитель директора по науке и инновационным программам ОАО «Электрозавод»:

- Из каких источников финансируется Программа инновационного развития?
- Есть ли в рамках инновационной программы задача минимизировать тариф Компании на передачу электроэнергии?

Бердников Р.Н.:

- Программа инновационного развития (ПИР) финансируется из средств 5-летней инвестиционной программы, которая, в свою очередь, финансируется за счет тарифа на передачу электроэнергии. Этот тариф определен с учетом потребностей развития ЕНЭС, поэтому нет непосредственной задачи его снижения, поскольку это приведет к снижению темпов развития сети.

Чарин Олег Владимирович, Директор Департамента маркетинга и развития бизнеса ОАО «РУСАЛ»:

- Входят ли в состав НИОКР проекты, осуществляемые совместно с ОАО «РУСАЛ» (по проводам с нанотрубками, высокотемпературным проводам)?

Бердников Р.Н.:

- В Программе ИР, содержащей более 70 направлений по НИОКР, эти проекты присутствуют.

Соковнин Александр Валерьевич, Директор по развитию бизнеса IBM Восточная Европа/Азия:

- Какие механизмы использовались для согласования Программы инновационного развития с планами социально-экономического развития страны и отдельных субъектов Федерации?
- Насколько Программа инновационного развития согласована с программами развития распределительных сетевых компаний? Есть ли механизмы координации между инновационными программами ФСК и МРСК?

Бердников Р.Н.:

- Инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС» соответствует потребностям регионов и направлена на решение существующих проблем. Программа составлена в соответствии с Генеральной схемой развития сети, схемой развития ЕЭС ОС. Программа ИР согласована с программами создания центров питания МРСК. Механизмы координации разрабатываются Минэнерго России.

Сон Эдуард Евгеньевич, заместитель Директора по научной работе ОИВТ РАН:

- Как Программа ИР связана с проектами Технологических платформ, утвержденными Правительством Российской Федерации?
- Есть ли планы по осуществлению НИОКР совместно со «Сколково»?
- Есть ли у ОАО «ФСК ЕЭС» планы по созданию «центров компетенций», какая организация станет для ОАО «ФСК ЕЭС» таким центром?

Бердников Р.Н.:

- Планируется, что накопленные нами результаты работы в области инновационного развития будут положены в основу ТП ИЭС. У Компании есть планы по осуществлению НИОКР совместно со «Сколково». «НТЦ электроэнергетики» планируется развивать в направлении формирования «центра компетенции».

Любарский Дмитрий Романович, заместитель генерального директора ОАО «Институт «ЭНЕРГОСЕТЬПРОЕКТ»

- Как осуществляется и планируется взаимодействие с Системным оператором в рамках реализации Программы ИР?

Бердников Р.Н.:

- ПИР согласовывается с Системным оператором, поскольку важно, чтобы система управления сетью поддерживала процессы инновационного развития. И при взаимодействии с ОАО «СО ЕЭС» разрабатывается такая система управления верхнего уровня.

Чемоданов Владимир Ильич, заместитель Генерального директора ОАО «Институт «ЭНЕРГОСЕТЬПРОЕКТ»:

- Предусмотрена ли в Программе ИР разработка технологии по объединению в одну сеть малой и большой электрогенерации?

Бердников Р.Н.:

- В пилотных проектах реализуются только сетевые решения. Пока трудно говорить о том, когда будет сделан шаг в направлении объединения малой и большой генерации.

III. «Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2010 год: цели, стандарты, структура и ключевые темы»

Сообщение по теме сделал Грызунов Дмитрий Алексеевич, заместитель начальника Департамента стратегических коммуникаций ОАО «ФСК ЕЭС». Он кратко рассказал о нефинансовом отчете за 2010 год, четвертом нефинансовом отчете Компании. Был описан Ситуационный контекст под-

готовки нефинансового Отчета, ключевая тема (Инновационное развитие ЕНЭС) и его структура, а также сюжеты, раскрываемые в рамках ключевой темы Отчета за 2010 год

Докладчик отметил, что Отчет за 2010 г. должен представить то, как ОАО «ФСК ЕЭС» понимает свою ответственность в сфере инновационного развития ЕНЭС и управляет ею в контексте устойчивого развития, и сделать ОАО «ФСК ЕЭС» прозрачной и подотчетной для ключевых стейкхолдеров (потребителей, органов власти, других компаний отрасли, общественных организаций) в части широкого круга вопросов и тем в сфере инновационного развития ЕНЭС.

После доклада были заданы вопросы от представителей заинтересованных сторон:

Ивакин Виктор Николаевич, заместитель директора по науке и инновационным программам ОАО «Электростанция»:

- Будут ли в Отчете за 2010 г. опубликованы сведения по реализации планов и обязательств из прошлого отчета?

Грызунов Д.А.:

- В отчете будут представлены сведения по реализации планов и обязательств из Отчета за 2009 год.

Чемоданов Владимир Ильич, заместитель Генерального Директора ОАО «Институт «ЭНЕРГОСЕТЬПРОЕКТ»:

- Как планируется распространять нефинансовый Отчет за 2010 г.?

Грызунов Д.А.:

- Продвижение отчета планируется за счет размещения на корпоративном сайте и на встречах с деловыми партнерами.

IV. Выступления представителей заинтересованных сторон с предложениями к Общественной повестке в области инновационного развития и раскрытия информации в Отчете за 2010 г.

Любарский Дмитрий Романович, заместитель генерального директора ОАО «Институт «ЭНЕРГОСЕТЬПРОЕКТ»:

- При реализации Программы инновационного развития нужно обязательно обеспечивать взаимодействие с Системным Оператором, у которого достаточно консервативная позиция («лучше больше линий, чем «интеллектуальных» элементов»). Создание «умной системы управления» ЕЭС России – это решающий фактор развития электроэнергетики России и появления интеллектуальной сети, где роль ОАО «СО ЕЭС» достаточно значительна. Поэтому так важно ОАО «ФСК ЕЭС» выстроить конструктивное взаимодействие с ОАО «СО ЕЭС».

Отчет за 2010 год должен быть преемственным по отношению к предыдущим отчетам, и поэтому важно в Отчете за 2010 год представить динамику исполнения взятых ранее обязательств.

Ивакин Виктор Николаевич, заместитель директора по науке и инновационным программам ОАО «Электростанция»:

- Интеллектуальная сеть может сформироваться только при включении в эту работу всех субъектов энергетики, в первую очередь тех, кто ближе к потребителю – РСК и Холдинг МРСК, сами крупные потребители, ОАО «СО ЕЭС». Поэтому ОАО «ФСК ЕЭС» нужно координировать участие и усилия всех этих участников. Кроме того, в проект Технологической платформы должны быть включены все субъекты.
- Очень важно раскрытие в Отчете за 2010 год названных тем в области инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС», но важно сделать прозрачным и понятным движение Компании к поставленным целям инновационного развития (в том числе в смысле раскрытия информации, наличия промежуточных целей и задач и т.п.).

Соковнин Александр Валерьевич, Директор по развитию бизнеса IBM Восточная Европа/Азия:

- Для вопросов инновационного развития энергетики сегодня существует актуальный тренд – особое внимание к вопросам безопасности и управления рисками как важным факторам деятельности энергокомпаний.
- Также важно отразить в Отчете за 2010 г. различные показатели надежности и безопасности деятельности ОАО «ФСК ЕЭС».
- Было бы полезно включение ОАО «ФСК ЕЭС» в международную деятельность по развитию инновационных технологий энергетики, в частности, через участие Компании в международных ассоциациях для обмена опытом (например, Advisory Council of Electricity Technology Platform (ETP) Smart Grids).

Сон Эдуард Евгеньевич, заместитель Директора по научной работе ОИВТ РАН:

- Отдельные проекты ОАО «ФСК ЕЭС» в области ИР могли бы реализовываться в рамках «Сколково».
- При развитии Технологической платформы «Интеллектуальные сети» важно привлекать более широкий перечень ВУЗов и институтов РАН, создавая кадровую базу для Компании и энергетики в целом на будущее.
- Важно формировать «центр компетенций» по вопросам инновационного развития и технологий в ОАО «ФСК ЕЭС».
- В Отчете за 2010 год хорошо бы подробнее отразить дальнейшие планы по развитию ИС ААС.

Чемоданов Владимир Ильич, заместитель Генерального Директора ОАО «Институт «ЭНЕРГОСЕТЬПРОЕКТ»:

- Важно в Отчете за 2010 год отразить координацию между участниками энергетики, осуществляемую ОАО «ФСК ЕЭС» при реализации Программы инновационного развития, в том числе достижения и имеющиеся проекты с участием других партнеров (таких как «Сколково»).

- Актуально представить результаты анализа зарубежного опыта в создании Интеллектуальной сети – активно-адаптивной сети.
- Хорошо бы отразить в Отчете за 2010 год координацию Инвестиционной и Инновационных программ ОАО «ФСК ЕЭС».
- Отразить в Отчете за 2010 год планы Компании по развитию международного сотрудничества в области инновационного развития.
- Отразить в Отчете за 2010 год целевое состояние ЕНЭС в видении ОАО «ФСК ЕЭС» при реализации Программы инновационного развития.
- Описать подход ОАО «ФСК ЕЭС» к экономическому обоснованию и оценке эффективности инновационных проектов.

V. Завершение встречи

В заключение диалога Д.А. Грызунов поблагодарил за участие в диалоге представителей заинтересованных сторон, а также пообещал, что Компания будет стремиться учесть в Отчете за 2010 г. все высказанные пожелания участников диалога.

Р.Н. Бердников также поблагодарил собравшихся и отметил общую проблему для любых инновационных проектов – сложность и отсутствие методических основ экономического обоснования инновационных проектов и оценки их экономической эффективности. Также Р.Н. Бердников высказал свою заинтересованность в получении от участников диалога идей по развитию Программы инновационного развития и пообещал обязательно их рассмотреть.

9.2 Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2010 год с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2010 год с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее – Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе ОАО «ФСК ЕЭС» (далее – ФСК, Компания) Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2010 год (далее – Отчет).

ОАО «ФСК ЕЭС» обратилось в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом, который формирует мнение о полноте и значимости представленной в Отчете информации по результатам деятельности Компании с позиции принципов Социальной хартии российского бизнеса.

Члены Совета в период с 20 апреля по 24 мая 2011 г. изучили содержание представленного ФСК Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался, исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность ОАО «ФСК ЕЭС» по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность – ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Применение Компанией международной системы отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет ОАО «ФСК ЕЭС». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для ОАО «ФСК ЕЭС», которое может использовать его как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

ВЫВОДЫ

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте ОАО «ФСК ЕЭС», и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следующее:

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2010 год содержит в целом значимую информацию, охватывает ключевые области ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса. Отчет с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании по обеспечению надежности и инновационного развития Единой национальной электрической сети как приоритетных аспектов корпоративной социальной ответственности Компании.

Экономическая свобода и ответственность: В Отчете освещаются итоги производственной и экономической деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» в 2010 году как монопольного оператора Единой национальной электрической сети (ЕНЭС), обеспечивающего передачу электроэнергии по магистральным электрическим сетям. Отражена роль Компании в обеспечении устойчивого развития страны и электроэнергетической отрасли. В этом контексте представлена развернутая информация по ключевым темам Отчета - обеспечение надежности и инновационного развития ЕНЭС. Сообщается об утверждении в отчетном году Политики инновационного развития и модернизации ЕНЭС и разработке Программы инновационного развития до 2020 года, а также о доработке с учетом целей инновационного развития Кодекса корпоративной этики. Описаны принципы и система управления инновационным развитием, его целевые показатели до 2016 года с перспективой до 2020 года и ожидаемые эффекты. Представлены поддерживаемые Компанией направления масштабных НИОКР в сфере развития «интеллектуальной сети», а также некоторые пилотные проекты инновационного характера. Освещаются основные мероприятия и результаты работы Компании по управлению надежностью ЕНЭС. Отражены усилия Компании по обеспечению доступности для физических и юридических лиц технологического присоединения к электрическим сетям, прозрачности условий закупочной деятельности, противодействия коррупции.

Партнерство в бизнесе: Практика Компании в области взаимодействия с заинтересованными сторонами, как сообщается в Отчете, строится на основе принципов, зафиксированных в Публичной позиции по вопросам КСО. С разной степенью подробности в Отчете раскрывается информация по вопросам взаимодействия с органами власти различных уровней, акционерами и инвесторами, деловыми партнерами, персоналом. Освещается сотрудничество с российскими и зарубежными компаниями, научно-исследовательскими, проектными, образовательными институтами по реализации инновационной программы и подготовке кадров. В Отчет включены сведения о диалогах с заинтересованными сторонами, результаты которых учтены при определении приоритетов общественной повестки в сфере инновационного развития Компании как основы для дальнейшего конструктивного взаимодействия. Освещаются подходы в области ответственности перед потребителями, включены результаты анкетирования клиентов на предмет их удовлетворенности по вопросам технологического присоединения. Содержится информация о принципах взаимоотношений с подрядчиками и поставщиками, включая сведения о регламентации закупочной деятельности. В развернутом виде представлены вопросы взаимодействия с персоналом, в том числе программы в области обеспечения безопасности рабочих мест, повышения квалификации и социальной защищенности работников. Показано участие сотрудников в доработке Кодекса корпоративной этики как фактора формирования корпоративной культуры. Сообщается об участии Компании в разработке и реализации государственной политики по развитию электроэнергетики, в т.ч. создание новой технологической платформы «Интеллектуальная энергетическая система России». Из Отчета следует, что взаимодействие с региональными и местными органами власти по вопросам развития ЕНЭС ФСК осуществляет в рамках соответствующих соглашений. В контексте взаимодействия с заинтересованными сторонами освещается процесс подготовки Отчета.

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

Права человека: Тема соблюдения прав человека раскрывается в Отчете в контексте описания практики соблюдения в Компании трудовых прав работников. Сообщается о реализации комплекса мер, направленных на улучшение положения сотрудников, создание возможностей для профессионального развития, обеспечение безопасности труда и охрану здоровья. Приводятся сведения о реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения, разработке долгосрочной жилищной программы, о ежеквартальной индексации минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда.

Сохранение окружающей среды: Из Отчета следует, что природоохранная деятельность в ФСК осуществляется в соответствии с природоохранным законодательством, экологической стратегией и экологической политикой, утвержденной Советом директоров в 2008 году. Сообщается об утверждении в отчетном году Программы реализации экологической политики Компании на 2011-2013 годы, которая предусматривает внедрение системы экологического менеджмента в соответствии с международными стандартами, обозначены цели на 2011 год. В Отчете содержится информация по воздействию результатов общехозяйственной деятельности Компании на почву и грунт, на растительный и животный мир, электромагнитному воздействию, воздействию, связанному с образованием отходов. Приводятся соответствующие показатели за 2009 и 2010 г., которые сопровождаются краткими комментариями в отношении динамики. Сообщается, о результатах реализации экологической политики ФСК на 2008-2010 гг., но без сопоставления с целевыми показателями. Отчет информирует о проведении внутреннего экологического аудита во всех филиалах компании и экологическом обучении персонала, об инициативах Компании по сокращению негативного воздействия на окружающую среду. Содержатся сведения о направлениях Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2010-2012 гг., утвержденной в конце отчетного года, а также о некоторых достигнутых результатах реализации мер в области энергосбережения.

Участие в развитии местного сообщества: Отчет содержит информацию о существенном влиянии основной производственной деятельности ФСК на экономическое и социальное развитие местного сообщества. Сообщается о действиях Компании по повышению надежности энергоснабжения ключевых проектов социально экономического развития страны, включая энергоснабжение строящихся объектов: Олимпиады 2014 года в г. Сочи, потребителей Москвы и Московской области, объектов нефтепровода Восточная Сибирь – Тихий океан, саммита стран Азиатско-Тихоокеанского экономического сотрудничества и др. Освещается деятельность Компании по введению новых сетевых мощностей для развития регионов в рамках реализации Инвестиционной программы ФСК на 2010-2014 гг. и ее результаты в 2010 г. Включена информация о привлечении региональных поставщиков и подрядчиков для реализации инвестиционной программы, импортозамещении в пользу местных производителей, а также содействию со стороны Компании программам жилищного строительства на территориях своей деятельности. Приводится информация о поддержке спортивных, культурных и научных организаций на региональном и национальном уровне, о поддержке участия сотрудников в благотворительных акциях за счет личных средств. Информация о благотворительной помощи раскрывается в разрезе основных направлений и наиболее значимых получателей с указанием расходов.

Отчет демонстрирует, что вопросы корпоративной социальной ответственности рассматриваются в Компании как вопросы стратегического значения, увязываются с обеспечением надежности и инновационного развития Единой национальной электрической сети, предполагают взаимодействие с заинтересованными сторонами на регулярной основе. Эти темы получили преимущественное освещение в Отчете, в нем также представлены сведения об ответственной деловой практике Компании по ключевым направлениям, как ответственность перед персоналом, обществом, потребителями и деловыми партнерами, ответственность за охрану окружающей среды и рациональное природопользование.

Совет отмечает, что включение в Отчет планов на будущее и обязательств ФСК в области корпоративной социальной ответственности и взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также отчета о реализации соответствующих планов прошлого периода повышает качество раскрываемой информации.

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

Показатели, отражающие результаты ответственной деловой практики ОАО «ФСК ЕЭС», представлены по триединому итогу с использованием рекомендаций, применяемых в российской и международной практике отчетности (Руководство GRI, отраслевой энергетический протокол GRI, стандарт AA1000SES, Базовые индикаторы результативности РСПП), что обеспечивает сопоставимость информации с другими компаниями отрасли.

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2010 год является четвертым нефинансовым отчетом, при подготовке которого и определении существенных тем для раскрытия в Отчете Компания ориентировалась на запросы заинтересованных сторон, что свидетельствует о последовательности в развитии процесса нефинансовой отчетности в Компании и приверженности принципу информационной открытости.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета, Совет обращает внимание на ряд существенных для заинтересованных сторон аспектов значимости и полноты раскрытия информации и рекомендует учесть их в следующих циклах отчетности.

Следует обратить внимание на необходимость большей сбалансированности представляемой в Отчете информации с точки зрения её объема и конкретизации поставленных вопросов. Наряду с подробным освещением приоритетных для Компании вопросов о планах и проектах в области инновационного развития, модернизации и обеспечения надежности электрических сетей рекомендуется в дальнейшем расширить объем сведений о политике, задачах достигнутых результатах по всем аспектам ответственной деловой практики, поскольку эти темы затрагиваются в Отчете.

Сведения о системе управления Компанией в контексте КСО заслуживают более полного раскрытия. Представляется целесообразным имеющиеся в Отчете данные о корпоративном управлении, управлении инновационным развитием и надежностью ЕНЭС дополнять описанием структур и подходов к управлению в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, управления персоналом, социальными инвестициями в местные сообщества. Было бы полезным привести в Отчете схемы организационной структуры управления в Компании, включить комментарии о разграничении прав и обязанностей по управлению КСО в системе корпоративного управления: акционеров, общего собрания, Совета директоров и менеджмента.

Пониманию того, как принципы устойчивого развития и корпоративной ответственности воплощаются в Компании в систему практических действий, будет способствовать раскрытие информации об управлении рисками, которую рекомендуется включать в последующих циклах отчетности наряду с публикацией показателей надежности и безопасности деятельности ФСК. Целостное отражение системы управления экологическими, социальными и другими нефинансовыми рисками, включая общие подходы и процедуры по их выявлению и предотвращению негативных воздействий, повысит убедительность информации об ответственной деловой практике, сложившейся в Компании.

Определение границ Отчета подразумевает ясное описание предметных рамок отчета, указание на степень охвата отчетной информацией производственных объектов Компании. Эти вопросы следует освещать более четко и включать в отчеты перечень активов, по которым представляется информация. Рекомендуется также расширить объем данных, отражающих значимые для внешнего сообщества результаты деятельности по ключевым активам в регионах, и включать в отчеты эти данные наряду с обобщенными показателями в целом по Компании. Это относится к показателям по промышленной и экологической безопасности, охране труда, управлению персоналом, участию в развитии местных сообществ и пр. При использовании ключевых терминов, как КСО, устойчивое развитие, рекомендуется придерживаться общепринятых значений, а в случае нового или дополнительного понимания, которое Компания вкладывает в эти термины, важно включать в Отчет ясные определения и необходимые пояснения.

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей

Компания вкладывает в эти термины, важно включать в Отчет ясные определения и необходимые пояснения.

Представляется, что в дальнейшем может быть расширена область применения системного подхода к изложению информации в увязке показателей результативности в области устойчивого развития со стратегическими ориентирами и задачами Компании по ключевым направлениям деятельности, в том числе в сфере охраны окружающей среды, работы с персоналом и местным сообществом. Такой подход к раскрытию информации позволяет составить развернутое представление о целях Компании и оценить достижения в контексте приоритетов развития и ожиданий заинтересованных сторон.

Значительное внимание в Отчете уделяется взаимодействию с заинтересованными сторонами. Представляется важным в следующих циклах отчетности полнее отражать систему взаимодействия, а не только его отдельные аспекты, включать сведения о постоянно действующих механизмах взаимодействия с каждой из групп (как коллективный договор во взаимодействии с персоналом, например), приводить больше конкретных данных о результатах и используемых инструментах обратной связи. Было бы полезным также усилить следующие отчеты сведениями о взаимодействии Компании с организациями гражданского общества по вопросам, находящимся в зоне общественного внимания, особенно в связи с чрезвычайными, аварийными ситуациями (пожары, блэкауты), а также в решении социальных и экологических проблем в регионах присутствия. Рекомендуем Компании и дальше развивать сложившуюся практику проведения диалогов с заинтересованными сторонами и расширять спектр тем, выносимых на публичные обсуждения.

Обращаем внимание Компании, что полнота раскрытия информации в отношении охраны окружающей среды может быть повышена за счет отражения в отчетах специфических аспектов воздействия объектов Компании на окружающую среду (например, фрагментация природной растительности не только на особо охраняемых территориях). Было бы полезным уделить внимание этим вопросам в будущих отчетах, учитывая интерес к проблеме экологов и жителей территорий.

Отчет информирует о направлениях благотворительной деятельности Компании. Следует обратить внимание, что значимой для заинтересованных сторон и важной для включения в отчеты представляется также информация о механизмах принятия решений и критериях отбора организаций – получателей благотворительной помощи, в том числе в местных сообществах. Рекомендуется также на системном уровне отражать вклад Компании в социальное развитие местных сообществ в разрезе регионов присутствия.

Таблица показателей Руководства GRI опубликована в Отчете в развернутом виде, при этом часть информации, которая отражает ключевые показатели, помещена в самой таблице, а не в основном тексте Отчета. Рекомендуется в дальнейшем размещать существенную для заинтересованных сторон информацию по качественным и количественным показателям непосредственно в текст Отчета, а в приложение включать соответствующие ссылки, которые могут сопровождаться короткими комментариями.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, поддерживая приверженность ОАО «ФСК ЕЭС» принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность развития отчетности, подтверждает, что Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2010 год прошел общественное заверение.

Председатель Совета РСПП
по нефинансовой отчетности

Заместитель Председателя Совета
РСПП по нефинансовой отчетности
ответственный секретарь Совета



Ф.Т. Прокопов

Е.Н. Феоктистова



ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ
РУКОВОДСТВА GRI (G3 И ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОТОКОЛ ДЛЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ),
ОСВЕЩЕННЫХ В ОТЧЕТЕ ЗА 2010 ГОД

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. БАЗОВЫЕ ИНДИКАТОРЫ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП, ОТРАЖЕННЫЕ
В ОТЧЕТЕ ЗА 2010 ГОД

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПЛАНЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
ОАО «ФСК ЕЭС» ПО ВОПРОСАМ КОРПОРАТИВНОЙ
СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ
ПЛАНОВ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОАО «ФСК ЕЭС»
ПО ВОПРОСАМ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ В 2010 ГОДУ

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ТАБЛИЦА УЧЕТА
ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ
СТОРОН К РАСКРЫТИЮ ИНФОРМАЦИИ
В ОТЧЕТЕ ЗА 2010 ГОД

ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

КОНТАКТЫ



ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ РУКОВОДСТВА GRI (G3 И ОТРАСЛЕВОЙ ПРОТОКОЛ ДЛЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ), ОСВЕЩЕННЫХ В ОТЧЕТЕ ЗА 2010 ГОД

СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ (G3)

1. Стратегия и анализ

1.1. Заявление от лица, принимающего решения и занимающего самую верхнюю ступень в иерархии организации (например, главного исполнительного директора, председателя Совета директоров или эквивалентной должности), публикующей Отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии.

Обращение Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС»

1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей.

Глава 2. Управление корпоративной социальной ответственностью

2. Характеристика организации

2.1. Название организации, готовящей Отчет.

Раздел 1.1. Основные сведения о Компании

2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг.

Раздел 1.1. Основные сведения о Компании

2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.

Раздел 1.2. Организационная структура и органы управления

2.4. Расположение штаб-квартиры организации.

Контакты

2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом.

Раздел 1.1. Основные сведения о Компании

2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма.

Раздел 1.1. Основные сведения о Компании

2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров).

Раздел 1.1. Основные сведения о Компании

2.8. Масштаб организации, включая:

- число работников;

Раздел 7.1. Управление персоналом и защита прав человека

- чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций);

Раздел 1.1. Основные сведения о Компании

- общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора);

Раздел 1.1. Основные сведения о Компании

- количественные характеристики продукции или предоставленных услуг.

Раздел 1.1. Основные сведения о Компании

Раздел 5.1. Ключевые аспекты управления экономическим воздействием

2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая:

- расположение или характер изменения в деятельности, включая открытие, закрытие и расширение предприятий;
- изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора).

Раздел 1.1. Основные сведения о Компании

2.10. Награды, полученные за отчетный период.

Глава 8. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2010 году

3. Параметры Отчета

3.1. Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация.

Аннотация

3.2. Дата публикации последнего из предшествующих Отчетов (если таковые публиковались).
Отчет за 2009 год размещен на интернет-сайте Компании в октябре 2010 года и находится в постоянном доступе

3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный, и т.п.).
Годовой

3.4. Контактная информация для вопросов относительно Отчета или его содержания.
Контакты

3.5. Процесс определения содержания отчета, включая:

- определение существенности;
- определение приоритетов тем в рамках Отчета;
- выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей Отчета.

Аннотация

Глава 9. Протокол диалога с заинтересованными сторонами «Программа инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» в контексте устойчивого развития»

3.6. Границы Отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики).
Аннотация

Раздел 1.1. Основные сведения о Компании

3.7. Укажите любые ограничения области охвата Отчета.

Аннотация

3.8. Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями.

Глава 1. Основные сведения об ОАО «ФСК ЕЭС»

Раздел 7.1. Управление персоналом и защита прав человека

3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для оценки показателей и других данных, включенных в Отчет.

При подготовке настоящего Отчета была использована официальная информация, документы и данные относительно различных аспектов деятельности Компании в целом, ее филиалов и ДЗО за отчетный период, собираемые централизованным образом Исполнительным аппаратом ОАО «ФСК ЕЭС». Отчет основывается на тех документах, которые Компания готовит при осуществлении деятельности в рамках исполнения российского законодательства, выполнения требований фондового рынка и пожеланий акционеров ОАО «ФСК ЕЭС»

3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния / поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки).

Переформулировок информации не было

3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в Отчете.

Существенных изменений нет

3.12. Таблица, указывающая место стандартных элементов в Отчете.

Таблица показателей Руководства GRI (G3)

3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета. Если Отчет о подтверждении не прилагается к отчету в области устойчивого развития, опишите предмет и основания для любого предпринятого внешнего подтверждения. Также объясните характер взаимоотношений между отчитывающейся организацией и исполнителем (и) подтверждения.

Глава 9. Диалог с заинтересованными сторонами и общественное заверение

4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами

4.1. Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации.

Раздел 1.2. Организационная структура и органы управления

4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел).

Раздел 1.2. Организационная структура и органы управления

4.3. Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании.

Раздел 1.2. Организационная структура и органы управления

4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.

Акционеры ОАО «ФСК ЕЭС» могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации через следующие механизмы:

1. *Выдвижение представителя в Совет директоров, в комитет при Совете директоров, в состав Ревизионной комиссии;*
2. *Внесение предложения в повестку дня Собрания акционеров;*
3. *Созыв Внеочередного общего собрания акционеров;*
4. *Прямое голосование на Собрании акционеров;*
5. *Запрос информации о деятельности Общества*

4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты).

Выплаты членам высшего руководства осуществляются на основании утвержденных локально-нормативных документов Компании и подразумевают под собой выполнение ключевых показателей эффективности результатов деятельности Компании

4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов.

Членам Совета директоров рекомендуется воздерживаться от совершения сделок с ценными бумагами Общества в течение времени, когда они имеют доступ к инсайдерской информации.

Обязательства членов Совета директоров в отношении неразглашения инсайдерской информации, предусмотренные Положением «Об инсайдерской информации», остаются в силе в течение не менее 6 (шести) месяцев с момента устранения основания, по которому лицо признается инсайдером, если больший срок не предусмотрен договором между инсайдером и Компанией, либо внутренними документами Компании.

Члены Совета директоров Компании обязаны раскрывать перед Комитетом по аудиту при Совете директоров Общества информацию о владении ценными бумагами Компании, а также о продаже (не позднее чем за 5 дней) и (или) покупке ценных бумаг Компании.

Не позднее 3-го числа месяца, следующего за отчетным, инсайдеры обязаны представлять в подразделение, осуществляющее контроль за использованием инсайдерской информации, письменную декларацию о сделках, совершенных за отчетный месяц с ценными бумагами Компании и (или) дочерними и зависимыми обществами

4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа, необходимых для того, чтобы направлять

стратегию организации, в т. ч., по вопросам, относящимся к экономической, экологической и социальной результативности.

Раздел 7.1. Управление персоналом и защита прав человека.

В соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» в компетенцию Комитета входит выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров Компании.

Кроме того, Комитет определяет критерии подбора кандидатов в члены Совета директоров Компании, а также предварительно оценивает указанных кандидатов

4.8. Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации.

В 2008 году Советом директоров Компании утверждена Экологическая политика ОАО «ФСК ЕЭС». В сентябре 2010 года Председателем Правления ОАО «ФСК ЕЭС» утверждена Программа реализации экологической политики Компании на 2011-2013 гг.

Подробнее см. раздел 6.2. Инициативы по сокращению воздействия на окружающую среду.

В 2009 году принят Кодекс корпоративной этики ОАО «ФСК ЕЭС», в 2010 году проводилась его актуализация. В настоящее время Кодекс находится в процессе доработки и согласования в структурных подразделениях ОАО «ФСК ЕЭС».

Подробнее см. раздел 7.1. Управление персоналом и защита прав человека

4.9. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, вклю-

чая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам.

В соответствии с Положением «О системе внутреннего контроля ОАО «ФСК ЕЭС» Совет директоров Общества принимает следующие меры по надзору за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность:

1. Иницирует проведение проверок деятельности Общества через Председателя Правления Общества;
2. Рассматривает и принимает решения по представленным Председателем Правления Общества или Комитетом по аудиту при Совете директоров Общества отчетам по проведенным процедурам внутреннего контроля;
3. Рассматривает результаты внутреннего контроля (заключения Ревизионной комиссии Общества и иные материалы подразделений Общества, уполномоченных осуществлять внутренний контроль);
4. Проводит регулярную оценку эффективности системы внутреннего контроля и постоянное совершенствование процедур внутреннего контроля

4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации.

Принципы и критерии определения размера вознаграждения и материального стимулирования членов Совета директоров, Председателя Правления и членов Правления Общества вырабатывает Комитет по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров.

Подробнее см. Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС»

http://www.fsk-ees.ru/media/File/stockholders/documents/Polojenie_kadry_28.03.08.pdf

4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом. Компания, руководствуясь принципом предосторожности, стремится избегать предполагаемого

вреда окружающей среде, даже если нет строгих, измеренных научных данных, что та или иная деятельность такой вред причиняет. Решения, предполагающие исключение или минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, принимаются на стадии проектирования и получают одобрение во время проведения общественных слушаний и диалогов с заинтересованными сторонами

4.12. Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает.

22.05.2002 Правительство РФ ратифицировало Стокгольмскую Конвенцию о стойких органических загрязнителях. В соответствии с положениями Конвенции Стороны прекращают «...использование полихлорированных дифенилов в оборудовании (т.е. трансформаторах, конденсаторах или других приемниках, содержащих жидкие остатки веществ) к 2025 году».

В соответствии с обязательствами государства, ОАО «ФСК ЕЭС» планирует полностью вывести оборудование с трихлордифенилами из работы к 2025 году

4.13. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация:

- занимает место в органах управления;
- участвует в проектах или комитетах;
- предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов;
- рассматривает свое членство как стратегическое.

Раздел 7.1. Управление персоналом и защита прав человека

ОАО «ФСК ЕЭС» является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики» (Объединение РаЭл).

4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация.

Глава 8. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2010 году.

Раздел 9.1. Протокол диалога с заинтересованными сторонами «Программа инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» в контексте устойчивого развития»

4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними.

Глава 2. Управление корпоративной социальной ответственностью

4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам.

Глава 2. Управление корпоративной социальной ответственностью.

Глава 8. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2010 году

4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности.

Глава 9. Диалог с заинтересованными сторонами и общественное заверение

5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности

Сведения о подходах в области менеджмента раскрыты в разделах 3.2. Система управления инновационным развитием, 4.1. Управление надежностью ЕНЭС, 5.1. Ключевые аспекты управления экономическим воздействием, 6.2. Инициативы по сокращению воздействия на окружающую среду, 7.1. Управление персоналом и защита прав человека.

Показатели экономической результативности

ЕС1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам.

Компонента	Сумма, тыс. рублей
Созданная экономическая стоимость	
Доходы	119 476 792
Распределенная экономическая стоимость	
Операционные затраты	35 932 957
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	14 266 825
Выплаты поставщикам капитала	273 751
Выплаты государству	12 215 820
Инвестиции в сообщества	177 946
Нераспределенная экономическая стоимость	56 609 493

ЕС2. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата.

Финансовые аспекты и другие риски, связанные с изменением климата, в Компании не оцениваются

ЕС3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионными планами и установленными льготами.

Раздел 7.1. Управление персоналом и защита прав человека

ЕС5. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации.

Раздел 7.1. Управление персоналом и защита прав человека

ЕС6. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации.

Раздел 5.1. Ключевые аспекты управления экономическим воздействием

Раздел 5.3. Вклад Компании в развитие регионов

ЕС7. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации.

Назначение на должности руководителей проходит в соответствии с требованиями к должности, предъявляемыми Компанией, на основании Положения о приеме на работу в ОАО «ФСК ЕЭС» и в строгом соответствии с требованиями российского законодательства. 90% руководителей наняты из числа местного населения российских регионов, где Компания ведет свою деятельность.

ЕС8. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия.

Раздел 7.3. Благотворительность и социальные инвестиции

ЕС9. Понимание и описание существенных не-прямых экономических воздействий, включая область влияния.

Глава 5. Экономическое воздействие

Показатели экологической результативности

EN1. Использованные материалы с указанием массы и объема.

В своей деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» не использует сырье, полуфабрикаты (материалы) для производства продукции (в производственном процессе). В процессе производственной деятельности по передаче и распределению электрической энергии Компания проводит работы по ремонту и техническому обслуживанию оборудования ПС и ВЛ. Статистики использования при этом материалов не ведется

EN2. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы.

В технологических процессах, связанных с приемом, передачей и распределением электроэнергии на предприятиях Компании не используются переработанные отходы, а также не применяется повторное использование отходов

EN3. Прямое использование энергии с указанием первичных источников.

В ходе диалога с ЭНПО этот показатель оценен как несущественный

EN4. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников.

ОАО «ФСК ЕЭС» приобретает на ОРЭМ электрическую энергию (мощность) в целях компенсации потерь в сетях ЕНЭС. В 2009 году суммарные фактические потери электрической энергии составили 22 525,621 млн кВт/ч.

EN5. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности.

Суммарный энергосберегающий эффект ОАО «ФСК ЕЭС» от проведенных мероприятий по снижению потерь в 2010 году составил 291,640 млн кВт/ч

EN6. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив.

Раздел 6.2. Инициативы по сокращению воздействия на окружающую среду

EN7. Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение.

Раздел 6.2. Инициативы по сокращению воздействия на окружающую среду

EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам.

Раздел 6.1.

EN9. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации.

Водозабор предприятий Компании не оказывает существенного влияния на используемые водные источники, так как водопотребление предприятий Компании составляет значительно менее 5% их среднегодового объема. Представителями экологической общественности воздействие деятельности Компании было оценено как несущественное

EN10. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды.

Использование оборотной воды применяется на двух подстанциях Компании. Самая крупная система оборотного водоснабжения находится на подстанции 400 кВ Выборгская, объем которой составляет 4,85 тыс. м³. Общий объем многократно используемой воды на предприятиях Компании в 2010 году составил 27,3 млн м³, что превышает более чем в 38 раз общий объем воды, используемой на производственные нужды

EN11. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых

природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям.

№№ п/п	Объект ОАО «ФСК ЕЭС»	Площадь, га	Вид права на земельный участок	Местоположение (регион РФ, край, область, город, район, поселок)	Название охраняемой природной территории
-----------	----------------------	-------------	--------------------------------------	--	---

МЭС Центра

Нижегородское ПМЭС

1	ВЛ 500 кВ Ульяновская Северная (год ввода 1956 – 24,475 км), ВЛ 500 кВ Ульяновская Южная (год ввода 1955 – 24,400 км)	244,3750	аренда	Республика Мордовия, Ичалковский район	Национальный парк «Смольный»
---	--	----------	--------	---	---------------------------------

МЭС Центра Сибири

Хакаское ПМЭС

2	ВЛ 500 кВ Саяно-Шушенская ГЭС – Новокузнецкая (ВЛ-541)	26,61	аренда	Республика Хакасия	«Шорский национальный парк»
3	ВЛ 500 кВ Саяно-Шушенская ГЭС – Новокузнецкая (ВЛ-542)				
4	ВЛ 220 кВ Шушенская опорная – Минусинская опорная (Д-37/38)	0,07488	аренда	Красноярский край	Национальный парк «Шушенский бор»
5	ВЛ 220 кВ Шушенская опорная-Турани (Д-46)				

Забайкальское ПМЭС

6	ВЛ 220 кВ Мысовая – Выдрино (ВЛ-273)	3,5418	аренда	Республика Бурятия	Байкальский государственный природный биосферный заповедник
7	ВЛ 220 кВ Мысовая – Байкальская (ВЛ-274)				
8	ВЛ 500 кВ Иркутск – Гусиноозерская ГРЭС				

МЭС Урала

Южно-Уральское ПМЭС

9	ВЛ 500 кВ Златоуст – Челябинская	22,7 (охранная зона) 0,5865 (под опорами)	аренда	Челябинская область, Миасский городской округ	Ильменский государственный заповедник им. В.И. Ленина (ИЗГ УрОРАН)
---	-------------------------------------	--	--------	--	--

№№ п/п	Объект ОАО «ФСК ЕЭС»	Площадь, га	Вид права на земельный участок	Местоположение (регион РФ, край, область, город, район, поселок)	Название охраняемой природной территории
-----------	----------------------	-------------	--------------------------------------	--	---

Нижегородское ПМЭС

10	ВЛ 500 кВ Воткинская ГЭС – Вятка	0,064	аренда	Удмуртская республика, Воткинский район	Национальный парк «Нечкинский»
----	-------------------------------------	-------	--------	--	-----------------------------------

МЭС Юга*Ростовское ПМЭС*

11	ВЛ 330 кВ НчГРЭС – Южная	2,0637	аренда	Ростовская область, Куйбышевский район	«Лысогорка»
12	ВЛ 220 кВ Р20 – Т10	0,5356	аренда	Ростовская область, Мясниковский район	«Каменная балка»
13	ВЛ 220 кВ Р40 – Т15	1,2435	аренда	Ростовская область, Мясниковский район	«Чулеская балка»
14	ВЛ 500 кВ – 509 РоАЭС – Шахты	0,2719	аренда	Ростовская область, г. Волгодонск	Дендрологический парк
15	ВЛ 220 кВ НчГрЭС – НЗБ	0,1905	аренда	Ростовская область, Октябрьский район	Персиановская заповедная степь
16	ВЛ 220 кВ Погорелово – Донецкая	0,0339446	аренда	Ростовская область, Каменский район	«Меловые обнажения на р. Глубокая»
17	ВЛ 500 кВ – 509 РоАЭС – Шахты	0,6612	аренда	Ростовская область, Цимлянский район	Природный парк «Донской»
18	ВЛ 220 кВ ЦГРЭС – ШЗ0	0,40525	аренда		
19	ВЛ 500 кВ – 505 РоАЭС – Тихорецк	0,9328	аренда	Ростовская область, Пролетарский район	Водно-болотные угодья Ростовской области
20	ВЛ 220 кВ РП Волгодонск – Сальск	1,4255	аренда		«Веселовское водохранилище» и «Озеро Маныч- гудило»

Ставропольское ПМЭС

21	ПС 330 кВ Машук	5,5107	аренда	Ставропольский край, г. Пятигорск	Земли лечебно- оздоровительных местностей
22	ВЛ 330 кВ – 03 ГЭС-2 – Машук	0,0662	аренда	Ставропольский край, г. Железноводск	и курортов (особо охраняемые природные территории)

№№ п/п	Объект ОАО «ФСК ЕЭС»	Площадь, га	Вид права на земельный участок	Местоположение (регион РФ, край, область, город, район, поселок)	Название охраняемой природной территории
23	ВЛ 330 кВ-04 Машук – Прохладная – земельный участок относится к землям населенных пунктов	0,0662	аренда	Ставропольский край, г. Железноводск	Земли лечебно- оздоровительных местностей и курортов (особо охраняемые природные территории)
<i>Кубанское ПМЭС</i>					
24	ВЛ 220 кВ Псоу – Поселковая с ПС 220 кВ Поселковая	10,66	сервитут	Краснодарский край, ГУ «Сочинский Национальный парк»	Сочинский Национальный парк
25	ВЛ 500 кВ участок Вардане – Псоу до границы с Грузией	3,0917	фактическое пользование	Краснодарский край, г. Сочи, Центральный, Лазаревский, Хостинский, Адлеровский районы	Оособо охраняемые природные территории
26	Воздушная линия электропередач ВЛ 220 кВ ПС 220 кВ Псоу – опора № 47 (11.06 км) Грузией	0,229368	фактическое пользование	Краснодарский край, г. Сочи, Адлерский район	Оособо охраняемые природные территории
27	Воздушная линия электропередач ВЛ 220 кВ ПС 220 кВ Псоу – опора № 47 (0.67 км) Грузией	0,02542	фактическое пользование	Краснодарский край, г. Сочи, Адлерский район	Оособо охраняемые природные территории
28	ПС 220/110/10 кВ Дагомыс – земельный участок относится к землям населенных пунктов	3,86	фактическое пользование	Краснодарский край. г. Сочи, Лазаревский район, п. Дагомыс, ул. Армавирская, 93	Находится во второй зоне округа горно-санитарной охраны
29	ПС 220/110/10 кВ Псоу – земельный участок относится к землям населенных пунктов	2,59	фактическое пользование	Краснодарский край, г. Сочи, Адлерский район, с. Веселое	Находится во второй зоне округа горно-санитарной охраны

EN12. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ.

Вопрос влияния деятельности электросетевых компаний на биоразнообразии недостаточно изучен. Начиная с 2009 г. ведется мониторинг окружающей среды в зоне прохождения ВЛ 500 кВ на территории национального парка «Смольный» (Республика Мордовия), находящегося в зоне деятельности Нижегородского ПМЭС, предполагаю-

щий долгосрочное наблюдение за флорой и фауной в зоне влияния ВЛ 500 кВ. Цель мониторинга – оценка степени влияния ВЛ 500 кВ на объекты животного мира и разработка рекомендаций по предотвращению их гибели, а также восстановлению и долгосрочному развитию орнитокомплексов в зоне расположения ВЛ.

EN13. Сохраненные или восстановленные местообитания.
Раздел 6.2.

EN14. Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие.

В связи с отсутствием обоснованных рекомендаций по управлению воздействиями на биоразнообразие, Компания в настоящее время не формирует конкретных действий в этом направлении. Тем не менее, филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» регулярно и своевременно проводятся мероприятия по сохранению флоры и фауны на территориях расположения энергообъектов, предусмотренные в проектной документации. В соответствии с проектами проводятся работы по рекультивации земель и противоэрозийные мероприятия.

EN15. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида.

Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, составляет 291, из них растения – 197 видов, животные – 94 вида. Подробные данные приведены в приложении EN 15.

Название охраняемой природной территории	Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов
Национальный парк «Смольный»	<p>На территории парка отмечены редкие виды водной флоры – чилим, или водяной орех (вид, включенный в Красную книгу Российской Федерации) – 1 вид.</p> <p>Фауна национального парка пока изучена недостаточно. Предположительно есть выхухоль, занесенная в Красную книгу Российской Федерации – 1 вид.</p>
«Шорский национальный парк»	<p>В настоящее время на территории национального парка выявлено более 60 редких и исчезающих видов растений, занесенных в Красные книги Российской Федерации и Кемеровской области. Это такие виды, как: саранка (лилия кудреватая), кандык сибирский, княжик сибирский, родиола розовая, любка двулистная, венерины башмачки крупноцветковый, настоящий и капельный, ревень компактный (алтайский), хвойник односемянной, тимьян сибирский и др.</p> <p>В парке встречаются черный аист, беркут, сапсан, скопа, занесенные в Красную книгу Российской Федерации – 4 вида.</p>
Национальный парк «Шушенский бор»	<p>Список редких и исчезающих видов растений на территории Шушенского района включает 27 видов. Среди них адонис весенний, венерин башмачок настоящий, пятнистый, крупноцветковый, бруннера сибирская, ветреница алтайская, примула Палласа, пион Марьин корень, родиола розовая, левзея восточная, щитовник мужской, ятрышник шлемоносный и др.</p> <p>35 видов животных, встречающихся на территории Шушенского района, занесены в Красную книгу Красноярского края. Многие из них, в частности азиатский подвид бобра, черный аист, горный гусь, скопа, могильник, беркут, орлан-белохвост, балобан, сапсан, черный журавль, дрофа, аполлогт, занесены также в Красную книгу Российской Федерации.</p>

Название охраняемой природной территории	Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов
Байкальский государственный природный биосферный заповедник	<p>В заповеднике и на прилегающей территории произрастает сизохвойная форма ели сибирской, внесенная в Красную книгу Российской Федерации. На территории заповедника встречается более 50 видов высших сосудистых растений, относящихся к категориям редких, эндемичных или реликтовых. Все они подлежат особой охране и занесены в Красную книгу Республики Бурятия, а 12 из них включены в Красную книгу Российской Федерации. Это – касатик гладкий, ветреница байкальская, башмачок крупноцветковый и другие. Два вида, сверция байкальская из семейства горечавковых и стеммаканта хамарская из семейства сложноцветных, являются эндемиками хребта Хамар-Дабан. Из числа мохообразных заповедника один вид, неккера северная, встречающийся в тополевых лесах северного макросклона Хамар-Дабана, является редким третичным реликтом и занесен в Красную книгу Российской Федерации. Из грибов – подосиновик белый, ежевик коралловидный и рогатик пестиковый внесены в Красную книгу Российской Федерации.</p> <p>Некоторые птицы, встречающиеся в заповеднике, внесены в Красную книгу России. Так, в долине реки Темник найдена на гнездовье скопа; на заповедном участке реки гнездится две пары этих птиц. Изредка встречается скопа и на водоемах северного макросклона Хамар-Дабана, как правило, в долине р. Переемной, но жилых гнезд пока здесь не находили. В альпийском поясе постоянно отмечается беркут, но место его гнездования пока не найдено. Степной орел, могильник, орлан-белохвост, балобан, сапсан, журавль-красавка, азиатский бекасовидный веретенник относительно часто встречаются в заповеднике на пролете. Очень редок филин. Всего 10 видов.</p>
Ильменский государственный заповедник им. В.И. Ленина (ИЗГ УрОРАН)	<p>Из млекопитающих к редким видам, занесенным в Красную книгу России, Среднего Урала и Челябинской области относятся 5 видов – усатая ночница, водяная ночница, бурый ушан, нетопыр Натузиуса, европейская норка.</p> <p>Из обитающих в заповеднике птиц к редким видам, занесенным в Красную книгу России, Среднего Урала и Челябинской области относятся 27 видов: кулик-сорока; большой кроншнеп; серощекая поганка; чернозобая гагара; лебедь-кликун; пеганка; огарь; обыкновенный турпан; сапсан; орлан-белохвост; белоголовый сип; черный гриф; беркут; могильник; большой подорлик; обыкновенный осоед; скопа; филин; мохноногий сыч; воробьиный сыч; ястребиная сова; серая неясыть; серый сорокопуд; вертлявая камышевка; кудрявый пеликан; черный аист; кречетка. Также в заповеднике обитают 4 редких вида змей, занесенных в Красную книгу России, Среднего Урала и Челябинской области – веретеница ломкая; медянка; степная гадюка; гребенчатый тритон.</p>
Сочинский Национальный парк	<p>В Красную книгу России занесены встречающиеся здесь сосна пицундская, лещина древовидная, инжир колхидский, лилия кавказская, кандык кавказский, скабиоза Ольги, пион Витмана, виды орхидей: офрисы и пыльцеголовники, анакампис пирамидальный, ятрышники точечный и пурпурный и многие другие – всего 59 видов. Наиболее редкие и ценные виды животных занесены в Международную Красную книгу – кавказская крестовка, эскулапов полоз и кавказская гадюка – 3 вида. В Красную книгу России занесены встречающиеся здесь обыкновенный длиннокрыл, беркут-бородач, кавказский тетерев, средиземноморская черепаха, малоазиатский тритон – 5 видов.</p>

EN16. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.

Раздел 6.1.

Эквивалентный выброс CO₂, соответствующий потерям электроэнергии в сетях ФСК и расходу электроэнергии на собственные нужды, в 2010 году составляет 11 510,593 тыс. т. В 2009 этот показатель составлял – 10 797,365 тыс. т. Увеличение показателя выбросов CO₂ в абсолютном значении связано с отпуском большего объема электроэнергии (2009 год – 466 290,48 млн кВт/ч, 2010 год – 486 364,40 млн кВт/ч).

EN17. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.

Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов отсутствуют

EN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение

Реализация программы энергосбережения (раздел 6.3.) позволяет сократить потери электроэнергии в сетях ОАО «ФСК ЕЭС» и соответствующий эквивалентный выброс CO₂.

EN19. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы.

В выбросах предприятий Компании выбросы озоноразрушающих веществ отсутствуют

EN20. Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.

Раздел 6.1.

EN21. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.

Раздел 6.1.

EN22. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения.

Раздел 6.1.

EN23. Общее количество и объем существенных разливов.

В 2010 году существенных разливов трансформаторного масла не происходило

EN24. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами.

Предприятия Компании при осуществлении своей деятельности не перевозят, не импортируют и не экспортируют отходы. Все виды отходов, образующиеся в результате производственной деятельности предприятий Компании, передаются для последующей переработки, утилизации или конечного размещения специализированным организациям, осуществляющим деятельность на территории Российской Федерации

EN25. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов.

Сбросы и поверхностные стоки в водные объекты от предприятий ОАО «ФСК ЕЭС» незначительны и существенного влияния на биоразнообразие водных объектов не оказывают

EN26. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия.

Раздел 6.2.

EN27. Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям.

ОАО «ФСК ЕЭС» не осуществляет выпуск продукции, подлежащей упаковке, поэтому упаковочные материалы в Компании не используются

EN28. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.

Раздел 6.1.

EN29. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы.

Перевозки материалов, используемых для деятельности организации, и рабочей силы для выполнения работ производятся редко и на незначительные расстояния и значимого воздействия на окружающую среду не оказывают

EN30. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам.

Раздел 6.1.

LA1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону.

Раздел 7.1. Управление персоналом и защита прав человека

LA2. Общее количество работников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.

Раздел 7.1. Управление персоналом и защита прав человека

LA3. Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности.

Выплаты работникам, работающим на условиях полной занятости, производятся в соответствии с Трудовым договором, Отраслевым тарифным соглашением и Трудовым кодексом Российской Федерации

LA4. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами.

Коллективными договорами охвачено 2% сотрудников

LA5. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.

В соответствии с действующим трудовым законодательством РФ, работники получают уведомления о существенном изменении условий труда не менее чем за 2 месяца до наступления события

LA6. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоро-

вью и безопасности с участием представителей руководства и его работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте.

Всего в ОАО «ФСК ЕЭС» создано 43 комитета по охране труда с общим числом членов комитета 319 человек (1,4%)

В 2010 году в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, ПМЭС проведено 174 заседания комитетов по охране труда, рассмотрено 647 вопросов, актуальных для каждого филиала. По всем рассмотренным в течение года вопросам выполнены решения Комитетов по охране труда.

Для привлечения трудового коллектива к созданию здоровых и безопасных условий труда, а также для оказания помощи уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда производственных структурных подразделений филиала по проведению наблюдений на рабочих местах приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от № 781 введено «Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда трудового коллектива в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – ПМЭС».

В филиалах выбрано 678 уполномоченных лиц по охране труда. В 2010 году 98 уполномоченных лиц по охране труда прошли обучение в специализированных центрах

LA7. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам.

Раздел 7.2.

LA8. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи работникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний.

Раздел 7.2. Охрана труда и промышленная безопасность

LA9. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами. *Вопросы здоровья и безопасности отражены в соответствующем разделе Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике*

LA10. Среднее количество часов обучения на одного работника в год, в разбивке по категории работников.
Раздел 7.1.

LA11. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры.
Программы подготовки руководящего состава включают обучение общим вопросам управления, менеджмента и экономическим дисциплинам. Данные знания носят универсальный характер и могут быть использованы как в рамках Компании, так и вне ее.

Центром подготовки персонала подготовлены программы подготовки для различных категорий производственного персонала ОАО «ФСК ЕЭС», включая программы повышения квалификации, программы обучения для вновь принятого персонала, программы предэкзаменационной подготовки

LA12. Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры.
16% руководящих работников от общей численности данной категории сотрудников Компании. Раздел 7.1. Управление персоналом и защита прав человека

LA13. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.
Раздел 7.1. Управление персоналом и защита прав человека. Представителей меньшинств и других показателей разнообразия в составе руководящих органов Компании в отчетном периоде не представлено

LA14. Соотношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников. *В компании отсутствует гендерный подход при установлении размера заработной платы мужчинам и женщинам, выполняющим одинаковые служебные обязанности (для одинаковых служебных категорий), соотношение 1:1*

Показатели в области прав человека

HR1. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека.
Положения об обеспечении прав человека в инвестиционных соглашениях, участником которых является ОАО «ФСК ЕЭС», не предусмотрены

HR2. Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия.
0%

HR3. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных работников.
Отдельные аспекты прав человека рассматриваются в процессе подготовки и переподготовки сотрудников кадровых служб, однако статистика по ним не ведется. Сотрудники служб охраны и подрядных организаций, привлекаемых для обеспечения охраны объектов сетевого хозяйства, проходят инструктаж при приеме на работу

HR4. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия.
В 2010 году случаев нарушения социально-трудовых прав работников при приеме на работу или в процессе работы, а также превышения полномочий со стороны работников служб охраны в отношении работников Компании или граждан, которые могли бы рассматриваться как дискриминация, отмечено не было

HR5. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав.

Право на использования свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров осуществляется через социальное партнерство с РаЭл

HR6. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда.

Отсутствует в связи с высокотехнологичным уровнем производства и высокими требованиями к уровню профессиональной подготовки работников

HR7. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда.

Отсутствует, т.к. в Компании функциональные обязанности каждого работника регламентированы должностными инструкциями и положениями о структурных подразделениях

HR8. Доля работников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью.

Все руководители и работники Департамента экономической безопасности и Служб экономической безопасности и режима филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, деятельность которых в той или иной мере связана с аспектами обеспечения прав человека, подбирались и назначались при условии наличия у них высшего профессионального образования, положительного опыта работы в правоохранительных органах

HR9. Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия.

В 2010 году в деятельности Компании отсутствуют прецеденты нарушения прав коренных и малочисленных народов

Показатели в области взаимодействия с сообществом

SO1. Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение.

Раздел 5.3. Вклад Компании в развитие регионов

SO2. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.

В 2010 году были проведены проверочные мероприятия и проанализированы данные о рисках, связанных с коррупцией, в отношении 7 065 деловых партнеров Общества

SO3. Доля работников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.

В феврале 2010 года был проведен семинар-совещание по вопросам противодействия коррупционным проявлениям и экономическим преступлениям в сфере электроэнергетики. В ходе семинара-совещания были сделаны установочные сообщения, происходил обмен практическим опытом и навыками. В семинаре-совещании приняли участие 42 сотрудника Компании, в том числе представители руководства ОАО «ФСК ЕЭС», сотрудники Департамента экономической безопасности ОАО «ФСК ЕЭС», начальники служб экономической безопасности и режима филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС

SO4. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.

Раздел 5.1. Ключевые аспекты управления экономическим воздействием

На основании заявительских материалов Общества и собранной доказательственной базы в 2010 году правоохранительными органами было возбуждено 3 уголовных дела по признакам преступлений, предусмотренных ч. 4 ст. 159 УК РФ, в отношении 3 должностных лиц филиалов ОАО «ФСК ЕЭС»

SO5. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование.

ОАО «ФСК ЕЭС» вносит свой вклад в формирование государственной политики путем подготовки обращений в Правительство Российской Федерации, палаты Федерального Собрания Российской Федерации, федеральные органы исполнительной власти с предложениями к проектам нормативных правовых актов, находящимся на рассмотрении указанных федеральных государственных органов.

В 2010 году было принято 11 значимых для Общества нормативно-правовых актов (Федеральные законы, Постановления Правительства РФ, Приказы Минэнерго России и др.), при разработке которых представители Общества принимали участие в качестве исполнителей и экспертов

SO6. Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам.

Компания не практикует участия в политической деятельности и финансировании политических партий

SO7. Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты

Значение данного показателя – 0%

SO8. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований.

1. Штраф на сумму 130 620 791, 50 рублей – ФАС России за нарушение антимонопольного законодательства. Обжалуется Компанией в судебном порядке.
2. 50 предписаний и мелких штрафов от органов государственной власти (административная ответственность). Из указанного количества – 25 обжаловано Компанией в судебном порядке и отменено

Показатели в области ответственности за продукцию

PR1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.

В Компании отсутствуют стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции оцениваются для выявления возможностей улучшения

PR2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий.

В 2010 году при выполнении персоналом филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС работ на ВЛ и оборудовании подстанций были нарушены нормативные требования руководящих документов, в результате чего произошли 7 несчастных случаев, в том числе 4 со смертельным исходом

PR3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации.

В соответствии с приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 29.12.2010 № 1010 ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляется раскрытие следующей информации об осуществлении технологического присоединения к сетям:

1. О перечне зон деятельности сетевой организации с детализацией по населенным пунктам и районам городов, определяемых в соответствии с границами балансовой принадлежности электро-сетевого хозяйства, находящегося в собственности сетевой организации или на ином законном основании;
2. О наличии объема свободной для технологического присоединения потребителей трансформаторной мощности с указанием текущего объема свободной мощности по центрам питания 35 кВ и выше;
3. О наличии (об отсутствии) технической возможности доступа к регулируемым товарам (работам, услугам) субъектов естественных монополий и о регистрации и ходе реализации заявок на

технологическое присоединение к электрическим сетям, включая информацию, содержащую сводные данные в разрезе субъектов Российской Федерации о поданных заявках на технологическое присоединение к электрическим сетям и заключенных договорах об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям по сетевой компании с указанием количества: поданных заявок и объема мощности, необходимого для их удовлетворения; заключенных договоров об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям, содержащих сведения об объеме присоединяемой мощности, сроках и плате по каждому договору; аннулированных заявок на технологическое присоединение; выполненных присоединений и присоединенной мощности;

4. Об условиях, на которых осуществляется поставка регулируемых товаров (работ, услуг) субъектами естественных монополий, и (или) об условиях договоров об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям с указанием типовых форм договоров об оказании услуг по передаче электрической энергии, типовых договоров об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям и источника официального опубликования нормативного правового акта, регулирующего условия этих договоров;

5. О порядке выполнения технологических, технических и других мероприятий, связанных с технологическим присоединением к электрическим сетям, включая перечень мероприятий, необходимых для осуществления технологического присоединения к электрическим сетям, и порядок выполнения этих мероприятий с указанием ссылок на нормативные правовые акты;

6. Место, расписание работы филиалов (отделений) Организации и порядок подачи юридическими лицами Заявок;

7. Порядок консультирования юридических и физических лиц, имеющих намерение осуществить ТП соответствующих энергопринимающих устройств, а также Заявителей, телефоны контактных служб, график их работы;

8. Порядок подачи и рассмотрения претензий (жалоб), включающий в себя право лиц, заявивших о претензии (жалобы) на участие в рассмотрении претензий (жалоб), типовая форма направления претензии (жалобы) в Организацию на действие/

бездействие ее сотрудников, статистика по жалобам;

9. Контакты территориальных органов ФАС России, Роспотребнадзора, ФСТ России (для обращений по вопросам платы за технологическое присоединение);

10. Перечень проектных и строительных организаций, с которыми сотрудничает Организация (при наличии таковых), их контактная информация;

11. Контакты Организации для получения информации, в том числе по процессу ТП. Телефоны «горячей линии» Организации по процессу ТП энергопринимающих устройств

PR4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий.

Информация и маркировка о свойствах услуг, предоставляемых Компанией, не предусмотрена нормативными требованиями

PR5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя.

В 2010 г. ОАО «ФСК ЕЭС» с целью выявления основных причин возможной неудовлетворенности клиентов Компании в процессе ТП, устранение которых приведет к снижению рисков возникновения претензии к Компании и улучшению ее имиджа, провело телефонное анкетирование удовлетворенности клиентов ОАО «ФСК ЕЭС» в ходе процесса технологического присоединения. См. Раздел 5.1. Ключевые аспекты управления экономическим воздействием

PR6. Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство.

ОАО «ФСК ЕЭС» не занимается активным продвижением своих услуг и не имеет специальных процедур для оценки своей рекламной продукции или спонсорских договоров с точки зрения соответствия законодательству

PR7. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий. *Случаев несоответствия не зафиксировано, см. PR6*

PR8. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях.
В отчетный период жалоб на указанные нарушения не зафиксировано. Клиентами ОАО «ФСК ЕЭС» являются юридические, а не физические лица

PR9. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.
Существенные штрафы за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг, в 2010 году на Компанию не налагались

Показатели отраслевого протокола GRI для электроэнергетики

Направление деятельности организации

EU1. Проектная мощность, в разбивке по видам энергоносителей и режиму регулирования.
247,5 МВт – для газотурбинных установок, находящихся в Московском регионе, работающих на авиационном керосине. Диспетчерское управление данными ГТЭС осуществляется Московским РДУ;

45 МВт – для газотурбинных установок, находящихся в Сибири, работающих на авиационном керосине. Диспетчерское управление одной ГТЭС мощностью 22,5 МВт осуществляется Красноярским РДУ, другой ГТЭС мощностью 22,5 МВт – Хакасским РДУ;

45 МВт – для ГТУ, находящихся в Краснодарском крае, работающих на дизельном топливе. Диспетчерское управление данными ГТЭС осуществляется Кубанским РДУ

EU2. Чистая вырабатываемая мощность, в разбивке по видам энергоносителей и режиму регулирования.

В 2010 г. отпуск электрической энергии с шин электростанций, работающих на авиационном керосине и находящихся в ведении:

Московского РДУ – составил 2 336 959 кВт/ч, Красноярского РДУ – составил 593 142 кВт/ч, Хакасского РДУ – составил 88 165 кВт/ч, по ГТЭС, находящихся в ведении Кубанского РДУ, работающих на дизельном топливе, отпуск с шин составил 51 837 155 кВт/ч

EU3. Количество лицевого счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей.

Раздел 1.1.

EU4. Протяженность надземных и подземных линий электропередачи и распределительных линий по каждому режиму регулирования.

В 2010 году ОАО «ФСК ЕЭС» обеспечило функционирование линий электропередачи (ЛЭП) протяженностью по трассе 121 653,99 км всех классов напряжения (0,4–1 150 кВ), в том числе:

на праве собственности – протяженностью по трассе 121 653,99 км, в том числе:

на праве собственности – протяженностью по трассе 118 163,73 км:

- напряжением 1 150 кВ протяженностью 947,10 км;*
- напряжением 800 кВ протяженностью 378,07 км;*
- напряжением 750 кВ протяженностью 3 075,13 км;*
- напряжением 500 кВ протяженностью 34 289,71 км;*
- напряжением 400 кВ протяженностью 84,16 км;*
- напряжением 330 кВ протяженностью 10 782,87 км;*
- напряжением 220 кВ протяженностью 67 006,75 км;*
- напряжением 150 кВ протяженностью 0,90 км;*
- напряжением 110 кВ протяженностью 1 183,75 км;*

- напряжением ниже 110 кВ протяженностью 415,29 км
- на ином законном основании – протяженностью по трассе 3 331,76 км:
- напряжением 750 кВ протяженностью 110,7 км;
 - напряжением 500 кВ протяженностью 97,21 км;
 - напряжением 330 кВ протяженностью 223,29 км;
 - напряжением 220 кВ протяженностью 2 885,88 км;
 - напряжением 110 кВ протяженностью 14,60 км;
 - напряжением ниже 110 кВ протяженностью 0,074 км.

EU5. Распределение норм допустимых выбросов CO₂ или их эквивалента, в разбивке по механизмам торговли квотами на выбросы углерода.
Не установлено

EU6. Метод руководства, обеспечивающий эксплуатационную готовность и надежность поставок электроэнергии в краткосрочной и долгосрочной перспективе.
Раздел 4.1. Управление надежностью ЕНЭС и роль модернизации в инновационном развитии Компании

EU7: Программы управления уровнем спроса и потребления, включая программы потребления федеральные, региональные и муниципальные, коммерческих и промышленных организаций
Глава 8. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2010 году

EU8. Научные исследования и разработки и расходы на их проведение, нацеленные на обеспечение надежного снабжения электроэнергией и способствующие устойчивому развитию.
Раздел 3.5. Результативность и управление НИР и НИОКР

EU9. Меры по выводу из эксплуатации атомных электростанций.
Не применимо. ОАО «ФСК ЕЭС» не участвует в эксплуатации атомных электростанций

EU10. Плановая мощность по сравнению с прогнозируемым спросом на электроэнергию в долгосрочной перспективе, в разбивке по видам энергоносителей и режиму регулирования.
Плановая мощность на 2012 год в разбивке по видам энергоносителей и режиму регулирования

Для газотурбинных установок, работающих на авиационном керосине:
247,5 МВт – в Московском регионе. Диспетчерское управление данными ГТЭС осуществляется Московским РДУ;

45 МВт – в Сибири. Диспетчерское управление одной ГТУ мощностью 22,5 МВт осуществляется Красноярским РДУ, другой ГТУ мощностью 22,5 МВт – Хакасским РДУ;

22,5 МВт – планируется к установке в Санкт-Петербурге. Диспетчерское управление будет осуществляется Ленинградским РДУ.
Для газотурбинных установок, работающих на дизельном топливе:

45 МВт – в Краснодарском крае. Диспетчерское управление осуществляется Кубанским РДУ.

EU11. Средняя эффективность выработки электроэнергии термальных электростанций в разбивке по видам энергоносителей и режиму регулирования.
Не применимо

EU12. Потери электроэнергии при передаче и процентное соотношение от общего объема электроэнергии.
Раздел 3.1. Основные проблемы технологического развития Компании и оценка существующего технологического уровня ЕНЭС

Аспект – Материалы

Долгосрочная стратегия управления и поэтапного прекращения использования материалов с высоким и низким уровнем содержания полихлоридных дифенилов (ПХД).

В настоящее время на объектах Компании используется оборудование, содержащее трихлордифенилы (ТХД). ТХД относится к стойким органическим загрязнителям (СОЗ). СОЗы – высокотоксичные химические вещества, длительное время сохраняющиеся в окружающей среде и способные перемещаться на большие расстояния в глобальных масштабах. Они способны наращивать свои концентрации в живых организмах в процессах биоаккумуляции и опасны для здоровья человека и окружающей среды.

В рамках технической политики в Компании производится замена конденсаторов, в изоляции которых использовались ТХД, отнесенные к веществам I класса опасности, на конденсаторы, пропитанные экологически безопасной диэлектрической жидкостью.

Замена оборудования, содержащего ТХД, производится по мере его износа, а также в составе работ по реконструкции и модернизации подстанций. Демонтированные конденсаторы передаются на утилизацию специализированным организациям.

Ежегодно составляются целевые программы замены и утилизации оборудования с ТХД, по мере выполнения которых проводится инвентаризация остающегося в работе оборудования с ТХД.

Правительство Российской Федерации 22.05.2002 г. ратифицировало Стокгольмскую Конвенцию, в соответствии с которой обязалось полностью прекратить использование оборудования с ПХД на своей территории к 2025 году.

В соответствии с обязательствами государства, Компания планирует полностью вывести оборудование с ТХД из работы к 2025 году

Аспект – Вода

Методы управления водосборными бассейнами и резервуарами для комплексного использования (например, для ирригации, обеспечения питьевой водой, охраны экосистемы и т.д.). Долгосрочные планы по охране водных ресурсов с целью обе-

спечения потребностей организации. Описание критериев управления максимальным/минимальным притоком поверхностных вод и объемом грунтовых вод, а также методов определения и поддержания этих показателей.

Так как водозабор предприятий Компании не оказывает существенного влияния на используемые водные источники (см. EN9), представителями экологической общественности воздействие деятельности Компании было оценено как незначительное. В связи с этим в Компании не разрабатываются методы управления водосборными бассейнами и долгосрочные планы по охране водных ресурсов.

В Годовые планы природоохранных мероприятий предприятиями Компании включаются мероприятия:

- по выполнению условий лицензионных соглашений на право пользования недрами (добыча пресных подземных вод) – обустройство и содержание зон санитарной охраны источников водоснабжения, аналитический контроль качества подземных вод, проведение необходимых гидрогеологических работ;
- ремонт (реконструкция) систем водоснабжения и канализации, очистных сооружений хозяйственно-бытовых и ливневых стоков. артезианских скважин;
- ремонт (реконструкция) систем и устройств маслосборников для предотвращения разливов и попадания трансформаторного масла в почвы и водоемы;
- проведение аналитического контроля состояния сточных вод

Аспект – Биологическое разнообразие

Методы защиты зеленых насаждений от вредителей и управления растительностью вдоль линий электропередачи и распределения электроэнергии.

Методы защиты зеленых насаждений от вредителей не применяются.

Управление растительностью вдоль линий осуществляется ручной, механической и химической расчисткой. Химическая расчистка производится с использованием гербицидов, разрешенных

к применению на территории РФ, не оказывающих негативного воздействия на окружающую среду. Химическая расчистка не применяется на особо охраняемых природных территориях и в водоохранных зонах.

Аспект – Выбросы, жидкие промышленные отходы и отходы производства

Стратегия управления и методы хранения различных видов радиоактивных ядерных отходов.

Радиоактивные ядерные отходы на предприятиях ОАО «ФСК ЕЭС» не образуются

CommEN1. Раскрыть информацию об используемых запасах твердых и жидких материалов с высоким и низким уровнем ПХД, содержащемся в оборудовании.

По состоянию на 01 января 2011 года на объектах Компании остается в работе 68 058 штук конденсаторов с ТХД разных марок общим весом 2,8 тыс. тонн. По целевой программе утилизации оборудования, содержащего ТХД, в 2011 году планируется утилизация 9 559 штук конденсаторов с ТХД разных марок общим весом 404,85 тонн

CommEN8. См. Аспект – Вода выше

EU13. Биологическое разнообразие смещенных мест обитания в сравнении с биологическим разнообразием поражаемых зон.

В процессе деятельности Компании не отмечены случаи смещения и/или поражения мест обитания животных

CommEN14. Воздействие и меры по смягчению воздействия на следующие компоненты окружающей среды:

- Лесные массивы (например, на изменение плотности крон деревьев);
- Вымирание местных видов;
- Ландшафт (например, влияние ветровых ферм, линий электропередачи),
- Морские, пресноводные и увлажненные экосистемы.

Негативное воздействие, оказываемое на состояние растительности, происходит, прежде всего,

при строительстве линий электропередач – вырубка просек на покрытых лесной растительностью землях.

Восстановление растительности и рельефа проводится в соответствии с проектами рекультивации нарушенных земель.

Ввиду незначительности воздействия на животный мир особые меры по смягчению воздействия не предпринимаются

CommEN16. Раскрыть информацию по выбросам CO₂ на МВт/ч в разбивке по режимам регулирования для:

- Чистого объема выработанной электроэнергии всеми генерирующими мощностями;
- Чистого объема выработанной электроэнергии всеми электростанциями, использующими ископаемые виды топлива;
- Прогнозного чистого объема поставки электроэнергии конечным пользователям, включая выбросы от собственного производства электроэнергии, а также выбросы при производстве покупной электроэнергии, включая потери в сети.

CO₂ эквивалент на МВт/ч нетто-выработки за 2010 г. при использовании мобильных ГТЭС составил 436,05 кг/МВт/ч

CommEN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутые результаты.

Программа снижения потерь электроэнергии в Единой национальной электрической сети (ЕНЭС) на 2010 год, утвержденная Правлением Компании, включала в себя три ключевых направления: оптимизация режимов эксплуатации и управления электрическими сетями, снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций, а также внедрение энергосберегающего оборудования

CommEN20. NO_x, SO_x и другие существенные выбросы в атмосферу на МВт/ч чистого объема производимой электроэнергии. Примеры «других существенных выбросов в атмосферу» включают, но не ограничиваются выбросами ртути, угольной пыли, золоотстойников, золоуловителей и пыли при опорожнении водохранилища.

Выбросы всех видов загрязняющих веществ в атмосферу на предприятиях Компании несут незначительный характер

CommEN21. Общая масса сброса воды по типу и методу удаления отходов, включая сброс горячих вод.

В технологических процессах производственной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» методы удаления отходов со сбросными водами не используются

CommEN22. Общая масса отходов по типу и методу удаления отходов, включая отходы ПХД.
Раздел 6.1. Воздействие на окружающую среду

Социальный раздел

EU14. Программы и процессы обеспечения наличия квалифицированной рабочей силы.

Раздел 7.1. Управление персоналом и защита прав человека

EU15. Процент работников в возрасте, позволяющем выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет, в разбивке по характеру работы и региону.
Доля работников, которые достигнут пенсионного возраста в течение 5-10 лет, в процентах от списочной общей численности персонала на 31.12.2010 года:

Наименование филиала	Доля работников, %
МЭС Центра	20,1
МЭС Северо-Запада	20,9
МЭС Волги	18,2
МЭС Юга	15,4
МЭС Урала	17,5
МЭС Сибири	18,2
МЭС Востока	15,9
МЭС Западной Сибири	14,9

EU16. Политика и требования в отношении здравоохранения и безопасности работников, и работ-

ников подрядных и субподрядных организаций. *Случаев профессиональных заболеваний работников Компании не зарегистрировано.*

Информация по данному показателю для работников подрядных и субподрядных организаций в Компании не собирается

CommLA1. Общая численность подрядчиков (подрядчиков, субподрядчиков, независимых подрядчиков) в разбивке по виду найма, трудовым соглашениям и регионам.

Сбор информации в Компании в отчетном периоде не проводился

CommLA2. Средний срок трудового найма работников, уволившихся в течение отчетного периода, в разбивке по полу и возрастным группам.

Информация по данному показателю за 2010 год отсутствует

EU17. Количество отработанных дней работниками подрядчиков и субподрядчиков на строительных, эксплуатационных и ремонтно-обслуживающих работах.

По данному показателю в Компании сбор информации не производится

EU18. Процент работников подрядчиков и субподрядчиков, прошедших соответствующее обучение по охране труда и технике безопасности.

При заключении договора подряда на выполнение работ на объектах Компании включаются требования к квалификации персонала, ответственность за нарушения норм и правил безопасности. Фактическое обучение по охране труда работников подрядных организаций проверяется филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» – ПМЭС при допуске к работам. По данному показателю в компании сбор информации не производится.

CommLA4. Доля сотрудников подрядчика (подрядчика, субподрядчика и независимого подрядчика), работающих на отчитывающуюся организацию, охваченных коллективными договорами, в разбивке по странам и режиму регулирования. *Сбор информации в Компании в отчетном периоде не проводился*

CommLA7. Результативность деятельности по охране труда и технике безопасности подрядчиков и субподрядчиков, работающих в пределах мест ведения деятельности или от имени отчитывающейся организации за пределами мест ведения деятельности.

Раздел 7.2. Охрана труда и промышленная безопасность

Все случаи травмирования работников подрядных организаций имели место с работниками подрядчиков ОАО «ЦИУС ЕНЭС», выполнявшими работы по реконструкции и строительству объектов ОАО «ФСК ЕЭС»

Наименование предприятия	Число пострадавших работников подрядных организаций при выполнении работ на объектах ОАО «ФСК ЕЭС»	
	Всего	в том числе со смертельным исходом
ОАО «ЦИУС Центра»	1	0
ОАО «ЦИУС Северо-Запада»	1	1
ОАО «ЦИУС Урала»	2	0
ОАО «ЦИУС Сибири»	1	0
Итого по подрядчикам ОАО «ЦИУС ЕЭС»	5	1

Основными причинами несчастных случаев в подрядных организациях являлись личная неосторожность и нарушение технологии производства работ.

Общее количество несчастных случаев с работниками подрядных организаций в 2010 году уменьшилось по сравнению с 2009 годом на 38% (2010 год – 5 случаев, из них 1 со смертельным исходом; 2009 год – 8 случаев, из них 3 со смертельным исходом).

CommHR5. Информация о механизмах менеджмента, относящихся к праву на забастовки, или случаях объявления локаута с учетом отраслевой специфики, требующей бесперебойного предоставления услуг.

Право на забастовки или объявление локаута регулируется в рамках законодательства РФ

Социальная ответственность (методы управления)

EU19. Участие заинтересованных сторон в процессе принятия решений, связанных с планированием развития Единой национальной (общероссийской) электрической сети.

Раздел 5.3. Вклад Компании в развитие регионов
Глава 8. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2010 году

EU20. Метод управления последствиями увольнений.

Мероприятия по увольнению работников осуществляются согласно нормам Трудового законодательства

EU21. Планирование действия в чрезвычайных обстоятельствах, план мероприятий и программы обучения на случай стихийных бедствий/чрезвычайных ситуаций и планы восстановительных работ.

Организация устранения аварийных повреждений на объектах электросетевого хозяйства приведена в приказе ОАО «ФСК ЕЭС» № 66 от 10.02.2010 «Об утверждении Порядка организации ликвидации аварийных повреждений электросетевого оборудования ЕНЭС».

Данным документом также установлены предельные сроки ликвидации аварийных поврежденных электросетевого оборудования ЕНЭС

Социальная ответственность

CommSO1. Характер, масштаб и эффективность программ и практик, относящихся к:

1. Способам обмена информацией и вовлечению местного населения до, во время и после события, и условия финансирования местного населения третьими сторонами;
2. Притоку рабочих и влиянию на соседние сообщества (включая изменения местной социальной структуры и культуры);
3. Изменениям землепользования, включая потерю всеобщего достояния (например, доступа к земле, природным ресурсам и наследию);
4. Влиянию на инфраструктуру (например, дороги, здания);
5. Изменениям эстетики и качества ландшафта.

Раздел 7.3. Благотворительность и социальные инвестиции

EU22. Количество людей, физически или экономически перемещенных и получивших компенсацию, в разбивке по типу проекта.

В отчетном периоде подобных процессов не происходило

EU23. Программы, в том числе с участием правительства, по совершенствованию или сохранению доступа к электроэнергии и обслуживанию потребителей.

Раздел 5.1. Ключевые аспекты управления экономическим воздействием

EU24. Практика преодоления языковых, культурных барьеров, барьеров, связанных с низкой грамотностью и нетрудоспособностью для доступа и безопасного потребления электроэнергии и обслуживания потребителей.

Не применимо. Клиентами ОАО «ФСК ЕЭС» являются юридические, а не физические лица

Ответственность за качество продукции

CommPR1. Процессы оценки рисков для здоровья населения, включая мониторинг, профилактические меры, долгосрочные исследования в области охраны здоровья.

В деятельности Компании отсутствуют риски для здоровья населения. Проектирование воздушных линий электропередачи и подстанций осуществляется с соблюдением требований санитарных норм и правил и других нормативных документов, поэтому по данному показателю в Компании сбор информации не производится

EU25. Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении, относящиеся к заболеваниям.

В 2010 году произошло два случая травмирования населения на объектах Общества: 26.04.2010 на территории ОРУ-220 кВ подстанции НЗБ Ростовского ПМЭС, 13.08.2010 в пролете опор № 61 – 62 ВЛ 220 кВ Абаканская – Минусинская-опорная (Д-24). Уголовные дела по данным случаям не возбуждались и судебных решений не выносились

EU26. Процентное соотношение населения, не обслуживаемого в зонах распределения электроэнергии или обслуживания.

Не применимо. Клиентами ОАО «ФСК ЕЭС» являются юридические, а не физические лица

EU27. Количество отключений бытовых потребителей за неуплату, в разбивке по длительности отключения и режиму регулирования.

Не применимо. Клиентами ОАО «ФСК ЕЭС» являются юридические, а не физические лица

EU28. Частота отключения подачи электроэнергии. 502 случая в год

EU29. Средняя продолжительность отключения подачи электроэнергии.

1 час 34 минуты

EU30. Средний коэффициент эксплуатационной готовности электростанции в разбивке по источнику энергии и режиму регулирования.

0,997 – для газотурбинных установок, находящихся в Московском регионе, работающих на авиационном керосине. Диспетчерское управление данными ГТЭС осуществляется Московским РДУ;

0,994 – для газотурбинных установок, находящихся в Сибири, работающих на авиационном керосине;

0,998 – для ГТУ, находящихся в Краснодарском крае, работающих на дизельном топливе. Диспетчерское управление данными ГТЭС осуществляется Кубанским РДУ.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. БАЗОВЫЕ ИНДИКАТОРЫ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП, ОТРАЖЕННЫЕ В ОТЧЕТЕ ЗА 2010 ГОД

Индикаторы	Раздел, содержащий сведения
Экономические индикаторы	
<i>Аспект: Подходы к управлению</i>	
1.1. Основные принципы ведения бизнеса	Раздел 2.1.
1.2. Объем реализованной продукции (работ, услуг)	Раздел 1.1.
1.3. Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления	Раздел 5.1.
1.4. Затраты на работников	Приложение 1., см. EC1
1.5. Инвестиции в основной капитал	Раздел 3.1.
1.6. Выплаты поставщикам капитала	Приложение 1., см. EC1
1.7. Инвестиции в сообщество	Приложение 1., см. EC1
1.8. Добровольное пенсионное обеспечение	Раздел 7.1.
Экологические индикаторы	
<i>Аспект: Материалы</i>	
2.1. Доля используемого вторичного сырья	Приложение 1., см. EN2
<i>Аспект: Энергия</i>	
2.2. Использование энергии	Приложение 1., см. EN3
2.2.1. Удельное потребление энергии в натуральном выражении	–
<i>Аспект: Вода</i>	
2.3. Потребление свежей воды на собственные нужды	Раздел 6.1.
2.3.1. Удельное потребление воды в натуральном выражении	–
2.4. Доля повторно использованной воды в общем объеме расхода воды на собственные нужды	Приложение 1., см. EN10
<i>Аспект: Выбросы, сбросы, отходы</i>	
2.5. Выбросы парниковых газов	Приложение 1., см. EN16
2.6. Выброс загрязняющих веществ в атмосферу	Раздел 6.1.
2.6.1. Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении	–
2.7. Сбросы сточных вод	Раздел 6.1.
2.6.1. Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении	–
2.7.1. Удельные сбросы сточных вод в натуральном выражении	–
2.7.2. Сбросы загрязненных сточных вод	Раздел 6.1.
2.8. Объем отходов	Раздел 6.1.
2.8.1. Удельный объем отходов в натуральном выражении	–
2.9. Число существенных аварий с экологическим ущербом	Раздел EN23
2.10. Взысканный экологический ущерб	Раздел 6.1.
<i>Аспект: Процедуры и услуги</i>	
2.11. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Раздел 6.2., 6.3.
<i>Аспект: Общие</i>	
2.12. Инвестиции в объекты охраны окружающей среды	Раздел 6.1.

Индикаторы	Раздел, содержащий сведения
Социальные индикаторы	
1. Подраздел: Показатели результативности подходов в организации труда и достойный труд	
<i>Аспект: Занятость</i>	
3.1.1. Численность работников с разбивкой по территориальному признаку	Раздел 7.1.
3.1.2. Уровень текучести кадров	Раздел 7.1.
3.1.3. Коэффициент оборота работников, оставивших работу в данной организации по всем основаниям	–
<i>Аспект: Взаимоотношения сотрудников и руководства</i>	
3.1.4. Охват работников коллективным договором	Приложение 1., см. LA4
3.1.5. Уровень травматизма на производстве	Раздел 7.2.
3.1.6. Количество несчастных случаев со смертельным исходом	Раздел 7.2.
3.1.7. Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания	Приложение 1., см. EU16
3.1.8. Уровень потерь рабочего времени вследствие заболеваемости по всем причинам	–
3.1.9. Уровень расходов на охрану труда	–
3.1.10. Число часов обучения на одного работника	Раздел 7.1.
3.1.11. Уровень затрат на обучение	–
3.1.12. Участие женщин в руководстве организацией	–
2. Подраздел: Показатели результативности в области прав человека	
<i>Аспект: Недопущение дискриминации</i>	
3.2.1. Трудовые споры	–
3.2.2. Случаи дискриминации	Приложение 1., см. HR4
3.2.3. Случаи, связанные с правами коренных и малочисленных народов	Приложение 1., см. HR9
3. Подраздел: Показатели результативности взаимодействия с обществом	
<i>Аспект: Сообщество</i>	
3.3.1. Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач (социально-экономического развития территории присутствия организации)	Глава 8
3.3.2. Взаимодействие с некоммерческими и неправительственными организациями в области общественно значимых задач	Глава 8
3.3.3. Оценка воздействия деятельности организации на социально-экономическое развитие местных сообществ	Раздел 2.1.
<i>Аспект: Государственная политика</i>	
3.3.4. Участие во внешних инициативах, в том числе формировании государственной политики или национальных и международных организациях, деятельность которых связана с интересами компании	Приложение 1., см. SO5, Раздел 3.6.
4. Подраздел: Показатели результативности в области ответственности за продукцию	
<i>Аспект: Маркировка продукции и услуг</i>	
3.4.1. Информация и маркировка	–
3.4.2. Обеспечение качества продукции	Глава 4

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПЛАНЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОАО «ФСК ЕЭС» ПО ВОПРОСАМ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

№	Формулировка обязательств и планов	Ответственное лицо Компании
Раскрытие информации по вопросам корпоративной социальной ответственности		
	В 2012 году Компания продолжит на регулярной основе готовить ежегодный нефинансовый отчет по вопросам социальной ответственности и корпоративной устойчивости в соответствии с международными рекомендациями и стандартами (GRI, AA1000). Компания ориентирована на увеличение уровня соответствия будущих отчетов до А+ (GRI) и на расширение взаимодействия с заинтересованными сторонами и выпуск нефинансового отчета в сроки подготовки ГОСА (как второй том для годового отчета Компании)	Начальник Департамента стратегических коммуникаций Михайлов О.М.
	До конца 2011 года Компания приступит к разработке методики и корпоративного стандарта по подготовке отчетности ОАО «ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития	Начальник Департамента стратегических коммуникаций Михайлов О.М.
	До конца 2011 года Компания внесет изменения в Порядок подготовки ежегодного Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» с учетом требований стандарта ISO 26000, а также с учетом изменений в стандарте GRI (3.1)	Начальник Департамента стратегических коммуникаций Михайлов О.М.
Ответственность за обеспечение инновационного развития		
	До конца 2011 года Компания опубликует на корпоративном интернет-сайте Программу инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» до 2020 года и обеспечит регулярное отражение на корпоративном интернет-сайте информации о выполнении плана ее реализации	Заместитель Председателя Правления Бердников Р.Н.
	До конца II квартала 2011 года Компания подготовит планы взаимодействия с заинтересованными сторонами по обсуждению и решению проблемных вопросов Общественной повестки в области инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» и обеспечения надежности ЕНЭС, о реализации которых Компания отчитается в следующем нефинансовом отчете за 2011 г.	Заместитель Председателя Правления Бердников Р.Н.
Социальная ответственность Компании		
	До конца 2011 года Компания разработает и утвердит новый Корпоративный Кодекс, а также Планы по созданию механизмов реализации данного кодекса.	Заместитель Председателя Правления Ожегина Н.К.
	До конца 2011 года Компания сформирует План реализации утвержденной Программы корпоративного содействия улучшению жилищных условий работников ОАО «ФСК ЕЭС»	Заместитель Председателя Правления Ожегина Н.К.
	До конца 2012 года Компания сформирует Концепцию и содержание образовательных программ ВУЗов по инновационным аспектам развития электросетевого хозяйства и механизмы включения студентов опорных ВУЗов (МЭИ, СПбГПУ, МГТУ им. Баумана) в инновационную практику ОАО «ФСК ЕЭС»	Заместитель Председателя Правления Бердников Р.Н.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНОВ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОАО «ФСК ЕЭС» ПО ВОПРОСАМ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В 2010 ГОДУ

№	Формулировка обязательств и планов	Информация об исполнении
Раскрытие информации по вопросам корпоративной социальной ответственности		
1	Компания продолжит на регулярной основе готовить ежегодный нефинансовый отчет по вопросам социальной ответственности и корпоративной устойчивости в соответствии с международными рекомендациями и стандартами (GRI, AA1000). Компания ориентирована на последовательное увеличение уровня соответствия международным стандартам будущих нефинансовых отчетов ОАО «ФСК ЕЭС»	Отчет за 2010 год подготовлен в соответствии с указанными международными рекомендациями и стандартами
2	В течение двух недель после подготовки Заключения об общественном заверении Отчета за 2009 год Компания обновит информацию на корпоративном интернет-сайте, в частности: уточнит публичную позицию Компании по вопросам корпоративной устойчивости и социальной ответственности; представит планы по взаимодействию со стейкхолдерами; обеспечит представление информации о ходе выполнения взятых Компанией планов и обязательств (в ежеквартальном режиме обновления)	По организационным причинам процедура общественного заверения Отчета проведена не была. Отчет за 2009 год, содержащий в том числе обновленную публичную позицию Компании по вопросам КСО (6.1. Понимание корпоративной социальной ответственности и публичная позиция ОАО «ФСК ЕЭС») опубликован на Интернет-сайте компании. Адрес публикации: http://www.fsk-ees.ru/media/File/about/KSO/Otchet_KSO_2009_all.pdf Обновление информации о ходе выполнения Планов и обязательств в ежеквартальном режиме было признано нецелесообразным в связи со значительной протяженностью временных периодов, необходимых для выполнения взятых обязательств
3	В течение двух месяцев после публикации отчета за 2010 год Компания выпустит приказ относительно организации мониторинга исполнения планов и обязательств, зафиксированных в настоящем Отчете за 2010 год	Приказ не выпущен, так как было признано целесообразным осуществлять мониторинг выполнения Планов и обязательств в рабочем порядке
Экономическая ответственность Компании		
4	В течение двух месяцев после утверждения инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» на пятилетний период Компания опубликует информацию (на корпоративном Интернет-сайте) по объемам заказов и возможным типам продукции в рамках реализации данной программы Компании для использования местными поставщиками	В настоящее время система управления информационным наполнением сайта Компании находится в стадии реорганизации. Указанная информация будет размещена после ее завершения
5	До конца 2010 года Компания разработает и утвердит Программу по импортозамещению оборудования, технологий, материалов и систем (включая целевые показатели по основным типам закупаемого оборудования) и опубликует ее на корпоративном интернет-сайте	Программа по импортозамещению оборудования, технологий, материалов и систем разработана. Приказ об утверждении программы в настоящее время проходит согласование в структурных подразделениях Компании
6	До конца 2010 года Компания разработает и утвердит Программу инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» до 2020 года, определяющую применение новых типов оборудования, автоматизации, систем управления режимами сети и оборудованием, повышение энергоэффективности	В 2010 году в ОАО «ФСК ЕЭС» была разработана Политика инновационного развития и модернизации Компании, основные положения которой были одобрены Правлением ОАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 27.02.2010 № 808). В развитие политики разрабатывается Программа инновационного развития, Концепция (основные положения) которой рассмотрены и утверждены Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» (протокол заседания Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» от 16.12.2010 № 120)

№	Формулировка обязательств и планов	Информация об исполнении
7	Компания опубликует информацию (на корпоративном Интернет-сайте) о системе управления процессом разработок и внедрения инновационного оборудования и решений в ЕНЭС в течение двух месяцев после утверждения данной системы руководством Компании	Раздел интернет-сайта Компании «Инновации» в настоящее время находится в стадии доработки. Актуальная информация о системе управления инновациями содержится в разделе 5.2. «Система управления инновационным развитием» настоящего Отчета за 2010 год, который в том числе будет размещен на интернет-сайте

Влияние деятельности Компании на окружающую среду

8	До конца 2010 года на заседании Правления Компании будут подведены итоги реализации Экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» и определены дальнейшие задачи в сфере управления воздействием на окружающую среду	В сентябре 2010 года были подведены итоги реализации Экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС». Председателем Правления Компании утверждена Программа реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» на 2011-2013 годы (Приказ от 23.09.2010 № 719)
---	---	---

Этические аспекты корпоративной ответственности

9	До конца 2010 года Компания разработает и внедрит новый Корпоративный Кодекс	В течение 2010 года в Компании проводилась работа по актуализации Кодекса корпоративной этики (раздел 7.1. Управление персоналом и защита прав человека настоящего Отчета за 2010 год). В настоящее время происходит доработка и согласование текста Кодекса в структурных подразделениях Компании
10	В следующем нефинансовом Отчете за 2010 г. (будет выпущен летом 2011 г.) Компания отразит то, какие именно меры используются в Компании для недопущения коррупции как внутри Компании, так и в ее отношениях с заинтересованными сторонами (органы власти, подрядчики, поставщики и т. п.)	В апреле 2010 года утверждена Программа противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010-2011 год (далее – Программа, Приказ №222 от 02.04.2010). Раздел 5.1. Ключевые аспекты управления экономическим воздействием настоящего Отчета за 2010 год
11	До конца 2010 года Компания сформирует Долгосрочную Программу корпоративного содействия улучшению жилищных условий работников ОАО «ФСК ЕЭС»	В 2010 году разработана и в сентябре представлена на рассмотрение Правления «Долгосрочная программа корпоративного содействия в улучшении жилищных условий работников ОАО «ФСК ЕЭС» (раздел 7.1. Управление персоналом и защита прав человека настоящего Отчета за 2010 год)

Ответственность в сфере обеспечения надежности

12	До конца 2011 года Компания разработает и внедрит Методику оценки технического состояния оборудования	В процессе реализации. Отчет об исполнении будет предоставлен по истечении сроков
13	До конца 2012 года Компания реализует Программы повышения надежности и наблюдаемости (ПНИН) по всем филиалам ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС	В процессе реализации. Отчет об исполнении будет предоставлен по истечении сроков

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ТАБЛИЦА УЧЕТА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН К РАСКРЫТИЮ ИНФОРМАЦИИ В ОТЧЕТЕ ЗА 2010 ГОД

Предложения по раскрытию информации в Отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2010 год были высказаны представителями заинтересованных сторон на диалоге «Программа инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» в контексте устойчивого развития» (см. раздел 9.1).

№	Содержание предложений заинтересованных сторон	Отражение в Отчете за 2010 год
1	Отчет 2010 года должен быть преемственным по отношению к предыдущим отчетам, и поэтому важно в Отчете представить динамику исполнения взятых ранее обязательств	ПРИЛОЖЕНИЕ 4. Отчет о реализации планов и обязательств ОАО «ФСК ЕЭС» по вопросам корпоративной социальной ответственности в 2010 году
2	Важно раскрыть в Отчете и сделать прозрачным и понятным движение Компании к поставленным целям инновационного развития, отразить дальнейшие планы по развитию ИС ААС	В разделе 3.3 представлен общий план реализации Программы инновационного развития. Достигнутые результаты представлены в разделе 3.4-3.6, главе 8
3	Отразить в Отчете за 2010 г. различные показатели надежности и безопасности деятельности ФСК	Раздел 4.2.
4	Важно в Отчете за 2010 год отразить координацию между участниками энергетики, осуществляемую ФСК при реализации Программы инновационного развития, в том числе достижения и имеющиеся проекты с участием других партнеров (таких как «Сколково»)	Раздел 3.6.
5	Актуально представить результаты анализа зарубежного опыта в создании интеллектуальных активно-адаптивных сетей	Компания рассмотрит возможность представления данной информации в рамках Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2011 год
6	Отразить в Отчете за 2010 год координацию Инвестиционной и Инновационных программ ФСК ЕЭС	Раздел 3.4.
7	Отразить в Отчете за 2010 год Планы Компании по развитию международного сотрудничества в области инновационного развития	В рамках инновационной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» планирует развивать международное сотрудничество по следующим направлениям: инженерно-техническое сотрудничество; образовательные проекты и программы; международная экспертиза и бенчмаркинг; анализ возможностей выхода ОАО «ФСК ЕЭС» на зарубежные рынки интеллектуальной собственности. Формирование планов в этих направлениях еще не закончено
8	Отразить в Отчете за 2010 год целевое состояние ЕНЭС в видении ФСК при реализации Программы инновационного развития	Раздел 3.3.
9	Описать в Отчете за 2010 год подход ФСК к экономическому обоснованию и оценке эффективности инновационных проектов	Методика оценки эффективности инновационных проектов планируется к разработке в рамках Программы инновационного развития

ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

Сокращение	Значение
Взаимодействие или вовлечение стейкхолдеров	Процесс, который помогает Компании понять интересы, ожидания и опасения стейкхолдеров, подключить их к своей деятельности и процессу принятия решений, учитывая те проблемы, которые их волнуют.
Диалог с заинтересованными сторонами (стейкхолдерский диалог)	Организованное интерактивное взаимодействие компании и ее заинтересованных сторон, осуществляемое на добровольной основе, в рамках которого уточняются интересы и мотивы сторон.
Единая энергетическая система России (ЕЭС России)	Совокупность производственных и иных имущественных объектов электроэнергетики, связанных единым процессом производства (в том числе производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии) и передачи электрической энергии в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления.
Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть (ЕНЭС)	Основная часть ЕЭС России, комплекс электрических сетей и иных электросетевых объектов, обеспечивающих устойчивое снабжение электрической энергией потребителей, функционирование оптового рынка электроэнергии, а также параллельную работу ЕЭС России и электроэнергетических систем других государств.
Заинтересованная сторона (стейкхолдер)	В широком смысле – группа физических или юридических лиц, способная оказывать влияние на деятельность компании или зависящая от деятельности компании. В узком смысле – органы государственной власти и местного самоуправления, коммерческие компании, общественные и некоммерческие организации, позиция и действия которых в отношении компании выражаются публично и ориентированы на отстаивание общественно-значимых и групповых интересов.
Инновационное развитие	Повышение надежности, качества и экономичности энергоснабжения потребителей путем модернизации электрических сетей ЕЭС России на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное (активно-адаптивное) ядро технологической инфраструктуры отрасли.
Интеллектуальные (умные) сети	Совокупность линий электропередачи, устройств электромагнитного преобразования электроэнергии, коммутационных аппаратов, устройств защиты и автоматики, информационно-технологических и управляющих систем, обеспечивающая адаптивную реакцию генерации и сетей в реальном режиме времени на различные виды отклонений от заданных параметров, а также прогнозирование и предупреждение возникновения узких мест и критических ситуаций.
Ключевой показатель эффективности (КПЭ)	Интегрированный показатель деятельности компании, структурного подразделения, конкретного должностного лица, отражающий поставленные (компанией, структурному подразделению, должностному лицу) цели на данный период времени.
Компания (Общество)	ОАО «ФСК ЕЭС»
Контекст устойчивого развития (sustainability context)	Понимание компанией концепции устойчивого развития, характеристик и целей устойчивого развития на отраслевом, местном, региональном и/или глобальном уровнях, масштаб воздействия компании в соответствующих географических контекстах, влияние основных тем устойчивого развития на долгосрочную стратегию компании, риски и возможности.
Корпоративная социальная ответственность, КСО (Corporate social responsibility, CSR)	Отвечающая специфике и уровню развития компании, регулярно пересматриваемая совокупность обязательств, добровольно и согласованно вырабатываемых с участием ключевых заинтересованных сторон, нацеленных на реализацию внутренних и внешних социальных программ, результаты которых содействуют развитию компании (рост объемов производства, повышение качества услуг, развитие корпоративных брендов), улучшению репутации и имиджа, становлению корпоративной идентичности, а также расширению конструктивных связей с заинтересованными сторонами.
Корпоративная устойчивость	Успешное развитие компании, осуществляемое исходя из ценностей социально ответственного ведения бизнеса на основе учета и предупреждения нефинансовых рисков.
Надежность энергоснабжения	Бесперебойное снабжение всех потребителей электрической энергией в нужном количестве и надлежащего качества.
Осенне-зимний период (ОЗП) максимальных нагрузок	Период прохождения максимума потребления электрической и тепловой энергии при низких температурах наружного воздуха.
ОАО «ФСК ЕЭС»	Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»
ОАО «ГСС ЕНЭС»	Открытое акционерное общество «Главсетьсервис ЕНЭС», дочернее общество ОАО «ФСК ЕЭС»
ОАО «ЭСС ЕНЭС»	Открытое акционерное общество «Электросетьсервис ЕНЭС», дочернее общество ОАО «ФСК ЕЭС»

ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

Сокращение	Значение
ОАО «МГТЭС»	Открытое акционерное общество «Мобильные газотурбинные электрические станции», дочернее общество ОАО «ФСК ЕЭС»
ОАО «ЦИУС ЕЭС»	Открытое акционерное общество «Центр инжиниринга и управления строительством ЕЭС», дочернее общество ОАО «ФСК ЕЭС»
Повестка в области устойчивого развития (УР)	Перечень проблемных ситуаций, контекстов и тем, актуальность которых в долгосрочной перспективе признается, а также демонстрируется готовность вкладывать в их решение, одновременно со стороны и Компании, и заинтересованных сторон.
Социальная или нефинансовая отчетность (social reporting, non-financial reporting)	Определение, оценка, контроль и публикация информации о реальном вкладе компании в развитие общества, страны, региона, подготовленная с использованием международных стандартов нефинансовой отчетности и «лучших практик».
Управление надежностью энергоснабжения	Комплекс управленческих действий и механизмов по организации, контролю и совершенствованию процессов эксплуатации, оперативного управления, ремонта и реновации объектов ЕНЭС, а также подготовке кадров вышеуказанных областях деятельности компании.
Устойчивое развитие (Sustainable development)	Такое развитие, которое «соответствует потребностям современности, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности».
АО-энерго	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации
АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
АСТУ	Автоматическая система технологического управления
АТЭС	Азиатско-Тихоокеанское экономическое сотрудничество
БСК	Батарея статических конденсаторов
ВЛ	Высоковольтная линия
ВСТО	Нефтепровод Восточная Сибирь – Тихий океан
ДЗО	Дочернее зависимое общество
ИА ФСК	Исполнительный аппарат ОАО «ФСК ЕЭС»
ИЭС ААС	Интеллектуальная электроэнергетическая система с активно-адаптивной сетью
КНТС	Координационный научно-технический совет
ЛЭП	Линия электропередачи
МРСК	Межрегиональная распределительная сетевая компания
МСК	Магистральная сетевая компания
МЭС	Магистральные электрические сети
НИОКР	Научно-исследовательская и конструкторская работа
ОГК	Оптовая генерирующая компания
ОРУ	Открытое распределительное устройство
ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии и мощности
ОТУ	Оперативно-технологическое управление
ПА	Противоаварийная автоматика
ПМЭС	Предприятие магистральных электрических сетей
ПС	Подстанция
РЗА	Релейная защита и автоматика
СО ЕЭС	Открытое акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы»

ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

Сокращение	Значение
СТАТКОМ	Статический компенсатор реактивной мощности
СТК	Статический тиристорный компенсатор
СШГЭС	Саяно-Шушенская ГЭС
ТГК	Территориальная генерирующая компания
ТМ	Телемеханика
ТН	Технологическое нарушение
ТП ИЭСР	Технологическая платформа Интеллектуальная энергетическая система России
ТОиР	Техническое обслуживание и ремонт
ЦКК	Центральная конкурсная комиссия
ЦП	Целевая программа
ЦУС	Центр управления сетями
ЭМП	Электромагнитное поле
RAB (Regulatory Asset Base)	Доходность на инвестированный капитал

КОНТАКТЫ

Адрес ОАО «ФСК ЕЭС»:	Адрес: 117630, Москва, ул. Академика Челомея, 5А Единый информационный центр: 8-800-200-18-81 Для звонков из стран ближнего и дальнего зарубежья: +7 (495) 710-93-33 Факс: +7 (495) 710-96-55 E-mail: info@fsk-ees.ru Сайт Компании в Internet: http://www.fsk-ees.ru
Руководитель ОАО «ФСК ЕЭС»:	Председатель Правления Бударгин Олег Михайлович
Приемная Председателя Правления:	Телефон приемной: (495) 710-90-01
Заместитель Председателя Правления – Главный инженер:	Гвоздев Дмитрий Борисович Телефон приемной: (495) 710-91-13
Заместитель Председателя Правления (руководитель Блока развития и взаимоотношений с клиентами, руководитель Блока управления научно- техническим развитием и технологиями):	Бердников Роман Николаевич Телефон приемной: (495) 710-90-12
Начальник Департамента стратегических коммуникаций:	Михайлов Олег Михайлович Телефон: (495) 710-92-19 E-mail: mikhaylov-om@fsk-ees.ru

ОАО «ФСК ЕЭС» выражает свою благодарность Агентству корпоративного развития «Да-Стратегия» (сайт в сети интернет: www.da-strateg.ru) за помощь в подготовке Отчета за 2010 год и организации взаимодействия с заинтересованными сторонами.

