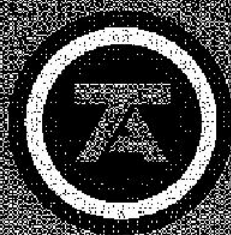


ОПЕРАТИВНО-ФИНАНСОВОЕ ОБЩЕСТВО
«ТОЛЬЯТТИНАЧЕТ»



ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН
СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ

ПРОТОКОЛ ОТ 24 МАРТА 2017 Г.

Годовой отчет за 2016 год



г. Тольятти

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «ТОЛЬЯТТИАЗОТ» И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ И ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

ОРГАНЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ИНФОРМАЦИЯ О СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, И О СДЕЛКАХ, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ КРУПНЫМИ

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА

ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРОИЗВОДСТВО

ЭНЕРГО И РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ

СБЫТ

ТРАНСПОРТ

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ЭКОЛОГИЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ

Уважаемые акционеры!

В 2016 году ОАО «Тольяттиазот» столкнулось с серьезными потрясениями на рынке сбыта продукции и приняло вызов агрессивной экономической ситуации. Весь 2016 год цена реализации на рынке аммиака и карбамида снижалась, во второй половине года рухнув до минимальных значений за последние 10 лет. В результате компания потеряла значительную часть выручки и была вынуждена сократить производство в четвертом квартале 2016 года. Тем не менее, результаты прошедшего года подтверждают, что руководство компании способно эффективно оценивать риски и формировать устойчивую политику развития в нестабильной экономической ситуации. ОАО «Тольяттиазот» удалось сохранить положительный финансовый результат и объемы производства основной продукции на уровне высокой производительности 2015 года.

За ежегодными успехами ОАО «Тольяттиазот» стоит команда профессионалов высочайшего уровня, упорный труд и инициатива которой способствует эффективному и последовательному развитию компании. Динамика финансовых показателей предприятия за 2008-2016 годы показывает, что ОАО «Тольяттиазот» уже сталкивалось с подобным кризисом в 2009 году и с успехом его преодолело. Опыт действий в подобных ситуациях и объединение усилий всей команды помогли удержать положительный финансовый результат в 2016 году. В 2009 году предприятие отработало с убытком в 1,0 млрд руб. В 2016 году ОАО «Тольяттиазот» завершило с чистой прибылью в размере 1,3 млрд руб.

Для оздоровления финансовой ситуации предприятие ищет дополнительные инструменты повышения доходов, эффективности использования денежных средств и оптимизации операционных расходов. Так, в 2016 году внедрены более эффективных инструменты планирования потоков денежных средств, повышена эффективность использования свободных денежных средств, усилен бюджетный контроль, проведена оптимизация численности персонала, проведена оценка эффективности деятельности непрофильных производств. Руководство компании уверено, что в сокращении расходов заключен большой потенциал финансового оздоровления.

Ввиду ограниченного финансирования на 2017 год основным приоритетом при формировании бюджета 2017 года стало обеспечение повышенного уровня обоснованности и эффективности планируемых затрат. В 2017 году команда управления ожидает от всех подразделений повышения точности прогнозов по расходам и поступлениям, жесткого следования бюджетным лимитам, отсутствия заявок на внеплановые расходы, своевременного проведения план-факт анализа и контроля забюджетированных за подразделениями затрат.

Предприятие продолжает финансирование программы повышения квалификации производственного персонала, в том числе для обеспечения способности персонала грамотно подойти к организации ремонтных работ, способности персонала работать на высокотехнологичном оборудовании. Обучение персонала является одной из важных задач на 2017 год, позволяющей

грамотно провести трансформацию предприятия и модернизацию производства. Инвестиции в персонал Общество рассматривает как гарантию долгосрочного стабильного развития и процветания предприятия на годы вперед.

Для выполнения намеченных планов потребуются серьезные инвестиции и ответственный труд всего коллектива. Нет сомнений, что мы справимся с поставленными задачами, и уверены, что 2017 год станет для ОАО «Тольяттиазот» более успешным и насыщенным позитивными событиями.

От имени Совета директоров выражаем благодарность сотрудникам предприятия за высокую самоотдачу в решении производственных и экономических задач общества, акционерам – за эффективное и конструктивное взаимодействие с руководством общества. Желаем всем дальнейшей совместной плодотворной работы, крепкого здоровья, личных успехов и покорения новых производственных вершин.

Член Совета директоров, осуществляющий
функции председателя Совета директоров
ОАО «Тольяттиазот»

Орджоникидзе Петр Сергеевич

Генеральный директор
ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

Сулов Вячеслав Валерьевич

ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Строительство Тольяттинского азотного завода (ТоАЗ) началось в апреле 1975 года.

Для масштабного проекта выбрали г. Тольятти, расположенный на перекрестке железнодорожных, водных, автомобильных и воздушных путей. Учитывалась приближенность будущего завода к месторождению природного газа в Оренбургской области. Принималось во внимание и Куйбышевское водохранилище, как источник производственного водоснабжения. Энергетической базой должна была стать Волжская ГЭС.

Предприятие возводилось по соглашению с известной фирмой Арманда Хаммера Occidental Petroleum (США) на компенсационной основе. В обмен на предоставление необходимого оборудования и технологий американская сторона получила монопольное право на торговлю продукцией «Тольяттиазот» за рубежом в течение ряда лет.

В декабре 1979 года был получен первый производственный аммиак, и предприятие заработало по полной технологической схеме.

Одновременно с возведением завода велось строительство крупнейшего в мире аммиакопровода «Тольятти-Одесса» (пропускная способность 2520 тыс. тонн в год).

С 1975 года «Тольяттиазот» входил в состав производственного объединения «Куйбышевазот» с головным предприятием КАТЗ, в которое входили еще «Азотреммаш» и «Трансаммиак». В 1981 году в результате реструктуризации «Тольяттиазот» был выведен из состава ПО «Куйбышевазот» и преобразован в самостоятельное предприятие ПО «Тольяттиазот». В декабре 1992 года ПО «Тольяттиазот» было реорганизовано в акционерное общество «Тольяттиазот».

ОАО «Тольяттиазот» (далее - «Общество» или ОАО «Тольяттиазот») является одним из крупнейших предприятий химической промышленности России, признанным лидером отрасли в стране и за рубежом. На долю аммиака производства ОАО «Тольяттиазот» приходится порядка 20% российского рынка аммиака. Доля экспорта на предприятия составляет более 70% от общего объема производимой продукции.

Предприятие на протяжении многих лет имеет устоявшийся круг потребителей и заказчиков продукции, как на внешнем, так и на внутреннем рынках. Наши постоянные партнеры ценят стабильность, надежность и высокое качество продукции.

ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ **И ЕГО ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ**

ОАО «Тольяттиазот» является одним из крупнейших предприятий химической отрасли России. Завод построен в 12 километрах северо-восточнее города Тольятти Самарской области и занимает площадь примерно 300 га земли, объединяя комплекс производств. Предприятие является одним из признанных лидеров на рынке аммиака и минеральных удобрений в России и за рубежом.

Основной вид деятельности ОАО «Тольяттиазот» – выпуск аммиака, минеральных удобрений: карбамида, КФК, аммиачной воды и другой химической продукции.

Производственные мощности, эксплуатируемые ОАО «Тольяттиазот», позволяют ежегодно производить:

- более 3 млн тонн жидкого аммиака на 7 крупнотоннажных агрегатах. По данным специализированных информационных ресурсов, поставки аммиака производства ОАО «Тольяттиазот» занимают до 10% мирового рынка сбыта аммиака, что делает предприятие крупнейшим мировым производителем.
- 960 тыс. тонн карбамида на 2-х агрегатах;
- 194 тыс. тонн КФК (карбамидоформальдегидного концентрата) на 2-х установках;
- 109 тыс. тонн аммиачной воды.

ОАО «Тольяттиазот» сегодня – это многопрофильное предприятие, в которое, помимо основного производства аммиака и минеральных удобрений, входят центр отдыха, санаторий «Надежда», комбинат общественного питания, подсобное хозяйство. Предприятие имеет развитую транспортную и энергетическую инфраструктуру, собственную ремонтную службу, проектный и исследовательский институт.

Инвестиционная программа предприятия включает модернизацию основных производственных фондов, стратегические инвестиции в расширение транспортной инфраструктуры, в том числе завершение строительства перевалочного комплекса в порту Тамань, инвестиции в социальную инфраструктуру.

ОРГАНЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Органами корпоративного управления ОАО «Тольяттиазот» являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Единоличный исполнительный орган.

Высшим органом управления ОАО «Тольяттиазот» является **Общее собрание акционеров.**

Состав Совета директоров

Общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, осуществляется Советом директоров.

В 2016 году, в соответствии с решениями годового общего собрания акционеров от 12 июня 2016 года, в Совет директоров были избраны:

Председатель Совета директоров: Махлай Сергей Владимирович

Год рождения: 1969 г.

Сведения об образовании: высшее

Основное место работы: ОАО «Тольяттиазот», постановлением Басманного районного суда г. Москвы от 24 сентября 2015 года в рамках предварительного следствия по уголовному делу, возбужденному по ч. 4 ст. 159 Уголовного кодекса Российской Федерации временно отстранен от должности члена Совета директоров Общества

Доля в уставном капитале общества: 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0%

Члены Совета директоров:

- Макаров Александр Владимирович

Год рождения: 1967 г.

Сведения об образовании: высшее

Основное место работы: ОАО «Тольяттиазот»

Доля в уставном капитале общества: 0,001977%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0,001977%

- Неплюев Николай Владимирович

Год рождения: 1984 г.

Сведения об образовании: высшее

Основное место работы: ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

Доля в уставном капитале общества: 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0%

- Орджоникидзе Петр Сергеевич

Год рождения: 1972 г.

Сведения об образовании: высшее

Основное место работы: ООО «Кесарев Консалтинг»

Доля в уставном капитале общества: 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0%

- Суслов Вячеслав Валерьевич

Год рождения: 1963 г.

Сведения об образовании: высшее

Основное место работы: ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

Доля в уставном капитале общества: 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0%

До избрания Совета директоров на годовом общем собрании акционеров от 12 июня 2016 года, полномочия совета директоров Общества были прекращены, за исключением полномочий по подготовке, созыву и проведению годового общего собрания акционеров в соответствии с пунктом 1 статьи 66 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах». Для целей реализации данных полномочий Совет директоров действовал в следующем составе:

- Махлай Сергей Владимирович

Год рождения: 1969 г.

Сведения об образовании: высшее

Основное место работы: ОАО «Тольяттиазот», постановлением Басманного районного суда г. Москвы от 24 сентября 2015 года в рамках предварительного следствия по уголовному делу, возбужденному по ч. 4 ст. 159 Уголовного кодекса Российской Федерации временно отстранен от должности члена Совета директоров Общества

Доля в уставном капитале общества: 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0%

- Макаров Александр Владимирович

Год рождения: 1967 г.

Сведения об образовании: высшее

Основное место работы: ОАО «Тольяттиазот»

Доля в уставном капитале общества: 0,001977%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0,001977%

- Королев Евгений Анатольевич

Год рождения: 1962 г.

Сведения об образовании: высшее

Основное место работы: ЗАО Корпорация «Тольяттиазот», постановлением Басманного районного суда г. Москвы от 24 сентября 2015 года в рамках предварительного следствия по уголовному делу, возбужденному по ч. 4 ст. 159 Уголовного кодекса Российской Федерации временно отстранен от должности Советника генерального директора по стратегическому развитию ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» и от должности члена Совета директоров Общества

Доля в уставном капитале общества: 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0%

- Орджоникидзе Петр Сергеевич

Год рождения: 1972 г.

Сведения об образовании: высшее

Основное место работы: ООО «Кесарев Консалтинг»

Доля в уставном капитале общества: 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0%

- Суслов Вячеслав Валерьевич

Год рождения: 1963 г.

Сведения об образовании: высшее

Основное место работы: ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

Доля в уставном капитале общества: 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0%

В настоящий момент постановления Басманного районного суда г. Москвы от 24 сентября 2015 года обжалуются Обществом.

В отчетном периоде членами Совета директоров сделки с акциями Общества не совершались.

Состав исполнительных органов акционерного Общества

На основании договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ОАО «Тольяттиазот» № 12 от 28.01.2000 г. Общество передало полномочия единоличного исполнительного органа управляющей организации Закрытому акционерному обществу «Корпорация «Тольяттиазот».

Акциями ОАО «Тольяттиазот» управляющая организация не владеет. В отчетном периоде управляющей организацией сделки с акциями Общества не совершались.

Договором о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ОАО «Тольяттиазот» № 12 от 28.01.2000 г. установлены основные положения политики Общества в области вознаграждений и компенсаций расходов управляющей организации:

- за выполнение функций по управлению ОАО «Тольяттиазот» устанавливается плата до 2% от объема реализации продукции.

- размер платы может быть изменен в связи с инфляционными процессами, а также в случае увеличения затрат по причинам, не зависящим от управляющей организации.

Общий размер вознаграждения, выплаченный в течение отчетного года управляющей организации ЗАО Корпорация «Тольяттиазот», составил 1 279 млн. рублей с НДС и определен в соответствии с критериями, установленными договором передачи полномочий № 12 от 28.01.2000 года. С учетом договора передачи полномочий исполнительного органа Общества компенсация расходов управляющей компании в 2016 году не производилась.

В 2016 году основные положения политики Общества в области вознаграждений и компенсаций расходов членам совета директоров определялись:

- Положением о выплате вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров ОАО «Тольяттиазот», утвержденным на общем собрании акционеров 25 июня 2015 года, согласно которому:

- вознаграждение членам Совета директоров состоит из базовой и дополнительной частей вознаграждения;

- выплата вознаграждения и (или) компенсации расходов производится Обществом путем перечисления денежных средств на личный счет члена Совета директоров при условии, что соответствующий член Совета директоров не предоставил инструкций об ином в соответствии с Положением о выплате вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров ОАО «Тольяттиазот»;

- базовая часть вознаграждения членов Совета директоров состоит из ежеквартальных вознаграждений;

- ежеквартальное вознаграждение каждому члену Совета директоров устанавливается в размере рублевого эквивалента 250 000 (двухсот пятидесяти тысяч) долларов США, рассчитанного по официальному курсу доллара США к рублю, установленному Центральным банком Российской Федерации на день осуществления платежа;

- если в течение квартала произошло изменение персонального состава Совета директоров и/или изменились условия исполнения членом Совета его функций (возмездная/безвозмездная основа), ежеквартальное вознаграждение начисляется и выплачивается пропорционально времени, в течение которого член Совета директоров осуществлял свои функции на возмездной основе;

- дополнительная часть вознаграждения выплачивается членам Совета директоров по итогам финансового года из чистой прибыли Общества по данным годовой бухгалтерской отчетности;

- решение о выплате членам Совета директоров дополнительной части вознаграждения принимается годовым Общим собранием акционеров.

В качестве компенсации расходов членам совета директоров за осуществление ими своих полномочий производится:

- выплата суточных в порядке, установленном для единоличного исполнительного органа Общества или единоличного исполнительного органа управляющей организации Общества;

- возмещение расходов на проезд к месту командировки и обратно к месту постоянной работы либо проживания (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов и т.д.) - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- (i) воздушным транспортом - по тарифу бизнес-класса;

- (ii) железнодорожным транспортом - в вагоне повышенной комфортности, отнесенного к вагону бизнес-класса;

- (iii) автомобильным транспортом - в арендованном автотранспортном средстве или такси бизнес-класса;

- (iv) морским и речным транспортом - по тарифам, устанавливаемым перевозчиком, но не выше стоимости проезда в каюте «люкс» с комплексным обслуживанием пассажиров;

- возмещение расходов по найму жилого помещения (кроме случая, когда члену Совета директоров предоставляется бесплатное помещение) - в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами;

- компенсация расходов выплачивается членам Совета директоров при условии предоставления ими документов, подтверждающих произведенные расходы.

Общий размер вознаграждения, выплаченный в течение отчетного года членам Совета директоров Общества, составил 1 515 млн. рублей, компенсация расхода членам Совета директоров составила 0,2 млн. рублей и определена в соответствии с критериями, установленными «Положением о выплате вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров ОАО «Тольяттиазот», утвержденным Общим собранием акционеров.

Дивиденды

В 2016 году Обществом дивиденды не начислялись и не выплачивались.

Размер уставного капитала ОАО «Тольяттиазот» составляет 97,1 млн. рублей, количество обыкновенных акций – 431 шт.

Сведения о соблюдении «Кодекса корпоративного управления»

Обществом официально не утвержден кодекс корпоративного управления или иной аналогичный документ, однако ОАО «Тольяттиазот» обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении Обществом и получению информации о деятельности Общества в соответствии с Федеральным Законом

«Об акционерных обществах», Федеральным Законом «О рынке ценных бумаг» и нормативными актами Банка России.

Основным принципом построения Обществом взаимоотношений с акционерами и инвесторами является разумный баланс интересов Общества как хозяйствующего субъекта и как акционерного общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

Общество руководствуется следующими принципами Кодекса корпоративного управления, одобренными Банком России:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом;
- равная и справедливая возможность акционеров участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов;
- надежные и эффективные способы учета прав акционеров на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций;
- акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации о деятельности ОАО «Тольяттиазот» в соответствии с требованиями и положениями ФЗ «Об акционерных обществах»;
- ОАО «Тольяттиазот» осуществляет контроль за использованием конфиденциальной и служебной информации.

ИНФОРМАЦИЯ О СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, И О СДЕЛКАХ, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ КРУПНЫМИ

В отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления акционерного общества предусмотрена главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах», Обществом не заключалось.

В отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, Обществом не заключалось.

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2016 году предприятие продолжило реализацию «Программы инвестиционного развития ОАО «Тольяттиазот» на период до 2022 года». Общество целенаправленно проводило политику последовательного инвестирования в развитие производства с целью повышения операционной эффективности.

В отчетном году ОАО «Тольяттиазот» сосредоточился на повышении эффективности предприятия за счет планомерной реализации работ по модернизации и капитальному ремонту приоритетных объектов. Велось техническое перевооружение и обновление основных производственных фондов. Масштабное обновление производственной базы предприятия потребовало не только существенных трудовых затрат, но и значительных денежных ресурсов.

По итогам 2016 года объем производства аммиака сохранился на уровне прошлого года. Объёмы производства карбамида и КФК незначительно снизились по сравнению с предыдущим аналогичным периодом в связи с простоями производства.

В целях повышения эффективности производства, наращивания объемов выпуска продукции и повышения безопасности процессов выполнен ряд технических мероприятий:

1. Замена катализаторов на Агрегатах аммиака №1, №3, №5;
2. Замена теплоизоляции на изотермическом хранилище T02B;
3. Агрегат аммиака №05А – замена реакционных труб печи риформинга поз.107;
4. Агрегат аммиака №06А – капитальный ремонт котлов-утилизаторов поз. 111А, 111Б, капитальный ремонт и проведение газотермического напыления внутренней поверхности абсорбера поз.301, капитальный ремонт внутренних устройств регенераторов поз.303А, 303Б, капитальный ремонт компрессора синтез газа К401 и его турбины, капитальный ремонт воздушного компрессора К402 и его турбины;
5. Монтаж новой системы осушки свежего синтез газа, капитальный ремонт подогревателя питательной воды поз.502, монтаж нового насоса поз.733/3, замена абсорбера поз.906В, замена крышек и распределительных камер абсорберов поз. 906А, 906Г, замена трубопроводов жидкого аммиака с переносом клапана сборки от поз.918А до поз.917А, замена трубопроводов производственного аммиака, замена трубопроводов обвязки по оборотной воде поз. 906А, 906Б, замена регулирующих клапанов (70 шт.) на новые;
6. Агрегат аммиака №03А – замена реакционных труб печи риформинга D-101 с выходными, коллекторам, замена входных и выходных коллекторов зоны конвекции, печи D-101, полностью заменены огнеупорные материалы радиантной и конвекционной зон печи риформинга D-101, замена котла-утилизатора E-101, замена насоса поз. J-101, монтаж завесы печи D-101, монтаж паровой завесы D-113, монтаж холодильника проб E-120, реализация проекта по монтажу станции осушки воздуха КИПиА, реализован проект системы увлажнения воздуха АВО замена корпусов насосов J-451 452.

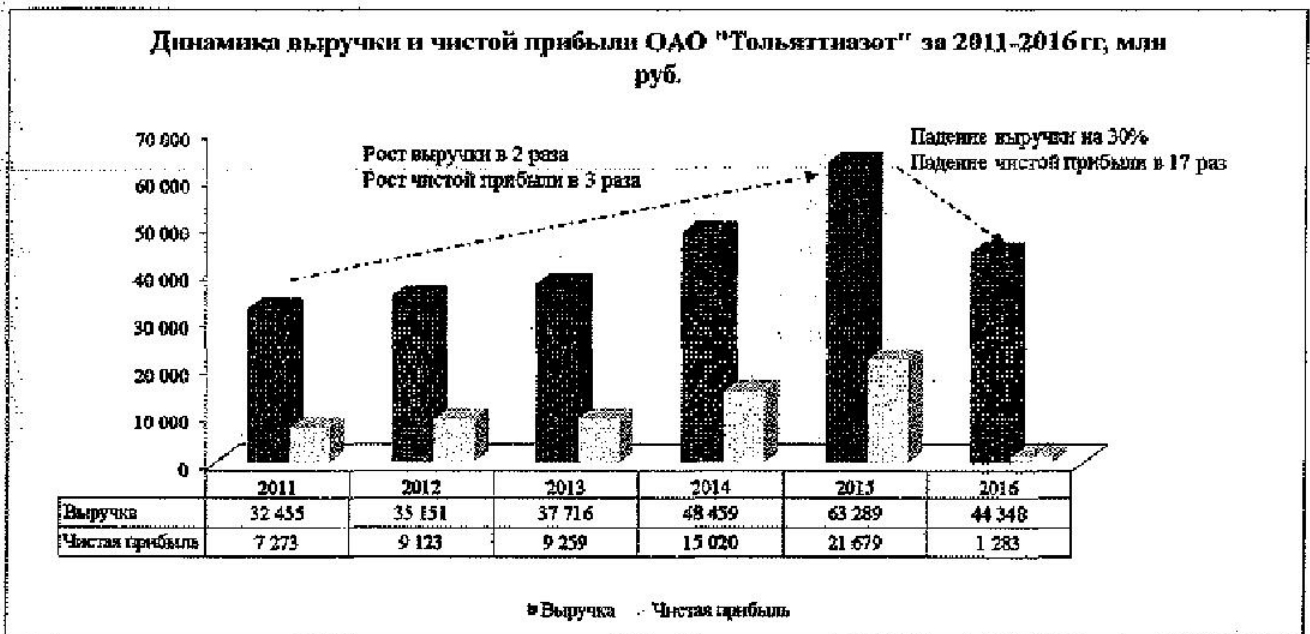
ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОАО «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

Основные показатели деятельности за 2015-2016 год:

Наименование показателей	2016 год тыс. руб.	2015 год тыс. руб.
Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом НДС)	44 347 884	63 288 540
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	(22 735 241)	(23 677 122)
Коммерческие и управленческие расходы	(14 271 453)	(12 376 696)
Прибыль (убыток) от продаж	7 341 190	27 234 722
Прочие доходы	1 404 565	18 854 461
Прочие расходы	(5 725 305)	(18 529 701)
Прибыль отчетного периода (до налогообложения)	3 020 450	27 559 482
Налог на прибыль и аналогичные обязательные платежи, отложенные налоговые активы и обязательства	(1 737 045)	(5 880 397)
Чистая прибыль (убыток) от обычной деятельности	1 283 405	21 679 085

Чистая прибыль компании в 2016 году составила 1,3 млрд руб., что на 20,4 млрд руб. ниже чистой прибыли за 2015 год, составившей 21,7 млрд руб. Основным фактором снижения финансового результата в 2016 году является падение выручки. Большую часть выручки предприятие получает от реализации продукции на мировых рынках, что составляет 74%.

Выручка за 2016 год составила 44,3 млрд руб., что ниже аналогичного показателя 2015 года на 19 млрд руб. или на 30%. Падение выручки по основной продукции обусловлено снижением средней цены реализации, что соответствует рыночной тенденции 2016 года. Выручка за отчетный период снизилась на фоне сохранения общего объема реализации.



Валюта баланса на 1 января 2017 года составила 78,4 млрд рублей.

В 2016 году уплачено налогов в бюджеты всех уровней 4 231 млн рублей, что на 42% ниже в сравнении с отчетным периодом 2015 года.



ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА

ОАО «Тольяттиазот», как и любая промышленная компания, имеет в своей работе определенные риски, на уровень которых оказывают влияние факторы внутреннего и внешнего характера. Внешние факторы связаны с экономической и политической конъюнктурой, ситуацией на рынке труда и капитала и другими рисками, на уровень и характер которых предприятие не может оказывать непосредственное воздействие.

Политика управления рисками — важная составляющая повышения эффективности оперативной и стратегической деятельности компании и направлена на выявление и оценку неблагоприятных факторов и угроз, с целью предупреждения или уменьшения вероятности их наступления.

Основными инструментами, применяемыми в рамках политики управления рисками, являются: соответствие деятельности компании требованиям международных и российских стандартов; финансовое и инвестиционное планирование; отказ от рискованных инвестиций; страхование; повышение производительности труда; внедрение современных технологий и процессов производства и управления, способствующих дальнейшему развитию компании.

ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

ОАО «Тольяттиазот» — одно из крупнейших предприятий химического комплекса России. В связи с тем, что более 70% производимой продукции экспортируется, компания подвержена как внутренним, так и внешним факторам, которые могут оказать негативное влияние на ее деятельность:

- основная деятельность предприятия связана с химической промышленностью, производством опасных веществ, которая наряду с горнодобывающей, металлургической и топливной является техногенно опасной по своей сути;

- рост цен (тарифов) на продукцию и услуги естественных монополий, в том числе повышение цены на природный газ, который используется в производстве аммиака и удобрений, увеличение стоимости энергии и других ресурсов, увеличение тарифов на железнодорожный транспорт;

- заложенная при проектировании ориентированность предприятия на зарубежных покупателей, что ставит предприятие в зависимость от бесперебойной отгрузки аммиака в аммиакопровод;

- ввод новых мощностей в странах — производителях удобрений, обладающих более дешевыми ресурсами, ведет к обострению конкуренции на мировых рынках;

- квотирование транзита аммиака по территории Украины.

«Тольяттиазот» предпринимает необходимые меры для нейтрализации и снижения воздействия данных рисков на деятельность предприятия.

Большое внимание компания уделяет модернизации и техническому перевооружению производственного комплекса, направленной на улучшение качества выпускаемой продукции и экономию сырья и материалов. Это обеспечивает запас прочности в условиях растущих цен на сырьевые ресурсы и энергоносители. С основными поставщиками заключаются долгосрочные контракты и укрепляются партнерские отношения.

Одним из основных элементов развития компании является сохранение и защита природной среды и снижение техногенной нагрузки в районе расположения производств. Все осуществляемые проекты проходят процедуру экологической экспертизы с момента их разработки до воплощения. Также на

охрану окружающей среды и повышение промышленной безопасности производства направляются значительные финансовые ресурсы.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Деятельность предприятия подвержена влиянию следующих видов финансовых рисков, которые могут оказать на нее отрицательное воздействие:

Валютный риск. Среди рисков, с которыми приходится сталкиваться промышленным предприятиям, ведущим активную внешнеторговую деятельность, особое место занимает валютный риск.

Доля экспорта ОАО «Тольяттиазот» составляет более 70% от общего объема производимой продукции, также предприятие закупает за рубежом оборудование, запасные части, катализаторы и др.

ОАО «Тольяттиазот» подвержено риску изменения валютных курсов в части денежных потоков, относящихся к реализации, финансированию и инвестициям. Для уменьшения данного риска предприятие стремится к соответствию активов и обязательств, выраженных в одной валюте.

Процентный риск. Данный вид риска может оказать негативное влияние на деятельность компании при повышении стоимости заемных ресурсов.

Меры, используемые компанией для минимизации воздействия процентного риска:

- постоянный мониторинг макроэкономических показателей и ситуации на финансовом рынке с целью прогнозирования изменения процентных ставок;
- поддержание безупречной кредитной истории;
- осуществление контроля над повышением затрат на выплату процентов или снижению дохода от вложений и поступлений.

Риск ликвидности. ОАО «Тольяттиазот» постоянно проводит анализ денежных потоков и в силу динамичного развития бизнеса стремится обеспечить гибкую систему финансирования. Для минимизации воздействия риска ликвидности компания осуществляет следующие действия:

- внедрение эффективных инструментов планирования потоков денежных средств (платежный календарь);
- повышение эффективности использования свободных денежных средств (размещение на депозитах);
- усиление контроля расходования денежных средств (совершенствование платежных процедур);
- усиление бюджетного контроля;
- проведение оценки эффективности деятельности непрофильных производств.

Кредитный риск. Связан с возможностью снижения стоимости активов в результате неспособности контрагентов исполнять свои обязательства перед ОАО «Тольяттиазот».

С целью снижения кредитного риска компания использует такие инструменты, как поддержание системы долгосрочных связей с покупателями с

соответствующей кредитной историей, эффективные процедуры аккредитации контрагентов, постоянный мониторинг кредитоспособности контрагентов, использование аккредитивной формы расчетов и банковских гарантий, проведение расчетов за частично поставляемую продукцию и уменьшение доли авансирования.

Инфляционный риск. Сопоставимой степенью влияния с валютным риском обладает инфляционный риск. Инфляционному риску подвержена только та часть затрат, которая формируется из ресурсов, не зависящих от цен на аналогичные ресурсы за рубежом, таких как энергоносители, затраты на оплату труда и т.п.

ОАО «Тольяттиазот» реализует продукцию и на внутреннем рынке, где цены на готовую продукцию также находятся под воздействием инфляции.

С целью ограничения инфляции ОАО «Тольяттиазот» осуществляет мероприятия по повышению эффективности производства, в том числе сокращение потребления ресурсов, ускорение оборачиваемости оборотных активов, сокращение сроков оборачиваемости дебиторской задолженности.

Правовые риски. В российской экономике существует риск изменения налоговых условий: налоговое законодательство реформируется, а существующие законы допускают их неоднозначное толкование и могут негативно влиять на деятельность предприятия. Изменение правил валютного регулирования, таможенного контроля и пошлин также могут оказать существенное влияние на предприятие по причине высоких объемов экспорта продукции.

Результаты деятельности ОАО «Тольяттиазот» и его коллектива могли бы быть более значительными. Однако Общество вынуждено тратить значительные силы и средства на защиту своих активов, ведение судебных тяжб, связанных с необоснованными претензиями налоговых органов и надуманными, незаконными претензиями миноритарных акционеров.

Параллельно различными государственными органами, в том числе налоговыми, проводятся многочисленные проверки. На имущество ОАО «Тольяттиазот» судом по ходатайству Следственного комитета РФ наложен временный арест в рамках уголовного дела, что ограничивает возможности распоряжения им. Вместе с тем, данный временный арест не налагает каких-либо ограничений на операционное управление имуществом и использование его для производственной деятельности Общества, не блокирует и не препятствует его нормальной работе в целом, не влияет на операционную и финансово-хозяйственную деятельность ОАО «Тольяттиазот».

Все вышеизложенное самым неблагоприятным образом сказывается на моральном климате коллектива, отвлекает непосредственных участников производственного процесса от его ведения.

ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Производство

Объем производства аммиака в 2016 году составил 2 856 тыс. тонн, что соответствует уровню производства предыдущего года.

В связи со снижением объемов сбыта в январе 2016 года были остановлены агрегаты по производству аммиака №1 и № 4, в июне-июле 2016 года был остановлен агрегат по производству аммиака №1. В связи с неблагоприятной рыночной конъюнктурой в ноябре-декабре 2016 года агрегаты по производству аммиака №2 и № 4 были выведены в резерв. Агрегат № 3 в течение первого полугодия 2016 года находился на капитальном ремонте.

В мае 2016 года были проведены плановые ремонтные работы по агрегату № 2, в августе 2016 года – по агрегате № 6, в октябре-ноябре 2016 года – по агрегату № 5..

Объем производства карбамида в 2016 году снизился по отношению к 2015 году на 6,4% и составил 552 тыс. тонн.

В связи с отсутствием сбыта агрегат по производству карбамида № 2 был остановлен в феврале 2016 года. Плановый ремонт агрегата по производству карбамида № 1 был осуществлён в мае-июле 2016 года, агрегата по производству карбамида № 2 – в июне-декабре 2016 года.

Объем производства карбамидно-формальдегидного концентрата в 2016 году снизился по отношению 2015 году на 17,7% и составил 129 тыс. тонн.

В связи со снижением объемов сбыта в марте-июле и в ноябре-декабре 2016 года были остановлены 3-я и 4-я нитки КФК. Из-за отсутствия сбыта 5-я нитка КФК была остановлена в декабре 2016 года.

Плановый ремонт 4-й нитки КФК был проведен в мае 2016 года. 5-я нитка КФК остановлена на плановый ремонт в августе 2016 года.

ЭНЕРГО И РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ

ОАО «Тольяттиазот» в своей деятельности использует следующие виды энергоресурсов: природный газ, являющийся сырьем и энергоресурсом для производства аммиака и карбамида, электрическую и тепловую энергию.

Одной из стратегических целей компании является повышение конкурентоспособности за счет более эффективной операционной деятельности, в том числе путем снижения затрат на производство. В условиях опережающего роста стоимости ресурсов эта задача имеет особое значение.

Компания реализует программы по замене и модернизации оборудования, повышению эффективности его использования, снижению косвенных потерь, организационные мероприятия, направленные на вовлечение персонала в ресурсосбережение.

В 2016 году потребление энергоресурсов предприятием составило:

Наименование ресурса	Ед. изм.	Кол-во	Сумма, млн руб. без НДС
Природный газ	тыс. м3	3 655 360	15 119
Электроэнергия	тыс.квт.ч	531 457	1 586
Теплоэнергия	Гкал	123 475	152
Топливо дизельное	тн.	2 726	81
Бензин автомобильный	тн.	349	12

СБЫТ

Обзор рынков основных продуктов:

Основными продуктами производства предприятия являются:

Аммиак жидкий технический, карбамид, карбамидоформальдегидный концентрат, аммиачная вода.

В 2016 реализовано на экспорт:

Аммиак – 2 006 569 тонн

Карбамид – 321 284 тонн

КФК – 26 081 тонн

В 2016 реализовано на внутренний рынок:

Аммиак – 530 527 тонн

Карбамид – 197 388 тонн

КФК – 97 906 тонн

Аммиачная вода – 62 858 тонн

География рынков сбыта

Экспорт

Аммиак: Индия, Бельгия, Марокко, Турция, Тунис, Израиль, Литва, Латвия, Украина, Белоруссия.

Карбамид: Украина, Польша, Белоруссия, Южная Африка, Германия, Бельгия, Франция, Румыния, Испания, Турция, Болгария и другие

КФК: Белоруссия, Украина.

Внутренний рынок

Аммиак: Волгоградская область, Вологодская область, Воронежская область, Краснодарский край, Ленинградская область, Нижегородская область, Омская область, Пермский край, Республика Башкортостан, Республика Татарстан, Самарская область, Саратовская область, Смоленская область, Тульская область, Удмуртская Республика.

Карбамид: Белгородская область, Брянская область, Вологодская область, Ивановская область, Краснодарский край, Московская область, Пермский край, Республика Марий Эл, Рязанская область, Ставропольский край, Самарская область, Тульская область.

КФК: Архангельская область, Брянская область, Владимирская область, Вологодская область, Ивановская область, Московская область, Республика Башкортостан, Республика Карелия, Республика Коми, Республика Татарстан, Ростовская область, Самарская область, Ставропольский край, Тамбовская область, Удмуртская Республика, Томская область, Тульская область.

Аммиачная вода: Архангельская область, Вологодская область, Кировская область, Иркутская область, Ленинградская область, Липецкая область, Московская область, Нижегородская область, Новосибирская область, Пермский край, Республика Башкортостан, Республика Карелия,

Республика Крым, Республика Татарстан, Самарская область, Свердловская область, Ульяновская область, Ярославская область.

ТРАНСПОРТ

ОАО «Тольяттиазот» обладает развитой транспортной инфраструктурой. Продукция транспортируется через аммиакопровод, также отгрузки осуществляются железнодорожным и автомобильным транспортом. Отчетный 2016 год характеризуется следующей структурой распределения поставок по типам транспорта:

Способ транспортировки	Объем реализации, тонн	%
Трубопровод	2 041 426	63%
ЖД	977 047	30%
Автотранспорт	224 140	7%
Итого:	3 242 613	100%

ОАО «Тольяттиазот» имеет большой парк собственного подвижного состава:

- маневровые тепловозы – 6 шт.;
- цистерны (аммиак, КФК, аммиачная вода, метанол) – 864 шт.;
- минераловозы – 504 шт.

В собственности завода находится 47 км железнодорожных путей. Кроме того, предприятием эксплуатируется 913 единиц собственных автомобилей, автобусов, тракторов и другой специальной техники.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Развитие предприятия осуществляется в соответствии с принятой Советом директоров «Программой инвестиционного развития ОАО «Тольяттиазот» на период до 2022 года» и графика капитальных ремонтов. В них определены основные проекты компании, отвечающие производственным и управленческим целям, социальной политике, корпоративной деятельности.

Стоящие перед администрацией, акционерами и работниками завода задачи на 2017 год - это поэтапная реализация инвестиционной программы по развитию предприятия. В 2017 году компания концентрирует усилия на следующих проектах, реализация которых будет способствовать обеспечению стабильной работы производств, надежности и выведению цехов на повышенную производительность:

1. Модернизация установок по производству аммиака;
2. Строительство нового агрегата карбамида мощностью до 2200 тонн в сутки;
3. Техническое перевооружение: химводоподготовка;
4. Техническое перевооружение агрегата аммиака №3;
 - а. Внедрение новой системы управления на агрегате аммиака №3;
 - б. Замена турбины K601;

- с. Замена турбины K602.
5. Замена системы управления на агрегате карбамида №2;
6. Техническое перевооружение агрегата карбамида №2;
7. Замена реактора Агрегата карбамида №2;
8. Замена теплоизоляции на одном изотермическом хранилище жидкого аммиака;
9. Строительство склада хранения и отгрузки метанола с наливной эстакадой;
10. Замена теплоизоляции на одном изотермическом хранилище жидкого аммиака;
11. Строительство перевалочного комплекса в порту Тамань;
12. Реконструкция биологических очистных сооружений.

ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Кадровая политика

Одним из самых важных и ценных активов предприятия является грамотный и высококвалифицированный персонал, который играет ключевую роль в увеличении акционерной стоимости компании. Учитывая это, ОАО «Тольяттиазот» проводит активную кадровую политику, представляющую собой целостную скоординированную систему, включающую подбор, обучение и переподготовку всех категорий работников. Одним из важнейших направлений является создание условий для повышения эффективности, развития деловой инициативы персонала и творческой активности.

В сфере трудовых отношений и социальной защиты ОАО «Тольяттиазот» руководствуется Коллективным договором - основным документом, регулирующим отношения между работником и работодателем. Коллективный договор предприятия занимает лидирующие позиции на протяжении многих лет среди аналогичных предприятий и признается лучшим в регионе. В нем отражены важнейшие моменты по созданию условий для персонала, более благоприятных по сравнению с установленными законами и нормативными актами.

В 2016 году среднесписочная численность составила **5 245** человек.

В течение 2016 года ежемесячно в установленный срок выплачивалась заработная плата. Средняя зарплата по заводу составила **41 750** рублей.

Подготовка персонала

Взаимодействие с учебными заведениями является важной целенаправленной частью социальной и кадровой политики ОАО «Тольяттиазот», направленной на создание комплексной системы восполнения трудового потенциала компании.

С 2015 года активно развивается проект «Проориентация», в рамках которого уже со школьной скамьи готовятся будущие специалисты для

завода. Поступив в среднее профессиональное или высшее образовательное учреждение по окончании школы, студенты заключают с ОАО «Тольяттиазот» договор, по которому предприятие поддерживает успешно обучающихся студентов в процессе обучения стипендией и предоставляет площадки для производственной практики. Таким образом по окончании обучения обеспечивается приток в компанию новых квалифицированных кадров, знакомых с ее корпоративной культурой и традициями.

В рамках профориентационной работы заключены двусторонние договоры со школами г.о. Тольятти № 10, 35, 39, 41, 57, 93, 94, 80. На основании договорных отношений проводятся мероприятия, повышающие заинтересованность детей в химии и их нацеленность на поступление в средние профессиональные или высшие учебные заведения с химической направленностью. На базе взаимодействия завода и МБОУ «Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 41» организована муниципальная инновационная площадка «Школа как один из элементов в системе формирования кадрового потенциала для химических производств Самарской области». Выпускники школ рассматриваются на профессиональную подготовку по сферам: химическая технология, ремонт промышленного оборудования, энергетика, информационные технологии и др. С 2015 года на регулярной основе проводятся собрания с родителями и учащимися старших классов, на которых разъясняется цель программы «Профориентация» и показываются все выгоды сотрудничества. Проводятся открытые уроки по химии, экскурсии на завод для учащихся школ, интеллектуальные марафоны, научно-исследовательские работы и конкурсы по химии с целью выявления одаренных детей для включения в профориентационную работу.

ОАО «Тольяттиазот» сотрудничает со средними и высшими профессиональными учебными заведениями: Тольяттинский государственный университет, Ивановский государственный химико-технологический университет, Самарский государственный технический университет, Тольяттинский электротехнический техникум, ГБПОУ «Тольяттинский химико-технологический техникум». С ТГУ, СамГТУ и ТХТК заключены договоры о взаимодействии. Тольяттиазот активно предоставляет площадку для проведения различного вида практик для студентов профильных вузов с прикреплением наставников для более качественного включения практикантов в производственный процесс. Планомерно ведется работа по корректировке учебных планов вузов под специфику предприятия. В целях повышения качества подготовки обучающихся, с 2015 года проводились работы по ремонту и оснащению лаборатории «Машины и аппараты химических производств» Института химии и инженерной экологии ТГУ, а также ремонт и оснащение кабинетов химии школ №41 и №35. В 2015 году заключены первые договора о взаимодействии предприятия и студента и материальной поддержке при условии успешного обучения.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Одним из направлений развития компании является профессиональное обучение своих сотрудников. На предприятии используется весь арсенал современных средств обучения: семинары, тренинги, стажировки, специальные программы. План подготовки персонала готовится исходя из анализа кадрового состава структурных подразделений с учетом перспектив развития, заявок руководителей и необходимости подготовки резерва.

В 2016 году в соответствии с программой повышения квалификации и переподготовки персонала шло непрерывное обучение работников, что позволило им осваивать смежные профессии и повышать разряд и квалификацию.

Важную роль в осуществлении программы развития работников занимает собственный Центр подготовки и повышения квалификации кадров. Это подразделение создано специально для обеспечения предприятия профессиональными рабочими кадрами, а также повышения квалификации инженерно-технических работников и специалистов.

В отчетном 2016 году через Центр подготовки кадров обучены и повысили квалификацию 12 043 человека, в том числе специалисты, руководители и работники предприятия. Рост численности обученных в целом по сравнению с 2015 годом составил около 0,7%. Общий рост численности обученных руководителей и специалистов, повысивших квалификацию в 2016 году составил 17,33% от общей численности, по сравнению с 13,98% в 2015 г. В абсолютном выражении прирост повысивших квалификацию руководителей и специалистов в 2016 году составил 399 человек.

Проведена интенсивная работа по обучению операторов ДПУ основных производственных цехов 2, 3, 4 рабочим местам. За 2016 год сдали на допуск ко 2-му рабочему месту 36 операторов и 9 операторов на допуск к 3-4 рабочим местам.

Для формирования кадрового резерва активно применяется аттестация персонала, проводятся постоянные ротации и стажировки специалистов и руководителей.

Молодым сотрудникам оказывает помощь в карьерном росте действующий на предприятии Совет молодежи. Конкурсы профессионального мастерства позволяют выявлять перспективных работников.

Через центр подготовки повышения квалификации кадров совершенствуется система мотивации, позволяющая каждому сотруднику рассчитывать на карьерный рост и вознаграждение, соответствующие уровню его подготовки и личному вкладу в дело компании. ОАО «Тольяттиазот» оказывает содействие молодым работникам предприятия в получении высшего образования путем частичной или полной оплаты за обучение в ВУЗе.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Политика компании направлена на создание условий социальной защищенности работников, поддержанию стабильности и благоприятного психологического климата в коллективе, ОАО «Тольяттиазот» реализует ряд программ, которые являются существенным фактором повышения мотивации персонала.

На предприятии действует 46 льгот, гарантий и компенсаций для работников, среди которых дополнительные оплачиваемые отпуска, материальная помощь, бесплатная доставка транспортом предприятия, льготные транспортные услуги, бесплатные подарки к Новому году (детские, взрослые), билеты на спортивные и культурно-массовые мероприятия, проведение корпоративных праздников (День Химика, Новый год, 8 Марта) и т.д.

В 2016 году переработано и введено в действие 14 положений по предоставлению льгот для работников.

ОАО «Тольяттиазот» - предприятие, сумевшее сохранить в период дестабилизации экономической ситуации в России социальную инфраструктуру, и в настоящее время активно её развивающее. На балансе находятся медсанчасть, санаторий «Надежда», детский сад, гостиница, рабочее общежитие.

ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

ОАО «Тольяттиазот» участвует в решении жилищных вопросов своих работников. При вводе жилья в эксплуатацию улучшаются жилищные условия заводчан. Планируется ввод жилья по долевому участию в Комсомольском районе. Введен в эксплуатацию многоквартирный жилой дом в Центральном районе по улице Новопромышленная на 726 квартир. Завершаются работы по приведению данного объекта в соответствие с проектной документацией, а также благоустройству дома.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ

Важным фактором социальной политики предприятия является оздоровление и организация отдыха своих сотрудников. Программа по охране здоровья персонала предусматривает оказание квалифицированной медицинской помощи и направлена на снижение заболеваемости, организацию профилактической работы по оздоровлению и лечению работников, исключение профессиональных заболеваний. Работники обеспечиваются самыми современными видами лечения, оказываемыми собственным медицинским учреждением и сторонними специализированными лечебными учреждениями. В поликлинике

работают: процедурный кабинет, прививочный, физиотерапевтический кабинет, тренажерный зал, спелеокамера, кабинет ароматерапии. На базе дневного стационара работает кабинет озонотерапии. Осуществляется ежедневный прием цеховыми врачами-терапевтами, окулистом, отоларингологом, стоматологом. Два раза в неделю проводится консультация с врачами: хирургом, окулистом, урологом, эндокринологом, неврологом, пульмонологом, гинекологом. Женщинам в обязательном порядке проводится маммографическое исследование на базе санатория «Надежда». Для раннего выявления онкозаболеваний у мужчин проводится обследование на наличие онкомаркера. В поликлинике для лечения хронических заболеваний работает в 2 смены дневной стационар, где среднегодовое количество коек увеличено до 8.

В 2016 году на ОАО «Тольяттиазот» профилактический осмотр прошли 3252 работника завода.

На предприятии с июня 2016 года действует бесплатная программа ДМС - застраховано 5000 работников. Данной программой в 2016 году (амбулаторно-поликлиническое обслуживание, плановая/экстренная госпитализация, стоматологическая помощь) воспользовались 775 работников.

С августа 2016 года действует льгота – стоматологические услуги в медсанчасти, которой воспользовался 31 человек (30 % оплачивает работник, 70 % ОАО «Тольяттиазот»).

За 2016 год в санатории «Надежда» отдохнули и прошли курс лечения по льготным путевкам 703 человека, из них - 472 работники предприятия, оплачивая 10% от полной стоимости путевок, 90% оплачивает ОАО «Тольяттиазот».

Также большое внимание уделяется и детям работников завода. Выделяются льготные путевки в санаторий «Надежда» за 25% от полной стоимости. Для супругов работников (муж/жена) со стажем свыше 5 лет также может быть выделена путевка в санаторий «Надежда» по льготной стоимости (25%)

В 2016 году было выделено 111 путевок в детские лагеря (Радуга, Дубрава-Электроник, Звездочка, Космос) по льготной стоимости для детей работников - 30% от полной стоимости путевки оплачивается работником завода, 70%- оплачивает ОАО «Тольяттиазот».

В формировании здорового образа жизни базовым является стимулирование занятий физической культурой и спортом. Для работников ОАО «Тольяттиазот» и их детей действует скидка 30% на посещение тренажерного зала и бассейна в ЧУ Центр Отдыха «Тольяттиазот».

Для работников ежегодно проводятся спортивные мероприятия: турниры по пейнтболу, баскетболу, волейболу, многоборью, карпфишингу, велопробег, «Мама, папа, я – спортивная семья!». Для спортивных занятий на предприятии работают хоккейная, футбольная, баскетбольная команды.

ОАО «Тольяттиазот» содержит собственный детский сад, который посещает 137 детей из семей работников завода.

Решением Совета директоров утверждено и вступило в силу с 01.01.2014 года Положение «О грантах ОАО «Тольяттиазот» для поддержки лиц, усыновивших детей-инвалидов». Из семи семей усыновителей, которые получили эти гранты, четыре семьи - работники Тольяттиазота.

ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ПЕНСИОНЕРОВ

Неотъемлемой частью социальной политики предприятия является негосударственное пенсионное обеспечение работников. Программа направлена на создание условий, улучшающих материальное положение неработающих пенсионеров. Она включает в себя, в том числе, единовременные и дополнительные денежные выплаты при увольнении. Реализация этих мероприятий позволяет обеспечить социальные гарантии пенсионеров предприятия.

При заводе действует совет ветеранов, объединяющий пенсионеров, работавших на ОАО «Тольяттиазот». Для поддержания их здоровья выделяются льготные путевки в санаторий за 10% от полной стоимости, организованы группы здоровья.

Ежеквартальное чествование юбиляров стало традицией на ОАО «Тольяттиазот». При наличии финансовых средств неработающим пенсионерам оказывается материальная помощь. Ежегодно в ДК проводится встреча ветеранов, которая приурочена к празднованию Дня пожилого человека, чествование ветеранов ВОВ и тружеников тыла в честь Дня Победы с выездом по месту жительства, ветеранам ВОВ ежемесячно выделяется материальная помощь на приобретение медикаментов для поддержания здоровья.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

ОАО «Тольяттиазот» принимает активное участие в организации и поддержке социальных проектов городского и областного масштаба. Основное направление благотворительности – развитие культуры, спорта, помощь малоимущим, инвалидам и ветеранам труда.

За 2016 год Тольяттиазот оказал благотворительную помощь более чем 50 организациям.

- Благотворительная помощь на участие хора «Ладья» в мероприятии «Всемирные хоровые игры»;
- Благотворительная помощь в организации поездки ветеранов г.Тольятти в г.Волгоград;
- Благотворительная помощь в организации спортивных мероприятий Фонд «Русь»;

- Благотворительная помощь в организации и проведении и вручении памятных призов на Фестивале творчества детей с ограниченными возможностями «Серебряная птица»;
- Благотворительная помощь Областному слету школьных лесничеств;
- Передача мебели в приют «Дельфин»;
- Передача мебели в приют «Гармония»;
- Передача строительных материалов в реабилитационный центр «Виктория»;
- Закупка учебного оборудования для секции робототехники в Лицей №6
- Благотворительная помощь клубу «Виктория» в организации спортивных соревнований для лиц с ограниченными возможностями;
- Организация поездки театра «Вариант» в Международную школу «Театральные каникулы»;
- Организация вышки для монтажа купола храма Отрады и утешения;
- Благотворительная помощь в организации мероприятия, посвященного Дню воинской славы;
- Благотворительная помощь в закупке оборудования и проведении вентиляции в городской больнице №4 г.о. Тольятти;
- Выделение автобуса для поездки ветеранов на Площадь Славы в г.Самара;
- Выделение автобуса для поездки ветеранов Комсомольского района на встречу с губернатором Самарской области;
- Благотворительная помощь в издании сборника молодых ученых Young ELPIT;
- Благотворительная помощь в организации мероприятия, посвященного В.В.Листову;
- Передача мебели погорельцам, Фонд «Небезразлично»;
- Благотворительная помощь в организации мероприятия «60-летие со Дня образования войсковой части 6622»;
- Передача строительных материалов для приюта «Айболит»;
- Посадка леса г.Тольятти, ГБУ «Фонд Тольятти»;
- Передача мебели для тольяттинского пансионата ветеранов труда;
- Выделение автобуса для хора «Резонанс»;
- Благотворительная помощь на организацию мероприятия «Юбилей Тольяттинского краеведческого музея»;
- Благотворительная помощь по строительству экспозиции в Тольяттинском краеведческом музее;

- Благотворительная помощь на организацию мероприятия «Самарская область - наш дом», Фонд «Присоединяйся»;
- Благотворительная помощь в организации поездок на соревнования и закупка спортивной амуниции для фонда «Русь»;
- Благотворительная помощь в организации фестиваля «Добрый Тольятти»;
- Передача кирпича для строительства храма в честь Святой Мученицы Татианы г.о. Тольятти Самарской и Сызранской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат);
- Передача электрооборудования для организации камерного зала в Драматическом театре «Колесо»;
- Передача кирпича Самарской Епархии Московской патриархии для строительства храма (н.п. Зеленовка);
- Передача мебели в Тольяттинский социальный приют для детей и подростков «Дельфин»;
- Оказание благотворительной помощи в реставрации храма в честь Благовещения Божией Матери г.о. Тольятти Самарской и Сызранской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат);
- Организация мероприятия «День донора» на территории ОАО «Тольяттиазот»;
- Передача мебели в Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области «Школа-интернат №2 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Жигулевск»;
- Передача мебели в Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская городская больница № 4» (ГБУЗ СО «ТГБ № 4»);

В отчетном периоде ОАО «Тольяттиазот» также приняло участие и оказало спонсорскую помощь:

- VIII международному фестивалю «Классика над Волгой» («Тремоло»);
- Министерству промышленности и технологий Самарской области по проведению мероприятия, посвященного празднованию Дня Химика;
- Тольяттинской филармонии в рамках сбора средств на реставрацию рояля Steinway;
- Международной гонке на собачьих упряжках «Волга квест-2016»;
- Национальному парку «Самарская лука» в проведении массового мероприятия «Фестиваль Жигулевская вишня»;

- Национальному парку «Самарская лука» в проведении Всероссийского экологического марафона «Самарская лука»;
- Фестивалю «Музыкальная гостиная ТоАЗ»;
- Фестивалю «Классика Open fest»;
- Фестивалю ездовых видов спорта «Тольятти Драйленд фест»;
- Федерации баскетбола Самарской области;
- Поддержка мероприятия «Кубок мэра по интеллектуальным играм».

При непосредственном участии и поддержке ОАО «Тольяттиазот» организовано около 20 мероприятий:

- В гостях у роялей Тольяттиазот (совместно с Тольяттинской Филармонией);
- Экскурсия для хоккейного клуба «ЛАДА»;
- Масленица в ДК ТоАЗ;
- Концерт в рамках сотрудничества ТоАЗ и Тольяттинской филармонии «Время сирени»;
- Празднование 1 мая – Дня труда в ДК ТоАЗ;
- Празднование Дня Победы в ДК ТоАЗ;
- Празднование Дня химика 2016;
- Фестиваль «Классика над Волгой»;
- Благотворительный проект «Ракурс»;
- Танцевальные четверги (бесплатные уроки танцев для всех желающих);
- Благотворительная акция «Горячее сердце»;
- Фестиваль «Добрый Тольятти»;
- Культурно-просветительский проект «Литературный оркестр» (лекции и театральные постановки о русской классической литературе);
- Фотовыставка «Кошкин дом»;
- «День физкультурника»;
- Благотворительный фестиваль «Найди друга»;
- Рождественская ярмарка;
- Фотоконкурс и выставка «Самарская лука. Четыре времени года»;
- Фотовыставка «На что похожа химия»;
- Выставка работ Павла Якушева.

ЭКОЛОГИЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Большое внимание руководство ОАО «Тольяттиазот» уделяет вопросам природоохранной деятельности предприятия, одним из основных условий этой деятельности является строгое соблюдение и выполнение природоохранных требований законодательства РФ. Руководство предприятия считает своим долгом сохранять благоприятную экологическую обстановку и создавать безопасные условия проживания в месте функционирования предприятия. ОАО «Тольяттиазот» реализует программы по охране окружающей среды по трем основным направлениям:

- охрана воздушного бассейна;
- охрана водного бассейна;
- снижение вредного влияния отходов производства.

Предприятие принимает меры для снижения общего количества выбросов в атмосферу, сбросов сточных вод и размещения твердых отходов.

Фактический валовой выброс загрязняющих веществ в атмосферу за 2016 год составил – 6 765,9 тонн/год (по основной производственной площадке, по керамическому производству и по объектам соцкультбыта), что значительно меньше разрешенного выброса загрязняющих веществ в атмосферу для ОАО «Тольяттиазот», выданного Управлением Росприроднадзора по Самарской области (9 091,93 тонн/год.).

Для контроля за качеством атмосферного воздуха на производственной площадке завода и в санитарно-защитной зоне, предприятие использует собственную аккредитованную санитарно-промышленную лабораторию, которая ежедневно проводит отбор проб воздуха на источниках выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, и современную передвижную экологическую лабораторию на базе а/м «Шевроле», оснащенную высокочувствительными приборами, позволяющими быстро и качественно проводить анализы атмосферного воздуха. Для сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу используются ПГУ (пыле-газоулавливающие установки).

Большая работа по реконструкции проводится на имеющихся на предприятии биологических очистных сооружениях (БОС) по очистке сточных вод. Для дальнейшего выбора наиболее эффективного метода очистки, который будет применяться после реконструкции очистных сооружений, заключен контракт на эксплуатацию пилотной установки по очистке сточных вод.

Для улучшения качества сточных вод в 2016 году на БОС были выполнены мероприятия, которые позволили сократить негативное воздействие на окружающую среду, такие как:

- ремонт напорных трубопроводов загрязненных сточных вод, что позволило избежать загрязнения почвы при возможной протечке напорных трубопроводов;
- ремонт аэробных стабилизаторов и илоуплотнителя, который способствует более эффективной работе очистных сооружений;

- ремонт аэрируемых зернистых фильтров, в результате чего будет повышен уровень очистки сточных вод;

- закупка нового, более современного оборудования для лаборатории на очистных сооружениях;

Также на предприятии для контроля над состоянием водных объектов проводятся:

- мониторинг сточных вод при сбросе в Саратовское водохранилище;

- биотестирование смешанного стока;

- микробиологическое исследование в районе рассеивающего выпуска с гигиенической оценкой результатов, с привлечением специализированных организаций.

Весь комплекс мероприятий, проводимый в 2016 году на БОС ОАО «Тольяттиазот» направлен на снижение негативного воздействия на водные объекты.

В компании разработан «Порядок производственного экологического контроля в области обращения с отходами».

На предприятии имеется полигон для захоронения шлама и иловые карты для временного хранения илового осадка. Гидротехнические сооружения (ГТС) соответствуют всем нормативным требованиям законодательства РФ. Ежегодно проводится мониторинг ГТС с привлечением специализированных организаций.

Образующийся на очистных сооружениях активный ил после прохождения им аналитического контроля, проводимого федеральными службами контроля (надзора), используется в качестве удобрения при восстановлении плодородного слоя почвы на выжженных землях лесопосадок.

ОАО «Тольяттиазот» в 2016 году оказало благотворительную помощь в организации экологических программ Самарского региона Национальному парку «Самарская лука».

Все проводимые мероприятия в 2016 году направлены на снижение сбросов, выбросов загрязняющих веществ, сокращение образования отходов, их экологически безопасное хранение и использование, а также на развитие культурного наследия Самарского региона.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Важнейшее условие устойчивого развития компании – обеспечение высокой культуры безопасности и культуры производства. На химическом предприятии всегда существуют повышенные производственные риски. Система их снижения - один из важнейших элементов успешной и безопасной деятельности компании.

Работа по данному направлению включает в себя:

- обеспечение за счет использования прогрессивных технологий такого уровня безопасности производственных объектов, при котором риск происшествий минимален;

- снижение вероятности ошибок, приводящих к авариям, путем повышения квалификации персонала;

- проведение учебных тренировок по локализации и ликвидации аварий;

- контроль над соответствием условий труда работников нормативам, установленным законодательством и Коллективным договором.

В соответствии с Федеральным законом «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «Правилами организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте» на предприятии разработана Система управления промышленной безопасностью (СУПБ).

Указанная система представляет собой комплекс взаимосвязанных организационных, технических мероприятий, методических рекомендаций и указаний для работников предприятия в целях предупреждения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, а также локализации и ликвидации последствий таких аварий.

Производственный контроль является составной частью системы управления промышленной безопасностью и осуществляется путем проведения комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования опасных производственных объектов, а также на предупреждение аварий на этих объектах и обеспечение готовности к локализации аварий и инцидентов и ликвидации их последствий. Сведения об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности представляются в форме электронного документа в федеральные органы исполнительной власти в области промышленной безопасности ежегодно до первого апреля соответствующего календарного года.

Проведение первоочередных аварийно-спасательных работ на объектах ОАО «Тольяттиазот» осуществляется Ведомственным газоспасательным взводом. Данное профессиональное формирование аттестовано Межведомственной комиссией по аттестации аварийно-спасательных формирований и имеет Свидетельство на право ведения аварийно-спасательных и других неотложных работ в чрезвычайных ситуациях. Так же на ОАО «Тольяттиазот» создано и аттестовано нештатное аварийно-спасательное формирование из числа рабочих и ИТР (общая численность — 116 чел.) Укомплектованность аварийно-спасательных формирований оперативным автотранспортом и аварийно-спасательными средствами произведена в полном объеме согласно Положению, Уставу и таблице технического оснащения. Необходимый и достаточный уровень профессиональной подготовки персонала обеспечивается профессиональным подбором кадров и своевременным поддержанием и повышением квалификации работников. В связи с выходом новых Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности руководители и специалисты ОАО «Тольяттиазот» проходят подготовку и аттестацию по вопросам безопасности в объеме, соответствующем должностным обязанностям. Рабочий персонал обучается в соответствии с профессиональными программами обучения для рабочих основных профессий, в соответствии с квалификационными требованиями для каждого разряда конкретной профессии с соблюдением установленных сроков обучения.

Важным направлением является отслеживание и выявление нарушений требований охраны труда и устранение причин их возникновения. На предприятии проводится специальная оценка условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. По результатам специальной оценки и условий труда разрабатываются и внедряются мероприятия по приведению условий труда к требованиям государственных нормативных документов, оценка профессиональных рисков, информирование работников, занятых во вредных условиях труда, об условиях труда на рабочих местах.

Работники предприятия в полном объеме обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием. Успешно внедряются эффективные методы производственной безопасности, основанные на лучших мировых практиках. Применение совокупности указанных мероприятий и инструментов менеджмента позволило предприятию в 2016 году демонстрировать международный показатель травматизма LTIFR лучше, чем средний показатель по химической и нефтехимической отрасли среди отечественных предприятий.

Общество имеет все необходимые лицензии по всем осуществляемым видам деятельности. На опасные производственные объекты разработана соответствующая документация, они застрахованы и эксплуатируются согласно требованиям законодательства промышленной безопасности.

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 ГОДА

Наименование показателя	Код	На 31 Декабря 2016 г.	На 31 Декабря 2015 г.	На 31 Декабря 2014 г.
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	40	14	26
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
Основные средства	1150	34 017 638	28 325 228	25 407 147
Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
Финансовые вложения	1170	6 978 329	4 630 863	236 047
Отложенные налоговые активы	1180	89 212	51 635	14 312
Прочие внеоборотные активы	1190	10 152 434	6 451 909	-
Итого по разделу I	1100	51 237 653	39 459 649	25 657 532
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	7 872 975	8 309 546	6 222 361
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	1 094 651	1 089 369	1 079 718
Дебиторская задолженность	1230	7 769 715	6 418 286	7 487 530
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	5 706 981	6 504 343	9 318 912
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	4 663 218	16 449 000	5 431 402
Прочие оборотные активы	1260	70 972	138 937	165 593
Итого по разделу II	1200	27 178 512	38 909 481	29 705 516
БАЛАНС	1600	78 416 165	78 369 130	55 363 048

Наименование показателя	Код	На 31 Декабря 2016 г.	На 31 Декабря 2015 г.	На 31 Декабря 2014 г.
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	97 116	97 116	97 116
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	1340	2 148 310	2 156 257	2 161 827
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
Резервный капитал	1360	4 856	4 856	4 856
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	65 051 714	66 696 165	45 343 576
Итого по разделу III	1300	67 301 996	68 954 394	47 607 375
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	2 141 423	-	2 306 594
Отложенные налоговые обязательства	1420	299 467	261 863	202 510
Оценочные обязательства	1430	-	-	-
Прочие обязательства	1450	-	-	-
Итого по разделу IV	1400	2 440 890	261 863	2 509 104
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	1 021 908	2 988 191	-
Кредиторская задолженность	1520	6 719 129	5 311 307	4 581 430
Доходы будущих периодов	1530	83	35	93
Оценочные обязательства	1540	930 779	188 674	-
Прочие обязательства	1550	1 380	664 666	665 046
Итого по разделу V	1500	8 673 279	9 152 873	5 246 569
БАЛАНС	1700	78 416 165	78 369 130	55 363 048

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ
ОАО "ТОЛЬЯТТИАЗОТ"
За 2016 год

Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2016 г.	За Январь - Декабрь 2015 г.
Выручка	2110	44 347 884	63 288 540
Себестоимость продаж	2120	(22 735 241)	(23 677 122)
Валовая прибыль (убыток)	2100	21 612 643	39 611 418
Коммерческие расходы	2210	(11 278 523)	(9 364 888)
Управленческие расходы	2220	(2 992 930)	(3 011 808)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	7 341 190	27 234 722
Доходы от участия в других организациях	2310	1 594	390
Проценты к получению	2320	972 317	677 869
Проценты к уплате	2330	(135 532)	(146 246)
Прочие доходы	2340	430 654	3 453 346
Прочие расходы	2350	(5 589 773)	(3 660 599)
Текущий налог на прибыль	2410	(1 101 093)	(5 858 367)
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(37 603)	(59 464)
Изменение отложенных налоговых активов	2450	37 576	37 324
Прочее	2460	(635 925)	110
Чистая прибыль (убыток)	2400	1 283 405	21 679 085

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Достоверность финансовой (бухгалтерской) отчетности была проверена и подтверждена аудиторской фирмой ЗАО «Софт-Аудит» в соответствии с Федеральными правилами (стандартами) аудиторской деятельности.

Данная фирма является членом саморегулируемой организации аудиторов некоммерческого партнерства «Аудиторская Палата России» (НП АПР).

Свидетельство о членстве в НП АПР № 482; ОГРН 10701002114.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

На предприятии в течение отчетного года работала ревизионная комиссия, которой была проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 2016 год в соответствии с требованиями законодательства, в результате чего получены заключения, фактов нарушения установленных правовыми актами Российской Федерации порядков ведения бухгалтерского учета и составления финансовой отчетности не обнаружено.

Генеральный директор
ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»



В.В. Суслов

И.о. главного бухгалтера

Р.В. Жильцова

Литоито, проиу меровано и
срешено печатю

38 (прицать восемь) листов

Генеральный директор

ООО Корпорация «Тольяттиазот»
Сегоз В.В.

