



Федеральная Сетевая Компания Единой Энергетической Системы



ОТЧЕТ О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ЗА 2011 ГОД	
ЭНЕРГИЯ РАЗВИТИЯ	



СОДЕРЖАНИЕ

Аннотация	1
Обращение Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС»	2



ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

1. Основные сведения об ОАО «ФСК ЕЭС»	7
1.1. Основные сведения	7
1.2. Миссия и стратегические приоритеты	11
2. Корпоративное управление	12
3. Система внутреннего контроля	14
4. Система управления рисками	16
5. Понимание корпоративной социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» и устойчивого развития	17
5.1. Роль КСО и устойчивого развития в деятельности Компании	17
5.2. Ключевые события 2011 года, значимые в контексте КСО и устойчивого развития	18
5.3. Ключевые документы в области КСО и устойчивого развития	20



СПЕЦИАЛЬНЫЕ ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ  
КОРПОРАТИВНОЙ  
СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

6. Обеспечение надежности ЕНЭС	24
7. Инновационное развитие ЕНЭС	34
7.1. Программа инновационного развития	35
7.2. Научно-исследовательские, опытно- конструкторские и технологические работы (НИОКР)	38
7.3. Пилотные проекты по отработке инновационных решений развития ЕНЭС	39
8. Привлечение и развитие молодых кадров	40
8.1. Потребность в квалифицированных кадрах	41
8.2. Молодежная политика	43
8.3. Реализация Молодежной политики в 2011 году	44
8.4. Перспективы развития на 2012-2013 года	47
9. Система противодействия коррупции и профилактики конфликта интересов	48
9.1. Программа противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов в 2010-2011 годах	49
9.2. Участники системы противодействия коррупции	49
9.3. Комплекс мер по профилактике конфликтов интересов и противодействию коррупции в 2011 году	51
9.4. Планы на 2012 год	55



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ПО ТРИЕДИННОМУ  
ИТОГУ: ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОБЩЕСТВО,  
ЭКОНОМИКУ И ЭКОЛОГИЮ

10. Управление персоналом в ОАО «ФСК ЕЭС»	58
10.1. Управление персоналом	58
10.2. Охрана труда	74
11. Социальные проекты	79
11.1. Внутренние социальные проекты	79
11.2. Благотворительность и социальные инвестиции	80
12. Экономическое воздействие	82
12.1. Ключевые аспекты управления экономическим воздействием	82
12.2. Тарифная политика	90
12.3. Вклад Компании в экономическое развитие России	91
13. Экологическое воздействие	93
13.1. Воздействие Компании на окружающую среду	94
13.2. Инициативы по сокращению воздействия на окружающую среду	98
13.3. Реализация Программы энергосбережения	101



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ  
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

14. Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2011 году	104
15. Участие заинтересованных сторон в подготовке настоящего Отчета	108
15.1. Диалог с заинтересованными сторонами «Молодежная политика ОАО «ФСК ЕЭС»: система подготовки, привлечения, развития и мотивации молодых специалистов»	108
15.2. Общественные слушания по проекту Отчета	117
15.3. Заключение об общественном заверении Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год	126

ПРИЛОЖЕНИЯ

	130
--	-----

ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

	150
--	-----



## МИССИЯ КОМПАНИИ

Надежная эксплуатация и развитие Единой национальной электрической сети для обеспечения роста экономики России и бесперебойного энергоснабжения потребителей во всех регионах страны

## НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ



Одна из самых быстроразвивающихся среди крупнейших компаний мира согласно рейтингу Platts «250 крупнейших энергетических компаний мира 2011 года»



Лауреат премии Investor Awards 2011, победитель в номинации «Сделка года. Корпоративные облигации»



Лауреат ежегодного Всероссийского конкурса «100 лучших предприятий России – 2011», победитель в номинации «Лучшее предприятие энергетики»



Победитель ежегодного конкурса лучших корпоративных сайтов предприятий энергетики, проводимого журналом «Энергорынок» и ИД «Рынок ценных бумаг»



## ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

В 2011 году по всем ПС ОАО «ФСК ЕЭС» (805 объектов по состоянию на 31.12.2011) основные показатели загрязнения составили:

общий объем выбросов в атмосферу – **90,3** тонн

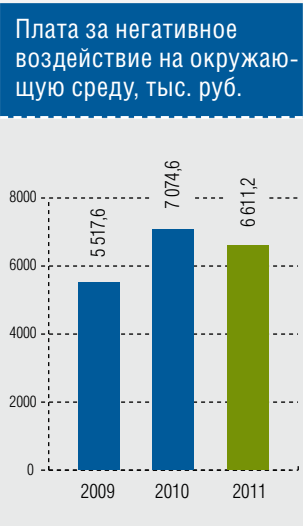
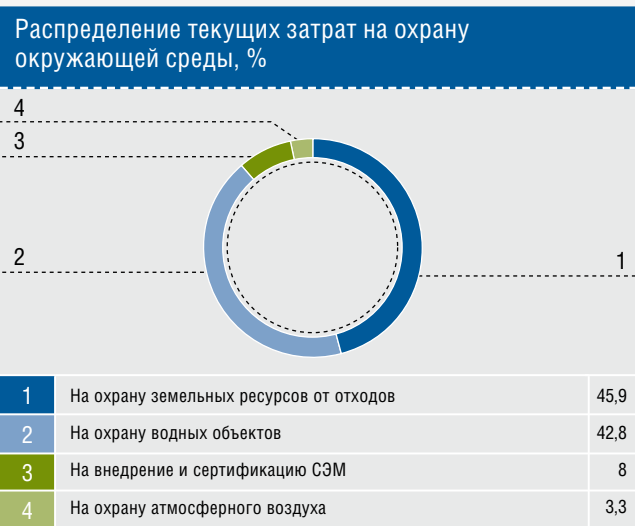
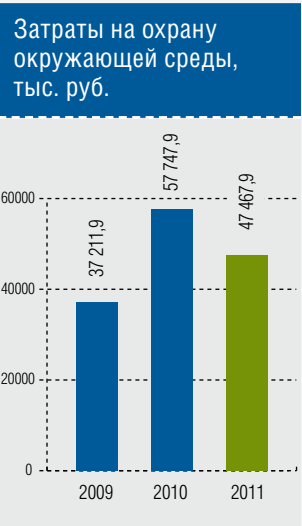
объем сбросов в поверхностные водные объекты – **62,7** тыс.м³

объем образовавшихся отходов I-V классов опасности – **12,9** тыс. тонн

СВОДНЫЕ ДАННЫЕ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ЭФФЕКТУ ОТ ПРОВЕДЕНИЯ ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.12

Наименование показателя	План по программе ЭСБ	Технологический эффект, факт	Выполнение плана, %
Снижение потерь за счет реализации мероприятий, направленных на снижение потерь электроэнергии в ЕНЭС, тыс. кВт*ч,	132 652	137 690,55	103,80
в т. ч. снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций, тыс. кВт*ч	56 118	58 653,20	104,52

### ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ



## СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

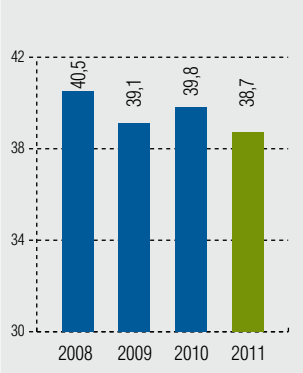
Негосударственная пенсия назначена **3 220** работникам

в 2011 году негосударственная пенсия назначена **527** работникам

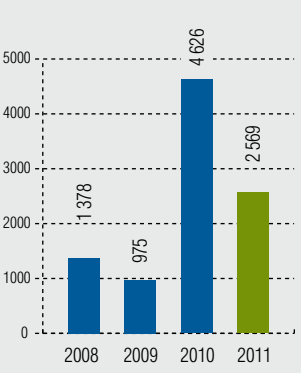
в НПФ электроэнергетики было перечислено **383 432 587** рублей

Средний размер ежемесячной негосударственной пенсии, составляет **5 054** рублей

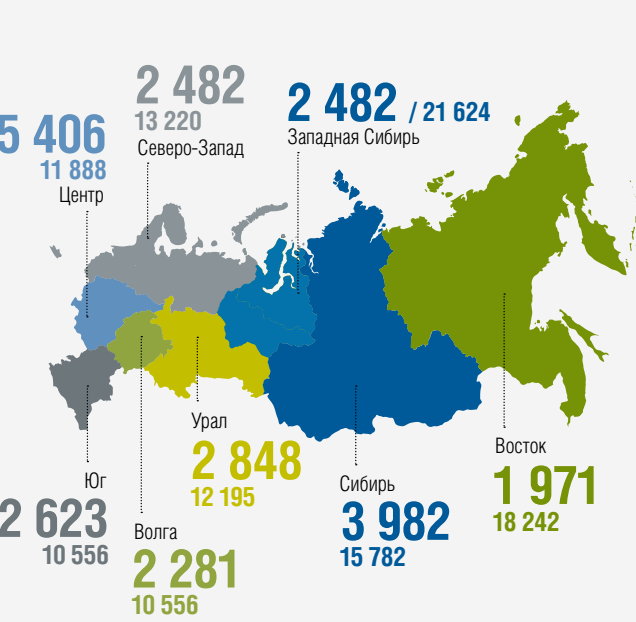
Средний возраст персонала, лет



Количество принятых на работу молодых специалистов



ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ / МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОЧЕГО 1 РАЗРЯДА, РУБЛЕЙ



СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО РАБОТНИКА В ГОД В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ЗА 2011 ГОД

Категория работников	количество часов
Промышленно-производственный персонал	30 час/чел
Административно-управленческий персонал	16 час/чел

322 участника долгосрочной программы содействия в улучшении жилищных условий работников ОАО «ФСК ЕЭС», из них молодых специалистов – **141** человек

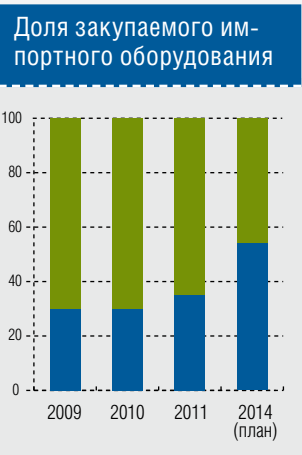
461 участник программы компенсации работникам ОАО «ФСК ЕЭС» затрат на аренду жилья, из них молодых специалистов – **226** человек

Размер инвестиций ОАО «ФСК ЕЭС» на благотворительность и социальные проекты **143** млн рублей

## ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

УПЛАТА НАЛОГОВ ПО БЮДЖЕТАМ, МЛН РУБЛЕЙ

БЮДЖЕТ	2009	2010	2011
Федеральный	4 844,1	5 443,9	6 215,5
Региональный	4 043,3	8 941,8	9 455,6
Местный	68,3	67,4	69,6
ИТОГО	8 955,7	14 453,1	15 740,7



Проведена 2 931 закупочная процедура на общую сумму **375 743,9** млн руб. из них 93,1 % на конкурсной основе

В результате проведения закупочных процедур получен экономический эффект в размере **41 096,5** млн рублей

Антикоррупционная экспертиза позволила предотвратить ущерб во втором полугодии на сумму **109,8** млн рублей

Экономия при проведении закупок с применением антикоррупционной экспертизы составила **56,7** млн рублей

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Адрес ОАО «ФСК ЕЭС»:

117630, Москва, ул. Академика Челомея, 5А  
Единый информационный центр: 8-800-200-18-81  
Для звонков из стран ближнего и дальнего зарубежья: +7 (495) 710-93-33  
Факс: +7 (495) 710-96-55  
E-mail: info@fsk-ees.ru  
Сайт компании в Internet: www.fsk-ees.ru

Руководитель ОАО «ФСК ЕЭС»:

Председатель Правления  
Бударгин Олег Михайлович

Приемная Председателя Правления:

Телефон приемной: (495) 710-90-01

Начальник Департамента стратегических коммуникаций

Михайлов Олег Михайлович  
Телефон: (495) 710-93-39  
Электронная почта: mikhaylov-om@fsk-ees.ru

Ведущий эксперт Департамента стратегических коммуникаций

Лукс Наталья Юрьевна  
Телефон: (495) 710-89-40  
Электронная почта: luks-ny@fsk-ees.ru

ОАО «ФСК ЕЭС» выражает свою благодарность Агентству корпоративного развития «Да-Стратегия» (сайт в сети Интернет: www.da-strateg.ru) за помощь в подготовке Отчета и организации взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Посетите наш сайт в интернете

Данный годовой отчет и более подробные материалы, связанные с ним, Вы найдете на сайте [www.fsk-ees.ru](http://www.fsk-ees.ru)



Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год стал пятым отчетом Компании в области устойчивого развития, что демонстрирует направленность Компании на повышение уровня прозрачности и качества взаимодействия с заинтересованными сторонами.

«Границы Отчета включают деятельность ОАО «ФСК ЕЭС», филиалов МЭС ОАО «ФСК ЕЭС», а также дочерние и зависимые общества прямого подчинения, перечисленные п. 1.1. Отчета. Уровень применения стандарта GRI – B+.

Одна из двух приоритетных тем настоящего Отчета: «Молодежная политика и комплексный подход к подготовке, привлечению на работу, повышению уровня профессионализма и закреплению молодых специалистов в ОАО «ФСК ЕЭС». Предыдущий Отчет Компании был посвящен обеспечению инновационного развития Единой национальной электрической сети (ЕНЭС) в контексте устойчивого развития. Но развитие «умных» технологий невозможно само по себе, важным фактором инновационного развития является адекватный кадровый состав Компании. Поэтому Отчет за 2011 год является логичным продолжением предыдущего Отчета.

Другая приоритетная тема настоящего Отчета – «Становление антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» в 2010-2012 гг.». Компания более двух лет проводит большую работу по недопущению конфликтов интересов и профилактики коррупционных проявлений. В Отчете подробно описана система управления, планы, а также представлены результаты антикоррупционных мероприятий, проведенных Компанией в отчетный период.

Отчет включает планы и обязательства ОАО «ФСК ЕЭС» в области корпоративной социальной ответственности и взаимодействия с заинтересованными сторонами на 2012 год, в нем также представлена информация об исполнении соответствующих планов и обязательств на 2011 год.

Для учета мнений заинтересованных сторон при подготовке настоящего Отчета Компания провела 22 марта 2012 года диалог с заинтересованными сторонами по теме «Молодежная политика ОАО «ФСК ЕЭС»: система подготовки, привлечения, развития и мотивации молодых специалистов».

По итогам подготовки Отчета прошло его обсуждение на общественных слушаниях, проводимое на основе использования стандарта AA1000SES. Заключение об общественном заверении включено в настоящий Отчет.

При подготовке Отчета за 2011 год Компания приложила значительные усилия, чтобы сократить время подготовки Отчета и опубликовать его одновременно с Годовым отчетом ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год.

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ!

*Молодежь – это будущее энергетики. Именно сегодняшним молодым специалистам, начинающим свой путь в отрасли, предстоит завершать развернутые программы модернизации и инновационного развития.*

Перед вами Отчет ОАО «ФСК ЕЭС» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2011 год. Это уже пятый отчет о нефинансовой деятельности Компании, что само по себе может расцениваться как большое достижение.

За пять лет Компания прошла долгий путь от накопления первоначального опыта проведения диалогов с заинтересованными сторонами до определения собственных приоритетов корпоративной социальной ответственности (КСО).

Первый Отчет за 2007 год был подготовлен в непростых условиях окончания реформы электроэнергетики и завершения формирования целевой структуры ОАО «ФСК ЕЭС». Это стало основной темой Отчета. Документ аккумулировал первый опыт Компании по использованию международных стандартов нефинансовой деятельности (GRI, AA1000), вниманию читателя были предложены результаты первых диалогов с заинтересованными сторонами. Кроме того документ содержал подготовленную Публичную позицию Федеральной сетевой компании по вопросам КСО.

В рамках подготовки Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2008 год была проведена систематизация показателей нефинансовой деятельности Компании, определялось взаимное соответствие международных стандартов и показателей российской системы управленческого учета.

Произошедшие в 2009 году трагические события на Саяно-Шушенской ГЭС – авария, ставшая одной из крупнейших техногенных катастроф в мировой гидроэнергетике, – заставили по-новому взглянуть на вопрос организации бесперебойной работы энергосистемы в целом и магистрального электросетевого комплекса – в частности. Для Федеральной сетевой компании это послужило дополнительным стимулом к разработке принципиально новых стандартов по обеспечению надежности и формированию новой политики безопасности Компании. Именно поэтому в качестве главного вектора социального Отчета за 2009 год было выбрано управление надежностью работы Единой национальной электрической сети (ЕНЭС).

Одним из ключевых событий 2010 года для Федеральной сетевой компании стала разработка концепции инновационного развития ЕНЭС, получившей одобрение со стороны государства. В связи с этим основной акцент в социальном Отчете за 2010 год был сделан на инновационном развитии Федеральной сетевой компании, создании нового облика энергосистемы на основе прогрессивных технологий.

Согласно международным стандартам подготовки нефинансовой отчетности, каждый из Отчетов включает и такие традиционные разделы, как влияние производственной деятельности Компании на общество (вопросы управления персоналом, социального обеспечения сотрудников, различные формы благотворительности), на экономику (вклад в развитие регионов, обеспечение прозрачности и обоснованности тарифов на услуги, повышение эффективности закупок, поддержка отечественного производителя), на экологию (различные программы минимизации вредного воздействия Компании, внедрение экологического менеджмента и иные экологические инициативы).

**ОЛЕГ БУДАРГИН**

Председатель Правления  
ОАО «ФСК ЕЭС»





*Стройотряд МЭИ, Московская область,  
ВЛ 500 кВ Грибово – Дорохово 2011*

*Сегодня эффективная антикоррупционная система охватывает все подразделения Компании. В ОАО «ФСК ЕЭС» выстроены четкие механизмы предупреждения фактов коррупции, значительно усилены функции внутреннего контроля.*

В Отчете за 2011 год в качестве ключевых выделены следующие две темы: «Молодежная политика и подход по привлечению, удержанию и развитию молодых специалистов Компании» и «Становление антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС».

Их актуальность для Компании несомненна. Молодежь – это будущее энергетики. Именно сегодняшним молодым специалистам, начинающим свой путь в отрасли, предстоит завершать развернутые программы модернизации и инновационного развития. От их работы будет зависеть надежность ЕНЭС и обеспечение возможностей для экономического роста в стране. Именно поэтому на страницах Отчета за 2011 год Компания постаралась детально осветить свою молодежную политику и планы по привлечению и удержанию молодых кадров.

Другая основная тема Отчета – создание антикоррупционной системы. Этому направлению деятельности, начиная с 2010 года, в ОАО «ФСК ЕЭС» уделяется самое пристальное внимание. Сегодня эффективная антикоррупционная система охватывает все подразделения Компании. За два года в ОАО «ФСК ЕЭС» были выстроены четкие механизмы предупреждения фактов коррупции, значительно усилены функции внутреннего контроля. Отмечу, что ОАО «ФСК ЕЭС» – первая российская компания, которая делает столь непростую тему ключевой для своего нефинансового отчета.

Сегодня с полной уверенностью можно сказать, что Отчеты о социальной ответственности и корпоративной устойчивости являются ценным источником комплексной информации о влиянии ОАО «ФСК ЕЭС» на различные сферы жизнедеятельности, нефинансовых рисках и специфике взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Такой подход представляется особенно ценным, поскольку Федеральная сетевая компания представляет собой уникальную структуру. С одной стороны, ОАО «ФСК ЕЭС» – естественная монополия, контролируемая государством и имеющая стратегическое значение для обеспечения энергобезопасности страны, реализации возможностей экономического роста. С другой стороны, Федеральная сетевая компания является открытым акционерным обществом с многотысячным трудовым коллективом, у компании несколько сотен тысяч миноритарных акционеров, многие из которых – физические лица. Совмещение этих двух миров – эффективного менеджмента и публичной ответственности Компании перед обществом – это и есть ключевая задача руководства ОАО «ФСК ЕЭС», а также основной лейтмотив нефинансовых отчетов Компании.

Следуя многочисленным запросам наших партнеров, Компания приложила значительные усилия, чтобы сократить время подготовки Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости и опубликовать его вместе с Годовым отчетом ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год. Это позволит не только повысить актуальность предоставляемой информации, но и создаст для всех заинтересованных сторон возможность своевременно и комплексно ознакомиться с деятельностью Компании.

Мы благодарим всех представителей заинтересованных сторон, принявших участие в подготовке Отчета за 2011 год и Общественных слушаниях. Мы приложили все усилия, чтобы учесть поступившие в адрес Компании замечания и предложения к тексту Отчета, и в дальнейшем также будем благодарны за присланные комментарии.

Ваше мнение очень важно и ценно для нас!









# 1.

## ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОАО «ФСК ЕЭС»

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ПО ТРИЕДИННОМУ ИТОГУ: ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОБЩЕСТВО, ЭКОНОМИКУ И ЭКОЛОГИЮ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ПРИЛОЖЕНИЯ

### 1.1. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ

Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» (ОАО «ФСК ЕЭС») создано в 2002 году в соответствии с программой реформирования электроэнергетики Российской Федерации как организация по управлению Единой национальной электрической сетью (ЕНЭС) с целью ее сохранения и развития.

ОАО «ФСК ЕЭС» обеспечивает передачу электрической энергии по магистральным электрическим сетями и несет ответственность за надежное электроснабжение потребителей на территории Российской Федерации.

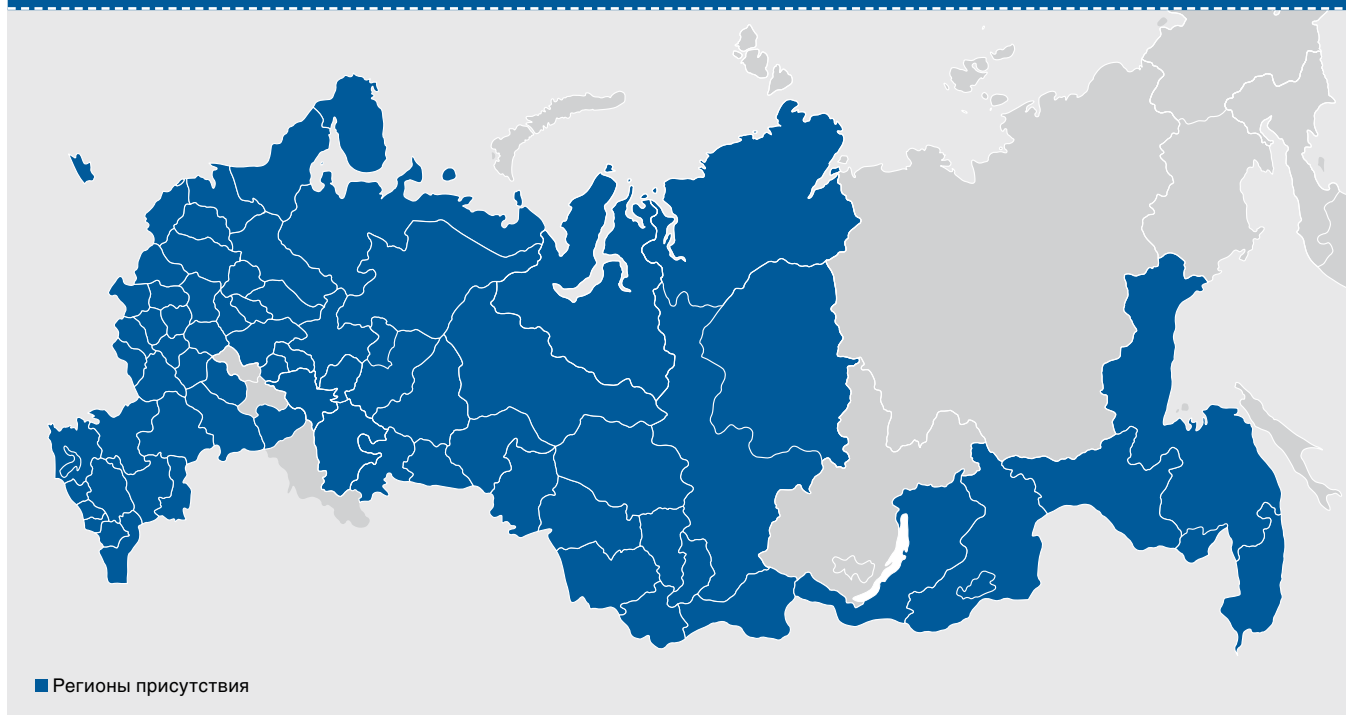
В соответствии с Федеральным законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» ОАО «ФСК ЕЭС» является естественной монополией в вопросах оказания услуг по передаче электрической энергии по Единой национальной электрической сети.

Компания осуществляет свою деятельность практически на всей территории Российской Федерации (в 74 регионах России).

По состоянию на конец 2011 года потребителями услуг Компании являются 158 организаций, присоединенных к ЕНЭС. Число потребителей из года в год увеличивается, в том числе за счет:

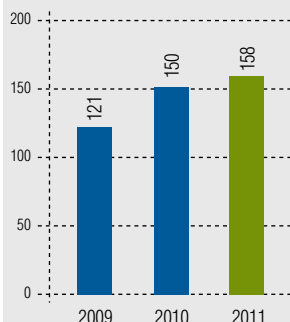
- выполнения мероприятий по новому технологическому присоединению\* к ЕНЭС;
- выполнения решений судебных инстанций по понуждению ОАО «ФСК ЕЭС» заключать «прямой» договор с заявителем;
- поэтапного прекращения действия механизма «последней мили».

Регионы присутствия ОАО «ФСК ЕЭС»



\* Технологическое присоединение (далее – ТП) – комплексная услуга, оказываемая сетевыми организациями юридическим и физическим лицам в целях создания возможности для потребления (выдачи) электрической мощности и предусматривающая фактическое присоединение энергопринимающих устройств (энергетических установок) заявителей к объектам электросетевого хозяйства сетевых организаций.

### Динамика количества потребителей услуг Компании



ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ КОМПАНИИ	2009	2010	2011
Количество подстанций, шт.*	804	805	854
Протяженность линий электропередачи по трассе, всего, тыс. км**	121,1	121,7	124,6
Отпуск электроэнергии в сети распределительных сетевых компаний, прямым потребителям и независимым АО-энерго в сальдированном выражении (млн кВт*ч)	452 662,172	470 648,072	484 663,552
Отпуск электроэнергии по сетям ЕНЭС в сопредельные государства в сальдированном выражении (млн кВт*ч)	13 628,309	15 716,33	19 284,808

\* С учетом арендованных объектов, а также ору и ячеек на ПС иных собственников.

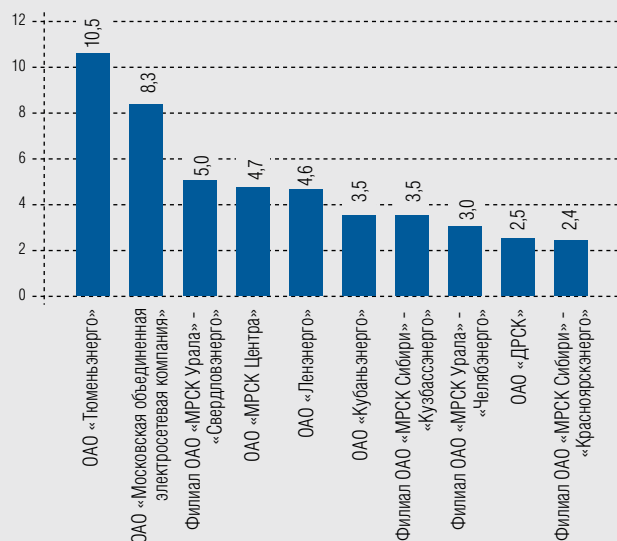
\*\* С учетом арендованных ЛЭП.

*ОАО «ФСК ЕЭС» является естественной монополией в вопросах оказания услуг по передаче электрической энергии по Единой национальной электрической сети.*

### Распределение потребителей по категориям, %



### Доля наиболее крупных потребителей услуг ОАО «ФСК ЕЭС»







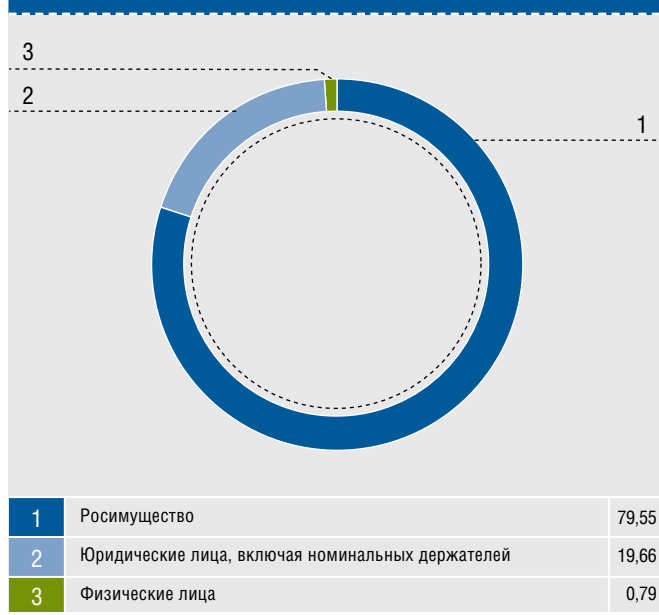
## Акции и структура акционерного капитала

В соответствии с Уставом по состоянию на 31.12.2011 уставный капитал ОАО «ФСК ЕЭС» в размере 627 974 064 196,5 рублей разделен на 1 255 948 128 393 шт. обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 50 копеек каждая. Количество объявленных акций – 90 857 695 438 шт. (обыкновенные именные акции номинальной стоимостью 50 копеек каждая на общую сумму по номинальной стоимости 45 428 847 719 рублей). Объявленные обыкновенные акции имеют те же права, что и размещенные обыкновенные акции. Привилегированные акции не размещались.

Крупными акционерами Компании, владеющими более 1% акций ОАО «ФСК ЕЭС» (по данным реестра акционеров Компании по состоянию на 29.07.2011 – дату составления списка лиц, имеющих преимущественное право приобретения размещаемых посредством открытой подписки дополнительных акций) являются:

- ОАО «Сбербанк России» (1,1503%) – профессиональный участник рынка ценных бумаг, который проводит операции с ценными бумагами наиболее надежных и инвестиционно-привлекательных эмитентов;
- ОАО «Центрэнергохолдинг» (2,6628%);
- ООО «Индекс энергетики ФСК ЕЭС» (1,0929%);

Структура акционерного капитала на 31 декабря 2011 года\*



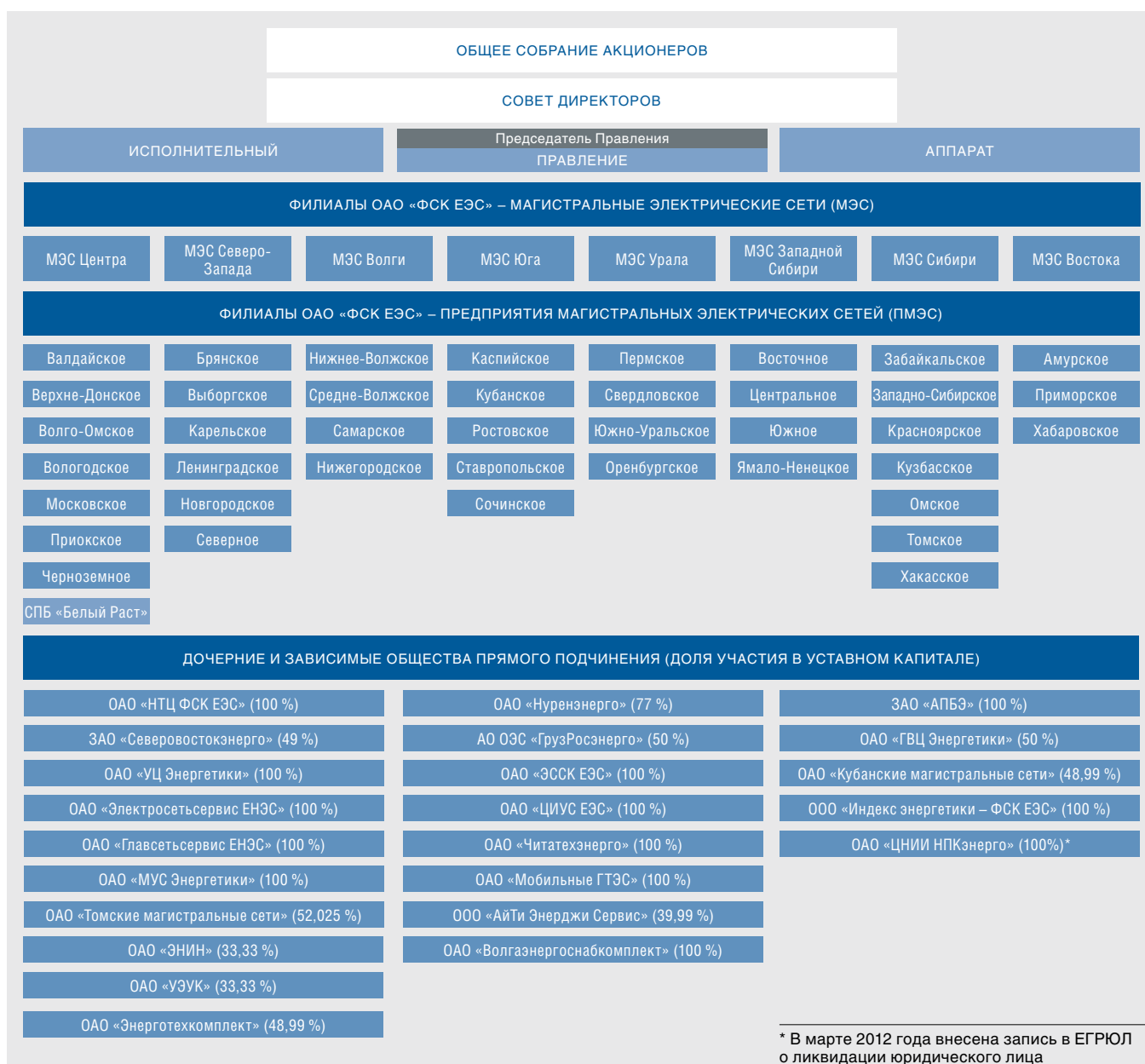
\* С учетом размещенных акций дополнительного выпуска.

## Структура ОАО «ФСК ЕЭС»

Функциональная структура организации ОАО «ФСК ЕЭС» на конец 2011 года включала:

- исполнительный аппарат (г. Москва);
- 8 филиалов «Магистральные электрические сети» (МЭС);
- 41 филиал «Предприятия магистральных электрических сетей» (ПМЭС);
- филиал (учебный центр) Специализированная производственная база «Белый Раст».

ОАО «ФСК ЕЭС» имеет 23 дочерних и зависимых общества, которые работают в различных сферах деятельности, в том числе обеспечивают функционирование электросетевого хозяйства. Дочерние общества ОАО «Томские магистральные сети» и ОАО «Кубанские магистральные сети» являются магистральными сетевыми компаниями.



\* В марте 2012 года внесена запись в ЕГРЮЛ о ликвидации юридического лица





## 1.2. МИССИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

**МИССИЯ ОАО «ФСК ЕЭС»** – надежная эксплуатация и развитие Единой национальной электрической сети для обеспечения роста экономики России и бесперебойного энергоснабжения потребителей во всех регионах страны.

### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ:

- 1. НАДЕЖНОСТЬ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ** – основной стратегический приоритет Компании. ОАО «ФСК ЕЭС» ответственно подходит к обеспечению надежности передачи электроэнергии, от этого зависит благополучие всей страны – от нормального функционирования крупных предприятий до света в каждом доме.
- 2. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ.** Компания непрерывно стремится к повышению качества электро-снабжения потребителей и для этого активно внедряет новейшие технологии и оборудование. В контексте инновационного развития страны реализуется постепенный перевод Единой национальной электрической сети на новый уровень – в формат интеллектуальной электрической сети, обеспечивающей надежное, качественное и эффективное взаимодействие потребителей и производителей электроэнергии.
- 3. ЭФФЕКТИВНОСТЬ.** Основными факторами эффективности ОАО «ФСК ЕЭС» является применение новых технологий и высокий профессионализм наших сотрудников. Модернизируя оборудование, совершенствуя управление и повышая производительность труда, Компания также повышает экономическую и производственную эффективность работы.



## 2. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

*Обязательства членов Совета директоров в отношении неразглашения инсайдерской информации, предусмотренные Положением «Об инсайдерской информации», остаются в силе в течение не менее 3 (трех) месяцев с даты устранения основания, по которому лицо признается инсайдером.*

Высшим органом управления ОАО «ФСК ЕЭС» является Общее собрание акционеров. Совет директоров Компании определяет стратегию и основные направления развития Компании, а также осуществляет контроль за работой исполнительных органов в интересах Компании и ее акционеров.

В своей деятельности Совет директоров ОАО «ФСК ЕЭС» руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах», законодательством Российской Федерации и внутренними документами Компании: Уставом, Кодексом корпоративного управления, Регламентом деятельности Совета директоров.

Совет директоров избирается Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием сроком на один год в количестве 11 человек, из которых согласно Уставу Компании не менее 6 человек должны являться представителями государства.

Состав Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС», действующий с 29.06.2011:

- Ферленги Эрнесто – Председатель Совета директоров
- Хвалин Игорь Владимирович – Заместитель Председателя Совета директоров
- Аюев Борис Ильич
- Бударгин Олег Михайлович
- Лёвин Кирилл Юрьевич
- Макаров Алексей Александрович
- Малышев Андрей Борисович
- Пономарев Дмитрий Валерьевич
- Соловьев Юрий Алексеевич
- Шарипов Рашид Равелевич
- Федоров Денис Владимирович

В состав Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» входят 4 независимых директора (из 11 директоров). Это Ферленги Э. – Председатель Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС», вице-президент нефтегазового концерна «Эни»; Соловьев Ю. А. – Первый заместитель Президента – Председателя Правления ОАО Банк ВТБ; Хвалин И. В. – Генеральный директор ЗАО «Инженерная группа «Волга» и Шарипов Р. Р. – Заместитель Генерального директора ООО «КФК-Консалт».

При Совете директоров ОАО «ФСК ЕЭС» функционируют четыре комитета:

1. Комитет по кадрам и вознаграждениям;
2. Комитет по аудиту;
3. Комитет по стратегии;
4. Комитет по инвестициям.

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании Общим собранием акционеров ОАО «ФСК ЕЭС» ежегодно избирается Ревизионная комиссия.

В ОАО «ФСК ЕЭС» действуют механизмы, направленные на избежание конфликта интересов в высшем руководящем органе – Совете директоров. Членам Совета директоров рекомендуется воздерживаться от совершения сделок с ценными бумагами Компании в течение времени, когда они имеют доступ к инсайдерской информации. Обязательства членов Совета директоров в отношении неразглашения инсайдерской информации, предусмотренные Положением «Об инсайдерской информации» (утвержден приказом № 521 от 29.08.2011), остаются в силе в течение не менее 3 (трех) месяцев с даты устранения основания, по которому лицо признается инсайдером, если больший срок не предусмотрен договором между инсайдером и Компанией, либо внутренними документами Компании.

Члены Совета директоров Компании обязаны раскрывать информацию о владении ценными бумагами Компании.

В случае возникновения конфликта интересов член Совета директоров обязан сообщить об этом другим членам Совета директоров, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам.

ОАО «ФСК ЕЭС» стремится осуществлять за собственный счет страхование ответственности членов Совета директоров, с тем чтобы в случае причинения убытков Компании или третьим лицам действиями членов Совета директоров эти убытки могли быть возмещены за счет средств страховой компании.

Руководство текущей деятельностью ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляется Председателем Правления и Правлением Компании, подотчетными Общему собранию акционеров и Совету директоров ОАО «ФСК ЕЭС».





Председатель Правления отвечает за формирование стратегии и целей развития компании по экономическим и финансовым вопросам, учету и отчетности, производственной и коммерческой деятельности, кадровой, научно-технической, инвестиционной и корпоративной политике; обеспечение безопасности, правовое обеспечение деятельности Компании и организацию деятельности Компании.

Совмещение членами Правления должностей в органах управления других организаций допускается только с согласия Совета директоров Компании. В соответствии с внутренними документами ОАО «ФСК ЕЭС» лицо, исполняющее функции единоличного исполнительного органа, не может быть одновременно Председателем Совета директоров Компании. Члены Правления не могут составлять более 25% состава Совета директоров Компании.

В случае возникновения конфликта интересов Председатель Правления и член Правления обязаны сообщить об этом Совету директоров, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам.

Председатель Правления и члены Правления обязаны раскрывать информацию о владении ценными бумагами ОАО «ФСК ЕЭС», а также об их продаже (отчуждении) и (или) приобретении в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Выплаты членам высшего руководства осуществляются на основании утвержденных организационно-распорядительных документов Компании (разрабатываются Комитетом по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров) и подразумевают под собой выполнение ключевых показателей эффективности результатов деятельности Компании.

## КПЭ высшего руководства

Состав, методика расчета и целевые значения КПЭ высших менеджеров ОАО «ФСК ЕЭС» утверждаются Советом директоров Компании. В 2011 году применялся следующий состав КПЭ (выписка из протокола заседания Совета директоров от 19.08.2011 №140):

Полугодовые:

- относительный объем ограничений услуги по передаче электроэнергии, %;
- отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом или группового несчастного случая, если есть пострадавший с тяжелым исходом;
- соблюдение целевого лимита по текущей ликвидности;
- выполнение графиков финансирования и освоения инвестиционной программы нарастающим итогом с начала года, %.

Годовые:

- EBITDA, млн руб.;
- эффективность реализации программы управления издержками (ПУИ), %;
- отсутствие крупных аварий;
- потери электроэнергии в сети, используемой ОАО «ФСК ЕЭС» для оказания услуг по передаче электроэнергии, %;
- выполнение графиков ввода мощностей и плана по финансированию и освоению, %.

Утвержденные целевые значения КПЭ высших менеджеров Компании по полугодиям и по году в целом достигнуты.

## Организационная структура управления ОАО «ФСК ЕЭС»



## СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля в ОАО «ФСК ЕЭС» была введена в 2008 году с целью:

- выявления и снижения вероятности наступления событий, негативно влияющих на достижение Компанией поставленных целей и ведущих к убыткам;
- обеспечение сохранности активов Компании, эффективного использования ее ресурсов;
- обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации, решений органов управления и внутренних документов Компании;
- повышения доверия инвесторов к Компании.

### Принципы внутреннего контроля:

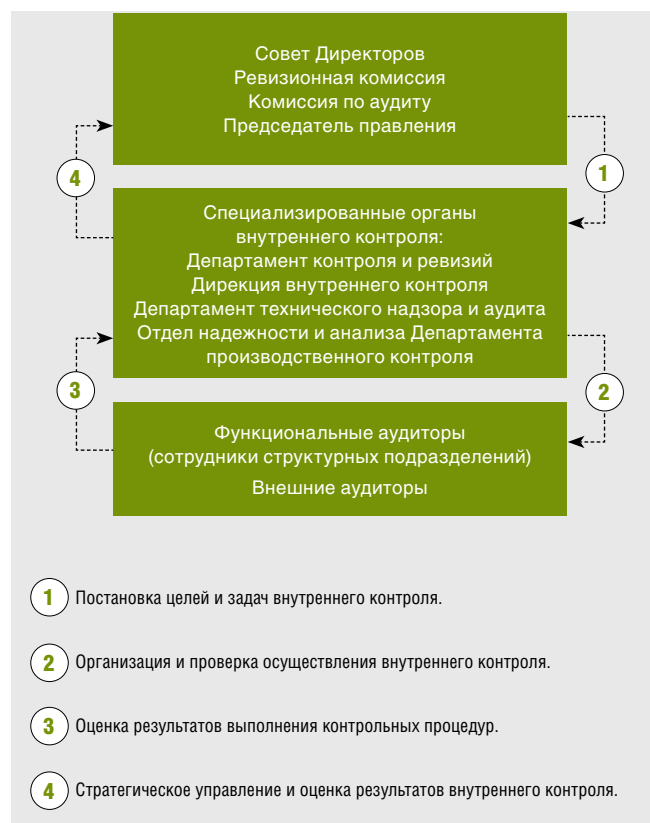
- Системность – внутренний контроль является систематическим процессом, интегрированным в управление Компанией на всех уровнях в рамках всех бизнес-процессов ОАО «ФСК ЕЭС».
- Единство – внутренний контроль реализуется на основе единых подходов.
- Непрерывность – внутренний контроль осуществляется постоянно с целью своевременного выявления рисков или подтверждения соблюдения установленных требований или ограничений.
- Разграничение ответственности – внутренний контроль направлен на закрепление каждой контрольной функции за одним субъектом внутреннего контроля.
- Разграничение полномочий – внутренний контроль направлен на недопущение закрепления за одним лицом полномочий по совершению контрольной процедуры и по контролю её исполнения.
- Документирование процедур – все контрольные процедуры осуществляются на основании нормативно-правовых актов или организационно-распорядительных документов ОАО «ФСК ЕЭС».
- Документирование результатов – результаты выполнения контрольных процедур фиксируются в форме, позволяющей установить факт их выполнения.
- Целесообразность – процедуры внутреннего контроля осуществляются с учетом экономической эффективности их осуществления, в том числе с учётом эффективности мониторинга осуществления контрольных процедур.
- Взаимодействие – внутренний контроль осуществляется на основе взаимодействия всех субъектов внутреннего контроля.
- Развитие – процедуры внутреннего контроля совершенствуются с учётом изменения внешней среды и адаптации к выявляемым рискам.

Участники системы внутреннего контроля:

- Совет директоров;
- Ревизионная комиссия;
- Комитет по аудиту при Совете директоров;
- Председатель Правления;
- внутренние подразделения Компании.

Подробнее о полномочиях и функциях отдельных участников системы внутреннего контроля, а также о специализированных органах внутреннего контроля можно узнать в Годовом отчете ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год.

### Структура системы внутреннего контроля в ОАО «ФСК ЕЭС» и схема взаимодействия участников системы внутреннего контроля различных уровней







*В 2011 году были проведены проверочные мероприятия и проанализированы данные о рисках, в т. ч. связанных с коррупцией, в отношении 1354 деловых партнеров Компании.*

## Результаты работы органов внутреннего контроля в 2011 году и планы на 2012 год

В 2011 году были проведены проверочные мероприятия и проанализированы данные о рисках, в т. ч. связанных с коррупцией, в отношении 1354 деловых партнеров Компании. На основании заявительских материалов ОАО «ФСК ЕЭС» и собранной доказательственной базы в 2011 году правоохранными органами было возбуждено 1 уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 4 ст. 159 УК РФ, в отношении 1 должностного лица филиала ОАО «ФСК ЕЭС».

В рамках действий по защите законных интересов ОАО «ФСК ЕЭС» и его акционеров было оказано содействие правоохранным органам в проведении мероприятий, направленных на декриминализацию электроэнергетической отрасли страны, а также обеспечение безопасности филиалов и ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС». В этой связи совместно со структурными подразделениями ОАО «ФСК ЕЭС», филиалов и ДЗО обеспечено исполнение 203 поступивших запросов правоохранных органов.

В рамках ежеквартального сбора отчетов о рисках деятельности Компании выявлено 54 значимых риска, которые были сведены в Матрицу рисков. По итогам данной работы разработаны и утверждены Правлением ОАО «ФСК ЕЭС» мероприятия по снижению наиболее значимых рисков.

Ежемесячно проводился анализ поступления денежной выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии и раскрытие причин расхождения между плановым значением выручки, зафиксированной в утвержденном бюджете Компании, и фактическими поступлениями.

Регулярно проводился выборочный контроль соблюдения требований внутренних организационно-распорядительных документов ОАО «ФСК ЕЭС» при проведении платежей по текущей деятельности.

Основные новые задачи в сфере внутреннего контроля на 2012 год:

- утверждение новой редакции Положения о системе внутреннего контроля Компании, устанавливающей более эффективную организацию внутреннего контроля;
- систематизация процесса делегирования полномочий руководителям ОАО «ФСК ЕЭС» разного уровня и организация контроля использования делегированных полномочий;

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В Компании существует система управления рисками, которая регламентируется организационно-распорядительными документами двух уровней:

- Политикой управления рисками (устанавливает требования, принципы и подходы к системе управления рисками);
- Порядком применения Политики управления рисками (регламентирует процедуры по функционированию системы управления рисками, методы выявления и оценки рисков, порядок предоставления отчетности по рискам и порядок реагирования на риски).

Цель системы управления рисками заключается в обеспечении устойчивого непрерывного функционирования и развития Компании путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Компании, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

Участники системы управления рисками:

- Правление;
- Заместители Председателя Правления;
- Руководители структурных подразделений;
- Руководители филиалов.

Система управления рисками устанавливает:

### • МЕТОДЫ ВЫЯВЛЕНИЯ РИСКОВ

Выявление рисков проводится с использованием методов, основанных на стандартах ISO/IES 31010 и COSO (анализ, оценка угроз, экспертная оценка, дерево событий).

### • КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РИСКОВ

Критериями оценки рисков являются: вероятность реализации; финансовое воздействие и управляемость риска. Вероятность и финансовое воздействие риска определяют его значимость.

### • СПОСОБЫ РЕАГИРОВАНИЯ НА РИСКИ

Осуществляется посредством реализации одного из видов стратегий: принятие риска; минимизация последствий; передача риска третьей стороне; уклонение от риска; комбинирование мероприятий. Выбор стратегии согласовывается с Дирекцией внутреннего контроля и утверждается Правлением ОАО «ФСК ЕЭС».

### • ПРОЦЕДУРЫ И СРОКИ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ ПО РИСКАМ

Владельцы рисков ежеквартально направляют отчеты о рисках в Дирекцию внутреннего контроля. Дирекция внутреннего контроля, в случае необходимости, корректирует отчеты и согласует изменения с владельцами рисков. На основании полученных и откорректированных отчетов готовится Матрица рисков и Свод мероприятий по их минимизации, которые направляются на утверждение Правлением Компании.

*Подробнее описание рисков можно найти в Годовом отчете ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год.*

### Система управления рисками





## ПОНИМАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОАО «ФСК ЕЭС» И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### 5.1. РОЛЬ КСО И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Единая национальная электрическая сеть – это технологическая инфраструктура, контролируемая государством и имеющая стратегическое значение для России, для ее экономической и социальной стабильности, для обеспечения целостности страны.

ОАО «ФСК ЕЭС», как организация по управлению ЕНЭС, обеспечивающая передачу электроэнергии по магистральным электрическим сетям между крупными электрическими станциями, подстанциями и узлами нагрузки, несет ответственность за надежность энергоснабжения своих потребителей на территории всей Российской Федерации. Кроме этого ОАО «ФСК ЕЭС» призвано обеспечивать опережающее развитие магистральной сетевой инфраструктуры страны в целях удовлетворения растущих потребностей экономики в будущем.

Руководство ОАО «ФСК ЕЭС» понимает ответственность Компании за управление и развитие ЕНЭС, имеющей общественное значение, не только в части необходимости обеспечения безопасности, надежности и бесперебойности электроснабжения, но и в части обеспечения недискриминационного доступа к услугам, оказываемым организацией. Поэтому одна из важнейших задач – поиск баланса в реализации общественных и экономических интересов в деятельности ОАО «ФСК ЕЭС».

Важный этап в развитии понимания Компании своего вклада в устойчивое развитие был связан с реализацией в 2006–2008 гг. инициативы ОАО РАО «ЕЭС России» по внедрению отчетности в области устойчивого развития в электроэнергетике. Тогда ОАО «ФСК ЕЭС» подготовило свой первый Отчет о корпоративной устойчивости и социальной ответственности за 2007 год. Этот отчет стал дебютной попыткой описать деятельность Компании с точки зрения ее вклада и влияния на различные сферы жизнедеятельности страны, нефинансовых рисков и взаимодействия со стейкхолдерами в контексте идеологии и ценностей корпоративной социальной ответственности (КСО) и устойчивого развития (УР).

Взаимосвязь вопросов КСО и УР Компания определила следующим образом: КСО – это практика ответственного ведения бизнеса и форма организации деятельности Компании, которая возникает в ответ на общественную повестку в области УР. Под повесткой в области УР, в свою очередь, понимается перечень проблемных ситуаций, контекстов и тем, актуальность которых признается и Компанией, и заинтересованными сторонами в долгосрочной перспективе. Кроме того, эта повестка фиксирует еще и то, что в решение вышеуказанных проблем готовы вкладываться и Компания, и заинтересованные стороны.

В Отчете за 2007 год в качестве инструмента управления КСО была подготовлена Публичная позиция по вопросам КСО, т.е. сформулированы принципы решений и действий Компании при взаимодействии с заинтересованными сторонами. Этим была конкретизирована ответственность Компании перед различными группами стейкхолдеров. Последующая доработка и уточнение Публичной позиции в рамках Отчета 2008 года подтвердили актуальность и значение этого инструмента ответственного бизнеса. Компания продолжила освоение стандартов отчетности в области УР и создание полноценной практики управления КСО.

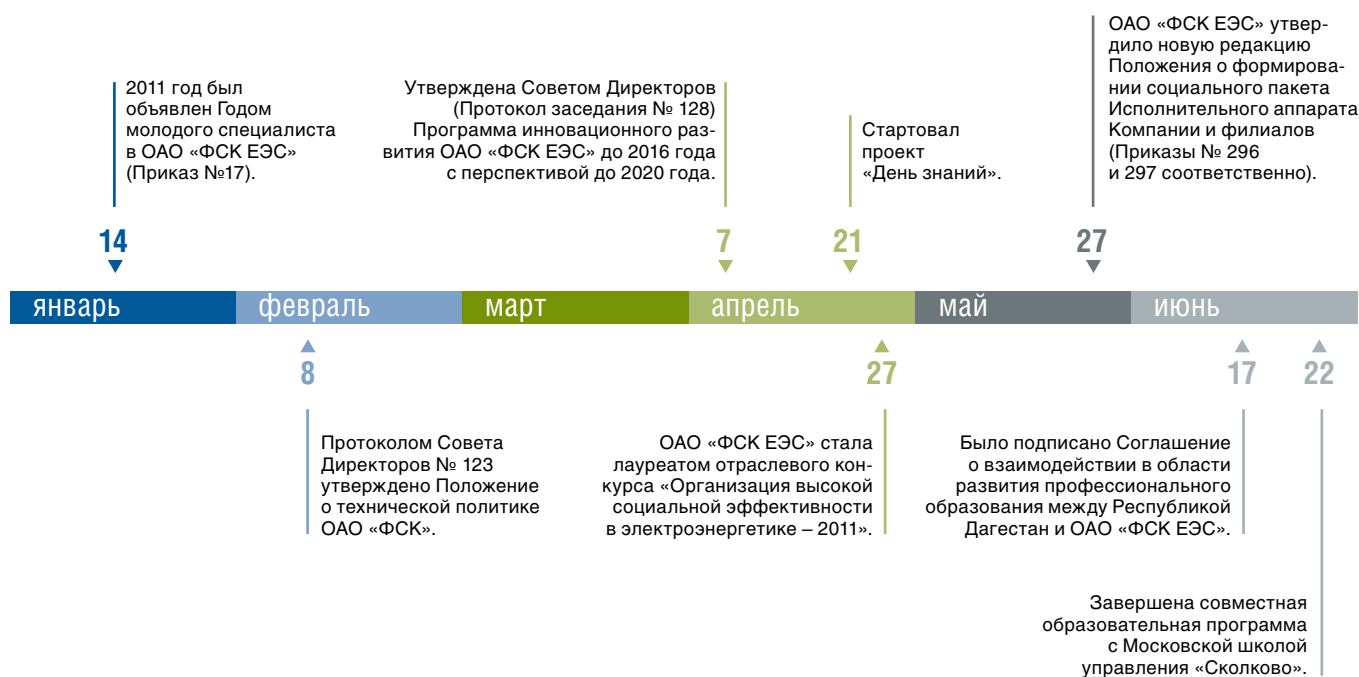
При подготовке Отчетов за 2009 и 2010 годы Компания начала переходить от принципиальной и обобщенной работы со своей ответственностью к управлению отдельными, наиболее значимыми для заинтересованных сторон, аспектами деятельности. В частности, в 2009–2010 гг., после ряда серьезных аварий в электроэнергетике и в особенности после аварии на Саяно-Шушенской ГЭС, на первый план выдвинулись вопросы управления надежностью и безопасностью ЕНЭС, предупреждения аварий. В 2010–2011 гг. особо актуальными и общественно значимыми стали вопросы управления инновациями и развитием ЕНЭС, а также вопросы развития электроэнергетической отрасли в целом. Фактически эти две темы попали в ядро общественной повестки ОАО «ФСК ЕЭС» в области устойчивого развития, и поэтому им были посвящены Отчет за 2009 г. и Отчет за 2010 г.

В 2011 году значение вопросов обеспечения надежности и инновационного развития не стало меньше, чем в предыдущие годы. Тем не менее в электроэнергетической отрасли в целом и в Компании в частности стало повышаться осознание принципиального значения привлечения молодых кадров, от профессионализма которых будет зависеть будущее электросетевой инфраструктуры страны. В связи с этим 2011 год был объявлен «Годом молодого специалиста ОАО «ФСК ЕЭС», что обозначило основной приоритет Компании в области КСО и устойчивого развития на этот и последующие годы.

С другой стороны, основной акционер ОАО «ФСК ЕЭС» – государство, и Компания не может игнорировать его позицию при определении ключевых вопросов своей повестки устойчивого развития. При этом руководители государства называют коррупцию одним из важнейших вызовов и угроз устойчивого развития Российской Федерации.

В связи с этим руководство ОАО «ФСК ЕЭС» приняло решение более подробно осветить при подготовке Отчета за 2011 год вопросы молодежной политики и политики в области противодействия коррупции.

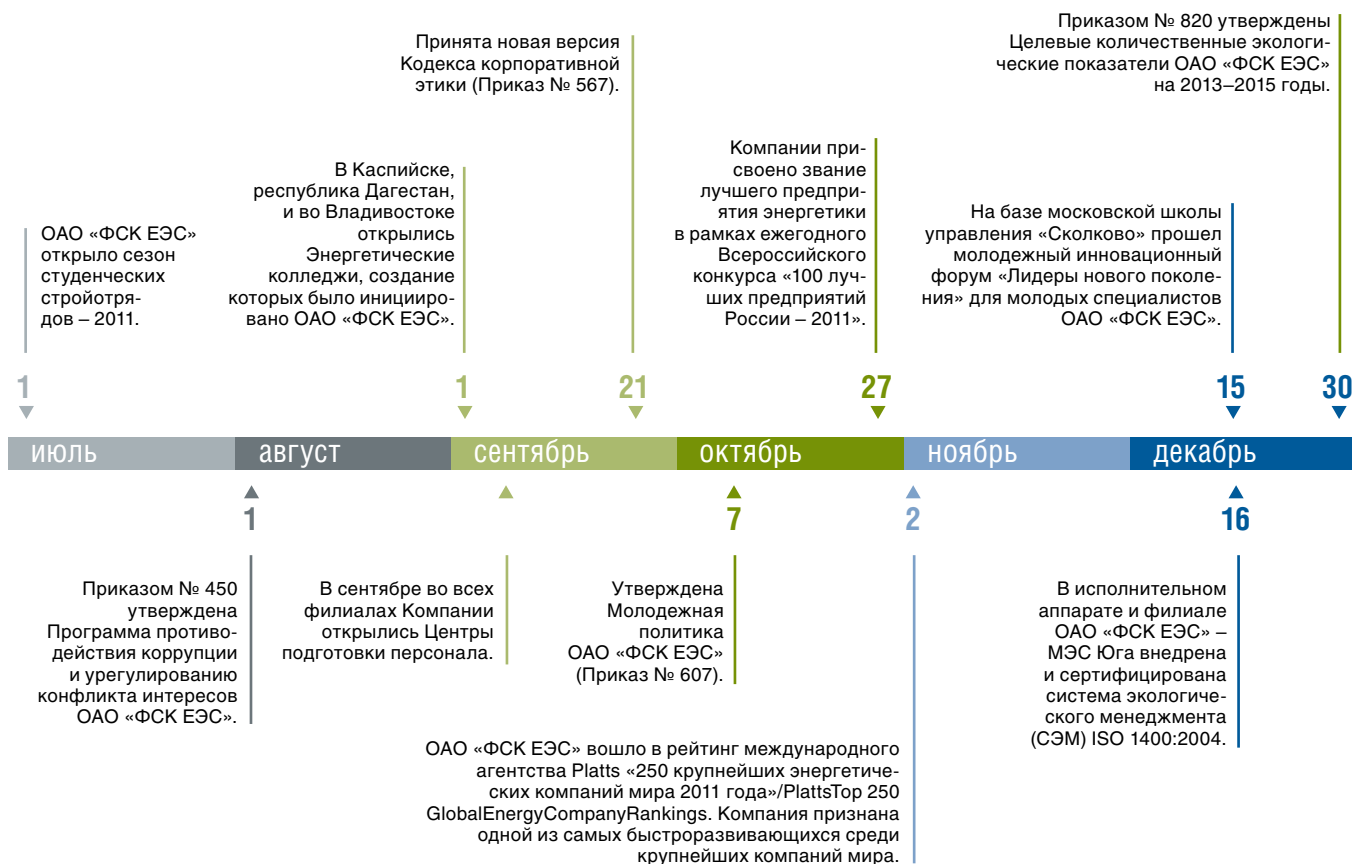
## 5.2. КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2011 ГОДА, ЗНАЧИМЫЕ В КОНТЕКСТЕ КСО И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Молодежный инновационный форум  
«Лидеры нового поколения»  
(творческая часть),  
Московская школа управления «Сколково»

Показательное выступление воспитанников  
школы по вольной борьбе на открытии  
энергетического колледжа  
в г. Каспийске (Дагестан)





Открытие энергетического колледжа  
в г. Владивосток

### 5.3. КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ КСО И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

#### Надежность и инновационное развитие ЕНЭС

- **ПОЛОЖЕНИЕ О ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКЕ**

Утверждено Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» 8 февраля 2011 года (Протокол заседания № 123). Положение было рассмотрено и одобрено Правлением ОАО «ФСК ЕЭС», Министерством энергетики Российской Федерации, ОАО «СО ЕЭС», ведущими научными и проектными организациями отрасли. Основной задачей Технической политики является определение наиболее прогрессивных современных технических требований и решений в области капитального строительства и эксплуатации объектов ЕНЭС, базовых направлений инновационного развития ЕНЭС, а также организационных мероприятий, направленных на достижение стратегических целей ОАО «ФСК ЕЭС».

- **ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ОАО «ФСК ЕЭС» ДО 2016 ГОДА С ПЕРСПЕКТИВОЙ ДО 2020 ГОДА**

Утверждена Советом Директоров 7 апреля 2011 года (Протокол заседания № 128). Программа направлена на развитие системы инновационной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС». Целью Программы является создание интеллектуальной сети – это переход к качественно другому состоянию сетей, построенному на основе использования новых принципов и технологий в передаче и преобразовании электроэнергии.

#### Привлечение и повышение квалификации молодых специалистов

- **МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ОАО «ФСК ЕЭС»**

Утверждена Приказом № 607 7 октября 2011 года. Нацелена на формирование комплексного подхода к подготовке, привлечению на работу, повышению уровня профессионализма и закреплению молодых специалистов в ОАО «ФСК ЕЭС». Документ содержит основные принципы, направления и организационные механизмы Молодежной политики.

- **ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА КОРПОРАТИВНОГО СОДЕЙСТВИЯ В УЛУЧШЕНИИ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ РАБОТНИКОВ**

Утверждена решениями Правления от 26.01.2011 г., 23.05.2011 г. и 24.06.2011 г. Целью Программы является привлечение и закрепление персонала, играющего ключевую роль в деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» и обеспечении надежной и бесперебойной работы ЕНЭС.

- **ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ**

Утверждено Приказом № 274 от 11 мая 2011 года. Положение регламентирует процесс привлечения студентов на производственную практику на объекты Компании. Целью его является проработка вопроса создания дополнительных рабочих мест для студентов.

- **ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАСТАВНИЧЕСТВА**

Утверждено Приказом № 292 24 мая 2011 года. Целью Положения является способствовать закреплению системы наставничества – формы индивидуальной работы и профессиональной подготовки работников, включающая передачу знаний и опыта на рабочем месте в целях овладения трудовыми навыками, приобретения требуемых профессиональных компетенций, приобщения к корпоративной культуре и повышения лояльности к ОАО «ФСК ЕЭС».

- **ПОЛОЖЕНИЕ О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ**

Утверждено Приказом № 317 от 1 июня 2011 года. Цель Положения – способствовать образованию группы работников ОАО «ФСК ЕЭС», специально сформированной по результатам оценочных мероприятий и подготовленной для решения (исполнения) стратегических и производственных задач компании, сочетающая в себе высокий уровень развития управленческих и профессионально-технических знаний, навыков и умений, соответствующих корпоративным требованиям, предназначенная для выдвижения на руководящие должности.

- **ПОЛОЖЕНИЕ О МОЛОДОМ СПЕЦИАЛИСТЕ ОАО «ФСК ЕЭС»**

Утверждено приказом № 422 от 22 июля 2011 года. Положение определяет принципы отнесения работников к категории молодых специалистов и описывает пакет социальных программ и программ профессионального развития, ориентированных на молодых специалистов ОАО «ФСК ЕЭС».

#### Противодействие коррупции и внутренний контроль

- **КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ**

Утвержден Приказом № 567 от 19 сентября 2011 года была утверждена новая редакция Кодекса корпоративной этики ОАО «ФСК ЕЭС», описывающего ценностные ориентиры и принципы Компании и сотрудников.

- **ЕДИНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

Утверждена приказом № 78 от 10 февраля 2011 года. Единая информационная политика представляет собой свод внутренних правил и принципов, реализуемых ОАО «ФСК ЕЭС» в части обеспечения информационной открытости.

- **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОАО «ФСК ЕЭС» (ПЛАНИРУЕТСЯ УТВЕРЖДЕНИЕ В 2012 ГОДУ)**

Политика регламентирует деятельность органов, ответственных за реализацию антикоррупционных мероприятий и принята в целях снижения уровня коррупции, а также выявления причин и условий, порождающих коррупцию, и принятия мер по их устранению.





- **ПРОГРАММА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ОАО «ФСК ЕЭС» НА 2010–2011ГГ.**

Утверждена Приказом № 222 от 2 апреля 2010 года. Программа принята в целях снижения уровня коррупции, а также выявления причин и условий, порождающих коррупцию, и принятия мер по их устранению.

- **ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ;**

Утверждено Приказом № 55 от 28 февраля 2008 года. Положение регламентирует систему внутреннего контроля, целями которой являются выявление и снижение вероятности наступления событий негативно влияющих на достижение Компанией поставленных целей и ведущих к убыткам, обеспечение сохранности активов Компании, эффективного использования ее ресурсов, обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации, решений органов управления и внутренних документов Компании.

## Ответственность перед персоналом

Подробный перечень документов представлен в п. 10.1. Управление персоналом

## Экономическая ответственность

- **ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ОАО «ФСК ЕЭС»**

Утверждена Приказом № 229 от 7 апреля 2010 года. Политика регламентирует реализацию системы управления рисками, целью которой является: обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Компании путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Компании, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

- **ПОЛОЖЕНИЕ О СТРАХОВАНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ВЫСШЕГО МЕНЕДЖМЕНТА И ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ОАО «ФСК ЕЭС» НА 2011 ГОД**

Утверждено 16 февраля 2011 года в ходе заочного заседания Совета Директоров ОАО «ФСК ЕЭС» (Протокол заседания № 123). Цель страховой защиты работников ОАО «ФСК ЕЭС» – обеспечение надежного источника возмещения возможных убытков компании и ее работников при наступлении страхового случая. Данная мера будет способствовать увеличению инвестиционной привлекательности ОАО «ФСК ЕЭС» за счет сохранения и поддержания гарантированного размера активов через использование механизмов страхования, а также содействовать повышению степени социальной защищенности и уровня мотивации сотрудников Общества.

- **ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАКУПКАХ**

Принято Решением Совета Директоров № 151/1 от 27 января 2012 года и введено в действие Приказом № 120 от 7 марта 2012 года. Положение обеспечивает организацию проведения закупок товаров, работ, услуг на единой методической базе, с применением современных конкурентных форм закупок, преимущественно на конкурсной основе. Установленные правила отвечают требованиям законодательства Российской Федерации. Новая редакция Положения ужесточает требования к проведению неконкурентных закупок, требований к участникам закупочных процедур, а также предусматривающая снижение порогового значения суммы проведения открытых конкурентных закупочных процедур, публикуемых в средствах массовой информации с 2 500 тыс. руб. до 500 тыс. руб.

## Экологическая ответственность

- **ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ОАО «ФСК ЕЭС»**

Утверждена Решением Совета Директоров Компании 28 февраля 2008 году (Протокол № 55). В соответствии с ее положениями в Компании разрабатываются среднесрочные Программы реализации экологической политики, которые предусматривают выполнение мероприятий организационного и технического характера, обеспечивающих минимизацию негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения экологических и безопасных технологий транспортировки электроэнергии, энергосбережения, повышения эффективности системы экологического менеджмента Компании.

- **КОНЦЕПЦИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ**

Цели Экологической Политики направлены на повышение уровня экологической безопасности при передаче и распределении энергии и комплексный подход к использованию природных энергетических ресурсов.

- **ПРОГРАММА РЕАЛИЗАЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ НА 2011-2013 ГОДЫ**

Утверждена Приказом № 719 от 23 сентября 2010 года. Программа реализации Экологической Политики предусматривает организационные и технические мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду и улучшение системы экологического менеджмента Компании.

- **ЦЕЛЕВЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОАО «ФСК ЕЭС» на 2013-2015 годы.** Утверждены 30 декабря 2011 года Приказом № 820.



## II

## СПЕЦИАЛЬНЫЕ ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

**СПЕЦИАЛЬНЫЕ ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ КСО**

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
НАДЕЖНОСТИ  
ЕНЭС**  
(ГЛАВА 6)

**ИННОВАЦИОННОЕ  
РАЗВИТИЕ  
ЕНЭС**  
(ГЛАВА 7)

**ПРИВЛЕЧЕНИЕ  
И РАЗВИТИЕ  
МОЛОДЫХ  
КАДРОВ**  
(ГЛАВА 8)

**СИСТЕМА  
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ  
КОРРУПЦИИ  
И ПРОФИЛАКТИКИ  
КОНФЛИКТА  
ИНТЕРЕСОВ**  
(ГЛАВА 9)





Надежная работа Единой национальной энергетической системы (ЕНЭС) России является одним из ключевых факторов устойчивого развития национальной экономики и благополучия населения страны.

Наша ответственность состоит в обеспечении долговременной надежности работы ЕНЭС, связывающей основные узлы генерации и потребления электроэнергии внутри страны, а также обеспечивающей связь Единой энергетической системы (ЕЭС) России с энергосистемами других стран. Составляющими этой надежности является качество магистральных электросетевых активов, их готовность удовлетворить потребности экономики страны, обеспеченность ЕНЭС профессиональными кадрами, и конечно качество взаимодействия Компании со стейкхолдерами: другими энергокомпаниями, регионами РФ, крупными потребителями, поставщиками и подрядчиками, общественными и экологическими организациями.

В феврале 2011 года ОАО «ФСК ЕЭС» приняла Положение о технической политике, основной целью которого является определение наиболее прогрессивных технических требований и решений в области капитального строительства и эксплуатации объектов ЕНЭС, а также базовых направлений инновационного и перспективного развития ЕНЭС. Выполнение Положения о технической политике позволит нам увеличить эффективность функционирования электросетевого комплекса, повысить системную надежность работы ЕНЭС и обеспечить растущий спрос на электроэнергию.

Благодаря развитию системы управления надежностью и проведению комплекса организационно-технических мероприятий нам удалось в 2011 году снизить аварийность, связанную с недостатками эксплуатации и ремонта на электроподстанциях, прекратился рост аварийности из-за износа оборудования. За период 2008–2011 годов наблюдается тенденция к снижению числа технологических нарушений по вине персонала.

Наша особая гордость – снижение в сетях ОАО «ФСК ЕЭС» удельной аварийности в течение отопительного сезона 2011–2012 гг. на 32%. Это стало возможным благодаря увеличению количества установленного оборудования в результате реализации инвестиционной программы.

Тем не менее, перед нами стоит еще много задач, решение которых позволит нам и дальше повышать надежность электроснабжения потребителей.



Черезов Андрей Владимирович,  
Заместитель Председателя Правления –  
главный инженер, Член правления ОАО «ФСК ЕЭС»

*Для обеспечения надежной передачи электроэнергии по сетям в ОАО «ФСК ЕЭС» Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» 8 февраля 2011 года утверждено Положение о технической политике.*

## УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ

В ОАО «ФСК ЕЭС» центром ответственности за управление надежностью ЕНЭС является Производственный блок, в котором консолидированы функции эксплуатации, оперативно-технологического управления (ОТУ), ремонтов и реконструкции объектов ЕНЭС. Деятельность Производственного блока организует Первый заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС».

В целях повышения качества управления надежностью ЕНЭС в организационной структуре Компании существует должность Заместителя Председателя Правления – главного инженера.

Для обеспечения надежной передачи электроэнергии по сетям в ОАО «ФСК ЕЭС» Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» 8 февраля 2011 года утверждено Положение о технической политике. Документ определяет основные направления технической политики ОАО «ФСК ЕЭС», обеспечивающие повышение эффективности функционирования ЕНЭС в краткосрочной и долгосрочной перспективе при условии обеспечения промышленной и экологической безопасности ЕНЭС.

Задачей Положения является определение совокупности взаимосвязанных технических требований, дополняющих действующие нормативные документы. Положение акцентирует внимание на наиболее прогрессивных технических решениях, обозначает перечень и границы применения тех или иных технических решений, оборудования и технологий, направленных на повышение технического уровня процессов передачи и преобразования электроэнергии, процессов управления, эксплуатации и развития ЕНЭС.

Также в ОАО «ФСК ЕЭС» с 2010 года действует система оперативно-технологического управления объектами ЕНЭС – в целях обеспечения эксплуатационной готовности и исполнения обязательств по поставке электроэнергии субъектам оптового рынка при соблюдении требований к качеству и надежности поставок.

Основные задачи оперативно-технологического управления ЕНЭС:

- обеспечение надежного функционирования объектов ЕНЭС и выполнения заданных диспетчерскими центрами ОАО «СО ЕЭС» технологических режимов работы;
- обеспечение эффективного функционирования единой системы подготовки оперативного персонала;
- минимизация количества технологических нарушений по причине ошибок оперативного персонала;
- минимизация потерь при транзите электроэнергии по сетям ЕНЭС;
- участие в разработке и реализации программ развития ЕНЭС во взаимодействии с диспетчерскими центрами ОАО «СО ЕЭС»;
- планирование мероприятий по ремонту, вводу в эксплуатацию, модернизации/реконструкции и техническому обслуживанию оборудования;
- разработка графиков аварийного ограничения режима потребления электроэнергии и ввод аварийных ограничений по командам диспетчерских центров ОАО «СО ЕЭС»;
- обеспечение подключения объектов сетевого хозяйства и энергопринимающих установок потребителей под действие противоаварийной автоматики.

В 2011 году как результат деятельности системы оперативно-технологического управления были достигнуты следующие результаты:

- выявлено 134 «узких» места, накладывающих ограничения на нормальные и ремонтные режимы работы сети, для ликвидации которых разработаны мероприятия и выданы рекомендации по развитию сети;
- в соответствии с Концепцией оперативно-технологического управления завершено формирование Центров управления сетями в ПМЭС, наделены операционными функциями Центры управления сетями Приокского и Вологодского ПМЭС;
- в Центре управления сетями МЭС Северо-Запада завершается проект внедрения современного программно-технического комплекса для выполнения всего спектра задач по оперативно-технологическому управлению сетью на базе PSI Control;

- в Компании при участии подразделений оперативно-технологического управления активно проектируются и вводятся в эксплуатацию подстанции нового поколения (в конце 2011 года их количество составило порядка 9% от общего числа подстанций Компании), на которых внедряются современные автоматизированные системы управления оборудованием;
- в отчетном году не зафиксировано случаев нарушений стандарта по превышению допустимых уровней напряжения в ЕНЭС.

В ОАО «ФСК ЕЭС» в целях предотвращения недопустимых режимов работы оборудования ЕНЭС организован непрерывный мониторинг режимов работы ЕНЭС, оперативное выявление «узких» мест и разработка предложений по их устранению. С помощью специального информационного комплекса оперативный персонал контролирует информацию о параметрах режима силового оборудования ЕНЭС. В случае нарушения допустимых параметров режима работает аварийная сигнализация. При этом персонал ОАО «ФСК ЕЭС» информирует диспетчера ОАО «СО ЕЭС» для ликвидации нарушения и ввода режима оборудования в допустимую область.

В 2011 году Компанией, совместно с ОАО «СО ЕЭС» и ОАО «Холдинг МРСК», приняты единые Основные принципы организации переключений на подстанциях нового поколения.

## ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ АВАРИЙНОСТИ ЗА 2008–2011 ГОДЫ

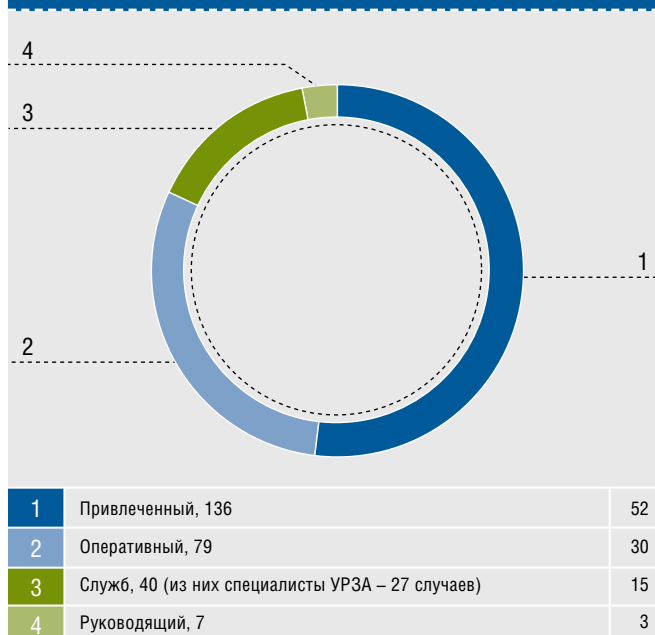
Результатом работы по повышению эффективности системы обеспечения надежности является снижение аварийности и количества недопоставленной электроэнергии при росте объемов эксплуатируемого оборудования.

Рост аварийности в 2010 году произошел вследствие изменения порядка учета технологических нарушений – в соответствии с Правилами расследования аварий (Постановление Правительства РФ №846 от 28.10.2009 «Об утверждении правил расследования причин аварий в электроэнергетике») в электроэнергетике учету подлежат все технологические нарушения, вне зависимости от последствий, в том числе отключения ВЛ с успешным автоматическим повторным включением (АПВ) и повреждения оборудования ПС, требующие его неотложного вывода в ремонт (до августа 2010 расследовались, но не учитывались в статистической отчетности).

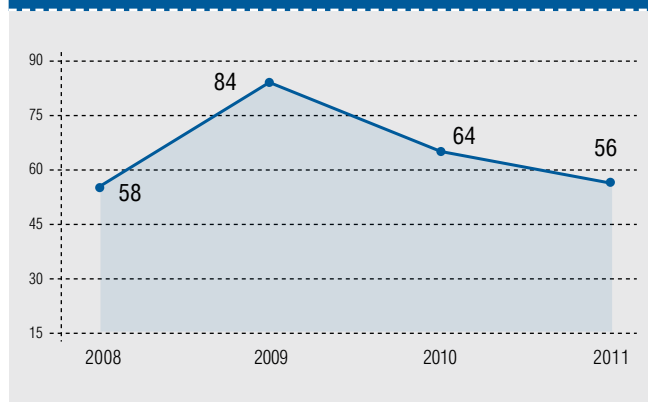
Значительная часть нарушений (71%) от общего числа ТН на ПС за рассматриваемый период были связаны с: износом (33%), недостатками эксплуатации и ремонта (28%) и дефектами изготовления (10%). Подробный анализ аварийности на ПС в ОАО «ФСК ЕЭС» позволил выявить МЭС, которые имеют наибольшее удельное число ТН на 1000 ед. оборудования по конкретным причинам.

В 2011 году аварийность на ПС, связанная с недостатками эксплуатации и ремонта существенно снизилась, а также прекратился рост аварийности из-за износа оборудования.

Распределение ТН из-за ошибок персонала  
за период 2008–2011 годов



Динамика изменения числа ТН по вине персонала  
за период 2008–2011 годов



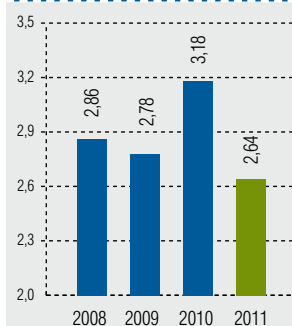


*За период 2008–2011 годов наблюдается тенденция к снижению числа ТН по вине персонала.*

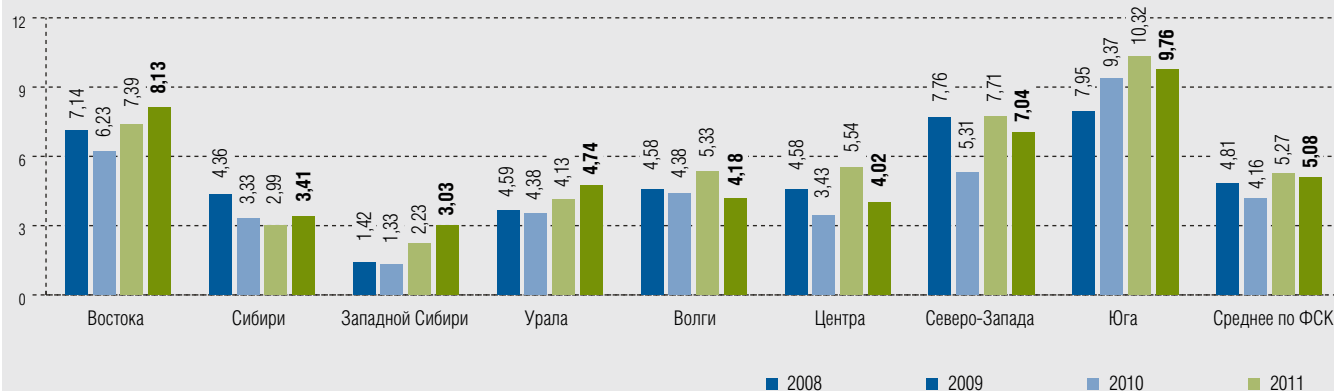
Наблюдается рост аварийности на ВЛ в МЭС Востока, Урала и Западной Сибири, незначительное снижение аварийности на ВЛ – в МЭС Волги и Центра. В МЭС Юга и Северо-Запада аварийность на ВЛ находится на стабильно высоком уровне относительно среднего показателя по ОАО «ФСК ЕЭС», а в МЭС Сибири – на стабильном уровне ниже среднего показателя по ОАО «ФСК ЕЭС».

Общее количество ТН, вызванных ошибочными действиями персонала, за период 2008–2011 годов – 262.

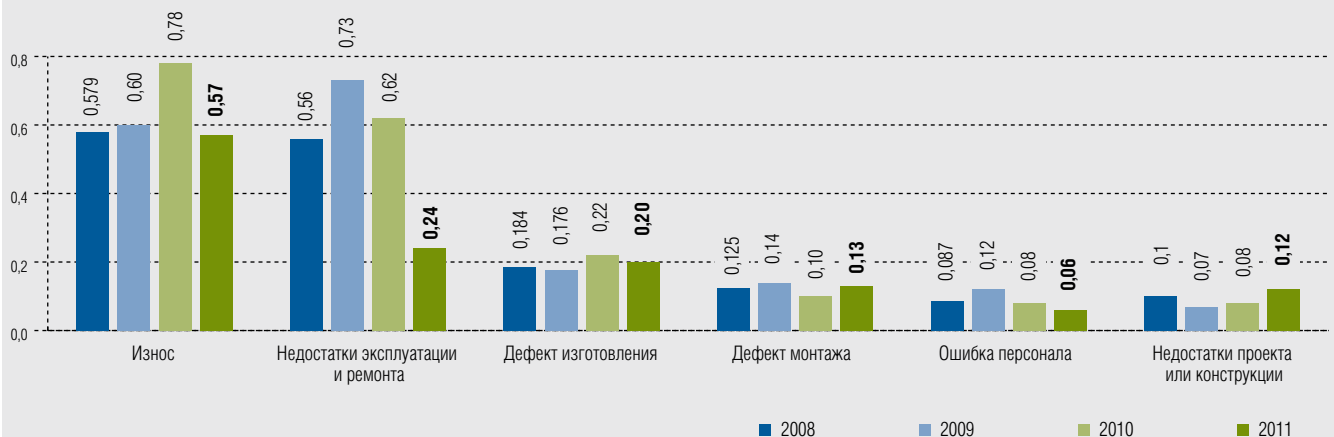
Динамика количества технологических нарушений на 1000 у. е.



Распределение удельной аварийности на ВЛ (на 1000 у.е.) за период 2008–2011 годов



Распределение основных причин ТН на ПС за период 2008–2011 годов



## ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ РАБОТЫ ЕНЭС В ОСОБЫЕ ПЕРИОДЫ

### Паводковый период

Для обеспечения надежной работы сетей ОАО «ФСК ЕЭС», учитывая опыт прохождения аналогичных периодов предыдущих лет и прогнозируемую гидрологическую обстановку, был разработан и реализован комплекс мероприятий по минимизации влияния паводковых вод на работу электросетевого оборудования.

Паводковый период 2011 года в целом характеризовался средней и низкой интенсивностью подъема уровня воды. Уровень воды в реках в основном соответствовал средним многолетним значениям, в отдельных районах Европейской части страны, Сибири и на Дальнем Востоке было зафиксировано превышение среднегодовых значений.

При наступлении паводка ежедневный мониторинг ситуации осуществлялся Ситуационно-аналитическим центром. Руководству ОАО «ФСК ЕЭС» ежедневно доводилась информация о паводковой ситуации.

Все обязательные и дополнительные мероприятия по обеспечению надежной работы электросетевых объектов в паводковый период были выполнены и, как следствие, оборудование подстанций, воздушные линии электропередачи, здания и сооружения после прохождения паводка находились в исправном состоянии.

### Грозовой и пожароопасный периоды

При подготовке к пожароопасному периоду\* были учтены все недостатки, которые присутствовали в работе Компании при прохождении аналогичных периодов предыдущих лет. Были разработаны и реализованы как основные, так и дополнительные мероприятия по повышению противопожарной защиты электросетевых объектов.

Мониторинг ситуации осуществлялся Ситуационно-аналитическим центром. Руководству ОАО «ФСК ЕЭС» ежедневно доводилась информация о грозовой активности и чрезвычайных ситуациях муниципального, регионального, межрегионального, федерального характера в лесах, возникших вследствие лесных пожаров.

Повышение грозовой активности в 2011 году не привело к увеличению количества аварийных отключений оборудования ПС, в то же время, в ряде регионов было зафиксировано незначительное увеличение количества отключений на линиях электропередачи.

Для снижения количества грозовых отключений в Компании разработана и реализуется трехлетняя программа повышения грозоупорности ВЛ, утвержденная Правлением ОАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 24.09.2010 № 884/6).

Возникшие пожары на трассах ВЛ не привели к повреждениям элементов опор, проводов, изоляторов, линейной арматуры. Повреждений оборудования ПС, связанных с природными пожарами в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, не зафиксировано.

### Отопительный сезон 2011–2012 гг

Для своевременной подготовки ОАО «ФСК ЕЭС» к отопительному сезону 2011–2012 гг. (ОС) и обеспечения надежной работы электрических сетей ЕНЭС при прохождении отопительного сезона впервые в истории Компании была проведена 2-х этапная предварительная оценка готовности электросетевых объектов к работе в ОС\*\*.

- 1 этап (22.08.2011–14.09.2011) – комиссия предварительная проверка ПМЭС с разработкой мероприятий по устранению наиболее значимых рисков.
- 2 этап (15.09.2011–14.10.2011) – устранение всех выявленных замечаний и оценка Руководством Компании готовности филиалов к отопительному сезону.

В период с 26.09.2011 по 28.10.2011 проведена проверка филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» и ДЗО к работе в отопительный сезон 2011–2012 гг\*\*\*. По результатам проверки во всех филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» и ДЗО подписаны Акты проверки готовности и выданы паспорта готовности к работе в отопительный сезон 2011–2012 гг. (всего 54 паспорта готовности).

С 08.11.2011 по 11.11.2011 комиссией Минэнерго России с участием представителей ОАО «СО ЕЭС», Ростехнадзора и ЗАО «Техническая инспекция ЕЭС» проведена проверка готовности ОАО «ФСК ЕЭС» к прохождению ОС 2011–2012 гг. 11 ноября 2011 года подписан Акт готовности к работе ОАО «ФСК ЕЭС» в отопительный сезон 2011–2012 гг. и получен паспорт готовности № 1.

\* Работа электросетевых объектов ОАО «ФСК ЕЭС» в период прохождения грозового и пожароопасного периодов регламентировалась приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 23.03.2011 № 171 «Об обеспечении надежной работы электросетевых объектов ЕНЭС в грозовой и пожароопасный периоды 2011 года».

\*\* В соответствии с приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 25.08.2011 № 517 «О проведении предварительной проверки готовности к отопительному сезону 2011/2012 гг.».

\*\*\* В соответствии с требованиями «Положения о проверке готовности субъектов электроэнергетики к работе в осенне-зимний период», утвержденного протоколом Правительственной комиссии (Федеральным штабом) от 19 сентября 2008 года № 2.

*В отопительном сезоне 2011–2012 в ОАО «ФСК ЕЭС» произошло снижение удельной аварийности на 32 % при увеличении количества установленного оборудования в результате реализации инвестиционной программы.*

В рамках подготовки к отопительному сезону 2011–2012 гг. в ОАО «ФСК ЕЭС» был выполнен комплекс мероприятий, направленных на обеспечение надежной работы:

- на 105,3 % выполнена ремонтная программа;
- на 121,7 % в физическом выражении, и на 95,2 % в денежном выражении, выполнена инвестиционная программа;
- актуализированы соглашения (договоры) с подрядными организациями о взаимодействии при возникновении аварийных повреждений на электросетевом оборудовании ЕНЭС, в которых предусмотрено оперативное реагирование специалистов подрядной организации на внештатную ситуацию (133 соглашения, 9 138 человек и 3108 единиц техники);
- заключены многосторонние соглашения об информационном взаимодействии с ГУ «Гидрометцентр России», МЧС России, ФЦУМ «МегаФон» и территориальными сетевыми организациями;
- с 01.09.2011 во всех филиалах Компании созданы «горячие линии» по круглосуточному оперативному реагированию и информационному взаимодействию с населением, потребителями электроэнергии, иными субъектами электроэнергетики, а также органами исполнительной власти по вопросам обеспечения надежного электроснабжения.

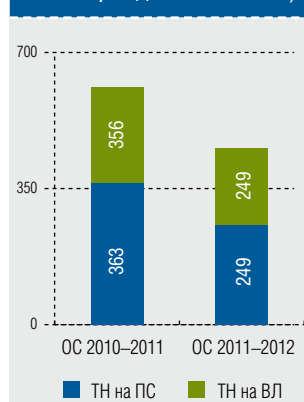
Принятые меры позволили снизить на 28 % в абсолютном выражении количество аварий на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.

В отопительном сезоне 2011–2012 гг. в ОАО «ФСК ЕЭС» произошло снижение удельной аварийности на 32 % при увеличении количества установленного оборудования в результате реализации инвестиционной программы.

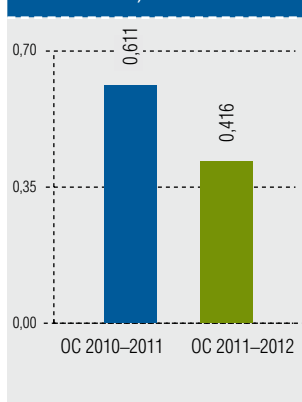
Для минимизации времени ликвидации аварий и повышения надежности сети ОАО «ФСК ЕЭС»:

- определено 175 особо важных объектов ЕНЭС, возникновение аварий на которых может привести к отрицательным социально-значимым и техногенным последствиям. Списки особо важных и социально-значимых объектов доведены до оперативного и оперативно-ремонтного персонала;
- заключены соглашения с 47 авиапредприятиями по использованию вертолетной техники для облетов ВЛ;
- оптимизировано размещение бригад с целью уменьшения «плеч обслуживания» (количество линейных участков – 231, «плечо» обслуживания участков линейных бригад сократилось с 220 км до 125 км, на особо важных ВЛ до 35 км);
- на базе линейных и производственных участков сформировано 567 мобильных бригад, укомплектованных необходимой техникой, инструментами, средствами связи и т. д.

Распределение количества технологических нарушений на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» за отопительный сезон 2011–2012 (в сравнении с аналогичным периодом 2010–2011)



Распределение удельной аварийности на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» за отопительный сезон 2011–2012 (в сравнении с аналогичным периодом 2010–2011)



## Прочие особые периоды

После землетрясения в Тыве в энергосистеме был введен особый режим работы, проведены внеочередные осмотры оборудования и инструктажи оперативному персоналу. Ситуационно-аналитический центр ОАО «ФСК ЕЭС» (САЦ) непрерывно контролировал развитие ситуации в регионе и информировал руководство.

Землетрясение в Японии, произошедшее в марте 2011 года, никак не затронуло режимы работы российской ЕНЭС.



## РЕМОНТ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, РЕНОВАЦИЯ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ КОМПАНИИ НА 2011-2017 ГГ.

Основным документом, устанавливающим для структурных подразделений исполнительного аппарата и филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» физические объемы, материальные и финансовые ресурсы для технического обслуживания и ремонта электрических сетей, является План работ по техническому обслуживанию и ремонтам (ТОиР).

План включает работы по техническому обслуживанию и ремонту оборудования подстанций, линий электропередачи, устройств релейной защиты и противоаварийной автоматики (РЗИПА), автоматической системы технологического управления (АСТУ), телемеханики (ТМ), систем связи, автоматизированной информационно-измерительной системы

коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ), технологических и административных зданий и сооружений, транспортных средств и состоит из двух основных разделов:

- план работ по техническому обслуживанию и ремонту электрических сетей ЕНЭС (ТОиР);
- целевые программы, финансируемые по основной деятельности (ЦП)\*.

Кроме плановых ремонтов в течение года выполнялись работы по предупреждению и ликвидации аварийных ситуаций, а также внеплановые и неотложные работы в целях выполнения первоочередных мероприятий по подготовке субъектов электроэнергетики к прохождению отопительного сезона 2011-2012 гг. (приказ Минэнерго России от 27.06.2011 № 244) и обеспечения надежной работы электросетевых объектов и предупреждения аварийных отключений, на которые израсходовано 433,6 млн рублей.

### Динамика изменения объемов работ по ТОиР

ВИДЫ РАБОТ	2008 Г.	2009 Г.	2010 Г.	2011 Г.
расчистка трассы (ручная, механическая), га	21 682	26 372	29 014	23 424
замена изоляторов, шт.	34 653	44 207	52 101	45 568
ремонт фундаментов, анкерных плит, шт.	8 197	10 027	8 624	8 750
замена грозотроса, км	157	141,6	172,3	60
замена дистанционных распорок, шт.	3 646	3 390	4 642	6 934
замена (усиление) опор, шт.	646	991	1 326	838
ремонт автотрансформаторов, фаз	181	281	302	338
ремонт шунтирующих реакторов, фаз	23	50	18	44
замена высоковольтных вводов, шт.	116	111	129	121
ремонт выключателей, шт.	1382	2 028	2 267	1 980
ремонт разъединителей, шт.	2 298	6 716	7 332	9 737
ремонт компрессоров, шт.	150	276	235	228
в т.ч. ремонт компрессоров в рамках ЦП «Сервисное обслуживание электротехнического оборудования», шт.	—	—	—	74
замена опорно-стержневой изоляции (далее – ОСИ), шт.	1314	708	2 160	3 964
Освоено (факт.), млрд руб.	8,40	10,77	9,46	8,93

### Динамика изменения объемов работ по ЦП

ВИДЫ РАБОТ	2008 Г.	2009 Г.	2010 Г.	2011 Г.
расчистка трасс ВЛ, га	15 831	33 606	26 101	29 857
замена фарфоровой изоляции, шт.	180 348	285 796	140 870	164 304
замена грозотроса, км	1859	1564,3	2 002,1	1 851
замена высоковольтных вводов, шт.	448	620	713	644
повышение надежности ОСИ, шт.	18 424	25 575	30 367	27 631
замена дистанционных распорок, шт.	—	15 814	—	—
восстановление резервных фаз, шт.	—	23	15	—
Освоено (факт.), млрд руб.	2,10	3,57	2,97	3,31

\* Целевые программы ежегодно принимаются ОАО «ФСК ЕЭС» на основе диагностических данных, в которых отражается состояние оборудования подстанций и линий электропередачи. Как правило, в заявки попадают объекты, оборудование которых нуждается в скорейшей замене и модернизации. Выполнение целевых программ является дополнительной мерой по обеспечению надежности эксплуатации электросетевых объектов. Их реализация проводится параллельно с инвестиционными программами и ремонтными кампаниями.

*Общий объем финансирования Программы реновации на период с 2011 по 2017 год составляет 530 702 млн рублей, из которых около 75% будет направлено на комплексную реконструкцию объектов Компании, включая 259 подстанций и 61 линию электропередачи.*

С 2011 года в Компании действует Программа реновации основных фондов ОАО «ФСК ЕЭС» на 2011–2017 гг.

Программа реновации на 2011–2017 гг. базируется на долгосрочной стратегии реконструкции и технического перевооружения объектов ЕНЭС («Программа модернизации ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010–2020 гг.»), одобренной Правлением ОАО «ФСК ЕЭС» (выписка из протокола заседания Правления от 12.07.2010 № 853/1).

Основными критериями для включения объектов ЕНЭС в программу реновации основных фондов являются:

- техническое состояние объекта ЕНЭС;
- предписания регулирующих органов РФ (Ростехнадзор, Минэнерго России, ОАО «СО ЕЭС» и др.);
- приоритетность по критерию «системная надежность»;
- высокая нагрузка оборудования ПС (ЛЭП) (увеличение пропускной способности сети, обеспечение возможности технологического присоединения);
- моральный износ оборудования объекта ЕНЭС (неэффективность дальнейшего использования, неремонтопригодность);
- техническая возможность выполнения реконструкции объекта (синхронизация объектов комплексной реконструкции и нового строительства).

Общий объем финансирования Программы реновации на период с 2011 по 2017 гг. составляет 530 702 млн рублей, из которых около 75% будет направлено на комплексную реконструкцию объектов Компании, включая 259 подстанций и 61 линию электропередачи.

В 2011 году объем финансирования программы реновации составил 27 721 млн рублей, или 96,2% от запланированного объема. В 2012 году объем финансирования, запланированный по Программе реновации, равен 41 650 млн рублей. Объем вводимой мощности по объектам комплексной реконструкции составит более 3 331 МВА.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ КЛЮЧЕВЫХ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ – СОЧИ, ВСТО, АТЭС, МОСКВА, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

### Энергоснабжение строящихся объектов Зимней Олимпиады 2014 года в Сочи.

ОАО «ФСК ЕЭС» назначено ответственным исполнителем по 30 энергетическим объектам, реализуемым с целью энергоснабжения строящихся объектов Олимпиады, из них:

- 14 подстанционных объектов (13 объектов – новое строительство, 1 объект- реконструкция) общей мощностью 1 300 МВА;
- 16 линейных объектов (новое строительство) протяженностью линий порядка 295 км, в том числе около 190 км воздушных линий и около 105 км кабельных линий.

В настоящее время:

- выполнены проектно-изыскательские работы по 25 объектам, в том числе по 24 объектам получены положительные заключения государственной экспертизы;
- заключены договоры на строительно-монтажные работы по 28 объектам.

По 12 объектам получено разрешение Министерства регионального развития Российской Федерации на ввод в эксплуатацию, по 5 объектам подписаны акты по форме КС-14. По 16 объектам ведутся строительно-монтажные работы.

В 2011 году завершено строительство и поставлено под напряжение 3 объекта. Введены в эксплуатацию в 2011 году в полном объеме 2 объекта.

### Повышение надежности энергоснабжения потребителей Москвы и Московской области

В 2011 году осуществлен ввод в эксплуатацию подстанций ПС 500 кВ Бескудниково (трансформаторной мощностью 2 800 МВА) в объеме 1-го и 2-го пусковых комплексов и ПС 500 кВ Очаково (трансформаторной мощностью 3 650 МВА) в объеме 1-го пускового комплекса, которые обеспечивают электроснабжение потребителей города Москвы.

## Повышение надежности энергоснабжения потребителей Санкт-Петербурга

В рамках реализации Соглашения по выполнению мероприятий, направленных на обеспечение надежного электроснабжения и создание условий для присоединения к электрическим сетям потребителей северной столицы, заключенного между Правительством Санкт-Петербурга и ОАО «ФСК ЕЭС», проводится реконструкция подстанции 330 кВ Южная.

В 2011 г. завершено строительство здания КРУЭ 220 кВ с монтажом оборудования. Техническое перевооружение подстанции позволило сократить ее площадь в 3 раза с 12,5 до 4,5 га и увеличить трансформаторную мощность на 25% до 1526 МВА. С постановкой под напряжение КРУЭ 220 кВ была обеспечена возможность осуществления завершающего этапа присоединения нового энергоблока Южной ТЭЦ-22 к сетям ОАО «ФСК ЕЭС».

## Присоединение к электрическим сетям объектов нефтепровода Восточная Сибирь – Тихий океан (ВСТО)

С 2010 года в рамках реализации Соглашения между ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «АК «Транснефть» об обеспечении энергоснабжения объектов ВСТО, ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет строительство 14 объектов (3 объекта 2 этап ВСТО – 1, 11 объектов ВСТО – 2).

В 2011 году был произведен досрочный ввод в эксплуатацию по 3 объектам ВСТО, которые обеспечивают электроснабжение нефтеперекачивающих станций ВСТО.

## Энергоснабжение саммита стран Азиатско-Тихоокеанского экономического сотрудничества

Для создания условий для надежного электроснабжения объектов саммита стран Азиатско-Тихоокеанского экономического сотрудничества (АТЭС), который состоится во Владивостоке в 2012 году, ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет строительство и реконструкцию электросетевых объектов в Приморском крае и городе Владивостоке. Для этих целей в течение 2009-2012 годов Компанией запланировано построить восемь электросетевых объектов.

В настоящее время ОАО «ФСК ЕЭС» ведется завершение работ по 6 объектам. Два объекта в 2011 году введены в эксплуатацию: ПС 220 кВ «Аэропорт» с заходами ЛЭП 220 кВ, ВЛ 220 кВ Артемовская – ТЭЦ-Владивосток.

Кроме того, в 2011 году завершено строительство, проведено комплексное опробование и произведен частичный ввод в эксплуатацию 4 объектов. Еще по 2 объектам строительные работы в 2011 году завершены в полном объеме, проведено комплексное опробование.

## Повышение надежности энергоснабжения потребителей Сибири

В 2011 году после проведения комплексной реконструкции и технического перевооружения введена в эксплуатацию и поставлена на бухгалтерский учет ПС 500 Ново-Анжерская. Подстанция была построена в 1961 году. Она является крупнейшим электросетевым объектом в Кемеровской области, обеспечивающим надежное энергоснабжение региона и передачу электрической энергии между энергосистемами Западной и Центральной Сибири.

Введен в эксплуатацию после реконструкции переход через р. Обь ВЛ 220 кВ ЧВ-236 Чесноковская – Власиха, ВЛ 220 кВ Л-327 Барнаульская – Власиха. Двухцепный переход воздушных линий электропередачи 220 кВ Барнаульская – Власиха и Чесноковская – Власиха через реку Обь был введен в эксплуатацию в 1973 году. Он является единственным звеном передачи электроэнергии напряжением 220 кВ на узловую подстанцию Власиха, от работы которой зависит электроснабжение Барнаула с населением 650 тысяч человек и ряда прилегающих районов.

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КРАЖАМ И УМЫШЛЕННОЙ ПОРЧЕ ОБОРУДОВАНИЯ

Анализ криминогенной обстановки в окружении объектов ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год свидетельствует о продолжавшихся фактах умышленных противоправных действий в отношении энергообъектов ЕНЭС (см. табл. 6.3.).

Всего за 2011 год было выявлено 99 случаев хищения оборудования, элементов опор высоковольтных линий из черных и цветных металлов. В результате противоправных действий злоумышленников было похищено 115 539,98 кг металла, чем был причинен ущерб на общую сумму 34 765 125 рублей. При этом было повреждено 308 опор линий электропередач.

По фактам краж элементов опор высоковольтных линий правоохранительными органами было возбуждено 86 уголовных дел по ст.158 УК РФ (Кража) (привлечено к ответственности 14 лиц).

Кроме случаев хищения в 2011 году имелись факты умышленного повреждения линий электропередач. В Республике Дагестан 30.10.2011 на линии «Ирганайская ГЭС» – ПС 330 кВ «Махачкала» осуществлен подрыв опоры ВЛ-330-32 кВ. По факту подрыва Унцукульским отделом МВД России по Республике Дагестан возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 167 (Умышленное уничтожение или повреждение имущества) и по ч. 1 ст. 223 УК РФ (Незаконное изготовление оружия). 12 июля 2011 года на ВЛ 330 кВ Владикавказ-500 – Моздок при осмотре участка обнаружена упавшая промежуточная металлическая опора №276 типа П-22 (14,26 км. от ПС 330 кВ «Владикавказ-500») на границе Назрановского района



*В результате скоординированных действий руководителей ОАО «ФСК ЕЭС» и филиалов совместно с органами власти и правоохранительными органами, общее число хищений металлоконструкций на ЛЭП ОАО «ФСК ЕЭС» в 2011 году удалось значительно снизить. По сравнению с 2009 и 2010 годами доля хищений на объектах Компании сократилось на 29,8% (по 141 случаю хищения в 2009 и 2010 годах и 99 случаев в 2011 году).*

Республики Ингушетия и Пригородного района РСО-Алания. Причина падения: повреждение вантовых оттяжек с одной стороны, по предварительному осмотру – подпил. По данному факту сотрудниками ОВД Пригородного района РСО-Алания возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч.1 ст.167 УК РФ.

В целях предотвращения вывода из строя ВЛ и оборудования в результате умышленных действий, хищения и проявления вандализма, а также профилактики преступных посягательств на объекты в Компании 2011 году проведен комплекс мероприятий по:

- профилактике фактов хищений и повреждений элементов опор;
- привлечения профессиональных подразделений охраны, в первую очередь ФГУП «Ведомственная охрана» Минэнерго России, ФГУП «Охрана» МВД России;
- обеспечения эффективного взаимодействия правоохранительных органов и ОАО «ФСК ЕЭС».

Поскольку большинство хищений совершается в МЭС Сибири (из 99 случаев хищения металлоконструкций на ЛЭП ОАО «ФСК ЕЭС» 56 было совершено в МЭС Сибири), для

борьбы с кражами в данном регионе проведена работа по определению наиболее значимых участков (с точки зрения возможного ущерба от вывода из строя ЛЭП), охрана которых целесообразна методом патрулирования. В результате введения практики патрулирования ВЛ военизированными подразделениями охраны в ряде ПМЭС произошло общее снижение уровня преступности в отношении опор ЛЭП.

Для координации совместных действий работников линейных ремонтных бригад при обнаружении фактов противоправных действий на объектах и подразделений органов внутренних дел были разработаны Регламент взаимодействия и Соглашение о сотрудничестве по пресечению преступлений в электроэнергетической отрасли.

В результате скоординированных действий руководителей ОАО «ФСК ЕЭС» и филиалов совместно с органами власти и правоохранительными органами, общее число хищений металлоконструкций на ЛЭП ОАО «ФСК ЕЭС» в 2011 г. удалось значительно снизить. По сравнению с 2009 и 2010 годами доля хищений на объектах Компании сократилось на 29,8% (по 141 случаю хищения в 2009 и 2010 гг. и 99 случаев в 2011 г.).

#### Данные по хищениям за 2011 год

МЭС	КОЛИЧЕСТВО ХИЩЕНИЙ	ПОХИЩЕНО МЕТАЛЛА, КГ	ПОВРЕЖДЕНО ОПОР ЛЭП	УЩЕРБ, РУБ.	ВОЗБУЖДЕНО ДЕЛ	ПРИОСТАНОВЛЕНО	ПРИВЛЕЧЕНО К ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЛИЦ
Юга	3	10 036,80	18	585 946,18	4	4	0
Волги	3	1 805,60	4	197 400,06	1	1	0
Центра	13	6 580,04	37	24 267 238,58	9	8	1
Северо-Запада	2	1492	2	184 626,66	1	1	0
Сибири	56	38 099,30	152	5 188 836,54	50	43	7
Западной Сибири	—	—	—	—	—	—	—
Востока	7	11 013,38	23	790 891	6	4	2
Урала	15	46 912,86	72	3 550 185,94	15	11	4
Всего	99	115 939,98	308	34 765 125	86	72	14



Российская электроэнергетика постепенно меняется, это связано с тем, что компании топливно-энергетического комплекса принимают вызовы времени: коренную модернизацию, инновации, новые векторы развития отрасли. Исходя из глобальных вызовов, ОАО «ФСК ЕЭС» разработала и начала реализацию комплекса программ, направленных на модернизацию и инновационное развитие сетей ЕНЭС. Реализация этих программ позволит решить не только проблему высокой изношенности оборудования магистральных электрических сетей, но и позволит перейти к применению новых эффективных технологий.

Инновационное развитие является одним из стратегических приоритетов ОАО «ФСК ЕЭС», исходя из этого, в 2011 году в ОАО «ФСК ЕЭС» разработана Программа инновационного развития компании до 2016 года, направленная на создание электрической сети нового типа, которая бы объединила электрическую сеть и информационную, и при этом имела свойство адаптивности и управляемости – интеллектуальной энергетической системы России с активно-адаптивной сетью. Весь мир движется в направлении интеллектуализации сетей, и мы не должны уступать в этом развитии. Уже сегодня создаются отдельные технологии и решения, которые в дальнейшем отрабатываются на отдельных реальных электросетевых объектах (проекты создания ВТСП кабельной линии, цифровая подстанция, токоограничивающее устройства нового типа и др.). Важным переходом от «точечной» отработки созданных технологий является реализация комплексных пилотных проектов – энергокластеров. Реализация энергокластеров необходима для комплексной отработки решений и элементной базы интеллектуальной сети (выявление недостатков, достоинств, синергетического эффекта от использования различных технологий) для последующего тиражирования в ЕЭС России. В настоящее время начато создание энергокластера на Дальнем Востоке. Для реализации новых технологий в 2012–2014 гг. будут отрабатываться оптимальные технические решения, которые принесут наибольший эффект для решения проблем повышения надежности, выдачи мощности электростанций, электроснабжения новых потребителей.

Значимую роль в этом процессе мы отводим российским ученым, разработчикам и производителям оборудования. Мы считаем, что от результативности именно наших совместных усилий будет зависеть место России в мировом энергетическом рынке и инновационное развитие смежных отраслей. Уже сделаны практические шаги в этом направлении: Программа инновационного развития компании реализовывалась в 2011 году с привлечением коллективов порядка 30 организаций: академических и отраслевых научно-исследовательских институтов, проектных, производственно-научных организаций, высших учебных заведений. По результатам проведенных НИОКР за 2011 год получено 35 патентов и регистрационных свидетельств.

Ожидаемыми эффектами от реализации Программы инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» до 2016 года с перспективой до 2020 года будут повышение надежности энергоснабжения потребителей, снижение потерь и повышение качества электроэнергии при ее передаче, обновление оборудования электрических сетей на основе принципиально новых технологий, повышение пропускной способности воздушных линий электропередачи, сглаживание графиков нагрузки за счет использования электросетевых накопителей электроэнергии большой мощности, сокращение площадей, занимаемых электросетевыми объектами.



Бердников Роман Николаевич,  
Заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС»,  
Член Правления ОАО «ФСК ЕЭС»

## 7.1. ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

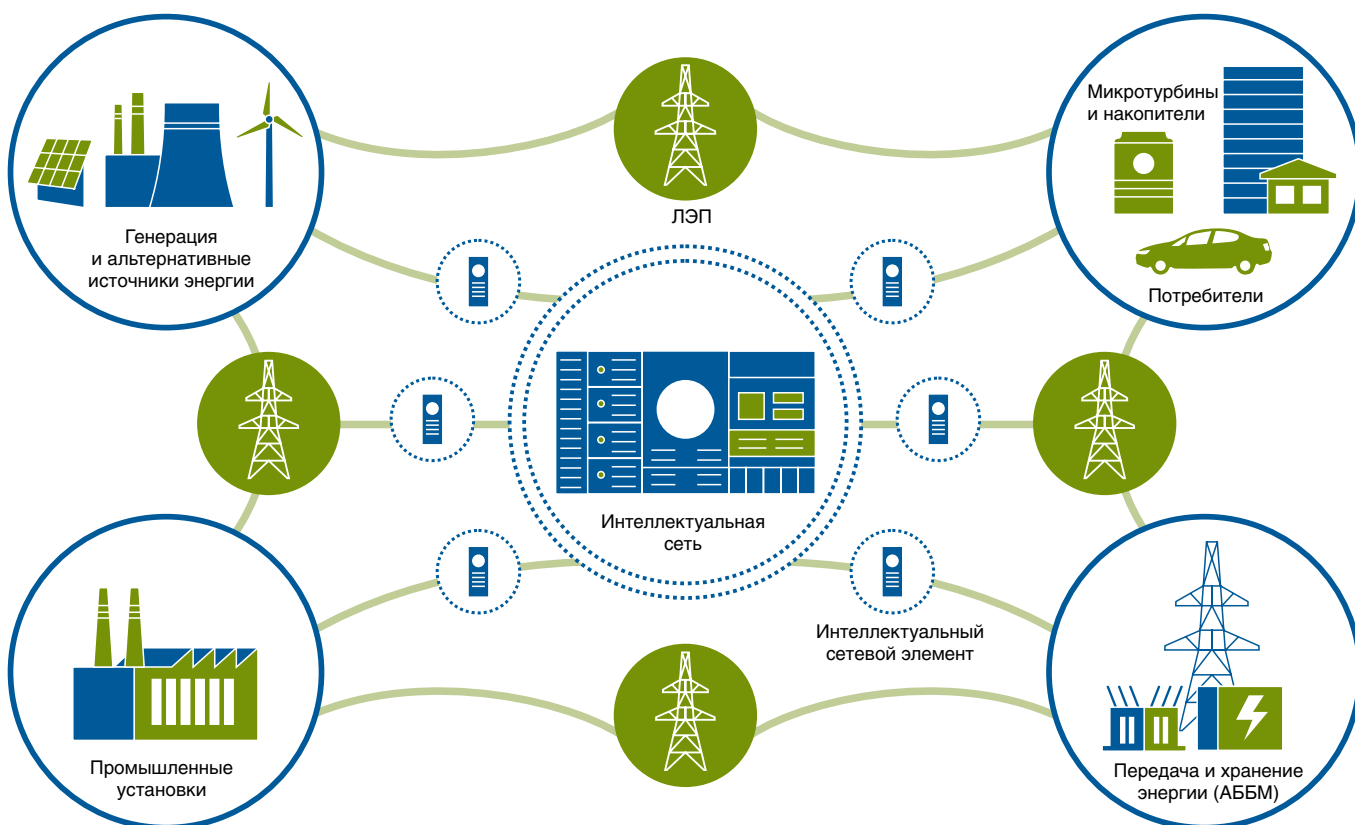
Программа инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» до 2016 года с перспективой до 2020 года (далее – Программа) утверждена 7 апреля 2011 года Советом Директоров ОАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 07.04.2011 №128) на основе Политики инновационного развития и модернизации ОАО «ФСК ЕЭС», Концепции (основных положений) программы инновационного развития, утвержденной решением Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 16.12.2010 № 120), а также во исполнение поручений Президента РФ по итогам заседания Комиссии при Президенте РФ по модернизации и технологическому развитию экономики России от 07.02.2011 №ПР-307.

Важными направлениями Программы являются разработка, испытание и внедрение на объектах ЕНЭС «прорывных» и «улучшающих» инновационных технологий. В их числе – технологии аккумулирования электроэнергии, технологии «высокотемпературной сверхпроводимости», технологии передачи электроэнергии постоянным током и другие инновации. Программа также направлена на развитие системы инновационной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС», в частности, на расширение российской научно-инженерной базы ОАО «ФСК ЕЭС», в том числе с привлечением зарубежных партнеров, и сотрудничество с российскими высшими учебными заведениями.

Целью Программы является создание интеллектуальной сети. В результате реализации Программы должен состояться переход к качественно другому состоянию сетей, построенных на основе использования новых принципов и технологий в передаче и преобразовании электроэнергии. Новое состояние сетей позволит:

- интегрировать любые типы потребителей (от домашних хозяйств до крупной промышленности) и все виды генерации (в том числе малую генерацию) для ситуационного управления спросом на их услуги и активного участия в работе энергосистемы;
- изменять в режиме реального времени параметры и топологию сети по текущим режимным условиям, исключая возникновение аварий;
- обеспечивать расширение рыночных возможностей электроэнергетической инфраструктуры путем взаимного оказания широкого спектра услуг субъектами рынка и потребителям;
- минимизировать потери, расширить системы самодиагностики и самовосстановления сети при соблюдении условий надежности и качества электроэнергии;
- интегрировать электросетевую и информационную инфраструктуру для создания всережимной системы управления с полномасштабным информационным обеспечением.

### Интеллектуальная сеть





*Ожидаемыми эффектами от реализации Программы инновационного развития станут: снижение потерь электроэнергии при передаче (обеспечение сопутствующего экологического эффекта – снижения количества сжигаемого топлива и выбросов CO<sub>2</sub> в атмосферу), повышение пропускной способности воздушных линий электропередачи (решаются также задачи выдачи мощности электростанций и обеспечение передачи электроэнергии в полном объеме), снижение прироста установленной мощности электростанций (за счет снижения требуемого резерва мощности), сглаживание графиков нагрузки за счет использования электросетевых накопителей электроэнергии большой мощности, основанных на различных принципах (сверхпроводящие, индуктивные накопители электроэнергии, аккумуляторные батареи большой энергоемкости), сокращение площадей, занимаемых электросетевыми объектами (компактное исполнение подстанций и воздушных линий электропередачи за счет применения новых инновационных материалов и технологий).*

В отчетном году проведены следующие мероприятия по развитию механизмов управления Программой:

- создана рабочая группа ОАО «ФСК ЕЭС» по реализации Программы;
- утвержден план работ на 2011 год по реализации Программы в Компании и организовано ее исполнение;
- разработан и утвержден порядок мониторинга реализации Программы.

Основные индикаторы эффективности инновационной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС», закрепленные в Программе инновационного развития, представлены в таблице. Из таблицы видно, что по всем трем направлениям оценки Программы целевые значения индикаторов перевыполнены (все фактические значения 2011 года значительно лучше целевых).

По основным направлениям инновационной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год выполнены следующие работы.

Разработка Концепции интеллектуальной электроэнергетической системы России с активно-адаптивной сетью:

- проведены работы по формированию теоретических основ создания интеллектуальной энергосистемы с активно-адаптивной сетью (далее – ИЭС ААС);
- на их основании разработана Концепция интеллектуальной электроэнергетической системы России с активно-адаптивной сетью (далее – Концепция ИЭС ААС) при участии ведущих ученых ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС», РАН, ОАО «ЭНИН» и др.;
- обоснована структура ИЭС ААС, выбраны виды генерирующих источников, состав потребителей по возможности их участия в управлении потреблением электрической энергии, условия повышения надежности ИЭС ААС с использованием активных элементов, условия взаимодействия сетей различного функционального назначения;

#### Ключевые индикаторы Программы, характеризующие достигнутые результаты инновационной деятельности за 2011 год

ГРУППА ИНДИКАТОРОВ	НАЗВАНИЕ ИНДИКАТОРА (КРИ)	РАЗМЕРНОСТЬ ИНДИКАТОРА	ЗНАЧЕНИЯ ИНДИКАТОРОВ	
			ЦЕЛЕВОЕ ЗНАЧЕНИЕ В 2011 Г.	ФАКТИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ В 2011 Г.
Экономия энергетических ресурсов и энергоэффективность	Доля потерь электроэнергии к объему отпуска электроэнергии из сети	в %	4,8	4,65
Улучшение потребительских свойств оказываемых услуг	Доля недоотпуска электроэнергии потребителям в общем объеме отпущенной из ЕНЭС электроэнергии	в %	0,0028	0,0004
Эффективность инновационной деятельности	Количество патентов, поставленных на баланс по результатам проведения НИОКР за год	шт.	27	35

- концепция ИЭС ААС была представлена и одобрена на заседании совместного научно-технического совета (далее – НТС) ОАО «ФСК ЕЭС» и Российской академии наук, которое состоялось 06 октября 2011 года.

Разработка и испытание новых технологий ОАО «ФСК ЕЭС»:

- выполнено технико-экономическое обоснование пилотного проекта ВТСП\* кабельной линии постоянного тока 2500 метров на напряжение 20 кВ с номинальным током 2500 А в Санкт-Петербурге между ПС 330 кВ Центральная и ПС 220 кВ РП-9;
- реализована вторая очередь полигона цифровой подстанции, в которую вошли терминалы релейной защиты и автоматики, использующие в качестве входных сигналов токов и напряжений цифровые информационные потоки, соответствующие стандарту IEC 61850-9.2. Результаты работы позволят повысить надежность и устойчивость работы электроэнергетической системы, снизить потери электроэнергии, себестоимость и уменьшить эксплуатационные затраты;
- изготовлены и испытаны на стендах полигона ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС» «Цифровая подстанция» и устройство синхронизированных векторных измерений, как основа технологии мультиагентной системы управления. Результаты работы позволят повысить надежность и наблюдаемость электропитания потребителей в аварийных и послеаварийных режимах работы электроэнергетической системы, предел передаваемой мощности (использование критерия ограничения по нагреву провода) и устойчивость системы в части работы дальних и сверхдальних линий электропередачи;
- проведены функциональные испытания первого в мире комплекса асинхронизированных компенсаторов (АСК-100) на ПС Бескудниково;
- применены (впервые в отечественной практике) фундаменты на основе вибропогружных свай-оболочек для многогранных опор: ВЛ 500 кВ Восход – Витязь;
- проведены комплексные системные испытания СТАТКОМ напряжением 15,75 кВ мощностью  $\pm 50$  Мвар на ПС 400 кВ «Выборгская». Ввод в эксплуатацию позволит снять ограничения на экспорт электроэнергии при ремонтах синхронных компенсаторов, а также снизить ограничения при аварийном отключении ВЛ 330 кВ;
- разработан опытный образец токоограничивающего устройства напряжением 220 кВ на основе специального реактора и взрывных коммутаторов. Результаты работы направлены на ограничение токов короткого замыкания (КЗ) в электрических сетях напряжением 220 кВ, которые являются препятствием для повышения надежности путем объединения секций шин распределительных устройств электрических станций, подстанций в мегаполисах;
- разработан экспериментальный образец системы ограничения токов КЗ и переходных восстанавливающих напряжений в сетях 110-220 кВ на основе вакуумных управляемых разрядников. Результаты работы направлены на обеспечение ограничения токов короткого замыкания в электрических сетях напряжением 220 кВ, что позволит продлевать срок службы эксплуатации оборудования в районах с интенсивным ростом значений токов КЗ;
- разработана мобильная, передвижная установка плавки гололеда. Результаты работы позволят повысить надежность ВЛ, снизить разрушения опор, проводов, тросов, гирлянд изоляторов, арматуры, уменьшить время, капитальные вложения, материальные ресурсы и трудозатраты на восстановление электрических сетей энергосистем и уменьшить недоотпуск электроэнергии.

\* Высокотемпературные сверхпроводники



## 7.2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ, ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ РАБОТЫ (НИОКР)

В рамках Программы реализуется программа НИОКР, которая разработана с учетом поручения Президента Российской Федерации (протокол от 04.01.2010 №Пр-22) для обеспечения устойчивого долгосрочного финансирования разработки новейших технологий, оборудования и приборов в рамках Инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС». Программа НИОКР направлена на создание интеллектуальной сети и обеспечение устойчивого инновационного развития Единой национальной электрической сети (ЕНЭС). Программа НИОКР утверждена распоряжением ОАО «ФСК ЕЭС» от 29.04.2011 № 309р.

Целью программы НИОКР является проведение комплекса научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, направленных на повышение надежности, качества и экономичности энергоснабжения потребителей путем модернизации электрических сетей ЕЭС России с превращением их в интеллектуальное (активно-адаптивное) ядро технологической инфраструктуры электроэнергетики.

Основными направлениями НИОКР в рамках Программы инновационного развития компании являются:

- разработка концепции и теоретических основ создания ИЭС ААС;
- разработка новых типов силового оборудования подстанций и линий электропередачи для ИЭС ААС;
- разработка новых типов средств управления, автоматики, защит и систем измерений для ИЭС ААС;

- разработка системы управления ИЭС ААС;
- разработка системы мониторинга и защиты электрических сетей от внешних воздействий;
- обеспечение надежности и безопасности функционирования ЕНЭС и качества предоставляемых услуг по передаче электроэнергии;
- повышение энергоэффективности электрических сетей.

В рамках реализации Программы НИОКР в 2011 году было заключено 57 договоров и рассмотрено 215 выполненных этапов НИОКР. Объем финансирования НИОКР в 2011 году составил 1,897 млрд руб.

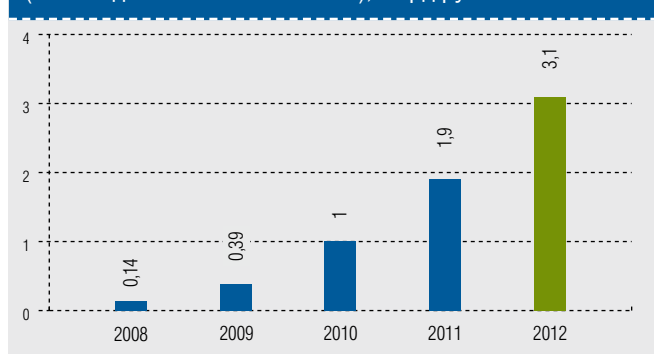
В 2011 году получено 8 свидетельств о регистрации специализированных программ ЭВМ, 12 патентов на полезную модель, 2 патента на изобретение, 1 международный патент, подано: 15 патентных заявок, 8 международных заявок, 4 заявки на программы ЭВМ/БД.

В рамках реализации Программы НИОКР ОАО «ФСК ЕЭС» за 2010–2011 гг. коллективы 29 организаций с привлечением соисполнителей разрабатывали и внедряли базовые и «критические» технологии, развивали научный потенциал и проводили подготовку кадров для создания инновационных технологий:

Для повышения эффективности системы управления инновационной деятельностью ОАО «ФСК ЕЭС» и увеличения результативности внедрения результатов НИОКР в производственную деятельность в августе 2011 года ОАО «ФСК ЕЭС» создан совместный с РАН научно-технический совет (НТС). Председателем НТС назначен академик-секретарь Отделения энергетики, машиностроения, механики и процессов управления РАН, Директор Объединенного института высоких температур РАН Владимир Фортков.

Основной задачей НТС стало координация инновационной, технической и эксплуатационной политики по модернизации ЕНЭС, выработка предложений по актуализации основных направлений Программы НИОКР ОАО «ФСК ЕЭС» и рекомендаций по внедрению инновационных технологий, материалов и оборудования на объектах ЕНЭС.

Объем финансирования НИОКР (2012 год – плановое значение), млрд руб.







### 7.3. ПИЛОТНЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ОТРАБОТКЕ ИННОВАЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ РАЗВИТИЯ ЕНЭС

В рамках НИОКР создаются отдельные технологии и решения, которые в дальнейшем отрабатываются на реальных электросетевых объектах в режиме комплексных пилотных проектов на территории энергорайонов с характерными проблемами электрической сети (энергокластеров)\*. Реализация энергокластеров необходима для выявления недостатков, достоинств, синергетического эффекта от использования различных технологий и элементной базы интеллектуальной сети с целью последующего тиражирования в ЕЭС России.

В течение ближайших двух лет в энергокластерах будут отрабатываться оптимальные технические решения проблем ограничения на выдачу мощности электростанциями, что повысит недостаточный уровень надежности электропитания потребителей. Также в энергокластерах предполагается гибко регулировать параметры электрической сети в соответствии с режимной ситуацией в энергосистеме, удаленно управлять коммутационными аппаратами и аппаратами, изменяющими топологию сети, в режиме реального времени проводить оценку технического состояния сети в нормальных, предаварийных и послеаварийных режимах работы энергосистемы, разрабатывать информационно-технологические и управляющие системы.

Пилотные зоны выбраны на территории ОЭС Востока и ОЭС Северо-Запада. В 2011 году по ОЭС Востока начата реализация следующих энергокластеров:

- энергокластер «Эльгауголь» (Двухцепный транзит ВЛ 220 кВ с подстанциями: ПС 220 кВ «Эльгауголь», ПС 220 кВ «А», ПС 220 кВ «Б», ПС 220 кВ «Призейская»);
- энергокластер «Ванино» (ВЛ 220 кВ Комсомольская – Селихино – Уктур – Высокогорная – Ванино);
- пилотный проект в Приморском крае (Повышение пропускной способности линий электропередачи – ВЛ 500 кВ Приморская ГРЭС – Дальневосточная, ВЛ 500 кВ Приморская ГРЭС – Чугуевка).

На первом этапе намечен к созданию энергокластер «Эльгауголь» филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Востока. Для реализации интеллектуальной сети в энергокластере «Эльгауголь» запланировано сооружение «цифровых» подстанций компактного исполнения с внедрением новых инновационных устройств (систем нового типа компенсации реактивной мощности и поддержания напряжения, активных фильтров гармоник, применение систем мониторинга и диагностики оборудования и др.).

Подобные внедрения запланированы и в двух других энергокластерах Дальнего Востока – «Ванино» и Приморского края, что приведет к повышению надежности питания тяговых подстанций электрифицированной железной дороги Хабаровского края и обеспечит надежное энергоснабжение южной части Приморского края.

Второй территорией для отработки инновационных технологий намечен регион Северо-Запада. В этом регионе внимание будет сконцентрировано в энергокластерах Карельской энергосистемы, энергосистемы Республики Коми и Архангельска, в «Большом» и «Малом» кольцах электрических сетей г. Санкт-Петербурга.

\* Энергетический кластер (энергокластер) – энергорайон, имеющий характерные для этого участка электрической сети проблемы, связанные, например, с недостаточной пропускной способностью, необходимостью поддержания напряжения, повышения качества электроэнергии, снижения уровня токов короткого замыкания, снижения потерь электроэнергии и т. д., в котором внедряется комплекс инновационных решений и технологий для их последующей отработки в целях минимизации этих проблем и достижения в итоге максимального комплексного положительного эффекта.

## ПРИВЛЕЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ МОЛОДЫХ КАДРОВ



ОАО «ФСК ЕЭС», как организация по управлению Единой национальной электрической сетью, несет ответственность за надежное энергоснабжение потребителей и развитие магистральной сетевой инфраструктуры на всей территории Российской Федерации в целях удовлетворения растущих потребностей экономики.

Пятилетняя инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС» предполагает вводы новых современных подстанций и линий электропередачи и должна быть обеспечена привлечением в ОАО «ФСК ЕЭС» квалифицированных специалистов, способных внедрять и осваивать самое современное технологическое оборудование.

С 2010г. в Компании реализуется комплекс мероприятий, направленных на омоложение персонала, создание сбалансированной возрастной структуры кадров, формирование системы взаимодействия с профильными учебными заведениями и опережающей подготовки кадров для Компании. Для решения указанных задач ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет сотрудничество с более чем 51 высшим и 14 средними специальными учебными заведениями. Основные направления взаимодействия с учебными заведениями включают в себя совершенствование учебных программ, их интеграцию и адаптацию к производственной тематике ОАО «ФСК ЕЭС», привлечение научного потенциала вузов к совместной работе в области научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, поддержку молодых преподавателей, мероприятия для студентов (производственная практика, студенческие строительные отряды и др.), а также участие Компании в развитии и укреплении учебно-научных лабораторий и объектов социальной инфраструктуры вузов.

С целью закрепления персонала в Компании созданы условия для успешной адаптации и эффективной самореализации молодых специалистов, развития их потенциала. Начиная с 2011 года, в Компании действует Долгосрочная программа корпоративного содействия в улучшении жилищных условий работников.

Одним из показателей результативности деятельности в указанном направлении стало то, что за последние 2 года в ОАО «ФСК ЕЭС» было принято более 7 тысяч молодых специалистов, т.е. в 3 раза больше, чем за 2008–2009 гг. Тем не менее, еще рано подводить итоги. В будущем перед Компанией стоит ряд задач, связанных с привлечением грамотных и инициативных молодых специалистов, потребность в которых для ОАО «ФСК ЕЭС» будет составлять около 1500 человек ежегодно в течение нескольких лет.

При этом мы убеждены, что успех в этой работе будет достигнут при тесном взаимовыгодном сотрудничестве ОАО «ФСК ЕЭС» с ключевыми профильными ВУЗами.



*Ожегина Наталья Климентьевна*

*Заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС»*

*Наиболее востребованными в Компании специальностями являются: 1) высоковольтная электроэнергетика и электротехника; 2) релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем; 3) электрические станции; электроснабжение; 4) электроэнергетика; 5 электроэнергетические системы и сети.*

## 8.1. ПОТРЕБНОСТЬ В КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРАХ

Потребность ОАО «ФСК ЕЭС» в квалифицированном персонале в 2011 году составила около 2 700 человек. Данная потребность возникла в связи с реализацией инвестиционной программы, вводом в эксплуатацию новых объектов ЕНЭС и естественной текучестью.

На вводимые объекты в 2011 году требовалось дополнительно 315 человек, в том числе по филиалам.

В результате существования естественной текучести кадров в филиалах Компании необходимо было укомплектовать 2 375 рабочих мест. Доля персонала, увольняющегося в связи с уходом на пенсию, составила около 15% от общего числа увольняемых работников.

В фокусе внимания Компании находится ключевой персонал: специалисты РЗА и ПА, начальники ПС, электромонтеры по обслуживанию ПС и ремонту ВЛ.

Несмотря на то, что уровень текучести в Компании достаточно невысокий, при поиске и подборе персонала существуют определенные проблемы, связанные с недостаточным количеством квалифицированных специалистов на

рынке труда; уровень подготовки выпускников профильных ВУЗов не соответствует профессиональным требованиям ОАО «ФСК ЕЭС», а с другой стороны – кандидатов настораживает географическая удаленность места работы.

Подготовкой специалистов в области электроэнергетики занимаются ряд российских высших учебных заведений:

- Московский энергетический институт (технический университет);
- Ивановский государственный Энергетический Институт;
- Санкт-Петербургский Государственный Политехнический Университет;
- Южно- Российский Государственный Технический Университет;
- Казанский Государственный Энергетический Университет;
- Национальный Исследовательский Томский Политехнический Университет;
- Новосибирский Государственный Технический Университет;
- Иркутский государственный технический университет.

Наиболее востребованными в Компании специальностями являются:

- высоковольтная электроэнергетика и электротехника;
- релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем;
- электрические станции;
- электроснабжение;
- электроэнергетика;
- электроэнергетические системы и сети.

### Потребность ОАО «ФСК ЕЭС» в дополнительном персонале в связи с вводом новых объектов, в разбивке по регионам

ФИЛИАЛ	ПОТРЕБНОСТЬ, ЧЕЛ.
Центр	84
Северо-Запад	25
Волга	13
Юг	25
Урал	2
Западная Сибирь	28
Сибирь	28
Восток	110
<b>Итого</b>	<b>315</b>

На конец 2011 года в ОАО «ФСК ЕЭС» действуют соглашения о сотрудничестве с 48 ключевыми профильными российскими вузами, среди которых МЭИ, Санкт-Петербургский политехнический университет, Ивановский энергетический университет и др. Компания активно участвует в разработке программ учебных дисциплин по электроэнергетическим специальностям, формирует тематику дипломных и курсовых работ, организует стажировки преподавателей вузов на объектах ЕНЭС.



В сентябре минувшего года при поддержке ОАО «ФСК ЕЭС» открыты энергетические колледжи в г. Каспийске (Республика Дагестан) и г. Владивостоке. Выпускники колледжей найдут профессиональное применение своих навыков на объектах ЕНЭС.

Правильно построить карьерный путь молодым специалистам помогает практика проведения встреч с руководством ОАО «ФСК ЕЭС». В ходе «Дней ФСК», проведение которых стало традиционным для всех ключевых энергетических вузов страны, топ-менеджеры и директора филиалов Компании рассказывают о ее ключевых проектах, основных энергетических объектах, о том, как пройти на них практику и устроиться на работу.

Деятельность по привлечению молодых специалистов находится в числе стратегических приоритетов ОАО «ФСК ЕЭС» и выделена в отдельную программу. Компания ведет активную работу с выпускниками школ и студентами профильных вузов, учреждает дополнительные стипендиальные программы по наиболее востребованным Компанией специальностям, в том числе, для привлечения работников в географически удаленные регионы, проводит стажировки и Дни открытых дверей в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС». Молодые сотрудники Компании могут рассчитывать на единовременные пособия, надбавки, компенсацию стоимости жилья при найме, участие в Программе корпоративного содействия в улучшении жилищных условий работников.

В 2011 году целевыми стипендиальными программами ОАО «ФСК ЕЭС» охвачено 78 человек, что на 44 человека больше чем в 2010 году. По окончании обучения стипендиатам будет предложена работа в различных подразделениях ОАО «ФСК ЕЭС».

Для максимально быстрой адаптации выпускников к работе в Компании и технологической среде ОАО «ФСК ЕЭС» в 2011 году на базе Ивановского Государственного Энергетического Университета организовано дополнительное профессиональное обучение студентов по программе «Релейная защита, автоматизация и оперативно-технологическое управление объектами ЕНЭС», учитывающей специфику производственной деятельности Компании. На дополнительном курсе учатся 17 студентов 5 курса. Студенты – участники программы, будут проходить преддипломную практику с последующим трудоустройством в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС». В будущем планируется обучение студентов последних курсов по подобным программам в ведущих ВУЗах страны в регионах присутствия филиалов Компании.

Тема дополнительного образования в рамках обучения в ВУЗе, с целью скорейшей адаптации лежит в области интересов Компании и ВУЗов. Именно поэтому программа создавалась посредством привлечения интеллектуальных ресурсов ОАО «ФСК ЕЭС» и ИГЭУ. Положительные результаты позволяют тиражировать подобную практику на другие ВУЗы – партнеры.

В ОАО «ФСК ЕЭС» разработан единый подход к процессу адаптации молодых специалистов на рабочем месте в течение первых месяцев работы. Каждому новичку назначается куратор (в рамках программы наставничества), помогающий максимально быстро и эффективно понять функциональные требования к должности и составить план карьерного развития молодого специалиста.

Всем новым сотрудникам выдается «Книга нового сотрудника», в которой освещена история энергетики, история ОАО «ФСК ЕЭС», а также основные аспекты работы в Компании.

Для формирования качественной (оптимальной) профессионально-квалификационной структуры персонала в 2011 году была обновлена концепция построения кадрового резерва и реализован ряд задач дальнейшего профессионального развития молодых специалистов.

*Подробнее про программы обучения и повышения квалификации работников ОАО «ФСК ЕЭС» смотрите в Разделе «Управление персоналом в ОАО «ФСК ЕЭС», про развитие отношений с вузами и привлечение молодых специалистов – в Разделе 8.3 «Реализация Молодежной политики в 2011 году».*

#### Количество молодых специалистов, принятых на работу в 2011 году в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС

МЭС	КОЛ-ВО МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ЧЕЛ
Юг	464
Центр	437
Восток	283
Сибирь	276
Урал	186
Северо-Запад	319
Западная Сибирь	298
Волга	169
<b>Итого</b>	<b>2569</b>

## 8.2. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Поддержка молодежи, содействие профессиональному росту молодых сотрудников является одним из приоритетов кадровой работы ОАО «ФСК ЕЭС», направленной на удовлетворение внутренних нужд Компании в высококвалифицированных специалистах. В Компании был сформирован комплексный подход к работе с молодыми кадрами, привлечению и закреплению молодых специалистов. Основные направления работы с молодежью были сформулированы в Молодежной политике ОАО «ФСК ЕЭС», утвержденной 7 октября 2011 года Председателем Правления Компании (приказом № 607 от 07.10.2011).

Понимая важность поставленных задач, Компания реализует ряд программ, целью которых является ускорение процесса социализации молодежи в Компании, содействие профессиональному развитию и поддержка молодых кадров:

- «Адаптация»;
- «Программа кадрового резерва»;
- «Комплексная программа обучения молодого специалиста»;
- «Социальный пакет работника»;
- «Спортивные мероприятия для молодых специалистов»;
- «Корпоративные мероприятия для молодых специалистов».

Также Компания реализует проект по профориентации учащихся общеобразовательных учреждений, в том числе детей работников ОАО «ФСК ЕЭС», по выбору их будущей профессии в энергетической отрасли.

Проект предусматривает решение следующих задач:

- знакомство школьников с профессией и производством;
- целевое обучение.

Для решения задачи знакомства школьников с профессией и производством организуются следующие мероприятия:

- встречи представителей ОАО «ФСК ЕЭС» со школьниками, проведение профориентационных уроков;
- экскурсии школьников на объекты ОАО «ФСК ЕЭС», посещение детьми работников ОАО «ФСК ЕЭС» рабочих мест своих родителей;
- организация ОАО «ФСК ЕЭС» конкурсов и мероприятий, в которых дети могли бы рассказать о полученных знаниях.

Целевое обучение школьников включает в себя отбор старшеклассников, заключение договоров на профильное обучение за счет средств ОАО «ФСК ЕЭС» и их дальнейшее трудоустройство с приобретением статуса молодых специалистов.

*Подробнее о программах Молодежной политики ОАО «ФСК ЕЭС» можно узнать в следующем разделе и на корпоративном сайте.*

### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ:

#### ПОВЫШЕНИЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ОАО «ФСК ЕЭС»

при выборе будущего места работы для студентов высших и учащихся средних профессиональных учебных заведений, развитие взаимовыгодного сотрудничества с профильными высшими и средними профессиональными учебными заведениями

#### ТРУДОВАЯ СОЦИАЛИЗАЦИЯ И АДАПТАЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

в корпоративной среде ОАО «ФСК ЕЭС», содействие повышению квалификации, профессиональному росту молодых специалистов, становлению и развитию профессиональных, лидерских качеств, активной жизненной позиции и производственной инициативы

#### ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ПРОФЕССИИ ЭНЕРГЕТИКА привлечение интереса школьников к деятельности ОАО «ФСК ЕЭС»

*В целях развития взаимовыгодного сотрудничества с вузами в течение 2011 года было заключено 48 Соглашений с учебными заведениями, ведущими подготовку специалистов по профильным для Компании специальностям.*

### 8.3. РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ В 2011 ГОДУ

В 2011 году ОАО «ФСК ЕЭС» сфокусировало свое внимание на Молодежной политике, объявив 2011 год «Годом молодого специалиста».

#### Взаимодействие с учебными заведениями и студентами

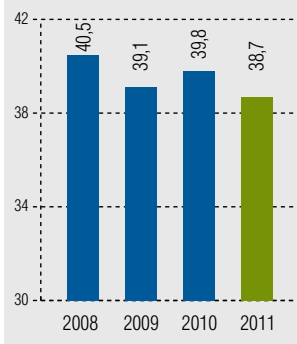
В целях развития взаимовыгодного сотрудничества с вузами в течение 2011 года было заключено 48 Соглашений с учебными заведениями, ведущими подготовку специалистов по профильным для Компании специальностям. В течение отчетного года более чем 13000 человек приняли участие в мероприятиях «Года молодого специалиста ОАО «ФСК ЕЭС».

Развивая сотрудничество с вузами, в 2011 году Компания провела ряд крупных мероприятий:

- Конкурс на лучшую научную работу студентов МЭИ (ТУ) и СПбГПУ по теме магистральных электрических сетей. На конкурс студенты готовили работы по темам, представляющих наибольший интерес для инновационного развития и модернизации ОАО «ФСК ЕЭС», содержащие научную новизну («ноу-хау»), предусматривающие внедрение их результатов в производство или учебный процесс.
- Молодежный круглый стол «Умные сети – проекты будущего. Молодежный аспект» (совместный проект с Московской школой управления «Сколково»). 16-17 июня 2011 года молодые специалисты ОАО «ФСК ЕЭС» совместно со студентами, аспирантами, молодыми учеными и преподавателями МЭИ и СПбГПУ, а также студентами МЭИ – участниками студенческих строительных отрядов 2010 года, рассмотрели возможные пути развития и аспекты внедрения интеллектуальных сетей нового поколения в работу Единой национальной электрической сети. Мероприятие состоялось в рамках организованного ОАО «ФСК ЕЭС» круглого стола «Умные сети – проекты будущего», который вошел в список основных мероприятий Петербургского международного экономического форума.
- Получил развитие положительный опыт 2010 года – организация работы студенческих отрядов на строящихся объектах ОАО «ФСК ЕЭС». В 2011 году более 350 студентов (в 7 раз больше, чем в 2010 году) из семи вузов отработали 1,5-2 месяца на объектах ОАО «ФСК ЕЭС». Студентам была обеспечена доставка к месту работы, комфортное проживание и питание, достойная заработная плата. Перед началом работы они прошли обучение и инструктажи по технике безопасности. В 2012 году для работы на объектах Компании планируется привлечь 700 студентов.
- Около 10 000 студентов и преподавателей профильных вузов приняли участие в проведении «Дней ОАО «ФСК ЕЭС» в апреле-мае 2011 года. На встрече со студентами вузов руководители ОАО «ФСК ЕЭС», МЭС, ПМЭС рассказали об основных направлениях развития Единой национальной электрической сети, о перспективных инновационных проектах и потребностях Компании в высококвалифицированных специалистах для работы на электросетевых объектах.
- С 4 по 14 июля 2011 года на базе Центра подготовки персонала «Белый Раст» филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра во второй раз состоялось обучение студентов МЭИ и ИГЭУ по программе «Школа молодого инженера». Всего 24 студента-энергетика старших курсов (по 12 студентов НИУ МЭИ и ИГЭУ) получили дополнительно к



## Средний возраст персонала, лет



Закрытие трудового сезона ССО 2011  
на базе МЭИ (большой актовый зал)



вузовской программе большой объем теоретических и практических знаний, необходимых будущему инженеру-электроэнергетику.

- За 2011 год более 500 студентов вузов прошли производственную практику на объектах ОАО «ФСК ЕЭС». Из них 50 студентов МЭИ, ИГЭУ, СПбГПУ прошли оплачиваемую практику на объектах МЭС Центра, МЭС Северо-Запада и МЭС Волги.
- С целью организации оплачиваемых рабочих мест для прохождения студенческой производственной практики утверждено «Положение о прохождении практики и порядке трудоустройства в период прохождения практики студентов вузов в ОАО «ФСК ЕЭС», что позволило запланировать на 2012 год организацию 200 временных рабочих мест для студентов профильных вузов во всех филиалах ОАО «ФСК ЕЭС».

В 2011 году ОАО «ФСК ЕЭС» выступило инициатором открытия средних специальных учебных заведений в регионах, где остро ощущается нехватка квалифицированных специалистов на объектах Компании:

- АНО «Энергетический колледж» в г. Каспийске, республика Дагестан, в котором обучается 150 студентов. Зда-

ние колледжа реконструировано, обновлены не только учебные классы, но и спортивный зал и столовая. Для эффективного обучения колледж оснащен электротехническими лабораториями с современным оборудованием и тренажерами, закуплена необходимая учебная литература, оборудованы компьютерные классы.

- Энергетический колледж в г. Владивосток, который готовит специалистов для объектов ОАО «ФСК ЕЭС» на Дальнем Востоке, а также для завода по производству комплектных распределительных элегазовых устройств (КРУЭ), который строит компания Hyundai Heavy Industries. При поддержке ОАО «ФСК ЕЭС» проведена реконструкция здания, а также оборудование лабораторий колледжа современным оборудованием и тренажерами
- ФГУ СПО «Невинномысский энергетический техникум». При поддержке Компании оборудована новая электротехническая лаборатория, которая включает современные тренажеры, максимально приближенные к типам оборудования, используемым на энергообъектах ОАО «ФСК ЕЭС».

## Количественные показатели результативности Молодежной политики ОАО «ФСК ЕЭС»

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	2008	2009	2010	2011
Количество стипендиатов Компании, чел.	63	75	77	78
Средний возраст персонала, лет	40,5	39,1	39,8	38,7
Количество принятых на работу молодых специалистов в возрасте до 30 лет включительно, чел.	1 378	975	4 626	2 569
в том числе в возрасте до 25 лет с высшим образованием, чел.	474	367	1 062	698



Молодежный инновационный форум  
«Лидеры нового поколения» в Сколково  
10-15 декабря 2011

## Работа с молодыми специалистами Компании

Реализуя проекты, направленные на развитие сотрудничества с вузами, ОАО «ФСК ЕЭС» не оставляла без внимания направления работы, ориентированные на повышение квалификации, профессиональный рост и развитие молодых специалистов Компании.

В июле 2011 года стартовал совместный проект ОАО «ФСК ЕЭС» и Московской школы управления (МШУ) Сколково по обучению руководителей среднего уровня управления ОАО «ФСК ЕЭС». Его целью является подготовка стратегического кадрового резерва Компании.

К участию в проекте были допущены наиболее талантливые, инициативные и перспективные работники – стратегический кадровый резерв Компании. На них была возложена задача – проанализировав лучший мировой и зарубежный опыт и, применив собственные интеллектуальные и творческие способности, разработать уникальные, прорывные проекты по пяти ключевым направлениям деятельности ОАО «ФСК ЕЭС».

В 2011 году были проведены 2 модуля образовательной программы. В 2012 году проект по обучению руководителей среднего уровня управления Компании по интегрированной программе будет продолжен.

Также в декабре 2011 года ОАО «ФСК ЕЭС» совместно с Московской школой управления «Сколково» провели Молодежный инновационный форум «Лидеры нового поколения» для молодых специалистов ОАО «ФСК ЕЭС». Форум стал финальным мероприятием Года молодого специалиста. В форуме приняли участие специалисты из всех филиалов

ОАО «ФСК ЕЭС» – всего свыше 100 молодых энергетиков. Основными целями форума стали совершенствование профессиональных навыков молодых энергетиков, выявление талантливых специалистов, обладающих лидерскими качествами, развитие командных методов работы.

Программа форума состояла из двух сессий. В рамках первой сессии участники мероприятия под руководством топ-менеджеров Компании и преподавателей Сколково вели работу над научными проектами. При участии приглашенных экспертов отрабатывали навыки публичных выступлений и презентаций. На второй сессии молодые энергетики демонстрировали свой творческий потенциал, выступая с концертными номерами. По итогам научного и творческого конкурса компетентное жюри, в состав которого вошли представители топ-менеджмента ОАО «ФСК ЕЭС» и МШУ «Сколково», определили лучшие команды.

## Результаты реализации Молодежной политики ОАО «ФСК ЕЭС» в 2011 году

Рост численности принятых молодых специалистов в 2010 году связан с общим ростом численности персонала ОАО «ФСК ЕЭС» более, чем на 10 000 человек.

В завершение стоит отметить, что показатели результативности деятельности Компании в сфере Молодежной политики не имеют резко-позитивной динамики, так как для ОАО «ФСК ЕЭС» важен стабильный рост результативности в будущем, а резкое омоложение коллектива может привести к снижению надежности работы сети.

*В 2012 году филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» сформируют свой перечень ключевых региональных вузов, с которыми им удобно и выгодно сотрудничать в реализации совместных проектов.*

#### 8.4. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ НА 2012-2013 ГОДА

В период 2012-2013 гг. ОАО «ФСК ЕЭС» планирует продолжить реализацию действующих программ. В числе приоритетных задач – увеличить количество вузов, вовлеченных в проводимые Компанией мероприятия для студентов. Базовыми вузами для Компании по-прежнему останутся МЭИ, СПбГПУ и ИГЭУ, однако в 2012 году филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» сформируют свой перечень ключевых региональных вузов, с которыми им удобно и выгодно сотрудничать в реализации совместных проектов.

Прочие мероприятия по работе с профильными учебными заведениями, запланированные на 2012 год:

- проведение на базе НИУ МЭИ Общероссийской конференции с представителями региональных высших учебных заведений, с которыми заключены соглашения о взаимодействии;
- актуализация учебной, научно-технической и справочной литературы. Условия «Ежегодного общероссийского конкурса рукописей учебной, научно-технической и справочной литературы по электроэнергетике» в 2012 году предполагают подготовку учебной литературы как для образовательных учреждений высшего, так и среднего профессионального образования, а также научно-популярных изданий по электротехнике и электроэнергетике для школьников старших классов общеобразовательных школ, лицеев и учащихся колледжей;
- торжественное открытие отремонтированного Высоковольтного учебно-тренажерного центра электромеханического факультета Санкт-Петербургского государственного политехнического университета;
- организация конкурса научных студенческих работ по тематике магистральных электрических сетей для студентов профильных вузов;
- проведение Дней ОАО «ФСК ЕЭС» в профильных учебных заведениях;
- организация работы студенческих строительных отрядов (ССО) профильных учебных заведений на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» в летний период 2012 года. Взаимодействие с Молодежной Общероссийской Общественной организацией «Российские строительные отряды»;
- закрытие сезона ССО в формате творческого фестиваля «Новая энергия»;
- организация и проведение «Школы молодого инженера»;
- организация оплачиваемых рабочих мест для прохождения студентами профильных учебных заведений производственной практики;
- формирование студенческого кадрового резерва из студентов, принимающих активное участие в мероприятиях, проводимых ОАО «ФСК ЕЭС»;
- празднование Дня энергетика для студентов профильных учебных заведений.



## СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ И ПРОФИЛАКТИКИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ



ОАО «ФСК ЕЭС» в полной мере осознает свою ответственность за прозрачное и эффективное расходование финансовых средств. И Компания борется с любыми проявлениями коррупции, способными нанести ей ущерб. Для повышения эффективности этой деятельности с 2010 года создается система противодействия коррупции и профилактики конфликта интересов.

ОАО «ФСК ЕЭС» как компания с государственным участием, ориентируется на принципы и приоритеты, которые фиксируются в государственной политике по борьбе с коррупцией, и поэтому учитывает все действующие требования законодательства РФ в данной сфере. Большое внимание уделяется международным правовым документами в области противодействия коррупции, а также законодательству Великобритании, что обусловлено размещением акций на Лондонской фондовой бирже.

Компания добровольно приняла на себя обязательство по разработке и внедрению собственной политики в сфере противодействия коррупции с целью минимизации рисков и формирования антикоррупционного сознания работников ОАО «ФСК ЕЭС».

В настоящее время система противодействия коррупции и профилактики конфликта интересов, включающая внутрикорпоративную нормативную базу, систему управления и исполнительных органов, а также комплекс антикоррупционных мероприятий и практик, еще находится в стадии своего формирования. Тем не менее, некоторые зарубежные эксперты (Allen&Overy Legal Services) уже оценивают совокупность принятых мер и объем внутреннего регулирования, действующий в ОАО «ФСК ЕЭС», как положительный.

В 2012 году Компания планирует завершить разработку и утвердить Антикоррупционную политику, включающую ключевые принципы и организационные механизмы противодействия коррупции.



Варламов Николай Николаевич,  
Заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС»

## 9.1. ПРОГРАММА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В 2010–2011 ГОДАХ

Программа противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010–2011 гг. (далее – Программа) утверждена 2 апреля 2010 года (Приказ № 222). Целями Программы является создание условий, препятствующих возникновению признаков коррупции в Компании, выявление причин и условий, порождающих коррупцию, и принятие мер по их устранению.

Программа регулирует следующее сферы деятельности компании:

- кадровая политика;
- область инвестиций, реноваций и эксплуатации;
- область закупочной деятельности и реализации высвобождаемого имущества;
- область реализации политики публичности и открытости;
- область информационно-коммуникационных технологий.

План основных мероприятий по реализации Программы в 2011 году предусматривает следующее мероприятия:

- мероприятия в области совершенствования правового регулирования;
- организационные мероприятия по противодействию коррупции;
- мероприятия по правовому информированию и взаимодействию с юридическими и физическими лицами (контрагентами).

## 9.2. УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

В деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» по противодействию коррупции в ОАО «ФСК ЕЭС» в 2011 году основная роль принадлежала следующим органам и подразделениям Компании:

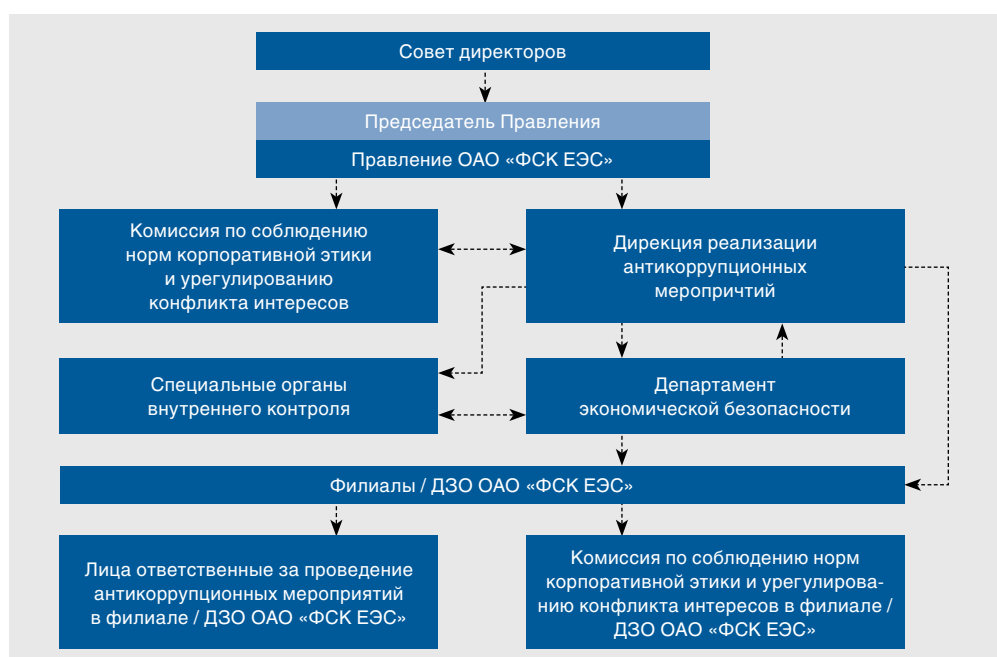
1. Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС»;
2. Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС»;
3. Дирекция реализации антикоррупционных мероприятий;
4. Департамент экономической безопасности.

В 2012 году планируется расширить роль антикоррупционных органов филиалов и ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС».

### Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС»

Деятельность Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС» (далее – Комиссия) регламентируется приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 02.04.2010 №222 «О совершенствовании работы по противодействию коррупционным проявлениям в ОАО «ФСК ЕЭС».

Система управления антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» в 2012 г. (планы)



---

Состав Комиссии, включающий руководителей ключевых подразделений исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС» утверждается приказом Председателя Правления Компании. Состав Комиссии в 2011 году:

- Мангаров Юрий Николаевич – Заместитель Председателя Правления, председатель Комиссии;
- Ожегина Наталья Климентьевна – Заместитель Председателя Правления, первый заместитель председателя Комиссии;
- Никифорова Виктория Викторовна – руководитель Дирекции реализации антикоррупционных мероприятий, заместитель председателя Комиссии;
- Акимов Леонид Юрьевич – Директор по правовому обеспечению – начальник Департамента правового обеспечения;
- Носков Андрей Павлович – Директор по учету, отчетности и внутреннему контролю;
- Фадеев Александр Николаевич – Директор по безопасности;
- Чичинский Михаил Иванович – Генеральный инспектор – начальник Департамента технического надзора и аудита;
- Назаров Александр Николаевич – Директор по инвестициям;
- Епифанов Андрей Михайлович – начальник Департамента подстанций;
- Михайлов Олег Михайлович – начальник Департамента стратегических коммуникаций;
- Лебедев Святослав Валерьевич – руководитель Дирекции внутреннего контроля;
- Засимов Руслан Сергеевич – главный эксперт Дирекции реализации антикоррупционных мероприятий, секретарь Комиссии.

#### Основные задачи Комиссии:

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в Компании;
- выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в Компанию, снижению коррупционных рисков;
- создание единой системы мониторинга и информирования работников Компании по проблемам коррупции;
- подготовка предложений по антикоррупционной пропаганде и формированию нетерпимого отношения к коррупции в Компании.

## Дирекция реализации антикоррупционных мероприятий

Наряду с коллегиальным органом в целях организации исполнения антикоррупционных мероприятий в Исполнительном аппарате Компании была создана Дирекция реализации антикоррупционных мероприятий (далее – ДРАМ). ДРАМ оказывает содействие в осуществлении мер по предупреждению коррупции в ОАО «ФСК ЕЭС», а также осуществляет контроль исполнения принятых Комиссией решений.

#### Основные задачи ДРАМ:

- организация и проведение антикоррупционной экспертизы документов ОАО «ФСК ЕЭС»;
- участие в проведении антикоррупционных мероприятий по предупреждению, выявлению и принятию мер к устранению коррупционных проявлений, анализ причин их появления;
- организация взаимодействия с лицами, ответственными за проведение антикоррупционных мероприятий в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС», а также оказание необходимой методической помощи;
- подготовка на основании анализа результатов антикоррупционных мероприятий, проведенных подразделениями и филиалами ОАО «ФСК ЕЭС», предложений руководству ОАО «ФСК ЕЭС» по совершенствованию антикоррупционной деятельности;
- обеспечение функционирования деятельности Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС».

*В 2011 году в ОАО «ФСК ЕЭС» проведена антикоррупционная экспертиза 534 ОРД (268 проектов ОРД, 266 подписанных ОРД), что составляет 29,7 % от общего количества ОРД изданных в ОАО «ФСК ЕЭС» в 2011 году.  
В 41 ОРД были выявлены и устранены нарушения.*

### 9.3. КОМПЛЕКС МЕР ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В 2011 ГОДУ

#### Антикоррупционный мониторинг

В 2011 году Компания внедрила в практику антикоррупционный мониторинг целью, которого является:

- анализ законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- анализ организационно-распорядительных документов в области противодействия коррупции;
- анализ антикоррупционных мероприятий проводимых в Компании;
- получение объективных данных о состоянии и эффективности мер противодействия коррупции в Компании;
- информирование работников Компании о мерах противодействия коррупции;
- разработка прогнозов состояния и тенденций развития антикоррупционной политики.

Результаты антикоррупционного мониторинга, подготавливаются ДРАМ два раза в год (до 10 июля, 20 января). По результатам проведения антикоррупционного мониторинга подготовлен приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 21.12.2011 №785 «О совершенствовании антикоррупционной деятельности в ОАО «ФСК ЕЭС», направленный на исключение нарушений выявленных в ходе антикоррупционной экспертизы документов ОАО «ФСК ЕЭС».

Информирование работников проводилось в следующих формах:

- Опубликованы статьи на внутрикорпоративном портале Компании:
  - «На страже интересов Компании»;
  - «Сегодня 9 декабря – Международный день борьбы с коррупцией!».
- В корпоративной газете «Единая сеть»:
  - «Не скрытая угроза» (01.11.2010);
  - «ФСК реализует масштабную программу противодействия коррупции» (01.08.2011);
  - «Профилактический эффект» (01.12.2011).

- В рамках «Дня знаний» проведен семинар для филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС на тему «Актуальные вопросы противодействия коррупции в ОАО «ФСК ЕЭС». Методические рекомендации по проведению антикоррупционной экспертизы документов ОАО «ФСК ЕЭС».
- Поведен круглый стол с филиалами и ДЗО Компании на тему «Основные итоги проведенной работы в области противодействия коррупции».
- В рамках информации по вопросам антикоррупционной деятельности Компания планирует в 2012 году создать отдельный раздел на стартовой странице интернет-сайта ([www.fsk-ees.ru](http://www.fsk-ees.ru)) Компании посвященный Антикоррупционной политике Компании; провести периодические семинары и тренинги в очной и/или дистанционной форме по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции; внедрить социальную рекламу по формированию негативного отношения ко всем проявлениям коррупции и морального осуждения коррупционеров и т. д.

#### Реализация антикоррупционных мероприятий в 2011 году

##### Антикоррупционная экспертиза документов

В 2011 году разработан соответствующий Порядок проведения антикоррупционной экспертизы и Методика проведения антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов ОАО «ФСК ЕЭС» и их проектов, предназначенные для выявления коррупциогенных факторов и их последующего устранения.

Методика выделяет две группы коррупциогенных факторов:

- факторы, устанавливающие для работника, структурных подразделений исполнительного аппарата, необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил;
- факторы, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к структурным подразделениям (их работникам).



*Эксперты Allen&Overy Legal Services указали, что совокупность принятых мер и объем внутреннего регулирования, действующий в ОАО «ФСК ЕЭС», представляются крайне положительными с точки зрения глобального подхода руководства к управлению рисками и оценке дальнейших шагов ОАО «ФСК ЕЭС» в контексте развития мирового законодательства.*

В 2011 году в ОАО «ФСК ЕЭС» проведена антикоррупционная экспертиза 534 ОРД (268 проектов ОРД, 266 подписанных ОРД), что составляет 29,7 % от общего количества ОРД изданных в ОАО «ФСК ЕЭС» в 2011 году. В 41 ОРД были выявлены и устранены нарушения.

Проведение антикоррупционной экспертизы в рамках регламентированных закупок позволило предотвратить ущерб ОАО «ФСК ЕЭС» во втором полугодие 2011 на сумму 109,8 млн рублей, и была найдена возможность экономии 56,7 млн рублей.

Кроме этого, при проведении экспертизы документов, представляемых в Центральную конкурсную комиссию ОАО «ФСК ЕЭС», были выявлены нарушения при определении размеров денежных средств, взыскиваемых с ОАО «ФСК ЕЭС» в пользу собственников земельных участков, определенных для строительства энергообъектов ОАО «ФСК ЕЭС».

В рамках исключения нарушения по незаконному взысканию с ОАО «ФСК ЕЭС» крупных денежных средств, предъявляемых к оплате собственниками земельных участков было направлено письмо в Генеральную прокуратуру Российской Федерации в целях проведения проверки данных фактов, а также выработке предложений по внесению изменений в законодательство Российской Федерации, регулирующее земельно-правовые отношения.

#### **Оценка антикоррупционных рисков, возникших после принятия Bribery Act**

После вступления в силу с 01.07.2011 закона Соединённого Королевства Великобритании и Северной Ирландии «О взяточничестве\*» ОАО «ФСК ЕЭС» провело (при содействии Международной юридической компанией Allen&Overy Legal Services) оценку возможных последствий этого нормативного акта как для компании, имеющей листинг на Лондонской фондовой бирже. Кроме этого на основании соответствующего Руководства Министерства юстиции Великобритании проведен анализ действующих документов в области противодействия коррупции, а также мероприятий реализуемых по данному направлению. На основании анализа внесены изменения в ОРД и скорректированы направления по реализации антикоррупционных мероприятий.

Эксперты Allen&Overy Legal Services указали, что совокупность принятых мер и объем внутреннего регулирования, действующий в ОАО «ФСК ЕЭС», представляются крайне положительными с точки зрения глобального подхода руководства к управлению рисками и оценке дальнейших шагов ОАО «ФСК ЕЭС» в контексте развития мирового законодательства.

ОАО «ФСК ЕЭС» понимает, что риск привлечения к ответственности в соответствии с Законом минимален, при этом ОАО «ФСК ЕЭС» стремится развивать и внедрять у себя передовые мировые стандарты с целью соответствия высокому уровню делового доверия со стороны как отечественных, так и зарубежных контрагентов.

\* Bribery Act 2010 (далее - Закон) был принят в 2010 году. Положения Закона могут распространяться не только на компанию, которая имеет свои представительства, филиалы, дочерние компании или ведет экономическую деятельность на территории Великобритании, но и на компанию, которая имеет только листинг на Лондонской фондовой бирже. Распространение Закона для компании, которая имеет листинг на Лондонской фондовой бирже, будет только в том случае, если она будет привлекать инвесторов из Великобритании, и тем самым будет участвовать в экономических связях с компаниями Великобритании.

*В 2011 году на интерактивный канал «Горячая линия» поступило 15 сообщений о фактах, требующих антикоррупционной проверки.*

**Мониторинг реализации «Комплексной программы МЭС Юга по подготовке Сочинского региона к Зимней Олимпиаде 2014 года» (далее – Программа Сочи), в части обеспечения жильем работников Компании**

В ОАО «ФСК ЕЭС» проводится регулярный мониторинг Программы Сочи. В рамках данной работы проведена выездная проверка филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – Сочинский ПМЭС по вопросу проживания сотрудников филиалов в жилых помещениях, которые арендует ОАО «ФСК ЕЭС». Проведенная проверка не выявила нарушений.

**Исполнение поручений Председателя Правительства Российской Федерации В. В. Путина**

В рамках исполнения поручений Председателя Правительства Российской Федерации В. В. Путина в ОАО «ФСК ЕЭС» организована работа по следующим направлениям: сбору и анализу информации о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего состава ОАО «ФСК ЕЭС» и ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС»; сбор и анализ информации от контрагентов в отношении всей цепочки их собственников (данные об участниках; в отношении участников, являющихся юридическими лицами – данные об их участниках и т.д.), включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе исполнительных органов контрагентов.

**Результаты работы Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС» в 2011 году:**

В 2011 году прошло 4 заседания Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулирования конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС». На заседании Комиссии рассматривались вопросы по формированию мероприятий направленных на исключение конфликта интересов и возникновения ситуаций по нарушению Кодекса корпоративной этики Компании, а также введена практика заслушивания на заседании Комиссии должностных лиц филиалов

ОАО «ФСК ЕЭС» как субъектов антикоррупционной политики Компании, также были рассмотрены выявленные случаи коррупционных проявлений и применены по ним меры по устранению и предупреждению.

**Профилактические мероприятия**

В Компании во исполнение Программы противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС» 2010–2011 гг., Плана основных мероприятий по реализации Программы противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010 год, был разработан и утвержден приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 07.10.2010 №776 «Об утверждении Порядка разрешения обращений работников ОАО «ФСК ЕЭС», контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции и проверки таких фактов в ОАО «ФСК ЕЭС», устанавливающий единые требования к организации рассмотрения и разрешения обращений, проверки изложенных в них доводов для устранения причин и условий, порождающих коррупцию.

В 2011 году на интерактивный канал «Горячая линия» поступило 15 сообщений о фактах, требующих антикоррупционной проверки. Во всех случаях проверка проведена. Информация о работе «горячей линии» доведена до всех работников с размещением соответствующей информации на территории энергосетевых объектов.

Кроме этого в целях профилактики коррупции в ОАО «ФСК ЕЭС»:

- разработан Порядок разрешения обращений работников ОАО «ФСК ЕЭС», контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции и проверки фактов в ОАО «ФСК ЕЭС»;
- работники Дирекции реализации антикоррупционным мероприятий прошли обучение в Великобритании по теме: «Формирование и создание внутренней системы противодействия мошенничеству и коррупции», а также в Академии безопасности специальных программ по проведению антикоррупционной экспертизы документов;

*Созданы рабочие группы, в компетенцию которых входит проведение антикоррупционной экспертизы, составление заключений по выявленным фактам коррупции и устранение, выявленных нарушений.*

- проведены обучающие семинары для работников ОАО «ФСК ЕЭС» в рамках «Дня знаний», а также выездных проверок филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС: обучение прошли работники служб экономической безопасности и режима, юридического отдела, службы организации закупочной деятельности, в общем количестве более 100 человек;
- обеспечено информационное освещение антикоррупционных мероприятий в корпоративной газете «Единая Сеть», на внутрикорпоративном портале ОАО «ФСК ЕЭС»;

### Реализация антикоррупционных мероприятий в филиалах и ДЗО Компании

Антикоррупционная деятельность охватывает не только уровень исполнительного аппарата, но и филиалы, ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС».

В рамках реализации антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» на уровне филиалов внедрена комплексная система антикоррупционной экспертизы документов, созданы рабочие группы по проведению антикоррупционной экспертизы, Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов филиалов, назначены ответственные лица за проведение антикоррупционных мероприятий.

В настоящее время во всех филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» разработаны и внедрены Порядки проведения антикоррупционной экспертизы документов ОАО «ФСК ЕЭС». В целях их реализации в филиалах созданы рабочие группы, в компетенцию которых входит проведение антикоррупционной экспертизы, составление заключений по выявленным фактам коррупции и устранение, выявленных нарушений. В состав рабочей группы входят специалисты службы экономической безопасности, юридического отдела и иных служб филиала.

На уровне ДЗО в 2011 году разработаны и утверждены Порядки проведения антикоррупционной экспертизы документов ДЗО:

- ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС»;
- ОАО «ЦИУС ЕЭС»;
- ОАО «НТЦ Электроэнергетики» ;
- ОАО «Мобильные ГТЭС»;
- ОАО «МУС Энергетики»;
- ОАО «Энергостройснабкомплект»;
- ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС».

Созданы Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов в следующих ДЗО :

- ОАО «Энергостройснабкомплект ЕЭС»;
- ОАО «МУС Энергетики»;
- ОАО «НТЦ Электроэнергетики»;
- ОАО «ЦИУС ЕЭС»;
- ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС».

*Основная задача контроля закупок – обеспечить прозрачность, ответственность и контроль закупочной деятельности Компании, что предупредит потенциальную коррупционную деятельность в рамках закупок*

## 9.4. ПЛАНЫ НА 2012 ГОД

### Утверждение Антикоррупционной политики

ОАО «ФСК ЕЭС» планирует в 2012 году утвердить Антикоррупционную политику, включающую ключевые принципы и организационные механизмы противодействия коррупции, а также отчетности об их результативности.

В рамках Антикоррупционной политики будут продекларированы принципы участия ОАО «ФСК ЕЭС» в благотворительной деятельности, спонсорстве и в политической деятельности, принципы взаимодействия с государственными служащими, основы политики Компании в закупочной деятельности и другие вопросы.

Целями антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» являются:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными правонарушениями;
- мониторинг коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- создание стимулов к замещению должностей в ОАО «ФСК ЕЭС» неподкупными лицами.

Антикоррупционная политика будет устанавливать меры ответственности за коррупционные правонарушения, прямо предусмотренные соответствующими законами (кодексами) меры гражданско-правовой, административной, дисциплинарной и уголовной ответственности, а также меры корпоративного воздействия.

### Внедрение системы комплаенс

Компания планирует внедрить в 2012 году Систему комплаенс, которая предусматривает управление «комплаенс-рисками», под которыми понимаются риски применения к Компании юридических санкций или санкций регулирующих органов, существенного финансового убытка или потери репутации в результате несоблюдения законов, инструкций, правил, стандартов или кодексов поведения.

Система комплаенс направлена на предупреждение, выявление и пресечение фактов нарушения установленных норм.

В Компании система комплаенс будет формироваться по двум основным направлениям:

- корпоративный комплаенс;
- антикоррупционный комплаенс.

Корпоративный комплаенс направлен на обеспечение соблюдения норм и правил регулирующих органов, не допущения существенных финансовых убытков или потери репутации в результате несоблюдения им законов, инструкций, правил, стандартов или кодексов поведения.



---

Антикоррупционный комплаенс направлен на обеспечение соблюдения норм и правил регулирующих органов, не допущения существенных финансовых убытков или потери репутации в результате коррупционных проявлений

Для реализации Систем комплаенс в ОАО «ФСК ЕЭС» будет создано самостоятельное подразделение, в рамках деятельности которого будет проводиться:

- антикоррупционная экспертиза всех проектов организационно-распорядительных документов исполнительного аппарата Компании;
- комплекс контрольных комплаенс мероприятий, направленных на исключение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений при проведении конкурентных процедур по закупки товаров, работ, услуг для нужд Компании;
- принятие и рассмотрение обращений работников Компании, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции;
- управление внутренними этическими требованиями;
- регулирование процесса принятия и дарения подарков, приглашений на мероприятия;
- осуществление мероприятий в сфере декларирования и раскрытия информации о бенефициарах.

#### **Внедрение Антикоррупционного контроля закупочной деятельности**

В 2012 году Компания планирует усилить и модернизировать антикоррупционный контроль закупочной деятельности Компании, которые теперь будет разбит на три этапа: предварительный контроль, текущий контроль и последующий контроль.

В *предварительный контроль закупок* будет входить:

- Согласование Годовой комплексной программы закупок (далее – ГКПЗ) и корректировок ГКПЗ;
- Составление Плана закупок с высокими коррупционными рисками, по которым необходимо провести антикоррупционную экспертизу конкурсных документаций;
- Согласование конкурсных документаций в соответствии с утвержденным Планом закупок с высокими коррупционными рисками;
- Согласование состава Конкурсных комиссий и входящих в них экспертов.

В *текущий контроль закупок* будет входить:

- Анализ экспертных заключений Департамента экономической безопасности Компании и контроль их исполнения Конкурсной комиссией;
- Рассмотрение сводного экспертного заключения
- Рассмотрение правомерности отклонения заявок участников, в рамках проводимых Компанией закупочных процедур;
- Согласование решения об отклонении участников;
- Сопоставление протокола выбора победителя со сводным экспертным заключением;
- Рассмотрение результата первой переторжки;
- Согласование решения о назначении повторной переторжки;
- Согласование решения о назначении преддоговорных переговоров.

*Последующий контроль закупок* будет складываться из следующих мероприятий:

- Рассмотрение жалоб и заявлений от участников закупок (в случае наличия в жалобах доводов о том, что допущенные нарушения сопряжены с коррупционной составляющей);
- Проведение проверок по поступившим жалобам.

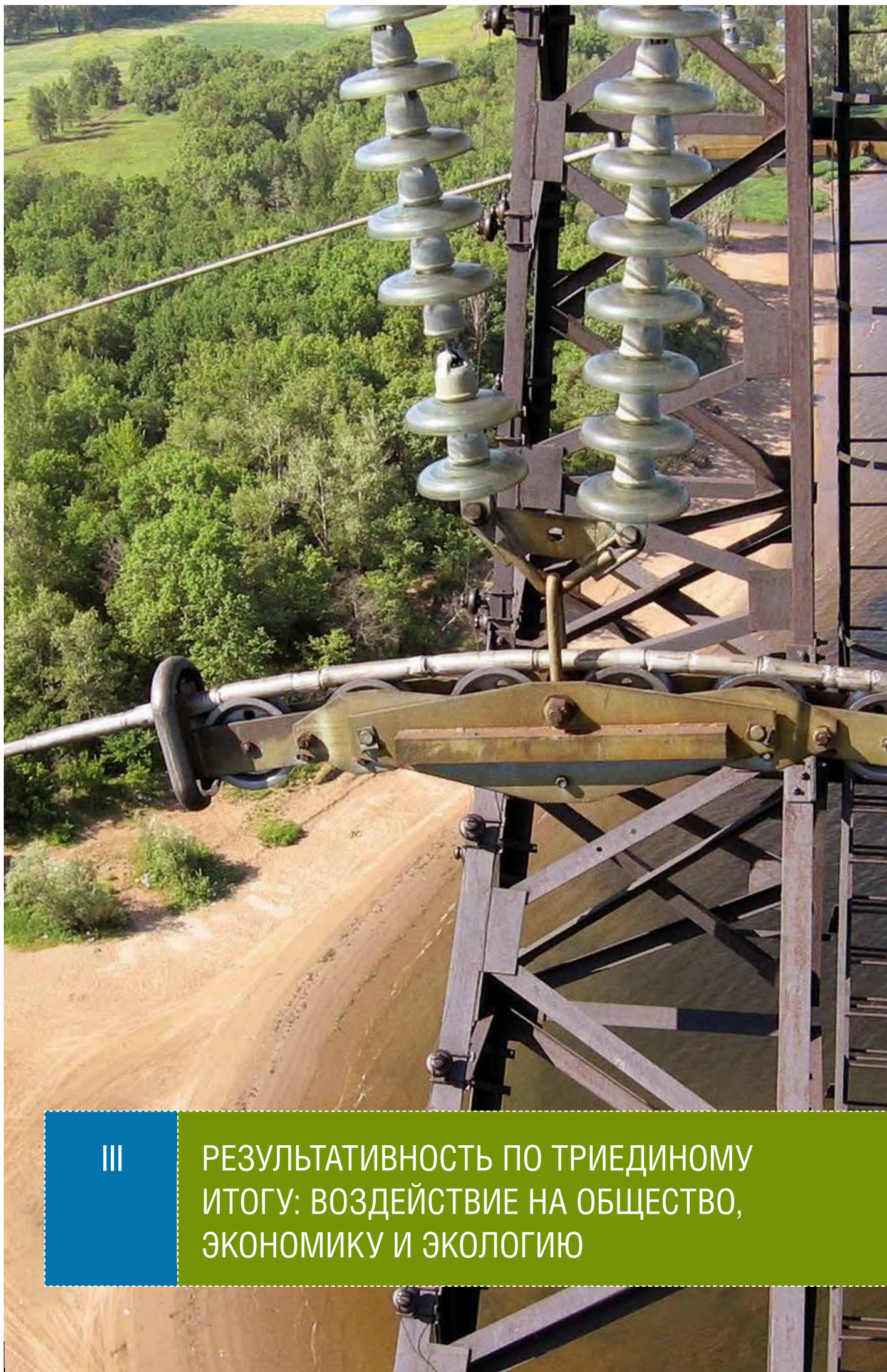
Основная задача контроля закупок – обеспечить прозрачность, ответственность и контроль закупочной деятельности Компании, что предупредит потенциальную коррупционную деятельность в рамках закупок.

#### **Другие планируемые антикоррупционные мероприятия в 2012 году:**

- разработка Программы противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС» на 2012-2014 гг. и План основных мероприятий по реализации Программы на 2012 год;
- внедрить единый механизм проведения антикоррупционной экспертизы документов на уровне филиалов и ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС»;
- внедрение специализированной «горячей линии» по обращению о фактах противоправных действий и/или нарушениях внутренних политик и процедур закупочной деятельности должностными лицами Компании, злоупотреблениях служебным положением, превышении полномочий в области закупочной деятельности, нанесении ущерба Компании этими лицами в ходе закупочной деятельности или потенциальной возможности таких проявлений.

Комплексный подход по проведению антикоррупционной экспертизы позволяет не только не допускать возникновения коррупционных нарушений в ОАО «ФСК ЕЭС», но и поддерживать и реализовывать политику целевого использования, как собственных денежных средств, так и предоставленных государством.





### III

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ПО ТРИЕДИНОМУ  
ИТОГУ: ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОБЩЕСТВО,  
ЭКОНОМИКУ И ЭКОЛОГИЮ



### 10.1. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ОАО «ФСК ЕЭС» прилагает максимальные усилия к созданию условий для развития кадрового потенциала, укрепления единой корпоративной культуры, эффективной мотивации и профессионального развития сотрудников. Кадровая политика Компании представляет собой целостную систему взаимодействия с персоналом, направленную на следующие ориентиры:

- достижения стратегических целей Компании;
- развитие и поддержание технического состояния электрических сетей и подстанций;
- повышение уровня надежности функционирования объектов ЕНЭС, реализацию инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС»;
- поддержание баланса между экономической и социальной эффективностью использования человеческих ресурсов;
- своевременное обеспечение процессов обновления и сохранения количественного и качественного состава персонала;
- удовлетворение социально-экономических ожиданий, потребностей и интересов работников.

Система органов управления персоналом в ОАО «ФСК ЕЭС» включает Департамент управления персоналом и организационного проектирования (входит в состав Исполнительного аппарата), а также аналогичные подразделения во всех филиалах Компании – МЭС ОАО «ФСК ЕЭС».

#### Ключевые документы по управлению персоналом

1. Положение об оплате и мотивации труда работников филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС/ПМЭС (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 28.04.2011 №244);
2. Положение об оплате труда и материальном поощрении работников исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС» (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 28.04.2011 №245);
3. Положение о формировании социального пакета по категориям должностей филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС/ПМЭС (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 26.05.2011 №297);
4. Положение о формировании социального пакета по категориям должностей исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС» (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 26.05.2011 №296);
5. Положение о системе наставничества ОАО «ФСК ЕЭС» (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 24.05.2011 №292);
6. Положение о кадровом резерве ОАО «ФСК ЕЭС» (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 01.06.2011 № 317);
7. Положение о прохождении практики (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 11.05.2011 № 274);
8. Положение о материальной помощи ветеранам ОАО «ФСК ЕЭС» (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 20.12.2005 №331);
9. Положение о представлении работников исполнительного аппарата, филиалов и дочерних (зависимых) обществ ОАО «ФСК ЕЭС» к государственным наградам, наградам Правительства Российской Федерации, ведомственным, отраслевым и корпоративным наградам (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 28.03.2011 №179);

#### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ:

##### УПРАВЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ПЕРСОНАЛА

Предусматривает формирование, поддержание и эффективное планирование численности персонала, достаточной для выполнения бизнес-задач

##### УПРАВЛЕНИЕ СТОИМОСТЬЮ ПЕРСОНАЛА

Включает в себя систему управления льготами, компенсациями и социальным пакетом

##### УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ПЕРСОНАЛА

Предусматривает создание и эффективное использование инструментов измерения квалификации и профессиональных компетенций персонала, а также программы по обучению и развитию персонала для поддержания в Компании необходимого количества квалифицированных кадров

*Рост численности персонала в 2011 году (на 8,6%) по отношению к 2010 году связан с выделением дополнительной численности для повышения качества технического обслуживания и ремонта оборудования в филиалах Компании.*

10. Положение об адаптации вновь принятых работников в ОАО «ФСК ЕЭС» (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 13.04.2011 № 211);
11. Положение о подборе персонала и кадровом назначении в исполнительном аппарате ОАО «ФСК ЕЭС» (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 13.04.2011 № 212);
12. Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «ФСК ЕЭС» (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 23.12.2004 № 382).

## Кадровая политика

Основные принципы кадровой политики Компании:

- эффективное организационное проектирование, а также планирование численности персонала с учетом существующего кадрового состава, текущих и стратегических планов развития Компании;
- создание и поддержание мотивационных механизмов повышения заинтересованности и удовлетворенности трудом;
- повышение эффективности использования человеческих ресурсов. Соразмерность произведенных затрат на персонал и полученных результатов, в том числе в части повышения профессиональных компетенций работников;
- совершенствование системы управления персоналом в целях наиболее эффективного управления человеческими ресурсами Компании;
- обязательное для исполнения работниками любого должностного уровня принципов политики по управлению персоналом, а также процедур управления персоналом, закрепленных во внутренних организационно-распорядительных документах;
- постоянное совершенствование методов управления персоналом на основе современных концепций управления человеческими ресурсами с учетом особенностей и стандартов Компании.
- соответствие требованиям действующего законодательства РФ.
- в течение 2011 года для повышения эффективности кадровой политики были проведены следующие исследования:

- уровня заработных плат в компаниях-конкурентах, существующих на рынке труда в регионах присутствия Компании. Основной задачей являлось определение «места» Компании по сравнению с компаниями-конкурентами на рынке труда, сравнение уровня заработных плат на рынке труда и совокупного дохода работников филиалов Компании на исследуемых позициях.
- социально-экономического состояния рынка труда и источников поиска персонала в электроэнергетических компаниях. Основная цель исследования – получение информации об инструментах поиска персонала, применяемых в регионах присутствия Компании, исследование актуального социального пакета предоставляемого работникам Компании по сравнению с социальными льготами, предоставляемыми на рынке труда в регионах Компании.
- оценка влияния основных профессиональных и социальных факторов на уровень лояльности работников ОАО «ФСК ЕЭС». Основной задачей исследования являлось выявление отношения работников Компании к своей работе и работодателю. Результаты исследования показали, что в целом по компании позитивный эмоциональный фон работников.

## Ключевые кадровые показатели

Списочная численность персонала ОАО «ФСК ЕЭС» по состоянию на 31 декабря 2011 года составила 24 603 человека. Рост численности персонала в 2011 году (на 8,6%) по отношению к 2010 году связан с выделением дополнительной численности для повышения качества технического обслуживания и ремонта оборудования в филиалах Компании. В рамках реализации инвестиционной программы создавались новые рабочие места на вновь вводимых объектах электросетевого комплекса. Кроме того, дополнительные рабочие места были созданы в ходе реализации комплексной программы развития электрических сетей Сочинского региона и для обеспечения надежной эксплуатации Олимпийских энергообъектов Компании.





*Молодежь в возрасте до 30 лет  
составляет 27% персонала Компании.*

По вопросу комплектования штатов в фокусе внимания Компании попрежнему находится ключевой персонал: специалисты РЗА и ПА, начальники ПС, электромонтеры по обслуживанию ПС и ремонту ВЛ. Приоритетность данного вопроса обусловлена недостаточным количеством квалифицированных специалистов, географической удаленностью рабочих мест, а также несоответствием уровня подготовки выпускников ВУЗов профессиональным требованиям Компании.

Существенный рост численности Общества в 2010 году по сравнению с предыдущим периодом связан с передачей функций по техническому обслуживанию и ремонту электроэнергетического оборудования из ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС» в ОАО «ФСК ЕЭС» и переводом в филиалы Компании большей части работников ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС» (подробное пояснение этого было представлено в нефинансовом Отчете за 2010 год).

Структура персонала Компании в 2011 году по сравнению с 2010 годом не претерпела существенных изменений. Компания попрежнему предъявляет высокие требования к уровню знаний и квалификации работников. По результатам 2011 года доля работников, имеющих среднее специальное образование, составила 33%, а доля работников с высшим образованием увеличилась на 3% и составила 56%.

В течение нескольких последних лет имеет место тенденция к омоложению персонала Компании, снижению его среднего возраста – так в период с 2010 по 2011 средний возраст

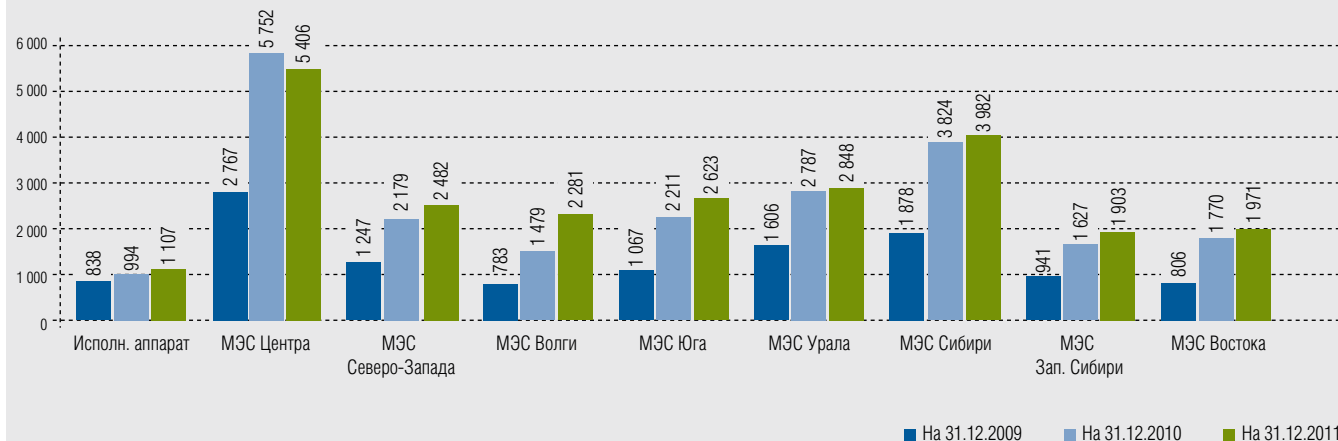
снизился и по состоянию на 31 декабря 2011 года составил 38,7 лет. При этом абсолютное большинство персонала Компании (56%) составляют работники, находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте – до 40 лет. Молодежь в возрасте до 30 лет составляет 27%, работники в возрасте старше 50 лет – 20%. Таким образом, кадровый состав ОАО «ФСК ЕЭС» характеризуется оптимальным сочетанием молодых, инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных сотрудников, активно передающих свои знания и умения молодым специалистам.

В рамках системы управления численностью персонала решаются задачи по привлечению и сохранению особо ценных и высокопрофессиональных работников, в том числе, молодых специалистов. Одним из инструментов является поддержание достойного уровня материальной обеспеченности персонала. В 2011 году была разработана система стимулирования, направленная на удержание ключевого персонала Компании (руководство филиалов МЭС/ПМЭС).

Годовой показатель текучести по ОАО «ФСК ЕЭС» в 2011 году составил 6,2 %.

Компании очень важно естественное обновление коллектива, обеспечивающее преемственность поколений. Привлечение молодых специалистов находится в числе стратегических приоритетов ОАО «ФСК ЕЭС». В планах на 2012 год снижение коэффициента активной текучести персонала до 5 %. Целевое значение укомплектованности штата на 2012 год – 94%.

## Динамика списочной численности Компании, чел.



## Структура персонала по видам деятельности, чел.

КАТЕГОРИЯ ПЕРСОНАЛА	ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД		
	2009 ГОД	2010 ГОД	2011 ГОД
Всего	11 933	22 188	24 603
в том числе			
административно-управленческий персонал	4 640	5 359	6 605
Эксплуатационный персонал	11 418	15 602	15 992
в том числе промышленно-производственный персонал	6 900	9 312	9 370
Ремонтный персонал	2	7 021	8 611
Работники механизации и транспорта	513	0	0

## Показатели текучести кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону

НАИМЕНОВАНИЕ ФИЛИАЛА	СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ В 2011 ГОДУ, ЧЕЛОВЕК	КОЛИЧЕСТВО УВОЛЕННЫХ ДЛЯ РАСЧЕТА ТЕКУЧЕСТИ В 2011 ГОДУ, ЧЕЛОВЕК	КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА В 2011 ГОДУ, %	ИЗ НИХ							
				МУЖЧИНЫ		ЖЕНЩИНЫ		ДО 30 ЛЕТ		ПОСЛЕ 30 ЛЕТ	
				УВОЛЕННЫЕ	ТЕКУЧЕСТЬ	УВОЛЕННЫЕ	ТЕКУЧЕСТЬ	УВОЛЕННЫЕ	ТЕКУЧЕСТЬ	УВОЛЕННЫЕ	ТЕКУЧЕСТЬ
МЭС Центра	5 186	296	5,7	237	4,6	59	1,1	105	2,0	191	3,7
МЭС Северо-Запада	2 339	144	6,2	124	5,3	20	0,9	60	2,6	84	3,6
МЭС Волги	2 171	76	3,5	54	2,5	22	1,0	33	1,5	43	2,0
МЭС Юга	2 387	250	10,5	219	9,2	31	1,3	96	4,0	154	6,5
МЭС Урала	2 778	137	4,9	122	4,4	15	0,5	58	2,1	79	2,8
МЭС Сибири	3 873	175	4,5	141	3,6	34	0,9	67	1,7	108	2,8
МЭС Западной Сибири	1 727	130	7,5	111	6,4	19	1,1	37	2,1	93	5,4
МЭС Востока	1 816	125	6,9	98	5,4	27	1,5	49	2,7	76	4,2

## Социальные обязательства и материальное стимулирование

ОАО «ФСК ЕЭС» является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (РаЭл), которое от имени работодателей участвует в разработке и подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. Отраслевое тарифное соглашение для Компании имеет прямое действие. Обеспечивая права работников на свободу ассоциации, Компания не препятствует созданию профсоюзов или участию в их работе. 7% работников Компании являются членами профсоюза.

В ОАО «ФСК ЕЭС» действует единая и сбалансированная система оплаты и мотивации труда, учитывающая категории должностей, результативность деятельности филиалов и структурных подразделений, а также особенности региональных рынков труда. Размер заработной платы сотрудников определяется в зависимости от уровня сложности и ответственности выполняемой работы, квалификации работника и его влияния на основные результаты деятельности Компании.

Основными принципами системы оплаты труда и мотивации ОАО «ФСК ЕЭС» являются:

- обеспечение единого подхода к оплате труда всех сотрудников Компании;
- обеспечение уровня оплаты труда, соответствующего результатам деятельности Компании, подразделения и самого сотрудника;
- мотивация сотрудников на достижение задач и целей Компании путем повышения эффективности индивидуальной деятельности, а также деятельности структурных подразделений и Компании в целом;
- конкурентоспособность компенсационного пакета на рынке труда с учетом региональных особенностей и специфики направлений деятельности;

- обязательность учета материальных и нематериальных потребностей и интересов сотрудников при построении системы вознаграждения и оплаты труда;
- укрепление имиджа Компании как ответственного и надежного работодателя.

Минимальный размер оплаты труда в 2011 году вырос относительно уровня 2010 года на 6,1 %. Основным фактором роста заработной платы персонала ОАО «ФСК ЕЭС» — проведение ежеквартальной индексации минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ и данных Федеральной службы государственной статистики о фактическом росте потребительских цен в Российской Федерации.

С целью определения местоположения ОАО «ФСК ЕЭС» на рынке труда в 2011 году было проведено исследование уровня заработных плат в компаниях-конкурентах на рынках труда в регионах, где присутствуют филиалы Компании, в разрезе ключевых должностей. Результаты исследования свидетельствуют о том, что уровень заработных плат ОАО «ФСК ЕЭС» соответствует среднему сегменту рынка труда. При этом поддержание и повышение достигнутого уровня материальной мотивации является одной из приоритетных задач кадровой политики Компании.

Кроме того, в ходе исследования ОАО «ФСК ЕЭС» получило информацию об инструментах поиска персонала, применяемых в регионах присутствия Компании, а также о весомости социального пакета, предоставляемого работникам Компании, по сравнению с социальными льготами, предоставляемыми на рынке труда.

Результаты исследования позволяют сделать вывод о состоятельности социального пакета ОАО «ФСК ЕЭС», удовлетворяющего потребности и интересы работников Компании, а также соответствующего льготам и компенсациям, предоставляемым на рынке труда основными компаниями-конкурентами.

## Соотношение минимальной заработной платы начального уровня в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» и установленной минимальной заработной платы в соответствующих регионах

РЕГИОНЫ В ЗОНЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОАО «ФСК ЕЭС»	МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОЧЕГО 1 РАЗРЯДА, РУБЛЕЙ	РАЙОННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ, СЕВЕРНАЯ НАДБАВКА И РЕГИОНАЛЬНАЯ НАДБАВКА, %	ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ В РЕГИОНЕ РАСПОЛОЖЕНИЯ ФИЛИАЛА МЭС, РУБЛЕЙ	ОТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА В ФИЛИАЛЕ МЭС К ПРОЖИТОЧНОМУ МИНИМУМУ В РЕГИОНЕ, %
Центр	11 888	1,16	8 189	145
Северо-Запад	13 220	1,29	6 969	190
Волга	10 556	1,03	7 406	143
Юг	10 556	1,03	6 869	154
Урал	12 195	1,19	7 200	169
Западная Сибирь	21 624	2,11	9 992	216
Сибирь	15 782	1,54	7 749	204
Восток	18 242	1,78	10 039	182

*В 2011 году участниками Программы стали 322 работника ОАО «ФСК ЕЭС». В 2012 году ОАО «ФСК ЕЭС» будет продолжать оказывать корпоративное содействие в рамках вышеуказанной Программы. Планируется участие в Программе около 500 работников.*

### Программа содействия в улучшении жилищных условий работников

В 2011 году в ОАО «ФСК ЕЭС» была начата реализация Долгосрочной программы корпоративного содействия в улучшении жилищных условий работников (далее – Программа). Целью Программы является привлечение и закрепление персонала, играющего ключевую роль в деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» и обеспечении надежной и бесперебойной работы ЕНЭС.

Инструментами реализации Программы являются:

- Кредит банка-партнера под поручительство ОАО «ФСК ЕЭС». При получении работником кредита в банке Компания

выступает поручителем за работника. Срок поручительства до 5 лет. Максимальная сумма кредита 5,0 млн рублей. Ставка банка-партнера по кредиту, благодаря поручительству Компании, составляет 10% годовых.

- Кредит банка-партнера под поручительство ОАО «ФСК ЕЭС» совместно с предоставлением займа Компании на оплату 1/2 периодических платежей по кредиту (Программа «5+5»). Компания предоставляет заем работнику на оплату стоимости 1/2 части ежемесячных платежей по заключенному работником под поручительство Компании по кредиту. Срок предоставления займа 5 лет. Максимальная сумма займа 2,5 млн рублей. Ставка банка-партнера по потребительскому кредиту 10% годовых. Заем Компании беспроцентный. После погашения кредита работник в течение пяти лет возвращает заем ОАО «ФСК ЕЭС» равными ежемесячными платежами.





- Заём на оплату первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту. Компания единовременным платежом предоставляет работнику заем на срок до 3 лет на оплату первоначального взноса. Лимит суммы займа до 1,5 млн рублей на одного работника. Заем Компании беспроцентный. Работник в течение трёх лет возвращает заем ОАО «ФСК ЕЭС» равными ежемесячными платежами.
- «Расчётный» заём на улучшение жилищных условий. Компания предоставляет заем работнику на приобретение жилья. Лимит суммы займа до 2,5 млн руб. Через шесть месяцев работник погашает заем Компании единым платежом.
- Компенсация части суммы начисленных процентов по ипотечному жилищному кредиту банка-партнера. ОАО «ФСК ЕЭС» в течение 5 лет компенсирует работнику часть суммы начисленных процентов по ипотечному жилищному кредиту:
  - по ипотечному кредитному договору размером до 2,5 млн рублей до 1 % годовых;
  - по ипотечному кредитному договору размером более 2,5 млн рублей до 5 % годовых.

В 2011 году участниками Программы стали 322 работника ОАО «ФСК ЕЭС».

В 2012 году ОАО «ФСК ЕЭС» будет продолжать оказывать корпоративное содействие в рамках вышеуказанной Программы. Планируется участие в Программе около 500 работников.

Кроме того в 2011 году в соответствии с действующими в Компании организационно-распорядительными документами компенсировались затраты на аренду жилья следующим категориям персонала:

- работникам, занятым на строительстве и обслуживании энергообъектов в Сочинском регионе;
- руководителям, в случае если их назначение на должность связано с переездом в другую местность;
- работникам, относящимся к категории «Производственный персонал», в случае если их назначение на должность связано с переездом в другую местность;
- молодым специалистам, принятым на работу в филиал Компании на должности, отнесенным к категории «Производственный персонал», в случае если они не имеют жилья в собственности по месту работы или нуждаются в улучшении жилищных условий.

Всего в 2011 году компенсация затрат на аренду жилья была предоставлена 461 работнику ОАО «ФСК ЕЭС». В 2012 году в Компании работникам ОАО «ФСК ЕЭС» продолжатся выплаты компенсации стоимости аренды жилья, в соответствии с нормативными документами ОАО «ФСК ЕЭС».

Также в рамках подготовки проведения Зимней Олимпиады 2014г. и в соответствии с Инвестиционной программой ОАО «ФСК ЕЭС» для обеспечения жильем сотрудников, осуществляющих эксплуатацию энергообъектов, в 2011 году Компания провела комплекс мер по строительству и приобретению жилья:

- строительство двух 5 квартирных домов осуществляется в п. Шаумян;
- в п. Шепси строится двухэтажный дом на 12 квартир;
- 57 квартир приобретены в г. Сочи по адресу: ул. Виноградная 24а;
- 195 квартир приобретены в жилом комплексе по адресу: г. Сочи, Адлерский район, ул. Кирпичная, 2.

Также в конце 2011 – начале 2012 года в Компании завершили разработку проекта по формированию фонда служебного жилья до 2015 года в количестве 1500 жилых помещений, расположенных в 49 субъектах Российской Федерации. Инициатива ОАО «ФСК ЕЭС» по созданию специализированного жилищного фонда была одобрена Председателем Правительства РФ В.В. Путиным и заместителем Председателем Правительства РФ И.И. Сечиным. В 2012 году в рамках Инвестиционной программы в Компании началась реализация пилотного проекта по созданию фонда служебного жилья. Пилотный проект предполагает строительство более 300 жилых помещений фонда служебного жилья в 5 филиалах Компании, на сумму 1 341,01 млн руб.

## Наградная политика

В целях нематериальной мотивации работников ОАО «ФСК ЕЭС», направленной на повышение личной результативности и достижение высоких результатов в труде, в ОАО «ФСК ЕЭС» реализуется Программа поощрения работников государственными, ведомственными, отраслевыми и корпоративными наградами.

Основанием для представления к награждению является наличие у работника заслуг перед государством, топливно-энергетическим комплексом, электроэнергетикой, ОАО «ФСК ЕЭС». К награждению представляются работники, добившиеся значительных результатов в эксплуатации, строительстве и реконструкции энергетических объектов, освоении и внедрении новой техники и технологий, пропагандирующие корпоративные ценности ОАО «ФСК ЕЭС» и соответствующие им.

Действующая в ОАО «ФСК ЕЭС» система награждения предусматривает награждение работников государственными наградами, наградами Правительства Российской Федерации, наградами Министерства энергетики Российской Федерации, Отраслевого объединения работодателей электроэнергетики, корпоративными наградами – звание «Заслуженный работник Федеральной сетевой компании», звание «Ветеран электросетевого комплекса», знак «За вклад в развитие Федеральной сетевой компа-



*За заслуги перед государством в 2011 году пятерым работникам ОАО «ФСК ЕЭС» Указами Президента Российской Федерации было присвоено звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации».*

нии» 1 степени и 2 степени, знак «За профессиональное мастерство», знак «За строительство и реконструкцию электросетевых объектов», Занесение на «Доску Почёта» ОАО «ФСК ЕЭС», Почётная грамота, благодарность.

Коллективам филиалов ОАО «ФСК ЕЭС», обеспечившим надёжную эксплуатацию оборудования, добившимся лучших производственных показателей и высоких результатов в освоении и внедрении новой техники и технологии, по итогам года присваивается звание «Лучший филиал Федеральной сетевой компании – МЭС», «Лучшее предприятие Федеральной сетевой компании – ПМЭС», «Лучшая подстанция ОАО «ФСК ЕЭС».

За заслуги перед государством в 2011 году пятерым работникам ОАО «ФСК ЕЭС» Указами Президента Российской Федерации было присвоено звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации».

За эффективную работу по бесперебойному обеспечению электроэнергией потребителей на территории Российской Федерации в 2011 году 101 работнику ОАО «ФСК ЕЭС» Распоряжением Правительства Российской Федерации

№2225-р от 8 декабря 2011 года объявлена благодарность Правительства Российской Федерации.

За заслуги перед электроэнергетикой 140 работников удостоены наград Министерства энергетики Российской Федерации, в том числе звание «Почётный работник топливно-энергетического комплекса» получили 3 работника, звание «Почётный энергетик» – 14 работников, Почётную грамоту – 68 работников, благодарность – 55 работников. Наградами Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики награждено 56 работников, в том числе 7 работников за долголетнюю и плодотворную работу в электроэнергетике удостоены звания «Ветеран электроэнергетики».

Звание «Лучший филиал Федеральной сетевой компании – МЭС» в 2011 году присвоено филиалу ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Волги, звание «Лучшее предприятие Федеральной сетевой компании – ПМЭС» – Хакасскому ПМЭС МЭС Сибири.

По итогам ежегодного конкурса на лучшую подстанцию первое место и звание «Лучшая подстанция ОАО «ФСК ЕЭС» 2011 года» присвоены подстанции 500 кВ «Воронежская» филиала

*С начала действия Программы за счёт средств ОАО «ФСК ЕЭС» негосударственная пенсия назначена 3220 работникам. В 2011 году право на негосударственное пенсионное обеспечение приобрело 527 работников. В целом за 2011 год в соответствии с нормами Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «ФСК ЕЭС» в НПФ электроэнергетики было перечислено 383 432 587 руб.*

ОАО «ФСК ЕЭС» – Верхне-Донское ПМЭС МЭС Центра. Второе и третье места заняли, соответственно подстанция 330 кВ «Благодарная» филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – Ставропольское ПМЭС МЭС Юга и подстанция 500 кВ «Барнаульская» филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – Западно-Сибирское ПМЭС МЭС Сибири. Главной целью конкурса является выявление, обобщение и распространение положительного опыта в области эксплуатации и ремонтов подстанций, а также стимулирование персонала к улучшению качества ремонтно-эксплуатационного обслуживания энергообъектов ЕНЭС. Ключевыми критериями отбора победителей стали организация технического обслуживания и ремонтов оборудования, оперативно-технологического управления на подстанции, соблюдение норм охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

За заслуги перед ОАО «ФСК ЕЭС» 980 работников ОАО «ФСК ЕЭС» были удостоены корпоративных наград, в том числе 2 работника за особые заслуги перед ОАО «ФСК ЕЭС» удостоены высшей корпоративной награды – звание «Заслуженный работник Федеральной сетевой компании», 120 работников удостоены званий, знаков, занесения на «Доску Почёта» ОАО «ФСК ЕЭС», 418 работников награждено Почётной грамотой. Благодарность объявлена 440 работникам. Многие работники филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» за вклад в развитие электросетевого комплекса регионов награждены наградами субъектов Российской Федерации, за заслуги перед филиалом удостоены наград филиала, в том числе занесения на Доску Почёта филиала.

За вклад в развитие электросетевого комплекса, проектирование, строительство и реконструкцию электросетевых объектов корпоративными наградами ОАО «ФСК ЕЭС» награждаются работники дочерних и зависимых обществ (ДЗО) «ОАО «ФСК ЕЭС» и подрядных организаций. В 2011 году корпоративными наградами было награждено 6 коллективов подрядных организаций. По представлению ОАО «ФСК ЕЭС» 12 работников ДЗО награждены наградами Министерства энергетики Российской Федерации, 18 работников — наградами Общероссийского отраслевого объединения работодателей

электроэнергетики. 257 работников ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС» и подрядных организаций удостоены корпоративных наград ОАО «ФСК ЕЭС». Из них 7 работников награждены знаком «За строительство и реконструкцию электросетевых объектов», по 2 работника награждены знаком «За вклад в развитие Федеральной сетевой компании» 2 степени и знаком «За профессиональное мастерство», 3 работникам присвоено звание «Ветеран электросетевого комплекса».

По случаю Дня энергетика в Федеральной сетевой компании и ее филиалах состоялась торжественная церемония награждения лучших сотрудников по итогам 2011 года. Награды 71 сотруднику ОАО «ФСК ЕЭС» вручил Председатель Правления Олег Бударгин.

## Негосударственное пенсионное обеспечение

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «ФСК ЕЭС» была утверждена в 2004 году и реализуется в настоящее время для обеспечения достойного уровня жизни работников ОАО «ФСК ЕЭС» по достижении ими пенсионного возраста, повышения мотивации работников к эффективному труду, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров в 2004 году в ОАО «ФСК ЕЭС».

**Доля работников, которые достигнут пенсионного возраста в течение 5–10 лет в процентах от списочной общей численности персонала на 31.12.2011.**

НАИМЕНОВАНИЕ ФИЛИАЛА	ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ ДОСТИГНУТ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА, %	
	В ТЕЧЕНИЕ 5 ЛЕТ	В ТЕЧЕНИЕ 10 ЛЕТ
МЭС Центра	15,1	30,5
МЭС Северо-Запада	11,8	24,5
МЭС Волги	15,2	30,7
МЭС Юга	14,1	26,5
МЭС Урала	13,5	26,7
МЭС Сибири	12,7	27,8
МЭС Востока	12,7	24,3
МЭС Западной Сибири	9,5	20,2

Основными принципами Программы являются:

- единый подход к организации негосударственного пенсионного обеспечения в ОАО «ФСК ЕЭС»;
- дифференцированный подход к установлению размера негосударственной пенсии;
- стимулирование работников за заслуги перед ОАО «ФСК ЕЭС» и электроэнергетикой, за продолжительную и добросовестную работу.

С начала действия Программы за счёт средств ОАО «ФСК ЕЭС» негосударственная пенсия назначена 3220 работникам. В 2011 году право на негосударственное пенсионное обеспечение приобрело 527 работников. В целом за 2011 год в соответствии с нормами Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «ФСК ЕЭС» в НПФ электроэнергетики было перечислено 383 432 587 руб.

Средний размер ежемесячной пожизненной негосударственной пенсии, назначенной работникам ОАО «ФСК ЕЭС» в 2011 году, составляет около 5 054 рублей. При определении размера негосударственной пенсии учитываются трудовой вклад работника, его заслуги в труде и непрерывный трудовой стаж работника в ОАО «ФСК ЕЭС» (электроэнергетике), наличие государственных наград, либо высших наград ОАО «ФСК ЕЭС».

Реализация данной Программы позволила ОАО «ФСК ЕЭС» обеспечить назначение работникам негосударственной пенсии достойного размера, омоложение персонала и закрепление высококвалифицированных кадров.

## Формирование кадрового резерва ОАО «ФСК ЕЭС». Оценка персонала

В целях повышения надежности работы электросетевых объектов и формирования оптимальной профессионально – квалификационной структуры персонала в 2011 году была сформирована новая концепция построения кадрового резерва Компании, в рамках которой реализован ряд базовых задач:

- Создана комплексная система работы с Кадровым резервом (далее – КР), включающая следующие этапы:
  - выдвижение кандидатов в КР;
  - проведение оценочных мероприятий по определению уровня развития профессиональных компетенций кандидатов;
  - предоставление кандидату в кадровый резерв обратной связи по итогам оценки, функциональному и административному руководителю;
  - определение наставников для резервистов, обучение наставников;
  - формирование индивидуальных планов развития (ИПР) резервистов, их реализация и контроль эффективности развивающих мероприятий;
  - проведение оценочных мероприятий по итогам реализации ИПР с целью определения динамики развития профессиональных компетенций работников.

- Определены ключевые направления деятельности Компании для формирования КР на должности руководителя структурного подразделения, заместителя руководителя структурного подразделения:
  - релейная защита и автоматика;
  - эксплуатация оборудования подстанций;
  - информационно-технологические системы;
  - оперативно-технологическое управление;
  - линия электропередачи;
  - служба электрических режимов.
- Сформирована модель профессионально-технических компетенций, определяющая уровень развития данных компетенций, а также теоретических знаний, управленческого опыта и навыков кандидата для зачисления в КР.
- Разработана система наставничества, состоящая из:
  - оценки кандидатов в наставники;
  - проведения тренингов для наставников;
  - определения ключевых показателей эффективности работы наставников.

В 2011 году оценочные мероприятия для кандидатов на зачисление в КР и программа подготовки наставников были проведены в «пилотных» филиалах – МЭС Центра и МЭС Северо-Запада. В оценке на зачисление в КР приняло участие 227 человек, в программе подготовки наставников – 34 человека.

Зачисляя в кадровый резерв работников, демонстрирующих высокую результативность и обладающих потенциалом к развитию, ОАО «ФСК ЕЭС» предоставляет им возможность планирования профессиональной и внутриорганизационной карьеры. Выбор кандидата к занятию вакантной должности, осуществляется, в первую очередь, из числа подготовленных внутренних резервистов.

Проведенный комплекс мероприятий по формированию кадрового резерва, получил положительную оценку со стороны руководства филиалов – участников «пилотного» проекта, что, в свою очередь, позволило принять решение о тиражировании данной системы на все филиалы МЭС/ПМЭС Компании в 2012 году.

## Обучение и повышение квалификации

Инвестирование в обучение производственного персонала играет не менее важную роль, чем инвестирование в обновление производственного оборудования. ОАО «ФСК ЕЭС» проводит реконструкции, открывает ПС нового поколения, и на них должны работать подготовленные высокопрофессиональные специалисты. Обучение производственного персонала – это регулярный процесс, который требует от ОАО «ФСК ЕЭС» постоянных усилий и вложений.

В сентябре 2011 года в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» состоялось открытие Центров подготовки персонала. Основной целью создания Центров подготовки персонала (ЦПП) «с нуля» явля-



*В 2011 году различными формами обучения было охвачено 9 811 человек, что составляет 42,05 % от среднесписочной численности персонала Компании.*

ется формирование целостной системы подготовки персонала, единого образовательного пространства для сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС», а также повышение стандартов и качества обучения, оптимизация затрат на повышение квалификации персонала. Обучение на основе единых стандартов и программ обучения с использованием высокотехнологичного оборудования и специализированных электросетевых полигонов экспертами-практиками, которые знают, каких знаний не хватает персоналу, будет способствовать наращиванию профессионального кадрового потенциала для достижения стратегических и тактических целей ОАО «ФСК ЕЭС».

В первую очередь в ЦПП организовано обучение производственного персонала. За 4 квартал 2011г., с момента открытия ЦПП, прошли подготовку 1328 человек, из них 1 227 человек категории производственного персонала.

Всего в 2011 году разработано и утверждено руководством ОАО «ФСК ЕЭС» 28 типовых программ по подготовке производственного персонала, каждая из которых рассчитана на определенную категорию сотрудников: оперативный, диспетчерский, ремонтный персонал, директоров и главных инженеров ПМЭС, начальников подстанций, персонал химических лабораторий и т. д. Планируется, что количество программ будет расти, охватывая больший массив категорий обучаемого персонала, будет совершенствоваться качество программ и уровень преподавателей.

Для каждого центра с учетом особенностей филиала запущен проект по разработке тренажерного комплекса с функциями контроля режима работы энергосистемы и оперативных переключений. В 2011 году разработан тренажерный комплекс для исполнительного аппарата и филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Волги и МЭС Урала. До конца 2012 года планируется разработать и внедрить тренажерные комплексы для всех филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС.

В число преподавателей ЦПП вошли лучшие сотрудники филиалов, имеющие большой опыт практической работы и пользующиеся заслуженным авторитетом среди коллег. Все они прошли обучение в области методологии преподавания и применения современных электронных средств обучения.

Обучение персонала ОАО «ФСК ЕЭС» реализуется по двум линиям: «поддержание» и «развитие». Первое направлено на поддержание уровня компетентности и квалификации персонала, требуемого для выполнения текущих задач и функций; второе – на развитие и повышение уровня компетентности и квалификации персонала для обеспечения реализации долгосрочных задач и стратегии компании.

В 2011 году различными формами обучения было охвачено 9 811 человек, что составляет 42,05 % от среднесписочной численности персонала Компании.

#### **Среднее количество часов обучения на одного работника в год в разбивке по категории работников за 2011 год**

ТИП ПЕРСОНАЛА	СРЕДНЕЕ ЧИСЛО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ
Промышленно-производственный персонал	30 час/чел
Административно-управленческий персонал	16 час/чел

В течение 2011 года были продолжены успешно начатые в 2010 году программы, а также разработаны и внедрены новые программы обучения:

1. Оперативный персонал подстанций нового поколения.
2. Диспетчер ЦУС подстанций нового поколения.  
Обучение по специальным программам для персонала вновь вводимых подстанций было проведено во всех филиалах Компании и охватило 159 человек.
3. Обучение персонала служб РЗА и ПА, АСУ ТП у поставщиков оборудования.  
Основными задачами данных программ в 2011 году была подготовка персонала служб к эксплуатации МПУ устройств РЗА, АСУ ТП конкретных фирм-производителей. У поставщиков оборудования прошли обучение 252 работника Компании.
4. Обучение 33 работников по теме: «Проведение энергетических обследований с целью повышения энергетической эффективности и энергосбережения» было проведено в рамках реализующейся в Компании Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности.
5. Обучение производственного персонала по программам Ростехнадзора.



*Работа по развитию кадрового потенциала и повышению уровня профессиональной подготовки молодых специалистов – одно из важнейших направлений деятельности ОАО «ФСК ЕЭС».*

*Компания успешно реализует программы, ориентированные на привлечение к работе активных студентов профильных вузов и удержание в Компании молодых перспективных специалистов.*

*Летом 2011 года студентам МЭИ была предоставлена возможность поработать в составе строительных отрядов на энергообъектах ОАО «ФСК ЕЭС». Всего для работы в стройотрядах было привлечено около 100 студентов МЭИ.*

В 2011 году в рамках сотрудничества с ФГОУ УМК Ростехнадзора прошли обучение 542 работника филиалов Компании по программам: охрана труда, пожарная и промышленная безопасность, экологическая безопасность.

6. В 2011 году в рамках сотрудничества с Академией безопасности и специальных программ для 35 сотрудников Компании было проведено обучение по программам: «Мобилизационная подготовка», «Профилактика и предупреждение террористической деятельности».

Работа по развитию кадрового потенциала и повышению уровня профессиональной подготовки молодых специалистов – одно из важнейших направлений деятельности ОАО «ФСК ЕЭС». Компания успешно реализует программы, ориентированные на привлечение к работе активных студентов профильных вузов, удержание в компании молодых перспективных специалистов, а также проекты, направленные на передачу опыта от старшего к младшему.

### Образовательная программа «Лидеры изменений»

В июле 2011 года стартовал совместный проект ОАО «ФСК ЕЭС» и Московской школы управления (МШУ) Сколково, направленный на обучение руководителей среднего уровня управления ОАО «ФСК ЕЭС» по интегрированной программе. Его целью является подготовка стратегического кадрового резерва компании, и разработка проектов развития по ключевым направлениям деятельности.

К участию в проекте были допущены наиболее талантливые, инициативные и перспективные работники, те, кто представляет собой стратегический кадровый резерв Компании. На них была возложена серьезная и ответственная задача – проанализировав лучший мировой и зарубежный опыт и применив собственные интеллектуальные и творческие способности, разработать уникальные, прорывные проекты по пяти ключевым направлениям деятельности ОАО «ФСК ЕЭС».

В 2011 году были проведены 2 модуля образовательной программы. В 2012 году проект по обучению руководителей среднего уровня управления ОАО «ФСК ЕЭС» по интегрированной программе будет продолжен.

### Сотрудничество с МЭИ

Взаимодействие ОАО «ФСК ЕЭС» с Московским энергетическим институтом имеет продолжительную и успешную историю. С целью сотрудничества в области подготовки и переподготовки персонала, технологического и научно-технического развития Компании в 2010 году было подписано Соглашение с МЭИ, которое предусматривает несколько направлений. Первое затрагивает вопросы развития системы подготовки и переподготовки специалистов-энергетиков. В рамках данного направления в 2011 году ОАО «ФСК ЕЭС» была проведена работа по совершенствованию структуры и содержания программ подготовки бакалавров, магистров и инженеров по энергетическим специальностям. Сотрудники Компании приняли активное участие в учебном процессе МЭИ. Также в 2011 году были совместно разработаны и проведены курсы повышения квалификации для работников «ФСК ЕЭС» по актуальным темам.

Летом 2011 года студентам МЭИ была предоставлена возможность поработать в составе строительных отрядов на энергообъектах ОАО «ФСК ЕЭС». Всего для работы в стройотрядах было привлечено около 100 студентов МЭИ. Силами студенческих строительных отрядов в 2011 году был выполнен следующий объем работ.

- собрано 78 опор промежуточного типа и 56 анкерных опор;
- расчищено просеки: 59 км;
- проведена гидроизоляция фундаментов: 102 шт;
- осуществлена прокладка кабеля протяженностью 9 км;
- произведена установка трансформаторов тока 220 кВ-12 шт., ограничителей напряжения 220 кВ – 6 шт., ограничителей перенапряжения 110 кВ – 6 шт., шинных опор 110 кВ – 18 шт., трансформаторов для собственных нужд – 2 шт.

В 2011 году при поддержке Компании был проведен конкурс рукописей по написанию научной, учебно-методической литературы для студентов энергетических специальностей, а также конкурс на лучшую научную работу студентов МЭИ по актуальной тематике магистральных электрических сетей.





Стройотряд МЭИ, Красноярский Край,  
ВЛ 500 кВ Богучанская ГЭС – Озерная 2011

Другое направление сотрудничества с МЭИ касается привлечения специалистов института к научно-технической деятельности ОАО «ФСК ЕЭС», решению актуальных и практически значимых задач инновационного развития Единой национальной электрической сети. В 2011 году МЭИ приняли участие в стратегической сессии по разработке программы инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС», предложенные ими приоритетные темы научно-технических работ были включены в план НИОКР ОАО «ФСК ЕЭС» на 2011 год.

Летом 2011 года филиал Компании – МЭС Центра совместно с преподавателями МЭИ организовал учебно-практические занятия для студентов выпускных курсов Московского энергетического института и Ивановского Государственного энергетического университета (ИГЭУ), «Школу молодого инженера». Занятия проводились в течение двенадцати дней, 24 студентов пятого курса получили дополнительно к вузовской программе большой объем теоретических и практических знаний, необходимых будущему инженеру-электроэнергетику.

В рамках участия в развитии и укреплении учебно-научных лабораторий и объектов социальной инфраструктуры МЭИ Компания оказала содействие в оснащении лабораторий различных кафедр Института Электроэнергетики, входящих в состав НИУ МЭИ, в том числе:

- лаборатории «Аппаратный зал» кафедры электрических станций (образцы высоковольтных силовых кабелей с различными типами изоляции, полимерные изоляторы);

- лаборатории кафедры релейной защиты и автоматизации энергетических систем (оснащение программно-аппаратным комплексом реального времени RTDS (Real Time Digital Simulation), открывающим широкие принципиально новые возможности для исследования нормальных и аварийных режимов энергосистем с функционированием в режиме реального времени виртуального силового оборудования и реальных промышленных устройств РЗА, ПА, систем контроля и управления. Комплекс представляет собой аппаратный шкаф с человеко-машинным интерфейсом, позволяющим в электронном виде собрать любую электрическую схему участка или ОЭС, задать для анализа необходимые режимы и обеспечить проверку работоспособности релейной защиты и противоаварийной автоматики с экспертизой результатов и рекомендациями по дальнейшему уточнению в проекте.

Взаимодействие с МЭИ будет продолжено в 2012 году.





*Стройотряд МЭИ 2010 г.  
ПС 750 кВ Владимировская*

*В 2011 году более 350 студентов (в 7 раз больше, чем в 2010 году) из семи вузов отработали 1,5-2 месяца на объектах ОАО «ФСК ЕЭС». Студентам была обеспечена доставка к месту работы, комфортное проживание и питание, достойная заработная плата. Перед началом работы они прошли обучение и инструктажи по технике безопасности. В 2012 году для работы на объектах Компании планируется привлечь 700 студентов.*

*Всего в 2011 году проведено 38 Дней знаний.*

## Дни знаний

В апреле 2011 года в ОАО «ФСК ЕЭС» стартовал образовательный проект «Дни знаний». Единым днем знаний в компании установлен четверг. Каждый четверг эксперты ОАО «ФСК ЕЭС», обладающие достаточной квалификацией, делятся свои знаниями и опытом с работниками компании. Дни знаний проводятся в формате видеоконференции, благодаря чему в проекте могут участвовать все филиалы ОАО «ФСК ЕЭС».

Образовательный проект «Дни знаний» направлен на системное, непрерывное повышение профессиональной квалификации работников ОАО «ФСК ЕЭС», обеспечение профессиональной мобильности персонала, адаптации новых сотрудников, а также создания системы управления знаниями.

Всего в 2011 году проведено 38 Дней знаний.

Реализация проекта «Дни знаний» продолжится в 2012 году. Эстафету по передаче знаний принимают МЭС, которые будут проводить учебные четверги для ПМЭС. На корпоративном портале ОАО «ФСК ЕЭС» появился новый раздел – «День знаний». Каждый работник компании может найти здесь информацию о ближайших мероприятиях, ознакомиться с учебными материалами с прошедших или планируемых семинаров, а самое главное – задать вопрос или оставить отзыв для организаторов проекта и преподавателей. Кроме того, на портале публикуются фотографии с прошедших мероприятий и интервью с участниками и преподавателями.

## Дистанционное обучение

В 2011 году была начата работа по созданию системы дистанционного обучения в ОАО «ФСК ЕЭС». Необходимость дистанционного обучения возникла в связи с освоением работниками филиалов новых производственных, технологических, управленческих стандартов и регламентов, а также в связи с реализацией программы подготовки и переподготовки кадров в условиях быстро меняющейся бизнес-среды для территориально распределенной Компании, какой является ОАО «ФСК ЕЭС».

В 2011 году был запущен пилотный проект по двум направлениям: работа в корпоративной системе электронного документооборота и ликвидация технологических нарушений на производственных объектах. Также готовы к внедрению курсы, сертифицированные Ростехнадзором, по программам промышленной и пожарной безопасности, охраны труда, оказания первой медицинской помощи. Планируется, что количество программ дистанционного обучения будет расти, охватывая большее количество категорий обучаемого персонала. В 2012 году планируются к запуску новые программы для производственно-технического персонала, интенсивного обучения менеджмента, а также обучающий курс по информационным технологиям. Доступ к системе в течение года получают работники всех филиалов ОАО «ФСК ЕЭС».

## 10.2. ОХРАНА ТРУДА

### Организация охраны труда

Одним из основных элементов системы управления охраной труда являются Комитеты по охране труда в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС», работа которых строится на основе «Типового положения о комитете по охране труда в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – ПМЭС», действующего с 2009 года.

Всего в ОАО «ФСК ЕЭС» в 2011 году действовал 51 комитет по охране труда с общим числом членов комитета 809 человек. В отчетном периоде состоялось 263 заседания, был рассмотрен 951 вопрос. По всем рассмотренным вопросам решения Комитетов по охране труда выполнены.

Другой важный элемент управления охраной труда являются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, выбираемые трудовым коллективом производственного структурного подразделения филиала ПМЭС (подстанции, службы по ремонту оборудования ПС, ВЛ, РЗА, метрологии, лаборатории, автотранспорта и т.д.) работник. В функциональные обязанности Уполномоченного не входит непосредственное обеспечение безопасных условий и охраны труда в структурном подразделении филиала. Уполномоченное лицо избирается открытым голосованием на общем собрании работников производственного структурного подразделения филиала на срок не более 3 лет.

Приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 08.10.2010 №781 введено «Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда трудового коллектива в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – ПМЭС». Приказ нацелен на привлече-

ния трудового коллектива к созданию здоровых и безопасных условий труда, а также на оказания помощи уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в проведении наблюдений на рабочих местах. В 1153 структурном подразделении филиалов ПМЭС выбрано 794 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, 607 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда прошли обучение на специализированных курсах по охране труда.

Благодаря работе уполномоченных лиц по охране труда, увеличено количество проверок работающих бригад с целью уменьшения ошибок при подготовке рабочих мест и допуске, в том числе командированного, персонала. Особое внимание уделяется обследованию и улучшению условий и охраны труда при проведении Дней охраны труда и пожарной безопасности.

Также в ОАО «ФСК ЕЭС» действует Совет по охране труда, в состав которого вошли представители Департаментов, главные инженеры филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС и ДЗО Компании, всего 21 человек. Совет по охране труда ОАО «ФСК ЕЭС» является коллегиальным совещательным органом, вырабатывающим политику ОАО «ФСК ЕЭС» в вопросах охраны труда. В 2011 году проведено 4 заседания Совета по охране труда ОАО «ФСК ЕЭС», на которых разрабатывались и в дальнейшем реализовывались мероприятия по предупреждению производственного травматизма.

В Компании действует целевой показатель для высших менеджеров в области охраны труда: «Отсутствие тяжелых несчастных случаев». Показатель применяется по отношению к генеральным директорам филиалов МЭС, директорам филиалов ПМЭС. Под тяжелым несчастным случаем понимается несчастный случай на производстве при выполнении

### ПРИОРИТЕТНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ РАБОТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА ЯВЛЯЮТСЯ:

**ИСКЛЮЧЕНИЕ СЛУЧАЕВ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО  
ТРАВМАТИЗМА  
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
ЗАБОЛЕВАНИЙ**

**ФОРМИРОВАНИЕ  
У РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ  
БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ  
НА ПРОИЗВОДСТВЕ  
И НАВЫКОВ  
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ  
ОПАСНЫХ СИТУАЦИЙ**

**ПОСТОЯННОЕ  
УЛУЧШЕНИЕ  
УСЛОВИЙ ТРУДА**

трудовых обязанностей, если имеется пострадавший с тяжелой степенью повреждения здоровья согласно медицинскому заключению, либо несчастный случай со смертельным исходом при условии, что актами расследования установлена ответственность администрации (генерального директора МЭС, заместителей генерального директора МЭС, директоров МЭС, заместителей главного инженера МЭС, директора ПМЭС, заместителей директора ПМЭС, заместителей главного инженера ПМЭС).

В целях повышения эффективности системы управления охраной труда, выявления и распространения положительного опыта среди филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, ПМЭС продолжено проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в ПМЭС (приказ ОАО «ФСК ЕЭС» от 31.01.2011 №47). В смотре приняли участие все филиалы ОАО «ФСК ЕЭС». Лучшим филиалом компании был признан филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – Западно-Сибирское предприятие МЭС Сибири.

## Показатели травматизма

В 2011 году в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС и ДЗО (ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС», ОАО «ЦИУС ЕЭС» и ОАО «МГТЭС») произошло 7 несчастных случаев, в результате которых было травмировано 8 человек:

- 5 человек при работах на объектах ЕНЭС (ПС и ВЛ);
- 1 человек при дорожно-транспортном происшествии, произошедшем по вине стороннего лица;
- 1 человек при передвижении по пересеченной местности на автотранспорте;
- 1 человек при передвижении по офисному зданию.

Для сравнения:

- в 2009 году имели место 15 случаев производственного травматизма, травмировано 15 человек;
- в 2010 году имели место 14 случаев производственного травматизма, травмировано 22 человека.

## Уровень травматизма в ОАО «ФСК ЕЭС» в 2009–2011 гг.

№ П/П	МЭС и ДЗО	2009 ГОД			2010 ГОД			2011 ГОД		
		ВСЕГО НС, ШТ.	ТРАВМИРОВАНО, ЧЕЛ.	В Т. Ч. СО СМЕРТ. ИСХОДОМ, ЧЕЛ.	ВСЕГО НС, ШТ.	ТРАВМИРОВАНО, ЧЕЛ.	В Т. Ч. СО СМЕРТ. ИСХОДОМ, ЧЕЛ.	ВСЕГО НС, ШТ.	ТРАВМИРОВАНО, ЧЕЛ.	В Т. Ч. СО СМЕРТ. ИСХОДОМ, ЧЕЛ.
1	Восток	МЭС	1	1	0	1	1	1	2	2
		ГСС	2	2	1	реорганизован			реорганизован	
2	Сибирь	МЭС	0	0	0	0	0	0	2	2
		ГСС	1	1	1	реорганизован			реорганизован	
3	Западная Сибирь	МЭС	0	0	0	1	1	0	0	0
		ГСС	1	1	0	реорганизован			реорганизован	
4	Урал	МЭС	0	0	0	1	1	0	0	0
		ГСС	0	0	0	реорганизован			реорганизован	
5	Волга	МЭС	1	1	0	1	1	1	0	0
		ГСС	1	1	0	реорганизован			реорганизован	
6	Северо-Запад	МЭС	1	1	0	3	8	0	1	1
		ГСС	1	1	0	реорганизован			реорганизован	
7	Юг	МЭС	0	0	0	0	0	0	0	0
		ГСС	2	2	0	реорганизован			реорганизован	
8	Центр	МЭС	1	1	0	4	4	2	1	1
		ГСС	2	2	1	реорганизован			реорганизован	
9	ИА ФСК		0	0	0	1	1	0	0	0
10	Итого по ФСК	ИА, МЭС	4	4	0	12	17	4	5	6
		ГСС	10	10	3	реорганизован			реорганизован	
11	ОАО «ЭСС ЕНЭС»		1	1	1	2	5	0	1	1
12	ОАО «МГТЭС»		0	0	0	0	0	0	0	0
13	ОАО «ЦИУС ЕЭС»		0	0	0	0	0	0	1	1
14	Итого по ДЗО		1	1	1	2	5	0	2	2
15	ВСЕГО (ФСК и ДЗО)		15	15	4	14	22	4	7	8



В целом в 2011 году в исполнительном аппарате и филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» по сравнению с предыдущим годом количество несчастных случаев уменьшилось в 2,4 раза (с 12 случаев в 2010 году до 5 случаев в 2011 году). При этом количество травмированных работников уменьшилось в 2,8 раза (с 17 чел. в 2010 году до 6 чел. в 2011 году), а уровень смертельного травматизма снизился на 25%. Снижение показателей травматизма произошло в результате реализации мероприятий по повышению уровня организации работ по охране труда и безопасности производства в филиалах и ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС». Эти мероприятия утверждаются ежегодно издаваемым приказом «Об итогах работы по охране труда в ОАО «ФСК ЕЭС» и мероприятиях по повышению уровня охраны труда».

В ДЗО в 2011 году по сравнению с предыдущим годом количество несчастных случаев не изменилось (по 2 случая), при этом в 2,5 раза уменьшилось количество травмированных работников (с 5 чел. в 2010 году до 2 чел. в 2011 году). Смертельных несчастных случаев не было.

Для объективной оценки уровня травматизма используются удельные показатели:

- $K_{\text{ч}}$  – коэффициент частоты общего травматизма (характеризует частоту всех происшедших несчастных случаев, приведенную к 1000 работающих);
- $K_{\text{счм}}$  – коэффициент частоты смертельных несчастных случаев (характеризует частоту происшедших смертельных несчастных случаев, приведенную к 1000 работающих).

В 2011 году уменьшилось как общее количество несчастных случаев при выполнении работ на объектах ЕНЭС (на 72%), так и со смертельным исходом (на 25%).

Распределение видов происшествий, опасных факторов приведших к травматизму в 2009, 2010, 2011 годах, представлено на рисунке.

Наиболее распространенными видами происшествия в 2011 году явились:

- падение пострадавшего с высоты, в том числе с высоты собственного тела;
- дорожно-транспортные происшествия (число пострадавших в ДТП в 2011 году снизилось по сравнению с 2010 годом в 6 раз).

Характерными причинами травмирования работников в 2011 году явились:

- неудовлетворительная организация работ в электроустановках;
- личная неосторожность пострадавшего;
- нарушение правил дорожного движения сторонними лицами.

Динамика коэффициентов частоты несчастных случаев по годам



Распределение пострадавших по видам происшествий в 2009–2011 гг.



*В целом в 2011 году в исполнительном аппарате и филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» по сравнению с предыдущим годом количество несчастных случаев уменьшилось в 2,4 раза (с 12 случаев в 2010 году до 5 случаев в 2011 году). При этом количество травмированных работников уменьшилось в 2,8 раза (с 17 чел. в 2010 году до 6 чел. в 2011 году), а уровень смертельного травматизма снизился на 25%.*

#### Количество несчастных случаев со сторонними лицами и работниками подрядных организаций в 2011 году

НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ	ЧИСЛО ПОСТРАДАВШИХ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ НА ОБЪЕКТАХ, ЭКСПЛУАТИРУЕМЫХ ОАО «ФСК ЕЭС»		ЧИСЛО ПОСТРАДАВШИХ СТОРОННИХ ЛИЦ, НЕ СВЯЗАННЫХ С ВЫПОЛНЕНИЕМ РАБОТ НА ТЕРРИТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ ИЛИ НА ОБОРУДОВАНИИ ОАО «ФСК ЕЭС» (В Т. Ч. НА ЛИНИИ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ)		
	ВСЕГО	В Т. Ч. СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ	ВСЕГО	В Т. Ч. СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ	В Т. Ч. ПРИ СОВЕРШЕНИИ ПРОТИВОПРАВНЫХ ДЕЙСТВИЙ
Филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС	0	0	0	0	0
ОАО «ЭСС ЕНЭС»	0	0	0	0	0
ОАО «МГТЭС»	0	0	0	0	0
ОАО «ЦИУС ЕЭС», в том числе:	1	0	0	0	0
ЦИУС Востока: ОАО Гидроэлектромонтаж	1	0	0	0	0
<b>ИТОГО</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### Количество пострадавших работников подрядных организаций в 2011 году

НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ:	ЧИСЛО ПОСТРАДАВШИХ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ НА ОБЪЕКТАХ, НЕ ЭКСПЛУАТИРУЕМЫХ ОАО «ФСК ЕЭС»	
	ВСЕГО	В Т. Ч. СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ
Филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС	0	0
ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС»	0	0
ОАО «Мобильные ГТЭС»	0	0
ОАО «ЦИУС ЕЭС», в том числе:	7	6
ЦИУС Востока: «Мехколонна № 6»	1	0
ЦИУС Востока: ООО «Велесстрой»	1	1
ЦИУС Сибири: ООО «Красноярскэлектросетьстрой»	1	1
ЦИУС Сибири: ООО «Энергосвязь»	1	1
ЦИУС Центра: ООО «Мехколонна № 73»	1	1
ЦИУС Центра: ОАО «Севзапэлектросетьстрой» Мехколонна № 6	1	1
ЦИУС Центра: ООО «Спецэнергострой»	1	1
<b>ИТОГО</b>	<b>7</b>	<b>6</b>

---

Следует обратить внимание, что количество несчастных случаев, связанных с неудовлетворительной организацией работ в электроустановках и личной неосторожностью пострадавших практически не уменьшается, а предупреждение таких случаев зависит от лиц, организующих работы и самого работника: его внимательности, дисциплины и непрерывного контроля собственных действий.

В целях предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний на производстве:

- ежегодно проводится оценка рисков травмирования работников на объектах ОАО «ФСК ЕЭС»;
- внедрена система оценки эффективности системы управления охраной труда;
- утвержден Перечень мероприятий по предупреждению случаев производственного травматизма на объектах ОАО «ФСК ЕЭС».

Количество несчастных случаев за 2011 год со сторонними лицами и работниками подрядных организаций, пострадавшими на объектах, эксплуатируемых ОАО «ФСК ЕЭС» представлено в соответствующей таблице.

Количество несчастных случаев за 2011 год с работниками субподрядных организаций, пострадавших на объектах строительства, не эксплуатируемых ОАО «ФСК ЕЭС» представлено в таблице.

Основными причинами несчастных случаев в подрядных организациях являлись:

- неудовлетворительная организация производства работ, выражавшаяся, преимущественно, в недостаточном контроле со стороны должностных лиц либо его полном отсутствии;
- неприменение работником страховочного пояса при работах на ВЛ;
- проведение работ в состоянии алкогольного опьянения;
- личная неосторожность пострадавшего.

Общее количество несчастных случаев с работниками подрядных организаций при выполнении работ на объектах строительства, не эксплуатируемых ОАО «ФСК ЕЭС», в 2011 году по сравнению с 2010 годом увеличилось в 1,6 раза, при этом смертельный травматизм увеличился в 6 раз (2010 год – 5 случаев, из них 1 со смертельным исходом; 2009 год – 8 случаев, из них 3 со смертельным исходом). Все случаи травмирования работников подрядных организаций имели место с подрядчиками ОАО «ЦИУС ЕНЭС», выполнявшими работы по реконструкции и строительству объектов ОАО «ФСК ЕЭС».

Для снижения травматизма с работниками подрядных организаций при выполнении работ на объектах строительства утвержден Порядок организации безопасного проведения работ на действующих и реконструируемых объектах. Также разработан типового договор комплексного подряда, которым предусмотрены требования к персоналу подрядных организаций, соблюдение требований охраны труда и мер безопасности при выполнении работ, ответственности должностных лиц при наступлении несчастных случаев. ОАО «ЦИУС ЕЭС» в мае 2011 года провел семинар «Общие требования допуска персонала строительно-монтажных организаций, порядок составления и ведения исполнительской документации», на котором присутствовали представители 10 подрядных организаций. Решением которого введены дополнительные требования по оценке готовности подрядных организаций к выполнению строительно-монтажных работ, касающиеся наличия в составе подрядных организаций обученной и аттестованной бригады по измерениям наведенного напряжения строящегося участка ВЛ.

### Защита от электромагнитного воздействия на рабочем месте

На каждом рабочем месте ОАО «ФСК ЕЭС» проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. Одним из оцениваемых показателей является величина электромагнитного поля (далее ЭМП) на рабочем месте. По замерам, проводимым специализированными организациями:

- уровень напряженности на постоянных рабочих местах на подстанциях не превышает 5 кВ/м;
- в местах временного выполнения ремонтных работ – находится в интервалах от 5 до 30 кВ/м.

В соответствии со СНиП 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях» предельно допустимый уровень напряженности электрического поля при воздействии менее 1 час за смену равен 60 кВ/м.

Обеспечение защиты работников от неблагоприятного влияния ЭМП осуществляется путем проведения организационных мероприятий (ограждение зон воздействия ЭМП, расположение рабочих мест и маршрутов передвижения обслуживающего персонала на достаточных расстояниях от источников ЭМП, обеспечивающих соблюдение ПДУ) и инженерно-технических мероприятий (внедрение новых технологий и применения средств индивидуальной защиты от электромагнитных полей (ЭП-1- летний, ЭП-3- зимний).



Экскурсия детей работников Компании на энергообъекты,  
Бескудниково (Москва), 1 июня 2011 года

### 11.1. ВНУТРЕННИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

В 2011 году Компанией реализовывались следующие внутренние социальные проекты:

- Поддержка молодых специалистов в рамках проведения «Года молодого специалиста ОАО «ФСК ЕЭС».
- Реализация Жилищной политики, направленной на привлечение и удержание категорий персонала, играющих ключевую роль в обеспечении бесперебойного электроснабжения потребителей и повышении надежности работы ЕНЭС. Реализация Жилищной политики осуществляется по трем самостоятельным направлениям – программам, обеспечивающим удовлетворение потребности части персонала Компании не имеющего собственного жилья или нуждающегося в улучшении жилищных условий.

*Подробнее читайте в разделе 8.3. Реализация Молодежной политики в 2011 году и в разделе 10.1 Управление персоналом в ОАО «ФСК ЕЭС».*

В марте 2011 года для работников Компании впервые проведена «Зимняя спартакиада ОАО «ФСК ЕЭС». Финальные соревнования были проведены в г. Ханты-Мансийск. В них приняли участие 144 работника, составившие 9 команд от Филиалов и исполнительного аппарата Компании. В июне 2011 года уже в четвертый раз была проведена «Летняя Спартакиада ОАО «ФСК ЕЭС». В финальных соревнованиях приняли участие 189 представителей от Филиалов и исполнительного аппарата Компании. В ноябре 2011 года совместно с ОАО «НТЦ электроэнергетики» и Российской шахматной федерацией был проведен турнир, посвященный 100-летию со дня рождения великого гроссмейстера и энергетика Михаила Ботвинника.

В 2011 году в рамках проекта «Ветеран» Компания осуществляла материальную помощь ветеранам отрасли в виде выплат к праздничным и иным датам, выплат на лечение. Дважды в год – на День победы и на День энергетика были организованы торжественные мероприятия для ветеранов. На регуляторной основе проводились культурные мероприятия (выходы в театры, музеи). В течение года Компания активно содействовала работе Совета ветеранов электроэнергетики.

Несмотря на то, что «Годом Династий ОАО «ФСК ЕЭС» был объявлен 2010 год, а основные мероприятия 2011 года прошли под лозунгом «Года молодого специалиста» в 2011 году во всех филиалах и исполнительном аппарате Компании 1 июня 2011 года состоялись экскурсии детей работников на производственные объекты. С 1 сентября по 31 ноября в исполнительном аппарате и Филиалах состоялся очередной конкурс рисунков среди детей работников Компании. Тема конкурса «Я – будущее энергетики». Участниками конкурса стали более 400 детей трёх возрастных групп: 7–9 лет, 10–12 лет и 13–15 лет. Победители и призёры финального этапа конкурса были награждены ценными подарками – портативными компьютерами, игровыми приставками, фотоаппаратами и другими призами в соответствии с возрастными группами участников. Впервые конкурс детского рисунка был организован в ОАО «ФСК ЕЭС» в 2010 году.

В августе 2011 года 50 детей сотрудников филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС приняли участие в международном детском фестивале «Песенка года», прошедшем во Всероссийском детском центре «Орленок».





Шахматный турнир,  
посвященный 100-летию со дня рождения  
гроссмейстера и энергетика М. Ботвинника,  
Москва

## 11.2. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Лимит расходов на благотворительные цели утверждается Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» в составе годового бизнес-плана. Решение об оказании благотворительной помощи по каждому обращению, поступившему в Исполнительный аппарат, принимается Правлением Общества (выписка из протокола заседания Правления от 07.10.2003 № 61). В соответствии с условиями договоров пожертвования всем получателям благотворительной помощи в 2011 году от ОАО «ФСК ЕЭС» были направлены письма с просьбой предоставить отчеты о расходовании денежных средств по соответствующим договорам.

В 2011 году Компанией была оказана благотворительная помощь целому ряду спортивных, культурных, научных и благотворительных организаций, на общую сумму около 143 млн руб. Для сравнения, эта сумма в 2010 году составила порядка 83 млн руб.

К числу указанных организаций, в частности, относятся:

- Детский благотворительный фонд поддержки и развития Санкт-Петербургского городского Дворца творчества юных «Дворец Аничков» – 1 млн руб. – на организацию Благотворительной Елки для детей сотрудников правоохранительных органов, МЧС России, погибших при исполнении служебного долга;
- «Всероссийская федерация художественной гимнастики» – 5 млн руб. – на развитие художественной гимнастики, укрепление позиций российской художественной гимнастики на международной арене;
- «Российская шахматная федерация» – 30 млн руб. – на организацию Кубка России и Гран-при России по быстрым шахматам;

- РБОО «Чернобыльцы Минтопэнерго» – 1 млн руб. – на приобретение лекарств, оплату лечения в медучреждениях, выплату ежемесячной денежной материальной помощи;
- Автономная некоммерческая организация «Школа борьбы Курамагомед Курамагомедова» – 4,839 млн руб. – на организацию секционных занятий для детей разных возрастных групп;
- Фонд развития «Друзья Государственного музея-заповедника «Петергоф» – 17,8 млн руб. – на организацию наружной подсветки Большого дворца и праздника света и фонтанов Петергофа;
- Некоммерческая организация «Российский Фонд Культуры и Искусств Ангелины Вовк» – 2,05 млн руб. – на организацию финала фестиваля «Песенка года»;
- Благотворительный фонд «Помощи гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации «Шаг навстречу» – 20 млн руб. – на строительство и развитие «Благотворительного медицинского диагностического центра женского здоровья» и помощь детским домам и больницам;
- Исполнительный комитет Электроэнергетического Совета Содружества Независимых Государств – 2,95 млн руб. – на организацию Международной научно-технической конференции молодых специалистов государств-участников СНГ под девизом: «Инновации в энергетику» и создание фильма «20 лет Электроэнергетическому Совету СНГ»;
- Федерация тяжелой атлетики России – 9 млн руб. – на подготовку сборной команды России к Чемпионату мира и организацию международного турнира на Кубок Президента Российской Федерации по тяжелой атлетике;
- Некоммерческая организация «Фонд развития спорта в Ставропольском крае» – 1 млн руб. – на проведение Российского теннисного турнира «За мир на Кавказе»;
- ЗАО «НПО им. Кузнецова» – 1 млн руб. – на подготовку и издание «Книги почета и чести России»;



Летняя спартакиада,  
Москва

- РОО «Динамо-24» – 5,75 млн руб. – на организацию работы спортивных клубов по борьбе самбо;
- Общественная организация «Приморская краевая федерация Тхэквондо» – 3 млн руб. – на организацию VI Чемпионата мира по тхэквондо;
- «Международная любительская федерация САМБО (ФИАС) – 4 млн руб. – на уставные цели организации, в том числе на проведение в Москве в 2011 году «Международного Дня САМБО»;
- Благотворительный фонд «Социальная ответственность» – 1 млн руб. – на организацию благотворительного хоккейного матча для сбора и перечисления средств в ФГУ «Сергиево-Посадский детский дом для слепоглухих»;
- Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий – 30 млн руб. – на поддержку Сколковского института науки и технологий;
- Волейбольный клуб «Динамо» (Краснодар) – 3 млн руб. – на подготовку женской и мужской команд к XXI Чемпионату России по волейболу.

Кроме этого, по инициативе филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» в 2011 году проводились локальные благотворительные акции по следующим направлениям:

- поддержка ветеранов;
- помощь школам и региональным ВУЗам;
- поддержка медицинских учреждений;
- помощь малообеспеченным семьям;
- помощь детским домам, интернатам и домам престарелых.

На проведение данных мероприятий филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» было затрачено более 1 млн рублей. Активное участие в благотворительных акциях приняли сотрудники Компании.

#### Распределение затрат по основным направлениям благотворительной помощи, %



## 12. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

### ЕС1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

КОМПОНЕНТА	2009	2010	2011
Созданная экономическая стоимость			
Доходы, тыс. руб.	96 107 857	119 476 792	221 254 674
<b>Распределенная экономическая стоимость, тыс. руб.</b>	<b>54 301 730</b>	<b>62 867 299</b>	<b>69 546 019</b>
Операционные затраты, тыс. руб.	38 739 394	35 932 957	40 507 713
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам, тыс. руб.	7 156 666	14 266 825	16 164 714
Выплаты поставщикам капитала, тыс. руб.	1 717 506	273 751	0
Выплаты государству, тыс. руб.	6 645 304	12 215 820	12 590 956
Инвестиции в сообщества, тыс. руб.	42 860	177 946	282 636
<b>Нераспределенная экономическая стоимость, тыс. руб.</b>	<b>41 806 127</b>	<b>56 609 493</b>	<b>151 708 655</b>

### 12.1. КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

#### Технологическое присоединение потребителей

Технологическое присоединение (далее – ТП) – комплексная услуга, оказываемая сетевыми организациями юридическим и физическим лицам в целях создания возможности для потребления (выдачи) электрической мощности и предусматривающая фактическое присоединение энергопринимающих устройств (энергетических установок) заявителей к объектам электросетевого хозяйства сетевых организаций. Оказание услуги по ТП осуществляется по Договору об осуществлении ТП.

ОАО «ФСК ЕЭС» оказывает услуги по ТП потребителей к электрическим сетям, отнесенным по утвержденным критериям к ЕНЭС и находящимся в собственности или использовании Компанией на всей территории Российской Федерации. Ответственность за осуществление ТП к сетям

и контроль над его исполнением относятся к компетенции исполнительного аппарата Компании или ее филиалов – Магистральных электрических сетей (МЭС).

При этом основными потребителями услуг по ТП являются:

- крупный бизнес (нефтяная и металлургическая промышленность, производство строительных материалов и т. п.);
- строительство и реконструкция комплексных объектов недвижимости;
- распределительные сетевые компании.

Договор об осуществлении ТП является публичным, раскрытие информации об основных потребительских характеристиках услуги по ТП осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2004 №24 «Об утверждении стандартов раскрытия информации субъектами оптового и розничных рынков электрической энергии». В 2012 году ОАО «ФСК ЕЭС» планирует завершить работы по упрощению формы и актуализации содержания типового договора ТП.

Количество заключенных договоров об осуществлении технологического присоединения в 2008–2011 гг.



Кроме того, заключено 6 соглашений о сотрудничестве с крупными потребителями электрической энергии:

- ОАО «РЖД»
- ОАО НК «Роснефть»
- ОАО «АК «Транснефть»
- ОАО «Иркутская электросетевая компания»
- ЗАО «МР Групп»
- ЗАО «Евроцемент групп»

Направления сотрудничества в рамках данных соглашений:

- Разработка и реализация скоординированных инвестиционных программ и совмещённых схем (программ) перспективного развития электрической сети и электроснабжения объектов Потребителя электрической энергии.
- Осуществление технологического присоединения объектов электросетевого хозяйства Потребителя электрической энергии к электрическим сетям в рамках норм законодательства РФ.
- Реализация информационного взаимодействия и обмена технологической информацией и др.

## Развитие системы закупок

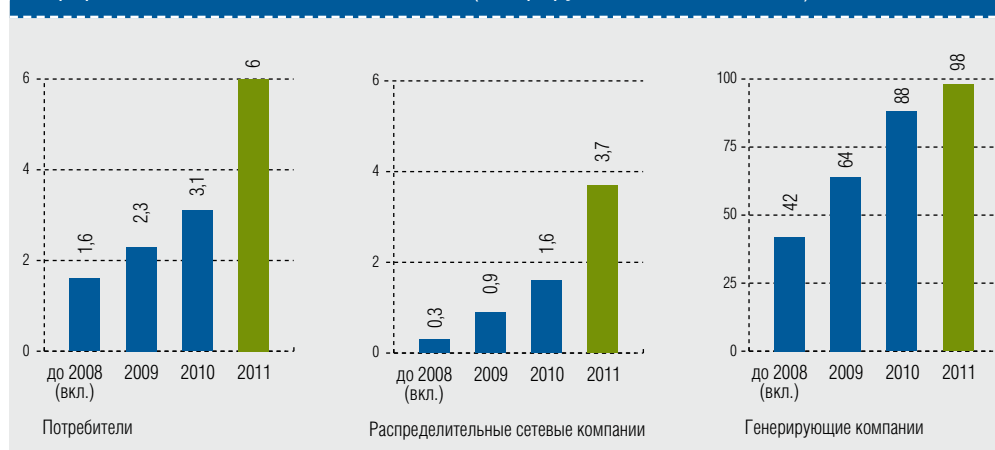
При реализации инвестиционной программы, а также годовых ремонтных и целевых программ, ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет закупочную деятельность, направленную на приобретение необходимого оборудования и услуг на конкурентном рынке. Компания заинтересована в сотрудничестве с производителями высокоэффективного электротехнического оборудования, строительными, инженеринговыми и другими подрядными организациями, способными обеспечить высокое качество и оптимальные сроки выполнения работ.

Применение процедурной регламентации закупок направлено на обеспечение целевого и эффективного расходования денежных средств, а также на получение экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию).

Регламентация позволяет реализовать следующие основные принципы организации закупочной деятельности:

- **ПРИНЦИП ОТКРЫТОСТИ.** Правила организации закупок размещены на веб-сайте ОАО «ФСК ЕЭС» в открытом доступе. Информация о нарушении установленных правил может быть направлена в Центральную конкурсную комиссию ОАО «ФСК ЕЭС» (ЦКК), состав которой также опубликован на веб-сайте компании. В состав ЦКК, помимо сотрудников Компании, входят представители Минэнерго России и ФАС России. Годовая программа закупок анонсируется на веб-сайте Компании и электронной торговой площадке «ТЭС-Электра».
- **ПРИНЦИП КОНКУРЕНТНОСТИ.** Система регламентации выстроена таким образом, что предпочтение отдается открытым конкурсам, обеспечивающим максимальную конкуренцию. Любое ограничение конкуренции требует серьезных обоснований и коллегиальных решений разрешающих органов Компании. Типовые требования к подрядчикам и оценке заявок утверждены и находятся в открытом доступе.
- **ПРИНЦИП ОБОСНОВАННОСТИ.** Установленные правила требуют, чтобы каждое решение было обосновано и документально подтверждено, что не только повышает эффективность закупок, но и препятствует коррупции. Любое решение в ходе закупки требует обоснований и коллегиальных решений. Решение о выборе победителя конкурентной закупочной процедуры принимается закупочной комиссией. При принятии решения о выборе победителя учитывается комплекс характеристик представленного предложения: коммерческая привлекательность (стоимость, условия платежа); качество продукции, технические характеристики, гарантийные обязательства; надежность поставщика. Каждое решение имеет документально оформленное обоснование.

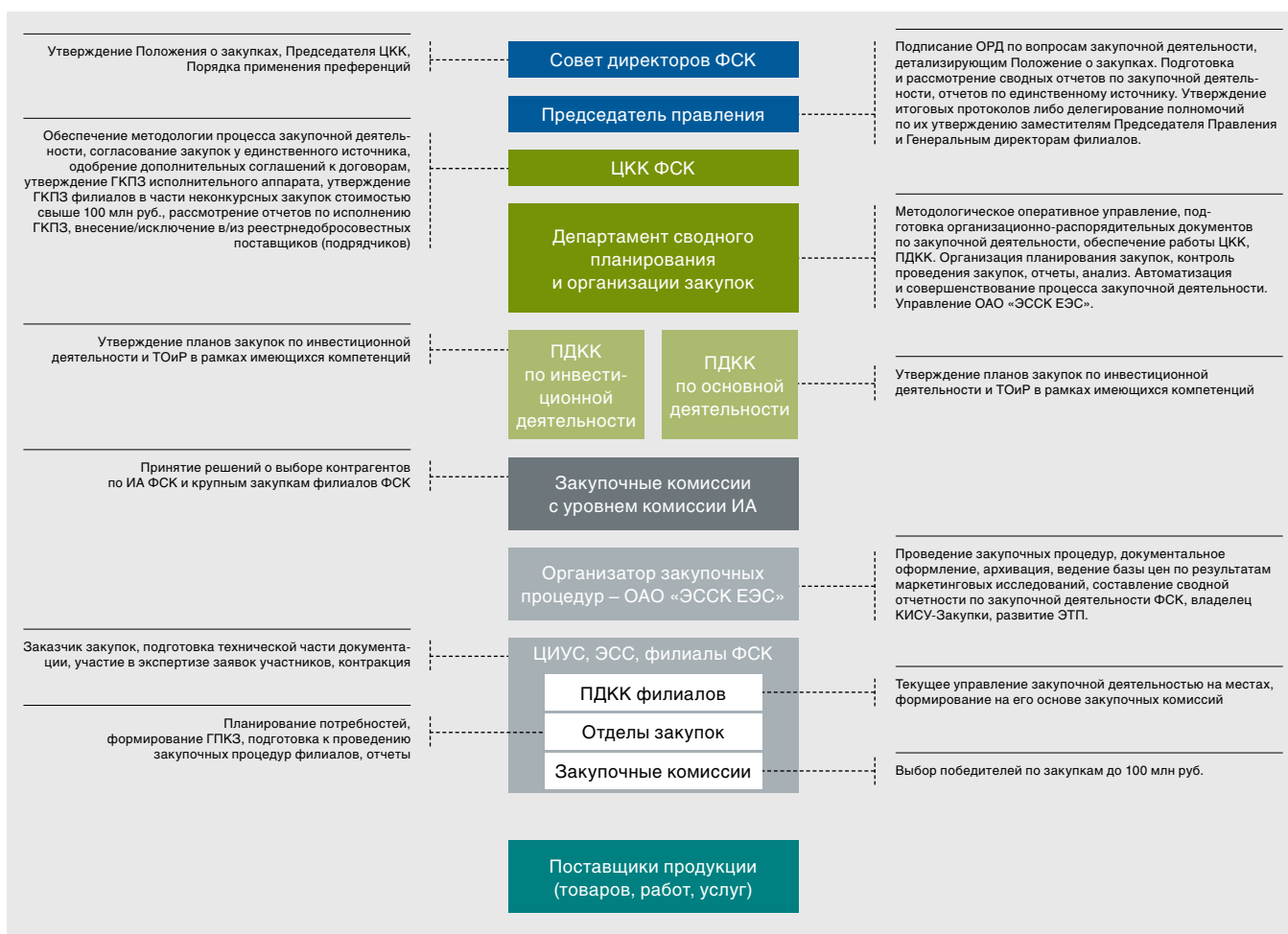
Приращение присоединяемой мощности (потребители и РСК, ГВА) и приращение максимальной мощности (генерирующие компании, ГВт) в 2008-2011 гг.





*В результате проведения закупочных процедур в 2011 году получен экономический эффект (за счет конкурентного уменьшения итоговой цены предложения по сравнению с начальным уровнем закупки) в размере 41 096,5 млн руб.*

#### Система закупок ОАО «ФСК ЕЭС»



*Во втором полугодии 2011 года в соответствии с требованиями Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – Закон) разработана новая редакция Положения о закупках. Документ ужесточает требования к проведению неконкурентных закупок, требования к участникам закупочных процедур, а также предусматривает снижение порогового значения суммы проведения открытых конкурентных закупочных процедур, публикуемых в средствах массовой информации с 2 500 тыс. руб. до 500 тыс. руб.*

В целях исполнения решения Правительства Российской Федерации о принятии мер, направленных на оздоровление ситуации в финансовом секторе и некоторых отраслях экономики в Компании утвержден Порядок применения преференций при проведении регламентированных закупок в ОАО «ФСК ЕЭС» (далее – порядок).

Преференции направлены на повышение предпочтительности заявок отечественных производителей, участвующих в закупочной процедуре, и касаются снижения отборочного показателя финансовой устойчивости, увеличения размеров авансовых платежей, оценки кадровых ресурсов, опыта выполнения аналогичных работ, наличия аттестации продукции. Предварительно действие Порядка ограничивалось 2010 годом, однако, учитывая мнение Министерства энергетики России о целесообразности пролонгации Порядка, Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» (протокол от 19.08.2011 № 140) утвержден Порядок применения преференций при проведении закупок в ОАО «ФСК ЕЭС» (введен в действие Приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 27.09.2011 № 575).

По итогам закупочной кампании 2011 года в ОАО «ФСК ЕЭС» проведено 2 931 закупочные процедуры на общую сумму 375 743,998 млн руб., из которых 93,1 % на конкурентной конкурсной основе. В результате проведения закупочных процедур в 2011 году получен экономический эффект (за счет конкурентного уменьшения итоговой цены предложения по сравнению с начальным уровнем закупки) в размере 41 096,5 млн руб.

ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет закупочную деятельность в строгом соответствии с Положением о закупках, первая редакция которого была принята в 2005 году.

В основе методологии закупочной деятельности Компании лежат:

- законодательство РФ;
- опыт государственных закупок;
- передовой международный опыт;
- стандарты закупочной деятельности ОАО РАО «ЕЭС России».

В целях организации проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд

ОАО «ФСК ЕЭС» на единой методической базе с применением современных конкурентных форм закупок, преимущественно на конкурсной основе, решением Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» от 19.08.2010 года (протокол от 19.08.2010 № 112) утверждена новая редакция «Положения о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «ФСК ЕЭС» (далее – Положение).

Основные изменения Положения касались следующих усовершенствований закупочной деятельности:

- применение новой методики оценки финансовой устойчивости участников закупочных процедур;
- внедрение дополнительных квалификационных требований к участникам закупочных процедур (обязательное участие в СРО, страхование гражданской ответственности строителей, наличие системы охраны труда, предоставление квалификационных документов на субподрядчиков выполняющих более 1% работ);
- участие в экспертизе конкурсных заявок представителей подразделения экономической безопасности ОАО «ФСК ЕЭС»;
- снижение пороговой суммы закупок для обязательного проведения процедуры переторжки (аналог электронных аукционов) со 100 млн руб. до 50 млн руб.

Во втором полугодии 2011 года в соответствии с требованиями Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – Закон) разработана новая редакция Положения о закупках. Документ ужесточает требования к проведению неконкурентных закупок, требования к участникам закупочных процедур, а также предусматривает снижение порогового значения суммы проведения открытых конкурентных закупочных процедур, публикуемых в средствах массовой информации с 2 500 тыс. руб. до 500 тыс. руб. Положение о закупках утверждено Советом директоров (протокол от 27.01.2012 № 151/1) и введено в действие Приказом от 07.03.2012 № 120. В соответствии с требованиями Закона Положение о закупках размещено на официальном сайте ОАО «ФСК ЕЭС» ([www.fsk-ees.ru](http://www.fsk-ees.ru)) в день его введения в действие.

Разработанное Положение о закупках содержит следующие нововведения:

- снижение ценового порога закупок, на которые распространяет свое действие Положение о закупках;
- принципиально новые способы закупок, а также порядок их проведения и условия их применения – аукцион, простая (до 2,5 млн рублей) и мелкая (до 500 тысяч рублей) закупка;
- обязанность Заказчика размещать на сайте ОАО «ФСК ЕЭС», а с 01.07.2012 на Общероссийском официальном сайте [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru) информацию обо всех конкурентных закупочных процедурах стоимостью от 500 тысяч рублей, финансируемых по всем расходным статьям бюджета Компании;
- изменены минимальные сроки приема заявок при проведении торгов, а также срок продления приема заявок в случае внесения изменений в документацию – 20 и 15 дней соответственно;
- определены случаи возможного обжалования участниками закупочных процедур результатов торгов в ФАС России;
- введен раздел, регламентирующий порядок заключения и исполнения договоров;
- введена возможность применения преференциальных поправок в случае установления Правительством Российской Федерации приоритета товаров (работ, услуг) российского происхождения;
- скорректированы требования к участникам закупочных процедур (приведены в соответствие с ч. 5 ст. 3 Закона);
- разработаны новые формы извещения, содержащие информацию в соответствии с ч. 8 ст. 4 Закона, типовая форма документации об аукционе, типовые формы по проведению простых и мелких закупок;
- разработана балльная система оценки заявок участников закупочных процедур;
- установлена необходимость размещения на официальном сайте сведений о количестве и об общей стоимости договоров, заключаемых по результатам конкурентных процедур и у единственного поставщика;
- изменен порядок формирования ГКПЗ (приведение в соответствие с изменившимися способами закупок, а

также в соответствии с рекомендациями Минэнерго России по направлениям деятельности);

- перечень случаев, предусматривающих возможность проведения закрытой закупочной процедуры приведен в соответствие с ч. 15 ст. 4 Закона.

Из действующего Положения о закупках подлежат исключению:

- перечень регламентированных статей бюджета;
- способ закупки как ценовой конкурс (в связи с введением способа закупки путем проведения аукциона)

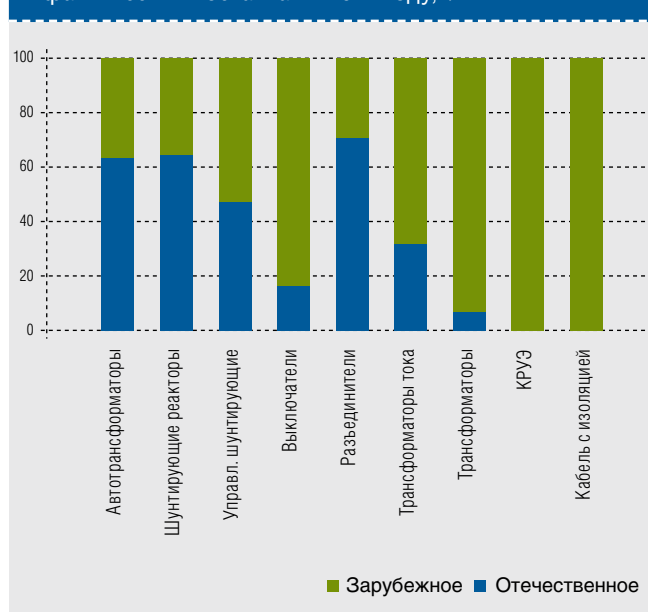
В соответствии со ст. 5 Закона ведение Реестра недобросовестных поставщиков с 1 января 2012 года передано федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному Правительством Российской Федерации.

## Импортозамещение

В 2011 году в ОАО «ФСК ЕЭС» была продолжена реализация Политики импортозамещения. Основные принципы Политики:

- Снижение зависимости от импорта;
- Внедрение инновационных энергоэффективных технологий;
- Развитие и модернизация отечественного промышленного производства;
- Развитие производственного и научного потенциала;
- Обеспечение требуемого уровня энерго- и промышленной безопасности страны;
- Повышение технологического уровня отечественного производства;
- Создание новых рабочих мест.

Доля импортного и отечественного оборудования в фактических поставках в 2011 году, %

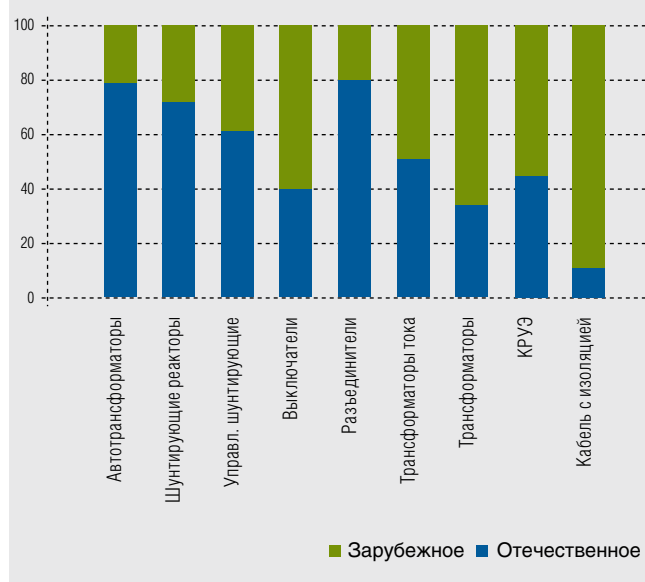


*К концу 2011 года доля импортного оборудования, закупаемого ОАО «ФСК ЕЭС», составила 65%. К 2014 году планируется снизить долю закупаемого импортного оборудования до 46%.*

В 2011 году ОАО «ФСК ЕЭС» реализовало комплекс мероприятий, направленных на поддержку и развитие отечественного производства электротехнического оборудования, и увеличение доли поставок оборудования российского производства в рамках реализации масштабной инвестиционной программы Компании:

- разработан и утвержден План реализации мер по развитию энергетического машиностроения в Российской Федерации;
- разработан проект типового долгосрочного договора поставки электротехнического оборудования с локализацией производства на территории Российской Федерации и утверждены его существенные условия;
- определены критерии при выборе контрагентов для заключения долгосрочных договоров поставки электротехнического оборудования;
- разработан план мероприятий по заключению долгосрочных договоров поставки с отечественными производителями электротехнического оборудования;
- разработаны сценарные условия определения потребности в основном электротехническом оборудовании по титулам нового строительства и реконструкции;
- определена потребность Компании в основном электротехническом оборудовании до 2014 года, а также перечень оборудования, поставка которого возможна с применением механизма долгосрочного договора;
- заключены долгосрочные договора поставки электротехнической продукции с локализацией производства в РФ с ООО «Хендэ Электросистемы», ОАО «Силовые машины» и долгосрочный договор поставки с ОАО ХК «Электrozавод»;
- оказывалась поддержка в создании новых производств на территории РФ: завод по производству КРУЭ в г. Артем Приморского края; завод по производству коммутационного оборудования в г. Воронеж; заводы по производству трансформаторного оборудования в г. Воронеж и в пос. Металлострой, Колпино.
- ОАО «ФСК ЕЭС» заключило соглашения о сотрудничестве в области разработки и применения в электросетевом комплексе новейших технологий и современного оборудования с 77 производителями электротехнического оборудования, в том числе с 72 отечественными.

Доля импортного и отечественного оборудования в планируемых поставках в 2014 году, %



К концу 2011 года доля импортного оборудования, закупаемого ОАО «ФСК ЕЭС», составила 65%. К 2014 году планируется снизить долю закупаемого импортного оборудования до 46%.



## Взаимодействие с потребителями

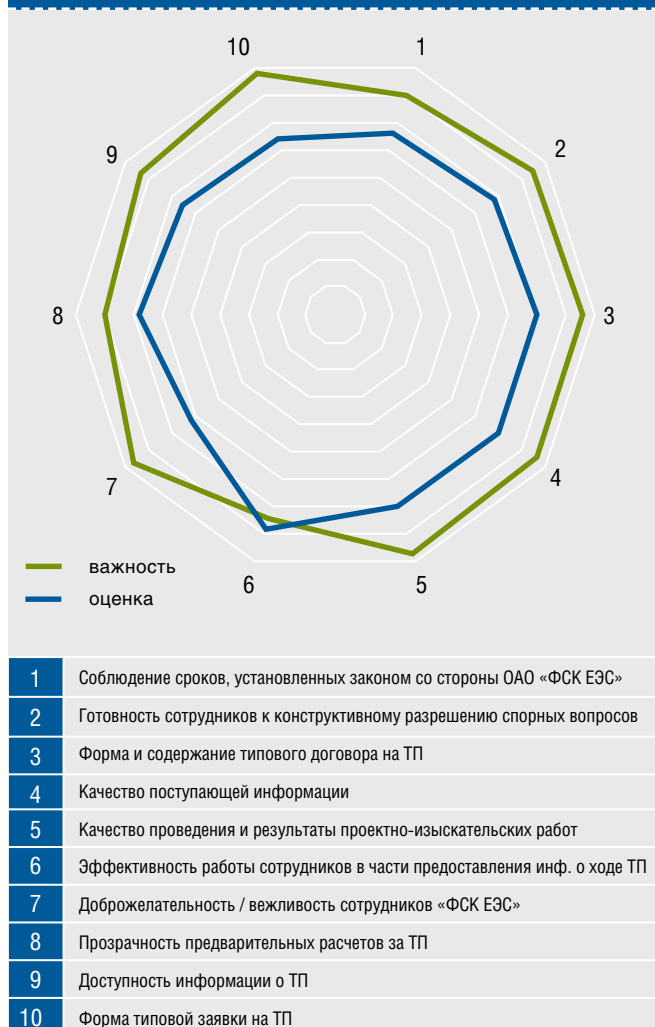
В целях оперативного информирования населения о произошедших аварийных отключениях в электрических сетях и о ходе аварийно-восстановительных работ в ОАО «ФСК ЕЭС» организован круглосуточный прием и обработка обращений субъектов рынка электроэнергии (населения, потребителей электрической энергии, энергосбытовых организаций, энергоснабжающих организаций, производителей коммунальных услуг, сетевых организаций и иных владельцев объектов электросетевого хозяйства, производителей (поставщиков) электрической энергии, ОАО «СО ЕЭС») и представителей органов исполнительной власти на телефоны «горячей линии» – приемные филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС и ПМЭС и иные телефонные номера, официально используемые филиалами для приема внешних обращений. Информация по телефонам горячей линии опубликована на портале ОАО «ФСК ЕЭС» ([www.fsk-ees.ru](http://www.fsk-ees.ru)).

В 2011 году фактическое значение ограничения потребителей относительно величины отпуска электроэнергии из сети составило 0,0004%, экономический ущерб составил 156,48 млн рублей. Планомерно проводимая работа по поддержанию нормативного состояния электросетевого хозяйства, строительству новых объектов и реконструкции старых, а также повышение компетенций персонала позволило повысить надежность сетей ОАО «ФСК ЕЭС».

В целях выявления уровня удовлетворенности заявителей качеством оказываемых ОАО «ФСК ЕЭС» услуг по осуществлению технологического присоединения, устранения рисков возникновения претензий к Компании и улучшению ее имиджа в 2011 г. проведено телефонное анкетирование.

Анализ уровня удовлетворенности заявителей в 2011 году, по сравнению с 2010 годом, выявил снижение значимости для заявителей таких параметров, как «Соблюдение сро-

Сравнение уровня удовлетворенности заявителей (оценка) и уровень важности по каждому параметру (важность)



Изменение уровня удовлетворенности заявителей



ков, установленных законом, со стороны ОАО «ФСК ЕЭС», «Эффективность работы в части предоставления информации о ходе ТП», «Прозрачность предварительных расчетов за ТП» что является косвенным признаком повышения уровня удовлетворенности по данным направлениям, при этом параметры «Форма и содержание типового договора на ТП» и «Качество проведения проектно-изыскательских работ» сохранили высокий уровень значимости для заявителей (9,7 и 9,8 соответственно), а значимость параметра «Форма типовой заявки» сохранила тенденцию роста (рост с 8,3 в 2009 г. до 9,7 в 2011 г.).

По параметрам «Эффективность работы в части предоставления информации о ходе ТП», «Форма и содержание типового договора на ТП», «Качество проведения и результаты проектно-изыскательских работ», «Доступность информации о ТП», «Прозрачность предварительных расчетов за ТП» по сравнению с 2010 г. наблюдается рост уровня удовлетворенности.

Средний уровень удовлетворенности заявителей в 2011 году находится на уровне «выше среднего» (7,8 из 10), что примерно соответствует уровню 2009, 2010 года.

Результаты анкетирования, направленные на выявление основных причин возможной неудовлетворенности клиентов Компании в процессе ТП, приведены на диаграммах.

Таким образом, данное исследование позволило выявить параметры, по которым наблюдается наибольшее отличие между оценками «важности» и «удовлетворенности» и требующие особого внимания: доступность информации о ТП, форма и содержание типового договора ТП, качество проведения и результаты проектно-изыскательских работ.

В целях повышения доступности информации о процессе технологического присоединения в феврале 2012 года ОАО «ФСК ЕЭС» запустило уникальный информационный портал «Услуги по технологическому присоединению». При разработке портала основное внимание уделено раскрытию информации в интуитивно понятном графическом интерфейсе. В открытом доступе отображается следующая информация:

- о центрах питания ОАО «ФСК ЕЭС» в привязке к географической карте России;
- о количестве заявок и их мощности на конкретном центре питания;
- о существующем уровне загрузки центра питания по результатам ежегодного планового контрольного замера мощности в зимний день.

Для информирования потребителя о ходе исполнения поданной заявки создан «Личный кабинет». При заключении договора об осуществлении технологического присоединения заявитель получает уникальный логин и пароль. Сведения, представленные в данном разделе, позволяют заявителю в любое время узнать об этапе реализации его заявки. Информация, хранящаяся в «Личном кабинете», отвечает всем современным требованиям безопасности и конфиденциальности.

Раскрываемая ОАО «ФСК ЕЭС» информация о состоянии центров питания и имеющихся заявках направлена на развитие системы долгосрочного планирования и обеспечения взаимодействия с региональными властями в части согласования потребностей в наращивании сетевых мощностей и предотвращения рисков избыточного инвестирования. В 2012 году ОАО «ФСК ЕЭС» планирует завершить работы по упрощению формы и актуализации содержания типового договора ТП.

*Переход Компании на RAB-регулирование позволил обеспечить достаточный финансовый потенциал для решения масштабных задач в области инвестиционной деятельности.*

## 12.2. ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

До 2010 года тарифы для Компании на услуги по передаче электрической энергии по ЕНЭС устанавливались с использованием метода экономически обоснованных расходов («затраты плюс»).

С 2008 года в отдельных территориальных сетевых организациях РФ внедряется принципиально новая система тарифного регулирования на основе методики RAB (Regulatory asset base – доходность на инвестированный капитал).

Переход ОАО «ФСК ЕЭС» на RAB-регулирование тарифов состоялся 1 января 2010 г. Тарифы на услуги по передаче электрической энергии по Единой национальной (общероссийской) электрической сети на 2011 год были установлены в декабре 2010 года.

В апреле 2011 года в связи с необходимостью сдерживания роста тарифов на электрическую энергию было принято решение о сглаживании (переносе части необходимой валовой выручки на последующие годы) тарифов электросетевых компаний.

Утвержденные тарифы отвечают потребностям Компании и позволяют ОАО «ФСК ЕЭС» финансировать утвержденную регулирующими органами инвестиционную программу, в том числе за счет привлечения кредитных ресурсов. Приказом ФСТ России от 29 декабря 2009 года №552-э/2 (в редакции приказа ФСТ России от 6 декабря 2011 года №325-э/1) для Компании тарифы на услуги по передаче электрической энергии по ЕНЭС с 1 января 2012 года по 1 июля 2012 года установлены на уровне тарифов 2011 года.

### Рост тарифов ОАО «ФСК ЕЭС» в 2011 году

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ Э/Э НА СОДЕРЖАНИЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО ХОЗЯЙСТВА	1 ПГ 2011, РУБ./МВТ. В МЕС.	РОСТ, %	2 ПГ 2011, РУБ./МВТ. В МЕС.	РОСТ, %
Тарифы для 71 субъекта РФ	116 782,52	32,9	111 083,35	26,4
Дифференцированные тарифы для 7 субъектов РФ*	46 029,88	21,6	43 783,55	15,7

\* В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2004 №109 «О ценообразовании в отношении электрической и тепловой энергии» Ставропольский край, Чеченская Республика, Республика Ингушетия, Республика Дагестан, Республика Северная Осетия – Алания, Кабардино – Балкарская Республика, Карачаево – Черкесская Республика выделены в число субъектов Российской Федерации, на территории которых устанавливаются дифференцированные тарифы на услуги по передаче электрической энергии по ЕНЭС.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 года № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике» Федеральной службе по тарифам поручено:

- до 1 апреля 2012 года принять решение об уровне тарифов на услуги по передаче электрической энергии по единой национальной (общероссийской) электрической сети организацией по управлению единой национальной (общероссийской) электрической сетью на 2012 – 2014 годы с 1 июля 2012 г.;
- с участием Министерства экономического развития Российской Федерации и Министерства энергетики Российской Федерации до 1 апреля 2012 г. подготовить и представить в Правительство Российской Федерации предложения о внесении в нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации изменений, обеспечивающих с 2013 года перенос срока изменения (индексации) регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике с 1 января на 1 июля.

Регулирование тарифов, осуществляемое в форме долгосрочных тарифов с учетом доходности инвестированного капитала, подразумевает обязанность ОАО «ФСК ЕЭС» обеспечивать уровень надежности и качества оказываемых ею услуг, определенный Минэнерго России.

Приказом ФСТ России от 26.10.2010 года № 254-э/1 были утверждены «Методические указания по расчету и применению понижающих (повышающих) коэффициентов, позволяющих обеспечить соответствие уровня тарифов, установленных для организаций, осуществляющих регулируемую деятельность, уровню надежности и качества поставляемых товаров и оказываемых услуг». В соответствии с данными Методическими указаниями к выручке Компании будут применяться повышающие или понижающие коэффициенты в пределах 3%.

Переход Компании на RAB-регулирование позволил обеспечить достаточный финансовый потенциал для решения масштабных задач в области инвестиционной деятельности. В частности, гарантировать инвесторам возвратность вложенных средств, а также увязывает надежность и качество обслуживания потребителей с уровнем тарифа, что позволяет привлечь инвестиции в отрасль и качественно улучшить ее работу. Привлечение кредитных ресурсов для реализации утвержденной инвестиционной программы позволит повысить надежность энергоснабжения потребителей, обеспечить выдачу мощности электрических станций, обновить сети и реализовать ряд важных государственных проектов.

## 12.3. ВКЛАД КОМПАНИИ В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РОССИИ

Уплата налогов по бюджетам 2011 г.

БЮДЖЕТ	ОТЧИСЛЕНИЯ, ТЫС.РУБЛЕЙ
Федеральный	6 215 486
Региональный	9 455 576
Местный	69 565
<b>ИТОГО</b>	<b>15 740 627</b>

### Введение новой сетевой мощности для развития регионов

Инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС» на 2011 год была утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 29.11.2011 № 552, профинансирована на сумму в объеме 184 716 млн рублей. Фактическое исполнение инвестиционной программы (по освоению капиталовложений) в 2011 году составило 204 852 млн рублей.

В результате реализации инвестиционной программы Компании в период с 2011 по 2014 год будет введено в эксплуатацию 74 310 МВА трансформаторной мощности и 16 377,6 км линий электропередачи.

В соответствии с графиком ввода электросетевых объектов в 2011 году введены в эксплуатацию 2 963 км воздушных линий электропередачи, 18 502 МВА трансформаторной мощности и 1 190 Мвар реакторной мощности.

Соответственно, развитие Компанией энергосетевой инфраструктуры регионов позволяет дать новый импульс расширению региона, интенсификации экономических форм организации деятельности, жилищного строительства, повышения качества жизни населения и тому подобное.

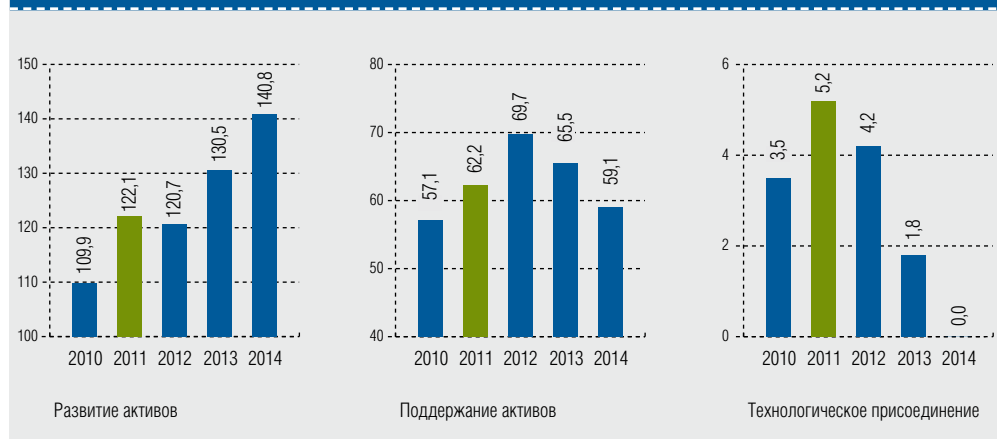
### Ввод новых линий электропередачи и трансформаторной мощности в 2011 году по регионам

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОЕКТА	ВВОД МОЩНОСТЕЙ В 2011Г.		
	МВА	КМ	МВАР
МЭС Центра	4 279,0	599,4	540
МЭС Северо Запада	3 070,0	20,0	—
МЭС Юга	2 827,5	185,3	230
МЭС Волги	1 600,0	187,0	—
МЭС Урала	951,0	498,6	—
МЭС Западной Сибири	1 752,0	483,5	180
МЭС Сибири	2 933,0	261,0	—
МЭС Востока	1 089,0	728,3	240
<b>ВСЕГО:</b>	<b>18 501,5</b>	<b>2 963,1</b>	<b>1190</b>

### Объемы и направления инвестиций ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010-2014 гг. (план), млрд рублей

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ОАО «ФСК ЕЭС» НА 2010-2014 ГГ.	2010	2011	2012	2013	2014	ВСЕГО ЗА 2010-2014	%
Инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010-2014 гг. (план), в том числе:	170,5	189,6	194,6	197,8	199,9	952,4	100
Развитие активов	109,9	122,1	120,7	130,5	140,8	624,1	65,5
Поддержание активов	57,1	62,2	69,7	65,5	59,1	313,6	32,9
Технологическое присоединение	3,5	5,2	4,2	1,8	0,0	14,7	1,6

### Объемы и направления инвестиций ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010-2014 гг. (план), млрд рублей



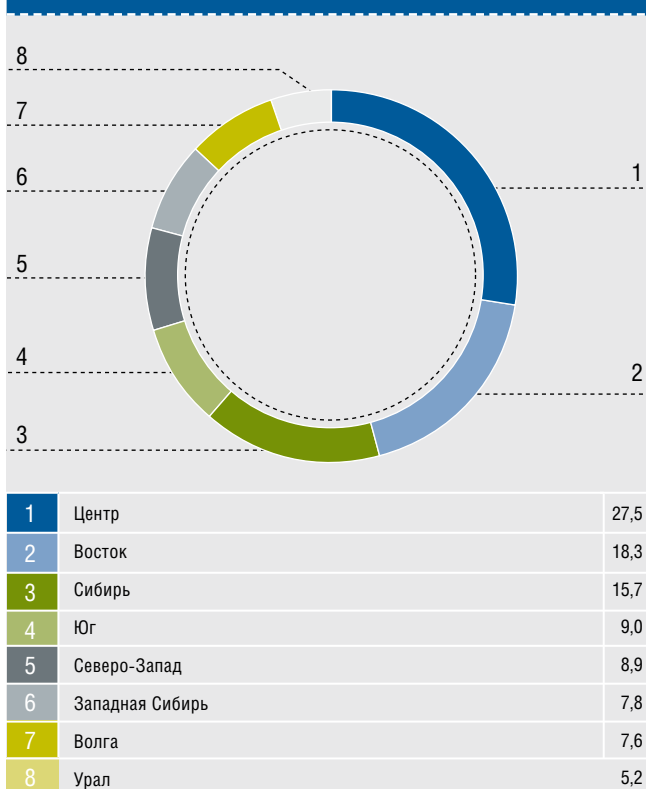


## Закупки у местных поставщиков и подрядчиков

В связи с осуществлением закупок по регионам – местам нахождения филиалов ОАО «ФСК ЕЭС», к участию в закупочных процедурах привлекается большое количество местных поставщиков и подрядчиков.

В каждом регионе в закупках принимают участие до 75 % местных поставщиков и подрядчиков. Для выполнения узкоспециализированных работ могут привлекаться организации, выполняющие данные работы по всей территории Российской Федерации.

Объемы закупок ОАО «ФСК ЕЭС» по регионам в 2011 году, тыс. руб.



## Объемы закупок ОАО «ФСК ЕЭС» по регионам в 2011 году

№ П/П	НАИМЕНОВАНИЕ РЕГИОНА	ДОЛЯ В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ЗАКУПОК, %	ВСЕГО ПРОВЕДЕНО ПРОЦЕДУР В 2011 Г.	
			СУММА, ТЫС. РУБ.	К-ВО, ШТ.
1	Сибирь	15,6	27 738 446,8	372
2	Центр	27,5	48 763 490,9	494
3	Восток	18,3	32 414 473,7	241
4	Юг	9,0	15 918 963,8	499
5	Волга	7,6	13 510 757,5	234
6	Урал	5,2	9 274 579,9	231
7	Северо-Запад	8,9	15 848 280,3	297
8	Западная Сибирь	7,8	13 839 021,0	277
<b>ИТОГО</b>		<b>100</b>	<b>177 308 013,9</b>	<b>2 645</b>

ОАО «ФСК ЕЭС» уделяет большое внимание обеспечению экологической безопасности своей деятельности. В 2008 году Советом директоров Компании утверждена Экологическая политика ОАО «ФСК ЕЭС». Цели Экологической Политики направлены на повышение уровня экологической безопасности при передаче и распределении энергии и комплексный подход к использованию природных ресурсов. В соответствии с ее положениями в Компании разрабатываются среднесрочные Программы реализации экологической политики, которые предусматривают выполнение мероприятий организационного и технического характера, обеспечивающих минимизацию негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения экологичных и безопасных технологий транспортировки электроэнергии, энергосбережения, повышения эффективности системы экологического менеджмента Компании.

В сентябре 2010 года Председателем Правления ОАО «ФСК ЕЭС» утверждена Программа реализации экологической политики Компании на 2011-2013 гг. Программа реализации экологической политики предусматривает организационные и технические мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду и улучшение системы экологического менеджмента Компании.

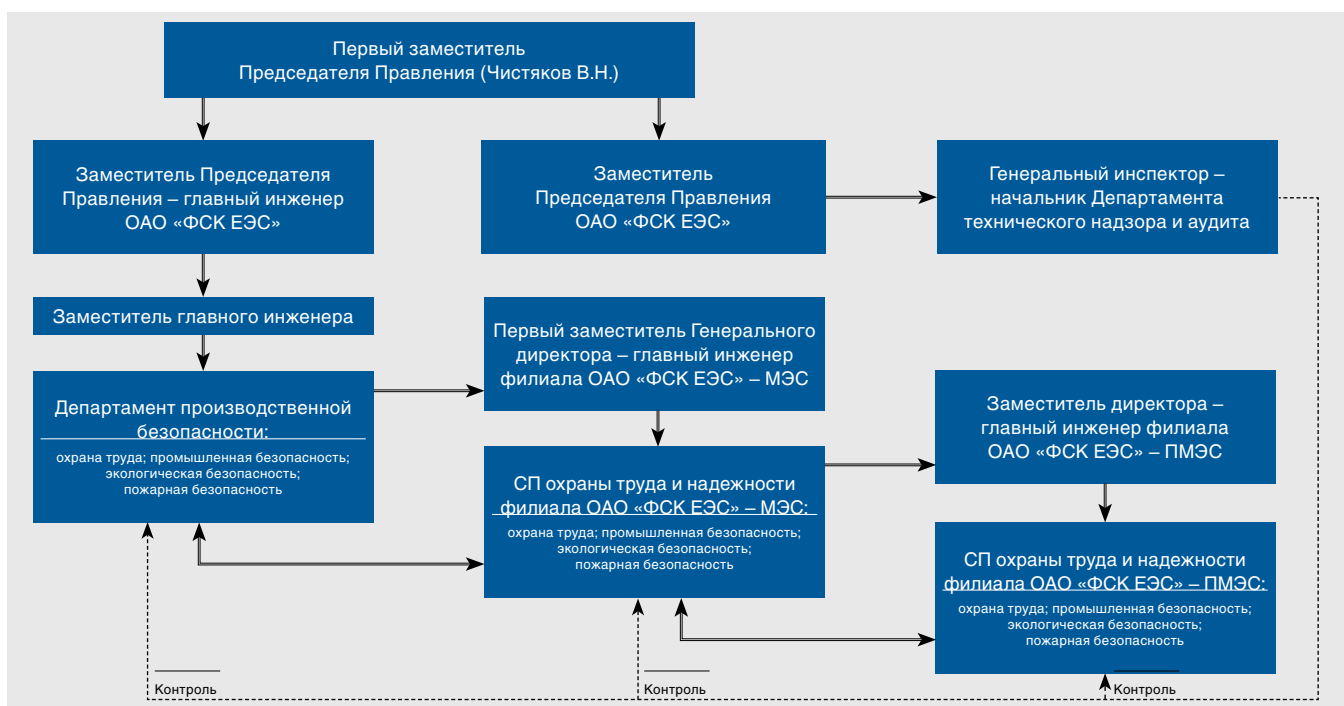
30 декабря 2011 года утверждены Целевые количественные экологические показатели ОАО «ФСК ЕЭС» на 2013-2015 годы по снижению объемов выбросов и сбросов загрязняющих веществ, сокращению объема отходов, снижению объемов водопотребления и потерь электроэнергии.

Подробная информация о принятых показателях размещена на сайте ОАО «ФСК ЕЭС» в разделе «экология».

Управление природоохранной деятельностью в Компании организовано в соответствии с Распоряжением ОАО «ФСК ЕЭС» от 03.11.2011 № 807р (новая редакция документа, изданного в 2010 году). Распоряжением утверждены типовая форма Плана природоохранной деятельности и Отчета о его исполнении для филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС. Порядок управления природоохранной деятельностью в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» разбит на этапы планирования, внедрения, контроля и управляющего воздействия (при необходимости возможно проведение корректировки экологической политики). В числе организационных мероприятий, которые обязательно должны быть включены в План природоохранной деятельности, внедрение и развитие системы экологического менеджмента, соответствующей требованиям международного стандарта ISO 14001, ведение производственного экологического контроля и проведение экологических аудитов, экологическое обучение персонала, разработка необходимой нормативно-технической документации и совершенствование документационного обеспечения природоохранной деятельности.

ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет поэтапное внедрение системы экологического менеджмента (СЭМ) в МЭС. В 2011 году СЭМ была успешно внедрена и сертифицирована на соответствие международному стандарту ISO 14001:2004 в Исполнительном аппарате ОАО «ФСК ЕЭС» и МЭС Юга. В 2012 году планируется внедрение и сертификация СЭМ в филиале ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Северо-Запада.

#### Организационная структура природоохранной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС»



### 13.1. ВОЗДЕЙСТВИЕ КОМПАНИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Основной вид деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» – передача электроэнергии – оказывает значительно меньшее влияние на окружающую среду по сравнению с другими отраслями энергетики. Специфика электрических сетей в отношении воздействия на окружающую среду состоит в том, что выбросы, сбросы и отходы не являются результатом технологического процесса, а возникают в результате общехозяйственной деятельности и характеризуются низким уровнем относительно предельно-допустимых значений. Например, выбросы в атмосферу по всем видам загрязняющих веществ на 2-3 порядка ниже предельно-допустимых концентраций (ПДК).

В 2011 году по всем ПС ОАО «ФСК ЕЭС» (805 объектов по состоянию на 01.01.2012) основные показатели загрязнения составили:

- общий объем выбросов в атмосферу – 90,3 тонн;
- объем сбросов в поверхностные водные объекты – 62,7 тыс. м<sup>3</sup>;
- объем образовавшихся отходов I-V классов опасности – 12,9 тыс. тонн.

#### Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ

Общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2011 году по сравнению с 2010 годом увеличился незначительно, в основном за счет роста объемов выбросов твердых загрязняющих веществ в атмосферу (связано с нормированием значительного количества стационарных источников выбросов загрязняющих веществ в 2011 году (сварочные посты, мастерские, гаражи и др.).

Эквивалентный выброс CO<sub>2</sub>, соответствующий потерям электроэнергии в сетях ОАО «ФСК ЕЭС» и расходу электроэнергии на собственные нужды, в 2011 году составил – 12 055, 927 тыс. тонн. В 2010 этот показатель составлял – 11 510,593 тыс. тонн. Увеличение показателя выбросов CO<sub>2</sub> в абсолютном значении связано с отпуском большего объема электроэнергии (2010 год – 486 364,40 млн кВт\*ч, 2011 год – 503 948,36 млн кВт\*ч, CO<sub>2</sub> эквивалент на МВт\*ч нетто-выработки за 2011 г. составил 521,4 кг/МВт\*ч.). Расчет выбросов CO<sub>2</sub> от автотранспорта в Компании не проводится.

#### Выбросы в атмосферу в 2010 и 2011 годах, тонн

ВАЛОВЫЙ ВЫБРОС В АТМОСФЕРУ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ	2010 ГОД	2011 ГОД
Всего, в том числе:	75,460	90,307
твердых,	1,2	26,680
газообразных и жидких,	74,260	63,627
из них:		
оксида серы	0,240	2,674
оксидов углерода	16,360	24,781
оксидов азота	1,360	5,240
углеводородов (без летучих органических соединений)	16,050	7,520
летучих органических соединений	5,530	23,412

#### Образование отходов

Количественные показатели образования отходов представлены в таблице «Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения».

Предприятия Компании при осуществлении своей деятельности не перевозят, не импортируют и не экспортируют отходы. Все виды отходов, образующиеся в результате производственной деятельности предприятий Компании, передаются для последующей переработки, утилизации или конечного размещения специализированным организациям, осуществляющим деятельность на территории Российской Федерации.

#### Электромагнитное воздействие

В принятых в Российской Федерации Санитарных нормах и правилах действуют достаточно жесткие нормативы по влиянию электрического и магнитного полей на биологические объекты. Основной принцип защиты здоровья населения от электромагнитного поля ЛЭП состоит в установлении санитарно-защитных зон (СЗЗ) и санитарных разрывов для объектов ЕНЭС. Размеры санитарно-защитных зон определяются в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими нормами допустимых уровней шума, электромагнитных излучений, инфразвука, рассеянного лазерного излучения и других физических факторов на внешней границе санитарно-защитной зоны. Все объекты Компании проектируются, строятся и эксплуатируются в полном соответствии с СанПин 2.2.1/2.1.1.1200-03 «Санитарно-защитные зоны и санитарная классификация предприятий, сооружений и иных объектов. новая редакция». Этим СанПин определены границы санитарных разрывов для ВЛ: – 20 м – для ВЛ напряжением 330 кВ; – 30 м – для ВЛ напряжением 500 кВ; – 40 м – для ВЛ напряжением 750 кВ; – 55 м – для ВЛ напряжением 1150 кВ. Для строящихся и реконструируемых ПС границы СЗЗ определяются при разработке проектной документации.

## Воздействие на растительный и животный мир, почву и грунты

В соответствии со ст. 28 Федерального закона от 24.04.1995 № 52-ФЗ «О животном мире» и п. 34 «Требований по предотвращению гибели объектов животного мира при осуществлении производственных процессов, а также при эксплуатации транспортных магистралей, трубопроводов, линий связи и электропередачи», утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 августа 1996 г. N 997, «линии электропередачи, опоры и изоляторы должны оснащаться специальными птицезащитными устройствами, в том числе препятствующими птицам устраивать гнездовья в местах, допускающих прикосновение птиц к токонесущим проводам».

В течение 2011 года не зафиксировано ни одного случая гибели белых аистов на объектах Компании.

Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, составляет 156, из них растения – 62 вида, грибы – 3 вида, животные – 91 вид. Для подготовки данных была использована информационно-справочная система ООПТ России федерального значения, созданная Центром охраны дикой природы.

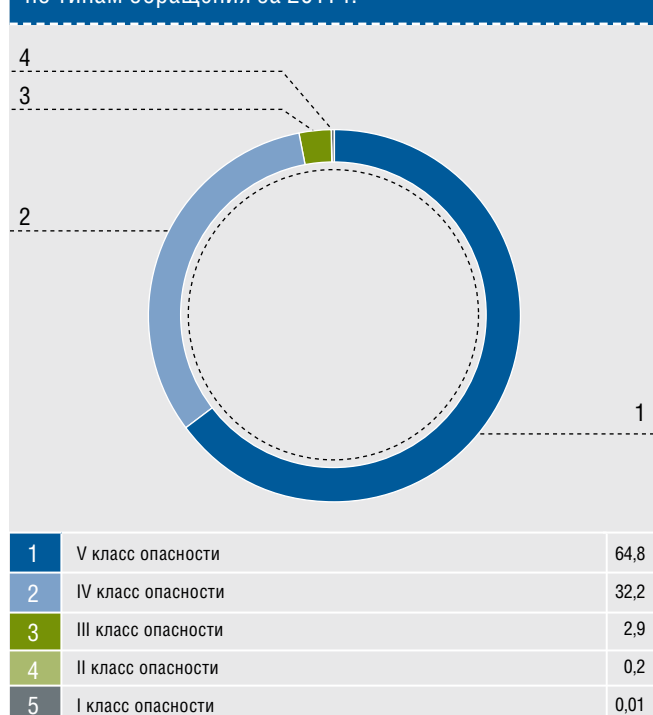
Управление растительностью вдоль линий электропередачи осуществляется ручной, механизированной и химической расчисткой. Химическая расчистка производится с использованием гербицидов, разрешенных к применению на территории РФ, не оказывающих негативного воздействия на окружающую среду. Преимущество использования химической расчистки на просеках ВЛ при борьбе с нежелательной древесно-кустарниковой растительностью (ДКР) заключается в значительном увеличении сроков порослевого возобновления ДКР. Химическая расчистка не применяется на особо охраняемых природных территориях и в водоохранных зонах.

Объемы работ по расчистке, выполненных в 2011 г. составили:

- ручная расчистка – 31 708,43 га;
- механизированная расчистка – 4 859,63 га;
- химическая расчистка – 3 995,11 га.

ОАО «ФСК ЕЭС» принимает необходимые меры для снижения влияния электросетевых объектов на почву и грунт. В частности, на энергообъектах подстанции 110/10 кВ «Мзымта», расположенной в Краснодарском крае, г. Сочи на территории Сочинского национального парка, по завершению работ по строительству подстанции, произведено озеленение территории. Существующий почвогрунт полностью заменен растительным грунтом на глубину 0,6–0,8 м. На отведенных под озеленение участках высажены декоративные хвойные и лиственные растения. Ассортимент посадочного материала выбирался в дендрологических питомниках г. Сочи.

Общая масса отходов в разбивке по типам обращения за 2011 г.



Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения

ОБРАЗОВАНО ОТХОДОВ (ТЫС. ТОНН)	2010 ГОД	2011 ГОД
Всего,	9,94	12,87
из них:		
I класса опасности	0,06	0,001
II класса опасности	0,01	0,024
III класса опасности	0,20	0,369
IV класса опасности	3,05	4,139
V класса опасности	6,62	8,336
Передано специализированным организациям для дальнейшей переработки или утилизации	3,77	4,08
Размещено на полигонах	6,17	8,79



## Использование воды

Использование оборотной воды применяется на нескольких подстанциях Компании. Самая крупная система оборотного водоснабжения находится на подстанции 400 кВ Выборгская, объем которой составляет 4,85 тыс.м<sup>3</sup>. Общий объем многократно используемой воды на предприятиях Компании в 2011 году составил 29,3 млнм<sup>3</sup>, что превышает более чем в 37 раз общий объем воды используемой на производственные нужды.

Рост общего объема сбросов связан с ростом сброса ливневых стоков на рельеф местности, что объясняется увеличением в целом объема атмосферных осадков в 2011 году. Также незначительно увеличился сброс в поверхностные водные объекты в связи с ремонтом охлаждающего оборудования на ПС Выборгская.

Водозабор предприятий Компании не оказывает существенного влияния на используемые водные источники. Представителями экологической общественности воздействие деятельности Компании было оценено как несущественное.

### Показатели воздействия ОАО «ФСК ЕЭС» на водные источники в 2010 и 2011 годах

ВИД ВОЗДЕЙСТВИЯ	2010 ГОД	2011 ГОД
Забор и получение вод, всего, тыс. м <sup>3</sup>	1242,25	1390,02
в том числе:		
из поверхностных источников, тыс. м <sup>3</sup>	129,47	93,00
из подземных источников, тыс. м <sup>3</sup>	645,74	774,28
из других источников (муниципальные системы водоснабжения и частные поставщики бутилированной питьевой воды), тыс. м <sup>3</sup>	467,04	522,74
Объем сбросов сточных вод, всего, тыс. м <sup>3</sup>	571,86	810,02
в том числе		
водоотведение в поверхностные водные объекты, всего, тыс. м <sup>3</sup>	43,10	62,74
в том числе:		
без очистки, тыс. м <sup>3</sup>	0	6,70
недостаточно очищенные, тыс. м <sup>3</sup>	38,51	45,78
нормативно очищенные, тыс. м <sup>3</sup>	4,30	0,00
водоотведение на рельеф, всего, тыс. м <sup>3</sup>	527,86	747,28
в том числе:		
без очистки, тыс. м <sup>3</sup>	270,33	538,55
недостаточно очищенные, тыс. м <sup>3</sup>	240,64	0
нормативно очищенные, тыс. м <sup>3</sup>	0	0

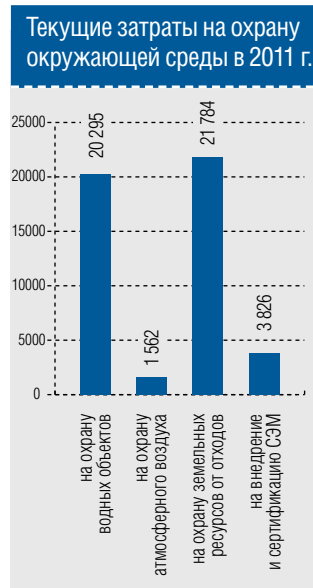
## Затраты на охрану окружающей среды

В 2011 году штрафов и нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, в отношении предприятий Компании не было.

Также в 2011 году на территории эксплуатируемых объектов ЕНЭС не зафиксировано случаев аварийных разливов масла, нефтепродуктов и других загрязняющих веществ, в связи с этим работы по рекультивации земель не проводились, затраты отсутствуют.

### Текущие затраты на охрану окружающей среды и плата за негативное воздействие на окружающую среду ОАО «ФСК ЕЭС» в 2011 году

	2010	2011
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего, тыс. руб.	7074,64	6611,20
за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу:		
нормативные, тыс. руб.	95,71	86,21
сверхнормативные, тыс. руб.	34,88	28,89
за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты:		
нормативные, тыс. руб.	439,19	524,68
сверхнормативные, тыс. руб.	718,44	862,79
за размещение отходов:		
нормативные, тыс. руб.	1520,84	1934,64
сверхнормативные, тыс. руб.	4265,57	3173,99
Штрафы за нарушения природоохранного законодательства, тыс. руб.	15,25	0
Текущие затраты на охрану окружающей среды, всего, тыс. руб.	57747,92	47467,86
в том числе:		
на охрану водных объектов, тыс. руб.	19734,59	20295,45
на охрану атмосферного воздуха, тыс. руб.	5165,91	1562,76
на охрану земельных ресурсов от отходов производства и потребления, тыс. руб.	32847,43	21783,65
на рекультивацию земель, тыс. руб.	0	0
на внедрение и сертификацию системы экологического менеджмента, тыс. руб.	0	3826,00



## 13.2. ИНИЦИАТИВЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

### Проведение экологического аудита и обучения сотрудников

В 2011 году были проведены внутренние экологические аудиты во всех филиалах ОАО «ФСК ЕЭС». Аудиты проводились специалистами по экологической безопасности филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС и ПМЭС. В рамках аудитов осуществлялся контроль выполнения природоохранного законодательства, комплектности и состояния экологической документации, технического состояния природоохранных объектов, были проанализированы проблемы, возникающие в процессе природоохранной деятельности филиалов. По результатам аудитов были разработаны программы мероприятий, позволяющие улучшить результативность природоохранной деятельности, как филиалов, так и всей Компании.

В 2011 году было проведено экологическое обучение персонала:

- «на право работы с отходами I-IV классов опасности» – 170 сотрудников;
- «в области охраны окружающей среды и экологической безопасности для руководителей и специалистов» – 59 сотрудников;
- «внедрение систем экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2004» – 75 сотрудников;
- «внутренний аудит систем экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2004» – 22 сотрудника.

### Утилизация оборудования, содержащего трихлордифенил\*

В настоящее время на объектах Компании используется оборудование, содержащее трихлордифенил (ТХД). ТХД относится к стойким органическим загрязнителям (СОЗ). СОЗы – высокотоксичные химические вещества длительное время сохраняющиеся в окружающей среде и способные перемещаться на большие расстояния в глобальных масштабах. Они способны наращивать свои концентрации в живых организмах в процессах биоаккумуляции и опасны для здоровья человека и окружающей среды.

В рамках технической политики в Компании производится замена конденсаторов, в изоляции которых использовались ТХД, отнесенные к веществам I класса опасности, на конденсаторы, пропитанные экологически безопасной диэлектрической жидкостью.

Замена оборудования, содержащего ТХД, производится по мере его износа, а также в составе работ по реконструкции и модернизации подстанций. Демонтированные конденсаторы передаются на утилизацию специализированным организациям. Ежегодно составляются целевые программы замены и утилизации оборудования с ТХД, по мере выполнения которых проводится инвентаризация остающегося в работе оборудования с ТХД.

По состоянию на 01 января 2012 года на объектах Компании остается в работе 64 262 штуки конденсаторов с ТХД разных марок общей массой 2,65 тыс. тонн. Демонтированы и готовы к утилизации 8696 штук конденсаторов с ТХД общей массой 0,39 тыс. тонн. В соответствии с обязательствами государства, Компания планирует полностью вывести оборудование с ТХД из работы к 2025 году.

В 2011 году было передано для дальнейшей утилизации специализированным организациям 713 штук банок статических конденсаторов, содержащих ТХД, общим весом 42,8 тонн.

### Строительство и реконструкция систем канализации, очистных сооружений, хозяйственно-бытовых и ливневых стоков

По итогам 2011 года в рамках Программы реализации экологической политики были проведены следующие мероприятия:

- по выполнению условий лицензионных соглашений на право пользования недрами (добыча пресных подземных вод) – обустройство и содержание зон санитарной охраны источников водоснабжения, аналитический контроль качества подземных вод, проведение необходимых гидрогеологических работ;
- ремонт (реконструкция) систем водоснабжения и канализации, очистных сооружений хозяйственно-бытовых и ливневых стоков, артезианских скважин – реконструированы системы канализации, очистные сооружения хозяйственно-бытовых и ливневых стоков на 98 объектах;

\* 22.05.2002 Правительство РФ ратифицировало Стокгольмскую Конвенцию о стойких органических загрязнителях. В соответствии положениями Конвенции Стороны прекращают «...использование полихлорированных дифенилов в оборудовании (т.е. трансформаторах, конденсаторах или других приемниках, содержащих жидкие остатки веществ) к 2025 году». На объектах ОАО «ФСК ЕЭС» эксплуатируется оборудование, содержащее только один вид полихлорированных дифенилов – трихлордифенил, которое в соответствии с обязательствами государства планируется полностью вывести из работы к 2025 году.

- ремонт (реконструкция) систем и устройств маслосборников для предотвращения разливов и попадания трансформаторного масла в почвы и водоемы – отремонтированы системы и устройства маслосборников на 44 энергообъектах, оборудованы места временного накопления отходов на 55 объектах.
- проведение аналитического контроля состояния сточных вод.

## Охрана растительного и животного мира

ОАО «ФСК ЕЭС» регулярно и своевременно проводит мероприятия по сохранению флоры и фауны на территориях строительства и реконструкции энергообъектов, предусмотренные в проектной документации. В соответствии с проектами после окончания строительно-монтажных работ проводится рекультивация земель, озеленение и благоустройство территории.

Негативное воздействие, оказываемое на состояние растительности, происходит, прежде всего, при строительстве линий электропередач – вырубка просек на покрытых лесной растительностью землях. Восстановление растительности и рельефа проводится в соответствии с проектами рекультивации нарушенных земель, входящими в состав общей проектной документации.

Начиная с 2009 г. ведется мониторинг окружающей среды в зоне прохождения ВЛ 500 кВ на территории национального парка Смольный (Республика Мордовия), находящегося в зоне деятельности Нижегородского ПМЭС. Мониторинг предполагает долгосрочное наблюдение за флорой и фауной в зоне влияния ВЛ 500 кВ. Цель мониторинга – оценка степени влияния ВЛ 500 кВ на объекты животного мира и разработка рекомендаций по предотвращению их гибели, а также восстановлению и долгосрочному развитию орнитокомплексов в зоне расположения ВЛ.

Важно отметить деятельность ОАО «ФСК ЕЭС» по сохранению местообитаний белых аистов на территории Амурской области и Хабаровского края в течение 4-х лет, начиная с 2007 года. Данный вид включен в национальный список охраняемых видов и занесен в Красную книгу. На участках гнездования птиц проводились работы по сооружению на опорах ВЛ отпугивающих устройств, проволочных каркасов и искусственных площадок на вновь выявленных местах гнездования птиц. В настоящее время все выявленные места гнездования птиц снабжены устройствами, обеспечивающими их безопасность.

23 марта 2011 года в городе Сочи ОАО «ФСК ЕЭС», Администрация Краснодарского края, ОАО «Российские железные дороги», ГК «Олимпстрой», ГЛК «Роза Хутор», ОАО «Красная Поляна» и ОАО «Газпром» подписали Декларацию о принятии обязательств по восстановлению экосистемы бассейна реки Мзымта. Свою подпись под Декларацией поставил Заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Мисрихан Мисриханов. Документ был подписан в присутствии Заместителя Председателя Правительства РФ Дмитрия Козака, а также представителей Программы ООН по окружающей среде (ЮНЕП). Декларация закрепляет намерения сторон реализовать ряд мероприятий по восстановлению уникальной местности в районе Олимпийского строительства.

## Учет экологических требований при проектировании новых объектов

При проектировании новых объектов разрабатываются специальные разделы по охране окружающей среды, учитывающие все требования природоохранного законодательства России. В соответствии с Градостроительным кодексом РФ проекты строительства и реконструкции объектов электрических сетей проходят государственную экспертизу, проводятся общественные слушания по оценке воздействия на окружающую среду.

Согласно Федеральному закону от 23.11.1995 N 174-ФЗ «Об экологической экспертизе» проектная документация объектов, строительство, реконструкцию которых предполагается осуществлять на землях особо охраняемых природных территорий федерального, регионального и местного значения проходит экологическую экспертизу.

При строительстве и реконструкции объектов электрических сетей в соответствии с проектными решениями производится установка нового «экологичного» оборудования, внедряются новые технологии прокладки и строительства линий электропередачи. Например:

- использование стальных многогранных и конических опор вместо решетчатых позволяет экономить занимаемые площади земель, что особенно важно при прохождении линий по особо охраняемым природным территориям;
- сооружение подземных кабельных линий, позволяющее высвободить земли, сохранить имеющиеся ландшафты и исключить негативное воздействие на окружающую среду;
- применение комплектных распределительных элегазовых устройств (КРУЭ), которые размещаются в закрытых зданиях, что существенно сокращает негативное воздействие на окружающую среду и экономит занимаемые под ПС площади земель;
- полная автоматизация технологических процессов эксплуатации электросетевых объектов, которая позволяет обеспечить обслуживание таких объектов без постоянного персонала, что исключает необходимость строительства водопровода и канализации и образование отходов.





### Законодательные трудности управления экологическим воздействием Компании

Среди проблем природоохранного характера, требующих решения на уровне Минэнерго России и Правительства Российской Федерации следует выделить следующие:

- до настоящего времени не определен порядок установления нормативов допустимых сбросов веществ и микроорганизмов на водосборные площади и не определены органы исполнительной власти, наделенные полномочиями по установлению таких нормативов и выдаче разрешений на сбросы. Не приняты методические документы, регламентирующие порядок разработки нормативов, критерии и показатели, определяющие допустимое негативное воздействие при сбросе загрязняющих веществ на водосборные площади;
- в СанПин 2.2.1/2.1.1.1200-03 «Санитарно-защитные зоны и санитарная классификация предприятий, сооружений и иных объектов» в санитарной классификации отсутствуют электросетевые объекты и для них не установлены ориентировочные размеры санитарно-защитных зон (СЗЗ).

### Планы на 2012 год

Основными задачами в области природоохранной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» в 2012 году являются:

- подготовка реестра особо охраняемых природных территорий (ООПТ), находящихся в зоне действия электросетевых объектов ОАО «ФСК ЕЭС»;
- внедрение и сертификация системы экологического менеджмента, соответствующей международному стандарту ISO 14001:2004, в филиале ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Северо-Запада и поддержание оптимального функционирования системы экологического менеджмента в Исполнительном аппарате Компании и МЭС Юга;
- утилизация демонтированного оборудования, содержащего трихлордифенил;
- планирование и выполнение природоохранных мероприятий технического и организационного характера, направленных на минимизацию негативного воздействия производства на окружающую среду и поэтапное достижение принятых в ОАО «ФСК ЕЭС» количественных целевых экологических показателей;
- проведение внутренних экологических аудитов в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» для выявления несоответствий и нарушений природоохранного законодательства и разработки соответствующих мероприятий для устранения выявленных недостатков;
- организация экологического обучения руководителей и специалистов ОАО «ФСК ЕЭС» в целях выполнения требований природоохранного законодательства РФ и повышения экологической грамотности персонала Компании.

### 13.3. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

ОАО «ФСК ЕЭС» уделяет большое внимание проведению политики энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в связи с чем осуществляет системных подход к энергосбережению. 24 декабря 2010 г. Правлением ОАО «ФСК ЕЭС» утверждена Программа\* энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2010 – 2012 гг.

В связи с наличием требований законодательства о соответствии периода действия программ энергосбережения регулируемых организаций периоду действия их инвестиционных программ, и принятием 5-ти летней инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС», решением Правления компании от 27.07.2011 № 979/2 утверждена программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2010-2014 гг.

Программа снижения потерь электроэнергии в Единой национальной электрической сети в 2011 году была разработана в рамках Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «ФСК ЕЭС» на период 2010–2014 гг., и включала в себя три ключевых направления:

- оптимизации схемных и режимных параметров в условиях эксплуатации и оперативного управления электрических сетей;
- снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций;
- строительство, реконструкция и развитие электрических сетей, ввод в работу энергосберегающего оборудования.

Основные задачи Программы предполагают снижение объема потребляемых энергоресурсов, в том числе за счет снижения расхода энергоресурсов на собственные нужды объектов ОАО «ФСК ЕЭС», снижения потерь электроэнергии при её передаче по магистральным электрическим сетям, совершенствования механизмов проведения контроля над энергозатратами и оснащения объектов ОАО «ФСК ЕЭС» приборами учета электрической энергии и других ТЭР, организации процесса сбора информации на основе данных приборов учета.

В 2011 году разработаны:

- регламент проведения энергетических обследований ОАО «ФСК ЕЭС»;
- изменения в инструкцию по нормированию расхода электроэнергии на собственные нужды ПС;
- изменения в методику оценки экономической эффективности мероприятий по снижению потерь электроэнергии в ЕНЭС;
- методические рекомендации по внедрению системы энергетического менеджмента в ОАО «ФСК ЕЭС»;
- методика инструментальных измерений при проведении энергетического обследования ОАО «ФСК ЕЭС»;
- техническое задание на создание автоматизированной информационно-аналитической системы ОАО «ФСК ЕЭС» в области управления энергосбережением;
- разработан набор требований в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности к оборудованию, применяемому в ОАО «ФСК ЕЭС».

По итогам формирования балансов электрической энергии в сетях ЕНЭС за 2011 год суммарные фактические потери электроэнергии составили 22 553,172 млн кВт\*ч., в том числе объем потерь электроэнергии в сети ЕНЭС напряжением 330 кВ и выше составил 12 607,617 млн кВт\*ч., объем потерь электроэнергии в сети ЕНЭС напряжением 220 кВ и ниже составил 9 945,555 млн кВт\*ч. Относительная величина потерь электроэнергии в сети ЕНЭС, отнесенная к отпуску электроэнергии из сети ЕНЭС в сети распределительных сетевых компаний, прямых потребителей и независимых АО-энерго, составила 4,65% (что на 0,14% меньше, чем в 2010 году).

\* Основаниями для разработки Программы являются Федеральный закон РФ от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Постановление Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 г. №340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности», Приказ ФСТ РФ от 31.03.2011 № 97-э «Об установлении требований к программе в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «ФСК ЕЭС» на 2010-2014 гг. и о внесении изменений и дополнений в приказ Федеральной службы по тарифам от 25.08.2010 №401-э». Требования к программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «ФСК ЕЭС» устанавливаются регулирующим органом – Федеральной службой по тарифам Российской Федерации.

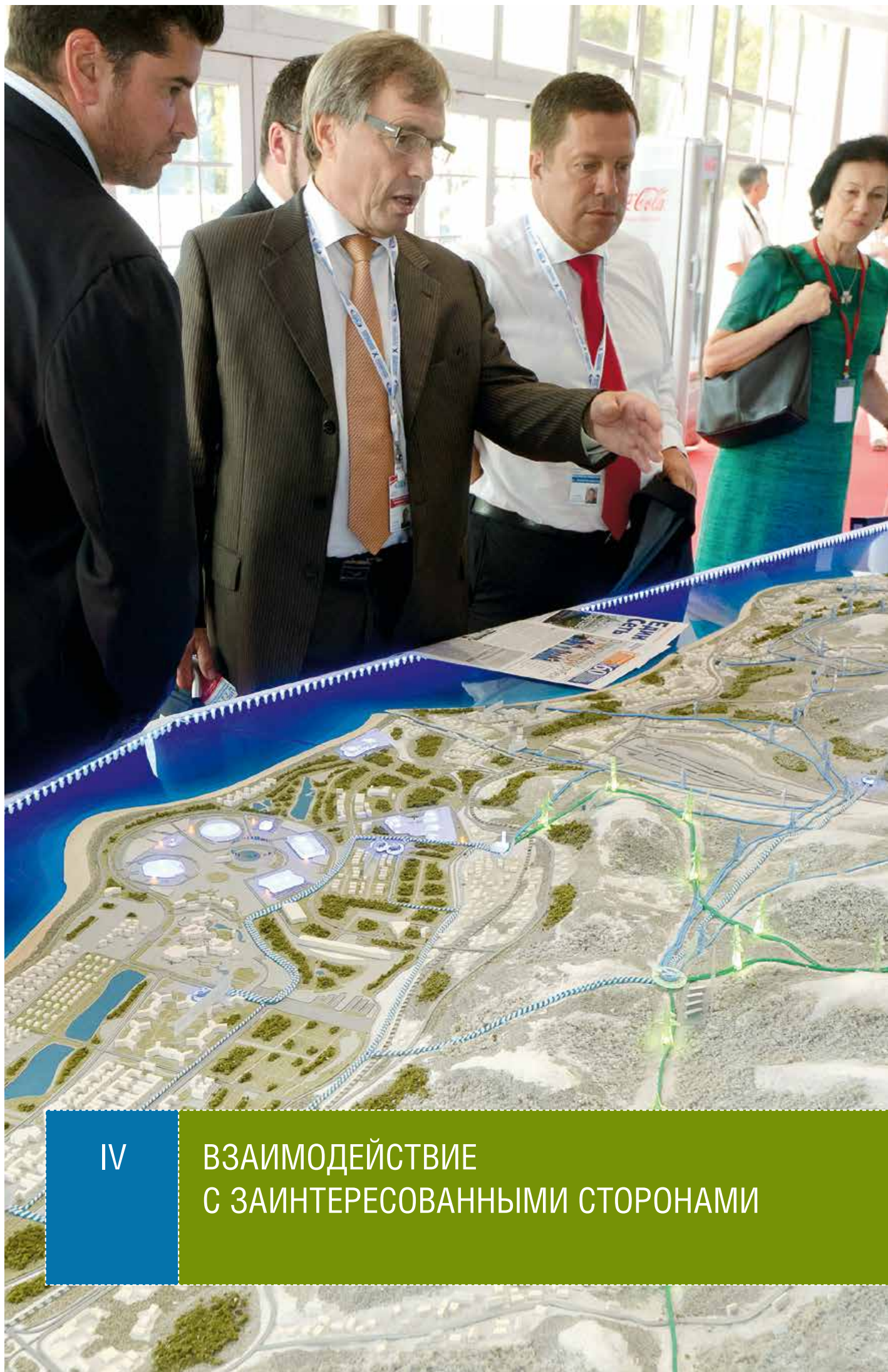
*Суммарный экономический эффект от реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности за 2011 год составил 148 млн руб. без НДС.*

По итогам 2011 года реализованы мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, включающие в себя мероприятия, направленные на снижение потерь электрической энергии в ЕНЭС, снижение расхода энергетических ресурсов в зданиях, строениях, сооружениях, снижение расхода моторных топлив по автотранспортным средствам, внедрение энергосберегающего оборудования, и т. д. Технологический эффект от реализации мероприятий составил – по электрической энергии – 139,4 млн кВт\*ч, из них 137,7 млн кВт\*ч за счет реализации мероприятий, направленных на снижение потерь электрической энергии в ЕНЭС, по тепловой энергии – 3,96 тыс. Гкал, по моторному топливу – 86,48 тыс. л. Суммарный экономический эффект от реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности за 2011 год составил 148 млн руб. без НДС.

#### Сводные данные по технологическому эффекту от проведения энергосберегающих мероприятий по состоянию на 31.12.12

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПЛАН ПО ПРОГРАММЕ ЭСБ*	ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ, ФАКТ	ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА, %
Снижение потерь за счет реализации мероприятий, направленных на снижение потерь электроэнергии в ЕНЭС, тыс. кВт*ч,	132 652	137 690,55	103,80
в т.ч. снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций, тыс. кВт*ч	56 118	58 653,20	104,52
Снижение расхода электрической энергии в зданиях, тыс. кВт*ч	1 697	1703,34	100,40
Снижение расхода тепловой энергии в зданиях, тыс. Гкал	4,23	3,96	93,569
Снижение расхода бензина автотранспортом, тыс. л	55,74	65,40	117,32
Снижение расхода дизельного топлива автотранспортом, тыс. л	19,40	21,08	108,67





IV

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ  
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



## ПРАКТИКА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2011 ГОДУ

### МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

Взаимодействие ОАО «ФСК ЕЭС» с инвестиционным сообществом проводилось систематически на основании утвержденного «Плана мероприятий по взаимодействию с акционерами и инвесторами (IR план) на 2011 год».

Основные события и мероприятия в 2011 году:

ОАО «ФСК ЕЭС» успешно завершила листинг депозитарных расписок на Основной площадке Лондонской фондовой биржи, что стало одним из ключевых событий в области отношений с инвестиционным сообществом. Начиная с 28 марта 2011 года инвесторы могут совершать операции с депозитарными расписками ОАО «ФСК ЕЭС» на Лондонской фондовой бирже.

**23 МАРТА** состоялось внеочередное Общее собрание акционеров ОАО «ФСК ЕЭС», на котором акционеры одобрили сделку между ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» по приобретению дополнительных акций ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС».

В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров ОАО «ФСК ЕЭС» провело **15 МАРТА** встречу с миноритарными акционерами. На встрече акционеры получили информацию по вопросам, включенным в повестку годового собрания, а также информацию об итогах деятельности Компании за прошедший год.

**11 МАЯ** ОАО «ФСК ЕЭС» впервые провело День инвестора (CapitalMarketsDay), на котором менеджмент Компании представил аналитическому сообществу результаты деятельности за 2010 год по международным стандартам.

**18 ИЮНЯ** 2011 года в рамках Петербургского международного экономического форума ОАО «ФСК ЕЭС» и MorganStanley подписали соглашение о сотрудничестве, на основании которого инвестиционный банк MorganStanley стал корпоративным брокером ОАО «ФСК ЕЭС».

**29 ИЮНЯ** состоялось годовое Общее собрание акционеров ОАО «ФСК ЕЭС», на котором было принято решение о выплате дивидендов по обыкновенным акциям Компании по итогам 2010 года в размере 0,0020523650155 рублей на одну обыкновенную акцию.

В 2011 году совместно с корпоративным брокером Morgan Stanley впервые были организованы выездные встречи с инвесторами (роудшоу) с участием руководства ОАО «ФСК ЕЭС» по итогам публикации финансовой отчетности по международным стандартам за 1 полугодие 2011 года.

С целью поддержания и развития взаимодействия с текущими акционерами и потенциальными институциональными инвесторами представители Компании также принимали участие в крупнейших инвестиционных конференциях, в том числе в инвестиционном форуме Тройки Диалог «Россия 2011», инвестиционной конференции ВТБ Капитал «Россия зовет!», конференции по европейской энергетике Morgan Stanley и т.д.

*Для получения всей необходимой информации для акционеров и инвесторов ОАО «ФСК ЕЭС» функционирует раздел корпоративного сайта «Акционерам и инвесторам».*

### УЧАСТИЕ В ПЕТЕРБУРГСКОМ МЕЖДУНАРОДНОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ФОРУМЕ

Для участия в ПМЭФ-2011 были аккредитованы более 80 сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС». В ходе мероприятия состоялась демонстрация государственной значимости инициатив ОАО «ФСК ЕЭС» по модернизации и расширению ЕНЭС на базе инновационных технологий и была создана площадка для консолидации работы по модернизации российской энергетики Компании и всех участников процесса электроснабжения. ПМЭФ-2011 также способствовал активизации международного сотрудничества по созданию интеллектуальной сети в России.

В рамках Форума представители ОАО «ФСК ЕЭС» провели крупнейший круглый стол «Умные сети – проекты будущего» среди компаний электроэнергетического сектора с привлечением высокостатусного пула международных экспертов и участников. При этом был реализован проект организации телемоста между круглым столом «Умные сети-проекты будущего» и молодежным круглым столом «Умные сети-проекты будущего. Молодежный аспект».

В рамках подготовки к ПМЭФ-2011 было обеспечено тесное взаимодействие с оргкомитетом ПМЭФ и Министерством экономического развития РФ.



*В ходе Петербургского международного экономического форума  
ОАО «ФСК ЕЭС» подписало ряд ключевых соглашений с крупнейшими  
мировыми и отечественными брендами – партнерами компании: Hyundai Heavy  
Industries Ltd, Morgan Stanley, ВТБ Капитал, Профотек, Хевел, РТСофт.*

## УЧАСТИЕ В ИНВЕСТИЦИОННОМ ФОРУМЕ В СОЧИ

В 2011 году ОАО «ФСК ЕЭС» выступило «золотым спонсором» X Юбилейного Международного инвестиционного форума Сочи – 2011. В ходе форума Компания организовала презентационный стенд, отражающий реализуемые инновационные проекты компании. Стенд посетило более 3000 участников и гостей Форума. В рамках форума ОАО «ФСК ЕЭС» представило результаты работы по обновлению магистрального электросетевого комплекса Краснодарского края. Реализация масштабной программы позволит обеспечить бесперебойную работу олимпийских объектов, а также повысить надежность электроснабжения потребителей региона с населением 600 тыс. человек. После завершения всех работ по обеспечению электроснабжения Сочи уровень надежности региона будет соответствовать параметру N-2. Это означает, что даже при отключении двух энергообъектов жители города все равно будут получать электроэнергию в полном объеме.

В ходе мероприятий Форума проведена демонстрация текущих инвестиционных проектов ОАО «ФСК ЕЭС» в Сочинском регионе.

## УЧАСТИЕ В КОНФЕРЕНЦИЯХ, ФОРУМАХ И ВЫСТАВОЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ

В 2011 г. подготовлено и реализовано участие топ-менеджмента ОАО «ФСК ЕЭС» в 40 конгрессно-выставочных мероприятиях. Среди них основные мероприятия:

- 2-я Международная выставка и конференция по безопасности и охране труда в энергетике – SAPE 2011;
- Красноярский экономический форум;
- Дагестанский экономический форум;
- Форум «CERA WEEK»;
- Петербургский международный экономический форум – 2011;
- Премия «Глобальная энергия»;
- Форум «Сочи-2011»;
- Выставка и конференция «POWER-GEN». Индия;
- Конференция «Российская электроэнергетика: итоги реформы и перспективы развития»;
- Круглый стол в РИА-Новости «Вопросы взаимодействия ОАО «ФСК ЕЭС» и предприятий электротехнической отрасли в ходе модернизации магистрального сетевого комплекса»;
- Международной экономический форум «ТЭК России в XXI веке»;
- Международный форум лидеров бизнеса (IBLF);
- Форум «Энергия России»;
- Премия «InvestorAwards 2011»;
- Конференция «Энергоэффективность 2011»;
- 6-я Международная энергетическая неделя «Московский энергетический диалог»;

- 4-й Международный форум «Rusnanotech»;
- 3-я Международная научно-техническая конференция «Современные направления развития систем релейной защиты и автоматики энергосистем»;
- Конференция «Модернизация, Инновации, Развитие» в рамках Форума «Инновации и Развитие»;
- Всероссийский конкурс «100 лучших предприятий России-2011» в номинации «Лучшее предприятие энергетики»;
- 2-я международная выставка и конференция по инновациям в электроэнергетике IPNES-2011;
- Промежуточные сессии Международного Совета по большому электроэнергетическим системам (СИГРЭ);

24 октября 2011 года на площадке международного информационного агентства Bloomberg в Лондоне состоялся Круглый стол на тему «Инвестиции в модернизацию и сохранение инвестиционной привлекательности», организованный ОАО «ФСК ЕЭС». В мероприятии приняли участие председатель Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» Эрнесто Ферленги, представители ведущих инвестиционных банков, фондов, европейских энергетических компаний, включая NatoinalGrid.

## СОГЛАШЕНИЯ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ В РЕГИОНАХ И С ЭНЕРГОКОМПАНИЯМИ

В 2011 году ОАО «ФСК ЕЭС» продолжило практику реализации Соглашений, заключенных ОАО РАО «ЕЭС России» и переданных при реорганизации ОАО «ФСК ЕЭС». На сегодняшний день исполняются обязательства по 21 Соглашению с Администрациями и Правительствами г. Санкт-Петербурга, Республики Саха (Якутии) и Республики Коми, Краснодарским, Пермским и Приморским краями, Ханты-Мансийским и Ямало-Ненецким автономными округами, Ленинградской, Курганской, Свердловской, Московской, Челябинской, Мурманской, Тюменской, Нижегородской, Калининградской, Белгородской, Томской, Кемеровской, Вологодской, Рязанской, Сахалинской и Ростовской областями.

Кроме того ОАО «ФСК ЕЭС» заключило двусторонние Соглашения о сотрудничестве в области развития электроэнергетики регионов с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации по вопросам развития ЕНЭС и повышения эффективности функционирования и надежности электрических сетей и объектов электросетевого хозяйства, относящихся к ЕНЭС. В минувшем году были подписаны Соглашения с Администрациями Смоленской области и Правительствами Республики Саха (Якутии), Республики Бурятия, Нижегородской и Калужской областей.

Продолжена практика исполнения Соглашений о сотрудничестве в области развития ЕНЭС практически со всеми производителями электроэнергии: ЗАО «КЭС», ООО «Газпром энергохолдинг», ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», ОАО «ОГК-3», ОАО «ОГК-4», ОАО «Энел ОГК-5», ОАО «РусГидро», ОАО «ТГК-2», ОАО «Квадра», ООО «ЮГК – ТГК-8», ГК «Росатом» и ООО «Энергопромсбыт». Целью реализуемых Соглашений является согласование сроков ввода строящихся генерирующих мощностей и электросетевых объектов, определенных схемами выдачи мощности электрических станций в ЕНЭС.

Целью заключения соглашений о сотрудничестве с крупными организациями и потребителями является реализация скоординированных программ и синхронизация сроков строительства электросетевых объектов, необходимых для электроснабжения ОАО «Корпорация Урал Промышленный – Урал Полярный», ОАО «АК «Транснефть», ОАО «НК Роснефть», ОАО «Мечел», Государственной корпорации «Ростехнология», ОАО «Иркутская электросетевая компания», ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп».

Заключено Соглашение об информационном обмене при проектировании с ОАО «СО ЕЭС». Целью Соглашения является беспрепятственный обмен информацией, в том числе коммерческой, необходимой для проектирования электросетевых объектов. Всего было заключено 48 соглашений, из них в 2011 году – 14.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Для организации обратной связи руководства с работниками Компании на внутрикорпоративном портале был создан раздел «Вопрос-ответ». В этом разделе публикуются ответы руководителей структурных подразделений Компании на вопросы, касающиеся производственной деятельности компании, корпоративной жизни и социальной политики. Для того, чтобы получить ответ на интересующий вопрос каждый сотрудник Компании может отправить электронное письмо по следующему адресу: [vorpros-otvet@fsk-ees.ru](mailto:vorpros-otvet@fsk-ees.ru). В 2011 году поступило 44 вопроса, на каждый из которых был получен ответ.

Кроме этого, в течение 2011 года для повышения эффективности кадровой политики было проведено исследование влияния основных профессиональных и социальных факторов на уровень лояльности работников ОАО «ФСК ЕЭС» (Более подробно см. Раздел 10.1. Управление персоналом).

## НАГРАДЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ КОМПАНИИ ОТ ВНЕШНИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

В 2011 году Председателю Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Олегу Бударгину присвоено звание «Почетный энергетик». Награду вручил министр энергетики России Сергей Шматко в ходе Всероссийского совещания энергетических компаний по итогам прохождения осенне-зимнего периода (ОЗП) 2010-2011 гг. за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса, многолетний добросовестный труд и в связи с успешным прохождением ОЗП 2010–2011 гг. Также в ходе совещания за вклад в успешное прохождение ОЗП 2010-2011 гг. и безаварийную работу почетными грамотами и благодарностями Министерства энергетики Российской Федерации были награждены 49 работников ОАО «ФСК ЕЭС».

В соответствии с Указом Президента РФ Медведева Д. А. от 21 июля 2011 года Директору филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – Западно-Сибирского предприятия магистральных электрических сетей (ПМЭС) Сибири – Валерию Павлову присвоено почетное звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации».

## УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА «ОБЪЕДИНЕНИЕ «РАЗЛ»

ОАО «ФСК ЕЭС» приняло участие в ежегодном «Публичном отраслевом отчете сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2011 году», публикуемом Объединением РаЭл и ВЭП.

Данный отчет, подготовленный с учетом Руководства Global Reporting Initiative (GRI), способствует формированию у потребителей электроэнергии представления о коллективном портрете организаций электроэнергетики, о выстраивании социально-трудовых отношений в организациях отрасли, о развитии социального партнерства и реализации обязательств, принимаемых каждой из сторон. Публичный отчет включен Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) в Национальный Регистр корпоративных нефинансовых отчетов.



## 15. УЧАСТИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН В ПОДГОТОВКЕ НАСТОЯЩЕГО ОТЧЕТА

---

### 15.1. ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ «МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ОАО «ФСК ЕЭС»: СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ, ПРИВЛЕЧЕНИЯ, РАЗВИТИЯ И МОТИВАЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ»

#### ПРОТОКОЛ-РЕЗЮМЕ

диалога ОАО «ФСК ЕЭС» с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год

**ТЕМА ДИАЛОГА: МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ОАО «ФСК ЕЭС»: СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ, ПРИВЛЕЧЕНИЯ, РАЗВИТИЯ И МОТИВАЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ»**

Диалог состоялся 22 марта 2012 года с 15.00 до 17.00 в конференц-зале ОАО «ФСК ЕЭС» по адресу: Москва, Б. Николоворобинский пер. 9/11.

Перед встречей участники диалога получили следующие информационные материалы:

- Программа диалога.
- Презентации для обсуждения по темам:
  - «Цели, стандарты, структура и ключевые темы социального Отчета за 2011 год (основные положения Концепции)».
  - «Комплексный подход к подготовке, привлечению и повышению профессионализма молодых специалистов в ОАО «ФСК ЕЭС».
  - «Формирование профессиональных компетенций сотрудников компании: проблемы, решения, планы и взаимодействие с ВУЗами».
  - «Реализация жилищной политики ОАО «ФСК ЕЭС».

В мероприятии приняли участие следующие представители заинтересованных сторон:

Представители учебных заведений и научных организаций:

- Гречихин Вячеслав Александрович, Проректор по учебной части МЭИ.
- Князев Евгений Анатольевич, Директор Центра университетского менеджмента НИУ ВШЭ.
- Кузнецов Олег Николаевич, Директор ИЭЭ МЭИ.
- Мурзин Андрей Юрьевич, Заведующий кафедрой ИГЭУ.
- Овасапян Евгения Тиграновна, Руководитель Департамента Executive Education, Сколково.
- Погосбеков Георгий Деженевич, Специалист ОАО «НТЦ Электроэнергетики».
- Сорокин Александр Федорович, Декан ИЭФ ИГЭУ.
- Хаппалаев Аслан Юсупович, Директор АНО «Энергетический колледж» г. Каспийск.

Студенты МЭИ:

- Арбидан Александр Анатольевич.
- Валенцов Олег Владимирович.
- Власов Вячеслав Александрович.
- Гаврилов Станислав Владимирович.
- Исхаков Эмиль Расимович.
- Орлов Алексей Александрович.
- Стрелец Дмитрий Викторович.
- Туманов Александр Алексеевич.
- Щепетков Юрий Викторович.

Представители молодежных организаций:

- Киселев Михаил Сергеевич, Руководитель Центрального штаба МООО «Российские строительные отряды».
- Киселева Елена Юрьевна, Работник Центрального штаба МООО «Российские строительные отряды».

#### Представители отраслевых организаций:

- Куликов Олег Васильевич, Генеральный директор Объединения РаЭЛ.
- Парабучев Алексей Игоревич, Менеджер проекта, ЗАО «АПБЭ».
- Ушкаров Павел Николаевич, Начальник управления регулирования социально-трудовыми отношениями Объединения РаЭл.
- Холкин Дмитрий Владимирович, Директор по Инновационному развитию в электроэнергетике ЗАО «АПБЭ».

#### Представители экспертного сообщества:

- Феоктистова Елена Николаевна, Руководитель Центра корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей.

#### Внутренние стейкхолдеры:

- Киков Денис Олегович, Заместитель генерального директора по корпоративным сервисам филиала ОАО «ФСК ЕЭС» МЭС Центра.
- Осьмов Денис Евгеньевич, Заместитель генерального директора по корпоративным сервисам Филиала ОАО «ФСК ЕЭС» МЭС Северо-Запада.
- Туманин Алексей, Начальник отдела инновационного развития департамента технологического развития и инноваций ОАО «ФСК ЕЭС».
- Чевкин Дмитрий Александрович, Начальник департамента управления персоналом и организационного проектирования ОАО «ФСК ЕЭС».
- Представители органов государственного регулирования:
- Мулюкин Максим Сергеевич, Заместитель начальника управления планирования и экономического анализа ФСТ.
- Пекарников Александр Владимирович, Советник департамента административной и законопроектной работы Министерства энергетики Российской Федерации.

#### Представители консалтинговых компаний по вопросам нефинансовой отчетности и корпоративного развития:

- Загидуллин Жан Каримович, Директор НП АКР «Да-Стратегия».
- Токарева Валерия Сергеевна, Консультант-аналитик НП АКР «Да-Стратегия».

#### Ведущий диалога:

- Наквасин Сергей Юрьевич, Руководитель направления «Корпоративная отчетность» НП АКР «Да-Стратегия».

## I. Открытие диалога

Открывая диалог, Заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Ожегина Н. К. поприветствовала всех участников, представителей заинтересованных сторон Компании.

Далее ведущий диалога Наквасин С.Ю. прокомментировал тему диалога и обозначил формат встречи – диалог ОАО «ФСК ЕЭС» с заинтересованными сторонами, который проводится в соответствии с международным стандартом взаимодействия со стейкхолдерами AA1000 SES. Также ведущим были сформулированы задачи диалога:

- Собрать пожелания и предложения заинтересованных сторон к планам и ключевым проектам Компании по подготовке и привлечению молодых специалистов.
- Определить ключевые темы и показатели, которые важно раскрыть в социальном отчете по теме диалога.

Наквасин С. Ю. также ознакомил присутствующих с регламентом встречи: согласно программе в первой части запланированы четыре выступления представителей Компании. После каждого из выступлений отведено 3-5 минут на уточняющие вопросы. Во второй части диалога стейкхолдеры смогут задать вопросы более общего характера, а также

---

высказать свои предложения и рекомендации относительно будущего Отчета. Кроме того, всем стейкхолдерами предлагается ответить на следующие вопросы:

- Как Вы оцениваете представленный комплексный подход по подготовке, привлечению и повышению профессионализма молодых специалистов в ОАО «ФСК ЕЭС»? Ваши предложения и дополнения к нему, а также пожелания к дальнейшему развитию (планам и обязательствам Компании).
- Какие вопросы, темы и показатели в сфере управления персоналом и подготовки кадров важно отразить в готовящемся социальном Отчете ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год?

Третья часть встречи будет отведена для заключительного слова руководства ОАО «ФСК ЕЭС», чтобы они смогли дать ответы на вопросы и пожелания стейкхолдеров, высказанные во второй части.

Ведущий обратил внимание, что ведется аудиозапись диалога и по итогам встречи будет составлен протокол, который либо войдет в Отчет, как это делалось ранее при подготовке Отчетов о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС», либо будет доступен на официальном сайте Компании.

Далее все приглашенные стейкхолдеры, по просьбе Ведущего, по очереди представились и Ведущий передал слово первому докладчику – Михайлову О.М., начальнику Департамента стратегических коммуникаций ОАО «ФСК ЕЭС».

## II. Доклад «Цели, стандарты, структура и ключевые темы социального Отчета за 2011 год (основные положения Концепции)»



Докладчик, начальник Департамента стратегических коммуникаций **МИХАЙЛОВ О. М.**, отметил, что это уже пятый Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС». Отчет готовится с ориентацией на лучшие мировые практики, а также международные стандарты.

Далее Михайлов О. М. обозначил ситуационный контекст, в котором Компания находилась в 2011 году, и назвал наиболее значимые события, оказавшие влияние на выбор ключевых тем Отчета, отметив, что в первую очередь Отчет ориентирован на отражение экологической, экономической и социальной результативности Компании. Были выделены цели отчета:

- раскрыть статистику и индикаторы, которые отражают деятельность Компании по приоритетным темам;
- сделать Компанию прозрачной и подотчетной относительно широкого круга тем.

Михайлов О. М. также рассказал о процессе подготовки Отчета.

Использованные при подготовке отчета стандарты – Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G3.1) с использованием отраслевого энергетического протокола и рекомендации к публичной отчетности Международной антикоррупционной коалиции «Transparency International», стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA1000SES. Уровень применения стандарта GRI – В+. Докладчик также отметил, что в планах выход на уровень А+, а также возможный пересмотр показателей в связи с готовящейся к выходу четвертой версии Руководства в области устойчивого развития GRI.

В продолжение Докладчик назвал приоритетную тему Отчета: «Молодежная политика и комплексный подход к подготовке, привлечению на работу, повышению уровня профессионализма и закреплению молодых специалистов в ОАО «ФСК ЕЭС», представил его структуру, а также проинформировал стейкхолдеров, что Отчет пройдет общественное заверение в форме общественных слушаний. В заключение своего выступления Михайлов О. М. отметил, что диалог – это важный этап подготовки отчета, и Компании важно знать мнение будущих читателей Отчета. По итогам диалога и общественных слушаний в текст Отчета будут внесены изменения, учитывающие пожелания стейкхолдеров.

### III. Доклад «Комплексный подход к подготовке, привлечению и повышению профессионализма молодых специалистов в ОАО «ФСК ЕЭС»



Докладчик, Заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» **ОЖЕГИНА Н. К.**, представила аудиторией подход ОАО «ФСК ЕЭС» к подготовке, привлечению и повышению квалификации молодых специалистов.

Начиная свой доклад, Ожегина Н. К. обозначила масштаб ОАО «ФСК ЕЭС» и некоторые ключевые показатели Компании в кадровой сфере: численность персонала около 24 тысяч человек, средний возрастной показатель 38-39 лет, естественная потребность в притоке новых работников составляет ежегодно 1000-1500 человек, без учета дополнительной потребности в привлечении персонала на строящиеся объекты. В связи с этим обозначена стратегическая цель Компании в кадровой сфере – повышение квалификации персонала, привлечение высококвалифицированных специалистов и необходимая для работы в Компании специализация будущих сотрудников еще на этапе подготовки в учебных заведениях.

Ожегина Н. К. отметила, что Компания исполнила те обязательства, которые брала на себя при подготовке прошлого отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости:

- разработан и утвержден новый корпоративный кодекс;
- утверждена и развивается жилищная программа;
- разработана программа по формированию концепции и содержания образовательных программ вузов по инновационным аспектам;

Далее докладчик кратко прокомментировал достижения по указанным выполненным обязательствам. Также заинтересованным сторонам была представлена информация о реализуемых ОАО «ФСК ЕЭС» мероприятиях по привлечению и развитию молодых специалистов в 2011 году: продолжено взаимодействие с более чем 50 вузами, Московской школой управления «Сколково», проведена акция «Единый день ФСК» во всех региональных вузах, организован Молодежный круглый стол в рамках Петербургского международного экономического форума, Молодежный инновационный форум «Лидеры нового поколения», проведен Всероссийский Конкурс рукописей учебной, научной и учебно-методической литературы, конкурс научных работ для студентов МЭИ и Санкт-Петербургского политехнического университета по тематике магистральных электрических сетей, оплачиваемая практика для студентов на объектах Компании, продолжена возобновленная в 2010 году практика студенческих строительных отрядов, инициирована разработка новых образовательных стандартов, при поддержке ОАО «ФСК ЕЭС» созданы и функционируют энергетические колледжи в г. Каспийске (Республика Дагестан) и в г. Владивостоке (Приморский край).

В рамках поддержки молодых специалистов Компании проведены работы: по организации системы наставничества, созданию центров подготовки персонала, поддержке зарубежных стажировок для сотрудников, обучению лучших сотрудников Компании в Московской школе управления «Сколково» по инновационной программе «Лидеры изменений», реализации внутреннего корпоративного проекта «День знаний», внедрению программы дистанционного обучения, по подготовке 10 учебных фильмов о деятельности Компании для сотрудников и студентов. Также докладчик кратко рассказал о других социальных программах для сотрудников: программы содействия в улучшении жилищных условий работников, программа поддержки детей и семей сотрудников «Династия», спортивные мероприятия и т.п. В конце доклада Ожегина Н. К. обозначила задачи по подготовке социального отчета и обязательства на 2012 год по работе с молодежью: в первую очередь, это работа над формированием фонда служебного жилья, а также внедрение разработанного Кодекса корпоративной этики.



---

После завершения доклада представителям заинтересованных сторон была дана возможность задать вопросы.

**ПЕКАРНИКОВ А. В.:** Каким образом выделялись ключевые проблемы, с которыми столкнулась Компания при разработке новых образовательных стандартов и профессиональных компетенций?

**ОЖЕГИНА Н. К.:** Ключевые проблемы обозначились в ходе обсуждения этих вопросов с представителями вузов, АПБЭ. Отдельно стоит выделить основную проблему, с которой столкнулось ОАО «ФСК ЕЭС» при участии в разработке новых образовательных стандартов и разработке профессиональных компетенций, – отсутствие специалистов по инновационным направлениям деятельности Компании: таким, как создание интеллектуальной энергосистемы с активно-адаптивной сетью и системной инженерии.

#### IV. Доклад «Формирование профессиональных компетенций сотрудников компании: проблемы, решения, планы и взаимодействие с ВУЗами»



Докладчик, руководитель Центра подготовки персонала ОАО «ФСК ЕЭС» **НИКОЛОВА Е. А.**, представила деятельность Компании по взаимодействию с учебными заведениями в части организации работ по совершенствованию учебных программ. Для решения этой задачи в ОАО «ФСК ЕЭС» запущен проект по разработке трех видов компетенций: корпоративных, менеджерских и профессиональных. Итогом этой работы должна стать разработка профессиональных стандартов, что позволит сформировать запрос в вуз на подготовку кадров, отвечающих реальным потребностям ОАО «ФСК ЕЭС» в новых специалистах.

Николова Е. А. обратила внимание участников диалога, что работа в этом направлении продолжается. Результатом совместной работы Компании и МЭИ стало совершенствование программы курса релейной защиты.

Докладчик отдельно представил ситуацию в сфере инновационного развития компании. Николова Е. А. рассказала об уникальной программе – создании инновационных центров компетенций на базе вузов, направленной на привлечение молодых специалистов к участию в инновационных проектах ОАО «ФСК ЕЭС». В рамках деятельности данных центров будет проводиться информационно-аналитическая, экспертная, просветительская работа, включающая проведение исследований и разработок по заказу ОАО «ФСК ЕЭС». Также задачей центров станет организация подготовки по специальной программе (магистратуре) высококвалифицированных специалистов и проведение научной практики молодых специалистов в отечественных и зарубежных научных центрах.

Планируется создать 4 таких центра по проблемам управления интеллектуальными энергетическими системами и разработке и внедрению новых энергетических технологий. В дальнейшем Компания намерена поддерживать и развивать эту программу.

В заключение своего доклада Николова Е. А. обозначила дальнейшие планы по взаимодействию с вузами: привлечение работников Компании к преподаванию в вузах и развитие международных профессиональных коммуникаций. В том числе, до конца 2012 года Компания сформирует концепцию образовательных программ вузов по инновационным аспектам развития электросетевого хозяйства и механизмы включения студентов профильных вузов в инновационную практику ОАО «ФСК ЕЭС».

---

После доклада были заданы вопросы от представителей заинтересованных сторон:

**КУЗНЕЦОВ О. Н.:** Почему Вы считаете, что у вузов нет кадров, способных осуществлять подготовку специалистов по интеллектуальным сетям?

**НИКОЛОВА Е. А.:** Речь не о том, что у вузов совсем нет кадров, а о необходимости интеграции процесса образования с процессом научных исследований и опытно-конструкторских разработок, использовании методических наработок учебных заведений и практического опыта Компании.

**ФЕОКТИСТОВА Е. Н.:** На какой срок намечена реализация задачи по созданию профессиональных стандартов?

**НИКОЛОВА Е. А.:** Первый шаг к этой задаче уже сделан – в Компании ведется работа по разработке профессиональных компетенций. Вторым шагом станет создание единых профессиональных стандартов энергетических компаний. На основе стандартов, разработанных компаниями, будут сформированы отраслевые профессиональные стандарты. Цель данной работы, требующей привлечения широкого круга экспертов, – соответствие образовательных стандартов реальным требованиям работодателей, закрепленным в отраслевых профессиональных стандартах.

**ПЕКАРНИКОВ А. В.:** Создаваемый профессиональный стандарт будет корпоративным стандартом ОАО «ФСК ЕЭС»?

**НИКОЛОВА Е. А.:** Профессиональные стандарты, разработанные компаниями, станут основой для создания отраслевых профессиональных стандартов.

---

## V. Доклад «Реализация жилищной политики ОАО «ФСК ЕЭС»



Докладчик, руководитель Департамента социальных программ **КИНДЯШОВА О. С.**, представила заинтересованным сторонам информацию о выполнении планов и обязательств, взятых ОАО «ФСК ЕЭС» в рамках подготовки социального отчета за 2010 год, по тематике обеспечения работников ОАО «ФСК ЕЭС» жильем. Ольга Сергеевна рассказала, что работа по улучшению жилищных условий работников ведется в трех направлениях: 1) Долгосрочная программа корпоративного содействия в улучшении жилищных условий работников ОАО «ФСК ЕЭС» (содействие в приобретении жилья в собственность), 2) Компенсация затрат на аренду жилья, 3) Создание специализированного жилищного фонда и обеспечение работников Компании служебным жильем. Целью этих направлений работы является привлечение и закрепление высококвалифицированного персонала. Основные адресаты программ по улучшению жилищных условий работников – высококвалифицированные работники ОАО «ФСК ЕЭС», проработавшие не менее года, в том числе молодые специалисты.

Киндяшова О.С. представила результаты реализации жилищных программ в 2011 году. Так, участниками Долгосрочной программы корпоративного содействия в улучшении жилищных условий работников ОАО «ФСК ЕЭС» стали 322 работника, из них 141 – молодые специалисты. Компенсацией стоимости аренды жилья воспользовались 461 работник, из них 226 – молодые специалисты. Также в конце 2011 – начале 2012 года в Компании завершили разработку проекта по формированию фонда служебного жилья до 2015 года в количестве 1500 жилых помещений, расположенных в 49 субъектах Российской Федерации. Инициатива ОАО «ФСК ЕЭС» по созданию специализированного жилищного фонда была одобрена Председателем Правительства РФ Путиным В.В. В 2012 году в Компании началась реализация пилотного проекта по созданию фонда служебного жилья. Пилотный проект предполагает строительство 397 жилых помещений фонда служебного жилья в 5 филиалах Компании, на сумму 1 341,01 млн руб.

## VI. Выступления представителей заинтересованных сторон с предложениями и рекомендациями к подходу к подготовке, привлечению и повышению профессионализма молодых специалистов в ОАО «ФСК ЕЭС» и раскрытию информации в Отчете за 2011 г.

### Предложения и рекомендации к комплексному подходу, привлечению и повышению профессионализма молодых специалистов в ОАО «ФСК ЕЭС»

- Выступить совместно с РСПП с инициативой о введении в ТК такого инструмента, как «трехсторонние ученические договоры» между работодателем, работником/студентом и учебным заведением (Куликов О. В.).
- Выступить с инициативой по введению понятия «служебное жилье» в Жилищном Кодексе РФ, в том числе для нового строительства и для обслуживания линейных энергообъектов, четко определив баланс интересов работника и работодателя по отношению к ним (Куликов О. В.).
- Разработать совместный план действий с Минэнерго России, Минэкономразвития России, ФСТ России, рядом крупных игроков в энергетике, РСПП по формированию пакет «отраслевых профессиональных стандартов» в электроэнергетике (Пекарников А. В.; Мулюкин М. С.; Сорокин А. Ф.).
- Способствовать формированию единой организации, выполняющей функции заказчика на энергетическое образование, так как на данный момент эти функции разбросаны между ключевыми энергокомпаниями в стране (Мулюкин М. С.).
- Создать методики подготовки к преподаванию темы инновационных технологий и «умных» сетей в электроэнергетике для действующих преподавателей существующих вузов (Мулюкин М. С.).
- Организовать исследования о перспективах развития энергетической отрасли в ближайшие 10-15 лет для формирования запроса на специалистов, которых должны выпускать профильные учебные заведения (Мулюкин М. С.).
- Продолжить опыт организации конференций и иных площадок для организации коммуникации и взаимодействия инженерных и фундаментальных исследований, учебных заведений и научных институтов (Холкин Д. В.).
- Развивать программы целевой подготовки молодых специалистов, а также представить вузам свое понимание «умной» сети для дальнейшей совместной работы по созданию новых учебных планов, подготовить обзорный курс об этом (Кузнецов О. Н.; Парабучев А. И.).
- Выстраивать взаимодействие не только с российскими вузами, но и с зарубежными, для чего подготовить реестр потенциальных зарубежных партнеров, иностранных экспертов для привлечения их к подготовке сотрудников Компании (Парабучев А. И.).
- Дальнейшую работу с вузами осуществлять на основе более тесного сотрудничества: привлекать сотрудников вузов в центры подготовки персонала, интегрировать процесс образования с процессом научных исследований и опытно-конструкторских разработок (Гречихин В. А.).
- Вести работу не только со студентами, но и со школьниками, в частности, проработать организацию профильных классов, ориентированных на подготовку к поступлению на энергетические специальности в высшие и средние учебные заведения (Хаппалаев А. Ю.).
- Разработать программу материальной поддержки научных сотрудников в сфере энергетики (Хаппалаев А. Ю.).
- Развивать трехстороннее сотрудничество между вузами, ОАО «ФСК ЕЭС» и отечественными производителями (Осьмов Д. Е.).

### Предложения к раскрытию информации в Отчете за 2011 г.:

- Подчеркнуть в Отчете двусторонний характер системы наставничества в Компании: опытные работники передают молодым специалистам знания и опыт, а молодежь им – новые жизненные знания и умение обращаться с новыми технологиями (Куликов О. В.).
- Отразить в Отчете наиболее востребованные для ОАО «ФСК ЕЭС» специальности, учебные программы по которым возможно улучшение качества подготовки специалистов и опыт успешного сотрудничества ОАО «ФСК ЕЭС» с учебными заведениями в этом направлении (Пекарников А. В.).
- Представить в Отчете свое понимание «умных» технологий и «умных» сетей, которое ОАО «ФСК ЕЭС» кладет в основу профессиональных и образовательных стандартов (Куликов О. В.).



- 
- Ознакомить профессиональную общественность с инновационными проектами, которые ведутся в ОАО «ФСК ЕЭС» (Куликов О. В.).
  - Подчеркнуть тот факт, что телефон доверия для профилактики и реагирования на факты конфликта интересов в ОАО «ФСК ЕЭС» появился за год до инициации Министерством энергетики Российской Федерации масштабной антикоррупционной проверки ключевых энергокомпаний в стране в декабре 2011 года (Куликов О. В.).
  - Отрастить в Отчете результаты работы по формированию отраслевых профессиональных стандартов (Феоктистова Е. Н., Пекарников А.В.).
  - Обеспечить сбалансированность раскрываемой информации, в частности, работу с молодыми специалистами необходимо показать в общем контексте работы с персоналом, а работу по управлению социальным воздействием в контексте двух других воздействий – экологическим и экономическим (Феоктистова Е. Н.).
  - Проверить выполнение рекомендаций по улучшению нефинансовой отчетности Компании, сделанные в 2011 году Советом по нефинансовой отчетности РСПП по результатам анализа Отчета за 2010 г.(Феоктистова Е.Н.).
  - Соотнести в Отчете свое понимание устойчивого развития со сложившимися представлениями в мире, со стандартами (GRI, ISO 26000) (Феоктистова Е. Н.).
  - Раскрыть в Отчете работу по профессиональной ориентации школьников (Феоктистова Е. Н.).
  - Отрастить в Отчете результаты работы по организации инновационных центров компетенций, где сотрудников с будущими компетенциями готовят не столько в учебном, сколько в поисково-производственном процессе, в реальной практике (площадки будущего). Подчеркнуть взаимодействие Компании, научных и образовательных организаций в работе этих центров (Холкин Д. В.; Кузнецов О. Н.).
  - Представить в Отчете карту будущих компетенций, необходимых Компании в перспективе, распределив по зонам компетенций: информационные и коммуникационные технологии, системы управления и проектирования (Холкин Д. В.).
  - Отрастить в Отчете успешную работу по организации энергетического колледжа в г. Каспийске (Хаппалаев А. Ю.).
  - Отрастить в Отчете систему мероприятий по удержанию молодых специалистов в Компании (Сорокин А. Ф.).

## VII. Завершение встречи

В заключение диалога **ОЖЕГИНА Н. К.** поблагодарила всех присутствующих за высказанные замечания и предложения, а также отметила, что все затронутые сегодня вопросы являются очень актуальными для ОАО «ФСК ЕЭС». Она также отметила, что тема взаимодействия Компании с вузами в плане научной деятельности, инновационной работы – важный приоритет для Компании. Ожегина Н. К. обратила внимание аудитории на то, что 18 апреля на базе МЭИ будет проведено всероссийское совещание всех вузов-партнеров Компании, где будут подробно освещены многие озвученные выше проблемы, и пригласила всех желающих принять участие в этой конференции.

**МИХАЙЛОВ О. М.** также поблагодарил участников диалога и отметил, что все высказанные предложения и замечания найдут отражение в Отчете за 2011 год.

Ведущий диалога, **НАКВАСИН С. Ю.**, сообщил, что по итогам диалога будет подготовлен протокол, а также проинформировал всех, что в конце апреля запланированы общественные слушания по проекту будущего Отчета за 2011 год.

Далее состоялось торжественное подписание соглашения о взаимодействии между ОАО «ФСК ЕЭС» и Молодежной общероссийской общественной организацией «Российские студенческие отряды».

## 15.2. ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ ПО ПРОЕКТУ ОТЧЕТА

### ПРОТОКОЛ-РЕЗЮМЕ общественных слушаний

#### по Отчету о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год

Общественные слушания по Отчету о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год состоялись 26 марта 2012 года с 14.00 до 17.00 по адресу: г. Москва, Большой Николоворобинский пер., 9/11.

Перед встречей участники общественных слушаний получили следующие информационные материалы:

- Программа мероприятия;
- Список участников;
- Отчет о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2011 год (проект для общественного обсуждения);
- Презентация Михайлова О. М.;
- Презентация Ожегиной Н. К.;
- Презентация Никифоровой В. В.;
- Проект Антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС».

В мероприятии приняли участие:

Представители учебных заведений:

- Гречихин Вячеслав Александрович, Проректор по учебной части Национального исследовательского университета «Московский энергетический институт»;
- Кузнецов Олег Николаевич, Директор Института электроэнергетики НИУ «МЭИ»;
- Земнухов Сергей Васильевич, Председатель Профкома студентов Национального исследовательского университета «Московский энергетический институт»;
- Лобанов Павел Александрович, доцент факультета «Институт государственной службы и управления персоналом» Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.

Представители от профсоюзных и молодежных организаций:

- Офицеров Юрий Борисович, Заместитель председателя ВРК «Электропрофсоюз»;
- Киселев Михаил Сергеевич, Руководитель Центрального штаба МОО «Российские строительные отряды»;
- Басов Дмитрий Николаевич, студент НИУ «МЭИ»;
- Щепетков Юрий Владимирович, студент НИУ «МЭИ».

Представители отраслевых организаций:

- Ковалев Сергей Алексеевич, Директор по административно-хозяйственному обеспечению ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС»;
- Кейнис Павел Бенедиктасович, Советник Генерального директора по персоналу ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС»;
- Замосковский Аркадий Викторович, Генеральный директор Объединения РаЭЛ;
- Ушкаров Павел Николаевич, Начальник управления регулирования социально-трудовыми отношениями Объединения РаЭЛ;
- Борисов Юрий Алексеевич, Начальник председателя международного департамента НП «Совет рынка».

---

Представители экспертного и делового сообщества:

- Цирин Артем Михайлович, и.о. Заместителя руководителя Центра публично-правовых исследований Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ;
- Феоктистова Елена Николаевна, Руководитель Центра корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей;
- Озерянская Марина Николаевна, эксперт Центра корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей;
- Мокрицкая Анастасия Олеговна, сотрудник управления развития персонала ОАО «МОЭСК».

Внутренние стейкхолдеры:

- Шевченко Галина Александровна, Начальник службы управления персоналом филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра.

Представители государственных органов власти:

- Пекарников Александр Владимирович, Советник Департамента административной и законопроектной работы Минэнерго РФ.

Представители экологических организаций:

- Книжников Алексей Юрьевич, Руководитель программы по экологической политике ТЭК Всемирного фонда дикой природы (WWF) России;
- Очагов Дмитрий Михайлович, Заведующий лабораторией заповедного дела ВНИИ Охраны природы.

Представители НП АКР «Да-Стратегия»:

- Наквасин Сергей Юрьевич, Руководитель направления по отчетности НП АКР «Да-Стратегия»;
- Яхнина Валентина Сергеевна, менеджер проектов НП АКР «Да-Стратегия»;
- Токарева Валерия Сергеевна, консультант-аналитик НП АКР «Да-Стратегия».

Ведущий:

- Загидуллин Жан Каримович, Генеральный директор НП АКР «Да-Стратегия».

## I. Открытие общественных слушаний

Ведущий слушаний, Генеральный директор НП АКР «Да-Стратегия» Ж. К. Загидуллин, поприветствовал собравшихся и ознакомил участников слушаний с программой и регламентом мероприятия, пояснив основные задачи Общественных слушаний, а именно:

- Развернуто представить проект Отчета за 2011 год и деятельность в области КСО Компании в 2011 году;
- Озвучить проект Планов и обязательств Компании в области КСО на 2012 год;
- Собрать замечания, рекомендации и предложения заинтересованных сторон к тексту Отчета за 2011 г., к процессу отчетности, а также к организации деятельности в области КСО Компании.

Ж. К. Загидуллин отметил также, что слушания проходят в соответствии с международными стандартами AA1000, ведется запись слушаний и по итогам данного мероприятия будет составлен Протокол Общественных слушаний.

## II. Представление Отчета за 2011 год (доклад О. М. Михайлова)



Начальник Департамента стратегических коммуникаций ОАО «ФСК ЕЭС» **О. М. МИХАЙЛОВ** представил участникам слушаний общие результаты деятельности Компании в отчетном периоде, а также основные характеристики Отчета за 2011 год. Так, в связи с переходом на RAB-регулирование ОАО «ФСК ЕЭС» обеспечила дополнительные источники финансирования для реализации инвестиционной программы. Компания ввела в строй в 2011 году рекордное количество энергообъектов – более 500. Также на 33% снизилась аварийность на объектах Компании. EBITDA выросла по сравнению с 2010 годом на 86 %, а чистая прибыль выросла на 166 %.

Далее докладчик охарактеризовал ключевые темы, раскрытые в Отчете за 2011 год: Комплексный подход по привлечению и удержанию молодых специалистов Компании и внедрение антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС». В Отчете раскрыта также информация по широкому кругу вопросов в области устойчивого развития Компании.

Отчет за 2011 год подготовлен в соответствии с руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI, по версии G 3.1., уровень применения GRI – B+. В ходе подготовки отчета было организовано взаимодействие с заинтересованными сторонами по стандарту AA1000 SES: О. М. Михайлов кратко представил результаты диалога с заинтересованными сторонами, который состоялся 22 марта 2012 года, по итогам которого были собраны запросы заинтересованных сторон к раскрытию информации в Отчете за 2011 г.

В заключение доклада О. М. Михайлов представил проект Планов и обязательств ОАО «ФСК ЕЭС» в области КСО на 2012 год.

## III. Становление антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» в 2010-2012 гг. (доклад В. В. Никифоровой)



Руководитель Дирекции реализации антикоррупционных мероприятий ОАО «ФСК ЕЭС» **В. В. НИКИФОРОВА** описала этапы становления антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС». В. В. Никифорова отметила, что в 2010 году Компания добровольно приняла на себя ответственность за разработку и внедрение антикоррупционной политики.

Становление антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» в 2010 году сопровождалось созданием Программы противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов, Плана основных мероприятий по реализации Программы на 2010 год, формированием Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ОАО «ФСК ЕЭС», созданием специального отдела в исполнительном аппарате ОАО «ФСК ЕЭС», ответственного за реализацию антикоррупционной политики. В 2011 году функции отдела по реализации антикоррупционных мероприятий расширились, в связи с чем отдел был преобразован в Дирекцию реализации антикоррупционных мероприятий. Основными антикоррупционными мероприятиями в 2011 году стали антикоррупционная экспертиза документов, антикоррупционный мониторинг, внедрение международных стандартов противодействия коррупции в ОАО «ФСК ЕЭС».

Докладчик раскрыл основные результаты антикоррупционной экспертизы документов ОАО «ФСК ЕЭС», указав при этом, что результаты антикоррупционной деятельности за первое полугодие 2011 года выразились в приказе ОАО «ФСК ЕЭС» от 21.12.2011 №785 «О совершенствовании антикоррупционной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС». По итогам 2011 года также был создан организационно-распорядительный документ, определяющий необходимость разработки и внедрения новых антикоррупционных механизмов в закупочной деятельности Компании.



---

Далее В. В. Никифорова представила заинтересованным сторонам результаты работы Компании в сфере правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников, а также рассказала о том, как начиная с 2012 года будет совершенствоваться система управления антикоррупционной деятельностью в Компании, а именно планируется:

- внедрить антикоррупционный контроль в закупочной деятельности;
- совершенствовать систему профилактики коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников ОАО «ФСК ЕЭС»;
- совершенствовать систему проведения антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов Компании и их проектов и т.д.

В завершение доклада В.В. Никифорова представила проект планов и обязательств ОАО «ФСК ЕЭС» в области антикоррупционной политики на 2012 год.

#### IV. Молодежная политика ОАО «ФСК ЕЭС» в 2011-2012 гг. (доклад Н. К. Ожегиной)



Заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» **Н. К. ОЖЕГИНА** в рамках доклада представила заинтересованным сторонам основные результаты работы Компании в 2011 году по привлечению и удержанию молодых специалистов.

Общая ситуация с кадрами в ОАО «ФСК ЕЭС» позитивная, средний возраст персонала Компании составляет 37-38 лет, при этом более четверти работников находятся в возрасте до 30 лет. Потребность Компании в молодых специалистах в связи с вводом новых объектов составляет около 1,5 тысяч человек ежегодно.

Н. К. Ожегина описала основные направления корпоративной социальной политики Компании по поддержке работников всех возрастов и членов их семей.

Представляя молодежную политику, Н. К. Ожегина отметила, что ОАО «ФСК ЕЭС» взаимодействует со всеми группами молодежи, включая школьников, студентов и молодых специалистов, при этом особое внимание уделяется работе со студентами высших и средних специальных учебных заведений, проходящими обучение по электроэнергетическим специальностям.

Основные направления по взаимодействию с профильными учебными заведениями:

- Актуализация учебной, научно-технической и справочной литературы по электроэнергетике – проведение конкурсов рукописей научно-технической литературы;
- производственная практика студентов, работа в студенческих строительных отрядах;
- поддержка преподавателей;
- совершенствование образовательных стандартов и формирование профессиональных компетенций;
- развитие среднего профессионального образования.

Перейдя к теме работы с молодыми специалистами, уже работающими в ОАО «ФСК ЕЭС», Н. К. Ожегина описала реализуемые в Компании программы адаптации, наставничества и формирования кадрового резерва, первые итоги реализации жилищной программы Компании.

В заключение Н. К. Ожегина рассказала о наиболее важных мероприятиях по направлению молодежной политики Компании, запланированных на 2012 год.

## V. Предложения и рекомендации заинтересованных сторон

Ведущий Общественных слушаний предложил представителям заинтересованных сторон выступить со своими сообщениями, в частности, отнестись к представленному тексту проекта Отчета за 2011 год, а также высказать свои пожелания и рекомендации к ОАО «ФСК ЕЭС» относительно выстраивания начатой работы в будущем.

Выступавшие сделали ряд конкретных замечаний, уточнений и рекомендаций к тексту Отчета за 2011 год, планам и обязательствам, а также по отдельным аспектам деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» в области КСО:

**Оценка качества взаимодействия, а также полноты и существенности информации, представленной в проекте Отчета за 2011 г.**

**В. А. ГРЕЧИХИН** (МЭИ): Взаимодействие с Компанией в этом году организовано хорошо. Оценка проекта Отчета за 2011 г.: в целом в нем представлена существенная и полная информация.

**А. В. ПЕКАРНИКОВ** (Минэнерго России): Взаимодействие с Компанией было организовано хорошо и на регулярной основе. В проекте Отчета за 2011 г. достаточно полная информация представлена по всем разделам.

**А. Ю. КНИЖНИКОВ** (WWF): При подготовке первого отчета ОАО «ФСК ЕЭС» в 2008 году у компании с WWF был начат хороший конструктивный диалог. В 2009-2011 гг. был провал во взаимодействии с экологами. В этом году появилась возможность восстановить уровень взаимодействия и контакта экологическими общественными организациями.

**Е. Н. ФЕОКТИСТОВА** (РСПП): Взаимодействие при подготовке Отчета за 2011 год организовано хорошо и на регулярной основе.

**А. М. ЦИРИН** (ИЗиСП): Первый раз участвую в работе над Отчетом ОАО «ФСК ЕЭС», за что спасибо.

**Ю. А. БОРИСОВ** (Совет рынка): В этом году первый раз участвую в работе над Отчетом ОАО «ФСК ЕЭС», за что спасибо. Отчетом вполне впечатлен.

**Ю. Б. ОФИЦЕРОВ** (Электропрофсоюз): Взаимодействие в этом году с Компанией было организовано хорошо.

**Д. М. ОЧАГОВ** (ВНИИприроды): В этом году участвую впервые во взаимодействии с компанией по подготовке Отчета за 2011 год. Представленная информация в Отчете имеет существенный и достаточно полный характер.

**А. В. ЗАМОСКОВНЫЙ** (Объединение РаЭл): Взаимодействие с компанией хорошее и на регулярной основе. Наши замечания, высказанные на диалоге 22.03.2012 г., учтены хорошо и подробно.

**О. Н. КУЗНЕЦОВ** (ИЭЭ МЭИ): Взаимодействие с Компанией было полным и регулярным. Отчет широко освещает деятельность компании.

**М. С. КИСЕЛЕВ** (МООО «Российские строительные отряды»): Взаимодействие с Компанией организовано хорошо, за что отдельное спасибо.

---

#### Предложения к тексту Отчета за 2011 год:

##### *от высших учебных заведений:*

1. в Приложении 4 «Таблица учета предложений заинтересованных сторон к раскрытию информации в Отчете, высказанные на диалоге 22.03.2012 г.» – много пунктов, по которым отсутствует информация, необходимо дать ответ по каждому пункту (В. А. Гречин, МЭИ).
2. В Разделе III развернуто представить информацию о работе по профилактике отключений и улучшению надёжности (помимо информации о системе подготовки оперативного персонала) (О.Н. Кузнецов, ИЭЭ МЭИ).
3. Дополнить информацию о том, что Компания вместе с вузами проводит дни открытых дверей (О. Н. Кузнецов, ИЭЭ МЭИ).

##### *от государственных органов власти:*

4. Указать и расшифровать потребность Компании в рабочем персонале (которые составляют 45% от всей потребности в кадрах): по специальностям, по регионам, по задействованию в инновационных проектах и т. п. (А. В. Пекарников, Минэнерго России).

##### *от экологических организаций:*

5. стр. 98.: устранить ошибки в расчетах таблицы «Выбросы в атмосферу в 2010 и 2011 годах» (А. Ю. Книжников, WWF).
6. стр. 100, 3-й абзац снизу: необходимо указать источник конкретных числовых данных о видах, занесенных в «Красную книгу», обитающих на территориях, затрагиваемые деятельностью ОАО «ФСК ЕЭС» (А. Ю. Книжников, WWF).
7. стр. 103, Таблица «Выплаты и штрафы ОАО «ФСК ЕЭС» за негативное воздействие на окружающую среду в 2011 году»: необходимо объяснить динамику цифр в аналитическом комментарии, в частности, объяснить почему в 2011 году фактические «инвестиции в основной капитал, направляемые на охрану окружающей среды» были в 3 (!) раза меньше запланированных (А. Ю. Книжников, WWF).
8. стр. 103: необходимо объяснить почему у Компании отсутствуют расходы на биоразнообразие (А. Ю. Книжников, WWF).
9. стр. 100, 5-й абзац снизу: недостаточно указать только одно (!) исследование в национальном парке Смольный (Республика Мордовия), так как ООПТ в стране очень много, а национальных парков 142 шт., и на многих из них Компания оказывает свое влияние. Поэтому предложение состоит в том, чтобы убрать эту информацию об исследовании в раздел по инициативам Компании (Д. М. Очагов, ВНИИприроды).
10. стр. 100, 4-й абзац снизу: представлена деятельность по сохранению местообитаний белых аистов в Амурской области и Хабаровской области, также мало репрезентативно, возможно также надо убрать в раздел по инициативам компании (Д. М. Очагов, ВНИИприроды).
11. стр. 100, 2-й абзац снизу: расшифровать параметры и статистику разных видов расчистки растительностью вдоль линий электропередачи по каждому виду расчистки отдельно (ручная, механическая, химическая), а также их соотношение друг с другом (Д. М. Очагов, ВНИИприроды).

##### *от экспертного и делового сообщества:*

12. Общая рекомендация по тексту Отчета: акцентировать связь и взаимное дополнение различных аспектов воздействия компании на общество, экономику и экологию (Е.Н. Феоктистова, РСПП).
13. В разделе по рискам отразить риски, связанные с ключевыми темами отчета за 2011 г. – управление кадрами и антикоррупционная политика (Е.Н. Феоктистова, РСПП).
14. Раскрыть в Разделах III, IV, V – подход компании по управлению тем или иным воздействием, а также связь их с управлением рисками (Е. Н. Феоктистова, РСПП).

15. Добавить аналитический комментарий к представленной статистике и конкретным данными по управлению воздействием (что означает динамика показателей, изменение состояния и т. п.) (Е. Н. Феоктистова, РСПП).
16. Выполнить одну из рекомендации РСПП по отчету за 2010 г. о раскрытии информации относительно внешних социальных инвестиций компании (например, как выбирались объекты инвестирования, какова их эффективность, как организован контроль за целевым расходованием средств и т.п.) (Е.Н. Феоктистова, РСПП).
17. Приложение 1 «Таблица показателей Руководства GRI» сократить по объему, при этом указать по каждому показателю информацию «раскрыт / не раскрыт / раскрыт частично» (Е. Н. Феоктистова, РСПП).
18. Раскрыть показатели работы Комиссии по этике и урегулированию конфликта интересов (количество заседаний в 2011 году, число рассмотренных вопросов и т. п.) (А. М. Цирин, ИЗиСП).
19. Уточнить наличие регламента сообщения и реагирования на сообщении о фактах коррупции со стороны сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС» (А. М. Цирин, ИЗиСП).
20. Уточнить наличие регламента взаимодействия, обмена информации и передачи коррупционных фактов в компетентные органы (Прокуратура РФ и др.) (А. М. Цирин, ИЗиСП).
21. Отрастить в Отчете о формах раскрытия информации по вопросам антикоррупционной деятельности в компании (сайт, информирование, статьи в газете и т. п.) (А. М. Цирин, ИЗиСП).

*от отраслевых организаций:*

22. Раскрыть информацию о составе тарифа компании (Ю. А. Борисов, Совет рынка).
23. Указать сравнительные данные по количеству и качеству обеспечения надежности (в том числе, частота отключения потребителей) в зарубежных энергетических компаниях (лучшие практики или международные стандарты). Пояснить что ОАО «ФСК ЕЭС» находится на достойном уровне по сравнению с другими энергокомпаниями похожего типа (Ю. А. Борисов, Совет рынка).
24. Расшифровать источники формирования Инвестиционной программы и источники формирования тарифа компании (Ю. А. Борисов, Совет рынка).
25. Полнее отразить в отчете международную деятельность ОАО «ФСК ЕЭС», в частности участие в международных комиссиях и комитетах по энергетике, таких как: Международный Совет по большим электроэнергетическим системам CIGRE, Европейский союз электроэнергетической промышленности EURELECTRIC, Электроэнергетический Совет СНГ, Европейский союз по координации передачи электроэнергии UCTE и др. (Ю. А. Борисов, Совет рынка).
26. Полнее представить в отчете деятельность ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС», связанную с научно-инженерными изысканиями, развитием инноваций и «умных сетей» (например, ЭНИН, АПБЭ, НТЦ электроэнергетики и т. п.) (Ю. А. Борисов, Совет рынка).
27. Представить информацию об участии ОАО «ФСК ЕЭС» в организации ежегодных мероприятий: Санкт-Петербургский экономический форум, Международный инвестиционный форум «Сочи», UPGrid «Электросетевой комплекс. Инновации. Развитие» (Ю. А. Борисов, Совет рынка).
28. Включить в число приоритетных тем отчета то, что ОАО «ФСК ЕЭС» является лидером в понимании того, что такое интеллектуальная энергосистема (Ю. А. Борисов, Совет рынка).
29. Подробнее раскрыть информацию о взаимодействии компании с другими инфраструктурными организациями в электроэнергетике: с ОАО «Системный оператор», с НП «Совет рынка» (Ю. А. Борисов, Совет рынка).
30. Отрастить информацию о программе повышения научной квалификации специалистов компании (Ю. А. Борисов, Совет рынка).



---

*от профсоюзных и молодежных организаций, объединения работодателей:*

31. Расшифровать в отчете термин «уполномоченные по охране труда» и порядок их назначения (Ю. Б. Офицеров, Электропрофсоюз).
32. Направлять на изучение проект Отчета в более ранние сроки, чем это было в этом году (Ю. Б. Офицеров, Электропрофсоюз).
33. Представить данные о работе стройотрядов не только с точки зрения социальной нагрузки для компании, но также указать фактические результаты работы, осуществленной силами стройотрядов (М. С. Киселев, МООО «Российские строительные отряды»).
34. стр. 61, Таблица: обзор зарплат целесообразно сравнить с зарплатами других компаний по энергетической отрасли, для чего можно использовать соответствующие данные из обзора Объединения РаЭл (А. В. Замосковский, Объединение РаЭл).

#### **Предложения к деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» в 2012 г.**

*от высших учебных заведений:*

1. Поддержать проведение школьных олимпиад по энергетике (В.А. Гречихин, МЭИ).
2. Рассмотреть вопрос о введении выплат именных стипендий и грантов для студентов, преподавателей вузов и преподавателей средне специальных учебных заведений (В.А. Гречихин, МЭИ).
3. Ввести гранты на подготовку и издание учебно-методической литературы по энергетике (В. А. Гречихин, МЭИ).
4. Рассмотреть вопрос о поддержке исследовательских микро-групп (состоящих из пар «студент-преподаватель» или «студент-научный работник»), которые будут вести исследовательские работы (НИР и НИОКР) по вопросам инноваций в энергетике (В. А. Гречихин, МЭИ).
5. Включить в сферу влияния компании филиал МЭИ – Конаковский энергетический колледж (В. А. Гречихин, МЭИ).
6. Запустить долгосрочную программу с ВУЗами по проведению НИР и НИОКР (О. Н. Кузнецов, ИЭЭ МЭИ).

*от государственных органов власти:*

7. Организовать совместное с Минэнерго России совещание по вопросам разработки программ взаимодействия с учебными заведениями, для обеспечения энергетики рабочими кадрами (А. В. Пекарников, Минэнерго России).

*от экологических организаций:*

8. стр. 106, 1-й абзац сверху: необходимо уточнить и детализировать практические параметры обязательства компании по подготовке Реестра ООПТ (сроки, охват, исполнители и т.п.) (А. Ю. Книжников, WWF; Д. М. Очагов, ВНИИприроды).
9. Дополнить обязательства компании пунктом о проведении регулярных (1-2 раза в год) диалогов с общественными экологическими организациями по вопросам управления экологическим воздействием ОАО «ФСК ЕЭС» (А. Ю. Книжников, WWF).
10. стр. 106, 1-й абзац сверху: необходимо конкретизировать обязательство об учете экологических требований, связанных с ООПТ, при проектировании новых энергообъектов компании (Д. М. Очагов, ВНИИприроды).

*от экспертного и делового сообщества:*

11. По возможности разместить на официальном сайте компании ключевые регулятивные документы и методики по вопросам антикоррупционной деятельности компании или в приложении к Отчету 2011 г. (А. М. Цирин, ИЗиСП).
12. Рассмотреть возможность включения в работу Комиссии по этике и урегулированию конфликта интересов внешних независимых экспертов (А. М. Цирин, ИЗиСП).

*от отраслевых организаций:*

13. Приступить к активному отбору, переводу и изданию профессиональной иностранной литературы по электроэнергетике (Ю. А. Борисов, Совет рынка).
14. Организовать совместно с НП « Совет рынка» разработку программ по освоению компетенций в области рыночных технологий для сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС» (Ю. А. Борисов, Совет рынка).

*от профсоюзных и молодежных организаций, объединения работодателей:*

15. Рассмотреть возможность провести переговоры и заключить соглашение о взаимодействии с электропрофсоюзом (Ю. Б. Офицеров, Электропрофсоюз).
16. Рассмотреть возможность приглашения в стройотряды ОАО «ФСК ЕЭС» студентов не только из профильных ВУЗов (М. С. Киселев, МООО «Российские строительные отряды»).

## VI. Завершение Общественных слушаний

В заключении представители менеджмента ОАО «ФСК ЕЭС» высказали свое отношение к отдельным прозвучавшим предложениям заинтересованных сторон.

Заместитель Председателя правления ОАО «ФСК ЕЭС» Н.К. Ожегина поблагодарила всех участников слушаний и отметила ряд высказанных предложений по развитию взаимодействия со школьниками, студентами и преподавателями профильных учебных заведений, по повышению квалификации работников Компании, по расширению формата конкурса рукописей учебной и научной литературы, по взаимодействию с профсоюзными организациями, которые на ее взгляд очень актуальные. Н. К. Ожегина также сказала, что вопрос развития взаимодействия с профсоюзными организациями – это тема для дальнейшего разговора с учетом особенностей Компании.

Руководитель Дирекции антикоррупционных мероприятий ОАО «ФСК ЕЭС» В. В. Никифорова поблагодарила присутствующих за те вопросы, которые задавались по теме противодействия и профилактики коррупции в Компании, и отметила, что согласна с высказанными предложениями по использованию сайта Компании и привлечению внешних независимых экспертов к работе Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Она также отметила, что запрошенные уточнения по работе Комиссии будут раскрыты в Отчете за 2011 год.

Руководитель Департамента стратегических коммуникаций по ОАО «ФСК ЕЭС» О. М. Михайлов также поблагодарил всех собравшихся в аудитории. О. М. Михайлов отметил, что Компания постарается максимально учесть высказанные предложения по раскрытию информации в Отчете за 2011 год.

Руководитель Департамента  
стратегических коммуникаций ОАО «ФСК ЕЭС»

О. М. Михайлов

Генеральный директор  
АКР «Да-Стратегия» (ведущий слушаний)

Ж. К. Загидуллин

---

### 15.3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ОАО «ФСК ЕЭС» ЗА 2011 ГОД

#### Общая информация

Руководство ОАО «ФСК ЕЭС» предложило нам оценить Отчёт о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2011 год (далее – Отчёт) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также дать оценку действий менеджмента ОАО «ФСК ЕЭС» в плане реагирования на рекомендации и замечания заинтересованных сторон. Для этого Компания предоставила нам и нашим представителям возможность участвовать в диалоге с заинтересованными сторонами на тему «Молодежная политика ОАО «ФСК ЕЭС»: система подготовки, привлечения, развития и мотивации молодых специалистов» (22 марта 2012 года) и в Общественных слушаниях по проекту Отчета (26 апреля 2012 года), в рамках которых мы могли свободно выразить свое мнение по обсуждавшимся вопросам.

#### Процедура оценки Отчёта

Наше заключение основывается на сравнительном анализе двух версий отчета (Проекта Отчёта для Общественных слушаний и итоговой версии), а также на анализе комментариев и ответов на наши вопросы, которые мы получили от руководства и сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС» в ходе диалога и Общественных слушаний. Мы смогли также оценить способность Компании реагировать на пожелания и замечания заинтересованных сторон, которые были высказаны заинтересованными сторонами на этих мероприятиях.

При проведении оценки мы сформулировали рекомендации по улучшению качества будущих Отчетов и совершенствованию процесса отчетности в целом. Верификация достоверности представленных в Отчёте данных не является предметом общественного заверения, поэтому мы не ставили перед собой задачу проверки достоверности финансовых и нефинансовых показателей деятельности Компании, контроль которых осуществляют независимые аудиторы, подразделения внутреннего контроля и аудита, налоговые органы и другие уполномоченные организации.

При проведении оценки мы принимали во внимание следующие критерии: ориентация Отчета на требования выбранных стандартов и руководств по отчетности в области устойчивого развития (GRI 3.1 и AA1000SES); применение основных принципов отчетности; полнота и сбалансированность информации; соответствие контексту устойчивого развития; реагирование на пожелания заинтересованных сторон; существенность представленных в Отчете тем; убедительность и непротиворечивость данных, представленных в основных разделах Отчета.

Результаты нашей работы оформлены в виде Заключения об общественном заверении, где представлены мнения, относительно которых мы пришли к общему согласию. В данном Заключении представлена наша собственная позиция. Мы выражаем наши мнения как отдельные члены общества, а не как представители организаций, в которых работаем. Мы не получали вознаграждения от Компании за время, потраченное на эту работу.

#### Оценка

Наша оценка Отчета, касающаяся его формата и объема представленной информации, в целом положительна. Нам не известны какие-либо факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной информации.

Усилия Компании по информированию общества о своей деятельности в области устойчивого развития, которые выражаются в регулярном выпуске нефинансовой отчетности (это уже 5 отчет) – заслуживают самого серьезного одобрения. Для улучшения качества своих отчетов ОАО «ФСК ЕЭС» организует встречи с заинтересованными сторонами и, тем самым, демонстрирует готовность вести открытый диалог по различным направлениям своей деятельности, повышая прозрачность Компании и всей электроэнергетической отрасли в целом.

Несомненным достоинством Отчета является выделение и подробное представление информации о специальных (приоритетных) направлениях деятельности Компании в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Особое внимание уделено формированию позитивного имиджа компании на рынке труда, созданию конкурентоспособных условий для привлечения молодых специалистов. Представлена комплексная программа молодежной политики, включающая взаимодействие с учебными заведениями, студентами и выпускниками, меры по повышению уровня профессионализма и закреплению молодых специалистов в ОАО «ФСК ЕЭС».

Другая приоритетная тема Отчета – «Становление антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» в 2010-2012 гг.» – детально представляет информацию об антикоррупционной деятельности Компании. Особенно стоит отметить описание деятельности органов, ответственных за проведение антикоррупционных мероприятий. Таким образом, мы можем констатировать, что информация по выбранным приоритетным темам раскрыта достаточно полно.

### Существенность информации

В Отчете представлена комплексная информация о результативности в специфических для ОАО «ФСК ЕЭС» областях управления КСО (обеспечение надежности, инновационное развитие, привлечение молодежи, противодействие коррупции, урегулированных социально-трудовых отношений), по воздействию ОАО «ФСК ЕЭС» на окружающую среду, общество и экономику, и по управлению этими воздействиями. Преемственность содержания по отношению к предыдущим отчетам обеспечивает понимание со стороны читателей направления развития Компании.

Раскрытие результативности деятельности в области антикоррупционной политики особенно актуально в связи с государственной политикой, направленной на снижение уровня коррупции, и демонстрирует стремление Компании к повышению своей прозрачности.

### Сбалансированность

Мы положительно оцениваем достигнутый уровень сбалансированности информации в Отчёте за 2011 год. В достаточной степени в Отчёте представлена информация по всем ключевым аспектам деятельности в области устойчивого развития, отражены управленческие подходы в данных сферах, описаны как успешные, так и проблемные стороны деятельности Компании. Тем не менее, мы считаем, что Компании нужно уделить больше внимания анализу нефинансовых рисков и взаимосвязанности результатов деятельности Компании в экономической, экологической и социальной сферах.

### Включенность заинтересованных сторон в процесс подготовки отчета

Взаимодействие, установившиеся между менеджментом Компании и нами, как представителями заинтересованных сторон, было организовано на высоком уровне, что, по нашему мнению, оказывало позитивное влияние на качество отчётной информации. Нам была дана возможность высказывать пожелания и предложения по поводу раскрытия в Отчёте важных для нас аспектов деятельности Компании на диалоге и вовремя Общественных слушаний.

### Реагирование Компании на замечания и пожелания заинтересованных сторон

Менеджмент Компании реагировал на замечания и вопросы заинтересованных сторон как в рамках диалога, давая ответы на наши вопросы, так и в форме внесения в итоговую версию Отчета за 2011 год уточнений и дополнительных сведений по нашим запросам. В частности, Компания дополнила текст Отчета следующей информацией:

- потребность Компании в молодых специалистах;
- организация и направления благотворительной деятельности;
- порядок назначения уполномоченных по охране труда;
- участие в системе отраслевого социального партнерства;



- 
- управление в области обеспечения надежности и инновационного развития;
  - привлечение молодежи и реализация социальных проектов;
  - иная запрошенная на слушаниях информация.

ОАО «ФСК ЕЭС» устранило в итоговой версии Отчета неточности в отдельных разделах, на которые обратили внимание участники слушаний. Таким образом, в ходе подготовки итоговой версии Отчета за 2011 год руководство Компании показало умение отвечать на пожелания и предложения заинтересованных сторон и конструктивно реагировать на поднятые проблемы.

## Рекомендации

При подготовке отчетов будущих периодов Компании следует обратить особое внимание на раскрытие следующих существенных тем:

- нефинансовые риски, связанные с управлением кадрами и коррупционными проявлениями;
- систему управления экологическим воздействием в Компании и ее ДЗО, а также данные об инициативах Компании в области охраны окружающей среды;
- состав тарифа на передачу электроэнергии Компании;
- сравнительный анализ обеспечения надежности в ОАО «ФСК ЕЭС» и зарубежных энергетических компаниях;
- порядок и источники финансирования Инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС», Программы инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС»;
- существенные результаты и планы на среднесрочную перспективу по формированию интеллектуальной энергосистемы, по внедрению инноваций в практику;
- взаимодействие с инфраструктурными организациями в электроэнергетике;
- участие в проектах представителей сторон социального партнерства на федеральном отраслевом уровне;
- подходы к повышению научной квалификации работников Компании;
- подходы к повышению компетенций работников Компании по инновационным направлениям развития.

Кроме того, хотелось бы обратить внимание Компании на желательность в рамках организации взаимодействия с заинтересованными сторонами в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития следующих действий:

- вовлечение заинтересованных сторон в процесс подготовки Отчета на более ранних этапах, а также представление проекта Отчета для Общественных слушаний заблаговременно до слушаний (не менее чем за неделю);
- обеспечение личного участия первого лица Компании (Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС») в Общественных слушаниях по Отчету и иных мероприятиях по взаимодействию с заинтересованными сторонами;
- подготовка планов взаимодействия с заинтересованными сторонами по обсуждению и решению проблемных вопросов Общественной повестки в области КСО и устойчивого развития, о реализации которых будет представлена информация в следующем Отчете за 2012 г.;

активнее использование официального веб-сайта Компании для публикации сведений о деятельности Компании в области КСО и устойчивого развития, в том числе, публикацию основных регулирующих внутренних документов Компании (например, по вопросам антикоррупционной политики, молодежной политики и т.п.).

Высказанные нами замечания и рекомендации не умаляют достоинств Отчета. Надеемся, что ОАО «ФСК ЕЭС» будет последовательно реализовывать планы и обязательства в области КСО и устойчивого развития, отраженные в настоящем Отчете, а также будет развивать практику взаимодействия с заинтересованными сторонами.

**Представители учебных заведений**

**Гречихин Вячеслав Александрович,**  
Проректор по учебной части НИУ МЭИ



**Хаппалаев Аслан Юсупович,**  
Директор АНО «Энергетический колледж» г. Каспийск

**Представители студенческих организаций**

**Киселев Михаил Сергеевич,**  
руководитель Центрального штаба  
МООО «Российские строительные отряды»

**Представители отраслевых организаций**

**Борисов Юрий Алексеевич,**  
Начальник международного департамента  
НП «Совет рынка»



**Замосковский Аркадий Викторович,**  
Генеральный директор Объединения РаЭл



**Офицеров Юрий Борисович,**  
Заместитель председателя ВЭП



**Холкин Дмитрий Владимирович,**  
директор по Инновационному развитию  
в электроэнергетике ЗАО «АПБЭ»

**Представители экспертного сообщества**

**Феоктистова Елена Николаевна,**  
Руководитель Центра корпоративной  
социальной ответственности  
и нефинансовой отчетности РСПП



**Цирин Артем Михайлович,**  
И. О. Заместителя руководителя Центра  
публично-правовых исследований Института  
законодательства и сравнительного правоведения  
при Правительстве РФ

**Представители органов государственных власти**

**Пекарников Александр Владимирович,**  
Советник Департамента административной  
и законопроектной работы Минэнерго России

**Представители экологических организаций**

**Книжников Алексей Юрьевич,**  
Руководитель программы по экологической политике  
ТЭК Всемирного фонда дикой природы (WWF) России

# ПРИЛОЖЕНИЯ

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

Таблица показателей Руководства GRI 131  
(G 3.1 и отраслевой протокол для электроэнергетики), освещенных в настоящем Отчете

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

Планы и обязательства ОАО «ФСК ЕЭС» по вопросам КСО на 2012 год 142

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

Отчет о выполнении планов и обязательств ОАО «ФСК ЕЭС» по вопросам КСО в 2011 году 143

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

Таблица учета предложений заинтересованных сторон к раскрытию информации в Отчете, 144  
высказанных на диалоге 22.03.2012 г. и общественных слушаниях 26.04.2012 г.

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5.

Выполнение рекомендаций Совета при РСПП по нефинансовой отчетности, 146  
данные по итогам заверения Отчета за 2010 год

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ 6.

Реестр особо-охраняемых природных территорий 147  
на которых осуществляется деятельность ОАО «ФСК ЕЭС»

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ РУКОВОДСТВА GRI  
(G 3.1 И ОТРАСЛЕВОЙ ПРОТОКОЛ ДЛЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ), ОСВЕЩЕННЫХ В НАСТОЯЩЕМ ОТЧЕТЕ

№	ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ	ПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ
<b>Элементы отчетности-характеристики</b>					
<b>1. Стратегия и анализ</b>					
2.	1.1.	Заявление от лица, принимающего решения и занимающего самую верхнюю ступень в иерархии организации (например, главного исполнительного директора, председателя Совета директоров или эквивалентной должности), публикующей Отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии	-	Обращение Председателя правления	
3.	1.2.	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	-	Глава 4	
<b>2. Характеристика организации</b>					
4.	2.1.	Название организации, готовящей Отчет	-	Пункт 1.1	
5.	2.1.	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	-	п. 1.1	
6.	2.2.	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	-	Пункт 1.1	
7.	2.3.	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	-	п. 1.1	
8.	2.4.	Расположение штаб-квартиры организации	-	Пункт 1.1	
9.	2.5.	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом	-	Пункт 1.1	
10.	2.6.	Характер собственности и организационно-правовая форма	-	Пункт 1.1	
11.	2.7.	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	-	Пункт 1.1., Пункт 12.1	
12.	2.8.	Масштаб организации, включая: – число работников; – чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций); – общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора); – количественные характеристики продукции или предоставленных услуг.		Глава 1, Глава 2, Пункт 10.1., Пункт 12.1.	
13.	2.9.	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая: – расположение или характер изменения в деятельности, включая открытие, закрытие и расширение предприятий; – изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора)	-	Глава 1, Глава 2	
14.	2.10.	Награды, полученные за отчетный период	-	Глава 14, Пункт 5.2.	



№	ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ	ПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ
<b>3. Параметры Отчета</b>					
15.	3.1.	Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	-	Аннотация	
16.	3.2.	Дата публикации последнего из предшествующих Отчетов (если таковые публиковались)	-	Аннотация	
17.	3.3.	Цикл отчетности (годовой, двухгодичный, и т. п.)	-	Аннотация	
18.	3.4.	Контактная информация для вопросов относительно Отчета или его содержания	-	Контактная информация	
19.	3.5.	Процесс определения содержания отчета, включая: – определение существенности; – определение приоритетов тем в рамках Отчета; – выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей Отчета	Глава 14, Глава 15		
20.	3.6.	Границы Отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	-	Аннотация	
21.	3.7.	Укажите любые ограничения области охвата Отчета	-	Аннотация	
22.	3.8.	Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	-		Отсутствуют
23.	3.9.	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для оценки показателей и других данных, включенных в Отчет	-	Аннотация	
24.	3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния / поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	-		Переформулировки отсутствуют
25.	3.11.	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в Отчете	-		Изменения в границах отчетности отсутствуют
26.	3.12.	Таблица, указывающая место стандартных элементов в Отчете	-	Приложение 1	
27.	3.13.	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета. Если Отчет о подтверждении не прилагается к отчету в области устойчивого развития, опишите предмет и основания для любого предпринятого внешнего подтверждения. Также объясните характер взаимоотношений между отчитывающейся организацией и исполнителем (и) подтверждения	-	Глава 15	
<b>4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>					
28.	4.1.	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	-	Глава 2	
29.	4.2.	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел)	-	Глава 2	
30.	4.3.	Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	-	Глава 2.	



№	ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ	ПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ
31.	4.4.	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	-	Глава 2.	Акционеры ОАО «ФСК ЕЭС» могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации через следующие механизмы: – Выдвижение представителя в Совет директоров, в комитет при Совете директоров, в состав Ревизионной комиссии; – Внесение предложения в повестку дня Собрания акционеров; – Созыв Внеочередного общего собрания акционеров; – Прямое голосование на Собрании акционеров; – Запрос информации о деятельности Компании.
32.	4.5.	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	-	Глава 2	
33.	4.6.	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	-	Глава 2	
34.	4.7.	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа, необходимых для того, чтобы направлять стратегию организации, в т.ч., по вопросам, относящимся к экономической, экологической и социальной результативности	-		В соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» в компетенцию Комитета входит выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров Компании. Кроме того, Комитет определяет критерии подбора кандидатов в члены Совета директоров Компании, а также предварительно оценивает указанных кандидатов
35.	4.8.	Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	-	Глава 1, Глава 5.	
36.	4.9.	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	-	Глава 2	
37.	4.10.	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	-	Глава 2	
38.	4.11.	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	-	Глава 13	
39.	4.12.	Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает	-	Глава 13	

№	ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ	ПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ
40.	4.13.	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: – занимает место в органах управления; – участвует в проектах или комитетах; – предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; – рассматривает свое членство как стратегическое	-		ОАО «ФСК ЕЭС» является членом Объединения РаЭл ОАО «ФСК ЕЭС» активно принимало участие в работе генеральных сессий Международного Совета по большим электроэнергетическим системам CIGRE в 2008, 2010 годах и промежуточных сессий, которые проходили в 2009 и 2011 годах. Деятельность 16-ти исследовательских комитетов СИГРЭ входит в область компетентности ОАО «ФСК ЕЭС», участие в работе которых способствует обмену опытом, информацией в области инновационных разработок электроэнергетического оборудования, его диагностики, модернизации и других вопросов, связанных с функционированием мировых электроэнергетических систем.
41.	4.14.	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	-	Глава 14, Глава 15	
42.	4.16.	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	-	Глава 15	
43.	4.17.	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	-	Глава 16, Глава 7, Приложение 4.	
5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности					
<b>Показатели экономической результативности</b>					
44.	ЕС1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Полное	Глава 12	
45.	ЕС3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионными планами и установленными льготами	Полное	Пункт 10.1.	
46.	ЕС4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Полное		Доля государства в уставном капитале ОАО «ФСК ЕЭС» последовательно увеличивалась за счет размещения в пользу Российской Федерации акций дополнительных эмиссий, проводившихся в 2007, 2008, 2009, 2010 и 2011 годах с оплатой акций средствами федерального бюджета, и в результате реорганизации в 2008 году ОАО РАО «ЕЭС России». Полученные бюджетные ассигнования направляются ОАО «ФСК ЕЭС» на финансирование инвестиционной программы и реализацию федеральных целевых программ. Всего с 2007 по 2011 гг. из федерального бюджета было выделено 94 854 864 198 руб. на финансирование инвестиционной программы Компании, в том числе в 2011 году 2,218 млрд руб.
47.	ЕС5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Частичное	Пункт 10.1.	



№	ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ	ПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ
48.	EC6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Частичное	Пункт 12.1.	
49.	EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Частичное		Назначение на должности руководителей проходит в соответствии с требованиями к должности, предъявляемыми Компанией, на основании Положения о приеме на работу в ОАО «ФСК ЕЭС» и в строгом соответствии с требованиями российского законодательства. 90% руководителей наняты из числа местного населения российских регионов, где Компания ведет свою деятельность.
50.	EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Полное	Пункт 8.3., Пункт 11.2.	
<b>Показатели экологической результативности</b>					
51.	EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Частичное		В технологических процессах, связанных с приемом, передачей и распределением электроэнергии на предприятиях Компании не используются переработанные отходы, а также не применяется повторное использование отходов, за исключением повторного использования регенерированного трансформаторного масла. Объем повторно использованного масла в общем объеме образованных на предприятиях Компании отходов в 2011 году составил 0,34%.
52.	EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Частичное	Пункт 13.3.	
53.	EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Полное	Пункт 13.3.	
54.	EN6	Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	Полное	Пункт 13.3.	
55.	EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	Полное	Пункт 13.3.	
56.	EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полное	Пункт 13.1.	
57.	EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Частичное		Водозабор предприятий Компании не оказывает существенного влияния на используемые водные источники. Представителями экологической общественности воздействие деятельности Компании было оценено как незначительное.
58.	EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Частичное	Пункт 13.1.	
59.	EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	Полное	Приложение 6	
60.	EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Частичное	Пункт 13.1, Пункт 13.2.	



№	ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ	ПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ
61.	EN15	Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельности организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида. частично	Полное	Пункт 13.1.	
62.	EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Полное	Пункт 13.1	
63.	EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Частичное		Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов отсутствуют.
64.	EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Частичное		В выбросах предприятий Компании выбросы озоноразрушающих веществ отсутствуют.
65.	EN20	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Частичное	Пункт 13.1.	
66.	EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Полное	Пункт 13.1.	
67.	EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Полное	Пункт 13.1.	
68.	EN23	Общее количество и объем существенных разливов	Частичное		В 2011 году существенных разливов трансформаторного масла не происходило.
69.	EN24	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами	Частичное	Пункт 13.1.	
70.	EN25	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	Частичное		Сбросы и поверхностные стоки в водные объекты от предприятий ОАО «ФСК ЕЭС» незначительны и существенного влияния на биоразнообразие водных объектов не оказывают.
71.	EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Частичное	Глава 13	
72.	EN27	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	Частичное		ОАО «ФСК ЕЭС» не осуществляет выпуск продукции, подлежащей упаковке, поэтому упаковочные материалы в Компании не используются.
73.	EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полное	Пункт 13.1.	
74.	EN29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Частичное		Перевозки материалов, используемых для деятельности организации и рабочей силы для выполнения работ, производятся редко и на незначительные расстояния и значимого воздействия на окружающую среду не оказывают.
75.	EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Частичное	Пункт 13.1.	
<b>Подходы к организации труда и достойный труд</b>					
76.	LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Полное	Пункт 10.1.	
77.	LA2	Общее количество работников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Полное	Пункт 10.1.	
78.	LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	Полное	Пункт 10.1.	
79.	LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Полное		Коллективными договорами охвачено 1,3% сотрудников.



№	ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ	ПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ
80.	LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Полное	Раздел 10.1.	В соответствии с действующим трудовым законодательством РФ, работники получают уведомления о существенном изменении условий труда не менее чем за 2 месяца до наступления события.
81.	LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	Частичное	Пункт 10.2.	
82.	LA10	Среднее количество часов обучения на одного работника в год, в разбивке по категории работников	Полное	Пункт 10.1.	
83.	LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Частичное	Пункт 10.1.	
84.	LA12	Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Частичное	Пункт 10.1.	Доля промышленно-производственного персонала, для которых в 2011 году проводилась оценка развития карьеры, составила 2% от общей численности работников этой категории.
85.	LA14	Соотношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников	Частичное		В компании отсутствует гендерный подход при установлении размера заработной платы мужчинам и женщинам, выполняющим одинаковые служебные обязанности, соотношение 1:1.
<b>Показатели в области прав человека</b>					
86.	HR1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	Полное		Инвестиционные соглашения ОАО «ФСК ЕЭС» не проходили проверку и оценку с точки зрения прав человека
87.	HR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	Полное		Поставщики и подрядчики оценку с точки зрения прав человека не проходили. Доля – 0%
88.	HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Частичное		Отсутствует в связи с высокотехнологичным уровнем производства и высокими требованиями к уровню профессиональной подготовки работников.
89.	HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Частичное		Отсутствует

№	ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ	ПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ
<b>Показатели в области взаимодействия с сообществом</b>					
90.	SO4	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Полное	Пункт 9.3.	
91.	SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Полное		ОАО «ФСК ЕЭС» участвует в формировании государственной политики путем подготовки обращений в Правительство Российской Федерации, палаты Федерального Собрания Российской Федерации, федеральные органы исполнительной власти с предложениями к проектам нормативных правовых актов, находящимся на рассмотрении указанных федеральных государственных органов. Представители ОАО «ФСК ЕЭС» обосновывают свои предложения, участвуя в рабочих группах, созданных федеральными органами исполнительной власти, комитетах и комиссиях Совета Федерации и Государственной Думы. Результатом данной деятельности является подготовка проектов федеральных законов, постановлений Правительства Российской Федерации и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, в которых учтены особенности функционирования и развития электросетевого хозяйства. Подготовка проектов ведется в соответствии с планами законопроектной деятельности законодательной и исполнительной власти.
92.	SO6	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам	Полное		Компания не практикует участия в политической деятельности и финансировании политических партий. Пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в 2011 году не осуществлялось
93.	SO7	Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	Полное		Привлечение к ответственности за нарушение антимонопольного законодательства осуществляется ФАС России.
В 2011 году ОАО «ФСК ЕЭС» обжаловало или планирует обжаловать в судебном порядке 4 решения о признании Компании нарушившей антимонопольное законодательство при осуществлении технологического присоединения, при заключении договора субаренды объекта электросетевого хозяйства.					
94.	SO8	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Полное		см. PR9
<b>Показатели в области ответственности за продукцию</b>					
95.	PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Частичное	Пункт 12.1.	
96.	PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Частичное		Информация и маркировка о свойствах услуг, предоставляемых Компанией, не предусмотрена нормативными требованиями.
97.	PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Полное	Пункт 12.1.	



№	ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ	ПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ
98.	PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Полное		<p>– Штраф на сумму 130 620 791, 50 рублей – ФАС России за нарушение антимонопольного законодательства. Взыскано.</p> <p>– Штраф на сумму 249 677 619 рублей – ФАС России за нарушение антимонопольного законодательства. Обжалуется в судебном порядке.</p> <p>Около 90 предписаний и мелких штрафов от органов государственной власти (административная ответственность). Из указанного количества – 15 обжаловано Компанией в судебном порядке и отменено.</p>
<b>Показатели отраслевого протокола GRI для электроэнергетики</b>					
<b>Направление деятельности организации</b>					
99.	EU1	Проектная мощность, в разбивке по видам энергоносителей и режиму регулирования	Полное		<p>За 2011 год установленная мощность всех ГТУ составила:</p> <p>270 МВт – для газотурбинных установок, работающих на авиационном керосине, диспетчерское управление этими ГТУ осуществляется Московским РДУ;</p> <p>45 МВт – для газотурбинных установок, работающих на авиационном керосине, находящихся в ведении ОДУ Сибири, диспетчерское управление одной ГТУ мощностью 22,5 МВт осуществляется Красноярским РДУ, другой ГТУ мощностью 22,5 МВт – Хакасским РДУ;</p> <p>45 МВт – для ГТУ, работающих на дизельном топливе, они находятся в ведении Кубанского РДУ.</p>
100.	EU3	Количество лицевого счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих потребителей	Частичное	Пункт 1.1.	
101.	EU6	Метод руководства, обеспечивающий эксплуатационную готовность и надежность поставок электроэнергии в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Полное	Глава 6.	
102.	EU8	Научные исследования и разработки и расходы на их проведение, нацеленные на обеспечение надежного снабжения электроэнергией и способствующие устойчивому развитию	Полное	Пункт 7.2.	
103.	EU12	Потери электроэнергии при передаче и процентное соотношение от общего объема электроэнергии	Полное	Пункт 13.3.	
<b>Экологический раздел</b>					
104.	Аспект – Материалы	Долгосрочная стратегия управления и поэтапного прекращения использования материалов с высоким и низким уровнем содержания полихлоридных дифенилов (ПХД)	Полное	Пункт 13.1.	
105.	Аспект – Вода	Методы управления водосборными бассейнами и резервуарами для комплексного использования (например, для ирригации, обеспечения питьевой водой, охраны экосистемы и т.д.). Долгосрочные планы по охране водных ресурсов с целью обеспечения потребностей организации. Описание критериев управления максимальным/минимальным притоком поверхностных вод и объемом грунтовых вод, а также методов определения и поддержания этих показателей	Полное	Пункт 13.1.	
106.	Аспект – Биологическое разнообразие	Методы защиты зеленых насаждений от вредителей и управления растительностью вдоль линий электропередачи и распределения электроэнергии	Полное	Пункт 13.1.	



№	ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ	ПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ
107.	Аспект – Выбросы, жидкие промышленные отходы и отходы производства	Стратегия управления и методы хранения различных видов радиоактивных ядерных отходов	Полное	Пункт 13.1.	
108.	CommEN1	Раскрыть информацию об используемых запасах твердых и жидких материалов с высоким и низким уровнем ПХД, содержащимся в оборудовании	Полное	Пункт 13.2.	
109.	CommEN8		Полное	Пункт 13.1.	
110.	EU13	Биологическое разнообразие смещенных мест обитания в сравнении с биологическим разнообразием поражаемых зон	Частичное	Пункт 13.2.	В процессе деятельности Компании не отмечены случаи смещения и/или поражения мест обитания животных.
111.	CommEN14	Воздействие и меры по смягчению воздействия на следующие компоненты окружающей среды: – Лесные массивы (например, на изменение плотности крон деревьев); – Вымирание местных видов; – Ландшафт (например, влияние ветровых ферм, линий электропередачи), – Морские, пресноводные и увлажненные экосистемы	Полное	Пункт 13.1, Пункт 13.2.	
112.	CommEN16	Раскрыть информацию по выбросам CO <sub>2</sub> на МВт/ч в разбивке по режимам регулирования для: – Чистого объема выработанной электроэнергии всеми генерирующими мощностями; – Чистого объема выработанной электроэнергии всеми электростанциями, использующими ископаемые виды топлива; – Прогнозного чистого объема поставки электроэнергии конечным пользователям, включая выбросы от собственного производства электроэнергии, а также выбросы при производстве покупной электроэнергии, включая потери в сети. частично	Частичное		В выбросах предприятий Компании прямые выбросы CO <sub>2</sub> отсутствуют.
113.	CommEN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутые результаты	Частичное		См. EN18
114.	CommEN20	NOx, SOx и другие существенные выбросы в атмосферу на МВт/ч чистого объема производимой электроэнергии. Примеры «других существенных выбросов в атмосферу» включают, но не ограничиваются выбросами ртути, угольной пыли, золоотстойников, золоуловителей и пыли при опорожнении водохранилища	Частичное		Выбросы всех видов загрязняющих веществ в атмосферу на предприятиях Компании незначительны.
115.	CommEN21	Общая масса сброса воды по типу и методу удаления отходов, включая сброс горячих вод. частично	Частичное		В технологических процессах производственной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» методы удаления отходов со сбросными водами не используются.
116.	CommEN22	Общая масса отходов по типу и методу удаления отходов, включая отходы ПХД	Частичное	Пункт 13.1, Пункт 13.2.	
<b>Социальный раздел</b>					
117.	EU14	Программы и процессы обеспечения наличия квалифицированной рабочей силы	Полное	Глава 8, Пункт 10.1.	
118.	EU15	Процент работников в возрасте, позволяющем выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет в разбивке по характеру работы и региону	Полное	Пункт 10.1.	
119.	EU16	Политика и требования в отношении здравоохранения и безопасности работников, и работников подрядных и субподрядных организаций	Полное	Пункт 10.2.	Случаев профессиональных заболеваний работников компании не зарегистрировано
120.	EU18	Процент работников подрядчиков и субподрядчиков, прошедших соответствующее обучение по охране труда и технике безопасности	Частичное	Пункт 10.2.	
121.	CommLA7	Результативность деятельности по охране труда и технике безопасности подрядчиков и субподрядчиков, работающих в пределах мест ведения деятельности или от имени отчитывающейся организации за пределами мест ведения деятельности	Частичное	Пункт 10.2.	



№	ИНДЕКС ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	РАСКРЫТИЕ	ПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ
<b>Социальная ответственность (методы управления)</b>					
122.	EU19	Участие заинтересованных сторон в процессе принятия решений, связанных с планированием развития Единой национальной (общероссийской) электрической сети	Полное	Раздел 14.3.	
123.	EU20	Метод управления последствиями увольнений	Частичное		Мероприятия по увольнению работников осуществляются согласно нормам Трудового законодательства
124.	EU21	Планирование действия в чрезвычайных обстоятельствах, план мероприятий и программы обучения на случай стихийных бедствий/ чрезвычайных ситуаций, и планы восстановительных работ	Частичное		Действия по непосредственному выполнению аварийно-восстановительных работ регламентированы Порядком организации ликвидации аварийных повреждений электро сетевого оборудования ЕНЭС, утвержденному приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 11.07.2011 №398.
<b>Социальная ответственность</b>					
125.	EU22	Количество людей, физически или экономически перемещенных и получивших компенсацию, в разбивке по типу проекта	Частичное		В отчетном периоде подобных процессов не происходило.
126.	EU23	Программы, в том числе с участием правительства, по совершенствованию или сохранению доступа к электроэнергии и обслуживанию потребителей	Частичное	Пункт 12.3.	
<b>Ответственность за качество продукции</b>					
127.	CommPR1	Процессы оценки рисков для здоровья населения, включая мониторинг, профилактические меры, долгосрочные исследования в области охраны здоровья	Частичное	Пункт 10.2	
128.	EU25	Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении, относящиеся к заболеваниям	Частичное		В 2011 году случаев травмирования населения на объектах Компании не зарегистрировано.
129.	EU28	Частота отключения подачи электроэнергии	Полное		Количество отключений в сети ЕНЭС в течении 2011 года, сопровождающиеся прекращением подачи напряжения конечным потребителям (перерыв питания) вне зависимости от времени перерыва питания. Данный показатель снизился в 2011 году до 402 раз/год.
130.	EU29	Средняя продолжительность отключения подачи электроэнергии	Полное		Данный показатель – усредненная величина перерыва питания потребителей по времени, т.е. сумма перерывов питания потребителей относительно их количества за год. Характеризует тяжесть технологического нарушения, скорость ликвидации аварии и проведения аварийно-восстановительных работ. Данный показатель снизился в 2011 году до 1ч 12 мин.
131.	EU30	Средний коэффициент эксплуатационной готовности электростанции в разбивке по источнику энергии и режиму регулирования	Полное		Средний коэффициент эксплуатационной готовности мобильных ГТЭС – 98,83%.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

---

### ПЛАНЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОАО «ФСК ЕЭС» ПО ВОПРОСАМ КСО НА 2012 ГОД

1. Утверждение Антикоррупционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» и начало ее реализации
2. Совершенствование системы профилактики коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников ОАО «ФСК ЕЭС»
3. Внедрение системы антикоррупционного контроля закупочной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС»
4. Внедрение антикоррупционной экспертизы всех организационно-распорядительных документов исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС»
5. Внедрение единого механизма проведения антикоррупционной экспертизы документов в филиалах и ДЗО
6. Создание Совета молодых специалистов ОАО «ФСК ЕЭС»
7. Создание центров компетенций на базе высших учебных заведений
8. Реализация пилотного проекта программы формирования служебного жилья на 2012–2013 гг.: 397 жилых помещений, затрагивающих 5 филиалов Компании или 11 субъектов Федерации
9. Подготовка Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2012 год на уровне соответствия A+ (Руководство GRI)
10. До конца 2012 года Компания подготовит планы взаимодействия с заинтересованными сторонами по обсуждению и решению проблемных вопросов Общественной повестки в области КСО и устойчивого развития, о реализации которых Компания отчитается в следующем нефинансовом отчете за 2012 г. (неисполненное обязательство из прошлого Отчета за 2010 г.).

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНОВ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОАО «ФСК ЕЭС»  
ПО ВОПРОСАМ КСО В 2011 ГОДУ

ФОРМУЛИРОВКА ОБЯЗАТЕЛЬСТВ И ПЛАНОВ	ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ	КОММЕНТАРИЙ
1. Компания ориентирована на увеличение уровня соответствия будущих отчетов до А+ (GRI) и на расширение взаимодействия с заинтересованными сторонами, и выпуск нефинансового отчета в сроки подготовки ГОСА (как второй том для годового отчета компании).	Частично реализовано	Выпуск социального отчета ОАО «ФСК ЕЭС» в 2012 году запланирован одновременно с годовым отчетом. Также Компания при подготовке Отчета в 2012 году в «пробном» режиме собирает необходимые данные для раскрытия информации на уровне А+ (GRI)
2. До конца 2011 года Компания приступит к разработке методики и корпоративного стандарта по подготовке отчетности ОАО «ФСК ЕЭС» в области УР.	Частично реализовано	Компания провела полный пересмотр порядка подготовки социального отчета с учетом произошедших оргструктурных изменений в 2011 году.
3. До конца 2011 года Компания внесет изменения в Порядок подготовки ежегодного Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» с учетом требований стандарта ISO 26000, а также с учетом изменений в стандарте GRI (3.1)	Частично реализовано	Подготовка Отчета за 2011 год осуществляется с учетом изменений в стандарте GRI (3.1)
4. До конца 2011 года Компания разработает и утвердит новый Корпоративный Кодекс, а также Планы по созданию механизмов реализации данного кодекса.	Реализовано	Разработан и утвержден новый корпоративный кодекс; Принят новый кодекс корпоративной этики.
5. До конца 2011 года Компания сформирует План реализации утвержденной Программы корпоративного содействия улучшению жилищных условий работников ОАО «ФСК ЕЭС».	Реализовано	Утверждена и развивается жилищная программа.
6. До конца 2012 года Компания сформирует Концепцию и содержание образовательных программ вузов по инновационным аспектам развития электросетевого хозяйства и механизмы включения студентов опорных вузов (МЭИ, СПбГПУ, МГТУ им. Баумана) в инновационную практику ОАО «ФСК ЕЭС».	Реализовано	Разработана программа по формированию концепции и содержания образовательных программ ВУЗов по инновационным аспектам.
7. До конца 2011 года Компания опубликует на корпоративном Интернет-сайте Программу инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» до 2020 года и обеспечит регулярное отражение на корпоративном Интернет-сайте информации о выполнении плана ее реализации	Реализовано	Программа инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» до 2016 года с перспективой до 2020 года размещена на корпоративном Интернет-сайте в полном объеме.
8. До конца 2 квартала 2011 года Компания подготовит планы взаимодействия с заинтересованными сторонами по обсуждению и решению проблемных вопросов Общественной повестки в области инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» и обеспечения надежности ЕНЭС, о реализации которых Компания отчитается в следующем нефинансовом отчете за 2011 г.	Не реализовано	Исполнение перенесено на 2012 год.



## ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

### ТАБЛИЦА УЧЕТА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН К РАСКРЫТИЮ ИНФОРМАЦИИ В ОТЧЕТЕ, ВЫСКАЗАННЫХ НА ДИАЛОГЕ 22.03.2012 Г. И ОБЩЕСТВЕННЫХ СЛУШАНИЯХ 26.04.2012 Г.

№	СОДЕРЖАНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ОТРАЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ
Предложения к раскрытию информации в Отчете за 2011 г.		
<i>Рекомендации от представителей высших учебных заведений</i>		
1.	В Разделе III развернуто представить информацию о работе по профилактике отключений и улучшению надёжности (помимо информации о системе подготовки оперативного персонала).	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
2.	Дополнить информацию о том, что компания вместе с вузами проводит дни открытых дверей	Пункт 8.3.
3.	В Приложении 4 «Таблица учета предложений заинтересованных сторон к раскрытию информации в Отчете, высказанные на диалоге 22.03.2012 г.» – много пунктов, по которым отсутствует информация, необходимо дать ответ по каждому пункту.	Приложение 4
4.	В Отчете отразить работы по организации энергетического колледжа г. Каспийска.	Глава 8.
5.	Отразить в Отчете мероприятия по удержанию молодых специалистов в Компании.	Глава 8, Пункт 10.1.
<i>Рекомендации от представителей органов государственной власти:</i>		
6.	Отразить в Отчете содержание образовательных программ по наиболее востребованным специальностям, качеству подготовки специалистов и опыт успешного сотрудничества с учебными заведениями.	Глава 8, Пункт 10.1.
7.	Указать и расшифровать потребность компании в рабочем персонале (которые составляют 45% от всей потребности в кадрах): по специальностям, по регионам, по задействованию в инновационных проектах и т.п.	Пункт 8.1.
<i>Рекомендации от представителей экологических организаций:</i>		
8.	Устранить арифметические ошибки в расчетах таблицы «Выбросы в атмосферу в 2010 и 2011 годах».	Пункт 13.1.
9.	Необходимо указать источник конкретных числовых данных о видах, занесенных в «Красную книгу», обитающих на территориях, затрагиваемые деятельностью ОАО «ФСК ЕЭС».	Пункт 13.1.
10.	Таблица «Выплаты и штрафы ОАО «ФСК ЕЭС» за негативное воздействие на окружающую среду в 2011 году»: необходимо объяснить динамику цифр в аналитическом комментарии, в частности, объяснить почему в 2011 году фактические «инвестиции в основной капитал, направляемые на охрану окружающей среды» были в 3 (!) раза меньше запланированных.	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
11.	Необходимо объяснить почему у Компании отсутствуют расходы на биоразнообразие.	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
12.	Недостаточно указать только одно (!) исследование в национальном парке Смольный (Республика Мордовия), так как ООПТ в стране очень много, а национальных парков 142 шт., и на многим из них компания оказывает свое влияние. Поэтому предложение состоит в том, чтобы убрать эту информацию об исследовании в раздел по инициативам компании.	Пункт 13.2.
13.	Представлена деятельность по сохранению местобитаний белых аистов в Амурской и Хабаровской областях, также мало репрезентативно, возможно также надо убрать в раздел по инициативам компании.	Пункт 13.2.
14.	Расшифровать параметры и статистику разных видов расчистки растительностью вдоль линий электропередачи по каждому виду расчистки отдельно (ручная, механическая, химическая), а также их соотношение друг с другом.	Пункт 13.1.
<i>Рекомендации от экспертов и представителей делового сообщества:</i>		
15.	Отразить в Отчете результаты работы по формированию отраслевых профессиональных стандартов.	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
16.	Обеспечить сбалансированность раскрываемой информации, в частности, работу с молодыми специалистами необходимо показать в общем контексте работы с персоналом, а также работу по управлению социальным воздействием в контексте двух других воздействий – экологическим и экономическим.	Главы 8, 10, 11, 12, 13.
17.	Проверить выполнение рекомендаций по улучшению нефинансовой отчетности компании, сделанные в 2011 году Советом по нефинансовой отчетности РСНП по результатам анализа Отчета за 2010 г.	Приложение 5.
18.	Соотнести в Отчете свое понимание устойчивого развития со сложившимися представлениями в мире, со стандартами.	Глава 5.
19.	Раскрыть в Отчете работу по профориентации школьников.	Глава 8.
20.	Общая рекомендация по тексту Отчета: акцентировать связь и взаимное дополнение различных аспектов воздействия компании на общество, экономику и экологию.	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
21.	В разделе по рискам отразить риски, связанные с ключевыми темами отчета за 2011 г. – управление кадрами и антикоррупционная политика.	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
22.	Раскрыть в Разделах III, IV, V – подход компании по управлению тем или иным воздействием, а также связь их с управлением рисками.	Глава 10, Глава 13.
23.	Добавить аналитический комментарий к представленной статистике и конкретным данными по управлению воздействием (что означает динамика показателей, изменение состояния и т.п.)	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».

№	СОДЕРЖАНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ОТРАЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ
24.	Приложение 1 «Таблица показателей Руководства GRI» сократить по объему, при этом указать по каждому показателю информацию «раскрыт / не раскрыт / раскрыт частично».	Приложение 1.
25.	Раскрыть показатели работы Комиссии по этике и урегулированию конфликта интересов (количество заседаний в 2011 году, число рассмотренных вопросов и т. п.).	Пункт 9.3.
26.	Уточнить наличие регламента сообщения и реагирования на сообщения о фактах коррупции со стороны сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС».	Пункт 9.3, Пункт 9.4.
27.	Уточнить наличие регламента взаимодействия, обмена информацией и передачи коррупционных фактов в компетентные органы.	Пункт 9.2.
28.	Отразить в Отчете о формах раскрытия информации по вопросам антикоррупционной деятельности в компании (сайт, информирование, статьи в газете и т. п.).	Пункт 9.3.
<i>Рекомендации от представителей отраслевых организаций:</i>		
29.	Подчеркнуть в Отчете двусторонний характер системы наставничества в Компании: опытные работники передают молодым специалистам знания и опыт, а молодежь им – новые жизненные знания и умение обращаться с новыми технологиями.	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
30.	Представить в Отчете свое понимание «умных» технологий и «умных» сетей, которое ОАО «ФСК ЕЭС» кладет в основу профессиональных и образовательных стандартов.	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
31.	Ознакомить профессиональную общественность с инновационными проектами, которые ведутся в ОАО «ФСК ЕЭС».	Глава 7.
32.	Подчеркнуть тот факт, что телефон доверия для профилактики и реагирования на факты конфликта интересов в ОАО «ФСК ЕЭС» появился за год до инициации Министерством Энергетики масштабной антикоррупционной проверки ключевых энергокомпаний в стране в декабре 2011 года.	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
33.	Отразить в Отчете результаты работы по организации инновационных центров компетенций, где сотрудников с будущими компетенциями готовят не столько в учебном, сколько в поисково-производственном процессе, в реальной практике (площадки будущего). Подчеркнуть взаимодействия компании, научных и образовательных организаций в работе этих центров.	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
34.	Представить в Отчете карту будущих компетенций, нужных компаний в ее будущем состоянии и развитии, по зонам компетенций: информационные и коммуникационные технологии, системы управления и проектирования.	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
35.	Раскрыть информацию о составе тарифа компании.	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
36.	Указать сравнительные данные по количеству и качеству обеспечения надежности (в том числе, частота отключения потребителей) в зарубежных энергетических компаниях (лучшие практики или международные стандарты). Пояснить что ОАО «ФСК ЕЭС» находится на достойном уровне по сравнению с другими энергокомпаниями похожего типа.	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
37.	Расшифровать источники формирования Инвестиционной программы и источники формирования тарифа компании.	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
38.	Полнее отразить в отчете международную деятельность ОАО «ФСК ЕЭС», в частности участие в международных комиссиях и комитетах по энергетике, таких как: Международный Совет по большому электроэнергетическим системам CIGRE, Европейский союз электроэнергетической промышленности EURELECTRIC, Электроэнергетический Совет СНГ, Европейский союз по координации передачи электроэнергии UCTE и др.	Глава 14
39.	Полнее представить в отчете деятельность ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС», связанную с научно-инженерными изысканиями, развитием инноваций и «умных сетей» (например, ЭНИН, АПБЭ, НТЦ электроэнергетики и т.п.).	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
40.	Представить информацию об участии ОАО «ФСК ЕЭС» в организации ежегодных мероприятий: Санкт-Петербургский экономический форум, Международный инвестиционный форум «Сочи», UPGrid «Электросетевой комплекс. Инновации. Развитие».	Глава 14.
41.	Включить в число приоритетных тем отчета то, что ОАО «ФСК ЕЭС» является лидером в понимании того, что такое интеллектуальная энергосистема.	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
42.	Подробнее раскрыть информацию о взаимодействии компании с другими инфраструктурными организациями в электроэнергетике: с ОАО «Системный оператор», с НП «Совет рынка».	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
43.	Отразить информацию о программе повышения научной квалификации специалистов компании.	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
<i>Рекомендации от представителей профсоюзных и молодежных организаций, объединения работодателей:</i>		
44.	Расшифровать в отчете термин «уполномоченные по охране труда» и порядок их назначения.	Пункт 10.2.
45.	Направлять на изучение проект Отчета в более ранние сроки, чем это было в этом году.	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
46.	Представить данные о работе стройотрядов не только с точки зрения социальной нагрузки для компании, но также указать фактические результаты работы, осуществленной силами стройотрядов.	Пункт 10.1.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5.

### ВЫПОЛНЕНИЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ СОВЕТА ПРИ РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ, ДАННЫЕ ПО ИТОГАМ ЗАВЕРЕНИЯ ОТЧЕТА ЗА 2010 ГОД

№	РЕКОМЕНДАЦИИ	РЕАКЦИЯ КОМПАНИИ
1.	Сбалансировать представляемую в Отчете информацию с точки зрения ее объема и конкретизации поставленных вопросов.	При подготовке Отчета за 2011 год были пересмотрены структура и последовательность предоставления информации с учетом актуальных событий, произошедших в отчетном периоде. Относительный объем информации по техническим аспектам деятельности Компании, значимой для устойчивого развития, был сокращен за счет увеличения объема информации по вопросам кадровой, Молодежной и Антикоррупционной политик.
2.	Более полно раскрыть систему управления КСО, добавить описание управления в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, управления персоналом и социальными инвестициями в местные сообщества.	Учтено, см. Глава 5, Глава 10, Глава 11, Глава 13.
3.	Включать в Отчет перечень активов, по которым представляется информация.	Учтено, см. Аннотация
4.	Использовать общепринятые понятия основных терминов в области КСО и устойчивого развития, а в случае нового понимания этих терминов давать ясные определения в Отчете.	Понимание корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития ОАО «ФСК ЕЭС» представлено в Обращении Председателя СД, а также в Главе 5, п. 5.1. «Роль КСО и устойчивого развития в деятельности Компании», а также во вступительной речи руководителей Компании, представленной в Разделе II.
5.	Расширить область применения системного подхода к изложению информации в увязке показателей результативности в области устойчивого развития со стратегическими ориентирами и задачами Компании по ключевым направлениям деятельности, в том числе, в сфере охраны окружающей среды работы с персоналом и местным сообществом.	В структуре Отчета выделены специальные области управления КСО, соответствующие стратегическим приоритетам ОАО «ФСК ЕЭС».
6.	Полнее отражать систему взаимодействия с заинтересованными сторонами, также включать в последующие отчеты сведения о взаимодействии с организациями гражданского общества.	Информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами представлена в Главах 14 и 15. Предложение о включение сведений о взаимодействии с организациями гражданского общества рассматривается и, возможно, будет учтено в дальнейших циклах отчетности.
7.	Продолжать сложившуюся практику проведения диалогов и расширять спектр тем, выносимых на обсуждения.	В рамках подготовки Отчета за 2011 год был проведен диалог на тему «Молодежная политика ОАО «ФСК ЕЭС»: система подготовки, привлечения, развития и мотивации молодых специалистов», а также общественные слушания с заинтересованными сторонами, на которых обсуждались также вопросы становления антикоррупционной политики и воздействия на окружающую среду.
8.	В последующих отчетах уделить внимание специфическим вопросам воздействия на окружающую среду (фрагментация природной растительности и др.).	Предложение рассматривается, возможно, данная информация будет раскрыта в последующих отчетах ОАО «ФСК ЕЭС».
9.	Отражать вклад Компании в социальное развитие местных сообществ в регионах присутствия.	Учтено, см. Глава 11.
10.	Уменьшить объем Таблицы показателей Руководства GRI за счет того, чтобы переместить всю фактическую информацию в текст Отчета, а в таблице оставить только ссылки, которые могут сопровождаться краткими комментариями.	Учтено, см. Приложение 1.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 6.

РЕЕСТР ОСОБО-ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ  
НА КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОАО «ФСК ЕЭС»

№ П/П	ОБЪЕКТ ОАО «ФСК ЕЭС»	ПЛОЩАДЬ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА (ГА)	ВИД ПРАВА НА ЗЕ- МЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК	МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ (РЕ- ГИОН РФ, КРАЙ, ОБЛАСТЬ, ГОРОД И Т.Д.)	НАЗВАНИЕ ООПТ
<b>МЭС Центра</b>					
<i>Верхне-Донское ПМЭС</i>					
1	ВЛ 220 кВ Воронежская 1,2 (11,944 км)	35,8	Аренда	Россия, Воронежская область, Верхнехавский район	Воронежский государственный природный биосферный заповедник
<i>Волго-Донское ПМЭС</i>					
2	ВЛ 500 кВ Балашовская – Липецкая 1 (8,468 км, опоры №№ 894 – 9150)	0,3157	Аренда	Новохоперский район Воронежской области	Хоперский государственный природный заповедник
3	ВЛ 500 кВ Балашовская – Липецкая 2 (с отпайкой на Нововоронежскую АЭС), 8,777 км, опоры №№ 894 – 916.	0,8406			
<i>Московское ПМЭС</i>					
4	ВЛ 220 кВ Кашира-Ока 1, 2	11,97	Фактическое пользование	Московская обл., Серпуховской район	Приокско-террасный государственный биосферный заповедник
<i>Приокское ПМЭС</i>					
5	ВЛ 500 кВ Смоленская АЭС – Калужская	0,984	Право постоянного бессрочного пользования	Калужская обл., Юхновский район	Национальный парк «Угра»
6	ВЛ 220 кВ Черепеть – Литейная	0,135	Аренда	Калужская обл., Козельский район	
7	ВЛ 220 кВ Черепеть – Цементная	0,051			
8	ВЛ 500 кВ Смоленская АЭС – Михайловская	2,912	Аренда	Калужская обл., Ульяновский район	Заповедник «Калужские засеки»
<i>Черноземное ПМЭС</i>					
9	ВЛ 500 кВ Новобрянская – Елец (г. ввода: 1977, опоры №№ 212 – 308, длина 26.5 км)	185,5	Аренда	Орловская область, Хотынецкий район	Национальный парк «Орловское полесье»
<b>МЭС Сибири</b>					
<i>Хакасское ПМЭС</i>					
10	ВЛ 500 кВ Саяно-Шушенская ГЭС-Новокузнецкая (ВЛ-541)	26,61	аренда	Республика Хакасия	«Шорский национальный парк»
11	ВЛ 500 кВ Саяно-Шушенская ГЭС-Новокузнецкая (ВЛ-542)				
12	ВЛ 220кВ Шушенская опорная-Минусинская опорная (Д-37/38)	0,07488	аренда	Красноярский край	Национальный парк «Шушенский бор»
13	ВЛ 220кВ Шушенская опорная-Туран (Д-46)				
<i>Забайкальское ПМЭС</i>					
14	ВЛ 220 кВ Мысовая – Выдрино (ВЛ-273)	3,5418	аренда	Республика Бурятия	Байкальский государственный природный биосферный заповедник
15	ВЛ 220 кВ Мысовая – Байкальская (ВЛ-274)				
16	ВЛ 500 кВ Иркутск-Гусиноозерская ГРЭС				
<b>МЭС Востока</b>					
<i>Хабаровское ПМЭС</i>					
17	Двухцепная ВЛ 220 кВ Хехцир-Гидролизная с отпайкой на ПС Кругликово/т Л-227 и Хехцир-Дормидонтовка/т с отпайкой на ПС Кругликово/т Л-228 от опоры 14 до опоры 38	48,0	аренда	Хабаровский край	Большехех-цирский Государственный природный заповедник

№ П/П	ОБЪЕКТ ОАО «ФСК ЕЭС»	ПЛОЩАДЬ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА (ГА)	ВИД ПРАВА НА ЗЕ- МЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК	МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ (РЕ- ГИОН РФ, КРАЙ, ОБЛАСТЬ, ГОРОД И Т.Д.)	НАЗВАНИЕ ООПТ
МЭС Урала					
Южно-Уральское ПМЭС					
18	ВЛ 500кВ «Златоуст – Челябинская»	22.7 (охран- ная зона), 0.5865 (под опорами)	аренда	Челябинская область, Миасский городской округ	Ильменский государственный заповедник им. В.И. Ленина (ИЗГ УрОРАН)
Пермское ПМЭС					
19	ВЛ 500кВ «Воткинская ГЭС-Вятка»	0,064	аренда	Удмуртская республика, Воткинский район	Национальный парк «Нечкинский»
МЭС Юга					
Ростовское ПМЭС					
20	ВЛ 330 кВ НчГРЭС – Южная	2,0637	аренда	Ростовская область, Куйбышевский район	«Лысогорка»
21	ВЛ 220 кВ Р20 – Т10	0,5356	аренда	Ростовская область, Мясниковский район	«Каменная балка»
22	ВЛ 220 кВ Р40 – Т15	1,2435	аренда	Ростовская область, Мясниковский район	«Чулеская балка
23	ВЛ 500 кВ – 509 РоАЭС Шахты	0,2719	аренда	Ростовская область, г. Волгодонск	Дендрологичес-кий парк
24	ВЛ 220 кВ НчГрЭС – НЗБ	0,1905	аренда	Ростовская область, Октябрьский район	Персиановская заповедная степь
25	ВЛ 220 кВ Погорелово – Донецкая	0,0339446	аренда	Ростовская область, Каменский район	«Меловые обнажения на р. Глубокая»
26	ВЛ 500 кВ- 509 РоАЭС – Шахты	0,6612	аренда	Ростовская область, Цимлянский район	Природный парк «Донской»
27	ВЛ 220 кВ ЦГРЭС – Ш30	0,40525	аренда	Ростовская область, Пролетарский район	Водно-болотные угодья Ростовской области «Веселовское водохранилище» и «Озеро Маныч-гудило»
28	ВЛ 500 кВ – 505 РоАЭС – Тихорецк	0,9328	аренда		
29	ВЛ 220 кВ РП Волгодонск – Сальск	1,4255	аренда		
Ставропольское ПМЭС					
30	ПС 330 кВ «Машук»	5,5107	аренда	Ставропольс-кий край, г. Пятигорск	находится на землях лечебно-оздоровительных местностей и курортов
31	ВЛ-330 кВ -03 ГЭС-2 – «Машук»	0,0662	аренда	Ставропольс-кий край, г. Железно-водск	находится на землях лечебно-оздоровительных местностей и курортов
32	ВЛ-330 кВ-04 «Машук» – Прохладная – земельный участок относится к землям населенных пунктов,	0,0662	аренда	Ставропольс-кий край, г. Железно-водск	находится на землях лечебно-оздоровительных местностей и курортов
Сочинское ПМЭС					
33	ВЛ 220 кВ Псоу-Поселковая с ПС 220 кВ Поселковая	10,66	сервитут	Краснодарский край, ГУ «Сочинский Национальный парк»	Сочинский Национальный парк
34	ВЛ 500 кВ участок Вардане-Псоу до границы с Грузией	3,0917	пользование	Краснодарский край, г.Сочи, Центральный, Лазаревский, Хостинский, Адлеровский районы	Особо-охраняемые природные территории
35	Воздушная линия электропередач ВЛ 220 кВ ПС 220 кВ «Псоу»-опора №47 (11.06 км) Грузией	0,229368	фактическое пользование	Краснодарский край, г.Сочи, Адлерский район	особо-охраняемые природные территории
36	Воздушная линия электропередач ВЛ 220 кВ ПС 220 кВ «Псоу»-опора №47 (0.67 км) Грузией	0,02542	фактическое пользование	Краснодарский край, г.Сочи, Адлерский район	особо-охраняемые природные территории
37	ПС 220/110/10 кВ «Дагомыс» – земельный участок относится к землям населенных пунктов	3,86	фактическое пользование	Краснодарский край. г. Сочи, Лазаревский район, п. Дагомыс	находится во второй зоне округа горно-санитарной охраны
38	ПС 220/110/10 кВ «Псоу» – земельный участок относится к землям населенных пунктов,	2,59	фактическое пользование	Краснодарский край, г. Сочи, Адлерский район, с. Веселое	находится во второй зоне округа горно-санитарной охраны





№ П/П	ОБЪЕКТ ОАО «ФСК ЕЭС»	ПЛОЩАДЬ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА (ГА)	ВИД ПРАВА НА ЗЕМЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК	МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ (РЕГИОН РФ, КРАЙ, ОБЛАСТЬ, ГОРОД И Т.Д.)	НАЗВАНИЕ ООПТ
<b>МЭС Волги</b>					
<i>Нижегородское ПМЭС</i>					
39	ВЛ 500 кВ Ульяновская Северная (24,5 км), ВЛ 500 кВ Ульяновская Южная (24,4км)	244,4	аренда	Республика Мордовия, Ичалковский район	ФГУ Национальный парк «Смольный»
<i>Средне-Волжское ПМЭС</i>					
40	ВЛ 500 кВ «Волжская ГЭС им. Ленина-Вешкайма» (Куйбышевская-Южная) (14,91км)	1,481 га под опорами	аренда	Самарская обл., Ставропольс-кий р-н, г. Жигулевск	Национальный парк «Самарская Лука»
<i>Нижне-Волжское ПМЭС</i>					
41	ВЛ 220 кВ СарГЭС-Кубра (2,52км)	4,5 га. под опорами	аренда	Саратовская обл.	Хвалынский национальный парк
<b>МЭС Северо-Запада</b>					
<i>Карельское ПМЭС</i>					
42	Л-397 «ВЛ 330 кВ Кольская АЭС – Мончегорск», опоры на территории заповедника №№91-105, (10шт. промежуточных, 4шт. анкерных) Л-398 «ВЛ 330 кВ Кольская АЭС – Мончегорск», опоры на территории заповедника №№88-102 (10шт. промежуточных, 4шт. анкерных)	0,515 га	аренда	Мончегорский район Мурманской области (западная часть Кольского полуострова)	Лапландский государственный биосферный природный заповедник
43	Л-392 «ВЛ 330 кВ Кондопога – Петрозаводск», №№ 81-90, 9 опор (3шт. анкерные, 6шт. промежуточные)	0,16 га	аренда	Кондопожский район, недалеко от города Кондопоги, у посёлка Марциальные Воды	Округ санитарной охраны со статусом курортных лесов санатория «Марциальные Воды»
44	«КВЛ 35 кВ Ляскеля-Валаам №1», 632 деревянные опоры: 90 шт. анкерные, 542 шт. промежуточные «КВЛ 35 кВ Ляскеля-Валаам №2», 632 деревянные опоры: 90 шт. анкерные, 542 шт. промежуточные	0,162 га	аренда	расположен в Сортавальском районе Республики Карелия, в северной части Ладожского озера в 22 км от материка.	Природный парк «Валаамский архипелаг»
	ПС 35 кВ «Валаам»,	0,130 га			
	ДЭС 6 кВ «Валаам»	0,232 га			

# ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

Антикоррупционный мониторинг	Мониторинг, проводимых в Компании мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, путем наблюдения за результатами проводимых мероприятий по предупреждению, пресечению коррупционных факторов и коррупционных проявлений; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий
Взаимодействие со стейкхолдерами	Процесс, который помогает компании понять интересы, ожидания и опасения стейкхолдеров, подключить их к своей деятельности и процессу принятия решений, учитывая те проблемы, которые их волнуют.
Диалог с заинтересованными сторонами (стейкхолдерский диалог)	Организованное интерактивное взаимодействие компании и ее заинтересованных сторон, осуществляемое на добровольной основе, в рамках которого уточняются интересы и мотивы сторон.
Единая энергетическая система России (ЕЭС России)	Совокупность производственных и иных имущественных объектов электроэнергетики, связанных единым процессом производства (в том числе, производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии) и передачи электрической энергии в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления.
Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть (ЕНЭС)	Основная часть ЕЭС России, комплекс электрических сетей и иных электросетевых объектов, обеспечивающих устойчивое снабжение электрической энергией потребителей, функционирование оптового рынка электроэнергии, а также параллельную работу ЕЭС России и электроэнергетических систем других государств.
Заинтересованная сторона (стейкхолдер)	В широком смысле – группа физических или юридических лиц, способная оказывать влияние на деятельность компании или зависящая от деятельности компании. В узком смысле – органы государственной власти и местного самоуправления, коммерческие компании, общественные и некоммерческие организации, позиция и действия которых в отношении компании выражаются публично и ориентированы на отстаивание общественно-значимых и групповых интересов.
Инновационное развитие	Повышение надежности, качества и экономичности энергоснабжения потребителей путем модернизации электрических сетей ЕЭС России на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное (активно-адаптивное) ядро технологической инфраструктуры отрасли.
Интеллектуальные (умные) сети	Совокупность линий электропередачи, устройств электромагнитного преобразования электроэнергии, коммутационных аппаратов, устройств защиты и автоматики, информационно – технологических и управляющих систем, обеспечивающая адаптивную реакцию генерации и сетей в реальном режиме времени на различные виды отклонений от заданных параметров, а также прогнозирование и предупреждение возникновения узких мест и критических ситуаций.
Ключевой показатель эффективности (КПЭ)	Интегрированный показатель деятельности компании, структурного подразделения, конкретного должностного лица, отражающий поставленные (компанией, структурному подразделению, должностному лицу) цели на данный период времени.
Компания (Общество)	ОАО «ФСК ЕЭС»
Контекст устойчивого развития (sustainability context)	Понимание компанией концепции устойчивого развития, характеристик и целей устойчивого развития на отраслевом, местном, региональном и/или глобальном уровнях, масштаб воздействия компании в соответствующих географических контекстах, влияние основных тем устойчивого развития на долгосрочную стратегию компании, риски и возможности.
Корпоративная социальная ответственность, КСО (Corporate social responsibility, CSR)	Отвечающая специфике и уровню развития компании, регулярно пересматриваемая совокупность обязательств, добровольно и согласованно выполняемых с участием ключевых заинтересованных сторон, нацеленных на реализацию внутренних и внешних социальных программ, результаты которых содействуют развитию компании (рост объемов производства, повышение качества услуг, развитие корпоративных брендов), улучшению репутации и имиджа, становлению корпоративной идентичности, а также расширению конструктивных связей с заинтересованными сторонами.
Корпоративная социальная политика	Политика, проводимая в интересах работников Компании, а также местного сообщества на территории деятельности Компании
Корпоративная устойчивость	Подход к ведению бизнеса компании, исходя из ценностей социальной ответственности, на основе учета и предупреждения нефинансовых рисков.
Коррупция	Дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Компании в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершении указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Компании влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Компании и правами и законными интересами Компании, способное привести к причинению вреда интересам Компании
Механизм «последней мили»	Договор аренды между ОАО «ФСК ЕЭС» и распределительной сетевой компанией, действующей на территории субъекта РФ (объектом аренды является небольшой участок магистральной сети напряжением 220 кВ).
Надежность энергоснабжения	Бесперебойное снабжение всех потребителей электрической энергией в нужном количестве и надлежащего качества.
Осенне-зимний период (ОЗП) максимальных нагрузок	Период прохождения максимума потребления электрической и тепловой энергии при низких температурах наружного воздуха.
ОАО «ФСК ЕЭС»	Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»
ОАО «ГЭС ЕНЭС»	Открытое акционерное общество «Главсетьсервис ЕНЭС», дочернее общество ОАО «ФСК ЕЭС»



ОАО «ЭСС ЕНЭС»	Открытое акционерное общество «Электросетьсервис ЕНЭС», дочернее общество ОАО «ФСК ЕЭС»
ОАО «МГТЭС»	Открытое акционерное общество «Мобильные газотурбинные электрические станции», дочернее общество ОАО «ФСК ЕЭС»
ОАО «ЦИУС ЕЭС»	Открытое акционерное общество «Центр инжиниринга и управления строительством ЕЭС», дочернее общество ОАО «ФСК ЕЭС»
Повестка в области устойчивого развития (УР)	Перечень проблемных ситуаций, контекстов и тем, актуальность которых признается и Компанией, и заинтересованными сторонами в долгосрочной перспективе.
Социальная или нефинансовая отчетность (social reporting, non-financial reporting)	Определение, оценка, контроль и публикация информации о реальном вкладе компании в развитие общества, страны, региона, подготовленная с использованием международных стандартов нефинансовой отчетности и «лучших практик».
Управление надежностью энергоснабжения	Комплекс управленческих действий и механизмов по организации, контролю и совершенствованию процессов эксплуатации, оперативного управления, ремонта и реновации объектов ЕНЭС, а также подготовке кадров вышеуказанных областях деятельности компании.
Устойчивое развитие (Sustainable development)	Такое развитие, которое «соответствует потребностям современности, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности».

**АВР** – аварийно-восстановительные работы;

**АИИС КУЭ** – автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии;

**АПВ** – автоматическое повторное включение;

**АО-энерго** – открытое акционерное общество энергетики и электрификации;

**АСТУ** – автоматическая система технологического управления;

**АТЭС** – Азиатско-Тихоокеанское экономическое сотрудничество;

**ВЛ** – высоковольтная линия;

**ВСТО** – нефтепровод Восточная Сибирь – Тихий океан;

**ДЗО** – дочернее зависимое общество;

**ДРАМ** – Дирекция реализации антикоррупционных мероприятий;

**ИА ФСК** – Исполнительный аппарат ОАО «ФСК ЕЭС»;

**ИЭС ААС** – Интеллектуальная электроэнергетическая система с активно-адаптивной сетью;

**ЛЭП** – линия электропередачи;

**МРСК** – Межрегиональная распределительная сетевая компания;

**МЭС** – Магистральные электрические сети;

**НИОКР** – научно-исследовательская и конструкторская работа;

**ОГК** – Оптовая генерирующая компания;

**ОРУ** – открытое распределительное устройство;

**ОС** – отопительный сезон;

**ОСИ** – опорно-стержневая изоляция;

---

**ОТУ** – оперативно-технологическое управление;

**ПА** – противоаварийная автоматика;

**ПМЭС** – предприятие магистральных электрических сетей;

**ПУИ** – программа управления издержками;

**ПС** – подстанция;

**РЗА** – релейная защита и автоматика;

**РЗиПА** – релейная защита и противоаварийная автоматика;

**РСК** – распределительная сетевая компания;

**САЦ** – ситуационно-аналитический центр;

**СО ЕЭС** – Открытое акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы»;

**СТАТКОМ** – статический компенсатор реактивной мощности;

**СТК** – статический тиристорный компенсатор;

**ТГК** – Территориальная генерирующая компания;

**ТМ** – телемеханика;

**ТН** – технологическое нарушение;

**ТП ИЭСР** – Технологическая платформа Интеллектуальная энергетическая система России;

**ТОиР** – техническое обслуживание и ремонт;

**ТХД** – трихлордифенил;

**ЦКК** – Центральная конкурсная комиссия;

**ЦП** – целевая программа;

**ЦПП** – центр подготовки персонала;

**ЦУС** – центр управления сетями;

**ЭМП** – электромагнитное поле

**RAV** – (Regulatory asset base) – доходность на инвестированный капитал.