

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ПАО «ДНПП» за 2014 год

Оглавление

1.1. Сведения об акционерном обществе	4
1.2. Характеристика деятельности органов управления и контроля акционерного общества	9
1.2.1. Общее собрание акционеров	9
1.2.2. Совет директоров	12
1.2.3. Ревизионная комиссия	15
1.2.4. Единоличный исполнительный орган	17
1.3. Структура акционерного общества	18
1.4. Основные направления развития акционерного общества	18
1.5. Положение открытого акционерного общества в отрасли	20
1.6. Обзор основных результатов работы по приоритетным направлениям деятельности акционерного общества	21
1.6.1. Управление качеством	21
1.6.2. Научно-техническая деятельность	24
1.6.2.1. Управление результатами интеллектуальной деятельности	26
1.6.3. Производственная деятельность	27
1.6.4. Военно-техническое сотрудничество	30
1.6.5. Закупочная деятельность	30
1.6.6. Капитальное строительство	32
1.6.7. Информационные системы управления	34
1.6.8. Кадровая и социальная политика	35
1.6.9. Финансово-экономическая деятельность	47
1.7. Бухгалтерская отчетность акционерного общества	49
1.8. Аудиторское заключение о достоверности бухгалтерской отчетности акционерного общества	49
1.9. Информация о совершенных акционерным обществом в отчетном году крупных сделок	51
1.10. Информация о совершенных акционерным обществом в отчетном году сделок, в совершении которых имеется заинтересованность	51

1.11. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества	51
1.12. Информация о распределении прибыли акционерного общества, полученной в отчетном году	52
1.13. Государственная поддержка акционерного общества в отчетном году	53
1.14. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества	54
1.15. Перспективы и основные направления развития акционерного общества	55
1.15.1. Перспективы развития Общества с учетом тенденций рынка и потенциала организации.....	55
1.15.2. Сведения о соблюдении кодекса корпоративного поведения.....	57
Заключение.....	57

1.1. Сведения об акционерном обществе

1. Общие сведения		
1	Полное наименование акционерного общества	Публичное акционерное общество «Долгопрудненское научно-производственное предприятие»
2	Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации	№ 2261 от 25.12.1991г.
3	Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано общество	Московская область
4	Юридический адрес	Россия, Московская область, г. Долгопрудный, пл. Собина, 1
5	Местонахождение (почтовый адрес)	пл. Собина, 1, г. Долгопрудный, Московская область, Россия.
6	Контактный телефон	(495) 408-34-22
7	Факс	(495) 408-44-59
8	Адрес электронной почты, официальный сайт в интернете	E-mail: mail@dnpp.biz www.dnpp.biz
9.	Основной вид деятельности	Разработка вооружения и военной техники. Производство вооружения и военной техники. Ремонт вооружения и военной техники
10.	Информация о включении в перечень стратегических акционерных обществ (да/нет)	Да
11.	Штатная численность работников Общества	2 802
12	Полное наименование и юридический адрес реестродержателя	Общество с ограниченной ответственностью «Оборонрегистр» 121471, г. Москва, ул. Вереysкая, д. 41
13	Размер уставного капитала (руб.)	182 963
14	Общее количество акций	189 001шт.
15	Количество обыкновенных акций	189 001шт.

16	Номинальная стоимость обыкновенных акций, (руб.)	1
17	Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций и дата государственной регистрации	№ 1-01-05098-А от 02.06.2008г.
18.	Государственный регистрационный номер дополнительных выпусков обыкновенных акций и даты государственной регистрации	№ 1-01-05098-А-001Д от 23.08.2013г. № 1-01-05098-А-002Д от 09.07.2014г.
19	Количество обыкновенных акций, находящихся в собственности Российской Федерации	нет
20	Доля Российской Федерации в уставном капитале общества по обыкновенным акциям (%)	нет
21	Наличие специального права на участие в управлении обществом «золотой акции», да/нет	нет
22	Полное наименование и юридический адрес аудитора общества	Общество с ограниченной ответственностью «Аудиторская фирма «Профаудитсервис» Россия, 129164, Москва, ул. Чаянова, дом 8/26.

Публичное акционерное общество «Долгопрудненское научно-производственное предприятие» (ПАО «ДНПП») учреждено в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 1992г. № 721 и осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Федеральным законом от 05.05.2014г. № 99-ФЗ «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 23.04.2002г. № 412 «Об Открытом акционерном обществе «Концерн ПВО «Алмаз - Антей».

Общество создано путем преобразования Государственного предприятия «Долгопрудненское научно-производственное предприятие» и является его правопреемником.

ПАО «ДНПП» входит в перечень акционерных обществ, в отношении которых Министерство промышленности и торговли Российской Федерации осуществляет единую государственную политику в сфере разработки, производства, ремонта и утилизации продукции военного и гражданского назначения. ПАО «ДНПП» является предприятием оборонно-промышленного комплекса России и входит в ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей».

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.08.2009г. № 1226-р, ПАО «ДНПП» включено в перечень стратегических предприятий. Приказом Минпромторга России от 23.10.2013г. № 1703 включено в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса.

Общество имеет филиал и представительство:

- Кимовский завод металлоизделий (Тульская область, Кимовский район, пос. Полевой);
- Представительство ПАО «ДНПП» (Астраханская область, г. Знаменск)

По состоянию на 31 декабря 2014 года Уставной капитал Общества составляет 182 963 (сто восемьдесят две тысячи девятьсот шестьдесят три) рубля. Номинальная стоимость каждой акции составляет 1 (один) рубль.

Акционерами общества являются как юридические, так и физические лица. Физическим лицам принадлежит 28,4905% голосующих акций Общества. Доля ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей» в уставном капитале ПАО «ДНПП» составляет 52,4357%

В свою очередь Общество имеет долю в уставном капитале ООО «Оборонрегистр» - 5,996%.

Общество является коммерческой организацией. Целью деятельности Общества является получение прибыли путем участия в обеспечении

обороноспособности и безопасности Российской Федерации, развития военно-технического сотрудничества Российской Федерации с иностранными государствами и осуществления собственной производственной деятельности.

Основными видами деятельности Общества являются:

- проведение научных исследований и разработок;
- производство электронных и электромеханических изделий производственно-технического и специального назначения;
- производство товаров народного потребления, производство испытаний по их сертификации и оказание платных услуг населению;
- строительная деятельность, капитальный ремонт, инжиниринговые услуги (функции заказчика и генподрядчика);
- проведение работ, связанных с оказанием услуг по защите государственной тайны организациям Министерства обороны Российской Федерации и другим сторонним организациям;
- медицинская деятельность;
- оказание транспортных услуг;
- деятельность по техническому обслуживанию шифровальных средств;
- производство систем вооружения;
- деятельность по производству боеприпасов;
- деятельность по разработке, производству и испытаниям авиационной техники, в том числе авиационной техники двойного назначения;
- производство военной техники;
- ремонт вооружения и военной техники;
- проектирование котлов, сосудов и трубопроводов, работающих под давлением;
- эксплуатация подъемных сооружений;
- эксплуатация котлов и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов пара и горячей воды;
- эксплуатация взрывозащищенного электротехнического оборудования;

- эксплуатация аппаратуры и систем контроля противоаварийной защиты и сигнализации;
- ремонт аппаратуры и систем контроля противоаварийной защиты и сигнализации;
- ремонт подъемных сооружений;
- образовательная деятельность;
- деятельность по производству электрической и тепловой энергии;
- деятельность по обеспечению работоспособности электрических и тепловых сетей;
- деятельность по поставке (продаже) электрической и тепловой энергии;
- деятельность по получению (покупке) электрической энергии с оптового рынка электрической энергии (мощности);
- хранение нефти и продуктов ее переработки;
- хранение газа и продуктов его переработки;
- деятельность по производству хлеба, хлебобулочных и макаронных изделий;
- производство медицинской техники и проведение испытаний по ее сертификации;
- оказание физкультурно-оздоровительных и спортивных услуг;
- полиграфическая деятельность;
- перевозочная и транспортно-эксплуатационная деятельность на подъездных железнодорожных путях, не входящих в систему федерального железнодорожного транспорта;
- осуществление частной охранной деятельности;
- эксплуатация централизованных систем питьевого водоснабжения и систем водоотведения городских и других поселений;
- разработка и производство авиационной техники и авиационного вооружения, ее гарантийное и техническое обслуживание в эксплуатирующих организациях;

- производство продукции, оборудования внутреннего интерьера пассажирских вагонов повышенной комфортности и вагонов-ресторанов для железнодорожного и автомобильного транспорта и проведение испытаний по их сертификации;
- внешнеэкономическая деятельность;
- защита государственной тайны в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- иные не запрещенные законом виды деятельности.

1.2. Характеристика деятельности органов управления и контроля акционерного общества

1.2.1. Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Общества является общее собрание акционеров. На собрании акционеры Общества имеют возможность получать подробный и достоверный отчет о политике проводимой обществом. Собрание информирует акционеров о своей деятельности, достижениях и планах. На собрании акционеры Общества привлекаются к обсуждению и принятию решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества. На собрании акционеры реализуют принадлежащее им право на участие в управлении Обществом. Годовое общее собрание Общества проводится ежегодно, не позднее чем через шесть месяцев после окончания финансового года. На собрании акционеров решаются вопросы, предусмотренные Уставом Общества и ст. 48 Закона от 26.12.1995г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», в том числе: утверждение годового отчета, утверждение годовой бухгалтерской отчетности, включая отчет о финансовых результатах Общества, распределение прибыли, включая выплату дивидендов.

Последнее годовое общее собрание акционеров ПАО «ДНПП» состоялось «18» июня 2014 года. Протокол № 21 составлен «20» июня 2014 года. В повестку дня собрания были включены следующие вопросы:

1. Утверждение годового отчета Общества.
2. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, в

том числе отчетов о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) Общества за 2013 год.

3. Утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2013 года.

4. О размере, сроках и форме выплаты дивидендов по результатам 2013 года.

5. Избрание членов Совета директоров Общества.

6. Избрание членов Ревизионной комиссии Общества.

7. Утверждение аудитора Общества.

8. О внесении изменения и дополнения в Устав Общества.

9. О количественном составе Совета директоров ОАО «ДНПП».

Решения по вопросам повестки дня общего собрания акционеров, поставленные на голосование, были приняты большинством голосов акционеров – владельцев голосующих акций Общества, принимающих участие в собрании, и заключались в следующем:

1. Утвердить годовой отчет Общества за 2013 год.

2. Утвердить годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность, в том числе отчет о финансовых результатах Общества за 2013 год.

3. Утвердить следующее распределение чистой прибыли Общества по итогам 2013 года, составившей 1 034 832 170,80 руб.:

– на выплату дивидендов по обыкновенным акциям – 103 483 872,80 руб.;

– на выплату вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии по итогам работы за год - 1 344 000,00 руб.;

– на инвестиционные и инновационные программы – 644 780 000,00 руб.:

в том числе:

– на техническое перевооружение – 461 560 000,00 руб.;

– на ОКР для производства новых изделий – 183 220 000,00 руб.;

– на пополнение оборотных средств – 285 224 298,00 руб.

4. Выплатить дивиденды по результатам 2013 года в размере 565,60 руб. на одну обыкновенную акцию.

Форма выплаты: денежными средствами в безналичном порядке, физическим и юридическим лицам путем перечисления денежных средств на банковские (лицевые) счета и почтовым переводом по адресам из Списка лиц, имеющих право на получение дивидендов.

5. Избрать Совет директоров Общества в количестве 9 человек из следующих лиц:

- Алешина Кира Сергеевна
- Белоцерковский Борис Михайлович
- Бочков Сергей Петрович
- Добридень Василий Иванович
- Ежов Геннадий Петрович
- Коваленко Александр Фёдорович
- Подлегаев Андрей Васильевич
- Созинов Павел Алексеевич
- Цыбенко Борис Иванович

6. Избрать Ревизионную комиссию Общества в количестве 3 человек из следующих лиц:

- Ермилова Наталья Васильевна
- Пашкова Анжелика Александровна
- Перевалов Евгений Юрьевич

7. Утвердить ООО «Аудиторская фирма «Профаудитсервис» в качестве аудитора для осуществления обязательного ежегодного аудита Общества на 2014 год.

8. Дополнить статью 8 пунктом 5 следующего содержания:

«Сообщение о проведении годового Общего собрания акционеров должно быть размещено на сайте ОАО «ДНПП» в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» www.dnpp.biz в сроки, предусмотренные Федеральным законом «Об акционерных обществах».

9. Определить состав Совета директоров Общества в количестве 7 (семи) человек.

Внеочередных общих собраний акционеров Общества в отчетном году не проводилось.

1.2.2. Совет директоров

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества в соответствии с «Положением о Совете директоров ПАО «ДНПП» (утверждено годовым общим собранием акционеров 26 мая 2010 года, Протокол № 17), за исключением вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества к компетенции общего собрания акционеров.

Решением общего собрания акционеров на 2014 – 2015г.г. в Совет директоров Общества избраны:

1. Белоцерковский Борис Михайлович – 1953 года рождения, образование высшее, заместитель генерального директора по экономике и управлению издержками производства ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей», Председатель Совета директоров.

2. Алешина Кира Сергеевна – 1974 года рождения, образование высшее, директор дирекции по правовому обеспечению деятельности Концерна и ДЗО ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей».

3. Бочков Сергей Петрович – 1955 года рождения, образование высшее, заместитель начальника управления.

4. Добридень Василий Иванович - 1957 года рождения, образование высшее, начальник управления.

5. Коваленко Александр Фёдорович – 1954 года рождения, образование высшее заместитель начальника управления.

6. Созинов Павел Алексеевич – 1959 года рождения, образование высшее, генеральный конструктор.

7. Подлегаев Андрей Васильевич - 1962 года рождения, образование высшее, заместитель начальника управления.

8. Цыбенко Борис Иванович - 1941 года рождения, образование высшее, советник заместителя генерального директора.

9. Ежов Геннадий Петрович – 1946 года рождения, образование высшее, заместитель генерального директора по НИОКР.

Изменений в составе Совета директоров в течение отчетного года не было.

Доля участия члена Совета директоров Ежова Г.П. в уставном капитале Общества составляет 4,7644% или 8 717 штук обыкновенных акций.

За отчетный период члены Совета директоров не совершали сделок, связанных с приобретением или отчуждением акций Общества.

Целью деятельности Совета директоров является обеспечение достижения максимальной прибыли и увеличение активов Общества, защита прав и законных интересов акционеров, осуществление постоянного контроля за исполнительным органом, обеспечение полноты, достоверности и объективности публичной информации об Обществе.

Совет директоров рассматривал вопросы, относящиеся к его компетенции, в т.ч. на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы:

- о продаже земельного участка «для размещения корпуса 65»;
- об определении цены размещения дополнительных обыкновенных акций Общества;
- об одобрении договоров по продаже недвижимого имущества - квартир, расположенных по адресу: Московская область, г. Долгопрудный, Лихачевское шоссе, дом 1, корп. 2 (общежитие);
- об одобрении сделок, связанных с передачей в аренду недвижимого имущества ООО «Течи Рус», ООО «ЕДМ инжиниринг», ЗАО «Грасис инжиниринг», ЗАО «НПЦ СпецЭлектронСистемы»;

- об одобрении договоров об открытии кредитной линии с ОАО «АБ «РОССИЯ» и Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)»»;

- вопросы, связанные с подготовкой и созывом годового общего собрания акционеров;

- вопросы, связанные с подготовкой, созывом и проведением внеочередного общего собрания акционеров.

Члены Совета директоров несут ответственность за ненадлежащее исполнение ими своих обязанностей.

Члены Совета директоров отвечают перед Обществом за убытки, причиненные Обществу их виновными действиями.

В ходе отчетного периода состоялось 27 заседаний Совета директоров, на которых рассмотрены и утверждены следующие документы:

- «Комплексная программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «ДНПП» на 2013-2017 г.г.»;

- «Положение о закупке ПАО «ДНПП»;

- «Порядок формирования и представления на утверждение бюджетов дочерних и зависимых обществ ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей»;

- «Инструкция по порядку организации учета прав на результаты интеллектуальной деятельности в ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей».

Члены Совета директоров Общества получают денежные вознаграждения в соответствии с «Положением о вознаграждениях, выплачиваемых членами Совета директоров и членами Ревизионной комиссии» (утверждено годовым общим собранием акционеров, протокол № 17 от 27.05.2010г.), по итогам отчетного квартала каждому из членов Совета директоров выплачивалась базовая часть вознаграждения за участие в заседаниях Совета директоров. Размер базовой части вознаграждения определен степенью личного участия члена Совета директоров в текущей работе Совета.

1.2.3. Ревизионная комиссия

Состав Ревизионной комиссии:

1. Пашкова Анжелика Александровна – 1949 года рождения, образование высшее, заместитель главного бухгалтера ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей».

2. Перевалов Евгений Юрьевич - 1971 года рождения, образование высшее, начальник отдела анализа, прогноза и сводной отчетности финансового управления ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей».

3. Ермилова Наталья Васильевна - 1967 года рождения, образование высшее, начальник финансового отдела ПАО «ДНПП».

Работа Ревизионной комиссии проводилась в соответствии с «Положением о ревизионной комиссии Общества» (утверждено Годовым общим собранием акционеров, Протокол № 17 от 27.05.2010г.). По итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества ревизионная комиссия составила заключение с подтверждением достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества. В Обществе имеется «Положение о вознаграждениях, выплачиваемых членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии» (утверждено годовым общим собранием акционеров, Протокол № 17 от 27.05.2010г.).

Выплаты Совету Директоров и Ревизионной комиссия за 2014 году составили:

:

Выплаты Совет Директоров и Ревизионная комиссия за 2014 год

	январь 2014г.		апрель 2014г.		август 2014г.		октябрь 2014г.	
	начислено	НДФЛ 13%	начислено	НДФЛ 13%	начислено	НДФЛ 13%	начислено	НДФЛ 13%
Созинов П.А.	9 000,00	1 170,00	9 000,00	1 170,00	149 000,00	19 70,00	9 000,00	1 170,00
Ежов Г.П.	9 000,00	1 170,00	9 000,00	1 170,00	149 000,00	19 70,00	9 000,00	1 170,00
Белоцерковский Б.М.	9 000,00	1 170,00	9 000,00	1 170,00	149 000,00	19 70,00	9 000,00	1 170,00
Бочков С.П.	9 000,00	1 170,00	9 000,00	1 170,00	149 000,00	19 70,00	9 000,00	1 170,00
Добридень В.И.	9 000,00	1 170,00	9 000,00	1 170,00	149 000,00	19 70,00	9 000,00	1 170,00
Подлегаев А.В.	9 000,00	1 170,00	9 000,00	1 170,00	149 000,00	19 70,00	9 000,00	1 170,00
Гришин М.К.	9 000,00	1 170,00	9 000,00	1 170,00	94 917,81	12 39,00		
Цыбенко Б.И.	9 000,00	1 170,00	9 000,00	1 170,00	149 000,00	19 70,00	9 000,00	1 170,00
Федотов А.Н.					54 082,19	7 031,00		
Коваленко А.Ф.							9 000,00	1 170,00
Алешина К.С.							9 000,00	1 170,00
Эктов В.П.	9 000,00	1 170,00	9 000,00	1 170,00	149 000,00	19 370,00		
Пашкова А.А.					28 000,00	3 640,00		
Скиценко Е.А.					28 000,00	3 640,00		
Перевалов Е.Ю.					28 000,00	3 640,00		
Итого:	81 000,00	10 530,00	81 000,00	10 530,00	1425000,00	185250,00	81 000,00	10 530,00

Всего за 2014 год Начислено 1 668 00,00
Удержан НДФЛ 13% 216 840,00

1.2.4. Единоличный исполнительный орган

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляет генеральный директор Общества Мартынов Олег Юрьевич. Генеральный директор Общества подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Генеральный директор осуществляет оперативное руководство текущей деятельностью Общества, без доверенности действует от имени и в интересах Общества, в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом Общества распоряжается имуществом Общества, заключает договоры и совершает иные сделки, выдает доверенности, открывает банковские счета Общества, подписывает финансовые документы.

Генеральный директор издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Общества, утверждает штатное расписание, принимает на работу и увольняет работников, поощряет работников и налагает на них дисциплинарные взыскания.

Мартынов Олег Юрьевич имеет высшее образование, назначен на должность генерального директора Общества решением Совета директоров (протокол № 203 от 26.05.2014г.). Председателем Совета директоров с ним подписан трудовой договор на срок 1 (один) год до 26 мая 2015 года. Согласно условиям трудового договора ежемесячный должностной оклад генерального директора составляет десять средних оплат труда по предприятию. В соответствии с Федеральным законом «О государственной тайне» от 21 июля 1995 № 5485-1 генеральному директору дополнительно выплачивается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Мартынов О.Ю. имеет ученую степень – доктор технических наук, в 2004 году присвоено звание «Почетный радист», обладает профессиональной квалификацией, необходимой для руководства Обществом, действует в интересах Общества, имеет безупречную репутацию.

1.3. Структура акционерного Общества

Участие Общества в коммерческих и некоммерческих организациях:

Общество с ограниченной ответственностью «Оборонрегистр». Почтовый адрес: 121471 Москва, Ленинградский проспект, 80, корп. 5а, оф. 415.

Доля в уставном капитале ООО «Оборонрегистр», принадлежащая Обществу, составляет 5.996 % (9 000 тыс. руб.). Дата заключения учредительного договора 31.08.2004г.

ООО «Оборонрегистр» является специализированным реестродержателем. Дивиденды и другие доходы от деятельности ООО «Оборонрегистр» ОАО «ДНПП» не получает. Участие ООО «Оборонрегистр» в основной деятельности ОАО «ДНПП» - ведение реестра акционеров Общества.

1.4. Основные направления развития акционерного Общества

По договорам комиссии с Открытым акционерным обществом «Рособоронэкспорт»:

- для инозаказчиков поставлены изделия 9М317 и 9М317Э в полном объеме;

- поставлены изделия 9М317ЭУД и запасные части к изделиям 9М38М1Э.

По договорам поставки с Открытым акционерным обществом «Концерн ПВО «Алмаз – Антей»:

- для инозаказчиков поставлены изделия 9М317, 9М317УД, 9М317ГММ;

- для инозаказчиков изготовлены изделия 9М317 с последующей поставкой в 2015 году.

В рамках выполнения ГОЗ:

- изготовлены, собраны и поставлены изделия 9М317;
- проведены работы по продлению срока службы изд. 9М317.

Продолжается производство корпусов УПК для ОАО «Монолит».

Выполнены очередные этапы опытно-конструкторских работ в интересах ОАО «ГНПП «Регион».

В рамках выполнения заключенных контрактов на поставку ПВН все договорные обязательства Обществом были выполнены в полном объеме.

В течение трех последних лет ситуация с поставками ПВН стабильна.

Утилизацию продукции военного назначения ОАО «ДНПП» не производит.

	Фактически поставлено заказчику, (тыс. руб.) без НДС					
	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Объем поставленной ВП - всего:	4 439 265,70	3 779 567,40	5 254 008,60	9 053 832,00	9 011 354,00	17403954,00
в т.ч.						
Минобороны России	950 359,70	594 860,60	909 072,20	5 173 609,00	2 195 892,00	2284832,00
«Рособоронэкспорт»	3 007 009,40	2 765 879,10	3 569 264,50	2 329 276,00	4 199 160,00	11618215,00
ОАО «ПСЗ «Янтарь»			213 599,20	-	56 152,00	-
ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей»				885 877,00	2 177 390,00	2755175,00
Прочее	481 896,60	418 827,70	562 072,70	665 070,00	382 760,00	745732,00

Объем гражданской продукции составил 301 070 928 (триста один миллион семьдесят тысяч девятьсот двадцать восемь) рублей, включая оказание коммунальных услуг на сумму 99 676 818 (девятьсот девять миллионов шестьсот семьдесят шесть тысяч восемьсот восемнадцать) рублей.

Основную долю в производстве продукции гражданского назначения составили кресла 1, 2 класса различных модификаций, кипятильники, сиденья служебного отделения КСО для Тверского вагоностроительного завода, ООО «Кавитек», ОАО «Крюковский завод».

1.5. Положение открытого акционерного общества в отрасли

ПАО «ДНПП» является разработчиком и изготовителем зенитных управляемых ракет для зенитных ракетных комплексов средней дальности сухопутного («БУК») и морского («Штиль») базирования.

Зенитные управляемые ракеты для войсковой ПВО предприятием выпускаются с 1967 года, начиная с ЗУР 3М9 разработки ОАО «МКБ «Вымпел». До этого периода с 1952 года предприятие выпускало ЗУР для объектовой ПВО, т.е. для противовоздушной обороны значимых объектов и регионов, а также ракеты для комплексов ПРО.

С 1979 года опытное конструкторское бюро предприятия приступило к самостоятельной разработке зенитных управляемых ракет для войсковой ПВО по заказам Министерства обороны. В результате, начиная с ЗУР 9М38М1, предприятие производит и выпускает зенитные управляемые ракеты собственной разработки для зенитных ракетных комплексов средней дальности.

Директивными документами ПАО «ДНПП» определено единственным поставщиком по ГОЗ на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов.

В современных условиях, когда продолжают развиваться средства нападения, соответственно меняются характеристики целей и условия ведения вооруженного противоборства, предприятие, прежде всего его ОКБ, ведет разработку и производство ЗУР с более совершенными ТТХ для современных зенитных ракетных комплексов, способных поражать сложные воздушные цели в усложнившейся обстановке ведения боевых действий. Предприятие приступило к серийному производству вновь разработанных ЗУР для ЗРК сухопутного и морского базирования, которые придут на смену ЗУР 9М317, имеют более высокие характеристики и обеспечат загрузку производства предприятия в перспективе.

16. Обзор основных результатов работы по приоритетным направлениям деятельности акционерного общества

1.6.1. Управление качеством

Управление качеством производимой продукции осуществляется с помощью функционирования и контроля системы менеджмента качества. Интегрированная система менеджмента качества, распространяющаяся на разработку, производство и ремонт, поддерживается в рабочем состоянии и обеспечивает производство продукции военного и гражданского назначения установленного качества, в соответствии с требованиями заказчика по объемам и срокам ее поставки.

Одним из основных направлений Политики в области качества и технической безопасности ПАО «ДНПП» является обеспечение выпуска продукции, отвечающей условиям безотказности, готовности, ремонтпригодности, технической безопасности при ее дальнейшем использовании.

В 2014 году экспертной группой АНО ИнИс ВВТ СДС «Военный Регистр» проведен инспекционный аудит действующей системы менеджмента качества ПАО «ДНПП» на соответствие требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 и ГОСТ РВ 0015-002-2012. По результатам внешнего аудита действие сертификата подтверждено.

ООО ССУ «ДЭКУЭС» проведен сертификационный аудит СМК ПАО «ДНПП» на соответствие требованиям международного стандарта железнодорожной промышленности IRIS, получен сертификат.

Большое внимание уделяется процедуре входного контроля закупленной продукции. По результатам входного контроля закупленная продукция, несоответствующая требованиям НД возвращается поставщику с выставлением претензии (рекламации). Основным поставщикам комплектующих изделий предъявлены 15 рекламационных актов, из них 11 - на входном контроле, 4 - в составе изделия.

В 2014 году получен один рекламационный акт от ЗАО «Белтехэкспорт» ЗУР 9М317. Изделие восстановлено заменой отсека № 1 из состава ЗИП. При проведении исследования причин отказа дефект не подтвердился. Изделие 9Э420 направлено в ОАО «ММЗ» для проведения дополнительных испытаний.

ВП приостанавливало приемку продукции 1 раз - отказ аппаратуры АП-5 № 140167 при периодических испытаниях на прочность, из-за обрыва проводника между контактами реле К16:Б и К17:Б.

Причина обрыва: механическое повреждение провода исполнителем при электромонтаже. На задел не распространяется.

Пересмотрена и одобрена работниками предприятия Политика в области качества и технической безопасности на 2015 год. Установлены согласуемые с Политикой ПАО «ДНПП» измеримые Цели в области качества и технической безопасности на 2015 год.

Политика и цели в области качества увязаны с Программой реструктуризации ПАО «ДНПП» и с Программой инновационного развития по комплексу мероприятий, направленных на:

- разработку и внедрение новых технологий;
- модернизацию и техническое развитие предприятия путем улучшения основных показателей эффективности производственных процессов;
- инновации в управлении предприятием и в информационных технологиях;
- выпуск новых видов продукции.

В 2014 году приобретен 141 документ в области стандартизации. Введен в действие 101 документ СМК.

Требования внедряемых стандартов учитываются при разработке КД, ТД и изготовлении опытных и серийных образцов изделий на предприятии.

В соответствии с методическим документом ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей» МД ИПВР 8.4-01-2010 (редакция 2) и СТО СМК 07504318-

5.6-08 ПАО «ДНПП» ежегодно проводит оценку результативности процессов СМК.

Анализ функционирования процессов СМК показал, что результативность процессов СМК в 2014 году улучшилась по сравнению с 2013 годом.

В 2014 году проведены внутренние аудиты процессов СМК в 23 подразделениях предприятия. При проведении внутренних аудитов выявлены 38 некритических несоответствий. Мероприятия по устранению несоответствий выполнены, устранены причины их вызвавшие.

Подводя итоги работы системы менеджмента качества можно сказать что:

- на предприятии действует комплекс нормативных документов предприятия, учитывающих требования стандартов ГОСТ ISO 9001-2011, ГОСТ РВ 0015-002-2012, устанавливающих требования к управлению документацией, организации изготовления и испытаний продукции;
- технические условия, конструкторская и технологическая документации согласованы с ВП;
- действующая на предприятии документация по управлению процессами СМК обеспечивает стабильность и соответствие показателей качества продукции требованиям КД;
- предприятие в основном обладает необходимыми ресурсами (средствами разработки, производственными возможностями, испытательными и измерительными средствами, фондом нормативной документации, подготовленным персоналом);
- установленные в системе менеджмента качества ПАО «ДНПП» процессы и процедуры в основном выполняются.

Анализ результатов деятельности предприятия в области качества позволяет считать, что действующая на предприятии СМК обеспечивает производство качественной продукции.

2. Перспективы развития и задачи в области управления качеством

Одним из важнейших направлений обеспечения стабильного качества продукции является повышение качества управления на основе внедрения современной системы менеджмента качества.

Для этого необходимо:

1. развитие сетевой инфраструктуры и дальнейшее развитие корпоративной локально-вычислительной сети;
2. внедрение систем автоматизированного проектирования (САПР), систем поддержки жизненного цикла изделий (PLM) и постепенная их интеграция с действующей конструкторско-технологической базой данных.
3. внедрение современных технологических процессов за счет переоснащения технологического оборудования основного и вспомогательного производства;
4. автоматизация процесса СМК «Закупки»;
5. создание базы данных для сбора в ней выявленных лучших практик;
6. автоматизация функций отдела кадров и бухгалтерии, внедрение систем «БОСС-Кадровик», «1С Предприятие»;
7. создание единой базы нормативных документов в электронном виде.

1.6.2. Научно-техническая деятельность

Приоритетными направлениями научно-технической деятельности Общества в отчетном 2014 году являлись разработка новых перспективных образцов и освоение в производстве новых разрабатываемых образцов вооружения.

В этом направлении в 2014 году выполнялось:

1. ОКР (на инициативной основе) по разработке ЗУР вертикального старта 9М317МЭ перспективного корабельного УМЗРК «Штиль-1», предназначенного для модернизации существующих и оснащения вновь строящихся кораблей в интересах дальнейшего развития военно-технического сотрудничества.

Завершены автономные испытания с целью подтверждения характеристик изделия и обеспечения безопасности кораблей. Изготовлены, собраны, окончательно отработаны и отправлены на испытания первые образцы.

2. Завершена разработка КД и ЭД аппаратуры АП-6(П). Изготовлено 2 комплекта.

3. Разработано на инициативной основе:

- эскизный проект на разработку ракеты-мишени на базе ЗУР 9М317;
- ведутся работы по созданию перспективных образцов вооружения и военной техники.

4. Для организации производства новых изделий:

- разработаны и изготовлены 6 наименований сложной электронной аппаратуры для отработки изделия;

- проведена оптимизация конструкции ТПК 9Я290 на базе освоения в производстве нового оборудования, обеспечивающие технологичность и качественное изготовление ТПК. Откорректирована конструкторская документация.

5. По изделию 9М317 выполнены следующие работы:

- срочно проведена работа по обеспечению транспортирования изделия в специальных транспортных контейнерах. Была разработана конструкторская документация, доработка контейнеров, проведены необходимые испытания и согласование документации.

6. Проводятся работы по продлению назначенных сроков службы (НСС) у инозаказчика по изделиям 9М38М1Э и 9М317Э по контрактам:

- по продлению сроков службы изделий 9М38М1Э свыше 15 лет разработаны организационно-методические документы, проведено техническое освидетельствование парка изделий на территории заказчика, проведены натурные испытания;

- по продлению сроков службы изделий 9М317Э свыше 10 лет разработаны организационно-технические документы для проведения работ,

начаты работы по техническому освидетельствованию изделий на территории заказчика.

1.6.2.1. Управление результатами интеллектуальной деятельности

В 2014 году на ПАО «ДНПП совместно с Федеральной службой по интеллектуальной собственности и Министерством обороны РФ создана рабочая инвентаризационная комиссия ОАО «ДНПП» по инициативной инвентаризации прав на результаты научно-технической деятельности, полученные в ходе выполнения опытно-конструкторских работ по разработке изделий 9М317МЭ. Инвентаризационная комиссия руководствуется «Методическими рекомендациями по инвентаризации прав на результаты научно-технической деятельности», утвержденными Министерством имущественных отношений Российской Федерации, Министерством промышленности, науки технологий Российской Федерации от 22.05.2002г. № 1272-р/Р-8/149 и Приказами ОАО «ДНПП» № 189 от 22.10.2013г., № 206 от 06.11.2013г.

На данном этапе завершаются работы по инвентаризации РИД и определению доли государства в доходах от использования РИД, содержащихся в изделиях 9М317МЭ. На заключительной стадии оформления проекты Актов № 1 и № 2, а также проекты Формы 1 по учету результатов интеллектуальной деятельности по вышеуказанным четырем изделиям.

За 2014 год на предприятии оформлены и поданы в Роспатент 9 (Девять) заявок на изобретения и промышленные образцы.

Получены охранные документы (всего 18):

- 6 (Шесть) свидетельств об официальной регистрации программы для ЭВМ;
- 8 (Восемь) патентов на промышленный образец;
- 4 (Четыре) патента на изобретения.

Своевременно оплачиваются пошлины за поддержание в силе охранных документов (по состоянию на 01.02.2015г. – 82 шт.).

По итогам получения охранных документов авторам выплачены денежные вознаграждения в сумме 636790 (Шестьсот тридцать шесть тысяч семьсот девяносто) рублей за 2014 год.

Подано в бюро по интеллектуальной собственности 9 (Девять) рационализаторских предложений.

На предприятии проведены мероприятия по внедрению Рекомендаций по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности в организациях, разработанных Министерством экономического развития Российской Федерации по поручению Правительства Российской Федерации (Приказ ОАО «ДНПП» от 01.09.2014г. № 154). Одновременно с этим, внедрена «Инструкция по порядку организации учета прав на результаты интеллектуальной деятельности в ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей» (СМК ИН ИПВР 7.5 – 18 – 2014).

Для выработки единой политики в области управления интеллектуальной собственностью планируется разработка «Стратегии управления интеллектуальной собственностью ПАО «ДНПП», а также стандарта предприятия верхнего уровня «Система управления интеллектуальной собственностью ПАО «ДНПП». Общие положения».

1.6.3. Производственная деятельность

Основные итоги производственной деятельности:

1. В рамках выполнения заключенных контрактов на поставку ПВН все договорные обязательства Обществом были выполнены в полном объеме.

2. Из продукции гражданского назначения в 2014 году наибольшим спросом пользовались полки для плацкартных вагонов (23134,130 тыс. рублей) и розетки РЗ-8Б/РЗ-8Д (3499,05 тыс. рублей).

Полки для плацкартных и купейных вагонов, сиденья откидные, отдельные элементы оборудования вагонов устойчиво заказывают малые предприятия, частные предприниматели, службы обеспечения МЧС для оборудования различных помещений и транспортных средств.

Объемы выпуска гражданской продукции в 2014 году снизились почти в 5 раз и составили 37540, 08 тыс. рублей.

Резкое снижение спроса на продукцию гражданского назначения произошло в связи с сокращением заказов ОАО «РЖД» у ОАО «ТВЗ», вагоноремонтных предприятий и других производителей железнодорожной техники.

Для наращивания производства продукции гражданского назначения ПАО «ДНПП» предстоит в 2015 году:

- предложить на рынок новые образцы вагонных кресел 3^{его} класса, а так же облегченные кресла новой разработки;
- исходя из рыночных отношений изменить подходы к формированию цен на продукцию гражданского назначения;
- обратить особое внимание на расширение номенклатуры и увеличение объемов продукции медицинского назначения.

3. В рамках технического перевооружения предприятия закуплено 76 единиц основного технологического, (в том числе 10 единиц современных станков ЧПУ), энергетического, контрольно-измерительного, испытательного и других видов оборудования, на сумму около 275 млн. рублей.

На новых станках внедрено изготовление 49^{ти} технологических сложных деталей, освоено в производстве 1219 новых программ для станков с ЧПУ.

4. Задачи производства в 2015 году:

- выполнить государственный оборонный заказ по изделиям 9М317, 9М38РМ, 9А39М1.65.00.000, выполнить работы по ремонту изделий 9М317ГММД(УД);
- продолжить изготовление и произвести отправку имущества инозаказчику;
- продолжить опытно-конструкторские работы в интересах Министерства обороны;

- продолжить изготовление корпуса контейнера УПК и замков ДГ-64М;
- по линии ОАО «ГНПП «Регион» продолжить опытно-конструкторские работы по изделиям и работы с ОАО «ГСКБ «Алмаз – Антей».

За отчетный период предприятием было потреблено энергоресурсов в натуральном и денежном выражении:

	Наименование	Ед. изм.	Кол-во	Сумма без НДС, руб.
1.	Эл. энергия	тыс. квт.ч.	22 071,364	61 933 414,87
2.	Мощность	тыс. квт.	42,797	14 832 941,81
3.	Природный газ	тыс. м ³	7 017,67087	33 827 708,11
4.	Мазут	тн.	0	0,00
5.	Вода	м ³	411 877,309	12 298 406,48
6.	Стоки	м ³	397 880,609	7 957 360,73
7.	Сж. воздух н/д	тыс. м ³	36 450,5	27 660 756,72
8.	Сж. воздух в/д	м ³	1 649 720	6 864 243,52
9.	Бензин автомобильный	литр	210 444	5 303 547,00
10.	Дизельное топливо	литр	210 580	5 732 600,00

1.6.4. Военно-техническое сотрудничество

На экспортном сегменте рынка предприятие ведет поставку по контрактам экспортных вариантов ЗУР.

Экспортная продукция предприятия имеет высокие показатели надежности и эффективности и не уступает по ним лучшим зарубежным аналогам. Поставки ведутся в страны Ближнего Востока, Юго-Восточной Азии, Латинской Америки, Центрально-азиатского региона. В 2014 году осуществлены поставки изделий четырем инозаказчикам.

Предприятие систематически участвует в международных выставках вооружений, что позволяет обозначить и подтвердить присутствие предприятия на международном рынке вооружений и военной техники.

Перспектива сохранения и развития экспортных поставок военной продукции, выпускаемой предприятием, заключается в сохранении и обновлении номенклатуры поставляемой продукции. Для этого необходимо проводить активную работу с ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей» и ОАО «Рособоронэкспорт» по расширению географии поставок традиционной продукции предприятия, продвигать на рынок морских вооружений разработанную нашим ОКБ ЗУР 9М317МЭ.

1.6.5. Закупочная деятельность

Основные направления и итоги (результаты) осуществления закупочной деятельности Общества за 2014 год:

1. Проведено 50 конкурентных процедур размещения заказа:

На электронной торговой площадке (ЭТП) «Фабрикант» - 39 процедур.

- конкурсов - 11;
- запрос котировок - 26;
- ПДО - 2;

На электронной торговой площадке ЭТП ГПБ – 10 процедур.

- конкурсов - 2;
- запрос котировок - 8;

На электронной торговой площадке ЕЭТП – 1 процедура (запрос котировок).

2. Разработана и размещена на сайте предприятия усовершенствованная страница «Закупки» с интеграцией ЭТП ГПБ, ЕЭТП и официальным общероссийским сайтом (ООС).

3. Перезаключен Договор с ООО «Компания «Тензор» по выпуску новых сертификатов ключей проверки электронной подписи.

4. Заключены Договора с ООО «ЭТП ГПБ» и «Единой электронной торговой площадкой» по доступу к информационным и технологическим ресурсам Порталов для целей проведения торговых процедур.

5. Разработаны, утверждены генеральным директором и размещены на Официальном общероссийском сайте «План закупок на 2015 год» и «План закупок инновационной и высокотехнологичной продукции». Разработан, утвержден генеральным директором и направлен в ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей» сводный «План закупок на 2015 год» по открытым и закрытым процедурам.

6. С руководителями структурных подразделений проведены обучающие тренинги по особенностям применения 223-ФЗ с учетом принятия новых Постановлений Правительства РФ, нового «Положения о закупке» в закупочной деятельности предприятия и правильности заполнения заявок на размещение торговых процедур и оформления проектов договоров.

7. Разработаны и согласованы проформы конкурсной документации проведения открытого и закрытого конкурсов на право заключения договора поставки.

8. Управлению информационных технологий направлены предложения по внедрению на предприятии электронного документооборота в части осуществления закупочной деятельности.

9. Оформлены и размещены на ООС ежемесячные отчеты о закупочной деятельности.

10. Оформлены и направлены в ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей» отчеты по закупочной деятельности: форма 22з/к «Паспорта предприятия» и ежеквартальная форма по закупочной деятельности.

11. Оформлены и направлены полугодовой и годовой отчеты в Росстат.

12. Достигнуты экономические эффекты при проведении закупочных процедур:

- на ЭТП «Фабрикант» - 9,8%;

- на ЭТП ГПБ – 6,4%.

Задачи на 2015 год и перспективы развития Общества в сфере закупочной деятельности:

1. Дальнейшее развитие закупочной деятельности предприятия в рамках 223-ФЗ.

2. Проведение конкурентных процедур (конкурс, аукцион, запрос котировок) в соответствии с 223-ФЗ.

3. Доработка и внесение изменений в «Положение о закупке».

4. Разработка проформ документаций для проведения различных процедур.

5. Участие в обучающих семинарах по 223-ФЗ с целью повышения квалификации.

6. Отслеживание изменений в законодательстве.

7. Проведение обучающих тренингов для ответственных за формирование заявок и предоставление необходимой документации для проведения торговых процедур с учетом изменений в законодательстве.

8. Получение экономии в результате проведения конкурентных процедур в размере не менее 7,5%.

1.6.6. Капитальное строительство

Общество не ведет капитального строительства своими силами.

В области капитального ремонта основных фондов в отчетном году были выполнены следующие виды работ на сумму 10 900 тыс. руб.:

- ремонт асфальтового покрытия дорог на сумму 3 700 тыс. руб.;

- ремонт мягких кровель корпусов на сумму 750 тыс. руб.;
- устройство кровли из металлочерепицы на сумму 5 000 тыс. руб.;
- замена деревянных оконных блоков на оконные блоки из ПВХ конструкций на сумму 1 450 тыс. руб.

В области капитального ремонта основных фондов, планируется заключение договоров на проведение следующих работ:

- устройство вентилируемых фасадов основных корпусов на сумму 50 000 тыс. руб.;
- ремонт асфальтового покрытия на сумму 5 000 тыс. руб.;
- капитальный ремонт забора ограждения предприятия на сумму 2 600 тыс. руб.;
- замена деревянных оконных блоков на оконные блоки из ПВХ конструкций на сумму 4 900 тыс. руб.;
- ремонт мягкой кровли корпусов на сумму 850 тыс. руб.;
- ремонт участков приготовления этилсиликатной смеси и регенерации воскомодельной массы на сумму 4 000 тыс. руб.

Общая сумма планируемых затрат на капитальное строительство в 2015 году составит 237 350 тыс. рублей.

В 2015 году планируется начало строительства новой котельной по утвержденному проекту. В соответствии с планом реконструкции, модернизации и капитального ремонта энергетического оборудования и сетей на 2015г. планируемая стоимость работ по строительству новой котельной составляет 170 000 тыс. рублей.

Строительство новой котельной позволит значительно снизить себестоимость тепловой энергии для предприятия, а так же рассмотреть вопрос передачи установленным порядком части старой котельной, вырабатывающей теплоноситель в интересах социальной сферы, в эксплуатацию соответствующим структурам администрации г. Долгопрудного.

1.6.7. Информационные системы управления

Согласно «Стратегии информационных технологий ПАО «ДНПП» на период 2012-2015г.г.» на предприятии в 2014 году были проделаны следующие работы по развитию информационных технологий:

1. Закуплено, установлено, настроено оборудование и организован защищенный канал передачи данных между ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей» и ПАО «ДНПП», а так же организован защищенный канал передачи данных между ПАО «ДНПП» и цехом 155 (Кимовский завод металлоизделий).

2. Приобретено, настроено и установлено в подразделениях предприятия более 200 новых автоматизированных рабочих мест.

3. Развернута внутрикорпоративная электронная почта.

4. Проведены работы по виртуализации серверов и рабочих мест пользователей.

5. Проведены работы по развитию технологий терминального доступа, «тонких клиентов» и средств удаленного управления и мониторинга.

6. Проведены работы по расширению СКС КИВС предприятия, созданы дополнительные рабочие места.

7. Введены в промышленную эксплуатацию два мощных ИБП, обеспечивающих гарантированное электропитание более 100 ПК.

8. Проведены работы по объединению доменов.

9. Проведены работы по повышению надежности резервного копирования виртуальных машин путем автоматического дублирования копий на альтернативную систему хранения данных.

10. Проведены предпроектные работы по внедрению на предприятии PLM решений.

11. Проведены подготовительные работы по реализации пилотного проекта СЭД на ПАО «ДНПП».

12. Проведен тестовый запуск ВКС с ОАО «Концерн ПВО «Алмаз – Антей».
13. Проведена инвентаризация оргтехники предприятия.
14. Проведены подготовительные работы по оптимизации оргтехники на предприятии.
15. Организована оперативная техническая поддержка ПО Босс-Кадровик с фирмой разработчиком.
16. Проведены подготовительные работы по развертыванию на предприятии проекта 1С: ERP УП2.0.
17. Проведены подготовительные работы по реализации комплексного проекта технической защиты информации.

Затраты на реализацию «Стратегии развития информационных технологий ПАО «ДНПП» в период 2012-2015г.г.» в 2014 году составили 23 670 508, 63 рублей. В 2015 году планируется дальнейшая реализация «Стратегии развития информационных технологий ПАО «ДНПП» в период 2012-2015г.г.».

1.6.8. Кадровая и социальная политика

Кадровая политика

Основные направления кадровой политики:

- определение основных требований к персоналу в свете прогноза внутренней и внешней ситуации, перспектив развития предприятия;
- формирование новых кадровых структур и разработка процедур механизмов управления персоналом;
- формулирование концепции оплаты труда, материального и морального стимулирования работников в свете намеченной стратегии бизнеса;
- выбор путей привлечения, использования и сохранения кадров;
- развитие социальных отношений;
- определение путей развития кадров, обучения, переобучения, повышения их квалификации или массовой переподготовки в связи с переходом к новым технологиям;

- улучшение морально-психологического климата в коллективе, привлечение рядовых работников к участию в управлении организацией и т.п.

Кадровая политика предприятия в 2014 году была направлена на сохранение, укрепление и омоложение кадрового состава, на создание высококвалифицированного и сплоченного коллектива, способного своевременно решать производственные задачи, на стратегический подход к управлению человеческими ресурсами в сочетании с корпоративной культурой и заводским патриотизмом.

Исходя из этого, на предприятии были определены основные направления кадровой политики, нашедшие отражение в программе «Основные направления кадровой политики на 2012-2015 годы» и программе развития и реструктуризации предприятия. С целью повышения эффективности работы, распределения функций и полномочий, устранения дублирования функций, оперативности решения производственных задач и повышения исполнительской дисциплины было проведено реформирование кадровой службы предприятия.

По состоянию на 01.01.2015 года численность работников предприятия составила 2802 человека. Из них:

- основные производственные рабочие – 735 человек.
- вспомогательные рабочие – 932 человек.
- специалисты-разработчики и научно-технические работники- 161 человек.
- руководители, специалисты и служащие (РСиС)- 907 человек.
- непромышленная группа – 67 человек.

Общая численность персонала и численность по категориям в целом обеспечили выполнение производственных заданий.

Средний возраст работников по предприятию по состоянию на 01.01.2015 года составил 49,3 лет и на протяжении нескольких лет существенно не изменялся.

Нет резкого понижения доли наиболее работоспособных возрастных групп по основным категориям персонала.

В 2014 году принято 160 человек, уволено - 218 человек.

Из числа уволившихся работников:

- уволились по собственному желанию 66 человек;
- уволились по согласию сторон 19 человек.

Основной причиной увольнения по собственному желанию и соглашению сторон является смена профессионального вида деятельности – 18 человек (21,1%)

За отчетный период текучесть кадров на предприятии составила – 3,1 %, что на 0,9 % меньше, чем в прошлом году.

Показатели текучести персонала за последние три года, в том числе по основным категориям персонала, а также показатели текучести квалифицированных кадров на предприятии имеют положительную динамику,

Принимаются необходимые меры по обеспечению стабильности состава персонала.

Основной причиной уменьшения показателя текучести кадров на предприятии являются увеличение списка социальных гарантий предоставляемых сотрудникам предприятия.

Средний разряд работников основного производства составляет 4,36%, вспомогательного производства – 4,89%; в целом по предприятию – 4,59%, что подтверждает достаточный профессиональный уровень работников, который позволяет выполнять сложные работы по производству продукции.

Отмечается рост численности специалистов, имеющих ученые степени (ученые звания), и доли руководителей и рабочих с высшим образованием.

Для решения задачи обеспечение потребности в кадрах:

- проводится мониторинг и анализ рынка труда;
- совместно с руководителями подразделений определяется потребность в работниках;

- информация об имеющихся вакансиях ПАО «ДНПП» размещалась в информационной базе данных Долгопрудненского центра занятости населения, в печатных и интернет изданиях г. Долгопрудного, г. Москва, на ярмарках вакансий, в ведущих институтах;
- проводятся первичные телефонные и очные собеседования с составлением «анкеты соискателя», позволяющей получить о кандидате более полную систематизированную информацию;
- отбор квалифицированных кандидатов проводится с учетом профессионально-личностных качеств и требований квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих и Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

С целью снижения дефицита высококвалифицированных специалистов, управленческих и рабочих кадров на предприятии:

- проводится анализ работников подразделений по критериям образовательного уровня, компетентности, опыта и др.;
- проводятся аттестационные мероприятия различной направленности и уровня;
- проводится работа с кадровым резервом;
- с учетом запланированного поступления на предприятие новейших видов оборудования, проводится работа по планированию и активизации мер, направленных на подбор и обучение высококвалифицированных специалистов, соответствующих требованиям современного производства. Наибольшее внимание в работе по этому направлению уделяется выпускникам технических ВУЗов.

Проводится целенаправленная работа по развитию системы непрерывного многоуровневого профессионального образования работников и подготовки кадров высшей квалификации, профессионального обучения рабочих и служащих.

Установлены и поддерживаются отношения с опорными вузами, другими организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в целях подготовки квалифицированных кадров.

Заключены и выполняются договора о стратегическом партнерстве с учебными заведениями, а также:

- о целевом приеме (обучаются 39 студентов);
- о целевом обучении специалистов с высшим, средним профессиональным образованием, а также кадров высшей квалификации;
- об оказании образовательных услуг в части дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка).

Организовано участие представителей организации в преподавательской деятельности в интересах подготовки специалистов для организации, проведении государственной итоговой аттестации выпускников по основным образовательным программам.

Проводится планирование определения потребности в подготовке квалифицированных кадров по основным производственным циклам (укрупненным группам специальностей), с учетом динамики изменения количественных и качественных характеристик персонала на среднесрочной (три года) и долгосрочной (пять лет) основе. Показатели кадрового обеспечения в части развития персонала обоснованы и согласованы с основными задачами по выполнению ГОЗ, программами развития и технического перевооружения.

Организовано выполнение мероприятий Программы инновационного развития в области установления отношений с вузами и в области подготовки кадров:

- установленные в ПИР показатели, единые для всех компаний, достигаются и соответствуют задачам по развитию и модернизации производства, созданию нового производства (новых рабочих мест), выпуску новой продукции, а также согласованы с ними по срокам исполнения;

- имеется перечень востребованных основных и дополнительных образовательных программ, в т.ч. наиболее востребованных организацией в целях инновационного развития на перспективу ближайших трех лет, таких как:

- Проектирование, производство и эксплуатация ракет и ракетно-космических комплексов;
- Проектирование авиационных и ракетных двигателей;
- Автоматизация технологических процессов и производств;

- мониторинг ГИР проводится своевременно, направляемые данные являются достоверными и полными;

- имеется положительная динамика.

Организовано выполнение государственного плана подготовки научных работников и специалистов для организаций ОПК:

- формируются предложения по перечню востребованных специальностей, направлений подготовки и в установленный срок направляются в Минпромторг РФ и Концерн для подготовки заявки на выделение ежегодных контрольных цифр приема;

- установлено взаимодействие с приемными комиссиями опорных вузов (ФГБОУ ВПО Московский авиационный институт «МАИ» и ФГБОУ ВПО Московский государственный технологический университет «СТАНКИН»);

- организован подбор и направление кандидатов для участия в ежегодном целевом приеме (в 2014 году – 21 кандидат);

- обеспечено качество отбора кандидатов для участия в целевом приеме;

- имеется персональный учет студентов целевой контрактной подготовки, в период обучения осуществляется контроль успеваемости (отчисления);

- проводятся производственные и учебные практики, согласовываются темы выпускных квалификационных работ, планируется назначение руководителей дипломного проектирования из числа наиболее подготовленных сотрудников и т.д.

В 2014 г. проведено повышение квалификации или переподготовка специалистов предприятия:

- в академиях - 11 человек.;
- в институтах повышения квалификации - 16 человек.;
- на факультетах повышения квалификации при ВУЗах - 13 человек.;
- на курсах повышения квалификации - 109 человек.

Проведено профессиональное обучение рабочих:

- обучено впервые - 23 человек.;
- обучено вторым профессиям - 56 человек.;
- переподготовлено - 11 человек.;
- обучено на курсах целевого назначения и прочих курсах - 165

человек.

Затраты на подготовку кадров составили 5 097 479 руб., в том числе:

- на подготовку и переподготовку рабочих составили – 848 243 руб.;
- на повышение квалификации и переподготовку специалистов – 2 308 260 руб.;
- на оплату обучения студентов высших и средних учебных заведений – 1 059 476 руб.;
- на получение информационно-консультационных услуг - 881 500 руб.

Проводятся работы по подготовке к лицензированию образовательной деятельности в области профессионального обучения по рабочим профессиям и должностям служащих (подготовка, переподготовка, повышение квалификации). Подготовка новых рабочих, переподготовка осуществляется в плановом порядке в специализированных учебных заведениях и отвечает потребностям и задачам развития производства.

Своевременно представляется установленная статистическая отчетность по вопросам развития персонала, обеспечена полнота, достоверность и соответствие данных.

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 г. № 594 «О Президентской программе повышения квалификации инженерных кадров на 2012-2014 годы», предприятие осуществляет повышение квалификации специалистов инженерно-технического профиля в ведущих ВУЗах г.

Москвы.

По итогам 2014 года, в рамках этой программы, прошли повышение квалификации в ВУЗах 12 человек:

- 4 человека в ФГБОУ ВПО «Московский авиационный институт» по программе «Новые технологии проектирования беспилотных летательных аппаратов»;
- 3 человек в ФГБОУ ВПО МГТУ «Станкин» по программе: «Проектирование машиностроительного оборудования с использованием методов и средств трехмерного моделирования» и 2 человека по программе «Методы и средства измерения угловых и линейных размеров изделий вооружения и военной техники»;
- 3 человека в ФГБОУ ВПО РГТУ «МАТИ» по программе: «Технологическая подготовка производства современных двигателей летательных аппаратов».

В 2014 году предприятие продолжает расширять сотрудничество с передовыми ВУЗами г. Москвы – заключены договоры о стратегическом партнерстве с ФГБОУ ВПО Московский авиационный институт "МАИ" и ФГБОУ ВПО Московский государственный технологический университет "СТАНКИН", предусматривающие обучение, повышение квалификации, корректировку образовательных программ в интересах предприятия, экспериментальные исследования и все виды практик.

В течении 2014 года, в соответствии с Положением о проведении аттестации руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов была проведена аттестация 22 руководителей и специалистов ПАО «ДНПП» с целью установления соответствия руководителей и специалистов занимаемой должности и на компетентность при выполнении оборонного заказа.

С целью привлечения закрепления на предприятии высококвалифицированных рабочих и специалистов востребованных

профессий, повышения мотивации работников к труду и расширения пакета льгот и гарантий на предприятии разработаны и введены в действие:

- Положение о порядке компенсации за аренду жилых помещений отдельных категорий работников ПАО «ДНПП»;
- Порядок назначения стимулирующей доплаты к заработной плате молодым специалистам;
- Порядок предоставления работникам ПАО «ДНПП» компенсации за проезд на работу и обратно в электропоездах пригородного сообщения северного направления.

Для пополнения персонала, передачи опыта необходим приток молодых работников. Однако недостаточный процент поступающих на предприятие молодых и перспективных работников объясняется отсутствием жилой площади и мест в детских дошкольных учреждениях, неудовлетворительным уровнем заработной платы, отсутствием базы для подготовки рабочих профессиям, отсутствием на информационном поле наглядной агитации и рекламы рабочих профессий.

Для решения задачи, по привлечению и закреплению молодежи на ПАО «ДНПП»:

- проводится обучение студентов в профилирующих ВУЗах страны, для последующей их работы на предприятии:
 - в вузах за счет собственных средств организации - целевая подготовка 11 человек, из них 9 человек сотрудники предприятия;
 - по основным образовательным программам высшего профессионального образования в соответствии с госпланом (целевое обучение) 39 человек;
- действует Порядок назначения стимулирующей доплаты к заработной плате молодым специалистам;
- в соответствии с коллективным договором выплачиваются единовременные пособия работникам, призванным в ряды Вооруженных Сил РФ и вернувшимся на предприятие в установленные сроки после увольнения с военной службы, в размере пяти минимальных размеров оплаты труда.

В 2014 году получали доплату к заработной плате:

- 7 работников по 20000 рублей в течение первых трех месяцев со дня приема на работу в соответствии с «Порядком назначения стимулирующей доплаты к заработной плате молодым специалистам»;
- 4 молодых специалиста получали стипендию ОАО «Концерн ПВО «Алмаз - Антей»

Организована и проводится производственная практика для:

- студентов средних профессиональных учебных заведений - 55 человек.;
- студентов высших учебных заведений - 20 человек.

На предприятии трудятся 329 молодых специалиста (в возрасте до 30 лет). Из их числа создан Совет молодежи. Генеральным директором утверждено «Положение о совете молодежи ОАО «ДНПП».

Ежегодно Советом разрабатывается и утверждается план работы на год. Ежеквартально проводятся заседания Совета с участием генерального директора и его заместителей.

Совет мобилизует и направляет творческий потенциал молодежи на решение сложных научно-технических задач и выполнение производственного плана предприятия.

В целях реализации Указа Президента РФ:

«Об осуществлении государственной поддержки молодых работников организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации» в 2014 году получили стипендию 3 работника в возрасте до 35 лет;

«О мерах государственной поддержки работников организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации» получил стипендию 1 работник.

За многолетнюю плодотворную работу и высокий профессионализм награждены:

- 30 человек наградами Министерства промышленности и торговли РФ;
- 33 человека наградами Концерна;
- 2 человека наградами Московской области;

- 22 человека наградами администрации города Долгопрудного;
- 76 работников награждены свидетельством «Передовик производства», портреты занесены на Доску Почета предприятия;
- 24 молодым работникам объявлена благодарность, портреты занесены на Аллею «Молодых передовиков производства».

Социальная политика

На предприятии созданы и активно работают общественные структуры, такие как: Совет ветеранов и Совет молодежи.

Проводится большой комплекс мероприятий, в том числе, связанных с празднованием:

- дня Победы в Великой Отечественной войне;
- дня образования предприятия;
- профессиональных праздников и других знаменательных дат.

Поощряется стремление работников к активному, здоровому образу жизни.

Организована работа спортивных секций, активно используются спортивные залы, стадионы города, планоно проводятся спортивно-массовые и оздоровительные мероприятия с работниками. На предприятии созданы условия, для того чтобы каждый работник мог поддерживать и укреплять свое здоровье, занимаясь физкультурой и участвуя в спортивно-массовых мероприятиях.

Работники предприятия принимают активное участие в городских и заводских спортивных мероприятиях. В 2014 году, по итогам общекомандного зачета зимней Спартакиады среди 19 команд трудовых коллективов и учреждений города предприятие заняло четвертое место, по итогам общекомандного зачета летней Спартакиады предприятие заняло третье место.

Предусмотрено планоное выделение средств предприятия для организации и проведения культурно-досуговых и спортивно-массовых мероприятий.

На предприятии проводится комплекс мероприятий, направленных на обеспечение жильем востребованных специалистов, в том числе широко применяются форма финансовой поддержки работников, включающая компенсацию затрат на аренду жилья. В 2014 году 22 работника получали компенсацию затрат на аренду жилья.

Активно ведется работа по развитию социальной инфраструктуры, обеспечению доступа к социальным услугам (медицинское обслуживание, лечебно-оздоровительные мероприятия и т.п.).

Предприятие имеет в своем составе объекты соцкультбыта: музей, медсанчасть оснащенную современным медицинским оборудованием, работают две библиотеки: научно-техническая и публичная.

За отчетный период 148 детей сотрудников предприятия отдохнули в детском оздоровительном лагере.

Работники предприятия, работающие во вредных условиях труда или перенесшие операции, по направлению МСЧ обеспечиваются санаторно-курортным лечением.

В муниципальном городском театре «Город» организовываются новогодние представления для детей работников предприятия.

В соответствии с коллективным договором:

- кадровым работникам предприятия в связи с 50-летием (55-ти и 60-ти летием) со дня рождения производиться поощрительные выплаты и предоставляется один день оплачиваемого отпуска;
- работники предприятия, проработавшие на предприятии 50 лет в торжественной обстановке награждаются Почетными грамотами и денежными премиями;
- сохраняется учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;
- за дорогостоящее обследование и оперативное лечение работников предприятия, направленных МСЧ в специализированные лечебные

учреждения, предприятие производит оплату по безналичному расчету на основании счетов лечебных учреждений.

В целях повышения социальной защищенности работников администрацией предприятия заключен договор с НПФ «Торгово-промышленный пенсионный фонд».

На предприятии проводится большая работа по оказанию услуг Совету ветеранов ПАО «ДНПП».

Применяется практика личного страхования работников за счет средств предприятия.

Применяются другие эффективные формы работы по усилению конкурентных преимуществ предприятия за счет расширения компенсационного пакета, позволяющие привлекать востребованных специалистов.

1.6.9. Финансово-экономическая деятельность

Финансовая политика ПАО «ДНПП» направлена на поддержание непрерывности производственного цикла и обеспечение его ресурсами, необходимыми для нормального функционирования.

Финансовое состояние общества в 2014 году характеризуется как устойчивое. Оборотные средства использовались целенаправленно, в соответствии с производственной программой. Отношения с поставщиками и покупателями строились на соблюдении условий заключенных договоров.

В течение всего года общество сохраняло платежеспособность и финансовую устойчивость. Для пополнения собственных оборотных средств привлекались кредитные источники. Объем кредитов экономически обоснован и носит целевой характер.

За 2014 год получено кредитов - 3 млрд. 697млн. 762 тыс. рублей,
погашено ранее полученных кредитов - 3 млрд. 331млн. 254 тыс. рублей.

За пользование кредитами:

начислено процентов - 205 млн. 845 тыс. рублей,

уплачено процентов - 166 млн. 070 тыс. рублей.

Погашение кредитов и процентов производилось досрочно или в сроки, предусмотренные кредитными договорами. Просроченной задолженности не имеется.

В процессе хозяйственной деятельности величина активов и их структура претерпели значительные изменения. Рост активов составил – 9 млрд. 458 млн. 889 тыс. рублей. На 724 млн. 867 тыс. рублей уменьшились производственные запасы:

- на 31.12.2013 – 4 млрд. 399 млн. 374 тысяч рублей;
- на 31.12.2014 – 3 млрд. 674 млн. 507 тысяч рублей.

Доля заемных средств в активах баланса снизилась на 12% и составила 17%.

Дебиторская задолженность за 2014 год увеличилась на 9 млрд. 273 млн. 694 тыс. рублей:

- на 31.12.2013г. – 1 млрд. 671 млн. 923 тыс. рублей;
- на 31.12.2014г. – 10 млрд. 945 млн. 617 тыс. рублей.

Кредиторская задолженность увеличилась на 3 млрд. 317 млн. 259 тыс. рублей:

- на 31.12.2013г. – 4 млрд. 377 млн. 154 тыс. рублей;
- на 31.12.2014г. – 7 млрд. 694 млн. 413 тыс. рублей.

На улучшение финансового состояния в 2014 году оказали положительное влияние ряд факторов:

- возврат из федерального бюджета ранее уплаченных налогов:
 - налога на землю - 30 млн. 369 тыс. рублей;
 - налога на добавленную стоимость – 282 млн. 133 тыс. рублей;
- получено процентов от размещения денежных средств и неснижаемых остатков на расчетных счетах - 49 млн. 238 тыс. рублей.

Профинансированы из федерального бюджета и выполнены работы по государственному контракту на сумму 220 тысяч рублей.

С целью осуществления капитальных вложений в объекты капитального строительства, принадлежащие ПАО «ДНПП» по проекту

«Техническое перевооружение производственных мощностей по изготовлению изделий типа 9М317», была осуществлена дополнительная эмиссия акций ПАО «ДНПП», приобретенных ОАО «ПВО Концерн «Алмаз – Антей» на общую сумму 100 млн. 019 тыс. рублей.

В течение года платежи в бюджет производились в полном объеме и в сроки, предусмотренные законодательством. Недоимок по налогам в бюджеты всех уровней не значится. Задолженность по налогам на 01.01.2015 г. текущая и реальная.

Заработная плата рабочим выплачивалась своевременно, задолженности нет.

Хозяйственная и финансовая деятельность акционерного общества за 2014 год оценивается удовлетворительно.

1.7. Бухгалтерская отчетность акционерного общества

Бухгалтерская отчетность и пояснительная записка прилагаются.

1.8. Аудиторское заключение о достоверности бухгалтерской отчетности акционерного общества

Сведения об аудируемом лице: Публичное акционерное общество «Долгопрудненское научно-производственное предприятие (ПАО «ДНПП»), ОГРН: 1025001202544, адрес: Российская Федерация, 141700, г. Долгопрудный, пл. Собина, дом 1.

Сведения об аудиторе: Общество с ограниченной ответственностью «Аудиторская фирма «Профаудитсервис», ОГРН: 1037700062586, адрес местонахождения: РФ, 125047, г. Москва, ул. Чаянова, д.8/26.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности организации ОАО «ДНПП», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2014 года, отчета о финансовых результатах и приложений к ним.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство ПАО «ДНПП» несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности в

соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение аудитора

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО «ДНПП» по состоянию на 31 декабря 2014 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2014 год в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности.

1.9. Информация о совершенных акционерным обществом в отчетном году крупных сделок

За отчетный период крупных сделок, требующих одобрения органами управления, ПАО «ДНПП» не совершалось.

1.10. Информация о совершенных акционерным обществом сделок с заинтересованностью

За отчетный период сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, требующих одобрения органами управления, ПАО «ДНПП» не совершалось.

1.11. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества

	Распределено дивидендов за 2013 год, руб.	Перечислено дивидендов, руб.	Не перечислено дивидендов, руб.	Перечисленные дивиденды в процентах от общей суммы дивидендов
Юридические лица	73 570 985,60	73 570 985,60	-	100 %
Физические лица	29 912 887,20	29 912 887,20	-	100 %
Итого:	103 483 872,80	103 483 872,80	-	100%

Дивиденды юридическим лицам перечислены на расчётные счета в банки в полном объеме. Дивиденды физическим лицам перечислены на лицевые счета в банки и переведены на домашние адреса почтовыми переводами в полном объеме.

**1.12. Информация о распределении прибыли акционерного общества,
полученной в отчетном году**

№ п/п	Показатель	Предложения по распределению чистой прибыли по итогам отчетного года, <u>руб.</u>
1	2	3
1	Чистая прибыль	5 463 016 228,04
2	Дивиденды:	110 000 000,00
	в том числе:	
2.1	по привилегированным акциям	
2.2	по обыкновенным акциям	110 000 000,00
2а	Увеличение резервного фонда (согласно ст. 6 п.1 Устава Предприятия)	34 000,00
3	Средства, направляемые в фонд финансирования НИОКР и развития производства ОАО «Концерн ПВО» Алмаз – Антей»	-
4	Резервный фонд	-
5	Средства, направляемые на накопление:	1 195 461 492,00
	в том числе:	
5.1	на реализацию инновационных и инвестиционных программ, проектов и планов:	1 195 461 492,00

5.1.1	в том числе на техническое перевооружение предприятия (закупка, изготовление и модернизация технологического оборудования), строительство и реконструкцию	995 461 492,00
5.1.2	в том числе на проведение ОКР для производства новых изделий	200 000 000,00
5.2	<i>инвестиции, направленные на социальную поддержку специалистов с целью их закрепления на предприятии и обеспечения жильем</i>	0,00
6	Прочие нужды:	4 157 520 736,04
	в том числе:	
6.1	на пополнение оборотных средств	4 156 176 736,04
6.2	на погашение убытков прошлых лет	
6.3	<i>на выплату вознаграждений членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии (по итогам 2014 года) в соответствии с утвержденным Положением ПАО «ДНПП»</i>	1 344 000,00

1.13. Государственная поддержка акционерного общества в отчетном году

В 2014 году в рамках Федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на 2011-2020 годы» в соответствии с договорами №09/539 от 02.10.2014г. и №09/550 от 06.10.14г. ОАО «Концерн ГРК «Алмаз – Антал» перечислило денежные средства в размере 100 019 470, 00 рублей в адрес ПАО «ДНПП» за приобретенные именные обыкновенные бездокументарные акции Общества в количестве 6 038 штук.

1.14. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью акционерного общества

В процессе деятельности Общества, в следствии влияния внешних и внутренних факторов возникают правовые риски – риски возникновения убытков.

К внешним факторам возникновения правового риска относятся:

- несовершенство правовой системы, отсутствие достаточного правового регулирования, противоречивость законодательства Российской Федерации, его подверженность изменениям;
- нарушение контрагентами условий договора.

К внутренним факторам относятся:

- несоблюдение работниками предприятия учредительных документов и локальных нормативных актов;
- несоответствие локальных нормативных актов действующему законодательству Российской Федерации, не своевременное приведение локальных актов в соответствие с изменениями законодательства;
- нарушение Обществом условий договоров;
- недостаточная проработка Обществом правовых вопросов при заключении сделок и договоров.

Управление правовыми рисками осуществляется в целях уменьшения (исключения) возможных убытков, в том числе в виде выплат денежных средств на основании решений судов.

При оценке уровня правового риска Общество учитывает следующие основные показатели:

- возрастание (сокращение) количества претензий к Обществу;
- увеличение (уменьшение) случаев нарушения законодательства;
- увеличение (уменьшение) числа и размеров денежных выплат Обществом на основании решений судов, а также соотношение числа и размеров судебных исков по которым произведены выплаты в пользу Общества;

- применение мер воздействия к Обществу со стороны органов регулирования и надзора.

В целях минимизации правовых рисков в Обществе юридической службой контролируется соблюдение действующего законодательства, соблюдается порядок согласования заключаемых предприятием договоров, локальных правовых актов, приказов, внутренних документов.

На 31.12.2014г. не окончены судебные разбирательства, в которых Общество выступает в качестве ответчика по искам:

1. ФГБУ «ФАПРИД» о взыскании неустойки по лицензионным платежам на сумму 11 169 000 рублей (дело А40-26363/13) и на сумму 2 420 000 рублей (дело А40-94504/14). Рассмотрение исковых заявлений приостановлено Арбитражным судом первой инстанции до вступления в законную силу решения Арбитражного суда по иску ПАО «ДНПП» к ФГБУ «ФАПРИД» о признании лицензионного договора недействительным.

2. Министерства обороны РФ о взыскании неустойки 1 300 000 рублей за несвоевременное выполнение опытно-конструкторских работ. Дело в стадии рассмотрения Арбитражным судом первой инстанции.

Неоконченных судебных разбирательств, в которых Общество выступает в качестве истца – нет.

1.15.Перспективы и основные направления развития акционерного Общества

1.15.1 Перспективы развития Общества с учетом тенденций рынка и потенциала организации

Основные направления производственной деятельности предприятия традиционно следующие:

государственный оборонный заказ (ГОЗ);

- экспортные поставки вооружений, оказание услуг по послепродажному обслуживанию (поставка запасных частей, ремонтной документации, оборудования для ремонта, обучение специалистов, участие в создании баз

для ремонта и обслуживания техники, работы по продлению назначенных сроков службы изделий и др.);

Положительная динамика развития предприятия зависит, в основном, от устойчиво возрастающего государственного оборонного заказа и от высокого экспортного потенциала продукции военного назначения, обеспечивающего продажи продукции иностранным заказчикам в достаточных объемах. Поскольку в составе предприятия имеется ОКБ, оно имеет возможность производить разработку современной продукции как по техническим заданиям Министерства обороны, так и в инициативном порядке, проводить испытания разработанной продукции, доводить ее до уровня серийного производства и осуществлять производство и продажу продукции. Это работа ведется постоянно и ее результатом является постановка на производство самых современных изделий с высокими тактико-техническими характеристиками, высокими показателями надежности и эффективности, ценовыми показателями, отвечающими требованиям, предъявляемым заказчиками и покупателями.

Стратегически развитие предприятия невозможно без создания новых изделий и модернизации выпускаемых серийно с целью продления жизненных циклов, и эта задача для предприятия является одной из самых главных.

В оценке качества созданной продукции большое значение имеют испытания и сертификация продукции, что в конечном итоге оценивает ее соответствие заданным ТТХ и позволяет уверенно передавать ее в эксплуатацию. На предприятии существует для этих целей целый ряд лабораторий и сертифицированный испытательный центр. В ОКБ имеется отдел, обеспечивающий натурные, финальные испытания изделий на полигонах Минобороны, которые подтверждают заявленные характеристики изделий в реальных условиях эксплуатации.

Результаты работы предприятия в 2014 году подтвердили правильность выбранной маркетинговой стратегии и принесли хорошие результаты по ряду тематических направлений.

1.15.2. Сведения о соблюдении кодекса корпоративного поведения

ПАО «ДНПП» принимает решения и проводит мероприятия в основном следуя рекомендациям, предусмотренным положениями Кодекса корпоративного поведения.

Заключение

Краткое описание основных итогов деятельности в отчетном году и задач на следующий год

Основные итоги производственной деятельности.

В рамках выполнения заключенных контрактов на поставку ПВН все договорные обязательства Обществом были выполнены в полном объеме.

Объем выполненных работ составил 17 млрд. рублей;

Из продукции гражданского назначения в 2014 году наибольшим спросом пользовались полки для плацкартных вагонов (23134,130 тыс. рублей) и розетки РЗ-8Б/РЗ-8Д (3499,05 тыс. рублей).

Полки для плацкартных и купейных вагонов, сиденья откидные, отдельные элементы оборудования вагонов устойчиво заказывают малые предприятия, частные предприниматели, службы обеспечения МЧС для оборудования различных помещений и транспортных средств.

Объемы выпуска гражданской продукции в 2014 году снизились почти в 5 раз и составили 37540, 08 тыс. рублей.

Резкое снижение спроса на продукцию гражданского назначения произошло в связи с сокращением заказов ОАО «РЖД» у ОАО «ТВЗ», вагоноремонтных предприятий и других производителей железнодорожной техники.

Для наращивания производства продукции гражданского назначения ПАО «ДНПП» предстоит в 2015 году:

- предложить на рынок новые образцы вагонных кресел 3^{его} класса, а так же облегченные кресла новой разработки;

- исходя из рыночных отношений изменить подходы к формированию цен на продукцию гражданского назначения;

- обратить особое внимание на расширение номенклатуры и увеличение объемов продукции медицинского назначения.

В рамках технического перевооружения предприятия закуплено 76 единиц основного технологического, (в том числе 10 единиц современных станков ЧПУ), энергетического, контрольно-измерительного, испытательного и других видов оборудования, на сумму около 275 млн. рублей.

На новых станках внедрено изготовление 49^{ти} технологических сложных деталей, освоено в производстве 1219 новых программ для станков с ЧПУ.

Задачи производства в 2015 году:

В 2015г. планируется продолжить изготовление ПВН по заключенным и планируемым к заключению контрактам.

Генеральный директор

Главный бухгалтер



О.Ю. Мартынов

А.А. Жуков