

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ТОЛЬЯТТИАЗОТ»**



ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН
СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ

ПРОТОКОЛ ОТ 24 АПРЕЛЯ 2015Г.

**Годовой отчет
за 2014 год**



г. Тольятти

СОДЕРЖАНИЕ

**ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «ТОЛЬЯТТИАЗОТ» И
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»**

ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ И ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

ОРГАНЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
ИНФОРМАЦИЯ О СДЕЛКАХ

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
ФАКТОРЫ РИСКА

ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРОИЗВОДСТВО
ТОПЛИВО И ЭНЕРГИЯ
СБЫТ
ТРАНСПОРТ
ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА
СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ЭКОЛОГИЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС
ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ

ПРИЛОЖЕНИЕ №1 СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ №2 СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Уважаемые акционеры!

Подводя итоги уходящего года, мы хотим сказать, что 2014 год стал одним из самых лучших с начала работы ОАО «Тольяттиазот». Несмотря на непростую экономическую ситуацию в стране и обстановку на Украине компания достигла рекордных результатов по производству аммиака и его выпуск составил 2,9 млн. тонн, что на 9,6 % больше, чем было произведено в 2013 году и по отношению к 2012 году рост производства аммиака составил 26,1%. Задачи, которые были поставлены перед нами Советом директоров, мы выполнили, и в этом заслуга всего коллектива общества. Мы благодарим всех сотрудников общества за отличную работу и тот вклад в общий результат, который внес каждый.

Несмотря на понесенные потери из-за снижения объемов перекачки аммиака по аммиакопроводу (в феврале и декабре 2014 года), связанные с погодными условиями в порту «Южный», мы достигли хороших результатов по выпуску товарной продукции. Улучшение экономических и финансовых результатов, это грамотно выбранная стратегия развития компании, которая нацелена на увеличение эффективности деятельности, повышение прибыльности и рост ее капитализации, что позволило нам укрепить социальную составляющую предприятия. В 2014 году расширилась социальная и благотворительная деятельность компании, выросли затраты на ее финансирование. Продолжаем поддерживать экологические, спортивные и благотворительные проекты города и области. Считаем, что только такой и может быть современная компания, когда эффективное производство дополняет забота о коллективе и обществе. Так же нам удалось сохранить за собой существующие и занять новые рынки сбыта.

После вступления России в ВТО ОАО «Тольяттиазот», как и другие российские предприятия начал работать в условиях усиливающейся конкуренции. В этой ситуации крайне важным является продолжение реализации выбранной Советом директоров стратегии модернизации и обновления производственных мощностей, повышения эффективности и дальнейшего увеличения доли продукции с более высокой добавленной стоимостью.

В 2014 году проведен большой объем работ по стабилизации работы производств ОАО «Тольяттиазот». Предприятие инвестировало значительные средства как в капитальный ремонт, так и в развитие и модернизацию аммиачных агрегатов с целью повышения производительности, энерго и ресурсоэффективности. Особое внимание на предприятии уделяется улучшению условий и охраны труда и повышению промышленной и экологической безопасности производств.

Таким образом, выбранная Советом директоров стратегия модернизации и реконструкции производства, в очередной раз доказала свою состоятельность.

По сравнению с 2013 годом наблюдается положительная динамика по всем показателям. За отчетный период произошло увеличение чистой прибыли,

начислено больше налогов в бюджеты всех уровней, средняя зарплата увеличилась на 25,8 % и составляет 41 230 рублей.

Финансовые возможности предприятия позволяют провести капитальные ремонты и модернизацию оборудования. В этой связи предприятие продолжает финансирование политики повышения квалификации производственного персонала, в том числе для обеспечения способности персонала грамотно подойти к организации ремонтных работ, способности персонала работать на высокотехнологичном оборудовании. Обучение персонала является одной из важных задач на 2015 год, позволяющей грамотно провести трансформацию предприятия и модернизацию производства. Инвестиции в персонал общество рассматривает как гарантию долгосрочного стабильного развития и процветания общества на годы вперед.

Для выполнения намеченных планов потребуются серьезные инвестиции и ответственный труд всего коллектива. Нет сомнений, что мы справимся с поставленными задачами.

От имени Совета директоров выражаем благодарность сотрудникам предприятия за высокую самоотдачу в решении производственных и экономических задач общества, акционерам – за понимание и поддержку усилий руководства общества. Желаем всем плодотворной работы и покорение новых производственных вершин.

Председатель совета директоров
ОАО «Тольяттиазот»

Махлай Сергей Владимирович

Генеральный директор
ЗАО «Корпорация Тольяттиазот»

Суслов Вячеслав Валерьевич

ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Строительство тольяттинского азотного завода (ТоАЗ) началось в апреле 1975 года. В декабре 1979 года был получен первый производственный аммиак, и предприятие заработало по полной технологической схеме. Этот год является официальной датой рождения завода.

Для масштабного проекта выбрали г. Тольятти, расположенный на перекрестке железнодорожных, водных, автомобильных и воздушных путей. Учитывалась приближенность будущего завода к месторождению природного газа в Оренбургской области. Принималось во внимание и Куйбышевское водохранилище, как производственное водоснабжение. Энергетической базой должна была стать Волжская ГЭС.

Предприятие возводилось по соглашению с известной фирмой Арманда Хаммера Occidental Petroleum (США) на компенсационной основе. В обмен на предоставление необходимого оборудования и технологий американская сторона получила монопольное право на торговлю продукцией «Тольяттиазот» за рубежом в течение ряда лет.

Одновременно с возведением завода началось строительство крупнейшего в мире аммиакопровода «Тольятти-Одесса» (пропускная способность 2520 тыс. тонн в год).

В 1975 году «Тольяттиазот» входил в состав производственного объединения «Куйбышевазот» с головным предприятием КАТЗ, в которое входили еще «Азотремаш», «Трансаммиак». В 1981 году в результате реструктуризации «Тольяттиазот» выведен из состава «Куйбышевазот» и преобразован в самостоятельное предприятие ПО «Тольяттиазот». В декабре 1992 года «Тольяттиазот» было реорганизовано в акционерное общество «Тольяттиазот».

ОАО «Тольяттиазот» (далее - «Общество» или ОАО «Тольяттиазот») является одним из крупнейших предприятий химической промышленности России, признанным лидером отрасли в стране и за рубежом. На долю аммиака производства ОАО «Тольяттиазот» приходится порядка 20% российского рынка аммиака. Доля экспорта на предприятии составляет более 70% от общего объема производимой продукции.

Предприятие на протяжении многих лет имеет устоявшийся круг потребителей и заказчиков на продукцию как на внешнем, так и внутреннем рынках. Наши постоянные партнеры ценят стабильность, надежность и высокое качество продукции.

ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕГО ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

ОАО «Тольяттиазот» является одним из крупнейших предприятий химической отрасли России, завод построен на Волжских берегах в 12 километрах северо-восточнее города Тольятти Самарской области и занимает площадь примерно 400 га земли с целым комплексом производств и является одним из признанных лидеров на рынке аммиака и минеральных удобрений в России и за рубежом.

Основной вид деятельности ОАО «Тольяттиазот» - выпуск аммиака, минеральных удобрений: карбамида, КФК, аммиачной воды, и другой химической продукции.

Производственные мощности, эксплуатируемые ОАО «Тольяттиазот», позволяют ежегодно производить:

- более 3 млн. тонн жидкого аммиака на 7 крупнотоннажных агрегатах. По данным информационных источников производителей удобрений, поставки аммиака производства ОАО «Тольяттиазот» занимают 11% мирового рынка сбыта аммиака, что делает предприятие крупнейшим мировым производителем,
- 960 тыс. тонн карбамида на 2-х агрегатах;
- 197 тыс. тонн КФК (карбамидоформальдегидного концентрата) на 2-х установках;
- 17,8 тыс. тонн смолы КФ-К-МТ;
- 109 тыс. тонн аммиачной воды.

ОАО «Тольяттиазот» сегодня - это многопрофильное предприятие, в которое, помимо основного производства аммиака и минеральных удобрений, входят производства: кирпича, мебели, трикотажных изделий, Центр отдыха, санаторий «Надежда».

Предприятие имеет развитую транспортную и энергетическую инфраструктуру, собственную ремонтную службу, проектный и исследовательский институт.

ОАО «Тольяттиазот» не останавливается на достигнутом и продолжает расти и развиваться.

Важным инвестиционным проектом ОАО «Тольяттиазот» стало строительство глубоководного морского порта в Краснодарском крае.

Стабильная работа агрегатов позволяет предприятию осуществлять значительные капитальные вложения в реконструкцию завода, вести активную работу по другим новым проектам. На предприятии разработана и действует программа по реконструкции и модернизации производства ОАО «Тольяттиазот» до 2022 года.

ОРГАНЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Органами корпоративного управления ОАО «Тольяттиазот» являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Единичный исполнительный орган.

Высшим органом управления ОАО «Тольяттиазот» является Общее собрание акционеров.

Состав Совета директоров

Общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, осуществляется Советом директоров.

До проведения годового Общего собрания акционеров Совет директоров (избран на годовом Общем собрании акционеров 27 апреля 2013 года) действовал в следующем составе:

- 1) Махлай Сергей Владимирович;
- 2) Макаров Александр Владимирович;
- 3) Королев Евгений Анатольевич;
- 4) Суслов Вячеслав Валерьевич;
- 5) Орджоникидзе Петр Сергеевич.

На Общем собрании акционеров 23 марта 2014 года избран Совет директоров в следующем составе:

Председатель Совета директоров: Махлай Сергей Владимирович

Год рождения: 1969 г.

Сведения об образовании: высшее

Основное место работы: ОАО «Тольяттиазот»

Наименование должности по основному месту работы: председатель Совета директоров

Доля в уставном капитале общества: 0 %

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0 %

Члены Совета директоров:

- Макаров Александр Владимирович

Год рождения: 1967 г.

Сведения об образовании: высшее

Основное место работы: ОАО «Тольяттиазот»

Наименование должности по основному месту работы: член Совета директоров

Доля в уставном капитале общества: 0,002 %

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0,002 %

- Королев Евгений Анатольевич

Год рождения: 1962 г.

Сведения об образовании: высшее

Основное место работы: ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

Наименование должности по основному месту работы: Советник генерального директора по стратегическому развитию

Доля в уставном капитале общества: 0 %

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0 %

- Орджоникидзе Петр Сергеевич

Год рождения: 1972 г.

Сведения об образовании: высшее

Основное место работы: компания «Кесарев Консалтинг»

Наименование должности по основному месту работы: Председатель Совета партнеров

Доля в уставном капитале общества: 0 %

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0 %

- Суслов Вячеслав Валерьевич

Год рождения: 1963 г.

Сведения об образовании: высшее

Основное место работы: ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

Наименование должности по основному месту работы: Генеральный директор

Доля в уставном капитале общества: 0 %

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: 0 %

В отчетном периоде членами Совета директоров сделки с акциями Общества не совершались.

Состав исполнительных органов акционерного Общества

На основании договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ОАО «Тольяттиазот» № 12 от 28.01.2000 г. Общество передало полномочия единоличного исполнительного органа управляющей организации Закрытому акционерному обществу «Корпорация «Тольяттиазот».

Акциями ОАО «Тольяттиазот» управляющая организация не владеет. В отчетном периоде управляющей организацией сделки с акциями Общества не совершались.

Договором о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ОАО «Тольяттиазот» № 12 от 28.01.2000 г. установлены основные положения политики Общества в области вознаграждений и компенсаций расходов управляющей организации:

- за выполнение функций по управлению ОАО «Тольяттиазот» устанавливается плата до 10 % от объема реализации продукции.

- размер платы может быть изменен в связи с инфляционными процессами, а также в случае увеличения затрат по причинам, не зависящим от управляющей организации.

Общий размер вознаграждения, выплаченный в течение отчетного года управляющей организации ЗАО Корпорация «Тольяттиазот», составил 835,4 млн. рублей (без НДС) и определен в соответствии с критериями, установленными договором передачи полномочий № 12 от 28.01.2000 года. С учетом договора передачи полномочий исполнительного органа Общества компенсация расходов управляющей Компании в 2014 году не производилась.

Положением о выплате вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров ОАО «Тольяттиазот», утвержденным Общим собранием акционеров определены основные положения политики акционерного общества в области вознаграждений и компенсаций расходов членам совета директоров:

- вознаграждение членам Совета директоров состоит из базовой и дополнительной частей вознаграждения;

- выплата вознаграждения и (или) компенсации расходов производится Обществом путем перечисления денежных средств на личный счет члена Совета директоров;

- базовая часть вознаграждения членов Совета директоров состоит из ежеквартальных вознаграждений;

- ежеквартальное вознаграждение каждому члену Совета директоров устанавливается в размере 150 000 (сто пятьдесят тысяч) рублей;

- если в течение квартала произошло изменение персонального состава Совета директоров и/или изменились условия исполнения членом Совета его функций (возмездная/безвозмездная основа), ежеквартальное вознаграждение начисляется и выплачивается пропорционально времени, в течение которого член Совета директоров осуществлял свои функции на возмездной основе;

- размер ежеквартального вознаграждения члена Совета директоров, за исключением председателя Совета директоров, в любом случае не должен превышать размера заработной платы единоличного исполнительного органа Общества или единоличного исполнительного органа управляющей организации Общества, выплаченной такому единоличному исполнительному органу Обществом или управляющей организацией в квартал, за который выплачивается вознаграждение члену Совета директоров;

- дополнительная часть вознаграждения выплачивается членам Совета директоров по итогам финансового года из чистой прибыли Общества по данным годовой бухгалтерской отчетности;
- решение о выплате членам Совета директоров дополнительной части вознаграждения принимается годовым Общим собранием акционеров.

В качестве компенсации расходов членам совета директоров за осуществление ими своих полномочий производится:

- выплата суточных в порядке, установленном для единоличного исполнительного органа Общества или единоличного исполнительного органа управляющей организации Общества;

- возмещение расходов на проезд к месту командировки и обратно к месту постоянной работы либо проживания (исключая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов и т.д.) - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- (i) воздушным транспортом - по тарифу бизнес-класса;

- (ii) железнодорожным транспортом - в вагоне повышенной комфортности, отнесенного к вагону бизнес-класса;

- (iii) автомобильным транспортом - в арендованном автотранспортном средстве или такси бизнес-класса;

- (iv) морским и речным транспортом - по тарифам, устанавливаемым перевозчиком, но не выше стоимости проезда в каюте «люкс» с комплексным обслуживанием пассажиров;

- возмещение расходов по найму жилого помещения (кроме случая, когда члену Совета директоров предоставляется бесплатное помещение) - в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами;

- компенсация расходов выплачивается членам Совета директоров при условии предоставления ими документов, подтверждающих произведенные расходы.

Общий размер вознаграждения, выплаченный в течение отчетного года членам Совета директоров Общества, составил 707,2 млн. рублей, компенсация расхода членам Совета директоров составила 1,3 млн. рублей и определена в соответствии с критериями, установленными «Положением о вознаграждении и компенсации членам Совета директоров ОАО «Тольяттиазот», утвержденным Общим собранием акционеров.

Дивиденды

По итогам деятельности Общества за первое полугодие 2014 года начислены дивиденды в размере 776,9 млн. рублей. Решение о выплате дивидендов за первое полугодие 2014 года было принято на Общем собрании акционеров, которое состоялось 30.09.2014 года. Общий размер дивидендов, выплаченных по акциям, составляет 196,9 млн. рублей. Дивиденды на сумму 30,2 млн. рублей возвращены Обществу, поскольку отсутствует информация о

счетах владельцев акций, по которым данные дивиденды выплачивались. Дивиденды на сумму 549,8 млн. рублей не были перечислены акционерам по причине ареста, наложенного на дивиденды. Выплаты осуществлены в соответствии с действующим законодательством и решением Общего собрания акционеров.

Размер уставного капитала ОАО «Тольяттиазот» составляет 97,1 млн. рублей, количество обыкновенных акций – 431 шт.

Сведения о соблюдении «Кодекса корпоративного поведения»

Общество соблюдает «Кодекс корпоративного поведения» и обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении Обществом и ознакомлению с информацией о деятельности Общества в соответствии с Федеральным Законом «Об акционерных обществах», Федеральным Законом «О рынке ценных бумаг» и нормативными правовыми актами федерального органа исполнительной власти по рынку ценных бумаг.

Основным принципом построения Обществом взаимоотношений с акционерами и инвесторами является разумный баланс интересов Общества как хозяйствующего субъекта и как акционерного общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

В 2014 г. Совет директоров и исполнительные органы, совершенствуя управление, ориентировались на рекомендации «Кодекса корпоративного поведения», рекомендованного Распоряжением Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг от 4 апреля 2002 г. № 421/р, а также в связи с изданием Банком России письма от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463, на рекомендации Кодекса корпоративного управления, рекомендованного указанным письмом. Практика корпоративного управления Обществом в целом соответствует рекомендациям указанных кодексов (Приложение №1, содержащее сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного Распоряжением Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг от 4 апреля 2002 г. № 421/р и Приложение № 2, содержащее сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного управления, рекомендованного письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463).

ИНФОРМАЦИЯ О СДЕЛКАХ

В отчетном году сделки, признаваемые крупными сделками, а также иные сделки, на совершение которых, в соответствии с Уставом Общества, распространяется порядок одобрения крупных сделок - отсутствуют.

В отчетном году сделки, в совершении которых имеется заинтересованность - отсутствуют.

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2014 году проведена большая работа по стабилизации работы производства, согласно «Программы инвестиционного развития ОАО «Тольяттиазот» на период до 2022 года». Компания целенаправленно проводит политику активного инвестирования в развитие производства с целью повышения своей операционной эффективности. По итогам работы 2014 года объемы производства Компании по сравнению с предыдущим аналогичным периодом значительно выросли. Выпуск товарной продукции по отношению к отчетному периоду 2013 года составил 130,6%, произошло увеличение чистой прибыли, возросла выручка от реализации основной продукции. В отчетном году в бюджеты различных уровней было начислено 5 580 млн. рублей. Рост экономических показателей говорит о том, что выбранная Советом директоров стратегия модернизации и реконструкции производств дает положительный результат. В 2014 году была продолжена реализация приоритетных направлений развития Компании, работа по техническому перевооружению и обновлению основных производственных фондов. В целях повышения эффективности производства, наращивания объемов выпуска продукции и повышения безопасности процессов выполнен ряд технических мероприятий:

- произведена замена катализаторов на агрегатах аммиака №1, № 6, заменены поглотительные растворы на отделении очистки от CO₂ на данных агрегатах;
- проведены мероприятия, направленные на снижение потребления природного газа, завершено внедрение новых расходомеров по учету потребляемого газа на агрегатах аммиака;
- выполнен комплекс мероприятий на агрегате аммиака №6, основными из которых являются:
 - замена реакционных труб печи риформинга;
 - внедрение АСУ ТП;
 - модернизация компрессора воздуха;
 - внедрение новых систем управления турбин.
- завершаются ремонтные работы по замене внутренних устройств колонны синтеза, автоматизация системы управления на более современные на агрегате аммиака №1.
- заключены договора на проведение пилотных испытаний технологий обработки воды биологических очистных сооружений (БОС) в цехе №15;
- заключен договор на поставку вагонов с «Руххимаш». С октября 2014 года началась поставка аммиачных цистерн. Однако, стоит отметить, что в 2014 году не удалось завершить все запланированные инвестиционные проекты, направленные на перспективное развитие ОАО «Тольяттиазот» и сохранение рыночных позиций Компании в условиях усиливающейся конкуренции.

ОАО «Тольяттиазот» приняло решение:

- произвести реконструкцию 2-х агрегатов карбамида, с повышением производительности после реконструкции до 1500 тн/сутки каждого, и осуществить строительство нового агрегата карбамида мощностью 2200 тн/сутки. Суммарная выработка 3-х агрегатов при этом составит 5200 тн/сутки.
- перенести ремонтные работы на агрегате № 5 по замене системы управления на более современную на 2015 год.

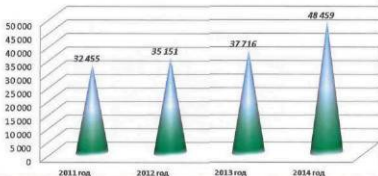
ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОАО «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

Основные показатели деятельности за 2014 год:

Наименование показателей	2014 год тыс. руб.	2013 год тыс. руб.	2012 год тыс. руб.
ВЫРУЧКА от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом НДС)	48 458 816	37 716 145	35 151 020
СЕБЕСТОИМОСТЬ проданных товаров, продукции, работ, услуг	(20 933 647)	(18 311 943)	(14 559 606)
КОММЕРЧЕСКИЕ и УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ расходы	(8 119 246)	(6 420 829)	(5 211 565)
ПРИБЫЛЬ (убыток) от продаж	19 405 923	12 983 373	15 379 849
Прочие доходы	7 505 791	1 644 584	3 606 448
Прочие расходы	(7 893 563)	(2 892 807)	(5 817 079)
ПРИБЫЛЬ отчетного периода (до налогообложения)	19 018 151	11 735 150	13 169 218
Налог на прибыль и аналогичные обязательные платежи, отложенные налоговые активы	3 997 779	2 476 376	4 046 678
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) от обычной деятельности	15 020 373	9 258 774	9 122 540

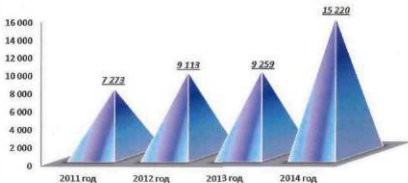
Объем реализации за 2014 год составил 48,5 млрд. руб., что на 28,5 % больше результатов 2013 года. Большую часть выручки предприятие получает от реализации продукции на мировых рынках, что составляет 74,6%

Динамика выручки от реализации продукции, млн. руб.



По отношению к отчетному периоду 2013 года чистая прибыль выросла на 64,4 % и составила 15,2 млрд. руб.

Чистая прибыль в млн.руб.

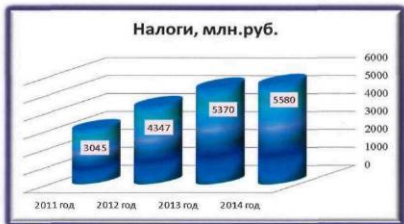


Валюта баланса на 1 января 2014 года составила 55,3 млрд. рублей.

В 2014 году начислено налогов в бюджеты всех уровней 5 580 млн. рублей.

По сравнению с отчетным периодом 2013 больше на 12,1 %.

Уплачено налогов в 2014 году в бюджеты всех уровней 4 832 млн.руб.



ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА

ОАО «Тольяттиазот», как и любая промышленная компания, имеет в своей работе определенные риски, на уровень которых оказывают влияние факторы внутреннего и внешнего характера. Внешние факторы связаны с экономической и политической конъюнктурой, ситуацией на рынке труда и капитала и другими рисками, на уровень и характер которых предприятие не может оказывать непосредственное воздействие.

Политика управления рисками — важная составляющая повышения эффективности оперативной и стратегической деятельности компании и направлена на выявление и оценку неблагоприятных факторов и угроз, с целью предупреждения или уменьшения вероятности их наступления.

Основными инструментами, применяемыми в рамках политики управления рисками, являются: соответствие деятельности компании требованиям международных и российских стандартов; финансовое и инвестиционное планирование; отказ от рискованных инвестиций; страхование; повышение производительности труда; внедрение современных технологий и процессов производства и управления, способствующих дальнейшему развитию.

ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

ОАО «Тольяттиазот» — одно из крупнейших предприятий химического комплекса России. В связи с тем, что более 70% производимой продукции экспортируется, компания подвержена как внутренним, так и внешним факторам, которые могут оказать негативное влияние на ее деятельность:

- основная деятельность предприятия связана с химической промышленностью, производством опасных веществ, которая наряду с горюдолобывающей, металлургической и топливной является техногенно опасной по своей сути;

- рост цен (тарифов) на продукцию и услуги естественных монополий, в том числе повышение цены на природный газ, который используется в производстве аммиака и удобрений, увеличение стоимости энергии и других ресурсов, увеличение тарифов на железнодорожный транспорт;

- заложенная при проектировании ориентированность предприятия на зарубежных покупателей, что ставит предприятие в зависимость от бесперебойной отгрузки аммиака в аммиакопровод;

- ввод новых мощностей в странах – производителях удобрений, обладающих более дешевыми ресурсами, ведет к обострению конкуренции на мировых рынках;

- квотирование транзита аммиака по территории Украины.

«Тольяттиазот» предпринимает необходимые меры для нейтрализации и снижения воздействия данных рисков на деятельность предприятия.

Большое внимание компания уделяет модернизации и техническому перевооружению производственного комплекса, направленной на улучшение качества выпускаемой продукции и экономии сырья и материалов. Это обеспечивает запас прочности в условиях растущих цен на сырьевые ресурсы и энергоносители. С основными поставщиками заключаются долгосрочные контракты и укрепляются партнерские отношения.

Одним из основных элементов развития компании является сохранение и защита природной среды и снижение техногенной нагрузки в районе расположения производств. Все осуществляемые проекты проходят процедуру экологической экспертизы с момента их разработки до воплощения. Значительные средства направляются на охрану окружающей среды и повышение промышленной безопасности производства.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Деятельность предприятия подвержена влиянию следующих видов финансовых рисков, которые могут оказать на нее отрицательное воздействие:

Валютный риск. Среди рисков, с которыми приходится сталкиваться промышленным предприятиям, ведущим активную внешнеторговую деятельность, особое место занимает валютный риск.

Доля экспорта ОАО «Тольяттиазот» составляет более 70% от общего объема производимой продукции, также предприятие закупает за рубежом оборудование, запасные части, катализаторы и др.

ОАО «Тольяттиазот» подвержено риску изменения валютных курсов в части денежных потоков, относящихся к реализации, финансированию и инвестициям. Для уменьшения данного риска предприятие стремится к соответствию активов и обязательств, выраженных в одной валюте.

Процентный риск. Данный вид риска может оказать негативное влияние на деятельность компании с точки зрения стоимости заемных ресурсов.

Меры, используемые компанией для минимизации воздействия процентного риска:

- постоянный мониторинг макроэкономических показателей и ситуации на финансовом рынке с целью прогнозирования изменения процентных ставок и другие меры;
- поддержание безупречной кредитной историй.
- осуществление контроля над повышением затрат на выплату процентов или снижением дохода от вложений и поступлений.

Риск ликвидности. ОАО «Тольяттиазот» постоянно проводит анализ денежных потоков и в силу динамичного развития бизнеса стремится обеспечить гибкую систему финансирования. Для минимизации воздействия риска ликвидности компания осуществляет следующие действия:

- ежедневный анализ денежных потоков;
- внедрение системы бюджетирования, позволяющей прогнозировать сроки привлечения и возможности размещения денежных ресурсов.

Кредитный риск. Связан с возможностью отрицательного изменения стоимости активов в результате неспособности контрагентов исполнять свои обязательства, а также с риском дефолта.

С целью снижения кредитного риска компания использует такие инструменты, как поддержание системы долгосрочных связей с покупателями с соответствующей кредитной историей, постоянный мониторинг кредитоспособности контрагентов, использование аккредитивной формы расчетов и банковских гарантий, проведение расчетов за частично поставляемую продукцию и уменьшение доли авансирования.

Инфляционный риск. Сопоставимый степенью влияния с валютным обладает и инфляционный риск. Ему подвержена только та часть затрат, которая формируется из ресурсов, не зависящих от цен на аналогичные ресурсы за рубежом, таких как энергоносители, затраты на оплату труда и т.п.

Продажа продукции ОАО «Тольяттиазот» происходит и на внутреннем рынке, где цены на готовую продукцию также находятся под воздействием инфляции.

С целью ограничения инфляции ОАО «Тольяттиазот» осуществляет мероприятия по повышению эффективности производства, в том числе сокращение потребления ресурсов, ускорение оборачиваемости оборотных активов, сокращение сроков оборачиваемости дебиторской задолженности.

Правовые риски. В российской экономике существует риск изменения налоговых условий: налоговое законодательство реформируется, а существующие законы допускают их неоднозначное толкование и могут негативно влиять на деятельность предприятия. Изменение правил валютного регулирования, таможенного контроля и пошлин также могут оказать существенное влияние на предприятие по причине высоких объемов экспорта продукции.

Результаты деятельности ОАО «Тольяттиазот» и его коллектива могли бы быть более значительными. Однако, Общество вынуждено тратить значительные силы и средства на защиту своих активов, ведение судебных тяжб, связанных с необоснованными претензиями налоговых органов и надуманными, незаконными претензиями миноритарных акционеров.

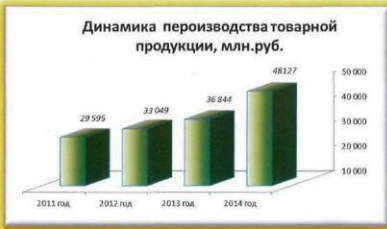
Параллельно проводятся многочисленные проверки, проводимые различными государственными органами, в том числе налоговыми.

Все вышеизложенное самым неблагоприятным образом сказывается на моральном климате коллектива, отвлекает непосредственных участников производственного процесса от его ведения.

ИТОГИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Производство

В 2014 году объем выпускаемой товарной продукции относительно 2013 года составил 130,6 %, и 141,8% относительно 2012 года.



Аммиака выработано 2 876,2 тыс. тонн. В 2014 году агрегаты аммиака останавливали для проведения остановочных ремонтов. С 08.02 по 17.02 и с 28 по 31 декабря 2014 года все агрегаты аммиака работали на пониженной нагрузке, так как была приостановлена перекачка аммиака по аммиакопроводу от ОАО «Тольяттиазот», связанная с погодными условиями в порту «Южный».

Карбамида выработано 412,1 тыс. тонн. Весь 2014 год (1 агрегат карбамида) находился в остановочном ремонте, 2-й агрегат карбамида останавливали для проведения краткосрочных ремонтов оборудования.

Карбамидно-формальдегидного концентрата (КФК) произведено 149,3 тыс. тонн.

Смоли КФ-МТ-20 произведено 19,2 тыс. тонн.

ОАО «Тольяттиазот» удалось сохранить независимость на рынке, поступательно развиваться, удерживая темпы производства по основным видам продукции.

ЭНЕРГО- И РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ

ОАО «Тольяттиазот» в своей деятельности использует следующие виды энергоресурсов: электрическую энергию, тепловую энергию, природный газ, являющийся сырьем и энергоресурсом для производства аммиака и карбамида.

Одной из стратегических целей компании является повышение конкурентоспособности за счет более эффективной операционной деятельности, в том числе путем снижения затрат на производство. В условиях опережающего роста стоимости ресурсов эта задача имеет особое значение.

Энергоснабжению на предприятии всегда уделялось большое внимание особенно после преобразования в акционерное общество в 1992 году. Реализуются программы, основными пунктами которых являются замена и модернизация оборудования, повышение эффективности его использования, снижение косвенных потерь, организационные мероприятия, вовлечение персонала в ресурсосбережение.

В 2014 году потребление энергоресурсов предприятием составило:

- | | | | |
|------------------------|----------------------|----------|--------------------|
| • природного газа | - 3 768 979 тыс. м3 | на сумму | 14 450 млн.рублей; |
| • электроэнергии | - 508 296 тыс.квт.ч. | на сумму | 1 259 млн.рублей; |
| • теплоэнергии | - 186 283 Гкал. | на сумму | 178 млн.рублей; |
| • бензин автомобильный | - 223 тн. | на сумму | 7 млн.рублей; |
| • топливо дизельное | - 2 067 тн. | на сумму | 98 млн.рублей; |

СБЫТ

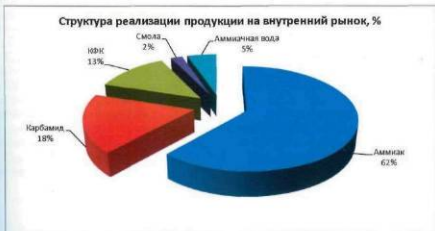
Обзор рынков основных продуктов:

Основными продуктами производства предприятия являются:

Аммиак жидкий технический, карбамид, карбамидо-формальдегидный концентрат, смола КФК-МТ-20, аммиачная вода.

В 2014 году отгружено на внутренний рынок:

Аммиака	- 580,5 тыс. тонн
Карбамида	- 172,8 тыс. тонн
КФК	- 120,8 тыс. тонн
Смола КФК-МТ	- 19,3 тыс. тонн
Аммиачная вода	- 48,7 тыс. тонн



За отчетный период реализовано продукции на сумму 48 млрд. 459 млн. рублей, что на 28,5% больше относительно 2013 года.

Основной объем продукции реализуется на мировых рынках. В 2014 году отгрузка аммиака осуществлялась исходя из установленной квоты (1 800 тыс. тонн) на транзит Российского аммиака по территории Украины для ОАО «Тольяттиазот», и составила 1 866,6 тыс. тонн. Всего на экспорт реализовано аммиак 2 022,5 тыс. тонн, реализация карбамида на экспорт составила 182,5 тыс. тонн.

География рынков сбыта

Экспорт.

Аммиак: Украина, Латвия. В дальнейшем аммиак производства ОАО «Тольяттиазот» везется в такие страны, как США, Франция, Бельгия, Марокко, Турция, Индия, Тунис, Испания, Израиль, Норвегия, Иордания, Таиланд, Тайвань...

Таким образом, продукция ОАО «Тольяттиазот» потребляется в Европе, Северной Америке и Африке;

Карбамид: Украина, Словакия, порт Туапсинский балкерный терминал. Далее карбамид производства ОАО «Тольяттиазот» везется в такие страны, как, Турция, Италия, Польша, Сербия, Марокко, Греция, Румыния, Испания,

Внутренний рынок.

Аммиак: Пермский край, Республика Татарстан, Самарская обл., Краснодарский край, Ленинградская обл., Волгоградская обл., Нижегородская обл., Республика Беларусь.

Карбамид: Вологодская обл., Московская обл., Самарская обл., Кировская обл., Краснодарский край, Тульская обл.

КФК: Тульская обл., Красноярск, Вологодская обл., Самарская обл., Республика Башкортостан, Московская обл., Тюменская обл., Тверская обл., Республика Коми, Томская обл.

Аммиачная вода: Московская обл., Республика Татарстан, Республика Башкортостан, Нижегородская обл., Самарская обл., Иркутская обл.

Смола КФ-К-МТ-20: Московская обл., Татарстан, Самарская обл., Нижегородская обл., Мордовия.

ТРАНСПОРТ

ОАО «Тольяттиазот» обладает развитой транспортной инфраструктурой. Продукция транспортируется через аммиакопровод. Кроме того, предприятие отправляет свою продукцию железнодорожным и автомобильным транспортом. Общее количество отправленного груза за 2014 год - 3 млн.826 тыс.тонн, в т.ч.

- | | |
|-------------------------------|------------------------|
| - через аммиакопровод | - 1млн. 866 тыс.тонн, |
| - железнодорожным транспортом | - 1 млн. 543 тыс.тонн, |
| - автомобильным транспортом | - 417 тыс.тонн. |

ОАО «Тольяттиазот» имеет большой парк собственного подвижного состава (тепловозы, цистерны, полувагоны, минераловозы), насчитывающий 1407 единиц. В собственности завода находится 47,227 км железнодорожных путей.

Кроме того, предприятием эксплуатируется более 901 единица собственных автомобилей, автобусов, тракторов и другой специальной техники.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

Развитие предприятия осуществляется в соответствии с принятой Советом директоров «Программой инвестиционного развития ОАО «Тольяттиазот» на период до 2022 года и графика капитальных ремонтов. В них определены производственные и управленческие цели компании, социальная политика, корпоративная деятельность и объем требуемых инвестиций.

Стоящие перед администрацией, акционерами и работниками завода задачи на 2015 год – это поэтапная реализация данной программы по развитию предприятия.

Для обеспечения стабильной работы производств, надежности, снижения норм расхода природного газа, для вывода цехов на повышенную производительность в 2015 году планируется выполнение следующих мероприятий:

1. Выполнение проектных работ по строительству нового агрегата карбамида мощностью до 2200 тонн в сутки.

2. Внедрение прогрессивных катализаторов и сорбентов на агрегатах аммиака.

3. Выполнение комплекса ремонтных работ на агрегатах аммиака № 3 и №4, где наиболее значимой работой является замена реакционных труб печи риформинга с заменой футеровки и теплообменного оборудования в зоне БТА..

4. Выполнение комплекса ремонтных работ на агрегате №5, основной из которых будет замена верхнего уровня системы управления на более совершенную, а так же замена крупнотоннажного теплообменного оборудования.

5. Выполнение ремонтных работ на агрегате №01 «А», - замена внутренних устройств колонны синтеза на более современные .

6. Комплексное проектирование реконструкции биологических очистных сооружений (БОС) с проведением пилотных испытаний для выбора технологии очистки вод, с доведением их качества до показателей воды на входе в агрегаты аммиака.

7. Расширение собственного парка железнодорожных цистерн.

8. Мероприятия по снижению теплопотерь на складе жидкого аммиака.

Выполнение мероприятий, направленных на увеличение производительности агрегатов аммиака, карбамида возможно реализовать при безусловном выполнении производственной программы и бюджета, а также сложной работы всего коллектива акционерного общества.

Однако стоит отметить, что в 2014 году так и не удалось завершить один из стратегических инвестиционных проектов ОАО «Тольяттиазот», имеющий общероссийское значение - ввести в эксплуатацию портовый комплекс по перевалке аммиака в пос. Волна Темрюжского района в Краснодарском крае.

Основная причина этого - нерешенность земельного вопроса. Введение комплекса в эксплуатацию позволило бы:

- принести дополнительный доход, как самому предприятию, так и федеральному бюджету и бюджетам Краснодарского края и Самарской области;
- обеспечить население района дополнительными рабочими местами;
- повысить экономический потенциал Темрюкского района и Краснодарского края;
- снизить социальную напряженность в регионе.

ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Кадровая политика

Одним из самых важных и ценных активов предприятия является грамотный и высококвалифицированный персонал, который играет ключевую роль в увеличении стоимости компании. Учитывая это, ОАО «Тольяттиазот» проводит активную кадровую политику, представляющую собой целостную скоординированную систему, включающую подбор, обучение и переподготовку всех категорий работников. Одним из важнейших направлений является создание условий для повышения эффективности, развития деловой инициативы персонала и творческой активности.

В сфере трудовых отношений и социальной защиты ОАО «Тольяттиазот» руководствуется Коллективным договором - основным документом, регулирующим отношения между работником и работодателем. Коллективный договор предприятия на протяжении многих лет признается лучшим в регионе. В нем отражены важнейшие моменты по созданию условий для персонала, более благоприятных по сравнению с установленными законами и нормативными актами.

В 2014 году среднесписочная численность составила **4993** человек.

В течение 2014 года ежемесячно в установленный срок выплачивалась заработная плата. Средняя зарплата по заводу составила **41230** рублей.



Подготовка персонала

Шефская помощь школам является составной частью социальной и кадровой политики, направленной на создание комплексной системы воспитания трудового потенциала компании.

Дальнейшее целенаправленное обучение в средние профессиональных и высших учебных заведениях, прохождение практики непосредственно на предприятии обеспечивает приток в компанию новых квалифицированных кадров с определенной корпоративной культурой и традициями. Кроме того, такая политика дает возможность получения бесплатного образования для перспективной молодежи.

Подписано и действует трехстороннее соглашение между ОАО «Тольяттиазот», Тольяттинским государственным университетом и средней школой № 80 об объединении усилий с целью реализации гибкой системы профильной специализированной химико-технологической подготовки обучающихся на старшей ступени общего образования создать химико-технологический профиль в рамках модели «Школа-Университет-Предприятие», а также привлечение ВУЗов Самарской области к решению вопросов, связанных с модернизацией, реконструкцией и вводом новых производств.

В числе учебных заведений, с которыми постоянно сотрудничает ОАО «Тольяттиазот» - школы №80, №75, №25, №6, школа с. Васильевка, Тольяттинский химико-технологический колледж, Тольяттинский индустриально-педагогический колледж, Тольяттинский социально-экономический колледж, Волжский университет им. Татищева, Ивановский государственный химико-технологический университет, Тольяттинский электротехнический техникум, Самарский аэрокосмический университет, Самарский государственный технический университет, Тольяттинский государственный университет.

Развитие персонала

Одним из направлений развития компании является профессиональное обучение своих сотрудников. На предприятии используется весь арсенал современных средств обучения: семинары, тренинги, стажировки, специальные программы. План подготовки персонала готовится исходя из анализа кадрового состава структурных подразделений с учетом перспектив развития, заявок руководителей и необходимости подготовки резерва.

В 2014 году в соответствии с программой повышения квалификации и переподготовки персонала шло непрерывное обучение работников, что позволило им осваивать смежные профессии и повысить разряд и квалификацию.

Важную роль в осуществлении программы развития работников занимает собственный Центр подготовки и повышения квалификации кадров. Это подразделение создано специально для обеспечения предприятия профессиональными рабочими кадрами, а также повышения квалификации инженерно-технических работников и специалистов.

В отчетном 2014 году через Центр подготовки кадров прошло 10 927 человек в том числе специалисты, руководители среднего звена и работники предприятия. Рост по сравнению с 2013 годом составил более 25%.

Для формирования кадрового резерва активно применяется аттестация персонала, проводятся постоянные ротации и стажировки специалистов и руководителей.

Молодым сотрудникам оказывает помощь в карьерном росте действующая на предприятии Комиссия по работе с молодежью при профкоме ОАО «Тольяттиазот». Конкурсы профессионального мастерства позволяют выявлять перспективных инженерно-технических работников.

Через центр подготовки повышения квалификации кадров совершенствуется система мотивации, позволяющая каждому сотруднику рассчитывать на карьерный рост и вознаграждение, соответствующие уровню его подготовки и личному вкладу в дело компании. ОАО «Тольяттиазот» оказывает содействие молодым работникам предприятия получения высшего образования путем выдачи ссуды на обучение.

Работники компании, достигавшие выдающихся результатов в работе, поощряются не только материально.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Политика компании направлена на создание условий социальной защищенности работников, поддержанию стабильности и благоприятного психологического климата в коллективе, ОАО «Тольяттиазот» реализует ряд программ, которые являются существенным фактором повышения мотивации персонала.

ОАО «Тольяттиазот» - предприятие, сумевшее сохранить в период дестабилизации экономической ситуации в России социальную инфраструктуру, и в настоящее время активно её развивает. На балансе находятся медсанчасть, санаторий «Надежда», детский сад, гостиница, рабочее общежитие.

Жилищная программа

ОАО «Тольяттиазот» участвует в решении жилищных вопросов своих работников. При вводе жилья в эксплуатацию улучшаются жилищные условия заводчан. Планируется ввод жилья по долевому участию в Комсомольском районе, общей площадью 3560 м². Завершаются отделочные работы и благоустройство жилого дома в Центральном районе на 720 квартир.

Медицинское обслуживание и программы содействия здоровому образу жизни

Важным фактором социальной политики предприятия является оздоровление и организация отдыха своих сотрудников. Программа по охране здоровья персонала предусматривает оказание квалифицированной

медицинской помощи и направлена на снижение заболеваемости, организации профилактической работы по оздоровлению и лечению работников, исключение профессиональных заболеваний. Работники обеспечиваются самыми современными видами лечения, оказываемыми собственным медицинским учреждением и сторонними специализированными лечебными учреждениями. В поликлинике работает: процедурный кабинет, прививочный, физиотерапевтический кабинет, тренажерный зал, спелеокамера, кабинет ароматерапии. На базе дневного стационара работает кабинет азонотерапии. Осуществляется ежедневный прием цеховыми врачами терапевтами, окулистом, хирургом. Два раза в неделю проводится консультация с врачами: отоларингологом, урологом, эндокринологом, неврологом, пульмонологом, гинекологом. Женщинам в обязательном порядке проводится маммографическое исследование на базе санатория «Надежда». Для раннего выявления онкозаболеваний у мужчин проводится обследование на наличие онкомаркера. В поликлинике работает в 2 смены дневной стационар, для лечения хронических заболеваний, где среднегодовое количество коек увеличено до 8.

В 2014 году на ОАО «Тольяттиазот» профилактический осмотр прошли 2575 работников завода.

За 2014 год в санатории «Надежда» отдохнули и прошли курс лечения по льготным путевкам 722 человека, из них - 547 заводчан, оплачивая 10% от полной стоимости путевок, 90% оплачивает ОАО «Тольяттиазот».

Также большое внимание уделяется и детям работников завода. Выделяются льготные путевки в санаторий «Надежда» за 25% от полной стоимости.

В 2014 году в детский оздоровительный лагерь «Юность» было выделено 90 путевок, 10% от полной стоимости путевки оплачивается работником завода, 90% оплачивает ОАО «Тольяттиазот».

В формировании здорового образа жизни базовым является стимулирование занятий физической культурой и спортом.

Для спортивных занятий на предприятии работают спортивные секции, организованы оздоровительные группы.

ОАО «Тольяттиазот» содержит собственный детский сад, который посещает 170 детей из семей работников завода.

Решением Совета директоров утверждено и вступило в силу с 01.01.2014 года Положение «О грантах ОАО Тольяттиазот для поддержки лиц усыновивших детей инвалидов». Первые две семьи, которые получили эти гранты стали работники Тольяттиазота.

Программа социальной защиты пенсионеров, благотворительность и спонсорство

Неотъемлемой частью социальной политики предприятия является негосударственное пенсионное обеспечение работников. Программа направлена на создание условий, улучшающих материальное положение неработающих пенсионеров, в том числе: единовременные и дополнительные

денежные выплаты. Реализация этих мероприятий позволяет обеспечить социальные гарантии пенсионеров предприятия.

При заводе действует совет ветеранов, объединяющий своих пенсионеров. Для поддержания их здоровья выделяются льготные путевки в санатории за 10% от полной стоимости, организованы группы здоровья.

Чествование юбиляров стало традицией на ОАО «Тольяттиазот». При наличии финансовых средств неработающим пенсионерам оказывается материальная помощь. Ежегодно в ДК проводится встреча ветеранов, которая приурочена к празднованию Дня пожилого человека, чествование ветеранов ВОВ и тружеников тыла в честь дня Победы с выездом по месту жительства.

Предприятие принимает активное участие в социальных проектах городского и областного масштаба. Основное направление благотворительности - поддержка культуры, спорта, малоимущих инвалидов.

Кроме того, помощь оказывается образовательным учреждениям, детским домам и интернатам, Самарскому баскетбольному клубу «Красные крылья», благотворительному фонду содействия социального развития Самарской области (Содействие), местная религиозная организация Православный приход храма Преображение господня г. Москва, МСОО «Спортивные инициативы» г. Москва, общественная организация ВВит Вооруженных сил и правоохранительных органов г. Тольятти, Общественный региональный фонд развития Национального парка «Самарская Лука», МУП ЖКХ Темрюкского района.

ЭКОЛОГИЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ **ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Большое внимание руководство ОАО «Тольяттиазот» уделяет вопросам природоохранной деятельности предприятия, одним из основных условий этой деятельности является строгое соблюдение и выполнение природоохранных требований законодательства РФ. Руководство предприятия считает своим долгом сохранять благоприятную экологическую обстановку и создавать безопасные условия проживания в месте функционирования предприятия. ОАО «Тольяттиазот» реализует программы по охране окружающей среды по трем основным направлениям:

- охрана воздушного бассейна;
- охрана водного бассейна;
- снижение вредного влияния отходов производства.

Предприятие принимает меры для снижения общего количества выбросов в атмосферу, сбросов сточных вод и размещения твердых отходов.

Фактический валовой выброс загрязняющих веществ в атмосферу за 2014 год составил – **6 989,7 тонн/год** (по основной производственной площадке, по керамическому производству и по объектам соц.культ.быта), что значительно меньше разрешенного выброса загрязняющих веществ в атмосферу для ОАО «Тольяттиазот», выданного Управлением Росприроднадзора по Самарской области (**9 091,93 тонн/год.**).

Для контроля за качеством атмосферного воздуха на производственной площадке завода и в санитарно-защитной зоне, предприятие использует собственную аккредитованную санитарно-промышленную лабораторию, которая ежедневно проводит отбор проб воздуха на источниках выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и современную передвижную экологическую лабораторию на базе «Шевроле», оснащенную высокочувствительными приборами, позволяющими делать быстро и качественно анализы атмосферного воздуха. Для сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу используются ПГУ (пылегазоулавливающие установки), которые направлены на сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Большая работа проводится на имеющихся на предприятии биологических очистных сооружений (БОС) по очистке сточных вод. Для улучшения качества сточных вод в 2014 году на БОС были выполнены мероприятия, которые позволили сократить негативное воздействие на окружающую среду, такие как:

- ремонт аэрируемого зернистого фильтра с заменой фильтрующего материала, что позволило улучшить степень очистки стоков от взвешенных веществ;
- закупка установки приготовления и подачи флокулянта на декатерные центрифуги;
- закупка нового, более современного оборудования для лаборатории на очистных сооружениях;
- замена 2-х ниток трубопровода, что позволит исключить загрязнение почвы;

Также на предприятии для контроля над состоянием водных объектов проводятся:

- мониторинг сточных вод при сбросе в Саратовское водохранилище;
- биотестирование смешанного стока;
- микробиологическое исследование в районе рассейвающего выпуска с гигиенической оценкой результатов, с привлечением специализированных организаций. Весь комплекс мероприятий, проводимый в 2014 году на БОС ОАО «Гольяттиазот» направлен на снижение негативного воздействия на водные объекты.

Согласно разработанного проекта нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, на предприятии образуется более 100 видов отходов производства и потребления. Контроль за организацией хранения и утилизацией отходов ведется специально обученным персоналом. Образующиеся отходы утилизируются в соответствии с разработанным проектом ПНООЛР (проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение), с выданной лицензией № 63-0005 от 03.12.2010 года (на осуществление деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, размещению отходов I-IV класса опасности) и полученным Решением № 126-И/14 об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение.

На предприятии разработан «Порядок производственного экологического контроля в области обращения с отходами», который согласован в Управлении Росприроднадзора по Самарской области.

На предприятии имеется полигон для захоронения шлама и иловые карты для временного хранения илового осадка (ГТС — гидротехнические сооружения). ГТС соответствуют всем нормативным требованиям законодательства РФ. Ежегодно проводится мониторинг ГТС с привлечением специализированных организаций.

Ежегодно оформляются документы на использование илового осадка (КЕКа) с очистных сооружений на использование его в качестве удобрения при восстановлении плодородного слоя почвы на выжженных землях лесопосадок. Часть образованных отходов используется на предприятии вторично.

ОАО «Тольяттиазот» в 2014 году оказало спонсорскую, благотворительную помощь в организации экологических программ Самарского региона:

- Национальному парку «Самарская лука»;

Все проводимые мероприятия в 2014 году направлены на снижение сбросов, выбросов загрязняющих веществ, сокращение образования отходов, их экологически безопасное хранение и использование.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Важнейшее условие устойчивого развития компании — обеспечение высокой культуры безопасности и культуры производства. На химическом предприятии всегда существуют повышенные производственные риски. Система их снижения — один из важнейших элементов успешной и безопасной деятельности компании.

Работа по данному направлению включает в себя:

- обеспечение за счет использования прогрессивных технологий такого уровня безопасности производственных объектов, при котором риск происшествий минимален;
- повышение квалификации персонала, что снижает вероятность ошибок, приводящих к авариям;
- проведение учебных тренировок по локализации и ликвидации аварий;
- контроль над соответствием условий труда работников нормативам, установленным законодательством и Коллективным договором.

Важным направлением является отслеживание и выявление нарушений требований охраны труда и устранение причин их возникновения. На предприятии проводится спец.оценка условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. По результатам спец.оценки и условий труда разрабатываются и внедряются мероприятия по приведению условий труда к требованиям государственных нормативных документов, оценка профессиональных рисков, информирование работников об условиях труда на рабочих местах, занятых во вредных условиях труда. Подготовка вновь принятых специалистов включает ознакомление с правилами Ростехнадзора

РФ, обучение мерам пожарной безопасности. Работники предприятия в полном объеме обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием. Внедряются успешно эффективные методы производственной безопасности, основанные на лучших мировых практиках. Применение совокупности указанных мероприятий и инструментов менеджмента позволило предприятию в 2014 году демонстрировать международный показатель травматизма LTIFR лучше, чем средний показатель по химической и нефтехимической отрасли среди отечественных предприятий. Общество имеет все необходимые лицензии по осуществляемой видам деятельности. На опасные производственные объекты разработана соответствующая документация, они застрахованы и эксплуатируются согласно требований законодательства и промышленной безопасности.

На предприятии действует Система промышленной безопасности, производственного контроля, охраны труда во исполнение требований федерального закона № 116-ФЗ от 27.06.97 г. «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и Трудового Кодекса.

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ**БАЛАНС
ОАО "ТОЛЬЯТТИАЗОТ"**

На 31 декабря 2013 года

Тыс.руб.

№	Наименование показателя	Код стр.	На 31 декабря 2014 года	На 31 декабря 2013 года	На 31 декабря 2012 года
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ.				
	Нематериальные активы	1110	26	38	50
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
	Основные средства	1150	25 269 221	22 290 540	19 754 423
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
	Финансовые вложения	1170	93 599	86 128	1957849
	Отложенные налоговые активы	1180	14 312	12608	15 008
	Прочие внеоборотные активы	1190	-	-	-
	ИТОГО по разделу I	1100	25 377 158	22 389 314	21 727 330
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Запасы	1210	6 202 879	5 326 967	4 762 490
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	1 079 718	1 163 424	1 057 055
	Дебиторская задолженность	1230	7 611 925	5 088 710	3 887 355
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	9 461 360	6 584 841	8 928 760
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	5 431 402	1 267 531	298 178
	Прочие оборотные активы	1260	165 593	49 920	38 042
	ИТОГО по разделу II	1200	29 952 877	19 481 393	18 971 880
	БАЛАНС	1600	55 330 035	41 870 707	40 699 210

№	ПАССИВ III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ	Кол. стр.	На 31 декабря 2014года	На 31 декабря 2013года	На 31 декабря 2012года
	Уставный капитал (складочный капитал, уставной фонд, вклады товарищей)	1310	97 116	97 116	97 116
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	1340	2 161 827	2 162 483	2 162 760
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
	Резервный капитал	1360	4 856	4 856	4 856
	Нераспределенная прибыль, (непокрытый убыток)	1370	45 343 576	31 807 087	27 878 009
	ИТОГО по разделу III	1300	47 607 375	34 071 542	30 142 741
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410	2 306 594	1 996 481	4 113 965
	Отложенные налоговые обязательства	1420	202 510	149 879	154 310
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	ИТОГО по разделу IV	1400	2 509 104	2 146 360	4 268 275
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1510	-	1 069 876	2 536 458
	Кредиторская задолженность	1520	4 548 417	3 919 709	3 087 987
	Доходы будущих периодов	1530	93	33	71
	Оценочные обязательства	1540	-	-	-
	Прочие обязательства	1550	665 046	663 187	663 678
	ИТОГО по разделу V	1500	5 213 556	5 652 805	6 288 194
	БАЛАНС	1700	55 330 035	41 870 707	40 699 210

**ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ
ОАО "ТОЛЬЯТТИАЗОТ"
За 2014 год**

Тыс.руб.

Наименование показателей	За отчетный Период 2014 г.	За отчетный Период 2013 г.	За отчетный Период 2012г.
Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом НДС)	48 458 816	37 716 145	35 151 020
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	29 052 893)	(24 732 772)	(18 320 882)
Валовая прибыль	27 525 169	12 983 373	19 395 263
Прочие доходы	7 505 791	1 644 584	3 606 448
Прочие расходы	(7 893 563)	(2 892 807)	(5 817 079)
Прибыль (убыток до налогообложения)	19 018 151	11 735 150	13 169 218
Налог на прибыль или иные аналогичные обязательные платежи	(3 946 751)	(2 478 831)	(2 963 484)
Отложенные налоговые активы	(51 028)	2 455	(1 083 193)
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	15 020 372	9 258 774	9 122 540

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

Достоверность финансовой (бухгалтерской) отчетности была проверена и подтверждена аудиторской фирмой ЗАО «Софт-Аудит» в соответствии с Федеральными правилами (стандартами) аудиторской деятельности.

Данная фирма является членом саморегулируемой организации аудиторов некоммерческого партнерства «Аудиторская Палата России» (НП АПР).

Свидетельство о членстве в НП АПР № 482; ОРНЗ 10701002114.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ.

На предприятии в течение отчетного года работала ревизионная комиссия, которой была проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 2014 год в соответствии с требованиями законодательства, в результате чего получены заключения, фактов нарушения установленных правовыми актами Российской Федерации порядков ведения бухгалтерского учета и составления финансовой отчетности не обнаружено.

Генеральный директор
ЗАО «Корпорация Тольяттиазот»
Главный бухгалтер



В.В. Суслов
Л.Н. Милосердова

Приложение №1
СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ КОДЕКСА
КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ, РЕКОМЕНДОВАННОГО
РАСПОРЯЖЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО РЫНКУ ЦЕННЫХ
БУМАГ ОТ 4 АПРЕЛЯ 2002 Г. № 421/р

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
Общее собрание акционеров			
1.	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров - до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Соблюдается	
2.	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, - достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Соблюдается	
3.	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Соблюдается	
Совет директоров			
4.	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается	Уставом Общества не предусмотрено создание правления

5. Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
6. Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
7. Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Соблюдается	
8. Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается	
9. Наличие во внутренних документах акционерного общества права членом совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	Соблюдается	Внутренними документами не предусмотрена ответственность за непредоставление информации

10.	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Соблюдается	
11.	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	Соблюдается	
Исполнительные органы			
12.	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
13.	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим - соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованию, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	Соблюдается	

Существенные корпоративные действия

14.	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается	
15.	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обремененные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обремененные акции) при погашении	Соблюдается	
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью			
16.	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается	Порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией регулируется Положением о ревизионной комиссии, утвержденном общим собранием акционеров Общества.

Приложение №2
СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ КОДЕКСА
КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, РЕКОМЕНДОВАННОГО ПИСЬМОМ БАНКА
РОССИИ ОТ 10 АПРЕЛЯ 2014 г. № 06-52/2463

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав			
1.	Порядок созыва, подготовки и проведения общего собрания следует регламентировать внутренним документом общества (Положением об общем собрании акционеров), который утверждается общим собранием акционеров.	Соблюдается	
2.	Сообщение о проведении общего собрания должно содержать всю информацию, необходимую акционерам для принятия решения об участии в общем собрании и о способе такого участия.	Соблюдается	
3.	Обществу рекомендуется не отказывать акционеру в ознакомлении с материалами к общему собранию, если, несмотря на опечатки и иные несущественные недостатки, требование акционера в целом позволяет определить его волю и подтвердить его право на ознакомление с указанными материалами, в том числе на получение их копий. При наличии существенных недостатков обществу рекомендуется незамедлительно сообщить о них акционеру для предоставления возможности их своевременного исправления.	Соблюдается	
4.	При наличии в предложении акционера опечаток и иных несущественных недостатков обществу рекомендуется не отказывать во включении предложенного вопроса в повестку дня общего собрания, а выданного кандидата - в список кандидатур для избрания в	Соблюдается	

	<p>соответствующий орган общества, в случае если содержание предложения в целом позволяет определить долю акционера и подтвердить его право на направление предложения. При наличии существенных недостатков совету рекомендуется заблаговременно сообщить о них акционеру для предоставления возможности их исправления до момента принятия советом директоров решения об утверждении повестки для общего собрания и списка кандидатур для избрания в соответствующие органы общества.</p>		
5.	<p>В целях создания максимально благоприятных условий для участия акционеров в общем собрании общества с числом акционеров - владельцев голосующих акций менее 1000 рекомендуется включить в свой устав положение об обязательном направлении акционерам бюллетеней для голосования и о праве акционеров принять участие в общем собрании путем заполнения и направления в общество таких бюллетеней.</p>	Соблюдается	
6.	<p>Во избежание ошибок и злоупотреблений при регистрации участников собрания, а также при подведении итогов голосования совету рекомендуется привлекать для исполнения функций счетной комиссии регистратора, даже если его привлечение в соответствии с законодательством не является обязательным</p>	Соблюдается	
7.	<p>Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.</p>	Соблюдается	

8.	Выплачивать дивиденды рекомендуется только денежными средствами, поскольку в случае их выплаты иным имуществом существенно затрудняется оценка реально выплаченных дивидендов, а получение дивидендов в виде такого имущества может быть сопряжено с дополнительными обязательствами и затратами для акционеров.	Соблюдается	
9.	Обществу не рекомендуется принимать решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	Соблюдается	
Совет директоров			
10.	Совет директоров должен быть подотчетен акционерам общества.	Соблюдается	
11.	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, занимающих должности в составе исполнительных органов и (или) являющихся работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом.	Соблюдается	
12.	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается	
13.	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от должностных лиц акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций	Соблюдается	
14.	Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным	Соблюдается	

	выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.		
15.	Членом совета директоров рекомендуется избирать лицо, имеющее безупречную деловую и личную репутацию и обладающее знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций.	Соблюдается	
16.	От кандидата следует получить письменное согласие на избрание в совет директоров и на работу в комитете, если предполагается участие этого кандидата в работе комитета (комитетов) совета директоров, и раскрыть информацию о наличии такого согласия.	Соблюдается	
17.	Председатель совета директоров организует разработку плана работы совета директоров, контроль за исполнением решений совета директоров, формирование повестки для заседаний совета директоров, выработку наиболее эффективных решений по вопросам повестки дня и, при необходимости, свободное обсуждение этих вопросов, а также конструктивную атмосферу проведения заседаний.	Соблюдается	
18.	Члены совета директоров должны действовать добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.	Соблюдается	
19.	Права и обязанности членов совета директоров должны быть четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	Соблюдается	

20.	Все члены совета директоров должны в равной степени иметь возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок должна быть предоставлена достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	Соблюдается	
21.	Заседания совета директоров рекомендуется проводить по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	Соблюдается	
22.	В обществе должна существовать возможность проведения заседаний совета директоров как в очной, так и в заочной форме.	Соблюдается	
23.	Необходимым условием эффективного осуществления функций совета директоров является создание комитетов совета директоров. Комитеты совета директоров предназначены для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций совету директоров для принятия решений по вопросам, относящимся к его компетенции.	Соблюдается	В Обществе созданы комитеты по стратегии и инвестициям.
Система управления рисками и внутреннего контроля			
24.	В обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.	Соблюдается	
25.	Организация системы управления рисками и внутреннего контроля требует формализации во внутренних документах общества роли и задач совета директоров, исполнительных органов, ревизионной комиссии.	Соблюдается	

	подразделения внутреннего аудита и иных подразделений общества, а также порядка их взаимодействия.		
26.	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе должна обеспечивать объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	Соблюдается	
27.	Совету директоров общества рекомендуется предпринимать необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	Соблюдается	
28.	Предпочтительным способом организации проведения внутреннего аудита является создание подразделения внутреннего аудита.	Соблюдается	В Обществе создано управление по корпоративному управлению и контролю.
Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества			
29.	Раскрытие обществом информации должно осуществляться в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	Соблюдается	
30.	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, должен содержать информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	Соблюдается	

31.	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и несобременительности.	Соблюдается	
32.	Общество не должно искусственно завышать затраты на изготовление и пересылку копий документов общества.	Соблюдается	

Исполню, по уполномочению
и исполнению № 45/111111
45 (Срок исх) дирекции
Телеграфный директор
ЗАО «Копирование Телетрансформации»

Сметов Б.Б.

