

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Совета  
председателей первичных  
профсоюзных организаций

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор ОАО "Ленэнерго"

\_\_\_\_\_ М.А.Исько  
"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2008 г.

\_\_\_\_\_ Д.В.Рябов  
"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2008 г.

### **Политика ОАО «Ленэнерго» в области охраны труда.**

Целью Политики ОАО «Ленэнерго» в области охраны труда является признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Для её достижения необходимо:

1. Руководствоваться действующим законодательством, решениями и постановлениями директивных органов Российской Федерации, отраслевыми и внутренними распорядительными документами Общества в области охраны труда и безопасности производства.

2. Улучшать деятельность всех уровней и звеньев управления производственными процессами, с целью приведения их к соответствию действующим нормам и стандартам.

3. Изучать и внедрять современные методы управления охраной труда. Решать инновационные задачи в управлении безопасностью и здоровьем работников на основе международного стандарта OHSAS 18001 и отечественного ГОСТ 12.0.006-2002.

4. Сформировать и обеспечить развитие системы психофизиологической надежности, безопасности и сохранения здоровья персонала, занятого в производственной деятельности и населения, проживающего на территории, входящей в зону ответственности компании.

5. Осуществлять сотрудничество с местными органами законодательной и исполнительной власти, с общественными и иными негосударственными организациями для комплексного решения социальных и иных задач по повышению безопасности энергетического производства.

6. Обеспечить функционирование всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением нормативов и требований по охране труда на рабочих местах.

7. Совершенствовать формы и методы профессионального обучения и подготовки персонала на производстве. Развивать сотрудничество с высшими и средними специальными, другими образовательными учреждениями для подготовки и переподготовки квалифицированных кадров всех звеньев производства и управления.

8. Вести постоянный мониторинг и оценку рисков, способствующих образованию условий для травмирования персонала и населения, возникновению профессиональных заболеваний. Разрабатывать мероприятия по снижению их уровней или ликвидации условий для возникновения таких рисков.

9. Эффективно использовать механизм страхования.

10. Обеспечивать персонал средствами коллективной и индивидуальной защиты.

11. Повышать эффективность проведения корпоративных акций – «День охраны труда», «День пожарной безопасности», «Обходы и осмотры рабочих мест», «Внезапные проверки рабочих мест» и «Предрабочий тренаж». Активизировать участие в их проведении Уполномоченных лиц по охране труда и других категорий персонала.

12. Конкретизировать роль и место каждого работника Общества в решении задач повышения эффективности мероприятий по охране труда и повышения безопасности производства через систему договоров, положений, соглашений и инструкций.

13. Сформировать единое информационное поле и механизмы для доведения до каждого рабочего места и работников сообщений о выявленных рисках, представляющих угрозу травмирования или возникновения профзаболеваний.

14. Обеспечить выявление, изучение и распространение местного и отраслевого передового опыта в области охраны труда и безопасности производства через организацию и участие в семинарах, конференциях, выставках и проведение соревнований профессионального мастерства, поездок для обмена опытом и стажировок.