



**Публичное акционерное общество
Группа компаний «ТНС энерго»
(ПАО ГК «ТНС энерго»)**

Утверждена на заседании Совета
директоров ПАО ГК «ТНС энерго»
протокол № б/н _____
от «18» декабря 2017 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Москва
2017 год

ИНФОРМАЦИОННАЯ ТАБЛИЦА ДОКУМЕНТА

1.	Информация о введении документа в действие	<p>Введено в действие с «__» _____ 2017 г.</p> <p>Утверждена на заседании Совета директоров ПАО ГК «ТНС энерго» протокол № б/н от «18» декабря 2017 г.</p>
2.	Место хранения оригинала документа	
3.	Место хранения электронной копии документа	Корпоративный сервер
4.	Наименование документа, на основании которого осуществляется управление документом	Инструкция по управлению внутренней нормативной документацией в Публичном акционерном обществе Группа компаний «ТНС энерго»
5.	Срок действия, периодичность проверки документа	<p>Срок действия документа не ограничен.</p> <p>Пересматривается в случае внесения изменений, корректировок</p>
6.	Данные о разработчиках	<p>Ответственный за разработку: Заместитель Генерального директора по правовым вопросам и корпоративной безопасности</p> <p>_____/_____/</p> <p>«__» _____ 2017 г.</p> <p>Разработал: Заместитель директора Дирекции корпоративной защиты</p> <p>_____</p> <p>«__» _____ 2017 г.</p> <p>Старший советник Дирекции корпоративной защиты</p> <p>_____</p> <p>«__» _____ 2017 г.</p>

СОДЕРЖАНИЕ

№	Название раздела	стр.
1.	Цели и задачи внедрения антикоррупционной Политики	4
2.	Используемые в Политике понятия и определения	4
3.	Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества	5
4.	Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие	6
5.	Должностные лица Общества, ответственные за реализацию антикоррупционной Политики	6
6.	Обязанности работников и Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции	7
7.	Реализуемые Обществом антикоррупционные мероприятия	7
8.	Внедрение стандартов поведения работников Общества	9
9.	Выявление и урегулирование конфликта интересов	9
10.	Оценка коррупционных рисков	9
11.	Консультирование и обучение работников Общества	10
12.	Внутренний контроль и аудит	11
13.	Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях	12
14.	Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	12
15.	Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной Политики	13
16.	Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную Политику Общества	13
17.	ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ ДОКУМЕНТА	14
18.	ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ С ДОКУМЕНТОМ	15

ПАО ГК «ТНС энерго» Дирекция корпоративной защиты	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	стр. 4 из 15
--	----------------------------	--------------

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной Политики

1.1. Антикоррупционная Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящая антикоррупционная Политика (далее - Политика) является внутренним документом ПАО ГК «ТНС энерго» (далее - Общество), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.3. Основными целями внедрения в Обществе настоящей Политики являются:

- минимизация риска вовлечения Общества, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Общества независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в Обществе.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Политики в Обществе:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Общества;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию Политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, а также порядка их выполнения (применения);
- установление ответственности работников Общества за несоблюдение требований Политики.

2. Используемые в Политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Контрагент - любое российское или иностранное, юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом или иностранным должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за

ПАО ГК «ТНС энерго» Дирекция корпоративной защиты	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	стр. 5 из 15
--	----------------------------	--------------

общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами, а также законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

3.1. Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих принципах:

- а) Принцип соответствия Политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к Обществу.
- б) Принцип личного примера руководства Общества: руководство Общества должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.
- в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников Общества независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- г) Принцип нулевой толерантности: неприятие в Обществе коррупции в любых формах и проявлениях.
- д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.
- е) Принцип периодической оценки рисков: в Обществе на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества в целом и для отдельных его подразделений в частности.
- ж) Принцип проверки контрагентов: в Обществе на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

ПАО ГК «ТНС энерго» Дирекция корпоративной защиты	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	стр. 6 из 15
--	----------------------------	--------------

- з) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
- и) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.
- к) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

- 4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Общества, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 4.2. Положения настоящей Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Обществом с такими лицами.

5. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию антикоррупционной Политики

- 5.1. Генеральный директор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Обществе.
- 5.2. Генеральный директор исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Общества назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Политики.
- 5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Политики:
 - подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Обществе;
 - подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Обществе;
 - разработка и представление на утверждение Генеральному директору проектов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
 - проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
 - организация проведения оценки коррупционных рисков;
 - прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
 - организация работы по анализу ситуаций и принятию мер по предупреждению конфликта интересов;
 - организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
 - оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных органов при

ПАО ГК «ТНС энерго» Дирекция корпоративной защиты	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	стр. 7 из 15
--	----------------------------	--------------

проведении проверок деятельности Общества;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

6. Обязанности работников и Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Политики/руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Политики/руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Реализуемые Обществом антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие кодекса служебного поведения работников Общества
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Проверка работников и соискателей	Введение процедуры проверки работников и соискателей при приеме на работу с целью предотвращения совершения коррупционных правонарушений

Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций
	Заполнение декларации о конфликте интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики Общества	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при

	осуществлении хозяйственной деятельности Общества и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

В соответствии с настоящей Политикой в Обществе утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

8. Внедрение стандартов поведения работников Общества

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в Обществе устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие деловые отношения и направленные на формирование, добросовестного поведения работников и Общества в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе служебного поведения работников Общества, утверждаемым приказом Генерального директора.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Обществе утверждается Положение о конфликте интересов.

10. Оценка коррупционных рисков

10.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом.

10.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Общества и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

10.3. Оценка коррупционных рисков проводится в Обществе на регулярной основе.

10.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность Общества в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить "критические точки" - для каждого бизнес-процесса определить те элементы

ПАО ГК «ТНС энерго» Дирекция корпоративной защиты	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	стр. 10 из 15
--	----------------------------	---------------

(подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Обществом или ее отдельными работниками при совершении "коррупционного правонарушения";
- должности в Обществе, которые являются "ключевыми" для совершения коррупционного правонарушения, - участие каких должностных лиц Общества необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.

Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой "критической точки". В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в "критической точке";
- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри Общества;
- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников Общества (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

11. Консультирование и обучение работников Общества

11.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

11.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Общества по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Общества;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

11.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники организации. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в Обществе обучение в группах может быть заменено

ПАО ГК «ТНС энерго» Дирекция корпоративной защиты	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	стр. 11 из 15
--	----------------------------	---------------

индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

11.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников Общества с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

11.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в Обществе определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

12. Внутренний контроль и аудит

12.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

12.2. Система внутреннего контроля Общества способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Общества. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой Обществом, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

12.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью составления финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

12.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам,

ПАО ГК «ТНС энерго» Дирекция корпоративной защиты	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	стр. 12 из 15
--	----------------------------	---------------

государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

13. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

13.1. В антикоррупционной работе Общества, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют высокие этические стандарты при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. Для этого в Обществе внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Обществе. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

13.2. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Общество, в частности, обеспечивает проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

13.3. В Обществе осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте: corp.tns-e.ru

14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (его работникам) стало известно.

ПАО ГК «ТНС энерго» Дирекция корпоративной защиты	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	стр. 13 из 15
--	----------------------------	---------------

14.3. Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении проверок деятельности Общества;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.5. Руководству Общества и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются наиболее квалифицированные специалисты.

Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

15. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной Политики

15.1. Общество и все его работники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

15.2. Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за не соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

15.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

16. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную Политику Общества

16.1. Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Политики. Должностные лица, на которых возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют Генеральному директору соответствующий отчет. На основании отчета в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

16.2. Пересмотр принятой антикоррупционной Политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.

17. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ ДОКУМЕНТА

Антикоррупционная Политика Публичного акционерного общества Группа компаний «ТНС энерго»

Должность	Подпись	ФИО / Дата
Первый заместитель Генерального директора		« ____ » _____ 2017г.
Исполнительный Директор		« ____ » _____ 2017г.
Заместитель Генерального директора по правовым вопросам и корпоративной безопасности		« ____ » _____ 2017г.
Заместитель Генерального директора по экономике и финансам		« ____ » _____ 2017г.
Заместитель Генерального директора по оперативному управлению ДЗО		« ____ » _____ 2017г.
Начальник Управления делами		« ____ » _____ 2017г.
Главный бухгалтер		« ____ » _____ 2017г.
Директор Юридического департамента		« ____ » _____ 2017г.
Начальник Департамента по управлению персоналом		« ____ » _____ 2017г.

[illegible]